

aramızda

Sayın üyemiz,

Teknolojik gelişmeyle birlikte, üretilen malların çokluğunun getirdiği yapım ve kalite karmaşıklığının düzenlenmesi üzerine olan çalışmalar, ileri ülkelerde pek gelişmiştir ve bu standardlaşma sürecinin kalkınma çabalarına katkısı da hiç şüphesiz ki büyüktür. Bir sanayileşme sürecinin başlangıcında olan ülkemizde de, üretim keşmekeşini önlemek amacı ile Türk Standardları Enstitüsü (TSE) kurulmuştur. Ancak meslek dalımızla ilgili tüm üreticilerin ve hatta sadece alıcı durumunda olan halktan kişilerin sürekli yakınmaları gözönüne alınırsa, TSE'nin görevini tam anlamıyla yerine getirmediği anlaşılmaktadır. Durum böyle olunca, dünya ülkelerinin kalkınmalarında çok önemli bir payı olan ve ülkemizde de böyle olması gereken standardlaştırma çalışmaları, sanayileşmemizle doğrudan doğruya ilişkili büyük bir sorun olarak gözler önüne serilmektedir.

Bunun nedenlerine eğil incek olursa, ilk ağızda öteden beri ısrarla sözünü ettiğimiz ülkemiz temel sorunlarından biriyle yüz yüze gelinir. Bürokrasinin TSE'nin 1972 Genel Kurulu'na sunduğu rapordan alınan bilgilere göre enstitüde 97 personel çalışmaktadır. Kuşkusuz, henüz 250'si zorunlu 1186 standardı bulunan ve daha binlercesi hazırlanması gereken ülkemizde 97 sayısı pek düşüktür. Ama, asıl önemli olan ise bu personelin 81'inin sadece «usul» üreten idari personel oluşudur. Bu demektir ki, diğer ülkelerin standardlaştırma organlarına ait ve yararlanılması için TSE'ye verilmiş olan onbinlerce Standard üzerinde incelemeler yapıлып, kendi ülkemiz koşullarına göre ayarlama yapıldıktan sonra laboratuvar deneylerini sadece 16 kişi yapacak. Hele bu 16 kişinin ancak altısının yüksek mühendis veya mühendis olması; ortada bir TSE sorunu olmasına yeterli nedendir sanırız.

Piyasada kalite kontrolü yönünde hiçbir çaba harcamadığı görülen TSE'nin laboratuvarlarına teknik eleman istihdam ederken de yalnız adımlar atması sorunun büyümesine neden olmaktadır. Örneğin, yukarıda adı geçen altı yüksek mühendis veya mühendisin tümü her nedense kimya mühendisidir.

Odamız üretici ve tüketicilerin yakınmalarını dikkate alarak enstitüyü zaman zaman uyarılmış fakat bu uyarılarımız geçiştirilmek istenmiştir.

Türk Standardları Enstitüsü'nün ilginç yönetimini ve denetimini kamu oyuna, ilgililere ve üyelerimize duyurmayı bir görev sayarak, yaptığımız çalışmaları bu sayımızda yayınlıyoruz.

Geçtiğimiz günlerde «Yatırımların, İhracatın, Turizm ve Döviz Kazandırıcı Hizmetlerin Teşviki İçin Kanun Tasarısı» parlâmentoya verildi. Bu kanun tasarısının **S/f** maddesinin yabancı teknik personel ithalini serbest hâle getireceğini, örneğin 1000 personeli dan bir kuruluşun 50 yabana uyruklu teknik personel çalıştırabileceğini ve de bunlarla ilgili harcamaları gelir ve kurumlar vergisi matrahından bir kat fazlası ile düşebileceğini, bu durumun da kendi gücümüze dayanan bir kalkınmayı önleyeceğini kamu oyuna ve ilgililere duyurmuştuk.

Yabancı teknik personel' ithalini teşvik eden) böyle bir kanun tasarısının hazırlandığı, her geçen gün yabancı ülkelere göç eden meslekdaşlarımızın çoğaldığı, iç yüzünü bu sayımızda açıkladığımız TSE gibi kuruluşların varlığını sürdürdüğü ülkemizde, sanayileşmenin nasıl olacağına verilecek cevap ilginç olacaktır kanısındayız.

Saygılarımızla,
YÖNETİM KURULU