

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ

YIL: 16

SAYI:167

NİSAN 2004

• İTİH • Komisyonlar • Örgütlenme • Üye-Oda ilişkileri • EMO Genç • Teknik Çalışmalar • İMOP • Sempozyum • Eğitim •

- Çalışma Programı ve Katılım Üzerine Yüksek Sesli Düşünceler
- 25. Dönem Çalışma Programı
- Şubemizin Üye Profili
- Yeni Ürün Çalışmaları
- Serbest Donanım

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

1954
2004

15 Nisan 2004

ÇALIŞMA PROGRAMI ve KATILIM ÜZERİNE YÜKSEK SESLİ DÜŞÜNCELER...

Şubemizin 25. Dönem Çalışma Programı'nı oluşturma aşamasının sonuna geldik. Çalışma Programının hazırlanması gecikmiş gibi görünebilir. Ancak amaçlanan kıstaslar göz önüne alındığında bunun bir yanılsama olacağı görülecektir.

Birikimli birkaç arkadaşımızdan oluşan bir komisyon mükemmele yakın bir çalışma programı hazırlayabilirdi. Ancak bu programın hayata geçirilmesinde daha önce karşılaşılan sorunların yaşanmaması, bu programın arkasında duran üye kitlesi ile ilişkili olacağından, programın içselleştirilmesi açısından önem taşıdığı düşünüldü.

25. Dönem çalışma programı incelenirse, EMO İzmir Şubesi'nin 2004-2006 yılları arasında var olan sorunların saptanması üzerine inşa edilecek çalışmaların hedeflendiği görülecektir. 24. Dönem çalışmalarında üye katılımının azlığı, 25. Dönem Genel Kurulu'na katılım azlığı ile üyelerin oda çalışmalarına katılımı, örgütlülüğe bakış ve mesleğin uygulanmasında yaşanan sorunlara örgütlü bir güçle müdahalede problemler olduğuna dair işaretler taşımaktadır.

Bu saptamalar yapılan çalışmalarda geniş bir kesim tarafından sahiplenilmiştir. Danışma Kurulumuzda bu döneme yönelik çalışmaların oturtulacağı zemin üzerine fikir alışverişi yapılmıştır. Şube Yönetim Kurulumuz bülten aracılığı ile üyelerin katkıları ya da eleştirilerini almakta yarar görmüştür.

Bu dönem bir yandan mesleki çalışmalara yoğunlaşırken, diğer yandan sosyal, kültürel alanlarda çalışmalar yapılacaktır. Üyelerin değişik amaçlarla bir araya gelebilmelerine yönelik ortamların yaratılmasına çalışılacak, mesleki, sosyal ve kültürel söyleşiler, piknik ve geziler düzenlenerek üyelerin aileleriyle birlikte kaynaşması amaçlanacaktır.

Bilim insanları ve akademisyenlerin kontrolünde yürütülecek sosyolojik araştırmalarla sektörel sorunların saptanması, üyelerin mesleki faaliyetlerden beklentileri ve odayla ilişkilenmeleri açısından beklentileri araştırılacaktır. Bu çalışmaların sonucunda ortaya çıkacak tablo ile, aslında yapılması gerekenlerle halen uygulanan örgütlenme çizgisinin doğru ya da yanlışlığı test edilebilecektir.

25. Dönem Şube Yönetim Kurulu, ülkede yaşanan koşulların üyelerimizi olumsuz etkilediğini, mesleki faaliyetlerini sürdürmeye çalışan kamu, özel sektör ve SMM üyelerimizin yaşam sıkıntısı içinde bulduklarını tespit

etmektedir. Aslında bu durum üyelerde genel olarak örgütlenmeye bakışta gevsemeye yol açmakta, benzer durum diğer örgütlerde de yaşanmaktadır.

Toplumda yaşanan ekonomik daralma kader değildir. Yatırımsızlık, işsizlik ve bütün bu koşullara karşın kamu kaynaklarında talan ve yolsuzluk düzeninin yarattığı olumsuz koşulların faturası yine geniş halk katmanlarına çıkarılmıştır, meslek yaşamımızı olumsuz etkilemiştir. Ülke insanı demokrasiyi deneme yanılma metodu ile devam ettirmeye çalışmaktadır. Yaşanan tüm olumsuz koşulların kaynağının IMF ve DB olduğunu bilmesine karşın, bu güçlerin kontrolündeki siyasi yapıları iktidara taşımakta sakınca görmeyerek bir kez daha deneme yanılma metodunu sınama kararı ile yanıt vermektedir. Ancak biz mühendislerin bu koşullara vereceği tepki genel olarak halkın tepkisinden farklı olmak zorundadır. Demokrasi, çağdaş toplumlarda yaşanan bir rejim olup belki bu sistem üzerine çok şey söylenebilecekse de aslı katılım olarak özetlenebilir.

Ancak buradaki katılım ne yazık ki ülkemizde oy kullanmaya indirgenmiş bir durumda olup, seçme ya da seçilme özgürlüğüne indirgenmiştir. Katılım bilgi ve birikim gerektirmektedir. Demokrasi özgür bireylerin örgütlü oldukları yapılarla, sürekli olarak değişimi talep eden bir rejim olmasının garantisidir. Unutulmamalıdır ki toplumsal refahın sağlanabilmesi için olmazsa olmaz koşul "toplumun siyasallaşması, siyasetin toplumsallaşması" dır.

Biz mühendisler bilgi ve birikimimizle toplumun pusulası olmak, devrimci bir değişim anlayışının ana eksenini oluşturmak zorundayız. Bu arada siyaset mi(?) sorusu gelebilir. Belki siyaset yapmakla politik tutum almak arasındaki ince çizgi burada yatmaktadır.

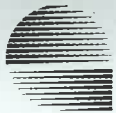
Bunun yanıtını ise her birey ayrı ayrı vermek durumundadır. TMMOB ve EMO ise toplumsal yapıya yönelik kazanımların arkasında duran yapıları desteklemektedir. Hem de hiçbir siyasi partinin arka bahçesi olmadan.

Tüm üyelerimizi çalışma programının geliştirilmesi ve yapılacak çalışmalara katkı vererek mesleğe, ülkeye ve kendi geleceğine sahip çıkmaya çağırıyoruz.

Dostlukla

Musa Çeçen

EMO İzmir Şube YK Başkanı



1954

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL:16 SAYI:167 NİSAN 2004**

**Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Adına Sahibi:**

Musa ÇEÇEN

Yazı İşleri Sorumlusu

Mehmet ŞAN

Yayına Hazırlayan

Kamer TÜRKYILMAZ

Ayda bir çıkar.

Elektrik Mühendisleri Odası

İzmir Şubesi Üyelerine Ücretsiz Yollarır.

Yayın Komisyonu:

**Avni GÜNDÜZ, M. Macit MUTAF, Ahmet BECERİK, Mehmet GÜZEL,
N. Sedat GÜLŞEN, Talat CANPOLAT, Özgür TAMER, Murat CEYHAN**

Yazışma Adresi:

EMO İzmir Şubesi

1337 Sk. No: 16 K:8

Çankaya-İZMİR

Tel/Fax: 0.232.489 34 35

izmir@emo.org.tr

url:www.izmir.emo.org.tr

Grafik Tasarım - Baskı

Altındağ Matbaacılık

Baskı Tarihi:

07.04.2004

EMO İzmir Şubesi Bülteninde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur.

ELEKTRİK İÇ TESİSLERİ PROJE HAZIRLAMA YÖNETMELİĞİ SEMİNERİ

Üyelerimizin sektöre yönelik bilgilerini güncelleştirebilmek, yeni yayınlanan yönetmelikler vb. Konularında bilgi sahibi olabilmelerini sağlamak amacıyla düzenlenen meslek içi eğitimlerinden biri olan **Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği Semineri** Şubemiz'de gerçekleştirildi. Başta TEDAŞ personeli olmak üzere kamu kurumlarında görevli mühendisler ile serbest çalışan ve fabrikalarda görev yapan elektrik mühendislerinin katıldığı, 4 Mart 2004 tarihinde DESEM Bordo Salon'da gerçekleştirilen semineri Elektrik Yüksek Mühendisi İsa İLİSU sundu.

Üyelerimizin; 3 Aralık 2003 tarihinde yayınlanan Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği hakkında bilgi sahibi olabilmeleri amacıyla gerçekleştirilen seminerde projenin hazırlanması ve onaylanması sırasındaki sorumluluklar, projenin hazırlanmasında gözönünde tutulacak hususlar, aşamalar, enerji bölümü hesapları, iletişim tesisleri (yangın ihbar-alarm, acil çıkış işaretleme vb) konularında bilgiler katılımcılara aktarıldı.

Eğitimin ilk bölümünde İsa İLİSU; Proje Hazırlama Yönetmeliği ve getirdikleri yenilikler, proje kavramlarının (kesin proje, uygulama projesi, son durum projesi) kısa tanımları ve ön proje hakkında açıklamalarda bulunarak örnek çizim gösterdi.

Enerji bölümü hesaplarında İsa İLİSU "Aydınlatma, Kesit Seçimi, Gerilim Düşümü, Topraklama Direncinin Hesabı, Kısa Devre Akımlarının Hesabı, Dokunma

Gerilimi Kontrolü ve Koruma Cihazlarının Açma Kontrolü, Harmonik Miktarı Hesabı ve Kesitlerin Harmoniklere Göre Kontrolü, Kompanzasyon, Yedek Güç Hesabının Kontrolü" konularına değindi.

Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği Semineri'nin son bölümünde yangın ihbar-alarm, acil çıkış işaretleme-aydınlatma, giriş kontrol-koruma, seslendirme gibi iletişim tesisleri hakkında bilgiler verildi. Seminer; katılımcıların yeni yürürlüğe giren Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği'ne ilişkin soruları ve yanıtlarla son buldu.



SMM KOMİSYONU ÇALIŞMALARINA BAŞLADI

İlk toplantısını 16 Şubat 2004 tarihinde gerçekleştirerek görev dağılımı ve toplantı periyodunu belirleyen SMM Komisyonu yeni dönem çalışmalarına başladı. Sabri AKSÜT'ün Başkanlığını yürüttüğü komisyonda Ali Fuat ÖZBAY, Emin ÖZGER, Murat GENÇÖR, Levent ÜNAL, Ahmet BECERİK, Sinan KARAYEL, Erdiñ ÖZÜNER, İrfan ARABACI, Şansal SARIDEDE ve Ali Fuat AYDIN görev aldılar. Bugüne kadar 3 toplantı gerçekleştiren komisyon EMO Genel Kurulu SMM Komisyon Raporu, Fen Adamları Yönetmeliği'nde değişiklik çalışmaları, kablo bacası ve enerji odası uygulama alanlarına ilişkin usul ve esaslar, TEDAŞ Enerji Müsaadesi Komisyonu, fatura denetimi uygulaması, TEDAŞ İzmir EDM uygulamaları, (özellikle yangın önlemleri açısından) elektrik tesisatı denetimi tip raporu oluşturulması gibi çeşitli konuları gündemine aldı.

Komisyonumuzun bu dönemde programına almasını istediğiniz konuları Şubemize iletebilirsiniz.



YAPI DENETİM KOMİSYONU TOPLANDI

Üyeleri Taner İRİZ, Ali Fuat AYDIN, Mümin ELMAS, Tamer SÜRÜCÜOĞLU, Muammer GÖKSEL, Erol AKGÜNDÜZ, Ahmet AŞÇIOĞLU ve Muzaffer KIZILTEPE'den oluşan Yapı Denetim Komisyonu 10 Mart 2004 tarihinde toplandı.

Toplantıda Taner İRİZ Komisyon Başkanlığı, Ahmet AŞÇIOĞLU ise Raportör görevini üstlendi. Komisyon çalışma programının oluşturulması gündem maddesinde;

- Projelerin yönetmelikler, kullanım amacı ve tefriş şartlarına uygunluğu,
- Elektrik mühendislerinin diğer mühendis ve mimarlarla ilişkileri,
- TEDAŞ Müesseseleri ve Şubeleri arasındaki farklılıklar,
- Şantiye projesinin üretilmesi aşaması;
- Asansör avan projelerinin üretilmesi aşamasında farklı uzmanlıklar arasındaki eşgüdüm sorunları,
- Yapı denetim kriterlerinin tespiti,
- Yapı kullanım belgesinin imzalanması,

- Elektrik iş bitirme belgelerinin TUS olarak imzalanması,
- Yetkisiz kişilerce yapılan tesisler,
- Yetkisiz kişilerce yapılan projeler,
- SMM ve Asansör Komisyonları ile ortak toplantı,
- Topraklama, aydınlatma, katodik koruma, iç tesisleri, yıldırıma karşı koruma konularında iç eğitim düzenlenmesi konuları görüşüldü.



EMO YÖNETMELİKLERİ RESMİ GAZETE'DE YAYINLANDI

Elektrik Mühendisleri Odası **Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği ve Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği 18 Mart 2004 tarih ve 25406 sayılı Resmi Gazete'de** yayımlandı.

Yaklaşık bir sene önce yayınlanmak üzere başvurusu yapılan yönetmeliklerin ilgili Bakanlıklarca değerlendirilmesi oldukça uzun süre almış olmalı ki yönetmelikler henüz yayınlanabilmiş.

Özellikle elektrik YG tesislerinde can ve mal güvenliğinin sağlanması, ekonomik kayıpların önlenmesi için gerekli işletme hizmetleri ile bu hizmetlerin yürütülmesini üstlenen işletme sorumlusu elektrik mühendisinin, görev, yetki ve çalışma yöntemlerini düzenlemek amacı ile hazırlanan

İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği Resmi Gazete'de bu tür bir işleyişinin tariflendiği ilk yönetmelik olması nedeni ile önem kazanmaktadır.

YG tesislerinin kuruluş aşamasını tamamlaması sonrasında yürütülen geçici kabul çalışmaları ile başlayan ve tesislerin gerilim altında bulunduğu süre içinde uygulanacak olan yönetmelik gereği işletme sorumluluğu hizmeti ancak EMO tarafından "**Elektrik YG Tesisleri İşletme Sorumlusu**" belgesine sahip elektrik mühendisleri tarafından yürütülebilecektir. Ayrıca Yönetmelikle işletme sorumluluğu hizmetinin üstlenilebilmesi için meslek içi eğitim seminerine katılma zorunluluğu getirilmektedir.

Her iki yönetmeliği de dileyen üyelerimiz www.izmir.emo.org.tr web sayfamızdan edinebilirler.

ATIKSU ARITMA TESİSLERİ PROJE ONAYLARI

Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından 27 Şubat 2004 tarihinde Atıksu Arıtma Tesisleri Proje Onaylarına İlişkin 2004-3 Sayılı Genelge yayımlandı.

Genelgede endüstriyel tesislere ilişkin Atıksu Arıtma

Tesisleri projelerini hazırlayan firmaların 6235 sayılı TMMOB kanunu gereklerini yerine getirmiş olmaları ve projelerin çevre, inşaat, elektrik ve makina mühendislerince hazırlanması şart koşulmaktadır.

SMM ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB Asgari Ücret Yönetmeliği'nin rekabete aykırı olduğu savı ile Rekabet Kurulu tarafından ilgili yönetmeliklerin iptali kararı sonrasında EMO birimleri tarafından mesleki denetim sırasında fatura ya da serbest meslek denetimi yapılmamış, daha sonra Danıştay 10.



Dairesi tarafından Rekabet Kurulu kararının iptali ile yönetmelikler tekrar işlerliğe kavuşmuştur.

Şube Yönetim Kurulumuz gerek gelişmeler hakkında SMM üyelerimizin bilgilendirilmesi gerekse EMO mesleki denetim uygulamaları hakkında görüş almak üzere 11 Mart 2004 tarihinde SMM üye toplantısı düzenlemiştir.

40 üyenin katıldığı toplantıda üyeler Odanın yaptığı fatura denetimine ilişkin görüşlerini dile getirdi. Üyelerimizin bir bölümü fatura denetiminin kaldırılmasını, denetimin artık tek başına amacına hizmet etmediğini dile getirdiler.

SMM üye toplantısı sonrasında Şube Yönetim Kurulumuz yaptığı değerlendirmede EMO mevzuatlarına göre sürecin işletilmesi, konunun Oda kurullarına taşınması ve düzenlemenin gözden geçirilmesi açısından öncelikle EMO Koordinasyon Kurulu'na taşınması ve Oda Genel Kurulu'nda görüşülmesini benimsedi.

BAZ İSTASYONLARI LİMİT DEĞERLERİ ARTIYOR MU?

Telekomünikasyon Kurumu tarafından 04.03.2004 tarihinde "10 kHz-60 GHz Frekans Bandında Çalışan Sabit Telekomünikasyon Cihazlarından Kaynaklanan Elektromanyetik Alan Şiddeti Limit Değerlerinin Belirlenmesi, Ölçüm Yöntemleri ve Denetlenmesi Hakkında Yönetmelik'de Geçen Meskun Mahal ile İlgili Tebliğ" yayımlandı.

Tebliğde meskun mahal dışında, sabit telekomünikasyon cihazının kurulu olduğu yerden itibaren radyo-TV cihazları için 500 m, GSM baz istasyonları ve diğer sabit telekomünikasyon cihazları için 25 m yarıçaplı daire içerisinde herhangi bir yerleşim alanı olmayan durumlarda Güvenlik Sertifikası alınması zorunluluğu kaldırıldığı gibi bu

yerler için daha önce kesilen cezalar da iptal edilmekte.

Zaten eksik olan Güvenlik Sertifikası uygulamasını bile zayıflatan tebliğde, kesilen cezaları geriye doğru affedildiği gibi hiçbir kamu yararı da bulunmamakta.

Gerek GSM baz istasyonları gerekse TV/Radyo vericileri ile ilgili doğrudan ve kesin olarak "şu kadar mesafeden itibaren insan sağlığı için sorun oluşturmaz" diyebileceğimiz bir akademik çalışmanın şimdiye kadar duyulmamasına karşın tümüyle GSM servis sağlayıcı şirketlerin baskısıyla düzenlendiği anlaşılan tebliğin iptali yönünde hukuksal girişimde bulunmak üzere Şubemiz tarafından EMO Yönetim Kurulu'na başvurulmuştur.

ELEKTRONİK SAYAÇLAR

TEDAŞ Genel Müdürlüğü tarafından daha önce 01.03.2004 tarihine kadar uzatılan eski şartlara uygun aktif-reaktif kombi sayaçlarının kullanılması süresi 31.05.2004 tarihine kadar uzatıldı.

Genel Müdürlük 04 Mart 2004 tarihli yazısında gerekçe olarak; geçen süre içinde teşekküllerince onay almak için müracaat eden 4 firmanın 14 model sayacının teknik incelemelerinin devam ettiğini belirtti.

ELEKTRİK SAYAÇLARI YÖNETMELİĞİ DEĞİŞİKLİĞİ

15 Şubat 2001 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan Elektrik Sayaçları Yönetmeliğine 1 Haziran 2003 tarihinde eklenen geçici 1. Madde 25 Mart 2004 tarihli Resmi Gazete'de değiştirilerek yeniden yayımlandı.

Geçici madde ile sayaç üreticilerine yönetmelik hükümlerine göre üretim yapması için 30 Haziran 2004 tarihine kadar süre tanındı.

MESLEK TANITIM GEZEĞENİNDEYDİK

Üniversiteye hazırlanan gençlere doğru tercih yapabilmeleri, tercih ettikleri bölümlerden mezun olduklarında mesleklerine ilişkin bilgi sahibi olabilmeleri amacıyla İzmir Özel Saint Joseph Lisesi tarafından 13-14 Mart 2004 tarihlerinde İzmir Enternasyonal Fuarı 9 ve 10 numaralı salonlarında Meslek Tanıtım Gezegeni düzenlendi.

Meslek odaları, dernekler, üniversiteler vb. kurum ve kuruluşlardan temsilcilerin katıldığı etkinlikte Şubemizi; elektrik mühendisi Mükremin ZÜLKADİROĞLU, elektrik elektronik mühendisleri Özgür TAMER, Özden BİLGİÇER, Mustafa GÖÇER, Ali Fuat AYDIN ve Murat CEYHAN temsil etti.

Salon ve stand düzenlemesindeki yanlışlıklar sebebiyle geçen seneye göre oldukça düşük oranda katılımın gerçekleştiği etkinlikte iki gün boyunca 110 kadar öğrenciye mesleğin çalışma alanları, elektrik,

elektronik, bilgisayar mühendislikleri arasındaki farklar, iş bulabilme olanakları ve eğitim yaşamı gibi konularda bilgi verildi. Cumartesi günü saat 10.00'da başlayan etkinlik Pazar akşamı 17.00'de sona erdi.



İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ

18 Mart 2004 tarihinde Şubemiz Eğitim Salonu'nda Elektrik Yüksek Mühendisi F. Ünal

TOKTAŞ tarafından İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetmeliklerinin Getirdikleri konulu bir eğitim düzenlendi.

14 kişilik katılımı ile gerçekleştirilen eğitimde yenilenen yönetmeliklerin getirdiği değişiklikler, farklı sektörlerden gelen katılımcılarla beraber değerlendirildi.

Bilindiği gibi anılan Yönetmelik 09 Aralık 2003 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmış ve yürürlüğe girmişti.



SADIK ÖZEKİNCİ YARDIM KAMPANYASI



16 Ocak 2004 tarihinde trafik kazasında kaybettiğimiz Sadık ÖZEKİNCİ'nin ailesine destek olunması amacı ile yardım kampanyası düzenlenmiştir.

Yaşamının son gününe kadar demokrat kişiliği ile EMO Antalya Şubesi'nin örgütlenme çalışmalarının içinde olan Sadık ÖZEKİNCİ'nin ailesine katkı sağlamaya tüm üyelerimizi çağırıyoruz.

Banka Hesap No

T.İş Bankası Antalya Şubesi Elmas ÖZEKİNCİ 6200 30000 2989743

KADIN VE ŞİDDET

“Kadına yönelik şiddet tamamen erkeğin ailede, sokakta, ülkede, dünyada iktidarda olmasıyla ilgili birşeydir”

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle 12 Mart 2004 tarihinde Şubemiz tarafından Kadın ve Şiddet konulu söyleşi düzenlendi.

İzmir Barosu avukatlarından Ayşen ERDOĞAN ve Ege Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyelerinden Doç. Dr. Melek GÖREGENLİ'nin katıldığı söyleşide kadın sorunları, kadının toplumdaki yeri ve kadınlara yönelik şiddete değinildi.

Söyleşinin açılışında ilk olarak Şube Başkan Yardımcımız A. Cumhuriyet ALPASLAN; 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nün tarihçesinden bahsetti. Kadının yaşamın her alanında üretken yapısıyla emekçi olduğunu vurgulayan ALPASLAN; kadına yönelik şiddet konusunda Türk toplumunda olumlu bir tablonun çizilmediğini ifade etti. Cumhuriyet ALPASLAN konuşmasını Türkiye'de kadınların %79'unun fiziksel şiddete, %50'sinin sözlü şiddete maruz kaldığını belirterek noktaladı.

Söyleşinin ilk konuğu Av. Ayşen ERDOĞAN konuşmasında genel olarak Türk Ceza Kanunu Tasarısı ve en son şekli konusuna değindi. Türk Ceza Kanunu'nun tarihsel gelişimi konusunda bilgilendirmede bulunan Ayşen ERDOĞAN; Medeni Kanun'da olduğu gibi Türk Ceza Kanunu'nda da değişim taleplerinin yerine getirilmediği, yürürlüğe girdiğinden itibaren bu kanunlarda çok az değişimlerin olduğunu belirtti. Yaşadığımız günlerde TCK'da yapılacak reformlarda, evrensel insan hakları ve hukuk ilkelerinin baz alınması gerektiğini de açıklayan ERDOĞAN; TCK'da kadına yönelik şiddette cinsel taciz ve tecavüz suçlarının kişiye yönelik suçlar kapsamında değerlendirildiğini belirtti.

Son zamanlarda artan namus cinayetlerine ilişkin olarak açıklamalarda da bulunan Ayşen ERDOĞAN; namus cinayetlerinin ortaya çıkışında ataerkil yapının etkili olduğunu ifade etti. Şeref ve namus adına yapılan cinayetlerde haksız fiil, haksız tahrik maddelerinin

kaldırılması gerekir, kan gütmeye cinayetlerinde olduğu gibi namus cinayetlerinde de ağırlaştırılmış ceza uygulanmalıdır diyen ERDOĞAN; kadınların işyerinde cinsel tacize uğraması durumunda ikili hak ihlali söz konusu olduğunu belirtti. İkili hak ihlalinin, beden bütünlüğü ve çalışma özgürlüğünün kısıtlanması olarak tanımlayan Ayşen ERDOĞAN; TCK'da bu konuyla ilgili net bir düzenleme olmadığını belirtti. Yeni İş Kanunu'nda da işyerinde cinsel taciz şikayete tabi olduğundan, çalışanın tek taraflı fesih hakkına sahip olmasına karşın ispatı gerektirdiği için yeterli olmadığı vurgulandı.



Ege Üniversitesi Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Melek GÖREGENLİ ise konuşmasına neden şiddet uygulanıyor sorusuyla başladı. Bu sorunun cevabını bulabilmenin başlıca yolu süreci anlamaktır diyen GÖREGENLİ; şiddet kavramını biyolojik ya da genetik temele dayandırmanın bizleri çaresiz bırakacağını

vurguladı. Kadına yönelik şiddeti doğuran belli koşullar olduğunu ve kadına şiddetin tarihin bazı dönemlerinde uygulanmadığına dikkat çeken GÖREGENLİ; hangi şiddet türünün problem edildiğinin önemli olduğunu belirtti.

Tarafların eşit olmadığı, sürekli ve sistematik şiddetin incelenmesi gerektiğini belirten Melek GÖREGENLİ; örgütlü şiddetin doğada insandan başka hiçbir türde olmadığını açıkladı. Şiddetin toplumdaki iktidar-güç ilişkisine göre şekillendiğini açıklayan konuşmacı, namus cinayetlerinde formal yasayla informal düzenin içiçe geçmiş olduğunu, yasaların informal düzeni izlediğini vurguladı. “Kadına yönelik şiddet tamamen erkeğin ailede, sokakta, ülkede, dünyada iktidarda olmasıyla ilgili birşeydir” diyen GÖREGENLİ; kadınlar iktidarda olsaydı kadınlar şiddet uygulayacaktı diyerek şiddetin iktidar ve güç ilişkisine değindi. Her türlü şiddetin görünür kılınmasıyla, mağdurun mağduriyetini gizlemeyerek şiddeti yok etmek gerektiğini açıklayan GÖREGENLİ şiddetin sistem ve insanlararası ilişkiler olduğunu belirterek konuşmasını noktaladı.

Şubemizin 2 eğitim semineri ile katıldığı WIN 2004 FUARLARI gerçekleştirildi...

Türkiye ile Avrasya bölgesi imalat endüstrisinin 7 lider uzmanlık fuarını çatısı altında toplayan WIN 2004 World of Industry Fuarları 11-14 Mart 2004 tarihleri arasında İstanbul'da Tüypap Beylikdüzü Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. Hannover Messe Bileşim Fuarcılık A.Ş. tarafından düzenlenen fuar kapsamında Otomasyon (11. Endüstriyel Otomasyon Fuarı), Electrotech (5. Enerji, Elektrik ve Elektronik Teknolojileri Fuarı), Machinery (9. Makine İmalatı ve Metal İşleme Teknolojileri Fuarı), Materials Handling (3. Taşıma, Depolama, İstifleme ve Lojistik Fuarı), Welding (4. Birleştirme, Kaynak ve Kesme Teknolojileri Fuarı), Chemistry (3. Kimyasallar, Proses, Kalite ve Kontrol Teknolojileri Fuarı), Hydraulic Pneumatic (Akışkan Gücü Teknolojileri Fuarı) uzmanlık alanları biraraya geldi.

Şubemiz organizasyonu ile 13 Mart 2004 günü üyelerimizin de ziyaret ettiği fuarda üyelerimiz; sektöre ilişkin son teknoloji ürünlerini inceleme fırsatı buldular. WIN 2004 fuarları kapsamında düzenlenen Endüstriyel Etkinlikler Haftası'nda Odamız tarafından eğitimler de düzenlendi. Şubemiz Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Elk. Y. Müh. Taner İRİZ'in sunduğu eğitim 13 Mart 2004 tarihinde Elektrik Tesislerinde Topraklama Ölçümleri ve Ölçüm Sonuçlarının Değerlendirilmesi başlığında

gerçekleştirildi. Eğitimde; toprak öz direnç ölçümü, toprak yayılım direnci ölçümü ve ölçüm sonuçlarının raporlanması konularına yer verildi.

Aynı gün Şubemiz Asansör Komisyonu Üyesi Serdar TAVASLIOĞLU tarafından Elektrikte CE Uygulamaları ve Hukuki Sorumluluklar başlığında verilen eğitimde ise alçak gerilimde elektromanyetik uyumluluk, ürünlere CE işareti yerleştirilmesine ilişkin yeni yürürlüğe giren çerçeve kanunlar ve yönetmelikler hakkında bilgi verildi.



GENEL KURULA KATILIM KOKTEYLİ

Ocak 2004'de gerçekleştirilen EMO İzmir Şubesi 25. Olağan Genel Kurulu'na katılarak üye sorumluluğu bilinciyle Odamıza sahip çıkan üyelerimize teşekkür etmek ve yeni dönem çalışmalarına katkılarını sağlamak amacıyla 17 Mart 2004 tarihinde Şubemiz Lokali'nde bir kokteyl düzenlendi.

Çalışma programı hakkında üye görüşlerinin alınmasından sonra 100'e yakın üyemizin katıldığı kokteyde, üyelerimize birer EMO rozeti de armağan edildi.



DÜZELTME

Şube Bültenimizin 166. Sayısında (Mart 2004) Şubeden Haberler bölümünde "Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği'ne İlişkin Dava Sonuçlandı" başlıklı haberde **"....Elektrik Mühendisleri, ülkenin neresinde bulunursa bulunsun kendilerine ait veya sorumluluklarını taşıdıkları tüm yüksek gerilim işletmeciliği yapılan kuvvetli akım tesislerinin teknik konulardan sorumlu mühendisi olarak görev yapabilir. Kısmında hukuka aykırılık görülmemiştir."** olarak yazılan bölümü **"hukuka uyarlılık"** olarak düzeltir özür dileriz.

EMOGENÇ'TEN KAMU REFORMU PANELİ

Elektrik, elektronik, bilgisayar mühendisliği öğrencilerinin Oda bünyesinde oluşturduğu organizasyon olan EMO Genç, 24 Mart 2004 tarihinde DEÜ Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu'nda Kamu Yönetimi Temel Kanunu Tasarısı başlıklı panel düzenledi.

DEÜ Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Oğuz SANCAKDAR ve ESM İzmir Şubesi Başkanı Alim MURATHAN'ın konuşmacı olarak katıldığı panelde Kamu Yönetimi Temel Kanunu Tasarısı'na ilişkin hukuki ve siyasi boyut tartışıldı.

İlk konuşmacı olan Yrd. Doç. Dr. Oğuz SANCAKDAR; Kamu Yönetimi Temel Kanunu'na ilişkin bilgilendirmede bulunduğundan sonra KYTK Tasarısı'ndaki hukuka aykırılıkları açıkladı. KYTK Tasarısı'nda merkezi idare yetkilerinin yerel yönetimlere özellikle il özel idarelerine devredilmeye çalışıldığını belirten SANCAKDAR; tarih boyunca merkezi idare ağırlıklı bir yapılanmanın var olduğunu dolayısıyla Türkiye'nin buna hazır olmadığını açıkladı. KYTK Tasarısının eleştiri noktalarını açıklayan konuşmacı; bölgeler arası dengesizlik, yerel yönetimlerin çıkarları açısından kayırmacılık doğabileceğini vurgularken, il özel idarelerinin bu kadar görevi yapabilecek durumda olup olmadığının da incelenmesi gerektiğine dikkat çekti. Yrd. Doç. Dr. Oğuz SANCAKDAR ortak çalışma yapılarak yasa hazırlanması gerektiğini, bu haliyle çıkacak yasanın Anayasa Mahkemesi tarafından pekçok maddesinin iptal edilebileceğini açıklayarak konuşmasını noktaladı.

İkinci konuşmacı Alim MURATHAN; tasarımın siyasal boyutu üzerinde durdu. Tasarıyı incelerken küresel boyut, küreselleşme gibi kavramları iyi algılamak gerektiğine dikkat çeken MURATHAN; hükümetin hazırladığı KYTK, Yerel Yönetimler Yasa Tasarısı, vb. tasarıların reform değil tuzak olduğunu vurguladı. Devlette yeniden yapılanmayı öne süren bu yasa tasarılarının uluslararası sermayenin istekleri doğrultusunda hazırlandığı belirten Alim MURATHAN, KYTK Tasarısı ile işyerlerinde performansa dayalı ücret sisteminin uygulanmaya başlanacağı ve bununla işsizliğin gündeme geleceğini vurguladı. Bu tasarılar karşı ortak mücadele edilmesi gerektiğini vurgulayan MURATHAN'ın ardından konu ile ilgili sorular ve verilen yanıtlarla KYTK Tasarısı Paneli sona erdi.



EMOGENÇ ŞİRİNCE GEZİSİ



20 Mart 2004 tarihinde EMO Genç üyeleri için geleneksel hale gelen Şirince Gezilerinden biri daha yapıldı.

Güneşin, yaklaşan yaz mevsiminin müjdesini vermesi ile birlikte 10 otobüslük kabileler halinde şaraplar ve gözlemeler diyarı Şirince'ye doğru yola çıkıldı.

İlkbahar esintileri arasında yörenin meşhur kilisesi ve yerel motiflerle süslenmiş hediyelik eşyalar satan dükkanları, şarap yapılan evleri ve köyü çepeçevre saran piknik alanları ziyaret edildi. Dönüş yolculuğu yorgunluğun etkisiyle olsa gerek oldukça sakin geçti.

KAMU REFORMU ALDATMACASINA YÜZBİN HAYIR

Şubemizin TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu organizasyonu ile katıldığı, Kamu Reformu Temel Yasa Tasarısını protesto mitingi 6 Mart 2004 tarihinde Ankara Sıhhiye Meydanı'nda gerçekleşti. Türkiye'nin dört bir yanından gelip Sıhhiye Meydanı'nda toplanan 100 bini aşkın sendika, meslek odası, sivil toplum kuruluşu, siyasi parti katılımcıları ve öğrenciler tasarının geri çekilmesini istedi. Soğuk ve karlı havaya aldırmadan, saatlerce sloganların atılıp halayların çekildiği mitingde hükümet protesto edilerek tasarının *işten çıkarma tasarısı* olduğu vurgulandı.

Performansa dayalı ücret sistemini de öngören tasarının sendikal mücadele için bir tehdit oluşturduğunu söyleyen konuşmacılar, hükümetin IMF ve Dünya Bankası'na değil, çalışanlara kulak vermesini istedi. '*Sermayenin imanı, kaçça sattın vatanı, işçi-memur el ele, genel greve, Hükümet yasanı al başına çal, Meclisi basalım, tasarımı yakalım*' sloganları ve hükümeti protesto eden döviz ve pankartlarla Sıhhiye Meydanı'na doğru yürüyüşe geçen katılımcılar; ABD'nin Irak saldırısı öncesi 1 Mart'ta aynı meydana bir araya gelen yüzbin savaş karşıtının mitingini hatırlattı.

Katılan grupların iki saatte ancak yerleştiği Sıhhiye Meydanı'nda ilk konuşmayı yapan KESK Genel Başkanı Sami EVREN; Tasarının "reform" değil "tuzak ve talan" olduğunu ifade etti. Sami Evren, hükümetin tasarımı derhal geri çekmesini ve gerçek bir reform için yüzünü halka dönmesini istedi. Sami EVREN'in ardından DİSK Genel Başkanı

Süleyman Çelebi kürsüye gelerek tasarının özelleştirmeleri hızlandıracağına ve emeği örgütsüz bırakacağına dikkat çekti. ÇELEBİ konuşmasında; "İktidar partisi çok iyi bir taktik izliyor. Bizim eleştirdiğimiz konuları alıp, kendine göre biçimlendiriyor. Hazırladıkları yasa tasarılarında makyajla değişiklik yaparak bize sunuyorlar" dedi. Yol-İş Genel Başkanı Fikret BARİN ise medyanın mitinglere katılımı düşük gösterdiği eleştirisinde bulunarak, bu sayıyı küçültemeyeceklerini vurguladı. Barin son olarak, "Mücadele etmeyenler yeni kayıpları kabul etmişler demektir. Mücadele edenler de ya kazanır ya kaybederler. Ama sustuğumuzda bir hakkımızın daha kaybedildiğini bilmeliyiz." dedi.

Miting, konuşmacıların ardından Suavi'nin seslendirdiği türkülerle sona erdi.



İMOP'TAN KENTE YÖNELİK ÖNERİLER

İzmir Meslek Odaları Platformu 28 Mart yerel seçimlerine yönelik hem kentlinin hem adayların çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşmeyi gerçekleştirebilmeleri için hazırladıkları broşürü 11 Mart 2004 tarihinde İzmir Tabip Odası'nda yapılan basın toplantısıyla kamuoyuna aktardı.



Şubemizin de içinde bulunduğu İzmir Meslek Odaları Platformu'nun hazırladığı broşürün tanıtımında Şubemiz adına Musa ÇEÇEN, Mimarlar Odası'ndan Nilüfer ÇINARLI, Makina Mühendisleri Odası'ndan Doğan ALBAYRAK, Şehir Plancıları Odası'ndan Tuncay KARAÇORLU, Tabip

Odası'ndan Fatih SÜRENKÖK ve İnşaat Mühendisleri Odası'ndan Jale ALEL yerel seçimlere yönelik görüş ve önerilerini açıkladılar.

Açıklamada; kentsel yaşamın her alanında doğru ve bütünsel kentsel politikalar ve uygulamalar ortaya konmadığı sürece bu etkilerin katlanarak artması ve çözümlenemez duruma ulaşmasının kaçınılmaz olacağı vurgulandı.

İzmir Meslek Odaları Platformu olarak üyelerimiz ve kentimizde yaşayan herkes, bu kitapçıktaki görüş ve önerileri bilimsel ve katılımcı anlayışlarla, kararlılık ve tutarlılıkla yaşama geçirecek, kentimizin gelişiminde toplumsal, ekonomik ve fiziksel bütünlüğü gözetecek siyasi parti ve adaylara destek olmaya çağırıldı. Broşür metninin tamamını Şubemiz web sayfasında (www.izmir.emo.org.tr) okuyabilirsiniz.

SAVAŞ KARŞITLARI IRAK HALKI İÇİN BİRARADA

Irak'ın ABD ve müttefikler tarafından işgal edilmesinin 1. yılı 20 Mart tüm dünyada çeşitli etkinlikler, basın açıklamaları ile protesto edildi. Eş zamanlı olarak İzmir'de Küresel Barış ve Adalet Koalisyonu tarafından düzenlenen kitlesel basın açıklaması Konak Meydanı'nda savaş karşıtlarını buluşturdu.

DİSK, KESK, TMMOB ve İzmir Tabip Odası ve çeşitli dernek, sivil toplum kuruluşlarının oluşturduğu Küresel Barış ve Adalet Koalisyonu Irak'ın işgaline ilişkin yaptığı basın açıklamasında şunlar dile getirildi:

Bugün yeryüzünün savaş karşıtı tüm yürekleri bir olmuş çarpıyor. Filistin'de, Irak'ta, Amerika'da, İngiltere'de, İtalya'da, Pakistan'da, Yeni Zelanda'da, Yeni Gine'de, Almanya'da, Arjantin'de, Endonezya'da, Japonya'da, dünyanın tüm başkentlerinde aynı coşku, aynı kızgınlık, aynı kararlılık, aynı barış sevgisi, aynı işgal karşıtlığı sokaklara taşıdı. Tam bir sene önce, 19 Mart'ı 20 Mart'a bağlayan gece, ABD başkanı Bush Irak'a saldırı emrini verdi. Irak semalarında, binbir gece masallarının, uçan halıların şehri Bağdat'ın üzerinde 21 gün boyunca ABD uçaklarından atılan bombaların gürültüsü yankılandı. 20 Mart sabahı, yoksul Iraklılar, çocuk, kadın, yaşlı, hasta, genç Iraklılar korkunç bir gürültüyle uyandılar.

ABD silahlı kuvvetleri Bağdat'ı harabeye çevirmek istercesine aralıksız bomba attı. Binlerce Iraklı, ne olduğunu anlamadan, ne yapabileceğini düşünmeden, çaresizce, ansızın yaşamını yitirdi.

Açıklama; Irak'ta İşgale Son, Katil ABD Ortadoğu'dan Defol sloganlarıyla, işgalcilerin değil, işgale karşı çıkan direnen Irak halkının yanında olunacağı ve küresel direniş hareketinin parçası olmaya devam edileceği vurgulanarak son buldu.



SEMİNER

AKILLI HÜCRE TOPLAMA SİSTEMLERİ

28 Nisan 2004-Çarşamba
Saat : 18.30

Öncel ERÜNVER
Elk. Elo. Müh.
ASELSAN

EMO İzmir Şubesi Eğitim Salonu

Akıllı Hücre Toplama Sistemleri
Otomatik Geçiş Sistemleri ve Tanımları
Kartlı Geçiş Sistemleri ve Tanımları

Başvuru: EMO İzmir Şubesi
Tel/Faks:0232.489 34 35
e-posta:izmir@emo.org.tr

MAYIS AYI EĞİTİMLERİMİZ

Networking Teknolojileri
5 Mayıs 2004-Çarşamba
Saat: 18.30
Eğitmen: Fırat Taner YAPALI

Rüzgar Enerjisi
12 Mayıs 2004-Çarşamba
Saat: 18.30
Eğitmen: Tolga SÜRGEVİL

TT-TN-IT Sistemlerinde İzolasyon İzleme
18 Mayıs 2004-Salı
Saat: 14.00-17.00
Eğitmen: Gözde COŞKUNTUNA

Yeni Nesil Haberleşme Sistemleri
27 Mayıs 2004-Perşembe
Saat: 18.30
Eğitmen: Özgür TAMER

Eğitimler EMO İzmir Subesi Eğitim Salonu'nda gerçekleştirilecektir.
Bilgi ve Başvuru: EMO İzmir Subesi
Tel/Faks : 0232. 489 34 35-e-posta : izmir@emo.org.tr
www.izmir.emo.org.tr

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Sunuş;

Türkiye, tarihinin en zor dönemlerinden birini geçiyor. Siyasal iktidarların kamu üzerinden finanse ederek büyüttüğü yerli ve yeni sermaye, yazılı ve görsel medya olanaklarını bir yandan ortak sermaye çıkarlarının korunması, diğer yandan geniş halk yığınlarının uyutulması için ülke insanını yoğun bir kültürlük bombardımanı altında tutarken yeni çıkarların peşinde koşmakta ve özelleştirmenin, piyasaştırmanın serbest rekabetin halka daha ucuz ve kaliteli hizmet sağlayacağını anlatarak beklentilerini tezgahlamaktadır.

IMF kuşatmasında, sayısız niyet mektubuyla özelleştirmelerin hızlandırılacağı, işçi-memur ücretlerinin düşük tutulacağı, kamu yatırımlarının durdurulacağı taahhütleri tekrarlanmaktadır. Toplumun ekonomik, sosyal, kültürel yaşamı, kentlerin kaderi yeniden belirlenmektedir. Özelleştirmeler toplumun örgütlü kesimlerinin itirazlarına karşılık genişleyerek sürdürülmektedir. Bu durum, sendikasılaşmayı, örgütsüzlüğü, taşeronlaşmayı, ücret düşüklüğünü, işsizliği ve açlığı getirmektedir.

Petkim'de, Seka'da, yaşanan özelleştirme uygulamalarının ortaya çıkardığı olumsuz koşullar, ÇEAŞ ve Kepez'de yaşanan vurgun ve talan, Telekom Ara Bağlantı Anlaşmasında hukuk kararlarına rağmen yaşanan olumsuzluklar siyasal çıkarlar için kullanılmakta, Telsim'e yoğunlaşırken, Turkcell ile ilgili işlem yapılmamakta, kamu alacakları tahsil edilmemekte, Cumhuriyet döneminin en önemli kurumlarından biri olan Tüpraş bu olumsuzluklar ve stratejik konumuna rağmen haraç mezat satışa çıkarılmaktadır. Elektrik enerjisi alanında piyasacı yaklaşımların on yılda yarattığı kamu zararı göz ardı edilerek, yaşanan olumsuzluklar görmezden gelinerek yeni özelleştirme senaryoları hazırlanmaktadır.

Bu liberal-piyasacı siyasal yaklaşım bugün, hem merkezi hem de yerel yönetim alanında büyük tahribatlar yaratmakta, Kamu Yönetimi Temel Kanunu tasarısı ile yeni kentsel vurgunlar ve sosyal devlet yapısının tasfiyesi amaçlanmaktadır.

4708 sayılı yasa ile kamusal denetim alanı "özel şirketlere" devredilerek ticarileştirilmiştir. Ancak 4708 sayılı yasa ile düzenlenen yapı denetimi anlayışının kutsandığı gibi bir araç olmadığı uygulamalarla görülmeye başlamış, bu denetim alanının emekli meslektaşlarımızın mühendislik yetkilerinin sömürüldüğü bir alan haline getirildiği izlenir hale gelmiştir.

Bütün bu koşullar, giderek yoksullaşan çalışanları ve onların bir bölümünü oluşturan mühendislerin ve mimarları doğrudan etkilemektedir. Özellikle son yirmi yılda üretim ekonomisinin bütünüyle bir yana bırakılarak rant ekonomisine ağırlık verilmesi ülkemizin ve halkımızın geleceğini tehlikeye attığı gibi, mühendislerin varlık nedenlerini ortadan kaldırmaktadır.

Ulusal kalkınma, bilim, teknoloji ve sanayileşme politikalarının belirlenmesi ve gerçekleştirilmesi, halkımızın ve mühendislerin refah düzeyinin yükseltilebilmesi için de en önemli hedeflerdir. Türkiye'nin dünyadaki hızlı değişimi yakalayabilmesi için öncelikle ülkeyi yönetenlerin bilimsel düşünceye değer vermesi, ulusal çıkarları ve toplumsal yararları ön plana çıkartacak teknoloji politikalarını benimsemesi, kalkınmayı kendi teknik eleman gücü ile yakalama hedefi olması zorunludur.

Üye ve meslek sorunlarını toplumsal sorunlarla birlikte değerlendiren, TMMOB'ye bağlı meslek odalarının önmüzdeki süreçte bu taleplerinin gerçekleşmesi için daha etkin mücadele içinde olmaları gerekmektedir.

Ödamızın uzmanlık alanı içinde yer alan elektrik, elektronik, bilgisayar sektörlerindeki hızlı gelişmeler insan yaşantısını doğrudan etkilemektedir. Bu sektördeki gelişmeleri izlemek, ilgili diğer kuruluşlarla bilimsel işbirliği içinde olmak, kamuoyunu ve üyeleri bilgilendirmek şubemizin önemli görevleri arasında yer almaktadır. Şubemiz bu hedeflere üyelerinin birikimi ve ülke insanına duyduğu sorumlulukla, 36 yıllık bilgi birikimi üzerinden ulaşacaktır.

Şube Yönetim Kurulumuz, 25. Dönem Çalışma Programına örgütlenme perspektifi düzleminde yoğunlaşacaktır. Bu yaklaşım ile Yönetim Kurulu'nun çalışma anlayışı; üyelerle birlikte üretmek ve paylaşmak ilkesiyle tanımlanabilir. Çalışmalarımız EMO'nun yıllar içinde elde ettiği birikimi, mühendislik bilimi ve toplum yararını temel alan evrensel ilkelerin yol göstericiliğinde, gücünü üyeleri ile kuracağı ve geliştirmekte kararlı olduğu ilişkilerin derinliğinden alan demokrat, özgürlükçü, eşitlikçi, emekten yana bir anlayışla sürdürülecektir.

Tüm üyelerimizi ülkemize, mesleğimize ve geleceğimize sahip çıkmak için bu anlayış çerçevesinde daha etkin, üretken ve güçlü bir EMO için çalışmalara aktif olarak katılmaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla.

EMO İzmir Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu

çalışma programı...

ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

- Üyelerimizin uzmanlık alanları ve iş deneyimlerinin belirlenmesi için uzmanlık profili çalışması yapılacak ve üye iletişim projesi kapsamında üyelere ilişkin bilgiler toplanacak, toplanan verilerin değerlendirilmesiyle üye ilişki stratejileri belirlenerek, üye ilişkilerinin geliştirilmesi sağlanacaktır. Gerekliğinde bu çalışmalar bilimsel yöntemler ışığında profesyonel hizmet alımı ile gerçekleştirilecektir.
- Oda etkinliklerinin daha geniş üye katılımı ile yapılması sağlanmaya çalışılacaktır.
- Şube Danışma Kurulu, EMO Ana Yönetmeliği'nin tanımladığı şekilde düzenli aralıklarla toplantıya çağrılarak, karşılıklı bilgi akışı sağlanacak, daha etkin bir oda örgütlülüğü için görüş alınacaktır.
- Şube, Oda Yönetim, Onur ve Denetim Kurulları'nda görev almış üyelerimizin geçmiş dönem deneyimlerinden yararlanılması için, Yönetim Kurulu Danışmanlığı ve/veya Şube Meclisi yapısı oluşturulacaktır. Bu kurul Şube Yönetim Kurulunun çağrısı üzerine gündemli olarak toplanacaktır.
- İşyeri ve bölge bazındaki temsilciliklerin daha etkin kılınması yönünde çalışma yapılacaktır.
- Sektörel etkinliğin ve iş merkezlerinin yoğun olduğu alanlar belirlenerek, yeni temsilcilikler açılacaktır.
- Bölgesel Koordinasyon Toplantıları dışında her temsilcilik ziyaret edilecek, temsilcilik bazında üye toplantıları gerçekleştirilecektir.
- 6235 sayılı yasa uyarınca, şubemiz sınırları içinde bulunan tüm özel sektör kuruluşlarına çalıştırılan mühendislerin Oda üyeliğinin zorunlu olduğu bildirilecek ve aksine davranan işyerleri ve meslektaşlarımız hakkında hukuksal girişimlerde bulunulacaktır.
- Üniversitelerin elektrik, elektronik, haberleşme ve bilgisayar bölümlerinde eğitimleri devam eden öğrencilerin Oda ile bütünleşmelerini sağlamak, öğrenim süreçlerindeki sorunlarının aşılmasına yardımcı olmak için EMO GENÇ örgütlenmesinin kurumsal yapısının güçlendirilmesine dönük çalışmalar yapılacaktır.
- EMO GENÇ üyelerine oda politikaları ve mesleki değerlerin aktarılması için çalışmalar sürdürülecek, mezun olduklarında odaya üyelikte daha istekli davranması sağlanacaktır.

ÜYE-ODA İLİŞKİLERİ

- İş arayan üyeler ve mühendis arayan firmalara yönelik olarak yapılan çalışmalar sistematik bir yapıya dönüştürülerek sürdürülecektir.
- Özel sektörde çalışan üyelerimizle ilişkiler geliştirilecek, üyelerin gereksinimleri doğrultusunda eğitim programlarından yararlandırılmaları için çalışmalar yapılacak ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik çözümler üretilmesine çalışılacaktır.

- Üye-Oda ilişkilerinin daha sağlıklı olmasına dönük, sektörel yada etkinlik alanlarına yönelik toplantılar yapılacak, üyelerin sorunlarını anlatabileceği ortamlar yaratılacaktır.
- Üyelerimizin elektronik iletişim ortamını daha fazla kullanmaları özendirilecek, elektronik ortamı kullanan tüm üyelerimizin **ad.soyad@emo.org.tr** uzantılı e-posta kullanıcısı olmaları için çaba gösterilecektir.
- TMMOB-Oda-Şube çalışmalarının anlatıldığı mevcut elektronik haber grubunun, elektronik ortamı kullanan tüm üyelerimizi kapsayacak şekilde genişletilmesine çalışılacaktır.
- Elektrik, elektronik ve bilgisayar mühendisi üyelerimizin, sorunlarını tartışabilecekleri ortak bir elektronik platformun oluşturulmasına yönelik çalışma yapılacaktır.
- Kamuda çalışan üyelerimizin özlük, ekonomik ve mesleki sorunlarına ilişkin somut istemlerimizle ilgili çalışmalar sürdürülecek, grevli ve toplu sözleşmeli sendikal haklarını elde etmeleri yönünde yürütülen çalışmalara destek olunacaktır.
- Elektronik, haberleşme ve bilgisayar mühendisi üyelerimizin iş alanlarını geliştirmek üzere, bu alanların düzenlenmesi, mevzuatın düzenlenmesi ile üyelerimizce üretilen hizmetlerin değer bulması amacıyla EMO denetimi ve belgelendirme çalışmalarına destek olunacaktır.
- Mühendislik hizmetlerinin güvenilir, kaliteli, ekonomik ve sağlıklı bir şekilde topluma ve ülke ekonomisine katkı sağlaması, mesleki bilgi ve deneyimin artırılması, üyeler arası haksız rekabetin önlenmesi, mesleki saygınlığın artırılması ve mesleki dayanışmanın geliştirilmesi için gerekli olan mesleki denetimin Oda tarafından tam olarak uygulanabilmesi amacıyla bir yandan yerel yönetimler ve ilgili kurumlarla çalışmalar sürdürülecek, diğer yandan yasal mevzuatın oluşturulması için sürdürülen girişimlere destek olunacaktır.
- Yüksek öğretim kurumlarındaki üyelerimizin teknolojik gelişmeleri yakından izleme olanaklarının yaratılmasına katkı sunulacaktır.
- Üyelerin birbirleriyle tanışma ve ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla; dinletiler, söyleşiler ve çeşitli turnuvalar düzenlenecek, doğa yürüyüşleri, geziler, sinema, tiyatro ve konser gibi etkinliklere katılımlar özendirilecektir.
- Kurum ve kuruluşların ürettikleri mal ve hizmetlerden üyelerimizin indirimli olarak yararlanabilmesi için çalışmalar sürdürülecektir.
- Tesiat ve taahhüt hizmetleri yürüten üyelerimizin birim fiyatlar, haksız rekabet, hukuk ve benzeri alanlarda karşılaştığı sorunların çözümüne yönelik olarak bu üyelerimizin de içinde yer aldığı çalışmalar yapılacak, üretilen önerilerin ülke bazında yaşama geçirilmesi yönündeki merkezi çalışmalara destek olunacaktır.
- Şube Lokali'nin yapısı ve kullanımı yeniden değerlendirilecek, işleyişi üyelerin beklentilerine yönelik şekle dönüştürülecektir.

çalışma programı...

ŞUBE ÇALIŞMALARI

- Avrupa Mühendisliği konusunda bilgilendirme çalışmaları yapılacak, bu yöndeki TMMOB ve Oda çalışmalarına katkı sunulacak, CE (Conformity Europe) Uygulamaları, Uygunluk Değerlendirme, Piyasa Gözetim/Denetimi gibi konularda yürütülen çalışmalar izlenecek, sektörümüzle ilgili alanların düzenlenmesi, mühendislik ve ulusal kaynakların değerlendirilmesinde kamusal yararın önde tutulması ekseninde eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.
- Şube Kalite Sistemi, ISO 9000 standartlarının da değişmesi nedeniyle yeniden değerlendirilecek, Yönetim Kurulu üyeleri, Oda çalışanları, komisyon ve diğer ilgililerin eğitilmesi sağlanacaktır.
- Toplumda enerji tasarrufu bilincinin geliştirilmesi amacı ile ilgili projelerin yaşama geçirilmesi yönünde yapılan çalışmalar sürdürülecektir.
- Bölgemizdeki Üniversiteler ile Oda ilişkilerinin geliştirilmesine yönelik ortak yürütülen etkinlikler arttırılacaktır.
- Şubemizin yıllardır sürdürdüğü, üyelerimizin de danışmanlık hizmeti aldıkları hukuksal ve mali danışmanlık sistemi bu dönemde de hizmet vermeyi sürdürecektir.
- Enerji, Yayın, SMM, Elektronik ve Haberleşme, Bilişim, Kültür-Sanat ve Sosyal Etkinlikler, Asansör, Örgütlenme komisyonlarının yanı sıra süreç içerisinde gereksinim duyulduğunda başka komisyonlar da oluşturulacaktır.
- Yazılı ve görsel basınla ilişkilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalara önem verilecektir.
- TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve İzmir Meslek Odaları Platformu'nda yer alınmaya devam edilecek, çalışmalara aktif katkı sürdürülecektir.

EĞİTİM ÇALIŞMALARI

- Üyelerimizin internet üzerinden yayınlara ulaşma olanağı sağlanacaktır.
- Lisans eğitimi üzerine Oda görüşünün oluşturulması için yürütülen çalışmalara destek olunacaktır.
- EMO Meslek İçi Eğitim Yönetmeliği'nin uygulanabilmesi ve MİSEM'in düzenlediği meslek içi eğitimlerin arttırılması amacıyla çalışmalar geliştirilecektir.
- Açık kodlu yazılımların kurumsal kullanımlarının yaygınlaştırılması özendirilecektir.
- Bölgemizdeki üniversite öğrencilerinin ve meslektaşlarımızın mesleki doküman gereksiniminin sağlanabilmesi için kütüphanemiz geliştirilecek, süreli ve süresiz yayın sayısı ve Odamız tarafından basılan bilimsel ve mesleki yayınlar arttırılacaktır.
- Öğrencilere staj yeri bulunması konusundaki çalışmalar sürdürülecektir.
- Temsilciliklerimizden gelen istemler doğrultusunda, temsilciliklerde seminerler düzenlenecektir.
- Öğrencilerin eğitimine destek olmak ve oda üniversite

ilişkilerini güçlendirmek için öğrencilere dönük çeşitli eğitimler ve söyleşiler düzenlenecektir.

TEKNİK ÇALIŞMALAR

- Yangın algılama ve uyarma sistemleri standart ve yönetmelik çalışmalarının oluşturulması yönündeki çalışmalar tamamlanarak, güvenlik, yangın algılama ve uyarma alanlarında verilen hizmetlerin bir mühendislik hizmeti olduğu ve yapılacak çalışmaların Odamızca denetlenmesi gerektiği konusunda ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde yürütülen çalışmalar sürdürülecektir.
- Bölgesel bazda enerji yapısının ortaya konulacağı, çeşitli sektörlerin temsilcilerince irdelenip, tartışılacağı "Bölgesel Enerji Forumu" düzenlenecektir.
- Alarm sistemleri ile ilgili yürütülen "Alarm sistemi kurma işletme yeterlilik belgesi" çalışmalarına müdahil olunacak, bu konularda etkinlik gösteren firmalarda mühendis bulundurma zorunluluğunun getirilmesi ve yapılacak projelerin odamızca denetlenmesi konusunda ilgili kurum ve kuruluşlar nezdindeki çalışmalar sürdürülecektir.
- Daha önce gerçekleştirilen Sempozyum ve etkinliklerin, TMMOB merkezli planlanması, Odamızca bu etkinliklerin sahiplenilmesi, Şube ve Temsilciliklerce de yapılması yönünde çalışılacaktır.
- EMO tarafından gerçekleştirilen kongre ve sempozyumların isim haklarının EMO adına tescil edilmesi için merkezi düzeyde çalışma yapılacaktır.
- Yüksek Gerilim tesislerinde İşletme, Bakım ve Danışmanlık Hizmetlerinin yaygınlaştırılması amacı ile çalışmalar yoğunlaştırılacaktır.
- AG/YG Tesislerinde Projelendirmeye yönelik yazılımların üyelerce kullanımının yaygınlaştırılması ve proje kalitesinin arttırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
- Asansör konusunda Sempozyum ve Fuar düzenlenmesi yönünde çalışmalar yapılacak, sektörde çalışan üyelerimize yönelik işletme, bakım ve yönetmelik konularında eğitim programları düzenlenmeye çalışılacaktır.
- SMM çalışmalarının geliştirilmesine ve bu sektörde çalışan üyelerimizin karşılaştığı sorunların çözümlerine yönelik olarak SMM Forumu v.b. etkinlikler düzenlenecektir.
- Topraklama testleri, bilirkişilik hizmetlerinin gelişimi ve kurumsallaşması yönündeki çalışmalar sürdürülecektir.
- Meslek alanımızla ilgili yönetmeliklerin çıkarılması, yayınlanan yönetmeliklerin üyelerce kavranması için etkinlikler düzenlenecektir.
- "Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Uygulama El Kitabı" ve "Mühendislik El Kitabı" yayınlanması için çalışma yapılacaktır.
- Alternatif enerji kaynaklarının topluma tanıtılması yönünde çalışmalar gerçekleştirilecektir.

YENİ ÜRÜN ÇALIŞMALARI

Son zamanlarda pek çok ürün diğer teknoloji üreten firmalardan önce araştırılıp ülkemizde de endüstriye kazandırılmaya başlandı. Bunun en önemli nedeni ülkemizde endüstri, enerji ve ekonomi alanlarında pek çok sorunun yaşanmasıdır. Bunun bilincinde olan firmalar büyük özverilerle elde ettikleri kazançlarından ar-ge'lerine pay ayırarak yeni çözümler üretebilmekte ve ülkemiz ileri teknoloji ürünlerine daha az döviz ödemektedir.

Elektrik Enerjisi dağıtımında tanδ'ı küçük tutmak amacıyla abonelere getirilen kompanzasyon yapma zorunluluğu nedeniyle yaşanmaya başlanan sorunlara çözüm yine yerli firmalarımızdan geldi. Üç fazdan ölçüm yapan reaktif güç röleleri her ölçekteki sanayicileri rahatlatacak donanıma sahip olmuşlardır.

Özellikle dengesiz yük dağılımı olan işletmelerde klasik röleler ile kompanzasyon çok zor yapılabilmekte, hatta bazı durumlarda çaresiz kalınmakta idi. Bu sorun uzun araştırmalardan sonra gelişen teknolojilerin de kullanımıyla geliştirilen 3 faz enerji değerlendirilmeli reaktif güç röleleri ile çözümlenmiştir.

Pek çok yeni düşünceyi içinde barındıran cihazı diğer klasik rölelerden farklı kılan en önemli özellikler şunlardır:

- Aktif ve reaktif güçleri ve enerjileri 3 faz'dan akım ve gerilim örneği olarak hesaplaması
- Hedef $\cos\phi$ 'ye ulaşmak yerine kapasitif ve indüktif sınırlar içinde reel eksene en yakın olacak şekilde kompanzasyon yapması (Bu sınırlar istenildiğinde kullanıcı tarafından değiştirilebilir)
- C/k'yı kendisinin hesaplaması
- Her kademedeki kondansatör güçlerinin otomatik olarak bulunması ve gösterilmesi (Kullanıcı istenildiği zaman kondansatör güçlerini girebilir, ayrıca değer yanlış girilmiş bile olsa cihaz durumu tespit ederek düzeltir)
- Normal bölge sınırlarını ve kademe alma ve çıkarma zamanlarını tüketilen "reaktif enerji/aktif enerji" ye göre dinamik olarak değiştirmesi
- Kondansatör ömürlerinin her kademe için ayrı ayrı tutulan kademe alma-çıkarma zamanları sayesinde uzatılması
- İhtiyaç duyulan kondansatör değerini hesaplaması ve

direkt olarak ilgili grubu bulup devreye alması ya da çıkarması

- Akım trafolarının polarite yönlerini (k,l) ters bağlı olsa bile algılayıp doğru olarak öğrenmesi
- 3 faza ait güçlerin vektörel toplamından hesaplanan bileşke güç faktörüne ($\Sigma\cos\phi$) göre kompanzasyon yapması
- Çok sayıda alarm bilgisine sahip olması

Enerji verildiğinde öncelikle gerilim değerleri kontrol edilir, daha sonra akım trafolarının (ters olsa bile) yönleri bulunur. Bileşke reaktif güç ve bileşke güç faktörü hesaplanarak sistemin o anki reaktif yönü bulunur. Normal sınırlar içine çekmek için kompanzasyona başlanır. Cihaz her faza ait tüketilen aktif, indüktif (+Q), kapasitif (-Q) güçlerini ve enerjileri ölçer. İndüktif enerji ile kapasitif enerji ayrı ayrı depolanır ve her birini aktif enerjiye bölünerek sistemin yüzde olarak indüktif ve kapasitif olma durumunu sürekli izlenir.

Kademe alma ve çıkarma zamanları her kondansatör grubu için ayrı ayrı tutularak gerektiğinde zamanı dolmuş olan kademe devreden çıkarılır. Zamanlar ile Normal Bölge sınırları tüketilen reaktif enerji ile ilişkilendirildiklerinden dinamik olarak max. ve min. değer arasında oransal olarak değişirler. Çalıştığı sürece her kademe alma-çıkarma işleminin yapılması sırasında ilgili kondansatör grubunun güç değeri hesaplanır, değişimler farkedilir. Kompanzasyon için en uygun değerler bulunarak devreye alma veya çıkarma işlemi uygulanır. Ayrıca aşırı gerilim, düşük gerilim, aşırı akım, düşük kompanzasyon, aşırı kompanzasyon, sistem hatası, kondansatör hatası, faz yok hatası ve aşırı sıcaklık alarmları için çıkışlar alınabilir. Alarmların hepsi veya bir kısmı kullanıcı tarafından iptal edilebilir. Pano sıcaklığı ölçülebilir ve ayarlanan değeri geçince fan rölesi çektirilebilir.

Buna benzer ar-ge ve ürün çalışmalarında firmalarımızın desteklenmesi ile çok daha geniş alanlarda kendi teknolojimizi kullanabilir hale geleceğimiz açıktır. Böylelikle kullanıcılar daha uygun, kullanılabilir ve güvenli ürünleri elde etme olanağı bulacaklardır.

TOPRAK ÖZDİRENÇ ÖLÇÜMÜ (2)

İKİ KATMAN MODELİ

İki katmanın öz dirençleri farkının öz dirençleri toplamına oranı yansıma faktörü olarak tanımlanır ve K ile gösterilir.

$$K = \frac{\rho_2 - \rho_1}{\rho_2 + \rho_1} \dots\dots\dots(1)$$

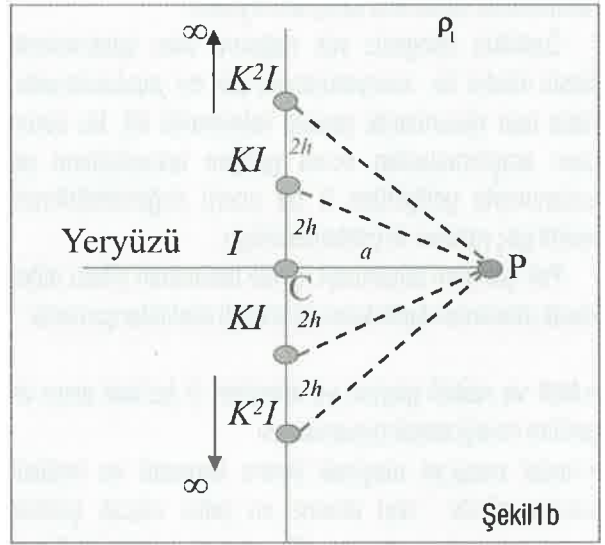
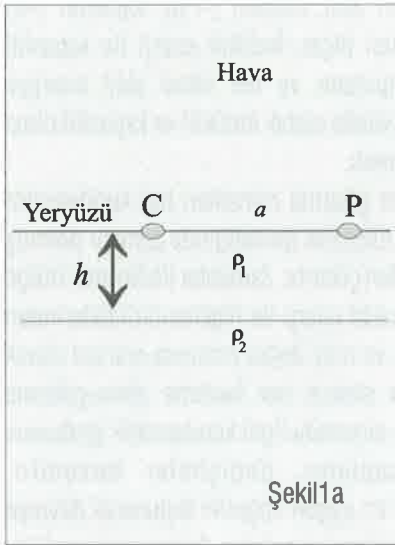
$\rho_2 = \rho_1$ durumunda $K=0$; alt katman mükemmel yalıtırsa $K=1$, üst katman mükemmel yalıtırsa $K=-1$ olur. Bu durumda $-1 < K < 1$ koşulu gerçekleşir.

$-1 < K < 0$ iken $\rho_2 < \rho_1$ (üst katman alt katmandan daha dirençlidir)

$0 < K < 1$ iken $\rho_1 < \rho_2$ (alt katman üst katmandan daha dirençlidir)

İki katman problemi; elektrik alan teorisinin imaj yöntemi ve Wenner dizilimi kullanılarak çözülebilir.

C ölçüm kazığı noktasal akım kaynağı kabul edilerek, hava ($\rho_1 \rightarrow \infty$) ve alt katman (ρ_2) düşünsel olarak yok edilmeye çalışılır. Çalışma düzleminde artık sadece ρ_1 katmanı kalmıştır. Böylece Şekil 1a'daki hava+iki katman; imaj yönteminin kullanılmasıyla, Şekil 1b'deki ρ_1 öz dirençli homojen ortama evrilmiştir.



Böylece, I ve $K^n I$ noktasal kaynaklarının P ölçüm kazığında yaratacakları toplam potansiyel,

$$\varphi_P = \frac{I\rho_1}{2\pi} \left(\frac{1}{a} + 2 \sum_{n=1}^{\infty} \frac{K^n}{\sqrt{a^2 + (2nh)^2}} \right) \dots\dots\dots(2)$$

olur. Wenner yönteminde iki adet C1-C2 akım kazığı ve iki adet P1-P2 gerilim kazığı kullanıldığından (2) eşitliği ara işlemlerle aşağıdaki hale getirilebilir.

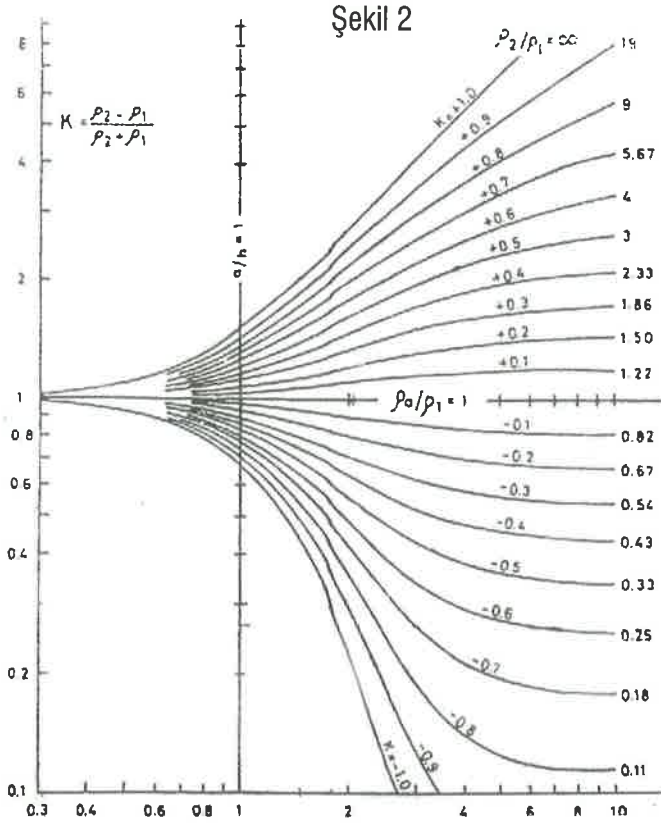
$$\frac{\rho_g}{\rho_1} = 1 + 4 \sum_{n=1}^{\infty} \frac{K^n}{\sqrt{1 + \left(\frac{2nh}{a}\right)^2}} - 4 \sum_{n=1}^{\infty} \frac{K^n}{\sqrt{4 + \left(\frac{2nh}{a}\right)^2}} \dots\dots\dots(3)$$

Burada ρ_g sahada ölçülecek görünen öz direnç, ρ_1 üst katmanın öz direnci, h üst katmanın kalınlığı ve a ise ölçüm kazıkları arasındaki mesafedir. Dikkat edilecek olursa alt katmanın öz direnci ρ_2 , 3 nolu eşitlikte görünmemektedir.

ρ_g/ρ_1 ordinat, a/h apsis olmak üzere K 'ya -1 'den $+1$ 'e kadar 0.1 farkla değerler vermek ve logaritmik ölçek kullanmak suretiyle $f(K, a/h)$ eğri aileleri çizilebilir. Bu eğrilere **Wenner diziliminde iki katman için teorik öz direnç eğrileri** denir. Sahada elde edilecek $\rho_g=f(a)$ eğrisi ile teorik $\rho_g/\rho_1=f(K, a/h)$ eğrisinin çakıştırılması ile K, ρ_1 ve h hesaplanır.

$$\rho_2 = \frac{1+K}{1-K} \cdot \rho_1 \quad (4)$$

İfadesinden ρ_2 saptanabilir.



Sahada elde edilen $\rho_g=f(a)$ eğri $\rho_g/\rho_1=f(K, a/h)$ eğri ailelerinden biri ile çakışır. Bu eğrinin K yankı faktörü, ortamın K yankı faktörünü verir.

Sahada elde edilen $\rho_g=f(a)$ eğrisinin apsisi a ile teorik $\rho_g/\rho_1=f(K, a/h)$ eğrisinin apsisi a/h oranlanır. $a/(a/h)$ dan h bulunur.

Sahada elde edilen $\rho_g=f(a)$ eğrisinin ordinatı ρ_g ile teorik $\rho_g/\rho_1=f(K, a/h)$ eğrisinin ordinatı ρ_g/ρ_1 oranlanır. $\rho_g/(\rho_g/\rho_1)$ dan ρ_1 bulunur.

K, h ve ρ_1 belirlendikten sonra 4 no'lu eşitlik ile ρ_2 hesaplanır.

Saha eğrileri ile teorik eğrilerin logaritmik ölçeklerinin aynı olmasına dikkat edilmelidir.

SEMİNER

ALÇAK GERİLİM TESİSLERİNDE KISA DEVRE HESAPLARI
(Türkiye Yangından Korunma Yönetmeliği ve EİT Proje Hazırlama Yönetmeliği uyarınca
İç tesisatta kısa devre hesabı yapılması zorunludur)

21 Nisan 2004 Çarşamba

Saat : 18.00-21.00

Eğitmen:Elk. Y. Müh. Taner İRİZ

İçerik

- Kısa devre olayının ve kısa devre büyüklüklerinin tanımlanması
 - AG tesislerinde kısa devre hesabının hukuki dayanakları
 - AG tesislerindeki kısa devre hesabında dikkat edilecek hususlar
- Kısa devre yolundaki devre öğelerinin R ve X büyüklüklerinin belirlenmesi
 - IEC 909 standardına göre kısa devre akımlarının hesaplanması
 - Hesap sonuçlarının değerlendirilmesi

ŞUBEMİZİN ÜYE PROFİLİ

•EMO'ya kayıtlı toplam üye sayısı ile EMO İzmir Şubesi'ne kayıtlı toplam üye sayılarını bilmek ister misiniz ?

EMO Toplam Üye Sayısı = 32.000
EMO İzmir Şb. Toplam Üye Sayısı = 2.472

•EMO İzmir Şubesi'ne kayıtlı kadın üyelerimizin sayısını merak ettiniz mi ?

Erkek Üye Sayısı = 2.269
Kadın Üye sayısı = 203

•EMO İzmir Şubesi'nde "bekarlık sultanlığı" diyen üyelerimizin sayısını öğrenmek ister misiniz ?

Bekar Üye Sayısı = 802
Bilgisi Bulunmayan Üyeler = 929

Not: "Bekarlık sultanlığı" ifadesi sadece bir espri konusu olarak değerlendirilmiştir. Her üyenin doğaldır ki, kendine özgü bir bakış açısına da gerekçeleri vardır.

•EMO İzmir Şubesi'nde yüksek lisans yapan üye sayısı sizce ne kadardır ?

Mühendis Ünvanlı Üye Sayısı = 2.330
Yüksek Mühendis Ünvanlı Üye Sayısı = 142

Peki, her platformda EMO için "enerji ağırlıklı bir yapı" şeklinde genel olarak elektronik ve bilgisayar mühendisi üyelerimizce yapılan bir eleştiri vardır. "Gerçekte durum nedir?" diye sorarsanız yanıt aşağıdadır.

Elektrik Mühendisi = 1.272
Elektrik-Elektronik Mühendisi = 656
Elektronik Mühendisi = 262
Elektronik Haberleşme Mühendisi = 118
Bilgisayar Mühendisi = 65
Bilgisi Bulunmayan Üyeler = 89

(Ben de bir elektronik ve haberleşme mühendisi üyeyim ve yukarıdaki eksik ve kolaycı bir yaklaşım olduğuna inandığım ifadeye katılmıyorum.)

Önemli Not: Yaklaşık 1980 yılına kadar üniversiteler genelde sadece "elektrik mühendisi" diploma ünvanlı mühendis yetiştiriyorlar, bu ünvana sahip mühendisler arasında "kuvvetli akım" ve "zayıf akım" dalları olarak ayrılıyorlardı. Yani, "zayıf akım" dalından mezun olan mühendis de yine elektrik mühendisi ünvanı alıyordu. Onun için, yukarıda "elektrik mühendisi" olarak gösterilen üyelerde net bir ayrımı gidilememektedir.

•EMO İzmir Şubesi'nde üyelerin yabancı dilleri oranı ne durumdadır ?

Yabancı Dili Almanca Üye Sayısı = 37
Yabancı Dili Arapça Üye Sayısı = 3
Yabancı Dili Fransızca Üye Sayısı = 22
Yabancı Dili İngilizce Sayısı = 2.522
Bilgisi Bulunmayan Üyeler = 2.080

•EMO İzmir Şubesi'nde e-posta kullanan üye sayısı sizce ne kadardır ?

Elektronik Posta Kullanan Üye Sayısı = 515

Not: Aslında bu oran düşüktür. Üyelerimizi ücretsiz ad.soyad@emo.org.tr uzantılı e-posta adresi almaya çağırıyoruz. Şubenize sadece bir telefon etmeniz yeterlidir.

•EMO İzmir Şubesi'ne üye meslektaşlarımızın kan grupları hakkında bir fikriniz var mı ?

O Rh (-) Üye Sayısı = 66
O Rh (+) Üye Sayısı = 546
A Rh (-) Üye Sayısı = 74
A Rh (+) Üye Sayısı = 764
AB Rh (-) Üye Sayısı = 5
AB Rh (+) Üye Sayısı = 125
B Rh (-) Üye Sayısı = 12
B Rh (+) Üye Sayısı = 294
Bilgisi bulunmayan üyeler = 657

Not: Türkiye'de daha önce yapılan kan grubu araştırmalarına benzer bir sonuç.

•Peki, üyelerimizin Şube Merkezi ve Temsilciliklere göre dağılımı nedir ?

Akhisar = 11	Manisa = 111
Alaşehir = 5	Nazilli = 13
Aliağa = 102	Ödemiş = 11
Aydın = 104	Salihli = 14
Bergama = 12	Soma = 25
Çeşme = 8	Söke = 23
Didim = 9	Tire = 15
İzmir = 2.100	Turgutlu = 11
Kuşadası = 19	

•EMO İzmir Şubesi'ne kayıtlı SMM üye sayısı ve oranını öğrenmek ister misiniz ?

	Elektrik SMM	Asansör SMM	SMMHB	Toplam
İzmir	194	43	6	243
Aydın	33	6	-	39
Manisa	36	4	-	40
Toplam	263	53	6	322

•EMO İzmir Şubesi'nde üyelerin mezun oldukları üniversitelere göre dağılımı hakkında bir fikriniz var mı ?

ÜYELERİMİZİN MEZUN OLDUKLARI OKULLARA GÖRE DAĞILIMI

YURT İÇİ

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	403
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	303
YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	280
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	217
A.D.M.M.A	167
İ.D.M.M.A.	208
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	99
EGE ÜNİVERSİTESİ	68
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	61
GAZİ ÜNİVERSİTESİ	60
YILDIZ KOCAELİ YERLEŞKESİ	57
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	55
ULLUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	50
FIRAT ÜNİVERSİTESİ	42
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	36
ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	35
PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	32
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	31
İ.T.Ü. SAKARYA YERLEŞKESİ	28
DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ	27
BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ	25
OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	19
E.D.M.M.A.	17
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	15
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	13
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	12
SAKARYA ÜNİVERSİTESİ	10

BİLKENT ÜNİVERSİTESİ	8
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	8
NİĞDE ÜNİVERSİTESİ	7
ODTÜ GAZİANTEP YERLEŞKESİ	7
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	6
ANKARA ÜNİVERSİTESİ	4
K.D.M.M.A.	4
İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	3
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ	3
ZAFER M.M.Y.O.	5
ÇANAKKALE 18 MART ÜNİVERSİTESİ	1
DİCLE ÜNİVERSİTESİ	1
IŞIK ÜNİVERSİTESİ	1
K. MARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	1
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	1

YURT DIŞI

K.K.T.C.	40
AMERİKA	11
İNGİLTERE	7
BULGARİSTAN	4
İSVİÇRE	3
İSKOÇYA	2
MACARİSTAN	1
RUSYA	1

•Peki, üyelerimizin çalıştıkları sektörlere göre dağılımlarını merak ediyor musunuz? Yanıtınız evet ise liste aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

Özel Sektör / Serbest	= 2.154
Kamu Sektörü	= 447

Sn. Üyemiz

Üye profilinin daha sağlıklı saptanabilmesi için, üye bilgilerinin eksiklerinin tamamlanması ve güncelleştirilmesi konusunda yardımlarınızı bekliyoruz.

SERBEST DONANIM

Giriş

Günlük hayatımızda yeni teknolojilerin girişi ile birlikte ileri teknoloji her geçen gün daha önemli hale gelmeye başlamaktadır. Bu durum; pazara daha hatasız ürünlerin daha hızlı çıkmasını zorlamakta ve donanım tasarımcılarının üzerinde büyük bir baskı oluşturmaktadır. Tasarımcılar bu durum karşısında kendi işlerini kolaylaştıracak yeni kavramlar ortaya atmaktadır. Geçtiğimiz son birkaç yıl kaynak kodun herkese açık hale gelmesinin de bir sonucu olarak yazılım sektöründe çok olumlu gelişmelere tanık olmuştur. Donanım tasarımcıları da şirketlerin teknolojileri tekellerine almalarını engellemek için aynı modeli uygulamaya çalışmaktadır. Bu da serbest ve açık donanım tasarımlarının başlamasına neden olmuştur. Açık donanım tasarımları da yoğun gözden geçirme ve doğrulamalar sayesinde kapsamlı tasarım yöntemlerinin ve tekrar kullanılabilirliğin gelişmesine yol açacaktır. Açık donanım tasarımları bunun yanı sıra yeni pazarlar ve iş modelleri de açma potansiyeli barındırmaktadır.

Açık Donanım Tasarımı

Donanımın açık tasarımlı donanım olarak adlandırılabilmesi için barındırması gereken birkaç özellik vardır.

Donanım ve yazılım arayüzleri ulaşılabilir olmalıdır:

Herkes tasarımın her açıdan arayüzüne erişebilmelidir. Bu tip bilgiler arasında kayıtçılar, programlama ortamı ,sürücüler, yuva ve bağlayıcılar ve donanımın bacak

Açık donanım kavramı yalnızca bir tasarım yöntemi değil, aynı zamanda bir yönetim planı ve iş eğilimidir.

bağlantıları, FPGA bit akıntıları, merkezi işlemcinin komut seti vb. sayılabilir. Bu kavram herkesin söz konusu donanımı kullanarak en iyi şekilde tasarım yapabilmesine ve arayüzlerde tekel oluşmasını engellemek üzere ortaya atılmıştır. Bu sayede donanım üreticisi açık tasarım olduğunu iddia ettiği bir ürünle ilgili yukarıdaki bilgileri içeren belgeleri de sunmak durumunda kalmaktadır.

Donanım Tasarımının Erişilebilirliği

EDA dosyaları, HDL dosyaları, blok şemaları ve bütün donanım tasarımı

tanımı dosyaları serbest ve erişilebilir olmalıdır. Bu açık kaynak kodlu yazılımlarda bütün yazılımın belgelemesinin ve kaynak kodlarının sunulması ile özdeş bir durumdur.

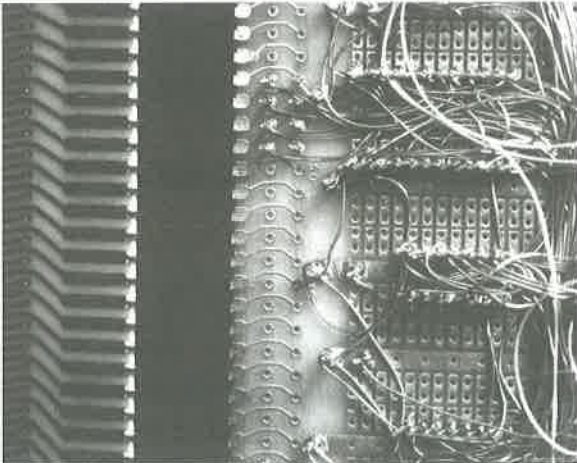
Açık kodlu donanımın avantaj ve ihtiyaçları:

Açık kodlu donanım tasarımları tasarım ve pazarlama tekniklerinin sorunlarının çözülmesini sağlayabileceği için gün geçtikçe popülerliklerini arttırmaktalar. Açık kodlu donanım tasarımları şirketler arası değil tasarımlar arası rekabeti ön plana çıkarmaktadır. Açık kodlu tasarımların bize sağlayabileceği avantajları aşağıdaki gibi sıralayabiliriz;

- Yeni sistemlerin tasarım süre ve masrafları, bir çok tasarımcı tarafından tasarlanmış, onanmış tekrar kullanılabilir çekirdekler kullanılarak azaltılabilir.
- Kısıtlı kaynakların rekabet için değil ortak tasarım için kullanılmasıyla daha mükemmel tasarımların önünü açacaktır.
- Açık tasarımlar kullanıcıların sistemlerini kolayca derleme ve onarma imkanı sağlayacaktır.
- Açık tasarımlar aktif tasarım yapmayan işsiz ya da emekli donanım tasarımcılarının ek işgüçlerininin de tasarım ve onama süreçlerinde kullanılmasını sağlayacaktır.
- Açık kod tasarımlarını bir başka avantajı da şirketlerin tasarımlarını gizili tutmak için bir projeyi farklı takımlara bölüştürmek gibi yanlış politikalarının önüne geçilebilir.
- Tasarım açık hale geldiğinde tasarımcılar kendi ihtiyaçları doğrultusunda tasarımı geliştirebilecekler böylece orijinalinden farklı da olsa tasarım sonsuza kadar gelişmeye devam edecektir.
- Genç tasarımcıların eğitiminde açık kodlu tasarımlar kullanılacaktır

Açık kodlu tasarımların sorunları ve çözümleri

- Gelişmiş donanım geliştirme yazılımlarını bireylerce



karşılanamayacak kadar pahalı olması: Bu problemin üstesinden açık kodlu yazılım geliştiricilerin geliştireceği ücretsiz yazılımlarla gelinebilir.

•Donanım üretim masrafları: Entegre üretmek hali hazırda yüksek maliyetli bir iştir, FPGA gibi programlanabilir mantık devreleri kullanılarak bu sorun çözülebilir.

•Tasarım haklarının açık da olsa korunması açık kodlu tasarımlarda ki gibi kurullarla korunabilir.

Açık Donanım Yol Haritası

Açık donanım yol haritası üç ana evreye bölünebilir. Eğer bu evreleri takip edebilirsek, yeni endüstriyel ve teknolojik devrime ulaşacağız.

Basit ilk örnek kartlar: Küçük IP çekirdeklerini sınamak için bir takım küçük jenerik ilk örnek kartlar tasarlanabilir. Tasarımcılar EDA geliştiricilerine birçok geribesleme sağlayan hazır ücretsiz araçları kullanacaklardır.

Gelişmiş kartlar ve IP çekirdekler: Tasarımcılar, kartlar için açık donanım çekirdekleri ve açık kaynak yazılımları yayınlacaklardır. Kartlar, bu evrede daha gelişmiş olacak ve açık donanım kartların imalatını pazarlamaya dayanan yeni şirketler kurulacaktır. Böylece herkes internetten tasarım dosyalarını indirebilecek ve ilk örnek kartlardan birinin üzerinde uygulayabilecektir. Bu evrenin sonunda, FPGA ve CPLD şirketleri programlama tekniğini yayınlacaklardır ya da cihazları için ücretsiz araçları sağlayacaklardır.

İşletim Sırasında Biçimlendirilebilen Mantık Sistemleri: Bu sistemler yazılım ve donanım arasındaki ilişkinin değiştiği bu evrede daha popüler olacaklardır. Kullanıcı, koşturduğu programın ana bilgisayarın komutlarını mı yürüttüğünü yoksa

kart üzerinde yeni bir donanım mı yaratıldığını hissetmeyecektir. Bu fikrin kullanımı, yeni ücretsiz donanım yazılım derleyicilerinin ve yeni tasarım yöntemlerinin üretimini sağlayacaktır.

Yöntem

Erken ve sık sürüm çıkarın ve müşteriye kulak verin. Bu önerme, açık donanım tasarım yöntemini çok iyi anlatır. Anlamı şudur: Açık donanım tasarımları, hataları tamamen düzeltilmemiş bile olsa, standartlara tamamen uymasa da, son özelliklere ya da pazarlama talebine sahip olmasa da, mümkün olduğunca çabuk yayınlanmalıdır. Bunun çok yararı vardır çünkü tasarım müşteriye çok kısa zamanda ulaşır ve müşteri tarafından çok fazla geri besleme verilir. Bu yorumlar hızla yeni sürüme eklenir ki bu da müşteriye, donanım isteklerini tanımlayan "son kullanıcı" yapar. Bu yaklaşım, yoğun hata düzeltme ve araştırma- geliştirme maliyetlerini de düşürür.

Bu yaklaşım, programcıların günlük değilse de aylık sürümleri ürettiği açık yazılım endüstrisinde çok kullanılır ve onlara çok iyi performans ve standartlaşma sağlar.

Sonuç

Açık donanım kavramı yalnızca bir tasarım yöntemi değil, aynı zamanda bir yönetim planı ve iş eğilimidir. Açık donanım, uygun ve güvenilir tasarımlara yol verir ki bunlar tekrar kullanılabilir ve gelecek tasarımlara ve teknoloji bilgisine kaynak olabileceklerdir. Açık donanım, müşterinin gereksinimlerinin yakınında olacak ve onlara en hızlı tasarım güncellemelerini sunacaktır.

YANLIŞ NEREDE? YANLIŞ NEREDE? YANLIŞ NEREDE?



Bu sayıdan başlayarak uygulamada karşılaştığımız "yanlışları" bültenimizde yayınlayacağız.

Her sayıda bir fotoğraf sunulacak, üyelerimizden bu fotoğraftaki yanlış(lar)ın ne olduğu sorulacaktır. Yanıtların doğru olanlarının arasından kura ile çekilecek olanı yayınlanacaktır.

Bu sayıdaki fotoğrafımıza ilişkin yanıtlarınızı bekliyoruz.

e-posta:izmir@emo.org.tr

KEŞKE, KEŞKE, KEŞKE...

Kamu Reformu Temel Yasa Tasarısına karşı tüm çalışanların Ankara Sıhhiye Meydanı'nda 6 Mart 2004'te düzenlediği ve 1 Mart 2003 tarihinde "Tezkere"ye karşı yapılan 100 bin katılımlı mitingden sonra gerçekleştirilen en kalabalık miting medyada ilgi görmedi. Özellikle Genel Müdür'ün Şenol DEMİRÖZ olmasından sonra hükümet programını pusula kabul ederek yaptığı haber bültenlerinde mitinge yer vermeyen TRT, izleyenleri böylesine büyük bir eylemden habersiz bıraktı. Ama aynı vatandaşlar RTE'nin Siirt mitingini TRT'den canlı olarak izleme mutluluğunu yaşadılar.

Keşke ülkemizde demokrasi kültürü ve kuralları yeterince gelişse de 90 binlik bu kalabalıklarla sık sık toplansak, İstanbul'daki bombalamalar sonrası 700 kişilik gösteriler yerine Madrid'deki patlamalar sonrası gibi 12 milyonluk gösterilerle cevap versek; TRT de bunu görmezden gelse. Keşke hükümet terör "islami" olunca küçümseyip bizi yanılttığına biz de onu Aznar gibi Bush'un yanına yollayabilsek. Keşke bu kadar görsel medya bağımlısı olmasak TRT ve diğerleri ancak hükümetin "dudduğu" olabilse.

SEÇİMİMİZİ YAPTIK

Yerel seçimler yapıldı. Büyük iddiaların yer aldığı kampanyalarda adaylar her türlü sorunun çözümünü bildiklerini söylediler. Ama iz bırakanlar en olmayacak olanı gerçekleştirmeyi iddia edenlerdi. Bunların içinde DYP İzmir Büyükşehir adayı Yüksel Yalova seçildiğinde bugüne kadar yapılanların 55 katını yapmayı ve 200 bin kişiye iş vermeyi taahhüt ederek gönüllerimizde taht kurdu. Bir başka iddia da MHP Diyarbakır Büyükşehir adayı Abdullah Arzakçı'dan. Onunki biraz daha somut. İşsizlere iş vaadinde bulunan Arzakçı seçmenlere iş başvuru formu doldurtup oy anlaşması yaptı.

12 Mart 2004 tarihine kadar yapılan "anlaşma" sayısı 38 bin civarında idi. Projesi ise Dicle üzerine yapılacak baraj ve diğer tesislerle 57 bin kişiye iş, 400 bin kişiye aş.

Hane üzerinden yapılan hesapla Arzakçı çalışacak olanlara, 8 kişiye bakacak kadar ücret vereceğini de beyan ediyor, doğal olarak bir kişiyle yapılan anlaşmanın 8 oy olduğunu bilerek. Seçilme için hesaplar doğru ama istihdam sayısı açısından sorun var. Hesabın tutması için santralin kurulu gücünün 27000 MW (Türkiye'nin hidrolik kurulu gücü 10107 MW), Dicle'nin de bugünkü halinden 15 kat daha büyük olması gerekmektedir. Seçim işte, vaatlerin ve hayallerimizin seçimi.

HABERLER...HABERLER...HABERLER

•Adapazarı'nda İnsan Hakları Ulusal Komitesi mahkumlar arasında resim yarışması düzenledi. Mansiyon kazanan mahkumun tahliye olduğu anlaşılınca ödülü evine götürüldü. Polisi gören eski mahkum kaçtı.

•Adana Kümes Hayvanları Koruma Derneği horoz dövüşü yaptırırken basıldı.

•Sivas'ta meraklılar 732 yıllık tarihi bir mermeri "plastik olup olmadığını kontrol amacıyla" kırdılar.

•Trabzon'da hastaneye gidip bugüne kadar hiç cinsel ilişkiye girmediğine dair "bakir raporu" isteyen adama "deli raporu" verildi.

•Sakarya Devlet Hastanesi acil servisinde görevli sağlık memuru, 2 saat yerine bakmasını rica ettiği eski bir arkadaşını, döndüğünde birinin elini dikerken buldu.

•Adana'da asılan ve üzerinde "Ulu Önder İzindeyiz" yazan pankartin altına, söz Atatürk'e atfedilerek K. Atatürk yazıldı.

