

İLLER BANKASI SORUNU

Sayın Üyelerimiz,

İller Bankası örgütü yurt kalkınmasında önemli ölçüde yatırımları gerçekleştiren milli bir kuruluştur.

Bu kuruluşun 1968 yılı yatırımının % 153 olduğu personel giderlerinin ise % 8, olup diğer Müesseselere nazaran çok az olduğu bizzat Genel Müdürün tamimleri ve gazetelere verdiği ilânlarla kamu oyuna sunulmuştur.

İller Bankasında çalışan Odamız üyeleri, böyle bir sonucun çıkmasının ortak hazzı içinde olmaları gerekirken zevkle ifa ettikleri memleket hizmeti yanında Genel Müdürün garip, tutarsız, tezatlar içindeki gülünç otorite tatbikatına hedef olmakta ve huzursuz bir çalışma atmosferine itilmektedirler. Senelerce emeklerini, göznurlarını ödevleri için harcayan bilgileri, tecrübeleri, gayretleriyle Müesseseye yön veren TEKNİK PERSONEL kadrosu, sözüyle tatbikatı çelişen Genel Müdürün şöhret ve reklâm hislerine yardımcı olmak yerine memleket çıkarlarına uygun yatırım programının tatbikini tercih etmektedirler.

Bu yüzden başta üyelerimiz olmak üzere teknik kadro Genel Müdürün hiçbir müsbet düşünüş ve hesaba dayanmayan keyfi yatırımlarına alet olmak istememtedirler.

Düşünce ve kanaatlerini birleştirerek Müessesenin rasyonel çalışması bakımından Genel Müdürü birçok defalar uyarılmışlar fakat Anayasanın 20 nci maddesinin kendilerine verdiği hakkı kullanan üyelerimizin aldıkları cevap ya istifaya zorlanmak yada yıllardanberi aile düzenlerini kurdukları şehirden çok uzaklara tayin edilmek olmuştur I

Bunun yanı sıra Anayasanın 118 inci maddesine aykırı olarak onurlan incitici tarzda disiplin uygulamasına geçerek, personelin (daha da artan sızıntılarını disiplinsizlik istiyorlar diye kamu oyuna aksettirme yolunu seçmesi şayani dikkattir.

İller Bankasındaki haksızlığa direnen ve dayanışmanın en güzel örneğini veren TEKNİK PERSONELE Odamız bütün gücüyle destek olmakta devam edecektir.

6235 (7303) sayılı kanunla kurulmuş olan Odamızın yöneticileri olarak yönetmeliğimizin 5. maddesi uyarınca «Mensuplarımızın hak ve selâhiyetlerini koruma, şeref ve haysiyetleriyle yüksek meslekî seviyelerini muhafaza» hususunda gerekli her türlü tedbiri alarak tesirli uygulamalara geçmeden önce gönül diierki daha üst makamlar konuya eğilsinler, bu Müesseseyi lâıyk olduğu çalışma düzenine ve huzura kavuştursunlar.

Saygılarımızla,
YÖNETİM KURULU

İller Bankası Sorununda İller Bankası Yöneticisi, Teknik Personeli ve Meslek Odalarının Tutumu

a) İller Bankasını kısaca tanıtalım :

1933 yılında 2301 sayılı kanunla kurulmuş olan Belediyeler Bankasının yerini 1945 yılında 4759 sayılı kanunla alan İller Bankası; ortakları olan Köy, Belediye ve özel İdarelerin harita, imar plânı, içmesuyu, kanalizasyon, elektrik, mezbaha ve benzer imar tesislerini finanse etmek ve yapmakla görevlidir.

b) Yukarıda kısaca bahsedildiği gibi İller Bankası çok ve çeşitli yatırımları gerçekleştirmesi gereken millî bir kuruluştur.

OLAYLAR:

Yukarıda açıklandığı gibi çok ve çeşitli yatırımların sür'atle yapılması ve projelerin gerçekleştirilmesi önem ve özellik taşıyan bir döneme girerken İller Bankası Sayın Genel Müdürü Esat Kırathoğlu yönetimi ele alınca İller Bankası mensupları BANKA'nın yurt kalkınmasındaki yerini ve önemini çok iyi bildiklerinden, bu kuruluşun teknik personeli olarak Bankanın gereken düzen içinde çalışabilmesi ve yurduna daha kaliteli ve çok hizmet sunabilmesi için hazırladıkları raporları çeşitli zamanlarda Sayın Genel Müdürlere sunarak mesleki görevlerini yapmışlardır.

İller Bankahlar kuruluşların daha rasyonel metodlarla çalışmasını sağlayabilmek için modern şevki idarede personelinin de fikirlerinden faydalanmanın gerektiğine inanarak Genel Müdürü Ocak 1968 de bir Pazar günü makamlarında ziyaret ederek aşağıdaki muhtırayı vermişlerdir. Genel Müdür bu rapordan çok memnun olduğunu belirtmiş ve raporu hazırlayanlarla uzun uzun görüşmüştür.

" RAPOR

ÖZET:

1 — Elektrik Sektörü Yatırımları ve Tesislerin Bitirilmesindeki Gecikme Sebepleri :

Son üç yıldan beri Bankamızın elektrik tesislerindeki yatırımlarında % 100 ün üstünde bir gerçekleşme olmasına rağmen, ilişik cetvelde görüleceği gibi işletmeye açılan tesis adedinde büyük bir artış olmamakta ve bu yüzden eldeki iş adedi her yıl büyük bir hızla artmaktadır.

1962 yılında Bankamız 179 elektrik tesisi üzerinde çalışmakta iken, 1968 yılında bu rakkam 491 e yükselmiş bulunmaktadır.

Ancak 1967 yılı yatırım programımıza göre 215 adet elektrik tesisinin 1967 yılında bitirilmesi gerekirken yalnız 93 adedi (Başarı oranı % 44) ikmal edilmiştir.

Bu düşük başarı nisbetinin başlıca sebepleri, projelerin zamanında hazırlanamaması, Bankamızca satın alınan malzemenin tesbit ve siparişindeki aksaklıkla

ve gecikmelerle, döviz teminindeki müşkülât, tesislerin ihalesinden sonra ilâve iş ve keşif artışları olması, yüklenicilerin teknik ve mali yetersizlikleri, Bankamız merkez ve bölgeler teşkilâtının yetersizliğidir.

Bu sebeplerin ortadan kaldırılması için aşağıda belirtilen tedbirler alınmalıdır:

1 — Bankamızın proje yapma gücü arttırılmalıdır.

2 — Ydhk programlara girecek tesislerin isimleri, program yılından asgari Od yıl önce tesbit edilmelidir.

3 — Bankamızın ihtiyaç ve stok seviyelerini tesbit edecek gerekli istatistik] kayıtları tutacak şekilde bir malzeme teşkilâtını kurması,

4 — İlgili mercilerce ithal malzemesi ile ilgili döviz tahsis ve transferinin bekletilmeden yapılması,

5 — Tesislerin inşaatı sırasında, belediyelerden gelen müteaddit ilâve iş talepleri, ydhk programlara ait kararnamelerin ilgili maddesine istinaden reddedilmelidir.

6 — Evvelce denenmiş ve kifayetsizliği görülmüş yüklenicilere aradan birkaç yıl geçince yeniden iş verilmemesi, henüz Bankamızca denenmemiş yüklenicilere bir işten fazla belge verilmemesi ve işi aldığı takdirde o işi tamamlamadan ikinci bir işe girmesinin önlenmesi,

7 — Bankamız 1962 yılında 179 elektrik işi ile, 1968 yılında 491 tesisle meşgul olmaktadır. İş adedinde % 170 nisbetindeki artışa mukabil teknik eleman adedinde artma olmamıştır.

Teknik eleman gücünün artırılması hususunda acil tedbirler alınmalıdır.

8 — Bankamızca Satın Alınan Malzeme ile İlgili Problemler :

Bankamızın Enerji Dairesinde malzeme satan almalarının gerektirdiği çalışmaları lâyıyla ile yapacak kapasitede bir malzeme grubu ihdas edilemediğinden, lüzumlu malzemenin zamanında yüklenicilere verilememesinden dolayı tesislerin sürüncemede kalmasına, depomuzda kullanılmayan milyonlarca liralık lüzumsuz malzemenin yularca kalmasına sebebiyet verilmiştir.

Bu konuda aşağıda belirtilen tedbirler alınmalıdır :

1 — Bankamız, yüklenicilerin temin edemeyeceği ithal malzemesi ile bazı yerli malzemeyi satmama, teferruat malzeme ile uğraşmamalıdır.

Bankanın hangi malzemeyi alacağı, teşkil edilecek bir komisyon vasıtası ile tesbit edilmelidir.

2 — Bankada satın alınacak malzeme işleri ile detaylı olarak meşgul olacak komisyon kurulması şarttır.

Malzeme tahsis işlemlerini asgariye indirmek maksadı ile lüzumlu çalışacak bir komisyon kurulmalıdır.

Devamı sayfa 42'de

İller Bankası Genel Müdürü tarafından Van'a tayin edilen üyemiz Halit TEKELİ'nin Danıştay'dan aldığı yürütmeyi durdurma kararını aynen yayınlıyoruz:

**T. O.
DANIŞTAY
Onikinci Daire
Esas No: 1909/793**

**Davacı ve Yürütmenin Durdurulmasını isteyen : Halit Tekeli, Kavaklıdere,
Atatürk Bulvarı No: 255/82 Ankara**

**Karşı Taraf : İller Bankası Genel Müdürlüğü.
: İller Bankası Genel Müdürlüğü Enerji Dairesi.**

Talebin özeti : İller Bankası Genel Müdürlüğü Enerji Dairesi Reisliğinde çalışmakta iken Van Bölgesi Müdürlüğü emrine tayini yolunda ittihaz <fiilen 21/2/1969 gün ve 2182 sayılı kararın iptali talebiyle açılan dava sonuna kadar yürütmenin durdurulması isteminden ibarettir.

Raportör Uzdem Akyüz'ün Düşüncesi : Dâvanın durumuna göre, yürütmenin durdurulmasının uygun olacağı düşünülmüştür.

Kanun sözcüsü Muzaffer Aner'in Düşüncesi : Dâvanın durumuna göre, savunma alınıp bir karar verilinceye kadar yürütmenin durdurulmasının uygun olacağı düşünülmektedir.

t

TÜRK MİLLETİ ADINA

Hüküm veren Danıştay Onikinci Dairesince işin gereği düşünüldü:

Meselenin mahiyetine ve davanın tasvir şekline göre (200) lira tahakkük karşılığında dava sonuna kadar yürütmenin durdurulmasına ve yürütmeninin durdurulması harca evvelce alınmış olduğundan yeniden alınmasına yer olmadığına 25/3/1969 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan Üye Üye Üye Üyo
Celâl Göygütü Aydın Tuncay Kâzım Yenice Mazhar Şener Hikmet Müftügil

IV — Bankamızın Bölge Müdürlükleri ile İlgili Problemleri :

Artan iş hacmimizden dolayı, tesislere sürat kazandırmak, tesislerin kalitesini yükseltmek maksadı ile bölge müdürlüklerimizin teşkilâtlarını personel ve vasıta bakımından kuvvetlendirerek tesislerin bir kısmını emaneten yapacak güce getirilmesi uygun olacaktır. Bölge müdürlüklerimize verilecek vèçe, bu konuda teşkil edilecek bir komisyonca incelenmeli, lüzumlu teşkilâtlanma tahakkuk ettirilerek merkezin günlük işleri haftfletiknelidir.

Bölge müdürleri toplantısı, bu yıl kış mevsimine alınarak, toplantı tarihinden evvel bölge müdürlüklerinin, bölgelerin problemleri, merkez teşkilâtı ile olan münasebetlerdeki pürüz ve sürtünmeler ile Bankamızın daha verimli çalışabilmesi için alınması gerekli tedbirler hakkındaki ön mütalâaları alınarak toplantıların hazırlıklı yapılması faydalı olacaktır.

V — Bankamızın Yatırım Programına Dahil Olup Belediyelerce Yapıtılan Elektrik Tesisleri :

Bu belediyelerden bir kısmı yüklenicilerle ağır hükümleri ihtiva eden sözleşmeler yaparak, Devlet tarafından yapılan hibe ve fon tahsisleri ile ikraz yolu ile temin edilen meblâğların kısmen heder olmasına sebebiyet vermektedirler.

İlişkide sunulan bir buçuk sahifelik sözleşme örneğine göre yükleniciye maliyet zait % 26 kâr esasına göre iş yaptırılmakta, yükleniciye % 50 ye kadar faizsiz avans verilmekte, ayrıca çok yüksek proje tanzim bedelleri ödenmektedir. Bu şekilde yaptırılan tesisler belediyelerince talep edilmediklerinden dolayı Bankamızca kontrol edilmemektedirler.

Bu konuda Hukuk İşleri Müdürlüğümüzün mütalâası alınması şartına ile aşağıdaki tedbirlerin alınması uygun olacaktır :

1 — Elektrik tesisleri- kendilerince yaptırılacak belediyelere Bankamızca para tahsisi- yapılmadan evvel:

a — Bu işlerle ilgili projelerin Bankamızca tetkiki ile tatbik kabiliyetlerinin tesbiti,

b — Bu belediyelere Bankamızın tip sözleşmelerini kullanmalarının tavsiye edilmesi,

c — Belediyeler yüklenicilerle sözleşme yapmışlarsa sözleşmelerden birer nüshalarının tetkik için Bankamıza gönderilmelerinin temini uygun olacaktır.

Belediyelerin ağır ve 2490 sayılı kanuna aykırı hükümleri ihtiva eden sözleşmeler yaptıkları tetkik neticesinde anlaşılırsa, para tahsisi yapılmayarak durumun İmar ve tskân Bakanlığına bildirilmesi ve Bakanlıklarca verilecek direktiflere göre hareket edilmesi uygun olur.

8

SAYIN ÜYELERİMİZ,

Yönetim Kurulumuzun 24/4/1968 gün ve 11 nolu toplantısında Derгимize ilân temin eden üyelerimize, (Yönetim Kurulu, Yayın Kurulu üyeleri ile Oda personeli hariç) <% 10 komisyon verilmesi kararlaştırılmıştır.

Dergimize ilân temin etmek isteyen üyelerimize duyurulur.

YÖNETİM KURULU

2 — Bankamızca mahalli bankalara gönderilen paraların belediyelerce çekilmelerinden evvel, sarf evraklarının bölge müdürlüklerimizin kontrol ve tasdikinden behemahal geçirilmesi yerinde olur.

VI — Teknik Elemanlarımızla İlgili Problemler :

Elektrik işlerimizin sür'atle ikmali için üzerinde durulacak en önemli konu Bankamızın takip edeceği teknik personel politikasıdır.

Bu problemin halli için aşağıdaki tedbirlerin alınmasını faydalı görmekteyiz:

1 — Cetvel ide görüleceği üzere mevcut teknik eleman adedi gerek merkezde gerekse bölgelerde asgarî iki misline çıkarılmalıdır.

2 — Diğer Devlet kuruluşlarındaki elemanlara tanınan haklar elemanlarımıza da tanınmalıdır (Cetvel 2).

3 — Diğer müesseselerde olduğu gibi teknik elemanlarımızın yapılacak bir programa göre ve sıra ile asgari 6 ay için yabancı memleketlere gönderilmeleri sağlanmalıdır.

4 — 12 nci derece yövmiye kadrolarının 11 inci derece gibi fazla miktarda alınarak sekiz yılı dolduran her elemanımızın otomatik olarak bu kadro verilmelidir,

5 — Bankamızın merkez elemanlarına verilen 24.— TL. lık harcırah yevmiyesinin günün şartlarına göre yükseltilmesi zaruridir.

6 — Bankamızın mühendislerinin işçilik hakları Danıştay tarafından tescil edilmiş ve yılda iki maaş ikramiye almağa hak kazanmışlardır. Bu itibarla, bankamızın teknikerlere olduğu gibi mühendislere de ikramiye vermesi uygun olacaktır.

7 — Enerji Dairesindeki çalışma salonlarının herbirinde 12 - 20 elemanın bir arada çalışması, çalışma randımanını düşürmektedir. Salonların, Su ve Kanalizasyon Dairesinde yapıldığı gibi tam ara bölmelerle çalışma odaları vaziyetine sokulması, ayrıca yer darlığı dolayısı ile Daireye kâfi miktarda oda tahsisi iş randımanını arttıracaktır.

Bankamızın halihazır personel politikasından dolayı son 5 ay içinde kıymetli 6 mühendisimiz istifa suretiyle, kıymetli 3 mühendisimiz de daha yüksek yövmiye almak maksadı ile bölge müdürlüklerimize tayin suretiyle Dairemizden ayrılmışlardır. Bu elemanların yerine de tecrübeli mühendis tayini yapılamamıştır. İstifa ve ayrılmaların devam edeceği tahmin edilmektedir. Acil tedbirlerin alınmasını temenni etmekteyiz.



ELEKTRİK SEKTÖRÜ YATIRIMLARI VE TESİSLERİN BITİRİLMESİNDEKİ GECİKME SEBEPLERİ

Bankamız elektrik sektörünün plânlı devreye geçiş yılı olan 1962 yılından itibaren birinci beş yıllık plân dönemi sonu olan 1967 yılına kadar yatırımları ilişik cetvelde gösterilmiştir.

Son üç yıldanberi yatırımlarda % 100'ün üstünde bir gerçekleşme olmasına rağmen cetvelde de görüleceği veçhile yd içinde bitirilerek işletmeye açılan tesis adedinde büyük bir artış olmamakta ve bu yüzden eldeki iş adedi her yıl büyük bir hızla artmaktadır.

1962 yılında Bankamız 179 elektrik tesisi üzerinde çalışmakta iken 1968 yılında 491 elektrik tesisi ile meşgul olmak durumuna düşmüş bulunmaktadır.

1967 yıl programına göre 215 adet elektrik tesisinin 1967 yılında tamamlanması gerekirken ancak % 44'ü nisbetinde 93 adedi tamamlanabilmiş ve geri kalanını 1968 yılına intikal etmiştir.

Bitirilen tesis adedi bakımından gerçekleşmedeki bu düşük nisbetin başlıca sebepleri ve bu sebeplerin ortadan kaldırılması çareleri hakkındaki görüşümüz aşağıda arz edilmiştir.

I — Projelerin Zamanında Tamamlanması :

Gerek Bankamızın proje hazırlama gücünün yetersizliği ve gerekse yıllık programlara girecek tesislerin çok önceden bilinmemesi yüzünden tesislerin hemen hemen tamamı yıllık programlara projesi obuadan girmekte ve programların hazırlanacağı Mayıs ayı sonundan yıl sonuna kadar hazırlanabilen bir kaçının projesi hariç tamamının projesi program yılı içinde hazırlanmakta ve dolayısı ile ihalesi geciktirildiğinden programda öngörülen tarihte bitirilememektedir.

Bu mahzurun ortadan kaldırılması için :

- a) Bankamızın proje yapma gücünün artırılması;
 - b) Yıllık programlara girecek tesislerin isimlerinin, program yılından asgari iki yıl önceden tesbit edilmesi;
- zaruri görülmektedir.

n — Malzemelerin, Tesbit ve Siparişindeki Aksaklık ve Gecikmeler, Döviz Teminindeki MUşklât:

Tesisler için lüzumlu olup Bankamız tarafından karşılanması öngörülen dış ve iç malzemelerin siparişinde yine birinci maddedeki projelerin zamanında tamamlanamaması, Bankamızda henüz yıllık ihtiyaç ve stok seviyelerine alt istatistik bilgilerin bulunmaması yüzünden gecikmeler, yıllık global malzeme miktarının tesbitinde büyük hatalar olmakta ihtiyaçtan fazla tesbit edilen malzeme depoda yığılıp kalmakta, buna mukabil az tesbit edilen malzeme eksik kalarak yüklenicilere verilememekte ve İkinci bir sipariş yoluna gidilmektedir.

Dış menşeli malzemelere ait dövizin tahsis ve transferi ilgili mercilerce genellikle büyük gecikmelerle yapılmakta bu yüzden malzemenin imal ve yurda şevkinde tahmin edilmeyen büyük gecikmeler olmaktadır.

Malzeme teminindeki gecikmeleri ortadan kaldırmak için, projelerin zamanında hazırlanması yanında;

- a) Malzemelerin ihtiyaç ve stok seviyelerini tesbit edecek, gerekli istatistik kayıtları tutacak şekilde teşkilâtlanması,
 - b) Müvki mercilerce döviz tahsis ve transferinin bekletilmeden yapılması;
- zaruridir.

m — İlâve İş ve Keşif Arfaşları :

Tesisler, projelerin hazırlanıp onanmasından sonra derhal ihale edildiği ve yüklenici ^re yer tesliminde zaruri ilâve ve değişiklikler yapıldığı halde tesisin, inşaatı sırasında belediyelerden müteaddit ilâve iş talepleri gelmekte Bankamızca ge-

nellikle reddedilemeyen bu talepler yüzünden tesiste müteaddit iş artışları olmakta ve bu işin bitirilmesini geciktirmektedir.

1966 yılı başlarında sözleşmeye bağlanıp 1967 yılı başlarında bitirilmesi öngörülen Konya İli'ne bağlı Çumra elektrik tesisinde bu ilâve işler dolayısıyla ana sözleşmeden başka dört ek sözleşme yapılması bu maddeye tipik bir örnek olup tesis henüz bitirilmemiştir.

Yıllık programlara ait kararnamelerin ilgili maddesinde :

«İktisadî Devlet Teşekkülleriyle genel ve katma bütçeli dairelere ait herhangi bir yatırım projesinin toplam maliyetinde, yıllık yatırım ve finansman programlan veya bütçeleri Bakanlar Kurulu ve Türkiye Büyük Millet Meclisince kabul olunduktan sonra uygulama sırasında projede yapılan tadil, tevsi, ilâve ve diğer sebeplerle yüzde 20'ye veya tutarı bir milyon liraya kadar meydana gelebilecek değişiklikler plânlama merkez teşkilâtınca karara bağlanır. Bu oran veya miktar üstündeki değişiklikler ise yıllık programların kabulünde uygulanan usule göre yapılır.» denmektedir. Kararnamenin mezkûr maddesine dayanılarak belediyelerin ilâve iş taleplerinin muhakkak surette reddedilmesi işlerin büyük bir kısmının, ~~Tpawmka~~ bitirilmesini sağlayacaktır.

IV — Yüklenicilerin Teknik ve Mali Yetersizlikleri:

Memleketimizin yüklenici kapasitesi malesef plânlı kalkınmaya, ayak uyduracak bir seviyede bulunmamakta ve bu yüzden kifayetsizliği bilinen yüklenicilere de iş verilmesi mecburiyetinde kalmaktadır. Bunun neticesi işler sürüncemede kalmakta ve bu işler ya Bankamızca büyük fedakârlık ve yardımlarla aynı yükleniciye tamamlanmakta veya son çare olarak fesih mecburiyetinde kalmaktadır.

Buna % 100 mani olmanın imkânı yoksa da;

a) Evvelce denenmiş ve kifayetsizliği görülmüş yüklenicilere, aradan birkaç yıl geçince yeniden iş verilmemesi;

b) Henüz Bankamızca denenmemiş yüklenicilere bir işten fazla belge verilmemesi ve işi aldığı takdirde o işi tamamlamadan ikinci bir işe girmesinin önlenmesi;

c) İşe talip miktarını artırmak için durumu iyi olmayan yüklenicilere de belge verilmesi cihetine gidilmemesi;
suretiyle kısmen mani olmanın mümkün olacağı tahmin olunmaktadır.

V — Bankamız Merkez ve Bölgeler Teşkilâtının Yetersizliği :

Bankamız 1962 yılında 179 elektrik tesisi üzerinde çalışmakta iken 1968 yılında 491 tesisle meşgul olmaktadır, tş adedindeki % 170 nisbetindeki artışa mukabil teknik eleman adedinde herhangi bir' artma olmamıştır.

Bankamızın gerek merkez ve gerekse Bölge örgütü bu miktar işi yürütebilecek güce sahip olmadığından işlerin yürütülmesi ve kontrolü aksamakta, bitirilmesi gecikmekte ve kesin hesaplan yapılarak yüklenicilerin ilişkileri kesilememektedir.

Teknik eleman gücünün artırılması hususunda çok acil tedbirlerin alınması zaruri bulunmaktadır.

PLÂNLİ DEVREDE BÂNKAMIZ FAALİYETİ
ELEKTRİK SEKTÖRÜ

Yıllar	Bir evvelki yıl- dan devreden tesis sayısı	Yıl içinde ele ahnan tesis sayısı	TÜDİPLAM	Yıl içinde bitirilen tesis sayısı	Programa göre yatırım (1000 TL.)	Gerçekleşme yatırım (1000 TL.)	Gerçekleşen oranı (%)
1962	127	52	179	19	88.782	99.800	112
1963	160	82	242	72	109.609	104.975	95
1964	167 C*)	78	245	69	129.749	95.525	74
1965	174 (**)	86	260	64	107.534	135.030	126
1966	194 (***)	126	320	76	110.000	138.111	126
1967	244	139	383	93	140.000	194.894	138
1968	289 (••)	202	491				

(*) 1964 yılına bir evvelki yıldan devreden tesis adedi 170 oluası gerekirken 1963 yılında 3 adedi programdan çıkarıldı-
ğından 167'e düşmüştür. (İsparta - Burdur. - Sızır - ŞileJ

(I**) 1965 yılına bir evvelki yıldan devreden tesis adedi 176 olması gerekirken 1964 yılında 2 adedi programdan çıkarıldığı-
dan 174'e düşmüştür. (Gürün, Çaldere). /

(***) 1966 yılına bir evvelki yıldan devreden tesis adedi 196 olması gerekirken 1965 yılında 2 adedi programdan çıktığından
194'e düşmüştür. (Edirne, Gaziantep);

(**•*) 1967 yılına bir evvelki yıldan devam eden 1 tesis (K. Çekmece) programdan çıkarılmıştır.

3 — Malzeme tahsis işlemlerini asgariye indirecek şekilde, formalitelerin basitleştirilmesi hususunda lüzumlu etütlerin yapılması için Enerji Dairesi ve Ticaret Müdürlüğü elemanlarından teşekkül edecek bir komisyonun bu konuyu tetkiki uygun olacaktır.

4 — Bankamızca, malzeme işlerinin en iyi şekilde yürütülmesi için, diğer müesseselerde olduğu gibi bir Malzeme Dairesinin kurulması en uygun çözüm yolu olabilir.

BANKAMIZIN BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ İLE İLGİLİ PROBLEMLERİ

Bankamızca elektrik, su ve diğer işler merkeziyetçilik sistemi ile yürütülmektedir.

Yıldan yıla artan iş hacmimiz dolayısıyla tesislere sür'at. kazandırmak tesislerin kalitesini yükseltmek maksadıyla bölge müdürlüklerimizin teşkilâtlarını personel ve vasıta bakımından kuvvetlendirerek tesislerin bir kısmını emaneten yapacak güce getirilmesi uygun olacaktır.

Bölge Müdürlüklerimize verilecek veçhe, bu konuda teşkil edilecek bir komisyonca incelenmeli ve lüzumlu teşkilâtlanma tahakkuk ettirilerek merkezin günlük idlerle ilgili çalışması hafifletilerek, daha ziyade finansman, teknik araştırma, tip proje, malzeme gibi ana problemlerle meşgul olması sağlanmalıdır.

Her yıl Bankamız merkezinde yapılan bölge müdürleri toplantısı, bu yıl kış mevsimine alınarak toplantı tarihinden evvel bölge müdürlüklerinin Bölgelerin problemleri, merkez teşkilâtı ile olan münasebetlerdeki pürüz ve sürtünmeler ve Bankamızın daha verimli çalışabilmesi için alınması gerekli tedbirler hakkındaki Ön mütealalan alınarak toplantıların hazırlıklı yapılması faydeli olacaktır»

BANKAMIZIN YATIRIM PROGRAMINA DAHİL OLUP BELEDİYELERİNCE YAPTIRILAN ELEKTRİK TESİSLERİ

Yıllık yatırım programlarımıza giren elektrik tesisleri belediyelerince verilen yetki kararlarına istinaden Bankamızca yaptırılmaktadır. Ancak, bazı belediyeler bu yetkiyi vermeyerek tesisleri kendileri yaptırmaktadır. Bu belediyelerden bir kısmı yüklenicilerle ağır hükümleri ihtiva eden sözleşmeler yaparak Devlet tarafından yapılan hibe ve fon tahsisleri ile ikraz yolu ile temin edilen meblağların kısmen heder olmasına sebebiyet vermektedirler.

İlişikte sunulan 1,5 sahifelik sözleşme örneği bunlardan biridir. Bu sözleşmeye göre yükleniciye maliyet % 25 kâr esasına göre iş yaptırılmakta, yükleniciye % 50 ye kadar faizsiz avans verilmekte, ayrıca çok yüksek proje tanzim bedelleri ödenmektedir.

Bu şekilde yaptırılan tesisler, belediyelerince talep edilmediklerinden dolayı Bankamızca kontrol edilmemektedir.

Devlet parasının bu şekilde hedef olmasına mani olmak için Bankamızca aşağıda belirtilen tedbirlerin alınması uygun olacaktır.

- 1) Elektrik tesisleri kendilerince yaptırılacak belediyelere, Bankamızca hibe, fon ve ikrazdan temin edilen meblağların gönderilmesinden evvel
 - a). Elektrik tesislerinin tasdikli elektrik projelerinin Bankamızca tetkiki ile tatbik kabiliyetlerinin tesbiti
 - b). Belediyelere Bankamızın tip sözleşmelerini kullanmalarının tavsiye edilmesi
 - c). Belediyeler yüklenicilerle sözleşme yapmışlarsa bu sözleşmelerden birer nüshalarının tetkik için Bankamıza gönderilmelerinin temini uygun olacaktır.

Ağır ve 2490 sayılı kanuna aykırı hükümlü sözleşmeler yaptıkları tetkik neticesinde anlaşılırsa, para tahsisi yapılmayarak durumun İmar ve İskan Bakanlığına bildirilmesi ve Bakanlıklarca verilecek direktiflere göre hareket edilmesi uygun olur.

Ancak Bankamızın bu şekildeki yeni tutumunun mer'î kanunlara uygun olup olmadığının hukuki bakımdan tetkiki için Hukuk İşleri Müdürlüğümüzün mütalâasının alınması faydalıdır.

2) Bankamızca mahalli Ziraat Bankalarına gönderilen paraların belediyelerce sarf evrakı mukabilinde çekilmeden evvel, sarf evraklarının Bölge Müdürlüklerimizin kontrol ve tasdikinden behemehal geçirilmesi ve bu maksatla i yapılmış olan sözleşme örneklerinin ilgili bölgelere gönderilmesi uygun olacaktır.



SÖZLEŞME

Bir taraftan Kuzuculu Belediyesine izafeten, Belediye Başkan Abdullah Karaca, diğer taraftan Ankara Mithatpaşa Cad. 21/5 de mukim Turanlı - İzzettin Turanlı ve Ortaklar KoL Şirketine izafeten İzzettin Turanlı, 1966 yılında Etibank enerji tevzi projesi muvacehesinde Çukurovada Gaziantep veya Iskenderuna giden 154 K.V hk E. hattı üzerinde Osmaniye de tesis edilecek ara trafo istasyonundan geçecek 15 KV. hk enerji nakli hattı ile kasabasını beslemek üzere lüzumlu trafo, merkezlerle alçak gerilim şebekesi kurulması babında aşağıda yazılı şartlar dahilinde Belediye Meclisinin selahiyet karan muvacehesine anlaşmışlardır. Şöyle ki :

1 — Bu mukavelede iş veren daire Belediye ve Şirket ise müteahhit olarak anılacaktır.

2 — Müteahhit Osmaniye trafo merkezinden Kuzuculu methülme kadar gerekli etüt, pikotaj ve arazi çahşmalarıyla kasaba dahilindeki trafo istasyonları ve alçak gerilim şebekelerinin proje tanzimi için gerekli masrafı yapacak, adı geçen projeyi ilgili makamlara tasdik ettirmeyi Belediyeye karşı kabul ve taahhüt eder. Bu projede mttnderis vahidi fiatlar ve teknik hususat ilgili makamlarca uygun görülerek tasdikinde ve bu proje muhtevasını teşkil eden bedel bu makamlarca belediyeye tahsis edildiğinde proje takip ve tanzim ücreti Elektrik Mühendisleri Odasının asgari ücret tarifesine göre bu bedel projeye ithal edilerek müteahhide % 25 genel masraf ve müteahhit kân ilâvesi ile ödenecektir.

8 — Osmaniye - Kuzuculu kasabası arasındaki hava hatfo ve trafo istasyonları ne alçak gerilim şebekesi malzeme ve işçilikleri Bayındırlık Bakanlığı ve İller Bankasının cari rayıçleri, üzerinden hesap edilerek tesisin gerekli keşif bedeli vücuda

getirilecektir. Bu keşifler ilgili Bakanlıkça tasdikini müteakip Belediye bu tesisatın projesine göre kullanılacak malzeme bedeli ihsarü ve işçilik meri, maliyet esası üzerinden % 25 genel masraf müteahhit kân ilâvesi ile müteahhide ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

4 — Bu tesiste kullanılacak malzeme (Yerli olduğuna göre) musaddak projede mündemleş vahidi fiatm bu malzemeyi imal eden veya temin eden firmalara müteahhit talep ettiği takdirde mündemiç vahidi fiata %' 40 ını avans olarak ödemeyi Belediye kabul ve taahhüt eder. Bu malzeme hariçten getirilecek ise gene aynı vahidli fiatm % 50 sini müteahhidin talebi üzerine bildirilecek Bankaya ödenecektir.

5 — 4. Maddede zirk edilen avanslar bakiyesi ile ihsarat bedelleri işçilikler ve % 25 genel masraf ve müteahhit karları Belediye Kontrol Müh. ce hazırlanacak istihkak raporları ile müteahhidin belediyeye ibraz edeceği vesaike müstenit olmak üzere montesini müteakip % 90 bedel ödenecektir. Bakiye % 10 ise tesisin geçici kabulünü müteakip kontrol mühendisliğütce yapılacak kati hesabı müteakip tediye edilecektir.

6 — Her hangi bir suretle ilgili Bakanlıklar tanzim edilen projeyi tasdik etmez ve tutarını Belediyeye tahsis etmekten imtina ettiği takdirde müteahhit hiçbir suretle bu projenin etüt piketaj ve arazi çalışmaları ile vesair işler için yapmış olduğu merarifi hiçbir suretle belediyeden talep etmeyecektir.

7 — Projenin tatbikatı esnasında gözden kaçan veya projede mündemiç bulunmayan vafıdi fiatlaran tesbitinde Bayındırlık Bakanlığı Genel Şartlaşması ile İller Bankası 1965 senesi Malzeme ve İşçilik Birim fiatlarının tatbikini taraflar şimdiden kabul ederler.

8 — Müteahhit bu İş projenin tasdiki, bedelinin tahsisi tarihinden itibaren tesisi 183 günde (Esbabı mucibe hariç) Belediyeye İşler halde teslimini kabul ve taahhüt eder.

9 — Müddet dahilinde yani 183 günde bitirilip İşler halde (Mücbir sebepler hariç) teslim etmediği takdirde günde 500.- TL. ödemeğe mecburdur.

10 — İş bu aktin kati olduğu taraflarca kabul edilmiş olup herhangi bir ihtilaf vukuunda taraf ayının zarar ve ziyann tesbiti rammTnita. Dörtüyl Mahkemele-ri safâhiyetlidir.

11 — İş bu akit 4.12.1965 tarihinde Euzuculuda tanzim edilerek tarafların muvafakati flo imzalanmıştır.

TEKNİK ELEMANLARIMIZLA İLOtLt P R O B L E M L E R

Bankamız 1192 belediyenin elektrik, su gibi kamu tesislerinin projelerini yapmak, tesisleri inşa ederek hizmete açmak, harita İmar plânlan yapmak, gibi yurt sathına yayılmış çok sayıda işlerde iştilal etmektedir.

Bankanın bu vazifelerini yattnm programlarında öngörüldüğü üzere, en iyi bir şekilde ve zamanında yapabilmesi İçin, teknik eleman gücünün kifayetli miktar ve kalitede olması gerekmektedir.

Bu güne kadar, yıllık yatırım programlarında bitirilmesi öngörülen işlerin ancak % 50 sî bitirilebilmekte ve işlerin çoğu diğer yıllara intikal ederek gecikmeli olarak tarnamlanablmektedir.

Gecikmelerin ana sebeplerini şöylece özetlemek kabildir.

- a) Proje keşiflerinin ihaleden sonra büyük artışlar göstermeleri,
- b) Lüzumlu ithal ve yerli elektrik malzemesinin zamanında tamir edilmemesi bu işlerle tam meşgul olacak bir kuruluşun bulunmaması,
- c) Teknik elemanın gücünün kifayetsizliği sebebiyle Bankada tanzim edilen projelerin zamanında ikmaledilmemeleri,
- d) Gerek merkezde, gerekse Bölge Müdürlüklerimizde yeteri kadar teknik eleman bulunmadığından yaptırdığımız elektrik tesislerinin yer teslimi, proje kontrolü, malzeme tahsis muameleleri şantiyelerin yeteri kadar kontrol edilmeleri gibi işlemlerin zamanında yapılamamaları,
- e) Bankamızın bugünkü malzeme politikası muvacehesinde yeteri kadar kaliteli yükleniciler bulunmaması, I
- f) Ve Nihayet Enerji Dairesinde mevcut kadrodan azami randıman alınacak tarzda organize edilmemesi,

Yukarıdaki ifadelerden görüleceği üzere, elektrik işlerimizin sür'atle ikmali için üzerinde durulacak en önemli konu Bankamızın takip edeceği teknik personel politikasıdır.

Bankamızın teknik personel probleminin halli için aşağıdaki tedbirlerin alınmasını faydalı görmekteyiz.

1) İlişik cetvel 1 de görüleceği üzere mevcut teknik eleman adedi gerek merkezde, gerekse bölgelerde asgarî iki misline çıkarılmalıdır.

2) Teknik elemanlarımızı Bankamıza bağlamak ve kendilerinden azamî randıman alınması için, diğer devlet kuruluşlarındaki elemanlara tanınan hakların elemanlarımıza da tanınması (Cetvel 2)

3) Diğer müesseselerde olduğu gibi teknik elemanlarımızın yapılacak bir programa göre ve sıra ile asgari 6 ay süre ile yabancı memleketlere gönderilmesi. Son yıllarda Fransa ve Almanya'ya gönderilen ve yurda dönmüş bulunan teknik elemanlarımızın, öğrenmiş ve görmüş oldukları fayda bilgisi ve yeniliklerin tatbiki yoluna gidilmektedir.

Etibank, EİE. DSİ gibi müesseselerde çalışan mühendislerin çoğu, dış memleketlere gönderilerek meslekleri için yeteri kadar yabancı dil öğrendikleri halde, mühendislerimizin hemen hemen hiç birinin yabancı dil bilmemeleri üzücüdür.

4) 10195 sayılı kararnameye göre yevmiye alan mühendislerimiz mezuniyetlerinden 8 yıl sonra 12 nci derece yevmiye alacak duruma gelmektedirler.

Bankamızda 12 nci derece kadro kısır tutulmakta, bu sebeple yılarca çalışmış elemanlarımızın hepsine 12 nci derecede yevmiye verilememektedir.

Bu sebeple dolayı, yevmiye ve pozisyon bakımından daha müsait imkânlar veren Müesseselere kıymetli elemanlarımızı kaçırmaktayız

12 nci derece yevmiye kadrolarının 11 nci derece gibi fazla miktarda alınarak 8 yılı dolduran her elemanımızla otomatik olarak verilme imkânı sağlanmalıdır.

5) Bankamızın merkez elemanlarına verilen 24.. TL. harcırah yevmiyesi çok düşüktür. Bu miktarın günün şartlarına göre ayarlanması zaruridir.

6) Bankamızın teknik elemanlarının işçilik hakları Danıştay tarafından tescil edilmiş ve kendileri bu suretle yılda fıld maaş ikramiye almaya hak kazanmışlardır.

Nitekim, Bankamız elemanları tşçi sendikasına girmişler ve Banka ile bir iş akdi imzalanmıştır.

Bu itibarla, Bankamızın, teknikerlere olduğu gibi mühendislerine de ikramiye vermesi uygun olacaktır.

1) Enerji Dairesindeki çalışma salonlarının herbirinde 12-20 adet eleman bir arada çalışmaktadır.

Elemanların iş dolayısıyla birbiriyle, telefonlarla yaptıkları görüşmelerden dolayı salonlarda gürültü olmakta ve dolayısıyla çalışma randımanı düşmektedir.

Salonların, sn ve Kanalizasyon D. Rs. de yapıldığı gibi tam ara bölmelerle çalışma odaları vaziyetine sokulması, ayrıca yer darlığı dolayısıyla Daireye kâfi miktarda oda tahsisi iş randınnını arttıracaktır.

Bankamızın halihazır personel potansiyelinden dolayı son 5 ay içinde 6 kıymetli mühendisimiz istifa suretiyle, diğer 3 mühendisimizde merkez teşkilâtımızdan ayrılıp daha yüksek yevmeyi almak maksadıyla Bölge Müdürlüklerimize tayin edilmişlerdir. Bu elemanların yerine de tecrübeli mühendis tayini yapılamamıştır.

İstifa ve ayrılmaların devam edeceği tahmin edilmektedir.

Acil tedbirlerin akıtmasını temenni etmekteyiz.

Saygılarımızla

İLLER BANKASI KADROSU I

Enerji Dairesi tarafından yürütülen enerji tesisi işlerinin yatıran programlarında öngörülen süre ve miktarlarda bitirilebilmesi için gerekli teknik eleman miktarı ve mevcut eleman miktarı ile mukayesesi :

<u>Teknik Eleman</u>	<u>Kadro İhtiyacı</u>	<u>Mevcut Miktar</u>	<u>İlave İhtiyaç</u>
Elektrik Müh.	123	48	75
Mak. Müh.	10	7	3
İnşaat Müh.	18	7	11
Mimar	4	1	3
Topoğraf	14	7	7
Jeolog	3	2	1
Tekniker	76	35	41
Ressam	12	10	2

Resmi Devlet Kuruluşlarının Ankara Merkezinde Teknik elemanlarına 10195 sayılı yevmiye kararnamesine göre vermekte olduğu ilâve Ücretler :

<u>Kuruluşun Adı</u>	<u>Tatbik ettiği yevmiye kararnamesi :</u>	<u>İlave ödeme Miktarı</u>	<u>Günlük Çalışma Saati</u>
D İller Bankası	10195	+ 0	7 Saat
2) Etibank Genel Md	»	+ 5 TL/gün	7. »
3) » » Şebeke Tesis	»	+ 19 »	7 »
4J » Köy Elektrifikasyon	»	+ 19 »	7 »

oyuncasına hiç bir mesnet ve esasa istinat etmiyen keyfi, ağır cezaların verilmiş olduğunu esefle öğrenmiş bulunuyoruz. Yüksek mevkilerde bulunan kimseler ancak kendilerine bağlı, kendi emirlerinde bulunan personelin omuzlarında taşıdığı müddetçe büyüktürler, hürmet görürler, sevilirler ve başında buldukları müesseseye faydalı olabilirler.

Bir Müessesenin değeri, o Müesseseyi idare eden teşkilâtın fertlerinin değerleri ile ölçülür... Ünite amiri Müessese erkânının şeref ve hasiyetini rencide edecek yollara baş vurduğunda evvelâ bu şahıslar, sonra ünite amiri kendisi ve netice olarak müessese değerini kaybeder. Memleketin, şerefli insanların idare ettiği şerefli Müesseselere ihtiyacı vardır... Şu veya bu zatın kaprisiyle şereflerle oynanmasına müsaade edilemez.

Sayın Kıratlı'nın sadece totaliter memleketler de tatbikatını bulan bu tip usuller kullanmaktan sarfınazar edip, yetkilerini, bu arkadaşların başında, onlarla birlikte, Müesseseyi kalkındırma yolunda kullanmasını temenni ederiz...

Ancak bu taktirde istenen netice sağlanabilir. Şimdiye kadar yapılan araştırmalar: «yetkilinin verebildiği cezalar ile sağlayabildiği otorite arasında herhangi belirli bir bağıntı bulunmadığını» göstermiştir. Boşuna üzmeylem, üzülmeyelim.

Müessese için, memleketimiz için yapılacak çok ama çok işlerimiz var... Emeğimizi boşuna harcamıyalm. Bu işte üzüldüğümüz en mühim nokta... Sayın Kıratlı'nın da bir Jeoloji Doktoru, bir ilim adamı olması... İlim adamlarına, itim adamı kıymet vermezse... Biz sadece «Sende mi Biritüs» deyip kısa bir müddet Saym Kıratlı'nın yapılanları tashih için gerekli işlemi yapacağını ümit ederek beküyeceğiz.

Bazı arkadaşlarımız böyle bir Müessesede çalışmak istemediklerini senelerce emek verdikleri değerli Müesseselerinden ayrılmayı arzuladıklarını söylediler. Bu fikre katıyen iştirak etmiyoruz.

Bir Düşünürün elediği gibi,

«ölümü göze almak büyük bir cesaret olabilir fakat ekseri ahvalde yaşamayı göze almak daha büyük bir cesarettir».

Bu gün için her mühendis her zaman için çalıştığı yeri terkedip daha rahat ve daha iyi bir iş bulabilir fakat esas mesele bulunduğumuz yerde kalıp bulunduğumuz Müesseseyi ıslah etmektir... Unutmayalım «Herkes kapısının önünü temiz tutarsa şehir temiz olur», bizim şehrimiz, bizim vatanımız.

Saygılarımızla...
YÖNETİM KURULU



İlgili 144 saydı mecmuamız Saym Kıratkoğlu'na da gönderildi. Bunun üzerine Saym Kıratuoğlu'ndan bir yazı aldık. Bu yazı metni de aşağıda olup cilt İS sayı 146 Şubat - 1969 tarihli Mecmuamızın 44 ncü sayfasında neşredilmiş bulunmaktadır. Saym Kırathoğlu'nun yazmış olduğu yazı ile tatbikatın çok farkh olduğu ve Anayasa, İller Bankasındaki Tüzüklere uygun olmaması ve esasen böyle cezayı icabettiren bir hususun bulunmadığı cihetle bu hususlar adli organlara intikal edecektir. Ancak şu hususu hatırdan çıkarmamak gerekmektedirki İller Bankası yöneticisi Anayasanın 118 ncü maddesini ihlâl ile 4/10195 sayılı kararnameye göre çalışan teknik personele tatbik edileceğini sandığı memurlar yönetmeliğinin ilgili maddelerinde de çok yanlış tatbikatlar yapmaktadır.

«Sayın Kıratlıoğlu'nun 146 sayılı Mecmuamızdaki çıkan cevabi yazı metni aşağıdadır.

**İLLER BANKASI
GENEL MÜDÜRLÜK
ÖZEL**

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM KURULU BAŞKANLIğINA

Aralık 1968 tarihli ve odanızın yayın organı olan «Elektrik Mühendisliği» dergisinde ve 38 ci sayfada, yönetim kurulu olarak «sayın üyelerimiz» başlığı altında ~~ga-lamı~~ ilgili neşriyatınızı okudum»

İlk önce, yazınızın bazı kısımlarında bana iltifat ediyorsunuz bundan dolayı teşekkür ederim.

Bankaya geç gelen bazı üyelerinizi gizlice kontrol ettirip bir bahane ile yevmiyelerini kestieğimden Őikâyetle teessürünüzü ifade ediyorsunuz.

İller Bankasında, aldığım bazı tedbirler meyanında, bütün personelin zamanında bankaya gelmelerini ve gitmelerini temin etmek istiyorum. Bundan tabu bir vazife talebi olabilir mi? Bu karar yalnız üyelerinize değil bankada çalışan herkese şamildir. Kontrolü gizli değil aleni olarak giriş kapısında vazifelendirdiğim bir kimse marifetiyle yaptırıyorum ve geç gelenlerin isimlerini ayrıca ait olduğu servis müdürlerinden de kontrol ettiriyorum; iki defa geç gelenleri yazı ile ikaz ' ediyorum, temerrüt gösterenlerin ise yevmiyelerini kesiyorum; yönetmelikte bunu amirdir.

Bir müesesenin yaşaması, milletlerin ileri gitmesi disiplin altında çalışmaya bağlıdır; bunu inkâr eden olurmu acaba?Personeli bırakılmada isteyen istediği saattemi gelsin? Biraz daha evvel evinden çıkan kimse vazifesine geç kalmaz, sebeb trafik sıkışıklığı ise o da böylece önlenir.

Durumu tavzih ettiğimi zannederek, lüzumsuz olduğuna kani bulunduğum ve yazınızda uzun boylu izaha çalıştığımız hususlarmda böylece cevaplandırılmasına ihtiyaç duymadım.

Yalnız Şunu ifade etmeden gecemi yeceğim: haklı ve kanuna, yönetmeliğe dayanılarak alınan her tedbir onu çieğnemeyi adet edinenler içindir. Bu tutumda olan şahıslar ise vazife ve sıfatı ne olursa olsun alınması lâzım gelen tedbirin dışında bırakılamaz.

Beni anladığınızı tahmin ederim.

Bu yazımın derginizin ilk çıkacak sayısında cevap olarak neşrini rica eder saygılarımı sunarım.

**Dr. Jeolog Esat Kıratlıoğlu
Genel Müdür**

Olaylar düzeleceği ve hizmetlerin daha iyi bir biçime sokulacağı beklenirken Sayın Kıratlıoğlu'nun beyanları ile icraatının tezat halinde olduğu iyice delilleriyle belirli olmuştur. Bu durum karşısında İLLER BANKASI ENERJİ DAİRESİ TEKNİK PERSONELİ birleşerek 62 imzalı bir muhturayı Sayın Kıratlıoğlu'nu vermişlerdir. 13.2.1969 günü verilen muhtura metni aşağıdadır.

Büyük Atatürk'ün Türkiye'yi ve Cumhuriyeti emanet ettiği ilk genç kuşak olarak kalbimizde memleket sevgi ve heyecanı, aldığımız bilgi ve kültürle vatana-mıza İller Bankasında hizmete koştuk, Yurdumuzun ve Milletimizin, ileri memleket ve milletlere göre, durumunu çok iyi bilmekteyiz. Memleketimizin ne kadar ihmal edilmiş olduğunu, Bata uygarlığı düzeyine yükselebilmesi için neler yapılması ve kullanma mücadelesi içinde Bankamızın yeri ve önemini çok iyi takdir etmekteyiz. Bankamızın 1950 yılından bu yana göstermiş olduğu gelişme, İller Bankalarının her türlü övgünün üzerindeki üstün feragat, çalışma ve vatan severliliğinin bir örneğidir. İller Bankası Vatana hizmet etme ve yararlı olma aşkı bu çatı altında dindiren, bütün gücü, bilgisi ile bu Bankaya yararlı olan kişidir. İller Bankasını kendi şahsi çıkar ve ileri plânları için vasıta olarak kullanan veya kullanmaya niyetlenenleri İller Bankası olarak kabul etmiyor ve bizden saymıyoruz. İller Bankasını bu günkü seviyesine çıkararak bizim tariflediğimiz anlamdaki İller Bankalarıdır. Bu gün aramızda bulunan çeşitli nedenlerle bu çatı altından ayrılmış olan ve hizmet uğrunda hayatlarını kaybeden aziz kardeşlerimizin üstün gayretleri ve mücadeleleri sonucu, İller Bankası bugünkü durumuna gelebilmiştir. Fakat yurdumuzun hizmete olan ihtiyacı karşısında Bankamızın bugünkü çalışmalarını ve çalışma şeklini asla yeterli bulmuyoruz. İller Bankası bugüne kadar çalışması ve gücü ile gereken herşeyi yaptı.

İller Bankası vatandaşına ekonomik, rasyonel, memleket şartlarına uygun, emniyetli ve güvenilir tesisler yapmaktan, huzur içinde çalışarak en uzak yurt köşelerine hizmet götürmekten başka hiçbir şey istemedi.

İller Bankası soğuk, sıcak, kar, tipi demeden yorulmadan at sırtında, kamyon arkasında yurdun en ücra köşelerine gitti. Yaya yürüdü hasta oldu aç kaldı ölüm tehlikesi geçirdi, yaralandı fakat bütün güçlükleri yenerek görevini başarısını bildi. Hatta bazı arkadaşlarımız bu yolda hayatlarını kaybettiler.

Sayın Genel Müdürümüz göreve yeni başladıklarında kendilerine ücret uygulamalarının sebep olduğu teknik eleman sıkıntısı izah edildiğinde: gerekirse bu hususta Bankamız için özel kanun dahi çıkartabileceklerini vaadettikleri halde, aynı kararnameye tabî kamu ve iktisadi devlet kuruluşlarındaki imkânlar dahi sağlanamadığından, yeni eleman teminini bir yana mevcut mütehassıs elemanların Bankamızdan ayrılmalarına sebep olunmuştur.

İller Bankası çalışırken kendini, ailesini unuttu sosyal hakları, güvenliği, gurur ve haysiyetini kendisini yönetenlerce korunacağı inanandıydı. Fakat imaa-leşef bu inancında yanıldı.

İller Bankası gözünü açıp etrafına baktığında diğer müesseselerde çalışan meslektaşlarına nazaran çok gerilerde kaldığını üzülenek gördü.

İller Bankası Bankasını, yurduna yalnız daha iyi hizmeti düşünüyor. Çalışmalarının şahıslara değil kamu yararına olduğunu çok iyi biliyor. Fakat yönetici, İller Bankasının daha iyi hizmet aşkını gerçekleştirebilmesi için hiç bir yardımda, çabada bulunmanın gerekli olduğunu kabul etmedi. Bütün diğer müesseselerde uygulanan meslek içi eğitim, konferans, seminer, lisan öğretimi, yurd içinde ve dışında ihtisas doktora gibi mevzulara eğilmek lüzumsuz ve fantazi konular olarak görüldü.

Bu görüşle ~~ın~~ar ye İskân Bakanlığı kanalıyla gelen muhtelif Ulusların memleketimize tahsis ettiği burs teklifleri reddedildi ve teknik personelin yetişmesine bigana kalındı. Bu günkü teknik dünyanın başarılarını ihtisaslaşmaya dayandığını görmemezlikten gelmeye imkân yoktur. Bu güne kadar bütün Millî müesseselerin bol bol yararlandıkları bu gibi imkânların iller Bankasınca kullanılması sebeplerini biz bir türlü anlayamamaktayız.

Enerji konusunda hidroelektrik ve dizel santraller, hava hatları, indirici postalar, şalt tesisleri, koruma sistemleri, dağıtım şebekeleri, plânlama, proje, elektrik ekonomisi, elektriğin şehir ve kasabalara uygulanması gibi her biri pek çeşitli ihtisas dallarına ayrılan konular İller Bankasınca aynı teknik personelin sırtına yüklenmiş bulunmaktadır. Bunun yanında yetersiz çalışma şartları ve iş kapasitesi gözönünde tutulmadan, teknik personel çeşitli bunaltıcı yüklerin altına sokulmuş ~~bulunmaktadır~~.

İş idaresi ve modern şevki idarenin tam tersi koşullar içinde teknik personel bir sürü kırtasi işlerin yükü altında ezilmektedir.

özellikle plânlı devreye girildikten sonra Bankanın iş Haranî her gün önemli miktarda artmaktadır. Müessese belirli bir iş kapasitesine göre teşkilâtlanmış iken, herhangi bir tedbir alınmasna, lüzum görülmeden artürüan iş hacmi dolayısıyla teknik personel alınan yükü taşıyamaz duruma getirilmiştir. İdarecinin teşkilâtına danışmadan ve müessesesinin taşıyabileceği yükü hesaplamadan istediği kadar işi alıp, bir emirle parlak sonuçlar bekler duruma geçmesi kolaydır.

Diğer yönden iş kapasitesini arttırmak, parlak sonuçlar almak müessesesini ileri götürmek idarecinin görevi ve sorumluluğu olduğu kadar teşkilâtına yaptırmayı öngördüğü görevleri kolaylaştırıcı tedbirler getirmeside o derece görevidir, kanısındayız.

Müdürlüklerin reislik sekime dönüştürülmesi veya yeni reislikler kurulması amaca götürücü tesirli tedbirler olarak kabul edilmemektedir. Reorganizasyon teşkilâtın hizmetleri daha az personelle süratli ve rahatlıkla yapılabilecekleri şekle dönüştürülmesi anlamını taşımaktadır. Ye organizasyon bilimsel yoldan modern iş idaresi ve şevki idari prensiplerinden faydalanılarak yerine getirilmelidir.

Modern arşiv, istatistik, plânlama ve programlama ve özellikle çeşitli branşlarda bünyemize uygun araştırma çalışmalarının yapılmasa kaçınılmaz hale gelmiştir.

İdare işe aldığı her elemana istenen her işi istenen süre içinde yaptırabileceği bir robot gözü ile bakmamalıdır. İyi bir teknik personel gerekli yetiştirme imkânları sağlandığı takdirde ancak beş altı yılda tecrübeli duruma gelebilmektedir.

Yönetimin «bizim okuyacak değil, tahsilini bitirmiş elemana ihtiyacımız var» zihniyetinde obuası dünyanın bugünkü teknik kalkınma, mucizesini nasıl yarattığını bilmemek, anlayamamaktır.

Bu günkü teknik dünya içinde eğitimin, öğrenmenin sona ermesi diye bir konu yoktur.

Plânlı devrenin ilk yıllarında bütün teknik personel plânın başarısı için fiisan üstü bir gayretle çalışmaya başlamıştır. Bu çalışma hızı kısa sürede sonuçlarını vermeye başlamış ve başarının teknik personelin üstün çalışmalarıyla kazanıldığı inkâr edilmeyerek bütün Banka teknik personeline teşekkür edilmiştir.

Bu yıllar içinde hiç bir teknik personel zam, fazla mesai gibi, bir karşılık beklemeden geceyi gündüze katarak çalışmıştır. Hiç bir ikaz ve emir karşılığı olmaksızın pek çok teknik eleman mesaiden sonra geç saatlere kadar ve Pazar günleri çalışmışlardır. Bu durumu ve İller Bankasındaki mesainin diğer müesseselere nazaran ağırlığını gözönünde tutan Genel Müdürlük yalnız teknik personele belirli bir süre ile sınırlı mesai karşılığı olmamak üzere vasıta ücreti ödemeye karar vermiştir. Ancak, ünite idarecileri Genel Müdürlüğün bu tutumu karşısında ödenecek parayı hak etmek için günde bir saat fazla çalışmaya karar vermiş ve bütün teknik personelde mesai saatlerine azami dikkat ve titizliği göstermiştir. İdareci durumda bulunan arkadaşlarımız masalarına aylarca bir tek saatlik izin kağıdının dahi gelmediğini çok iyi hatırlarlar. Bu kimseler ayrıca saat 13.15 ilâ 13.20 sıralarında dahi Genel Müdürün servisleri dolaşmaları esnasında bütün elemanları masaları başında büyük bir sesizlik içinde çalışır durumda görüp teşekkürlerini bildirdiğinde gayet iyi hatırlarlar. Bu çalışma düzeni bir özlem veya hayal ettiğimiz bir geleceğin tablosu değil hepimizin yaşadığı yakın geçmişin hatıralarıdır.

Bu yapılan işe inanan ve gönül veren insanların çalışma şeklidir.

Bugün mesai yapması istendiği zaman buna hayır cevabını veren yine aynı teknik personeldir. Bu süre içindeki değişikliğin nedenleri acaba nelerdir? Bu gün hayat şartları o günlere nazaran çok ağırlaşmış, teknik personel ücretleri diğer mesleklerin gerisinde kalmış olmasına rağmen Enerji Dairesi teknik personeli saat 17.30 da üzerine kilitlenen kapıların arkasında bir saatlik mesaisini para karşılığında satar duruma düşmeyi reddetmektedir. Simel Şirketinde ve beşinci bölge teşkilâtında aynı işi yapan arkadaşlarımıza saat 17.30 da mesailerini bitirip evlerine giderken her gün 22 TL. net olmak üzere 33 TL. ödeme yapılırken biz merkez teknik personelin üzerimize kilitli kapılar arkasında 12,50 TL. ya bir saat çalışmayı şeref ve haysiyetimizle bağdaştıramamaktayız.

Yatırım ve iş seviyesinin teknik personelin haysiyetini kırarak, tehdit ve şiddet yoluyla sürekli olarak arttırılabileceğini sanmak bu işin yalnız başarılabilirliğini ulanmaktır. Yatırımların bütün yükü teknik personelin üzerindedir. Genel Müdürlük genelgelerinin incelenmesi dahi her işin zorla yaptırılabilirliğine inanan görüş ve zihniyetle kaleme alındığını göstermektedir.

Bu gün elektrik enerjisinin tüketimi ulusların medeniyet seviyesini gösterir bir faktör haline gelmiştir. Medeni ülkelerde nüfus başına yıllık enerji tüketimi 10.000 kvh'a yükselmişken bizde henüz 200 kvh bulmamış durumdadır, tik hedefimiz bu rakkamı 3-000 kvh. mertebesine çıkarmak olduğuna göre bu konuda daha çok mesafeler katedilmesi gerekmektedir. Elektrik enerjisinin önemi plânlama teşkilâtı ve hükümetlerce de kabul edilmiş olup, elektrik sektörü kalkınma için gerek anasektörlerden sayılmıştır. Elektrik sektörü yatırımlarının daima taleplerin ilerisinde olması ilkesinde öngörülmüştür. Elektrikğin üretimi ile tüketimi sekonder iletim hatları ve dağıtım şebekeleri bir bütün olarak mütalâa olunmalıdır. Bu kademelerden birindeki yetersizlik enerjinin tüketiciye intikalini imkânsız kılmaktadır. Milyarlar sarfıyla gerçekleştirilmesine çalışılan üretim tesislerinin ürettikleri enerji Bankamızca tesis edilen orta gerilim hatları ve dağıtım şebekeleri üzerinden tüketiciye ulaşmaktadır. Biz bu işin teknisyenleri olarak üretim ve iletim tesisleri yatırımlarıyla Bankamız enerji yatırımları arasındaki dengenin ne şekilde olması gerektiğini çok iyi biliyoruz. Bu bilgi ve görüşümüz bizi Bankamız enerji yatırımlarının bu günkü seviyenin çok üzerinde olması gerektiği sonucuna götürmektedir.

Ancak, bugünkü çalışma düzeni içinde önümüzdeki amaca ulaşma yönünden büyük şüphe ve tereddütlerimiz vardır. Enerji dairesinin teknik personeli olarak doğru olduğuna inandığımız amaca ulaşmak için gerekli gücü kendimizde fazlasıyla buluyoruz. Fakat bugünkü durum ve Banka düzeni içerisinde gücümüzün ancak belirli bir yüzdesiyle çalışma imkânına sahip bulunmaktayız.

- Bankamızın yakın geçmişine bir göz atacak olursak İller Bankasının 1950 yılından sonra memleket elektrifikasyonuna önderlik etmiş olduğu ve Defne Harbiye, Botan, Kovada, Emet - Kayaköy, Konya - Göksu, Sızır, Tortum ve İkizdere gibi bölge santrallerinin tesis edildiği görülür. Ancak, kısa ve dar görüşlü Banka yönetimi bölge santrallerinin inşasını elden kaçırmıştır. İçme suyu ve kanalizasyon konularında da aym dar görüş nedeniyle Bankamız çalışma alanı gittikçe küçülmektedir. Hiç şüphe yokki yakın gelecekte Bankamız kapsamına giren hava hatları ve dağıtım şebekeleri de elimizden alınacaktır.

Çünkü bu tesislerin idari ve teknik çeşitli problemlerine tatbikatta ve işletmede karşılaşılan zorluklara eğilme ihtiyacı duyulmamaktadır. Dizel santralleri gittikçe azalmakta hidroelektrik santraller parmakla sayılacak kadar azalmış bulunmaktadır. Dağıtım şebekeleri konusunda da yapmamız gereken pek çok iş ve aimması gereken pek çok tedbir vardır. Ancak, Bankayönetimi ileride doğabilecek tehlikeleri düşünmeden daha çok iş ve daha çok yatırım politikasından fırsat bulup teknik konulara eğilme, Bankayı rasyonel çalışma düzenine sokmaya fırsat bulamamaktadır. Kaliteli iş yapmanın temel unsuru teknik personeldir. Küçük, basit ve cılız düşüncelerle çok büyük önem taşıyan kaliteli teknik personel kenara itilmektedir. Esasen birinci beş yıllık plânın son uygulama yılına gelindiğinde Bankanın iş yapma kapasitesi azami derecede zorlanmış ve bütün teknik personel bunalmış içine girmiş duruma gelmiştir. İş yapma kapasitesinin yükseltilmesi için teknik personelin işin artışına paralel bir oranla artırılmasının gerektiğine inanmıyoruz. İş yapma kapasitesinin düşüklüğü idari ve teknik çalışma metodlarının eski ve yetersiz oluşundan ileri gelmektedir. Her iş bir çok elden geçmekte, her safhada geliş güzel değiştirmeler sonucu işlemler tekrarlanmaktadır. Formalite ve kırtasiyecilik hat safhadadır. Teşkilât içinde kimin ne yapması gerektiği, yetki ve sorumluluğu belli değildir. Bünyedeki rahatsızlık bütün teknik örgütü etkilemekte ve huzursuz etmektedir.

Sayın Genel Müdür 1967 yılında Bankayı iş yapma kapasitesi dolmuş ve teknik personeli aşırı yüklü bir durumda teshin almışlardır. Yatırımların ve iş sayısının artırılması ve hizmetlinin çoğaltılması dileklerini yerinde bir karar olarak karşılamamak imkânsızdır. Ancak, bu kararı alırken işi yapacak teşkilâtın durumunun çok iyi bilinmesinin gerekli olduğu kanısındayız.

Altındaki son model ve bütün tertibatı düzenli çalışan bir otomobilin sürücüsü aracına ve yol şartlarına güvenerek istediği sürata çıkarabilir. Fakat eski ve bakımsız bir aracın sürücüsü aracını iyi tanıyorsa, yeni araçla yarışa kalkmaz ve hızını vasıtasının durumuna göre ayarlar. *Alisi* tutumun sonu felâketlere yol açabilir. Şu hususu da gözönünde tutmak gerekmektedir ki 'Bankanın' bir yılki yatırımlarını aynı yıl çalışmalarının sonucu olarak yorumlamak yanlışır. Bankamızda bir yıl başlayan işin aym yıl içinde tamamlandığı çok nadirdir. Bu nedenle o yılki yatırım daha evvel yapılan çalışmaların sonucudur.

Sonuç olarak Bankamızın Teknik personeli vatanım seven ve yurduna İller Bankası yoluyla hizmete koşan kalbi hizmete koşan kalbi hizmet aşkıyla çarpan bilgili ve çalışkan insanlar topluluğudur. Bugüne kadar yaptığı hizmetler ortada-

dır. Aldığı sonuçlar ve basanlar ile siz herkesten daha fazla öğrenmektesiniz. Bu sonuçlar bizim çalışmalarımızın neticesidir. Ancak, biz konumuzu iyi bilen insanlar olarak bu sonuçları asla yeterli görmüyoruz. İçinde bulunduğu durum ve düzen dolayısıyla yularımıza harcadığımız, sevdiğimiz uğrunda hiçbir fedakârlıktan çekinmeyeceğimiz Bankamızın geleceğinden endişeliyiz. Bankamızda uygulanan çalışma metotları ve düzeni eskimiştir. Bütün merkez ve bölge örgütleri bunalım ve şaşkınlık içindedir.

Daha büyük yatırımlar yapmaya daha çok iş gerçekleştirmeye ileride büyük başarılar kazanmaya azimli ve hazırız. Ancak, personel gücünü israf eden haysiyet kıran ve ihtisasa önem vermeyen bir yönetimle bu amacı ulaşılamıyacağımızı söylemek istiyoruz. Bu ortam kurulana kadar da iş yönünden Bankamıza hiç bir fayda sağlamıyacağına inandığımızdan saat 17.30 dan sonra kilitli kapılar ardında zorunlu sisteminde çalışmamaya karar vermiş bulunmaktayız.

Bütün kalbimizle Bankamızın bugün içinde bulunduğu krizden kısa bir sürede kurtulacağına ve memleketimize büyük hizmetler sunacak çok güçlü bir müesseseye durumuna geleceğine inanıyoruz. Bu reform ancak elele kalp kalbe inançla çalışacak teknik personel ve tiler Bankası yönetiminin işbirliği sonucu olacaktır.

Saygılarımızı sunarız.

İLLER BANKASI ENERJİ DAİRESİ TEKNİK PERSONELİ

Hikmet Altınköprü	İmza	Cevat Düzen	İmza
Vedat Şen	»		
Ümit Ekin	»	Suat Kumbasar	»
Nevzat Atay	»	Nihat Ersoy	»
Rasih Bayhan	»	Bekir Hamurcuin	»
TevfikDuru	»	Turan Büyükyıldırım	»
Saffet Kıyasi	»	Nurettin Toptaş	»
Osman Nuri Tezel	»	İsmail Arabacı	»
Şadi Şener	»	Hüseyin Çakıroğlu	»
Hüsnü Arus	»	Okan Urunç	»
Ertaş Çapçı	»	Adnan Oktaç	»
Solmaz Demirer	»	Yılmaz Yazaroğlu	»
Nuri Gündüz	»	Vedat Alaybeyi	»
Musa Wang	»	Abdullah özkaya	»
Mustafa Güneri	»	Sait Bülbül	»
		Osman Tepetaş	»
Yaşar Kızır	»	Mehmet Erol	»
Süheyl Tekeli	»	Cihat Kahraman	»
Aydil Dilek	»	Nadir Baş	»
Hüseyin Konal	»		
Rafet Korkmaz	»	Halit Tekeli	»
Galip Aygüneş	»	Şükrü Koçarlan	»
		Ali Vancı	»
Erdener Yücel	»	Nafi Atilla	»
Avni Sevgül	»	Kenan Özkan	»
Necaattin Adahan	»	Tahsin özmên	»
Hüseyin Nadir	»	Salim Servi	»
Ertuğrul Pala	»	Ergün Atay	»

Atilla Erkan	İmza	Erton Osma	İmza
Mehmet Şanveren	»	Nazif Altay	»
Osman Türkuçar	»	Muammer Hatipoğlu	»
Fuat Uygur	»	Mehmet Yıldırım	»
Hamit Gök	»	T. Emin Korkmaz	»



«Ekim 1968 tarih ve 144 sayılı Dergimizde Üyelerimiz» başlıklı yazımızla İller Bankasına hizmet veren üyelerimizin maruz bırakıldıkları haysiyet kırıcı muamelelerden ve bunlara son verilmesi gereğinden bahsetmiştik.

Temenni edilirdi ki, uyarmamız faydalı olsun ve uyarmanın hüsnüniyetle yapılmış bulunduğu noktasından hareket edilerek, kendisine nazaran çok daha uzun süre hizmet ve emek vermiş personelin dilek ve istekleri hüsnü suretle karşılansın ve ortadaki hizmet kusuru veya anlaşmazlığın giderilmesine çalışılsın.

Sayın Esat Kırathoğlu İller Bankasındaki kısa hizmet süresince «İLLER BANKASI BEN'İM» zihniyetinden kendini kurtaramamış ve bunun dışındaki bir davranışı kendisi için onur meselesi telâkki etmiş ve fakat karşısınâM büyük kitlenin onur'unu hiç nazarı itibara almamıştır.

Personel kendisinden ne istemiştir ki, Kırathoğlu bunu yapmak istememiştir?

Disiplinsizlik ve buna müsaade mi istemiştir? Kafiyyen HAYIR.

Kırathoğlu cevabında üzerine basa basa kendisinden disiplinsizliğe müsaade istenildiği gibi bir havayı yaratmağa çalışmaktadır. Böyle bir iddia kafiyyen hakikate uymamaktadır. Karşısındaki personelin herbiri İller Bankasına uzun yıllar hizmet etmiş kimselerdir. Bunlar şimdiye kadar gelmiş, geçmiş Genel Müdürlükten böyle bir istekte bulunmamışlar da, yalnız Esat Kırathoğlu'ndan mı bulunmuşlardır?

Disiplinin, sadece erken gelip geç gitmek demek olmadığını Sayın Kırathoğlu'nun bilmesi gerekir. Disiplin bir teşkilâtın kendine verilen görevi aksatmadan yerine getirmesi için lüzumludur ve bunun sağlanmasında aşağıdan yukarıya olduğu gibi yukarıdan aşağıya doğru kademelerinde sorumlulukları vardır. Eğer üst kademede bir sorumiu, kendi yetkisine dayanarak alttan gelen ve kuruluşun zararına işleyen mekanizmanın hastalıklarını tedavi tekliflerine olumlu bir teşhis koyup, cevap vermez ve bunları uyutursa ve eğer, kuruluşun ahenkli işlemlerini sağlayıcı hiyerarşik düzenin aşağıdan yukarıya doğru muntazam işlemesine rağmen Daire Başkan veya Müdürlüklerin görüşü alınmadan yapılan proje tatbikatı, tayin, terfi ve nakillerle yukarıdan aşağıya doğru işlemesi bozuluyorsa, kendisine intikal eden yazıları sebepsiz yere uzun süre masasüdebekletiyor ve bazen de bunlar kaybediliyorsa bunun sorumlusunun ve bu disiplinsizliğin yaratıcısının Genel Müdürlük makamını işgal eden zatın olması icabeder.

Hele, Bankanın imkânlarını bir program içinde kullanmak maksadım hedef tutan genelgeler çıkarıp, servislere buna göre işlem yaptırdıktan sonra, iş sahiple-

rinin kendisine şahsen başvurularını müteakip ilk kararlarını tamamen zıddı kararlar almak, bir kuruluşu kötüye götürücü disiplinsizliğin ta kendisidir.

Kendilerine kesin olarak ifade edelim ki, üyelerimizin şikâyeti, disiplin sağlama adı altında uygulanan metodun haysiyet kırıcı obuası ve bu metodun-:

1. Gizli istihbarata,
2. Müdafaa hakkı tanımamağa,
3. Uygulamanın bir Yönetmeliğe dayandırılmaması esasına müstenit olmasıdır. Zira, personelin geç kalışının nasıl ve kimler tarafından tesbit olunduğu hâlâ bilinmemekte ve bu geç kalışın mücbir bir sebebe dayanıp dayanmadığı hâlâ araştırılmamakta ve yevmiyeli teknik personeli kapsamayan «İller Bankası Memurlar Yönetmeliği» hâlâ kendilerine tatbik edilmek istenilmektedir.

Tesbitin gizli bir teşkilât ile yapılmış obuası ve bu geç kalışın zarurî bir sebebe dayanıp dayanmadığının araştırılmasına, yani en kutsal bir hak olan müdafaaasının alınmasına mahal görülmemesi, uygulamanın uygunsuzluğunu kanunsuzluğunu ortaya koymaktadır.

Olaylara tatbik edilen «Yönetmelik» e gelince : Bu Yönetmelik'in adı «İller Bankası, MEMURLAR YÖNETMELİĞİ» dir. Bunun 1. maddesindeki: «İller Bankası memurlarının göreve alınma, yükselme, mükâfatlandırma, cezalandırma görevden çıkarma, aylık, yolluk, tazminat, ikramiye, izin, vekillik, tedavi vesaire gibi işlemlerde bu yönetmelikte yazılı esas hükümler uygulanır.» ifadesinden de anlaşılacağı üzere, tamamen memurları ve onlarla ilgili hususları kapsayan bir yönetmeliktir. Odamız üyelerinin hemen tamamı 10195 sayılı Yevmiyeli Teknik Personel Talimatnamesine tabi olmaları dolayısıyla bunların «göreve ftimına.la.ri» yükselmeleri, «mükâfatlandırmaları»., vesaire gibi işlemleri adıgeçen kararnameye göre yapılmaktadır.

O halde, Sayın Kırathoğlu, disiplin için işlettiği mekanizmanın bizatihi disiplinsizlik içinde işlediğini bilmeli ve evvelâ onu düzeltmeye çalışmalıdır. Sayın Kırathoğlu, karşındakilerin haysiyeti ile oynamakta o kadar muafiyet kazanmıştır ki, üyelerimizin bu ve daha başka konularla ilgili olarak verdiği 62 imzalı bir muhtırayı 15/2/1969 tarihinde Banka Rufunda topladığı Banka personeline, kendi çıkarma göre tefsir ederek intikal ettirmiş ve muhtıra sahiplerini disiplinsizlik ve menfaat peşinde koşan bir topluluk olarak göstermek istemiş ve karşılığını almaktan kaçındığı için de kendisinden sonrakilere söz hakla tanımamıştır. Lâkin, kendisinin tiler Bankası Genel Müdürlüğüne, kendisinden bir istek olmaksızın «Sayın Büyüğü» tarafından tensip edildiğini beyan etmek lüzumunu duyması, bir taraftan yönetimdeki zaafın saygıdeğer bir Devlet adamının koltuğu altına sığınmak suretile örtülmesi, ve diğer taraftan da Banka personeline karşı kuvvet gösterisi yapmak isteyiş gözden kaçmamıştır. Binaenaleyh, Sayın Kırathoğlu'ndan isteğimiz, bunca yıldan beri disiplin altında çatışagehniş olan üyelerimizin, disiplinsiz çalışmalarına izin vermesi değil, kendilerinin de zimnen kabul zorunda kaldığı haysiyet kırıcı metodlardan ve bilhassa kurduğu gizli istihbarat şebekesinden faydalanmaktan vazgeçmesidir.

Sayfa 62 de okuduğunuz muhtırayı imzalayanların Elektrik, İnşaat, Makina Mühendisleri ile diğer teknik meslek mensupları müdür ve müdür muavinleri, baş mühendisler ve şefler olduğunu da belirtmekte fayda vardır.

Sayın Genel Müdür 62 imzalı muhtırayı aldıktan sonra bir yandan alıcıların yemek pişirdiği ruf da (Ruf aynı zamanda yemekhane olarak kullanılmaktadır). Tek taraflı olarak büyük bir yaklaşımla 200 - 300 Banka personeli huzurunda tenkit etme havasına bürünerek «ilk önce bu muhtırayı verenleri altına imzalarım atmış olduklarından dolayı tebrik etmiş sonra da bunu hazırlayanlar 3-5 kişidir. Onları Bankadan barındırmayacağım» demiştir.

Sayın Kırathoğlu'nun konuşmasının tiler Bankası 1 Mart 1969 tarih ve 19 sayılı Dergisinde 62 imzalı yazıya verdiği 2,5 saatlik konuşmaşuun kendilerince özetini aynen aşağıya almış bulunuyoruz.

(Genel Müdürümüz Dr. Jeolog Esat Kırathoğlu Yeni çalışma dönemine girilmesi münasebetiyle bir konuşma yaptı.

Genel Müdürümüz Dr. Jeolog Esat Kırathoğlu, yeni çalışma dönemine girilmesi münasebetiyle 15 Şubat günü Bankamızda bir toplantı yapmıştır. -

Merkezdeki Daire Reisleri, Şube Müdürleri, Y. Mühendis, Mimar Jeolog ve diğer teknik elemanlarımızla âmir, şef ve şef muavinleri kadrosundaki Bankamız personelinin katıldığı toplantıda Genel Müdürümüzün yeni çalışma döneminin başlaması münasebetiyle yaptığı konuşmayı kısaltarak aşağıda yayınlıyoruz.

— «1969 çalışma yılına girdiğimiz bugünlerde sizinle çalışma tutumumuz hakkında kısa bir konuşma yapmak isterim.

1969 yılı yatırım programımız, resmi program olarak 446 milyon liradır. 1968 yılında 316 milyon Ura olan resmi programımızı 485 milyon Ura olarak gerçekleştiren Bankamızın, 1969 yılı içinde de daha büyük hedeflere ulaşacağı tabiidir.

Bütün çalışmalarımızı Mayıs ayının 15 nde ihalelerimizi yapacak şekilde ayarlamamız icap eder. Bilhassa Enerji ve İçmesuyu problemi üzerinde yapılan çalışmalar 'tekrar proje tadili yolunda olmayacak şekilde tanzim edilmelidir. Merkez* Bölge münasebetleri mümkün mertebe sürdüştürmeye mahal kalmadan devam ettirilmelidir.

1969 yılında daha çok iş bitirmek mecburiyetindeyiz. Arkadaşlarımız mesai saati dahilinde bütün güçlerini yalnız çalışmaya ayırmalıdır.

Bu arada Bankamız personeli arasında, bilhassa bazı mühendislerin haksız yere üzüntü mevzuu yaptıkları noktalara temas etmek isterim. Zaman zaman Bankadaki arkadaşlarımız bana bu üzüntülerini beyan eden yazılar vermektedirler. Haysiyetleri ile oynadığım işaret ederler, haklarının korunmadığını söylerler. Şunu katiyetle ifade etmek isterim ki, ben kapıcısına dahi «Siz» diye hitap eden bir hısanim. Arkadaşlarımızın en çok alındıkları nokta tahmin ederim Bankada kendimce arzu ettiğim bir disiplin düzeninin kurulmasını sağlamağa gayret etmenidir.

Gördümki Banka personelinden bazıları «geliş» ve «gidiş» saatlerine katiyen riayet etmemektedirler. Sabahleyin bir saatten fazla geç gelenler vardır. Tamimle-
rimizle yaptığımız ikazlara rağmen, gerek bu personel ve gerekse takip De mükellef şahıslar, bu düzensiz geliş ve gidişten katiyen umursamaz durumda bulundular. Personel dairesinden bir memuru geç gelenlerin isimlerini tesbit ile vazifeli kıdım. Acaba bunun haysiyet kırıcılıkla alakası nedir? Haysiyetine düşkün olan, vazife

sonrana idrak eder. Geri kalmışlığımızın sebeplerinden başlıcası, zaman mefhumuna ve disiplinli çalışma düzenine ehemmiyet vermemiş olmamızdır. Meşru mazereti yüzünden gecikeceğini tahmin eden bir kimse, bu durumu bildirecek bir telefonu her yerde bulabilir.

Vazife seyahatine çıkan şahıslardan bazılarının, hem harcırah aldıkları, hem de Ankara'dan ayrılmadıkları tesbit edilmiştir. Bu gibi kimselere mani olmak için, alâkalı Bölge Müdürlerine geliş ve gidişlerini bildirmelerini kendilerinden istememiz mi haysiyet kırıcıdır?

Sosyal garantinin sağlanmadığı iddia edilmektedir. Aşağıdaki vereceğimiz cetvel, bu iddianın ne kadar yersiz olduğuna ifade etmektedir.

1963 yılından 1968 yılına kadar, Sağlık Yardım - Yardımlaşma Dernekleri ile Tabldot isin Bankaca yapılan yardım miktarlarını gösterir listedir.

Yıllar	Sağlık Yardım Derneği	Yardımlaşma Derneği	Tabldot
1963	350.000—	200.000—	250.000—
1964	359.500—	200.000—	250.000—
1965	350.000—	200.000—	230.000—
1966	450.000—	200.000—	290.000—
1967	500.000—	300.000—	395.000—
1968	715.000—	700.000—	696.600—
1969	1.000.000—	2.000.000—	840.000—

Reorganizasyondan bahsedilir. Bu düşünce, günün modasına uyarak bir takım göstermeliklerde bulanmak değildir. Esas olan Bankada bitirilen iş adedi ve cari giderlerin Banka menfaatine olanını sağlamaktır. Bu doruma gösterir cetvel İse şudur:

Yıllar	Program Yatırımı	Fiziki Yatırımı	Gerçekleşme	Bitirilen iş adedi	Bütün personel masrafının yatırana oranı
1963	200.304.000—	194.509.000—	% 97.	303	% 10,4
1964	219.939.000—	201.170.000—	% 92	422	% 13,0
1965	216.229.000—	220.076.000—	% 102	398	% 15,5
1966	212.901.000—	267.948.000—	<%>126	479	% 12,5
1967	262.050.000—	361.549.000—	% 158	612	% 10,4
1968	316.992.000—	485.757.000—	% 153	1064	% 8,3

Bir arkadaşımız, yılı içinde başlayıp, yılı içinde biten iş adedinin mühim olduğunu iddia etti. Teknik personel olarak hepimiz bilirsiniz ki, uğraştığımız işlerden bilhassa Enerji ve Su inşaatlarının etüd ve projesi bir çahşma mevsimini ahmaktır. Mühim olan inşaatıyla birlikte tümünü en kısa zamanda yapabilmektir. Buda biraz önce bahsettiğimiz cetvelde ifadesini bulmaktadır.

Bir takım kimselerin sokakta ceryan eden anarşist hareketleri, Bankamızın içerisinde de çeşitli yollarla devam ettirmek istedikleri müşahade edilmektedir, tiler Bankası mağmur, müreffeh, güçlü ve büyük Türkiye idealinin yaratılması yolunda mücadele edenlere yardıma devam edecektir. Bunu yaparken de iş disiplini,

çalışma düzenini en iyi esaslar dahilinde sağlayıp vazifesini yapacaktır. Görmekteyiz ki, mesuliyet deruhte etmek suretiyle temin ettiğimiz maddî imkânlar vatan, millet sevgisinin arkasına bürünen ve onun arkasmda da sıkıntı mevzuu yaratmaya gayret eden kimseleri asla tatmin etmemektedir. Devletin personel harcamasmdaki mali imkânını daha fazla zorlamak gayreti vatan ve millet sevgisiyle nasıl bağdaştırılabilir sormak lâzımdır.

İller Bankası, teşkilâtı içinde bulunan vatan sever arkadaşlarımızın gayret ve desteği ile büyük hedeflere ulaşabilmek azmi içindedir. Bizim çalışma düzenimize, iş disiplinemize uymayan kimseler elbetteki bizden ayrılmak mecburiyetindedirler. İstediklerimiz haysiyet ve şeref kırıcılıktan öte nizama, disipline uygun hareket edilmesidir. Bu da bazı kimselerin zannettiği gibi kapıcının kontrolü ile yapılmamaktadır. Tekrar ediyorum haysiyet ve şerefine düşkün olan kimseler yalnız ve yalnız normal şartlar altında istediğimiz ve bir çalışanın uyması lâzım geldiği mesai saatlerine riayet etmek; yapmakla mükellef olduğu vazifeyi ifa etmektir. Bunun ötesinde hiç bir istek ve talebimiz yoktur. Bu kadar basit şarta alışkanlıkları icabı riayet etmek istemeyen kimseler elbetteki istediğimiz disipline uymak mecburiyetinde bırakılırlar.

1969 yılı içerisinde Bankaya faidesi dokunan arkadaşlarımızdan en az 60 ilâ 70 kişiyi görgü ve bilgisini artarmak maksadıyla kısa vadeli olarak Avrupa'nın muhtelif şehirlerine göndermek niyetindeyiz.

Kıymetli arkadaşlarım

Sizden ricam şudur : Boş düşüncelerin peşinden gidilmemesi, Avrupa medeniyetinin en basit icabı olan vazife anlayışından inhiraf ederek beni hiç arzu etmediğim, bana üzüntü olacak tedbirlere tevessül etmeye mecbur bırakmamanızdır.

Şunu memnuniyetle ifade etmek isterim ki, aldığımız tedbirler sayesinde Bankamız % 100 e yalan bir derece ile arzu ettiğim nizama ve disipline kavuşmuştur.

1969 yılının hepimize uğurlu olmasını dilerim.»

•

Kiratuoğlu'nun yazısı dikkatle okunursa bugün İller Bankasmda Sayın Başbakanımızın idari metodların düzenlenmesi konusunda gereken titizliği gösterdiği bilinen bir hakikat iken ve bu konudaki 22.11.1967 tarih ve 76 - 79/7445 saydı Başbakanlık genelgesi ışığı altmda bugün tiler Bankasmda aynı görevi yerine getirmeye çalışan personel suçlu ve anarşist olarak görülmekte ve kendilerine lâıyk görülecek cezaların uygulanmasına çalışılmaktadır. Memleketimiz niçin geri bırakılmıştır? Memleketimiz niçin geri kalmıştır? Memleketimiz niçin az gelişmiştir?

Yurdumuzun bu milli kuruluşu bir Genel Müdürün keyfi idaresi, şiddet ve sindirme yoluyla uygulamaya çalıştığı bir ortam haline getirilemez....

Olaylar bu şekilde ceryan ederken Şehircilik İşleri Müdürlüğü teknik personeH 3 sahife, 12 mimar imzalı yazıyı ayrıca (4.2.1968 tarihlidir.) Sayın Kiratk-oğlu'na vermişlerdir.

Bilâhare Şehircilik İşleri Müdürlüğünden tekmil elemanlar ayrı bir muhtura daha vermişlerdir. (Bu muhtura da 2 sahifeliktir.)

Sayın Genel Müdürün Teknik kadroyu yanlış anladığı düşünülerek 5.3.1969 günü 55 imzalı bir muhtura daha gönderilmiş ve bu arada da biri İstanbul Kong-

resinde Genel KuruFda vazifeli (3 gün izin almış) diğeri de Ankara'da iken iki meslekdaşımız hakikatleri haykırınlar arasında olduklarından bir'i Van'a diğeri Elâ-zığ'a tayin edilmişlerdir. (Bu konularda adli mercilerdedir.)

«46 Teknik personel imzalı muhtura»

Sayın Esat Kirathoğlu
Genel Müdür

Genel Müdürlük makamım işgal ettiğiniz tarihten itibaren, Bankamızın içine düştüğü durumu açıklyabümgk için Reislüğimizden 62 teknik personelin imzasını taşıyan yazıyı size iletmiş ve Bankayı devraldığımız anda da Müessesenin çok iyi durumda bulunmadığını belirtmeye çalışmıştık.

Yurt kalkınmasında önemli rolü olan Bankamız gibi milli bir kuruluşun başına getirilen basiretli bir yöneticinin ilkin Müesseseyi ve problemlerini yakından tanıma çalışması gerekirdi. Durum teşhisi yapıldıktan sonra, mevcut imkânların ulaşılması istenen amaca elverişli şekle dönüştürülmesine çalışmak en akıllı yol olurdu. Mevcut yetersiz şartlarla, hayal edilen gayeye bir anda ulaşma yolunu denemek, kendi göreviniz dışında başka müesseselerin işlerini yüklenmek ve banka personeli üzerinde basla ve şiddet metodları uygulamak Bankamızı aklı başında, haysiyet sahibi insanların hizmet yapabileceği bir ortam olmaktan çıkarmış ve bugün içinde bulunulan keşmekeşe itmiştir.

15 - Şubat -1969 Cumartesi günü rufta yaptığınız tek taraflı konuşmada, bütün iyi niyetlerimizi birleştirerek size duyurmaya çalıştığımız problemlerden pek çoğunu reddettiniz. Verilen yazıyı imzalayan arkadaşları medeni cesaret sahibi olarak gördüğünüz ve kendilerine kızmadığınızı belirttiğiniz halde beyanımızın aksine yazıyı imzalayan şu veya bu ikf arkadaşımızı kış ortasında uzak bölgelere tayin etmek ve bugüne kadar uyguladığımız mutad şiddet metodunu kullanarak belirli günde bölgelerde göreve başlamalarını, aksi halde işlerine son verileceğini bildirmekle sözlerinizle, icratınızın biri birine tutmadığını bir kere daha gösterdiniz. Konuşmanızda iyi idarecinin herkesin memnun etmeye çalışmaması gerektiğini Söylediniz.

Bu prensibe göre Bankadaki personelin çoğunluğunun yönetiminizden memnun olması gerekirdi. Halbuki mevcut yönetimden büyük çoğunluğun memnun bulunmadığı tarafınızca da bilindiğine göre idarecilikteki başarı derecenizi takdirinize bırakırız.

Bu idare sisteminizin Bankayı, yönetmeye alıştığınız bir Belediye teşkilâtı ve personelini de Belediye çavuşları gibi görmenizden ileri geldiğini tahmin etmekteyiz.

Teşkilâtla karşı karşıya gelerek görüşmeyi zaman kaybı addeden ve büyük zaruret altında yapılmasına mecbur kalman toplantılarda da, personeline söz hakkı tanımayan yönetici, Teşkilâtın nabzının nasıl attığını gayet tabii olarak bilemez.

Teşkilâtın düşüncelerini bilemediğinizden, kurduğunuz gizli haber ulaştırma organlarından aldığınız yanlış ve yanıltıcı bilgilere göre hareket etmektesiniz. Bu yanlış bilgiler sonucu davranışımızın, mesai saatleri konusunda gösterdiğiniz titizlikten ve ücret konusundan ileri geldiği intibamın uyandırdığına çalışılmaktadır. Mesai saatlerine uyulması ön şart olup, bu konuda kimsenin bir diyeceği yoktur. Ancak kontrolün şekli haysiyet kincidir.

Bir idarecinin her şeyden evvel insan psikolojisini ve insanların nasıl çalıştırılabileceğini bilmesi gerekir.

Karışık iş düzeni ve şiddete dayanan idari eylemler sonucu moreli yıkılan personelden randıman ve başarı çalışmaları beklenmemesi gerektiğini bilmek icabeder. Bankamızın 1968 yatırımının % 153 olduğu tarafınızdan özel şekilde hazırlanan yazılarla bütün Devlet Teşkilâtına yayılmakta ve bununla ögünölmektedir. Fakat Müessesenin içinde bulunduğu durumdan hiç bahsedilmemektedir. Yatırım yüzdelerinden çok daha önemli olan, başlanan işlerin bitirilme yüzdesi ve tesislerin kalitesidir. Enerji sektöründe 1968 yılında 288 i 1967 den intikal eden ve 203 yeni olmak üzere 491 tesisle meşgul olduğu görülür. 1968 yılında 212 tesisin bitirilmesi gerekirken biten tesis sayısı 124 dür. Bu duruma göre 1968 yılında tesislerin gerçekleşme yüzdesi •% 58,5 dur. 1969 yılında 528 işle meşgul olunacak ve 236 tesisin bitirilmesi gerekecektir. Ayrıca 400 civarında kabul ve kesin hesabı yapılmamış tesis mevcuttur. Fakat şimdiden kesinlikle söyleyebiliriz İd bu yıl tesislerin gerçekleşme yüzdesi yine •% 50 civarında olacaktır.

1962 yılından itibaren eldeki iş sayısı her yıl artmakta ve işler zamanında bitirilmediğinden yığılmaktadır. 1962 yılına nazaran eldeki iş sayısı 1969 yılında tam üç misline çıkmıştır. Tesislerin kalitesi ve rantabilitesi konusu üzerinde hiç durulmamakta ve önem verilmemektedir.

Bankamızın, hizmetleri gereğine en uygun şekilde yapması memleketin sınırlı yatırım imkânlarını heba etmemesi şarttır. Genel Müdürlüğün bu problemler üzerine eğildiği iddia edilemez. Çatışmalarımızla ilgili önemli pek çok yazının masanızda aylarca beklediği, bazılarının kaybolduğu malumdur. Merkez ve bölge teşkilâtı idari yetersizlik yüzünden çalışamaz duruma gelmişlerdir. Bu idari düzen devam ettiği takdirde Bankamızda hizmet yapamaz duruma gelecektir.

İdaredeki yetersizliğin bütün arzusu Bankamızın verimli memlekete yeterli hizmet sunan bir kuruluş haline gelmesini isteyen bizlerin Bankadan uzaklaştırılması ile giderilmesi mümkün değildir. Size tevdi edilen görevi hakkı ile yapmak Müesseseyi kuvvetlendirmek mecburiyetindedir. Bankanın kıymetli teknik teşkilâtını dağıtarak, çalışmalarını aksatmaya kimsenin hakkı yoktur.

Toplu olarak imzalanan yazımız size iletilmeden evvel idari tasarrufunuzu kullanarak içimizden şu veya bu kişilerin istenen yerlere atanması normal görülebilirdi. Ancak tayinlerin yazımızdan ve rufta tonlum önünde yaptığımız konuşmadan sonra yapılmış olmasını, Banka problemlerini size ileten arkadaşlarımızın cezalandırılmasını hedef tutan haksız ve hissi bir kara olarak görmekte ve bu sebeple bu kararın acele kaldırılmasını ümitle beklemekteyiz.

Bu tutum devam ettiği ve arkadaşlarımızın haksız ve hissi tayin kararları kaldırılmadığı takdirde, bütün problemleri üst makamlara ve kamu oyuna açıklayacağımızı bildiririz.

Saygılarımızla

Enerji Dairesinin Teknik Personeli

İsim	İmza	tsim	İmza
Adañan Necattin	İmza	Bülbül Sait	»
Altınköprü Hikmet	»	Büyükyıldırım Turan	»
Arabacı İsmail	Seyahatte	Ertaş Çapçı	tzinli
Arus Hüsnü	imza	Demirer Solmaz	İmza
Atay Ergün	»	Dilek Aydil	Seyahatte
Atay Nevzat Kaya	»	Duru Tefvik	İmza
Atilla Nati	Seyahatte	Düzen Cevat	»
Baş Nadir	İmza	Erol Mehmet	İzinli

<u>tsim</u>	<u>İmza</u>	<u>tsim</u>	<u>İmza</u>
Gök Hamit	İmza	Servi Salim	İmza
Gültekin Mehmet	»	Sevgül Avni	»
Güneri Mustafa	»	Sirkeoğra Sadık	»
Gündüz Nuri	»	Şen Vedat	»
Hamurcuın Bekir	»	Şener Sadi	»
Kahraman Cihad	»	Tapkan Vedat	tstirahath
Kıyasi Saffet	»	Aygüneş Galip	»
Kızır Yaşar	»	Tekeli Süheyl	»
Konal Hüseyin	»	Toptaş Osman	»
Korkmaz Bafet	İzinli	Tekeli HaUt	Seyahatte
Kumbasar Suat	İmza	Urunc Okan	İmza
Oktaç Adnan	»	Musa Van	»
Özkan Kenan	»	Vancı Ali	»
özkaya Abdullah	»	Yazaroğlu Yılmaz	»
Pala Ertuğrul	Seyahatte	Uygur Fuat	»

★

Konu ile ilgili Odamız XV. Genel Kurulunda ittifakla alınan karar gereğince İller Bankası Genel Müdürüne çekilen telgraf ve ayrıca karar metni de aşağıdadır.

TELGRAF

Sayın Esat Kirathoğlu
İller Bankası Genel Müdürü
A N K A R A

«Genel Müdürlüğünüzde çalışmakta olan Elektrik Mühendisi üyelerimize karşı yürütmekte olduğunuz gerek insanlık ve gerekse meslek haysiyetine yakışmayan tutumunuzun şiddetle kınanması Odamızın İstanbul'da yapılmakta olan XV. nci Genel Kurul toplantısında ittifakla karar altına alınmıştır. Durumun düzeltilmesini temenni ederiz.»

Elektrik Mühendisleri Odası
XV. nci Genel Kurul Başkanlığı

★

ÖNERGE

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI XV. GENEL KURUL KONGRE BAŞKANLIĞINA

Son yıllarda İller Bankasındaki idarenin meslekdaşlarımıza karşı takınmış olduğu tavır ve tutum Oda Yönetim Kurulumuzun yapmış olduğu çeşitli ikazlara rağmen değişmemekte ve Müessesede çalışan kıymetli arkadaşlarımız ayrılma durumunda kalmaktadır. Son olarak 62* teknik eleman idarede reform ve reorganizasyon isteyen belgeyi Genel Müdürlüğe sunmuş fakat idare taleplerin hiç birini kabul etmeyen bir tavır takınmıştır. Bu durum devam ettiği takdirde pek çok üyemiz Müesseseden ayrılma zorunda kalacaktır.

Konunun Genel Kurula sunularak, idarenin üyelerimizin şeref ve haysiyetini koruyacak şekilde hareket etmesinin hatırlatılmağını, mevcut davranışların devamı halinde üyelerinizin bu Müessesede görev almaması için karara varılmasını, alacak kararın Yeni Yönetim Kurulunca ilgili mercilere ulaştırılmasını arz ederiz. İttifakla kabul edilmiştir.

Olaylar bu şekilde gelişirken Sayın 6 meslek Odasından (Elektrik, Gemi, İnşaat, Kimya, Maden ve Makina Mühendisleri Odaları) teşekkül eden Odalararası Kurul'a konu Odamızca getirilmiş ve bu arada Sayın Kıratkoğlu'nun bir defa daha 6235 - (7303) sayılı kanuna göre ikaz edilmesi gerektiği düşünülerek 6 Odanın Başkanları ve Yardımcıları Sayın Kıratkoğlu'nu ziyaret etmişlerdir. Yapılan ziyaretten müsbet bir sonuç alınmamış, Kıratkoğlu'nun ifade tarzından ve tutumundan olayların yatışması için gereken icraatı yapamayacağı kanısına varılmıştır.

Bu olaydan sonra Odalar arası Kurul'ca 12.3.1969 tarihinde metinleri aşağıda bulunan biri Sayın Başbakanımıza diğeri İmar ve İskân Bakanımıza olmak üzere iki telgraf çekilmiştir.

TELGRAFLAR

ODALARARASI YÜRÜTME KURULU SEKRETERYASI

Sayın Süleyman Demire!
Başbakan
Ankara

12.3.1969
Sayı : 46-XV/32

İller Bankası Sayın Genel Müdürünün tutum ve davranışlarının Bankada çalışan üyelerimiz arasında uzun bir süreden beri sebep olduğu şikâyet ve huzursuzluklardan Sayın İmar ve İskân Bakanını haberdar etmiş bulunuyoruz.

Yakın ilginizi esirgemiyeceğiniz hususundaki inancımızı bildirir, saygılarımızı sunarız.

Elektrik Müh. Odası Gemi Müh. Odası İnşaat Müh. Odası
Kimya Müh. Odası Maden Müh. Odası Makina Müh. Odası



ODALAR ARASI YÜRÜTME KURULU SEKRETERYASI

Sayın Haldun Menteseoğlu
İmar ve İskân Bakanı
ANKARA

12.3.1969
Sayı : 45 - XV/32

Bakanlıklarına bağlı İller Bankasında Genel Müdürün tutum ve davranışlarından doğan yaygın bir huzursuzluk Odalarımıza intikal etmiş durumdadır.

Bir Genel Müdürün idari tasarruflarını eleştirmenin özellikle kurmak iddiasında bulunduğu disiplinli bir düzenin ve bu düzene aylan davranışları cezalandırma yolundaki icraatın karşında olmanın söz konusu olmadığını belirtmek isteriz. Bununla beraber yıllar boyu bilgi ve tecrübeleri ile başardı hizmetler veren meslekdaşlarımızla Genel Müdür tarafından normal sayılmayacağınız yollardan yapılan baskının yarattığı moral bozukluğunu ve huzursuzluğu üzüntü ile tesbit etmiş bulunuyoruz. Bu huzursuzluğun giderilmesi ve bu milli kuruluşumuzun gerçekleştirmekle yükümlü bulunduğu çeşitli yatırım projelerinin aksatılmaması için en iyi niyetle yardımcı obua çabaları maalesef sonuç vermemiştir.

Biz aşağıda isimleri yazılı Mühendis Odaları meslekdaşlarımızın meslekî haysiyet ve menfaatlerini korumak hususunda kararlı olmakla beraber Müessesenin bu durumdan acilen kurtarılması hususunda yakın ilgilerine ihtiyaç bulunduğu ka-

nısı ile duruma bilgilerine gereğini emirlerine ve sonuçtan Odalarımızın haberdar edilmesini müsaadelerine sunarız.

Elektrik Müh. Odası Gemi Müh. Odası İnşaat Müh. Odası
Kimya Müh. Odası Maden Müh. Odası Makina Müh. Odası

Olaylar bu şekilde devam etmekte iken İller Bankası Mensuplarından aldığımız yazıyı da aşağıda takdim ediyoruz .

SAFLARI SIKLAŞTIRALIM

6235 sayılı kanunla kurulmuş olan «Oda»lar üyelerinden, Devlet sektöründe çalışanların, tabi tutuldukları 10195 sayılı Teknik Personel Talimatnamesinde gerekli sosyal güvenliğin bulunmaması, üyelerimizi uyandırmış ve çeşitli yollarla, organlarla ve bilhassa «Oda» lar bu güvenliğin sağlanması çalışmalarına yönelmiştir.

Bu güvensizlik bizatihi kararnamenin metninde mündemiç olup, tatbikatta meydana gelen olaylar da, bu boşluğa isbata yaramaktadır.

Uzun zamandanberi İller Bankasında süregelen huzursuzluk, burada çalışan teknik ve idari personeli ziyadesile müteessir etmektedir.

Ancak, aynı Müessesede çalışmakta olmalarına rağmen, haiz oldukları kanun güvenliği sayesinde idari personel bu huzursuzluktan daha az müteessir olmakta ve fakat bütün şimşekler teknik personel üzerinde çakmaktadır.

Yönetimdeki huzursuzluğun meydana geldiği bir yıllık süre içinde Bankadan ayrılan veya ayrılmaya mecbur bırakılan idari personel 7 iken, Teknik personel 80 dir.

Bu olaylar ve sonuçları, biz teknik personeli, saflarımızı sıkılaştırmağa ve «ODA» lar çatısı altında birbirimize daha sıkı sarılmağa mecbur kılmaktadır.

Esasen kanun yapıcısı da, bu hususu sağlamak için 6235 sayılı «Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği» Kanununun 2/b maddesine :

«Ammenin ve memleketin menfaatleri, meslekin inkişafı, meslek mensuplarının hak ve selâhiyetleri bakımından lüzumlu gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak» hükmünü koymuştur.

Şu halde Sosyal Sigortalar Kurumuna prim ödediği halde 931 sayılı Kanununun tarif ettiği nitelikte işçi olmadığı iddia olunarak, işçinin haiz bulunduğu sosyal haklar ve güvenliklerden; tayin, terfi, nakil vesair işlemleri itibarile 10195 sayılı Teknik Personel Talimatnamesine tabi bulunduğu için de kanunların güvenliği altında bulunan «Devlet Memuru» olanaklarından mahrum bırakılan teknik eleman camiasının, bugünkü Devlet nizamında maruz bırakıldıkları sahipsizlik karşısında, kendi, kendilerine sahip çıkmalarından başka imkân bulunmamaktadır.

İşte bu nedenledir ki, İller Bankasında süregelen huzursuzluk dolayısıyla, yuvayı terketmiş değerli meslekdaşlarımızın, bu ayrılışlarının yüreklerde bıraktığı acı ve ıstırap, henüz bütün tazeliği ile hissedilmekte bulunduğu bir zamanda, Bankanın daha iyi işlemlerini talep eden 62 imzalı 12 - Şubat 1969 tarihli reformist tekliflerinin, hüsnüniyetle karşılanmayarak imzacı arkadaşlardan ikisinin Genel Müdür Sayın Kirathoğlu tarafından uzak yerlere tayin edilmelerine karşı, teknik personel camiasında meydana gelen tepkiyi ve bu tepkiyi bütün «Oda» Yönetim Kurullarının aynı heyecan ve hassasiyetle katılmış olmalarını, kanun güvensizliği için-

de kıvranan teknik personelin geleceği bakımından çok ümitli bir başlangıç sayıyor ve bütün Oda Yönetim Kurulu üyelerinin bu başlangıçta beraber bulunmalarını kutluyoruz.

İLLER BANKASI MENSUPLARI

İller Bankasından çeşitli meslek Odalarına bağlı 80 Teknik Personel imzası ile Sayın Süleyman Demirel ve Sayın Haldun Mentешеoğlu'na 5 sayfalık gerçekleri ifade eden bir mektup gönderilmiştir.



Konularla ilgili olarak Odamız Yönetim Kurulumuzun aldığı kararı da açıklamakta fayda görmekteyiz.

- a) İlgili idareyi boykot (boykot şekli ayrıca tesbit edilecektir.)
- b) Zarara uğrayan üyelerimizin zararları Odaca karşılanacaktır.
- c) Kasıtlı tayinlerden dolayı boşalan yerlere hiç bir üye gitmeyecek ve vazife kabul etmeyecektir. Aksi harekette bulunanlar için Haysiyet Divanına durum iletilecektir.
- d) İller Bankasındaki bu haksız durumlar kamu oyuna ve ilgili bütün makamlara iletilecektir.

Diğer taraftan İller Bankasında çalışan çeşitli meslek Odalarına mensup ve Bankanın en yetkili teknik kadrosunu teşkil eden 80 Mimar ve Mühendisin imzası ile durum Sayın Başbakanımıza ve İmar ve İskân Bakanına bildirilmiş olduğundan ve kendilerinden bu Milli müessesenin içinde bulunduğu çalkantıdan kurtarılarak yönetimini sıhhat kavuşturulmasını sağlanmasını beklemekteyiz.

Yönetmeliğimizin 5 nci madesi a ve b fıkralarındaki hususları gerçekleştirmek ve buna benzer olaylarda üyelerimize destek olmak gayesiyle XV ci Genel Kurulumuzda tasvip edilen bütçemiz içinde bu husus için ayrılmış bulunan fon ve ayrıca bu fona ilerde ihtiyaç sahiplerine verilip tekrar geri alınmak kaydı ile her üyemizden iki taksitte toplanacak 100.- TL. lık yardımlarla meydana gelecek maddi gücünde Camiamızın haysiyet ve şerefi ile oynamak isteyen zihniyete karşı kullanılacağını Yönetim Kurulumuzun bir karar olarak sizlere duyurmak isteriz.

(NOT : İlk iş olarak T. R. T. deki 6 üyemize bütçedeki bu fon'dan ödeme yapılmıştır).

Saygılarımızla

Not : Bu yazı olayların kronolojik sırasına sadık kalınarak İller Bankası sorununun teşekkül ve gelişmesi hakkında okuyucularımıza bilgi vermek için hazırlanmıştır. Metnin içindeki raporlar hazırlayanların fikirlerini aksettirmektedir. Ayrıca, altlarında imza bulunmayan raporların İmzalan Odamızda mahfuzdur.

XV. Genel Kurul Tarafından Alınan Önemli Kararlar

1. özel okullarda ders veren odamız üyelerinin adlarının dergide ~~yaşınını ve rafr kısımlarını~~
 2. tiler Bankası Genel Müdürlüğünün Üyelerimize karşı tutumunun düzeltilmesi, bu tutuma devamı halinde üyelerimizin bu müessesede görev almamamı hakkındaki kararın ilgili mercilere yönetim kurulunca ulaştırılması.
 - S. 4/10195 in muvafakat şartının kaldırılması yolunda çalışma,
 4. özel okulların kapatılması,
 5. Asistan ve öğretim üyelerimizin maddi durumlarının düzeltilmesi için haklı davranışlarının odamız camiasınca desteklendiğinin (kongre karar olarak) yetkili mercilere ve kama oyuna duyurulması,
 6. Yükleniciler ile idareler arasındaki münasebetleri düzenleyen şartname, sözleşme VJS. mevzuatın, Dış tesisat, iç tesisat ve kabul yönetmeliklerinin üzerindeki çalışmaların hızlandırılması,
 7. özel okullarda burs vererek öğrenci okutan müesseselerin bu davranışlarından vaz geçmeleri için ikazda bulunulması,
 8. özel okullardan mezun olacak mühendislerin Odaya kayıt edilmemesi,
- özel okullarda ders veren ve görev alan üyelerimizin bu faaliyetlerinden vaz geçmeleri hiç bir Üyemizin bu okullarda ders vermemeleri kararına uymayan üyelerin haysiyet divanına verilmesi,

Alınan kararların Başbakanlık, M.E.B. Bayındırlık Bakanlığı ve Basına aksettirilmesi,

Elektrik Mühendisleri Odası 15. Genel Kurul Toplantısı Tutanağı

(Elektrik Mühendisliği Odası 15. Genel Kurulu İstanbul'da 22.Şubat.1969, saat 15.00 de İTÜ Maçka Teknik Okulu Konferans salonunda toplanmıştır.

Gündem gereğince, açılış ve Başkanlık Divanı seçimi Oda Yönetim Kurulu Başkanı Hacim Kamoy tarafından yapılmış, açık oylama ile yapılan seçimlerde Başkanlığa Galip Baloğlu, Başkan Yardımcılarına Orhan Ünlüsoy ve Engin Günce, Kâtip üyeliklere Nuran Akay, Cemal Başat Solmaz Demirer, Hikmet Blrcan seçilmişlerdir.

Başkanlık Divanı yerlerini almış, gündemin 2. maddesi gereğince Genel Kurul Atatürk'ün ve 1968 yılı İçinde kaybettiğimiz üyelerin hatırası önünde üç dakikalık saygı duruşuna devam edilmiştir.

Gündemin 3. maddesi gereğince Taksim Abidesine çelenk konulması hususunda, Genel Kurul Başkan Vekilinin Başkanlığında Oda Yönetim kurulu ve Şubeler Yönetim Kurullarından birer

kişiden ve arzu eden arkadaşlarında iştiraki ile teşekkül edecek heyetin bu görevi yapmam oya konulmuş, kabul edilmiş ve bu görev bu heyet tarafından yapılmıştır.

Gündemin 4. maddesine geçilmiş, oy sayım kurulu seçimi yapılmıştır. Seçilmiş olan üç kişinin oy sayımına başlandığında üç ayrı seçim yapılması sebebiyle 10 a çıkarılması Genel Kurula teklif edilmiş ve teklif kabul edilmiştir. Aşağıda görülen 10 üye Oy Sayım Kuruluna seçilmişlerdir.

- 1 — Halil Saygıner
- 2 — Coçkun Aralan
- 3 — Yalçın Kaya Necan (Tasnif Esnasında Bulunamadı)

Engin Canbesler
Cihat Kahraman
Osman Kanuni
Semih özgül

Vural Durak
Burhanettin Kirgezen
Faruk İçli

Gündemin 5. maddesine geçilmiş, Komisyonların teşkil tarzı tartışılmış, Başkanlığın teklif ettiği olduğu şekilde Oda Yönetim Kurulundan 1, Şube Yönetim Kurullarından birer ve Genel Kurulca seçilecek kişiler üyeden teşekkül etmesi kabul edilmiştir.

a — 1969 Bütçe Tasarısı Komisyonuna,

Rezzan Baykent
Adnan Dinsel
Mehmet Sırmay
Suat Kumbasar
Erdem Gülmezoğlu

b — Şube ve Temsilcilikler Yönetmeliği Komisyonuna

Fehmi Mistik
Özdemir Gülan
Falih Önder
Ergun Elgin
Gültekin Türkoğlu

c — Özel Yardım Sandığı ve Lokal İşletme Yönetmeliği Komisyon

Zahit Toker
Mehmet Erdemir
Teoman Güner
Vural Durak
Esat Yazgan

d — Teknik Kongre, Yayın, Kalite Belgesi, Serbest Müşavir Mühendis Yönetmeliği Komisyonuna,

Vural Akın
Ali Kasım Karşemiş
Mordo Fresko
Ekrem Bulgur
Onur Taşkent
Adil Giray

e_x — Oda tarafından vize edilecek elektrik tesisatı projelerinin yapılmasına ait esaslar, proje vize ücretleri,

e₂ — Belediyeler tarafından tasdik edilecek elektrik tesisatı projesinin yapılmasına ve Kontrolüne ait esaslar ile bunlara alt ücret yönetmeliği komisyonuna

Gürsel Çavuşoğlu
Doğan Bozkurt
Osman Kanuni
Süha Tarman
Esat Yazgan

f — CIGRE'ye temsilci gönderme, yabancı uyruklu mühendislerin aidatları Genel Sekreterliğin iptali yerine Oda Müdürlüğü İhdası hakkındaki teklifler komisyonuna,

Gönül Güner
Doğan Doğu
Yalçın Kaya Necan
Tuncer Soner
Mustafa Parlar



Kongreden bir görünüş.

g — özel Okullar Komisyonuna,
Ayhan Türel
Enise Erimez
İbrahim Alısın
Abdullah özkaya
Hasan Halit Işıkpınar
Mustafa Bayram
Paşa Sarıoğlu
Ömer Kolçak
Yüksel Leventoğlu
Mustafa Parlar
seçilmişlerdir. -

g Komisyonuna beşten fazla üyenin seçilmesi hususu Genel Kurulun oyuna sunulmuş ve kabul edilmiştir.

Gündemin 6. maddesine geçilmeden önce Genel Kurula gönderilmiş olan 17 adet tebrik ve başarı telgrafları ve yazılan okunmuştur.

Genel Kurul salonunda dağıtılmış olan FTÜTO Elektrik Mühendisliği talebe cemiyeti bildirisinin Genel Kurulumuzun Elektrik Mühendisliği öğrenimi yapmakta olan gençlere gösterdiği sevgi ve ilginin bir nişanesi olarak okunması teklifi iktifakla kabul edilmiş ve bu bildiri Genel Kurulca okunmuştur.

Kongre Başkanının teklifi ile salonda bulunan üyemiz Ord. Prof. Bedri Karafakioğlu bir konuşma yapmış, şunlara temas etmiştir.

Asistanlar mevzuunda yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi. Ankara Üniversitesi Yönetim Kurulu temsilcisinin Cumhurbaşkanı tarafından bu husus için çağrıldığını bildirdi. Yüksek Mühendis, Mühendis meselesini halletmek üzere önümüzdeki ders yılında iki kademeli olarak eğitime geçilceğini bildirdi.

Gündemin 6. maddesine geçildi. Çalışma raporunu takdim etmek üzere Oda Yönetim- Kurulu Başkanı Hacım Kamoy kürsüye gelerek- takdim konuşmasını yaptı.

Bundan sonra çalışma raporunu izah etmek üzere Oda Yönetim Kurulu adına Gültekin Türkoglu 17.2.1968-22.2.1969 tarihleri arasında kapsayan Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu çalışma raporunu okudu.

Gündemin 7. maddesine geçildi. Denetçiler Raporu, denetçilerden Seyfi Klpmen tarafından okundu.

Gündemin 8. maddesine geçildi. Raporun görüşülmesine başlandı. Sırayla şu arkadaşlar, söz aldı :

Semih özgül, özetle :

— idare Heyeti uzun bir yıl içinde hiç bir iş yapmamış, faydalı olamamış, bilakis zararlı olmuştur. Sağlanan kâr sıfırdır. Huzur hakları 14.410 TL. artmış, faydası olmamıştır. Dedi.



Kongre devam ve t.T Ü. Rektörü Üyemiz Ord. Prof. Bedri Karafakioğlu konuşurken

Nihat Yurdakul, özetle :

— Kongreye 96 kişi geldi, bu 196 kişi olabilir. Bozuk düzenle buraya kadar geldik. Mecmuamızda «aman bize ilân verin» şeklinde yazılar çıkıyor. Dedi.

Mustafa Demirdelen, özetle :

— Faaliyet raporu 100 kusur sayfa olarak sunulmuştur. Suzi örnekol'un istifa etmesi sebebinin acı olduğu, Genel Sekreterlik Yönetmeliği ortada iken, bu şahşın" yetkilerini kısıtlamak doğru değildir. Nedeniyle istifa ettiği anlaşılmaktadır. İstanbul Şubesi iyi çalışmıştır. Tebrik ederim. Merkezde 10 adet komisyon 26.000 lira hakkı huzur almışür. Yapılan iş ise yoktur. Baza üyelere borç para verilmiştir.

özdoğan Gündüz, özetle :

— Kongreye gelmek isteyenlere yol parası ve otel parası verilecek dendiği halde bunun yerine getirilmeyip, soran üyelere «takip etseydin, bilet aldık bitti» denmiştir. Hangi meseleyi halletmişlerdir? Hangi başarıyı elde etmişlerdir. Yönetim Kurulu ibra edilmezse mahkemelerde ilgililer aleyhine büyük zimmeler çıkacaktır. Pazar günü Teknik Personel çalışırsa tazminat almaz. Ama ücret alabilir. Bu bir püf noktasıdır. Kararnamenin, iptali için 90 gün içinde dava açılması gerekir. Yönetim Kurulu acaba bir dava açtı mı? dedi.

Ornan Unlüsoy, özetle :

— Faaliyet raporunda, 15. Kongrenin istanbul'da yapılması zorluklara ve sakıncalara rağmen, kabul edilmiştir. Deniliyor. Bu sakınca acaba ne idi?

Hikmet Altinköprü, özetle :

— Odamızın hükmü şahsiyeti yok, çalışmalar iyi değil, daha iyi çalışmalıydı. Dedi.

Başkanlık Divanına bazı önergeler verildi Bu önergelerde vaktin geç olduğu nedeniyle, Kongrenin yarına bırakılması isteniyordu Bir lehde bir aleyhde konuşana söz verildi. Oya sunuldu. Komisyonlar saat 9.00 da Genel Kurul saat 10.00 çalışmaya başlamak üzere Kongrenin yarına bırakılması kabul edildi. Ve saat 19.30 da oturuma son verildi.

23.2.1969 PAZAR SAAT 10.00

Oturum saat 10.00 da Genel Kurul Başkanı tarafından açıldı ve raporun görüşülmesi üzerindeki müzakerelere devam edildi.

E rai Açıkgoz, özetle :

— Mühendis ve Yüksek Mühendis arasında terfi bakımından bir dengesizlik vardır. Düzeltmelidir. Teknik şartnamenin değişeceği, kuvvetli akım talimatnamesi hakkında çalışmalar yapıldığı söyleniyor. Mevcut aksaklıklar, saçmalıklar bu çalışmalarda belirtilmiş midir? Dedi.

İbrahim Aksın, özetle:

— Türkiye'nin durumu nedir? Teknik elemanın Türkiye'deki rolü nedir? Yönetim Kurulu toplar lafia konuştu. Kakkamlar vermedi. Türkiye'de kaç mühendis vardır. Durum ne zaman düzelecektir, sorunlarına değinmeli idi. Türkiye için için kaynamaktadır. Oda bu hususta ne düşünmektedir? Bazı Özel Okullar ileride tehlike olacaktır. Dedi. Bu tehlike ifiin ne gibi tedbir alınmıştır? Asistanlara verilecek tazminat onların kitap parasına dahi yetmez. Oda bu yolla sesini çıkarmış mıdır? Teşis Kanunu hükmünün Oda sesini duyurmamıştır. Mühendis lüğitni sisteminin düzenlenmesi, raporda 15 satırla geçmiştir. Dedi.

Gökçen Çapkınca söz aidi ve bir konuşma yaptı.

Bülent Dikman, özetle :

— Kongreye başarı dilerim, dedi. Başkanlık Divanına mühendisler adına teşekkür etti.

Mehmet Halazoğlu, özetle :

— Odaların, Üniversiteleri desteklemesi lâzımdır, özel Okullar meselesini halletmesi lâzımdır. Mecmuayı da daha faydalı hale getirmesi gerekir. Dedi.

İbrahim Aksın, özetle :

— Proje meselesinin halledilmesi lâzımdır. Piyasada yapılan tesisat projesi para kazanmak için yapılıyor. Mühendislerin projesi Nafia'nın şartmanesine uygun olduğundan rağbet görmüyor. Asgari ücret tarifesi tatbik edilemiyor. Bu tarifenin çok altında çalışıyoruz. İş bittikten sonra, yapılmış tesislere proje yapıyoruz. Dedi.

Hikmet Bircan söz aldı ve bir konuşma yaptı.

Raporun görüşülmesi üzerinde başka söz alan olmadığından yapılan tenkitlere cevap vermek üzere Yönetim Kuruluna söz verildi.

Yönetim Kurulu adına MUKrem Erkin söz aldı, özetle :

Yönetim Kurulu adına kıymetli tenkitlerinize teşekkür ederim. Huzur hakları çalışanların çok olduğundan kabarık çıkmıştır. Halbuki Yönetim Kurulu hakkı - huzurun bir kısmını almamıştır bile. Elektrik Mühendisleri Odasının diğer Odalar arasında itibarı yüksektir. Bayındırlık Bakanlığı kalite belgesini odamızdan almağa mecbur tutmaktadır. Kapatılmamış avans yoktur. Muhasebe yardımcısı tutmak icap jetti ve tutuldu, ölüm Yardım Sandığına üye olanlardan yakında aidaat toplanacaktır ve ölen üyemize ödenecektir. Kongre için gelecek üyelere otel tahsisi işi iyi organize edilemediğinden üyelere bildirilmedi. Mazur görülsün. Tenkitler, bölücü olmamalıdır. Aramızda birlik olmalıdır.

Yönetim Kurulu adına yapılan konuşmadan sonra Genel Kuruldan bir kişiye söz verilmesi hususu oylanıp kabul edildi.

Mustafa Demirdelen, özetle :

• — Avanslar açut ktumışor aenmedi. Bir ar-
• kaüaş uç ueiaoa ouü itta ctuyor, Dır cugeri uç
aeia ua ^ooo- ura auyoi ve sonra para ouutuc uu-
ae eaiyor. JÖU-nasıl avanstır anuyamadım. ueaı.
(junuenua y. maddesine geçilai. xonetim ILM-
rulunun ve iviurakıpuun ioiağı oya sunuiuu <=
kaouı ecuiou. ıbragı müteakip oda, /oneuin r>. \x-
ruuu üaşkani ±ia.cuuı Kanı oy soz aldı ve ozetie
Genel fuıruua teşekkürlerini bildirdi.

Gündemin 10. maddesine geçilmeden önce Ge-
nel n.urui -paşkanngına gelmiş olan onergmerın
görüşülme usuu .tsaşkanık tekuiı ve Genel Kuu-
lun kabulü ile testut edildi. Buna göre, Önergele-
rin sıra ile okunması, üzerinde müzakere ağıl-
madan oya konulması kabul edildiği takdirde
oya sunulması, müzakere açılması kabul edildiği
takdirde gündemin ilgili bir maddesine ithal edi-
lerek gerekli müzakerenin yapılmasına karar ve-
rildi. Verilmiş olan önergeler sıra ile okundu.

— özel Okullarda ders veren Odamız üyelerini-
nin «Hannın mecmuamızda açıklanarak kendiler-
lerinin kınanma önergesi oylanıp ve kabul edu-
di.

— TRTnin Odamız Genel Kurul Çaüşmalan-
na ilgi göstermemesinin kınanma önergesi oya
sunuldu ve kabul edildi. Bu konuda TRT Genel
Müdürlüğüne ve Yönetim Kurulu Başkanlığına
gerekli telgraflar çekilmiştir.

— filer Bankası Genel Müdürlüğünün üye-
lerimize karşı yürütmekte olduğu davranışın, kı-
nanması ve kendisine bu yolda bir telgraf çekil-
mesi önergesi oya sunuldu ve ittifakla kabul edil-
di. Bu telgraf Genel Kurul Başkanlığına Genel
Müdürlüğe gönderildi.

— İller Bankası Genel Müdürlüğünün üyele-
rimize karşı, tutumunun düzeltilmesi, bu tutuma
devamı halinde üyelerimizin bu müesseselerde gö-
rev almaması için karara varılması ve bu alına-
cak kararın yeni Yönetim Kurulunca ilgili mer-
cilere ulaştırılması önergesi oya sunuldu ve it-
tifakla kabul edildi.

— 16. Şubat. 1969 Pazar günü İstanbul'da
yapılan protesto yürüyüşü ile ilgili önerge oy-
landı ve ittifakla kabul edildi. Bu önerge gere-
ğince Başkanlık Divanınca Basın bildirisini ha-
linde kamu oyuna duyurulması istenilen hususlar
bir bildiri halinde hazırlanarak başmıa dağıtıl-
mıştır. Bu bildirisinin örneği önergeye eklenmiş
tir.

• • • • •
) • • • • • Odamız üyelerinin 'ortak' olacağı' bir şer-
maye ortaklığının gerçekleştirilmesi için yen'i se-

çilecek yönetim kuruluna görev verilmesi husu-
sundaki önerge, oylanmış ve kabul edilmiştir.

— 4/10195 sayılı Kararname ile ilgili önerge
oylandı ve Yönetim Kurulunun bu konuda ge-
rekli çalışmayı yapması kabul edildi.

Gündemin 10. maddesine geçildi. Komisyon
Raporlarının görüşülmesine başlandı. Gündemde
ö-g bölümüne göre kurulan özel Okullar Komis-
yonu Raporunun önemi göz önüne alınarak, ön-
* çelikle müzakeresi teklifi Genel Kurulca kabul
edildi ve raporun müzakeresine başlandı.

Komisyon Raporu Hasan Halit Işıkpınar ta*
rafından takdim edildi. Komisyon raporu üye-
lerinde müzakere açıldı,

Abdullah özkaya söz alarak bir konuşma yap-
tı.

Bu arada Başkanlık Divanına gelen ve ko-
nuşmaların • beş dakika ile sınırlandırılmasını ta-
lep eden bir önerge oylanıp ve kabul edildi.

İbrahim Aksın, özetle :

— özel Okullar para için kurulmuştur. Is-
lâh edilemez. Bunun için müsaade edilmemeli
dir. Dedi.

özdoğan Gündüz söz aldı ve bir konuşma
yaptı.

Doğan Doğu söz aldı bir konuşma yaptı.

— Verilmiş olan yeterlik önergesi söz alan-
ların hakkı mahfuz kalmak kaydı ile kabul edil-
miştir.

Osman Bahadır (İTÜ Elektrik Fakültesi 3.
sınıf öğrencisi olan arkadaşımızın Genel Kurulu-
muzca konuşma hususu oya kondu ve kabul edil-
di.)

özetle, özel Okulların sayısı 48 olmuştur.
Devletleştirilmesi imkânsızdır. Resmî Okullar be-
lirli sayıda öğrenci alıyorlar, özel Okullar da ka-
patılırsa, açıkta kalanlar ne olacaktır? Dedi.

Kongre Başkanlığına sunulan özel Okullar
komisyonunun rapor özü olan ve 7.maddeyi kap-
sayan özet Yönetim Kuruluna okundu. Yine özel
Okullar konusunda kongreye sunulmuş olan muh-
telif önergeler Genel Kurulun bilgisine sunuldu.

Genel Kurul Başkanlık Divanı evvelâ aykırı
önergelerin oya konulacağını, reddedilmesi ha-
linde komisyon önergesinin oya konulacağını bil-
dirdi, önergeler üzerinde konuşmak isteyenlere
söz verildi.

Aleyhte Ferhat Babur konuşarak, özetle özel
Okullarda okuyan bl öğrencinin burada okuma-
sından dolayı bir kusuru yoktur. Bir hayli de
para vermektedir. Anayasa mahkemesi ve Devlet
Şurasından lehte bir karar alınmasına rağmen
öoaya «âyıt edilmemesi doğru değildir.

Kabul edilen bu esasın ışığı altında verilmiş olan diğer önergeler tetkik edilerek Ferhat Babür önergesinin diğer önergeler içinde mütala edilmesine, Ali Erciyesli'nin önergesinin 1. maddesi olan, asistan ve öğretim üyelerimizin maddi durumlarının düzeltilmesi için haklı davranışlarının Odamız camiasınca desteklenmesinin Kongre'ce karar altına alınarak yetkili mercilere ve kamu oyuna ulaştırılması kabul edildi.

Aynı önergenin 3. maddesi olan yöneticiler ile idare arasında münasebetin düzenlenmesinin, şartname, sözleşme v.s. mevzuatın dış tesisat, iç tesisat ve kabul yönetmelikleri üzerindeki çalışmaların hızlandırılması hususu kabul edildi.

Hikmet Altinköprü ve arkadaşlarının vermiş oldukları ve aşağıda gösterilen 3. madde halinde önerge oylandı ve kabul edildi.

1 — özel Okullarda burs vererek öğrenci-okutân-müesseselerin bu davranışlarından vaz geçmeleri için ikazda bulunulması,

2 — a. özel Okullardan mezun olacak mühendislerin odaya kayıt edilmemesi,

b. özel Okullarda ders veren ve görev alan üyelerimizin bu faaliyetlerinden vaz geçmeleri, hiçbir üyemiz bu okullarda ders vermemeleri konularında karar alınması, karara uymayan üyelerin Haysiyet Divanına verilmesi,

c. Alınan kararların Başbakanlık, Milli Eğitim Bakanlığı, Bayındırlık Bakanlığı ve Basın'a aksettirilmesi,

Yukarıda kabul edilmiş olan önergelerin ışığı altında Başkanlık Divanınca tâdil edilen Komisyonun 1. maddelik önergesi aşağıda gösterilen şekilde 2 maddeye indirilerek oya sunuldu ve kabul edildi.

1 — özel Yüksek Okulların kapatılması kabul edildiğine göre Memleketimizin teknik eleman ihtiyacının karşılanması için mevcut Devlet Okullarının takviye edilmesi, asistan probleminin halli bütün gün çalışmanın kabulü, kapasitelerinin arttırılması ve gece öğrenimine imkân verilmesi şarttır.

2 — Hükümetin ciddi bir dava halinde gelen bu konulara en kısa zamanda samimiyetle eğilmesini ve kendisine düşen görevleri yerine getirmesini Memleketimizin geleceği bakımından hayati önemde görmekteyiz.

1969 Bütçe' Tasarısı Komisyon raporunun diğer komisyon raporları ile ilgisi dolayısıyla müzakeresinin sona alınması oylandı ve kabul edildi.

5 b Komisyon raporunun görüşülmesine başlandı. Komisyon sözcüsü Falih önder Komisyon raporu üzerinde açıklamada bulundu.



Kongreden diğer bir görünüşü.

Şubeler ve Temsilcilikler Yönetmeliğinin tadil edilmesi gerektiğine işaret etti ve yapılmış olan tadiller üzerinde de açıklamalarda bulundu.

Safa Kurdak tarafından verilmiş, olan önerge ile komisyon raporundaki 100 rakkamının 50 ye İndirilmesi teklif edildi. Müzakere asıldı. Safa Kurduk lehte Fallh önder aleyhte konuştular. Önerge oylandı ve red edildi.

Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği tasarısı ile birlikte Komisyon raporu oya sunuldu ve kabul edildi.

5 c. Komisyonu (özel yardım sandığı ve Lokal İşletme Yönetmeliği) Komisyon raporunun müzakeresine geçildi. Komisyon raporu, raportör Mehmet Erdemir tarafından okundu ve izah edildi. Oda tarafından hazırlanmış olan özel Yardım Sandığı Yönetmeliğinde yapılmış, olan kısıtlama ile ilgili (kimselere) ibaresinin çizilerek (Oda üyelerine) şeklindeki değişikliğe taraftar olmadığını, bu husus isin Odanın teklif yapmış olduğu şeklinde kabul edilmesinin oya konmasını teklif etti. Raportörün teklifi, ve Komisyon raporu birlikte oylanarak kabul edildi.

5 d. (Teknik Kongre Yayın, Kalite bölgesi, Serbest Müşavir Mühendis Yönetmelikleri) komisyonu raporunun incelenmesine geçildi. Raporu, Komisyon adına Mordo Fresko okudu. Rapor üzerinde söz istiyen olmadığından oya sunuldu ve kabul edildi.

5 e. Komisyonu raporu Süha Tannan tarafından okundu. Raporu bazı madde ilâvelerini isteyen üyelerimizin tekliflerini yazılı olarak vermeleri Başkanlık tarafından kendilerine bildirildi.

Daha sonra yazılı olarak Başkanlığa gönderilen Mordo Fresko ve Ali Kasım Karaşemiz önergeleri oylanarak kabul edildi.

5 f. ÖGRE Komisyonunun raporu komisyon sözcüsü tarafından okundu. Rapor üzerinde Adnan Dinçel söz aldı. Yazıdaki CİGRE kelimelerinin (Odamızla ilgili Milletler Arası Kongre ve Konferanslar» olarak değiştirilmesini teklif etti. Bu değişiklik yapılarak Komisyon raporu oylandı ve kabul edildi.

Genel Kurul Başkanlığına verilmiş olan ve Ankara'da şube açılması teklifini ihtiva eden iki önerge üzerinde müzakere açıldı. Lehte ve aleyhte yapılan konuşmalardan sonra önergeler oya sunuldu ve Ankara'da şube açılması kabul edilmedi;

5 a. -Bütçe Komisyonu • raporunun müzakeresine geçildi. Komisyon sözcüsü Mehmet Sırmay tarafından Genel Kurula gerekli İzahat verildi. Üzerinde konuşma olmadığından Genel Kurulun oyu sunuldu ve kabul edildi.

Kongre Başkanlığına verilmiş olan İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Fallh. önder'in önergesi okundu. Bu önergede kat alınması için şubeye verilecek selâhiyetin 400.000 TL. olması talep edildi, önerge üzerinde görüşme isteği olmadığından oya sunuldu ve kabul edildi.

Vaktin gecikmesi, Ankara'dan gelmiş olan üyelerin saat 22.00 treniyle dönmeleri gerektiği göz önüne alınarak dilekler faslının seçimler ile birlikte yürütülmesi hususundaki üyelerin şifahi talebi oylandı kabul edildi. Ve seçimlere geçildi.

Seçimler devam ederken, dilekler faslına geçildi.

Kongre Başkanlığına verilen bir önerge ile , Oda Genel Kongresinin her sene sırasıyla Oda şubelerinin bulunduğu tilerden birinde yapılması teklif edildi. Diğer bir önergede 16. Genel Kurul toplantısının istanbul'da yapılması teklif edildi.

Evvelâ iki önerge oylandı red edildi. 16. Genel Kurul toplantısı Ankara'da yapılması oya kondu ve kabul edildi.

Mustafa Demirdelen tarafından verilmiş olan bir önerge daha evvel karara bağlanmış bir hususun değiştirilmesini istihdaf ettiği İçin" bu hususun görüşülüp görüşülmemesi Başkanlıkça oya sunuldu ve görüşme kabul edilmedi.

Gündemin dilekler bölümünde verilmiş olan Mehmet Erdemir, Fettañ Okutan, Doğan Doğu, Abdullah özkaya, Mete Sanver, < Elektrik şubesi talebe cemiyeti, Bülent Dikman, Seyfi Kipmen, Ergun Ergin, özdoğan Gündüz, Erol Açıkgoz, Kemal Sanoğlu, Cevdet Aydemir, Demirhan Büyüksık, Atilla Erenler, Ali Kasım Karaşemiz, Mümtaz Kaalyalı, Vecihi Olut, Ferhat Bağbür, önergeleri oylandı, yeni seçilecek yönetim kurulu tarafından gereğinin yapılması kabul edildi.

Gündem gereğince yapılan seçimle yazılı olarak Yönetim Kurulunda görev almak üzere Kongre Başkanlığına müracaat etmiş olan Ayhan Süsler ve Nejat Atsan'in adaylıkları İlan edildi.

Oy sayım kurullarının denetiminde yapılan seçimlerde alınan neticeler aşağıda gösterilmiştir.

-A — YÖNETİM KURULU

ASIT. ÜYELER

- 1 — Hacim Kamoy
- 2 — Mustafa Parlar
- 3 — özdoğan Gündüz
- 4 — Orhan Ünüsoy "
- 5 — Suat Kumbasar
- 6 — GülteMn Türkoğlu
- 7 — Gökçen Çapkına

YEDEK ÜYELER

- 1 — Nafiz Çubukçu
- 2 — Ayhan Fırat
- 3 — Erdal Dikman
- 4 — Ayhan Süsler
- 5 — Oktay Bilkay
- 6 — Hikmet Altınköprü
- 7 — Paga Sanoğlu

B — DENETÇİLER KURULU

ASİL ÜYELEB

- 1 — Zahit Tokar
- 2 — Tahsin Armay
- 3 — Seyfi Klpmen

YEDEK ÜYELER

- 1 — Saffet Erdem
- 2 — Cihat Kahraman
- 3 — A. Kasım Karışemlz

0 — HAYSİYET DİVANI

ASİL ÜYELER

- 1 — Galip Baloğlu
- 2 — Münir Tanyeloğlu
- 3 — Ayhan Türeli
- 4 — Mehmet Erdemir
- 5 — Zeki Turgay

YEDEK ÜYELEB

- 1 — Halil Koksall
- 2 — Armağan Bigat
- 3 — Mustafa Solak
- 4 — Turgut özal
- 5 — Hasanl Hallt Işıkpınar

Gündeme devam edilmiş., seçimler maddesinin d-f-g-h-i sıralarında kayıtlı TMMOB Ue Uglıll seçimler İçin aday gösterilmesi istenmiş., bu seçimlerde adaylığını koyan herhangi bir üye bulunmadığından seçim yapılamamıştır.

Fallh önder'in Başkanlık Divanına, kabul edilmiş, olan Şubeler ve Temsilcilikler Yönetmenliği muvacehesinde Odamız 16. Genel Kurul Toplantısının Ankara'da bir Şube açılmaması kabul edildiğine göre, ne şekilde yapılacağı hususunda sorusu üzerine Başkanlık Divanınca 16. Genel Kurul toplantısının bu yıl olduğu gibi yapılacağı hususu soru sahibine cevaben ve Genel KuruTa hitaben bUdirilmiştir. Ve bu konuda herhangi bir itiraz olmamıştır.

Gündemin 12. maddesi tamamlanmış, ve konuşma İsteyen herhangi bir üyemiz bulunmadığından 15. Genel Kurul Toplantısı 23.2.1969 Pazar günü, saat 21.30 da sona ermiştir.

TÜRKİYE ELEKTRONİK TEKNİK KONGRESİ

Elektrik Mühendisliği Elektronik Teknik Kongresi Şubat 1970 tarihinde Ankara'da toplanacaktır. Kongreye tebliğ sunacakların aşağıdaki hususları gözönünde bulundurmaları rica olunur.

- a) Kongreye sunulacak tebliğlerde aşağıdaki konular İstenmelidir.
 - 1) Genel devreler ve elektronik devre analiz ve sentez metodları.
 - 2) Antenler, propagasyon, radyasyon problemleri.
 - 3) Otomatik kontrol, Endüstriyel elektronik.
 - 4) ,Haberleşme sistemleri.
 - 5) Televizyon.
 - 6) Radar
 - 7) Radyo ve audio.
 - 8) Elektronik beyin.
- b) Bu tebliğler genellikle araştırma, eğitim veya geliştirme vasıflarından birisini özellikle İşleyecek şekilde hazırlanmalıdır.
- c) Tebliğ sahiplerinin (a) da belirtilen konular üzerinde verecekleri tebliğlere 500-800 kelimelik bir özetle en geç 1 Ağustos 1969 tarihinde müracaatta bulunmaları gerekmektedir.
- d) Kongre Ue Ugili gelişmeler sayın üyelerimize zaman zaman bUdrlilecektir.

Elektronik Komisyonu