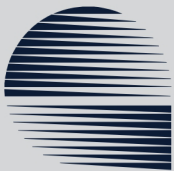


2021 / 2

HABERBÜLTENİ

TMMOB EMO ANKARA ŞUBESİ



HER KOŞULDA MÜCADELE EDECEĞİZ!

**DAHA FAZLA HAKSIZLIK,
DAHA DERİN YOKSULLUK!**

Güvenli, Ekonomik ve Çevreye Uyumlu bir
Kamusal Hizmet Olarak Toplu Taşımacılıkta Raylı Sistemler...
YENİDEN DEMİRYOLLARI

**ÜLKEMİZDE DOĞAL YAŞAM
YOK OLUYOR!**



İÇİNDEKİLER...

- 1 **Her Koşulda Mücadele Edeceğiz !**
Kardelen KAMIŞLI
- 2 **Daha Fazla Haksızlık,
Daha Derin Yoksulluk**
EMO Ankara Şubesi Yayın Kurulu
- 4 **Pandeminin Üyelerimize Etkisi Anketi
Sonuçları Yayınlandı**
- 6 **Güvenli, Ekonomik ve Çevreye Uyumlu
Bir Kamusal Hizmet Olarak Toplu
Taşımacılıkta Raylı Sistemler...
Yeniden Demiryolları**
Cengiz GÖLTAŞ
- 9 **Ülkemizde Doğal Yaşam Yok Oluyor!**
- 10 **60364 Serisi - 603364-4-41 Alçak Gerilim
Elektrik Tesisleri - Güvenlik İçin Koruma
- Elektrik Çarpmasına Karşı Koruma, 300
mA Artık Akım Anahtarları ve Yangından
Korunma**
Emre METİN
- 15 **İş Güvenliği Uzmanlığı**
Rüstem ÖZATA
- 19 **Bizden Haberler**
- 24 **İlk Bildiriler Konferansı (İBK) 21
Düzenlendi**
- 26 **Röportaj: Burçe Bahadır ile
Ölü Kadınlar Memleketi Kitabı Üzerine**
- 28 **Eğitim Merkezinden Haberler**
- 31 **7326 Sayılı Kanuna Göre Oda Aidat
Borçlarının Yapılandırması İle İlgili
Önemli Duyuru**
- 32 **Basın Açıklamaları...**



TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

Sayı: 2021/2

EMO Ankara Şubesi Adına Sahibi: Kardelen KAMIŞLI, Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Özgür KARAGÜLLE

Yayın Kurulu: Şükrü GÜNER, Sebati GÖKEN, Rüstem ÖZATA, Cengiz GÖLTAŞ, Emre METİN, Fatma RANA ARIBAŞ, Cansel ASLAN, Ahmet YÜREKLİ, Mehmet YÜKSEKAYA, İrem YILMAZ, Kardelen KAMIŞLI, Deniz Berfin ŞAHİN, Fatih EVÇİL, Adem KORKMAZ

Yayın Tarihi: Ağustos 2021

Yönetim Yeri: İhlamur Caddesi No: 10 Kızılay, 06640 Ankara/TÜRKİYE

Yayın İdare Merkezi: Tel: (0 312) 231 44 74, Faks: (0312) 232 10 88, Web: ankara.emo.org.tr, e-posta: ankara.bulten@emo.org.tr, facebook: /groups/emoankara, twitter: /emoankara, youtube: /tmmobemotv, instagram: emoankara

3 AYDA BİR YAYINLANIR. Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi üyelerine ücretsiz olarak dağıtılır. Dergide yer alan yazılar EMO Ankara Şubesi'nden izin alınarak yayınlanabilir, alıntı yapılabilir. Yayınlanan yazılardaki görüşler yazarın sorumluluğundadır.

Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın

HER KOŞULDA MÜCADELE EDECEĞİZ!

Kardelen KAMIŞLI - EMO Ankara Şubesi 25. Dönem YK Başkanı

kardelen.kamisli@emo.org.tr

"Her eylem, başka her şeyden önce, tini güçlendirmekle işe başlar."

Clarissa P. Estes

24 Haziran günü, EMO 31. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi, EMO Ankara Şubesi 7. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi ve Odamız eski müdürlerinden 7257 sicil numaralı üyemiz Kadri Durgun'u kaybetmenin derin üzüntüsünü yaşadık. Bu vesile ile Kadri abinin yol arkadaşı, güzel insan Necati İpek abimizi, Şakir Aydoğan abimizi, Tahsin Yılmaz abimizi, Ertan Saygınar abimizi de saygıyla minnetle ve bize bıraktığı hoşgörü mirası ile bir kez daha anıyorum. TMMOB ve Odamıza yaptıkları, hayal ettikleri ve katkıları ile karanlığa ışık tutanlara, karanlığa inat bu yolda mücadele edenlere selam olsun.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Ankara Şubesi 25. Dönemi'nde görev süremizin sonuna doğru emin ve kararlı adımlarla ilerlerken; webinar raporumuz ve bir yıllık faaliyet raporumuz ile şeffaf, katılımcı ve kapsayıcı yönetim anlayışımızı pekiştirdik. Pandemi etkisi ile eğitim hayatının kısıtlılığı, eğitimin ve içeriğin yetersizliğinin daha da fark edilir boyuta geldiği dönemde geleceğin meslektaşlarına; "Online Staj Programı" ile staj yeri bulamamış arkadaşlarımıza destek olmaya devam ettik. Staj programında katkı veren, bilgilerini paylaşan tüm üyelerimize teşekkür ederim.

10 - 11 Temmuz 2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirdiğimiz İlk Bildiriler Konferansı (İBK) yoğun ilgiyle karşılanırken bildirilerini sunan mesleğin başında genç arkadaşlarıma, kariyerinde emin adımlarla ilerlerken destek olmayı benimseyip katkıları, konuşmaları ile emek veren değerli akademisyen hocalarıma ve davetimizi kırmayarak okyanus aşırı ve yurtiçi konuşmalarını sunan davetli konuşmacılarımıza, deneyimlerini paylaşarak yol göstermeyi hedefleyen panel konuşmacılarımıza EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu adına teşekkür ederim.

Kolektif çalışmanın bu denli güzellikleri ortaya çıkarttığını her gün deneyimleyerek hatırlarken; barış ve kardeşlik için her koşulda demokratik bir Anayasaya vurgu yapacağız. MKE ile başlayan ve TEİAŞ ile devam eden özelleştirmeler ile yaşanan yoksulluklara, işsiz-

liğe, sendikal hak gasplarına ve taşeronlaşmaya, işçi cinayetlerine, cinsiyet ayrımcılığına, kadın bedeninin ve emeğinin sömürülmesine, kentsel dönüşüm adı altında tarihsel ve kültürel yıkımlara, doğa ve çevre felaketlerine dönen rant ilişkilerine, eğitimin gerileştirilmesine, üniversitelerin ticarileştirilmesine, bilim karşıtı yasaklamalara, öğretim elemanlarının baskı altına alınmasına, özgür basınının susturulmasına, keyfi yargılama ve tutukluluk süreçlerine, sosyal yaşamın dinsel gericilik ile kuşatılmasına, Cumhuriyet değerleri ve kazanımlarının yok sayılmasına "Hayır" demeye devam edeceğiz.

Çete liderinin gazeteci, gazetecinin komisyoncu, eski milletvekillerinin ve bakanların aracı, adaletin izleyici, polisin mafya liderlerine eskortluk yaptığı bir ülkede nefes almaya, akıl sağlığımızı korumaya çalışıyoruz. Akıl sağlığımızı koruyamazken rant uğruna talan edilen, her gün yangınlar(!) çıkan ve sonrasında otellerin kondukları ülkenin her bir yanında ekolojik dengenin sistematik şekilde mahvedildiği bugünlerde; ikizdere'de gece gündüz taş ocağına kamyonlar ulaşırken, Rize ve Artvin'de sel meydana gelirken, Türkiye Avrupa'nın çöplüğü haline gelmişken, iklim krizi ile her gün başkaca sorunları yaşıyorken yaşama, üretme ve nefes alma hakkımızı savunmamız gerekiyor.

"Ekolojik felaketler politiktir!" diyerek haykırmaya devam etsek de maalesef siyasal iktidar yıllardır süregelen TMMOB ve bağlı Odaları etkisizleştirme, mesleğimizi değersizleştirme çabalarına harcadıkları enerji ve zamanın küçük bir bölümünü dahi ayırmamaktadır. Yaşamın bütünü olan ekosistem her geçen gün daha da çıkmaza girerken, doğayı yok edip canlıları ve yaşamı yok sayarken zamanımız ve kaynaklarımızın azaldığını hatırlamak gerektiğine inanıyorum.

**Her koşulda mücadele eden,
Dünyayı evi olarak benimseyen ve
Yaşama değer verip anlam katanlara sevgi ve saygılarımla.**

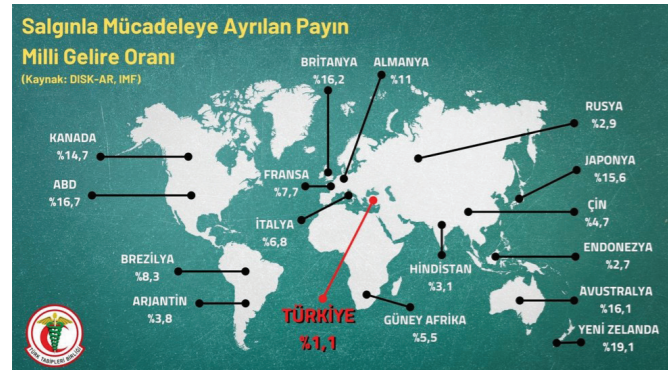
DAHA FAZLA HAKSIZLIK DAHA DERİN YOKSULLUK

EMO Ankara Şubesi Yayın Kurulu

ankara.bulten@emo.org.tr

Dünyada ve ülkemizde 2019 yılı sonlarında baş gösteren ve 2020 yılı başlarında da tüm dünyayı saran, hala tam anlamıyla sonlanmamış Covid-19 pandemi süreci maalesef yüzyılımızın en büyük, iktisadi, sosyal ve insan krizi olarak karşımıza çıktı. Her krizde olduğu gibi kuşkusuz ki bu yaşanan felakette de en çok işçi emekçi kesim etkilenmekte. Tüm dünyada çalışanlar büyük bir gelir ve iş kaybı yaşayarak yoksullaştırıldı.

Birçok ülkede pandemi sürecinde vatandaşa karşılıksız ekonomik destek sağlanırken, Türkiye’de ise temel tercih yurttaşları borçlandırarak sorunları ötelemek yönünde oldu. TTB Pandemi Çalışma Grubu’nun verilerine göre ülkemizde bu süreçte; “2 milyon kişi ilk defa kredi kullanmak zorunda kaldı. 5 milyonu aşkın yurttaş ise tekrar bankalardan borçlanmaya itildi. Hane başı borçluluk miktarı 55 bin liraya yükseldi.”

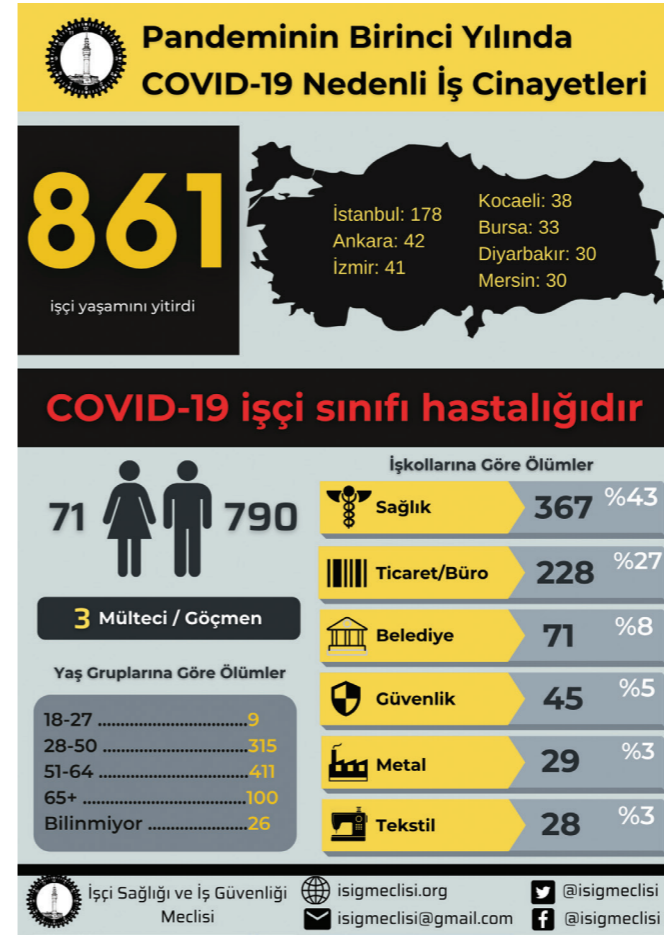


Covid-19 İşçi Sınıfı Hastalığı Haline geldi

İşçi ve emekçiler yaşanan bu ekonomik buhranlar ile birlikte emekleri ile sağlıkları arasında kalmış ve kendilerinin, ailelerinin yaşamlarını idame ettirebilmek için üretim süreci içinde yer almaya devam etmişlerdir. Elbette ki virüs insanlar arasında sosyo-ekonomik sınıf ya da cinsiyet gibi ayrımlar yapmıyor fakat yaşanan toplumsal koşullar Covid-19’u işçi sınıfı hastalığı haline getirmiştir.

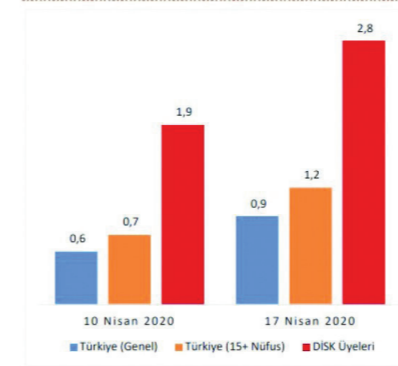
Salgına karşı en etkili yöntemin evde kalmak ve fiziksel mesafeyi korumak olduğunun sürekli dile getirildiği ülkemizde ne yazık ki işçi sınıfı eve kapanmadı. Kapitalizmin çarklarının durmaması adına işçiler işe gitmek salgın öncesiyle aynı koşullarda aynı mekânlarda çalışmak, aynı yemekhanelerde yemek yemek, aynı toplu taşıma ile evlerine dönmek zorunda kaldılar. Dolayısıyla hastalığa en çok işçiler yakalandılar bu açıdan bakıldığında Covid-19’a bir işçi sınıfı hastalığı diyebiliriz.

***İşçi Sağlığı ve Güvenliği Meclisi verilerine göre Pandemi’nin ilk bir yılında 861 işçi Covid-19 nedeniyle yaşamını yitirdi. Ve ne yazık ki kaybettiğimiz 367 kişi salgın ile en önde mücadele eden sağlık çalışanlarından oluşmakta.**



Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi’nin (DISK-AR) verilerine göre, DISK üyesi işçiler arasında COVID-19 pozitif vaka oranı, Türkiye’deki toplam vaka oranının 3,2 katıdır. DISK üyesi işçiler arasında pozitif vaka oranı binde 4,1 iken, Türkiye’de COVID-19 pozitif vaka oranı binde 1,3’tür. Bu araştırmadan da gözlemlendiği üzere Covid-19 pozitiflik oranı işçiler arasında hem genel nüfusa hem de çalışma çağındaki nüfusa göre oldukça yüksektir.

Grafik: Covid-19 Pozitif Vakaları: Türkiye Ortalaması ve DISK Ortalaması (Binde)



KÇÖ ve Ücretsiz İzin ile Sermaye, İşçi Masrafından Korundu (!)

Salgın sürecinde devlet tarafından belirlenen Kısa Çalışma Ödeneği (KÇÖ) ve işten çıkarma yasağı gibi uygulamalar maalesef amacından saparak işçiler için bir sefalet ödeneği haline gelmiştir. İşçileri korumak ekonomik sürekliliği sağlamak adına yapılan işten çıkarma yasağı beraberinde ücretsiz izin uygulaması ile birlikte işe koşulunca 2 milyon 200 bin işçi günde 39 TL’ye, ayda net 1.168 TL’ye açlığa mahkûm edildi. Bugün gelinen noktada ise yasakların kalkmasıyla ulaşımdan üretime bir çok sektörde toplu işten çıkarılmalar başladı, ilerleyen zamanlarda bunun hem işçi sınıfı hem de ekonomi açısından karşımıza çıkaracağı vahim sonuçlarını hep birlikte göreceğiz.

KÇÖ ile birlikte işçilerin yıllarca kendi ödemeleriyle biriktirdikleri işsizlik fonu, sermayeyi rahatlatmak adına kullanılarak işçiye maaşını kendi cebinden ödetti. Diğer taraftan kayıt dışı çalışanlar ve esnaf ise uzunca bir süre hiçbir desteğe sahip olmadı.

Salgının Bize Yeniden Hatırlattığı Kol Gücü

Covid-19 salgını ile karşımıza çıkan bir başka tablo ise dünyada yıllardır unutulmuş, kol gücüne dayalı emeğin, yaşamın ana çarklarını çevirmedeki önemidir. Hayatın eve sığmadığı, birilerinin sürekliliği sağlamak için toprağı ekmesi, ekmeği pişirmesi, gıdaları üretmesi ve dağıtması, sokakları temizlemesi ve her şeyden önemlisi hastaları iyileştirmesi gerektiği gerçeği ile yüzleşmemizdir. Emeğin değeri yeniden tariflenmelidir.

Hâlâ Yapılabilecek Şeyler var

Evet çizdiğimiz ekonomik tablo oldukça karanlık fakat elbette ki buradan da bir çıkış var. Karanlığa yakınlacak ışık eşitlik ve adaletle olacaktır.

Salgın sürecinde benimsenen ana yöntem ile milyonlarca yurttaş borç batağına sürüklenmiştir. Devlet eşitsizliklerin daha da derinleşmesini engellemek için hanelere yaptığı nakdi yardımları artırmalı ve sürekli hale getirmelidir. Çalışanlar üzerindeki vergi yükü hafifletilmeli gerekirse yapılacak bir vergi reformu ile toplumsal adaleti yeniden sağlamak adına gelir dengesine dayalı vergilendirmeler planlanmalıdır.

Yaşanılan süreç açık ve net, Covid-19 salgını ile mücadelede bilim insanları “Aşığı” ile tünelin ucundaki ışığı bize gösterdiler. Tüneldeki tümsekleri düzeltmek ise toplumsal adalet ve eşitliğin tesisi için mücadele edenlerin elinde.

PANDEMİNİN ÜYELERİMİZE ETKİSİ ANKETİ SONUÇLARI YAYINLANDI

Tüm dünyayı esir alan SARS-CoV-2 (Covid-19) salgını nedeniyle hayatımızın birçok alanında önemli değişiklikler meydana geldi. Yakın tarihte hiç deneyimlemediğimiz bu yeni duruma bir yandan adapte olmaya çalışırken bir yandan da sürecin getirdikleri ile baş etmeye çalışıyoruz.

Yaşamın temelini oluşturan birçok alanda salgın şiddetli biçimde kendini gösterirken, hepimizin bildiği ve yaşadığı üzere en yoğun yaşanan alanlardan birisi de "Çalışma yaşamı" idi.

Salgının etkileri de oldukça sınıfsal bir biçimde bu süreçte ortaya çıktı. Devlet tarafından yapılan kısıtli, sınırlı ve hatta yetersiz diyebileceğimiz ekonomik destekler sermaye sınıfını kucaklarken, işçiler kendilerinin ve ailelerinin ekmekleri ile sağlıkları arasında seçim yapmak zorunda kaldılar. Evde kal çağrılarına uyamayan emekçiler yaşanan bu süreçte iki şeyi bir kez daha gözler önüne sermiştir. Birincisi sistemin kusursuz devam edebilmesi için, toplumsal ihtiyaçların karşılanabilmesi için kol gücü sağlayan işçiler hâlâ yaşamın yeniden üretiminde en önemli unsurdur, ikincisi ise bu vahşi ekonomik sistem her koşulda üretimi sürdürmek adına fabrikalarda, şantiyelerde, santrallerde, madenlerde işçi sınıfını en riskli alanlarda ve alanlarda bile gözünü kırpmadan sahaya sürmektedir.

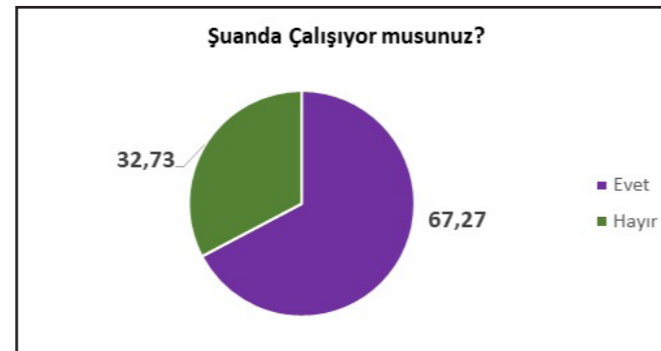
Yaklaşık bir yıldır yaşadığımız salgın ortamında dönem dönem ilan edilen süreli karantinalar, evde kal çağrıları bu tablo içinde bizlere şunu göstermiştir; bu karantina bir sınıf karantinasıdır. Sermaye sınıfı ve kısmen orta sınıfın evlerinde korumaya alındığı, yoksulların ise her gün işe gitmeye devam ettiği bir karantinadır.

70.000`in üzerinde üyesi olan Odamızın kuşkusuz

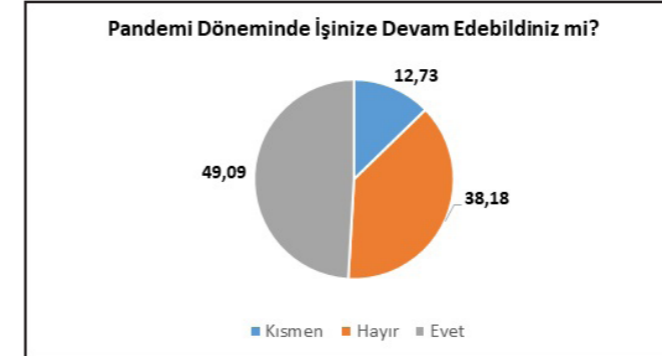


ki üyelerinin önemli bir kısmı ücretli çalışan mühendislerden oluşmaktadır. Dolayısıyla çalışma yaşamında gerçekleşen dönüşüm ve değişimler bir Meslek Odası olarak bizleri birincil olarak ilgilendirmektedir. Bu amaçla TMMOB EMO Ankara Şubesi olarak üyelerimize yakın zamanda "Pandeminin Üyelerimiz Üzerindeki Etkileri" başlıklı bir anket düzenledik. Ankete katılım gösteren üyelerimizin cevapları ile çarpıcı sonuçlar elde ettik.

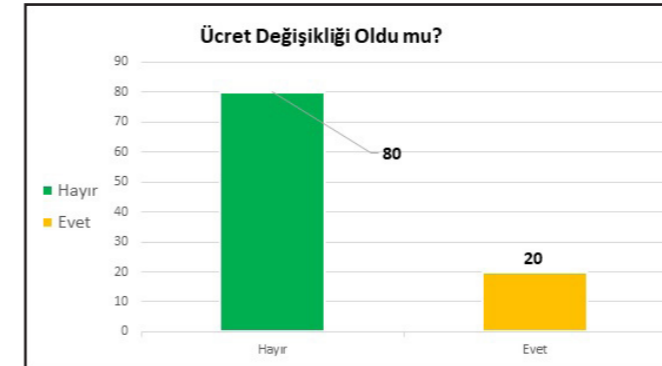
Ankete katılan üyelerimizin %67,27'si aktif olarak çalışmakta iken %32,73'ü işsizdir.



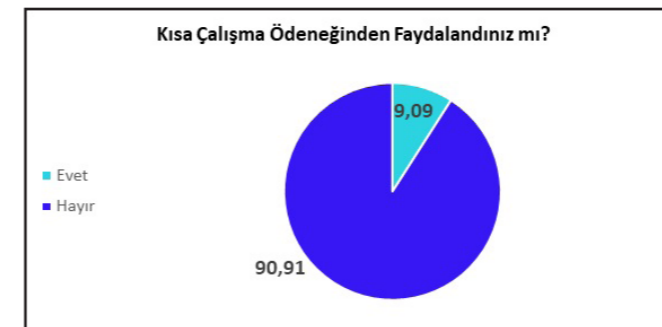
Üyelerimizin %49,09'u Pandemi sürecinde kesintisiz olarak işine devam ederken, %12,73'ü aralıklarla devam etmiş %38,18'i ise iş yaşamına devam edememiştir.



İş yaşamına devam eden üyelerimizin %80'inde hiçbir ücret değişikliği olmaz iken %20'sinde ücret değişiklikleri meydana gelmiştir.



Aktif çalışan üyelerimizin sadece %9,09'u Kısa Çalışma Ödeneği'nden faydalanırken, %90,91'i bu ödenekten faydalanmamaktadır.



Ankete katılan üyelerimizin %30'unun çalıştığı birimde ya da iş yerinde personel azaltılmasına gidilmiş, %70'inin iş yerinde ise hiçbir azaltma olmadan üretime devam edilmiştir.



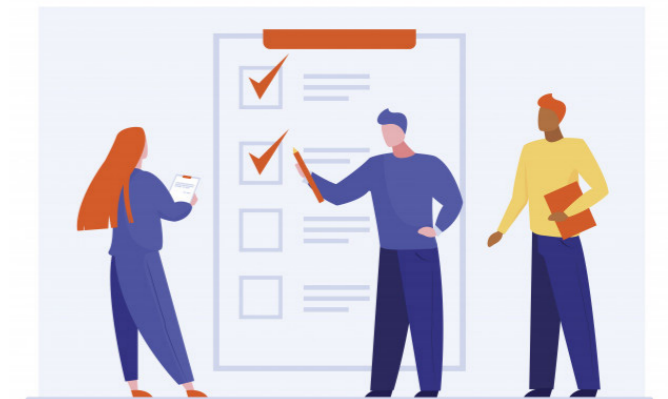
SON OLARAK EKLEMELER İSTENENLER

Katılımcıların açık uçlu sorulara verdikleri cevaplar üç ana başlık halinde toplanmıştır.

Aidat ödemeleri ve ücretleri ile ilgili düzenleme talep edilmiştir.

Oda'nın çalışma yaşamına müdahale etmesi ve mühendislerin ücretleri ile ilgili düzenlemeler yapılması için çalışma yürütmesi talep edilmiştir.

Emekli olan üyelerin de benzer ücret kaygıları olduğu dile getirilmiştir.



Güvenli, Ekonomik ve Çevreye Uyumlu Bir Kamusal Hizmet Olarak Toplu Taşımacılıkta Raylı Sistemler...

YENİDEN DEMİRYOLLARI

Cengiz GÖLTAŞ - Elektrik Mühendisi

cengiz.goltas@emo.org.tr

23 Eylül 1856 tarihinde 130 Km'lik İzmir-Aydın hattının işletmeye açılmasıyla Anadolu serüveni başlayan ve günümüzde Konvansiyonel (Mevcut eski hat) ve Yüksek Hızlı Tren hattı ile birlikte 9.032 Km'lik bir ana hat ağına sahip olan Demiryollarının tarihçesini ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik, sosyal ve siyasal süreçler içerisinde değerlendirmek ayrı ve kapsamlı bir yazı konusudur.

Bu yazı öncelikle ülkemiz demiryolları işletmeciliği açısından yaşanan son gelişmelere değinmek üzere kaleme alınmıştır. Son yıllarda ölümlü tren kazaları ile gündemde olan Demiryolları (TCDD), toplu ulaşım alanında güvenilirliğini arttıracak ciddi önlemler almak yerine maalesef yeni rant alanları yaratacak sorunlu bir sürece doğru itiliyor.

Yapılan açıklamalara göre; Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, TCDD ile TÜBİTAK-Türkiye Sanayi Sevk ve İdare Enstitüsü "Demiryolu KİT'leri Kurumsal Dönüşüm Projesi" adıyla bir çalışma hazırladı.

Daha sade ve anlaşılır bir deyişle AKP iktidarı, bir kamu işletmesi olan TCDD'yi zarar ettiği gerekçesiyle "dönüştürme" adı altında tekrar tekrar bölme ve parçalama sonuçlarına kapı açacak ve demiryollarında kaosu derinleştirecek olan "şirketleştirme- holdingleştirme" sürecini gündemine aldı.

"Demiryolu KİT'leri Kurumsal Dönüşüm Projesi" Demiryollarında sessiz sedasız uygulamaya sokulmak istenirken, kamu işletmeciliğinin bütünsel yapısının yıllar içerisinde partizanca yapılan kadrolaşmalar ve taşeronlaşan en stratejik temel hizmetler ile kurumun içinin boşaltılmış olması gerçeği yaşanan onlarca kaza ve can kayıpları ile kendini gösteriyor.

Toplumsal yaşamın doğası gereği, önemli gördü-

ğümüz her olayda an olarak en derin tartışmaları sürdürmüş olsak da, zaman içerisinde yaşadığımız benzer bir olay karşımıza çıkmadığı sürece belleklerimizde üst başlıklar olarak tarihsel bir nota dönüşüyor.

Ülkemizde son 15 yılda öne çıkan toplumu sarsan ölümlü tren kazalarını yeniden anımsamak gerekirse;

- 22 Temmuz 2004 Pamukova tren kazasında 41 kişi yaşamını yitirdi 89 kişi yaralandı. Bilirkişi incelemesinde 80 kilometre hızla gitmeleri gerekirken 132 kilometre hız yapan makinistler ile yol tamiratlarını yapmayan ve sinyalizasyon hatası nedeniyle TCDD 8'de 4 oranında kusurlu bulunmuştu. Bu süreçte "hızlandırılmış tren" adı altında imaj ve siyasal rant peşinde koşan yöneticilere hiçbir sorumluluk yüklenmezken, trende görevli makinistler suçlu ilan edilmişti.

-11 Ağustos 2004 - Kocaeli'nde 2 tren çarpıştı, 8 kişi yaşamını yitirdi. 88 kişi yaralandı. Adapazarı Ekspresi ve Başkent Ekspresi, Kocaeli'nin Gebze ilçesinin Tavşancıl mevkiinde çarpıştı. Dönemin Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım, basın toplantısında "İstifa edecek misiniz?" sorusuna "Düşünmüyorum, uygun



bulmuyorum. Karayollarında yılda 5 bin kişi ölüyor, aldığım ilk izlenimlere göre kaza ışık ihlalden. Ölenlerden ikisi demiryolu işçisi, ancak nerede çalıştıklarını, niçin burada bulduklarını henüz bilmiyorum." yanıtını verdi.

-27 Ocak 2008 - Kütahya'daki tren kazasında 9 kişi yaşamını yitirdi, 37 kişi yaralandı. İstanbul-Denizli seferini yapan Pamukkale Ekspresi, Çöğürler-Değirmenözü (Kütahya) istasyonları arasında seyredirken raydan çıktı. Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD) uzmanlarının ilk tespitlerine göre kazaya, conta başında ray kırılması (iki rayın birleştiği yer) sebep oldu. İTÜ İnşaat ve Kimya Fakültesi öğretim üyesi isimlerden kurulu bilirkişi heyetinin 24 Nisan 2008'de düzenlediği "iki seçenekli" raporda, "Ray birleşim noktasındaki çatlağın gözle görülebilir boyutta olması halinde hat bakımı ile ilgili sorumluların, dolayısıyla TCDD İşletmesi'nin kusurlu olacağı, çatlağın gözle görülemez boyutta olması halinde ise malzeme ve bakım yöntemlerinin yetersizliği, ray ve contalarda çatlak muayene yöntemlerinin ve gerekli araçların noksanlığı nedeniyle TCDD İşletmesi'nin kusuru olacağı" kaydedilmişti.

-6 Temmuz 2015 - Sivas'ın Kangal ilçesi yakınlarında iki yük treninin çarpışması sonucu yaşanan kazada bir makinist öldü, bir makinist ise yaralandı. Kazanın ardından yük trenlerinde "tren şefi" uygulamasının "yeniden yapılandırma" adı altında kaldırılmasının bu tür kazalara davetiye çıkarıldığı ifade edildi.

-6 Mayıs 2017 - Ankara-Kırıkkale hattında ilaçlama yapan trenin vagonu devrildi. Vagonun altında kalan işçilerden biri yaşamını yitirdi, 3 işçi yaralandı. Yol bakımlarının personel eksikliği ile zamanında yapılamadığından söz edildi.

-4 Ağustos 2017 - Elazığ'da yük treni devrildi. 930 ton demir cevheri taşıyan yük treninin raydan

çıkması sonucu makinist Mehmet Kirkin ve yardımcı makinist Sergen Ayverdi olay yerinde hayatını kaybetti. Kaza sonrası olay yerinde yapılan incelemelerde; vagonların fren aksamının çalışmadığı, trende eksikleri belirlemekle görevli tren teşkil memurlarının görevinin makinistlere yüklendiği, trende görevli memur sayısının 4 kişiden 2 kişiye düşürüldüğü tespit edildi.

-8 Temmuz 2018 - Tekirdağ'ın Çorlu ilçesinde, yolcu treninin devrilmesi sonucu 25 kişi hayatını kaybetti, 318 kişi yaralandı. Ulaştırma Bakanı Ahmet Arslan kazanın "aşırı yağışlar nedeniyle menfez ile ray arasındaki toprağın boşalmasından" kaynaklandığını söyledi. İnşaat Mühendisleri Odası ise "Suçlu yağmur değildir. Yapanlar, yaptırılanlar ve yapılmış olan yapıları denetlemeyenlerdir. Alt yapısı ve üst yapısı iyi durumda olmayan demiryolu hatlarında uygulanan seri fren, üstyapıda burkulma gibi bozulmalara neden olabilmektedir" açıklamasında bulundu. Kasım ayında savcılığa verilen bilirkişi raporuna kazada ölenlerin yakınları itiraz etti. Bilirkişi heyetinde yer alan Prof. Dr. Mustafa Kardeş'in Ulaştırma Bakanlığı Danışmanı, Bekir Sıddık Binboğa Yarman'ın ise hattın sinyalizasyon işlerini yapan şirketlerin yönetim kurulu başkanı olduğu belirtilerek, "Görevleri, bilirkişinin tarafsızlığına ve hazırlanan raporun objektifliğine gölge düşürecek niteliktedir" denildi.

-13 Aralık 2018 - Ankara-Konya seferini yapan yüksek hızlı tren ve aynı güzergahta yol kontrolü yapan bir kılavuz tren, Ankara'nın Yenimahalle ilçesine bağlı Marşandiz İstasyonu'nda çarpıştı. 6'sı yolcu, 3'ü makinist 9 kişi hayatını kaybetti 47 kişi yaralandı. Özellikle kılavuz trenin, ticari tren seferine başladıktan sonra halen rayların üzerinde olması ve tren hattının sinyalizasyon sistemi olmadan açılması olayının Birleşik Taşımacılık Sendikası (BTS) tarafından hazırlanan raporda; "Kazanın sorumlusunun demiryolu politikalarını siyasi kazançla belirleyen Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı olduğu" söylendi.



Bütün bu acı örneklerde yaşananlar ne tesadüf ne de kader değildir. TCDD'de son 20 yıl içinde adım adım gerçekleştirilenler, AKP eliyle en güvenilir kamusal toplu ulaşım olması gereken raylı sistemlerin piyasa kar ve rekabet ortamı ile içinin boşaltılması, insan hayatının hiçe sayılması ve ülkemiz ulaşım altyapısının bir bilinmeze sürüklenmesidir.



Bu bilinmeze gidilen süreçte Demiryollarında geçmişte kendi bünyesi içerisinde gerçekleştirilen bir çok hizmet zaman içerisinde "verimlilik" ve "teknolojik yenilikler" adı altında tasfiye edilirken, tüm bu uygulamalara yasal bir çerçeve oluşturmak üzere de en son olarak "Demiryollarında Serbestleştirme" başlığı ile; Ülkemizde yerli ve yabancı işletmecilerin kendi trenlerini işletebilmesine imkan sağlayan 6461 Sayılı "Türkiye Demiryolu Ulaştırmasının Serbestleştirilmesi Hakkında Kanun" 2013 yılında çıkarıldı.

Söz konusu Kanunla, TCDD Altyapı İşletmeciliğinden sorumlu olurken tren işletmeciliği için de TCDD'nin 4. bağı ortaklığı olarak kurulan TCDD Taşımacılık A.Ş. 1 Ocak 2017 tarihinde faaliyete geçti.

Oysa bu yapılanların aksine, Demiryolu İşletmesi doğal konumu gereği altyapı ve üstyapısı, sabit tesisleri ve konusunda uzman çalışanları ile merkezi bütünsel bir yapıda yönetilmesi gereken stratejik öneme sahip kamusal bir hizmet olarak ele alınmalıdır.

Sonuç olarak; Ülkemizin tarihsel sosyal ve kültürel gelişiminde ve ekonomisinde son derece önemli bir yere sahip olan Demiryollarında; tüm bu olumsuzluklara karşın ülkemizin bilim insanları, meslek odaları, sendikalar ve ilgili dernekler ile eşgüdüm içinde ortak bir akıl oluşturulması Kurum Yönetiminin ve Ulaştırma Bakanlığının ortak sorumluluğundadır. Kimin ne söylediğinin ön yargısızca dinlenmesi ve buna uygun diyalog platformlarının oluşturulması

yönetenlerin birinci derecede görevi olmalıdır. Bu anlayışla;

- Kurumda teknolojik yenilenmenin yanında bakım ve onarım hizmetlerinin yeterli sayıda uzman personel ile sürdürülmesi sağlanmalıdır.
- Yürütülecek hizmetlerin aksamaması için ihtiyaca uygun bir norm kadro çalışması yapılarak çalışan sayısı sağlıklı bir planlama ile artırılmalıdır.
- Başta elektrifikasyon, sinyalizasyon ve haberleşme tesisleri olmak üzere altyapı ve üst yapıyı oluşturan tüm sabit tesisler ile çeken ve çekilen araçlarda yolcu ve yük trafiği dikkate alınarak planlama ve buna uygun yatırımlar yapılmalı ve bu yatırımlar kesintisiz olarak sürdürülmelidir.



- Yeniden yapılanma adı altında tüm özelleştirme taşeronlaştırma uygulamalarının sonuç ve işlemleri ile iptal edilmeli, Demiryollarının kendi personeli ve kendi araç gereçleri ile yol bakım onarım ve yenileme çalışmalarını yürütebilmesinin teknik altyapısı oluşturulmalıdır.
- Demiryollarında liyakatsiz atamalara ve vekalet görevlendirmelere son verilmelidir. Bu güne kadar siyasal kayırmacılık ile partizanca yapılan atamalar iptal edilmeli, Kurumda çalışma barışını tesis etmek üzere önlemler alınmalıdır.
- Bütçeden Demiryollarına ayrılan kaynaklar konvansiyonel (mevcut hatlar) ve Yüksek Hızlı Tren (YHT) hatları arasında eşit olarak yatırım ve yenilemeye ayrılmalıdır.
- Demiryolları Siyasetin Gölgesinden Kurtarılmalı, tüm yatırımlarında ve Kurumsal karar alma süreçlerinde bilimsel ve teknik doğrular esas olmalıdır.

ÜLKEMİZDE DOĞAL YAŞAM YOK OLUYOR!

EMO Ankara Basın - ankara.bulten@emo.org.tr

Dünyadaki en büyük krizlerden biri olan Küresel İklim Krizi ülkemizi de oldukça yakından etkilemekte, kriz bağı olarak doğal yaşam günden güne yok olmaktadır. Başta iklim değişikliği olmak üzere, biyoçeşitliliğin azalması, kentleşme ve sanayileşmeye bağlı sorunlar gün geçtikçe büyüyerek karşımıza çıkmakta.

Uluslararası Doğayı Koruma Birliği'nin (IUCN) hazırladığı Kırmızı Liste'de Türkiye'de 127 balık, 103 bitki, 17 memeli ve 16 kuş türünün neslinin tehdit altında olduğu belirtiliyor.

Sanayileşme ve kentleşme artarken, büyüyen kentler beraberinde plansızlığı da getiriyor ve "kanal İstanbul, imara açılan tarım arazileri, hava kirliliği, asbestli su boruları, baz istasyonları" ve daha birçok sorun karşımıza çıkıyor.

Maalesef ülkemizdeki iklim krizi sadece kentlerde değil her yerde baş gösteriyor. Kuruyan göller ve barajlar ile kuraklık neredeyse birincil çevre sorunu. Türkiye'de son 60 yılda Van Gölü'nün üç katı büyüklüğünde, 60'a yakın gölün kurudu, birçok göl de kuraklık ve ciddi derecede kuruma tehlikesi yaşıyor. Tarım ve Orman Bakanlığı, "İklim Değişikliği ve Tarım" raporu yayınladı. Raporda, önümüzdeki yıllarda kuraklığın Türkiye'de geniş bölgelerde hissedileceği belirtilerek, tarım politikalarının 2-3 derece sıcaklık artışı baz alınarak yapılması gerektiği vurgulandı. Raporda, dünya genelinde 30 yıla kadar gıda fiyatlarında yüzde 85'e varan artışlar olabileceği ifade edildi. Orman yangınları, doğal alanların tahribatı (Salda Gölü örneği) da yine kuraklık ve doğal hayatı tehdit ediyor.

Öte yandan sadece doğal hayat değil kültürel mirasımız da günden güne yok edilmekte. "Hasankeyfi'nin sulara gömülmesi, Munzur gözeleri peyzaj projesi, Kapadokya'nın imara açılması ve Nemrut'un betonlaşması" bunlardan sadece ilk aklımıza gelenler.

Ülkemizde yıllardır uygulanan yanlış enerji politikaları da yine bir başka çevre sorunu olarak boy göstermekte. Filtresiz termik santraller ve bunlara yapılan devlet teşvikleri, Karadeniz'de yapılması planlanan

Hydro Elektrik Santraller, RES, GES ve JES de denetimsizlik, yasa dışı uygulamaları. Ve belki de hepsinden ölümcül olan sonuçları olan Akkuyu ve Sinop Nükleer santral projeleri. Elektrik Mühendisleri Odası ve NKP yıllardır halka ger-

çekleri anlatmak ve hükümetleri bu yoldan çevirmek için mücadele etmektedir.

Başta da belirttiğimiz gibi sanayileşme ve beraberinde gelişen kentleşme ihtiyacı tamamen yanlış politikalar güdülerek plansız bir biçimde ilerlediğinden dolayı, kuraklık, doğal hayatın tahribatı, kültürel mirasın yok edilmesi gibi bir çok sorun sarmal bir zincir halinde çoğalmakta.

Bir an önce bu yaşananların önüne geçmek adına alanında uzman bilim insanları, mimar, mühendis ve şehir planlamacılar ile birlikte yeni çevre ve kent politikaları belirlenmeli. Yapılan yanlışlardan vazgeçilmelidir. Çocuklarımıza yaşanılacak bir dünya bırakmak çok uzak bir ihtimal değil ufak bir sorumluluk meselesi.



60364 Serisi - 603364-4-41 Alçak Gerilim Elektrik Tesisleri - Güvenlik İçin Koruma - Elektrik Çarpmasına Karşı Koruma, 300 mA Artık Akım Anahtarları ve Yangından Korunma

Emre METİN - *Elektrik Mühendisi*

emre.metin@emo.org.tr

Elektrik iç tesislerinin projelendirme, muayene, tasarım ve iş sürekliliği açısından en önemli standart olan ve Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği'nin, Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği'nin ve Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği'nin temelini oluşturan TS HD 60364 standardının birinci bölümünden sonra ilk standart olan elektrik çarpmasına karşı koruma konusunu işleyeceğiz.

TS HD 60364'ün bu bölümü, elektrik tesisatlarında uygulanan elektrik çarpmasına karşı koruma ile ilgilidir. Bu bölüm insanların ve hayvanların korunması için geçerli olan temel bir güvenlik standardı olan EN 61140'a dayanmaktadır. EN 61140, elektrik tesisatları ve ekipmanlarında ortak olan veya bunların koordinasyonu için gerekli olan temel ilkeleri ve gereksinimleri vermeyi amaçlamaktadır. EN 61140'a göre elektrik çarpmasına karşı korumanın temel kuralı, tehlikeli canlı parçaların olmaması gerektirir. Erişilebilir iletken parçalar, ne normal koşullar altında ne de tek arıza koşulları altında canlılar için tehlikeli olmamalıdır. EN 61140'ın 4.2'sine göre, normal koşullar altında koruma, temel koruma hükümleri ile, tek arıza koşullarında koruma, arıza koruma hükümleri ile sağlanır. Alternatif olarak, elektrik çarpmasına karşı koruma, normal koşullar altında ve tek arıza koşulları altında koruma sağlayan gelişmiş bir koruyucu hüküm ile sağlanır. IEC Kılavuz 104 uyarınca bu standart, elektrik çarpmasına karşı koruma için bir grup güvenlik yayını (GSP) statüsüne sahiptir.

TS HD 60364- 4-41, kişilerin ve hayvanların temel korunması (doğrudan temasa karşı koruma) ve arıza korunması (dolaylı temasa karşı koruma) dahil olmak üzere elektrik çarpmasına karşı korumaya ilişkin temel gereksinimleri belirtir. Ayrıca, dış etkilerle ilgili olarak bu gereksinimlerin uygulanması ve koor-

dinasyonu ile ilgilendir. Bazı durumlarda ek koruma uygulaması için de gereklilikler verilmiştir.

Temel referans standartlar

- IEC 60364-5-52, Binaların elektrik tesisatları – Bölüm 5-52: Binaların seçimi ve montajı elektrikli ekipman - Kablolama sistemleri
- TS HD 60364-5-54, Binaların elektrik tesisatları – Bölüm 5-54: Binaların seçimi ve montajı elektrikli ekipman - Topraklama düzenlemeleri, koruyucu iletkenler ve koruyucu kuşaklama iletkenler (IEC 60364-5-54, değiştirilmiş)
- TS HD 60364-6, Alçak gerilim elektrik tesisatları – Bölüm 6: Doğrulama (IEC 60364-6, değiştirilmiş)
- TS EN 60439-1, Alçak gerilim şalt ve kontrol düzenekleri (IEC 60439-1)
- TS IEC 60449, Binaların elektrik tesisatları için gerilim bantları
- TS IEC 60614 (tüm parçalar), Elektrik tesisatları için borular - Spesifikasyon
- TS IEC 61084 (tüm parçalar), Elektrik tesisatları için kablo kanalı ve kanal sistemleri
- TS EN 61140, Elektrik çarpmasına karşı koruma – Kurulum ve ekipman için ortak hususlar (IEC 61140)
- TS EN 61386 (tüm parçalar), Kablo yönetimi için kanal sistemleri (IEC 61386 – tüm parçalar)
- TS EN 61558-2-6, Güç transformatörlerinin, güç kaynağı birimlerinin ve benzerlerinin güvenliği – Bölüm 2-6: Genel kullanım için güvenlik izolasyon transformatörleri için özel gereksinimler
- IEC Guide 104, Güvenlik yayınlarının hazırlanması ve temel güvenlik yayınlarının kullanılması ve grup güvenlik yayınları

Standart kapsamında doğrudan ve dolaylı dokunmaya karşı koruma ile ilgili gereklilikler, devre kesme süreleri ve ülkelere göre farklılıklar değerlendirilmektedir.

Standartta değinilen konular;

- Koruyucu önlem: beslemenin otomatik olarak kesilmesi
- Temel koruma gereksinimleri
- Arıza korunması için gereklilikler
- TN sistemleri
- TT sistemleri
- IT sistemleri
- Fonksiyonel ekstra düşük voltaj (FELV)
- Koruyucu önlem: çift veya güçlendirilmiş yalıtım
- Temel koruma ve arıza korunması için gereksinimler
- Koruyucu önlem: elektriksel ayırma
- Koruyucu önlem: SELV ve PELV tarafından sağlanan ekstra düşük voltaj
- Temel koruma ve arıza korunması için gereksinimler
- SELV ve PELV için Kaynaklar
- SELV ve PELV devreleri için gereksinimler
- Ek koruma
- Ek koruma: artık akım koruma cihazları (RCD'ler)
- Ek koruma: ek koruyucu eş potansiyel bağlama
- Ek A (normatif) Temel koruma hükümleri (doğrudan temasa karşı koruma)
- Ek B (normatif) Engeller ve erişilemeyecek şekilde yerleştirme
- Ek C (normatif) Yalnızca kurulum kontrol edildi-

ğinde veya vasıflı veya eğitilmiş kişilerin gözetimi altında olduğunda uygulama için koruyucu önlemler

- Ek D (normatif) Otomatik bağlantının kesildiği hükümler
- 411.3.2'ye göre mümkün değil
- Ek E (bilgilendirici) Belirli ülkelerle ilgili notların listesi
- Bibliyografya
- Ek ZA (normatif) Özel ulusal koşullar
- Ek ZB (bilgilendirici) A-sapmaları

Özellikle son dönemde tartışmalı noktaya gelen artık akım anahtarları (piyasadaki adı ile kaçak akım röleleri) da bu standart kapsamında değerlendirilmektedir.

Arıza durumunda otomatik bağlantı kesme

Bir koruyucu cihaz, hat iletkeni ile açıkta kalan iletken kısım arasında ihmal edilebilir bir empedans arızası veya devredeki veya bağlantı kesme içindeki ekipmandaki bir koruyucu iletkende, bir devrenin veya ekipmanın hat iletkenine giden beslemeyi otomatik olarak kesmelidir.

Cihaz, en azından hat iletken(ler)inin izolasyonu için uygun olacaktır. IT sistemleri için, ilk arızanın meydana gelmesi durumunda otomatik olarak bağlantı kesilmesi gerekli değildir. Farklı bir canlı iletkende meydana gelen ikinci bir arıza durumunda bağlantı kesme gereksinimleri için.

Tablo 41.1'de belirtilen maksimum bağlantı kesme süreleri, nominal akımı aşmayan son devrelere uygulanacaktır.

• Bir veya daha fazla prizli 63 A ve

• 32 A, yalnızca sabit bağlı akım kullanan ekipmanı beslemeleri

Table 41.1 – Maximum disconnection times

System	50 V < U _o ≤ 120 V s		120 V < U _o ≤ 230 V s		230 V < U _o ≤ 400 V s		U _o > 400 V s	
	a.c.	d.c.	a.c.	d.c.	a.c.	d.c.	a.c.	d.c.
TN	0,8	a	0,4	1	0,2	0,4	0,1	0,1
TT	0,3	a	0,2	0,4	0,07	0,2	0,04	0,1

Where in TT systems the disconnection is achieved by an overcurrent protective device and the protective equipotential bonding is connected with all extraneous-conductive-parts within the installation, the maximum disconnection times applicable to TN systems may be used.

U_o is the nominal a.c. or d.c. line to earth voltage.

NOTE Where disconnection is provided by a residual current protective device (RCD) see Note to 411.4.4, Note 4 to 411.5.3 and Note to 411.6.4 b).

* Disconnection may be required for reasons other than protection against electric shock.

TN sistemlerinde dağıtım için 5 s'yi geçmeyen bir bağlantı kesme süresine izin verilir.

TT sistemlerinde dağıtım devreleri ve 63A ve 32A kapsamına girmeyen devreler için 1 s'yi geçmeyen bir bağlantı kesme süresine izin verilir. Bir aşırı akım koruma cihazının, bir kaçak akım koruma cihazının (RCD) kullanımına uygun olarak beslemeyi kesmesinin mümkün olmadığı durumlarda, bu amaç için uygun değildir. Ancak, elektrik çarpmasına karşı koruma dışındaki nedenlerle bağlantının kesilmesi gerekebilir.

300 mA RCD'ler ve Elektrik güvenliği

Elektrikle çalışan cihaz veya tesislerde çalışırken kaçınılmaz olarak birçok tehlikeyle de karşı karşıya kalınmaktadır. Elektrik kaynaklı tehlikelerin bertaraf edilmesi ve güvenli çalışma ortamının oluşturulması için standart ve yönetmeliklerde birçok önlem, belirli bir metodoloji bağlamında tanımlanmaktadır. Alçak gerilimli (<1000 V) elektrik tesislerinde güvenlik konusunda uluslararası standartlarda Binalarda Elektrik Tesisatı başlıklı 60364 serisi IEC standardı ve ülkemizde Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği, Elektrik Tesislerinde topraklamalar yönetmeliği ve ayrıca 6331 sayılı İSG Kanunu kapsamında yayımlanan yönetmelikler bağlayıcı olmaktadır.

Gerek IEC 60364 serisi standartlarda ve elektrik iç tesisleri yönetmeliğinde ve gerekse elektrik tesislerinde topraklamalar yönetmeliğinde, elektrik çarpmasına karşı iki ana metot verilmektedir. Temel koruma (doğrudan temasa karşı koruma) ve hata koruması (dolaylı temasa karşı koruma).

Temel Koruma (Doğrudan temasa karşı koruma);

Doğrudan temasa karşı korumada ana hedef, insanın gerilim altındaki canlı kısımlara doğrudan doğruya temasının önlenmesidir. Burada alınacak önlemler, canlı iletkenlerin izolasyonu, canlı iletkenlerin kilitli pano gibi bir mahfaza içine alınması, canlı iletkenlerin önüne pleksiglas gibi bir engel konması ve canlı iletkenlerin el ulaşma mesafesinin (1,25m) dışına yerleştirilmesi şeklinde uygulanan pasif önlemlerdir.

İster TT olsun ister TN sistem olsun aşağıdaki koşullardaki devreler 30 mA RCD ile desteklenmelidir. Pasif önlemler alınmadan, sadece 30 mA RCD'ye güvenerek koruma yapılamaz. 50V'un üzerindeki şebeke gerilimlerinde (400V/230V) 30 mA Kaçak akım rölelerinin kullanımı ile ilgili olarak IEC 60364 standardında ilave koruma başlığında; (Additional

protection IEC 60364-4-41 411.3.3).

- Linye devre kesicisi 20A'e kadar olan genel kullanım prizlerinde, nemli yerlerde, (WC-Banyo ve mutfaklarda vb.) 30mA kaçak akım rölesi kullanılmalıdır.
- Linye devre kesicisi 32A'e kadar olan mobil cihazlarda (seyyar matkap, spiral taş vb.) ve harici yerlerdeki prizlerde 30mA RCD kullanılmalıdır.

Hata koruması (dolaylı temasa karşı koruma);

Dolaylı temasa karşı korumada ana hedef, insanların normal koşullarda temas ettiği metal gövdeli elektrikli cihazlarda bir hata meydana geldiğinde, beslemenin otomatik olarak kesilmesini sağlayan aktif önlemler, tamamen izolasyon kaplı sınıf II cihazlar kullanılması yöntemi, izolasyon halısı gibi iletken olmayan mahaller oluşturulması yöntemi, topraklamasız tamamlayıcı yerel (mahalli) eşpotansiyel kuşaklama ile koruma yapılması yöntemi ve izolasyon trafosu kullanarak elektriksel ayırma yönteminin kullanıldığı (IT sistem) önlemlerdir.

Beslemenin otomatik kesilmesi yönteminde hata akımı çevrimini kullanan iki topraklama sistemi mevcuttur. Bunlar hata akımı çevriminde toprak kütlelerini kullanan TT sistemler ve hata akımı çevriminde iletken ve kabloları kullanan TN sistemlerdir. Hata akımı çevriminde çok küçük dirençli iletken ve kabloların kullanıldığı TN sistemlerde hata akımı yeterince büyür ve genellikle devredeki sigorta ve devre kesicileri otomatik olarak devreyi keser. Ancak hata akımı çevriminde toprak kütlelerini kullanan TT sistemlerde hata akımı yeterince büyümediğinden sigorta ve devre kesiciler otomatik olarak devreyi kesemez, devrenin güvenliğini sağlamak için RCD kullanımı şart olur. Özetle TN sistemlerde sigorta veya kesicilerle yeterli koruma sağlanabilmekte iken TT sistemlerde ise ancak 50 V temas gerilimini doğrulayan uygun bir RCD kullanımı ile söz konusu koruma sağlanabilmektedir. Bunun için beslemenin otomatik kesilmesi metodundaki devre şartlarının tahkik edilmesi gerekir. Bu durum, elektrik çarpmasına karşı korumayla ilgili gerekli koşulları kapsayan TS HD 60364-4-41 standardında açıklanmıştır. Topraklama tesisatının işler halde bulunması kaydı ile dolaylı temasa karşı koruma yapılması gerektiğinde koruma cihazının açma akımının, 50 V temas geriliminin altında bir değerde devreyi kesmesini sağlayacak şekilde belirlenmesi gerekmektedir. IEC 60364-4-41 411.3.3'de tanımlanan yerler haricindeki yerlerde TT sistemde 30 mA'den

daha yüksek eşikli mesela 300 mA RCD ile temas gerilimi şartının (Ra<50V/la) sağlanması mümkün iken, TN sistemde kimi durumlarda bu dahi gerek olmadan sadece sigorta ile beslemenin otomatik kesilmesi sağlanabilir.

TN sistemler TN-S, TN-CS ve TN-C şeklinde (sadece biri) kurulabilir. RCD kullanılması bakımından Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği'nin 8.3.8 maddesi gereği TN-C sistemlerde RCD kullanılamaz. TN-CS sistemlerde ise ana dağıtım panolarında RCD kullanılamaz. Sadece TN-CS için yapılan Nötr-Toprak köprüsünün bulunduğu tali panolardan sonra RCD kullanılabilir.

S: Separated; Ayrık PE ve N iletkeni.

C: Combined; Birleşik PE ve N iletkeni, PEN iletkeni.

PEN iletkeni özellikleri

1-PEN iletkeni kesiti 10 mm²'den küçük olamaz. SPEN>10 mm² EİTY Md. 36

2-PEN iletkeni faz iletkenine eşit olmalı. SPEN=SFAZ EİTY Md. 57

3-PEN iletkeni yangın tehlikesi olan yerden geçmez. EİTY Md. 64

4-PEN iletkeni ATEX tehlikeli zone bölgesinde olmaz. IEC 60079-14

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yayımlanan İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'in EK-1 bölümünün 8. maddesinde yer alan "İşyerinin ana pano ve tali elektrik panolarında seçicilik ilkesine uygun kaçak akım rölesi (artık akım anahtarı) tesis edilir." hükmü gereği anılan kanun ve yönetmelik kapsamında yer alan işyerlerinde RCD tesis edilmesi zorunlu tutulmuştur.

Bu yönetmelik maddesi TT ve TN-S sistemlerde uygulanabilir ancak PEN iletkeni içeren TN-C ve TN-CS sistemler için uygulanamaz. Yönetmelik maddesindeki çelişki düzeltilmelidir.

Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği'nin konut ve apartmanlar için yapılmış olan 18. maddesinde; "Çok basit tarım binaları, barakalar, basit köy evleri hariç yapı bağlantı kutusuna (ana buat veya kofre) yangın

koruma, sayaç kolon devrelerine ise hayat koruma eşikli, düzeneği ile birlikte termik manyetik şalter veya otomatik sigorta (ayrı ayrı veya birlikte) konulmalı ve tüm koruma düzenleri arasında seçicilik sağlanmalıdır. Yapıda tek sayaç varsa, kofre tesis edilemez. Bu maddeye aykırı olarak yapılan tesise işletme kesinlikle elektrik vermez." hükmü yer almaktadır. Bu maddeye göre apartmanların kat panoları devrelerine yani sayaç kolon devrelerine hayat koruma eşikli (30mA RCD) düzeneğe bağlanması gerekmektedir. Ancak bir tek sayacı olan bir fabrikanın sayaç kolon devresine 30mA RCD takılarak çalıştırılması teknik olarak mümkün değildir.

Kablolarda, Sınıf I cihazlarda normal durumda kapasitif etki yapan izolasyonlardan dolayı oluşan kapasitif kaçak akımlar mevcuttur. Bu akımlar devrede herhangi bir hata akımının olmadığı normal işletme durumunda bile söz konusu olur. Genellikle birçok cihaz ve kablo topluca çalıştığında bu kapasitif akımlar büyür. Kimi durumda çok büyük ve güçlü bir tek makinada bile büyük kapasitif kaçak akımlar bulunabilir. Bu yüzden fabrika panolarında evler için yazılmış 18. madde uygulanamaz.

Çözüm kaçak akım rölesi konacak yerdeki kapasitif kaçak akım miktarı ölçümü yapmaktır. Örneğin 50 mA kapasitif kaçak akım olan bir yerde 30 mA RCD çalıştırılmaz. Bunun yerine 300 mA RCD kullanılabilir ve bu RCD ile hayat koruması sağlanabilir. Örneğin 2 A kapasitif akım olan yerde 300mA RCD 'de çalıştırılmaz.

300 mA RCD'ye verilen yangın koruma ünvanında pek doğru değildir. Yangın çıkabilmesi yangın üçgeninin tamamlanması gerekir. Yakıt-yeterli ark-hava. Yakıt veya yanacak madde; Yanacak maddeyi tutuşturmak için kısadevre akımına bağlı yeterli ark ısı yoğunluğu (cal/cm²). Yanacak maddeyi tutuşturmak ve yanmayı sürdürme için yeterli havadır.

Eğer elektrik tesisatının yakınında yanıcı madde yoksa yangın çıkmaz. Ark enerjisi yanıcı maddeyi tutuşturmaya yetmezse yangın çıkmaz.

Elektrik iç tesisleri yönetmeliğinde yangın tehlikesi

olan yerler madde 3- f7'de tanımlanmıştır. Yangın tehlikesi olan yerlerdeki elektriksel koruma kuralları 64. Maddede verilmiştir. Buna göre aşırı akım devre kesicilerin yanı sıra 500 mA'e kadar ve 1000 mA'e kadar RCD'lerin kullanılması gerekmektedir. TSE'nin yayınladığı TS HD 60364-4-42:2011 standartında da yangın tehlikesi olan yerlerle ilgili elektriksel koruma kurallarına göre 500 mA'e kadar RCD'lerin kullanılması gerekir. Yangın tehlikesine ise yangın risk analizi ile karar verilir.

Sonuç itibarı ile her bir koruma yöntemi, kendi metodolojisinin uygulamasıyla etkin şekilde kullanılabilir. Her tesisin, üretimin şekline bağlı olarak geliştirilen kendine özel elektriksel güvenlik tasarımı vardır. Her yere her duruma uygun bir tek çözüm olmayıp uygun olan çözüm yöntemi tesisin elektriksel güvenlik tasarımını yapan mühendis tarafından uygulanmalıdır.

Engeller ve Erişilemeyecek Şekilde Yerleştirme

Uygulama

Engellere ve erişilemeyecek yerlere yerleştirmeye ilişkin koruyucu önlemler yalnızca temel koruma (doğrudan temasa karşı koruma) sağlar. Yetkili veya eğitilmiş kişiler tarafından kontrol edilen veya denetlenen arıza koruması olan veya olmayan (dolaylı temasa karşı koruma) kurulumlarda uygulama içindir.

Engeller

Engeller, canlı bölümlerle kasıtsız teması önlemeyi amaçlar, ancak manianın kasıtlı olarak aşılmasıyla kasıtlı teması engellemez.

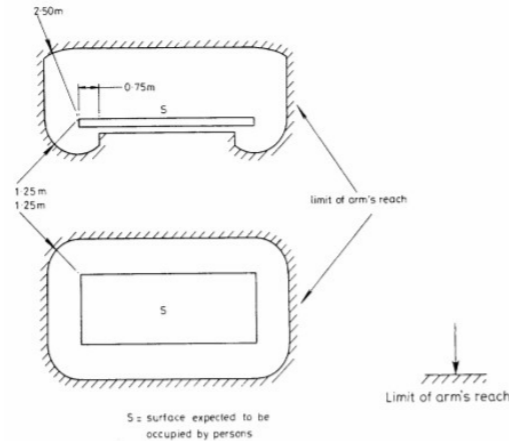
- canlı parçalara kasıtsız bedensel yaklaşıma ve
- normal hizmette canlı ekipmanın çalışması sırasında canlı parçalarla kasıtsız temas.

Engeller, bir anahtar veya alet kullanılmadan kaldırılabilir, ancak istenmeden kaldırılmasını önleyecek şekilde emniyete alınmalıdır.

Ulaşamayacağı yere yerleştirme

Ulaşılabilen yerlere yerleştirerek koruma, yalnızca canlı parçalarla dolaylı teması önlemeyi amaçlar. Farklı potansiyellerde aynı anda erişilebilen parçalar kol mesafesinde olmamalıdır.

Araları 2,50 m'den fazla değilse, iki parçanın aynı anda erişilebilir olduğu kabul edilir.



RÜZGÂR YATIRIMLARININ TEKNİK DEĞERLENDİRME YÖNETMELİĞİ GÜNCELLENDİ

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından "Rüzgâr Kaynağına Dayalı Elektrik Üretimi Başvurularının Teknik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik" te değişiklik yapıldı.

Resmî Gazete'nin 17 Haziran 2021 Perşembe günü sayısında yayınlanan değişiklik ile hibrit rüzgâr enerjisi santralleri ilişkin iş ve işlemlerine ilişkin usullerin Enerji İşleri Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanacak usul ve esaslar ile belirlenecek.



Yönetmeliğe eklenen ilgili madde şu şekilde;

"Usul ve esaslar

MADDE 7/A - (1) Rüzgâr enerjisine dayalı elektrik üretim tesislerinin teknik değerlendirmesi ile ilgili diğer hususlar ve 2/11/2013 tarihli ve 28809 sayılı Resmî Gazete`de yayımlanan Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği kapsamında yapılan birden çok kaynaklı elektrik üretim tesisleri ile ilgili iş ve işlemlere ilişkin hususlar Genel Müdürlük tarafından hazırlanan ve Bakanlık resmi internet sitesinde duyurulan usul ve esaslar ile belirlenir."

Yönetmelik için [TIKLAYINIZ.](#)

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI

Rüstem ÖZATA - *Elektrik Mühendisi*

rustemozata@gmail.com

Tanımı:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere, Belgelendirilen Mühendis, Mimar ve teknik elemanlara İş Güvenliği Uzmanı denir.

Teknik eleman olarak bahsedilen,

Teknik öğretmenler, fen-edebiyat fakültelerinin fizik veya kimya biyolog mezunları ile iş sağlığı ve güvenliği programı mezunları tanımlanmaktadır.

İş Güvenliği Uzmanı:

Eski 6331i yeni 4857 sayılı iş kanunu çerçevesinde,

İş Güvenliği Uzman, iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak için aşağıdaki niteliklere sahip ve şartları yerine getiren elamanlara denmektedir.

- Mimarlık ve Mühendislik eğitimi veren fakültelerden mezun olanlar,
- Üniversitelerin kimya, fizik ve biyolog bölümünden mezun olan kişiler,
- İş Sağlığı ve Güvenliği ön lisans ya da lisans bölümünden mezun olan kişiler.
- Teknik öğretmenler,
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca veya Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlarınca açılan eğitimi aldıktan sonra sınavlara katılarak ve Bakanlıkça verilecek UZMANLIK BELGESİNİ aldıktan sonra İş Güvenliği Uzmanı olarak görev yapabilirler.

Not: Bakanlık ve bazı kuruluşlarda çalışma hayatını denetlemekle görevli olan müfettişler ayrıcalıklı olarak sınavsız bu görevi yaparlar.

ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ

UZMANLIK BELGELERİ:

- A sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi,
- B sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi,
- C sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi,

olmak üzere üç tiptir.

İlk sınavda alınan belge C sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesidir,

Kanun da iş yerleri durumlarına ve iş niteliklerine göre sınıflandırılmıştır. İş güvenliği uzmanları iş yerlerinin durumlarına göre belgeli olarak görevlerini, yetkilerini ve sorumlulukların bu duruma göre yaparlar.

İŞ YERLERİ:

- Çok tehlikeli işyeri.
- Tehlikeli işyeri.
- Az tehlikeli işyeri.

Buna göre çok tehlikeli sınıfında yer alan iş yerlerinde,

A sınıfı belgeye sahip olan İş Güvenliği Uzmanları görev alabilirler.

Tehlikeli olarak sınıflandırılmış olan işyerlerinde de en az B sınıfı belgesine sahip olan İş Güvenliği Uzmanları görev alabilirler.

Az tehlikeli olan işyerlerinde de C sınıfı belgesine sahip olan İş Güvenliği Uzmanları görev alabilir.

İş güvenliği uzmanlıkları arasındaki geçişler aşağıdaki sistem çerçevesinde uygulanmaktadır:

A sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı belgesine sahip olabilmek için:

- B sınıfına ait İş Güvenliği Uzmanlığı belgesi ile en az 4 yıl görev yapanlar ve A sınıfı ile ilgili eğitimleri alarak sınavda başarılı olanlar.
- Mühendislik ve mimarlık fakültesi mezunları.

- İş Sağlığı ve Güvenliği ya da İş Güvenliği programında doktora yapmış olan teknik elemanlar.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nde ya da bağlı kuruluşlarda 10 yıl görev yapmış olan mühendislik ve mimarlık fakültesi mezunları, teknik elemanlar.
- İş Sağlığı ve Güvenliği alanında en az 10 yıl müfettiş yardımcılığı yapmış olan mühendislik ve mimarlık fakültesi mezunları.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne bağlı birimlerde uzman yardımcılığı yapmış olan mimarlık ve mühendislik fakültesi mezunları A sınıfına ait İş Güvenliği belgesi alabilirler.

B sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı belgesine sahip olabilmek için:

- C sınıfına ait İş Güvenliği Uzmanlığı belgesi ile en az 3 yıl görev yapanlar ve B sınıfı ile ilgili eğitimleri ve sınavı başarılı olurlar.
- İş Sağlığı ve Güvenliği programında yüksek lisans eğitimi almış olan mühendislik ve mimarlık mezunları.
- İş Sağlığı ve Güvenliği alanında teftiş yapmakta olan mühendisler, mimarlar dışında bakanlıklarda en az 10 yıl müfettiş yardımcılığı yapmış olan kişilerden B sınıfı ile ilgili eğitimleri başarı ile tamamlayan kişiler B sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı belgesi alabilirler.

C sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı belgesine sahip olabilmek için:

- C sınıfı ile ilgili yapılan eğitimlerde ve sınavlarda başarılı olan mühendislik ve mimarlık fakültesi mezunu olanlar,
- İş Sağlığı ve Güvenliği alanında teftiş yapmakta olan mühendis, mimar ve teknik elemanlar hariç, Bakanlıklarda en az 10 sene müfettiş yardımcılığı yapmış olanlar,
- C sınıfı İş Güvenliği belgesi alabilirler.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREVLERİ:

İş güvenliği uzmanları, aşağıda belirtilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdür:

a) Rehberlik yapmak,

1. İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak tasarım, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı, seçimi ve kullanılan maddeler de dâhil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, kişisel koruyucu

donanımların seçimi, temini, kullanımı, bakımı, muhafazası ve test edilmesi konularının, iş sağlığı ve güvenliği sürdürülmesini sağlamak için işverene önerilerde mevzuatına ve genel iş güvenliği kurallarına uygun olarak bulunmak.

2. İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirmek.
3. İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak işverene önerilerde bulunmak.
4. İşyerinde meydana gelen ancak ölüm ya da yaralanmaya neden olmayan, ancak çalışana, ekipmana veya işyerine zarar verme potansiyeli olan olayların nedenlerinin araştırılması konusunda çalışma yapmak ve işverene önerilerde bulunmak.

b) İş yerinin Risk değerlendirmesini yapmak,

1. İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılmasıyla ilgili çalışmalara ve uygulanmasına katılmak, risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken sağlık ve güvenlik önlemleri konusunda işverene önerilerde bulunmak ve takibini yapmak.

c) Çalışma ortamı gözetimini yapmak

1. Çalışma ortamının gözetiminin yapılması, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği yapılması gereken periyodik bakım, kontrol ve ölçümleri planlamak ve uygulamalarını kontrol etmek.
2. İşyerinde kaza, yangın veya patlamaların önlenmesi için yapılan çalışmalara katılmak, bu konuda işverene önerilerde bulunmak, uygulamaları takip etmek; doğal afet, kaza, yangın veya patlama gibi durumlar için acil durum planlarının hazırlanması çalışmalarına katılmak, bu konuyla ilgili periyodik eğitimlerin ve tatbikatların yapılmasını ve acil durum planı doğrultusunda hareket edilmesini izlemek ve kontrol etmek.

ç) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt işleri ile ilgili çalışmalarını yapmak,

1. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması konusunda çalışma yaparak işverenin onayına sunmak ve uygulamalarını yapmak veya kontrol etmek.
2. Çalışma ortamıyla ilgili iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını ve çalışma ortamı gözetim sonuçlarının kaydedildiği yıllık değerlendirme raporunu işyeri hekimi ile işbirliği halinde EK-2'deki örneğine uygun olarak hazırlamak.
3. Çalışanlara yönelik bilgilendirme faaliyetlerini dü-

zenleyerek işverenin onayına sunmak ve uygulamasını kontrol etmek.

4. Gerekli yerlerde kullanılmak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği talimatları ile çalışma izin prosedürlerini hazırlayarak işverenin onayına sunmak ve uygulamasını kontrol etmek.
5. Bakanlıkça belirlenecek iş sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularla ilgili bilgileri, İSG KATİP'e bildirmek.

d) İlgili birimlerle işbirliği yapmak,

1. İşyeri hekimiyle birlikte iş kazaları ve meslek hastalıklarıyla ilgili değerlendirme yapmak, tehlikeli olayın tekrarlanmaması için inceleme ve araştırma yaparak gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlamak ve uygulamaların takibini yapmak.
2. Bir sonraki yılda gerçekleştirilecek iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili faaliyetlerin yer aldığı yıllık çalışma planını işyeri hekimiyle birlikte hazırlamak.
3. Bulunması halinde üyesi olduğu iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla işbirliği içinde çalışmak,
4. Çalışan temsilcisi ve destek elemanlarının çalışmalarına destek sağlamak ve bu kişilerle işbirliği yapmak.

İş Güvenliği Uzmanlarının Yetkileri:

İş güvenliği uzmanının yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

- a. İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi halinde işin durdurulması için işverene başvurmak.
- b. Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak, gerekli bilgi ve belgelere ulaşmak ve çalışanlarla görüşmek.
- c. Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi dâhilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla işyerinin iç düzenlemelerine uygun olarak işbirliği yapmak.
- d. Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen iş güvenliği uzmanları, çalıştıkları işyeri ile ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılma hakkına sahiptir. Bu gibi organizasyonlarda geçen sürelerden bir yıl içerisinde toplam beş iş günü kadar çalışma süresinden sayılır ve bu süreler sebebiyle iş güvenliği uzmanının ücretinden herhangi bir kesinti yapılamaz.

İş güvenliği uzmanlarının yükümlülükleri:

1. İş güvenliği uzmanları, bu Yönetmelikte belirtilen

görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işverenin ve işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları ile ilgili bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler.

2. İş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.
3. İş güvenliği uzmanı işverene yazılı olarak bildirilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirlerden acil durdurma gerektiren haller ile yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı gibi hayati tehlike arz edenleri, belirlenecek makul bir süre içinde işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, işyerinin bağlı bulunduğu çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne yazılı olarak bildirmekle yükümlüdürler.
4. İş güvenliği uzmanı, görevlendirildiği işyerinde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyeleri ile 9 uncu maddede belirtilen hususlara ait faaliyetlerini, işyeri hekimi ile birlikte yapılan çalışmaları ve gerekli gördüğü diğer hususları onaylı deftere yazar.

İş güvenliği uzmanlarının çalışma süreleri:

İş güvenliği uzmanları, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yerine getirmek için aşağıda belirtilen sürelerde görev yaparlar:

- a) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan kişi başına ayda en az 10 dakika.
- b) Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan kişi başına ayda en az 20 dakika.
- c) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan kişi başına ayda en az 40 dakika.

(2) Az tehlikeli sınıfta yer alan -1000 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 1000 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir. Çalışan sayısının 1000 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak birinci fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir.

(3) Tehlikeli sınıfta yer alan 500 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 500 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir. Çalışan sayısının 500 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak birinci fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir.

(4) Çok tehlikeli sınıfta yer alan 250 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 250 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir. Çalışan sayısının 250 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak birinci fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir.

(5) İş güvenliği uzmanları sözleşmede belirtilen süre kadar işyerinde hizmet sunar. Birden fazla işyeri ile kısmi süreli iş sözleşmesi yapıldığı takdirde bu işyerleri arasında yolda geçen süreler haftalık kanuni çalışma süresinden sayılmaz.

(6) İş güvenliği uzmanları tam gün çalıştığı işyeri dışında fazla çalışma yapamaz.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI İLE İLGİLİ GÖRÜŞ VE DÜŞÜNCELERİM:

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI:

- 6331 sayılı kanunda belirlenen çerçeve de iş verence yapılan veya yapmadığı çalışmaların takipçisi ve sorumlusu olmamalıdır.

-İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri bir kamu hizmeti olarak değerlendirilip bu şekilde ele alınmalıdır.

-İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin ticaretlendirilmesi yaşanan sorunların temel kaynağıdır.

-Bir işyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında işyeri hekimi, iş yeri uzmanı, sağlık personeli, iş hijyenisti, psikolog vb. işbirliğini sağlayacak koordineli olarak çalışacak bir birim oluşturulmalıdır.

- Uzman çalıştırmaya hiç bir işyeri ayırımı yapılmaksızın küçük büyük kamu işyerleri de dahil iş güvenliği uzmanı çalıştırılma yükümlülüğü getirilmelidir.
- İş güvenliği uzmanlığı uygulamasına ayırım yapılmaksızın tüm iş yerlerinde hemen geçilmelidir.
- Az tehlikeli sınıfta yer alan ve 50'nin altında çalışanı olan işyeri işveren veya işveren vekillerinin meslek dışında olmasına rağmen alacağı eğitim sonunda kendi işyerlerinde İşçi Sağlığı İş Güvenliği hizmetlerini yerine getirmesi uygulamasına son verilmelidir.
- İş güvenliği uzmanlığı eğitim programları bu işte bilfiil çalışan uzmanların görüş ve önerileri doğrultusunda süre ve içerik olarak yeniden düzenlenmelidir.
- İş güvenliği uzmanlarının işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin yenileme bilgileri en geç yılda bir yenilenmeli ve Yenileme eğitimleri TMMOB'ye bağlı Odalarca yapılmalıdır.

- Uzmanların TSE Standartlarından yararlanabilmeleri için standartlara ücretsiz erişim olanağı sağlanmalıdır.
- İş güvenliği uzmanlarının aylık çalışma süresi hiçbir şekilde 180 saati geçmemelidir.
- OSGB'lerde çalışan iş güvenliği uzmanlarının hizmet vereceği işyeri sayısına sınırlama getirilmelidir.
- 5 iş günü izin uygulaması Kamu ve Ortak Sağlık ve Güvenliği Birimlerinde çalışan uzmanlar için de zorunlu hale getirilmelidir.
- TMMOB ve ilgili Bakanlıkça alana yönelik ortaklaşa bir ücret tarifesi hazırlanmalıdır.
- Ücret tarifesinin uygulaması, SGK yetkilileri ve TMMOB'ye bağlı meslek odalarının denetimine açık olmalıdır.
- İş güvenliği uzmanlarının Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi ya da işyerleri ile yapacakları iş sözleşmelerinde, uzmanların hak ve çıkarlarını korumak üzere TMMOB ve Bakanlıkça tip sözleşme hazırlanmalıdır.
- Uzmanların sicilleri TMMOB'ye bağlı ilgili Odalarca tutulmalıdır.
- Uzmanlar işyerlerine ilişkin eksiklikleri, çalışmalarını elektronik ortamda bildirmeli, bildirilen eksiklikler anında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı TMMOB'ye bağlı ilgili Odalar tarafından da görülebilmelidir.
- İş güvenliği uzmanlarının "mesleki sorumluluk sigortası" zorunlu hale getirilmeli, bir fon oluşturulmalı pirimler fondan karşılanmalıdır.
- İlk okuldan başlayarak her kademede okullarda işçi sağlığı ve güvenliği dersleri zorunlu ders haline getirilmelidir.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına idari mali ve denetimi bağımsız hale getirmek amacıyla yeni bir birim oluşturulmalıdır adına ne denirse densin birim Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın yanında, Sağlık Bakanlığı, Üniversiteler, Sendikalar, TTB ve TMMOB'ye TS den oluşmalıdır.
- Bakanlıkça İLO Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği veri tabanı oluşturulmalıdır.

Görüş ve düşüncelerimin takipçisi olmak üzere

Maskesiz mesafesiz günler umudu ile

Sağlıkla ve mutlu kalın.

bizden haberler...



"ÇANAKKALE SAVAŞLARINA BİR BAKIŞ" SUNUMU DÜZENLENDİ



Çanakkale Zaferi'nin yıl dönümünde EMO Ankara Şubesi Sosyal Etkinlikler Komisyonu tarafından organize edilen "Çanakkale Savaşlarına Bir Bakış" sunumu çevrimiçi olarak üyemiz Mehmet Ali Atay tarafından 17 Mart 2021 Çarşamba günü düzenlendi.

EDAŞ ÇALIŞTAYI HAZIRLIKLARI KAPSAMINDA KONYA-AKSARAY-KIRŞEHİR-NEVŞEHİR-EREĞLİ-AHŞEHİR SMM TOPLANTISI DÜZENLENDİ

Elektrik enerjisi alanında arz sürekliliğinin sağlanması aşamasında gelişen olumlu ve olumsuz faktörlerin tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla Şubemizce düzenlenecek olan EDAŞ Çalıştayının beşinci alt toplantısı, Konya-Aksaray-Kırşehir-Nevşehir-Ereğli-Ahşehir SMM toplantısı 27 Mart 2021 Cumartesi günü 11.00`de online olarak gerçekleştirildi.

EMO ANKARA ŞUBESİ DENETLEMESİ YAPILDI



EMO Ankara Şubesi 47/2 denetlemesi 07 Nisan 2021 Çarşamba günü yapıldı. EMO Denetleme Kurulu Başkanı Suat Yılmaz, Denetleme Kurulu Üyeleri

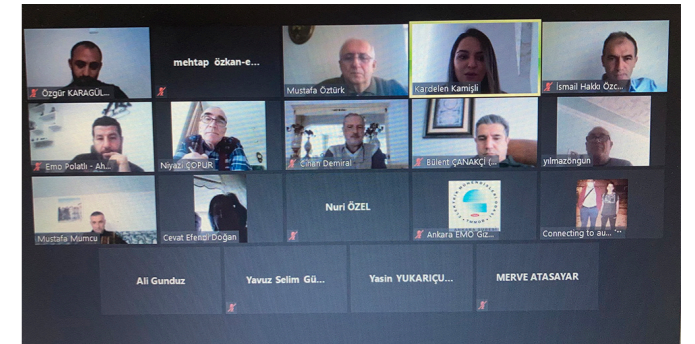
Özgür Yakışan, Hüseyin Ekrem Pazarlı, Yaşanur Kaya tarafından yapılan denetlemeye EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen Kamaşlı, Yazman Üye Özgür Karagülle, Sayman Üye Mustafa Mumcu, Şube Müdürü Mustafa Öztürk, Muhasebe Görevlisi Fatma Ayan katıldı.

"EMO VE TÜRKİYE ENERJİ POLİTİKALARI", "TÜRKİYE'DE ELEKTRİK ENERJİSİ GÖRÜNÜMÜ" SUNUMLARI DÜZENLENDİ



EMO Ankara Şubesi Enerji Komisyonu tarafından organize edilen; TMMOB ve EMO eski başkanlarından Teoman Alptürk'ün "EMO ve Türkiye Enerji Politikaları", İsmet Turan'ın "Türkiye'de Elektrik Enerjisi Görünümü" başlıklı sunumlar 7 Nisan 2021 Çarşamba günü online olarak gerçekleştirildi. Sunumların ardından Teoman Alptürk ve İsmet Turan, katılımcıların konularla ilgili sorularını yanıtladılar.

EDAŞ ÇALIŞTAYI HAZIRLIKLARI'NIN İLK AYAĞI ANKARA-KASTAMONU-KIRIKKALE-ÇANKIRI SMM TOPLANTISI İLE SONA ERDİ



Elektrik enerjisi alanında arz sürekliliğinin sağlanması aşamasında gelişen olumlu ve olumsuz faktörlerin tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla Şubemizce düzenlenecek olan EDAŞ Çalıştayının son alt toplantısı Ankara-Kastamonu-Kırıkkale-Çankırı SMM toplantısı 10 Nisan 2021 Cumartesi günü 11.00`de online olarak gerçekleştirildi.

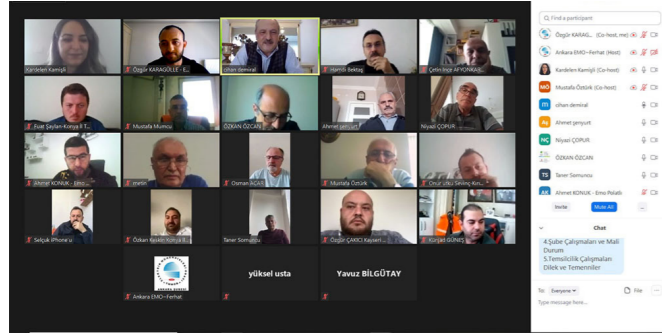
bizden haberler...

"BAHARA HOŞGELDİN KORONAVİRÜS'E ELVEDA" KONSERİ DÜZENLENDİ

EMO Ankara Şubesi Sosyal Etkinlikler Komisyonu tarafından TRT TSM Sanatçısı Cengiz Taşkent'in katılımıyla "Bahara Hoş geldin Koronavirüs'e Elveda" konseri 17 Nisan 2021 Cumartesi günü gerçekleştirildi. Pandemi salgınından bunalan üyelerimiz Cengiz Taşkent'in şarkılarıyla baharı karşıladılar.

EMO ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM 2. KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI DÜZENLENDİ

EMO Ankara Şubesi 25. Dönem 2. Koordinasyon Kurulu toplantısı, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube Denetçileri, Şubemize bağlı İl ve İlçe Temsilci, Temsilci yardımcılarının katılımıyla, ZOOM uygulaması üzerinden 9 Mayıs 2021 tarihinde düzenlendi.



Koordinasyon Toplantısı Gündemi şu başlıklardan oluştu;

1. Açılış
2. Tanışma
3. Şube ve Temsilcilik çalışmaları
4. Mali durum
5. Dilek ve temenniler

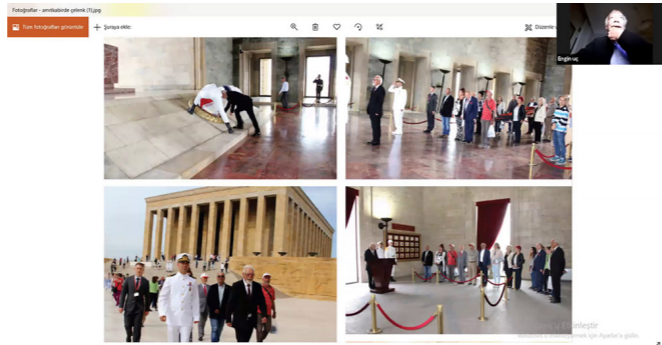
Koordinasyon Toplantısına, EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen Kamişli, Şube Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yavuz Bilgütay, Şube Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Özgür Karagülle, Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Mustafa Mumcu, Şube Denetçileri Seyit Osman Acar, Emin Yıldırım, Yüksel Usta, Şube Müdürü Mustafa Öztürk, Örgütlenme Sekreteri Ferhat Bitecek, Teknik Görevli Fatma Gizem Yürümez katıldı.

Koordinasyon Kurulu toplantısı EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen Kamişli'nin açılış konuşması ile başladı. Kardelen Kamişli'nin

ardından Şube Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Özgür Karagülle ve Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Mustafa Mumcu değerlendirmelerde bulundu. Toplantıya ayrıca Şube Denetçileri Seyit Osman Acar, Emin Yıldırım ve Yüksel Usta da denetimler hakkında bilgilendirmede bulundular.

Şubemize bağlı İl ve İlçe Temsilcileri, Temsilci yardımcılarını mesleki denetimle ilgili yaşadıkları sorunları, sorunlara yönelik çözüm önerilerini dile getirdiler. Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluk Hizmeti Pratik Eğitimleri hakkında Ankara ilinde uygulanan eğitim programının diğer temsilciliklerde de uygulanması hususunda görüş birliğine varıldı. EDAŞ Çalıştayının ikinci fazında tüm il/ilçe temsilciliklerinin ziyaret edileceği ve eşzamanlı olarak hem temsilcilik denetlemesi hem de çalıştay kapsamında ziyaret edilmesi gereken kurum ve kuruluşlarda gerekli temasların kurulacağı kaydedildi. İlk Bildiriler Konferansı'na 21 için ise temsilciliklerin daha fazla katkı koymasına hususunda görüş bildirildi. Bayram temennilerinin ardından koordinasyon kurulu toplantısı Şube Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen Kamişli'nin "Pandeminin hayatımızdan çıktığı, sağlıklı, mutlu, neşeli, şeker tadında iyi bayramlar. Bayramınız kutlu enerjiniz bol olsun" mesajı ile sona erdi.

19 MAYIS ATATÜRK'Ü ANMA, GENÇLİK VE SPOR BAYRAMI 100.YIL YÜRÜYÜŞÜ SUNUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



"19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı 100. Yıl Yürüyüşü" sunumu Gazeteci Engin Uç tarafından 19 Mayıs 2021 Çarşamba günü zoom üzerinden online olarak gerçekleştirildi.

"ANGARA ANGARA GÜZEL ANGARA" SUNUMU DÜZENLENDİ

EMO Ankara Şubesi Sosyal Etkinlikler Komisyonu tarafından organize edilen Ankara Kulübü Derneği

bizden haberler...

Başkanı Dr. Metin Özasan'ın "Angara Angara Güzel Angara" sunumu 22 Mayıs 2021 Cumartesi günü zoom üzerinden online olarak düzenlendi.

EMO Ankara Şubesi Sosyal Etkinlikler Komisyonu Başkanı Rüstem Özata etkinliğin açılışında şunları söyledi; "EMO Ankara Şubesi Sosyal Etkinlikler Komisyonu'nun düzenlemiş olduğu 'Angara Angara Güzel Angara' etkinliğine hepiniz hoş geldiniz. Ankara'nın çok çeşitli söylemleri var ama Komisyonumuzda bu başlığı seçtik. Katılımcı arkadaşların hepsine çok çok teşekkür ediyoruz. Ankara'yı bize anlatacak Ankara Kulübü Derneği Başkanımız Metin Özasan Beyle birlikte olacağız. Kendisine özellikle hoş geldiniz diyorum. Bizimle paylaşım yapacağı için kendisine tekrar tekrar teşekkür ediyorum."

Rüstem Özata'nın açılış konuşmasından sonra Dr. Metin Özasan "Angara Angara Güzel Angara" başlıklı sunumunu gerçekleştirdi.

EMO SIVAS İL TEMSİLCİLİĞİ'NDEN TELEKOM SIVAS İL MÜDÜRÜ'NE ZİYARET



EMO Sivas İl Temsilcisi Ahmet Şenyurt, Temsilci Yardımcısı İsmet Çağlayan, 24. Dönem Temsilcisi İbrahim Konk, Türk Telekom Sivas İl Müdürlüğü görevine getirilen ve bir dönem Sivas Temsilciliğimizde (2007 yılında) teknik görevli olarak çalışan Pelin Önem'i makamında kutlama ziyaretinde bulundular.

EMO YOZGAT, SIVAS, TOKAT İL TEMSİLCİLİKLERİ'NDE DENETLEME YAPILDI

EMO Ankara Şubesi Denetçileri S.Osman Acar, Emin Yıldırım, Yüksel Usta, 14 Haziran 2021 Pazartesi günü EMO Yozgat İl Temsilciliği'nde, 15 Haziran 2021 Salı



günü EMO Sivas İl Temsilciliği'nde, 16 Haziran 2021 Çarşamba günü EMO Tokat İl Temsilciliği'nde denetleme yaptılar.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ EMO BULUŞMALARI ETKİNLİĞİ DÜZENLENDİ

Konya Teknik Üniversitesi EMO Genç "EMO Buluşmaları" etkinliği 18 Haziran 2021 Cuma günü online olarak gerçekleştirildi. Etkinliğe EMO Ankara Şubesi Örgütlenme Sekreteri Ferhat Bitecek, EMO Konya İl Temsilcisi Özkan Keskin, Temsilci Yardımcısı Fuat Şaylan katıldı.

EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ TOKAT ÇEDAŞ İL İŞLETME MÜDÜRÜ'NÜ ZİYARET ETTİLER



EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen Kamişli, Yazman Üye Özgür Karagülle, Örgütlenme Sekreteri Ferhat Bitecek, 16 Haziran 2021 Çarşamba günü Tokat ÇEDAŞ İl İşletme Müdürü Özgür Alpaslan'ı makamında ziyaret ederek üyelerimiz

bizden haberler...

mesleklerini icra ederken yaşadıkları sorunlar ve bu sorunların çözüm önerilerini görüştüler. Ziyarete EMO Tokat Temsilci Yardımcısı Süleyman Engin de yer aldı.

EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ SİVAS'TA BİR DİZİ ZİYARETE BULUNDU



EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen Kamişli, Yazman Üye Özgür Karagülle, Örgütlenme Sekreteri Ferhat Bitecek, 15 Haziran 2021 Salı günü Çamlıbel Elektrik Dağıtım A.Ş., Türk Telekom Sivas İl Müdürlüğü, Aksagaz, TEDAŞ 8. Bölge Müdürlüğü, Cumhuriyet Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünü ziyaret ettiler.

EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ YOZGAT'TA BİR DİZİ ZİYARETE BULUNDU



EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen Kamişli, Yazman Üye Özgür Karagülle, Örgütlenme Sekreteri Ferhat Bitecek, 14 Haziran 2021 Pazartesi günü EMO Yozgat Temsilciliği, ÇEDAŞ Yozgat İl İşletme Müdürlüğü, Sürmeli GAZ'ı ziyaret ederek bir dizi görüşmelerde bulundular.

EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU YAZMAN ÜYESİ ÖZGÜR KARAGÜLLE KANAL D'YE PRİZE TAKILI ELEKTRİKLİ ALETLERİN TÜKETİMİNİ DEĞERLENDİRDİ

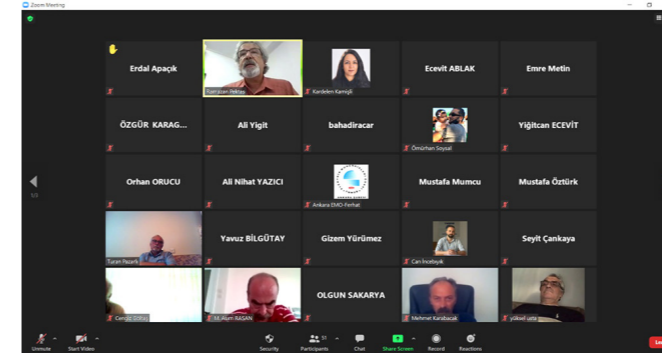


EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Özgür Karagülle, Kanal D Ana Haber'e 25 Haziran 2021 Cuma günü "Prize takılı elektrikli aletlerin yıllık enerji tüketim bedeli, elektrikli aletlerin prizde uzun süre bekletilmesinin yaratabileceği olumsuzlukları" değerlendirdi.

Özgür Karagülle şöyle konuştu, "Şarj aletinin marka modeline göre değişir. Piyasada çok kullanılan marka model üzerinden ortalama bir hesap yapmak gerekirse, piyasada yaygın kullanılan şarj aletlerinin stand by gücü yani kullanıma hazır şekilde priz de tükettiği güç 0,1 W olarak belirtilir. Günde 18 saat takılı kaldığını varsayarak bir hesap yaptığımızda ortalama 657 Wh lik bir tüketim yaparlar. Elektrik birim bedelini ortalama 80 kuruş baz alırsak yıllık ortalama 52 kuruş 1 şarj aletinin boşta enerji kaybı demektir. Ülkemizde ortalama 38 milyon konut ve 2 milyon iş yeri olduğunu düşünürsek ve her birisinde prizde 1 şarj aleti olduğunu düşünürsek 40 milyon tane 52 kuruşluk tüketim yani senelik 20 milyon TL lik enerji bedeli demektir." Elektrikli aletlerin (televizyon, telefon şarj cihazı, fırın vb.) sürekli olarak prizde bırakılmasının sadece enerji tasarrufu açısından değerlendirilmesi gerektiğinin altını çizen Özgür Karagülle "Prizde bırakılan telefon ve bilgisayar şarj aletleri ısındığı için yangın riski teşkil etmektedir. Özellikle de power-bankler uzun süre enerji altında kaldığında içindeki pilin kimyasal yapısı bozulduğunda patlama riski de oluşabilir." dedi. Özgür Karagülle röportajı 25 Haziran 2021 Cuma günü Kanal D Ana Haber`de yayınlandı.

bizden haberler...

EMO ANKARA ŞUBESİ 25.DÖNEM DANIŞMA KURULU 1.TOPLANTISI DÜZENLENDİ



EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Danışma Kurulu 1. Toplantısı 26 Haziran 2021 Cumartesi günü online olarak gerçekleştirildi.

EMO ANKARA ŞUBESİ ONLINE STAJ PROGRAMI BAŞLADI



EMO Ankara Şubesi 2021 yılı online staj programı 5 Temmuz 2021 tarihinde Elektrik Elektronik Mühendisi Murat Kaya'nın, "Haberleşme-Haberleşme Sistemleri", "Mobil Haberleşme 5G" ve "Uydu Teknolojileri" sunumları ile başladı. Katılımcıların bir kısmının yüz yüze katıldığı sunumu 35 EMO-Genç üyemiz de zoom üzerinden online olarak takip etti. Toplam 5 Hafta sürecek olan staj programı 13 Ağustos 2021 tarihinde sona erecek.



TEİAŞ ÖZELLEŞTİRİLEMEZ!

Türkiye Elektrik Kurumu'nu bölünmesi ile başlayan, dağıtım ve üretim şirketlerinin özelleştirilmesi ile yaşanan tecrübeler bizlere TEİAŞ'ın özelleştirilmesiyle yaşanabilecek daha büyük yanlışlıkların yamacında olduğumuzu göstermektedir. TEİAŞ gibi malvarlığı milyarlarca dolar ile ifade edilen ve elektrik enerjisinde arz güvenliğinin teminatı olan, ülkemiz için stratejik öneme haiz bir kamu kurumunun özelleştirme kapsamına alınmasını kabul etmiyoruz.



TEİAŞ ÖZELLEŞTİRİLMESİNE KARŞI İMZA KAMPANYASI BAŞLATIYORUZ

Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi'nin (TEİAŞ) Özelleştirmesini Kabul Etmiyoruz! İmza Kampanyası İçin Tıklayınız.

Makine ve Kimya Endüstrisi (MKE) Kurumunun Anonim Şirkete dönüştürülmesine ait 7330 sayılı Kanun ile Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi'nin (TEİAŞ) özelleştirme kapsamına alınmasına ilişkin 4222 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı 3 Temmuz 2021 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Türkiye Elektrik Kurumu'nu bölünmesi ile başlayan, dağıtım ve üretim şirketlerinin özelleştirilmesi ile yaşanan tecrübeler bizlere TEİAŞ'ın özelleştirilmesi ile yaşanabilecek daha büyük yanlışlıkların yamacında olduğumuzu göstermektedir. TEİAŞ gibi malvarlığı milyarlarca dolar ile ifade edilen ve elektrik enerjisinde arz güvenliğinin teminatı olan, ülkemiz için stratejik öneme haiz bir kamu kurumunun özelleştirme kapsamına alınmasını kabul etmiyoruz.

TEİAŞ gibi ağırlıklı olarak meslektaşlarımızın çalıştığı kurumlarda gerçekleştirilecek özelleştirmelerin takipçisi ve hukuki süreçlerin işleticisi olarak görev alacağız.

Özelleştirmelere Hayır!

İLK BİLDİRİLER KONFERANSI (İBK) 21 DÜZENLENDİ

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Ankara Şubesi'nin TED ve Hacettepe Üniversitelerinin ilgili bölümleri ile işbirliği ile İlk Bildiriler Konferansı (İBK) 2021 10-11 Temmuz 2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak düzenlendi.

Etkinliğin açılış konuşmalarını sırasıyla, TED Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Dr. Öğretim Üyesi Muhsin Caner Gökçek, Hacettepe Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Ziya Alkar ve EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen Kamişlı yaptı. Açılış konuşmalarının ardından İlk Bildiriler Konferansı 21 etkinlik programına geçildi.

İBK 21 ETKİNLİK VİDEOLARINI İZLEMELİK İÇİN AFİŞLERİN ÜZERİNE TIKLAYINIZ



İLK BİLDİRİLER KONFERANSI 2021
10 Temmuz 2021
Cumartesi

1 10.30-11.30 Bildiri Oturumu
Oturum Başkanları:
Prof. Dr. Cenk TOKER
Dr. Öğr. Üyesi Zeynep HASIRCI TUĞCU

- Dron Tarzı Hava Platformlarında Termal Kamera ile Yüksek Güvenliğe Yönelik Görüntü Aktarımı Sağlayabilen Telemetri Sistemi Geliştirilmesi
İdil KELEŞ, Sevilay CAN, Ali UYANIK, Umut ÇILDIR, Mahmut POLAT, Caner ÖZDEMİR
- Dron Araçlarının Duvar Boyama İşlerinde Kullanılabilmesi İçin Donanım ve Yazılım Geliştirilmesi
İrem KURŞUN, Melih Bayram BOZ, Sami HAMAN, Ayçihan ÇAKMAK, Caner ÖZDEMİR
- İtfaiyeci İnsansız Hava Aracı
Mehmet Ali KANDILCIK, Sezgin KARAPINAR, Muhammet Enes ADANUR, Gürhan BULU

İLK BİLDİRİLER KONFERANSI 2021
10 Temmuz 2021
Cumartesi

2 11.45-12.45 Bildiri Oturumu
Oturum Başkanları:
Prof. Dr. Caner ÖZDEMİR
Arş. Gör. Burcu BİLİÇİ

- Yazılım Tanımlı Radyo Kullanarak Uçan Bir Platformdan Telemetri İletimi
Nihan YILMAZ, Algi KÜÇÜKYAVUZ, Rabia KAPAN, Cenk TOKER
- Dört Ayaklı Robot Tasarımı ve Yürüyüş Modelleme
Bahar VURAL, Pinar PAMUK, Yasemin ERKAN
- YOLO Derin Öğrenme Algoritması ile Araç Plakalarının Tespit Edilmesi
Ahmet ATLI, Mehmet DEMİRTAŞ

İLK BİLDİRİLER KONFERANSI 2021
10 Temmuz 2021
Cumartesi

3 14.15-15.15 Bildiri Oturumu
Oturum Başkanları:
Prof. Dr. Hüseyin ÇANBOLAT
Dr. Öğr. Üyesi Muhsin Caner GÖKÇE

- Üçlü Thue-Morse Dizilimli Fotonik Kristal Yapıdan Yansımanın İncelenmesi
Mehmet Furkan AY, Umut ALAN, Büşra GÖRAL, Çiğdem Seçkin GÜREL
- Bir Uydu Yer İstasyonu Haberleşme Sistemleri Altyapısındaki Network Güvenlik Zorlukları İçin Katmanlı Bir Yaklaşım
Abdullah GÜRTEKİN
- Elektrikli Araçlar İçin Batarya Yönetim Sistemi Tasarımı ve Uygulama Örneği
Nazım ELMALI, Emrah ÇETİN, Mustafa YAZ

İLK BİLDİRİLER KONFERANSI 2021
10 Temmuz 2021
Cumartesi

4 15.30 - 17.10 Bildiri Oturumu
Oturum Başkanları:
Prof. Dr. Nihal ÖZTÜRK
Dr. Öğr. Üyesi Agah Oktay ERTAY

- Sualtı Kablosuz Optik Haberleşme Sistemleri İçin Kısmi Eş-Fazlı Lazer Dizi Demeti Sinyal-Gürültü Oranı Analizi
Ecenaz ÖZALP, Alp Eren AYDOĞDU, Muhsin Caner GÖKÇE, Yahya BAYKAL
- Beşinci Nesil Haberleşme Uygulamaları İçin Altbgen Halka Biçimli Bant Genişliği İyileştirilmiş Mikroserit Yama Anten Tasarımı
Duygu Yaşar GÜNDOĞDU, Agah Oktay ERTAY
- Beşinci Nesil Haberleşme Sistemleri ve ISM Bandı Uygulamaları İçin İyileştirilmiş Frekans Yanıtlı Mikroserit Yama Anten Tasarımı
Ahmet Osman AKSOY, Ayşenur ÜSTÜN, Agah Oktay ERTAY
- Elektromanyetik Benzetim Yazılımı Kullanarak 2400 Mhz Frekansında 40 db RF Güç Yükseltici Tasarımı
Sefa Furkan ÇALIŞIR, Yusuf ERTUĞAN, Caner ÖZDEMİR
- Fibonacci Serileri ile Ses Emici Yüzeysel Tasarımı
İrem KAYA, Çiğdem Seçkin GÜREL

İLK BİLDİRİLER KONFERANSI 2021
11 Temmuz 2021
Pazar

5 9.30-11.00 Bildiri Oturumu
Oturum Başkanları:
Prof. Dr. Hilal GÖKTAŞ
Dr. Öğr. Üyesi Mehmet YÜKSEKAYA

- Thue-Morse Dizilimli Çok Katmanlı Akustik Yüzeysel Tasarımı
Özden DOĞRUEK, Çiğdem Seçkin GÜREL
- Development of a Disposable SpO2 Finger Probe for COVID-19 Patients
Hacı İsmail ASLAN, Cansu KARAKUZU
- Bitcoin and Ethereum Background
Gizem ALTUN
- Siyam Sinir Ağları ile Yüz Tanıma Sisteminin Okul Girişlerinde Uygulanması
Yunus ATLI, Mehmet DEMİRTAŞ

İLK BİLDİRİLER KONFERANSI 2021
11 Temmuz 2021
Pazar

6 11.15-12.15 Bildiri Oturumu
Oturum Başkanları:
Doç. Dr. Mehmet DEMİRTAŞ
Dr. Öğr. Üyesi Emrah ÇETİN

- Lityum Sülfür Bataryalar
Mustafa YAZ, Abdussefer BÖLÜKBAŞI
- Şebekeden Bağımsız Küçük Ölçekli Köylerin Enerji İhtiyacını Karşılamaya Yönelik Optimize Edilmiş Hibrit Yenilenebilir Enerji Kaynağı Sistemi Tasarımı
Mesut TOKMAK, Cemil ALTIN
- Yüksek Hızlı Tren Haberleşme Hatlarında Fiber Üzerinden Radyo Teknolojisi Uygulamaları
Ahmet Caner GÜL, N. Özlem ÜNVERDİ

İLK BİLDİRİLER KONFERANSI 2021
11 Temmuz 2021
Pazar

7 13.15-14.15 Bildiri Oturumu
Oturum Başkanları:
Dr. Hidir DÜZKAYA
Dr. Öğr. Üyesi Barış YÜKSEKAYA

- Geniş Arazilerde Yangın Tespiti ve İlk Hızlı Müdahale İçin Yeni Bir Drone Tasarımı Önerisi
Yaşar Anıl HİTHİT, Harun HOT, Zeynep Sevgi YÜKSEL, Erdem YAZGAN
- Görüntü İşleme ile Otoparklarda Araç Yoğunluk Tespiti
Musa DALANÇIKAR, İsmail ÇELİK, Zeynep HASIRCI TUĞCU, İsmail Hakkı ÇAVDAR
- Sürdürülebilir Tarımsal Kalkınma İçin Nesnelerin İnterneti Tabanlı Sera Kontrol Sistemi Tasarımı
Ramazan ÇAPANÖĞLU, Emrah ÇETİN

İLK BİLDİRİLER KONFERANSI 2021
10 Temmuz 2021
Cumartesi

10.00-10.30
Davetli Konuşmacı
Mustafa İspir Elektrik Elektronik Mühendisi

Kültürel Farklılıklar: Türkiye'den Silikon Vadisine ve Yazılım Mühendisliğinden Makine Öğrenmesi Mühendisliğine

Mustafa İspir Kimdir?
Mustafa İspir, 2013 yılından beri Google'da Makine Öğrenmesi alanında çalışmaktadır. Google'da bir Makine Öğrenme ekibinin liderliğini yapmaktadır. TensorFlow'da "High Level API" ekibinin teknik liderliğini yapmıştır. Google için bir çok ürünün Makine Öğrenmesi ile gelişmesine katkıda bulunmuştur. Google'a katılmadan önce MillSoft, Aselsan ve Synopsys'te yazılım mühendisi olarak çalışmıştır. İspir, ODTÜ Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur.

İLK BİLDİRİLER KONFERANSI 2021
10 Temmuz 2021
Cumartesi

13.45-14.15
Davetli Konuşmacı
Doç. Dr. Mehmet Nuri AKINCI
Elektronik ve Haberleşme Mühendisi

Derin Öğrenmenin Mikrodalga Görüntüleme Uygulamaları

Mehmet Nuri AKINCI Kimdir?
Mehmet Nuri AKINCI 2017 yılında doktorasını Nitele Mikrodalga Görüntüleme yöntemleri üzerine yaptığı tez ile İTÜ Telekomünikasyon Müh. den almıştır. An itibarı ile İTÜ Elektronik ve Haberleşme Müh. öğretim üyesi olan ve İTÜ Elektromanyetik Araştırma Grubu ile çalışan AKINCI, bu çalışmalarını sırasında literatürde mikrodalga görüntüleme, anten tasarımı ve ölçümü, kılavuzlanmış dalga yayılımı, optik filtre tasarımı konularında yaptığı çalışmalarla katkıda bulunmuştur. Son yıllarda ise daha ağırlıklı olarak mikrodalga ile görüntüleme ve hasarsız muayenede derin öğrenme üzerine çalışmaktadır.

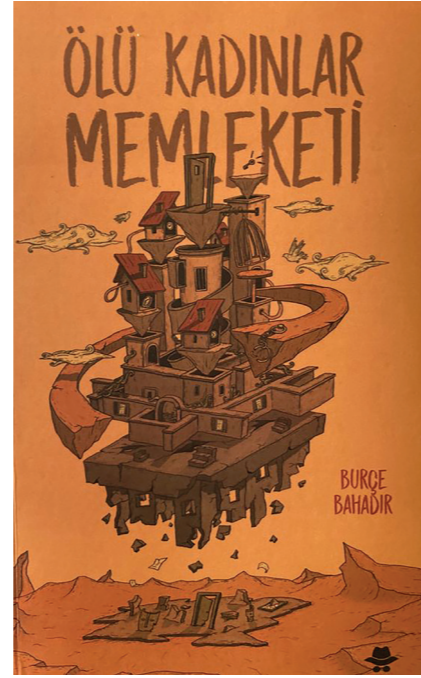
İLK BİLDİRİLER KONFERANSI 2021
11 Temmuz 2021
Pazar

14.30 Söyleşi
Eğitim Hayatından
Meslek Hayatına Mühendis

Moderatör:
Dr. Çiğdem GÜNDOĞAN TÜRKER TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası
Konuşmacılar:
Prof. Dr. Feza Arkan Hacettepe Üniversitesi
Prof. Dr. Cenk Toker Hacettepe Üniversitesi
Arş. Gör. Hidir Düzakaya Gazi Üniversitesi
Baldan Çolak İletişim Uzmanı
Ali İhsan Aslan Ortana Elektronik
Dr. Ali Levent Kurtoğlu Philips Sağlık Sistemleri
Ferhat Bitecek TMMOB EMO Ankara Şubesi

Röportaj: Burçe Bahadır ile Ölü Kadınlar Memleketi Kitabı Üzerine

"Kadını esir etmeye çalışan erkeğin, devletten daha güçlü olduğunu düşündürecek bir çaresizlik bu."



İlk olarak 2014 yılında yayınlanan Ölü Kadınlar Memleketi kitabı yazar Burçe Bahadır tarafından kaleme alındı. Eşlerini öldürmekten hüküm giymiş iki kadın ve üç erkek ile hapisanede yapılan görüşmelerin yer aldığı ve öldürülen kadınların akrabalarının da dinlendiği kitapta insanların, ailelerin ve cinayetlerin hikayesi anlatılıyor. Yazar Burçe Bahadır ile kitap üzerine kısa bir söyleşi gerçekleştirdik. Keyifli okumalar dileriz.

Bize biraz kendinizi tanıtır mısınız, kimdir Burçe Bahadır?

Merhaba. 1999 yılında açılan genel sınavla TRT'ye Prodüktör olarak girdim. İstanbul ve Ankara radyolarından sonra TRT Türk ve TRT Belgesel kanalında programlar yaptım. Hâlen de yapmaya devam ediyorum.

Sizin ilk kitabınız bildiğimiz kadarıyla "Ölü Kadınlar Memleketi", bu yola nasıl çıktınız?

2013 yılında kadın cinayetlerini konu alan bir belgesel çekmek için cezaevine gittim. Eşlerini öldürmüş kadın ve erkeklerle röportajlar yaptım. Ardından kurban yakınlarıyla görüştim. Daha sonra belgeselin yayınlanması uzun süre mümkün olmadı, ben de gördüklerimi ve duyduklarımı yazmaya karar verdim. Aslında yazmak aklımda yoktu ama şimdi düşününce anlatmak istediklerimi kitap sayesinde daha iyi aktarabildiğimi düşünüyorum.

Kitabınız karısını öldürmüş 3 erkek, kocasını öldürmüş 2 kadın ve iki kurban yakını ile yaptığınız görüşmelerden oluşuyor. Bir kadın olarak bu görüşmeleri yaparken neler hissettiniz?

Daha önce de az çok farkındaydım belki ama bu görüşmelerde kadınların ne kadar savunmasız ve yalnız bırakıldığını daha iyi anladım diyebilirim. Görüştüğüm pek çok avukat yasaların yeterli olduğunu, özellikle İstanbul Sözleşmesi'nin kadınları koruduğunu ancak çoğu zaman uygulanmadığını söylüyordu. Kadınlarla yaptığım görüşmeler de bunu ispatlıyordu. Defalarca şikayet etmesine rağmen koruma izni alamayan ve ardından öldürülen kadınların hikâyelerini dinledim. Tehdit ediliyorlar, sokak ortasında şiddete uğruyorlar. Karakola ya da savcılığa başvurduklarında aylarca sonuç alamıyorlar. O kadar çaresiz kalıyorlar ki ablasıyla röportaj yaptığım bir kadın ölmeden önce şöyle demiş: "Abla, ben bu adamdan kurtulamayacağım. Beni mutlaka öldürecek. Belki elinin altında olursam kurtulurum." Ablası bunu

anlattığında önce yadırgamıştım. Bir insan nasıl bu kadar mantıksız bir düşünceye saplanabilir, onu tehdit eden, döven adamla neden tekrar bir araya gelir, diye şaşırılmıştım. Ne kadar çaresiz kalmış olabilir? Muhtemelen kendini yapayalnız hissetti. Onca şikayete rağmen sonuç alamayınca umutsuzluğa kapıldı. Kadını esir etmeye çalışan erkeğin, devletten daha güçlü olduğunu düşündürecek bir çaresizlik bu.

Erkeklerle yaptığım görüşmeler de kadınların söylediklerini doğruluyordu. Kadınların aksine erkekler kendilerini güçlü ve haklı hissediyorlar, hissettiriliyorlar. Alacakları cezayı, hafifletici sebepleri, ne kadar yatıp ne zaman çıkacaklarını iyi biliyorlar, araştırmışlar. Kadınların kendilerine ait olduğuna, kadının boşanma kararı veremeyeceğine inanıyorlar. Zaten açık açık da söylüyorlar. Katillerden Veysel, çok pişmanım şimdiki aklım olsa yapmazdım, demişti. Vicdanen rahatsız mı oldu acaba diye düşündüm. (Bu beni şaşırtırdı çünkü görüşmelerde erkeklerin ruh hâline ve düşüncelerine epeyce vakıf olmuştum artık.) Bir insanı bilerek isteyerek öldürdüğü için aldığı 14 yıl ceza ki, bunun bir kısmı da açık cezaevindeydi, ona fazla gelmiş. Birini öldürüp hiç ceza almayaacağını mı sanıyordun, diye sordum. Kendimi haklı çıkarır az bir ceza ile kurtulurum diye düşündüm, dedi.

Sorunuza gelince; ben de kendimi Seda gibi, Seda, Gönül, Havva ve ismini duyup duymadığımız bütün kadınlar ve yakınları gibi çaresiz ve öfkeli hissettim. Cezaevlerindeki görüşmelerden bu yana 7 yıl geçti ama öfke ve çaresizlikten pek eksilme olamıyor maalesef.

Kadına yönelik şiddetin günden güne arttığı bir ülkede yaşıyoruz maalesef, neredeyse her gün bir kız kardeşimiz daha erkekler tarafından öldürülüyor. Kitabınızla kadın cinayetlerinin ailelerin, mağdur ve faillerin hikâyesini anlatıyorsunuz, araştırmalarınız sırasında sizi en çok etkileyen olay nedir?

Suna, kocası tarafından 30 yıl kadar şiddete maruz kalmış ve başka erkeklere satılmış bir kadındı. Ben görüştüğüm zaman 10 yılı aşkın süredir cezaevindeydi.

di. Nasıl hissediyorsun burada, diye sordum. Özgür ve emniyette, dedi. Erkeklerin kendini haklı görmesine de ilk başta şaşırılmıştım, kadınların şikayetlerin sonuçsuz kalmasına da. Ancak Suna'nın cezaevinde kendini "özgür ve emniyette" hissetmesi apayrı bir şaşkınlıktı. Dış dünyanın kadınlar için nasıl bir cezaevine döndüğünü daha iyi ifade edebilecek bir cümle kurulamazdı sanırım.

Sizin kitabı ilk yayınladığınız günden bugüne değişen şeyler olarak ilki kadın cinayetlerinin günden güne artması bir diğeri ise "İstanbul Sözleşmesi" ile ilgili yaşanan gelişmeler, bu konudaki düşüncelerinizi öğrenebilir miyiz?



- Görüştüğüm avukatlar (belgeseli ve ardından kitabı hazırladığım dönemde, 2013-14 yıllarında) yasaların, özellikle de İstanbul Sözleşmesi'nin yeterli olduğunu ancak uygulanmadığını söylüyorlardı. Yasalar elbette çok önemli ama bunun karakolda, savcılıkta, mahkemede lâyıkıyla uygulanması için toplumsal bilinç gerekiyor. Kızını kaybeden bir baba, defalarca karakola ve savcılığa şikayet ettiklerini, sonuç alamadıklarını, en nihayet kızı öldürüldüğünde karakolda "Sen de kızına sahip çıksaydın," dendiğini anlatmıştı. Karısını öldüren Veysel'e Hâkim, "Niye öldürdün, vuraydın kıcına tekme yi

gideydi," demiş. Bu örneklerin istisna olmadığını hepimiz biliyoruz, duyuyoruz. Kadının sahip çıkılacak, kıcına vurup gönderilecek ya da kocasıyla barışmanın yollarını arayacak bir "şey" olmadığını öğrenmemiz gerekiyor öncelikle.

İstanbul Sözleşmesi'nin uygulanması konusunda inatçı pek çok avukat sayesinde pek çok kadın koruma kararı alırdı ve hayatta kaldı. Kaldırılması büyük talihsizlik elbette ancak karşılaşılan her engelde kadınlar daha kalabalık, daha güçlü ve daha öfkeli oluyor. Özgür ve emniyette hissedeceğimiz günler gelecek diye düşünüyorum. Üstelik çok da uzak bir gelecek değil bence. Bir Alman'ın Hikayesi kitabında Sebastian Haffner şöyle der: "Umut, savaştan tamamen kurtulmayı mümkün kılmaya da, savaşın birkaç sene daha kısa sürmesini sağlayabilir." Umut etmekten ve direnmekten daha iyi bir çare yok sanırım.

Teşekkür ederiz.

eğitim merkezinden haberler...



WEBİNARLARIN EĞİTİM RAPORU (2020-2021) YAYINLANDI

Eğitim Raporu Webinarlar (2020-2021) yayınlandı. 11 Mart 2020 - 27 Mayıs 2021 tarihleri arasında Clickmeeting üzerinden gerçekleştirilen 68 webinar eğitiminde elektrik, elektronik, biyomedikal, kontrol, otomasyon, yazılım konularına değinilmiş ve eğitimlere çoğunluğu ülkemizden olmak üzere Kuzey Amerika, Güney Amerika, Avrupa, Afrika, Asya kıtalarından 11.159 kişi katılım göstermiştir. Eğitimcilerin tamamen gönüllülük esasına göre gerçekleştirdiği webinar eğitimleri 10.971,71 kişi/saat sürmüştür olup ortalama olarak 1,5 saat civarında gerçekleşmiştir. Webinarların tamamında da Meslek Odamız içerisinde yer alan disiplinlere eşit önem ilkesi ve eşit tavır ile katılımcı, kapsayıcı ve katkı veren anlayışla gerçekleştirilmiştir.

WEBİNARLARIN EĞİTİM RAPORU (TIKLAYINIZ)

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu olarak Genel Kurulumuzun tamamlandığı 17 Şubat tarihinden kısa bir süre sonra dünyada ve ülkemizde pandemi ile yüzleşmek zorunda kaldık. Pandemi ile gelen öngörülemeyen yaşam ile; yapmak istediklerimiz, hedeflerimiz bu süreçte aksadı fakat bizler 16 bin üyeye verdiğimiz sözün önemini bilincinde çalışmalar ile katkı sunmaya devam etmekteyiz.



11.159 kişi katılım göstermiştir.

Eğitmenlerin tamamen gönüllülük esasına göre gerçekleştirdiği webinar eğitimleri 10.971,71 kişi*saat sürmüştür olup ortalama olarak 1,5 saat civarında gerçekleşmiştir. Gerçekleşen webinarların tamamında da meslek odamız içerisinde yer alan disiplinlere eşit önem ilkesi ve eşit tavır ile katılımcı, kapsayıcı ve katkı veren anlayışla gerçekleştir-

mekteyiz.

Toplam Katılım Sağlayan Kişi Sayısı	Toplam Eğitim (Kişi*Saat)
11.992	10.971,71

Elektrik, Elektrik-Elektronik, Elektronik, Haberleşme, Kontrol ve Biyomedikal mühendislerinden oluşan 80 bini aşkın üyesi, 14 şubesi, 112 il ve ilçe temsilciliği, 250 işyeri temsilciliği, yüzlerce bilimsel yayını ve 160 çalışanı ile EMO, ülkenin her yerinde 1954'den beri emek, demokrasi ve mesleki mücadelesini sürdürmektedir.

Raporumuzun hazırlanmasını sağlayan ve gönüllü olarak mesleğimize ve meslektaşlarımıza katkı vermek için çalışan ve çabalayan, çıktığımız yolda destekleri ile bizleri onurlandıran webinar eğitimcilerimize; TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu olarak teşekkür ederiz.

TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi
25. Dönem Yönetim Kurulu

Bizler Çalışma Programımızda da belirttiğimiz gibi çalışmalarını; odağına "insanı" olarak; emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü şiddete, gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı bir arada yaşamı savunan bir anlayışla yürütmekteyiz.

Dijitalleşmenin bu denli arttığı günümüzde; dünya ile hayatımıza entegre olan online eğitim ve webinarlar ile üyelerimizin, meslektaşlarımızın ve meslektaş adaylarımızın mesleki gelişimine katkı sunmak amacıyla göreve başladıktan bir ay sonrasında başlattığımız ve düzenli olarak devam ettirmeye çalıştığımız webinarlarımız ile Elektrik Mühendisleri Odası'nın çalışmalarını ileri adımlara taşımayı hedefleyen çalışmalarla katkı sunmaktayız.

11 Mart 2020 - 27 Mayıs 2021 tarihleri arasında Clickmeeting üzerinden gerçekleştirilen 68 webinar eğitiminde elektrik, elektronik, biyomedikal, kontrol, otomasyon, yazılım konularına değinilmiş ve eğitimlere çoğunluğu ülkemizden olmak üzere Kuzey Amerika, Güney Amerika, Avrupa, Afrika, Asya kıtalarından



ÖNEMLİ DUYURU

7326 SAYILI KANUNA GÖRE ODA AİDAT BORÇLARININ YAPILANDIRMASI İLE İLGİLİ ÖNEMLİ DUYURU

7326 sayılı '**BAZI ALACAKLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASI İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN**' 09.06.2021 tarih ve 31506 sayılı Resmi Gazete`de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu kanunun "Diğer Hükümler" başlıklı 10. Maddesinin 10 fıkrasında, 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu hükümlerine göre meslek mensuplarının üyesi oldukları odalara olan aidat borçları asıllarının tamamının yapılandırılması düzenlenmiştir.

30.04.2021 tarihine kadar ödenmesi gereken ancak ödenmemiş olan aidat borçlarını kapsamaktadır.

1. Üyelerin yapılandırma imkânından faydalanabilmeleri için 31 Ağustos 2021 tarihi bitimine kadar aidat borçlarının tamamını ödemek üzere bağlı olduğu Şubeye yazılı başvuruda bulunmaları gerekmektedir.
2. Taksitlendirme başvurusunda bulunan üyenin borca ilişkin ilk taksitini 30 Eylül 2021 tarihine kadar ödemesi gerekmektedir.
3. İlk taksitin ödenmesinden sonra asıl alacağı ilişkin kalan borç en fazla 6 eşit taksite bölünecektir.

4. Belirtilen süre ve şekilde ödeme gereken tutarların fıkarda öngörülen süre ve şekilde kısmen veya tamamen ödenmemesi hâlinde, ödenmemiş alacak asılları ile bunlara ilişkin faiz, gecikme faizi, gecikme zammı gibi fer`i alacaklar ilgili mevzuat hükümlerine göre tahsil edilecektir.

5. Yapılandırmadan yararlanmak isteyen üyelerin dava açmamış olması veya açılmış davalarından vazgeçmiş olması şarttır.

2016 yılı için aidatlar aylık 12 TL

2017 yılı için aidatlar aylık 15 TL

2018 yılı için aidatlar aylık 15 TL

2019 yılı için aidatlar aylık 18 TL

2020 yılı için aidatlar aylık 18 TL

2021 yılı için ilk 4 ay aylık 25 TL'den hesaplanacaktır.

Yapılandırmadan faydanlanmayacak üyelerimiz ise geriye dönük tüm aidatlarını 2021 yılı aidatı üzerinden **aylık 25 TL** olarak ödeme gerçekleştirecektir.

Detaylı bilgi için Şubemizle iletişime geçiniz.

basın açıklamaları...



Tam "MUAMMA"

Dünyada bir yılı aşkın süredir baş gösteren SARS-CoV-2 (Covid-19) salgını maalesef ki ülkemizde en can alıcı dönemini geçirmekte, uygulanan yanlış politikalar ile salgınla mücadele bir yana "lebalep yapılan kongreler", geç başlayan ve ağır ilerleyen aşılama ve daha birçok nedenle salgına adeta çanak tutulmuş durumdadır. Gelinek noktada vaka sayıları, yoğun bakımdaki hasta sayısı ve ölüm sayılarında salgının en yüksek rakamlarına varmıştır.

Bu vahim durum karşısında yetkili makamlarca ilan edilen tam kapanma ise "Tam Muamma" biçiminde kendini göstermektedir. İçişleri Bakanlığı tarafından yayınlanan genelge ile bazı sektörler ve bu sektörde çalışanların kapanmadan muaf olacağı bildirilmiş ve çalışanların

E-Devlet sistemi üzerinden alacakları belgeler ile işe gelip gidebilecekleri söylenmiştir. Fakat tam kapanma ilan tarihinin üzerinden günler geçmesine ve vatandaşların işlerine dönmeye saatler kalmasına rağmen birçok yurttaş ilgili belgeleri gece gündüz her saatte denemiş olmalarına rağmen alamamış, sistem arızaları sebebiyle ilgili yerlere ulaşamamışlardır.

Gerek sistemde yaşanan yoğunluk gerek yetersiz altyapı milyonlarca çalışana belirsizliğe iterken öte yandan SGK ve BAĞKUR arasındaki uyumsuzluklar da Serbest Müşavir Mühendis üyelerimizi ve enerji arz sürekliliğinde faaliyet gösteren Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluk hizmeti idame ettiren üyelerimizi mağdur etmektedir. Fabrikalar, şantiyeler, santraller durmadan çalışmaya devam ederken; şantiye şefliği yapan, proje çizen, keşif/metraj çıkartan üyelerimizin muafiyet kapsamına dahil edilmiyor oluşu ise çelişkilerin ne kadar ileri boyutta olduğunu açıkça gözler önüne sermektedir.

Salgının başından beri tüm ekonomik tedbirleri sermayenin refahı için planlayan siyasi iktidar yine çalışanları göz ardı ederek, sermayeye milyonlarca lira destek olurken çalışanları belirsizlik içerisinde bırakmaktadır.

Salgının pik noktasını yaşadığımız bu günlerde gerçek anlamıyla bir kapanma yapılmalı toplumsal yaşamın sürekliliği için hayati öneme sahip sektörlerin güvenli çalışması ile bu süreç atlatılmalıdır. "Evde kal" çağrılarını çağrı olmaktan öteye geçirilerek çalışanlara iş güvencesi ve ekonomik destek sağlanmalıdır.

Tam MUAMMA değil gereğine uygun tam KAPANMA ve tüm yurttaşların bir an önce aşılama ile toplum sağlığı için gerekli adımlar bir an önce atılmalıdır.

TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi
25.Dönem Yönetim Kurulu

BASIN AÇIKLAMASI

**Tam MUAMMA değil
gereğine uygun tam KAPANMA**

“**Fabrikalar, şantiyeler, santraller durmadan çalışmaya devam ederken; şantiye şefliği yapan, proje çizen, keşif/metraj çıkartan üyelerimizin muafiyet kapsamına dahil edilmiyor oluşu ise çelişkilerin ne kadar ileri boyutta olduğunu açıkça gözler önüne sermektedir.**”



basın açıklamaları...

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ'NDEN VAZGEÇMİYORUZ

Kadına Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi, bilinen adıyla "İstanbul Sözleşmesi" Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 90. maddesine aykırı olarak, bir gece yarısı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 20 Mart 2021 tarihinde tek taraflı feshedilmiş ve 29 Haziran'da da Danıştay, kadınlar ve STK'lar tarafından açılan hukuksuz feshin iptaline ilişkin davalarda yürütmenin durdurulması taleplerinin reddine karar verilmiştir. Bu durum apaçık hukuka aykırı ve kadın mücadelesinin görmezden gelinmesidir. Kabul etmiyoruz!

Her sınıftan, her inançtan, her mezhepten binlerce kadın aylardır salgının getirdiklerine, kolluk kuvvetlerinin baskı ve şiddetine rağmen bu hukuksuz karara karşı meydanlarda seslerini haykırmakta ve mücadele vermektedir.

Yıllardır söylediğimiz gibi bu yaşadıklarımız da bize gösteriyor ki kadına yönelik şiddet politiktir ve önlenememesi tamamen politik bir tercihtir. Kadına yönelik şiddetin katliam haline geldiği ülkemizde yaşananlar, mevcut yönetimin ayrımcı ve kadın düşmanı politikaları ile faillerin cezasız bırakılmasının bir sonucudur.

Herkesin malumu olan ve kamuoyuna yansıyan "Elmalı Davası" kararında sadece kadının değil, çocukların da haklarını koruyan İstanbul Sözleşmesi'nin önemini bir kez daha görmekteyiz. Ayrıca 4. Yargı Paketi ile çocuk istismarlarında çocuğun beyanını esas almayan, somut delil aranmasının önünü açan düzenlemenin uygulanmasıyla zaten mağdur olan çocukların mağduriyeti kat be kat artırılmaktadır.

İstanbul Sözleşmesi hiçbir kurum ya da kişi tarafından kadınlara bahşedilmiş bir lütf olmayıp kadınların yıllardır verdiği mücadelenin bir ürünüdür ve hiçbir koşulda vazgeçilmeyecektir. Kadın mücadelesi tarihinde siyasal iktidarlara her zaman direnen ve asla bileği bükülemeyen bir mücadeledir.

Bizler bu bilinçle kadın mücadelesi ve buna bağlı kazanımların sonuna kadar destekçisi olacağız. Evde, işte, sokakta, yaşamın her alanında mücadeleye devam edecek ve kazanımlarımızı bırakmayacağız. Bu ülkede tıpkı emeğe dayalı mücadele alanında olduğu gibi cinsiyet eşitliği alanında da cinsiyet temelli ayrımlar sona erene kadar cinayete kurban giden kız kardeşlerimiz için, çığılığı duyulmayan çocuklarımız için buradayız!

İsyandayız!

Haklarımızı alana kadar vazgeçmeyeceğiz!

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi
25. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu
01.07.2021

BİZİM ASIL KATİLİMİZ SÖZLEŞMEYİ FESHEDEN İKTİDARDIR!

Günlerdir kayıp olan, Akdeniz Üniversitesi Gazetecilik Bölümü öğrencisi Azra Gülemdam Haytaoğlu, maalesef dün, canice katledilmiş olarak bulundu. Maalesef Birliğimiz üyesi bir Şubenin Yönetim Kurulu Üyesi olduğunu üzülenek öğrendiğimiz Mustafa Murat Ayhan'ın en ağır ceza için sürecin takipçisi olacağız. Henüz 21 yaşında hayatının baharında bizden koparılan Azra'nın katili sadece vahşi eylemleri gerçekleştiren Mustafa Murat Ayhan değil, İstanbul Sözleşmesi'ni tek imza ile feshedenler; bugüne kadar yaşanan cinayetlere caydırıcı cezalar uygulamayanlar; tacizcileri, tecavüzcüleri serbest bırakanlar; koruma talep eden kadınları korumayanlardır.

Biz kadınlar, İstanbul sözleşmesi kaldırılmak istendiğinde sokakları, meydanları inletirken bir kız kardeşimizi daha kaybetmeye tahammülümüzün olmadığını söylemiştik. Bugün yine söylüyoruz, her bir kadın cinayetinde, Sözleşmeyi amacı dışında hedef alan iktidarın parmağı vardır. Bizler asıl failin kimler olduğunu biliyoruz, katlettiğiniz kadınlar için hesap vereceksiniz ve o gün gelene kadar biz çocuklarımızı, kız kardeşlerimizi sizden korumaya devam edecek ve sizi her gün teşhir edeceğiz.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi
25. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu
03.08.2021



15-16 HAZİRAN BÜYÜK İŞÇİ DİRENİŞİ

1970'te, Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Yasası ile Sendikalar Yasası'nda değişiklik yapan tasarı, işçilerin sendika seçme özgürlüğünü önemli ölçüde kısıtlamakta, sendika değiştirmeyi güçleştirmekteydi. Yasa taslağının onaylanıp yürürlüğe girmesiyle DİSK tarafından başlatılan direniş 2 gün sürdü ve işçilerden yaşamını yitirenler oldu. Büyük işçi direnişi sonrası yasa iptal edildi.



23.04.2021

23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMI KUTLU OLSUN

"23 Nisan, Türkiye millî tarihinin başlangıcı ve yeni bir dönüm noktasıdır. Bütün bir düşmanlık dünyasına karşı ayağa kalkan Türkiye halkının, Türkiye Büyük Millet Meclisi'ni meydana getirmek hususunda gösterdiği harikayı ifade eder."
Mustafa Kemal ATATÜRK



01.05.2021

1 MAYIS İŞÇİLERİN ULUSLARARASI BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN

**BİZ YAN YANA GELDİĞİMİZDE
YEPYENİ BİR HAYAT DA GELECEK**

1 MAYISTA UMUT YAN YANA!



"Bütün ümidim gençliktedir. Her kafanın anlamaktan aciz olduğu yüksek bir varlıktır gençlik."
MUSTAFA KEMAL ATATÜRK

19 MAYIS

ATATÜRK'Ü ANMA, GENÇLİK VE SPOR BAYRAMI

KUTLU OLSUN...



2 Temmuz 1993 yılında Sivas Madımak Otel'i'nde 33 şair, yazar, halk ozanı, semaha dönenenler Cumhuriyet ve laiklik düşmanı şeriatçı yobazlar tarafından yakılarak katledildi. Katliam sanıkları korundu. İşe yerleştirildi. yurt dışına kaçmalarına göz yumuldu. Adalet yerini bulmadı.

Sivas katliamının ateşi 28 yıldır sönmeydi.

#unutmadımakımda

#GeziDirenişi8Yaşında

27 Mayıs 2013 tarihinde iş makinelerinin Gezi Parkı'na girmesiyle başlayan Gezi Direnişi 8. yılında. Türkiye genelindeki direnişte 8 genç fidan toprağa düştü, yüzlerce insan yaralandı. Gezi direnişi insanın, doğanın çığlığı; haksızlığa ve zulme başkaldırısıdır.

GEZİ ONURUMUZDUR!

