

TÜTFD, Yan Ödemelerin Soruna Çözüm Getirmediğini Kamü Oyuna Açıkladı

Türkiye Teknik Elemanlar Derneği bir basın bülteni yayınlayarak, yan ödemelerin, gerçekleştirilen biçimiyle, teknik elemanların son umudunu da kırdığını belirtmiştir. Basın bülteninin metni aşağıdaki gibidir :

18 Ağustos 1972 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 7/4821 sayılı Bakanlar Kurulu'nun Kararnamesi yıllardır süren yan ödemeler söylentilerini teknik elemanların son umutlarını da kırarak şimdilik sonuca vardiirmiştir.

KARARNAMEDEN KAMU KESİMİNDE ÇALIŞAN TEKNİK ELEMANLARIN ANCAK % 45'i FAYDALANABİLECEK

Kamu kesiminde çalışan 26 bin 752 mimar ve mühendisten ancak 12 bin kadarı yan ödemelerden yararlanabilmektedir. Çıkarılan kararname kapsamına kamu kesiminde çalışan mimar ve mühendislerin yarısından azı, % 45'i girebilmiştir. Diğer mimar ve mühendislerin durumuna, özellikle kamu iktisadi kuruluşlarında çalışanların sorunlarına kararname yeni bir şey getirmemektedir.

% 343 ARTAN HAYAT PAHALILIĞI KARŞISINDA YAN ÖDEMELER ANLAMSIZ KALMAKTADIR

1958 yılından bu yana hayat pahalılığı .% 343 artmıştır. 1958 yılında 5 yıl yüksek eğitim görmüş bir teknik eleman 913 lira net aylık ücretle işe başlarken aynı durumda olan bir teknik eleman bugün 1382 lira almaktadır. Bu teknik elemanın 500 lira yan ödeme alabileceğini kabul edersek eline geçecek aylık en fazla 1700 lira civarında olacaktır. Oysa artan hayat pahalılığı karşısında bu teknik elemanın 1958 yılındaki yaşama düzeyini sağlayabilmesi için 3 bin 127 lira aylık geliri olması gerekir.

YAN ÖDEMELERLE BUNDAN SONRAKİ FİAT ARTIŞLARINI DİKKATE ALMAYAN DEĞİŞMEZ BİR SİSTEM VE SÖZDE BİR ÇÖZÜM GETİRİLMEK İSTENMEKTEDİR

Türkiye Teknik Elemanlar Derneği (TÜTED) ve 16 meslek kuruluşu tarafından hazırlanarak ilgililere iletilen yan ödemeler önerisinde, verilecek yan ödemelerin Personel Kanununda olduğu gibi bir gösterge ve katsayı sistemi kabul edilerek artan hayat pahalılığı karşısında ihtiyaçlara cevap verebilecek durumda ayarlanabilmesi ilkesi savunulmuştur. Kararname değişmez bir yan ödeme sistemi getirerek ödemelerin bundan sonraki fiyat artışları karşısında iyice anlamsız kalması sonucunu doğurmuştur.

Hayat pahalılığı ile orantılı artacak bir katsayı sistemi dışında bir seferlik belirli bir zam niteliğindeki yan ödemeler bir kaç aylık sözde bir ücret artışı olarak kalmaya mahkûmdur.

YAN ÖDEMELER KAMU KESİMİNDE ÇALIŞANLAR ARASINDA, AYRICALIKLAR YARATMAKTADIR

Yan ödemelerle Türkiye Teknik Elemanlar Derneği (TÜTED) ve 16 meslek kuruluşunun önerilerinin tam tersine, değişik meslek grupları arasında ayrıcalıklar yaratılmıştır.

Sağlık hizmetlerinde çalışan yüksek eğitim görmüş personel 1500-2000 lira arasında yan ödeme alırken, yüksek eğitim görmüş teknik personel için bu rakam 450-1300 lira arasında değişmektedir. Kararname teknik personel içindeki değişik meslek grupları için de farklı ödemeler getirmektedir. Ziraat ve orman mühendislerinde yan ödemelerin genellikle düşük tutulduğu, teknikerlere ise 350-400 lira dolayında bir yan ödeme verilebileceği görülmektedir. Bugünkü şartlar altında aynı görevi yapmakta olan bir kontrol teknikeri ile bir kontrol mühendisinin alacağı yan ödemeler arasında 600 lira fark bulunmaktadır.

YAN ÖDEMELERİN VERİLMESİNDEKİ TUTUM, ÖDEMELERİN YAPILAN İŞE GÖRE DEĞİL, UNVANLARA GÖRE DAĞITILDIĞINI AÇIKÇA ORTAYA KOYMAKTADIR. YAN ÖDEMELER KAMU KESİMİNDEKİ TEKNİK ELEMAN GÖÇÜNÜ DURDURAMAYACAKTIR

Kararname kamu kesimindeki artan teknik eleman açığını gideremeyecektir. Getirilen yan ödemeler kamu kesiminde çalışan teknik elemanların özel kesime ve yurt dışına göçünü durduramayacaktır. Başlayan göçün, maaşlarla birleştirilerek veriglendirildikten sonra teknik elemanların eline geçecek bir kaç yüz lira ile durdurulabileceğini "sanmak mümkün değildir.

Yetkililer herhalde, sırtan teknik eleman açığını mevcut yabancı teknik hizmet ithalini daha da arttırarak kapamak eğilimindedirler.

BU KARARNAMEDEN SONRA YAN ÖDEME MASALININ TEKNİK ELEMANLARIN SORUNLARINA SÜREKLİ HİÇ BİR FAYDA GETİRMEYECEĞİ KESİN OLARAK ORTAYA ÇIKMIŞTIR.

TEKNİK ELEMANLAR HERGÜN ARTAN HAYAT PAHALILIĞI KARŞISINDA, İNSANCA BİR YAŞAM SÜRDÜRME OLANAKLARINI ANCAK SENDİKALAŞMAK, TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKLARINI ELDE EDEREK GERÇEKLEŞTİREBİLİR VE SAVUNABİLİRLER.

MÜCADELE SÜRDÜRÜLÜP BU HAKLAR ELDE EDİLİNCEYE KADAR; BÜTÜN YAN ÖDEMELER, BÜTÜN ZAMLAR BİRER ALDATMACA OLARAK KALACAKTIR.