

# oda'dan haberler



## PRATİK BİLGİLER KLAVUZU HAZIRLANIYOR

Odamız İstanbul Şubesi cepte sürekli taşınabilir Elektrik Mühendisliği Pratik Bilgiler Klavuzunu 10.000 adet bastırarak tüm elektrik mühendislerine ücretsiz olarak gönderecektir.

Klavuz elektrik mühendislerinin sürekli yararlanabilecekleri pratik bilgi ve çizelgelerden meydana gelecek, 8x12 cm. ebadında ve yaklaşık 130 sayfa olacaktır. Klavuza girmesini istediğiniz pratik bilgi ve konularla aşağıda belirtilen koşullar dahilinde reklam vermek isteyen kuruluş ve kişilerin EMO İstanbul Şubesine başvurmalarını rica ediyoruz.

Ayrıca Klavuzun hazırlanması sırasında bir takım cetvel ve çizelgelerin çiziminde SMM üyelerimizin yardımlarını bekliyoruz.

Katkılarınızdan dolayı şimdiden teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

EMO İstanbul Şubesi  
Yönetim Kurulu

### Reklam Tarifesi:

Ön iç kapak	50.000.- TL.
Ön iç kapak (4 renk)	60.000.- TL.
Arka iç kapak	45.000.- TL.
Arka iç kapak (4 renk)	55.000.- TL.
İç sayfa	35.000.- TL.
İç sayfa (4 renk)	45.000.- TL.

Not : Reklam veren firma ve kuruluşların grafik düzeni, klişe ve film istekleri ücreti karşılığı Oda tarafından da yapılacaktır.

## SANAYİ KATALOGU

TMMOB'ye bağlı Elektrik, Kimya ve Makina Mühendisleri Odalarının sanayiinin tüm kesimlerini kapsayan firma ve mamullerinin tanıtılması amacı ile ortaklaşa olarak Sanayi Katalogu çıkarma çalışmaları başlamış bulunmaktadır.

Türkçe, İngilizce ve Arapça olarak hazırlanacak olan Katalog ülke ve yurtdışında geniş bir şekilde dağıtılarak Türk Sanayiinin firma, kuruluş ve mamullerini en etkin bir şekilde tanıtılması amaçlanmaktadır.

1983 yılı başında çıkacak olan Katalogun geniş bir ilgi göreceğine inanıyoruz.

## ODA KOORDİNASYON KURULU TOPLANDI

EMO 28. Dönem I. Koordinasyon Kurulu toplantısı 10/11 Nisan 1982 günleri Merkez, Şube ve Bölge Temsilcilerinin katılımı ile Ankara'da yapıldı.

Örgüt ve üye sorunlarının görüldüğü toplantıda, İzmir Fuarında bir sergi açılması, Elektrik Mühendisliği El Kitabının 2. Cildinin çıkarılması ve pratik bilgileri kapsayan bir Klavuzun hazırlanması karar altına alındı.

## HARCIRAH VE TAZMİNAT KONUSUNDA TMMOB GÖRÜŞÜ

Bilindiği gibi, 6245 sayılı harcırah yasa, Danışma Meclisince değiştirilmiş ve 1.3.1982'de yürürlüğe girmek üzere 2562 sayılı yasa kabul edilmiştir. Eski yasa ile harcırah gündeliği en az 980 en çok 2520 lira olabilirken, Danışma Meclisinde 1982 Bütçesi ile birlikte kabul edilen miktarlar 575 ila 1000 lira şeklinde belirlenmiştir, özellikle harcırah gündeliklerinin tavan üzerinden belirlendiği dikkate alınrsa, eski ücretler dahi yetersizken yeni rakamlar bunların da altında kalmıştır. Ayrıca, yeni bir düzenleme ile "gündelik tazminat" adı altında il ya da bölge kuruluşu kapsamındaki teknik elemanlara 230-350 lira arasında değişen tazminat miktarları öngörülerek, hem ücretlerde düşüş hem de farklı ve eşitsiz bir uygulama başlatılmış olacaktır. Danışma Meclisinde kabul edilen harcırah ve tazminat miktarları aşağıdaki gibidir :

Derece	Harcırah gündeliği (TL)	Gündelik tazminat (TL)
1	1000	350
2	925	350
3	925	300
4	850	300
5	650	260
6	650	260
7-15	575	230

Aynı iş için, aynı arazi koşullarında çalışmak üzere merkez ve bölgeden giden iki teknik elemanın farklı tazminat almaları, eşit işe eşit ücret ilkesine aykırı düşmektedir. Yaratılan farklılıklar, çeşitli işyerlerinin üzgün koşullarına tam uymayacağından merkez ve bölgelere bağlı illerde çalışanlar arasında huzursuzluklara neden olacak ve hizmetlerin aksaması sonucunu yaratabilecektir.

Bu nedenlerle, harcırah gündeliği ve gündelik tazminat şeklindeki farklılık giderilmeli ya da tazminat gündelikleri, harcırahlar düzeyine çıkartılmalı ve güç arazi koşullarında çalışanların harcırahları 1982 bütçesi ile artırılmalıdır.

## TMMOB YAN ÖDEMELER KONUSUNDA BİR BASIN AÇIKLAMASI YAPTI

Kamu kesiminde çalışanların sendikalaşma hakkının bulunmadığı birkaç ülkeden biri olan ülkemizde, teknik elemanların ücretlerinin belirlenmesinde kullanılan araçlardan biri de yan ödemelerdir. Ancak yan ödeme uygulaması başladığından bu güne değin, teknik elemanların ücret sorununa çözüm getirmediği gibi, ayrıcalıklı uygulamaların ve çalışanlar üzerinde ekonomik baskı kurulmasının aracı olmuştur.

TMMOB tüm çalışanların, ücretlerinin belirlenmesi dahil kendilerini ilgilendiren her konuda söz ve karar sahibi olmaları gerektiğini savunmakta ve yüz bini aşkın üyesi ile birlikte, "grevli toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkı"nın kazanılmasından yana olan çabaların yanında yer aldığını her zaman olduğu gibi bu gün de vurgulamaktadır.

Ancak anlaşıldığı kadarıyla önümüzdeki dönemde de teknik elemanların ücretlerinin bir bölümü yan ödeme adı altında verilecektir. Bu nedenle, yukarıda açıklanması beklenen 1982 yılı yan ödeme kararına ilişkin önerilerimizi aşağıda sunuyoruz :

1. Yeni yan ödemeler 1.3.1982 tarihinden geçerli olacaktır ve ay başlarında peşin ödenmesi yasa gereğidir. Kararname bir an önce önerilerimiz de göz önünde bulundurularak çıkarılmalı ve ödemelerin ivedi yapılması hükmü yer almalıdır.

2. Son günlerde yapılan bazı düzenlemelerle teknik elemanların ücretlerinde artışlar olmuşsa da, bunun yetersizliği bazı yetkililer tarafından da kabul edilen bir gerçektir. Bütçe yasası ile açıklanan ve yan ödeme katsayısını 6'dan 8'e çıkaran karar önemli bir artış getirmeyecektir. Bu nedenle, yan ödeme puanları mutlaka artırılmalıdır.

3. Yan ödemeler tazminat adı altında ve net olarak, vergilendirilmeden ödenmelidir.

4. Yöneticilerin ayrıcalıklı uygulamalarına ve çalışanlar üzerinde ekonomik baskı kurmalarına olanak sağlayan, ". . . 'e kadar", "ödenebilir", "verilebilir" gibi ifadeler kaldırılmalı, belirlenmiş puanlar "verilir" ifadesiyle kesinleştirilmelidir.

5. Görev unvanı yerine iş tanımları yapılmalı ve fiilen bu işleri yapanlara 'eşit ücret' ilkesi uyarınca ödeme yapılmalıdır.

6. Yan ödemelerde temel alınan hizmet sürelerinin hesaplanmasında, askerlikte ve diğer hizmetlerde geçen süreler geçerli sayılmalıdır.

7. Hastalık raporları, yıllık ücretli izinler ve hizmet içi eğitim sürelerinin tümünde yan ödeme verilmelidir.

8. Milyonlarca liralık tesis ve cihazların sorumluluğunu yüklenen teknik elemanlara "mali sorumluluk tazminatı" ödenmelidir.

9. Büyük proje zammı, bu işlerde çalışanların yüzde 10'una değil tümüne ödenmelidir.

10. İş riski zammının verilmesini gerektiren işler, açıkça ve ayrıntılı olarak belirlenmeli ve bu koşullarda çalışanların tümüne verilmelidir. 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı yasasına vb. atıfta bulunulması uygulamada büyük sorunlar yaratmaktadır. Bu durum önlenmelidir.

11. Meslek gruplarının adları belirlenirken, zaman zaman yaşanıldığı gibi bazı mesleklerin unutulması gibi durumların ortaya çıkmasını önleyecek titizlik gösterilmelidir.

12. İş yerlerinde hazırlanacak yan ödeme listelerinin hazırlanmasında, çalışanların da söz ve karar sahibi olması hükmü kararnamede yer almalıdır.