

30. Olağan Genel Kurulumuzu Gerçekleştirdik



Şubemizin 30. Olağan Genel Kurulu, 15-16 Şubat 2014 tarihlerinde gerçekleştirildi. 15 Şubat 2014 tarihinde yapılan Genel Kurulun ardından 16 Şubat 2014 tarihinde yapılan seçimlerle EMO İzmir Şubesi 30. Dönem Yönetim Kurulu belirlendi. 396 üyenin oy kullandığı seçimler sonucunda Mahir Ulutaş, Alpaslan Güzeliş, Murat Kocaman, Ahmet Becerik, Hasan Şahin, Özgür Tamer ve Semra Yamiş Yönetim Kurulu'na seçildi. Genel Kurul'da EMO 44. Olağan Genel Kurulu'nda EMO İzmir Şubesi'ni temsil edecek delegelerin seçimi de gerçekleştirildi.

EMO İzmir Şubesi Genel Kurulu Dokuz Eylül Üniversitesi DESEM 75. Yıl Salonu'nda gerçekleştirildi. 30. Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığına M. Emin Özger, Başkan Yardımcılığına M. Yavuz Alkan, Egemen Akkuş ve Serap Koç seçildiler.

Genel Kurul açılışına; EMO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Neriman Usta, EMO Yönetim Kurulu Üyesi Erhan Karaçay, TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyesi Hüseyin Yeşil, CHP İzmir milletvekilleri Mehmet Ali Susam ve Mustafa Moroğlu, EMO Kocaeli Şubesi Başkan Yardımcısı Özgür Yakışan konuk olarak katıldılar. Genel Kurula EMO adına gözlemci olarak H. Suat Türker katıldı.

Divan'ın oluşturulması ile çalışmalarına başlayan Genel Kurul, 29. Dönem Şube Yönetim



Kurulu Başkanı Özcay Uğurlu'nun konuşmasıyla devam etti.

Özcay Uğurlu konuşmasında 29. Dönem içerisinde gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin bilgi vererek siyasi iktidar tarafından toplumun tüm kesimlerine yönelik baskıların olduğu bir dönemde çalışmalarını yürüttüklerini dile getirdi. TMMOB ve bağlı odaları güçsüzleştirmek, mühendisleri güvencesiz ve geleceksiz bırakmak amaçlı sistemli saldırıların olduğunu belirten Uğurlu; 3 ve 14 Nisan 2012 tarihlerinde "bürokrasinin azaltılması

ve işlemlerin basitleştirilmesi hakkında yönetmelik değişiklikleriyle meslek odaları, üyeler ve ruhsat veren kurumlar arasındaki ilişkiler yeniden düzenlenerek, Odaların mesleki denetim alanları daraltılmak istendiğine dikkat çekti. Özcay Uğurlu konuşmasını, iki yıllık çalışma dönemi süresince toplumu ve meslek alanlarımızı ilgilendiren konulara değinerek sürdürdü. Sağlıkta dönüşüm programı, 4+4+4 eğitim sistemine ilişkin görüşlerini aktaran Uğurlu konuşmasını şöyle sürdürdü: "Bir taraftan eğitimde yapılmak istenen değişiklik ile toplumsal dönüşüme hız verilmek istenirken, diğer taraftan depreme hazırlık, kentsel kalkınma gibi gerekçelerle süsledikleri "kentsel dönüşüm" ile kamuya ait alanlar peşkeş çekilerek 3+1, 2+1 konutlara dönüştürülerek rantsal dönüşüm sağlandı ve

sağlanmaya devam ediliyor. Bunun en son örneği olarak da **İzmir'de Alsancak Stadı'nın, Ağaçlıyol'daki DSİ ve Karayolları arazilerinde yapılacak "dönüşümler" gündeme geldi.**

Van depremi sonrası sözde "dünyadaki benzer uygulamalar ışığında yeni bir yapı denetim sisteminin önerildiği" Yapı Denetim Kanun taslağı hazırlanmıştır. 2012 yılı Mayıs ayında sunulan taslağın içeriğine bakıldığında projelendirme, **proje denetimi ve yapı denetimi hizmetlerinin "Teknik Müşavirlik Kuruluşları" tarafından üstlenilmesi sağlanarak, serbest çalışan üyelerimizin iş olanakları bütünüyle kısıtlanacağı gibi, Odalarımızın mesleki denetim faaliyetleri ortadan kaldırılmak istenmektedir.** Kısacası Van depremi sonrası TMMOB'a bağlı meslek odaları tarafından yürütülen proje denetimi hizmetleri kamu hizmeti olmaktan çıkartılarak, piyasalaştırılmak istenmektedir. 1999 depremi bahane edilerek sonrasında başlatılan **kamusal denetimin tasfiyesi süreci, Van depremi sonrası tamamlanmak istenmektedir.**

Elektrik Piyasası Kanunu Tasarısı, TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilerek yasalaştı. Yasa, enerji piyasasının asıl sorunu olan dışa bağımlılığın azaltılması, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını gibi temel sorunların çözümlerini sunmak yerine, enerji piyasasında lisans dağıtım sürecinde yaşanan sıkıntıları ortadan kaldıracak düzenlemeler getirmektedir.

2009 yılında Teknik Eğitim Fakülteleri'nin birçoğunun Teknoloji Fakültesi'ne dönüştürülmesi ile sürecin ilk adımı atılmıştı. Bu uygulama teknik öğretmenlerin aslında mühendislerle eş düzey bir eğitim aldıkları,

sadece unvanları yüzünden piyasada hak ettikleri koşullar içinde çalışmadıkları iddialarıyla bu uygulama savunulmaktadır.

Meselenin kimin daha yüksek puanla üniversiteye girdiği, kimin daha iyi mühendislik eğitimi aldığı savları üzerinden tartışılması ülkemizin mevcut yükseköğrenim seviyesi düşünüldüğünde anlamsız kalmaktadır. **Burada sorgulanması gereken ülkemizin gereksinim duyduğu nitelikli teknik ara elemanı yetiştirmek üzere eğitilecek insanların neden mesleklerini yapamayıp, piyasada çalışmak zorunda kaldıklarıdır.** Teknik öğretmenlerin de kendilerine bu soruyu sorması, neden teknik öğretmen kadrolarının açılmadığının hesabını iktidara sormaları gerekmektedir.

Bugünkü siyasi iktidar, ülke ekonomisini yönetme sürecini, büyük oranda, kentsel ve kırsal alanlar ile koruma altındaki alanların dönüştürülmesi ve satışından elde edilecek rant geliştirme programlarına bağlamıştır. Siyasi iktidar, Cumhuriyet değerlerini yok etme, her şeyi metalaştırma ve kamuya ait tüm kaynakları piyasalaştırma girişimlerini olanca hızıyla sürdürmektedir.

3194 sayılı İmar Yasası'nın 8. Maddesine eklenen (ı), (i) ve (j) bendleri ile, TMMOB ve bağlı bazı odaları ilgilendiren

sözde düzenlemeler ile odaların işlevlerini azaltmak ve intikam amaçlı yasa değişikliği operasyonu yapılmıştır.

Gezi Parkı direnişinden gerekli mesajı aldığı ifade eden Cumhurbaşkanı da, siyasi iktidarın bu intikam yasasını hiç düşünmeden onaylayarak aldığı mesajın içeriğini ortaya koymuştur. **Bu yasa değişikliği TMMOB'un Anayasal ve yasal dayanaklarının hukuk dışı bir şekilde ihlali anlamına gelmektedir.** Anayasaya ve hukuka aykırı bu yasa değişikliği odamızın mesleki denetim yetkisini elinden alamaz. Her şeyden önce EMO İmar Kanunu'nun 8. Maddesine göre hiçbir şekilde mesleki denetim yapmamaktadır. EMO Mesleki Denetim yetkisini 6235 sayılı yasadaki almakta ve İmar Kanunu'nda mesleğimizi ilgilendiren kısımları 38. Madde içerisinde bulunmaktadır.

Uğurlu konuşmasını şöyle noktaladı: Seminer, eğitim, çalıştay, panel, sempozyum ve kongre adı altında birçok teknik etkinlik gerçekleştirdik ve meslek alanlarımızda bilginin paylaşıldığı, mesleğe dair sorunların tartışıldığı, sonuçlarının meslektaşlar ve kamuoyu ile paylaşıldığı ortamları yarattık. Bunun yanı sıra meslek alanlarımız üzerinde yaratılan tahribatlar başta olmak üzere hayatın her alanında uygulanan



anti-demokratik uygulamalara karşı sözümüzü söylemekten ve birlikte alanlarda tepkimizi göstermekten geri durmadık. **Örgütümüzün geçmişten gelen değerlerine bağlı, çalışan ve uyumlu yapımızla ve üyelerimizden aldığımız güç ile örgütümüzün sürekliliğini sağlamaya çalıştık.** Doğanın rant geliştirmek için tahribatının acımasızca yapıldığı, birilerinin zenginleştiği, buna karşılık geniş halk yığınlarının ise her geçen gün daha da yoksullaştığı, yolsuzlukların ise devletin en yetkili kişileri ve yakınları için konuşulur ve belgelerinin ortalıkta gezer olduğu şu günlerde gerek **meslektaşlarımızın ve gerekse halkımızın söylediklerimize ve yaptıklarımıza olan inancının ve katılımının arttığını görüyoruz.**

Özcan Uğurlu'nun konuşmasının ardından konuk konuşmaları bölümüne geçildi.

EMO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Neriman Usta



konuşmasında EMO örgütlülüğünün yakın tarihinde gördüğü en büyük saldırılarla karşı karşıya kaldığını belirterek mevcut siyasi iktidarın üç önemli sektörden enerji, maden, inşaat sektörlerine görülmemiş ayrıcalıklar verdiğini ifade etti. Kamusal alanların halkın ortak malı olmaktan çıkarılarak tarihin en önemli mülksüzleştirme uygulamalarının ortaya çıktığını açıklayan Usta; "afet kanununu ile tanımlanan kentsel dönüşüm, yerel yönetimler devre dışı bırakılarak rantsal dönüşüm olarak gerçekleştirilmiştir" dedi. Usta konuşmasını şöyle sürdürdü:

Mesleğimizin değersizleştirilek vasıfılandırılmasının ilk adımı aslında üniversitelerde başlıyor. **Mühendislik asgari ücretin tanımlanmasında ve TMMOB ile SGK arasında protokol yapılmasında önemli katkılar sunduk.** Meslektaşlarımızın insanca yaşayacak bir ücret alması ve çalışma koşullarına ilişkin çalışmalarımız artarak devam ediyor. İktidarın TMMOB' ve bağlı odaları etkisizleştirme konusunda saldırılarıyla karşı karşıyayız.

EMO ve TMMOB örgütselliği olarak bu oyunu bozmanın tek yolunun; ülkenin her yanına yayılan yeni bir toplumsal mücadele kültürünün ve dayanışmanın gereklerini kendi alanımızdan yerine getirmek olduğunu biliyoruz.

Bizler; özelleştirmeler ile yaşanan yoksulluklara, işsizliğe, sendikal hak gasplarına ve taşeronlaşmaya, işçi cinayetlerine, cinsiyet ayrımcılığına, kadın bedeninin ve emeğinin sömürülmesine, kentsel dönüşüm adı altında tarihsel ve kültürel yıkımlara, doğa ve çevre felaketlerine dönen rant ilişkilerine, eğitimin gericileştirilmesine, üniversitelerin ticarileştirilmesine, bilim karşıtı yasaklamalara, öğretim elemanlarının baskı altına alınmasına, **özgür basının susturulmasına, keyfi yargılama ve tutukluluk süreçlerine, sosyal yaşamın dinsel gericilik ile kuşatılmasına, Cumhuriyet değerleri ve kazanımlarının yok sayılmasına "Hayır" demeye devam edeceğiz.**

EMO Yönetim Kurulu Üyesi Erhan Karaçay : Nükleer Karşıtı Platform önümüzdeki günlerdeki çalışmalarına ilişkin bilgi aktardı. Nükleer konusunda geline nokta diğer sorunlarımızdan bağımsız değil. 24 Ocak 1980 kararlarından bugüne geldiğimizde; 2010 anayasa



oylaması, "demokratikleşme" denilen anayasa değişikliği sonrasında bugüne gelinen nokta, mesleğimizin ayaklar altına alınması ve ülkemizin nükleer çöplük yapılmak istenmesi, bu konuda uluslararası güçlere tanıdığı hak ve yetki, bizi çevre ülke olarak görüp, ulus ötesi sermayenin işbirlikçileriyle sistemin kendi krizini aşmak için bize allayıp pulladıkları yeni dünya düzeninin dayattığı uygulamalarıdır Siyaseten, ahlaken meşruiyeti kalmamış bir AKP iktidarı, düşmemek için tırnaklarıyla tutunurken, çok ciddi tavizler veriyor. Demokratikleşme adı altında, "Özel mahkemeleri kaldırdım" diyor; ama 118 tane ağır ceza mahkemesini aynı yetkilerle donatıyor. **Aynı şekilde, nükleerle de ilgili, güçsüzleştikçe ulus ötesi sermayeye tavizler veriyor. Hatta üçüncü nükleer santralle ilgili girişimlerde bulunuyor.** Zayıfladıkça saldırganlaşıyor, saldırganlaştıkça da uluslararası sermayeye tavizler veriyor. Bu dönemde, 9 Mart'taki Nükleer Karşıtı Kongre çok büyük önem taşımaktadır.

TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyesi Hüseyin Yeşil : Gezi direnişinin bizim mücadele perspektifimizi yenilediğini, değiştirdiğini söylemek istiyorum. O, bize çok büyük bir şey katmıştır.



Ama bunun temelinde de bizim örgütlülüğümüz vardır.

Gerçekten, İzmir Şube, kurumsallık açısından EMO'nun çok önemli bir şubesidir. Yöneticileri değişir, arkadaşlar gelir gider, tartışmalar olur, ama İzmir Şubede hep bir kurumsallık vardır; üyeleriyle, yöneticileriyle, komisyonlarıyla, ürettikleriyle bizim, EMO'nun önünü açmaktadır. Bu ürettiklerine katılmayabiliriz, eleştirebiliriz; ama biz bir tartışmayı yaratıyoruz. İzmir Şubenin böyle bir özelliği var.

AKP iktidarı sadece odaları zapturapt altına almak istemiyor. **Örneğin, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi'nde TMMOB'nin bir üyesi var, diğer mühendis arkadaşlarımız var. Orayı ele geçirmek için, 2016'daki Dünya Enerji Kongresini kendisi yapmak için 400 tane memurunu oraya üye yapmak istiyor.** Sadece odalara değil, ülkenin tüm kurumlarına saldırıyor. Kendisine karşı en ufak bir çıkış olduğunda, hemen o kurumu değiştirmek, o insanları yer değiştirmek şeklindeki uygulamalara başvuruyor. **Biz "ne AKP, ne Cemaat" diyerek, bugüne kadar yürüttüğümüz mücadeleden aldığımız güçle yolumuza devam etmeliyiz.**

CHP İzmir Milletvekili Mehmet Ali Susam : Türkiye'de enerji konusunda bu iktidar döneminde çok ciddi kayıp ve çok ciddi sıkıntılar yaşandığı açıktır. İktidarın, bu alanda devlet olarak yatırım yapmaktan vazgeçip, tam tersine, bugüne kadar olan yatırımları



sadece özelleştirmeye, üzerinden yük atmış gibi, ülke ekonomisi açısından çok önemli olan bir alanı sadece kâr hırsıyla hareket eden bir anlayışa terk etmiş olması, en temel eksikliklerden bir tanesidir. **Bizim bakış açımız şudur; enerjiyle ilgili konuda, devlet temel belirleyici bir fonksiyona sahip olmalı,** hükümetlere göre değil, gelen iktidarlara göre değil, ülkenin içinde bulunduğu koşullar ve dünya konjonktürünün gerektirdiği olanaklar dahilinde, sadece hükümetlerle değil, **bu alandaki ilgili tüm kuruluşlarla oluşturulmuş bir ulusal enerji politikası olmalı. Sizler ülkenin içerisinde bulunduğu koşullarda doğru ittifaklar, doğru birlikler ve doğru siyasi anlayışla, beraberce yeni dönemin şekillenmesine katkı koyabilecek, çok önemli bir kitle örgütüsünüz.** Türkiye'nin içinde bulunduğu demokratik koşulların daha iyi ve daha güzel bir noktaya dönüşebilmesinde bu kongrelerin ve bu örgütlerin çok önemli katkıları olacağına inanıyorum.

Konuk konuşmalarının ardından Genel Kurulda görüşülmek üzere komisyonların seçimine geçildi. Komisyonların seçiminin ardından **29. Dönem Şube çalışma raporu Yazman Üye Mahir Ulutaş; mali rapor Sayman Üye Bülent Uzunkuyu tarafından özetlenerek katılımcılara aktarıldı.**

Çalışma raporu üzerine görüşler bölümünde; Fikret Şahin, Mehmet Güzel, Bekir Çelik, Musa Çeçen ve Macit Mutaf görüşlerini belirttiler.

Fikret Şahin : Hem temsilcilerin, hem işyeri temsilciliklerinin gerçekten etkin hale getirilmesi gerekiyor. Enerji ve enerji verimliliği konusunda etkinliklerin yapılması çok önemli, bu konuda eksiklikler giderilmeli. **Özellikle ücretli konumda çalışan meslektaşlarımızın yaptığı işlerle ilgili mesleki sigorta olmalı.** Bu



mesleki sorumluluk sigortasıyla ilgili 2014 yılında SMM'lere bir sigorta yapılmış. Bu evraklar SMM olarak bizlere verildi. Yeterli mi; bence değil. **Bu konuda, avukatlar ve doktorlar gibi, tüm arkadaşlarımızı kapsayacak mesleki sorumluluk sigortası yapılabilir.** Elektrik Mühendisleri Odası'nın veya TMMOB'nin, Cumhuriyet Bayramına veya bu konularda yapılan muhalif toplantılara katılmamız gerekiyordu. Şu anda belki ulusal kelimesi anlamı itibarıyla bir partinin sloganı olabilir, bir partinin görüşü olabilir vesaire; ama ulusalcılık, bizim, TMMOB'nin özünde olan bir söylemdir diye düşünüyorum, o anlamda da bunu önemsemediğimi söylüyorum.

Mehmet Güzel : Bu dönemde EMO İzmir Şubede görev yapan arkadaşlarımızı özverili çalışmalarından dolayı gerçekten



samimiyetle kutluyorum. Hem siyasi, hem ekonomik olarak zorluklarla mücadele ettiler. Trafo Komisyonu İzmir Şube'de, İzmir Şube'ye bağlı başka temsilciliklerde çözülmesi gereken bir sorun olarak duruyor. Uzunca bir zamandır, TEDAŞ döneminde de aslında bu tartışılmıştı. Özelleştirme oldu, artık bir kamu tarafı da yok. 50 yıllık sürelerde ya da süresiz işletme

karşılığı alınan araziler, bina yerleri, tanımı olmayan ilişkiler artık sonlandırılmalı diye düşünüyorum. Özelleştirme süreciyle ilgili de bazı tereddütler demeyeyim, ama bazı psikolojik unsurlar var. Çok yanlış şeyler yapıldı bu özelleştirme olduktan sonra İzmir ve Manisa bölgesinde. Karşı çıkışımız bazı tereddütleri içermemeli, yanlışlara olabildiğince anlık refleksler verip durdurmaya çalışmalıyız.

Bekir Çelik : Bir şeyde başarılı, verimli olmanın en önemli unsuru



yönetmektir. Eğer yönetmeyi beceremezseniz, başarılı olmanız zor. İki çelişki içindediniz; bir taraftan çalıştığınız şirkette yönetici pozisyondaysanız, patrona hizmet etmek zorundasınız, bir taraftan da halkın çıkarlarını gözetmek zorundasınız. Mühendis odaları burada daha bir önem kazanıyor bağımsız olarak. Seçilecek yeni yönetime de, yönetme konusunda daha duyarlı, toplumsal çıkarımızı koruyacak bir yönetim anlayışını benimsemesini tavsiye ediyorum ve kendilerine teşekkür ediyorum.

Musa Çeçen : Elektrik Mühendisleri Odası olarak, hem meslek alanımızda, hem ülkenin, kamunun çıkarlarının korunması anlamında ciddi



çabalar sürdürüyoruz. İktidara verdiğimiz rahatsızlıktan dolayı hiç pişman değiliz. **SMM gelirlerinin oluşturulmasına yönelik mesleki denetim gelirleri biraz yazboz tahtasına dönüştürüldü.** Şimdi çok iyi durumda mıyız? Şu anda; 10 milyonluk proje de getirsen 40 lira, bir işletme sorumluluğu belgesi de getirsen 40 lira. Gerçekten biraz bunu tartışmamız gerekiyor. **Büyük bir adaletsizliğin, yanlışlığın kaynağı oldu. Her palyatif ve o günkü sorunu çözmeye yönelik olarak üretilen çözüm, aslında bir sonraki dönemler için yeni sorunlar üretmeye aday.** Bunun önümüzdeki dönemde yarattığı sorunları nasıl çözeceğimizi de belki şimdiden düşünmeye başlamalıyız. Enerji alanında, dağıtım şirketleriyle yaptığımız protokoller bizi bozmadı. **Biz dağıtım şirketiyle protokol yapar, Resmi Gazete'de herkesin zaten uymak zorunda olduğu yönetmeliklere göre işlerimizi protokolle çözebiliriz; ama bu protokolü yapmış olmak bizi tıknefes kılmaz. Yaptıkları yanlışları da kamuoyuyla paylaşmaya, en azından doğrusunu yapmaya zorlayarak, kamuoyunun en az zarara uğramasını sağlamak üzere de diğer yandan çalışmalarımızı yaparız.** Daha doğru dürüst kamuya güvenlik üretecek bir yapı denetimi kavramının kurallarının Türkiye'de işler hale gelmesi için, hem Odamız, hem de TMMOB nezdinde girişimde bulunmalıyız.

Macit Mutaf : Yeni yönetimlere göreve geldiğinde, bir sürekli komisyonları belirliyor, bir de dönem



içerisinde gereksinim duyulması halinde birtakım komisyonlar belirleniyor. Örneğin Tesisat Kongresi, Asansör Sempozyumu, İletişim Günleri etkinliklerinin de birer komiteleri var ve çok uzun sürelerle görev yapıyor. Çalışma Raporunda bunların da olması gerekiyor sanıyorum. İkincisi de, bu komisyonlar ve bunların görev almalarıyla ilgili Merkez-Şube ilişkisinden kaynaklanan bir sorun var; bu sorunun da artık bir şekilde çözülmesi gerekiyor. Çünkü **sürekli hale getirdiğiniz birtakım etkinlikler var. Bu etkinlikleri yeni döneme bırakma gibi bir eğilim var, fakat yeni döneme bıraktığınızda başka bir sorunla karşılaşılıyorsunuz. Bu sorun da, Şube, Merkez, TMMOB seçimleri, yaz dönemi vb, sonra eylül oluyor, eylülde biz etkinliklerimizi konuşur hale geliyoruz ve sıralamaya başlıyoruz. Tabii, kasım-aralık ayında bu etkinlikler sıkışıyor ve çok büyük bir yoğunluk oluyor,** etkinliklere yetişmek ya da oralarda diğer şubelerin katılımını sağlayacak süreçleri örmek çok zorlaşıyor. **İzmir Şubenin uzun yıllardır üst üste yaptığı Tesisat Kongresi var ki, onun altında aydınlatma var, otomasyon var, enerji tesisleri var; onları bir bütün olarak topladı. Üçüncüsünü yaptık, dördüncüsünü yapacağız. Bu ciddi bir etkinlik ve izlenebilir olmasını istiyorsanız da, bunun iki yıl önceden deklare edilmesi gerekiyor.**

Yönetim Kurulu'nun aklanmasından sonra Şube tahmini bütçesi oluşturularak karara bağlandı. Komisyon raporlarının görüşülmesi maddesinde **Oda Örgütlülüğü ve Odanın Geleceğine Yönelik Önergeler Komisyonu'nun Elektrik Mühendisleri Odası 44.Olağan Genel Kurulu'na taşınmak üzere oluşturduğu altı adet karar taslağı Genel Kurulda**

tartışmaya açıldı. Mühendislik Ruhsatı karar taslağı Özcan Uğurlu, Eğitim ve Belgelendirme Mahir Ulutaş, Serbest Mühendis Müşavir Hizmetleri ve Mesleki Denetim Komisyon Raporu Ahmet Becerik, Yapı Denetim bölümü Murat Kocaman, Hizmet Üretimi Barış Aydın, Teknik Etkinlikler Mustafa S. Çınarlı tarafından sunulurken Enerji Komisyonu Raporu Avni Gündüz tarafından aktarıldı.

Mühendislik ruhsatı ile ilgili karar taslağının sunumunda Özcan Uğurlu; mühendislerin Türkiye’de çalışabilmeleri ve mühendis olarak çalışmalarını yürütebilmeleri için 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Kanunu ve 6235 sayılı TMMOB Kanununa uymaları gerektiği, aksi durumda mühendislik faaliyetini yürütemeyeceğini belirtti.

Türkiye’de herhangi bir mühendislik faaliyetinde bulunacak olan kişinin işe girerken sadece mühendislik diplomasına sahip olması yeterli olmadığı, bu kişinin aynı zamanda **Türkiye’de çalışma iznine sahip olması gerektiği, çalışma iznine sahip olmanın en temel kriterinin ise oda üyeliği olduğunu söyledi. Bu anlamda kamu ya da özel sektör işverenleri tarafından işe alma aşamasında kişiden mühendis diploması değil, oda üyelik belgesi aranmasının sağlanması gerektiğini** ifade ederek odaya ilk kayıt anında bir mühendislik “Çalışma İzni, Mühendislik Lisansı, Mühendislik Ruhsatı” vb. düzenlemeler ile diploma yerine bu belge ile mühendislik faaliyetlerinin yerine getirilmesinin sağlanması gerektiğini ifade etti.

Sunumun ardından Divan Başkanlığına bu konu hakkında verilen karar taslağı aşağıdaki gibi oylanarak Oda Genel Kurulu’na taşınması konusunda EMO İzmir

Şubesi Yönetim Kurulu’na görev verildi.

Mühendislik Ruhsatı Hakkında Genel Kurul Kararı

6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu’nun 33. ve 34. Maddelerinde yer alan üye olma ve üye olma yükümlülüğünü muhafaza etme şartı ile 38.maddesinde belirtilen “Bu kanunun 33 ve 34 üncü maddelerinde yazılı vecibeleri yerine getirmeyen yüksek mühendis, yüksek mimar, mühendis ve mimarlar Türkiye’de mesleki faaliyetten men edilirler” hükmü gereğince üniversiteden mezun olan meslektaşlarımıza üyelik belgesinin yanı sıra Mühendislik Ruhsatı düzenlenmesine yönelik gerekli idari, mali ve teknik altyapı oluşturulması, mühendislik yapma izninin bu ruhsata bağlı olarak verilmesine yönelik EMO Genel Kurulunda tartışılarak TMMOB Genel Kurulu’na sunulması için 30. Dönem EMO İzmir Şubesi Yönetim Kuruluna görev verilmesine.

Yapı Denetim Şirketlerinin TMMOB’a tescil edilmesi ile ilgili komisyon raporu sunumunda Murat Kocaman; yapı alanında kamu güvenliğini ilgilendiren denetim faaliyeti, TMMOB’nin tüm uyarılarına rağmen 4708 Sayılı yasa ile düzenlendiğini, söz konusu yasanın işleyişi oldukça sorunlu olduğunu, yapı denetçi belgesi bakanlıkça verildiği ve süreç içinde yapı gereğince denetlenmeden kağıt üzerinde denetlenmiş gibi görüldüğünü ifade etti. Yapı denetim şirketlerinin ise



ortakların tamamının mühendis ve mimarlardan oluştuğu için aslında **hepsinin mühendislik mimarlık hizmeti veren şirketler olduğu bu nedenle TMMOB tarafından bu şirketlerin denetlenmesi, tescilli, belgelendirilmesi, çalışanların özlük haklarının korunması vb. konularında yetkili olması gerektiğini** belirtti.

Sunumun ardından Divan Başkanlığına bu konu hakkında verilen karar taslağı aşağıdaki gibi oylanarak Oda Genel Kurulu’na taşınması konusunda EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu’na görev verildi.

Yapı Denetim Şirketlerinin Tescilli Hakkında Genel Kurul Kararı

Yapı denetim şirketleri ortaklık yapıları ve işlevleri itibariyle bütünüyle mühendislik mimarlık şirketleri olduğundan dolayı, bu tüzel kişilerin TMMOB mesleki denetimine tabii olmasına yönelik mekanizmaların oluşturulması, yapı denetim şirketleri vb. diğer mühendislik oluşum ve/veya şirketlerinin Oda’ya tescilledilmesi, tüm bu şirketlerin denetlenmesi, belgelerinin durdurulması, iptal edilmesi, ceza verilmesi, çalışan ve ortak durumdaki üyelerin özlük haklarının denetlenmesi ve korunması, cezai işlem yürütülmesi konusunda çalışma yapılması için konunun EMO Genel Kurulu’na ve TMMOB Genel Kurulu’na taşınması amacıyla 30.Dönem EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu’na görev verilmesine.

Serbest Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim konusunda komisyon raporunun sunumunda Ahmet Becerik; meslek mensuplarının haklarının korunması, haksız rekabetin önlenmesi, mühendis ile işveren arasındaki ilişkilerin düzenlenmesi, Oda üyelerinin ve işverenin yasal



haklarının korunması, teknik hizmet kalitesinin yükseltilmesi açısından mesleki denetimin önemini dile getirerek 1963 yılında EMO SMM Yönetmeliği ile başlatılan uygulamanın 22-23 Şubat 1969 tarihlerinde İstanbul'da toplanan EMO 15. Genel Kurulu'nda ise SMM'lerin bütün projelerinin Oda mesleki denetimden geçirilmesinin kararlaştırılması üzerine tüm örgüt birimlerinde uygulanmaya başlandığını ifade etti. Ayrıca mesleki denetim uygulamasının başlatılması sonrasında Şubemize bağlı il ve ilçe temsilciliklerinin açıldığı, bu nedenle örgütlenme açısından da mesleki denetim uygulamasının önemli olduğunu ifade etti.

Sunumun ardından Divan Başkanlığına bu konu hakkında verilen karar taslağı aşağıdaki gibi oylanarak Oda Genel Kurulu'na taşınması konusunda EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu'na görev verildi.

SMM ve Mesleki Denetim Uygulamaları Hakkında Genel Kurul Kararı

1. Mesleki denetim hizmetleri ısrarlı bir şekilde sürdürülmesi ve sürdürülmesine yönelik disiplin süreçleri, örgütlenme vb. tüm argümanlar kullanılması ve mekanizmaların geliştirilmesi,

2. Mesleki denetim ile ilgili yönetmelikler sadece serbest çalışan (SMM) üyeler üzerinden tanımlanmaması, SMM yönetmeliklerinin yanı sıra bu hizmetlerin onayı, uygulaması aşamasında yer alan tüm mühendisleri bağlayacak şekilde

genişletilmesi,

3. SMM faaliyetlerinin sağlıklı bir biçimde izlenebilmesi, proje içeriği denetimi ile teknik hizmet kalitesinin artırılması, üyeler arasında haksız rekabetin önlenmesi amacıyla Elektrik Dağıtım Şirketleri, OSB, Belediye vb. kuruluşlarla projelerin içerik denetimi konusunda protokol yapılması,

4. Hizmet kalitesinin artırılması amacıyla hizmetlerin ilgili standart ve yönetmeliklere uygunluğunun denetlenmesi, asgari mühendislik koşullarının sağlandığının incelenmesi, düzeltilmesi vb. işlemler ancak içerik denetimi ile mümkün olacağından üye ve işverenin talebi doğrultusunda, bedel karşılığında Odamız tarafından içerik denetimi yapılması,

5. UYAP benzeri bir sistem aracılığıyla hizmet üretimi sırasında ödenen ücretlerin denetimine yönelik Maliye Bakanlığı ile görüşülmesi,

6. SMM'lerin proje üretim faaliyetlerine sınırlama getirilmesi, her SMM in istediği sayıda proje üretmesi yerine yapı özelliği ve sınıfına bağlı olarak kurulu güce veya m2 alanına göre baz değerler üzerinden tanımlanmış süre dikkate alınarak bir üst proje limiti belirlenmesine

yönelik çalışmaların yapılması için EMO Genel Kurulu'na taşınmak üzere EMO İzmir Şubesi 30.Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesine.

Mühendislik Eğitimi, MİSEM ve Belgelendirme konusunda komisyon raporunun sunumu Mahir Ulutaş tarafından gerçekleştirildi. Ulutaş, ülkemizdeki mühendislik eğitiminin sorunları, MİSEM'in yapısı, eğitim içerikleri, belgelendirme, ara elemanların eğitimi ve belgelendirilmesi ile ilgili



komisyon görüşlerini aktardı. Ayrıca belgelendirme konusunda genel prensibi tanımlayarak üyelerimizin faaliyet gösterdiği tüm meslek ve çalışma alanlarının ayrıntılı olarak tanımlanması ve her alan için;

- Geçerli Üniversite Diploması
- Belgelenmiş Mesleki Deneyim
- MİSEM Eğitimleri

kriterlerini sağlayan üyelerin belgelendirilmesiyle gerçekleştirilebileceği, bu şekilde meslek alanlarımızın büyük bir bölümü için oda üyeliği yeterli olacakken, kamu yararı açısından gerekli görülen belli alanlarda, MİSEM Eğitimleri ve belgelenmiş mesleki bilgi ve/veya deneyim şartı konulabileceği ifade edildi.

Odamızın, Personel Belgelendirme Kuruluşu olmasının zorunlu hale gelmekte olduğunu ifade ederek, Personel Belgelendirme Kuruluşu olunması ile; Odamızın belirlemiş olduğu politika ve prosedür ile belgelendirme kriterlerinin tüm adaylar için güvenilir, adil, eşit ve tarafsız bir şekilde uygulanacağı beyan edildiğini, talep edilen belgenin verilmesi, yenilenmesi, askıya alınması ve iptaline ilişkin uygulamaların mevzuatımız içerisinde yeniden tanımlanması gerektiğini söyleyerek önümüzdeki süreçlerde MİSEM kapsamında verilen belgelerimizin de geçerliliği sorgulanmaya başlanacağını dile getirdi.

Sunumun ardından Divan Başkanlığına bu konu hakkında verilen karar taslağı aşağıdaki gibi oylanarak Oda Genel Kurulu'na taşınması konusunda EMO İzmir

Şubesi Yönetim Kurulu'na görev verildi.

MİSEM Belgelendirme Hakkında Genel Kurul Kararı

1. MİSEM'in Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme faaliyetlerini yürütecek bir Personel Belgelendirme Kuruluşu (PBK) haline getirilmesine yönelik çalışmaların,

2. EMO üyesimeslektaşlarımızın unvanlarına, üniversitede aldıkları eğitim, transkript incelemesi, yüksek lisans, doktora, MİSEM eğitimleri ve mesleki deneyimleri göz önüne alınarak hangi alan veya alanlarda hizmet üretebilecekleri belirlenmesi, her üyenin alt uzmanlıklarını belirten tek bir belge verilmesine yönelik çalışmaların, yapılması için EMO Genel Kurulu'na taşınmak üzere EMO İzmir Şubesi 30.Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesine.

Hizmet üretimi hakkındaki komisyon raporunun sunumu Barış Aydın tarafından gerçekleştirildi. Aydın, öncelikle Genel Kurul gündemine getirilen ve sunumları gerçekleştirilen komisyon



raporunun aslında bir günde oluşturulmadığı, şubemizin dönem içerisinde gerçekleştirdiği etkinlikler, hazırladığı raporlar, tartışma metinleri vb. bir çok konunun sonuçlarından süzülerek Genel Kurula taşındığını söyledi.

Topluma yönelik ekonomik üretim sürecinde kamu yararı kavramının yok edildiği, kamusal her türlü denetim mekanizmasının dışlandığı

bir dönemde, meslek örgütü olarak Odamıza yeni görevler düştüğünü, kamu yararının savunulmasında denetim görevinden kaçınma olanağımızın bulunmadığı, **Odamızın kar elde etmek vb. ticari amaçlar peşinde koşmadan, meslek alanımızın korunması ve kamusal yararının sağlanması şeklinde tanımladığımız hizmet üretimi anlayışının gelişen koşullara göre yeniden ele alınması zorunlu bir hale geldiğini,** meslek alanımız içerisinde yer alan ve öteden beri kamusal bir görev olarak sürdürdüğümüz asansörlerin periyodik kontrollerinin yapılması, topraklama ölçüm raporlarının hazırlanması gibi denetim faaliyetlerini, yeni koşullar içerisinde nasıl gerçekleştireceğimizi artık netliğe kavuşturmamız gerektiğini söyleyerek geçmiş dönemlerde yapılan çalışmalardan örnekler verdi.

Sunumun ardından Divan Başkanlığına bu konu hakkında verilen karar taslağı aşağıdaki gibi oylanarak Oda Genel Kurulu'na taşınması konusunda EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu'na görev verildi.

Hizmet Üretimi Hakkında Genel Kurul kararı

1. EMO mesleki hizmet üretimini gelir getirici bir faaliyet alanı olarak tanımlamaz.

2. EMO Hizmet üretimini kamu güvenliğinin sağlanması ve meslek alanının gelişimine yönelik izleme olarak değerlendirir.

3. EMO Hizmet üretimi ile ilgili olarak kamu kurumu sıfatı ile hareket eder. İhale, yarışma vb. adlarla çıkarılan süreçlere katılmaz.

4. EMO Hizmet üretiminde mali yaklaşımını denk bütçe esası üzerinden yürütülür.

şeklinde bağlayıcı kurallar çerçevesinde odamızın A Tipi Muayene Kuruluşu olması

yönünde çalışmaların yapılması ve hizmet üretimi alanındaki tartışmanın sonlandırılması amacı için EMO Genel Kurulu'na taşınmak üzere 30.Dönem İzmir Şube Yönetim Kurulu'na görev verilmesine.

Teknik etkinlik hakkındaki komisyon raporunun sunumu Mustafa S.Çınarlı tarafından gerçekleştirildi. Çınarlı, EMO örgütlülüğü kapsamında her dönem onlarca etkinlik gerçekleştirildiği,



örgüt birimleri bu etkinlikleri gerçekleştirmek için yoğun emek, zaman ve para harcadığı, ancak bu kadar yoğun bir süreçten sonra bile yapılan bazı etkinliklerde; katılımın az olduğu, katılımcıların ya da etkinlik içeriğinin yeterli nitelikte olmadığı, düzenlemenin iyi olmadığı, etkinliğin amacına uygun olmadığı, sonuçlarının/çıktılarının bulunmadığı ya da iyi değerlendirilmediği gibi olumsuz eleştirilerin alındığını belirterek **etkinliklerin ciddi karar ve planlama sürecinden geçmek zorunda olduğunu ifade etti.**

Etkinlik içeriğinin amacına uygun olarak tasarlanması için, etkinlikte yer alacak konuşmacıların hedeflenen sonuçlara uygun olarak belirlenmesi, katılımcı için gerekli çabanın gösterilmesi ve duyuruların yapılması, düzenlemenin üyenin gereksinimlerini karşılayacak şekilde oluşturulması ve bütçesinin gerçekçi ve denk bütçe olması gibi konulara önem verilmesi gerektiğini ifade etti.

Sunumun ardından Divan Başkanlığına bu konu hakkında verilen karar taslağı aşağıdaki gibi

oylanarak Oda Genel Kurulu'na taşınması konusunda EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu'na görev verildi.

Teknik Etkinlikler Hakkında Genel Kurul Kararı

EMO her dönem içinde gerçekleştireceği kongre, sempozyum, çalıştay ve forum gibi bütçe planlaması gerektiren, geniş katılımlı etkinliklerin düzenlenmesinde karar vermek üzere "EMO Etkinlikleri Merkezi Komisyonu'nun kurulması ve işlevine ilişkin mevzuatının hazırlanmasına yönelik çalışmaların hayata geçirilmesi için; EMO Genel Kurulu'na taşınmak üzere EMO İzmir Şubesi 30. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesine.

Yapı Denetim Şirketlerinin TMMOB'a Tescilli, SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim Uygulamaları, Hizmet Üretimi, Eğitim ve Belgelendirme, Teknik Etkinlikler ana başlıkları ile hazırlanan karar taslaklarının Oda Genel Kurulu'na taşınmak üzere Şube Yönetim Kurulu'na görev verildi.

Enerji ve Enerji Verimliliği Komisyonu Raporunu sunan H.Avni Gündüz, komisyon tarafından hazırlanan bu raporun ana



temasının; Ulusal Enerji Kaynakları, Bölgesel Enerji Kaynakları, Enerji Dağıtımı, Tüketimi, Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları üzerine olduğunu belirterek, enerjinin verimli kullanımı, enerji tasarrufundan daha kapsamlı olarak ekonomik- sosyal gelişime yapacağı

katkıları nedeniyle önem arz eden bir konuma geldiğini dile getirdi.

Ülkemizin kurulu gücü 64.000 MW mertebesine gelmiş olsa da bu kurulu güç 38.000 MW puantı karşılamakta yetersiz kalabildiği, yurtdışından temin edilen doğalgazın elektrik enerjisi üretimindeki payının artmasının yarattığı sorunların da gelecekte daha da artacağını ifade etti.

Ülkemizin primer enerji kaynakları kısıtlı olduğu, ilaveten su kaynaklarının azalmakta olduğunu ifade ederek, **ülke olarak gelecek yirmi yılda su kaynaklarımızı ne şekilde kullanacağımızı tekrar tartışmak ve ulusal su politikamızı yenilemek zorunda olduğumuzu** söyledi.

Ulusal şebekemizin geleceğine yönelik çalışmaların yaygınlaştırılması ve daha zengin katılım sağlanarak olabildiğince geniş platformlarda tartışılması gerektiği, ayrıca rüzgar ve güneş santrallerinin yaygınlaştırılması yerli kaynakları kullanmak ve karbon emisyonunu düşürmek açısından gerekli olduğu yönündeki komisyonun tespitlerini Genel Kurulla paylaştı.

Dünyadaki ve ülkemizdeki enerji dengesi, 2013 yılı ülkemizin elektrik enerjisi üretimi ve tüketimi, enerji verimliliği politikaları ve ülkelerin enerji yoğunluğu karşılaştırması, iklim değişikliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, bölgemizdeki enerji kaynakları

ve Ege Bölgesinin İletim Sistemi, bölgemizdeki dağıtım şebekesi hakkında bilgi verdi.

Bölgemizin iletim ve dağıtım sistemin sorunları ve çözüm önerilerini konusunda Şubemizin bir çok platformda ifade ettiği ve son olarak komisyon raporuna yansıtıldığı görüş ve önerilerini dile getirdi.

Genel Kurulun dilek ve öneriler gündem maddesinde ise üyelerin önümüzdeki döneme ilişkin görüş ve önerileri paylaşıldı. Ayrıca üyeler tarafından yazılı ve sözlü olarak dile getirilen bazı önermeler ise Divan Başkanlığı tarafından değerlendirilmek üzere 30.Dönem Şube Yönetim Kurulu'na iletili.

İlk gün çalışmalarının tamamlanması ile ertesi gün seçimler gerçekleştirildi. Seçimler sonucunda EMO İzmir Şubesi 30. Dönem Yönetim Kurulu **Mahir Ulutaş, Alpaslan Güzeliş, Murat Kocaman, Ahmet Becerik, Hasan Şahin, Özgür Tamer ve Semra Yamiş'ten** oluştu. **Önder Köktürk, Demirhan Gözaçan, Hasan Mersin, Salih Eğerci, Alişer Parlak, Leyla Belli ve Özgür Salih Mutlu ise yönetim kurulu yedek üyeleri** olarak belirlendi. Seçimler sonucunda **Cevat Şahin, Ali Fuat Özbay, Bülent Damar şube denetçisi** olarak belirlenirken **Mehmet Güzel, Hürriyet Şimşek ve Murat Yapıcı ise şube denetçi yedek üyesi** olarak seçildi.



EMO İzmir Şubesi 30. Dönem Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri**Mahir Ulutaş****Başkan**

1976 yılında İstanbul'da doğdu. ODTÜ Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümünden 2001 yılında mezun oldu. 2005 yılında aynı üniversitenin Uygulamalı Matematik Enstitüsü'nden yüksek lisans derecesi aldı. 2004-2006 yılları arası EMO Ankara Şubesi 17.Dönem Yönetim Kurulu Sayman Üyesi, 2006-2008 tarihleri arası EMO 40. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. EMO İzmir Şubesi 28. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, 29. Dönem Yazman üyeliği görevlerinde bulundu. Evli ve iki çocuk babası Mahir Ulutaş özel bir firmada proje müdürü olarak çalışmaktadır.

**Alpaslan Güzeliş****Başkan Yardımcısı**

1955 yılında İstanbul'da doğdu. İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Fakültesi Elektronik ve Haberleşme bölümünden 1978 yılında Elektrik Mühendisi unvanı alarak ile mezun oldu. İş yaşamına İstanbul Telra Televizyon fabrikasında başladı. 1980 yılında TARIŞ Pamuk Yağı Kombinasyonunda çalıştı. 1983 yılında PTT İzmir Telefon Başmüdürlüğünde Mühendis, Baş Mühendis, Grup Başmühendisi ve müdür olarak görev yaptı. 2005 yılında Türk Telekom'un özelleşmesi sonrası bu kuruluştan emekliye ayrıldı. Özellikle telekomünikasyon konusunda İzmir ve Karşıyaka'nın altyapılarının kurulmasında doğrudan katkıları oldu. 1994-1998 arası EMO İzmir Şubesinde iki yıl Yönetim Kurulu Üyesi olarak, iki yıl da Başkan Yardımcısı olarak görev aldı. EMO İzmir Şubesi tarafından basılan "Telgraftan İnternete Telekomünikasyon" adlı kitabı aynı zamanda Telekomcular Derneği'nin '2010 Yılı'nın Kitabı' ödülünü almıştır.

**Murat Kocaman****Yazman**

1981 yılında Siirt'in Şirvan İlçesinde doğdu. İlk, orta ve lise eğitimini Edremit (Balıkesir) tamamladı. 2008 yılında Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Öğrencilik yıllarında EMO-GENÇ üyesi idi. Mezuniyet sonrasında EMO İzmir Şubesi'nde I.Ulusal Elektrik Tesisat Kongresine hazırlık çalışmalarında Sekreter Yardımcılığı görevinde bulundu. 28. Dönem Şube Komisyonlarında görev aldı. 5 yılı aşkın bir süredir İzmir Bayraklı Belediyesinde çalışmaktadır. EMO İzmir Şubesinin 29. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı.

**Ahmet Becerik****Sayman**

1958 yılında İzmir'de doğdu. İlk ve Orta öğrenimini İzmir de tamamladıktan sonra girdiği Ankara Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümünden 1980 yılında mezun oldu. Özel sektörde başlayan çalışma yaşamını 1985 yılından günümüze Serbest Müşavir Mühendis olarak sürdürmektedir. EMO İzmir Şubesi SMM ve Yayın komisyonlarında merkezi SMM Daimi Komisyon çalışmalarında görev üstlenmiştir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

**Hasan Şahin****Üye**

1966 yılında Karaca'da doğdu. İlk ve orta öğretimini Malatya'da tamamladı. 1984-1988 döneminde Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde eğitimini tamamladı. 1989 yılından itibaren PT ve Türk Telekom'un değişik kademelerinde Mühendislik ve Müdürlük yaptı. 2006 yılında Telekom'un özelleştirme sürecinde Ege Üniversitesi'ne nakil oldu. Halen Ege Üniversitesi Hastanesi Klinik Mühendislik bölümünde tıbbi cihazlar üzerine görevini sürdürmektedir. EMO İzmir Şubesi 28. Dönem Yedek Yönetim Kurulu üyeliği, 29. Dönem Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Elektronik MDK Sekreterlik yazmanlık ve başkanlık görevlerinde bulundu. 2 çocuk babasıdır.

**Özgür Tamer****Üye**

1975 yılında Manisa'da doğdu. 1993'de Manisa Lisesini bitirdi. 1997 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi, Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1997-1998 yılları arasında Metasan A.Ş. Ar Ge bölümünde görev yaptıktan sonra 1998 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünde Araştırma Görevlisi olarak başladığı kariyerini 2011 yılından bu yana Yardımcı Doçent Dr. olarak sürdürmektedir. 23, 24, 25 ve 29. Dönem Şube Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır.

**Semra Yamiş****Üye**

1982 yılında Adana'da doğdu. 2007 yılında Mustafa Kemal Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2007 yılında müteahhit bir firmada görev yaptıktan sonra su anda İzmir Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü Çiğli Atıksu Arıtma Tesisinde Elektrik Otomasyon Birimi sorumlusu olarak çalışmaktadır. 27. ve 29. Dönem Yayın Komisyonu üyesi olarak görev yaptı.

EMO İzmir Şubesi 30. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri



Önder Köktürk

1965 İzmir doğumlu, 1991 Dokuz Eylül Üniversitesi, Elektrik-Elektronik Mühendisliği mezunudur. Mezuniyet sonrası BT alanında 20 yıla yakın bir süredir, Türkiye Sağlık Bilgi Sistemlerinin kurulması ve sektörün gelişmesine, Ege Üniversitesi, T.C. Sağlık Bakanlığı dahil olmak üzere önemli özel sektör firmaları bünyesinde orta ve büyük ölçekli hastanelerde (BT alt yapılarının kurulması, bilgi güvenliği ve iş sürekliliğinin sağlanması için) farklı platform ve teknolojilerde teknik ve idari deneyime sahiptir. Halen özel sektörde bilişim ve yönetim danışmanlığı yapmakta olup, BT alanındaki bilgi ve deneyimlerini TMMOB EMO İzmir şubesinde yararına paylaşmaktadır. 29. Dönem Enerji Verimliliği alt çalışma grubunda görev almıştır.



Demirhan Gözaçan

1974 yılında Trabzon'da doğdu. Karadeniz Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1999 yılında mezun oldu. 2001 yılından bu yana kendi iş yerinde Serbest Mühendis Müşavir olarak görev yapmaktadır. Manisa İl Temsilciliğinde Temsilci Yardımcısı 14.12.2011 tarihine kadar görev yaptı, bu tarihten itibaren Manisa İl Temsilciliği görevini sürdürmektedir. Evli ve bir kız çocuğu babasıdır.



Hasan Mersin

1981 yılında İzmir'de doğdu. 2000-2005 yılları arasında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce) bölümünde lisans düzeyinde tamamlamıştır. Lisans diplomasını aldıktan sonra, 1 yıl kadar TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nde yardımcı personel olarak çalışmıştır. 2006 Eylül ayından 2013 Mart ayına kadar özel bir mühendislik firmasında proje yöneticisi olarak çalışmıştır. 2013 Nisan ayından itibaren kendi kurucusu olduğu şirkette meslek hayatını sürdürmektedir.



Salih Eğerci

Aydın'da 1982 yılında doğdu. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 2005 yılında mezun oldu. 2007-2009 yıllarında Aydın Titan Jantsa Elektrik-Mekanik Bakım Şefi, 2009-2010 yıllarında Elektrik Mühendisleri Odası Aydın İl Temsilciliği Teknik Görevlisi olarak çalıştı. 2010 yılından beri Aydın Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü'nde Proje ve Kontrol Mühendisi olarak görev yapmaktadır.



Alişer Parlak

1985 yılı Tunceli Doğumlu. 2007 yılında Mustafa Kemal Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2008 yılında İzmirden özel bir şirkette çalıştı . 2009 yılında İzmir Karşıyakada kurduğu şirketinde SMM olarak mesleğini yürütmektedir. 29. Dönem içerisinde başta SMM komisyonu olmak üzere çeşitli etkinliklerde görev yaptı. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Leyla Belli

1988 yılında Diyarbakırda doğdu. Lise eğitimini 2006 yılında tamamladı. 2012 yılında Mustafa Kemal Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Mezun olduktan sonra ilk olarak bir asansör firmasında proje ve kontrol mühendisi olarak görev yaptıktan sonra Eylül 2013 tarihinden itibaren proje ve taahhüt firmasında görev yapmaktadır.

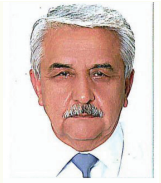


Özgür Salih Mutlu

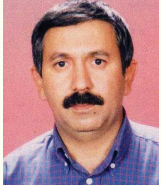
1977 yılında Turgutlu-Manisa'da doğdu. Üniversite öğrenimini askeri öğrenci olarak Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünde 1999 yılında tamamladı. Elektrik mühendisi deniz subayı olarak Milli Savunma Bakanlığı İnşaat Emlak ve NATO Altyapıları Dairesine bağlı İzmit Bölge Başkanlığında 3 yıl, İzmir Bölge Başkanlığında 10 yıl görev yaptı. MSB görevi sırasında aynı zamanda 2002 yılında Yüksek Lisans, 2009 yılında Doktorasını bitirdi. 2012-2013 tarihlerinde Deniz Harp Okulunda Yrd.Doç.Dr. öğretim üyesi olarak görev yaptı. Nisan 2013'te Türk Silahlı Kuvvetlerindeki görevlerinden ayrıldı. Halen biyomedikal alanında faaliyet gösteren bir firmada Teknik Müdür olarak görev yapmaktadır. Çok iyi derecede İngilizce bilmektedir. Evli ve 1 erkek çocuk sahibidir.

EMO İzmir Şubesi 30. Dönem Şube Denetçileri Asıl Üyeleri**Cevat Şahin**

1954 yılında Sarıkamış'ta doğdu. İlk, orta ve lise eğitimini Sarıkamış'ta tamamladı. Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi'nden 1977 yılında elektrik mühendisi olarak mezun oldu. 1977-1978 yıllarında İller Bankası, 1980-1982 yıllarında ESHOT Genel Müdürlüğü, 1982-1996 yılları arasında ise TEDAŞ İzmir İşletme Başmühendisliği görevlerini yürüttü. 1996-2013 yılları arasında özel bir şirkette çalıştıktan sonra 2013 yılından itibaren ortağı olduğu firmasında mühendislik hizmetlerini yürütmeye devam etmektedir. 17. Dönem Sayman ve Başkan Yardımcılığı olmak üzere 16., 17., 18. ve 21. Dönem Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

**Ali Fuat Özbay**

1955 yılında Aydın'da doğdu. ADMMA Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1979 yılında mezun oldu. 1977-1979 yılları arasında Sağlık Bakanlığı'nda, 1979-1986 yılları arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Güvenliği Müfettişi olarak görev yaptı. 1987 yılından bu yana kendine ait firmasında SMM olarak çalışmalarını yürütmektedir. SMM Komisyonunda görev yapmaktadır. 29. Dönem Şube Denetçisi olarak görev almıştır.

**Bülent Damar**

1958 yılında Erzincan'da doğdu. ilk-orta-lise eğitimini Erzincan'da tamamladıktan sonra 1981 yılında İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisinden elektrik mühendisi olarak mezun oldu. 1984 yılından itibaren SMM olarak çalışmalarının sürdürmektedir. Şubemiz SMM Komisyonu üyesi olarak görev yapmaktadır. Evli bir erkek çocuk babasıdır.

EMO İzmir Şubesi 30. Dönem Şube Denetçileri Yedek Üyeleri**Mehmet Güzel**

1959 yılında İzmir'de doğdu. 1982 yılında İTÜ Maçka Elektrik Fakültesi'nden mezun olduktan sonra çeşitli sanayi kuruluşlarında çalıştı. Halen SMM olarak faaliyetini sürdüren Güzel; EMO İzmir Şubesi 21., 22., 23., 24. ve 26. Dönem Yönetim Kurulu üyeliği, EMO 41. Dönem Onur Kurulu üyeliği, 28.Dönem Yazman üyeliği ve 29.Dönem Şube Denetçiliği görevini yaptı. Kendisine ait şirketinde proje, taahhüt, danışmanlık hizmetlerini yürütmektedir.

**Hürriyet Şimşek**

1960 yılında Denizli'de doğdu.1977 yılında Nazilli Öğretmen Okulundan mezun oldu. Ankara Gazi Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünden 1988 yılında mezun oldu. 1988 - 2006 yılları arasında ECA grubuna bağlı Valfsel firmasında görev yaptı. 2007-2012 yılları arasında EMO Manisa İl Temsilciliğinden Teknik Görevli olarak çalıştı. 2013 yılından itibaren özel bir kuruluştaki iş sağlığı ve güvenliği uzmanı olarak görev yapmaktadır.

**Murat Yapıcı**

1970 yılında İzmir'de doğdu. 1993 yılında İTÜ Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 1993-2000 yılları arasında Otomasyon alanında faaliyet gösteren özel bir şirkette'de ar-ge mühendisi, 2002-2006 yılları arasında Özel mühendislik şirketinde ortak olarak çalışmalarını yürüttü. Ocak 2007'den bu yana kendisine ait mühendislik firmasında görev yapmaktadır. EMO İzmir Şubesi Otomasyon Komisyonu'nda üç dönem görev yapmıştır.