

Sayın üyemiz,

Tüm çalışanlar gibi teknik elemanlar için de yasama koşullarının düzeltilmesi sorunu önemini koruyor. Yıllardır ekonomik ve demokratik taleplerinin mücadelesini veren teknik elemanlar, haklarını ancak sendikal statü içinde alabileceklerini bir kez daha gördüler. 31 Mayıs'ta çıkarılan 12 sayılı yasa gücündeki kararname, teknik elemanların acil sorunlarına çözüm getirmediği gibi yeni ayrıcalıklar da yaratmıştır. Mali hükümleri 1975 Martına ertelenen kararnamenin aksaklıkları şöyle sıralanabilir:

Katsayı sisteminin her yıl geçim endekslerine göre otomatik olarak uygulanması olanakları getirilmemiştir.

İş riski yüksek olan bazı mesleklerde sosyal güvenliği sağlayacak hükümler getirilmemiştir.

Gösterge üstü uygulaması ile çalışanlar ve sınıflar arasında yaratılan ayrıcalıklar devam etmektedir.

Teknik hizmetler, sınıfına girmesi gereken bazı meslekler kapsam dışında bırakılmıştır.

Teknik personelin büyük önem taşıyan kadro durumu çözülmemiştir, intibak kadrolarının verilmesini sağlayacak hükümler getirilmediği gibi, 1-4 derece kadrolarının ihdasında sınıflar arası ayrıcalık ve haksızlıklar giderilmemiştir.

Intibaklarda tekniker ve yüksek teknikerlerin eğitim süreleri dikkate alınmayarak başlangıç ve tavan derecelerinin saptanmasında haksızlık yapılmış, yeni ayrıcalıklar yaratılmıştır.

Teknik elemanlara grev ve toplu sözleşme' olanakları vermeyen her girişim, yeni ayrıcalıklar ve aksaklıklar doğuracaktır. Gerek kongre ve toplantılarda, gerekse özel görüşmelerde sorunlarımız ve isteklerimiz hükümet üyelerine açıkça anlatılmıştır. Buna rağmen kararname, sorunlarımıza gereken önemin verilmediğinin belgesi olarak yürürlüğe girmiştir, öte yandan ayrıcalık taşıyan hükümlerin saklı tutulması, eşit emeğe eşit ücret ve aynı çalışma koşullarında istihdam edilen teknik eleman kesimlerine eşit yan ödeme ilkelerinin kavranmadığını ya da benimsenmediğini ortaya koymaktadır.

Kararnamelerle yapılacak düzenlemelerin en iyimser düşünceyle ancak kısa erimli istek ve önerilerimizi içerebileceğini, teknik elemanların özlü değişiklik taleplerini karşılayamayacağını belirtmek isteriz. Ekonomik ve demokratik haklarımızın toplu sözleşme ve grev esasına dayalı etkin bir pazarlık sistemiyle savunulabileceği bu vesileyle de doğrulanmıştır. Tekrrik elemanlar üzerinde oynanan oyunların sona ermesi için artık sendikal örgütlenmenin hızla gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Yurt, meslek ve istihdam sorunlarının çözümünde görüşlerimizin ilgili kurumlarca resmen alınması ve ortak çalışmaların başlatılması hem demokrasi cephesini güçlendirerek örgütlenmelerde ileri adımlar atılmasını sağlayacak, hem de teknik elemanların hükümetle olumlu ilişkilerini sürdürmelerinin asgari koşulu olacaktır.

Saygılarımızla

YÖNETİM KURULU