

oda çalışmaları

**"DÜNYA BANKASININ
BASKISIYLA
ELEKTRİĞE YAPILAN ZAM/
EKONOMİK SİSTEMİMİZİN
DIŞA BAĞIMLILIĞINI
GÖSTEREN BİR ÖRNEKTİR"**

Elektrik Mühendisleri Odası Merkez ve İstanbul, İzmir Şubeleri Yönetim Kurulları 27-28 Haziran günleri ortak olarak toplandılar. Toplantıda Elektrik Mühendisleri Odasının çalışmalarının bir değerlendirmesi yapıldı, ülkemizin elektrik mühendisliğiyle ilgili sorunları gözden geçirildi. Uç Yönetim Kurulunun görüşü olarak basma ve kamuoyuna aşağıdaki açıklama yapıldı:

Ülkemizde, çalışanların bir bölümünü oluşturan elektrik mühendisleri olarak, ekonomik koşulların her geçen gün çalışanlar aleyhine, egemen güçlerden yana geliştiğini görüyoruz. Yaşadığımız sosyo-ekonomik düzende kaçınılmaz olan enflasyonist gidiş egemen güçlerin kazançlarını artırırken uygulamaya sokulan her yeni zam kararı ile çalışanlar kesimi biraz daha baskı altına sokuluyor, biraz daha yoksullaştırılıyor. Onmilyonlarca lira dolayındaki haksız vergi iadeleri, aynı ölçüdeki kredi yolsuzlukları düzenin kimden yana işlediğini gösteren somut birer örnektir.

Dünya Bankası'nın baskısıyla

elektriğe yapılan zam bir yandan yapılış biçimiyle ekonomik sistemimizin dışa bağımlılığını, çite yandan bu zammın tüketiciye ödetilmesi ile, düzenin geniş halk kitlelerinden yana işlemediğini gösteren başka bir örnek olarak ortadadır.

**"YAN ÖDEMELER KARARNAMESİ,
MEMURLARIN MADDİ SORUNLARI
İÇİN GEÇİCİ BİR ÇÖZÜM
BİLE DEĞİLDİR"**

Zaman zaman çalışanlar lehine getirildiği öne sürülen yenilikler de emekçi halkımızın ekonomik durumunda köklü bir değişiklik yaratmıyor, örneğin memurların maddi sorunlarını çözeceği gerekçesiyle çıkarılan yan ödemeler kararnamesi, tümüyle yeni haksızlıklara yol açacak bir işleyiş getirmiştir.

Yan ödemeler kararnamesi; kamu personeli olarak çalışanları yürütmenin insafına terketmekte, iktidara, düşüncelerini beğenmediği elemanlara ödeme yapmama olanağı vermekte, görev unvanına esas alarak, aynı işi yapanlara farklı ücret ödenmesini öngörmektedir. Bu özellikleriyle antidemokratik bir kararnamedir.

Ote yandan, zaten hayat pahalılığını karşılayamayacak oranda düşük tutulan yan ödemelerin maaşla birlikte vergilendirilerek büyük kısmının geri alınması, mesleki ve yıllık izinlerde ise hiç ödeme yapılmaması, yan ödemeler kararnamesinin elektrik mühendislerinin de içinde yer aldığı kamu kesimindeki teknik elemanların ve tüm memurların maddi sorunlarına geçici bir çözüm bile getirmedini kanıtlamaktadır.

**" MÜHENDİSLİK BÜROLARINDAKİ
TEKNİK ELEMANLARIN EKONOMİK
ve DEMOKRATİK HAKLAR
İÇİN VERDİKLERİ MÜCADELEYİ
TÜM OLANAKLARIMIZLA
DESTEKLİYORUZ"**

Çalışanlar kesimi ise, giderek, iktidarın kendilerine "sus payı"ndan öte birşey vermek yanlısı olmadığını sezmekte, ekonomik ve demokratik haklarını almak için mücadele zorunluluğunda birleşmektedirler.

Kamu kesimindeki teknik elemanların ve tüm çalışanların grevli, toplu sözleşmeli sendikal

haklar için girdiği uğraş günden güne yeni boyutlara ulaşıyor. Elektrik mühendisleri de ekonomik ve demokratik mücadelede her geçen gün ileri bir adımda yerlerini alıyorlar.

Biz Elektrik Mühendisleri Odası olarak, üyelerimizin, teknik elemanların ve tüm çalışanların ilerici yasal eylemini destekliyoruz. Bu arada, son günlerde yeni boyutlara ulaşan, mühendislik bürolarındaki teknik elemanların yasal haklarını kullanma girişimlerini başarıya ulaştırmak üzere elimizdeki tüm olanakları kullanacağız.

**"DEVLET AYGITI ve YÜKSEK
ÖĞRENİM KURUMLARINDAKİ
FAŞİST ZORBALIĞA SON
VERİLMELİDİR"**

Egemen çevrelerin uyguladığı ekonomi-politika çalışanları yoksulluğa sürüklerken, ilerici demokrat kesimler üzerinde baskı ve kıyım mekanizması işletiliyor. Devlet aygıtında ve eğitim kurumlarında faşistleştirme çabaları sürüyor.

Bugün İstanbul'da ve Ankara'da çok sayıda elektrik mühendisliği öğrencisi, kapısında her gün polis bulunduğu halde, faşistler tarafından işgal edilen okullarına giremiyorlar.

Mühendislik ve mimarlık öğrenimi yapılan kurumlardaki bu durum gerçekte tüm yüksek öğrenim kurumlarındaki benzer durumun bir parçasıdır.

Bugün üniversite kapılarında geleceğe ilişkin sahte vaatlerle beketilen 300 binin üzerindeki öğrenci, mektupla öğretim ve yay-kur fiyaskolarından kurtulup, onda bir oranındaki şansını kullanmak istemektedir.

Ancak onda birlik ihtimalle üniversiteye girecekler için de öğrenimlerini güvenlik içinde sürdürmek endişesi ön plana çıkıyor.

Elektrik mühendisleri, devlet aygıtının faşistleştirilmesi girişimlerinin karşısında, eğitim kurumlarındaki faşist, zorbalığın önlenmesini isteyenlerin yanındadır. Ülkemiz gerçeklerinden yana ve anayasamızın tüm halkımızın eğitim ve öğretime yararlanma ilkesi doğrultusundaki girişimleri destekliyoruz.

mühendislik öğrencilerinin staj sorunları

Ödamız İstanbul Şubesi, mühendislik öğrencilerinin staj sorunlarına ilişkin bir açıklama yaparak, çeşitli önerilerde bulundu. Açıklama aynen şöyle:

Teknik öğretimin en önemli sorunlarından biri olan staj sorunu tatil döneminin gelmesi, ile yeniden güncellik kazanmıştır.

Bilindiği gibi, eğitimin temel amacı üretime doğrudan katkıda bulunabilmek, üretimi geliştirmek üzere nitelikli insan yetiştirmektir. Eğitim, ancak bu amaca yöneldiği zaman bir işe yarayabilir. Bu genel doğru teknik eğitim için de tümüyle geçerlidir. Bir elektrik mühendisliği öğrencisinin, sadece okuldaki dersleri izleyerek, kitaplarındaki bilgileri öğrenerek mühendis olabileceğini sanmak hayalciliktir. Bu gerçeğin kabul edilmesi nedeniyle, okuldan ve kitaplardan alınan bilginin uygulanmasını görmek ve bir ölçüde de uygulanmasına katılmak olanağı sağlamak üzere, öğrencilerin staj yapma işi kurumlaştırılmış, Türkiye'deki tüm mühendis ve mimarlık öğrencileri için staj zorunluluğu getirilmiştir.

Teori ve pratik arasındaki ilişkinin kurulmasını amaçlayan staj, zorunlu bir süreçtir ve ülkemizde yürürlükte olan 72 iş günü sürelik staj yapma koşulu haklı bir gerekçeye dayanmaktadır.

Ancak Türkiye'de mühendislik

öğrencileri için staj, amacına uygun işlemeyen, yani mühendislik öğrenimine katkıda bulunmayan, aksine, giderek "stajın gereksizliği düşüncesini yaygınlaştıran" bir biçimde kurumlaştırılmıştır.

Yürürlükteki staj uygulamasının aksayan yanları şöyle sıralanabilir:

Türkiye'de, elektrik mühendisliği öğreniminde birlik sağlanmadığı için, yani ülke koşullarının gerektirdiği nitelikleri olan tek tip mühendislik eğitimi gerçekleştirilmediğinden, farklı fakülte ve yüksek okulların staj programları da birbirinden farklıdır.

Staj programları, genellikle öğrencilerin okudukları derslerle, edindikleri kuramsal bilgilerle uyumlu değildir. Staj ile kazanılmış bilgiler arasında bir paralellik yoktur.

Staj yapma durumundaki öğrencilerin çokluğuna karşı fakülte ve yüksek okullara ilgili bakanlığın gösterdiği staj yeri sayısı hep yetersiz kalmaktadır. Bunun sonucu, ya öğrenciler derslerini bitirdikleri halde, staj yeri bulamadıkları için mezun olamamaktadırlar, yada staj yapmasızın defter doldurup imza almakta böylece can sıkıcı bir formalite haline getirilen staj

işinden kurtulmaktadırlar. Öğrencilerin çaresizliğini bilen öğretim kurumlarının, bu durumu göz göre göre kabullenmeleri ise Türkiye'de mühendislik öğretimindeki ciddiyetsizliği ortaya seren bir olgudur.

Oysa Türkiye'nin iyi yetişmiş mühendis ve mimarlara ihtiyacı vardır. Mühendislik öğrencilerinin staj sorununu en iyi biçimde çözmek kaliteli mühendis yetişmesine katkıda bulunacaktır. Nitelikli mühendislerin ise kamu kuruluşlarına daha yararlı hizmet edeceği ortadadır. Öte yandan yaşadığımız ekonomik-politik sistem içinde, mühendisleri istihdam eden özel kesim, nitelikli mühendislerden daha büyük oranda yarar sağlamaktadır. Bu nedenle mühendislik öğrencilerinin staj sorununu olumlu biçimde çözmek, kamu kuruluşlarının olduğu kadar özel kesimin de sorumluluğundadır.

Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak;

- "Elektrik mühendisliği öğretiminin ülke çapında birliği" ilkesinden hareketle, staj programlarının ülke koşulları ile ve eğitimle uyumlu hale getirilmesini,
- Tüm mühendislik ve mimarlık öğrencilerine ayrıldıkları uzmanlık alanlarına uygun staj olanağının sağlanmasını; stajın okul bitirmeyi geciktirmemesini,
- Kamu kesimine ve özel kesime ait tüm işyerlerinin kapasiteleri oranında ücretli stajyer istihdam etme zorunda bırakılmasını, bunun için ilgili bakanlık, özel kuruluş temsilcileri, yüksek öğretim kurumları ve meslek kuruluşlarının eşgüdümü bir çalışma yürütmelerini,
- Tüm öğrencilerin stajlarını ücretli ve sigortalı olarak yapmalarını, staj ücretinin kesinlikle asgari ücretin altında olmamasını,

öneriyoruz.

Kısa dönemde, bu önerilerin gerçekleşmesi ile mühendislik ve mimarlık öğrencilerinin staj sorunları çözülebilecektir.

Konuyla ilgili bir meslek kuruluşu olarak ilgilileri uyarırız.