

Meslek Odaları ve İÜİED'in Yan Ödemeler üzerine Görü; ve Önerileri

657 sayılı Personel Kanunu'nun yürürlüğe girdiğinden bu yana ekonomik bunalım içine itilen teknik elenhan kitlesi iki yıldır yan ödemeler tasarısı ile avutulmaktadır.

Bütçeye yan ödemeler ile ilgili ödeneğın ayrıldığı ve konunun bir kararname ile düzenlenebileceğ' de göz önüne alınırsa bugüne değın yan ödemelerin çıkmaması ve Sayın Başbakan'ın geçtiğimiz günlerdeki konuşmasında Parlâmento'dan kanun kuvvetinde kararname isterken yan ödemeler konusunu örnek olarak göstermesi anlaşılamamaktadır. Kaldı ki teknik elemanlar 657 sayılı Personel Kanunu'ndan önce değıl yan ödeme, ücretlerini bile 10195 sayılı kararname ile almaktaydılar.

İki yıldır çıkmasını beklediğimiz yan ödemeler tasarısının yeniden aktüel bir durum aldığı geçtiğimiz günlerde 16 Oda ve Türkiye Teknik Elemanlar Derneği, üyelerini çok yakından ilgilendiren bu konu hakkında müşterek bir toplantı yapmışlardır. Bu toplantı sonucu aşağıdaki şekilde kamuoyuna ve ilgililere ulaştırılmıştır :

Verdiği hizmetin karşılığını alamayan ve artan hayat pahalılığı karşısında her gün biraz daha ekonomik bunalım içine itilen tüm teknik elamanlar, iki yıldır verileceği hükümet üyelerince açıklanmasına rağmen halen uygulanmayan yan ödemelerin bir an önce gerçekleşmesi ve bir emrivakiyle karşılaşılmaması için odalar arası yapılan toplantılarda şu hususları müştereken önermişlerdir :

1. Teknik personel üretimin bir bütünüdür. Parçalanması memleket ekonomisi yönünden telafisi mümkün olmayacak zararlar tevlit eder.

2. Bütün diğer meslek grupları muhtelif isim, tazminat altında mali yönden tatmin edilmişken bu güne dek kısır görüş ve kurnaz politika ile teknik personele yan ödemeler hâil getirilememiştir.

3. 657 ve değişimi olan 1327 sayılı kanunun öngördüğü, teknik hizmetler veya genel idari hizmetleri sınıflarında görevlendirilen ve nitelikleri 36. maddede tanımlanan teknik elamanlara aşağıdaki cetvelde gösterilen şekilde iş gücölüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zam'arı ödenir :

Hükümetçe Mart 1972 sonunda çıkarılması tasarlanan yan ödemelere esas olmak üzere 16 Oda tarafından benimsenen gösterge cetveli aşağıda verilmiştir:

YAN ÖDEMELER GÖSTERGE CETVELİ

Derece	İş güclüğü zammı	İş riski zammı	Teminindeki güçlük zammı
1	80		100
2	90		140
3	100	Seyanen (+ 50)	180
4	110	olarak uygulanmalıdır.	190
5	110		200
6	110		200
7	100		180
8	100		160
9	90		140
10	90		140

Not: Kat sayının 7 oluşu nedeni ile bütçe kanunundaki taban ve tavanların aşılmaması şeklinde hesap edilmiştir.

Cetvelde dereceler karşılığı olan gösterge rakamları o yıl bütçe kanunu ile kabul edilen ve aylık ücretlerin hesaplanmasına esas teşkil eden kat sayı ile çarpılmak suretiyle alınacak yan ödeme miktarları tesbit edilir.

A. Teknik hizmetler veya genel idari hizmetleri sınıflarında görevlendirilen ve nitelikleri 36. madde ile tanımlanan tüm teknik elemanlara teminindeki güçlük zammı ödenir.

B. Fabrika, atölye, şantiye, yol, yeraltı, laboratuvar, deneme, araştırma, elektrik üretimi, ulaştırma, haberleşme ve" istidlal tesislerinde çalışanlara, hava, tüm arazi, deniz ve akarsularda üretimle uğraşanlarla; plan, proje, tanzim ve kıymetlendirme yer ve sahalarında ve benzeri işlerde çalışanlara iş güclüğü zammı ödenir.

C. Hayat ve sağlık bakımından her türlü doğal, biyolojik, fiziki, kimyevi ve beklenmedik tehlike arz eden ve kaza ihtimali olan sosyal yaşantı bakımından güçlük arz eden yer ve şartlardaki çalışanlara ve bu çalışmaların sorumluluğunu tüm taşıyanlara iş riski zammı ödenir.

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI

KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

MİMARLAR ODASI

JEOLOGLAR BİRLİĞİ

TÜRK JEOFİZİKÇİLER BİRLİĞİ

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

PETROL MÜHENDİSLERİ ODASI

METALÜRJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

FİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI

HARİTA ve KADASTRO
MÜHENDİSLERİ ODASI

GEMİ MAKİNALARI İŞLETME
MÜHENDİSLERİ ODASI

GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI

TÜRKİYE TEKNİK ELAMANLAR
DERNEĞİ (TÜTED)