

Teknik Elemanlar Kendi Sorularını Hükümete Neden Anlatamaz

Yazan :

Halid TEKELİ
Elek. Y. Müh.
İller Bankası

Kamu kuruluşlarında hizmet gören teknik elemanların büyük bir kısmının bu kuruluşların yatırım yapan sektörlerinde çalışmakta olduğu malumunuzdur.

İkinci dünya harbini takiben ve özellikle 1951 den itibaren daha belirli şekilde girişilmiş olan kalkınma hamlemizde teknik elemanlarımıza büyük görev düşmüş olup, bu görevin önem ve şümülü gün geçtikçe artmaktadır.

Ulusal yapımızın bir gereği olarak yatırımların daha çok Devlet eli ile yapılması mecburiyeti karşısında, Kamu kuruluşlarında görev alacak teknik elemanların her bakımdan kifayetsiz ve kaliteli olmasının sağlanmasındaki faydalar, münakaşa edilemeyecek kadar aşikârdır. Zira, dar imkânlar içinde bulunan memleketimizin ne, şu veya bu nedenle israf edilecek parası ve ne de zamanı vardır.

Konuyu bu görüş açısından değerlendiren hükümetler, teknik eleman istihdam statüsünde değişiklik yapmayı zarurî bulmuş ve teknik elemanları tatmin edici yevmiyelerle ve sözleşmeli olarak çalıştırmaya bağlamıştır.

Başlangıçta mevzîi şekilde başlamış olan bu hareket, bilâhare 15.4.1958 gün ve 10195 sayılı kararname ile bütün Devlet Kuruluşları İçin genelleştirilmiştir.

Bu suretle teknik eleman istihdam politikasında nisbî bir istikraz sağlanmış ve dolayısıyla kamu kuruluşlarının yatırım faaliyetleri de rasyonelleştirilmesi istikametine yöneltilmiştir.

Birinci beş yıllık plân tatbikatına bu olumlu hava içinde girilmiş ve plânın öngördüğü kalkınma hızlarına ulaşma gayretlerine bu esri içinde destek sağlanmıştır.

Kalkınma çabasında bulunan memleketlerin ekonomik yapısının tabii bir sonucu olarak bu zaman içinde geçinme endeksleri yükselmiş ve fakat teknik eleman yevmiyelerinde buna paralel ayarlamalar yapılmamıştır.

Bu arada Devlet hizmetlisi diğer meslek grubu mensuplarının ve örneğin adliye, mülkiye, si-

lâhlı kuvvetler personelinin durumları çeşitli yollardan ihdas olunan ödenek vesair usullerle nisbî bir ferahlığa kavuşturulmuştur.

657 sayılı Devlet Personel kanununa dayanan avans kanunu ile de tttm devlet personeli % 10-15 arasında ücret artışına kavuşturulmuş ve iktisadî Devlet Teşekkülleriyle Belediyede çalışanlar için de aynı imkânın hazırlanması teşebbüsüne girişilmiştir.

Devlet sektöründe çalışan diğer meslek grupları içm alınan bu sonuçlar evvel emirde mensuplarının kurdukları teşkilâtları marifetiyle, içinde buldukları malî yetersizliklerini hükümetlere ve parlemontaya anlatabilmek kabiliyetlerine bağlı bulunmaktadır.

Buna mukabil yeni açılan Devlet ve özel okullarla adedi gün geçtikçe artan teknik elemanlar için ne yapılmıştır ve ne düşünülmektedir?

Türk Mühendis ve Mimarlarının ihtisaslarına göre «Odaslar, ve «Odakları da «Odalar Birliği» çatısı altında kuran 6235 sayılı kanunun, kuruluş maksatları ile ilgili 2. maddesinde :

a) Bütün mühendis ve mimarları ihtisas kollarına ayırmak ve her kol için lüzum gördüğü yerde oda tesis etmek, bu suretle aynı ihtisasa mensup meslekdaşları bir odanın bünyesinde toplamak,

b) Ammenin ve memleketin menfaatleri, meslekin inkişafı, meslek mensuplarının hak ve salâhiyetleri bakımından lüzumlu gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak,

c) Meslek ve menfaatleri ile alâkalı işlerde Resmi makamlarla işbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve tekliflerde bulunmak, meslekle alâkalı bilcümle mevzuatı, normları, fenni şartnameleri incelemek ve bunlar hakkındaki düşünceleri alâkalılara bildirmek».

hükümleri içinde «Odaklara ve «Odalar Birliği-ne» elbetteki pek çok görevler düşmektedir.

Mensuplarının hak ve menfaatlerinin korunması görevi böylesine kanunlarla verilmiş olan «Oda» larımız veya «Odalar Birliğimiz» bu konularda şimdiye kadar neler yapmıştır?

Bir kaç «Oda»nın kendi ihtisaslarıyla ilgili bazı faaliyetleri dışında ve bütün «Oda»ları kapsayan her hangi bir faaliyeti hatırlamak maalesef mümkün değildir.

Türk Mühendis ve Mimarlarının, kanun yolu ile teşkilatlanmak suretile bir araya gelmiş olmalarına rağmen, bu İmkânlardan mahrum diğer meslek grupları yanında bugünkü dağınık halde görünmelerinin vebali, elbetteki başta mensupları olmak üzere «Oda»lar ve «Odalar Birliği» yöneticilerinin olsa gerektir.

Devlet sektöründe çalışan doktorlar, muayyen mesailerinin dışında serbest olarak icrayı sanat edebildikleri halde, mühendis ve mimarları bu serbestiyetten mahrum eden kanunî engeller bulunması dolayısıyla geçimlerini münhasıran ücret veya maagiyle sağlamak mecburiyetindedirler.

Bu durumda mühendis ve mimarların da devlet sektöründe çalışan diğer görevliler gibi artmakta olan geçim zorluklarına karşı korunmalarının gerektiği ortadadır.

Hal böyle olduğu ve her meslek grubunun meseleleri çeşitli yollardan çeşitli usullerle hal yoluna sokulduğu halde teknik elemanların bu günkü durumları hem kendileri ve hem de bu

konuda bir adım ileriye gidememiş olan Oda ve Birlik yöneticileri hesabına çok acıklıdır.

Bugünkü teknik eleman kadrosunun, memleketin muhtaç olduğunun çok altında bulunduğu bir vakıadır. İktisaddaki «Nadir olan şey kıymetli olur» kaidesine göre, teknik elemanların bu kaidenin tesirlerinden müstefit olması gerektiği gibi bir hususu da aklımızdan geçirmiyoruz. Lâkin diğer meslek grupları yanında gerek yetiştirme külfeti ve gerekse görev ağırlığı bakımından hiç te aşağı olmayan teknik elemanların içinde buldukları geçim, sıkıntısından kurtarılmasında hükümet yetkililerinin daha çok dikkatlerinin çekilmesi için de Oda ve Birlik yöneticilerimizin daha açık ve enerjik tutum ve davranışta bulunmaları zaruretine inanmaktayız.

Esasen ihtiyaca yetmeyen teknik elemanın yurt dışına kaçmasını önlemenin ve halen görev başında bulunanların da huzur içinde çalışmalarının yegâne yolunun bu olduğu kanaatindeyiz.

«Oda»lar ve «Birlik» in yeni yöneticilerinin 6235 sayılı kanunun ve yurd gerçeklerinin kendilerine bahsettiği imkânlar çerçevesinde enerjik davranmalarını ve başarısızlık halinde olağanüstü toplantılarla durumun camiaya anlatılarak cami görüşünün meydana çıkmasına çalışmalarını temenni ederken başarı dileklerimiz kendileri ile birlikte olduğunu belirtmek isteriz.

SAYIN ÜYELERİMİZ,

Üyemiz Sungur Pamir Elektronik Terimler lügati hazırlamaktadır. Üyemize yardımcı olmak isteyenlerin dilek ve tekliflerini, ayrıca bu tür çalışması bulunanların aşağıdaki adrese veya Odamıza bildirmelerini rica ederiz.

Adres : Sungur Pamir

Nevzat Tandoğan Cad. 3/8 Kavaklıdere/ANKARA