

2.7. KOMİSYON ÇALIŞMALARI

19. DÖNEM YAYIN KURULU ÜYELERİ

SEBATİ GÖKEN, MUSTAFA KADIOĞLU, İBRAHİM URHAN, RÜSTEM ÖZATA, HACI ALİ YİĞİT, HAŞİM AYDINCAK, FUNDA BAŞARAN, ÖZGÜR COŞAR, DERYA DURMUŞ, ÖMÜRHAN AVNİ SOYSAL, ÖVÜL ESKİ, İLKER ÇOKKEÇECİ, ALİ DEĞİRMENCİ, HALİL AĞIN

19. DÖNEM SMM KOMİSYONU ÜYELERİ

ALİ GÜNDÜZ, FARUK FEVZİ DİNLER, SEYHAN YAZIRLI, ALİ KEMAL BAŞARAN, ALİ TURAN PAZARLI, MEHMET ERDOĞAN, İDA MEHMET SOKULLU, NEŞE ÜLKER, YAŞAR ARZU İŞERİ DİRLİK, HAMZA KOÇ CENGİZ ÖKTEM, MURAT ERARSLAN, KEMAL AYKAÇ, AYHAN ERDOĞAN ABDULLAH EMRE AYTEMİZ, GÜVEN ÖZYER YEŞİM AYDOĞAN, MEHMET KARABACAK, NEZİH HAKAN ATAK, MEHMET ALİ KIRAN

19. DÖNEM CE KOMİSYONU ÜYELERİ

GÖKÇEN ÇAPKINCI, RIZA ERDEM GÜNALP, ŞÜKRÜ GÜNER, ŞEMSETTİN DERTLİ, RÜSTEM ÖZATA, SERAP UÇURAN ŞERAFETTİN İLBEY, İBRAHİM URHAN, İBRAHİM SARAL, DERYA DURMUŞ, BÜLENT ÇANAĞCI, BORA GÜNGÖREN MURAT TAMER, LEVENT BOZGAN, NİYAZİ DEMİRKAN, İRFAN ALBAYRAK

19. DÖNEM YAPI DENETİM KOMİSYONU ÜYELERİ

ABDULLATİF BABAOĞLU, SEBATİ GÖKEN, MUSTAFA KADIOĞLU, ZİYA GÖKALP, RAMAZAN DOĞAN, RÜSTEM ÖZATA, SATILMIŞ CANER, SERAP UÇURAN SADRETTİN EREN, NEZİR ÖZSOY, NEŞE ÜLKER, KENAN ÖZGÖR, ALAETTİN KARAKAYA, TÜRKANTOS ERTUGAY, ARİF SALAMCI, İBRAHİM SARAL, RAMAZAN ÖZİŞİK, CEYHUN DİLEK, NİHAT ÖZEL, GÖKÇEN ÇAPKINCI

19. DÖNEM ENERJİ KOMİSYONU ÜYELERİ

GÖKÇEN ÇAPKINCI, TEOMAN ALPTÜRK, NİHAT ŞENAYLI, MEHMET ALİ ATAY, ABDULLATİF BABAOĞLU, UĞUR BİCAN, TURHAN BULUM, MUSTAFA KADIOĞLU, MUHSİN GÜVEN, İDA MEHMET SOKULLU, ADNAN TURGUT, İBRAHİM URHAN, OLGUN SAKARYA, ERBİL YÜNÜR, BAKİ ULUSOY, ALPER DURUKAN, HATİCE ERDİ, HACI ALİ YİĞİT, HİCRET KOÇAK, MUHSİN DUGAN, RAMAZAN PEKTAŞ, ARİF SALAMCI, YILDIZ DURUKAN, TURAN İLHAMOĞLU, FATİH KAYMAKÇIOĞLU, BEDİR TURŞUCU, BÜLENT BÜYÜK, UĞUR BAYSAL, İBRAHİM SARAL, HASAN ULUSOY, HALİL İŞCANOĞLU, LEVENT YALÇIN, YEŞİM AYDOĞAN, MEHMET ALİ KIRAN, MAHMUT İLKER TAŞAN, GÜNER YILDIRIM, YILMAZ KOCAOĞLU, MEHMET MURAT ÖCAL, RAMAZAN ÖZİŞİK, NİYAZİ DEMİRKAN, ÇAĞDAŞ GÜNDÜZ

19. DÖNEM ASANSÖR KOMİSYONU ÜYELERİ

METİN YAYCILI, RAMAZAN SAVCIÖZEN, İBRAHİM SARAL, HAKAN EVCİ, TONGUÇ ÜNAL, MEHMET ALİ KIRAN, MAHMUT İLKER TAŞAN, GÜNER YILDIRIM, ÖMÜRHAN AVNİ SOYSAL, TOLGA AKAN, AŞUR ÇALIŞKAN

19. DÖNEM SOSYAL ETKİNLİKLER KOMİSYONU ÜYELERİ

ÖZER BİLSEL, GÖKÇEN ÇAPKINCI, ABDULLATİF BABAĞLU, UĞUR BİCAN, SEBATİ GÖKEN, RÜSTEM ÖZATA, HÜSEYİN MERCAN, ERBİL YÜNÜR, NEZİR ÖZSOY, MUSTAFA PAMİR, ÖZEL HATİCE ERDİ, TURAN İLHAMOĞLU, YASEMİN DEMET, ÖZGÜR COŞAR, DERYA DURMUŞ, YEŞİM AYDOĞAN, MAHMUT İLKER TAŞAN, MURAT TAMER, TOLGA AKAN, ALİ DEĞİRMENCİ, ARZU KÜTÜKÇÜ

19. DÖNEM BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU ÜYELERİ

ŞÜKRÜ GÜNER, ERTUĞRUL ALPKAYA, ARİF KOÇOĞLU, BARIŞ ÇORUH, ONUR KOÇAK, EREN ARIKAN, UĞUR BAYSAL

19. DÖNEM ÖRGÜTLENME KOMİSYONU ÜYELERİ

MUSTAFA KADIOĞLU, ERTUĞRUL YEMİŞCİOĞLU, HATİCE GÜZİDE ERKUŞ, HATİCE ERDİ, SEVDA EMER, HACI ALİ YİĞİT, RAMAZAN PEKTAŞ, AHMET HAMZA, YASEMİN DEMET, İBRAHİM SARAL, ÖZGÜR COŞAR, DERYA DURMUŞ, ELİF DOĞAN, MAHMUT İLKER TAŞAN, CEREN GÖRKEM COŞKUN, ÖMÜRHAN AVNİ SOYSAL, BARIŞ ÇORUH, TAYLAN ÖZGÜR YILDIRIM, SERDAR ÇİFTÇİ, OZAN DOĞAN, ÖZGÜR PEKÇAĞLIYAN

19. DÖNEM JENERATÖR TEKNİK ŞARTNAME KOMİSYONU ÜYELERİ

SUNGUR ALTINBAŞ, ALİ GÜNDÜZ, FARUK FEVZİ DİNLER, TURHAN BULUM, ŞEMSETTİN DERTLİ, RÜSTEM ÖZATA, NEŞE ÜLKER, NADAN SERPİL AKIN, ARİF SALAMCI

19. DÖNEM ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU ÜYELERİ

HAYDAR KÜLEKÇİ, İBRAHİM ÖZKAN, YİĞİT ALİ ÜNCÜ, ENES TAŞKAYA, İBRAHİM GÖKÇE, ÖZGÜN YILMAZ, NESLİHAN ÖZGE ÇELİK

19. DÖNEM KADIN KOMİSYONU ÜYELERİ

HATİCE GÜZİDE ERKUŞ, SERAP UÇURAN, HATİCE ERDİ, TÜLAY IŞIK, GÖLAY ŞAKİROĞULLARI, YASEMİN DEMET, DERYA DURMUŞ, GÜNCE ÇİFTÇİ, ŞİRİN AZAZİ, ÖVÜL ESKİ

19. DÖNEM BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ MESLEK DALI KOMİSYONU ÜYELERİ

GÖLAY ŞAKİROĞULLARI, UĞUR NASIRLIEL, TAYLAN ÖZGÜR YILDIRIM, ALİ DEĞİRMENCİ, SERDAR ÇİFTÇİ, HALİL AĞIN, OKTAY DURSUN, İBRAHİM İZLEM GÖZÜKELEŞ, ŞENOL TEKDAL, ONUR ÇOBANOĞLU, İLKER ÇOKKEÇECİ, BURAK OĞUZ, METE ALPASLAN KATIRCIOĞLU, CEVAT ŞENER

19. DÖNEM EĞİTİM KOMİSYONU ÜYELERİ

NEŞE ÜLKER, ERTUĞRUL YEMİŞCİOĞLU, HACI ALİ YİĞİT, ÖZGÜR COŞAR, CELAL

CEZİM, BORA GÜNGÖREN, MEHMET ALİ KIRAN, MAHMUT İLKER TAŞAN, YILMAZ KOCAOĞLU, ONUR ÇOBANOĞLU, AHMET EMRE ESİRGEN, OKTAY DURSUN, GÖKDENİZ KARADAĞ

19. DÖNEM ENERJİ VERİMLİLİĞİ KOMİSYONU ÜYELERİ

MEHMET SEZER, FATİH KAYMAKÇIOĞLU , MEHMET ALİ KIRAN, GÜNER YILDIRIM,

19. DÖNEM ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU ÜYELERİ

TÜLAY IŞIK, YASEMİN DEMET, MEHMET ŞAHİN, MAHMUT İLKER TAŞAN, CEREN GÖRKEM COŞKUN, MESUT ÇINAR, TUFAN TEZİŞ, HALİME ÜNAL, EMİN YEDEKÇIOĞLU, ÖZGÜR ERDEM

19. DÖNEM İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU ÜYELERİ

HİKMET NURHAN PARLAK, HACI ALİ YİĞİT, ENVER KIR, MURAT ERARSLAN, KEMAL YANARDAĞ, MEHMET ALİ KIRAN

19. DÖNEM OLAĞANÜSTÜ TÜZÜK KURULTAYI KOMİSYONU ÜYELERİ

MUSTAFA KADIOĞLU, HATİCE GÜZİDE ERKUŞ, NEŞE ÜLKER, HAMZA KOÇ, HACI ALİ YİĞİT, HAŞİM AYDINÇAK, RAMAZAN PEKTAŞ, GÖLAY ŞAKIROĞULLARI, İBRAHİM SARAL, BORA GÜNGÖREN, MEHMET ALİ KIRAN, ÖMÜRHAN AVNİ SOYSAL, TAYLAN ÖZGÜR YILDIRIM

19. DÖNEM İŞSİZ MÜHENDİSLER KOMİSYONU ÜYELERİ

ÖMÜRHAN AVNİ SOYSAL, ÖVÜL ESKİ ŞAHİN ARIÖZ, DUYGU TEKDAŞ, FULYA ÇEKİÇ, HİLAL ALTUN, ALPER ÜZAL



KOMİSYON RAPORLARI

ENERJİ KOMİSYONU RAPORU

İlk toplantısını 26 Mart 2008 tarihinde yapan komisyonumuz bu toplantısında Uğur BİCAN'ı Komisyon Başkanı, Mustafa KADIOĞLU'nu Komisyon Başkan Yardımcısı, İbrahim SARAL ve Mehmet Ali KIRAN'ı Komisyon Yazmanları olarak belirlemiş ve toplam 21 toplantı yapmıştır.

Komisyonun amaçları:

- EMO Ankara Şubesi'nin enerjiye yönelik yönelimlerinin belirlenmesine katkı koymak,
- Ankara ve İç Anadolu Bölgesi öncelikli olmak kaydıyla, elektrik enerjisinin üretimi, iletimi ve dağıtımının yakından izlenip raporlanmasını yaparak Şube yönetiminin EMO'nun diğer birimlerini ve toplumu zamanında bilgilendirmesini sağlamak,
- Şubenin enerjiye yönelik yapacağı etkinliklerde yönetimin istemleri doğrultusunda çalışmak

Komisyon çalışma yöntemi:

- Belirli konularda çalışma grupları oluşturularak, bu konuların yakından takip edilmesinin sağlanması ve raporlar hazırlanması,
- Çalışma gruplarının raporlarından yararlanılarak düzenli komisyon raporu hazırlanması,
- Yeni piyasa yapısı, enerji verimliliği, mevzuat, üretim - iletim - dağıtım durum ve sorunları ve benzer konularda söyleşiler yapılması. **Oluşturulan çalışma grupları:**

Komisyon çalışmaları süresince,

- Elektrik Enerjisinin Üretiminin incelenmesi
- Elektrik Enerjisinin İletimi
- Elektrik Enerjisinin Dağıtımı
- Enerji Verimliliği
- Yenilenebilir Enerji Kaynakları
- Nükleer
- Özelleştirme
- Mevzuat Takip
- Şehir aydınlatma uygulamalarının problemlerinin belirlenmesi

Yapılan söyleşiler:

Komisyon toplantılarının bir bölümü komisyon üyelerinin belirlenen bir konudaki sunumuna ayrılmış olup sunum sonrasında konuyu detaylandırarak tartışmalar yapılmıştır. Komisyon çalışmalarını süresince aşağıda belirtilen sunum ve söyleşiler yapılmıştır:

- Su ve linyit santrallerinin birincil kaynak olarak üretim projeksiyonu
- Türkiye'deki elektrik üretim ve tüketim dengesi
- Türkiye'nin enerji geleceği ve maliyetler
- Elektrik dağıtım sektörü ve sektördeki özelleştirme uygulamaları
- EPDK'nın yan hizmetler yönetmeliği
- BEDAŞ'ın tüketici elektrik faturalarının incelenmesi ve enerji maliyeti ile fiyatlandırma arasındaki ilişki
- Çoruh vadisi HES'leri
- Rüzgâr santralleri
- Güneş enerjisi uygulamaları

Şube görüşü oluşturmaya katkı:

Şube tarafından komisyondan istenen ve komisyon üyelerince hazırlanan çalışmalar aşağıda sıralanmıştır:

- Enerji Verimliliği Yönetmeliği Taslağı
- İç Anadolu Enerji Forumu'nda yapılan sunular
- Elektrik Enerjisi üretim tüketim dengesi
- Türkiye'nin hidroelektrik potansiyeli
- Türkiye'nin rüzgâr potansiyeli
- Elektrik faturalarının yapısı
- Ankara ili elektrik dağıtımı

Komisyon çalışmalarının değerlendirilmesi:

- Komisyonun düzenli toplanması önceki yıllara göre daha verimli ve etkin olmasını sağlamıştır.
- Komisyonun üye sayısı 43 olmasına rağmen toplantılara ortalama katılım 10 üye civarında olmuştur. Komisyon üyelerinin bir kısmı hiçbir toplantıya katılmamıştır. Komisyon toplantılarına düzensiz katılım komisyonun önüne koyduğu işlerin aksamasında etkili olmuştur.

Önümüzdeki dönem için öneriler:

- Şubenin enerji konusunda bir arşiv-dökümantasyon birimi oluşturması komisyon çalışmalarını daha etkin kılacaktır.
- Komisyonun çalışmalarını sunabileceği bir web sayfasının oluşturulması çalışmaların daha geniş üye topluluğuna ulaşmasını sağlayacaktır.
- Komisyonun Şube çalışmalarına daha faydalı olabilmesi için komisyonun uzmanlık alanlarında Şubenin yapacağı, başta basın açıklaması olmak üzere panel, söyleşi, forum gibi etkinliklerde daha aktif olması sağlanmalıdır.
- Bülten ve dergide düzenli yazı yazılması komisyondan talep edilmelidir.

- Şube Yönetim Kurulu Komisyonlardan aylık faaliyet raporu istemelidir. Faaliyet gösteremeyen komisyon için Şube YK'sı önlem almalıdır. Komisyon faaliyetlerine katılmayan üyelerin durumu YK tarafından daha yakından izlenmelidir.
- Dönem başında üyelerin komisyonda çalışma eğilimlerinin belirlenmesi, komisyonun ilgi alanlarına yönelik yeterli tecrübe ve sayıda üye katılmadı ise komisyonun oluşturulmasında etkin çaba gösterilmelidir.

19.DÖNEM JENERATÖR TEKNİK ŞARTNAME HAZIRLAMA KOMİSYONU RAPORU

10.03.2008 tarih ve 19/03 sayılı Şube Yönetim Kurulu oturumunda alınan kararla kurulan komisyon, 02.05.2008 tarihinde ilk toplantısını yapmış ve komisyon başkanlığına Şemsettin DERTLİ, yazmanlığa ise Arif SALAMCI görevlendirilmiştir.

Komisyon 14 üyeden oluşmuş ve 14 toplantı yapmıştır.

Yapılan Çalışmalar

- Jeneratör projelendirilmesi başlığı altında konu belirlemesi ve sıralaması yapılmıştır.
- Jeneratör projelendirmesinde esas alınması gereken konular araştırılmış, tartışılmış ve netleştirilen konular karara bağlanmıştır.
- Jeneratör projesi hazırlama taslağı oluşturulmasına karar verilmiştir.
- MİSEM kapsamında Jeneratör projesi eğitiminin verilmesi hususu MİSEM Koordinatörlüğü'ne bildirilmiştir.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU FAALİYET RAPORU

GİRİŞ

Küreselleşen dünyada yaşanan gelişmeler, günümüzde işletmelerin varlıklarını koruyabilmeleri için yenilikçi, bilinçli ve sağlıklı yapılanmalarını gerektirmektedir. Bu çerçevede söz konusu çalışmaların temelini, İşçi sağlığı ve İş güvenliği çalışmalarının oluşturacağı bilinmelidir.

Yaşamın temel gereksinimlerinden birisi olan çalışma hayatında; fiziksel, kimyasal, biyolojik ve psiko-sosyal birçok etkenle karşı karşıya kalınmakta ve kişinin sağlık, güvenlik ve verimliliği etkilenmektedir.

Çalışma hayatında çalışanların sağlıklarının olumsuz etkilenmemesini, iş kazası ve meslek hastalıklarının oluşmasını önlemek, çalışanların sağlık ve güvenliklerini geliştirilerek iş uyumlarını ve verimliliklerini artırmayı amaçlayan İşçi sağlığı ve İş güvenliğinin, çok disiplinli ve geniş bir alan olduğu unutulmamalıdır.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİNİN AMACI

Çalışanların bedensel ve ruhsal bütünlüğüne zarar verebilecek olası riskleri ortadan kaldırarak sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamı yaratmaktır.

Bu çalışmalar kapsamında gerçekleştirilen araştırmalar, düzenlemeler ve uygulamalar insan gereksinimlerindeki değişiklikler de göz önünde bulundurularak; mühendislik, hukuk, ergonomi, sağlık, iş hijyeni, kalite, verimlilik, istatistik ve eğitim kavramları birlikte değerlendirilmelidir.

Bu çerçevede yürütülecek çalışmalar doğrultusunda da iş gücü ve iş günü kayıpları azalacağı unutulmamalıdır.

Bunun sağlanabilmesi ile İşçi sağlığı ve İş güvenliği kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması için; duyarlılıkların ve çıkarların çeşitliliğine karşın, konuya ilişkin aşağıda sunulan bazı temel ilkeler belirlenmiş ve uluslararası kabul gördüğü tespit edilmiştir.

Öneriler

1. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği alanında politikalar belirlenmeli,
 - 1.a Sosyal taraflar (işverenler ve işçiler) ve diğer ilgili taraflarla görüş alış verişinde bulunulmalı,
 2. Önlem ve Koruma, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği program ve politikalarının amacı olmalı,
 - 2.a Bu alanda etkili program ve politikalar geliştirilip, uygulanabilmesi açısından bilgilendirmenin büyük önem taşıdığı,
 3. Sağlığın geliştirilmesi, işçi sağlığı uygulamalarının en temel ögesi olduğu,
 4. İşçi sağlığı hizmetlerinin bütün çalışanları kapsamaması gerektiği,
 - 4.a İş kazaların maruz kalan, yaralanan ve mesleki hastalıklara yakalanan çalışanların tazminat alma, rehabilitasyon ve tedavi hizmetlerinden yararlanma imkânı sağlanacağı,
 5. Eğitim, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları açısından yaşamsal önemi olduğu,
 6. İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda devlet, çalışan ve işverenin belirli sorumluluk, görev ve yükümlülükleri olacağı,
 7. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği politikaları fiilen uygulanması gerektiği bilinmelidir.

Sağlık, motivasyonu yüksek ve üretken iş gücü bir ülkenin sosyal ve ekonomik geleceği açısından temel unsurdur.

Günümüzde iş yerlerindeki tehlikelerin önlenmesi ya da çalışanların tehlikelere karşı korunmaları yeterli olmayacağı;

Bu nedenlerle de İş Kanunu ve Yönetmelikler gereği mühendislerin mevcut sağlık durumlarının iyileştirilmesi için gerekli adımların atılması, sağlık ve güvenliği öne çıkaran bir anlayış ve bilincin oluşturulmasında yükümlülükleri olduğunun bilinmesi gerektiği ve yukarıda önerilerin hayata geçirilmesinde EMO gerekli eğitim programları ve katılımlar ile katkı sağlamalıdır.

YAPI DENETİMİ KOMİSYONU RAPORU

17 Ağustos ve 12 Kasım 1999 Doğu Marmara Depremlerindeki can ve mal kaybından sonra TMMOB ve Odaları devre dışı bırakan 4708 sayılı Yapı Denetim Kanunu çıkarılmış ve denetim işinin 19 ilde özel kuruluşlarca yapılması sağlanmıştır.

“Her şeyin özeli güzeldir” mantığı ile kamusal bir hizmet olan yapı denetimi amacı dışında kullanılan bir alan haline getirilmiş ve doğabilecek sorunlar TMMOB tarafından önceden bildirilmiş olmasına rağmen, yapı denetimi yasası çok kısa bir zamanda yeterli ve ayrıntılı düzenlemeler yapılmadan yürürlüğe girmiştir. Depremi üzerinden 10 yıl, yasanın uygulanmasından bu güne kadar 8 yıl geçmiştir. Ancak, ne yasa hazırlayıcılar, ne idareler, ne de bu yasa ile denetim görevini yerine getirmeye çalışan mimar ve mühendisler ile yapı sahipleri yasanın uygulanmasından memnun değildirler. Kısacası yapı denetim sürecinin bütün bileşenleri yapı denetim yasasının mağdur haline gelmişlerdir.

Ülkemizdeki Denetimsizlik Mevzuat Boşluğundan Değildir!

Ülkemizdeki denetimsizliğin temel nedeni ilişkilerinin tekniğin önüne geçmiş olmasıdır. Yer seçiminden başlanılarak yapılan hatalar ve TMMOB'nin ilgili Odalarının

yapmak istediği kamusal denetimin engellenmesi, başta kaynak israfı ve niteliksiz yapı üretimi gibi çok önemli sorunları ortaya çıkarmıştır. Yapının sağlam ve denetimin sağlıklı yapılmaması sonucunda da deprem vb felaketlerde can ve mal kaybının fazla olması acı bir gerçek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Yapı alanının seçiminden başlanılarak yapılan hatalar yapım süresince büyüyerek devam etmektedir. Denetim yapı inşaatının başlaması ile başlamaz. Yapının yapılacağı yerin jeolojik zemin etüdünün doğru yapılar yapılmadığı, hazırlanan plan ve projelerin İmar Kanunu ve Yönetmeliklerine, Teknik Şartname ve Kurallarına, hizmetin türüne ilişkin Türk Standartları ile Oda Yönetmelik, Yönerge ve Çizelgelerine uygun olarak üretilip üretilmediğinin denetimi ile başlar.

Yapı denetim kuruluşlarında mimari, betonarme, mekanik ve elektrik projeleri aynı zamanda denetlenebilmeli, birbirini etkileyen tesisat çeşitleri konusunda farklı uzmanlık alanlarındaki projelerdeki olması gereken değişiklikler yapılabilirdir.

Denetçi belgesi alabilmek için 12 yıl meslek deneyimi aranmaktadır. Denetçi mimar ve mühendislerin büyük bir kısmının emekli olduktan sonra ek geçim kaynağı olarak bu işi yaptıkları bilinmektedir.

Uzun yıllar farklı konularda uzmanlaşan ve bina yapısı ile ilgili bir deneyimi olmayan mimar ve mühendisler mesleki deneyim süresini doldurmaları nedeniyle denetçi belgeleri verilmekte ve proje ile yapı uygulamalarından sorumlu tutulmaktadır.

Tüm bu sorunlar yetmezmiş gibi büyük kırılmalar sonucunda yapı sahibi ile yapı denetim kuruluşun sözleşme yaptığı, bu kırılmaların karşılığında denetçi ve kontrol elemanlarının çok düşük ücretlerle çalıştırıldığı bilinmektedir.

4708 Sayılı Kanun'un Uygulanmaya Başlamasından Sonra Yapı Denetiminde İyileşmeler Olmamıştır!

Anayasa'nın 135. Maddesi ve 6235 sayılı TMMOB Kanunu gereğince projelerin ilgili Odalarınca mesleki denetime tabi tutulma uygulaması, 4708 sayılı yasanın uygulanmasından sonra kaldırılmıştır.

3194 Sayılı İmar Kanunu içinde Teknik Uygulama Sorumluluğu (TUS) kavramı vardır. Yapı denetimi dışındaki iller hâlâ TUS'lar tarafından denetlenmektedir. Ancak bu şekilde de denetimlerin doğru yapılmadığı herkes tarafından bilinmektedir. Yıllarca başta TMMOB birimlerinin yapmak istediği proje denetimine ve TUS uygulamasına gereken önemi göstermeyen kurumlar bizzat felaketlerin sorumlusu durumuna düşmektedirler.

Doğu Marmara Depremlerindeki can ve mal kaybı gerekçe gösterilerek mimar ve mühendisler suçlanmış ve hepimizin hayatını ilgilendiren kamusal bir hizmet olan yapı denetimi sağlıklı bir şekilde yapılamamıştır.

Tamamen yapı sahipleriyle pazarlık esasında şekillenen yapı denetim süreci, mevzuata uygun evrak tamamlamaya dönüşmüştür. Yapı sahibi, yapısını denetleyecek şirketi kendisi seçmektedir ki bu da denetimin bağımsızlığı felsefesine aykırı bir durum oluşturmaktadır. Yapı sahibi ile denetçi kuruluşun ticari ilişkisine endekslenmiş bir denetim(sizlik) süreci en çok denetçi olarak istihdam edilen mimar ve mühendisleri mağdur etmektedir. Yapı denetiminde düşük ücretlerle sadece imza atmaya zorlanan üyelerimizin haklarının korunmasında eksik kalınmaktadır.

5 Şubat 2008 tarihli Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliğindeki değişiklik ile idarenin görev ve sorumluluklarının belirlenmesi, yapı izin belgesi olmaksızın kullanıma açıl-

maması, ikâmet edilen il içinde sorumluluk üstlenilmesi gibi olumlu değişiklikler bulunmakla birlikte hâlâ yapı denetimine rant alanı olarak bakılması, farklı meslek alanlarının sorumluluklarının birleştirilmesi, minha yöntemi ve yapı denetiminde tekelleşmenin önünün açılması gibi ciddi olumsuzlukları da barındırmaktadır.

Yapı denetim kuruluşlarının sorumluluk üstlenebilecekleri yapı alanı 360.000 m²'ye düşürülse de, pratikte hak ediş yapılan alanların sorumluluktan minha ile düşürülmesi sonucunda kuruluşlar eskisinden daha fazla yapı alanı sorumluluğunu alabileceklerdir. Aynı hesaplama yapı denetçisi için de geçerli olduğu için, denetçiler daha fazla şantiye ve yapı alanının denetlemesini yapmak zorunda kalacaklardır. Bu durumdan sonra kuruluşlar denetçilerin sayısını azaltmaya başlamış ve ücret konusunda da denetçilerin mağduriyeti artmıştır.

Yönetmeliğe göre denetçi Elektrik Mühendisi'nin yetki alanı 120.000 m² olup bu değer çok yüksektir. Her ne kadar yapı denetim yasası kapsamı dışındaki illerde fenni mesuliyet için de bu alan tanımlanmış olsa da bu uygulama doğru değil ve sağlıklı bir kontrolü engeller.

Yapı denetim kuruluşları bünyelerinde çalışan denetçi mühendislerin denetim işini gereği gibi yapabilmeleri için ihtiyaç duydukları teknik ve ulaşım hizmetlerini yeteri kadar sunamamaktadırlar. Bu da denetim işinin doğru yapılmasına engel olmaktadır.

Yapı Denetiminde Çalışan Meslektaşlarımız Mağdur Edilmektedir!

Yeni yönetmelikte doğru bir iş yapılarak belirli iş bölümlerinde kontrol formlarının doldurulması zorunlu hale getirilmiştir. Ancak bu formlarda mimari, inşaat, mekanik ve elektrik tesisatı ile ilgili konular

bir bütün halinde hazırlanmış, denetçiler uzmanlık alanı dışındaki bu formları da imzalamak zorunda bırakılmıştır.

Yapı denetim sürecinde yer alan mimar ve mühendislerin yapıyı yasa ve yönetmeliklere göre denetlememesinden dolayı Bakanlık tarafından yapılan soruşturmalar sonucunda, yasa gereğince hakkında işlem yapılması için üyesi olduğu meslek odasına bildirimde bulunmaktadır.

Bu işlemler değerlendirildiğinde, kendi meslek alanı dışındaki yanlış uygulamalardan dolayı denetçilere yapı denetim görevinden yasak gelebilmektedir.

Yönetmelikte, yapı yüklenicisi ile yapı sahibi, şantiye şefi ile yapı yüklenicisi arasında yapılacak sözleşme koşulları ve örnek sözleşme metni bulunmaktadır. Yönetmelik bu haliyle zaten yapı denetim kuruluşlarını, yapı denetim bedellerini belirleyerek korumaktayken, yapı denetçilerinin ücretlerinin ve özlük haklarının korunmasına yönelik herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Yönetmelikte yapı denetim kuruluşu ile denetçi, kontrol elemanı ve yardımcı kontrol elemanı arasında, çalışma saatleri, ücret, görev ve sorumlulukları içeren bir sözleşme akdedileceği belirtilmektedir.

5 Şubat 2008 tarihli Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliğinde daha önce tanımlı olmayan şantiye şefliği konusu var. Doğru bir uygulama olarak değerlendirilecek bu konu ne yazık ki istenen amaca hizmet edebilecek nitelikte değildir. Yönetmelikten sonra çıkan genelgelerle şantiye şefinin proje sorumlusu da olabileceği belirtilmiştir.

Oysaki şantiye şefliği tam gün çalışılan bir iştir ve şantiye şefliği yapan bir mimar veya mühendisin başka bir işte çalışması uygun değildir. TMMOB Meslek Odaları Serbest Mühendislik Müşavirlik (SMM) Belgesi sahibi mimar ve mühendis, SMM Yönetmeliği'ne

göre başka bir işte çalışamaz. 3194 sayılı İmar Yasası'nın kimi maddelerinde değişiklik yapan 5940 sayılı Yasa 17 Aralık 2009 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bu Yasanın 28. Madde'sinde yapılan düzenlemeyle yapıım işlerinde şantiye şefi bulundurulması zorunlu hale gelirken, bu görevi mimar ve mühendisler üstlenecektir.

Fenni mesuliyetin mimar ve mühendislerce yürütüleceği ve fen adamlarının yardımcı teknik görevli olarak bu sürece dâhil olacağı belirtilmiştir.

Çözüm Önerileri

- 1- Yapı Denetimi Kanunu ve Yönetmeliklerinde kamusal bir yaklaşımla yeni düzenlemeler yapıldıktan sonra yapı denetimi tüm illerde yapılmalıdır.
- 2- Denetim süreci rant ilişkilerinin dışına taşınmalıdır.
- 3- TMMOB'nin kuruluş kanunundan gelen haklarını kullanmasına yönelik engellemelere son verilmelidir.
- Yapı üretim sürecinin tek muhatabı Bayındırlık ve İskân Bakanlığı olmamalı, tüm ilgili kurum ve kuruluşların sağlıklı denetim yapılması konusunda eşgüdümü sağlayacak yeni düzenlemelere gidilmelidir.
- 4- Denetçi ve kontrol elemanı mimar ve mühendislere yönelik olarak taraflarca Tip Hizmet Sözleşmesi yapılması sağlanmalıdır.
- 5- Düşük ücret kısılacında olan denetçi ve kontrol elemanı mimar ve mühendislere yönelik TMMOB tarafından hazırlanan en az ücretler uygulamaya geçirilmelidir.
- 6- Bayındırlık ve İskân Bakanlığı Yapı Denetim Komisyonu ve Bayındırlık Müdürlükleri'nde oluşturulacak Yapı Denetim Komisyonları'nda TMMOB temsilcilerinin bulunması sağlanmalıdır.
- 7- Denetçi ve kontrol elemanı mimar ve mühendislerin performans değerlendirmeleri olarak tanımlanan siciller, TMMOB'nin ilgili meslek odalarınca tutulmalıdır.

Bu çalışmaların Yapı Denetim Komisyonları ile birlikte yürütülmesi için yönetmeliklerde yeni düzenlemeler yapılmalıdır.

8- Mali ve mesleki sorumluluk sigortası getirilmesi için çalışma yapılmalıdır.

9- Yapı Denetimi Kanunu ve Yönetmelikleri; yapı kullanıcıları ve tüm çalışanlarının yararına yeniden düzenlenmelidir. Bu konuda TMMOB ve ilgili Odalar aktif rol almalıdır.

10- Denetimin bağımsızlığı felsefesine aykırı olan yapı sahibi ve yapı denetim kuruluşu arasındaki pazarlık önlenmelidir.

11- Denetçi belgeleri, uzmanlık alanlarına göre meslek odalarının vereceği eğitimden sonra verilmelidir.

12- Denetim hizmetlerinin daha sağlıklı yapılabilmesi için meslek odalarının da görüşleri alınarak yapı alanları daha uygun seviyelerde yeniden düzenlenmelidir.

13- Denetçilerin uzmanlık alanı dışındaki formları da imzalamak zorunda bırakılması için bu formlar farklı meslek alanlarına uygun olarak ayrı hazırlanmalıdır.

14- Bayındırlık ve İskân Bakanlığı Yapı Denetim Komisyonu Başkanlığı tarafından uygulamaya geçirilmeye çalışılan yeni sisteme yönelik Web sitesi bir an önce kullanılır hale getirilmelidir.

15- Bakanlık tarafından yayımlanan genelge değiştirilerek şantiye şefinin görev alanı yeniden tanımlanmalıdır.

16- 17 Aralık 2009 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Yasanın 28. maddesindeki değişiklik yönetmeliklere de taşınmalıdır.

Sonuç

Tüm duyarlı kamuoyunu, kamunun haklarını ve çıkarlarını savunan TMMOB'nin iradi gücü ile Denetçi ve kontrol elemanı mimar ve mühendislerin gücünün bir araya getirilerek **kamu adına denetim yapılması mücadelesini** hep birlikte sürdürmeye çağırırmaktayız.

SOSYAL ETKİNLİKLER KOMİSYONU RAPORU

Komisyonumuz 22 toplantı yapmış ve ilk toplantıda komisyon başkanlığı'na M. İlker Taşan, yazmanlığa Yasemin Demet'i seçmiştir.

1) Fuar, Teknik Gezi, Firma ziyaretleri:

Aysan firması AG-OG pano üretimi ziyareti- Ankara

ICCI Enerji-havalandırma-çevre fuarı- İstanbul

11. İSAF Fuarı-İstanbul

WEM fuarı- İstanbul

Eleco-Bursa

Win fuarı-İstanbul

Ulusoy firması-Ankara

Viyatek-Fiber optik kablolar sunumu-Duygu Köremezli

Schnider-Akıllı binalar teknik sunumu

2) Piknik, yemek, gezi

Alacatlı-Çayyolu Geleneksel EMO Pikniği

Nallıhan gezisi

Geleneksel EMO gecesi

Elmadağ gezisi

Beypazarı gezisi

Çamlıdere geleneksel pikniği

Hattuşaş gezisi

Frig vadisi gezisi

Işıkdağı gezisi

Abant-Gölcük gezisi

Amasra gezisi

3)Fotoğrafçılık kursu, söyleşi, fotoğraf sunumu

Temel fotoğrafçılık kursu

Üyemiz Özgür Coşar tarafından sunulan "Prag" konulu slayt gösterisi

Üyemiz Özgür Coşar tarafından "Şili Fotoğrafları" konulu sunumu

Berrin Cerrahoğlu tarafından sunulan "Küba Fotoğrafları" konulu sunumu

Necati Güvenç Mamıkoğlu tarafından sunulan "Ağaçlar" başlıklı fotoğraf sunumu

4)Tiyatro

Devlet Tiyatroları'nın sergilediği "Yıldız Yargılanması", "Midasın Kulakları" adlı oyunları

AST tarafından sergilenen "Ölüm ve Kız" adlı oyunu

2009 yılı süresince Çankaya Belediyesi Çağdaş Sanatlar Merkezi'nde sergilenen tüm oyunlar

YAPILAMAYANLAR

- * Kıbrıs, Romanya gezileri gibi yurt dışı gezileri,
- * Yapılan gezi ve ziyaretlerin şubedeki televizyonları aracılığıyla görsel olarak sergilenmesi,
- * Türk Halk Müziği korosu,
- * Başka illerden gelecek üyelerimizin kamu olanakları ile misafir edilmesi,
- * Komisyon üyelerinin mazeretsiz olarak toplantıya katılmalarının önüne geçilmesi,
- * Gölbaşı uydu istasyonuna gezi,
- * Senfoni orkestrası, opera gibi etkinliklere katılım,
- * Yeteri miktarda tiyatroya gösterisine katılım,
- * Yeteri kadar söyleşi ve fotoğraf sunumu yapmak.

ÖNERİLER VE SONUÇ

- a. Katılımcı üyelerimizden etkinlikler için sembolik olarak alınan ücretlerin EMO Ankara Şubesi'nin 20.Döneminde de alınmaya devam edilmesi ve bu ücretin 10 TL olarak belirlenmesi,
- b. Seyahatlerimizde kiraladığımız otobüs ve minübüslerin muhakkak yeni yapılacak sözleşme ile kiralınması,
- c. Seyahatlerde muhakkak bir görevli tayin edilmeli, otobüste ve gezi sırasında örgütlenme ve Oda ile üye ilişkilerinin kuvvetlendirilmesi için kısa konuşmalar yapılmalıdır.

d.Her ay; bir tiyatroya gidilmeli, bir teknik gezi yapılmalı ve bir sosyal gezi muhakkak yapılmalıdır.

e.Temsilciliklerimizin bulunduğu şehirlere sosyal geziler, temsilciliklerimizle ortaklaşa tertip edilmelidir.

f. Teknik ve sosyal geziler temsilcilikteki üyelerimize de açılmalıdır.

g. THM-TSM korosu kurulmalıdır.

h. Birçok eğitim açılmalı ve sonunda turnuva tertip edilmelidir.

EMO Ankara Şubesi'nin 19. Dönemindeki komisyon çalışmalarımız verimli olmuştur. Yapılamayan etkinlikler için uğraşmış ancak zaman ve maddi imkânların bu dönemde kısıtlı olması nedeni ile EMO Ankara Şubesi'nin 20. Dönemine bırakılmıştır.

ELEKTRONİK MESLEK DALI KOMİSYONU

07/05/2008 EMO Ankara Şubesi Elektronik Meslek Dalı Komisyonu kuruldu. Komisyonla beraber 25 kişiden oluşan Elektronik MDK Danışma Kurulu da oluşturuldu.

Elektronik Meslek Dalı Komisyonu asıl ve yedek üyeleri alfabetik olarak şöyle sıralandı;

MDK Asıl Liste : Celal Cezim, Ceren Görkem Coşkun, İlker Taşan, Mehmet Şahin, Mesut Çınar, Tülay Işık, Yasemin Demet, Yeşim Aydoğan

MDK Yedek Liste: Aşur Çalışkan, Emin Yedekçioğlu, Görkem İnan, Halime Ünal, Özgür Erdem, Tufan Teziş, Yakup Gürol Gürbüz

Yürütme Kurulu: Başkan Mesut ÇINAR, Başkan Yardımcısı Mehmet ŞAHİN, Yazman Ceren Görkem COŞKUN.

Komisyonumuz kapsamında çalışmalarımız ve hedeflerimizi aşağıdaki gibi belirledik;

Örgütlenme:

- Meslek dalı üyeleri arasında örgütlenmenin ve dayanışmanın güçlendirilmesi için çalışma yapılması.
- Meslek dalı ile ilgili örgütlenme, yayın, meslek içi eğitim gibi gerek duyulan konularda meslek dalı alt komisyonlarının kurulması ve çalışmaların yaygınlaştırılması.
- Meslek dalı üye toplantıları düzenleyerek üyelerin genel eğitim ve istemlerinin belirlenmesi.
- Meslek dalı üyelerimizin yoğun olarak bulunduğu işyerlerinin ziyaret edilmesi.
- Meslek dalı üyelerimizin sorunlarının tespiti ve çözümleri üzerinde çalışmalar yapılması.
- Meslek dalı üyelerimizin iş alanlarının çerçevesinin belirlenmesi için üye-işyeri ilişkileri kapsamında çalışma yapılması.

Eğitim ve seminerler:

- Meslek dalı lisans eğitimi üzerine Oda görüşünün oluşturulması için yürütülen çalışmalara destek olunması.
- Gelişen teknolojileri izleyebilmek, üyelerimizi yeni teknolojik ürünlerle buluşturmak amacıyla fuar, teknik kongre, sempozyum vb. etkinliklere üyelerimizin katılımının sağlanmaya çalışılması.
- MİSEM kapsamında bulunan eğitimler hakkında Elektronik-MEDAK görüşünün oluşturulması ve Elektronik Mühendisliği alanlarıyla ilgili konuların da MİSEM kapsamına alınması.
- Oda bünyesinde Meslek Dalı Alt Uzmanlıkları hakkında üyelerimizin bilgilendirilmesi amacıyla panel, seminer vs. düzenlenmesi.

Yönetmelik çalışmaları;

- Meslek alanımızla ilgili yönetmeliklerin çıkarılmasına yönelik çalışmaların

yapılması.

- Elektrik-Elektronik, Elektronik, Elektronik ve Haberleşme Mühendisi üyelerimizin iş alanlarının geliştirilmesi ile üyelerimizce üretilen hizmetlerin karşılık bulması amacıyla; alan tanımlaması, mevzuatın oluşturulması, Oda denetimi ve belgelendirme çalışması yapılması.
- Meslek alanımızdaki özelleştirme süreçleri ile kamu yararı taşımayan uygulamaların gündeme taşınması, bilgilendirme toplantıları ve basın açıklamaları yapılması.
- Dünyada Elektronik Mühendisliğinin çalışma alanlarının ve mühendislerin çalışma koşullarının araştırılması.

Komisyon hedeflerimiz ve ana çalışma konuları kapsamında aşağıda bahsedilen çalışmalar yapılmıştır.

a) Eğitim ve Seminerler Çalışma grubu ve görevleri;

- Eğilim Belirleme Anketinin düzenlenmesi ve tüm Elektronik Mühendislerine gönderilmesi eğitim ve seminerlerin o doğrultuda düzenlenmesi ,
- Üniversite ve Akademik birimlerle işbirliği içerisinde girilerek eğitim planlamalarının yapılması,
- Panel, Sempozyum ve Kongre Faaliyetlerinin düzenlenmesi,
- Gezi, Fuar ve Sosyal Etkinliklerin organizasyonu,

Komisyon çalışmalarına farklı bir hız kazandırmak için "ELEKTRONİK MÜHENDİSLERİ NE İSTİYOR" adlı forum gerçekleştirildi.

b) Yasa ve Yönetmelik, Standart Çalışmaları;

- Mesleğin tanınırlığı, alan tanımlamaları, mevzuat

oluşturulması, Yasa ve Yönetmeliklerin oluşturulması, Eski Standartların incelenmesi (SMM Yönetmeliği gibi) v.b. Çalışmalar.

c) Elektronik Mühendisliğin Türkiye ve Dünyadaki durumu ve çalışma alanları;

- Sanayideki Mühendislik ve Mühendislik dışı istihdamın belirlenmesi,
- Yurt dışındaki Elektronik Mühendislerinin üye olduğu EMO benzeri örgütlenmelerin araştırılması (yasal çalışmaları, kuruluşu, yapısı, belgelendirme v.b.)
- Elektronik Mühendislerinin Türkiye ve Dünyadaki çalışma alanları üzerinde durulması
- 41.EMO Genel Kurul'da kabul gören Elektronik Meslek Dalı Komisyon Raporunda belirtilen başlıkların geliştirilmesi.

d) SMM belgelendirme kapsamında "Elektronik Mühendisliği" alanına giren konular

Bu konuda Olağanüstü Genel Kurul öncesinde SMM, MEDAK yönetmelikleri üzerinde çalışıldı ve Elektronik MDK olarak şube görüşü bildirildi.

e) Teknik çalışma grupları;

- Haberleşme ve İletişim Tekniği,
- Biyomedikal Mühendisliği,
- Güç Elektroniği ve Endüstriyel Elektronik ,
- Elektronik Tasarım ve Üretimler,
- Güvenlik Elektroniği,
- Yönetim ve Sistemler Elektroniği
- Yazılım ve Sistem Mühendisliği

Konularında güncel bilgilerin temini, eğitim grupları ile koordinasyon, kamuoyuna doğruluğu kanıtlanmamış

teknik haberlerin EMO aracılığı ile düzeltilmesi.



ÖRGÜTLENME KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

Tespitler:

Örgütlenme sorunu ülkemizin ve toplumun öznel ve güncel koşullarından bağımsız olarak değerlendirilemez. Günümüz toplumunun örgütsüzlüğünün kuşkusuz en büyük nedeni 12 Eylül askeri darbesi, getirdiği baskıcı rejim ortamı, sonrasında uygulanan politikalar ve halihazırda sürmekte olan etkisidir.

12 Eylül 1980 askeri darbesi toplumsal muhalefetin üzerinden panzerleriyle geçmiş, tüm örgütlü yapıları dağıtmış -örgütlenmeyi suç saymış ve ülkenin düşünen, konuşan, tartışan ilerici aydın kadrolarını tasfiye etmiş ve işkencelerden geçirmiştir.

Toplum korkutulmuş, sindirilmiş ve susturulmuştur. Yaratılan baskı ve korku ortamının sonucu olarak, sorgulamayan, tartışmayan, sadece ve sadece itaat eden - kabbullenen bir toplum yaratılmıştır.

Öngördükleri toplum içerisinde özgür düşüncenin engellenmesi yolunda her türlü adım atılmıştır. Felsefe derslerinin eğitim müfredatlarından çıkarılması, zorunlu din dersi uygulamaları bunun en tipik örnekleridir.

Toplum siyasetten uzaklaştırılmış, siyasetten korkar hale getirilmiş, siyasetle yaşamın ayrılmaz bütünlüğü yadsınarak siyasetten bağımsız bir yaşam algısı yerleştirilmiştir.

Örgütsel yapılar dağıtılmış, örgüt kelimesinden dahi korkan bir toplum yaratılmıştır.

Ülkenin içinden geçtiği bu süreçten TMMOB'de nasibini almış, önce kadroları tasfiye edilmeye çalışılmış ardından yasal düzenlemeyle kamu personellerine üye ol-

ma zorunluluğu kaldırılmıştır. 1970'lerde mühendisler için örgütleri TMMOB'de olmak yasal zorunluluğun ötesinde gönüllü ve onurlu bir görev olarak addedilirken; bugün gelinen noktada odaların "siyaset" yapmakla uğraştığı suçlaması kafalara yerleştirilmeye, mühendisler odalarından uzaklaştırılmaya çalışılmaktadır.

Oysa bugün yasaklanmak istenen siyaset değil, emekten ve halktan yana tavır almaktır. Suç olarak gösterilmek istenen şey siyaset yapmak değil, mevcut kabulün dışındakini, topluma dayatılan dışındakini söylemektir. Çığ gibi büyüyen özelleştirmeleri yapanların yaptıkları siyaset olmazken, her özelleştirme daha fazla sömürdür diyenler siyaset yapmakla suçlanmaktadır. Emekçileri günden güne yoksullaştıranlar siyaset yapmazken, emekçilerin hakları için meydanları dolduranlar "siyaset" yapmakla suçlanmaktadır.

12 Eylül sonrası neo-liberalizme uyumluluk politikalarıyla toplum yalnızlaştırılmış bireycileştirilmiştir.

Emeğin ve üretmenin kutsallığı hiçe sayılarak, tüketim özendirilmiş, bununla birlikte yaşama ait tüm güzel değerler de tüketilmiştir.

Artık "memurların işini bildiği", insani değerlerin hiçe sayıldığı rekabet dönemi başlamıştır. İnsanlar birbirlerinin rakipleri haline getirilmiş, bir adım öne geçmek için biri diğerini başını ezmek durumunda bırakılmıştır. Artık birlikte üretmek, dayanışmak ve paylaşmak toplumda karşılığı olmayan boş birer sözcük olmuştur.

Gelinen noktada bu sürecin çok iyi yönetildiği ve 12 Eylül'ü yapanların ve sonrasında o anlayışı devam ettiren siyasetlerin, toplumsal muhalefeti susturmakla kalmayıp, kendi düşledikleri toplum modelini de yattıkları ortadadır.

Bugün televizyon ekranlarında birtakım sanal kahramanlar yaratılıp insanlara model olarak sunulmaktadır.

Çete liderleri, katiller çocuklara kahraman olarak tanıtılmaktadır.

Topluma, sürekli olarak, tüketenlerin "pırıltılı" zengin yaşantıları gösterilmekte, üretmeden kazanmanın güzelliği, emeğin, ahlakın, ilkelerin, ideallerin değersizliği, tek gücün para olduğu ve her nasıl olursa olsun ona ulaşmanın tek amaç olması gerektiği öğretisi yerleştirilmektedir. İnsani değerler unutturulmakta ve bu değerleri savunanlar yalnızlaştırılmakta, ötekileştirilmektedir. Artık sadece memurlar değil herkes işini bilmek durumundadır.

Tüketmek bireyin mutluluğu için bir araç haline getirilmiştir. Alışveriş merkezleri insanların sosyalleşme mekanları olarak ortaya çıkmaktadır. "Ucuzlamış" ürünler için insanlar birbirlerini ezmektedir. Bu toplumun geçirdiği dönüşüm anlamında önemli bir göstergedir. Artık insanlar meta uğruna birbirlerini hiçe sayar, birbirlerini ezer noktaya getirilmiştir.

Özgürlük, eşitlik, hürriyet gibi kavramların içleri boşaltılmakta, birey özeline indirgenmekte, panolarda sermaye gruplarının reklam aygıtı haline getirilmektedir. Cep telefonundan görüntülü konuşabilmek özgürlükle eşleştirilir olmuştur. Globalleşme gibi emperyal politikalarla uluslararası sermayenin ulusları pazar haline getirdiği gerçeği saklanarak, sınırların kalktığı, bireylerin daha özgür olacağı yalanları anlatılmaktadır.

Demokratik kitle örgütü yapısıyla hiç ilgisi olmayan, STK isimli bir takım sözde örgütler kurulmuş ve kurulmakta, gerçek örgütsel yapıların müdahale ve mücadele alanları daraltılmaktadır.

Bu ülkede özgürlük, eşitlik, demokrasi mücadelesi verenler, sırf mücadeleleri için onlara saldıranlarca statükocu, ilerleme önünde engel olmakla suçlanmakta, saldıranlar ise topluma "aydın" olarak sunulmaktadır.

Bugün gelinen noktada toplumsal kaygılar bir yana itilmekte, bireyin kurtuluşu nihai ve tek amaç olarak gösterilmektedir.

Tüm bu yanlış algıların yaratıldığı, kavramların ters düz edildiği, örgütlenmeden korkutulmuş bir toplumda elbette ki örgütlenme kolay olmayacaktır. Hele ki konumlanışını emekten yana bir örgüt olarak belirlemiş EMO için hiç kolay olmayacaktır.

Ancak EMO'nun da kendi üzerine düşen görevi hakkaniyetle yerine getirmesi şarttır. Bu noktada üyelerimizden ve meslektaşlarımızdan doğru pek çok sorun, eleştiri ve taleple de karşılaşmaktadır.

Pek çok meslektaşımız EMO'nun işlevi konusunda fikir sahibi değildir. EMO ne işe yarar sorusuyla hala muhatap olunmaktadır.

Çok sayıda üye mesleki faaliyetlere yeterince önem gösterilmediğini ve yeterli düzeyde iş üretilmediğini düşünmektedir.

Meslektaşların birçoğu Oda üyeliğini gerekli bulmazken, birçoğu Odaları "siyaset" yapmakla suçlamakta, birçoğu ise bir dernek olması gerektiğini düşünmektedir.

Komisyon çalışmalarına katılan üye sayısı oldukça sınırlıdır. Hatta bir çok üye birden fazla komisyonda çalışmakta, bu şekilde komisyonlar hareketlendirilmeye çalışılmaktadır.

Komisyonlardaki üyeler birkaç komisyon toplantısından sonra iş üretilmediğini görüp veya düşünüp toplantılara gelmekten vazgeçmektedirler.

Oda içerisinde yaşanan mesnetsiz tartışmalar, kişiler üzerinden giden münakaşalar, işin değil dedikodunun hakimiyeti, gelen üyelerin enerjilerini tüketmekte ve zaten zayıf olan üye oda ilişkilerini kopma noktasına getirmektedir.

Üyelerimizin bir bölümü yapılan etkinlikleri bir ihtiyaç olarak görmemekte, gereksiz olduğu gerekçesiyle oda faaliyetlerine katılmamaktadır.

Özellikle genç üyelerimiz geçmiş dönemlere göre daha zor koşullarda çalışmaktadır. Esnek mesai saati uygulaması sıklıkla kar-

şlaşılan bir durumdur. Düzensiz çalışma saatleri nedeniyle üyelerimizin etkinliklere, komisyonlara katılımı zorlaşmaktadır.

İş yeri temsilciliği sistemi etkin olarak kullanılamamaktadır. Kişiler üzerinden bir iş yeri temsilciliği yapısı uzun soluklu olamamaktadır. İş yeri temsilcisinin görevinden ayrılması durumunda yeni temsilci bulmakta zorluk çekilmektedir.

İş yeri temsilciliği görevini alacak gönüllü üye bulmak günden güne zorlaşmaktadır. Üyelerin vakit ayırma noktasındaki sıkıntıları bir yana genel olarak sorun odaların taşıdığı "siyasi" kimlik ve bu kimliğin iş yeri temsilcisine de zarar vereceği endişesi olarak ortaya çıkmaktadır.

Üyelerle iletişim noktasında sıkıntılar devam etmektedir. Üyelerin iş değiştirmesi ve işten ayrılması durumunda bilgileri güncel tutulamamaktadır. Hali hazırda geri dönen bülten sayısı minimuma indirgenmiş olsa da sıfırlanamamıştır.

Pek çok üye basılı bülten istememekte, e-bültenin yeterli olduğunu belirtmektedir. Ancak talepleri karşılayacak bir eğilim belirleme çalışması yapılmamıştır.

Özellikle teknokent gibi bölgelerde üyelerle birebir iletişim kurmak oldukça zordur. Buradaki şirketlerin birçoğunda kartlı geçişler olduğu için üyelere ulaşmakta sıkıntı yaşanmaktadır.

Odalarda geriye dönük alınan aidatlar ve odalar arasındaki farklı uygulamalar meslektaşlarımızın üyeliği noktasında sıkıntı yaratmaktadır. Özellikle işsiz olan mühendisler için bu sorun daha can yakıcıdır.

Örgütün işsiz mühendislerle ilişkileri zayıftır. Sürekli bir iletişim olmadığı için onlara ulaşmakta sıkıntı yaşanmaktadır.

Mevcut yapısıyla EMO-Genç örgütlenmesi sorunlar içermektedir. Özerk ve demokratik bir EMO-Genç kurgusu yoktur.

EMO-Gençlerle mezuniyetlerinden sonra

iletişim kopmaktadır. EMO-Genç ilişkilerinde devamlılık sağlanamamaktadır.

Odanın üniversite ayağı eksiktir. Akademisyenlerle ilişkiler oldukça zayıf, hatta sıfıra yakındır. Komisyon toplantılarına katılan akademisyen neredeyse hiç yoktur.

Mevcut iktidarın odaya bakışı gereği kamu kurumlarındaki üyelerimize ulaşmak günden güne zorlaşmaktadır. Kamuda çalışan mühendislere yönelik etkinlik yapmakta güçlük çekilmektedir.

Tüm bu tespitler toplumun içerisinde bulunduğu koşullar göz önüne alınarak değerlendirilmelidir.

Yapılan Çalışmalar:

Komisyon üyelerinin iletişimi için bir elektronik-posta grubu oluşturuldu ve toplantılarla ilgili duyurular ve yazışmalar bu grup üzerinden yapıldı.

İş yeri temsilciliği kurumunu etkinleştirmek için bir pilot uygulama başlatıldı. Çok sayıda üyemiz ve meslektaşımızın çalıştığı ancak küçük çaplı firmalarda ve dağınık olarak yerleştiği Teknokentlerde İş bölgesi temsilciliği Organize Sanayi Bölgeleri'nde ise İş kolu Temsilciliği yapısı getirildi. Bu uygulama için ODTÜ Teknokent ve Gazi Teknopark pilot bölgeler olarak seçildi ve temsilciler atandı.

İş yeri temsilcileri örgütlenme komisyonunun daimi bir üyesi olarak kabul edilip, çok sayıda komisyon toplantısı iş yeri temsilcileriyle ortak olarak yapıldı.

İş yeri temsilcisi olmayan kurumlara, üniversiteler de dâhil olmak üzere iş yeri temsilcisi ataması yapıldı. Kütüphane daha işler hale getirildi ve elektronik kütüphane uygulamasına geçildi.

Çalışanların hukuki hakları üzerine ODTÜ Teknokent'de bir dizi etkinlik düzenlendi.

IBM-Türk'den sendika temsilcilerinin de

katılımıyla Bilişim Çalışanlarının Sorunları üzerine etkinlik düzenlendi.

Üniversitelerde Yetkin Mühendislik – Diploma Ünvanı- Teknoloji Mühendisliği konularını tartışmak üzere bir etkinlik takvimi oluşturuldu ve uygulamaya konuldu. Teknokentlerde iş yeri temsilcilerinin üyelerle ilişkilerini arttırmaya yönelik faaliyetler kapsamında eğilim belirleme anketi yapıldı.

Geri dönen bültenler için üyeler aranarak üyelerin iletişim bilgilerinin güncellenmesi sağlandı.

Özellikle çok sayıda üyemizin olduğu şirketlerin yönetimleriyle görüşülüp etkinliklerimizi çalışanlarına duyurusu sağlandı.

Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendis Mimar Şehir Plancıları Kurultayı'nın Ankara Yerel Kurultayı'nın örgütlenme faaliyetlerine aktif katılım sağlandı.

Ankara Yerel Kurultayı hazırlık çalışmaları kapsamında düşünülen atölye çalışmalarından sekretaryası üstlenilen "Özelleştirmenin Mühendis Mimar Şehir Plancıları Üzerindeki Etkileri" konulu 5. Atölye çalışmaları içerisinde 2 panel ve 5 toplantı örgütlendi ve toplantılara katılım sağlandı.

Ankara Yerel Kurultayı kapsamında örgütlenen diğer atölye çalışmalarına aktif katılım sağlandı.

Ankara Yerel Kurultayı kapsamında Teknokent'te ve Havelsan'da iş yeri toplantıları örgütlendi ve üyelerin sorunları dinlendi.

Ankara Yerel Kurultayı kapsamında diğer TMMOB birimlerinin örgütlediği iş yeri toplantılarına katılım sağlandı.

ODTÜ Teknokent'de daimi bir temsilcilik kurulmasına yönelik çalışma başlatıldı.

Öneriler:

Mevcut toplumsal koşullar nedeniyle üyelerimizin örgütsel faaliyetlere katılımının

yeterince olmadığı kanısı yığınlığa düşürmemeli, örgütün üyeleri için ve ancak üyeleriyle var olacağı anlayışıyla hareket edilmelidir.

Örgütlenmenin zor bir süreç olduğu bilinmeli ve bu bilinçle hareket edilmelidir. İnsan kazanmak en temel anlayış olarak benimsenmeli ve insan kaybetmek gibi bir lüksün olmadığı kabul edilmelidir.

Odamız mesleki demokratik kitle örgütü olmanın gereklerini yerine getirememektedir. Örgütün mesleki demokratik kitle örgütü olduğu bilinciyle hareket edilmeli ve meslek örgütü ve kitle örgütü dengesi önemsenmelidir.

Üyelerimizin mesleki gelişimine katkı koyacak teknik eğitimler ve etkinlikler arttırılmalıdır.

Üyelerimizin odayla ilişkilerini zedeleyecek bireyler üzerinden giden nitelsiz tartışmalardan şiddetle kaçınılmalıdır.

Tek kişiyle örgütlenme yapılmasının mümkün olmadığı gerçeğinden hareketle, örgütlenme sekreterliği kadrosu genişletilmelidir.

Üyelerimizin yoğun çalıştığı Teknokentlerde OSB'lerde daimi temsilcilikler açılmalı ve belirli gün ve saatlerde daimi personel bulundurulmalıdır. Böylelikle üyelerimizin ihtiyaçlarına doğrudan müdahale edilebilecektir.

İş yeri temsilciliği kurumu daha işler hale getirilmeli , koşulların uygun olması durumunda iş yeri temsilcileri kurumlarda yapılacak seçimlerle belirlenmelidir.

İş yeri temsilciliği kurumu kişiler üzerinden değil kadrolar üzerinden yürütülmelidir. Birkaç kişiden oluşacak bir iş yeri temsilciliği yapısı kurulmalıdır.

Üyelerimizin çoğunluğunu ücretli çalışan ve işsiz mühendislerin oluşturduğu gerçeğinden hareketle ücretli çalışan ve işsiz mühendislere ve onların sorunlarına yönelik

etkinlikler arttırılmalıdır.

İşsiz üyelerimiz tespit edilmeli ve ve onlarla iletişim kanalları genişletilmelidir. İşsiz mühendislerin sorunlarına yönelik etkinlikler arttırılmalıdır.

EMO-Genç kurumu daha özerk bir yapıya kavuşturulmalı, dışarıdan müdahalelerle faaliyet alanı daraltılmamalıdır.

EMO-Gençlerle ilişkiler süreklilik arz etmeli, mezuniyetlerinden sonra da iletişim koparılmamalıdır.

Oda üniversite ilişkilerini güçlendirmek için ortaklaşa düzenlenen etkinlikler arttırılmalıdır.

Akademisyen üyelerimizin/meslektaşlarımızın sorunlarına yönelik etkinlikler düzenlenmelidir.

Bültene erişim konusunda üyelerin eğilimleri belirlenmeli ve ona göre dağıtımı yapılmalıdır.

Aidatlarla ilgili Odalar arası farklı uygulamalara son verilmeli ve standartlaştırılmalıdır.

Meslektaşlarımızın Odaya katılımını zorlaştıran geriye dönük aidat alımı uygulamasına son verilmelidir.

Düzenli olarak iş yeri toplantıları düzenlenmeli ve üyelerin sorunları yerinde dinlenmelidir.

İş yeri temsilcileri örgütlenme komisyonunun daimi üyeleri yapılmalıdır.

Meslektaşlarımıza Odanın belirlediği asgari ücretin altında ücret veren şirketler teşhir edilmelidir.

Kriz bahane edilerek yapılan işten çıkarmalar takip edilmeli ve mağduriyet yaşayan üyelerimize hukuki destek sağlanmalıdır.

Özel sektörde çalışan üyelerimize krizin et-

kilerini araştırmak üzere kapsamlı bir çalışma yapılmalıdır.

Mesleki hakların mücadele adresinin EMO, özlük haklarının mücadele adresinin sendika olduğu gerçeği daha güçlü vurgulanmalıdır.

EMO bünyesinde çalışan mühendisler de dahil olmak üzere tüm mühendislerin sendikalılığı savunulmalı ve bunun için mücadele edilmelidir.

Çalışanların örgütlülüğü için çok büyük tehlike teşkil eden özelleştirme ve taşeronlaşma uygulamalarına karşı diğer emek güçleriyle birlikte örgütlü mücadele yürütülmelidir.

EMO'nun var olan emekten ve halktan yana toplumcu mücadele geleneği sürdürülmelidir.

Sonuç yerine;

Bugün gelinen noktada 12 Eylül zihniyeti mevcut iktidarın taşeronluğunda devam etmektedir.

12 Eylül'ün kalıntısı mevcut iktidar, aldığı mirası daha öteye taşımış, 12 Eylül'ü aratmayacak bir baskı ortamı yaratmıştır. Toplumun tüm muhalif kesimlerini susturmayaya çalışmış, emek ve meslek örgütlerine saldırmayı temel görev bilmiş, emekçilere karşı polisleriyle ve yasalarıyla faşizan bir saldırı politikası yürütmüştür.

Çalışanların en temel hakkı olan sendikalılık, özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarıyla ellerinden alınmıştır.

Sosyal devletin tümünden tasfiyesi anlamına gelen SSGSS ve Özel İstihdam büroları gibi yasalar ile çalışanlar güvencesiz ve geleceksiz bırakılmış, modern birer köle haline getirilmiştir.

Bugün yine mevcut iktidar düzenlediği raporlarla TMMOB'yi hedef göstermekte, TMMOB örgütlülüğüne saldırmaktadır.

Son dönemde sendikalara yapılanlar,

TMMOB için hazırlanan düzmece raporlar, örgütlü muhalefeti tasfiye hareketleridir. Temel hedef toplumun örgütlü kesimlerini dağıtmak, muhalefeti susturmak ve bir korku toplumu yaratmaktır.

Bu faşizan politikalar karşısında tek çıkar yol toplumun tüm emekçi kesimlerinin örgütlü bir karşı duruş sergilemesinden, TEKEL olmasından geçmektedir.

YAYIN KURULU ÇALIŞMA RAPORU

YAYIN KURULU POLİTİKASI ÇALIŞMA TARZI

EMO Ankara Şubesi Haber Bülteni, EMO'nun üyeleri, sektör ve kamuoyu ile iletişimi kapsamında çıkarılmaktadır. Bu nedenle Oda'nın amaç, yönelim ve olanaklarıyla uyumu gözetilmiştir.

Belirtilen uyumu Ankara Şubesi düzleminde esas olarak gerçekleştirecek olan Şube Yönetim Kuruludur. Şube Yönetim Kurulu bu çerçevede Yayın Kurulu görevlendirmesi, profesyonel eleman ve kaynak tahsisi yapmıştır.

Şube Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen Yayın Kurulu, şubenin etkinlikler programını, gündemini ve muhtemel yönelimlerini; istikrarlı olarak üyeleri, sektör ve kamuoyu ile iletişim ihtiyaçlarını sağlamayı; katılımı artırarak gözeterek bültenin yayınlanmasını koordine etmiştir.

EMO'da yıllardan beri katılımı açığa ortamlar yaratabilmek açısından savunulan ve uygulanmaya çalışılan "gelişmeleri ve çalışmalarını kendi birikim ve yeteneklerinin düzeyi ile sınırlamaksızın; yeteneği, isteği ve zamanı olan herkesin katkısına açık platformlar oluşturma anlayışı" Yayın Kurulu çalışmalarında da hayata geçirilmiştir. Yayın Kurulu'nun doğal olarak yazmaya en yatkın, en deneyimli-birikimli insanlardan oluşuyor olması "Nasıl olsa biz yazarız-çizeriz" kolaylığına ve zaman zaman bir

fırsatçılık görünümüne yol açmaması gözetilmiştir. Yayın Kurulu bu yetkinliğini, Bülten'i Şubenin çalışmalarını destekleyici-besleyici, geliştirici katkılarda bulunma yönünde kurgulamakta ve gerçekten de Bülten'de yer alacak düzeydeki yazıların bültene akışı ile bunu sağlayacak üyeleri motive etmekte ve üyelerle doğru etkileşimler kurmada seferber edebilmiştir.

Şube Yönetim Kurulu, gerekli atamayı yaptıktan sonra Yayın Kurulu'nun çalışmasındaki özerkliğine saygı göstermiş ve o'nun rahat ve verimli çalışmasının koşullarını yaratmıştır. Yayın Kurulu ise özgür ve özerk çalışmasının Yönetim Kurulunun belirlemeleri ile ilişkili olduğunu gözardı etmemiştir. Tarafların ortak sorumluluk mihengi, Yönetim Kurulu'nu göreve getiren irade, ortaklaşıl program ve ortak anlayışın gereklerini yerine getirmedeki birlikte yürüyüş olmuştur. Bu açıdan sorgulayıcılık elden bırakılmamış, "tavuk mu yumurta mı" tarzı yetki-müdahale kaygılarına ve tartışmalarına yol açmaktan kaçınılmıştır.

Yayın Kurulu, toplantılarını bütün üyelerinin katılımıyla gerçekleştirmeyi hedeflemiştir. Uygulamada her bülten sayısı için en az 2 Yayın Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Elektronik ortamda yaratılan sürekli haberleşme olanağı ile de toplantılarla sınırlandırmaksızın Yayın Kurulu üyelerinin sürekli iletişim halinde olmaları sağlanmıştır. Böylece toplantılara katılamayan Yayın Kurulu üyelerinin olduğu kadar tüm Yayın Kurulu üyelerinin katkı, katılım, görüş ve değerlendirmelerinin bülten hazırlıklarına yansıtılabilmesi sağlanabilmiştir.

Bülten 2 aylık periyotla çıkarılmaktadır. Hedeflenen günden birkaç günlük sarkmalar dışında periyotunda çıkarılması ve 19. Dönem kapsamında çıkarılması gereken tüm sayıların çıkarılması gerçekleştirilmiştir.

Bültenlerde Şube etkinlikleri - ilişkileri, mesleki görüş ve değerlendirmelere yer verilmesinin yanı sıra yaşanan gündemle ilişkili belirlenen özgün konularda yapılan dosya çalışması da düzenli olarak üyelerin ilgisine sunulmuştur.

BİYOMEDİKAL MDK ÇALIŞMA RAPORU

I- EMO Ankara Şubesi Biyomedikal MDK

Biyomedikal Mühendisleri'nin EMO çatısı altında mesleki örgütlenmesini başlatmasının tohumları Kasım 2007 tarihinde Eskişehir'de gerçekleştirilen XII. Ulusal Kongre'de atılmıştır. Prof. Dr. Turhan Çiftçi başkanı başkanlığında oluşturulan Biyomedikal Mühendisliği Çalıştay'ı ile ilk defa Biyomedikal Mühendisleri'nin EMO çatısı altında görüşlerini belirtme şansı ortaya çıkmıştır. Bu çalışma EMO Ankara Şubesi içerisinde Biyomedikal Mühendisleri'nin MDK içerisinde örgütlenmesini ivmelendirmiştir.

07.07.2008 – 28.12.2009 tarihleri arasında Şubeye kayıtlı 6, genel ve Şube dışı 9, toplam 15 toplantıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Bu raporda Biyomedikal Mühendisliği MDK'NİN EMO Ankara Şubesi çatısı altında gerçekleştirilen toplantılarında alınan karar ve tavsiyeler doğrultusunda yapılan çalışmalar karar ve sonuç olarak derlenmiştir.

II- İlk toplantı ve MDK Faaliyetlerinin Başlangıcı

7 Temmuz 2008 Pazartesi günü EMO Ankara Şubesi'nde EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Pektaş'ın da katılımıyla Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (MDK) ilk toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantı Biyomedikal Mühendisliği'nin EMO Ankara Şubesi çatısı altında kendi yetenek ve ön görüşü doğrultusunda gerçekleştirdiği ilk toplantı olarak tarihteki yerini almıştır. Bu toplantının oluşmasında ortamsal birçok olumsuzluğa göğüs gererek Biyomedikal Mühendisliği'ne inancını her zaman belirtti-

len EMO Ankara Şubesi'dir. Toplantının ilk olması alınan kararların genel çalışma hedefleri olmasını sağlamıştır.

İlk toplantı sonucunda alınan kararlar aynı zamanda Biyomedikal MDK'nın çalışma hedefleri olarak ortaya konmuştur. Bunlar:

- 2.1) Biyomedikal Mühendisliği'nin ana meslek alanları olan Klinik Mühendisliği, Tıbbi Teknik Servis Mühendisliği, Tıbbi Ürünler Satış Mühendisliği, Tıbbi Araştırma – Geliştirme Mühendisliği (Tıp Mühendisliği) ve Tıbbi Uygulama Mühendislikleri'nin tanımlarının yapılması ve mevcut Biyomedikal Mühendisleri'nin bu meslek alanlarının hangilerinde çalıştıklarını tespit edilmesi ve yönelimlerini belirlenmesi,
- 2.2) Biyomedikal Mühendisleri'nin sağlık kurumlarında "Klinik Mühendisi" olarak istihdam pozisyonunun belirlenmesi için gerekli çalışmaların yapılması,
- 2.3) Biyomedikal Mühendisleri'nin Sağlık Bakanlığı bünyesinde "Klinik Mühendisi" olarak görev almasına ilişkin gerekli çalışmaların yapılması, bu konuyla ilgili personel mevzuatlarını incelenmesi,
- 2.4) Sağlık Bakanlığı hastanelerinde Klinik Mühendisleri'nin "Başhekim Teknik Yardımcılığı – Klinik Mühendislik Birim Sorumlusu" konumuna getirilmesi için gerekli çalışmaların yapılması, tüm hastane modelleri için Klinik Mühendisliği yapılmasının olası model olarak örgüt şemasının çıkartılmasının sağlanması,
- 2.5) Faaliyet alanı Hastane, Sağlık Merkezi, Sağlık Evi, Poliklinik gibi tanımlanmış birimlerde Biyomedikal Mühendisi çalıştırma koşullarının belirlenmesi ve uygulanması için gerekli çalışmaların yapılması ve bu konu ile ilgili yurtdışı uygulamaların incelenmesi,
- 2.6) Biyomedikal Mühendisliği istihdamı ve hastanelerde Klinik Mühendisliği yaklaşımı konusunda ortak EMO politikası oluşturulması,
- 2.7) Biyomedikal Mühendisliği'nin tanıtımı için EMO yayınlarına "Biyomedikal Mühen-

disliği Nedir? Ve Eğitimi” konulu bir yazı dizisinin hazırlanması,
2.8) İleriki tarihlerde EMO tarafından gerçekleştirilecek kongre, sergi ve sempozyumlarında Biyomedikal Mühendisliği konulu (Eğitimi ve Ülkemizdeki Uygulamaları) panellerin ve çalıştayların düzenlenmesi,
2.9) 19-22 Mart 2009 tarihinde gerçekleştirilecek olan EKSPOMED 2009, 16. Uluslararası İstanbul Tıbbi Analiz, Teşhis, Tedavi, Koruma ve Rehabilitasyon Ürün, Cihaz, Teknik ve Ekipmanları Fuarı ile LAB-TEK 2009, 12. Uluslararası İstanbul Laboratuvar Teknolojisi ve Ekipmanları Fuarı’na EMO liderliğinde Biyomedikal Mühendisleri ve mevcut Biyomedikal Mühendisliği öğrencilerinin fuara katılımının tertip edilmesi şeklindedir.

Tüm bu belirtilen çerçevelerde çalışmaların gerçekleştirilmesiyle, EMO’nun ve özel olarak da Ankara Şubesi’nin Biyomedikal Mühendisliği’ne olan bakış açısının keskinleşeceği düşünülmektedir. Böylelikle Sektörde hâlen çalışmakta olan görevlerinin bilincindeki Biyomedikal Mühendisleri’nin EMO dâhilinde örgütlü hale gelmesi, demokratik haklarını savunması, çeşitli projelere, strateji ve politika oluşturma süreçlerine müdahil olması için gereken bilgi ve eylem süreçlerini hızlı bir şekilde yaratacağı düşünülmektedir.

Birinci toplantı sonucunda alınan kararlar ana çalışma hedefleridir. Bu dokuz maddenin sonuç değerlendirmesi **“SONUÇLAR”** bölümünde detaylı olarak bilgilerinize sunulmaktadır.

III- İkinci Toplantı

11 Eylül 2008 Perşembe günü EMO Ankara Şubesi’nde gerçekleştirilmiştir. Biyomedikal Mühendisleri’ni bilgilendirmek, Biyomedikal Mühendisleri’nin mesleki amaçlı örgütlenme kurumu olan EMO’yu ve çalışmalarını anlatmak için çalışmalara baş-

lanmıştır. Bu sürecin gerekliliklerinin tartışıldığı toplantıda alınan tavsiye kararları aşağıda maddeler halinde belirtilmiştir:

Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı komisyonu başkanlığına oy birliği ile Onur KOÇAK seçilmiştir.

Biyomedikal Mühendisleri’nin Sağlık Kurumlarında istihdam edilebilmeleri için Sağlık Bakanlığı’nın ilgili yönetmelikleri incelenmiştir ve 27.03.2002 tarih ve 24708 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Özel Hastaneler Yönetmeliğinin “ÖZEL HASTANELERDE ASGARÎ BULUNDURULACAK SAĞLIK PERSONELİ” adlı ek’inde belirtilen Biyomedikal Mühendisleri’nin istihdamı konusundaki bilgi komisyon raporunun ekinde (EK-1) verilmiştir. Bu yönetmelik örnek alınarak diğer yönetmelik ve kadro standartlarında Biyomedikal Mühendislik hizmetlerinin gerektiği bölümler ve iş tanımları belirlenecektir.

Mayıs 2009 tarihinde Başkent Üniversitesi’nde gerçekleştirilmesi planlanan “BİYOMUT 2009 - XIV. Biyomedikal Mühendisliği Ulusal Toplantısı”nda EMO Ankara Şubesi olarak etkin katılımın sağlanması, bu bağlamda toplantı bünyesinde fasıl açılarak, Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu ile EMO Ankara Şubesi Yönetiminin ortak katılımıyla oluşturulacak gündemlerle katılımcıların ve konuların belirlenmesine,

30 Ekim – 1 Kasım 2008 tarihlerinde İzmir’de gerçekleştirilecek olan “VII. Ulusal Ölçümbilim Kongresi”nde sunulacak olan bilimsel araştırmaları ve biyomedikal ölçümbilim saha uygulamalarını yakından takip etmek, incelemek ve değerlendirmek amacıyla Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu üyelerinden Onur Koçak başkanlığında, Barış Çoruh ve Arif Koçoğlu üyeliğinde oluşturulacak heyetin görevlendirilebilmesine,

Biyomedikal Mühendisliği'nin ve bu alanda yapılan çalışmaların yayım organlarımızca tanıtımı için "Biyomedikal Mühendisliği Nedir? ve Eğitimi" konulu yazı dizisinin ilk bölümü olan "Türkiye'de Biyomedikal Mühendisliği Eğitim ve İhtiyacı" konulu makalenin EMO Ankara Şubesi Bülteni ve Elektrik Mühendisliği Dergisi'nde yayımlanmasının tavsiye edilmesine karar verilmiştir

Bu toplantı ile birlikte Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu çalışmalarını Biyomedikal Mühendisleri'nin beklentisi doğrultusunda şekillendirmeye başlamıştır. Geleneklerin aksine Biyomedikal Mühendisliği MDK meslekle ilgili her çağrıyı ciddiye almaktadır. Bunun en büyük örneği MMO İzmir Şubesi tarafından İzmir'de organize edilen "VII. Ulusal Ölçümbilim Kongresi'ne" olan katılımıdır. Bu çalışma EMO Ankara Şubesi tarafından koşulsuz destek görmüştür. Bu çalışmanın sonucunda ortaya çıkan bakış açısı Biyomedikal MDK'nın "Tıbbi Kalibrasyon" konusundaki öngörüsünü desteklemiştir. "Tıbbi Kalibrasyon" ile ilgili kongrenin değerlendirilmesi ve Biyomedikal MDK'nın planladığı çalışmalar "**SONUÇLAR**" bölümünde detaylı olarak bilgilerinize sunulmaktadır.

IV -Üçüncü Toplantı

8 Ekim 2008 Çarşamba günü EMO Ankara Şubesi'nde Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu III. toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda alınan tavsiye kararları aşağıda maddeler halinde bilgilerinize sunulmuştur:

Komisyon içi mail grubu oluşturulması için iletişim bilgileri üyelere alınmıştır. Ayrıca Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Ömürhan Soysal da mail grubuna dâhil edilmiştir. Komisyon üyeleriyle her türlü haberleşmenin elektronik ortamda yapılmasına karar verilmiştir.

Komisyon toplantı tutanaklarının elektronik ortamda hazırlanması ve bu şekilde arşivlenmesi öngörülmüştür. Ayrıca Şube yönetimine kararların iletimi yine elektronik ortamda yapılacaktır. Alınan her karar Şube Müdürü Rahime Tiğrek ve Yazman Ömürhan Soysal'a elektronik posta olarak gönderilecektir. Bu kalemlerin işletilmesi için Komisyon Başkanı Onur KOÇAK görevlendirilmiştir.

Biyomedikal Meslek Dalı Komisyonu yazmanlığına Barış ÇORUH oy birliği ile seçilmiştir.

Komisyon kararlarının elektronik ortamda diğer şube üyelerine ve yönetim kuruluna rahatlıkla sunulabilmesi için, alınan tüm kararların EMO Ankara Şubesi web sayfasındaki komisyonlar alt biriminde bulunan Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu sayfasında yayımlanması komisyonumuzca kabul edilmiştir.

EMO Genel Merkezi'nin aldığı Biyomedikal Mühendisliği ve Klinik Mühendisliği kadro kimliği ile ilgili kararlar görüşülmüştür. Konuyla ilgili Sağlık Bakanlığı'yla temas kurulması için bir çalışma planı oluşturulmasına karar verilmiştir.

Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonunun diğer komisyonlar ile etkileşimi açısından komisyon üyelerine ikinci bir komisyon üyeliği önerilmiştir.

EMO yayınlarında yayınlanacak makale hakkında komisyon üyelerine bilgi verilmiştir.

Bu toplantı ile birlikte EMO Genel Merkezden alınan Biyomedikal Mühendisleri'nin Sağlık Kurumlarında Klinik Mühendisliği kadrolarıyla istihdamı hakkında çalışma yapma yetkisi hakkında komisyon üyeleri ve Biyomedikal Mühendisleri bilgilendirilmiştir. Çalışmaların başlangıcında hedeflerin TMMOB üyelerine ve diğer mesleki

kurumlara duyurulması adına EMO Ankara Şubesi Bülteni'nde konuyla ilgili yapılan çalışma komisyon üyelerine aktarılmıştır.

V- Dördüncü Toplantı

11 Kasım 2008 Salı günü "Biyomedikal Mühendislerinin Klinik Mühendisi olarak istihdam edilmesi" gündemi ile ilgili olarak EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek amacıyla olağanüstü toplanmış ve Biyomedikal Mühendisliği MDK IV. toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda alınan tavsiye kararları aşağıda maddeler halinde bilgilerinize sunulmuştur:

30 Ekim - 1 Kasım 2008 tarihlerinde Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin gerçekleştirdiği VII. Ulusal Ölçümbilim Kongresi faaliyet raporunun sonuç kısmında belirtildiği üzere, Biyomedikal Kalibrasyon ve Bakım Onarım faaliyetlerinin ölçüm bilimdeki yeri, eksiklikleri ve yapılması gerekenler konusunda komisyonumuzun önereceği yakın bir tarihte Prof. Dr. Turhan ÇİFTÇİBAŞI adına eğitim semineri ve soru-cevap forumu düzenlenmesi planlanmaktadır.

Elektrik Mühendisleri Odası Genel Merkezi ilgili yazıda da belirtildiği üzere Klinik Mühendisliği konusunda ilgili kurumları ve kamuoyunu bilgilendirmek üzere EMO Ankara Şubesi'ni görevlendirmiştir.

Bu konuyla ilgili Biyomedikal Mühendisliği MDK olarak üyelerimiz nezdinde gerekli paylaşımlar yapılmaktadır. Çalışmalarımız aşağıda listelenmiştir:

EMO Ankara Şubesi Haber Bülten'nde yayımlanacak olan "Türkiye'de Biyomedikal Mühendisliği Eğitimi ve İhtiyacı" konulu makalenin hazırlanmış olması ile EMO üyelerinin konu hakkında bilgilendirilmesi,

Klinik Mühendisliği ve Klinik Mühendislik Merkezlerinde Biyomedikal

Mühendisleri'nin "Başhekim Teknik Yardımcısı" olarak görevlendirilmesi içerikli bir makalenin çalışmalarının devam ediyor olması,
Sağlık kurumlarının bütününde kurulacak Klinik Mühendislik Merkezleri'nde verilmesi gereken teknik hizmetlerin kapsamı ile ilgili ayrı bir teknik makalenin hazırlanması çalışmaları,

Biyomedikal Mühendisleri'nin hastanelerde oluşturulacak Klinik Mühendislik merkezlerinin kurulmasında ve Başhekim Teknik Yardımcısı kadrosuyla bu kurumlarda istihdam edilmesi konusunda EMO liderliğinde, Sağlık Bakanlığı ve sektörde çalışan Biyomedikal Mühendisleri'nin katılacağı bir mini çalıştay düzenlenmesi için taslak çalışmaları sürdürülmektedir,

Dördüncü toplantı sürecinde alınan kararlar sonucunda b, c ve d maddelerinde açıklaması yapılan bilimsel araştırma ve sunum programları 28.12.2009 tarihi itibarıyla gerçekleştirilmiş olup TMMOB, EMO ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Bu çalışmalar ilgili açıklamalar "**SONUÇLAR**" bölümünde detaylı olarak bilgilerinize sunulmaktadır.

VI- Beşinci Toplantı

02 Aralık 2008 Salı günü EMO Ankara Şubesi'nde, Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu V. Olağan toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda alınan tavsiye kararları aşağıda maddeler halinde bilgilerinize sunulmuştur:

Biyomedikal Mühendisi Eren ARIKAN'ın EMO üyeliğine katılımı hakkında diğer üyelere bilgi verilmiştir. Ayrıca yeni üyemizin Biyomedikal Mühendisliği MDK'ya katılımı oy birliği ile kabul edilmiş ve yönetime sunulmuştur.

4 Ağustos 2008 tarihinde kaybettiğimiz, değerli büyüğümüz, kıymetli hocamız Prof. Dr. Turhan ÇİFTÇİBAŞI'nın anısına EMO

Ankara Şubesi'nin organize edeceği bir panel/çalıştay veya Ulusal Kongre'de bir oturum düzenlenmesi düşünülmüştür.

Ulusal Kongre'nin Düzenleme Kurulu'nda Biyomedikal Meslek Dalı Komisyonu'ndan iki kişinin (Arif KOÇOĞLU ve Onur KOÇAK) bulunması için karar alınmıştır.

Biyomedikal Mühendisliği mezunlarının katılacağı bir "Mezunlar Toplantısı ve Kokteyl'i"nin EMO Ankara Şubesi'nde 30 Ocak 2009 Cuma günü Saat 18:00'de yapılmasına karar verilmiştir. Bu toplantının konusu EMO Ankara Şubesi'nde bulunan Biyomedikal Mühendisliği MDK'nın icraatlarının geniş bir çerçevede tartışılması ve bundan sonraki adımların atılmasında birliktelik kavramıdır. Bu bağlamda Biyomedikal Mühendisliği'nin tanımı ve Biyomedikal Mühendisliği'nin bir alt birimi olan Klinik Mühendisliği de tartışılacaktır.

VII-Altıncı Toplantı (Forum: Biyomedikal Mühendisliği MDK Çalışmaları ve Biyomedikal Mühendisleri ve Kokteyl)

Gururla söylemek gerekir ki; gücünü Atatürk Devrimciliğinden ve pozitif bilimden alan, EMO Ankara Şubesi bünyesinde mesleki örgütlenmesini tamamlamış Biyomedikal Mühendisleri tarafından yürütülen Biyomedikal Mühendisliği MDK, kuruluşundan yaklaşık yedi ay gibi kısa bir süre geçmesine rağmen gerçekleştirdiği kalıtsal çalışmaları meslektaşlarına aktarmak istemiştir. EMO Ankara Şubesi'nin her aşamasını büyük bir özveri ile üstlendiği bu toplantıya 30 Ocak 2009 itibarıyla Türkiye'deki sayısı yaklaşık 130 olan Biyomedikal Mühendisi meslektaşımızın 80'i katılmıştır. Bu toplantıyla birlikte Biyomedikal Mühendisleri'nin ve bölüm öğrencilerinin mesleklerine olan duyarlılığı kamuoyuna duyurulmuştur. Türkiye Cumhuriyeti içerisinde kamusal çıkarları koruyan, gözeten ve bu konuda politika üreten TMMOB bünyesinde yeni bir mühendislik

dalı olan "Biyomedikal Mühendisliği"nin toplumcu görevlerini yerine getirmek, üzerine alacağı sorumlulukların üstesinden gelmek için artık hazır olduğunu kamuoyuna ve tüm mühendislik camiasına duyurmuştur.



Biyomedikal Mühendisliği MDK Çalışmaları ve Biyomedikal Mühendisleri ve Kokteyl Afışı



Biyomedikal Mühendisliği MDK Çalışmaları ve Biyomedikal Mühendisleri

Toplantısından Kareler VII.I Biyomedikal Mühendislerine Yapılan Toplantı Çağrı Metni

Değerli Meslektaşlarımız;

Sizler zorlu Biyomedikal Mühendisliği eğitimini tamamlayarak ülkemizin sağlık sektöründe faaliyet gösteren çeşitli firmalarda, hastanelerde, üniversitelerde ve kendi girişimlerinize oluşturduğunuz işletmelerinizde mesleğinizi başarıyla icra eder duruma gelmiş bulunmaktasınız.

Bugün sektörde sadece Başkent Üniversitesi'nden mezun 150'yi aşkın meslektaşımız bulunmaktadır ve bu sayı her yıl daha da artmaktadır.

Farklı üniversitelerde yeni kurulan Biyomedikal Mühendisliği Bölümlerinin de mezun vermeye başlamasıyla birlikte birkaç yıl içerisinde sektöre katılacak mezun sayısı katlanarak artacaktır. Her yıl gitgide büyüyen Biyomedikal Mühendisliği artık kurulum aşamasını tamamlamış ve gelişim aşamasına adımını sağlam bir şekilde atmıştır.

Yeni mezun olan Biyomedikal Mühendisleri'nin Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği- Elektrik Mühendisleri Odası'na bağlı olacakları, TMMOB 38.Dönem Yönetim Kurulu'nun 12 Mart 2005 tarih ve 216 sayılı kararıyla belirlenmiş ve TMMOB'nin 2006 yılı Haziran ayında yapılan 38. Olağan Genel Kurulu'nda alınan kararlar kesinleşmiştir.

Buna göre Biyomedikal Mühendisleri 2008 yılı itibariyle, EMO Ankara Şubesi 19. Dönem Yönetim Kurulu'nda 1 üye ile temsil edilmesiyle birlikte mesleki gelişim faaliyetlerine son derece hızlı bir şekilde başlamıştır.

Biyomedikal Mühendisliği ile ilgili gerçekleştirilen tüm faaliyetler ise, EMO Ankara Şubesi'ne bağlı Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu'nda, Biyomedikal Mühendisleri'nin yönetiminde başarıyla sürdürülmektedir.

Bir yılı aşkın bir süredir EMO çatısı altında gerçekleştirilen çalışmalarını sizlere aktarmak, güncel sorunları tartışarak mesleki yapı ve mevzuat durumu hakkında değerli katkılarınıza başvurmak için 30 Ocak 2009 Cuma günü saat 18:30 'da EMO Ankara Şubesinde düzenlediğimiz "**Biyomedikal Mühendisleri MDK Çalışmaları Forum ve Kokteyl**" katılarak bizleri onurlandırmanızı dileriz.

VII.II Biyomedikal MDK ve Biyomedikal Mühendisleri Toplantısı Değerlendirmesi

EMO Ankara Şubesi bünyesinde yer alan Biyomedikal Mühendisleri, içinde buldukları sorunları ve bu sorunlara yönelik çözüm önerilerini tartıştı. Çok sayıda Biyomedikal Mühendisi'nin katıldığı toplantı 30 Ocak 2009 Cuma günü EMO Ankara Şubesi Toplantı Salonu'ndan gerçekleştirildi. Toplantının ardından Biyomedikal Mühendisleri'ne yönelik kokteyl düzenlendi.

Açılış konuşmasını yapan Ramazan Pektaş, EMO hakkında bilgi verdi. Pektaş, 14 Şubat 2009 Cumartesi günü "Yetkin-Yetkili Mühendislik Panel-Forum"u düzenlenerek mesleğe yeni giren mühendislerin sıkıntılarını ve bu sıkıntılara yönelik çözüm önerilerini tartışacaklarını belirterek, EMO'nun en prestijli etkinliklerinden biri olan Elektrik Elektronik Bilgisayar Biyomedikal Mühendisliği Ulusal Kongresi'nin 13.'sünün Aralık 2009'de yapılacağını, tüm Biyomedikal Mühendislerinin katkılarını beklediklerini söyledi.

Ulusal Kongre'de Biyomedikal

Mühendisliği'ne önemli yer ayrılacağını ve ölçüm biliminin ön plâna çıkartılacağını vurgulayan Ramazan Pektaş şunları söyledi: "Düzenli olarak yaptığımız eğitimlere, meslek içi eğitimlere hepimizi her zaman bekliyoruz. Yeni bir sektörün oluşturduğu bir alanda bu mesleğin gelişimini sizler belirleyecek, temelini sizler atacaksınız. Başlangıç olan bu adımlar oldukça önemli."

Ramazan Pektaş'ın açılış konuşmasının ardından oluşturulan toplantı divan başkanlığına Başkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Biyomedikal Mühendisliği Bölümü Araştırma Görevlisi Onur Koçak seçildi. Toplantının açılışında Başkent Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Müdür Yardımcısı Öğretim Görevlisi Arif Koçoğlu, Biyomedikal Mühendisliği konusunda kısa bir sunum yaptı.

Biyomedikal Mühendisleri toplantısında söz alan Onur Koçak, "Elektrik, Elektronik Mühendisliği zemin olarak düşünülürse Biyomedikal Mühendisliği bunun üzerine çıkmış kattır" dedi ve şunları söyledi, "28 Mayıs 2006 tarihinde Biyomedikal Mühendisleri'nin EMO bünyesinde örgütlenmesi kararlaştırıldığında mezun sayımız 52 idi. Biyomedikal Mühendisliği heyetinin başkanlığını Prof. Dr. Turhan Çiftçi-başı Hocamız yapmıştır. Turhan Çiftçi-başı Hocamız, Biyomedikal Mühendisleri'nin Türkiye'de yeterince tanınmamaktan kaynaklı sıkıntıları olduğunu söylemiştir. Şu an EMO Ankara Şubesi Yönetimi içinde bir Biyomedikal Mühendisi üyemiz var, Barış Çoruh. Şubemizde Biyomedikal Mühendisleri de temsil edilir hale geldi."

Biyomedikal Mühendisleri'nden temel beklentinin, hastanelerde Klinik Mühendisliği'nin oturtulması olduğunu kaydeden Onur Koçak, "Temmuz 2008 itibarıyla mezun sayımız 169 oldu ve bu sayı hızla artmaktadır. Kulvarımız Klinik Mühendisliği alanıdır ancak şu an hasta-

nelerde kadrosu Biyomedikal Mühendisi olarak çalışan arkadaşımız yoktur. Biyomedikal Mühendisleri'nin adresi EMO'dur. Sizleri buraya bekliyoruz. Biyomedikal Mühendisleri'nin mesleğine sahip çıkması lazım" diye konuştu.

Daha sonra söz alan Biyomedikal Mühendisleri yaşadıkları temel sıkıntıları ve bu sıkıntılara çözüm önerilerini tartıştılar. Konuşmaların ardından Biyomedikal Mühendisleri'ne yönelik kokteyl düzenlenmiştir.

VIII Diğer Toplantılar

Şubeye kayıtlı olan 6 toplantının haricinde Biyomedikal Mühendisliği MDK birçok toplantı daha gerçekleştirmiştir. EMO Ankara Şubesi'nin bütün desteği ve yardımlarıyla Ankara Şubesi'nde örgütlenmiş Biyomedikal Mühendisliği MDK hareket kabiliyeti yüksek yapısı, 4 kişi olan Biyomedikal Mühendisi sayısı ile mevcut sorunlara çözüm üretmek amacıyla EMO bünyesi haricinde Ankara içi ve dışında, 9 toplantı daha gerçekleştirmiştir. Biyomedikal Mühendisleri Türkiye Cumhuriyeti'ne kazandırdıkları yeni kavram ve akademik kazanım çalışmalarına 10 yıldır sadece Başkent Üniversitesi Biyomedikal Mühendisliği Bölümü'nden verilen mezunlarla devam etmektedir. Şu an için küçük bir grup olan Biyomedikal Mühendisleri'nin mesleki aşk ve bağlılıkları öğrencilikten edinilen bir ahlâktır. Bu ahlak Biyomedikal Mühendisleri'nin mesleki örgütlenmelerini kavramsal olarak yerine getirmektedir. Fakat Biyomedikal Mühendislik hizmetlerinin dinamik yapısı, sağlık ve teknik sağlık sektöründe şimdiye kadar Biyomedikal Mühendisleri'nden yoksun verilen hizmetlerin güncelleştirilmesi gibi konulardan ortaya çıkan sorunların özgün ve güncel metotlarla çözümü, ancak Biyomedikal Mühendisliği eğitimi almış uzmanlarca gerçekleştirilebilecektir. Bu nedenle meydana gelen problemleri bir

an önce çözümlene istediği her Biyomedikal Mühendisi'ne Başkent Üniversitesi Biyomedikal Mühendisliği lisans eğitiminde kazandırılmış bir alışkanlıktır. Bu donanımlara sahip Biyomedikal Mühendisleri'nden oluşan EMO Ankara Şubesi Biyomedikal Mühendisliği MDK çalışmalarını; Kasım 2008 tarihinde İzmir ilinde İzmir'de yerleşik Biyomedikal Mühendisleri'yle genel konuları değerlendirme ve Ulusal Ölçüm Bilim Kongresine katılmak için Arif Koçoğlu, Onur Koçak ve Barış Çoruh üyeliğinde toplanılmıştır.

Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi - İzmir

Kasım 2008 tarihinde Arif Koçoğlu ve Onur Koçak'tan oluşan Biyomedikal Mühendisleri Eleco 2008'de akademik sunum yapmak amaçlı gittikleri Bursa'da, EMO Bursa Şubesi'nin düzenlemiş olduğu toplantı gela ve şube gecesine katılarak EMO Ankara Şubesi'ni gururla temsil etmişlerdir.

Eleco 2008 Tüyap - Bursa

Ayrıca Mart 2009 İstanbul'da LAPTEK ve EXPOMED Tıbbi Cihaz Fuarına Başkent Üniversitesi Biyomedikal Mühendisliği öğrencileri, mezunlar ve üyelerden oluşan 88 kişilik bir grupla katılmıştır.

Expomed Fuar Gezisi Mart 2009 - İstanbul

Mart 2009 Eskişehir - Kütahya, Mayıs ve Eylül 2009 Ankara'da çeşitli toplantılara iştirak edilmiştir. Biyomedikal Mühendisliği Ulusal Toplantısı'nın 2009 yılı oturumları İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi'nce Mayıs 2009 tarihinde düzenlenmiştir. Biyomedikal Mühendisliği MDK üyelerinden Onur Koçak ve Arif Koçoğlu bu toplantıya bilimsel makale sunumu için katılmıştır. İlginin son derece yoğun olduğu toplantıda Biyomedikal Mühendisleri ve bu konuda çalışan akademisyenler bir araya gelmişlerdir.

Bu toplantılardan genel olarak beklenen; Biyomedikal Mühendisleri'nden ya da Bi-

yomedikal Mühendisliği hizmetlerinden verimlilik esasına dayanan çözümler bekleyenlerin ihtiyaçlarına cevap verebilmek adına çalışmalar yapmak ve ortak bir duruş belirleyebilmektir. Bu toplantılarda ilgili illerdeki Biyomedikal Mühendisleri'nin veya sektör çalışanlarının sorunları dinlenerek Biyomedikal MDK bünyesinde bulunan Biyomedikal Mühendisleri'nin bu sorunlar için öngördüğü bakış açıları ve çözüm önerileri tartışılmıştır. Kasım 2008 İzmir katılımındaki hariç tüm çalışmalar Biyomedikal MDK bünyesinde bulunan Biyomedikal Mühendisleri tarafından kişisel finanse edilmiş olup EMO Ankara Şubesine maddi bir yük getirmemiştir.

IX Panel - Klinik Mühendisliği

4 Ağustos 2009 tarihinde Prof. Dr. Turhan Çiftçi'ye anısına "Klinik Mühendisliği" konulu bir panel düzenlenmiştir.



4 Ağustos 2009 Prof Dr Turhan Çiftçi'ye Anma ve Klinik Mühendisliği Paneli

X Diğer Toplantılar: EEBBM 13. Ulusal Kongresi ve Prof. Dr. Turhan Çiftçi'ye Biyomedikal Mühendisliği Çalıştayı

EMO Ankara Şubesi ile ODTÜ'nün düzenlediği 13. Ulusal Kongre kapsamında 26 Aralık 2009 Cumartesi "Prof. Dr. Turhan Çiftçi'ye Biyomedikal Mühendisliği Çalıştayı" düzenlenmiştir. Bu çalıştay ile ülkemizin sağlık teknolojisi sorunlarına Biyo-

medikal Mühendisliği konusunda çalışan akademisyenlerin yanında Biyomedikal Mühendisleri de görüş ve tecrübelerini belirtmişlerdir.

X.I Biyomedikal Mühendislerine Yapılan Toplantı Çağrı Metni

Değerli Meslektaşlarımız;

23 – 26 Aralık 2009 tarihleri arasında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde (ODTÜ) Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Ankara Şubesi'nce düzenlenen 13. Elektrik, Elektronik, Bilgisayar, Biyomedikal Mühendislikleri Ulusal Kongresi gerçekleştirilecektir. Kongre kapsamında, 26 Aralık Cumartesi 13:30 – 17:00 saatleri arasında "Prof. Dr. Turhan ÇİFTÇİBAŞI Biyomedikal Mühendisliği Çalıştayı" planlanmıştır.

İki yıla yakın bir süre zarfında EMO Ankara Şubesi Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu'nun gerçekleştirdiği çalışmaları sizlere aktarmak, ülkemizde Biyomedikal Mühendisliğinin gelişimini inceleyerek lisans eğitimi ve sonrasının 10. yılını değerlendirmek, mesleki yapı ve mevzuat durumu ile ilgili güncel sorunları tartışarak edindiğiniz tecrübeler hakkında değerli katkılarınıza başvurmak için 26 Aralık 2009 Cumartesi günü saat 13:30 'da ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi A Salonunda düzenlediğimiz "**Prof. Dr. Turhan ÇİFTÇİBAŞI Biyomedikal Mühendisliği Çalıştayı**"na katılarak bizleri onurlandırmanızı dileriz.



**PROF. DR. TURHAN ÇİFTÇİBAŞI
BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ ÇALIŞTAYI**
26 Aralık 2009 Cumartesi

**EMO ANKARA ŞUBESİ
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**

**ODTÜ
KÜLTÜR VE KONGRE MERKEZİ
A SALONU**

13. ULUSAL KONGRESİ

TRAKİA ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ
Kavaklıoğlu Cad. No: 10222 Marmara ANKARA • Telefon: 0 312 221 4474 / 112 • Faks: 0 312 222 10 80
E-posta: ankarasubesi@emod.org.tr • www.emod.org.tr

X.III Çalıştay Sonucu

13. Elektrik, Elektronik, Bilgisayar, Biyomedikal Mühendisliği Ulusal Kongresi'nin son gününde, iki yıl önce kaybettiğimiz Prof. Dr. Turhan Çiftçibaş anısına düzenlenen "Biyomedikal Mühendisliği Çalıştayı" gerçekleştirildi.

Çalıştay öncesinde Prof. Turhan Çiftçibaş anısına kısa bir slayt gösterisi düzenlendi. Slayt gösteriminin ardından EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Pektaş açılış konuşması yaptı. Çiftçibaş'ın kaybetmenin üzüntüsünü yaşadıklarını belirten Ramazan Pektaş, "İki yıl önce kaybettiğimiz Hocamız Prof. Dr. Turhan Çiftçibaş'ın saygıyla anıyoruz. Biyomedikal mühendisleri, çalışmalarıyla, etkinliklere katkılarıyla örnek teşkil ediyor. Biyomedikal konusunda hepimizin gitmesi gereken uzun yol var. Yanılmıyorsam 5 ya da 6 üniversitede biyomedikal lisans eğitimi, bir iki üniversitede yüksek lisans çalışmaları yapılmakta. Bu sektöre ilişkin kamu çıkarlarının, mühendislerin çalışma koşullarını düzenleme boşluğu var" dedi.

Pektaş'ın ardından EMO Ankara Şubesi Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu'ndan Arif Koçoğlu, EMO Ankara Şubesi Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu Başkanı Onur Koçak "Prof. Dr. Turhan Çiftçibaş'ın Anma ve Ülkemizde Biyomedikal Mühendisliğinin Gelişimi" sunumlarını yaptı.

Sunumların ardından "Biyomedikal Mühendislerinin Biyomedikal Mühendisliği Lisans Eğitimi ve Sonrasının 10. Yılına Değerlendirmeleri" konulu panele geçildi.

Panel Yöneticiliğini EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Pektaş yaparken, panele konuşmacı olarak Prof. Dr. Yusuf Ziya İder, Doç. Dr. Kd. Alb. Osman Eroğlu, Dr. Kemal Şerbetçi, Fikret

Küçükdeveci, Emre Sipahi, Elif Başarı, M. Semih Atak, Taylan Gazioğlu ve Serian Yazgı katıldı.

XI SONUÇLAR

Tüm toplantılar sonucunda alınan kararlar ve bu doğrultuda gerçekleştirilen faaliyetler bu bölümde bilgilerinize sunulmaktadır.

Gerçekleştirilen 15 toplantının sonucunda alınan kararlar doğrultusundaki uygulamaların gelen değerlendirmesidir.

Biyomedikal MDK görev aldığı tarihler arasında konusuyla ilgili 5 bilimsel makale yayımlanmış, 6 kongrede bulunmuş, EMO Ankara Şube bünyesinde 3 toplantıda sunum, 2 toplantıda düzenlenen panelist olarak katılım hizmeti vermiştir. Bu çalışmaların sonucunda elde edilen çıktılar tarih sıralamasına göre aşağıda bölümler halinde bilgilerinize sunulmaktadır.



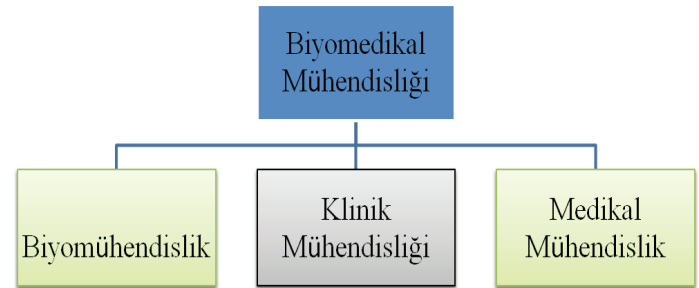
7 Temmuz 2008 tarihinde EMO Ankara Şubesi'nde gerçekleştirilen ilk toplantıda alınan kararlar aynı zamanda Biyomedikal Mühendisliği MDK'nın çalışma hedefleri olarak ortaya konmuştur. Bu hedeflere ulaşılabilirlik için gerçekleştirilen çalışmalar yukarıda detaylarıyla bilgilerinize sunulmuştur. Bu hedefler sonucunda ulaşılan sonuçlar aşağıdaki gibidir;

XI.I Biyomedikal Mühendisliği Çalışma Alanları

Biyomedikal Mühendisliği; Teşhis, Tedavi,

Tıbbi Araştırma ve Laboratuvarlar cihazlarının istenilen, uygun bir şekilde tasarlanması, üretimi ve işletilmesinden sorumlu bir mühendislik dalıdır.

Biyomedikal Mühendisliği'nin ana çalışma alanlarının hedefler doğrultusunda değerlendirilmesi için öncelikle literatür bilgisine başvurulmuştur. Bronzino'nun Biomedical Engineering Hand Book adlı kitabında belirtildiği gibi Biyomedikal Mühendisliği ana bilim dalı 3 ana branşta incelenmektedir. Bunlardan ilki; Biyomedikal Mühendisliği'nin hastanelerde istihdam edilmiş ve tıbbi cihazların satın alınmasından verimli bir şekilde kullanılarak hizmet dışı kalana kadar geçen tüm süreçten sorumlu olan bilim dalı Klinik Mühendisliği'dir. Diğer Biyomedikal Mühendisliği hizmetlerinden üretim, Ar-Ge, teknik servis ve tüm hizmet işlemlerini kapsayan bilim dalı olan Medikal Mühendislik'tir. Üçüncüsü ise laboratuvar cihazları ve kimyasal işlemlerle ilgilenen bilim dalına olan Biyomühendislik'tir.



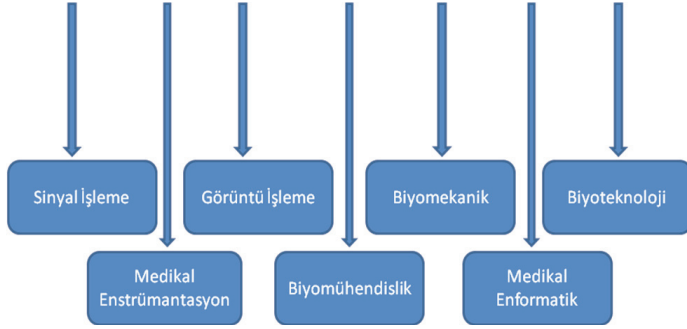
Biyomedikal Mühendisliğinin Bölümleri

Biyomedikal Mühendisleri'nin ülkemizdeki çalışma alanları 26 Aralık 2009 tarihinde gerçekleştirilen Prof. Dr. Turhan Çiftçibaşı çalıştayında aşağıdaki gibi sunulmuştur.

Biyomedikal Mühendisliğinin Çalışma Alanları

Yapılan bu çalışmalar ile birlikte ülkemizde bulunan yaklaşık 250 Biyomedikal Mühendisi'nin yukarıda belirtilen toplantılara katılarak meslekleri ve

çalışma alanları ile ilgili geri bildirimlere dayanarak bu sınıflandırmalar yapılmış ve EMO Ankara Şubesi'nin bu konu hakkında bilgilendirilmesi sağlanmıştır.



XI.II Klinik Mühendisliği

Biyomedikal Mühendisleri'nin sağlık kurumlarında "Klinik Mühendisi" olarak istihdam pozisyonunun belirlenmesi için gerekli çalışmaların yapılması öncelikle Biyomedikal Mühendisleri'nin en önemli problemidir. Bununla ilgili EMO Genel Merkezi Ekim 2008'de Yönetim Kurulu kararı ile yetki alınmış olup, EMO Ankara Şubesi Biyomedikal Mühendisliği MDK görevlendirilmiştir.

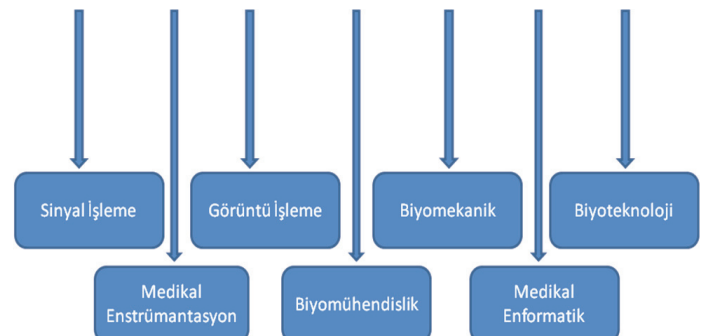
Bunlarla ilgili Biyomedikal Mühendisliği MDK öncelikle Sağlık Bakanlığı'nın konu ile ilgili duruşunu belirlemek üzere mevcut mevzuatları incelenmiştir. Biyomedikal Mühendisleri'nin hastanelerde istihdam edilmesi ve bu sayılarla ilgili bilgiler aşağıda bulunmaktadır. Bu mevzuatlar; Özel Hastaneler Yönetmeliği, Sağlık Bakanlığı Yataklı Tedavi Kurumları İstatistik Yıllığı, 26/10/1994 tarihli ve 22093 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yatak ve Kadro Standartları Yönetmeliği, Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği'dir. Bu yönetmeliklerde sağlık kurumunun hacmine göre, teknik hizmet sınıfı (THS) içerisinde Biyomedikal Mühendisleri'nin varlığı görülmektedir. Fakat Biyomedikal Mühendisleri'nin bu yönetmeliklere dayanarak kamu sağlık kurumlarında

neden istihdam edilemediğinin anlaşılması güçtür. Biyomedikal Mühendisliği MDK'ların öncelikli hedefi yakın gelecekte Biyomedikal Mühendisleri'nin acilen kamu sağlık kurumlarında istihdam edilebilmesi için temel çalışmaların yapılmasıdır. Ağustos 2009 ve Aralık 2009 tarihlerinde gerçekleştirilen Çalıştay ve Panelde bu sorunlara değinilmiş ve çözümler aranmıştır.

XI.III Biyomedikal Mühendisleri'nin Sağlık Kurumlarında İstihdamı Kadrosu

Sağlık sektörünün en büyük uygulayıcısı olan hastanelerde Klinik Mühendisliği birimlerinin oluşturulması ve Biyomedikal Mühendisleri'nin planlı istihdamına hastanelerden başlanması, tıbbi cihaz ve malzeme kullanımını düzenleyerek hastanelere bir teknik işletme modeli getirecektir. Böylece kontrolsüz yapılan harcamalar ve verimlilikten oldukça uzak tıbbi cihaz kullanımı ortadan kalkacaktır.

Bize göre her 100 yatak ve üzeri kamu ve özel sağlık kurumlarında tıbbi cihazların satın alınması, verimlilik esasına göre kullanımı, bakım - onarım - kalibrasyonu ile diğer tüm teknik işlemlerinden sorumlu olan ve Klinik Mühendisi olarak istihdam edilen Biyomedikal Mühendisleri'nin kurum bünyesinde kurulacak olan "Biyomedikal Mühendislik Merkezleri"nin sorumlusu ve başhekim "Başhekim Teknik Yardımcılığı" idari kadrosuyla doğrudan bağlanması gerekmektedir.



Biyomedikal Mühendislik Merkezleri

Biyomedikal Mühendisliği istihdamı ve hastanelerde Klinik Mühendisliği yaklaşımı konusunda EMO Ankara Şubesi'nin benimsediği bu görüş ortak EMO politikası olmalıdır.

XI.IV Yayınlar, Çalıştay, Toplantı, Teknik Gezi ve Paneller

İlk toplantıda kararlaştırılan dönemlik hedeflerin 2.7, 2.8 ve 2.9 numaralı maddelerinde belirtilen; Biyomedikal Mühendisliği'nin tanıtımı için EMO yayınları için "Biyomedikal Mühendisliği Nedir? Ve Eğitimi" konulu bir yazı dizisinin hazırlanması *(bu çalışma gerçekleştirilmiş olup EMO Ankara Şubesi'nin 2008 /6 sayılı bülteninde yayınlanmıştır)*, gelecek tarihlerde gerçekleştirilecek EMO kongre, sergi ve sempozyumlarında Biyomedikal Mühendisliği konulu (Eğitimi ve Ülkemizdeki Uygulamaları) panellerin ve çalıştayların düzenlenmesi *(Bu hedef Ağustos 2008 tarihinde düzenlenen Klinik Mühendisliği başlıklı panel ve Aralık 2009 tarihinde EEBBM Ulusal Kongresi bünyesinde gerçekleştirilen Prof. Dr. Turhan Çiftçi başlı Biyomedikal Mühendisliği Çalıştayı düzenlenerek amacına ulaşmıştır)*, 19-22 Mart 2009 tarihinde gerçekleştirilecek olan EKSPOMED 2009, 16. Uluslararası İstanbul Tıbbi Analiz, Teşhis, Tedavi, Koruma ve Rehabilitasyon Ürün, Cihaz, Teknik ve Ekipmanları Fuarı ile LABTEK 2009, 12. Uluslararası İstanbul Laboratuvar Teknolojisi ve Ekipmanları Fuarı'na EMO liderliğinde Biyomedikal Mühendisleri ve mevcut Biyomedikal Mühendisliği öğrencilerinin fuara katılımının tertip edilmesi hedeflerinin hepsine ulaşılmıştır *(Bu gezi Mart 2009 tarihinde gerçekleştirilmiştir)*.

XI.V Genel Sonuç

Bu çalışmalarla birlikte EMO Ankara Şubesi Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu'nca yürütülen çalışmalar Biyomedikal Mühendisliği kavramının ilgili kurumlara doğru anlatılması, görev tanımlarının yapılması temellidir. Çalışma alanı ve prensipleri anlaşılmalı ve de kurumsal tabanı oluşmuş bir meslek dalının kamusal alanda kendine yer bulabileceği muhakkaktır. Ülkemizde yetişmiş teknik insan gücüne katkıda bulunan yaklaşık 250 Biyomedikal Mühendisi bulunmaktadır. Sayının son derece az olması dikkate alındığında mesleğin tanıtımının ve amacının topluma ve kesişen diğer meslek dallarına doğru aktarılmış olması sevindiricidir. Fakat mevzuat yönünden gelen nokta düşündürücüdür.

EMO bünyesinde mesleki örgütlenmelerini gerçekleştiren Biyomedikal Mühendisleri'nin bu örgütlülük altındaki ana hedefi kamusal ya da özel alanlarda ülkemiz teknik sağlık hizmetleri sektöründe kendisine kalıcı, mesleki yaşam alanları oluşturmaktır.

Özel Hastaneler Yönetmeliğinin İlgili Bölümü

ÖZEL HASTANELERDE ASGARİ BULUNDURULACAK SAĞLIK PERSONELİ

NİTELİĞİ:	SAYISI
I-UZMAN TABİP	
A-Genel hastaneler	
a) 10-29 hasta yatağı arası (asgari 4 ayrı uzmanlık dalında)	4
b) 30- 49 hasta yatağı arası (asgari 4 ayrı uzmanlık dalında)	6
c) 50 hasta yatağı ve üzeri için (asgari 4 ayrı uzmanlık dalında)	8
B- Dal hastaneleri	
a) 10-29 hasta yatağı arası (ana uzmanlık dalında)	2
b) 30- 49 hasta yatağı arası (ana uzmanlık dalında)	3
c) 50 hasta yatağı ve üzeri için (ana uzmanlık dalında)	4
d) Faaliyet göstereceği uzmanlık dalının gerektirdiği diğer uzmanlık dallarında	1
C- Anestezi ve Reanimasyon Uzmanı (part time)*	
*Tüm genel anestezi işlemlerine katılmak şartı ile	
a) Cerrahi uzmanlık dalı bulunan her genel hastane için 99 hasta yatağına kadar	1
b) 100 hasta yatağı ve üzeri için ayrıca	1
c) Cerrahi uzmanlık dallarını içeren dal hastanelerinde	1
d) Ruh sağlığı ve hastalıkları dal hastanesinde ve dahili uzmanlık dallarını içeren dal hastanelerinde EKT ünitesi için	1
D- Biyokimya ve Klinik Biyokimya Uzmanı *	
*Hastane bünyesinde laboratuvar kurulması durumunda geçerlidir.	
a) Genel veya dal hastanelerinde	1
E- Mikrobiyoloji ve Klinik Mikrobiyoloji Uzmanı	
*Hastane bünyesinde laboratuvar kurulması durumunda geçerlidir.	

a) Genel veya dal hastanelerinde	1
F- Patoloji Uzmanı	
a) Patoloji laboratuvarı bulunan hastanelerde	1
G- Hematoloji uzmanı	
a) Hematoloji ve onkoloji uzmanlık dallarının bulunduğu dal hastanelerinde	1
b) Hematoloji uzmanlık dalı bulunan genel hastanelerde	1
H-Radyodiagnostik Uzmanı	
*Hastane bünyesinde laboratuvar kurulması durumunda geçerlidir.	
a) Genel veya dal hastanelerinde	1
II-TABİP*	
a) 10- 29 hasta yatağı arası hastaneler için	2
b) 30 ilâ 49 hasta yatağı arası hastaneler için	3
c) 50 yatak ve üzeri hastaneler için	4
*Pratisyen tabip yerine aile hekimliği uzmanı, acil tıp uzmanı veya dal hastanelerinde hastanenin hizmet sunduğu ana uzmanlık dalından aynı sayıda uzman tabip, genel hastanelerde hastane faaliyetine uygun uzmanlık dallarında aynı sayıda uzman tabipler çalıştırılabilir.	
III- DIŞ TABİBİ	
a) Her dış üniti için	1
IV-BAŞHEMŞİRE	
Her sağlık kuruluşu için	1
V-HEMŞİRE VEYA SAĞLIK MEMURU* (*Kadın sağlığı ve hastalıkları dal hastanesinde ebe çalıştırılabilir.)	
a) Servisler için her 5 hasta yatağa	1
b) Yoğun bakım ünitelerinde 1 yoğun bakım hasta yatağa	2

-Sonraki her yoğun bakım hasta yatağı için	1
c) Ameliyathanelerde	
-Her ameliyat masası için	2
d) Doğum kliniğinde 5 bebek hasta yatağı için*	2
*Neonatal Resüsitasyon Programı eğitimi almış en az bir kişi	
-İlave her 3 bebek yatağı için	1
e) Rehabilitasyon merkezi konuşma tedavi bölümünde	1
f) Gözlem odası için her 3 hasta yatağa	1
g) Ruh sağlığı ve hastalıkları dal hastanesinde her üç poliklinik için	1
h)Adli tıp polikliniği için	1
VI- EBE	
a) Doğum salonunda her doğum masasına*	1
*Neonatal Resüsitasyon Programı eğitimi almış	
VII- ECZACI	
a) 50 yatak ve üzeri her hastane için	1
VIII-FİZYOTERAPİST	
a) Her nöroloji servisi için	1
b) Fizik tedavi ve rehabilitasyon uzmanlık dalında her 10 yatak için	1
IX- DİYETİSYEN*	
a) Her hastane için	1
* Hizmet alımı yolu ile dışarıdan yemeğini temin eden hastanelerde mutfak hizmetlerinin satın alındığı şirkette istihdam edilen diyetisyenin sözleşme örneğinin verilmesi kaydıyla aranmaz.	
X-PSİKOLOG	
a) Ruh sağlığı ve hastalıkları dal hastanesinde ve ruh sağlığı ve hastalıkları uzmanlık dalı bulunan genel hastanelerde	1
XI-ODYOLOG	
-Odyoloji laboratuvarı bulunan sağlık kuruluşunda	1
XII-TIBBİ TEKNİSYENLER	
a) Anestezi teknisyeni, her anestezi cihazı için	1
b) Laboratuvar teknisyeni, her laboratuvar için	1
c) Röntgen teknisyeni,	
-Her röntgen teşhis cihazı için	1

d) Diş protez teknisyeni (diş protez laboratuvarı bulunan hastaneler için)	1
XIII- ACİL TIP TEKNİSYENİ/ TEKNİKERİ	
a) Her ambulans için	1
b) Acil servislerde	
- 10-49 hasta yatağı arası	2
- 50 ve üzeri her 30 hasta yatağı için	2
XIV-FİZİK MÜHENDİSİ	
a) Radyoterapi uzmanlık dalı bulunan hastaneler için	1
XV-DİĞER PERSONELLER	
a) Aşçı (Yemekhane hizmetlerinin sözleşme ile alınması halinde aranmaz.)	1
b) Biyomedikal Mühendisi veya Elektrik Mühendisi veya Elektronik Mühendisi	
-100 hasta yatağı ve üzeri	1
c) Sosyal hizmet uzmanı	
- Ruh sağlığı ve hastalıkları hastanesinde her 30 yatak için	1
- İlave her 30 yatak için	1
d) Hastane hizmetli personeli	
- Ruh sağlığı ve hastalıkları hastanesinde her 5 hasta yatağı için (en az iki hafta süre ile hizmet içi hasta bakıcılığı eğitimi almış)	1
e)Güvenlik görevlisi	
- Ruh sağlığı ve hastalıkları dal hastanesinde hasta katı için	1
- Ruh sağlığı ve hastalıkları dal hastanesinde acil ünitesi için	2

NOT:

- Uyku laboratuvarı bulunan hastanelerde Nöroloji uzmanı doktoru haricinde çalışacak doktorun sertifikası istenir.
- EEG ve EMG bulunan hastanelerde bu alanda çalışacak sağlık personelinin sertifikası istenir.

KÜTÜPHANE KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

Bilgi Çağı olarak adlandırılan içinde bulunduğumuz dönemde, bilgi merkezlerine bireylerin yaşam boyu öğrenme etkinliklerini geliştirmeleri için önemli görevler düşmektedir. Bu nedenle, bilgi merkezleri enformasyon teknolojilerinden yararlanarak, kullanıcının bilgi ihtiyacını doğru, hızlı ve etkili biçimde en üst düzeyde karşılamak zorundadır. Kütüphanecilik enformasyon teknolojilerindeki gelişmeler doğrultusunda hizmet çeşitliliğini artırmalıdır.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Kütüphanesi, sahip olduğu meslek alanları ile ilgili her türlü bilgi, belge ve kaynakla kapsamlı bir araştırma ortamı yaratarak, yine meslek alanlarının eğitimine ve mesleğine bilgi desteği vermeyi amaçlayan bir hizmet birimidir. Yeni yerine taşınan ve Odamız üyelerinden Prof. Dr. Güney Gönenç'in ismi verilen kütüphanemiz araştırma yapmak isteyen herkesin kullanımına açıktır.

Kütüphane Komisyonu'nun amacı:

Kalıcı bir kütüphane politikası oluşturmak ve kütüphaneyi "Elektrik-Elektronik-Bilgisayar ve Biyomedikal Bilgi ve Belge Merkezi" durumuna getirmektir.

12.01.2010 tarihinde ilk toplantısını gerçekleştiren komisyonumuzun önerileri şunlardır:

- 1-Lisans Bitirme ve Yüksek Lisans Projelerinin Arşivinin oluşturulması, internet ortamından duyurulması,
- 2-Görüntülü ders arşivinin oluşturulması,
- 3-Güncel konulara dair kitap kazanımı için çalışmalar yapılması.



BİLGİSAYAR MDK ÇALIŞMA RAPORU

- Eğitim kalitesinde düşüş ve akademik kadroların yetersizliği
 - a. Müfredatlar
 - b. Çok uluslu tekellerin pahalı sertifikalarına mahkûm etme
 - c. Uzaktan eğitim

Tespit:

Her yıl açılan yeni üniversiteler ve bu üniversitelerin içerisinde barındırdığı Bilgisayar Mühendisliği bölümlerinin sayısının sürekli artması sonucu günümüz itibariyle Bilgisayar Mühendisliği ve ilgili mühendislik bölümlerinin sayısı 100'ü geçmiş bulunmaktadır. Bilgisayar Mühendisliği eğitimi üniversitelerde özellikle müfredat, öğretim üyesi sayısı ve laboratuvar konularında sıkıntıları bulunmaktadır.

Öneriler:

1. Oluşturulacak sağlıklı bilişim politikaları çerçevesinde Bilgisayar Mühendisliği ve ilgili mühendisliklerin müfredatlarının yeniden düzenlenmesi
 - a. ACM-IEEE müfredatları ile Türkiye'de eğitim faaliyetlerini devam ettiren bilgisayar mühendisliği bölümlerinin müfredatları arasında bir matris oluşturularak, müfredatlar üzerinde iyileştirme, güncelleştirme ve standartlaştırma (zorunlu dersler) çalışmalarının yapılması.
2. Üniversitelerde yeterli öğretim görevlisi/üyesinin bulunmaması sonucu eğitim kalitesinde yaşanan düşüşlerin engellenmesi.
 - a. Öğretim görevlisi/üyesi sıkıntısı yaşayacak bölümlerin açılmasının engellenmesi ve bununla ilgili yasal düzenlemeler

- üzerinde çalışılması
 - b. Öğretim görevlisi/üyesi özlük haklarının iyileştirilmesi
3. Öğretim görevlisi/üyesi kadrolarının artırılması ve öğretim üyelerinin araştırma yapmada yaşadıkları zorlukların giderilmesinin sağlanması

Tespit:

Bilgisayar Mühendisliği eğitimindeki eksikliklerin yanında getirmiş olduğu bir olumsuz etki de çok uluslu tekellerin pahalı sertifikalarına mahkûm edilmektir. Çoğu zaman istihdam sürecinde yaşanan sıkıntıların yanı sıra sertifikasyon süreçlerinde 'mühendis' gibi unvanların yetkisiz kişiler tarafından rahatlıkla dağıtılabilmesi gerek sektör içerisinde gerek mesleki anlamda olumsuz sonuçlar doğurmaktadır.

Öneriler:

1. Bilgisayar Mühendisliği bölümü mezunları ile mühendis olmayan sertifikalı sektör çalışanları arasında belirli bir ayırımın oluşturulması,
2. Mühendislerin teknolojiye yetişememelerinden ötürü iş bulurken sıkıntı yaşamalarının engellenmesi için oda çalışmalarında MİSEM ve MÜGE eğitim faaliyetlerinin yoğunlaştırılması, eğitim içeriklerinin akademisyenlerin danışmanlığında hazırlanması.

Tespit:

Özellikle son dönemde uzaktan eğitim yöntemiyle mühendislik alanında lisans ve yüksek lisans unvanı veren ve YÖK tarafından kabul edilen üniversitelerdeki eğitimin niteliği yönünden endişeler oluşmaya başlamıştır.

Öneriler:

1. Bu alanda sağlıklı düzenlemelerin gerçekleştirilmesi için hukuki alanda mücadele yapılması

Teknik eğitim fakültelerinden mezun olan öğrencilerin teknoloji mühendisi unvanı almasının engellenmesi

Yapılan Çalışmalar:

1. Bilgisayar Mühendisleri Bölüm Başkanlarıyla toplantı gerçekleştirildi.
2. EMO Ankara Şubesi Eğitim merkezinde eğitimler gerçekleştirildi.
3. E-Devlet
 - a. Ulusal güvenlik açıkları bilginin mahremiyeti ve bilgi güvenliği politikaları
 - b. Kamuda marka bağımlılığı
 - c. İnternette sansür
 - d. Bilirkişilik ve bilişim hukuku

Tespit:

E-Devlet'in, E-Dönüşüm programları ile birlikte Bilgisayar Mühendisleri'nin mesleki hayatlarına daha çok müdahale etmeye başlamıştır.

E-Dönüşüm'ün yanı sıra E-Devlet ile diğer bir önemli sorun ise ulusal güvenlik açıkları bilginin mahremiyeti ve bilgi güvenliği politikalarıdır.

E-Devlet uygulamalarının geliştirilmesi ve devamlılığının sağlanması süreçlerinde aşılması gereken ciddi sorunlar vardır.

1. Kurumlar arası koordinasyon yoktur.
2. Mükerrer yatırımlar yapılmaktadır.
3. Kamu iş süreçleri hantal ve verimsizdir.
4. Bilişim alanında Ar-Ge çalışmalarına ayrılan kaynak yetersizdir.
5. Ağ güvenliği, bilgi güvenliği, yazılım kalite kriterleri ve genel kabul gören standartlara uygun ürün geliştirme politikaları yoktur.
6. İyi eğitilmiş, deneyimli kadroların kullanılması için deneyim ve yeterliliği

içeren personel politikaları ve yönetmelikleri yoktur. Yetersiz yönetici ve kadrolarla hazırlanan şartnameler, yürütülen projeler insan, zaman ve para kaynaklarının israfına yol açmaktadır.

7. Çıkara dayalı ilişkilerle şartnamelerin ürün mükemmeliyetli firmalara hazırlanması ya da belli bir ürüne yönelik olurluluk raporları yazılması da ne yazık ki bilişim sektörünün hem yazılım, hem donanım açısından acı bir gerçeğidir.
8. 4734 sayılı ihale kanunu bilişimle ilgili donanım, yazılım, sarf malzemesi kullanımı, bakım ve garanti koşulları, eğitim, danışmanlık, uygulama, uyarılma, entegrasyon hizmetleri gibi kalemleri tanımlamakta yetersiz kalmaktadır.

Öneriler:

E-Devlet uygulamaları, yurttaş denetimine ve katılımına kapalı hiyerarşik organizasyon modelleri üzerine kurulmuş kamu yönetimlerinin bilgi toplumuna geçiş sürecinde, herkesin, her zaman, her yerden kolaylıkla ulaşabileceği şeffaf, verimli ve sade bir **"elektronik devlet"** oluşumuna geçmesi, **"halk için var olan devlet"** kavramının yerleşmesini sağlamak amacıyla hizmet etmelidir.

Tüm kamu projeleri çok uluslu tekellerin kontrolüne bırakılmadan ulusal güvenliği gözetilen, açık kaynak kodlu ürünlerden oluşmalıdır. Yanı sıra, bu gibi hizmetler, sadece mevcut bürokratik hantallığın elektronik ortama ve internete taşınması gibi algılanmamalı, vatandaşların bu hizmetlerden yararlanma biçimleri günümüz çağdaş yaşamı göz önüne alınarak yeniden tasarlanmalıdır.

Tamamlanmış veya geliştirilmesi devam eden kamu projelerinin bilgi güvenliği ve güvenilirlik konusunda yeterliliği, meslek

odasından ve diğer kurumların temsilcilerinden oluşacak bağımsız bir komisyon tarafından incelenmelidir.

Tespit:

"İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun" 23 Mayıs 2007 tarihinde Resmi Gazete'de 5651 Kanun numarası ile yayınlanan yasa ile Telekomünikasyon Kurumu bünyesinde bulunan Telekomünikasyon İletişim Başkanlığı'na yetki verilmiştir.

Yasa koyucular, bu kurumu; 'çocukların cinsel istismarını ve müstehcenlik içeren sitelerin yayını engellemenin' gibi anayasada zaten suç sayılan eylemleri gerekçelendirip kamunun sorgusuz kabullenmesini sağlayarak; demokratik hakları tehdit edebilecek her türlü sansüre kapı açan sınırsız denetim, izleme, engelleme, kuralları belirleme gibi yetkilerle donatmışlardır.

Öneriler:

Başta devlet kurumları olmak üzere internet tabanlı gerçekleştirilen tüm çalışmalarda kamu ve halk yararı, güvenlik, verim gözetilerek çalışmalar sürdürülmelidir. Herkesin her yerden, her an, uygun fiyatlarla ve kolaylıkla doğru bilgiye doğru zamanda güvenli olarak erişmesi amaçlanmalı, çeşitli kurum ve kuruluşların inisiyatifindeki sansür zeminleri yaratılmamalıdır.

Tespit:

Kamu sorunları ile ilgili bir diğer başlık ise ülkemizde bilişim hukuku ve bilirkişilik müesseselerindeki yetersizliklerdir. Bunun yanı sıra, hukuki süreçler içerisinde yoğunlukla başvuru bilirkişilik kurumunda yaşanan aksaklıklar ve bilirkişiler olarak tayin edilen kişilerin yetersizliği hukuki süreçler ve sonuçlar içerisinde olumsuz etkiler meydana getirmektedir.

Öneriler:

1. Bilgisayar Mühendisleri'nin, bilişim hukuku konusunda kendilerini geliştirmeleri, mesleki olarak kendilerini geliştirmeleri anlamına gelmektedir. Bu gelişim, hali hazırda bulunan ve gelecekte karşılaşılabilecek muhtemel yasal ve sosyal sorunların farkındalığını geliştirmekle birlikte daha bilgili ve tepkili bir mesleki bilinç oluşturmaktadır.
2. Bu konuda meslek odası olarak gerekli yasal süreçlerin işletilmesi ve bilirkişilik kurumunun yetkin ve yeterli kişiler tarafından yapıldığına emin olunması gereklidir.



Yapılan Çalışmalar:

1. Bilgisayar Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu olarak DPT'de düzenlenen E-Dönüşüm Danışma Kurulu toplantılarına katılım sağlanmıştır. E-Dönüşüm içerisinde özellikle aşağıdaki maddelerin takibi gerçekleştirilmektedir.

Madde	Başlık
74	Kamuda Açık Kaynak Kodlu Yazılım Kullanımı
84	Kamu Personel Mevzuatının Bilgi Toplumu Stratejisi Hedefleri Doğrultusunda Revizyonu
86	Kamuda BİT Projeleri Uygulama ve Geliştirme Yetkinliği
89	Nitelikli İnsan Gücü Yetiştirme
91	Bilgi Teknolojileri Eğitim Müfredatının Geliştirilmesi
92	Ara Eleman Yetiştirme
94	Sektör Mesleki Tanımları
95	BİT Sektör Birliğinin Oluşturulması

2. Başbakanlığa bağlı olarak kurulacak olan Bilgi Toplumu Ajansının kurulumu ile ilgili görüş oluşturuldu ve gönderildi.
3. Meslek ile ilgili
 - a. Taşeronlaşma
 - b. Vasıfsızlaştırma
 - c. Projelerde kalitesizlik denetimsizlik
 - d. Beyin göçü
 - e. Görev ve unvan tanımlarındaki kaotik yapının düzenlenmesi
 - f. Yabancı mühendis sorunu

Tespit:

Dünyada 1970'lerin sonlarında uygulamaya konulan, ülkemizde de 24 Ocak kararları ve 12 Eylül 1980 askeri darbesiyle devlet siyaseti haline gelen Neoliberal politikaların temelini oluşturan özelleştirmelerin kuşkusuz en önemli ayağı taşeronlaştırma uygulamalarıdır. Ülkemizde özellikle son dönemde zirve yapmış taşeronlaştırma politikası bilişim sektöründe de yoğun bir şekilde görülmektedir. Sektörde uluslar arası tekeller ve onların entegratörleri hâkim yapıyı oluştururken asıl işi alt yüklenici ve-

ya out-sourcing adı verilen taşeron firmalar yapmaktadır. Genel olarak sektörde iyi ürün ortaya çıkarmak yerine düşük maliyetli ürün elde etme gayreti hakimdir. Bu da ucuz iş gücü talebini doğurmaktadır. bu talep doğrudan karşılanabilmektedir.

Büyük firmalar aldıkları projelerin bir kısmını ya da tamamını taşeron firmalara devrederek proje maliyetlerini düşürmeye çalışmaktadır.

Birçok büyük firma kendi taşeron şirketlerini kurup buralarda düşük ücrete insan çalıştırmaktadır. Taşeron şirketlerde çalışanlar genel yapı itibarıyla düşük ücretle, esnek mesai saati uygulamalarına tabi tutulan sosyal güvencesiz, geleceksiz ve proje bazlı çalışan kişilerdir.

Taşeron firmalarda çalışanlar emeklerinin karşılığı olan ücretleri alamadıkları gibi aynı zamanda sürekli esneyen mesai saatlerine ve bitmeyen projelere mahkum olmaktadır. Özellikle son dönemde kriz de bahane edilerek birçok bilişim çalışanı sadece taşeron firmalarda değil, büyük çaplı firmalar da dahil olmak üzere işten çıkarılmış, mevcut hakları ellerinden alınmış, düşük ücrete ya da ücretsiz çalışmaya mahkum bırakılmıştır.

Taşeronlaşmanın da bir sonucu olarak bu-

gün bilişim sektöründe bir karmaşa mevcuttur. İş ve o işi yapacak kadro tanımlarının belirsiz oluşu birçok farklı alandan insanın bu sektöre kaymasını sağlamıştır. Değişik alanlardan ve meslek gruplarından pek çok insan bilişim sektöründe çalışmaktadır. Sektör ucuz iş gücü talebini bu şekilde karşılamaktadır. Sektörde özellikle bilgisayar mühendisliği meslek disiplininin gelmeyen kişiler ucuz iş gücü olarak görülmektedir. Bilgisayar Mühendisleri ise maliyetli olarak düşünüldüğünden talep edilmez noktaya getirilmeye çalışılmaktadırlar.

Asıl olarak bilgisayar mühendislerinin meslek alanı olan işlerde bilgisayar mühendisi istihdam edilmemektedir. Bilgisayar Mühendisliği meslek alanlarının ve tanımlarının belirsiz oluşu bu durumu kolaylaştırmaktadır.

Sektörün denetimi Bilgisayar Mühendislerinde olması gerekirken, mevcut durum bunun çok uzağındadır. Sektör başıboş bir yapıya sahiptir ve Bilgisayar Mühendislerinin kontrolünden çıkmıştır. Bu durum sektörde vasıfsızlaşmayı da getirmektedir. İyi ürün değil ucuz maliyetli ürün anlayışı egemendir. Sektörün bu kontrolsüz yapısı özellikle proje yönetimlerinde çok daha belirgin hale gelmektedir. Bugün bilişim sektöründe yapılan projelerin %75'i başarısızlıkla sonuçlanmaktadır. Bunun en temel nedeni olarak proje yönetimindeki yanlışlıklar ve yetersiz proje yöneticileri olarak ortaya çıkmaktadır. Proje yönetimlerinde vasıfsız kişilerin bulunması ve projelerin denetimsiz olması, kalitesiz ürün veya sıfır ürün sonucu doğurmaktadır. Proje yönetimlerinde iş yönetmek yerine işçi yönetmek anlayışı hakim olduğundan, tüm projenin sorumluluğu çalışanlara yıkılmaya çalışılmaktadır.

Sektörde özellikle taşeron firmalarda ihale alabilme gerekçesiyle, projelere verilen teklifler sistemli olarak çok düşük bütçeli gösterilmekte ve bitebileceği sürenin çok

altında takvimlendirilmektedir. Bu durum sektör çalışanlarına sürekli esneyen çalışma saatleri ve ücretlendirilmeyen emek olarak dönmektedir. Sektör çalışanları sürekli esneyen mesai saatleri yüzünden sosyal bir varlık olduklarını unuttur hale getirilmiştir. Bugünkü bilişim sektörü çalışanı, iş dışında birşey düşünemeyen ve bütün yaşamı çalışmak olan, kendisine yabancılaşmış, yaptığı işe yabancılaşmış, yaşadığı topluma yabancılaşmış ve yalnızlaşmış insan profilidir.

Sektörün bu durumu sektörde çalışan Bilgisayar Mühendisleri'nin farklı arayışlar içerisinde girmelerine neden olmaktadır. Yurt dışında çalışma fikri bunların en başında gelmektedir. Birçok Bilgisayar Mühendisi umutsuzluğa düşüp çareyi yurt dışına gitmekte aramaktadır. Yurt dışında çalışan Bilgisayar Mühendisi sayısı oldukça fazladır ve sektördeki belirsizlik ve düzensizlik bu şekilde devam ettiği sürece artacak gibi de görünmektedir.

Öneriler:

1. Bilgisayar Mühendisliği meslek alanlarının belirlenmesi ve meslek tanımlarının yapılması sektördeki karışıklığa son vermek için aciliyet teşkil etmektedir. Bu yüzden, akademisyenlerle birlikte Bilgisayar Mühendisleri'nin meslek alanlarını ve meslek tanımlarını tariflenerek bir an önce bilişim sektöründeki karmaşaya son verilmelidir.
2. Bilişim sektöründeki tüm çalışanların çalışma hakkını savunarak, Bilgisayar Mühendislerinin sektördeki hali hazırda olması gereken öncü konuma gelmesi için mücadele yürütülmelidir.
3. Bilgisayar Mühendisleri için imza yetkisini getiren yasal düzenlemeler için kamuoyu ve baskı oluşturulmalıdır.
4. Proje denetimlerinin Bilgisayar Mühendislerince yapılması şarttır. Projelerdeki yönetsel boşluklar bilgisa-

- yar mühendislerince doldurulmalıdır.
5. Kamudan başlayarak bilişim projelerini denetleme mekanizmaları kurulmalıdır.
 6. Var olan taşeronlaşma karşıtı mücadelesini bilişim sektöründe de güçlendirilmelidir.
 7. Bilişim çalışanlarının maruz kaldığı sosyal güvencesiz, geleceksiz, düşük ücretli çalışma koşullarına karşı örgütlü mücadele yürütülmelidir.

Yapılan Çalışmalar:

1. 2008 ve 2009 yıllarında Bilgisayar Mühendisliği öğrenci kongrelerine katılım sağlandı
2. Meslek tanımları ile taslak çalışmalar gerçekleştirildi.
3. Sertifikasyon süreçlerine karşı gerekli hukuki mücadeleler gerçekleştirildi.
4. Özellikle kamu iş alımları sırasında görev tanımlarında görüş bildirildi.

Diğer

- a. Özgür Yazılım Hareketi Pardus
- b. Anti-patent korsan partisi
- c. Çevre dostu bilişim hareketi

Özgür Yazılım ve Pardus Göç

Özgür Yazılım bilişim ve dolayısı ile hizmet sektöründe hızla yerini almaktadır. Bu olgu, son yıllarda kamu kuruluşlarında da kendini göstermektedir. Özellikle sunucu dünyası ve güvenlik sektörü kamu kuruluşlarının ilgi gösterdiği alanlardır.

Özgür yazılıma bu ilginin kaynağı, lisans politikasından ve Açık Kaynak Kod felsefesinden kaynaklanmaktadır. Bu felsefe, yazılımı satın aldığınızda kod'a da sahipsiniz anlayışına sahiptir. Böylelikle açık kaynak kodlu bir yazılıma sahip olduğunuzda kod'u

istediğiniz gibi değiştirebilirsiniz, yazılımı yeni ihtiyaçlarınıza adapte edebilirsiniz. Bu durum sahipli yazılımlarda mümkün değildir. Bu anlayış, yazılım kullanıcılarını özgür bırakmakta, Sahipli (Lisanslı, Microsoft, Oracle, IBM) yazılımlara karşı yeni bir kulvarın açılmasına sebep olmaktadır. Bu fenomen benzer olgularla ülkemizde de gözlemlenmektedir. PARDUS projesinin başlaması ve TÜBİTAK'ın bu projeye açıktan destek sunması Özgür Yazılım ile Sahipli yazılımlara arasındaki rekabetin ülkemizde alevlenmesine sebep olmuştur. Açık Kaynak Kod felsefesinin ve Özgür Yazılım anlayışının ülkemizde yer tutmasının bayraktarlığını şu anda PARDUS yapmaktadır. Bu olgunun hem ülkemize hem yazılım kullanıcılarına sağladığı yarar açıktan görülmektedir.

Öncelikle güvenlik olgusu kamu kuruluşları açısından sağlanmış olacaktır. Alınan yazılımın kod'u görülebildiği için içerde yazılımın neler yapabildiği görülebilmektedir.

Bu durum sahipli yazılımlarda mümkün değildir. Aynı durum güvenlik açıkları için de yarar sağlamaktadır. Yazılan kod herkes tarafından görülebildiği için, eğer bir açık varsa bu açık erkenden tespit edilebilmekte, gönüllüler tarafından hemen düzeltilebilmektedir.

Bu durum, sahipli yazılımlar tarafından mümkün değildir. Dahası, düzeltilebilse bile ücret talep edilebilmektedir. Bu durum, sahipli yazılımları ülkemizde tekel konumuna getirmekte ve kamu yararını göz ardı etmektedir.

Bu durum ancak Açık Kaynak Kodlu yazılım anlayışının ülkemizde yer bulması ile giderilebilir. Dolayısı ile, ülkemizdeki yazılım ve sunucu dünyasının PARDUS bayraktarlığında özgür yazılıma kayması desteklenmelidir. Bu desteğin, kamu yararını gözeteceği açıktır. Sonuç olarak, EMO, Sahipli Yazılımlardan PARDUS'a ve özgür yazılıma göçü desteklemektedir

İnternet, Web 2.0, Korsan Partisi

Tespit:

İnternetin dünya çapında ve ülkemizde yaygınlaşmasına paralel olarak, kullanıcının da bir içerik üreticisine dönüştüğü, Web 2.0 dönemiyle birlikte; İnternet insan hayatında daha büyük bir yer edinir hale geldi. Bloglar, sonrasında gelişen mikroblogger ve sosyal ağlar Web 2.0 döneminin en önemli ve en çok kullanılan kısmını oluşturdular.

Kullanıcıların ürettiği içerikle, merkezi medyanın dışında kalanlar için kendilerini ifade edebilecekleri yeni bir alternatif medya, iletişim, haberleşme alanına dönüşen İnternet, pek çok faydanın yanı sıra başta dezenformasyon olmak üzere çeşitli sakıncaları da beraberinde getirdi. Benzeri şekilde sosyal ağlar özellikle kişisel bilginin mahremiyeti konusunda pek çok tartışmanın kaynağı oldu.

Bu gelişmelere karşın, devletlerin ve hukukun kendini aynı hızla yenileyemeyip, güncelleyememesine rağmen atılan adımlar İnternet'in "fazla özgür" bulunarak, denetim altına almak amacını güdüyor. 5651 sayılı "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun" ilk çıktığı günden itibaren bir çok çarpık uygulamanın kaynağı oldu. Bu kanuna dayanarak, internet – bilişim konularına uzak mahkemeler tarafından ve mahkeme kararı olmadan re'sen kapatmalarla, "erişimi engellenen" site sayısının – resmi rakamlar paylaşılmamasına rağmen – 6,000'e yakın olduğu tahmin ediliyor.

Bunun haricinde, BTK tarafından açıklanan "milli hassasiyetlere duyarlı arama motoru", internette telifli dosya paylaşımını takip etmeye yönelik sistem çalışmaları ve bir zamanlar dile getirildikten sonra geri adım atılan, internet kafelerden TC kimlik no ile girişlerin kayda alınması gibi uygulamalar

gittikçe bir kara-komediye dönüşen birey-internet-hukuk-devlet ilişkisini gözler önüne seriyor.

Henüz bir tasarı olan "Kişisel Bilgilerin Korunmasına Yönelik Kanun" ve yine BTK'nın konuyla ilgili yönetmelik çalışmaları, önemli bir eksiğe yönelik olsa da bu konudaki yakın dönem tecrübeleri tedbirli olmayı gerektiriyor.

İnterneti ve getirdiklerini anlama çabası göstermeden denetim altına almaya yönelik düzenlemelere karşı, dünya çapında başlayan hareketlerin Türkiye'de de yansımaları görülmekte.

Korsan Partisi bu yansılardan biri olarak temelde "adaletsiz ve tek yönlü çalışan telif hakları yasalarının" değiştirilmesi, patent haklarının halk yararına çalışacak şekilde yeniden düzenlenmesi amaçlarıyla kuruldu. Benzer şekilde internet vatandaşlığı kavramı üzerine oluşturulan "netdaş" hareketi de kendi içerisinde oluşturduğu çalışma gruplarıyla, bu alanda çalışmalar yürütüyor.

Öneriler:

1. İnternet ve bilişim konusunda yapılacak düzenlemeler ve uygulamalar hukuki bilginin yanı sıra konunun teknik olarak da doğru şekilde anlaşılması ve yine doğru teknik çözümler geliştirilmesini gerektirmektedir. Bu yüzden alandaki yasal düzenlemeler hukukçularla birlikte başta meslek örgütleri olmak üzere, sivil toplumun diğer ilgili birimleriyle ortaklaşa çalışmalar sonucu üretilmeli ve uygulamada şeffaf davranılmalıdır. Bilişim ve internet konularındaki davalar teknik danışmaların da yer alacağı, uzmanlık mahkemelerinde görülmelidir.
2. İnternete yönelik, ifade özgürlüğünü sınırlayıcı, tahakküm altına almaya yönelik uygulamalar değil, "internet

devlerine" karşı kullanıcıyı koruyan, ifade özgürlüğünün önünü açan, kişisel bilgilerin gizliliği koruyan düzenlemeler getirilmelidir.

3. İnternet bir gözetleme-gözetlenme mecrasına dönüştürülmemelidir. IP adresi tespiti ve takibi, sadece savcılık izniyle yapılmalıdır.
4. İnternet bir vatandaşlık hakkı olarak ele alınarak, herkesin her yerden, her an, uygun fiyatlarla ve kolaylıkla, güvenli olarak internete engelsiz bir şekilde erişmesi amaçlanmalıdır.
5. Toplumun internet kullanımı ve internetteki hakları konusunda bilinçlendirici eğitimler ve çalışmalar yapılmalıdır.



Çevreci Bilişim Hareketi

Bilim adamlarının yıllardır süren uyarılarına ve çevrecilerin tepkilerine rağmen yakın dönemde daha ciddi boyutta dünyamızı tehdit etmeye başlayan "Küresel İklim Değişikliği" nedeniyle sınırlı da olsa, bu yönde çeşitli adımlar atılmaya başlandı.

Sera gazı salınımlarının kontrol altına alınması, fosil yakıtlardan uzaklaşma, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim, enerji verimliliği, geri dönüştürülebilir ürünlerin kullanımı, tasarruf gibi tedbirlerin bilişim dünyasına da yansımaları oldu.

Kişisel bilgisayar kullanımına ve sunucu çiftliklerine yönelik bir dizi enerji tasarrufu, çevre ve insan sağlığını dikkate alan uygulamalar içeren çevreci bilişim hareketi,

günümüzde giderek yaygınlaşmakta.

Öneriler

1. Çevre sorunu bugün bütün insanlığın sorumluluğunda ve olası felaket sonuçlarıyla bütün dünyayı tehdit eder niteliktedir. Bu yüzden her alanda "çevre dostu" düzenlemelere gidilmesi, "karbon ayak izi"ni küçültmeye yönelik adımlar atılmalıdır.
2. Bu adımların bilişim ayağındaki uygulamaları özellikle dev sunucu çiftlikleri düşünüldüğünde, sanallaştırma gibi uygulamalara gidilmesi, güç yönetimini verimlilik ilkelerince yapılması, yeni bilgisayar almak yerine ve mevcut sistemi geliştirmenin tercih edilmesi, parça ve sistem alımlarında ürünlerin uluslararası standartlara uyumlu olanlarının seçilmesi, ve donanımın kesinlikle geri dönüşüme kazandırılması başlıca tedbirlerdir.
3. Özellikle elektronik atıklar konusunda yönetmelikler hazırlanarak yayınlanmalı, uygulamalar denetlenmelidir. Geri dönüşüm için gerekli ulaştırma ağları kurulmalıdır.

Yapılan Çalışmalar:

1. Pardus Göçü ile ilgili anket çalışmaları ve ön hazırlıklar gerçekleştirildi.



KOMİSYON ÇALIŞMALARI KRONOLOJİSİ

13 Mart 2008 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

13 Mart 2008 Kadın Mühendisler Komisyonu toplantısı yapıldı.

25 Mart 2008 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

25 Mart 2008 Asansör Komisyonu toplantısı yapıldı.

26 Mart 2008 Kadın Mühendisler Komisyonu toplantısı yapıldı.

26 Mart 2008 Enerji Komisyonu toplantısı yapıldı.

27 Mart 2008 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

28 Mart 2008 SMM Komisyonu toplantısı yapıldı.

02 Nisan 2008 Asansör Komisyonu toplantısı yapıldı.

04 Nisan 2008 Enerji Komisyonu toplantısı yapıldı.

05 Nisan 2008 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

08 Nisan 2008 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

08 Nisan 2008 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

09 Nisan 2008 Yayın Kurulu toplantısı yapıldı.

10 Nisan 2008 SMM Komisyonu toplantısı yapıldı.

02 Nisan 2008 Asansör Komisyonu toplantısı yapıldı.

04 Nisan 2008 Enerji Komisyonu toplantısı yapıldı.

05 Nisan 2008 Elektronik Mühendisleri

toplantısı yapıldı.

08 Nisan 2008 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

08 Nisan 2008 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

09 Nisan 2008 Yayın Kurulu toplantısı yapıldı.

10 Nisan 2008 SMM Komisyonu toplantısı yapıldı.

14 Nisan 2008 Enerji Komisyonu toplantısı düzenlendi.

17 Nisan 2008 SMM Komisyonu toplantısı yapıldı.

17 Nisan 2008 Kadın Mühendisler Komisyonu toplantısı yapıldı.

22 Nisan 2008 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

24 Nisan 2008 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

26 Nisan 2008 EEBBM El Kitabı Hazırlama Komisyonu toplantısı yapıldı.

28 Nisan 2008 SMM Komisyonu toplantısı yapıldı.

29 Nisan 2008 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

30 Nisan 2008 Kadın Mühendisler Komisyonu toplantısı yapıldı.

08 Mayıs 2008 SMM Komisyonu toplantısı yapıldı.

09 Mayıs 2008 Enerji Komisyonu toplantısı yapıldı.

13 Mayıs 2008 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

13 Mayıs 2008 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

14 Mayıs 2008 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

14 Mayıs 2008 Kadın Komisyonu toplantısı yapıldı.

14 Mayıs 2008 Asansör Komisyonu toplantısı yapıldı.

15 Mayıs 2008 Yayın Komisyonu toplantısı yapıldı.

21 Mayıs 2008 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

21 Mayıs 2008 Yapı Denetim Komisyonu toplantısı yapıldı.

22 Mayıs 2008 Yayın Komisyonu toplantısı yapıldı.

22 Mayıs 2008 Asansör Komisyonu toplantısı yapıldı.

22 Mayıs 2008 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

23 Mayıs 2008 Yapı Denetim Komisyonu toplantısı yapıldı.

28 Mayıs 2008 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

29 Mayıs 2008 SMM Komisyonu toplantısı yapıldı.

29 Mayıs 2008 Yayın Kurulu toplantısı yapıldı.

30 Mayıs 2008 Jeneratör Teknik Şartname Hazırlama Komisyonu toplantısı yapıldı.

06 Haziran 2008 Enerji Komisyonu toplantısı yapıldı.

11 Haziran 2008 Yapı Denetim Komisyonu toplantısı yapıldı.

14 Haziran 2008 Yapı Denetim Komisyonu toplantısı yapıldı.

17 Haziran 2008 Eğitim Komisyonu toplantısı yapıldı.

18 Haziran 2008 Kadın Mühendisler Komisyonu tarafından üyemiz Derya Durmuş ile MOBBİNG konulu bir söyleşi düzenlendi.

24 Haziran 2008 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

24 Haziran 2008 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

24 Haziran 2008 Yayın Komisyonu toplantısı yapıldı.

25 Haziran 2008 Yapı Denetim Komisyonu toplantısı yapıldı.

04 Temmuz 2008 Enerji Komisyonu toplantısı yapıldı.

04 Temmuz 2008 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

07 Temmuz 2008 Biyomedikal MDK toplantısı yapıldı.

16 Temmuz 2008 Yayın Kurulu toplantısı yapıldı.

22 Temmuz 2008 Yapı Denetim Komisyonu toplantısı yapıldı.

31 Temmuz 2008 Örgütlenme Komisyonu toplantısı yapıldı.

12 Ağustos 2008 Yapı Denetim Komisyonu toplantısı yapıldı.

13 Ağustos 2008 Asansör Komisyonu toplantısı yapıldı.

13 Ağustos 2008 Kadın Mühendisler Komisyonu toplantısı yapıldı.

13 Ağustos 2008 SMM Komisyonu alt çalışma grubu toplantısı yapıldı.

20 Ağustos 2008 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

21 Ağustos 2008 Yönetmelikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

25 Ağustos 2008 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

26 Ağustos 2008 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

29 Ağustos 2008 Kadın Komisyonu toplantısı yapıldı.

29 Ağustos 2008 Yapı Denetim Komisyonu toplantısı yapıldı.

29 Ağustos 2008 Asansör Komisyonu toplantısı yapıldı.

02 Eylül 2008 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

03 Eylül 2008 SMM Komisyonu toplantısı yapıldı.

02 Eylül 2008 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

03 Eylül 2008 SMM Komisyonu toplantısı yapıldı.

05 Eylül 2008 Tüzük ve Yönetmelikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

05 Eylül 2008 Enerji Komisyonu toplantısı yapıldı.

10 Eylül 2008 Eğitim Komisyonu toplantısı yapıldı.

10 Eylül 2008 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

11 Eylül 2008 Biyomedikal MDK toplantısı yapıldı.

15 Eylül 2008 Eğitim Komisyonu toplantısı yapıldı.

15 Eylül 2008 Elektronik MDK ve Bilgisayar MDK'ların ortak toplantısı yapıldı.

18 Eylül 2008 Kadın Mühendisler Komisyonu toplantısı yapıldı.

23 Eylül 2008 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

23 Eylül 2008 SMM Komisyonu toplantısı yapıldı.

24 Eylül 2008 Yapı Denetim Komisyonu toplantısı yapıldı.

07 Ekim 2008 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

07 Ekim 2008 Yayın Komisyonu toplantısı yapıldı.

07 Ekim 2008 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

08 Ekim 2008 Biyomedikal MDK toplantısı yapıldı.

08 Ekim 2008 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

08 Ekim 2008 Yapı Denetim Komisyonu toplantısı yapıldı.

10 Ekim 2008 Enerji Komisyonu toplantısı yapıldı.

10 Ekim 2008 Jeneratör Teknik Şartname Hazırlama Komisyonu toplantısı yapıldı.

15 Ekim 2008 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

17 Ekim 2008 Bilgisayar, Biyomedikal ve Elektronik MDK'larının ortak toplantısı yapıldı.

21 Ekim 2008 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

21 Ekim 2008 Sosyal Etkinler Komisyonu toplantısı yapıldı.

21 Ekim 2008 Temsilciliklerde düzenlenecek yerel enerji forumlarına yönelik hazırlık toplantısı yapıldı.

23 Ekim 2008 Yayın Komisyonu toplantısı yapıldı.

23 Ekim 2008 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

30 Ekim 2008 Enerji Komisyonu toplantısı yapıldı.

31 Ekim 2008 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

31 Ekim 2008 Yayın Kurulu toplantısı yapıldı.

05 Kasım 2008 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

05 Kasım 2008 Temsilciliklerde düzenlenecek yerel enerji forumlarına yönelik hazırlık toplantısı yapıldı.

03 Nisan 2009 Kadın Komisyonu toplantısı yapıldı.

14 Nisan 2009 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

14 Nisan 2009 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

14 Nisan 2009 Ücretli Çalışanlar Grubu toplantısı yapıldı.

14 Nisan 2009 Hukuk Çalışma Grubu toplantısı yapıldı.

16 Nisan 2009 Jeneratör Teknik Şartname Hazırlama Komisyonu toplantısı yapıldı.

17 Nisan 2009 Kadın Komisyonu toplantısı yapıldı.

17 Nisan 2009 Enerji Komisyonu toplantısı yapıldı.

21 Nisan 2009 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

21 Nisan 2009 Ankara Yerel Enerji Forumu düzenleme komisyonu toplantısı yapıldı.

22 Nisan 2009 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

28 Nisan 2009 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

30 Nisan 2009 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

05 Mayıs 2009 Biyomedikal MDK toplantısı yapıldı.

06 Mayıs 2009 Jeneratör Teknik Şartname Hazırlama Komisyonu toplantısı yapıldı.

08 Mayıs 2009 Kadın Komisyonu toplantısı yapıldı.

15 Mayıs 2009 Enerji Komisyonu toplantısı yapıldı.

22 Mayıs 2009 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

27 Mayıs 2009 Ankara EMO-Genç Yaz Kampı komisyon toplantısı gerçekleştirildi.

03 Haziran 2009 Sosyal Etkinlikler Komisyonu

03 Haziran 2009 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

10 Haziran 2009 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

11 Haziran 2009 Örgütlenme Komisyonu toplantısı yapıldı.

04 Kasım 2009 Danışma Kurulu Komisyon toplantısı düzenlendi.

04 Kasım 2009 Bilgisayar MDK toplantısı düzenlendi.

13 Kasım 2009 İşsiz Mühendisler Komisyonu toplantısı düzenlendi.

18 Kasım 2009 Bilgisayar MDK toplantısı düzenlendi.

18 Kasım 2009 MMO Ankara Şube ile asansör ortak komisyonu toplantısı gerçekleştirildi.

02 Aralık 2009 Asansör Komisyonu toplantısı yapıldı.

02 Aralık 2009 Bilgisayar MDK toplantısı yapıldı.

09 Aralık 2009 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

15 Aralık 2009 Sosyal Etkinlikler Komisyonu toplantısı yapıldı.

16 Aralık 2009 Yapı Denetim Komisyonu toplantısı yapıldı.

16 Aralık 2009 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.

18 Aralık 2009 Enerji Komisyonu toplantısı yapıldı.

29 Aralık 2009 Elektronik MDK toplantısı yapıldı.



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
YAYIN KURULU	SMM KOM.			YAPI DENETİM KOM.	ENERJİ KOM.	İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOM	SOSYAL ETKİNLİK KOM.	BIYOMED. MÜH. MDK	ÖRGÜTLENME KOM.	JENERATÖR TEKNİK ŞART. KOM.	MÜHENDİSLER KOM. KADIN	BİLGISAYAR MÜH. MDK	ELEKTRONİK KÜTÜPHANE MÜH. MDK	KOMİSYONU
09.04.2008	28.03.2008	02.01.2009	21.05.2008	26.03.2008	26.03.2008	27.03.2008	07.07.2008	07.06.2008	02.05.2008	13.03.2008	13.03.2008	13.03.2008	05.04.2008	12.01.2010
15.05.2008	11.04.2008	Katılım yok	11.06.2008	04.04.2008	08.04.2008	08.04.2008	11.09.2008	31.07.2008	30.05.2008	26.03.2008	26.03.2008	25.03.2008	07.05.2008	
07.10.2008	17.04.2008	20.04.2009	14.06.2008	14.04.2008	24.04.2008	24.04.2008	08.10.2008	14.11.2008	13.06.2008	17.04.2008	17.04.2008	01.04.2008	14.05.2008	
23.10.2008	28.04.2008		25.06.2008	09.05.2008	29.04.2008	29.04.2008	17.10.2008	18.02.2009	08.07.2008	30.04.2008	30.04.2008	08.04.2008	22.05.2008	
31.10.2008	08.05.2008		09.07.2008	06.06.2008	13.05.2008	13.05.2008	11.11.2008	11.06.2009	25.07.2008	14.05.2008	14.05.2008	22.04.2008	28.05.2008	
04.12.2008	29.05.2008		22.07.2008	04.07.2008	29.05.2008	29.05.2008	02.12.2008	25.06.2009	10.10.2008	13.08.2008	13.08.2008	13.05.2008	20.08.2008	
09.01.2009	09.06.2008		12.06.2008	05.09.2008	12.06.2008	12.06.2008	05.05.2009	22.07.2009	27.01.2009	29.06.2008	29.06.2008	28.05.2008	27.08.2008	
11.03.2009	03.07.2008		29.08.2008	10.10.2008	08.07.2008	08.07.2008	...10.2009	09.12.2009	12.02.2009	18.09.2008	18.09.2008	24.06.2008	02.09.2008	
18.06.2009	03.09.2008		24.09.2008	30.10.2008	25.08.2008	25.08.2008			20.03.2009	07.10.2008	07.10.2008	12.07.2008	15.09.2008	
12.01.2010	23.09.2008		08.10.2008	07.11.2008	10.09.2008	10.09.2008			16.04.2009	17.12.2008	17.12.2008	26.08.2008	08.10.2008	
	05.11.2008		04.03.2009	05.12.2008	23.09.2008	23.09.2008				25.03.2009	25.03.2009	15.09.2008	15.10.2008	
	03.12.2008		16.12.2009	06.01.2009	07.10.2008	07.10.2008				03.04.2009	03.04.2009	07.10.2008	17.10.2008	
	05.03.2009			06.02.2009	27.11.2008	27.11.2008				17.04.2009	17.04.2009	17.10.2008	23.10.2008	
	29.04.2009			06.03.2009	16.12.2008	16.12.2008				08.05.2009	08.05.2009	21.10.2008	11.11.2008	
	09.09.2009			19.03.2009	06.01.2009	06.01.2009				23.10.2009	23.10.2009	21.11.2008	23.12.2008	
	22.10.2009			17.04.2009	17.03.2009	17.03.2009				16.01.2010	16.01.2010	06.01.2009	09.12.2009	
				15.05.2009	14.04.2009	14.04.2009						03.03.2009	16.12.2009	
				05.07.2009	22.04.2009	22.04.2009						24.03.2009	29.12.2009	
				07.08.2009	16.09.2009	16.09.2009						14.04.2009	12.01.2010	
				11.09.2009	01.10.2009	01.10.2009						28.04.2009	19.01.2010	
				18.12.2009	15.12.2009	15.12.2009						30.04.2009	20.01.2010	
												11.09.2009	23.01.2010	
												06.10.2009		
												22.10.2009		
												04.11.2009		
												18.11.2009		
												02.12.2009		
												18.01.2010		