

# EMO 41. Olağan Genel Kurulu'nun Ardından



Elektrik Mühendisleri Odası'nın 41. Olağan Genel Kurulu 19-20 Nisan 2008 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi. 56 delegesi İzmir Şubesi'nden olmak üzere 667 delegenin katılımıyla saat 10.30'da Büyük Anadolu Oteli Salonu'nda başlayan Genel Kurulda Divan Başkanlığı'na Teoman Alptürk seçildi. Saygı duruşunun ardından EMO YK Başkanı Kemal Ulusaler açılış konuşmasını yaptı. Ulusaler ekonomik ve siyasal olarak geniş bir dünya analizi ile başladığı konuşmasında özetle şu konuları vurguladı: "Yeni dünya düzeninin merkezi durumundaki ülkeler, kendileri dışındaki ülkeleri ayakbağı olarak görüyorlar. Bunlar ülkemizde RTÜK-EPDK'lar gibi kendi politikalarına uygun yapılar kurdular. DTÖ ve IMF bunların ekonomik ayağıdır. Bunlar için özelleştirme olmazsa olmazdır. Artık emekçiye yaşam hakkını bile çok görüyorlar. Tersanelerde yaşananları hepimiz biliyoruz. Türkiye zor bir dönemden geçiyor. Büyük sermaye Türkiye'den desteğini çekiyor. Gelişmişlik standartı sıralamasında Türkiye 94. sırada. Oysa beğenmedikleri Küba 52. sırada. Sosyal devlet yok edilerek ülkeler gelişmez. Sosyal devlet yok, peki hukuk devleti var mı? Şu an AKP'nin kapatılma davası tartışılıyor. Başka partiler, sendikalar da kapatılıyor. Kürt sorununun çözümünde silah olma-

malı, emekçi politikalar geliştirilmeli, halkın yabancılaşması engellenmelidir. Türban sorununa özgürlüğü laiklik geliştirilerek, kılık kıyafetin siyasallaşmasına karşı çıkılarak bakılmalı. Devlete tapılan bir ülkede çeteler tartışılabilir mi? Tüm sorunlar ancak demokrasi ile çözülebilir.

Yüzyılımız yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yılıdır. Doğalgazın payı ve önemi bütün dünyada artarken içinde önemli sorunları da taşıyor. Enerjiye bağımlılık artıyor diye tarım alanlarımızın enerji tesislerine ve sanayiye açılması son derece sakıncalı. Eskiden patates yetiştirmek yerine otomobil fabrikası kurulum diyen cumhurbaşkanları vardı, şimdi gıda bulamıyoruz. Atık sorunları ve kuruluş maliyetlerinin yüksekliği nedeniyle nükleer enerji santralleri tüm dünyada gündemden düşüyor.

Türkiye şu an 29.000 MW'lık pik yükü bile kaldıramamaktadır. Enerji arz güvenliğinde bıçak kemiğe dayanmıştır. İkili sözleşmeler yapıldığı halde özel sektör yatırım yapmamaktadır. Alım garantileri ve teşvikler yeterli görülmemekte daha çok kar için baskı yapılmaktadır. Dağıtımın ve üretimin özelleştirilmesinden vazgeçilmesi gerekmektedir. Niteliği itibarıyla elektrik özel sektörün insafına bırakılamaz.

Telekomun sahibi özel firma kamu kaynaklarını kullanarak para

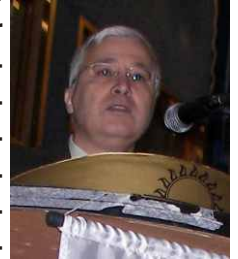
kazanmaktadır. Mademki kamu altyapı hizmetleri devlet tarafından sübvansede edilecektir niçin özelleştirildi? Yatırımı kamu yapacak parayı şirketler toplayacaktır. Ülkemizde yağma ve talanın önlenmesinde EMO ve TMMOB hep olacaktır.

Ülkemiz bilgi teknolojileri üretmek zorundadır. İnternet erişimi gibi bir kamusal hizmet de özel sektöre emanet edilmiştir. Mühendislik eğitimi ve ar-ge konusunu tartışmalıyız, meslek içi eğitimi sürekli ve kalıcı kılmalıyız.

**Üretken bir EMO yaratırsak EMO politik bir güç oluşturabilir. Mühendis tasarlayandır, problem çözendir.**

**Dünyayı aydınlatmalıyız aksi halde dünya çürür kokuşur."**

Konuk konuşmacılar gündeminde söz alan TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı, EMO ve diğer odaların genel kurullarında üretilenleri yakında yapılacak TMMOB Genel Kurulu'nda paylaşacağız, tekrar değerlendireceğiz diyerek başladığı sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Önemli sorunlarımız var, mesleki ve ekonomik haklarımız geriliyor. Dışa bağımlı politikalarla mesleğimizin uygulanması



zorlaşıyor. Mücadele için örgütlü- lüğümüzü güç- lendirmeliyiz. Bu ülkenin dış politikasını ABD, ekono- misini IMF ve DB, sosyal poli- tikalarını AB belirliyor. Biz

**hep bağımsız, özgürlükçü, demok- ratik bir Türkiye için alanlara çıktık. TMMOB pankartını onurla taşıdık. İyi ki EMO var, TMMOB var”.**

Diğer konuk konuşmacı ESM Sendikası Genel Başkanı Kemal Bulut ise konuşmasında; EMO ile yol arkadaşı olduk- larını belirterek **“EMO'nun mer- keze, şube ve temsilcilikleri ile aynı sorun- ları paylaşıyo- ruz, süreç zor- lu, işimiz zor.**

**Enerjimizi bütünleştirmeliyiz”** dedi.

Gündemin komisyonların oluşturu- lması ile ilgili maddesinde Enerji, İletişim, Bilişim, Örgütlenme, SMM, Kadın Mühendisler, Yapı Denetim komisyonlarının oluşumu oybirliği ile kabul edildi.

Genel Kurulun 8. gündem mad- desinde Oda Yönetim Kurulu'nun iki yıllık görev süreleri boyunca yapı- tıkları çalışmaların idari bölümü



Yazman Üye Cengiz Göltaş tara- fından özetlenerek okundu. Göltaş konuşmasında şunları aktardı: “Enerji alanında bir diğer yanlış da nükleer santrallerin tesisi kararıdır. Elektrik Mühendisleri Odası olarak dönem içerisinde her zeminde buna karşı çıkarken, son yılların alana ilişkin en büyük mitingini Sinop'ta gerçekleştirdik. Nükleer Karşıtı Plat- form'da lokomotif rolümüzü sürdür- dük. Bu mücadele gelecek dönemde de aynı hız ve kararlılıkla sürdürü- lecektir.

Yine gerek enerji gerekse iletişim ve bilişim alanlarındaki bu piyasacı talana karşı hukuksal mücadele ile pek çok kazanım elde ettik. Aynı hukuksal mücadeleyi meslek alan- larımıza müdahaleler konusunda verdik ve kazanımlarımız oldu.

Diğer yandan da meslektaş- larımız ve üyelerimize yönelik tamamlama eğitimlerini geçmiş dö- nemden daha yoğun bir biçimde sür- dürdük. Özellikle Odamızın ilgi alanlarında teknolojinin baş dön- dürücü bir seyir izlemesi nedeniyle bu eğitim çalışmaları oldukça verimli olmuştur.

Bu eğitim çalışmalarını takiben özellikle üniversitelerimiz ile birlikte yapılan kongre, sempozyum ve çalıştaylar ile bir yandan akade- misyenlerin çalışmalarına zemin oluşturulurken, aynı zamanda ülke sorunlarının tespiti ve çözüm öne- rilerine de katkı konmuştur. Yine

ülkenin tüm bölgelerini kapsayan enerji forumları ile hem coğrafyanın her noktasındaki sorunlar irdelenmiş, hem de TMMOB adına gerçekleştirdiğimiz Enerji Sempozyumu beslenmiş.

İş alanlarının tarifinde gerek Elektronik MEDAK gerekse Bilgisayar MEDAK çalışmalarında oldukça mesafe kat edilmiştir.

**Elektrik Mühendisleri Odası “Genç- lik gelecektir” şiarı ile genç- lerine her dö- nem sahip çık- mış olup, “Onların sorunu sorunu- muz” anlayışıyla hareket etmiştir. Ve bu anlayışla bu dönemde de “EMO Öğrenci Üye Kurultayı” gerçekleştirilmiştir.**

Tüm etkinliklerimiz yazılı ve görsel olarak kamuoyunun bilgisine sunulmuş ve TMMOB'nin bilim ve teknolojiyi halkın yararına sunma söylemi hayata geçirilmiştir.

Bununla da kalınmamış, üyele- rimize sunduğumuz Elektrik Mühen- disliği Dergisi'nin yanına bu dönemin ilklerinden olan EMO Enerji Dergisi çıkartılmıştır. Bu periyodik yayınları- mızın yanı sıra daha geniş kitleye ulaşmak amacıyla EMO'nun katkıları ile hazırlanan Cumhuriyet Enerji Eki de her ay periyodik olarak yayımlanmaktadır. Meslektaşlarımızın bilgi birikimi ve deneyimlerini içeren kitaplar bastırılmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

2006-2008 yılları boyunca bu çalışmalarımızda bizleri yalnız bırak- mayan tüm emek ve meslek örgüt- lerine, Oda etkinliklerine katılı kolan üniversite yöneticileri ve üyelerine teşekkürü borç biliriz.

Bilindiği üzere Odamız çalış- malarını daha verimli sürdürmek üzere İhlamur Sokak'taki yeni bina- mızı hizmete açtık. Bu binanın yapı-



## genel kurul

mına katkı koyan, destek veren dostlarımıza ve bina yapımı süresince Meşrutiyet Caddesi'ndeki TMMOB'ye ait yeri bizlere açan TMMOB Yönetim Kurulu'na çok teşekkür ederiz.”

Çalışma raporunun özet sunumunda EMO-üye ilişkileri konusunda delegelere veriler aktarıldı.(Bknz sayfa 29-30)

EMO Denetleme ve Onur Kurulu raporlarının okunmasının ardından Çalışma Raporları üzerine görüşmelere geçildi. Bu gündemde söz alan 33 delegeden bir kısmının konuşmalarını özet alarak bilgilerinize sunuyoruz.

**Ünal Erdoğan** : Enerji, politikacıların oyuncağı oldu. Enerji üretimi çıkarıcı değil, akılcı olmalıdır. Enerjiden kazanılan para, enerji yatırımlarına kullanılmıyor. Ülkemizin kurtuluşu mühendislerin elinde yeter ki talancıları engelleyelim.



Ünal Erdoğan : Enerji, politikacıların oyuncağı oldu. Enerji üretimi çıkarıcı değil, akılcı olmalıdır. Enerjiden kazanılan para, enerji yatırımlarına kullanılmıyor. Ülkemizin kurtuluşu mühendislerin elinde yeter ki talancıları engelleyelim.

Ülkemizin kurtuluşu mühendislerin elinde yeter ki talancıları engelleyelim.

**Ali Yiğit** : EMO Yönetim Kurulu Ankara Şubesi'ne karşı demokratik davranmadı. Şube Genel Kurulu'nda aday olup kaybedenler merkezi listede yer alıyor. Bu ve benzer gelişmeler ile örgüt içi demokrasi zedeledi. Yetkin



mühendislik konusunda panel yapmak, tartışmak istedik, bunu TMMOB karar verir diye karşı çıktılar. Enerjimizi mesleki sorunlara ayırmalıyız. Üniversitelerin mezuniyetlerine göre 10 yıl sonra EMO, TMMOB'un en büyük odası olacaktır. Vizyonumuzu ona göre belirlemeliyiz, EMO'nun geniş bir uzlaşmaya gereksinimi var. Odamız geçmişteki militan EMO'dan prosedürcü bir EMO'ya dönüşmektedir.

**Sedat Gülşen** : Biz bir eksikle buraya geldik; Sabri Aksüt arkadaşımız yanımızda yok ama buraya gelince diğer kayıpları görünce çok eksik geldiğimizi gördüm. Örgütümüzün iki yıllık çalışma döneminin dört ayı genel kurul süreçleriyle tüketiliyor. Genel kurulları iki üç haftada bitirmeliyiz. Seçimlerin ertesinde merkez bizim merkezimizdir. Oda Yönetim Kurulu, geleneksel EMO ilkelerini eksiksiz uygulayan, programcı, plancı, örgüt içi demokrasi anlayışını uygulayan bir yapıda olmalıdır. Özellikle enerji



verimliliği konusunda birçok etkinlik, belge vb. çalışmalar yaparken kendi verimliliğimiz konusunda aynı şey geçerli olmuyor. EMO Yönetim Kurulu'ndan beklentimiz Bakanlık nezdinde girişimlerde bulunması. Örneğin Yangın Yönetmeliği elektronik mühendisi arkadaşlarımızın iş alanlarını daraltıyor, Yapı Denetim Uygulama mevzuatı yokmuş gibi davranılıyor, işletme sorumluluğu hizmetleri konusunda ETKB'na hala gerekli girişimlerde bulunulmadı, bulunulduysa bile yansımaları alınmadı. Yetkin ve yetkili mühendislik konusunda dışarıda gri bir politika var, bunu değiştirecek tek yer yine Odamız, örgüt içinde netleşmeyi sağlamalıyız.

**Ramazan Pektaş** : Tartışmaların seyrine baktığımızda rakamlar, dengeler, sayılar konuşuluyor. Bunlar üzerinden değil politikalar, değerler üzerinden konuşulmalı. EMO hepimizin Odası olmalıdır, bütün olmalıyız. Beyaz sayfayı şimdi açalım. Biz her türlü olumsuzluğa karşı çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Odamızın şubeleriyle, bütün organlarıyla ileriye gitmek için elinden gelen her şeyi yapacaktır. Sadece bir disiplinin

alt disiplini olmaktan çıkmalıyız. Biz devrimci duruşumuzu sürdüreceğiz.

**Haşim Aydıncağ** : Ortak çözümler üretmeliyiz. EMO süreçlerine yeni beyinler katmalıyız. Ancak EMO Yönetim Kurulu tam tersine mevcut kadroları tahrip etti. Süreç aslında Ankara Şube ile EMO Yönetim Kurulu sürtüşmesi değildir, aslında tüm örgütün ayağına kurşun sıkılıyor. İç sürtüşmeler yerine örgütsel birleşmeye gereksinim var.

**Erdal Aktuğ** : Kişisel çıkarları bırakarak Merkez Yönetim Kurulu'nu seçmeliyiz. Gün ayırışma günü değil birleşme günüdür.

**Funda Başaran** : Biz genel tahlillerde çok farklılaşmıyoruz. Ancak sonuçlar önemli. Birçok üzücü olay her sektörde yaşanıyor. Örgütler bu durumda durgun olmazlar. Yorgun, iç didişmeli olma lüksümüz yok. Dipten gelen dalga yük-seliyor. Bu zorlukları bilen, mücadele edebilen bir EMO'yu oluşturmalıyız.



**Ahmet Varol** : Ülkemiz değerlerinin haraç mezat satıldığı bir dönemdeyiz. 14 Nisan mitingi yapıldı. Önümüzdeki dönem emperyalizm daha şiddetli saldıracak. Sendikalar ve demokratik kitle örgütleri önemli. TMMOB kitleleri ile birlikte olmalı.

**Erol Celepsoy** : 40. dönem çalışmalarına katkı koyan herkese teşekkürler. Zor günlerden geçiyoruz, zor günler de bizi bekliyor. Biz birbirimize gerekliyiz. Birlikte olalım, yöneteceksek birlikte yönetelim. Birlikte olursak örgütümüzü daha iyi yerlere taşıyız.

**Taylan Özgür Yıldırım**: Bilgisayar mühendislerinin mesleki anlamda EMO'dan beklentileri var. Çalışma koşullarının zorlaşması, esnek

çalışmanın yerleşmesi sürecinden geçiyoruz. Biz EMO'dan bu süreçte bilişim sektöründe yetkili olmayan kişilerin çalışmamasına ilişkin girişimlerde bulunmasını talep ediyoruz. Forum, tartışma ortamları yaratılmalı, emekten halktan yana özgür yazılım savunulmalı, Bilgisayar MEDAK daha özgür yapıya kavuşturulmalıdır.

**Mustafa Küçük** : Süreci yönetme konusunda EMO Yönetim Kurulu başarısızdır. Çünkü Şube genel kurullarından başlayarak yönlendirilmesi gerekirdi. Burada TMMOB'a taşımamız gereken konuları



belirlemeliydik. Eğer çözüm yolları bulamazsak böyle genel kurullar yapar gideriz. Zaaflarımızı bulup çözmek zorundayız.

Aksi halde toplumdaki koparız. Salonun dışı içeriden daha yoğun. Sonuç ne olursa olsun açılacak sayfa beyaz olmalı.

**Sıtkı Çiğdem** : 39. Dönem ile 40. dönem gelen evrak, toplantı sayısı vb. verileri karşılaştırdığımızda yanıt verilmeyen evrak sayısı 3154. 39. dönemde bu işlemler 12 personelle yapılıyordu. Şu an ki personel sayısı 25. Demek ki personel verimli değerlendirilememiş. Ayrılan personel Çalışma Raporu'nda tarih ve isim olarak yazılmıyordu, emeğe saygı gerekir.

**Meltem Yıldırım** : Elektronik MEDAK raporunda yer alan "Elektronik Mühendisliği Çalışma Alanları"ndan bazı alanlar bilgisayar mühendisliği ile ortak alanlardır, bu alanların ortak alanları olduğu belirtilmelidir.



Bilgisayar mühendisliği çalışma alanlarının da belirlenmesi gerektiği için ortak çalışmalar Elektronik MEDAK ve Bilgisayar Mühendisliği MEDAK olarak yürütülmelidir. Örgüt içerisinde problemlerimizin olduğu açıktır. Madem ki mühendisiz madem ki analitik düşünceye sahibiz, kavgayı bırakıp sorunlarımızı ortaya koymalı ve çözüm üretmeliyiz.

**Tanay Sıtkı Uyar** : Meslek odamızı yönetecek insanları seçmek istiyorsak doğru yöntemleri bulmalıyız. Biz meslek odamızı dönüştüremezsek toplumu dönüştüremeyiz.

**Hüseyin Yeşil** : Enerji dergisi her ay 60 bin kişiye ulaşıyor. 14 Nisan mitingi bize karşı kullanıldı. Bize hiçbir dernek tarafından başvuru yapılmadı. Biz düzenlenmesinde olmadığımız hiçbir etkinliğe katılmadık. Ankara Şube Merkez Yönetim Kurulu çatışması bu dönem bitecek. Yetkin mühendislik süreci tartışılmalı, belgelendirilme konusu da çalıştayda tartışılmalı.

Çalışma raporu üzerine görüşmelerin tamamlanmasının ardından EMO Başkanı Kemal Ulusaler, eleştirileri yanıtladı. Ulusaler, eleştirileri dikkate aldıklarını ancak bunun usul ve yöntemlerinin de önemli olduğunu, kişilerle çatışmaya girmediklerini belirtti.

40. Dönem Yönetim Kurulu'nun oybirliğiyle aklanmasının ardından sürenin çok uzaması ve komisyon raporlarının sağlıklı bir şekilde değerlendirilebilmesi için yeterli sürenin olmaması nedeniyle komisyon raporlarının 3 ay içinde yapılacak bir çalıştayda değerlendirilmesinin uygun olacağı düşüncesi ile verilen önerge oy çokluğu ile kabul edildi. Başka bir önerge ile de Mart 2009'da Olağanüstü Genel Kurul yapılarak tüzük ve yönetmeliklerin değerlendirilmesi kararlaştırıldı.



Eskişehir ilinin Kütahya ve Bilecik illeri ile birlikte Şube olması yönünde verilen önergenin kabulü ile Eskişehir Şubesi oluşturuldu. Afyon ilinin coğrafi ulaşım sorunları nedeni ile Denizli Şubesi'nden alınarak Ankara Şubesi'ne bağlanması önergesi oy çokluğu ile kabul edildi. Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu'nun 2009 yılı için üyelik ödentilerinin aylık 7,5 YTL, kayıt ücretlerinin 30,00 YTL, kimlik yenileme ücretinin 12,50 YTL olması önergesi oybirliği ile kabul edildi.

Şubemiz Genel Kurulu'nda kararlaştırılarak EMO Genel Kurulu'na taşınan önerge ile EMO İzmir Şubesi'nin hizmetlerini daha sağlıklı yürütebilmek için mevcut mülklerinin satımı ve yeni hizmet binası alımına yönelik genel bir yetkinin EMO Yönetim Kurulu'na verilmesi önergesi oybirliği ile kabul edildi.

TMMOB Genel Kurulu'na 'Ücretli ve İşsiz Mühendis Kurultayı' yapılması konusunun iletilmesi önergelerden bir diğeri idi.

Elektrik elektronik sembollerinin standartlaştırılması ve EMO'ya özgün e-proje çizim yazılımının yapılması konusundaki önerge ise Olağanüstü Genel Kurulda tartışılması oybirliği ile kabul edildi.

Yeni seçilecek Oda Yönetim Kurulu'nun son dönemlerde belli çevrelerce dayatılan, mühendisleri kastlaştıran, genç mühendislerin sömürülmesine yol açacak stajyer mühendislik ve benzeri yetkin mühendislik uygulamalarına karşı mücadele etmesini, üyelerimizin gerek eğitimden kaynaklı eksikliklerini giderme gerekse meslek yaşamında gereksinim duyacağı eğitimlerin verilmesi konusunda ilgili mühendislik bölümleriyle ortak çalışmalar yürütmesi önergesi uyarınca çalıştay yapılması oybirliğiyle kabul edildi.

Kadın Mühendisler, Mimarlar, Şehir Plancıları Kurultayı düzenlenmesi önerisinin TMMOB Genel

## genel kurul

Kurulu'na iletilmesine ilişkin önerge de oybirliği ile kabul edilirken, EMO Merkez ve Şube kurullarında bir EMO üyesinin en çok iki dönem görev alma önergesinin Olağanüstü Genel Kurul gündemine alınması oyçokluğuyla kabul edildi.

Yazılım mühendislerinin EMO'ya üye olması konusunda karar alınması ve TMMOB Genel Kurulu'na taşınması önergesi de oybirliğiyle kabul edildi.

EMO isminin açılımının Elektrik, Elektronik, Bilgisayar ve Biyomedikal Mühendisleri Odası olarak kullanılması önergesinin Olağanüstü Genel Kurul gündemine alınması oyçokluğuyla kabul edildi.

EMO 41. Olağan Genel Kurulu son gündem maddesi dilek ve önerilerin ardından 20 Nisan 2008 tarihinde EMO'da yapılan seçimlerle son buldu.

İki listenin yarıştığı seçimlerde, bir listeden 4, diğer listeden 3 kişi Yönetim Kurulu'na seçilirken, Onur Kurulu, Denetleme Kurulu asıl ve yedek üyeleri ile TMMOB Yönetim Kurulu, TMMOB Yüksek Onur Kurulu, TMMOB Denetleme Kurulu adayları da belirlendi. 41. Dönem Yönetim Kurulu'na Hüseyin Önder, Cemil Kocatepe, Musa Çeçen, Serdar Paker, Tarık Öden, Şaban Filiz ve Erol Celepsoy seçildi.

EMO 41. Dönem Onur Kurulu'na Mehmet Güzel, Mustafa Ergün Tunarlı, Erol Sancak, Tuncay Özkul ve Tevfik Fikret Demirel seçildi.

EMO 41. Dönem Denetleme Kurulu, Memik Karayılan, Oktay Fırat, Hasan Aktaş, Özgür Toraman, Kenan Sıkık, İbrahim Aksöz ve Cumhuriyet Alpaslan'dan oluştu.

Bu yıl Mayıs ayında yapılacak 40. TMMOB Olağan Genel Kurulu ile

belirlenecek yeni Yönetim Kurulu'na Emir Birgün, Hüseyin Yeşil ve Hüseyin Önder aday gösterilecek. TMMOB Yüksek Onur Kurulu'na Sırdaş Karaboğa'nın, TMMOB Denetleme Kurulu'na Macit Mutaf'ın aday gösterileceği kesinleşti.

TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu'nda EMO'yu temsilen yer alacak 100 delege ise mavi listeden seçildi.

EMO Yönetim Kurulu'nun 28 Nisan 2004 tarihinde yaptığı ilk toplantıda görev dağılımını şu şekilde yaptı.

**Başkan :** Musa Çeçen

**Başkan Yardımcısı :** Tarık Öden

**Yazman Üye:** Hüseyin Önder

**Sayman Üye:** Serdar Paker

**Üye :** Şaban Filiz

**Üye :** Erol Celepsoy

**Üye :** Cemil Kocatepe

### 2006 YILI TOPLULAŞTIRILMIŞ BÜTÇE

| GELİRLER                       | TAHMİNİ BÜTÇE (YTL) | GERÇEKLEŞEN (YTL) | GERÇEKLEŞME ORANI |
|--------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| Hizmet Karşılığı Gelirler      | 1.958.300           | 1.729.934         | 88%               |
| Yayın Gelirleri                | 207.300             | 257.400           | 124%              |
| Diğer Gelirler                 | 148.000             | 268.627           | 182%              |
| Temsilcilik Gelirleri          | 4.055.500           | 4.481.468         | 111%              |
| Üye Kayıt ve Ödentiler         | 853.200             | 882.642           | 103%              |
| SMM.BT.Gelirleri               | 2.752.500           | 3.218.292         | 117%              |
| Yabancı Üye Kayıt ve Ödentiler | 60.000              | 62.229            | 104%              |
| Ajanda Gelirleri               | 290.000             | 288.900           | 100%              |
| Sempozyum Etkinlik             | 60.000              | 16.258            | 27%               |
| <b>TOPLAM</b>                  | <b>10.384.800</b>   | <b>11.205.750</b> | <b>108%</b>       |
| GİDERLER                       | TAHMİNİ BÜTÇE (YTL) | GERÇEKLEŞEN (YTL) | GERÇEKLEŞME ORANI |
| Yönetim Giderleri              | 946.700             | 1.286.492         | 136%              |
| Personel Giderleri             | 2.752.400           | 3.070.849         | 112%              |
| İşletme Giderleri              | 1.079.090           | 1.222.902         | 113%              |
| Hizmet Karşılığı               | 1.083.225           | 1.166.835         | 108%              |
| Yayın Giderleri                | 462.950             | 614.004           | 133%              |
| Diğer Giderler                 | 360.650             | 470.848           | 131%              |
| Temsilcilik Giderleri          | 1.408.500           | 1.662.397         | 118%              |
| TMMOB Payı                     | 123.000             | 140.922           | 115%              |
| Ajanda                         | 160.000             | 178.254           | 111%              |
| Sempozyum Etkinlik             | 60.000              | 96.061            | 160%              |
| Bina Tadilat                   | 805.531             | 0                 | 0%                |
| BAOP YERLEŞKESİ                | 334.300             | 279.241           | 84%               |
| Bütçe Fazlası                  | 808.454             | 0                 | 0%                |
| <b>TOPLAM</b>                  | <b>10.384.800</b>   | <b>10.188.806</b> | <b>98%</b>        |

### 2007 YILI TOPLULAŞTIRILMIŞ BÜTÇE

| GELİRLER                       | TAHMİNİ BÜTÇE (YTL) | GERÇEKLEŞEN (YTL) | GERÇEKLEŞME ORANI |
|--------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| Hizmet Karşılığı Gelirler      | 2.119.400           | 2.315.523         | 109%              |
| Yayın Gelirleri                | 231.275             | 202.313           | 87%               |
| Diğer Gelirler                 | 164.000             | 353.897           | 216%              |
| Temsilcilik Gelirleri          | 4.429.400           | 5.730.575         | 129%              |
| Üye kayıt ve Ödentiler         | 958.150             | 1.167.176         | 122%              |
| SMM.BT.Gelirleri               | 2.966.450           | 3.691.137         | 124%              |
| Yabancı Üye Kayıt ve Ödentiler | 72000               | 80065,07          | 111%              |
| Ajanda Gelirleri               | 300.000             | 261.150           | 87%               |
| Sempozyum Etkinlik             | 320.000             | 26.456            | 8%                |
| <b>TOPLAM</b>                  | <b>11.560.675</b>   | <b>13.828.293</b> | <b>120%</b>       |
| GİDERLER                       | TAHMİNİ BÜTÇE (YTL) | GERÇEKLEŞEN (YTL) | GERÇEKLEŞME ORANI |
| Yönetim Giderleri              | 896.150             | 1.195.107         | 133%              |
| Personel Giderleri             | 3.017.600           | 3.727.494         | 124%              |
| İşletme Giderleri              | 1.208.749           | 1.565.407         | 130%              |
| Hizmet Karşılığı               | 1.205.000           | 2.201.399         | 183%              |
| Yayın Giderleri                | 525.136             | 704.235           | 134%              |
| Diğer Giderler                 | 414.150             | 564.758           | 136%              |
| Temsilcilik Giderleri          | 1.534.445           | 2.442.220         | 159%              |
| TMMOB Payı                     | 135.000             | 142.608           | 106%              |
| Ajanda                         | 178.000             | 188.403           | 106%              |
| Sempozyum Etkinlik             | 178.000             | 106.242           | 60%               |
| Bina Tadilat                   | 1.025.645           | 1.051.259         | 102%              |
| BAOP YERLEŞKESİ                | 361.150             | 437.973           | 121%              |
| Bütçe Fazlası                  | 881.650             | 0                 | 0%                |
| <b>TOPLAM</b>                  | <b>11.560.675</b>   | <b>14.327.106</b> | <b>124%</b>       |

**Üyelerin Şubelere göre dağılımı**

|            |       |
|------------|-------|
| Adana      | 1307  |
| Ankara     | 10269 |
| Antalya    | 1032  |
| Bursa      | 1881  |
| Denizli    | 867   |
| Diyarbakır | 1104  |
| Gaziantep  | 666   |
| İstanbul   | 12618 |
| İzmir      | 3114  |
| Kocaeli    | 1929  |
| Mersin     | 634   |
| Samsun     | 584   |
| Trabzon    | 588   |
| Toplam     | 36593 |

**Şubelere göre yeni üye sayıları**

|            |      |
|------------|------|
| Adana      | 151  |
| Ankara     | 1211 |
| Antalya    | 149  |
| Bursa      | 216  |
| Denizli    | 120  |
| Diyarbakır | 265  |
| Gaziantep  | 150  |
| İstanbul   | 1134 |
| İzmir      | 333  |
| Kocaeli    | 251  |
| Mersin     | 92   |
| Samsun     | 78   |
| Trabzon    | 107  |
| Toplam     | 4257 |

**Vefat eden üye sayısı**

|            |     |
|------------|-----|
| Adana      | 3   |
| Ankara     | 37  |
| Antalya    | 5   |
| Bursa      | 12  |
| Denizli    | 3   |
| Diyarbakır | 1   |
| Gaziantep  | 1   |
| İstanbul   | 29  |
| İzmir      | 11  |
| Kocaeli    | 8   |
| Mersin     | 3   |
| Samsun     | 1   |
| Trabzon    | 1   |
| Toplam     | 115 |

**Yeni üyelerin bölümlere göre dağılımı (40. Dönem)**

|  |      |
|--|------|
| Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği Bölümü           | 18   |
| Bilgisayar Mühendisliği Bölümü                     | 374  |
| Bilgisayar Ve Enformatik Mühendisliği Bölümü       | 8    |
| Biyomedikal Mühendisliği Bölümü                    | 5    |
| Elektrik - Elektronik Mühendisliği Bölümü          | 2593 |
| Elektrik Elektronik-Enerji Sistemleri Mühendisliği | 1    |
| Elektrik Mühendisliği Bölümü                       | 718  |
| Elektrik Sistem Ve Donanımları                     | 1    |
| Elektronik Mühendisliği Bölümü                     | 289  |
| Elektronik Ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü       | 230  |
| Elektroteknik Mühendisliği Bölümü                  | 3    |
| Enerji Bölümü                                      | 2    |
| Kontrol Ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümü          | 8    |
| Telekomünikasyon Mühendisliği Bölümü               | 7    |
| Toplam   | 4257 |

**40. Dönem içinde geçici üyelik kaydı (Yabancı Uyruklu)**

|   |    |
|---|----|
| Geçici Üyelik Kaydını Yenileyen Yabancı Uyruklu Üye | 34 |
| Geçici Yeni Üyelik Kaydı Yabancı Uyruklu Üye        | 40 |

**Yabancı Uyruklu üyelerin bölümlere göre dağılımı**

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Bilgisayar Mühendisi               | 29 |
| Elektrik Elektronik Mühendisi      | 26 |
| Elektrik Mühendisi                 | 7  |
| Elektronik Mühendisi               | 6  |
| Elektronik ve Haberleşme Mühendisi | 6  |

**Yeni üyelerin cinsiyete göre dağılımı**

|        |      |
|--------|------|
| Kadın  | 476  |
| Erkek  | 3781 |
| Toplam | 4257 |

**2006 yılı SMM Üye Sayısı**

|            |      |
|------------|------|
| Elektrik   | 2528 |
| Asansör    | 420  |
| BTB        | 17   |
| Elektronik | 12   |
| Bilgisayar | 1    |
| Toplam     | 2978 |

**2007 yılı SMM Üye Sayısı**

|            |      |
|------------|------|
| Elektrik   | 2596 |
| Asansör    | 398  |
| BTB        | 21   |
| Elektronik | 11   |
| Bilgisayar | 1    |
| Toplam     | 3027 |

**2006 yılı SMM Üyelerin Şubelere göre dağılımı**

| ŞUBE       | ELEKTRİK | ASANSÖR | BTB | ELEKTRONİK | BİLGİSAYAR |
|------------|----------|---------|-----|------------|------------|
| Adana      | 102      | 17      | 2   |            |            |
| Ankara     | 457      | 114     | 8   | 5          | 1          |
| Antalya    | 161      | 53      |     |            |            |
| Bursa      | 185      | 23      | 1   |            |            |
| Denizli    | 228      | 11      |     |            |            |
| Diyarbakır | 122      | 14      |     | 1          |            |
| Gaziantep  | 67       | 10      |     |            |            |
| İstanbul   | 591      | 81      | 2   | 1          |            |
| İzmir      | 300      | 50      | 3   | 5          |            |
| Kocaeli    | 136      | 9       | 1   |            |            |
| Mersin     | 59       | 10      |     |            |            |
| Samsun     | 76       | 15      |     |            |            |
| Trabzon    | 44       | 13      |     |            |            |

**2007 yılı SMM Üyelerin Şubelere göre dağılımı**

| ŞUBE       | ELEKTRİK | ASANSÖR | BTB | ELEKTRONİK | BİLGİSAYAR |
|------------|----------|---------|-----|------------|------------|
| Adana      | 83       | 10      | 2   |            |            |
| Ankara     | 505      | 137     | 7   | 6          | 1          |
| Antalya    | 170      | 23      |     |            |            |
| Bursa      | 199      | 18      | 3   |            |            |
| Denizli    | 235      | 10      |     |            |            |
| Diyarbakır | 105      | 14      |     | 1          |            |
| Gaziantep  | 73       | 7       |     |            |            |
| İstanbul   | 601      | 72      | 2   | 1          |            |
| İzmir      | 300      | 65      | 5   | 3          |            |
| Kocaeli    | 139      | 7       | 2   |            |            |
| Mersin     | 67       | 7       |     |            |            |
| Samsun     | 70       | 15      |     |            |            |
| Trabzon    | 49       | 13      |     |            |            |

## IV. EGE ENERJİ SEMPOZYUMU



**EGE ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ**  
**MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ, İZMİR**  
**21-22-23 MAYIS 2008**

**SEMPOZYUM KONULARI**

Akışkanlar Mekaniği  
Enerji Politikaları  
Isı ve Kütle Geçişi  
Yeni ve Temiz Enerji Teknolojileri  
Yakıtlar ve Yanma

Enerji Sistemleri  
İklimlendirme Sistemleri  
Termodinamik  
Enerji Verimliliği, Tasarrufu ve Yönetimi