

# YARINLARA HER BİREYİN DEĞERLİ OLDUĞU BİR DÜNYA BIRAKMAK

*Sizi "Yarınların Dünyası"na davet ediyoruz.*

Kadınlarla, erkeklerin sektörlere ve mesleklere göre dengeli dağıldığı, eşit iş bulma, eşit işe eşit ücret ve yükselme şansına sahip olduğu, her alanda kadın işgücü kalitesinin yükseldiği, aile ilişkilerinden, tüm üretim ve yönetim ilişkilerine kadar toplumun her alanında her düzeyde, tüm sorumlulukların eşit paylaşıldığı "Yarınlar Dünyası"na!

Bu Dünya'ya ulaşılacak yola davet ediyoruz sizi.

Aşağıda anlatacağımız ara istasyonlardan geçen yola.

Uzun bir yol. İlk adımlarını bizim attığımız, başka yolcuların da katılacağına yürekten

inandığımız bir yol. Bazı istasyonlar

geçilirken değişime uğrayacak,

bazılarının yerlerine yenileri

geçecek, bazıları da atlanacak.

Ama bugün bizim hayal gücümüz

bunları düşündürüyor. Her yeni

şeye bir ölçüde hayallerle

başlanılmaz mı? Türkiye'de yeni

bir çalışmaya başlayabilmek için

zorladığımız hayal gücümüzün

"Yarınlar" yolunu bakalım nasıl bulacaksınız?

Böyle bir dünya için, Türkiye'de kadın geleneksel

rolünün dışına çıkabilmeli. Bu amaçla, ilkokuldan

başlayarak bütün eğitim sistemi, bu bakış açısıyla

yeniden ele alınmalı.

Bizim alanımız dışında kalan bölümü uzmanlarına

bırakıyoruz. Alanımızı yakından ilgilendiren lise

öğrencilerinin mühendislik mesleğini seçmelerini teşvik

etmek, mühendislik öğrencisi kız öğrencilerin mesleğe

her bakımdan daha donanımlı katılmalarını sağlamak,

mesleğe atılmış kadınların içsel ve dışsal sorunlarını

beraber tanımlayıp aşmak ve beraber çaba göstermek için

aşağıda anlatacağımız çalışmalar yapılabilir, yapılmalıdır

ve EMO Kadın Komisyonu olarak bizler üzerimize

düşeni yapmaya hazırız.

*EMO KADIN KOMİSYONU*



## MÜHENDİSLİKTE KADIN SAYISINI ARTIRMAK İÇİN NE YAPMALI?

*Geleceğin mühendis kadınları matematik ve fiziği sevin!*

Öncelikle anne-babaların, eğitimcilerin, liseli genç kızların ve dolayısı ile toplumun mühendisliğin de kadına yakışır bir meslek olduğuna inanmalarını sağlamak gereklidir. Bu doğrultuda şunlar yapılmalıdır:

- 1 • Genç kızların matematik-fizik derslerini sevmeleri, lisede matematik-fen bölümüne yönelmeleri ve üniversite sınavlarında mühendislik tercihi yapmalarını sağlamak için;
- Genç kızlara mesleği tanıtmak, onlara pozitif model olacak mühendis kadınlarla tanışmalarını ve yapılacak seminer, panel vb. etkinliklere katılmalarını sağlamak için liselerde "mühendislik haftası" düzenlenmelidir.
- "Mühendislik Haftası" ve sonrasında bir dönem asılı kalmak üzere lise ve üniversite hazırlık dersanelerine yönelik "*Bazıları Yapabiliyorsa Diğerleri de Yapabilir!*" afişleri hazırlanmalıdır.
- "Mühendislik Haftası"nda liseli kız öğrencilere gösterilmek üzere örnek olacak başarılı kadın mühendislerle çekilmiş



video kasetleri hazırlanmalıdır.

- Teknik donanımlı otobüslerle, liseli kız öğrencilerin tekniğe sıcak bakmaları ve kendilerine yakın hissetmeleri için liselerde eğitimler yapılmalıdır. Sadece kız öğrencilerin katılacağı ve kadın mühendislerin eğitim vereceği bu otobüsler, liselere gidip tek tek isteyen her kız öğrenciye hizmet verebilecek ve her kız öğrencinin bizzat kendisinin teknik becerisini sınavabileceği şekilde planlanmalıdır.
- ÖSS Sınavı sonucunda

yüksek puan alan kız öğrencilere postalanmak üzere mühendisliği tanıtıcı ve pozitif örnek olacak başarılı kadın mühendislerle söyleşilerin yer aldığı broşürler hazırlanmalıdır.

2 • Anne-baba ve eğitimcilerin kız öğrencilerin mühendisliğe yönelmelerine sıcak bakmalarını sağlamak için;

- "Mühendislik Haftasında" anne-baba ve eğitimcilerle sohbet toplantıları yapılmalıdır.

- Eğitimcilerin bu konuda bakış

açılarını değiştirmeye yönelik yayınlar hazırlanmalıdır.

3 • Toplumun bakış açısını değiştirmek amacıyla "Mühendislikte Kadın"ı tanıtıcı TV programları hazırlanmalıdır.

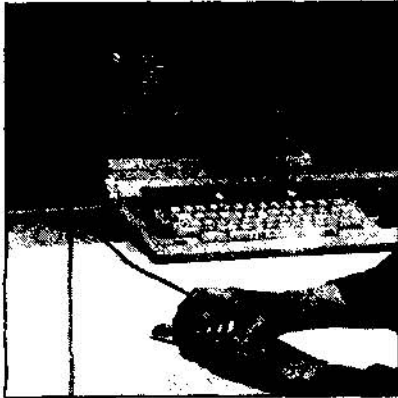
## MÜHENDİSLİKTE KADIN İŞGÜCÜ DÜZEYİNİ ARTIRMAK İÇİN NE YAPILMALI?

*Genç Meslektaşlarımız Mühendisliğe Hoş Geldiniz!"*

Eğitimde önyargı ve ayrımcılığı yıkmak, akademisyen kadın sayısını artırmak, mühendisliğe yönelmiş genç kızları mesleğe hazırlamak, özgüvenlerini artırmak, iş hayatındaki bütün alanlara sıcak bakmalarını

sağlamak, erkek öğretim üyesi ve öğrencileri meslekte kadın görmeye, onlarla birlikte çalışmaya alıştırmak için şu çalışmalar yapılmalıdır:

- Elektrik Mühendisliği öğrencisi genç kızların profilini çıkarmak için bir anket hazırlayıp sonuçlarını değerlendirmek.
- "Bazıları yapabiliyorsa diğerleri de yapabilir" afiş ve broşürleri hazırlatmak.
- Üniversiteli kızlarla mesleğin çeşitli alanlarından kadınların bir araya geleceği açık oturum, panel vb. toplantılar düzenlemek. Meslekte, kadın olarak karşılaşılabilecek sorunlar ve çözme yöntemleri üzerine görüş alışverişinde bulunmak.
- Mühendis adayı genç kızlara iş hayatını tanıtmak, iş arama, iş kurma konularında genel eğitim vermek.
- Genç kızların akademik çalışmaya yönlendirilmesi için gerekli ön hazırlıkların yapılması.
- Kamu işyerlerinde kadın teknik personel için kota uygulamasına acilen geçilmesi doğrultusunda çalışmalar yapmak.



- İleride işveren olmayı hedefleyen genç kızlara gerekli eğitimi sağlamak ve bu konuda gerekli devlet teşviklerinin çıkarılması için girişimlerde bulunmak.

### MÜHENDİS KADIN İŞGÜCÜNÜN KALİTESİNİ ARTIRMAK VE TOPLUMUN BU İŞGÜCÜNDEN OPTİMUM YARAR SAĞLAMASI İÇİN NE YAPILMALI?

*"Kadınlar meslekteki yerinizi ahn!"*

Yeni mezun veya işsiz kadın mühendisleri yönlendirip, eğitici, çalışan kadın mühendisleri iş değiştirme şansı, atama, terfi konularında bilinçlendirici ve iş verenlere iyi eğitilmiş kadınların en az erkekler kadar başarılı olabileceklerini göstererek, kadın mühendis çalıştırmaları için teşvik edici olmak üzere şu çalışmalar yapılmalıdır:

- Mühendis kadın profilini tanımlamak amacı ile bir anket hazırlayıp, sonuçlarını yayınlamak.
- 1 • Genç mühendis kadınların iş bulmalarını kolaylaştırmak amacıyla; "İş hayatı konusunda bilgilendirilecekleri özgüven artırıcı, seminer, panel vb. toplantılar düzenlemek.
- Kamu işyerlerine teknik personel alımında kadın kotası uygulamasına acilen geçilmesi için çalışmalar yapmak.
- İş olanaklarının araştırılması.
- 2 • Çalışan mühendis kadınların yeni ufuklar kazanabilmeleri için;

- Çalışan mühendis kadınlara iş değiştirme şansı, atama ve terfi konularında eğitici çalışmalar organize etmek.

- Mühendis kadınların kendi işyerlerini kurabilmeleri için sosyal, mali ve hukuki yükümlülükler konusunda bilgilendirilmeleri ve bu konuda gerekli devlet teşviklerinin çıkarılması için girişimlerde bulunmak.

- Kadın mühendisler meslek içi eğitim imkanları yaratmak amacıyla sanayi kuruluşlarıyla bağlantılar geliştirmek.

- Yönetici olarak çalışmak isteyen kadınlara, yöneticilik fonksiyonlarının temel unsurları (Planlama, organizasyon, idare, denetleme), problem çözümü, karar verme, amaç saptama, iletişim metodları gibi konularda eğitim (kurs, seminer) olanağı yaratmak. Özgüven artırıcı programlar geliştirmek.

- 3 • İşverenlerin, kadın teknik personelle ilgili ön yargılarının yıkılması için yayın, ziyaret, kokteyl, söyleşi türü çalışmalar organize etmek.

- Tüm bu işleri "Yarınlar Bizim" diyenlerle beraber yaparak gücümüzü artırmak.

İşte bizim "yarınlar"a giden yolumuz.

"Yarınlar Bizim" diyenler bu probleme de sahip çıkalım.

Kimbilir, NEDEN OLMASIN?