



ODA'DAN HABERLER

EMO, GÜLAY BECERENE YARDIM KARARI ALDI

1 Mayıs günü İstanbul'da vurularak felç olan Gülay Beceren'e EMO Yönetim Kurulu yardım kararı aldı.

Dünya'nın her köşesinde "emeğe saygı günü" olarak kurumsallaşan ve kutlanan 1 Mayıs, ülkemizde bu yıl yine "devlet terörü günü" olarak yaşandı. Bütün ülkede alınan polisiye önlemlerin yanı sıra Taksim Meydanı çevresine yığılan 20 bin polisle 1 Mayıs kutlamaları önlenmeye çalışıldı. Tüm ülkede binlerce kişi gözaltına alınırken İstanbul'da 1 Mayısı kutlamak isteyenlere polisin müdahalesi sonucunda 3'u kurşunla olmak üzere 40 kişi yaralandı.

Olayın en acı ve elektrik mühendislerini doğrudan ilgilendiren yanı sıra iki kurşunla yaralanan ve İTÜ Elektrik

Fakültesi 2. sınıf öğrencisi olan GÜLAY BECEREN'in ömür boyu felç kalacağına açıklanmasıydı.

Böylece, salt 1 Mayıs kutlayıcılarının önü değil aynı zamanda bir Elektrik Mühendisliği adayının da saflarımıza katılmasının yolu kesilmiş oluyordu.

Bütün kamuoyunun "Gülay'ı Yürütelim" kampanyasıyla gösterdiği duyarlılığa EMO Yönetim Kurulu'nda 30.5.1990 tarihli kararıyla onun mesleğe kazandırılmasına destek verme anlayışıyla katıldı.

Yönetim Kurulu, "Gülay Beceren'in öğrenimi süresi boyunca okulu ile ilgili harçların ödenmesine ve ayrıca Kredi Yurtlar Kurumu Öğrenci Kredisi tutarında aylık yardım edilmesine" karar verdi.

Sayın. Üyelerimiz,

TMMOB 31. Genel Kurulu, "Geçmiş yıllara ait aidat taçlarımızın, borcun ödendiği tarihteki üye aidatı miktarı üzerinden ödenmesi" ni Tüzük hükmü haline getirmiş ve "bu hükmün 1.Ocak.1992 tarihinde yürürlüğe girmesi" ne karar vermiştir.

Bu nedenle geçmiş yıllara ait aidat borcu olan üyelerimizin fazladan ek ödeme yapma durumunda kalmamaları için, 1.Ocak.1992 tarihine kadar geçmiş aidat borçlarının tamamını eski miktarlar üzerinden ödemeleri gerekmektedir.

"Küçük miktardaki aidat borcumuzun ne yararı olur" yanlılığına düşmeden aidatlarımızı, İŞ BANKASI YENİŞEHİR ŞUBESİ 5110 NOLU HESABA mümkün olan en kısa sürede havale ettirmemiz, odamızın faaliyetlerinin aksamaması için çok önemlidir. Lütfen, aidat boçlarımızı bulunduğumuz yerdeki bankalardan havale ettirmek zahmetinden kaçınmayalım. Bizlerin irili ufaklı katkılarımız Odamıza güç katacaktır.

İkimilyon lira brüt ücret alan bir sendika üyesi mühendisin yıllık sendika aidatı beşyüzbin lira civarındadır ve bordrolarından otomatikman kesilerek ilgili sendikaya havale edilmektedir. Bizim yıllık aidatlarımız ise 'yirmidörtbir' liradır ve bunların tahsili ancak bizlerin anlayışlarıyla kolaylaşmaktadır. Böyle bir karşılaştırmadan, aidatların gönderilmesindeki gecikmelerin ve ihmallerin odamızı ne güç durumlarına düşüreceğini tahmin edersiniz. Lütfen, "bir kaç bin lira havale ettirmek için bankaya gidilir mi?" demeden, aidat ödemelerimizi zamanında ve en iyisi yıllık aidatımızı (199\$ için 24:000 TL) peşin olarak yatıralım ve diğer arkadaşlarımızı da uyuralım.

Sayın Üyelerimizin bundan böyle gerekli duyarlılığı göstereceğinden emin olarak teşekkürlerimizi iletir, esenlikler dileriz. }

Yönetim Kurulu

TMMOB 31. GENEL KURULU YAPILDI

TMMOB 31. Genel Kurulu Ankara'da yapıldı. Çalışmalarını 25-26 Mayıs 1990 tarihlerinde iki gün DSİ Toplantı Salonunda sürdüren Genel Kurul, 27. Mayıs'ta TMMOB'nin kendi binasında yapılan seçimlerle sonuçlandı.

Seçimler sonucunda Yönetim Kurulu şöyle oluştu

Teoman Alptürk (Elektrik M.O), Mustafa Gülenç (Fizik M.O), Naci Çankaya (Gemi M.O), Cengiz Kılıç (Gazi Mk. İşi. M.O), Namık Gazloğlu (Harita MO), Yüksel Özden (İç Mimarlar), Medet Özbek (İnşaat M.O), Erden Ercan (Jeofizik M.O), Cumhur Bat (Jeoloji M.O), Bülent Atamer (Kimya M.O), Tayfun özuslu (Maden M.O), Tülay Akarsoy (Makina M.O), Necla Yıkılmaz (Metalürji M.O), Belgin Kurtuluş (Meteoroloji M.O), Akın Ataz (Mimarlar) Hasan Özlhan (Orman M.O), Necdet Pamır (Petrol M.O), Ümit özcan (Şehir Planlama), Sami Doğan (Ziraat M.O).

Tülay Akarsoy'un istifasıyla yedek üyelerden İsmet Rıza Çebl (Makina M.O) ve Hasan özilhan'ın istifasıyla da Celal Çoban (Orman M.O) yönetim de görev aldılar.

Denetim Kurulu'na Yücel özen (Kimya M.O), Osman Sargın (Mimarlar), Atilla Sarp (Ziraat M.O) seçildiler.

Yüksek Onur Kurulu'na ise Ahmet Varol (Elektrik M.O), Arif Delikanlı (Harita M.O), Rüştü özal (İnşaat M.O), Doç. Dr. Tuğrul Başokur Jeofizik M.O), Ömer Kuleli (Kimya M.O) seçildiler.

Yönetim Kurulu, Yürütme Kurulu'nu şöyle belirledi:

Başkan: Teoman Alptürk
2. Başkan: Mustafa Gülenç
Sayman: Namık Gazloğlu:

SAMSUN VE TRABZON'DA MESLEK İÇİ EĞİTİM SEMİNERLERİ YAPILDI

Samsun Bölge Temsilciliğimizce düzenlenen meslek içi eğitim semineri 1 Haziran 1990 tarihinde Samsun'da D.S.İ Toplantı Salonunda yapıldı.

Seminerde Prof. Mustafa Bayram "Güç Kompanzasyonunda Son Gelişmeler" konusunu işledikten sonra Odamız İstanbul Şubesi eski başkanlarından Ünal Erdoğan "Transformatör" konusunu işledi.

Daha sonra aynı seminerler Trabzon Bölge Temsilciliği'nin organizasyonu ile 3 Haziran 1990 tarihinde de Trabzon'da yapıldı.

Konuşmacılar özellikle "Harmonik Kompanzasyonu" ve "Transformatörlerin Bakımı" üzerinde dururken TEK'in Özelleştirilmesi" konusuna da değinildi.

Seminerler ilgiyle izlendi, benzeri çalışmaların sürdürülmesi dileği dile getirildi.

NİT & MKU
Yöft

bir kısmı içerip, zorla-
ndakt ünclerin VB
m içerecek
düzeyde yayın
yazıların ciddi bir
mü, süzgecinden
yor. Derghin, yakın
gelecekte uzmanlaşa-
gitor doğurabilmek ve
eitf&vskalrcı bir bilimsel
wicekirdeğini olustu-
edlfelf v» hedeflenen
olarak ifade ediliyor
yayımlanması düşünu-
vilk sayısı için 19&1
bşşihedeflenmekte.

YTY kurulu aşağıdaki
otus/nakta:

ODTU
ODTU
OHkent Üniversitesi
ITU
BU
ODTU
Btkent Üniversitesi
TELETAS
ODTU

İSTANBUL-ANADOLU YAKASI TEK İŞLETME HAKKININ ÖZEL SEKTÖRE DEVRİ PROTESTO EDİLDİ ve İPTALİ İÇİN DAVA AÇILDI:

Türkiye Elektrik Kurumu ile AKTAŞ Elektrik Ticaret A.Ş. arasında 30.3.1990 tarihinde imzalanan "...İŞLETME HAKKI DEVİR SÖZLEŞMESİ" ile elektrik enerjisi dağıtımının da özelleştirilmesi uygulamasına başlanmış oldu.

Bu sözleşmeye göre "ŞİRKETİN görev bölgesi, (...) İstanbul ili Anadolu yakasında Batıda İstanbul Boğazı, Kuzeyde Karadeniz, Doğuda İstanbul-Izmit İl sınırı, Güneyde Marmara Denizi Sahilleri ve Büyüka- da ile Heybeli, Burgaz, Kınalı ve Sedef adaları sınırları içinde kalan GÖREV BÖLGESİ olarak tarif edilen işletme sınırları içinde ve mülkiyeti (Bir kamu teşebbüsü olan) TEK'e ait Elektrik DAĞITIM Tesislerini kapsa"maktadır.

Bu kapsam içerisinde işletme ve ticaret hakkı sözkonusu şirkete 30 yıllığına verilmiş bulunmaktadır.

İşletme Hakkı Devir Sözleşmesi'nin imzalanmasından önce başta Elektrik Mühendisleri Odası olmak üzere İstanbul'da Şubesi ve temsilciliği bulunan Gemi Makina İşletme, Harita ve Kadastro, İnşaat, Kimya, Makina, Maden, Metallurji, Ziraat Mühendisleri Odaları, Mimarlar Odası ve TMMOB İstanbul İlkoordinasyon Kurulu yaptıkları basın açıklamasına uygulamanın durdurulmasını istedikler. Ve ayrıca bu kuruluşlar sözleşmenin imza töreninde eline ulaştırılmak üzere Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fahrettin Kurt'a çektikleri ortak imzalı telgrafla da protestolarını ettiler:"Elektrik enerjisi doğası gereği üretildiği anda tüketilmesi zorunludur. Bu nedenle üretim ve tüketimin birlikte planlanması gereklidir. Plansız girişimler, ölü yatırımlara yol açacağından elektrik enerjisinin tek elden yönetimi, dışa bağımlılıktan kurtulması açısından kurumumuzca da gerekli görüldüğünden T.E.K. in özel sektöre verilmesini protesto ediyoruz."

Basın açıklamasından "TEK'in özel sektöre bugün için devri durdurulmazsa kurumumuzca hukuk yoluyla durdurmaya çalışacağımızı kamuoyuna duyururuz" denmişti. Bunun yanısıra kamuoyunun ve TEK çalışanlarının, daha geniş tepkilerine karşın sözleşme imzalandı ve uygulamasına geçildi.

Bu gelişmeler karşısında Elektrik Mühendisleri Odası adına Avukat Bekir Doğanay 29.5.1990 tarihinde "İdare Mahkemesi'ne başvurarak dava açtı. Dava dilekçesinde "TEK" ile Aktaş A.Ş. arasındaki işletme hakkı devir sözleşmesinin yasaya aykırılığı nedeniyle" iptali ve yürütmenin durdurulması istendi.

Konunun tarihsel ve yasal çerçevesiyle ortaya konulduğu dilekçe'de özetle iptal nedenleri olarak şunlar belirtildi:

- 1) Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı Kurulu, Devri yapılacak İŞ BİRİMLERİNİ ve YERLERİNİ belirlememiştir.
- 2) İhale açılmamıştır.
- 3) Gazete ilanı yapılmamıştır. Böylece başka şirketlerin katılımı önlenmemiştir.
- 4) "Sözleşme" 15 yıl yerine 30 yıllık yapılmıştır.
- 5) "Sözleşme" EMO'ya bağlı olup bugün devir edilen işletmede çalışmakta bulunan çok sayıda Elektrik Mühendisinin zararına yol açmaktadır.

Bu devir işlemi karşısında TEK'de çalışmakta olan elektrik mühendislerinin durumu dilekçede şöyle anlatıldı: "Yapılan işletme hakkı devir sözleşmesiyle Müvekkilim Odanın Üyelerinin çalışmış olduğu ve bir KİT olan TEK'e bağlı Anadolu yakası iş birimleri Ticaret Kanununa tabi bir ÖZEL TEŞEBBÜS olan bir A.Ş. ye devir edilmekte Devlet Güvencesinden uzaklaşmış olup, basında sık sık rastlanmış olduğumuz iflasla karşılaşmış olan ve karşılaşması muhtemel ve yasaya göre büyük

olasılık içerisinde bulunan, zor durumda kalan şirkette çalışanların ekonomik ve özlük hakları büyük oranda zarar görebilme durumunda olan-Devlet Güvencesine göre hiçbir güvencesi bulunmayan şirkete devir edilme ile Müvekkil Oda Üyelerinin huzursuz olması ortamı doğmuştur. Ayrıca İş Yasası 14. maddesi hükümlerine göre "Askerlik borçlanması" yaptığında ve toptan ödeme veya emekli ikramiyesine hak kazandığında BU SÜRE KIDEMDEN SAYILMAYACAKTIR. Bu nedenle Kamu Kuruluşu olan TEK'de müvekkilim Oda üyelerinin bu hakkı var iken şimdi bu ve buna benzer hakkını, haklarını kullanmamakta, zarara uğramış bulunmaktadır."

FEN ADAMLARI YÖNETMELİĞİ KARGAŞASI SÜRÜYOR

Fen Adamları Yönetmeliği'nin mesleki denetim açısından getirdiği kargaşa yeni boyutlar kazanarak sürüyor.

Yasaların her hangi bir mühendisin daha alt unvanlar kullanmasını engellemesine karşın bir üyemizin mühendis unvanı yerine tekniker unvanını kullanarak proje yaptığı tesbit edilmiştir.

Ankara Yüksek Tekniker Okulu Mezunu olduktan sonra dikey geçiş yaparak Cumhuriyet Üniversitesinden Elektrik Mühendisi olarak mezun olan 17093 sicil numaralı üyemiz Hüseyin Bitir, serbest çalışan elektrik mühendislerinin peşin vergi ve asgari yaşam standardına tabi olduklarını, oysa tekniker olarak böyle bir yükümlülük üstlenmeden çalışma şansına sahip olduğunu belirterek Elektrik Mühendisliği Diplomasını yok sayıp Yüksek Tekniker Unvanı ile iş yapmaktadır.

Tek başına bu örnek bile konunun ne kadar önemli olduğunu ve önümüzdeki günlerde yeni gelişmeleri kaçınılmaz kıldığını göstermektedir.

TCDDDEKİ ÜCRET POLİTİKASI MÜHENDİSLERİN HUZURSUZLUĞUNA YOL AÇTI

Demiryollarında çalışan mühendisler, TCDD idaresince uygulamaya konulan ücret politikası nedeniyle büyük bir huzursuzluğun içine itildiler.

TCDD'nin 62 bin personeli 10 ücret grubunda toplanırken sayıları 2 bin civarında olan mühendis ve mimarlar 4. ve 5. ücret grupları içinde değerlendiriliyordu. Ancak bu değerlendirme sırasında okul ayırımı yapılarak mühendislerden bir kısmının 4., bir kısmının da 5. gruptan ücretlenadılması huzursuzluk nedeni oldu. Hem ayırmacılık yapıldığı havası, hem de kazanılmış haklardan geriye gidilmesi durumlarının ortaya çıkması rahatsızlığa yol açtı. Ayrıca, mühendis ve mimarların, demiryollarının gelişim çizgisinde üstlendikleri teknik sorumlulukları ve yetkinlikleriyle uyumlu olmayan ücret sınıflandırmalarına sokularak haksızlığa uğratıldıkları kaygıları da açığa çıktı. Bu durum karşısında çok sayıda mühendis ve mimar TCDD idaresine dilekçe vererek durumlarının dü-

zeltmesini istediler. Ayrıca sorunlarını TMMOB ve EMoya ileterek destek istediler.

Bunun üzerine, TMMOB ve EMO Genel Başkanı Teoman Alptürk, EMO Ankara Şube Başkanı Şaban Filiz, EMO Ankara Şube Sekreteri Ali Yiğit ve Makina Mühendisleri Odası Genel Başkanı İsmet Rıza Cebi bir heyet halinde TCDD Genel Müdürü Birhan Erdal'ı ziyaret ederek konuyu görüştüler. 15.5.1990 tarihinde yapılan bu görüşmede TMMOB'nin konuya ilişkin görüşü ayrıca yazılı olarak da Genel Müdür'e iletildi.

Sunulan yazılı görüşte, haksızlığı sergileyen bir kaç hesaplama örneği verildikten sonra özet olarak şu yaklaşım getirildi:

" Aynı formasyona sahip personele mezun oldukları okullara göre ayrı gruplar da değerlendirilerek, ayrı ücret ödeniyor olmasını, mühendis-mimarlar arasında yaratılmış, çok ölçülere dayanmayan haksız, yapay bir ayırım olarak değerlendir-

riyoruz. Çünkü; örneklerde görüldüğü gibi 23 yıllık, iyi sicilli uzman bir mühendisin işe yeni başlayan(1 yıllık) iyi sicilli ODTÜ, İTÜ, Boğaziçi Üniversitesi mezunu mühendise göre daha az ücret almasını adil bir uygulama olarak görebilmek ne yazık ki mümkün değildir, örneklerde görüldüğü gibi; aynı iş koşullarında aynı işi yapan, aynı formasyona sahip mühendis-mimarlara FARKLI ücret ödenmesi suretiyle işyeri huzur ve barışını zedeleyecek, nitelikteki gelişmele- re istenmeyerek de olsa yol açılmış olacaktır.

Bu nedenle kuruluşunuzda görevli mühendis-mimarlar arasında uygulanan ücret politikasının yol açtığı farklılıkların, kazanılmış hakların korunarak giderilmesini; Birliğimiz mensubu, Genel Müdürlüğünüz çalışanı mühendislerimizin uğradığı haksızlığın düzeltilmesini bekliyor, durumu gereği için bilgilerinize sunuyoruz."

Kâmuran KAHRAMAN

Odamız 381 Sicil
No'lu Üyesi
Kâmuran
KAHRAMAN'ı
kaybettik.

AİLESİNE, YAKINLARINA ve ODAMIZ
CAMİASINA BAŞSAĞLIĞI DİLERİZ.

Levent GÜLSOY

Odamızı 0688 Sicil
No'lu Üyesi
Levent GÜLSOY'u
kaybettik.



AİLESİNE, YAKINLARINA ve ODAMIZ
CAMİASINA BAŞSAĞLIĞI DİLERİZ.