

Böylece yurdumuzda enerji ve tabii servet kaynakları yani genellikle su işleri, enerji işleri, yakıt işleri, petrol, madencilik, nükleer enerji konularında kaçınılmaz bir ihtiyaca cevap verecek yeni bir düzenlemeye gidilmesi uygun görülmüş ve bakanlıklar kuruluğu hakkındaki 4951 sayılı Kanuna uygun olarak «Enerji ve Tabii kaynaklar Bakanlığı» kurulması 25.12.1963 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Tasarıda öngörülen bakanlık görevlerinin yerine getirilmesi için bakanlık örgütünün düzeni büyült bir önem taşımaktadır, örgüt içinde özellikle Bakanlık Merkez Dairelerinin kuruluğu, görevlendirilmesi ve bunlara verilecek yetkilerini tiyln edilmesi değişik bir açıdan ele alınmış ve esas olarak fonksiyonel bölünme kabul edilmiştir. Bunun nedenleri şunlardır :

1. Kamu kuruluşlarının ve özellikle merkezî idarenin yeniden düzenlenmesi kalkınma plânlarından birisini teşkil etmektedir. Söz konusu da öngörülen reorganizasyon tedbirlerin en önemlisi plân, idari teşkilâta ahenkli verimli ve tutarlı bir kuruluşlar düzenine kavuşturulması zorunluğunu tesbit etmiş ve bu hususta yapılması gerekli çalışmaların kapsamı yıllık programlarda belirtilmiştir. Aslında plânlı devreye geçmeden önce bu alanda başlıyan araştırma sonuçları ile bu tasarının hazırlanması sırasında yapılan incelemelerin ortaya çıkardığı sonuçlar, teşkilâtlama konusunda bundan böyle farklı bir metodun benimsenmesinin isabetli olacağını göstermiştir. Bugün kamu sektöründe yer alan birimlerin kuruluş düzenini her hangi teorik bir ilkeye dayandırmak mümkün olmadığı gibi Türkiye'ye has özelliklerle bağdaştırmak da oldukça güçtür, gerçekten, bilhassa bakanlıkların merkez teşkilâtının içinde yer alan birimler âme idaresi kurulları gereklerini göz önüne almaksızın ortaya çıktıkları anlaşılmaktadır. Bunun bir sonucu olarak da birimler arasında hizmet karışımları olmakta bazanda görülmesi lâzımgelen işler ortada kalmaktadır.

2. Belirtilmesi lâzımgelen başka bir husus da şudur: Bakanlık merkez teşkilâtının ana-fonksiyonu bakanlığın yerine getirmekten sorumlu bulunduğu hizmetlerle ilgili politika esaslarını hazırlamak olmalıdır. Hazırlanan bu politikaya uygun olarak da bakanlığa bağlı veya onunla ilgili birimlerin faaliyetlerini ayarlamaları gerekir. Oysa ki, bugün birçok bakanlık teşkilâtına da politika hazırlayan birimlerle icra birimleri ayrımı yapmak son derece güç olmaktadır! Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının teşkilat kanun tasarısı hazırlık çalışmalarında bu cihet göz önünde bulundurulmuş ve adı geçen bakanlığın kuruluşunda politika ve icra birimleri ayrımının dnhn net bir şekilde yapılmasına imkân veren bUtünlerin öngörülmesine çalışılmışta

Merkez kuruluşunda makama bağlı ve esas görevi politika esaslarını hazırlamak olan birimlere ihtiyaç bir defa kabul edildikten sonra bunların meseleleri belli bir açıdan ve oldukça ayrıntılı bir şekilde inceleme imkânına sahip kılınmaları zarureti kendiliğinden ortaya çıkar.

3. Tasarının hazırlanması sırasında dikkate alınan diğer bir kurulda makama bağlı birimlerin sayılarıyla ilgilidir. Bilindiği üzere kamu sektörünün her hangi bir kesiminde icra sorumluluğunu üzerine almış bir bakanın görevini etkili ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesi kendisine doğrudan doğruya bağlı birimlerin sayısının optimal bir miktarın üstünde olmamasını icabettirir. Optimal seviyenin kesin sınırı yürütülen hizmetin çerçevesine göre farklılıklar gösterir. Bununla birlikte makama bağlı birim sayısının imkân ölçüsünde dar tutulması da bakanın gözetim ve denetim görevlerini istenilen şekilde yerine getirebilmesi bakımından zorunludur. Tasarıda bu ilke titizlikle göz önünde bulundurulmuş ve İlerde de birim sayısının artışına engel olacak şekilde fonksiyel bir ayırım yapılmasına çalışılmıştır.

4. Bu tasarıyla birlikte âme idaresindeki gelişmelere de uygun olarak getirilmek İstenen başka bir yenilik de «Yönetim ve düzenleme dairesi» olarak tanımlanan ve Bakanlığın bütün birimleri için ortak nitelikte bulunan hizmetlerin yürütülmesinden sorumlu tutulan tek bir birimin makama bağlı ortaya çıkarılmasıdır.

Böyle bir teşkilâtlamada icrai görevlerin gereği gibi yerine getirilmesi ve teknik elemanlardan kendi alanlarında azamî ölçüde faydalanma imkânının yaratılması amacı güdülmüştür. Ayrıca bugünkü tatbikatta birçok Devlet teşkilâtında icrai hizmetlerle görevli birimlerin rasyonel bir kuruluşla sahibolmamaları ve birimler arasındaki koordinasyonsuzluk bunların her birinin yardımcı ve idari hizmetler için ayrı birimler meydana getirmelerine yol açmıştır. Bu ise hizmetlerin verimli ve tasarruf sağlayıcı bir düzende yürütülmesine engel olmuştur. Enerji ve tabii kaynaklara ilişkin hizmetleri görececek olan bir kuruluş ortaya çıkarılırken belirtilen sakıncaların tekrarlanmasına imkân vermemek ve geçmiş tecrübelerden yararlanarak yeni bir sistemi benimsemek gerekiyordu, öte yandan âme idaresi doktrinindeki gelişmelerle yabancı ülkelerde benzeri çapta bir teşkilâtlamada uygulanan sistemler üzerindeki İncelemeler de yeni bakanlığın yardımcı idari görevlerinin farklı bir metotla yürütülmesinin isabetli olacağını göstermiştir. Ayrıca organizasyon ve metot, personelin hizmet ve eğitimi gibi Türk Amme İdaresinde yeni yeni gelişmeye başlıyan ve rasyonel bir sevk ve idarede önemli etkileri bulunan kavramlarıyla ilgili hizmetlerin- de makam se-

vlyesinde bir tek sorumluluk altında birlegmesini gerektirmektedir. Bütün bu düşüncelerin ışığı altında yardımcı idari görevleri yürütecek olan ve yönetim ve düzenleme dairesi olarak tanımlanan bir birimin ortaya çıkartılmasına sebeb olmuştur.

MADDELERİN GEREKÇESİ

Madde 1. — Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının kuruluş ve görev esaslarının bu kanunda gösterildiği ifade olunmaktadır.

Madde 2. — Bakanlığın görev ve yetkilerini belirtmektedir.

Madde 3. — Bakanlığın bünyesinde yer alan genel hizmetler Ue ilgili daire ve kuruluşların görevlerini göstermektedir.

Madde 4. — Bakanlığın 2 nci ve 3 ncü maddelerde yazılı görev ve genel hizmetlerini hazırlayıp, uygulayacak merkez kuruluşu İle bağlı ve ilgili kurumlar sayılmıştır.

Madde 5. — Müsteşarın j Bakanlık işlerini Bakan adına yürüteceği belirtilmiştir.

Madde 6. — Bu maddede de ortak kararnama ile atanacak personel sayılmıştır.

Madde 8. — Diğer bakanlıklardan alınıp Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bağlanan kurumları saymaktadır.

Madde 9 *— 6326, 6821, 6073, 3611. 3614 ve 79 sayılı kanunlarla ilgili kurumlar üzerindeki muhtelif bakanlıklara tanınan görev ve yetkilerin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına devrolunduğunu belirtmektedir.

Madde. 10 — Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bağlanan ve kuruluş kanunları bulunan dairelere ait kadroların, ayrıldıkları bakanlık kadro cetvellerinden kaldırıp Bakanlık kuruluş Kanununa bağlı cetvele eklendiği ifade olunmaktadır.

Geçici madde 1, 2. — Bakanlığa bağlanan Maden ve Enerji daireleri personelinin atama işlerini ve bağlanan dairelere ait dosya, evrak ve büro gereçlerinin Bakanlığa devrolunacağını belirtmektedir.

• Madde 11. — ve

Madde 12. — Kanunun yürürlük tarihini ve kanunu Bakanlar Kurulunun yürüteceğini açıklamaktadır!

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı kuruluş ve görevleri hakkında kanun tasarısı

MADDE 1.— Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının görev ve kuruluş esasları bu kanunda gösterilmiştir.

MADDE 2. — Bakanlığın görevleri şunlardır.

a) Tabiat kaynaklarından ve enerji imkânlarından yararlanma ve bu kaynak ve İmkânları geliştirme politikasının iktisadi ve teknik esaslarını hazırlamak; bu konularda teknolojik çözüm yolları geliştirmek; iktisadi ve teknik araştırmalar yapmak veya yaptırmak;

b) Yakıt politikasının iktisadi ve teknik esaslarını hazırlamak; tabii örtünün korunması amacıyla gerekli yakıt maddelerinin kullanılmasını sağlayacak tedbirleri ilgililerle işbirliği yaparak geliştirmek, uygulanmasını sağlamak ve denetlemek;

c) Tabii kaynak ürünlerinin ve enerjinin üretimi, dağıtımını pazarlanması ve bunların fiyat ve tarifeleri konularında etüt ve araştırmalar yapmak, bunlara ait esasları hazırlamak, gerekli hallerde Ticaret Bakanlığı ile birlikte bu esasları uygulamak, denetlemek.

d) Bakanlığa bağlı ve bakanlıkla ilgili kurumların işletme faaliyetlerine ait raporları incelemek; programlara uygunluğunu gözetmek ve gerekli işlemleri yapmak; bu kuruluşlarca hazırlanan projeleri incelemek ve önceliklerini teklif etmek, projelerin uygulanmasında ortaya çıkan zorunları çözümlenmek;

e) Enerji ve tabiat kaynaklarının kamu yararına, sağlığına ve güvenliğine zarar verebilecek şekilde İşletmelerini önlemek amacıyla teknik etüt ve araştırmalar yapmak ve gerekli tedbirleri almak; tesislerin ilgili mevzuata ve bunlara göre tanınan haklara uygun olarak yapılmalarını, genişletilmelerini ve işletilmelerini denetlemek;

f) Enerji ve tabiat kaynakları konularında çalışanlardan gerekenlerin yönetmeliğine göre ehliyet şartlarını tesbit etmek, bunlara uyulması konusunda ilgililerle işbirliği yapmak ve bu konu ile ilgili işleri yürütmek;

g) Yürürlükteki mevzuatın enerji ve tabii kaynak hakları konularındaki hükümlerini uygulamak, gerekli kuralları tesbit etmek ve işlemleri yapmak;

h) Enerji imkânlarından ve tabiat kaynaklarından yararlanmak için mevzuatına göre arama ve işletme haklarının verilmesi, bu hakların devir, intikal ve İptalleri, üzerinde rehin ve diğer hakların tesisi, sicillerinin tutulması gibi işlemler yapmak; yararlanmanın, tanınan hakları tesbit eden hükümlere uygunluğunu denetlemek, Devlet hakkının tahakkuk ve mahsubunu yapmak;

i) Kaynak haklarına konu olacak alanları belirli sınır noktaları ile tesbit etmek ve bu konuda gerekli işlemleri yapmak.

MADDE 3. — Bakanlığın genel hizmetleri şunlardır.

a) Bakan adına Bakanlık merkez ve taşra teşkilatının, bağlı ve ilgili kuruluşların teftişlerini, ilgililer hakkında tahkikat işlerini ve bakanın sorumluluk alanına giren bütün konularda inceleme işlerini yapmak.

b) Bakanlığın hukuk ve dâva işlerini 4353 ve 5797 sayılı Kanunların hükümleri saklı kalmak üzere hazırlamak, uzlaşma tekliflerinde bulunmak bu konularda Bakanı ve Bakanlığı temsil etmek; bakanlıkça hazırlanan mevzuat tasarıları ve gerekli hallerde bakanlıkça alınacak kararlar hakkında hukuki mütalâa vermek; bakanlık ile ilgili mevzuatı derlemek;

c) Bakanlığın merkez ve taşra teşkilatının ve özlük işleri bakanlıkça yürütülen kuruluşların personel işlerini görmek; bakanlık topluluğunun sosyal sorunlarını ve işgücü konularını incelemek ve izlemek; çalışma usullerini, organizasyon ve metot konularını incelemek, programlarını hazırlamak, uygulamayı sağlamak, Bakanlığın merkez ve taşra kuruluşlarının geç ve araç ihtiyacını karşılamak, ayniyat hesaplarını tutmak; gerekli yayın ve tanıtma işlerini yapmak.

MADDE 4. — Bakanlığın 2 nci ve 3 ncü maddede yazılı görevleri ile genel hizmetleri aşağıdaki kuruluşlarca hazırlanır ve uygulanır; merkez ve taşra teşkilatında görev ve yetki dağıtımı Bakanlar Kurulunca yönetmelikle düzenlenir. Taşra kuruluşlarının bulunacağı çevre ve iller Bakanlar Kurulunca teabit edilir.

A) Merkez kuruluşu :

1. İktisadi işler dairesi,
2. Etüt ve plân dairesi,
3. Kaynak hakları dairesi,
4. Yönetim ve düzenleme dairesi,
5. Teftiş kurulu,
6. Hukuk müşavirliği,

B) Bağlı ve ilgili kurumlar :

1. Bağlı kurumlar
 - a) Petrol Dairesi Reisliği,
 - b) Atom Enerjisi Komisyonu Genel Sekreterliği,
 - c) Maden Tetkik ve Arama Enstitüsü Genel Direktörlüğü,
 - d) Elektrik işleri etüt idaresi genel direktörlüğü (köy elektrifikasyonu etüt servisi hariç)
 - e) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (içme suları idaresi hariç)

2. İlgili kurumlar :

- a) Etibank Genel Müdürlüğü,

b) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü

c) Petrol Ofisi Genel Müdürlüğü

d) Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Genel Müdürlüğü

MADDE 5 — Müsteşar, Bakanlığın işlerini Bakan adına yürütür.

MADDE 6. — Müsteşar, müsteşar yardımcıları, daire başkanları ve yardımcıları, teftiş kurulu başkanı ve müfettişler, müşavirler ile üçüncü ve daha yukarı derecelerdeki memurlar ortak kararnameyle atanırlar.

MADDE 7. — Bakanlığın disiplin işleriyle görevli olmak üzere müsteşar veya yardımcılardan birinin başkanlığında merkez daireleri başkanları ile teftiş kurulu başkanı ve hukuk müşavirinin katıldığı bir disiplin kurulu teşkil edilir.

ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

MADDE 8. — Petrol Dairesi Reisliği, Atom Enerjisi Komisyonu Genel Sekreterliği, elektrik işleri etüt idaresi genel direktörlüğü, (köy elektrifikasyonu etüt servisi hariç) Maden Tetkik ve Arama Enstitüsü Genel direktörlüğü, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (İçme suları servisi hariç), Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca bağlanmıştır.

MADDE 9. — Etibank Genel Müdürlüğü, Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı ve Petrol Ofisi Genel Müdürlüğü hakkında 12.3.1964 tarihli ve 440 sayılı Kanun ile, 6327 sayılı Kanun ve bunun ek ve değişiklikleri ve ilgili diğer özel kanunlarda belirtilen yetkiler, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca kullanılır.

6821 sayılı Atom Enerjisi Komisyonu kurulması hakkındaki Kanuna Başbakanlığa;

6973 sayılı Sanayi Bakanlığı Kuruluş ve Vazifeleri hakkında Kanunun enerji, maden ve petrol konularında Sanayi Bakanlığınca;

3611 sayılı Bayındırlık Bakanlığı Teşkilât ve Vazifelerine dair Kanunun Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (İçme suları dairesi hariç) ile ilgili olarak Bayındırlık Bakanlığınca;

Verilmiş olan görev ve yetkiler ile diğer mevzuatla maden dairesi ve enerji dairesi reisliklerine verilmiş olan görev ve yetkiler;

«K/103 sayılı Koordinasyon Heyeti, karariyle kurulmuş ve 79 sayılı Kanunun geçici 3 ncü maddesi gereğince tasfiye dışı bırakılmış olan Petrol Ofisi Genel Müdürlüğü ile ilgili olarak

Ticaret Bakanlığına verilmiş olan görev ve yetkiler, bu kanunla Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına devredilmiştir.

Ticaret Bakanlığında tanınmış olan, akaryakıtın tevzi ile ilgili fon hesaplarının kontrol ve tesbitine ait yetkiler ve bu işe muhassas kadrolar Ticaret Bakanlığı bünyesinde bırakılmıştır.

Ayrıca, yukarıda yazılı ve diğer kanunlarda mevcut olup bu kanuna aykırı bulunan hükümler yürürlükten kaldırılmıştır.

6326 sayılı Petrol Kanunu hükümleri saklıdır.

MADDE 10. — Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının aylıklı kadroları, uzmanlık yerleri de işaretlenmek suretiyle, bağlı (1) sayılı cetvelde gösterilmiş ve bunlar 3656 sayılı Kanuna bağlı (1) sayılı cetvelde eklenmiştir.

Sanayi Bakanlığının ilişik (2) sayılı cetvelde gösterilen kadroları kaldırılmıştır.

GEÇİCİ HÜKÜMLER

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte maden dairesi ve enerji dairesi reisliklerinde çalışan personel, kazanılmış hakları saklı tutulmak kaydıyla bu kanuna bağlı (1) sayılı cetveldeki kadrolara yeniden atanırlar.

Yeni tayinler yapıldığı tarihte geçici görev, izin ve hastalık gibi kanuni sebeplerle görevi başında bulunmayanlardan işe başlama aranmaz.

GEÇİCİ MADDE 2. — Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında bağlanan daireler ile yeni kurulan dairelerin konularıyla ilgili dosya, evrak, kırtasiye, dögeme ve demirbaşları diğer bakanlıklarca bu Bakanlığa devrolunur.

MADDE 11. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 12. — Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı kadroları

(1) SAYILI CETVEL

D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Tutarı
MERKEZ TEŞKİLATI			
2	Müsteşar	1	1 750
3	Müsteşar Yardımcısı (İhtisas yeri) (Elektrik veya Makina Yüksek Mühendisi)	1	1 500
3	Müsteşar Yardımcısı (İhtisas yeri) (Petrol veya Maden Yüksek Mühendisi)	1	1 500
3	Müsteşar Yardımcısı (İhtisas yeri) (İnşaat veya Nükleer Fizik Yüksek Mühendisi)	1	1 500
3	Müsteşar Yardımcısı (İdari) (Hukuk, İktisat, Siyasal Bilgiler, Orta - Doğu Teknik Üniversitesi İdari Bilimler Fakülteleri ve İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi)	1	1 500
2	Teknik Müşavir (İhtisas yeri) (Elektrik, Makina, Petrol, Maden, İnşaat veya Nükleer Fizik Yüksek Mühendisi)	3	1 750
2	İktisat Müşaviri (İktisat, Siyasal Bilgiler, Orta - Doğu Teknik Üniversitesi İdari Bilimler fakülteleri ve İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi)	1	1 750
3	Teknik Müşavir (İhtisas yeri) (Elektrik, Makina, Petrol, Maden, İnşaat veya Nükleer Fizik Yüksek Mühendisi)	2	1 500
Özel Kalem Müdürlüğü			
6	Müdür	1	950
9	Büro Şefi	1	600
10	Memur	1	500
İktisadi İşler Dairesi			
2	Başkan (İktisat, Siyasal Bilgiler, Orta - Doğu Teknik Üniversitesi İdari Bilimler fakülteleri ve İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi)	1	1 750
3	Başkan Yardımcısı (İktisat, Siyasal Bilgiler, Orta - Doğu Teknik Üniversitesi İdari Bilimler fakülteleri ve İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi)	1	1 500

Memuriyetin nev'i	Aded	Tutarı
3 Uzman (İktisat, Siyasal Bilgiler, Orta - Doğu Teknik Üniversitesi İdari Bilimler fakülteleri ve İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi)	1	500
4 Uzman (İktisat, Siyasal Bilgiler, Orta - Doğu Teknik Üniversitesi İdari Bilimler fakülteleri ve İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi)	1	250
6 Şube Müdürü		950
7 Raportör		800
8 Memur		600

Etüt ve Plân Dairesi

2 Başkan (İhtisas yeri) (Elektrik, Petrol, Maden, İnşaat veya Nükleer Fizik Yüksek Mühendisi)	1	1 750
3 Başkan Yardımcısı (İhtisas yeri) (Elektrik Petrol, Maden, İnşaat veya Nükleer Fizik Yüksek Mühendisi)	2	1 500
2 Uzman (İhtisas yeri) (Elektrik, Makina, Petrol, Maden, İnşaat, Harita veya Nükleer Fizik Yüksek Mühendis veya Mühendisi)	2	1 750
4 Uzman (İhtisas yeri) (Elektrik, Makina, Petrol, Maden, İnşaat, Harita veya Nükleer Fizik Yüksek Mühendis veya Mühendisi)	2	1 250
5 Uzman (İhtisas yeri) (Elektrik, Makina, Petrol, Maden, İnşaat, Harita veya Nükleer Fizik Yüksek Mühendis veya Mühendisi)	12	1 100
6 Uzman Yardımcısı (İhtisas yeri) (Elektrik, Makina,- Petrol, Maden, İnşaat, Orman Ziraat veya Nükleer Fizik Yüksek Mühendis veya Mühendisi)	16	950
7 Uzman Yardımcısı (İhtisas yeri) (Elektrik, Makina, Petrol, Maden, İnşaat, Orman, Ziraat veya Nükleer Fizik Yüksek Mühendis veya Mühendisi)	15	800
8 Uzman Yardımcısı (İhtisas yeri) (Elektrik, Makina, Petrol, Maden, İnşaat, Orman, Ziraat veya Nükleer Fizik Yüksek Mühendis veya Mühendisi)	20	700
5 Teknik Ressam (İhtisas yeri)	1	1 100
6 Teknik Ressam (İhtisas yeri)	1	950
7 Teknik Ressam (İhtisas yeri)	2	800
5 Başraportör	1	1 100
6 Raportör	3	950
7 Raportör	4	800
9 Memur	8	600

Kaynak Hakları Dairesi

Başkan (Maden veya Hukuk Fakülteleri mezunu)	1	1 750
Başkan Yardımcısı (İhtisas yeri) (Maden, Petrol, İnşaat Yüksek Mühendisi)	2	1 500
Uzman (İhtisas yeri) (Maden, Petrol, İnşaat veya Harita Yüksek Mühendis veya Mühendisi)	3	1 750
Uzman (İhtisas yeri) (Maden, Petrol, İnşaat veya Harita Yüksek Mühendis veya Mühendisi)	8	1 500
Uzman (İhtisas yeri) (Maden, Petrol, İnşaat veya Harita Yüksek Mühendis veya Mühendisi)	10	1 250
5 Jeolog (İhtisas yeri)	2	1 100
6 Jeolog (İhtisas yeri)	2	950
5 Topograf	1	1 100
6 Topograf	1	950
6 Harita Teknisyeni	1	950
6 Kaynak Hakları Sicilleri Müdürü	1	950
3 Uzman (İktisat, Siyasal Bilgiler, Hukuk, Orta - Doğu Teknik Üniversitesi İdari Bilimler fakülteleriyle İktisadi ve Ticari İlimler ve Harb akademileri)	10	1 500
5 Başraportör	13	1 100
6 Raportör	1	950
7	8	800
9 Memur	8	600
10	9	500

n
İZ10 450
13 400

Ytiietlm w UiJMoİPiiii' Unireal

Bajkau	1	1 500
4 + Yntttmciğı	1	1 250
e Şub* Müdürü	3	950
3 MÜlerelm	3	1 500
fi UsmfJi LEgiLlici, Enformasyon, Euam-Yayto, Metot ve Organizasyon İğlerinde J	3	1 100
6 Baçrape-rtör	1	1 100
7 1	3	950
S	4	800
8	5	700
9 Memur	10	600
e Ayniyat MuhaslM	1	700
" Mutemet	1	600

Tefti? Kurulu

3 Ra;k(Ui	1	1 500
.i BasnüreLUtj	2	1 500
• >	2	1 250
0 1 ncl amil nüreitifl	2	1 100
<j 2 net » >	3	950
T 3 ncll » ' »	4	800
S 4 neü » »	5	700
9 5 ncl > »	7	600
10 Mjfl..tL9 Muavini	8	500
7 Raportör	1	800
8 Memur	2	600
B Talkikkuk ve Ayniyat Memuru	1	700

Hukuk MOİşuvlrltlfil

3 Birinci Hukuk Müşaviri	2	1 500
4 liime: Hukuk Mücaviri	1	1 250
0 Üçüncü Hukuk Mücaviri	1	1 100
3 Uzman (Hukuklu]	2	1 500
0 Raportör	2	950

•SAVuntüü &ckretarilfl

2 Sekreter	1	1 750
3 Sivil Savunma Usunam	1	1 500
i Sivil Savunma. Uzmanı	1	1 250
S Sivil Savunma Uzmanı	1	1 100
3 Uzman	2	1 500
1 >	2	1 250
fi >	2	1 100
3 Mütercim	1	1 500
8 Memur	1	700
9 ,	1	600

VH-iÂYRILElt MEMURIAJtl

2 Bijlge Müdürü (ihtisas yeri) (Elektrik, Makine, Petrol, Maden, İnşaat veya Nükleer Firik Yüksek Mühendis veyn Mühendisti)	1	1 700
3 » > 1 > > > »	!	1 5 H
4 » > > » • * » > >	6	1 260

Memuriyetin nut'i

5 Bölge Müdürü
6 İrtibat Memuru
7 İrtibat Memuru
8 İrtibat Memuru
4 Uzman
5 Başraportör
6 Raportör
7 »
9 Büro Şefi
10 Memur
11 »
12 »

(2) SAYIM CETVEL

1 Kaldın lan lcadr<jlur)

SANAYİ BAKANLIĞI

13973 sayılı Kanuna unglj kadrolari

MERKEZ TEŞKİLÂTI

Maden Dairesi Rel*lij>l

2 RCIH (thUaaa yeri)
3 ı Muavini (fhilafıa yeri)
3 Uzman t >
S MÜga-Mf
c Bn^rttportHr
7 Raportör
2 Başmühendis (İhtisas yeril
3 MUhendbj t t
i » > 9
5 > » »
Q > » »
7 ı » >

Enorjl Dairesi Keu.lij>l

2 Reis (İhtisas yeri)
3 > Muavini (İhtisas yeri)
3 Uzman » »
4 » » »
5 Mülşavir » »
6 Başraportör
7 Raportör

DİĞER MIÖRKEZ MEMURLAİİ

[i Büro Şefi
10 Birinci MÜmcyyl*
J1 tULuel
12 Memur

D.	Memuriyetin nev'i	Aded	Tutarı
VİLİYETLER MEMURLARI			
9	Büro Şefi	12	600
8	İrtibat Memuru	17	700
9	> >	10	600
10	Birinci Mümeyyiz	13	500
11	İkinci >	7	450
12	Memur	15	400

Enerji Şirket ve Müesseseleri Komiserlikleri

5	Başkomiser	1	1 100
6	Komisler	3	950
7	>	1	800

(7347 sayılı Kanuna bağlı kadrolar)

Enerji Dairesi Reisliği

3	Uzman	2	1 500
5	Müşavir	1	1 100
6	Başraportör	1	950
7	Raportör	1	800
8	Büro Şefi	1	700
9	> >	1	600
10	> >	1	500
11	İkinci Mümeyyiz	1	450
5	Yüksek Mühendis, Mühendis (İhtisas yeri)	1	1 100
8	Yüksek Mühendis, Mühendis (İhtisas yeri)	1	700

Vilâyet Memurları

4	Yüksek Mühendis, Mühendis (İhtisas yeri)	1	1 250
5	Başkomiser	2	1 100
7	Komisler	4	800
8	>	1	700
9	Büro Şefi	1	600
10	Birinci Mümeyyiz	1	500
12	Memur	2	400

ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE

Yönetim Kurulu, 31/12/1964 tarihi itibariyle borçlu üyelerimiz için icra kararı almıştır.

Üzücü icra takibatına maruz kalmamak, icra ve avukatlık masraflarını ödememek ve diğer birçok ana meselelerimiz yanında bu konuyla fuzuli meşgul olmamamız için alâkanızı beklemekteyiz.

- 1 — Borçların muayyen taksitlerle ödenmesi kabildir,
- 2 — Ankara'daki üyelerimiz haber verdikleri takdirde borçları iş yerlerinde tahsil edilebilir,
- 3 — Her türlü ödemeler aşağıdaki hesaplara veya Odaya yapılabilir:
T.C. İş Bankası Yenışehir Şubesi No : 511
T.C. Ziraat Bankası Yenışehir Şubesi No : 13806