

İş gücü, iş riski ve teminindeki güçlük zamları konusunda teknik eleman kuruluşlarının görüşleri

«Bakanlar Kuruluna verilmiştir.»

Kalkınma plânımızda öngörülen yatırımların gerçekleştirilmesi ve üretimin artırılması için gerekli teknik hizmetlerin çeşitli meslek, dal ve kademelerindeki teknik eleman eksikliği devlet yayınları ile belgelenmiştir.

Temel yatırım ve üretimin henten liemen tümünün kamu sektörüne gerçekleştirildiği ve bunun yükünün kamu teknik elemanları tarafından taşındığı gerçeği ortada iken 657 ve 1327 sayılı Devlet Personel Kanunları ile teknik elemanların daha zor Sosyal ve Ekonomik şartlar içine itilmeleri ülkemizin kalkınması yönünden endige vericidir.

Devlet Personel Kanunu ile aynı derecedeki kamu personeline verilen ücretlerde meydana gelen ortalama artış oranının % 133,5 olmasına karşılık teknik personel ücretlerinde azalma olmuştur.

Bu gerçekler karşısında, gereken nitelik ve sayıda teknik elemanın kamu kesiminde hizmet yapmasını sağlamak ve bu personeli gerektiği yerde çalıştırabilmek için Personel Kanununda, teminindeki güçlük, iş gücü ve iş riski zamları öngörülmüştür. Kanunun intibakları konusunda doğurduğu anormalliklerin düzeltilmesi için yapılacak yasama çalışmaları yanında yukarıda adı geçen zamların, aşağıda açıklanan esaslar dahilinde teknik personele uygulanmasını yurt gerçekleri ve çıkarları bakımından zorunlu görmekteyiz.

1 — Teminindeki güçlük zammı araştırma, plânlama ve projelendirme gibi yatırım öncesi;

inşaat, montaj, tesis ve bu işlerin kontrollüğü gibi uygulama, üretim ve işletme ile ilgili teknik hizmet meslek ve katlarına verilmelidir. Ancak böylece teknik hizmetlerin her dal ve kademesi için gerekli elemanın sağlanması olanaklıdır.

Yetişmiş ve üstün verimlilik çağındaki dinamik teknik personel için verilecek zammın mutlak değer olarak daha yüksek olması zorunludur.

Teçrübe sağlanması bakımından başlangıç derecelerindeki teknik personelin uygulama, üretim ve işletme alanları da daha fazla teşvik edilmeleri gereklidir.

2 — İş gücü zammı için sorumluluk yüklemesi ile, işin yapılmasında normal iş koşulları dışında bazı zorluklar yaratan koşulların bulunması öngörülmüştür.

Güçlük yaratıcı koşulların her derecedeki personel için objektif olarak eşit, olacağı kabulü ile, iş gücü zammı bütün dereceler için çeşit olmalıdır. Bu zam iş koşulları devam ettiği sürece verilmelidir.

3 — İş riski zammı teknik personelin hayat ve sağlık /bakılmadan bir risk ile karşı karşıya bulunması halinde verilecektir. İş ve iş yeri koşullarına göre farklı derecelerdeki riskler için tesbit edilen risk zammı her derece için eşit olarak uygulanmalıdır.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
MİMARLAR ODASI
TÜRKİYE TEKNİKLER SENDİKASI
TEKSEN TEKNİK PERSONEL SENDİKASI

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
T. TEK. ÖĞRETMENLERİ SENDİKASI

657 Sayılı devlet personel kanunu ek maddesi ile ilgili teknik personel için teminindeki güçlük iş güçlüğü ve iş riski zamları yönetmeliği tasarısı

1 — 657 ve 1327 sayılı kanunlara göre personel istihdam eden yatırımcı, üretimi ve işletme kuruluşlarında çalışan teknik personele aşağıdaki zamlar verilir.

2 — Teminindeki Güçlük Zammı :
Araştırma, etüd, plânlama ve projelendirme işlerinde *ttV.en* çalışan teknik personele,

Derece	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Gösterge puanı	50	75	200	250	275	300	300	275	250	200	150	100

İnşaat, montaj, tesis işleri ile bu işlerin teknik kontrolunda fiilen çalışan teknik personele :

Derece	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Gösterge puanı	100	125	250	275	275	275	275	250	225	175	125	50

Fiile'-, üretim işlerinde çalışan teknik personele :

Derece	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Gösterge puanı	100	125	250	275	275	275	275	250	250	200	150	100

Fiilen hizmet işletmelerinde, bakım ve onarım işlerinde çalışan teknik personele :

Derece	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Gösterge puanı	100	125	150	175	200	200	175	175	175	125	75	25

İntibak ettiği derecede gösterilen gösterge puanı karşılığı teminindeki güçlük zammı devamlı olarak verilir.

3 — İş Güçlüğü Zammı:

- İşin, yatırım öncesi, uygulama, üretim veya işletme aşamalarında teknik karar mesuliyeti veya mali mesuliyet gerektirmesi halinde: 150,
- İşin, maddi, kazai ve özel sorumluluk yüklemesi halinde: 100,
- İşin, açık arazide yapılması halinde: 100,
- İşin seyyar ve hareketli olması halinde: 50,
- İşin normal ve belirli zamanlar dışında çalışma gerektirmesi halinde: 50,
- İşin, vardiyeli çalışma gerektirmesi halinde: 50 gösterge puanı olmak üzere her derece için eşit iş şartlarına uyan en yüksek iş güçlüğü zammı, teminindeki güçlük zammına ek olarak ve iş şartları devam ettiği sürece verilir.

4 — İş Riski Zammı :

- İşin asit, zehirli gaz ve madde, patlayıcı madde radyo aktivite gibi tehlikeli unsurlar ile devamlı temas gerektirmesi halinde: 200,
- İşin yeraltında çalışmayı gerektirmesi halinde: 200,

- İşyerinde kaza ihtimalinin bulunması halinde: 150,
- İşin herhangi bir organda bozulmaya sebep olacak bir aleti devamlı kullanmayı gerektirmesi halinde: 150,
- İşin anormal iklim şartlarında çalışmayı gerektirmesi halinde: 100,
- İşin, nüfusu 5000 den az olan meskûn bir yerde oturmayı gerektirmesi halinde: 50 gösterge puanı olmak üzere, personelin iş şartlarına uyan en yüksek puan risk zammı, teminindeki güçlük zammına varsa iş güçlüğü zammına risk şartları devam ettiği sürece ek olarak verilir.

5 — Teminindeki güçlük, iş güçlüğü ve iş riski zamları için tesbit edilen gösterge puanları karşılığı tutarı hesaplanmak üzere, her yıl bütçe kanunları ile tesbit edilen katsayı ile çarpılacak rakamlardır.

6 — Bu yönetmelikte gösterilen gösterge puanları ve tarif edilen hizmet şartları ve nitelikleri yatırımcı Bakanlıkları kurulacak bir Kurulca takdir ve tesbit edilir.

7 — Bu Yönetmelik 1.12.1970 tarihinde yürürlüğe girer.