

# İÇİMİZDEN BİRİ...



## Bize kendinizi tanıtır mısınız?

1947 Balıkesir Altınova doğumluyum. İlkokulu Altınova'da, ortaokulu Ayvalık'ta okudum. İzmir Atatürk Lisesi'nden 1965 yılında mezun olduktan sonra İTÜ'de mühendislik eğitiminim başladı. Atatürk Lisesi'nde ders çalışmayı öğrendim. İTÜ'de eğitim konusunda aradıklarımın bazılarını bulamadım. Örneğin eğitiminin Türkçe olması gerekir, bu sayede Türkiye'nin gelişeceğinin düşünüyorum. Mühendislik eğitiminin Türkçe yapılması konusunda sivil toplum örgütleri kuruluşlar çalışma yapmalıdır. Eğer biz gençlerimize Türkçe eğitim yaptıramazsak bu gençlik biter. Bana göre en önemlisi eğitimin Türkçe olması ama yabancı dile karşı değilim onların da öğrenilmesi gerekir. Üniversiteyi iyi derece ile bitirdim. Okulu bitirdikten sonra hemen EMO'ya üye oldum. 3 ay sonra Batı Şebeke'de çalıştım 7 ay sonra askere gittim. Sonra tekrar Batı Şebeke'de çalıştım ve çalışmaya devam ediyorum. Şimdiye kadar iyi insanlarla çalıştım, konusuna vakıf insanlarla çalıştım, onlardan çok şey öğrendim.

**TEİAŞ Bölge Yöneticisi olarak üst yönetimlerden talep ettiğiniz yatırımları alabiliyor musunuz?**

Yatırım programına girmeden önce

yatırım programı taslağı çıkıyor. Biz İzmir olarak iyi bir ekip olduğumuz için iyi hazırlanıyoruz. Bizim İzmir'de sorunumuz yeni yatırımlardan çok yenileme yatırımları. Biz toplantıda hepsini sunuyoruz. Fakat malum, bazı şeylerden kesinti yapılıyor, biz de onun kurbanları oluyoruz. Bugüne kadar trafo güçlerini artırarak durumu idare ettik ama artık İzmir tıkanı. Yatırımlarımız çok parlak değil. Biz santrallara bakım yapamıyoruz, hatlar dolu.

İletim hatları açısından İzmir'de 380 açısından sorun yok gibi. Aliğa-Manisa arasındaki hattımız Eylül sonu Ekim başından devreye girecektir.

Doğalgazla elektrik üretiminin tartışmasını kamuoyuna bırakıyorum. Ama şu da bir gerçek ki Aliğa santral devreye girmeseydi Ege bölgesi kesinlikle elektrik kesintisi yaşayacaktı. Yani bu da Özelleştirme İdaresi'ne verilen devletin mülkiyetindeki kömür santrallarının uzun süre revizyonunun yapılmamasından kaynaklanıyor. Ya tereddütte kalındı ya da para bulunamadı. Çünkü Özelleştirme İdaresi'ne TEDAŞ da geçti ama herşeyini yapabiliyor, olanakları çok güzel kullanıyor. Ama santrallar her ne hikmetse TEDAŞ'ın bu güzel uygulamasını kullanamadılar, kullanamayınca atıl kaldılar. Yoksa bizim Yeniköy, Kemerköy, Soma grubumuz dimdik ayakta olsa Ege Bölgesi'nde herhangi bir kesinti olmaz. Santrallar devrede olmayınca ne yapıyoruz, Bursa doğalgazdan alalım diye düşünüyoruz.

**I Temmuz'da yaşanan elektrik kesintilerinin nedenini açıklar mısınız?**

Arızanın nedeni hatlar çok yüklendi. Bu bölgeye enerji Seyitömer'den

**Bültenimizin  
bu sayısına  
TEİAŞ III. İletim  
Tesis Şebeke Grup  
Müdürü Ajan  
KURAL konuk  
oldu. 3473 sicil  
no'lu üyemiz  
Elektrik Yüksek  
Mühendisi Ajan  
KURAL ile  
yaptığımız  
söyleşiyi sizlere  
aktarıyoruz.**

Bursa'dan geliyor, güneye buradan akıyor. Enerji yüklenince ayırıcı arıza yaptı. Ayırıcı arıza yapar yapmaz 400 MW kesinti yapıldı. Arızalanan ayırıcıya operasyon yapıldı olmayınca transfere aldılar. Transfere alınca üst yönetimler bir an evvel besleyelim, yaz sezonunda İzmir'in elektriği kesmeyelim dediler. Halbuki transfere alınca biraz izlenebilirdi. Fakat orada ikinci ayırıcı da yanmaya başladı. Bir bakıma manevra ve operasyon olarak aceleci davranıldı. Ayırıcıların bu durumda olması bakımsızlıktan değil malzeme kalitesinden de kaynaklanıyor. Ama burada grup olsaydı hiçbir sorun olmazdı.

### **TEK'in üçe bölünmesi konusunda düşünceleriniz nelerdir?**

Elektrik üretiminden tüketime tektir, tek olması lazımdır. TEDAŞ'a bile ayrılması yanlıştı. Hükümetlerin düşüncesi belki özelleştirmeyi kolaylaştırmak için yapılan birşeydi ama TEK'in zamanındaki tat yok. Biz İzmir olarak TEDAŞ'la en iyi anlaşılan grupmuşuz. Ama yine de TEK'in bölünmesi olmamalıydı.

### **Meslek yaşantınızda başınızdan geçen bir anınızı bizimle paylaşır mısınız?**

Bodrum'da Yeniköy Termik santralında ototrafolar vardı onun değiştirilmesi gerekiyordu. Yönetimsel olarak 250 MVA trafo istememize rağmen bize 152 MVA trafo geldi devreye aldık. Fakat devreye aldıktan 1 ay sonra trafo doldu. Tabii Bodrum'da elektrik kesmemek için 250 MVA'lık trafoyu devreye almamız gerekiyordu. Arkadaşlarla toplantı

yaptık iki kritik nokta vardı. İnşaatın temeli 1,5 ayda atılıyor. İhalesiz 1 ay 20 günde tamamlanıyordu. Biz temeli attık üstüne 150 ton trafoyu ertesi gün koyduk. Biliyorsunuz trafolar yerine çekildikten sonra kablaj yapılıyor, bizim Cumartesi gece 12'den sabah sekize kadar işi bitirmemiz gerekiyordu. Trafoyu çekmeden evvel kabloları bağladık, kucakladık kabloları trafoya aldık. Türkiye'de TEİAŞ'ta ilk defa 1.5 günde trafoyu betona oturttuk kabloları da yerine çekmeden devreye aldık.

Biz süreç içerisinde bakmasını öğrendik, TEİAŞ olarak baktığımızı görmeyi öğrendik.

### **Sizi idareci olarak son dönemde zorlayan şeyler nedir?**

Kurum içinde bizi en zorlayan şey genç elemanların genç mühendislerin olmaması. Gençlerin bizlere göre daha çok avantajı var; bilgisayar, yabancı dil... Bizim ve bizim jenerasyonumuzun emekli olmadan onları sağlıklı olarak kuruma kotarabilirsek daha iyi olur.

### **AB sürecinde mühendislikte ne gibi sorunlarla karşılaşabilir sizce?**

Mühendislik konusunda iyi durumdayız. Dış ülkelerde tama-

men ülkenin ihtiyacına göre uzmanlaşma var, bizde de ülkemizin ihtiyacına uygun olarak mühendisleşme var. Örneğin biz Belçika'dan trafo almıştık, Belçikalı uzmanlar geldi; bir tanesi kaynak yaptı sadece, birisi buşingleri söktü, mühendisleri de öyle. Oysa bizim mühendisimiz hat hesabını bilir, trafo montajını bilir, işletmeyi bilir... Bu doğru mudur yanlış mıdır bilemiyorum. Ama özellikle son 15 yıldır bizim mühendislik standartlaştı yavaş yavaş. Mesela CE konusu, önceden CE nedir o bilinmiyordu. Mühendislerimizin eğitim sistemindeki aksaklıklar, özelleştirmeler vb. sorunlar olmasına rağmen savaşçı olduklarını düşünüyorum. Odaların da bu konuda etkili olduklarını düşünüyorum.

### **Genç mühendisler meslek yaşantısına ilişkin önerileriniz nelerdir?**

Genç mühendisler iletişim kursunlar, kendilerine güvensinler, kendilerinin bir değer olduğunu bilsinler, ilişkilerinin koparmasınlar, böylece motivasyonları daha güçlü olur. Stajlarını çok iyi değerlendirsinler. Bir de mühendisin mühendisle çalışması zor bazen, iletişim eksikliği söz konusu. EMO'nun bu konuda birşeyler yapması gerekir.

