



TMMOB  
Elektrik Mühendisleri Odası

# 47. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

Ağustos 2020-Nisan 2022



TMMOB  
Elektrik Mühendisleri Odası

# EMO 47. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

**Nisan 2022**





**TMMOB**  
**Elektrik Mühendisleri Odası**

# **EMO 47. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU**

## **Ağustos 2020-Nisan 2022**

Ihlamur Sokak No: 10 Kat: 3  
Kızılay, 06640 Ankara, Türkiye  
Tel: (0-312) 425 32 72 – 425 3273  
Faks: (0-312) 417 38 18  
e-posta: [emo@emo.org.tr](mailto:emo@emo.org.tr)  
<http://www.emo.org.tr>

**NİSAN 2022**

**EMO Yayın No: GN/2022/752**  
**ISBN: 978-605-01-1509-3**

**Dizgi ve Tasarım**  
PLAR

Planlama Yayıncılık Reklamcılık Turizm İnşaat Tic. Ltd. Şti.  
Yüksel Cad. No: 35/12 Yenışehir-Ankara  
Tel: +90 (312) 432 01 83-93 • Faks: +90 (312) 432 54 22  
e-posta: [plarplanlama@gmail.com](mailto:plarplanlama@gmail.com)

EMO 47. Dönem Çalışma Raporu E-kitap olarak yayınlanmıştır.  
Rapora [www.emo.org.tr](http://www.emo.org.tr) adresinden veya aşağıdaki kare kod ile ulaşabilirsiniz.



**Bu eserin yayın hakkı ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI'na aittir. Kitaptaki bilgiler kaynak gösterilerek kullanılabilir.**



## TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 48. OLAĞAN GENEL KURUL İLANI

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 48. Olağan Genel Kurulu, 02-03 Nisan 2022 tarihlerinde çoğunluklu olarak EMO Hizmet Binası'nda (İhlamur Sokak No:10 Kızılay Çankaya/Ankara); çoğunluk sağlanamadığı takdirde 09-10 Nisan 2022 tarihlerinde, TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisinde (Mehmet Akif Ersoy Mah. 295. Sk. No:6, 06200 Yenimahalle/Ankara) aşağıdaki gündemle yapılacaktır.

### **GÜNDEM**

#### **1. Gün (10:00)**

- 1- Açılış,
- 2- Divanın Oluşturulması,
- 3- Saygı Duruşu,
- 4- Anıtkabir Çelenk Heyetinin Belirlenmesi,
- 5- Oda Yönetim Kurulu Başkanının Açılış Konuşması,
- 6- Hasan Balıkcı Onur Ödülünün verilmesi,
- 7- Konukların Konuşması,
- 8- Komisyonların Oluşturulması,
- 9- 47. Dönem Yönetim Kurulu Çalışma Raporu, Mali Rapor ve Denetleme Kurulu ile Onur Kurulu Çalışma Raporlarının Sunulması,
- 10- 47. Dönem Çalışma Raporlarının Görüşülmesi,
- 11- 47. Dönem Yönetim Kurulunun Aklanması,
- 12- 2022 ve 2023 yılı Tahmini Bütçesinin Görüşülerek Karara Bağlanması,
- 13- Ana Yönetmelik ve Yönetmelik Değişikliklerinin Görüşülerek Karara Bağlanması,
- 14- Komisyon Raporlarının Görüşülerek Karara Bağlanması,
- 15- Önergelerin Görüşülerek Karara Bağlanması,
- 16- EMO Yönetim Kurulu, EMO Onur Kurulu, EMO Denetleme Kurulu, TMMOB Delegeleri Asıl ve Yedek Adayları ile TMMOB Kurullarına Önerilecek Adayların Belirlenmesi,
- 17- Dilek ve Öneriler
- 18- Kapanış

#### **2. Gün (09:00-17:00)**

- 19- Seçimler



## ANILARINA

### MUSTAFA KEMAL SARIOĞLU-291



Mustafa Kemal Sarioğlu, 1929 yılında Rize-Çayeli'nde doğdu. İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Elektrik Fakültesi'nden 1951 yılında mezun oldu. Daha sonra Elektrik Makineleri Kürsüsüne asistan olarak atandı. 1953 yılında Almanya'da Siemens'in Nürnberg Elektrische Maschinen Fabrikası'nda çalıştı. 1954'te Amerika'da doktora çalışmasını tamamladı. 1955 yılında İTÜ Elektrik Fakültesi'nden doktor mühendis unvanı alan ilk asistan oldu. 1957-1960 yılları arasında University of Illinois'de dersler verdi; 1962 yılında doçent, 1967'de profesör oldu. 1965 ve 1967 yıllarında kısa sürelerle Almanya'da Siemens Erlangen Araştırma Merkezinde çalıştı. 1972-1980 yıllarında Maçka Elektrik Fakültesinde Elektrik Makineleri ve Otomatik Kontrol Kürsüsü Başkanlığı; 1974-1976 yılları arasında İTÜ Mühendislik Mimarlık Fakültesi Elektrik Bölümü Başkanlığı yaptı.

1977-1980 yılları arasında Maçka Elektrik Fakültesi Dekanlığına atandı. TÜBİTAK'ta 1972-1978 yıllarında Mühendislik Araştırma Grubu Yürütme Komitesi üyeliği ve 1980-1982 yılları arasında University of Illinois'nin Elektrik Bölümünde konuk profesör olarak öğretim üyeliği görevinde bulundu.

İTÜ'de 1982-1988 yılları arasında Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü, 1985-1995 yıllarında Kontrol ve Kumanda Sistemleri Anabilim Dalı Başkanlığı ve 1986-1992 yılları arasında Elektronik ve Kontrol Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü yaptı. 1990-1993 yılları arasında TÜBİTAK Elektrik-Elektronik Enformatik Araştırma Grubu Yürütme Komitesi üyesi oldu. İTÜ Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden 1995 yılı Nisan ayında yaş haddi nedeniyle emekli oldu.

EMO İstanbul Şubesi 36. Dönem Danışma Kurulu'nda üye olarak da yer alan Prof. Dr. Kemal Sarioğlu, 24 Şubat 2022 tarihinde hayatını kaybetti.

### ÜNAL ERDOĞAN-2505



Ünal Erdoğan, 1941 yılında İstanbul Kadıköy'de doğdu. 1968 yılında İTÜ Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Aynı yıl Elektrik Mühendisleri Odası'na (EMO) üye olarak, Oda çalışmalarını kapsamında çeşitli görevler üstlendi. Meslek yaşamına Türkiye Elektrik Kurumu'nda (TEK) başlayan Erdoğan, emekli olduktan sonra özel sektörde üst düzey yöneticilikler yaptı; Elektrosan A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkanı oldu.

1984-1990 yılları arasında 24, 25 ve 26. dönemler EMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanlığı, 1994-1996 yıllarında TMMOB Yönetim Kurulu Üyeliği yaptı.

Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Yönetim Kurulu'nda yer aldı. Transformatör, koruma ve röle koordinasyonları konusunda dersler verdi. Beş Yıllık Plan gruplarında sürekli görev yaptı. Meslek alanıyla ilgili 5 kitabı ve 300'ü aşkın makalesi vardır. Ünal Erdoğan 1 Mayıs 2021'de yaşamını yitirdi.

### **UFUK ATAÇ-5506**



Ufuk Ataç, 1950 yılında Adana'da doğdu. 1975 yılında Ankara DMMA Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Zirai Donatım Kurumu ve İller Bankası Genel Müdürlüklerinde mühendislik görevinde bulundu. 1978 yılında Eltem Şirketler Grubu'nu kurdu. Ankara Sanayici ve İş Adamları Derneği (ASİAD) Başkanlığı, Elektrik Müteahhitleri Birliği Başkanlığı, EMO 27. ve 28. dönemler Yazman Üyeliği ve EMO 32. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yaptı. EMO Ankara Şubesi 4. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi olan; EMO'da çeşitli komisyonlarda uzun süre görevler yapan Ataç, birçok mesleki kuruluşta çeşitli kademelerde görevler üstlendi.

2007-2012 yılları arasında 6 yıl üst üste Ankara Vergi Rekortmenleri arasında yer aldı ve Vergi Onur Ödülü ile ödüllendirildi. Eltem Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı olan Ataç, 16 Ekim 2021 tarihinde geçirdiği kalp krizi sonucu hayatını kaybetti.

### **KADRI DURGUN-7257**



Kadri Durgun, 4 Temmuz 1951 yılında Bandırma'da doğdu. 1977 yılında İTÜ Mimarlık ve Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 1978 yılında Odamıza üye oldu; 1984 yılında EMO Ankara Şube 7. Dönem Şube Yönetim Kurulu Üyeliği, 42. Dönem Onur Kurulu Yedek Üyeliği ve EMO 31. Dönem Yönetim Kurulu Yazmanlığı görevlerini üstlendi. Çeşitli firmalarda mühendislik hizmeti veren Kadri Durgun 24 Haziran 2021 tarihinde geçirdiği rahatsızlık sonucu hayatını kaybetti.

### **HASAN İBRAHİM ÜNSAL-7376**



Hasan İbrahim Ünsal, 1954 yılında Salihli'de doğdu. Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1978 yılında mezun oldu. 1987 yılında İzmir'de kurduğu Özün Mühendislik Şirketi ile 28 yıl yurtiçi ve yurtdışında birçok proje gerçekleştirdi. 1979-1980 yılları arasında EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi ve EMO 25. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. Hasan İbrahim Ünsal, Koronavirüs nedeniyle 26 Aralık 2020 tarihinde yaşamını yitirdi.

# İÇİNDEKİLER

ANILARINA.....	5
SUNUŞ .....	9
EMO 47. DÖNEM ODA KURULLARI .....	17
EMO 47. DÖNEM YÖNETİM KURULU .....	18
EMO 47. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULLARI VE DENETÇİLERİ .....	21
EMO 47. DÖNEM İL, İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ MESLEKİ DENETİM BÜROLARI.....	25
EMO 47. DÖNEM ODA MERKEZİ ÇALIŞANLARI .....	30
EMO 47. DÖNEM PERSONEL LİSTESİ.....	31
EMO 47. DÖNEM İŞTEN AYRILAN PERSONEL LİSTESİ.....	35
EMO 47. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI.....	37
<b>DEMOKRATİK KARAR MEKANİZMALARI</b>	
EMO 47. DÖNEM DANIŞMA KURULU .....	47
EMO 47. DÖNEM KOORDİNASYON KURULU TOPLANTILARI .....	48
<b>MESLEKİ HAKLARIMIZ VE MÜCADELEMİZ</b>	
ELEKTRİK PİYASASI YASASI'NA KARŞI AKTİF MÜCADELE .....	51
SALGINDA EĞİTİM KAMPANYA ÇALIŞMASI.....	58
İŞ EKİPMANLARININ PERİYODİK KONTROLÜ.....	64
KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER.....	67
NÜKLEER SANTRALLAR VE NKP GÜNCESİ-NÜKLEER BASIN AÇIKLAMALARI .....	72
ÇEVRE HAREKETLERİ VE EYLEMLER.....	99
EMO HASAN BALIKÇI ÖDÜLÜ.....	103
<b>EMO-ÜYE İLİŞKİLERİ</b>	
ÜYE İSTATİSTİKLERİ .....	107
ARAMIZDAN AYRILAN ÜYELERİMİZ .....	115
<b>EMO BİRİM RAPORLARI</b>	
EMO 47. DÖNEM HUKUK RAPORU.....	127
EMO 47. DÖNEM BİLGİ İŞLEM RAPORU .....	134
EMO 47. DÖNEM MESLEK İÇİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ ÇALIŞMALARI .....	146
EMO 47. DÖNEM BASIN BİRİMİ RAPORU .....	149
EMO BİLİMSEL DERGİ .....	153
EMO 47. DÖNEM BASIN AÇIKLAMALARI VE BÜLTENLERİ KRONOLOJİK SIRALAMA .....	155
GÖRSEL VE İŞİTSEL MEDYADA EMO.....	158
<b>BASIN AÇIKLAMALARI</b>	
EMO 47. DÖNEM BASIN AÇIKLAMALARI VE BÜLTENLERİ.....	175

## **KOMİSYON ÇALIŞMALARI**

ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ANA KOMİSYONU .....	272
BIYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ANA KOMİSYONU .....	277
ASANSÖR VE ELEKTROMEKANİK TAŞIYICILAR DAİMİ KOMİSYONU .....	281
BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ KOMİSYONU.....	288
ELEKTRİKLİ ARAÇLAR VE RAYLI SİSTEMLER ÇALIŞMA GRUBU .....	291
ENERJİ DAİMİ KOMİSYONU .....	293
İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU .....	295
KADIN KOMİSYONU .....	297
MİSEM DAİMİ KOMİSYONU .....	306
SMM DAİMİ KOMİSYONU.....	310
ÜCRETLİ VE İŞSİZ MÜHENDİSLER KOMİSYONU .....	312
YAPI DENETİM DAİMİ KOMİSYONU .....	320
YÖNETMELİKLER KOMİSYONU.....	322
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İZLEME VE ÇALIŞMA GRUBU.....	325

## **SEMPOZYUM KONGRE VE ÇALIŞTAYLAR**

EMO 47. DÖNEM SEMPOZYUM, KONGRE ÇALIŞTAYLARI KRONOLOJİK SIRALAMA.....	329
---	-----

## **47. DÖNEM ONUR KURULU VE DENETLEME KURULU RAPORLARI**

EMO 47. DÖNEM ONUR KURULU FAALİYET RAPORU .....	353
EMO 47. DÖNEM DENETLEME KURULU RAPORU .....	355

<b>47. DÖNEM MALİ RAPOR</b> .....	<b>361</b>
-----------------------------------	------------

# SUNUŞ

## Değerli Meslektaşlarım,

Odamızın 47. Dönem faaliyetleri, Koronavirüs salgınının daha da ağırlaştırdığı ekonomik, siyasal ve toplumsal kriz ortamı içerisinde geçmiştir. Kriz koşullarının üzerine Rusya'nın Ukrayna'ya askeri müdahalesiyle başlayan savaş da eklenmiş yaşanan olumsuzluklar ülkemizi olduğu gibi, biz mühendisleri ve meslek örgütümüzü de derinden etkilemiştir. Olağanüstü zor koşullarda kamu yararı için çalışmaya devam eden, ülkemiz ve mesleğimiz için mücadele etmekten asla vazgeçmeyen şubelerimize, yöneticilerimize, çeşitli komisyon ve çalışma gruplarında görev alan meslektaşlarımıza öncelikle teşekkür etmek istiyorum. Bugün aramızda olamayan yol arkadaşlarımızı; toplumcu, demokratik çizgimizde emekten, eşitlikten, özgürlükten ve demokrasiden yana tavır alarak çalışmalarıyla katkı veren, emeği geçen değerlerimizi de saygıyla anıyorum.

Bildiğiniz gibi bir önceki dönem genel kurulu pandemi nedeniyle planlandığı gibi Mart ayında yapılamamış, 5 aylık bir ertelemenin ardından 22-23 Ağustos 2020 tarihlerinde gerçekleştirilmişti. Dolayısıyla 47. Dönemimiz alışlageldiği gibi 2 yıl değil, 1.5 yıllık çalışma süresini içeriyor. Süre kısa olsa da tüm dünyayı saran salgın tehlikesi, yangınlar, sel felaketleri ve cumhuriyet tarihinde görülmemiş orandaki zamlarla hayat pahalılığının zirve yaptığı bir dönemi yaşadık.

Elektrik fiyatlarına 1 Ekim 2020'de yüzde 5.75, 1 Ocak 2021'de yüzde 6.2, 1 Temmuz 2021'de yüzde 15 zam yapılmasının ardından, 1 Ocak 2022'de tüketim miktarına göre yüzde 50 ile 125 arasında fahiş oranlarda zam uygulanmıştır. Zamlar tüm sektörlerde pahalılık ve fiyat artışı olarak yansırken, elektrik faturaları ödenemez rakamlara yükselmiştir. Yurttaşlar ve esnaf binlerce lirayı bulan faturalara isyan ederek, sosyal medyada faturalarını ilan etmiş, işyerlerinin camlarına asmışlardır.

Buna karşılık iktidar elektrik üretim ve dağıtım şirketleriyle görüşmeler yapmış ancak şirketlerin geri adım atmaması üzerine tüketim limitleri ve vergi oranlarına yönelik düzenlemelere gidilmiştir. Önce meskenlerde düşük tarife tüketim limiti aylık 150 kWh'ten 210 kWh'e, daha sonra da 240 kWh'e çıkarılmıştır. Ticarethane statüsündeki elektrik abonelerinin günlük 30 kWh, aylık 900 kWh'e kadar tüketimi olan ilk dilimine yüzde 25 indirim yapılırken, meskenler ile tarımsal sulamada kullanılan elektrikten alınan KDV yüzde 18'den yüzde 8'e çekilmiştir. Elektriğin birim fiyatı ile dağıtım bedelinde ise herhangi bir indirime gidilmemiştir.

Bu düzenlemeler, şirketlerin karına dokunulmadan, kamu tasarruflarıyla faturaların düşürülmeye çalışıldığını göstermektedir. Söz konusu şirketlerin zararına çalışmadığı ortadayken, iktidar temsilcileri elektrik maliyetlerinin yüzde 50'sini de devletin ödediğini söylemekte, bu durum şirketlerin devlet tarafından da sübvansiyonla edildiklerini göstermektedir.

Oysa özelleştirmelere, sübvansiyonlar ve borçlanmalardan kaynaklı kamu finansman yükünün azaltılması gerekçe olarak gösterilmişti. Özelleştirmeler ile mevcut kaynakların etkin kullanılacağı, hazine üzerindeki yükün kalkacağı ve bu işletmelerin sübvansiyonlara ihtiyaç duymayacak konuma gelecekleri iddia edilmişti. Serbest piyasa ekonomisi içindeki rekabet unsurunun verimli çalışma ortamı sağlayacağı, suni fiyat artışları yaşanmayacağı böylece sık sık zam yapılmasından vazgeçileceği için de enflasyon baskısının azalacağı, kamuoyuna sunu-



lan diğer iddialardı. Bugün geldiğimiz noktada özelleştirmeler için dile getirilen iddiaların tümünün gerçektışı olduğu ortaya çıkmıştır.

Sonuçta her yeni güne zamlarla başladığımız, iğneden ipliğe her ürünün fiyatının olağanüstü düzeylere tırandığı, vatandaşın alım gücünün ise giderek düştüğü bir dönemi hep birlikte yaşıyoruz. Yükselen döviz kurları, artan fiyatlar ve enflasyon; işsizlik ve yoksulluğu giderek tırandırırken, halkımızın büyük çoğunluğu açlık sınırının da altında yaşam mücadelesi vermektedir. Kriz mühendis meslektaşlarımızı da derinden etkilemiştir. Çok sayıda meslektaşımız kriz ve salgın sürecinde işini kaybetmiş, pek çoğunun ücreti düşmüş, kimisi de iş yükünün artmasına ve düzenli olarak maaş alamamasına karşın işsizlik tehdidi altında çalışmaya devam etmek zorunda kalmıştır.

AKP iktidarlarında, özelleştirme ve serbestleştirme uygulamalarıyla birlikte elektrikteki bütüncül yapı bozulmuştur. Elektrik üretim ve dağıtımındaki özelleştirmelerin olumsuz sonuçları ortadayken şimdi sıra iletme gelmiş ve TEİAŞ da özelleştirme kapsamına alınmıştır. TEİAŞ'ın özelleştirilmesi halinde elektrik sisteminde yeni çökmelerin olması kaçınılmazdır. Ülke çıkarları, güvenlik ve geleceğimiz açısından çok önemli ve kritik bir kurum olan TEİAŞ'ın özelleştirilmesinden derhal vazgeçilmelidir.

Son 20 yılda özelleştirilen elektrik üretim ve dağıtım sektörü bugün borç batağı içindedir. Şirketlerin kredi borçlarını ödeyemeyecek duruma gelmesi nedeniyle enerji fiyatlarına zam üstüne zam yapılmakta, artışlar tüketicinin sırtındaki yükü her geçen gün daha da ağırlaştırmaktadır. Enerji alanı gizli ya da açık şirketlerin kuralsız, iktidarla kurdukları ilişkiler dahilinde diledikleri gibi at koşturdukları bir alan haline getirilmiştir.

**İktidar çözüm için derhal harekete geçmelidir!**

**Öncelikle elektrik fiyatlarına yapılan zamlar geri alınmalıdır.**

Konutlar, aile bütünlüğü içinde vatandaşlarımızın doğal yaşamını ve mahremiyetini sürdürdükleri barınma alanlarıdır. Konutları, vergi oluşturacak bir faaliyet alanı olarak değerlendirmek doğru değildir. Bu nedenle; konutlarda elektrik, doğalgaz ve su faturalarında KDV oram düşürülmelidir.

Maddi olanaksızlık nedeniyle faturalarını ödeyemeyenler kamu kaynaklarıyla desteklenmeli, faturasını ödeyemediği için kış koşullarında hemen kesinti yapılmamalıdır.

**Köklü çözüm ise; kamusal hizmetlerin kamu eliyle verilmesidir.**

Özelleştirme ve serbestleştirme politikalarının oluşturduğu bu vahşi piyasa yapısı ve dağıtım şirketlerinin dağıtım ve ticaret faaliyetlerinin ivedilikle kamusal alana çekilmesi gerekmektedir.

Özelleştirme ve serbest piyasa uygulamalarının elektrik hizmetini pahalılaştırdığı gerçeği ortadayken AKP iktidarı ders almamaktadır. Resmi Gazete'de 9 Mart 2022 tarihinde yayımlanan Cumhurbaşkanı kararıyla Tekirdağ Marmara Ereğlisi Doğalgaz Çevrim A ve B santralleri satışa çıkarılmıştır. Bir yandan EÜAŞ özel şirketlerden elektrik satın almak için ihaleye çıkarken, EÜAŞ'ın kapasitesinin yüzde 4.5'ini oluşturan santrallerin özelleştirilmesi kararı alınması akıl dışıdır. Kısa vadede sıcak para arayışındaki iktidar, günü kurtarma amaçlı öngörüsüz kararlar almakta ve enerji alanında büyük sorunlara yol açmaktadır.

EMO olarak daha önce de defalarca söylediğimiz gibi, özelleştirmeler ve serbest piyasa; ucuz, kaliteli ve sürekli elektrik değil, tam tersine pahalı, kalitesiz ve büyük kesintilere yol açan karanlığı Türkiye'ye getirmiştir. Son olarak Şubat ayı başında Isparta'da yoğun kar yağışının ardından 50 saate varan kesintiler olması bunun canlı örneğidir. Olağanüstü mevsim koşullarının sonucu diyerek açıklanamayacak denli büyük bir skandal olan kesintiyle ilgili sorumlu kurumlar suçu birbirine atarken, olan vatandaşa olmuş, hasta, yaşlı ve bebekler dahil soğuk ve karanlıkta çaresiz kalmışlardır.

Kentte sadece elektrik dağıtım şebekesinde değil aynı zamanda iletim şebekesinde de hasarlar oluşmuştur. Bu durum, Isparta bölgesinde ağır kış koşullarına uygun enerji nakil hattı tasarımının yapılmadığını göstermektedir. Enerji nakil hatlarının ne zaman kimler tarafından nasıl yapıldığı, hatların kontrol ve bakımlarının zamanında ve yeterli düzeyde yapılıp yapılmadığının incelenmesi ve sorumlulardan hesap sorulması gerekmektedir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı konuyla ilgili soruşturma başlatıldığı ve gereken yaptırımların uygulanacağını açıklamış olsa da, olayın üzerinden 2 ay geçmesine rağmen kesintilerin sebebi ve sorumlulara yönelik net bir sonuç ortaya konulamaması, bu açıklamaların da sözde kalacağını göstermektedir.

Soğukları donarak geçirmek üstelik bunun için üste para vermek halkımızın kaderi olamaz. Isparta elektrik kesintisi olayı, elektrik şebekelerinin özelleştirilmesinin sonucudur. Bu ve benzeri vakaların tekrar yaşanmaması için acil önlem alınmalı ve TEİAŞ'ın özelleştirilmesinden vazgeçildiği derhal kamuoyuna ilan edilmelidir.

### **Değerli Arkadaşlarım,**

Ülkemiz son 20 yılda “enerji ihtiyacı” söylemi ile gittikçe derinleşen bir enerji bağımlılığına sürüklenmiş ve daha fazla üretim, daha fazla tüketim sarmalına itilmiştir. Enerji üretimini arttırmak için enerji tüketimini arttıracak politikalar uygulanmış ve ülkemiz bugün enerji ihtiyacının yüzde 80'den fazlasını fosil yakıtlardan karşılar hale gelmiştir. Enerjide temel politika verimlilik yerine ithal fosil yakıt tüketimi olunca, enerji arz güvenliğimiz de yurt dışında bir vanaya ve o vanayı tutan ele muhtaç kılınmıştır.

2022 Ocak ayında İran'ın teknik arıza gerekçesiyle Türkiye'ye gaz akışını belirli bir süre durdurmasıyla yaşanan kriz, sanayi kuruluşlarının günlük gaz çekiş miktarının sınırlandırılması ve hatta bazı kuruluşların birkaç günlüğüne kapanması da bu bağımlılığın bir sonucudur. EMO her fırsatta temel enerji politikamızın enerji verimliliği ve enerji yoğunluğumuzun düşürülmesi olarak kurgulanması gerektiğini söyledi, söylüyor. Bilindiği üzere Enerji Verimliliği Kanunu (EVK) 2007 yılında yayımlanmıştır. Bu kanun kapsamında, Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği (BEP), Enerji İle İlgili Ürünlerin Çevreye Duyarlı Tasarımına İlişkin Yönetmelik gibi sanayiden, ulaşım, konuta bir dizi alanda verimlilik sağlayacak ikincil mevzuatlar çıkarılmıştır. Ancak bu mevzuatların gereği yapılmak yerine fosil kaynaklara dayalı aşırı tüketim sürekli pompalanmıştır.

Bununla da kalınmamış, ülkenin enerji verimliliği yol haritasını çizen en önemli kurumu olan Elektrik İşleri Etüt İdaresi önce Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü olarak değiştirilmiş, sonra da bir kararname ile kapatılmıştır. Konusunda uzman, bilgi birikim ve donanımlı personel de başka kurumlara gönderilmiştir. Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği 6 kez ertelenmiştir. Ülkemizin esas sorunu enerji arz güvenliği değil, ithal kaynak bağımlısı aşırı

tüketim politikalarıdır. Artık enerji tüketim miktarıyla övünme yaklaşımı bırakılıp, enerji verimliliği politikalarının bir an önce uygulanması gerekmektedir.

Türkiye'nin elektrikteki kurulu gücü Şubat 2022 sonu itibarıyla 98 bin 890 MW'tır. Kurulu gücün en fazla yarısı puant güç olarak kullanılırken, kar, yangın, kuraklık vb. her bahaneyle kesinti olmaktadır. Kurulu gücümüz tüketimin üzerinde bir kapasiteye sahip olmasına rağmen yaşanan bu kesintiler, beceriksiz yönetim ve siyasal baskı sorununun bir sonucudur. İklim değişikliğinin sonuçlarının artık günlük hayatımıza daha fazla yansımaya başladığı bir gerçekliktir. Bu nedenle enerjinin verimli, doğru ve etkin kullanımı büyük önem taşımaktadır. Enerjinin doğru kullanımı, enerji kaynaklarının daha etkin kullanılmasına, enerji tüketim yatırımlarının ve enerji maliyetinin azaltılmasına da olanak verecektir. Elektrik iletim ve dağıtım tesislerindeki kayıpların yanı sıra doğru kullanılmaması nedeniyle enerjinin büyük bir kısmı kaybedilmektedir. Oysa uygulanacak ulusal verimlilik programları ile tüketilen enerjinin yüzde 15-20 kadarını sanayide ve konutlarda tasarruf etmek mümkündür.

### **Nükleer Santraller**

Kapasite kullanımı açısından bakıldığında ise Türkiye'de plansız bir kurulu güç artışına gidilirken, kullanılmayan dolayısıyla da ekonomik olarak verimsiz bir kapasite ortaya çıkarılmış durumdadır. Piyasacı, yandaş sermayeyi gözetken teşvikçi politikalarla elektrik üretimine gereksiz yatırımlar yapılmış, kamu kaynakları boşa harcanmıştır. Enerjide arz fazlası olmasına rağmen iktidar, tehlikeli, pahalı ve dışa bağımlılığı daha da artıracak olan nükleer santral ısrarından da vazgeçmemektedir.

Mersin Akkuyu'da 2023 yılında faaliyete geçirileceği duyurulan nükleer santral inşaatı, zeminde çatlaklar ve su sızıntıları olduğu iddialarına rağmen hızla sürdürülmektedir. Kamuoyunun itirazlarına; meslek odaları, uzmanlar ve bilim insanlarının uyarılarına kulaklarını tıkayan iktidar, dünyada yaşanan nükleer santral facialarını da görmezden gelmektedir. Akkuyu'da atık yönetiminden tutun, deprem olasılığı dahil olası tüm risklerde nasıl bir yöntem izleneceği belirsizdir; açık, net hiçbir önlem alınmamıştır. Sıradan bir bina yapıyormuş gibi özensiz, alelacele yürütülen bir inşaat ile hem ülkemiz, hem çevremiz, hem de tüm dünya büyük bir tehdit altına itilmektedir.

Nükleer santrallerin denetimi ve Nükleer Düzenleme Kurumu'nun çalışmalarıyla ilgili hazırlanan Nükleer Düzenleme Kanunu Teklifi, 24.02.2021 tarihinde bir grup AKP milletvekilinin imzasıyla TBMM Başkanlığına sunulmuş, jet hızıyla komisyonlardan geçirilmiş ve TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilerek yasalaşmıştır. Bu kadar önemli ve stratejik bir konuyla ilgili temel bir düzenlemenin, ilgili tüm kuruluşlar ve uzmanlar tarafından ayrıntılı bir şekilde incelenmesine, irdelenmesine ve değerlendirilmesine imkan tanınmadan, adeta yangından mal kaçırarcasına yapılması kabul edilemez. Yasa, nükleer santral yapımcısı/işleticisi şirketleri, atık bertaraf yükümlülüğünden kurtarmaktadır. 25-30 milyar dolar yatırım tutarı olan ve bir kaza halinde yaratacakları zarar milyarlarca dolara varabilecek olan santrallarda yatırımcı ve işletmecilerin maddi sorumluluğu 700 milyon dolarla sınırlı tutulan şirketler kollanmaktadır.

Nükleer santrallerin barındırdıkları riskler ve maliyetlerinin yükselmesi nedeniyle dünya nükleerden vazgeçmekte, yenilenebilir enerjiye yatırım yapmaktadır. Dünyada başka bir ülkenin devlet kuruluşuna kendi topraklarında nükleer santral kurma ve işletme yetkisi veren

ilk ülke ise Türkiye'dir. Ülkemiz nükleer santrallara mecbur değildir. Hatta nükleer santralları tercih etmemek için fazladan sebepleri vardır. Türkiye yenilenebilir enerji kaynakları alanında oldukça önemli bir potansiyele sahiptir. Üstelik nükleer ve kömürün yanında, güneş ve rüzgarın maliyeti daha düşüktür. Ancak nükleer ve kömüre yönelik teşvikler, alım ve fiyat garantileri yenilenebilir enerji alanının gelişmesini engellemektedir.

Toplumsal hiçbir yararı olmayan, aksine büyük yaşamsal riskler taşıyan nükleer güç santralından vazgeçilmesi çağırımızı bir kez daha yineliyoruz. Çok geç olmadan nükleer santral inşaatı durdurulmalıdır.

Sadece nükleer santral değil, termik santral ve HES'ler dahil, insana, çevreye ve doğaya zarar verecek tüm yatırımlardan vazgeçilmelidir.

### **Türk Telekom**

Meslek alanımızda özelleştirilen diğer bir kurum Türk Telekom (TT), 17 yıl sonra; içi boşaltılmış, aşırı borçlandırılmış, yatırımları ihmal edilmiş, sorunlar yumağı haline getirilmiş halde 10 Mart 2022 tarihinde Türkiye Varlık Fonu'nca (TVF) satın alınmıştır. Hatırlanacağı üzere AKP iktidarı tarafından 14 Kasım 2005 tarihinde TT'nin yüzde 55 hissesi "en başarılı özelleştirme" balonuyla Oger Grubu'na 6.55 milyar dolara satılmıştı. OTAŞ'a kasasında yaklaşık 2 milyar dolar nakitle devredilen TT, kötü yönetildiği gibi sahip olduğu birçok gayrimenkul ile bakır altyapısı ve teçhizatları satılmış, oluşan tüm nakit varlığı olağanüstü oranlarda temettü ödenerek boşaltılmış, yetmemiş şirket büyük oranda dolar cinsi borçlandırılmış ve OTAŞ milyarlarca doları Türkiye'den kaçırmıştır.

Özelleştirme bedelini TT'nin hisselerini rehin göstererek aldığı krediyle ödeyen, kurumdan 5.7 milyar kar payı alan ancak kredileri geri ödemeyen OTAŞ'ın sahip olduğu hisseler, 2018 yılında alacaklı bankaların kurduğu Levent Yapılandırma Yönetimi A.Ş.'ye (LYY) devredilmişti. Geçtiğimiz ay TVF ile Akbank, Garanti Bankası ve İş Bankası'nın pay sahibi oldukları LYY arasında imzalanan Pay Satın Alım Sözleşmesi'ne göre TT'nin yüzde 55 hissesine karşılık, 1 milyar 650 milyon dolar (güncel kur değerine göre yaklaşık 25 milyar TL) ödenecektir. Ayrıca TT'nin genel kurulu tarafından dağıtımına karar verilecek temettü tutarından LYY'nin yüzde 55 payına denk gelen kısmı da LYY alacaktır.

Ancak özelleştirme koşulları gereği zaten 4 yıl sonra 2026'da Hazine'ye bedelsiz olarak iade edilecek olan Türk Telekom için milyonlarca dolar ödeme yapılması yurttaşın sırtına yeni yükler bindirilmesine neden olacaktır. Türk Telekom'un 2021 yılı net karının 5.8 milyar TL olduğu dikkate alındığında, 25 milyar TL'lik ödeme, 4 yılda LYY Telekomünikasyon A.Ş.'ye düşecek payın peşin ödenmesi anlamına gelmektedir.

TT'nin özelleştirilme kararı, satış süreci, temettülerle içinin boşaltılması, bankalara devri ve TVF'ye satışının tamamında hata, şeffaflık noksanlığı, usulsüzlük ve neticesinde açık kamu zararı vardır. Sürecin başından beri yaşanan tüm yolsuzluk ve usulsüzlüklere göz yuman, denetim ve müdahale yetkisini kullanmayan siyasi iktidar başta olmak üzere kamu adına TT'de yöneticilik yapan tüm sorumlular bu konuda hesap vermelidir.

EMO olarak baştan beri söylediğimiz gibi faturanın halkın sırtına yüklenmesi doğru değildir. Siyasi çıkar ve rant kavgasından uzak kamu yararını ön planda tutacak yapılanmaların acilen gündeme alınması gerekmektedir.

### **Değerli Meslektaşlarım,**

Ülkemiz geçen yıl tarihinin en büyük yangın ve sel felaketlerini yaşamıştır. 28 Temmuz 2021’de Antalya’nın Manavgat ilçesinde başlayan orman yangını, yeterince müdahale edilememesi ve yaşanan zafiyetler sonucu kontrolden çıkmış ve çevre illere yayılarak 15 gün boyunca devam etmiştir. Yangınlarda 8 kişi hayatını kaybetmiş, yüzbinlerce hektar orman ve yerleşim yeri küle dönmüş, binlerce hayvan can vermiştir. Yangınların kontrol altına alınmasını ve kayıpların en alt seviyede tutulmasını engelleyen bu zafiyetin nedeni de yine özelleştirme uygulamalarıdır.

Ne yazık ki orman yangınlarıyla mücadele hizmetlerinin özelleştirilmesi ve Türk Hava Kurumu’nun içinin boşaltılmasının sonuçlarını ormanlarımızla, canlarımızla ödedik. Bu felaketlerin bir daha yaşanmaması ve yangınların yaratacağı doğal ve toplumsal yaraların sarılması için ormanlarımızı korumaya ve geliştirmeye yönelik “kamucu ormancılık politikaları” hayata geçirilmelidir.

Güney ve Batı bölgelerimiz yangınla mücadele ederken, Karadeniz’de 11 Ağustos 2021’de sel felaketi yaşanmıştır. Batı Karadeniz’de aşırı yağış sonucu meydana gelen sel, su baskını ve heyelanlar nedeniyle 82 kişi hayatını kaybetmiş, 228 kişi de yaralanmıştır. Kastamonu, Sinop ve Bartın afet bölgesi ilan edilmiştir. Doğal olayların afete dönüşmesi ülkemizin kaderi olamaz. İklim değişikliklerini göz ardı etmemekle birlikte, sel felaketlerine çoğunlukla insan kaynaklı doğa tahribatları, yanlış su politikaları, HES’ler, plansız ve çarpık kentleşme, yetersiz altyapı ve rant politikaları neden olmaktadır. Karadeniz Bölgesi’nde HES’ler ile doğal yapı ve akış bozulmuştur. Dere taşkın alanları ve dere yatakları yapılaşmaya açılmış, yanlış yerlerde mühendislik hizmeti alınmadan inşa edilen kaçak yapılar için imar afları çıkarılmış, yurttaşlarımız güvenliksiz ve sağlıksız yapılarda, risk altında yaşamaya mecbur bırakılmıştır.

Afetlerde zararın azaltılması için yanlış su yönetimi ve HES politikalarına son verilmeli, dere yatakları bilim ve teknolojinin kurallarına uygun şekilde rehabilite edilmeli, heyelan riski olan alanlar yapılaşmaya açılmamalı ve bu alanlar üzerindeki mevcut yapılar kaldırılmalıdır. Bilim ve teknoloji aykırı, ranta dayalı, doğa ve yaşam düşmanı projelere geçit verilmemelidir.

### **Değerli Meslektaşlarım,**

Dünyada ve ülkemizde son 2 yıldır devam eden Koronavirüs pandemisi nedeniyle hâlâ her gün onbinlerce yeni vaka ve yüzlerce ölüm olayı yaşanmaktadır. Durum böyleyken iktidar tarafından sanki pandemi bitmiş gibi hareket edilmeye başlanmış, halk sağlığı önlemlerinde gevsemeye gidilmiştir. Resmi verilerde 3 doz aşılama yapılan nüfus oranı yüzde 35 civarındadır. Bu düşük orana ve aşılama etkisinin zamanla azaldığı gerçeğine rağmen HES kodunun kaldırılması, bulaştırıcılığı olan bireylerin toplumla temasını artırarak, COVID-19 olgu sayısı ve ölümlerin yükselmesine sebep olabilecektir.

Daha önce erken atılan “normalleşme” adımlarının yarattığı olumsuzluklar halen akıllardadır. Türk Tabipler Birliği, ülkemizde salgından korunma önlemlerinin yetersizliğinden dolayı her gün yüzlerce önlenemez ölüm yaşanırken; şu anda aşılama oranı iyi olan ülkelerin aldığı kararlar emsal gösterilerek, tüm önlemlerin dayanağı olmadan kaldırılmasının bilimsel olmadığını açıklamıştır. Zaten yanlış politikalarla yönetilen pandemi döneminin, bu gevşemelerle daha da olumsuz bir sürece dönüşmemesi için acil önlem alınmalıdır.

## **İstanbul Sözleşmesi**

Bilindiği üzere, Pandemi dönemindeki özel koşulları dahi kendi iktidarını pekiştirme aracı haline getiren, antidemokratik uygulamalarda sınır tanımayan iktidar, gece yarısı alınan bir kararla İstanbul Sözleşmesi'nden çıkıldığını açıklamıştır. TBMM tarafından onaylanarak yasalâşan uluslararası bir sözleşmeden Cumhurbaşkanlığı kararıyla, tek taraflı çekilmek hukuki olmadığı gibi Anayasa'ya da aykırıdır.

İstanbul Sözleşmesi'nden vazgeçmek demek, kadına ve çocuğa yönelik şiddet, cinayet, istismar ve tecavüzle mücadele etmekten vazgeçmek, şiddete uğrayanları güvenceden yoksun bırakmak anlamına gelmektedir. Kadına ve çocuklara yönelik şiddetin, taciz ve tecavüzün her geçen gün arttığı ülkemizde, sözleşmenin gereklerini yerine getirmek yerine sözleşmeden çekilmeyi tercih eden siyasi iktidar, bundan sonra kadınlar ve çocukları hedef alan tüm şiddet ve cinayetlerin de sorumlusudur. Tarihimize kara bir leke olarak düşen bu karardan derhal vazgeçilmeli, İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Yasa etkin şekilde uygulanmalıdır.

Değerli Meslektaşlarım,

Uzun süredir Rusya ile Ukrayna arasında körüklenen gerilim savaşa dönüşmüştür. ABD liderliğindeki NATO'nun yayılmacı politikaları ve Rusya'nın bölgedeki hegemonya mücadelesi yakın dönemdeki pek çok örnekte olduğu gibi bugün de Ukrayna'da kanlı bir sürecin başlamasına neden olmuştur. Rusya'nın saldırıları sonucu çok sayıda ölüm ve ağır yıkımlar yaşanmıştır. Bizler biliyoruz ki, savaşın kışkırtıcısı, sömürgeci ve yayılmacı emperyalistler bu süreçte kasalarını doldurmaya bakarken, savaştan en çok bölge halkı zarar görecektir.

Savaş, sadece ölüm, acı ve gözyaşı getirir. Dünyamızı, ekosistemi, doğayı tahrip eder; daha fazla açlık, yoksulluk ve göçe yol açar. Rusya'nın saldırıları derhal durdurulmalı, uluslararası kamuoyunun baskısıyla halkların barış ve kardeşlik içinde yaşamasını sağlayacak politikalar devreye sokulmalıdır. Dünya ölçeğinde silahlanmayı ve yayılmayı esas alan politikalardan vazgeçilmelidir.

“Yurtta barış, dünyada barış” ilkesi doğrultusunda, savaşı, sömürsüz, barış içinde bir dünya çağrımızı EMO olarak bir kez daha yineliyoruz.

67 yıldır mesleki ve toplumsal mücadelesini sürdüren Elektrik Mühendisleri Odası, bugün Elektrik, Elektrik-Elektronik, Elektronik, Haberleşme, Kontrol ve Biyomedikal mühendislerinden oluşan 85 bin üyesi, 14 şubesi, 111 il ve ilçe temsilciliği ve 150'yi aşkın çalışanı ile faaliyetlerine devam etmektedir.

EMO ve üyelerinin mesleki faaliyetleri yalnızca toplumun bir kesimini ilgilendiren sınırlı bir alanı değil, tüm toplumu ve ülkenin gelişimini ilgilendiren alanları kapsamaktadır.

Hiçbir ülkede mesleki faaliyet alanları ekonomik, siyasal ve toplumsal sorunların dışında değildir.

Tam tersine mesleki faaliyetleri toplumsal sorunların dışında gösterme anlayışı; sorunların çözümünündeki en büyük engeli oluşturmaktadır

EMO olarak üyelerimizin hak ve yetkilerini korumak, üyeler arasında dayanışmayı sağlamak, haksız rekabeti önlemek için çalışıyor; meslekle ilgili standart, norm, yönetmelik, şartname,

sözleşme ve benzeri tüm bilimsel evrakı inceleyerek, bunların değiştirilmesi, geliştirilmesi ve yenilerinin oluşturulması için girişimlerde bulunuyoruz.

Oda etkinliklerini ilgilendiren kanun, tüzük, ana yönetmelik ve yönetmeliklerin hazırlanması, değiştirilmesi konusunda üst birliğimiz TMMOB ve resmi makamlara önerilerimizi iletiyoruz. EMO'nun uzmanlık alanlarına giren konularda üyelerimize, özel ve tüzel kişilere eğitim hizmetleri sunuyoruz.

Kamu yararını temel alan ve bilimsel özgürlüğü rehber edinen bir anlayış içerisinde, geçmişten bugüne ve geleceğe üretim ve sanayileşmeyi çevreye ve doğaya karşı sorumluluk bilinciyle kavramak gerektiğine inanıyoruz.

Enerjiye erişim, haberleşme, ulaşım, barınma ve beslenme gereksiniminin sosyal bir hak olarak toplumsal hukuk ile çözülmesi gerektiği bilinciyle, meslek alanlarımızda bilimi ve teknolojiyi halkın hizmetine daha çok sunmak için çalışmaya devam ediyoruz.

Değerli Meslektaşlarım,

Rant ve talan düzeni; kentleri, kırları, madenleri, sularımızı kuşatmıştır.

Hukuka ve kamu yararına aykırı projelere karşı dava açan; haklılığı da yargı kararlarıyla kanıtlanan odalarımız hedef gösterilmektedir.

Yurttaşlarımız her gün bir öncekinden daha güvensiz bir ortamda yaşamaya ve daha fazla umutsuzluğa sürüklenmektedir.

Artık yeter diyoruz.

Kuşatılmış medya iktidar tarafından propaganda aracı olarak kullanılırken, halka ulaşacak araçları bulmak zorundayız.

Bize düşen sorumluluk, kentlerimize ve kırlarımıza sahip çıkmak; rant ekonomisine karşı kamunun çıkarlarını savunmak; özgürlük, barış, demokrasi ve laiklik mücadelesini her daim her ortamda sürdürmektir.

Bu kadar yalan, dolan, baskı ve zorbalığın olduğu yerde her türlü direniş haktır. Biz işte haklılığımızın verdiği güçle demokrasi, emek ve barış mücadelemize yılmadan devam edeceğiz.

Yaşasın Eşit, Özgür ve Demokratik Türkiye mücadelemiz!

Yaşasın EMO ve TMMOB örgütülüğü!

EMO'nun, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da onurlu çizgisinde meslek ve meslektaşlarının çıkarlarını toplumsal yararlarla bütünleştirerek mücadelesini sürdüreceğine olan inancım, EMO 48. Dönem Olağan Kurulu'nun başarıyla geçmesini diliyorum.

Saygılarımla

**Bülent Pala**  
**Elektrik Mühendisleri Odası**  
**47. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı**

## EMO 47. DÖNEM ODA KURULLARI

### YÖNETİM KURULU

---

Başkan	BÜLENT PALA
Başkan Yrd.	ŞABAN FİLİZ
Yazman	ŞÜKRÜ CAN İNCEBİYİK
Sayman	ÇİĞDEM GÜNDOĞAN TÜRKER
Üye	OLGUN SAKARYA
Üye	MEHMET ÖZDAĞ
Üye	SEYFETTİN ATAR

### ONUR KURULU

---

İLHAN METİN  
EYLEM ÖLMEZOĞLU  
İRFAN SATIR  
MUSTAFA ASIM RASAN  
ÇETİN İNCE

### DENETLEME KURULU

---

SUAT YILMAZ  
İBRAHİM AKSÖZ  
HÜSAMETTİN PALA (26.01.2021 tarihine kadar)  
ÖZGÜR YAKIŞAN  
HÜSEYİN EKREM PAZARLI  
BEKİR DURSUN  
YAŞANUR KAYA  
OSMAN ALKAN (26.01.2021 tarihinden sonra)

### TMMOB YÖNETİM KURULU

---

UFUK ATAÇ (16.10.2021 tarihine kadar)  
ERDAL ÜNVER (23.10.2021 tarihinden sonra)



## EMO 47. DÖNEM YÖNETİM KURULU

### BAŞKAN: BÜLENT PALA (Üye Sicil No: 14640)



Fırat Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1987 yılında mezun oldu. 1987-2006 yılları arasında Türk Telekom'da; 2006-2016 döneminde de Pamukkale Üniversitesi'nde araştırmacı olarak çalıştı. 2017 yılında emekli olduktan sonra özel sektörde çalışmaya başladı. EMO Denizli Şubesi 4. ve 5. dönemler Yönetim Kurulu'nda Sayman ve Üye; 9. Dönem'de Denetçi, 10. Dönem'de Yazman olarak görev aldı. EMO Denizli Şube 11 ve 12. Dönem Yönetim Kurulu

Başkanlığı yaptı. EMO Denizli Şube 13. Dönem Yönetim Kurulu'nda Başkan Yardımcılığı görevini üstlendi. EMO Denizli Şubesi komisyonlarının yanı sıra EMO 44. Dönem'de Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu ile Oda Etkinlikleri Komisyonu'nda; 45. Dönem'de Enerji Daimi Komisyonu ve Oda Etkinlikleri Komisyonu'nda; 46. Dönem'de de Etkinlik Komisyonu'nda yer aldı. 47. Dönem'de EMO Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlendi.

### BAŞKAN YARDIMCISI: ŞABAN FİLİZ (Üye Sicil No: 5993)



Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nü 1976 yılında bitirdi. Mezun olmadan önce Etibank'ta çalışmaya başladı. Elektrik Mühendisi olarak mezun olmasının ardından PTT Diyarbakır Bölge Başmüdürlüğü'nde çalıştı. DSİ 10. Bölge Müdürlüğü, TCDD ve TEK'te görev yaptıktan sonra 2003 yılında Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş.'den emekli oldu. EMO Ankara Şubesi 10. Dönem'de 1990-1992 yılları arasında Yönetim Kurulu

Başkanlığı görevini üstlendi. 1992-1994 yılları arasında EMO 33. Dönem Onur Kurulu Üyesi, 1994-1996 yılları arasında EMO 34. Dönem Yönetim Kurulu'nda Yazman Üye; 2008-2010 yılları arasında EMO 41. Dönem yönetim kurulu üyeliği, 2010-2012 yılları arasında EMO 42. Dönem Denetleme Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. 47. Dönem'de EMO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı oldu.

### YAZMAN: Ş. CAN İNCEBİYİK (Üye Sicil No: 64276)



Anadolu Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 2016 yılında mezun olduktan sonra 2016-2017 döneminde EMO Test Ölçüm Merkezi'nde görev aldı. 2018 yılından bu yana Serbest Müşavir Mühendis olarak mesleki faaliyetlerini sürdürüyor. EMO Ankara Şubesi 25. Dönem'de Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonu, SMM Komisyonu, Sosyal Etkinlikler Komisyonu ve Eğitim Komisyonu'nda görev aldı. 47. Dönem'de EMO

Yönetim Kurulu Yazman Üyesi oldu.

### **SAYMAN: ÇİĞDEM GÜNDOĞAN TÜRKER (Üye Sicil No: 29334)**



Kocaeli Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 2001 yılında mezun oldu. 2004'de Yüksek Lisans ve 2013'de Doktora eğitimini aynı üniversitede tamamladı. 2001-2013 yılları arasında Kocaeli Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde Araştırma Görevlisi, 2015-2016 yıllarında Münih Teknik Üniversitesi'nde Dr. Araştırmacı olarak çalıştı. 2017-2020 yılları arasında İstanbul Gedik Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği Bölümü'nde Dr. Öğretim Üyesi

olarak çalıştı. 2021 yılından itibaren kendi kurduğu Base-Tech Mühendislik ve Danışmanlık şirketinde faaliyet göstermektedir. EMO Kocaeli Şubesi 3. Dönem'de Yönetim Kurulu Üyesi, 4. ve 9. dönemlerde Yönetim Kurulu Saymanı, 10. Dönem'de Yönetim Kurulu Yazmanı olarak görev aldı. EMO 45. Dönem Enerji Daimi Komisyonu ve MİSEM Daimi Komisyonu'nda; 46. Dönem Kadın Komisyonu'nda yer aldı. 47. Dönem'de EMO Yönetim Kurulu Saymanlığı görevini üstlendi.

### **ÜYE: OLGUN SAKARYA (Üye Sicil No: 8523)**



Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1979'da mezun oldu. TEDAŞ'ta görev aldı. EMO İzmir Şubesi 22. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yaptı. EMO 37 ve 38. dönemlerde Denetleme Kurulu ve Onur Kurulu üyeliğinin yanı sıra 39 ve 40. dönemler Onur Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlendi. EMO Ankara Şube 19. Dönem Enerji Komisyonu ve EMO 41. Dönem Enerji Komisyonu'nda yer aldı. EMO 42, 43

ve 44. dönemler Enerji Çalışma Grubu'nda Başkan Yardımcısı ve Yürütme Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. EMO Enerji Birim Koordinatörü olarak çalıştı. 47. Dönem EMO Yönetim Kurulu'nda üye olarak yer aldı.

### **ÜYE: MEHMET ÖZDAĞ (Üye Sicil No: 14788)**



Uludağ Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1987 yılında mezun oldu. Türk Telekom Samsun İl Müdürlüğü Bilişim Ağları Müdürlüğü'nde çalıştı. EMO Samsun Şubesi 5, 6, 7 ve 11. dönemlerde Yönetim Kurulu Yazmanı, 8 ve 12. dönemlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptıktan sonra 13, 15, 16 ve 17. dönemlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı. Mayıs 2018'de milletvekili adaylığı nedeniyle Başkanlık görevinden ayrıldı. EMO

Samsun Şubesi komisyonlarının yanı sıra EMO 40. Dönem Otomasyon ve Web Portal Komisyonu, 41. Dönem Bilişim Komisyonu, 44. Dönem Elektronik Mühendisliği MEDAK, 45. Dönem Enerji Daimi Komisyonu ve Oda Etkinlikleri Komisyonu'nda görev aldı. 47. Dönem EMO Yönetim Kurulu'nda üye olarak yer aldı. Halen Samsun Çevre Platformu Sözcülüğü görevini yürütüyor.

## **ÜYE: SEYFETTİN ATAR (Üye Sicil No: 20644)**



ODTÜ Gaziantep Mühendislik Fakültesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1993 yılında mezun oldu. 1994-2020 yılları arasında TRT Çukurova Müdürlüğü'nde Başmühendis olarak görev aldı. 2020 yılının Nisan ayından itibaren Mersin Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü'nde Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaya devam ediyor. EMO Mersin Şubesi 2. Dönem Yönetim Kurulu'nda Üye, 3 ve 4. dönemlerde

Sayman, 5. Dönem'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinin ardından, 6, 7, 8, 9, 10 ve 11. dönemlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlendi. EMO Mersin Şube komisyonlarının yanı sıra, EMO 43. Dönem Yönetmelikler Komisyonu ve 44. Dönem Oda Etkinlikleri Komisyonu ile MİSEM Danışma Kurulu'nda görev yaptı. 47. Dönem EMO Yönetim Kurulu'nda üye olarak yer aldı.

# EMO 47. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULLARI VE DENETÇİLERİ\*

## ADANA

---

Başkan	MEHMET MAK
Başkan Yardımcısı	DERYA OLPAK KADEŞ
Yazman	FİKRİYE YAMAN
Sayman	MUSTAFA ERGEN
Yönetim Kurulu Üyesi	SELÇUK ÖZDOĞAN
Yönetim Kurulu Üyesi	ÖZLEM EKEMEN
Yönetim Kurulu Üyesi	EROL AYAS
Şube Denetçisi	APDULLAH ESKİKAYA
Şube Denetçisi	MEHMET TURHAN OKUR
Şube Denetçisi	MUSTAFA TEMİZ

## ANKARA

---

Başkan	KARDELEN KAMIŞLI
Başkan Yardımcısı	YAVUZ BİLGÜTAY
Yazman	ÖZGÜR KARAGÜLLE
Sayman	VOLKAN ERBAB
Yönetim Kurulu Üyesi	ARIN CENGİZ
Yönetim Kurulu Üyesi	HASAN FERHAT DELİBAŞ
Yönetim Kurulu Üyesi	MUSA SAĞLAMÖZ
Şube Denetçisi	SEYİT OSMAN ACAR
Şube Denetçisi	EMİN YILDIRIM
Şube Denetçisi	YÜKSEL USTA

## ANTALYA

---

Başkan	ŞABAN TAT
Başkan Yardımcısı	DURALI ÇAKIR
Yazman	ÇİĞDEM İŞIKYÜREK
Sayman	ESER ORAKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	ONUR YAZICI
Yönetim Kurulu Üyesi	FERHAT YAMAK
Yönetim Kurulu Üyesi	AHMET AYDIN
Şube Denetçisi	FERHAT ÇAĞLI
Şube Denetçisi	SELÇUK AYDIN
Şube Denetçisi	SEYİT ÇAĞRI YILDIRIM

\* EMO 47. Dönem çalışmaları içerisinde şube genel kurulları yapılmadan önceki son şube yönetim kurulları ve denetçi üyeler esas alınarak düzenlenmiştir.



## **BURSA**

---

Başkan	MEHMET CAN
Başkan Yardımcısı	HALİL İBRAHİM BAKAR
Yazman	ÖMER ÇETİN
Sayman	MERT ÜNLER
Yönetim Kurulu Üyesi	ESRA KILIÇ
Yönetim Kurulu Üyesi	BURAK KÖY
Yönetim Kurulu Üyesi	ABDULLAH BÜYÜKİŞIKLAR
Şube Denetçisi	TUNÇ ALADAĞLI
Şube Denetçisi	HAYDAR UYGUN
Şube Denetçisi	FİRUZAN TUNCA

## **DENİZLİ**

---

Başkan	ARIF DÖNMEZ
Başkan Yardımcısı	TURAY VOLKAN AYANOĞLU
Yazman	MESUT DURMAZ
Sayman	NAZIM GÖKHAN DALDAŞ
Yönetim Kurulu Üyesi	MUHSİN TARIK MADRAN
Yönetim Kurulu Üyesi	MAHMUT KAYA
Yönetim Kurulu Üyesi	SERCAN TAŞÇIN
Şube Denetçisi	HATİCE ERYİĞİT
Şube Denetçisi	ERDEM DURMAZ
Şube Denetçisi	MUSTAFA DEVECİ

## **DİYARBAKIR**

---

Başkan	ALİCAN ÇETİNKAYA
Başkan Yardımcısı	SORGÜL AYTEK AVŞAR
Yazman	İDRIS BENEK
Sayman	DİLBER ÖNEN ÜNGÜR
Yönetim Kurulu Üyesi	MEHMET CEYLAN
Yönetim Kurulu Üyesi	EZGİ TURĞA
Yönetim Kurulu Üyesi	BİŞAR TUTUŞ
Şube Denetçisi	YUSUF KEMAL IŞIK
Şube Denetçisi	İBRAHİM HAYRULLAH ŞENER
Şube Denetçisi	VEYSİ BİTMEZ

## **ESKİŞEHİR**

---

Başkan	ENDER KELLEÇİ
Başkan Yardımcısı	AHMET ŞAKAR
Yazman	DOĞUKAN YURTTAŞ
Sayman	ÖZCAN ÖZDEMİR
Yönetim Kurulu Üyesi	LEVENT ÇELİK
Yönetim Kurulu Üyesi	AYKUT KADİR KOZANDAĞI
Yönetim Kurulu Üyesi	TUĞBA IRMAK
Şube Denetçisi	HASAN HÜSEYİN KÖSEOĞLU
Şube Denetçisi	MAHMUT UĞUR KOLCA
Şube Denetçisi	METİN ÇAM

## **GAZİANTEP**

---

Başkan	İSLİM ARIKAN
Başkan Yardımcısı	BÜNYAMİN SAĞLAM
Yazman	MUSTAFA ÇELİKKOL
Sayman	MEHMET DEMİR
Yönetim Kurulu Üyesi	MEMİK DEMİR
Yönetim Kurulu Üyesi	FARUK KÖSE
Yönetim Kurulu Üyesi	AYKUT BAŞTUHAN
Şube Denetçisi	MEHMET MERKEPÇİ
Şube Denetçisi	ZAFER KARAKUZULU
Şube Denetçisi	BÜLENT DAŞOLUK

## **İSTANBUL**

---

Başkan	CEMİL KOCATEPE
Başkan Yardımcısı	HAYRİ AYDIN
Yazman	DAĞISTAN BEKİROĞLU
Sayman	AYKUT SELVİ
Yönetim Kurulu Üyesi	MUSTAFA ABİDİN ÇANAKKALE
Yönetim Kurulu Üyesi	ASUMAN GÜLAY YILDIRIM
Yönetim Kurulu Üyesi	ÖZGÜR CELBİŞ
Şube Denetçisi	KORHAN ESİN
Şube Denetçisi	MUSTAFA ARI
Şube Denetçisi	MECDİ DEMİR GÜRSOYTRAK

## **İZMİR**

---

Başkan	ŞEBNEM SEÇKİN UĞURLU
Başkan Yardımcısı	HÜSEYİN AVNİ GÜNDÜZ
Yazman	HACER ÖZTURA
Sayman	ZEKİYE FERYAL GEZER
Yönetim Kurulu Üyesi	GÜLEFER METE
Yönetim Kurulu Üyesi	MUHAMMET DEMİR
Yönetim Kurulu Üyesi	EGEMEN AKKUŞ
Şube Denetçisi	AHMET ÖZTÜRK
Şube Denetçisi	ALİ FUAT ÖZBAY
Şube Denetçisi	BÜLENT DAMAR

## **KOCAELİ**

---

Başkan	AHMET SÖZEN
Başkan Yardımcısı	SEVİL BULUTLAR ŞEN
Yazman	KAMİL ERBAY
Sayman	NAGİHAN ÖZBEK ÇİÇEK
Yönetim Kurulu Üyesi	MUSTAFA ŞERİT
Yönetim Kurulu Üyesi	GÖKMEN HASANÇEBİ
Yönetim Kurulu Üyesi	CUMALİ PALALI
Şube Denetçisi	ABDULLAH AÇER
Şube Denetçisi	SERKAN TOPAL
Şube Denetçisi	KAZİM POLAT

## **MERSİN**

---

Başkan	İSMAİL ALKAYA
Başkan Yardımcısı	UMUT TEMİZKAN
Yazman	VEYSEL ATCI
Sayman	METİN GÜNEŞ
Yönetim Kurulu Üyesi	CANER ÖZDEMİR
Yönetim Kurulu Üyesi	SEYFETTİN ATAR
Yönetim Kurulu Üyesi	ALKAN ALKAYA
Şube Denetçisi	ÜSTÜN GÜLEÇ
Şube Denetçisi	CEYHUN KIRAN
Şube Denetçisi	CANER DOĞRU

## **SAMSUN**

---

Başkan	TARIK TARHAN
Başkan Yardımcısı	ALİ EKBER ÖZDEMİR
Yazman	İBRAHİM DENİZ SAYGILI
Sayman	TAMER BİLAL
Yönetim Kurulu Üyesi	HÜLYA GÖKALP CLARKE
Yönetim Kurulu Üyesi	CEM KAYA
Yönetim Kurulu Üyesi	AHMET KURADA
Şube Denetçisi	ERCAN İŞÇİ
Şube Denetçisi	İLKER CEYLAN
Şube Denetçisi	ÖMER ALBAYRAK

## **TRABZON**

---

Başkan	İSMAİL HAKKI ÇAVDAR
Başkan Yardımcısı	MEHMET MAZLUM
Yazman	ZEYNEP HASIRCI TUĞCU
Sayman	YUSUF TANDOĞAN
Yönetim Kurulu Üyesi	EMRE AKYÜZ
Yönetim Kurulu Üyesi	SADULLAH SAMET CEVAHİR
Yönetim Kurulu Üyesi	FATİH MEHMET NUROĞLU
Şube Denetçisi	GÜVEN KARAHAN
Şube Denetçisi	YAŞAR YILMAZ
Şube Denetçisi	HÜSEYİN TORLAK

## EMO 47. DÖNEM İL, İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ ve MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

Şubesi	Temsilcilik Adı	Temsilci ve Yardımcıları
Adana	Hatay Temsilciliği	Cem Hüzmeli, Hasan Horoz, Mehmet Antaklı, Gamze Düzgün, Selda Canbaz
	İskenderun Temsilciliği	Ahmet Bülent Bozdoğan, Cemil Reyhaniye, Cihan Çulha
	Osmaniye Temsilciliği	Fatma Aki, Arda Candemir, Mahmut Kültüroğlu
Ankara	Afyonkarahisar Temsilciliği	Çetin İnce, Cihan Şahin, Rabia Selin Dirmilli, Bilal İri
	Aksaray Temsilciliği	Kürşad Güneş, Ramazan Koçak, Yılmaz Öngün
	Çankırı Temsilciliği	İsmail Ulutaş, Fatmanur Mercan
	Erzincan Temsilciliği	Özkan Özcan, Ümit Aykan, Murat Demir
	Erzurum Temsilciliği	Namiye Sınırkaya, Ömer Yaşa, Serkan Yetişir
	Kastamonu Temsilciliği	Metin Uzunkara, Ertuğrul Durna, İsmail Hakkı Özcebeci
	Kayseri Temsilciliği	Özgür Çakıcı, Kürşat Tanrıöven, Ahmet Eralp Tokmak, Hülya Üstüner, Melike Hasyöre
	Kırıkkale Temsilciliği	Niyazi Çopur, Fahriye Günaydın, Onur Utku Sevinç
	Kırşehir Temsilciliği	Mustafa Akgül, Barış Ordu
	Konya Temsilciliği	Özkan Keskin, Hamdi Bektaş, Mustafa Taş, Selçuk Topal, Fuat Şaylan
	Konya-Akşehir Temsilciliği	Cihan Demiral, Taner Somuncu, Mustafa Aykut Başoğlu
	Konya-Ereğli Temsilciliği	Ali Turhan, İsmail Yalçın
	Nevşehir Temsilciliği	Tamer Kaçak, Ali Babaoğlu, Özlem Bahadır, Murat Aksüt
	Polatlı Temsilciliği	Ahmet Konuk
	Sivas Temsilciliği	Ahmet Şenyurt, Sevgi Yörük, Hüsni Özdamar, İsmet Çağlayan
	Şereflikoçhisar Temsilciliği	Ahmet Tokgöz
Tokat Temsilciliği	Doğan Atay, Süleyman Engin, Tuncay Arslan, Mustafa Zahid, Serkan Bilgiç, Özcan Alabaş	
Yozgat Temsilciliği	Ahmet Fahri Sargın, İsa Köker, Hasan Ormanoğlu	





<b>Antalya</b>	Alanya Temsilciliği	Umut Mirioğlu, Ali Aras
	Burdur Temsilciliği	Mehmet Çıgır, Meltem Güler
	Finike Temsilciliği	Doğan Yıldırım, Ramazan Oktay
	Isparta Temsilciliği	Güner Merdan, Yavuz Büyükbayram, Mehmet Çallıoğlu
	Manavgat Temsilciliği	Abdullah Cengiz, Abdullah Aydın
<b>Bursa</b>	Ayvalık Temsilciliği	Mesut Nail Akın, Erol Kınık
	Balıkesir Temsilciliği	Ergün Ünal, Adem Aytımur, Mehmet Faik Senergin, Hasan Tahsin Aydın, Mehmet Suat Bilgiç
	Bandırma Temsilciliği	Mutlu Onganar, Nergis Güney, Melike Dönmez
	Biga Temsilciliği	Serkan Yılmaz, Selin Nehir
	Çanakkale Temsilciliği	Erkan Güçyetmez, Görkem Arslan, Yücel Yaşar, Ali Rıza Sağcan, Mehmet Köşkeröğlu
	Edremit Temsilciliği	Veysel Çağlar, Işık Çoban
	İnegöl Temsilciliği	Onur Metinbaş, Doğan Temizkan, Cahit Yaran, Seher Yıldırım, Hasan Ali Yürük
	M.Kemalpaşa Temsilciliği	Kemal Şenışık, Necmi Kenar, Hasan Aslanoğlu
	Yalova Temsilciliği	Engin Çetinbaş, Ercüment Ekrem Bozkurt, Feridun Toparlık, Rezan Dikici, Gökhan Kaya, Volkan Çelik, Metin Aydın, Levent Tekgöz
<b>Denizli</b>	Bodrum Temsilciliği	İsmail Sever, Toğman Bülent Manzak, Özgür Yalçın, Hikmet Arslanparçası, Mehmet Ali Timurhan
	Fethiye Temsilciliği	Veli Önver, Sermet Mustafa Ünel, Muzaffer Lük, Damla Olgun
	Marmaris Temsilciliği	Fahri Erdinç Ünal, Ozan Eryavuz, Hayrettin Yalçın Yaylalı
	Milas Temsilciliği	Emrullah Tuna, Gürcan Özer
	Muğla Temsilciliği	Muhsin Tarık Madran, Behlül Koca, Emrah Azdemir, Emrah Demir, Mehmet Kürşad
	Ortaca Mesleki Denetim Bürosu	Reşat Kundakçı
	Uşak Temsilciliği	Biröl Yıldırım, Bekir Kürşad Dülger, Seda Coşkun Yatkın, Devrim Helvacıoğlu, İrfan Yaşar Dukul

<b>Diyarbakır</b>	Ağrı Temsilciliği	Mahmut Özhan, Çağlar Kılıç, Ferhat Özkan Çapar, Hamit Sönmez, Muhammed Onur Polat
	Batman Temsilciliği	İbrahim Yıldız, Seyithan Kaya, Çidem Cansağ, Yahya Sincar, Fırat Tüzün
	Bitlis Temsilciliği	Talip Bakırhan, Mehmet Sakin Yılmaz
	Elazığ Temsilciliği	Selcen Aydoğmuş, Selahattin Yıldız
	Hakkari Temsilciliği	Evren Taş, Özgen Canan, Hamdullah Temel, Cihan Yılmaz, Erhan Öztünç
	Malatya Temsilciliği	Baykan Almuş, Murat Köseoğlu, Seçil Aksoy, Ahmet Haluk Yılman, Sibel Yavaş
	Mardin Temsilciliği	Serfiraz Kurtay, Seyfettin Dağ, Seher Demir, İbrahim Adın, Mehmet Ortekin
	Şanlıurfa Temsilciliği	Necati Kırmızıtoprak, Hülya Tuğalan, Mehmet Emin Göllü, Ayşe Funda Yağmur
	Şırnak Temsilciliği	Goman Sarıyıldız, Ahmet Açar, Rıdvan Erkul
	Tunceli Temsilciliği	Yılmaz Gök, Ali Şevket Sönmez
	Van Temsilciliği	Murat Aydıncıoğlu, Süleyman Balkan, Mehmet Nuri Yavuz, Yalçın Tokgöz, Muhammed Sait Fırat Keskin, Abdullah Aktaş
<b>Eskişehir</b>	Bilecik Temsilciliği	Suat Zafer Meriçelli
	Kütahya Temsilciliği	Yaşar Varmaz, Efe Ünlükaya
<b>Gaziantep</b>	Adıyaman Temsilciliği	Mustafa Öztürk, Rıza Durmuş, Hasan Dede, İbrahim Halil Mutlu
	Elbistan Temsilciliği	Turgut Taşolar, Metin Çelik, Mevlüt Şakalar, Rasih Uğurlu
	Kahramanmaraş Temsilciliği	Bahattin Uylukçu, Bünyamin Sağlam, Mustafa Şekkele, Kalender Korkmaz, Ahmet Serdar Yılmaz
	Kilis Temsilciliği	Halil İbrahim Yeşildal, Mehmet Nur Cantaşdemir

<b>İstanbul</b>	Bakırköy Temsilciliği	Rasim Doğan, Reşat Murat Görgü, Ziya Torun, Elif Rana Beran Okyay
	Beylikdüzü Temsilciliği	Yüksel Mengünoğlu, Siddika Ödel, Cafer Ermiş, Zeki Akbıyık
	Çerkezköy Temsilciliği	Ahmet Çuhadaroğlu, Erol Çetinkaya, Cemal Demir, Zafer Tokuç
	Çorlu Temsilciliği	Muharrem Okur, Doğan Turgut, İsmail Bul, Adnan Haluk Erkan
	Edirne Temsilciliği	Tarık Etker, İsmail Arda, Özgür Mercanlı
	Kadıköy Temsilciliği	Mahmut Serhat Demirhan, Saadet Nurullah Güleç, Nermin Verdi, Cem Bülbül
	Kartal Temsilciliği	Ali İyikan, Harun Baş, Kenan Atasoy, Tuncay Özkoç, Nizamettin Demirci
	Keşan Temsilciliği	Ömer Bağcıoğlu, Şahin Gökhan Kara, Mustafa Kemal Tezcan, Can Meriç
	Kırklareli Temsilciliği	Nilgün Elçi
	Lüleburgaz Temsilciliği	Gökhan Serdar Özcanlar, Mustafa Arı, Bülent Zafer Seber, Emrah Yiğit, Erhan Büyükyılmaz
	Şişli Temsilciliği	Bilge Özkan, Hüseyin Özcan, Alparslan Karaaslan, Elif Ertikmen, Egemen Kılıç
	Tekirdağ Temsilciliği	Tamer Özdemir
<b>İzmir</b>	Alaşehir İlçe Temsilciliği	Akif Çınar, Hüseyin Cahit Kılınc
	Aliağa İlçe Temsilciliği	Murat Kuzumoğlu, Ferhat Lek
	Aydın İl Temsilciliği	Haluk Demirci, Halil Yorgalı, Orhan Arslan, Salih Eğerci
	Bergama İlçe Temsilciliği	Nadir Gergin, Ali Bayram
	Kemalpaşa İlçe Temsilciliği	Mükremin Zülkadroğlu, Levent Özcan
	Kuşadası İlçe Temsilciliği	Ergun Sakarya, Burak Nalbantoğlu, İbrahim Kovancı
	Manisa İl Temsilciliği	Demirhan Gözaçan, Mehmet Zafer Önceyiz, Melih Cem Kara, Erdoğan Koldaş, Doruk Yavaş
	Nazilli İlçe Temsilciliği	Mustafa Gürhan Şenbak
	Ödemiş İlçe Temsilciliği	Mete Önbaş, Hüseyin Seçen
	Salihli İlçe Temsilciliği	Azim Şahin, Teoman Abrak
	Soma İlçe Temsilciliği	Taylan Onur Zeybekoğlu, Cem Tabak, Cumhuri Çakır
	Söke İlçe Temsilciliği	Mustafa Usluyüz, Tamer Dirmilli
	Tire İlçe Temsilciliği	Nejat Bozkurt
	Torbah İlçe Temsilciliği	Hüsametdin Güner
	Turgutlu İlçe Temsilciliği	Sadık Erdem İşlek, Erdem Akçağlar

<b>Kocaeli</b>	Bartın Temsilciliği	Mahmut Demirok, Necmettin Samancıoğlu, Mustafa Dinçer, Mehmet Güneş
	Bolu Temsilciliği	İsmail Doğandır, Erman Esentepe, Murat Armutcu
	Düzce Temsilciliği	Abdurrahman Güneş, Tuhan Tamtabak, Ayşin Gören, Sercan Özümcan, Uğur Baş
	Gebze Temsilciliği	Veysel Suludere, Erdal Özkan, Kerem Bıyıklı, Mehmet Cüneyt Tüfekçioğlu, Dilek Demir
	Karabük Temsilciliği	Recep Bilicioğlu, Ahmet Bürümcek, Sadık Ketenci, Mehmet Erol, Melek Türkseven
	Karadeniz Ereğli Temsilciliği	Mehmet Ali Karanfil, İbrahim Etem Özdemir, Hüseyin Nail Zobu
	Sakarya Temsilciliği	Halil Atay, Turgay Demirgövide, Sedat Özkan, Uğur Yılmaz, İzzet Aktaş
	Zonguldak Temsilciliği	Bülent Özgümüş, Hakan Kaya, Nuri Özel
<b>Mersin</b>	Anamur Temsilciliği	Ufuk Katık, İbrahim Çağdaş Arıcı, Ahmet Onur Kırılmaz
	Karaman Temsilciliği	Bünyamin Selvi, Ümit Şimşek
	Niğde Temsilciliği	Işık Öztürk, Lutfi Sevim, Sibel Songur, Cihan Ekebaş
	Silifke Temsilciliği	Ekrem Onur Kozan, Yusuf Taşeli, Emin Ümit Gür, Doğan Sayar
	Tarsus Temsilciliği	Nuri Bayülgen, Cumali Türkeri, Ömer Tunçsel Nernekli
<b>Samsun</b>	Amasya Temsilciliği	Metin Ahsen Durusoy
	Çorum Temsilciliği	Fatih Özbek
	Ordu Temsilciliği	Volkan Türkmen, Barış Türker, Mehmet Akçiçek
	Sinop Temsilciliği	Koray Keseroğlu, Saygın Doğan
<b>Trabzon</b>	Artvin Temsilciliği	Metin Ergül, Özdemir Temel, Elif Özsoy Şimay
	Bayburt Temsilciliği	İsmail Kelleci, Hacı Ahmet Kahraman, Zafer Ozulu
	Giresun Temsilciliği	Yusuf Kocaoğlu, Gökhan Dursun, Ufuk Yılmaz
	Gümüşhane Temsilciliği	Burak Aslan, Emrah Öztürk, Büşra Kaya Çiçek
	İğdır Temsilciliği	Serhat Çiğdem, Gülsüm Büşra Otoy, Hüseyin Yılbay Köprü
	Kars Temsilciliği	Göksel Ubiç, Seyran Kan, Muhammet Turan
	Rize Temsilciliği	Murat Tören, Zeynep Ayça Demir Sarı, Süleyman Dilmaç

## EMO 47. DÖNEM ODA MERKEZİ ÇALIŞANLARI

ODA MÜDÜRÜ	
Berat İbrahim Özdemir	12.02.2022'den itibaren
	23.02.2021-12.02.2022 Müdür Vekili
	01.05.2021-12.02.2022 Teknik Müdür
	24.07.2020-01.05.2021 Teknik Görevli
Cansel Aslan	15.10.2018-23.02.2021 tarihleri arasında
TEKNİK GÖREVLİ	
Sevgi Kınacı	07.06.2021'den itibaren
HUKUK BİRİMİ	
Sanem Küçükarzuman	02.11.2020'den itibaren
Dide Alkan	27.01.2020-06.10.2020 tarihleri arasında
HUKUK DANIŞMANI	
Nuray Özdoğan	16.09.2018-31.12.2020 tarihleri arasında
Fikret İlkiz	24.04.2018-28.08.2020 tarihleri arasında
BASIN-YAYIN HALKLA İLİŞKİLER	
Bahar Tanrısever	
Necla Dulkadiroğlu	
MUHASEBE BİRİMİ	
Ezgi Türkyılmaz-Muhasebe-Finans Görevlisi	
Leyla Ünal-Muhasebe Görevlisi	
Serhat Koç-Muhasebe Görevlisi-İKS	
MUHASEBE DANIŞMANI	
Muharrem Elvan	01.01.2019-01.01.2021 tarihleri arasında
Uğur Taşkıran	01.01.2021'den itibaren
KÜTÜPHANE SORUMLUSU	
Hakkı Ünlü	01.02.2011-15.01.2021 tarihleri arasında
MİSEM ve SMM İŞLETMELERİ BİRİMİ	
Zeynep Yaşar -SMM	
Cihan Ümit Sert-MİSEM	
BÜRO ÇALIŞANLARI	
Oylum Yıldır-Etkinlikler ve Bilimsel Dergi Görevlisi	01.07.2007-05.04.2021 tarihleri arasında
Hülya Solmaz-Evrak-Üye İşlemleri	
Dilek Çelik -Yazı İşleri	
Yeşim Sözen Başer-SMM Destek Büro İşlemleri	15.11.2021'den itibaren
Özge Yücel-Evrak İşlemleri	15.11.2021'den itibaren
Nazan Sancı-Büro İşlemleri	28.12.2020-31.03.2021 tarihleri arasında
Gamze Karakul-Büro İşlemleri	28.12.2020-31.03.2021 tarihleri arasında
Ümit Delikurt-Oda Görevlisi	
Tayfun Cansu-Oda Görevlisi	

## EMO 47. DÖNEM PERSONEL LİSTESİ\*

NO	ADI	SOYADI	İŞYERİ	BİRİMİ
1	ZEYNEP	YAŞAR	GENEL MERKEZ	MERKEZ
2	ÜMİT	DELİKURT	GENEL MERKEZ	MERKEZ
3	NECLA	DULKADİROĞLU	GENEL MERKEZ	MERKEZ
4	ÇİHAN ÜMİT	SERT	GENEL MERKEZ	MERKEZ
5	HÜLYA	SOLMAZ	GENEL MERKEZ	MERKEZ
6	BAHAR	TANRISEVER	GENEL MERKEZ	MERKEZ
7	TAYFUN	CANSU	GENEL MERKEZ	MERKEZ
8	DİLEK	ÇELİK	GENEL MERKEZ	MERKEZ
9	EZGİ	TÜRKYILMAZ	GENEL MERKEZ	MERKEZ
10	LEYLA	ÜNAL	GENEL MERKEZ	MERKEZ
11	BERAT İBRAHİM	ÖZDEMİR	GENEL MERKEZ	MERKEZ
12	SANEM	KÜÇÜKARZUMAN	GENEL MERKEZ	MERKEZ
13	SEVGİ	KINACI	GENEL MERKEZ	MERKEZ
14	YEŞİM	SÖZEN BAŞER	GENEL MERKEZ	MERKEZ
15	ÖZGE	YÜCEL	GENEL MERKEZ	MERKEZ
16	SERHAT	KOÇ	İKTİSADİ İŞLETME	MERKEZ
17	MÜNEVVER	ÇAY	İKTİSADİ İŞLETME	İSTANBUL
18	TÜLİN	GÖNEN	İKTİSADİ İŞLETME	İSTANBUL
19	ZEHNİ	YILMAZ	İKTİSADİ İŞLETME	İZMİR
20	BİLGİ	ALP	İKTİSADİ İŞLETME	İZMİR
21	BESTE	TAVUR	İKTİSADİ İŞLETME	ESKİŞEHİR
22	ESRA	ÖNÜMLÜ	İKTİSADİ İŞLETME	KOCAELİ
23	MUSTAFA RAŞİT	KÖRLÜ	İKTİSADİ İŞLETME	KOCAELİ-GEBZE
24	AHMET	KÖSE	İKTİSADİ İŞLETME	GAZİANTEP
25	YETER	GÜRSOY	ADANA ŞUBE	ADANA
26	MEHMET EMİN	ERİM	ADANA ŞUBE	ADANA
27	KAMİL	BAHÇECİ	ADANA ŞUBE	ADANA
28	FATMA	AKİ	ADANA ŞUBE	ADANA
29	SEDEF	GÜLTEKİN	HATAY TEMSİLCİLİĞİ	ADANA
30	AYLA	ERGİN	İSKENDERUN TEMSİLCİLİĞİ	ADANA
31	AYHAN	BİNİCİ	ANKARA ŞUBE	ANKARA
32	FATMA	AYAN	ANKARA ŞUBE	ANKARA
33	NAİME	EREN	ANKARA ŞUBE	ANKARA
34	YEŞİM	ÇİFTÇİ	ANKARA ŞUBE	ANKARA
35	BAŞAK	GRAMMEŞİN	ANKARA ŞUBE	ANKARA

\* 1 Mart 2022 tarihi itibarıyla

36	ESRA	ŞEN	ANKARA ŞUBE	ANKARA
37	MEHTAP	ÖZKAN DELİDUMAN	ANKARA ŞUBE	ANKARA
38	METE	KARAKUL	ANKARA ŞUBE	ANKARA
39	GÖKAY	GÜMÜŞ	ANKARA ŞUBE	ANKARA
40	MUSTAFA	BAŞNAMLI	ANKARA ŞUBE	ANKARA
41	SUZAN	YURDAYAR	ANKARA ŞUBE	ANKARA
42	MUSTAFA	ÖZTÜRK	ANKARA ŞUBE	ANKARA
43	FATMA GİZEM	YÜRÜMEZ	ANKARA ŞUBE	ANKARA
44	MELİS	KULTUFAN	ANKARA ŞUBE	ANKARA
45	FERHAT	BİTECEK	ANKARA ŞUBE	ANKARA
46	MERYEM	GÜZELÖZ	AFYON TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
47	ASLIHAN	NİL	ERZURUM TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
48	SADETTİN	SARI	KAYSERİ TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
49	ÇİĞDEM	YILMAZ	KIRŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
50	MUSTAFA	SAKLAN	KONYA TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
51	AYFER CANAN	YALÇIN	KONYA TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
52	TUBA	YURTTAŞ TERLEMEZ	NEVŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
53	ŞULE	DEMİRCİ	SİVAS TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
54	YADİGAR	YAMAN	YOZGAT TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
55	EDA	POLAT	AKSARAY TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
56	ÖZLEM	KOÇ	KIRIKKALE	ANKARA
57	ALPER	ES	ANTALYA ŞUBE	ANTALYA
58	İBRAHİM	SEYDAN	ANTALYA ŞUBE	ANTALYA
59	NİYAZİ	İL	ANTALYA ŞUBE	ANTALYA
60	KEREM	KAYAN	ANTALYA ŞUBE	ANTALYA
61	RAHİME ÖZGE	ÖKSÜZ	MANAVGAT TEMSİLCİLİĞİ	ANTALYA
62	RAMAZAN	ŞAHİN	ALANYA TEMSİLCİLİĞİ	ANTALYA
63	SÜHEYLA	SALATAN	ISPARTA TEMSİLCİLİĞİ	ANTALYA
64	KEMAL REFİK	ERTABAK	ISPARTA TEMSİLCİLİĞİ	ANTALYA
65	NİLÜFER	KALIN	BURSA ŞUBE	BURSA
66	DUYGU	TARINÇ	BURSA ŞUBE	BURSA
67	KADİR	ATAY	BURSA ŞUBE	BURSA
68	HÜSEYİN	YEŞİLSEVEN	BURSA ŞUBE	BURSA
69	SİBEL	KARLI	BURSA ŞUBE	BURSA
70	HASAN	URAL	BURSA ŞUBE	BURSA
71	DOĞUKAN	ULUPINAR	BURSA ŞUBE	BURSA
72	İSMAİL	TÜRKER	ÇANAKKALE TEMSİLCİLİĞİ	BURSA
73	SEDEM	AKDENİZ	BALIKESİR TEMSİLCİLİĞİ	BURSA
74	FATMA DERYA	TOYLAN	DENİZLİ ŞUBESİ	DENİZLİ
75	SÜLEYMAN	DEMİREL	MUĞLA TEMSİLCİLİĞİ	DENİZLİ
76	PINAR	KAVCAR	DENİZLİ ŞUBESİ	DENİZLİ

77	YAKUP	KOÇ	DENİZLİ ŞUBESİ	DENİZLİ
78	RABİA	YILDIRIM	UŞAK TEMSİLCİLİĞİ	DENİZLİ
79	PELİN	BİRGİLİ	MUĞLA TEMSİLCİLİĞİ	DENİZLİ
80	ŞİRİN	YAŞAR	BODRUM TEMSİLCİLİĞİ	DENİZLİ
81	RECEP	KORKMAZ	FETHİYE TEMSİLCİLİĞİ	DENİZLİ
82	MURAT	KAYA	DİYARBAKIR ŞUBE	DİYARBAKIR
83	TANER	CAN	DİYARBAKIR ŞUBE	DİYARBAKIR
84	YASEMİN	SEVEN	DİYARBAKIR ŞUBE	DİYARBAKIR
85	TAHSİN	YILDIZ	DİYARBAKIR ŞUBE	DİYARBAKIR
86	HÜSEYİN	SELÇUK	DİYARBAKIR ŞUBE	DİYARBAKIR
87	VAHİDE	AK	MALATYA TEMSİLCİLİĞİ	DİYARBAKIR
88	MEHMET	YÜCEDAĞ	MALATYA TEMSİLCİLİĞİ	DİYARBAKIR
89	BEHÇET	ÖZEL	MARDİN TEMSİLCİLİĞİ	DİYARBAKIR
90	MEHMET	ATEŞ	ŞANLIURFA TEMSİLCİLİĞİ	DİYARBAKIR
91	NURCAN	GENCER	VAN TEMSİLCİLİĞİ	DİYARBAKIR
92	KAMURAN	AYTAŞ	BATMAN TEMSİLCİLİĞİ	DİYARBAKIR
93	MERVE	SUSAM	ESKİŞEHİR ŞUBESİ	ESKİŞEHİR
94	EMEL	ÇETİNBAŞ	ESKİŞEHİR ŞUBESİ	ESKİŞEHİR
95	MELİH	KARA	BİLECİK TEMSİLCİLİĞİ	ESKİŞEHİR
96	MEHMET ALİ	YEMENİCİ	KÜTAHYA TEMSİLCİLİĞİ	ESKİŞEHİR
97	MEHMET METİN	ÇİFTÇİ	GAZİANTEP ŞUBESİ	GAZİANTEP
98	RECEP	GENÇTÜRK	GAZİANTEP ŞUBESİ	GAZİANTEP
99	GÜLİZAR	EKİNCİ	GAZİANTEP ŞUBESİ	GAZİANTEP
100	NİHAT	YALÇIN	ADIYAMAN TEMSİLCİLİĞİ	GAZİANTEP
101	MEHMET	BALOĞLU	ELBİSTAN TEMSİLCİLİĞİ	GAZİANTEP
102	ALİ	BAYKAL	ELBİSTAN TEMSİLCİLİĞİ	GAZİANTEP
103	YELDA	ATAR	MERSİN ŞUBESİ	MERSİN
104	ÇAĞLA	TEMİZKAN	MERSİN ŞUBESİ	MERSİN
105	MEHMET ALİ	KOCABOYUN	MERSİN ŞUBESİ	MERSİN
106	HÜSEYİN	İÇEL	KARAMAN TEMSİLCİLİĞİ	MERSİN
107	MAHMUT	ÖZBAY	NİĞDE TEMSİLCİLİĞİ	MERSİN
108	JALE	SAİTOĞLU	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
109	SÜHEYLA	AKSU	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
110	ERSOY	ÇETİN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
111	ÖZGÜR DENİZ	MİÇOOĞULLARI	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
112	HAYRİYE	KESKİN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
113	YASEMİN	YAVUZ KAYA	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
114	DİLEK	AKDENİZ	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
115	EMİN	KÜLEKÇİ	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
116	MÜGE	YÜCEL	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
117	ELİF	ÜNKER	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL



118	DÜZGÜN	ZENGİN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
119	ALİ FUAT	AYDIN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
120	SEÇKİN	BARBAROS	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
121	ABİDİN	AVCI	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
122	ZEYNEP	AYDIN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
123	AYŞEN	OZCAN IPCI	TEKİRDAĞ TEMSİLCİLİĞİ	İSTANBUL
124	MERYEM	KOÇER	ÇORLU TEMSİLCİLİĞİ	İSTANBUL
125	REYHAN	DURAN	İZMİR ŞUBE	İZMİR
126	ÖZLEM	BAŞ	İZMİR ŞUBE	İZMİR
127	BARIŞ	AYDIN	İZMİR ŞUBE	İZMİR
128	NIHAN	DALGIÇ ÖNER	İZMİR ŞUBE	İZMİR
129	KAMER	TÜRKYILMAZ GÜNER	İZMİR ŞUBE	İZMİR
130	HASAN	ABAKAY	İZMİR ŞUBE	İZMİR
131	SENEM	ÜSTGÜL	İZMİR ŞUBE	İZMİR
132	KAHRAMAN	YAPICI	İZMİR ŞUBE	İZMİR
133	METEHAN	İNANÇ	İZMİR ŞUBE	İZMİR
134	SENA	DÜNDAR	İZMİR ŞUBE	İZMİR
135	ASLI	COŞKUNSU	MANİSA TEMSİLCİLİĞİ	İZMİR
136	RECEP	MERCİMEK	AYDIN TEMSİLCİLİĞİ	İZMİR
137	HİLAL	ONAT	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ
138	ALTUN	DEMİREL	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ
139	İDRİS	ÖZÇELİK	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ
140	İBRAHİM HALİL	TUNÇEL	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ
141	MERVE	KİRENDİBİ	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ
142	EMRE	ÇAKAR	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ
143	ELVİN	CİNAN	SAKARYA TEMSİLCİLİĞİ	KOCAELİ
144	AYŞEGÜL	ACET	BOLU TEMSİLCİLİĞİ	KOCAELİ-GEBZE
145	BETÜL	ÜSTÜNŞOY	BARTIN TEMSİLCİLİĞİ	KOCAELİ-GEBZE
146	EMİN ARİF	ÖZKESEN	SAMSUN ŞUBE	SAMSUN
147	ESMA	UZER KARDAŞ	SAMSUN ŞUBE	SAMSUN
148	ŞENAL	DEĞER	SAMSUN ŞUBE	SAMSUN
149	ZERRİN	ÇELİKÖZ	SAMSUN ŞUBE	SAMSUN
150	ERSİN ERKUT	ERTAŞ	AMASYA TEMSİLCİLİĞİ	SAMSUN
151	YALÇIN	KAYA	ÇORUM TEMSİLCİLİĞİ	SAMSUN
152	AYKUT	TIKIÇ	ORDU TEMSİLCİLİĞİ	SAMSUN
153	MUHAMMER	USTABAŞ	SİNOP TEMSİLCİLİĞİ	SAMSUN
154	ELİF	ATAMAN	TRABZON ŞUBE	TRABZON
155	ZERRİN	GÜLAY	TRABZON ŞUBE	TRABZON
156	ZEYNEP SENA	MEYDAN	TRABZON ŞUBE	TRABZON

## EMO 47. DÖNEM İŞTEN AYRILAN PERSONEL LİSTESİ\*

NO	ADI	SOYADI	İŞYERİ	BİRİMİ	İŞE GİRİŞ TARİHİ	ÇIKIŞ TARİHİ
1	DİDE	ALKAN	MERKEZ	MERKEZ	27.01.2020	14.11.2020
2	HAKKI	ÜNLÜ	MERKEZ	MERKEZ	01.02.2011	15.01.2021
3	OYLUM	YILDIR	MERKEZ	MERKEZ	01.07.2007	05.04.2021
4	GAMZE	KARAKUL	MERKEZ	MERKEZ	28.12.2020	31.03.2021
5	NAZAN	SANCI	MERKEZ	MERKEZ	28.12.2020	31.03.2021
6	CANSEL	ASLAN	MERKEZ	MERKEZ	15.10.2018	01.07.2021
7	MERYEM	DEMİRKOL	İKTİSADİ İŞLETME	ADANA	07.12.2020	31.12.2020
8	ORAL	ÖZKARTAL	İKTİSADİ İŞLETME	ADANA	13.12.2021	3.1.2022
9	ŞAHİN CAN	AKBULUT	İKTİSADİ İŞLETME	ADANA	05.08.2015	31.07.2021
10	UĞURCAN	CENGİZ	İKTİSADİ İŞLETME	İZMİR-MANİSA	01.08.2017	15.10.2021
11	AHMET	MORKOÇ	İKTİSADİ İŞLETME	BURSA	01.09.2021	24.12.2021
12	SELAMİ	ERBEK	ANKARA ŞUBE	ANKARA	24.07.2020	26.08.2020
13	OKTAY	GÜCÜN	ANKARA ŞUBE	ANKARA	08.11.1999	24.08.2021
14	ŞENAY	KARAMUT	ANKARA ŞUBE	ANKARA	18.08.2017	18.10.2021
15	CEREN	CERANLI	ANKARA ŞUBE	KAYSERİ	27.07.2020	04.09.2020
16	MUSTAFA	ÇİM	ANTALYA ŞUBE	ANTALYA	10.7.2017	8.3.2021
17	AYŞEGÜL	DURMAYAZ	BURSA ŞUBE	BURSA	8.2.1999	10.8.2020
18	ZEKİ	KILIÇ	DİYARBAKIR ŞUBE	ELAZIĞ	10.9.1989	5.11.2021
19	SEDA	ZENCİRKIRAN	GAZİANTEP ŞUBE	KAHRAMANMARAŞ	14.09.2020	28.02.2021
20	FİDAN	ŞAHİN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	28.09.2020	12.10.2020
21	MAZLUM	KELEŞ	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	16.11.2020	11.12.2020
22	ÇİĞDEM	ONUR	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	26.02.2021	22.03.2021
23	OKTAY	OKYAY	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	12.10.2020	15.01.2021
24	KADER	HAYIR	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	26.01.2021	15.01.2021

\* 1 Mart 2022 tarihi itibarıyla

MERKEZ VE ŞUBELERDEKİ PERSONEL SAYISI*			
BİRİMİ	ŞUBE	İKS	TOPLAM
MERKEZ	15	2	17
ADANA	6	0	6
ANKARA	26	0	26
ANTALYA	8	0	8
BURSA	9	0	9
DENİZLİ	8	0	8
DİYARBAKIR	11	0	11
ESKİŞEHİR	4	1	5
GAZİANTEP	6	1	7
İSTANBUL	17	1	18
İZMİR	12	2	14
KOCAELİ	9	2	11
MERSİN	5	0	5
SAMSUN	8	0	8
TRABZON	3	0	3
<b>TOPLAM</b>	<b>147</b>	<b>9</b>	<b>156</b>

İŞTEN AYRILAN PERSONEL SAYILARI*			
BİRİMİ	ŞUBE	İKS	TOPLAM
MERKEZ	6	0	6
ADANA	0	3	3
ANKARA	4	0	4
ANTALYA	1	0	1
BURSA	1	1	2
DENİZLİ	0	0	0
DİYARBAKIR	1	0	1
ESKİŞEHİR	0	0	0
GAZİANTEP	1	0	1
İZMİR	0	1	1
İSTANBUL	5		5
<b>TOPLAM</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>24</b>

MERKEZ VE ŞUBELERİN STATÜSÜNE GÖRE PERSONEL SAYISI*								
BİRİM STATÜSÜ	PERSONEL YÖN. MÜHENDİS PERSONEL	PERSONEL YÖN. ÇALIŞAN	PERSONEL YÖN. KISMİ ÇALIŞAN	SENDİKALI ÇALIŞAN	SENDİKALI KISMİ ÇALIŞAN	DİĞER SÖZLEŞMELİ ÇALIŞAN	TOPLAM PERSONEL SAYISI	
MERKEZ	2	3		12			17	
ADANA	2			1		3	6	
ANKARA	4			22			26	
ANTALYA	5			3			8	
BURSA	4			4	1		9	
DENİZLİ	2			5		1	8	
DİYARBAKIR	3	4		3		1	11	
ESKİŞEHİR		1		4			5	
GAZİANTEP	1	2	2	2			7	
MERSİN	2	1		2			5	
İSTANBUL	5	1		12			18	
İZMİR	4	1		9			14	
KOCAELİ	5	1		5			11	
SAMSUN	2	6					8	
TRABZON	1	1		1			3	
<b>TOPLAM</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>85</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>156</b>	

\* 1 Mart 2022 tarihi itibarıyla

# EMO 47. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

*bitmedi daha sürüyor o kavga  
ve sürece  
yeryüzü aşkın yüzü oluncaya dek!*  
A.YÜCEL

## Dünyada Durum

Covid-19 salgını ve ardından gelen karantina dönemleri ile dünyadaki tedarik zinciri değişmeye başlamış, dünya yeniden kutuplaşmaya ve ülkelerin içlerine dönme eğilimine yol açmıştır. Dünya ekonomisi on yıldır büyük bir bunalım ve durgunluk içindedir. Bu bunalım az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler başta olmak üzere özellikle sanayi sektörlerini etkilemiş, üretim ve iç piyasalarda talep düşmüş, iç ve dış ticaret hacmi daralmış, işsizlik oranları büyümüş, istihdam hacmi küçülmüştür. Dünyadaki gelişmeler, önümüzdeki dönemde ekonomik, siyasi, sosyal, kültürel, etnik, dinsel-mezhepsel çok boyutlu sorunların kızılaşacağını göstermektedir.

Bu koşullarda şu sorular zihinleri meşgul etmektedir:

- Dünya ABD'yi finanse etmeye devam edecek midir? Büyük küresel borç stoku nasıl çevrilecektir?
- Yeni uluslararası iş bölümü süreci nasıl yaşanacak ve savaşların nasıl bir rolü olacaktır?
- Dünyanın önemli enerji, hammadde ve su kaynakları ne şekilde paylaşılacaktır?
- Bu paylaşımın kazananları ve kaybedenleri kimler olacak; yeni bir dünya düzeni ve hukuku nasıl oluşturulacaktır? İklim krizi yönetilebilecek midir?
- Gıda tedariki krizine yanıt nedir?
- Yoksulluk, artan eşitsizlik ve işsizlik toplumsal mücadelelere ve siyasete ne şekilde yansacaktır?

Dünyanın bu devasa mevcut sorunlarına doğru ve kalıcı çözümün ancak bir düzen değişikliği ile sağlanabileceği yönündeki tezlerin güçlendiği bir tarihsel döneme girmekte olduğumuzu söylemek mümkündür. Nihayetinde bugün dünya genelinde gelir dağılımındaki adaletsizlikler ile kitlelere dayatılan tüketim kalıpları sorgulanmaya başlanmıştır; insanca yaşam ve başka bir dünya özlemi “ütopya” olmaktan çıkıp yaşamsal bir gereksinim olarak görülmeye başlanmıştır.

## Ülkemizde Durum

Ülkemiz, ekonomiden siyasal yapıya ve üstyapı kurumlarına kadar uluslararası sermaye ve onunla bütünleşmiş yerli sermaye kesimleri ile rantiyenin hakimiyeti altındadır. Demokrasi ile bağdaşmayan kişi egemenliğine dayalı rejim değişikliği ülkemizi büyük bir çıkmazın içine sokmuştur. Cumhuriyet dönemi ile hesaplaşma üzerine kurulu olan hâkim anlayış hız kaybetmeden yoluna devam etmektedir. Cumhuriyet kurum ve kazanımları sırasıyla ve zamana yayılmış biçimde tasfiye edilmektedir. Kamusal kaynak ve varlıklarımız sermaye çevreleri ve emperyalistlerce yağmalanmaktadır. Siyasal iktidar “büyük ve çılgın projelerin” peşinde koşarken yurttaşlarımız işsizlik, yoksulluk ve borç batağı içerisinde yok oluşa sürüklenmektedir.

Laiklik, bilim, aydınlanma, demokrasi, kuvvetler ayrılığı, yargı bağımsızlığı, bütün temel hak ve özgürlükler ayaklar altındadır. Kadın düşmanı politikalar taciz, tecavüz ve şiddetin dizgin-siz bir biçimde artmasına yol açmıştır. Eğitim başta olmak üzere hâkim kılınan dinselleşme süreci, gerici güncel yaşamın tehdit edici bir unsuru haline getirmiştir. Kadına ve çocuğa yönelen şiddet ve taciz vakaları, normal hayatın olağan bir parçası gibi sunulmaktadır.

Covid-19 salgını, neoliberalizmin emek ve doğa düşmanı yüzünü ortaya çıkarmıştır. Sosyal devletin tasfiyesi, kamusal sağlık hizmetlerinin özelleştirilmesi salgın döneminde yurttaş-larımızın hayatlarına mal olan acı faturanın büyümesine neden olmuştur. Covid-19 salgını döneminde iş hukuku, emeğin hakları ve çalışma yaşamı, işçi sağlığı ve iş güvenliği üzerindeki baskı artmıştır. “Fırsat ortamı” ücretsiz izin, kısa çalışma, çağrı üzerine çalışma, uzaktan çalışma vb. yöntemlerle sermayeye yeni olanaklar sunulmaktadır. Ücretler düşürülmekte, esnek, güvencesiz ağır çalışma biçimleri yaygınlaşmaktadır. Çalışma ortamları adeta esir kamplarına dönüştürülmüştür. Hayati risk yaratan koşullarda üretimin zorla devam ettirilmesi, sömürü düzeninin ve ülkemizdeki iktidarın acımasız sınıfsal karakterini bir kez daha ortaya koymuştur.

Medya ve iletişim aygıtlarının tek sesli hale getirilmesi, salgın döneminin büyük olumsuz-luklarını siyasal iktidarın başarı hikayesine çevirmiş durumdadır. Salgın sürecinin kısıtlılık koşulları iktidarcı ayrı ve özel bir fırsat olarak kullanılmaktadır. Emekçiler ve yoksullar salgının insafına terkedilmiş ve tepki gösterme kanalları bütünüyle kapatılmıştır. Covid-19 salgını bahanesi ile toplantı ve gösteri yürüyüşü hakkımızı yasaklayan süreç açık alanda tiyatro gösterilerinin yasaklanmasına kadar uzanmıştır.

Bu süreçte meslek kuruluşlarının kanunlarına müdahale girişimleri de gündeme gelmiş ve Barolar Birliği Kanunu değiştirilmiştir. TMMOB Kanunu değişikliği de iktidara yakın basın yayın organlarınca gündeme getirilmiş, çeşitli taslaklar hazırlanmış, söz konusu girişim tepkiler ve TBMM çalışma takvimi nedeni ile sonuçlanmadan rafa kaldırılmıştır. Siyasal iktidarın bazı temsilcilerince, TMMOB Kanunu değişikliğinin önümüzdeki dönemde yeniden gündeme getirileceği ifade edilmiştir.

## **Çalışma İlkelerimiz ve Hedeflerimiz**

Ülkemizin içinde bulunduğu derin ekonomik, siyasal ve toplumsal kriz ülkenin değerli yapılarından çoğunun olumsuz yönde etkilenmesine neden olmuş, halk yüksek enflasyon nedeniyle daha da yoksullaşmış, aynı zorlukları üyelerimiz de yaşamış ve birçoğu da işsiz kalmıştır. Dünyanın ve ülkemizin bu durumunu görüyoruz, biliyoruz ve hep birlikte yaşıyoruz. Değişen çalışma koşulları, dünya düzeni ve giderek otoriterleşen bir ülke yönetimi içerisinde umudumuzu ve hedeflerimizi hiç kaybetmedik, kaybetmeyeceğiz.

1980’li yıllarda başlayan özelleştirme ve serbestleştirme politikalarıyla piyasa denetimsiz bir yapıya kavuşturulmuş, yoksullaştırılan halkın önemli yaşam girdilerinden olan gıda,doğalgaz ve elektrige yüksek oranlarda zamlar yapılmaya başlanmış ve halen de bu uygulamalara devam edilmektedir. Bu da EMO’nun yeniden kamulaştırma taleplerinin ne kadar haklı olduğunu göstermektedir.

Türkiye için umut olarak sunulan “Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi” halka anlatılanın aksine ekonomik çöküş, otoriter bir siyasi yapı ve toplumsal sorunların daha da artmasına neden olmuştur.

Mesleki sorunlara çözüm yolunda artık yeni bir anlayışı Odamıza da getirmek zorundayız. Üye tabanının taleplerini dikkate alan, tüm karar alma mekanizmalarını demokratikleştiren bir yönetim anlayışını hâkim kılacağız. Ekolojik sorunlardan kalkınma planlarının etkilerine, teknolojik gelişmelerden ekonomik koşulların üyelerimize yansımaya, öğrencilerin taleplerinden özerk bilimsel üniversite mücadelesine kadar toplumsal muhalefetin bir parçası olacağız.

Emekli üyelerimizden kadın üyelerimizin sorunlarına, kamuda çalışan meslektaşlarımızdan işsiz meslektaşlarımıza, serbest çalışan üyelerimizden yurtdışına gitmek zorunda kalan meslektaşlarımızın durumlarına kadar her üyemizin sorununu aynı hassasiyetle ele alacağız. Tüm bu mücadeleimizde TMMOB, bağlı Odaları ve yerel çevre hareketlerine kadar uzanan çalışma alanlarında sorumluluk almaya devam edeceğiz.

TMMOB ve EMO' nun mesleki demokratik kitle örgütü olması özelliği gözetilerek,

- TMMOB ilkeleri ve çalışma anlayışı ile, Odamızın geleneklerinde var olan bağımsız demokratik kimliğimiz doğrultusunda,
- Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarını ülkemizin sorunlarından ayrı tutmadan; toplumdaki her türlü ayrımcılığa, ırkçılığa ve eşitsizliğe karşı temel insan haklarından, barıştan ve uzlaşıdan yana,
- Ülke ve toplum sorunlarının çözüm önerilerinde demokrat, yurtsever, anti-emperyalist, emekten ve halktan yana tavır ile,
- Birlikte üretme alışkanlığı ve kavramını Odamıza taşıyarak,
- Oda komisyonlarının hedeflenen çalışmalara göre, kendi alanlarında uzman üyelerin belirlenip görevlendirilmelerinin yapılacağı, yürütülecek çalışmalarla gerekli raporların oluşturulmasının sağlanacağı,
- EMO Yönetim Kurulu kararlarının oluşmasında, katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilerek, demokratik işleyişe uygun olarak alınan kararların, örgütün tüm birimleri tarafından sağlıklı bir şekilde uygulanmasına çalışılacağı,
- Elektrik, Elektronik, Elektrik – Elektronik, Kontrol, Haberleşme, Telekomünikasyon, Biyomedikal ve Mikroelektronik mühendisliklerinden oluşan her bir üyenin kendini EMO'nun bir parçası hissedeceği,
- Odamızı yönetmelik ve yönergelerin verdiği yetki ve sorumluluklar kapsamında ve yürürlükteki genel kurul kararları doğrultusunda şeffaf, katılımcı, demokratik yöntemler ile karar alma, üretme ve yönetme süreçlerinde en etkin koordinasyon zeminleri yaratarak yönetecek,
- Cumhuriyetin temelini oluşturan Atatürk ilke ve devrimlerini, Cumhuriyet kazanımlarını, laiklik ve demokratik değerlerimizi sonuna kadar savunacak bir yönetim anlayışını sürdüreceğiz.

Dönem içerisinde üyelerimizin özlük haklarından mevzuat çalışmalarına, eğitimlerden mesleki denetim uygulamalarına, mesleki alanlarımız ve güncel konulardaki gelişmelere değin uzanan geniş bir yelpazede, EMO 47. Dönem Genel Kurulu'nun bizlere verdiği görevleri layıkıyla yerine getireceğiz. Ücretli ve işsiz meslektaşlarımızın yanında yer alacak, EMO örgütlülüğünü daha da ilerilere taşıyacağız.

## Üye İlişkileri

Meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarının, halkımızın çıkarları temelinde korunması, geliştirilmesi ve mesleki birikimlerimizin toplum yararına kullanılması esas olmak üzere;

- Üyelerimiz ve çalışanlarımızla sürekli, etkileşimli, karşılıklı anlayış ve empatiye dayalı ilişkiler kurularak, Oda kurulları ve örgütümüzün tüm birimleri ile barışık, ortak çalışmayı önceleyen çalışma anlayışı sürdürülecek,
- Meslek alanlarımızın korunması ve yeni alanların açılması için gerekli Bakanlıklar, kurumlar ve kuruluşlar nezdinde girişimlerde bulunulacak,
- Üyelerimizin unvanları nedeniyle yaşadığı sorunların çözülmesi, yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır,
- Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkiler ile üyenin Odaya katkısının daha nitelikli olmasına çalışılacaktır.
- Henüz Oda üyesi olmayan meslektaşların üye kayıtlarının yapılması için çalışılacaktır.
- İşsiz üyelerimizin iş arama süreçleri takip edilecek, bu süreçte kendilerini geliştirmeleri için Odamızın mesleki eğitimlerine/seminerlerine katılımları teşvik edilecektir.
- Oda üyesi olmadan unvan kullanan mühendislerin takibi konusundaki çalışmalar geliştirilecek ve bu meslektaşlarımızın üye olarak kaydedilmesi için çalışmalar sürdürülecektir.
- Kadın meslektaşlarımız için iş arama sürecinde ve çalışma hayatında cinsiyet ayrımcılığına karşı mücadele edeceğiz. Kadın üyelerimizin şube ve merkez çalışmalarına katılımlarını teşvik edecek yöntemler geliştireceğiz.
- Ücretli çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapacağız.
- 47. Dönem’de yürütülecek bilimsel etkinlik ve meslek-içi eğitimlerle üyelerimizin mesleki birikimlerinin artırılması için çalışacağız.
- EMO-Genç üyelere yönelik çalışmalar yürütecek ve tüm Oda birimlerinde EMO-Genç üyeliğini özendirerek çalışmalara her türlü desteği vereceğiz.
- Genç meslektaşlarımızın meslek yaşamına ilk atılma dönemlerinde, mesleğe hazırlık kapsamında, mesleki dayanışma ile yanlarında olarak, Oda bilincinin geliştirilmesi için her türlü çalışmayı sürdüreceğiz.
- Çeşitli nedenlerden dolayı Elektrik Mühendisleri Odası, Şubeleri ve Temsilciliklerine fiziki olarak gelemeyen üyelerimizi ziyaret ederek sorunları ile ilgileneceğiz.

## Dönem Çalışmaları

- EMO’nun güncel teknolojik gelişmeler ışığında daha verimli, hızlı ve üyesine sahip çıkan bir bürokratik yapıya kavuşması sağlanacaktır.
- MİSEM yapısının daha da kurumsallaşması konusunda çalışmalar yapılacaktır, MİSEM eğitimcileri ve çalışanlarına yönelik örgüt içi eğitimlerin düzenli olarak sürdürülmesi planlanacaktır.
- Üyelerimiz ile en önemli bağlarımızdan biri olan eğitimlerin geliştirilmesi, yüz yüze ve/veya çevrimiçi eğitimlerin teknik altyapı, eğitmen ve dokümantasyon konusunda yeniden gözden geçirilmesi, üyelerin gereksinimlerine göre yeniden düzenlenmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.

- MİSEM kapsamında yeni mezun meslektaşlarımızın çalışma alanlarına yönelik temel eğitimlerin düzenlenmesi için çalışmalar başlatılacaktır.
- Şubelerimizde uygulamalı eğitimlerin de yapılabileceği laboratuvarlar kurulması, test yapabilecekleri sahalardan yararlanmaları için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.
- MİSEM eğitimleri zayıf akım sistemleri, haberleşme, sinyal işleme, raylı sistemler, elektrikli araçlar, matematiksel modelleme gibi farklı alanları da kapsayacak şekilde genişletilecektir.
- Biyomedikal mühendisliği alanında ülkemiz çıkarları temelinde, meslektaşlarımızın haklarını savunan ve geliştiren politikalar üretilecektir.
- Elektrik enerjisinin kamusal bir hak olduğu bilinci ile yeni kaynaklar yaratma adına halkın sahip olduğu kamu mülklerini (su, orman gibi), bulunduğu çevrede yaşama ve var olma hakkını yok sayarak ticarileştirmeye ve halkın kullanımından esirgeyen ranta ve talana karşı mücadeleye devam edeceğiz.
- Doğanın tahrip edilmesi ve iklimin değişmesi pahasına yapılan ve topluma ödetilen elektrik enerjisi yatırımlarına karşı, adil, paylaşımcı ve verimli bir enerji politikası için çaba sarf edilecektir.
- Enerji verimliliğini en önemli enerji kaynağımız olarak gören bakış açısıyla, bu alandaki teknolojik gelişmeler, uygulamalar yakından takip edilecek ve politikalar üretilecektir.
- Elektrik enerjisinin kamusal hizmet olduğu anlayışımızla, üretimden tüketime kadar tüm aşamalarında demokratikleştirilmiş bir enerji programı çerçevesinde merkezi olarak planlanması ve yeniden kamusal çalışmalarını sürdürülecektir.
- Covid-19 pandemi sürecinde vazgeçilmezliği bir kez daha ortaya çıkan bilişim-haberleşme hizmetlerinden toplumun tüm kesimlerinin, yaş, cinsiyet ve coğrafi şartlardan bağımsız adilce faydalanabilmesi için kamusal politikalar geliştirilecektir.
- Telekomünikasyon altyapısının ana omurga niteliği taşıyan tüm unsurları ile yeniden kamusallaştırılması için politikalar geliştirilecektir.
- Kamusal hizmet alanlarının özelleştirmesine ve piyasalaştırılmasına karşı duruşun örgütlenmesinde yer alarak, özelleştirme karşıtı platformlarda etkin sorumluluklar üstleneceğiz.
- Özelleştirme süreci, çalışanların durumu ve halka yansımaları ile yeniden kamusal konularında gerekli çalışmalar ve etkinlikler bu dönem içerisinde de kesintisiz sürdürülecektir.
- Ülkemizin enerji altyapısı, üretim, iletim, dağıtım ve tüketim ilişkisi çerçevesinde şebekemizin sorunlarının tespit edilmesi ve çevresel etkilerinin değerlendirilmesi için çalışmalar sürdürülecek ve etkinlikler planlanacaktır.
- Ülkemizin telekomünikasyon alanındaki politikaları takip edilecek, yaşanan gelişmelere müdahil olunacak, topluma/kullanıcılara yönelik uygulamaların olumlu, olumsuz yönleri kamuoyu ile paylaşılacaktır.
- Ülkemizde üst düzeye çıkan bilgi ve iletişim teknolojileri yoksulluğuna karşı politikalar oluşturulması, temel sorunların çözülmesine katkı sağlanması ve kamuoyu yaratılması hedeflenmektedir.
- Nükleer Karşıtı Platform bileşeni olarak, kurulması hedeflenen nükleer güç santrallerine karşı kamusal politikalar çerçevesinde mücadele etmeye devam edeceğiz.



- Kamu kurum ve kuruluşları ile daha etkin çalışma yürütülecek, ilişkilerin geliştirilmesi konusunda çabalar sürdürülecek, mesleki alanlarımıza yönelik kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan mevzuatlara üyelerimizin ve kamunun lehine müdahale edilecektir.
- Odamızı, meslek disiplinlerimizi ve meslek mensuplarını ilgilendiren mevzuat düzenlemelerinde Odamızın ve üyelerimizin etkin katılımı sağlanacaktır.
- Odamızca ya da Odamıza karşı açılan davaların en olumlu şekilde sonuçlandırılması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde hukuksal çalışmalar sürdürülecek, dönem içerisinde belirli periyotlarla Oda ve Şube Hukuk Danışmanları Toplantıları planlanacaktır.
- Serbest Müşavirlik ve Mühendislik (SMM) Hizmetleri ve En Az Ücret Yönetmeliği'nde belirtilen SMM hizmetleri kapsamında üretilen hizmetlerin, mesleki denetim hizmetleri kesintisiz olarak sürdürülecek, mesleki denetim hizmetlerinin kalitesinin artırılması için çaba gösterilecektir.
- TMMOB örgütlülüğü içerisinde meslek alanlarımızı ilgilendiren tüm etkinliklerin yanı sıra TMMOB örgütlülüğünü geliştirecek etkinliklerde etkin görev ve sorumluluklar üstlenilmeye devam edilecektir.
- Mali disiplin ve gelir gider dengesi gözetilerek üyelerimizin mesleki gelişimine katkı sağlayan kongre, sempozyum, forum, çalıştay, konferans vb. etkinliklerin verimli ve üretken olması için gerekli çalışmaları sağlayacak, ayrıca emek, demokrasi, çevre vb. etkinliklerde görev ve sorumluluklar alınmaya devam edilecektir.
- Oda merkezinin yanı sıra tüm şubelerin de basın yayın çalışmalarına ağırlık vermesi, ulusal ve bölgesel gelişmeleri izlemesi, ulusal, bölgesel ve sektörel basın yayın kuruluşları ve mensuplarıyla sürekli, kalıcı ilişkiler geliştirmesi hedeflenecektir.
- Basın çalışmalarında sosyal medya kullanımının geliştirilmesinin yanı sıra üyelerin Oda çalışmalarını rahatlıkla takip edeceği, işlemlerini yürütebileceği IOS/Android akıllı telefon uygulamaları hayata geçirilecektir.
- Üyelerimize yönelik hizmetlerin dijitalleşmesine yönelik çalışmalara devam edilecek, daha kolay hizmet alınabilmesi için geliştirilecek sistemler ile Oda ve Şubelerin günlük iş yükü makul seviyelere düşürülerek, daha öncelikli konulara yoğunlaşılması sağlanacaktır.
- Odamızın ve Şubelerimizin kullandığı web sayfaları 47. Dönem'de yeniden tasarlanarak, sadeleştirilecek ve mobil cihazları destekleyecek şekilde yeniden yapılandırılacaktır. Şubelerimizin farklı ihtiyaçlarını karşılamak üzere, esnek tasarıma sahip arayüzler geliştirilerek ortak kullanıma sunulacaktır.
- Odamızın tarihi boyunca ürettiği bilgi ve belgelerin ulaşılabilir biçimde erişime açılması için alt yapı hazırlıkları gerçekleştirilecektir.
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının bütün çalışma yaşamını kapsamaması, İş Güvenliği Mühendisliği alanında meslektaşlarımızın karşı karşıya kaldığı sorunların çözümü ve güvenli çalışma hakkı için çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.
- Kadına yönelik şiddet ve cinsiyet ayrımcılığına karşı mücadele etmeye; Odamız ve TMMOB'de kadın mühendislerin örgütlenme mekanizmalarını geliştirmeye devam edeceğiz.
- Kadın mühendisler ile ilgili Kurultaylarda, Odamız ve TMMOB Genel Kurullarında alınan kararların hayata geçirilmesi için çabalarımızı sürdüreceğiz.

- Parasız, özerk, bilimsel, demokratik üniversiteler için mücadele etmeye devam edeceğiz.
- Oda-üniversite ilişkilerinin geliştirilmesi ve kurumsallaştırılması çalışmaları sürdürülecektir.
- Meslek alanımızdaki akademik kadroların yanı sıra, hukukçu, iktisatçı ve diğer sosyal bilimcilerin uygun görülen bilimsel görüş ve çalışmalarını, gerçekleştirecek etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Odamız öğrenci üyeleri ve akademisyen üyelerimiz ile mühendislik öğrencilerinin, mühendislik eğitiminin, üniversitelerin ve ülkemizin yaşadığı sorunları tartışmak, bu sorunların çözümü için politikalar üretmek ve kamuoyu yaratmak amacıyla çalışmalar yapacağız.

Tüm bu gelişmelerin ışığında, EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu olarak üyelerimizin bize verdiği görevleri yerine getirirken mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarını ülkemizin sorunlarından ayrı tutmadan ayrımcılığa, ırkçılığa ve eşitsizliğe karşı, temel insan haklarından, barıştan, dayanışmadan ve uzlaşıdan yana olacağız. İşçi güvenliği ve haklarının korunması ve geliştirilmesi için mücadele vereceğiz. Kadına ve çocuklara yönelik taciz, şiddet, cinayet ve istismara karşı hukuki ve demokratik her türlü mücadeleyi sürdüreceğiz. Kamu kaynaklarının, kentlerimizin, yaşam alanlarımızın, doğanın, tarihimizin ve kültürümüzün sermaye tarafından talan edilmesinin her zaman olduğu gibi karşısında olacağız.

14 şubesi ile büyük ve güçlü bir kuruluş olan EMO olarak örgütsel bağımsızlığımızı ve özerk yapımızı koruyarak TMMOB, bağlı odaları ve diğer demokratik meslek odaları ve birliklerle ortak mücadele alanlarında ülkemizin, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarına çözümler üretmeye ve mesleki denetimi sağlıklı bir yapıda yaygınlaştırmaya, pandemi döneminin özel koşullarına, dönemimizin kısılgına rağmen özveri ile devam edeceğiz.



# DEMOKRATİK KARAR MEKANİZMALARI

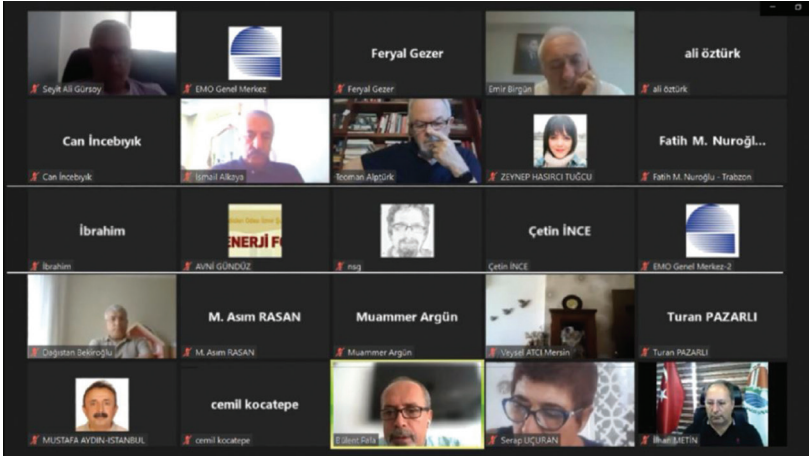


## EMO 47. DÖNEM DANIŞMA KURULU

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem 1. Danışma Kurulu Toplantısı, 4 Eylül 2021 tarihinde çevrimiçi düzenlendi.

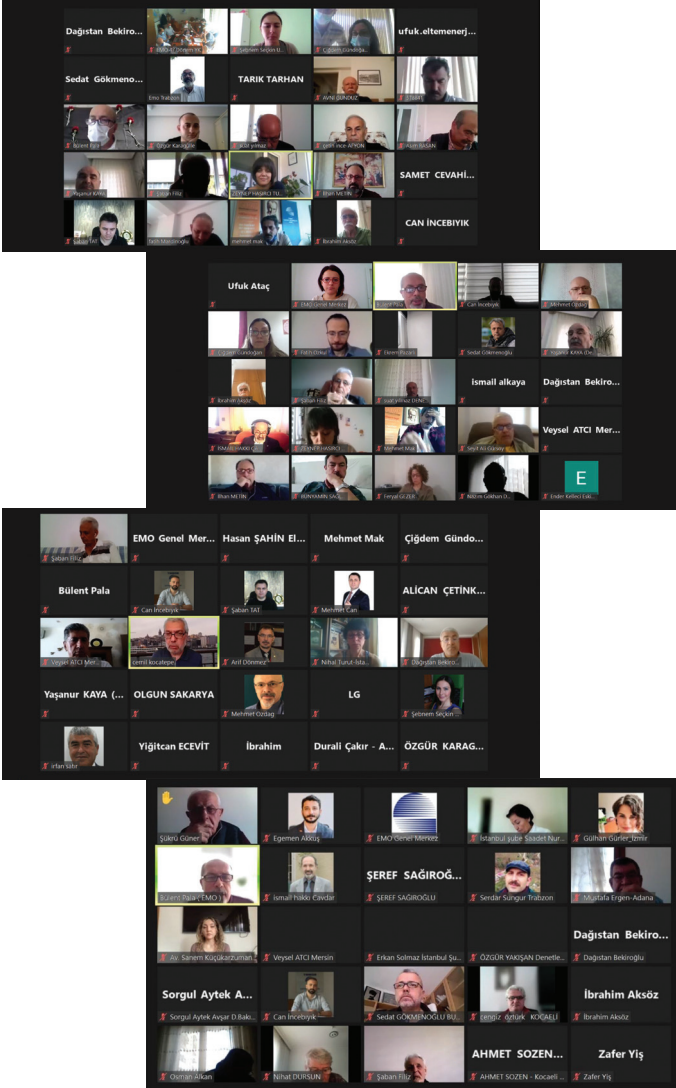
EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala'nın açılış konuşmasının ardından Divan oluşturuldu. Oda çalışma raporunun görüşüldüğü toplantıda, EMO mali durumu değerlendirildi; Yönetim Kurulu çalışmaları ve önümüzdeki dönem yapılması planlanan çalışmalara ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu. Katılımcıların görüş ve önerilerinin alınmasının ardından toplantı sona erdi.

Toplantıya; EMO yönetim, denetim ve onur kurulu asıl ve yedek üyeleri, TMMOB temsilcileri, şube yönetim kurulları asıl ve yedek üyeleri, denetçileri; il, ilçe, işyeri temsilcileri; komisyon üyeleri ve önceki dönem Oda yöneticileri katıldı.



## EMO 47. DÖNEM KOORDİNASYON KURULU TOPLANTILARI

EMO 47. Dönem’de 10 Ekim 2020, 30 Ocak 2021, 3 Temmuz 2021 ve 12 Mart 2022 tarihlerinde 4 ayrı koordinasyon kurulu toplantısı yapılmıştır. Çevrimiçi gerçekleştirilen toplantılarda, güncel gelişmeler, ODA faaliyetleri, mali durum ve etkinlik takvimi değerlendirilerek, önümüzdeki dönem için yol haritası oluşturulmaya çalışılmıştır. Toplantılara, EMO yönetim, denetim ve onur kurulu üyeleriyle şube yönetim kurulu üyeleri katılmıştır.



# MESLEKİ HAKLARIMIZ VE MÜCADELEMİZ





# ELEKTRİK PİYASASI YASASI'NA KARŞI AKTİF MÜCADELE

Elektrik Piyasası Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin, TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu'nun kurduğu alt komisyonda 13 Ekim 2020 tarihinde yapılan görüşmelerine Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ katıldı. Özdağ, düzenleme hazırlanırken EMO'nun görüşünün alınmamasını eleştirerek, teklif maddeleriyle ilgili Oda değerlendirmesini yazılı olarak ilettiler.

Kanun teklifinde tanımlar içinde yer alan “atık lastiklerin işlenmesi sonucu ortaya çıkan ürünler” ifadesinin, ilgili mevzuatla çeliştiği için çıkartılması gerektiğini belirten Özdağ, belediye atıklarına ilişkin kullanılan “çöp gazı” ifadesinin de “bu tip atıkların metanizasyonu sonucu oluşan gaz” şeklinde değiştirilmesini önerdi. Özdağ, “Doğrudan yakma yöntemine dayalı biyokütle enerji tesislerinin yenilenebilir enerji kaynaklarını destekleme mekanizmasından çıkartılması gerektiğini düşünüyoruz. Zira, yakılan hiçbir ürünün, hiçbir organik maddenin inorganik hâle geldikten sonra kendisini yenilemesi mümkün değildir” diye konuştu.

Komisyon Başkanı Mustafa Elitaş'ın, “Böyle elektrik üretilmez mi diyorsunuz?” sorusu üzerine Özdağ, “Üretilir efendim ama yenilenebilir enerji kaynağı olarak ifade edilemez. Çünkü YEKDEM mekanizmasına girdiği zaman ne tür muafiyetler ve destekler sağlandığını Komisyonumuz zaten biliyordur diye düşünüyorum” yanıtını verdi.

Teklifte, tipi veya rezervuar alanı 15 kilometrekarenin altında olan HES üretim tesislerinin YEKDEM mekanizmasına dahil edildiğine işaret eden Özdağ, şu görüşleri dile getirdi:

“Özellikle Karadeniz Bölgesi için 15 kilometrekarelik bir alanın ne kadar büyük bir alan olduğunu ve bu alan içerisinde çok büyük güçlerle elektrik enerjisi üretim tesisleri kurulabileceğini fiilen sahada görüyoruz. 2020 yılı itibarıyla YEKDEM kapsamında gücü 50 megavat ile 626 megavat arasında olan toplam 59 adet rezervuarlı HES ve gene gücü 50 megavat ile 281 megavat arasında olan 165 adet RES'in mevcut olduğu malumunuzdur.

Dolayısıyla bu kanun maddesinde güç sınırı olmaksızın YEKDEM mekanizmasına dâhil edilen bu çok büyük güçlü üretim tesisleri gene aynı kanunun Ek-1 sayılı cetvelinde yer alan döviz üzerinden sübvansede edildikleri, desteklendikleri için mevcut tarifeler üzerinde -sanayi tarifeleri, tarımsal tüketim tarifeleri, ticarethane ve mesken abone grupları üzerinde- ciddi baskılar oluşturmaktadır. Bu nedenle, YEKDEM mekanizmasına dâhil edilecek üretim tesislerinin dağıtım, gerilim seviyesinden sisteme bağlantısı söz konusu olabilecek güç sınırının -parantez içerisinde belirtiyorum- hiç olmazsa şu anda 50 megavatla sınırlandırılmasını, önümüzdeki dönemlerde bu güç sınırının 10 megavata çekilmesini tarifeler üzerindeki baskının azaltılması anlamında Elektrik Mühendisleri Odası olarak talep ediyoruz.”

## “Destekler Piyasa Fiyatının Üzerinde”

Türkiye’de 2019 yılında üretilen elektriğin yüzde 25’inin YEKDEM mekanizmasındaki sant-rallardan elde edildiğini, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik enerjisi üretme yöntem-

lerinin desteklenmesi gerektiğini ancak buradaki güç sınırları ve kullanılacak teknolojilerin titizlikle seçilmesinin önemli olduğunu vurgulayan Özdağ, şöyle konuştu:

“13’üncü madde uyarınca; Haziran 2021’e kadar hizmete girecek YEKDEM kapsamındaki bütün enerji üretim tesisleri için Ek -1 sayılı cetvele göre yani kilovatsaat başına hidroelektrik santrallarına 7,3 cent, jeotermallere 10,5, biyokütle ve GES santrallarına da 13,3 cent minimum destek öngörülmektedir. Bu söylediğim fiyatlar piyasa elektrik fiyatının çok üzerindedir. 2019 yılı içerisinde YEKDEM kapsamındaki elektrik enerjisi santrallarına piyasa fiyatının üzerinde ödenen toplam miktar minimum 17 milyar TL olmuştur.”

Kanun teklifinin 40. maddesi ile ulusal tarifinin 2025 yılına kadar uzatılmasının öngörüldüğüne dikkat çeken Özdağ, şu görüşleri dile getirdi:

“EMO olarak ulusal tarife devam edilmesini olumlu buluyoruz ancak elektrik dağıtım şebekeleri özelleştirilirken 21 dağıtım bölgesinin özelleştirilmesi esnasında bölgesel tarife geçileceği bu ihale şartlarında belirtilerek ve 2015 yılında bölgesel tarife geçilerek ihaleler gerçekleştirildi. Yani ihaleyi alan şirketler dağıtım bölgelerindeki kayıp kaçak oranlarını bilerek bu ihaleleri aldılar. Şimdi, bu ulusal tarifinin devam ediyor olması aslında hukuken bu ihale şartlarının da bir anlamda ihlali anlamına gelmekle birlikte, biz özellikle kayıp kaçak bedellerinin faturasını ödeyen vatandaşlardan tahsil edilmesinin doğru olmadığını düşünüyoruz.”

Kanun teklifinin, özel sektör yatırımcılarının faaliyetlerinin daha sağlıklı ve hızlı bir şekilde gerçekleştirilmesini temin etme amacı taşıdığını; sanayi, mesken, ticarethane ve tarımsal sulama gibi abone gruplarını doğrudan etkileyecek, enerji faturalarını düşürecek hiçbir uygulama ya da madde içermediğini anlatan Özdağ, konuşmasını şöyle tamamladı:

“Bütün faturalardan TRT payının sanayi abone gruplarında olduğu gibi kaldırılmasını, dağıtım şirketlerinin sorumluluğunda olan kayıp kaçak tüketimlerinin, sayaç okuma giderlerinin faturalara yansıtılmamasını, belediye tüketim vergisinin sanayi abonelerinde olduğu gibi diğer tüm abone gruplarında yüzde 1 olarak uygulanmasını –çünkü meskenlerde yüzde 5’tir bu, ticarethanelerde yüzde 5’tir- ayrıca KDV oranlarının mesken abone gruplarından kaldırılmasını, diğer abone gruplarında da makul düzeye çekilmesini talep ediyoruz.”

## TBMM SANAYİ, TİCARET, ENERJİ KOMİSYONU BAŞKANI'NA YANIT

TBMM'de bulunan Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin komisyon görüşmeleri sırasında, Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu Başkanı Mustafa Elitaş, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ve Yönetim Kurulu Üyemiz Mehmet Özdağ'ı hedef alan ifadelerde bulunmuştur.

EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Alt Komisyonu'nun 13 Ekim 2020 tarihli toplantısında, EMO'nun sözkonusu düzenlemeye ilişkin görüşlerini aktarmıştı.[1]

Özdağ, kanun teklifinin 44. maddesiyle ilgili olarak, "Covid-19 pandemisi gerekmesiyle bile olsa, kamusal kaynakları uzun yıllara yayılan sürelerde kullanan ve yükümlülüklerini yerine getirmeyen şirketlerin oluşturduğu kamu zararlarını göz önüne almadan şirket teminatlarının olduğu gibi iade edilmesinin kamu zararına yol açacağı" uyarısını yapmıştı.

Komisyonun TBMM İnternet sayfasında yayımlanan tutanaklarına göre[2], maddelerin oylanması sırasında Adana Milletvekili Müzeyyen Şevkin'in EMO'nun görüşünü hatırlatması üzerine, Komisyon Başkanı Mustafa Elitaş önce "Yok, yok; öyle bir şey yok. Bu arkadaş elektrik mühendisiydi herhâlde değil mi?" diye sorup, "Evet" yanıtını aldığı da, şunları söylüyor:

"Arkadaş konuyu bilmiyor gibi geliyor bana. Arkadaş çok güzel siyasi tespitler yaptı; çevreydi, şunlar bunlar ama elektrikle ilgili bir şey konuşmadı. Benim babam elektrikçiydi, oto



[1] [https://www.emo.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=132537](https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=132537)

[2] [https://www.tbmm.gov.tr/develop/owa/komisyon\\_tutanaklari.goruntule?pTutanakId=2575](https://www.tbmm.gov.tr/develop/owa/komisyon_tutanaklari.goruntule?pTutanakId=2575)

elektrikçisiydi, az çok biliyorum. **Ama şimdi elektrik üreticisiyim.** O arkadaş elektrik mühendisi, benim babam oto elektrikçisiydi. Arkadaşın konuştuğuna bakıyorum, ben kendi bilgilerimi değerlendiriyorum -orada elektrik mühendisi arkadaşlar var- hakikaten daha iyi biliyorum gibi geliyor.”

Sayın Elitaş, “elektrik üreticisi” olarak bu kanun teklifinden faydalanacak mı merak ediyoruz Bu durumun etik sorunları ortada iken mesleki sorumlulukları olan elektrik mühendisleri ile oto elektrikçilerini karşılaştırarak, hem oto elektrikçilerinin hem de elektrik mühendislerinin mesleklerini bilmediği anlaşılmaktadır.

### **“EMO, Mesleki Değerler, Doğa ve Toplumun Çıkarları Doğrultusunda Çalışır”**

Odamız, mühendislik alanımızla ilgili mesleki değerleri olan, doğanın ve toplumun çıkarlarına da dikkat ederek çalışmalarını sürdürmektedir. O yüzden de EMO araba lastiği gibi toksik petrol türevinin yakılmasına ve bunun yenilenebilir olarak kabul edilmesine, belediye çöpünün olduğu gibi biyokütle yakıtı olarak değerlendirilmesine karşı çıkarken, Komisyon Başkanının bu konularda “çevreydi, şunlar bunlar söylemi”, kanun teklifinin nasıl bir bakış açısıyla hazırlandığını da ortaya koymaktadır.

Elektrik sektörünü ilgilendiren bir kanun teklifi ile ilgili olarak EMO kamunun bütün belgelerini ve raporlarını inceleyerek görüş oluştururken, Komisyon Başkanı, bir tek bilimsel veri, enerji sektörüne ilişkin tek tablo içermeyen, sadece belli bir çevre için hazırlandığı itiraf edilen torba kanun teklifini görüştürmeye devam etmektedir.

Sayın Elitaş, EMO temsilcimizin teknik ve mesleki açıklamalarını “siyasi tespit” diye nitelerek etkisizleştirmeyi hedeflemiştir. Oysa siyaset yaşamın, mühendisliğin dışında değil, hangi niyet ve nasıl yaptığınızla ilgili olarak o mesleğin özüne dairdir.

Siyaseti ayrıcalıklı bir zümrenin hakkı olarak gören; ülkesi ve toplum çıkarları için değil, sahip oldukları ayrıcalıkları genişletmek için araç olarak kullananların doğal olarak kendilerinden başka hiçbir grup ya da kişinin bu alana girmesine, üstelik de denetim mekanizmasını işletmesine izin vermek istemeyeceği açıktır. Böylece kendi iktidarlarına hareket serbestliği sağlanan ortamlarda kamu yararı için yükselen itirazlar da “siyaset yapıldığı” suçlaması ile karşılaşmaktadır.

EMO olarak Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu Başkanı Mustafa Elitaş’a, her mesleğin saygıdeğer olduğu, dolayısıyla birini diğeriyle kıyaslayarak küçümseyemeyeceğini hatırlatıyor; Sayın Elitaş ve milletin temsilcileri olarak TBMM’de bulunan tüm milletvekillerimizi, şirketleri değil halkı önceleyen, doğaya ve yaşam hakkına saygılı politikalar üretmeye çağırıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**21 Ekim 2020**

## EMO'DA BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Enerji ve İklim Uzmanı Gazeteci-Yazar Önder Algedik 21 Ekim 2020 tarihinde, TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Alt Komisyonu'nda görüşülen Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gündemi ile bilgilendirme toplantısı düzenledi.

Son 5 yıllık YEKDEM uygulamalarının elektrik üretim maliyetlerini artırarak, amaçları dışına çıkartıldığına işaret edilen toplantıda, YEKDEM'in adeta HESDEM'e dönüştüğü kaydedildi. Kanun teklifinde biyokütle tanımı içerisinde yer alan "lastik atıkları" ve "belediye atıkları" ifadelerine atıfla 2016 yılından bu yana YEKDEM kapsamındaki biyokütle santrallerinin sayısının üç kat arttığına dikkat çekilen toplantıda, YEKDEM'in BESDEM olacağına da vurgu yapıldı. TBMM'de bulunan tüm milletvekillerine çağrı yapılarak, sermaye çevresi çıkarları yerine halkın çıkarlarını gözeten, doğa ve yaşam hakkına saygılı politikalar üretilmesi için davette bulunuldu.

## LASTİK YAKMAMA EYLEMİ

TBMM Genel Kurulunda 17 Kasım 2020 Salı günü görüşülmesi beklenen Elektrik Piyasası Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Değişikliği Teklifi'ne karşı Anıtpark Forum ve bir grup çevre aktivisti 14 Kasım 2020 tarihinde Kuşulu Park'ta "Lastik Yakmama Eylemi" gerçekleştirdi.

"Bizce Araba Lastiği Yakılmaz", "Lastik Çöp Yakılmaz" yazılı pankartlar taşıyan grup, kanun teklifiyle atık lastiklerin ve belediye atıklarının "biyokütle", "yenilenebilir enerji kaynağı" şeklinde tanımlanması ve yakılarak elektrik üretilmesinin hedeflenmesini protesto etti. Eyleme katılan Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, teklif ile ilgili bilgi vererek, "Türkiye'nin lastik, çöp veya orman yakarak elektrik üretmeye ihtiyacı yoktur" dedi.



## **ORTAK AÇIKLAMA-TORBA YASA TEKLİFİNİ GERİ ÇEKİN!**

Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin bu hafta TBMM Genel Kurulu'nda ele alınması beklenmektedir. Sermayenin talepleri doğrultusunda hazırlanan ve kamu yararına aykırı düzenlemeler içeren kanun teklifinin Meclis'te aynen kabul edilmesi, ülkemiz ve geleceğimiz açısından birçok sakıncaya yol açabilecektir.

Teklif ile “özel sektör yatırımcılarının faaliyetlerini daha sağlıklı ve hızlı şekilde gerçekleştirmeleri” gerekçesi altında, kamu adına yürütülen denetim mekanizmaları ortadan kaldırılmaktadır. Sermayenin çıkarları doğrultusunda yıllar boyunca kamu işletmeciliğinin içi boşaltılmış, 80 yılda binbir emekle oluşturulan kamu kurumları peşkeş çekilmiş, sonuçta denetim ve şeffaflıktan uzak, vatandaş aleyhine bir sistem oluşmuştur. Sosyal hukuk devletin vazgeçilemez ilkelerinden biri olan “kamusal denetim” toplumun menfaatlerinin korunması açısından büyük bir güvencedir. Dolayısıyla özel sektör daha fazla kar etsin diye kamusal denetimin ortadan kaldırılması kabul edilemeyecek bir durumdur.

Bünyesinde çok sayıda Hidroelektrik Santrali (HES) ve Rüzgar Enerji Santrali (RES) olan Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM), son dönemde “kaynak aktarma mekanizması” haline gelmiştir. YEKDEM'in yarattığı maliyet artışına çözüm bulunması gerekirken, söz konusu kanun teklifi yaşanan sorunu daha da artıracak hükümler içermektedir. Dolayısıyla bu konuda yeni bir açılıma ihtiyaç vardır.

Düzenleme ile araba lastiği “biyokütle” sayılmaya devam edilmekte, üstelik çöp ve orman ürünlerinin yakılması da yenilenebilir tanımına eklenmektedir. Oysa atıkların yakılması yenilenebilir enerji değil tam bir çevre felaketidir. Bu yöntemin yenilenebilir enerji olarak kabul edilmesi YEKDEM üzerinden kimi çevrelere rant sağlanmak istendiği kuşkusunu akıllara getirmektedir. Türkiye'nin ömrünü tamamlamış lastikler, şehir çöpleri ve orman atıklarının yakılmasıyla üretilecek enerjiye değil; ucuz, sağlıklı ve çevre dostu yenilenebilir enerji kaynaklarına gereksinimi vardır. Kaynak türü ve teknolojisi ne olursa olsun doğaya ve insan sağlığına zarar veren, toplumsal yaşamı olumsuz etkileyen tesisler YEKDEM kapsamından çıkartılmalıdır.

Kanun teklifinde elektrik dağıtım bölgelerinin özelleştirilmesine gerekçe olarak sunulan kayıp-kaçak tüketimlerinin kabul edilebilir seviyelere düşürülmesine ve enerjinin verimli kullanılmasına dönük ciddi bir düzenleme yapılmamıştır. Dağıtım şirketlerinin sorumluluğunda olan kayıp kaçak tüketimlerinin ve sayaç okuma giderlerinin faturalara yansıtılmaması gerekmektedir.

Son 16 yıl içerisinde Maden Kanunu'nda 23 kez değişiklik yapılmasına rağmen ve yeni bir değişiklik kapıda beklerken bu değişikliğin nedeni hem anlaşılamamış hem de politikasızlık nedeniyle zaten sorunlu alan haline gelen madencilik sektörünün sorunlarının artmasına neden olacaktır.

Ülkemizde kamusal denetimin ve çalışmaların yürütülmesinde liyakat esasına uyulmadığı için çalışmalar mevzuata ve tekniğe uygun yürütülememekte ve bu da uygulamada sorunların yaşanmasına neden olmaktadır. Maden ruhsatlarında süre uzatım süresinin 6 aydan



bir yıla çıkarılmasının nedeni liyakatsız atamalar olup kanun düzenlemeleri ile bu sorunlar düzeltilemez.

Kanun teklifinde; Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) ile Türkiye Kömür İşletmelerinin (TKİ) uhdelerinde bulunan ve rüdvansçılara devredilen maden ruhsatlarının, kamu kurumunun getirdiği mevcut bütün muafiyetlerden faydalanması sağlanarak, orman, çevre, tarım vb gibi izinler de dahil rüdvansçı şirketlere önemli ayrıcalıklar sağlanmakta, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda zaten sorunlu olan bu şirketler korunmaktadır.

Kanun teklifinin jeotermal kaynaklara ilişkin düzenlemelerin yapıldığı 26. ve 29. maddeleri ile jeotermal kaynaklar ve doğal mineralli suların elde edilen ve kaynağın bulunduğu ilde yaşayanların mahalli ve müşterek ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla "Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları veya İl Özel İdarelerine" aktarılan idare payı, kaynağın kullanım alanına göre belirlenmesi öngörülmekte, ancak bu payın beşte dördlük (4/5) gibi büyük kısmı, genel bütçeye aktarılmakta ve kullanımı da İçişleri Bakanının tasarrufuna bırakılmaktadır. Oysa "doğal kaynakların gerçek sahibi halkımızdır" ilkesinden yola çıkarak jeotermal kaynaklardan elde edilen idare payının yöre halkının ihtiyaçları için kullanılması gerekmektedir.

Bu kapsamda Elektrik Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası olarak bizler, tüm milletvekillerimizi söz konusu düzenlemeyi yeniden gözden geçirmeye çağırıyoruz. Sermayenin taleplerinin, toplum çıkarı, kamu hizmeti ve kamu denetimi anlayışının önüne geçmediği, doğal kaynaklarımız ve yaşam alanlarımızın, ülkemizin ve çocuklarımızın geleceğinin korunduğu yeni bir düzenleme sektörün tüm paydaşlarının da katılımı ile hayata geçirilmelidir.

***TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI***  
***TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI***  
***TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI***  
***16 Kasım 2020, Ankara***





## EĞİTİM VE ÇOCUKLARIMIZIN GELECEĞİ İÇİN KAMPANYA

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), pandemi sürecinde eğitim alanında yaşanan sorunlara çözüm önerileri geliştirmek amacıyla, bilişim sektörü, tüketici hakları dernekleri ve siyasetçiler ile bir dizi çevrimiçi toplantı gerçekleştirdi.

İlk olarak 22 Aralık 2020 tarihinde yapılan toplantıda mevcut durumun bir fotoğrafı çekilerek, neler yapılabileceği tartışıldı. Evrensel Hizmet Fonu'nun pandemi sürecinde çevrimiçi eğitim için imkanı olmayan öğrencilere tahsis edilmesi amacıyla kampanya yürütülmesi üzerinde duruldu.

“Salgında Eğitim” konulu 7 Ocak 2021 günü yapılan toplantıya EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Bilgisayar Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi Ezgi Ekiz, EMO Bilgi ve İletişim Teknolojileri Komisyonu Başkanı Ömür Yıldız, İyi Parti Ankara Milletvekili ve Eğitim Politikaları Başkanı Şenol Sunat, Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası (Eğitim-Sen) Genel Başkanı Prof. Dr. Nejla Kurul, Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası (Eğitim-İş) Başkanı Orhan Yıldırım, Tüketici Birliği Federasyonu Başkanı Mehmet Bülent Deniz, Serbest Telekomünikasyon İşletmecileri Derneği (Telkoder) Başkanı Halil Nadir Teberci, TÜBİDER Bilişim Sektörü Derneği Başkanı Rüstü Arseven, İyi Parti Kalkınma Politikaları Başkanı Prof. Dr. Ümit Özlale, İyi Parti Eğitim Politikaları Başkan Yardımcıları Gülümser Birol ile İlim Özden, Danışman Mert Yavuz ve Gazeteci-Yazar Fusun Sarp Nebil katıldı.

Toplantıda, Covid-19 Pandemisi sürecinde okullardaki uzaktan eğitim sürecinin bilişim, altyapı ve eğitsel faktörlerini farklı açılardan değerlendiren sunumlar gerçekleştirildi. Soru ve yanıt bölümüyle yapılan tartışmalarda konu derinlemesine ele alındı. Toplantının sonunda ortaya koyulan öneriler şu şekilde özetlendi:



1. Pandemi koşullarında uzaktan eğitim, öğrencilerimizin eğitim ve iletişim hakkına erişiminde önemli bir kanal olmuştur. Ancak hem öğrenciler hem de öğretmenler bilgisayar, tablet ve internet ağlarına erişimde büyük sorunlar yaşamaktadır. Öğretmenler ve öğrenciler için bilgisayar ve internet eğlence veya lüks değil, bir eğitim aracıdır. Bu nedenle hem öğrencilerimiz hem de öğretmenlerimiz bilişim teknolojileri ve ağlarını edinmek üzere desteklenmeli ve bu harcamalar kamusal uzaktan eğitim hakkının bir gereği olarak Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) tarafından karşılanmalıdır.
2. Zamanlama ve dağıtım sorunları açısından bu araçların, yerel bilgisayar satıcılarından ya da İnternet servis sağlayıcılarından öğretmen ve öğrencilerin belge ibraz etmesi karşılığında temin edilmesi, bedelinin de (eczane sistemi gibi) devlet tarafından karşılanması gereklidir.
3. MEB, İnternet servis sağlayıcıları ve bilgisayar markaları ile öğretmenler ve öğrenciler için sabit düşük fiyat anlaşması yapmalıdır.
4. EBA canlı kapasitesi derhal 5 milyona çıkarılmalıdır. Dünya Bankası'nın 2023'e kadar ayırdığı 160 milyon dolar hızla öğrenciler için tahsis edilmelidir.
5. EBA içeriği 2021-22 eğitim öğretim dönemi başına kadar tamamen interaktif hale getirilmelidir.
6. İnternet için altyapının yaygınlaştırılmasının önü açılmalıdır.
7. İnternet hizmetlerinden alınan KDV ve ÖİV öğrenci ve öğretmenler için kaldırılmalıdır.
8. İnternet altyapısı ve öğretmen+öğrencilerin bilgisayarları için BTK'nın sektörden almakta olduğu katkı payı (bu sene 5.8 milyar TL) sektöre tahsis edilmez.
9. MEB altyapısı kurmak ve EBA içeriğini geliştirmek için yapılması gereken harcamalar Evrensel Hizmet Fonu'ndan karşılanmalıdır.
10. EBA verilerinin de Sağlık Bakanlığı'nın Turkuaz Tablosu gibi günlük paylaşılması gerekmektedir. Kaç öğrencinin derslere katıldığı, kaç saat ders yapıldığı, kaç kişinin bağlanamadığı gibi veriler günlük açıklanmalıdır.
11. Uzaktan eğitim konusunda özel gereksinimlere ihtiyacı olan vatandaşlarımız ihmal edilmekte ve çoğu eğitimden uzak kalmaktadır. Kendileri için gerekli erişim altyapısı sağlanmalıdır.
12. Uzaktan eğitim konusunda ana dili Türkçe olmayan vatandaşlarımız, sığınmacı çocuklarımızın eğitimi ihmal edilmiştir.
13. Okulların kapatılmasından turizmin etkileneceği düşünülüyorsa öğrencilerin tatile gittikleri yerlerdeki okullarda eğitime devam edebilmesi için gerekli hazırlıklar yapılmalı ve öğrenciler buldukları yerdeki kendilerine uygun okullarda eğitimine devam edebilmelidir.
14. Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) tarafından yılda en az iki kez;
  - MBps (saniyede iltelen mega bit) başına fiber ve bakır-fiber karma altyapılar ayrı ayrı olmak üzere kotalı-kotasız baz tarife açıklanmalıdır.
  - Mobil operatörler için bir önceki yılın MOU (abone başına ortalama dakika) değeri ile ortalama SMS değerine göre mobil baz tarife açıklanmalıdır.

## Basın Açıklaması

EMO, konuyla ilgili olarak 28 Aralık 2020 tarihinde yazılı basın açıklaması yaptı. Söz konusu açıklama şöyle:

### ÇOCUKLARIMIZIN GELECEĞİ İÇİN UZAKTAN EĞİTİM İHTİYAÇLARI DEVLET TARAFINDAN KARŞILANSIN

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) siyasi iktidara, yüzyüze eğitimin tekrar askıya alındığı bugünlerde, “Çocuklarımızın Geleceği için Uzaktan Eğitim İhtiyaçları Devlet Tarafından Karşılansın” çağrısı yapıyor. Eğitim hakkı anayasal bir hak. Vatandaşlarımız arasında, dijital ve eğitimsel uçurumun gitgide arttığı günümüzde, EMO'nun bu çağrısı, sadece çocuklarımız ve onların eğitimi için boğazlarından kesen aileleri için değil, binlerce kişiye istihdam olanağı sağlayan bilgisayar sektörü açısından da bir nefes olacaktır.

Bilindiği gibi ülkemizde 18 milyondan fazla ilk, orta ve lise öğrencisi, 7 milyondan fazla üniversite öğrencisi var. Koronavirüs salgını yüzyüze eğitiminin belirli sürelerde kesilmesini mecbur kıldı. Zaten yüzyüze eğitimin salgın döneminde hem öğrencilerimiz, hem de öğretmenlerimiz açısından riskli olduğu da bir gerçektir. Dolayısıyla özellikle ilkokul ve orta öğrenim açısından çocuklarımız bu dönem eğitimsiz kalmaktadır. Uzmanların ifadelerine bakılarak, bu sürenin 2 yıla kadar uzayabileceği de hesaba katılmaktadır.



Ülkemizde uzaktan eğitim açısından bir facia yaşanmaktadır. Çocukların maksimum yüzde 48.5'inin evinde sabit İnternet vardır. Çoğunun bilgisayarını hatta televizyonu bulunmamakta, İnternet erişim hızları da 8.5-10 Mbps düzeyindedir.

**Bu nedenle, çocuklarımızın eğitimi öncelikli ele alınması gereken konulardan birisidir.**

Mevcut sorunlar şu şekildedir;

1. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından eylül başında yapılan açıklamaya göre, Elektronik Bilişim Ağı (EBA) kapsamında halen sadece 1 milyon interaktif uzaktan eğitim kapasitesi mevcuttur. Çocukların 3-4 saat ekran önünde oturmasının yeterli olduğu düşünülse bile bu rakam ancak 7-8 çocukta 1 çocuk şanslı anlamına gelmektedir. Dünya Bankası'ndan alınan 160 milyon dolar ile 2023'e kadar bu rakamın 5 milyona çıkarılması hedeflenmektedir.
2. Ülkemizin İnternet altyapısı gerek fiyat, gerek kapasite, gerekse hız açısından yetersizdir. Güçlü bir altyapı hem çocuklarımızın eğitimi, hem bilişim ve iletişim sektörlerinin gelişmesi açısından, hem günümüzde salgının da gösterdiği üzere hayatımızı sürdürmemiz açısından elzem hale gelmiştir.
3. Yapılan eğitimleri, evden çalışan anne babalar ilk defa yakından görmüşlerdir. Dijital çağda bu eğitimler neden dinamik (yani interaktif) değil de, statiktir? Üstelik, içeriğin yetersiz olduğunu Fatih Projesi'ni analiz eden çok sayıda uzman, yıllar içinde raporlamış durumdadır.
4. Uzaktan eğitim için gerekli olan cihazlar çoğu evde yoktur. Özellikle 2-3 çocuklu evlerde cihaz sıkıntısı büyük sorun yaratmaktadır.
5. Öğretmenlerimizin uzaktan eğitim cihazları da eksiktir. 7 yıldır hiçbir öğretmene cihaz verilmemiştir.

**6. Günümüzde bilgisayar ve İnternet artık bir "ihtiyaç" ve "insan hakkıdır". Anayasamızın 22. maddesi de haberleşme hakkına işaret eder.**

O zaman soruyoruz;

- 1- Neden bekliyoruz? Salgının toplumu evlerine kapadığı bugünlerde EBA kapsamında, 5 milyon veya üstü interaktif uzaktan eğitim, kapasitesine ŞİMDİ ihtiyaç vardır. Ülkemizin kapasiteyi bugün 5 milyona çıkarmak için çocuklarımıza ayıracağı 160 milyon dolar bütçesi yok mudur? Müşteri ya da alım garantili projeler yerine çocuklarımız öncelikli değil midir?
- 2- İnternet altyapısı neden bu halde? Sektörün düzenleyicisi Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) nerede? Merkezi yönetim bütçesinden pay alan 10 adet düzenleyici ve denetleyici üst kurulun 2021 bütçe toplamı 8.43 milyar TL olup, sektörün düzenleyicisi durumunda olan BTK'nın bütçesi 5.9 milyar TL ile diğer 9 üst kurul bütçesinin toplamından fazladır. 2020 bütçesinde bu 10 üst kurulun bütçe toplamı 7.6 milyar TL idi ve bunun 5.5 milyar TL'si BTK'ya aitti. Üst kurulların bütçesi BTK hariç devlet bütçesinden karşılanırken, BTK bütçesi ise sektörün cirosundan alınan ve devletten tek kuruş alınmadan, tam tersine gizli vergi şeklinde devlete dönen paradır. Ülkemizin İnternet altyapısı bu kadar yetersizken, BTK sektörün yatırım kaynaklarından her yıl çektiği bu devasa bütçeyi nereye kullanmaktadır?

3- Çocuklarımıza interaktif yani anlamadığı hususlarda soru sorup, cevap alabileceği ya da konular işlenirken verdiği cevabın doğru/yanlış olduğunu anında görebileceği bir içerik tarzı neden Fatih Projesi'nin başlamasından bu yana geçen 10 yıl içinde yapılamamıştır? Bugün bu tarz içerik çok daha önem kazanmıştır. Buna rağmen neden içeriklerin değiştirilmesi ve dinamik bir yapıda olması için çalışılmıyor?

4- Fatih Projesi kapsamında öğrencilere cihaz verilecekti. Şimdi bu cihazların ne kadar gerekli olduğunu görüyoruz. Evrensel Hizmet Fonu'nda biriken 5 milyar dolar neden öğrencilerimize bilgisayar alınması için tahsis edilmiyor?

5- Öğretmenlerimize neden cihaz verilmiyor? Elleriinde cihaz olmayan öğretmenler işlerini nasıl yapacak? Bunlar iş için gerekli cihazlar olduğu için MEB tarafından ve acilen temin edilmelidir. Evrensel Hizmet Fonu bunu da karşılayabilir.

6- Neden bu cihazlardan ve İnternet erişiminden ÖTV ve KDV alınıyor? Bunlardan alınan ÖTV ve KDV'nin derhal sıfırlanması gerekmektedir.

Birçok kuruluş askıda tablet, askıda İnternet gibi kampanyalar yapmaktadır. Her ne kadar EMO olarak bu kampanyaları olumlu birer adım olarak görsək de, ne yazık ki çok küçük kapasiteler yaratabilen bu girişimlerle istenilen sonuca ulaşabilmek mümkün görünmemektedir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı evinde İnterneti olan çocuklara 3 operatör (Vodafone, Turkcell ve Türk Telekom) ile EBA'nın yüklenme miktarını kota dışında tutmakta ve bunu "Ücretsiz İnternet" diye sunmaktadır. Oysa bu doğru değildir. Ücretini verip İnternet aldıktan sonra EBA kotasının ücretli ya da ücretsiz olması çok da önemli değildir. Diğer yandan 500 bin tablet dağıtılıyor olması, kocaman bir yaraya ufak bir yara bandı yapıştırmak gibi anlamsız ve yetersizdir.

Çocukların bilgisayar ve İnternet ihtiyacını karşılamak, Anayasa'nın "Kimse, eğitim ve öğrenim hakkından yoksun bırakılamaz" şeklindeki 42. maddesi çerçevesinde devletin asli görevidir. Bu konuda derhal gerekli önlemler alınmalı ve çocuklarımızın eğitim eksikleri giderilmelidir.

EMO olarak bilimsel ve nitelikli eğitim verilmesinin yanı sıra eğitimde fırsat eşitliği sağlamak üzere bilişim ve iletişim teknolojileri altyapısının gelecekteki ihtiyaçlar da göz önüne alınarak oluşturulması ve ücretsiz sunulması için her türlü girişimi destekleyeceğimizi kamuoyuna saygıyla duyururuz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**28 ARALIK 2020**



## CHP LİDERİ KILIÇDAROĞLU İLE TOPLANTI

Salgında Eğitim toplantıları, 13 Ocak 2021 tarihinde CHP Lideri Kemal Kılıçdaroğlu'nun da katılımıyla sürdürüldü. Toplantıda CHP İstanbul Milletvekili ve Dijital Mecralar Komisyonu Üyesi Onursal Adıgüzel, EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO) Yönetim Kurulu Başkanı Ali Rıza Atasoy, BMO Yönetim Kurulu Üyesi Ezgi Ekiz, EMO Bilgi ve İletişim Teknolojileri Komisyonu Başkanı Ömür Yıldız, Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası (Eğitim-Sen) Genel Başkanı Prof. Dr. Nejla Kural, Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası (Eğitim-İş) Başkanı Orhan Yıldırım, Tüketici Birliği Federasyonu Başkanı Mehmet Bülent Deniz, Serbest Telekomünikasyon İşletmecileri Derneği (Telkoder) Başkanı Halil Nadir Teberci, TÜBİDER Bilişim Sektörü Derneği Başkanı Rüstü Arseven, Tüketici Hakları Derneği'nden Hülya Küçükkaras ve Gazeteci-Yazar Füsün Sarp Nebil yer aldı. Toplantıda, pandemi sürecinin ülkemizdeki eğitim hayatına etkileri, uzaktan eğitim uygulamasının eğitim, altyapı ve gelişimsel sorunları ile bunlara ilişkin çözüm önerilerini içeren sunumlar yapıldı.



## İŞ EKİPMANLARININ PERİYODİK KONTROLÜ MEVZUAT VE EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem’de, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nca yürütülen (AÇSHB) İş Ekipmanları Yönetmeliği değişikliği çalışmaları ve eğitim modülü hazırlama çalıştayına aktif katılım sağlanarak, Periyodik Kontrol Muayene Personeli Temel Elektrik Grubu Eğitimleri düzenlendi.

EMO Heyeti ilk olarak 16 Kasım 2020 tarihinde AÇSHB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Cafer Uzunkaya’yı ziyaret ederek, görüş alışverişinde bulundu. EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala, Yazmanı Can İncebıyık, EMO Müdürü Cansel Aslan ve EMO Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ender Kelleci’nin yer aldığı heyetin ziyaretinde, İş Ekipmanları Yönetmeliği’nde Bakanlıkça yapılması düşünülen değişikliklerle ilgili EMO tarafından görüş oluşturulması kararlaştırıldı. Oluşturulacak görüşlerin teknik detaylarının müzakere edilmesi için EMO ve Bakanlığın görevlendireceği kişilerden bir teknik ekibin oluşturulması benimsendi. Ayrıca EKİPNET’e kayıt için gerekli eğitimlerin Odamız tarafından yapılmasını sağlayacak çalışmaların yapılması görüşüldü.

Daha sonra EMO ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM) arasında 30 Kasım 2020 tarihinde çevrimiçi toplantı yapıldı.

Görüşmeye EMO Serbest Müşavirlik Mühendislik (SMM) Komisyonu Başkanı Arif Dönmez, EMO Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ender Kelleci, EMO Müdürü Cansel Aslan, EMO İzmir Şube Müdürü Barış Aydın ve EMO Hukuk Danışmanı Nuray Özdoğan katıldı. Toplantıda İSGGM’den İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü (İSGÜM) Başkan V. Sakine Ovacıllı ve AÇSH uzmanları Uğur Bayar, Murat Göçener, Çağatay Kuyucu, Yusuf Ziya Polat, Ali Kaan Çoktu Fatih Erel, Hasan Deniz Yılmaz, Mert Dursen ve Mehmet Said Ağaoğulları’nın yer aldı.



İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri Temel Eğitimi alanında EMO ile İSGGM arasında protokol imzalanması ve ilgili mevzuat konusunda görüş alışverişi yapılan toplantıda, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı da değerlendirildi. EMO'nun taslağa ilişkin görüş hazırlayarak iletmesi benimsendi. Ayrıca EMO ve İSGÜM'ün ortak faaliyet alanlarına yönelik çalışma yapılabilmesi için bir çalışma grubu kurulması kararlaştırıldı.

### **EMO Çalışma Grubu Toplantısı**

Görüşmelerin ardından oluşturulan EMO Çalışma Grubu, 14 Aralık 2020 tarihinde elektronik ortamda toplandı. "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı" hakkında görüş oluşturmak üzere kurulan Çalışma Grubu toplantısında, şubelerden gelen görüşler değerlendirilerek EMO Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere bir taslak hazırlandı.

Toplantıya, EMO Yönetim Kurulu Yazmanı Can İncebiyık, EMO Müdürü Cansel Aslan; EMO Ankara Şubesi'nden Emre Metin; EMO Eskişehir Şubesi'nden Ender Kelleci; EMO İstanbul Şubesi'nden Serdar Paker; EMO İzmir Şubesi'nden Barış Aydın katıldı.

### **İŞGÜM Eğitim Modülü Hazırlama Çalıştayı**

EMO heyeti, İŞGÜM Enstitüsü Başkanlığı'nca 14 Eylül 2021 tarihinde düzenlenen İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapacak Kişilere Yönelik İleri Eğitim Modülü Hazırlama Çalıştayı'na katılarak, EMO'nun görüşlerini ilettiler. Heyette, EMO Yönetim Kurulu Saymanı Çiğdem Gündoğan Türker, Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, EMO İŞGÜM Çalışma Grubu'ndan Serdar Paker ve Emre Metin yer aldı.







## **Periyodik Kontrol Temel Eğitimi**

EMO ile MMO arasından düzenlenen protokol kapsamında Nisan 2021'den itibaren Periyodik Kontrol Muayene Personeli Temel Elektrik Grubu Eğitimleri gerçekleştirildi. MMO teknik desteği ile EMO Eğitimcileri tarafından video konferans yöntemiyle düzenlenen eğitimlere EMO üyesi elektrik mühendisleri, elektrik-elektronik mühendisleri başta olmak üzere; teknik öğretmenler, elektrik teknikerleri ve yüksek teknikerler de katıldı. Eğitim sonunda katılımcılara “İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Temel Eğitimi Tamamlama Başarı Belgesi” verildi.

## KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem’de, meslek alanımızdaki kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra özel kuruluşlarla da iletişim halinde çeşitli çalışmalar yürütmüştür. Bu kapsamda, meslektaşlarımızın özlük haklarının geliştirilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, eğitim ve istihdam olanakları yaratılması gibi konularda görüş alışverişi yapılmış, güncel gelişmeler ele alınmış ve yeni teknolojilerin yaşama uygulanmasına yönelik değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Dönem içinde yapılan çalışmalar şöyle özetlenebilir:

**EMO’dan Fındıklı’da İnceleme:** EMO, Rize Fındıklı Belediye Başkanlığı’nın Odamıza ilettiği talep üzerine, ilçedeki enerji kullanımı ve yatırım projeleri ile ilgili inceleme yapmak üzere bir heyet oluşturdu. EMO Heyeti, 27 Ekim 2020 tarihinde Fındıklı Belediyesi’ni ziyaret etti. Fındıklı Belediye Başkanı Ercüment Şahin Çervatoğlu tarafından karşılanan heyet, ilçede sokak aydınlatması, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, enerji verimliliği ve tasarrufunun yanı sıra uygulanabilecek içme suyu, yatırım ve geri dönüşüm projelerine yönelik incelemeler yaptı.



**SHURA Enerji Dönüşüm Merkezi ile Toplantı:** Sabancı Üniversitesi İstanbul Politikalar Merkezi (İPM), European Climate Foundation (ECF) ve Agora Energiewende ortaklığında kurulmuş olan SHURA Enerji Dönüşümü Merkezi’nin talebi üzerine 26 Kasım 2020 tarihinde çevrimiçi bir toplantı yapıldı. Toplantıda, “Perakende Elektrik Tarifelerinin Maliyet Etkinliğinin Enerji Dönüşümüyle Artırılması” projesi kapsamında; “Yenilenebilir enerji kapasite kurulumu (şebeke ölçeğinde güneş ve rüzgar enerjisi kapasite kurulumunun artması ve dağıtık üretimin ve batarya depolama çözümlerinin yaygınlaşması); Enerji verimliliği (talep tarafı katılımı) ve Elektrifikasyon (Elektrikli araçlar)” konuları değerlendirildi.



**CHP Ankara İl Yönetiminden Ziyaret:** CHP Ankara İl Başkanı Ali Hikmet Akıllı ve il yöneticilerinden oluşan heyet, 17 Şubat 2021 tarihinde EMO Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti. Görüşmede dayanışmanın önemi vurgulanarak, siyasi partiler ile emek-meslek örgütlerinin bu bağlamdaki sorumluluğuna değinildi.



**Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü'ne Ziyaret:** EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu, 6 Nisan 2021 tarihinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı (ÇŞB) Yapı İşleri Genel Müdürü Banu Aslan Can'ı ziyaret etti. Ziyarete, meslektaşlarımızın yapı denetimi alanındaki yetkileri ve uygulamada yaşanan sorunlar dile getirilerek, çözüm önerileri konusunda görüş alışverişi yapıldı.

EMO Heyeti, mevzuatta aykırı bir durum olmadığı halde Elektrik Yardımcı Kontrol Elemanlarının (YKE) inşaat seviyesi yüzde 60 düzeyine gelene kadar görevlendirilmediğine işaret etti. Oysa inşaatlarda elektrik ile ilgili uygulamaların temel topraklamasından itibaren başladığı bu nedenle Elektrik YKE'lerin temel seviyeden itibaren göreve başlatılması gerektiği belirtilerek, bu durumun istihdam artırıcı bir unsur olduğu da vurgulandı.

İnşaatların kalitesi ve denetim etkinliğinin artırılması için 4708 sayılı yasa ve yönetmeliklere göre yapı denetim firmalarında görev alan ve göreve yeni başlayacak üyelerimize yönelik EMO tarafından belirli aralıklarla "Temel Denetçi/YKE Eğitimi" düzenlenmesi planlandığı belirtildi. Bakanlıktan bu alanda destek talebinde bulunularak, eğitimlerin zorunlu tutulması gerektiği iletili.

Yapı denetiminde inşaat alanı sınırı olarak belirlenen 180.000 metrekarenin, minha yapıldığında fiili daha da artabildiği, bunun da küçük inşaat alanı olan işlerde 600-700 şantiye anlamına gelebileceği ve fiili denetlemenin bu durumda olanaksızlığı vurgulandı. Yapı denetimini sadece inşaat alanı ile sınırlandırmanın yeterli olmadığı, şantiye sayısı gibi kriterlerin de düşünülmesi gerektiği kaydedildi.

Ayrıca, çok düşük ücretler, çalışma şartları, birden fazla yerde çalışanlar, proje kontrol formu, tip sözleşme, iş güvenliği, cezalar gibi konularda görüşler sunuldu.



Yapı İşleri Genel Müdürü Banu Aslan Can da, Bina Kimlik Sistemine geçiş çalışmaları hakkında bilgi vererek, genç mühendislere yeni iş alanları açılması, binalarda enerjinin etkin kullanımı ve enerji verimliliği, sıfır enerjili binalar, müşavirlik uygulamalarının yaygınlaştırılması gibi konularda Odamızdan gelecek önerilere açık olduklarını kaydetti. Bu konularda EMO'dan destek istediklerini vurgulayan Can, Odamızdan ve geniş üye tabanımızdan inovatif, uygulanabilir çözüm önerileri beklediklerini söyledi.

### **Antalya OSB ve Akdeniz Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Ziyareti:**

EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu, yangınlardan olumsuz etkilenen bölgeleri incelemek üzere gittiği Antalya'da 16 Ağustos 2021 tarihinde Organize Sanayi Bölgesi (OSB) Genel Müdürü ve EMO Onur Kurulu Başkanı İlhan Metin'i ziyaret etti. Antalya OSB sanayi işletmeleri ve enerji altyapısı hakkında bilgi alan EMO Heyeti 17 Ağustos 2021 tarihinde de Akdeniz Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Elektrik Elektronik Mühendisi üyemiz Prof. Dr. Şükrü Özen'i ziyaret ederek, görüş alışverişini yaptı.



**Bilişim Sektöründe İstihdam Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştayı:** EMO yönetimi, CHP tarafından 27 Ağustos 2021 tarihinde Eskişehir'de düzenlenen "Bilişim Sektöründe İstihdam Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştayı"na katılarak, konuyla ilgili görüşlerini ilettiler.





Çalıştayda sunum yapan EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, yaygın salgın koşullarında eğitim alanında ülkemiz bilişim altyapısının yetersizliğine dikkat çekti. Bilgi Teknolojileri Kurumu'nun (BTK) sektörün sorunlarını çözmekten uzak tamamen vatandaşların faturaları üzerinden en yüksek geliri elde eden bir üst kurul olmaktan ileri gidemediğini ifade eden Özdağ, BTK'nın sektör üzerindeki mali baskısı ve İnternet kullanıcılarını izleme-takip işlevinin gözden geçirilmesi gerektiğini belirtti.

Bilişim altyapısı gelişmeyen ve en temel demokratik hakların baskılandığı ortamda sektörün istihdam sorunlarının çözülemeyeceğini vurgulayan Özdağ, TMMOB'nin Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile imzaladığı, ancak SGK tarafından tek taraflı olarak feshedilen asgari ücret protokolünün önemine de değindi.

Üniversitelerin EMO ve Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO) sorumluluk alanına giren haberleşme, bilişim, yazılım ile ilgili mühendislik bölümlerine her yıl 10 binden fazla lisans yerleştirmesi yapıldığına işaret eden Özdağ, eğitimin niteliğine de dikkat çekerek, "Uluslararası düzeyde istenilen niteliklerin kazandırılmaması istihdam sorununun başlangıcını teşkil etmektedir" dedi.

Özdağ, TMMOB tarafından gerçekleştirilen Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları Çalıştayı'nın Sonuç Bildirgesi'nden alıntılar yaparak konuşmasını tamamladı.

#### **Samsun'da Kurum Ziyaretleri:**

EMO Yönetim Kurulu, 24 Eylül 2021 tarihinde Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. (YEDAŞ), Elektrik Perakende Satış A.Ş. (YEPAS), Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) Orta Karadeniz Yük Tevzi İşletme Müdürlüğü, TEİAŞ 10. Bölge Müdürlüğü ve Türk Telekom Samsun Bölge Müdürlüğü'nü ziyaret etti.



EMO Heyeti, Samsun ve çevresinde elektrik dağıtım faaliyetleri hakkında bilgi aldı; bölgenin elektrik dağıtımına ilişkin görüş alışverişinde bulundu ve EMO'nun görüşlerini aktardı. Bölgenin elektrik iletim altyapısı ve kapasitesinin yanında, iletişim altyapısı ve yapılan çalışmalar da ele alındı.

#### **Çoruh Elektrik Dağıtım A.Ş.'ye Ziyaret:**

EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu, 27 Eylül 2021'de Çoruh Elektrik Dağıtım A.Ş.'yi ziyaret ederek, elektrik dağıtım faaliyetleri hakkında bilgi aldı, bölgenin altyapısı ve kapasitesine ilişkin görüş alışverişinde bulundu.



**TEİAŞ 21. Bölge  
Müdürlüğü Ziyareti:**

EMO yönetimi, 28 Eylül 2021'de TEİAŞ 21. Bölge Müdürlüğü'nü ziyaret etti. Denizli ve çevresinde elektrik iletim arz kapasitesi, iletim şebekesi alt yapısı ve iletim şebekesi sorunları konusunda değerlendirmelerde bulunulan ziyarette, EMO'nun yaptığı çalışmalara ilişkin bilgi aktarıldı.



**BMO'ya Ziyaret:** EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu, 15 Ekim 2021'de Bilgisayar Mühendisleri Odası'nı (BMO) ziyaret etti. Güncel gelişmeler ve oda çalışmalarına ilişkin değerlendirmelerin yapıldığı ziyarette, görüş alışverişinde bulunuldu.

# EMO 47. DÖNEM NÜKLEER ENERJİ SANTRALLARI İZLEME VE ÇALIŞMA GRUBU RAPORU

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem Yönetim Kurulu'nun 12 Eylül 2020 tarih ve 47/05 sayılı oturumunda merkezi düzeyde NKP Yürütme Kurulu ve Sekreteryasında Oda adına çalışmalar yürütülmesi için EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ görevlendirilmiştir.

EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu'nun 47/8 nolu toplantısında aldığı kararla da dünyada ve ülkemizdeki nükleer enerji santralleri faaliyetlerinin takip edilmesi, kurulan veya kurulması planlanan santrallerin, ulusal enerji politikalarımız üzerindeki etkilerinin analizinin yapılması ve sonuçlarının raporlanması amacıyla 20 Eylül 2020 tarihinde "Nükleer Güç Santrali İzleme ve Çalışma Grubu" oluşturulması ve Çalışma Grubu'nda görev alacak üyelerin şube yönetim kurullarının isim önerisinde bulunduğu kişilerden oluşmasına karar verilmiştir.

Şube yönetim kurullarının önerileri doğrultusunda Nükleer Enerji Santralleri İzleme ve Çalışma Grubu; EMO Ankara Şubesi'nden Mustafa Mumcu, Antalya Şubesi'nden Fırat Güler, Bursa Şubesi'nden İrfan Şenlik, Denizli Şubesi'nden Seyit Ali Gürsoy, Eylem Ölmezoğlu, Diyarbakır Şubesi'nden Mehmet Ceylan, Mehmet Tanrıkulu, Eskişehir Şubesi'nden Oğuz Soylu, Doğukan Yurttaş, İstanbul Şubesi'nden Cemil Kocatepe, Erhan Karaçay, Kocaeli Şubesi'nden Elif Yazıcı Erkuş, Mersin Şubesi'nden Uğur Tulay, Samsun Şubesi'nden Tarık Tarhan, Suat Yılmaz, Aydın Taşkın ve Saygın Doğan'dan oluşmuştur. EMO Yönetim Kurulu ve NKP Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ tarafından, EMO Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere "Nükleer Güç Santrali İzleme ve Çalışma Grubu Çalışma İlkeleri" taslağı oluşturulmuş, Nükleer Güç Santrali İzleme ve Çalışma Grubu ilk toplantısını, 21 Kasım 2020 tarihinde video konferans yöntemi ile yapmıştır. Grup üyelerinin görüş ve önerileri doğrultusunda görev dağılımının yapıldığı toplantıda; Yürütme Kurulu Başkanı EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı EMO Denizli Şubesi'nden Eylem Ölmezoğlu, Yürütme Kurulu Yazmanı EMO Eskişehir Şubesi'nden Doğukan Yurttaş olarak belirlenmiştir.

Çalışma Grubu 2. toplantısı 21 Aralık 2021 tarihinde video konferans yöntemiyle Sinop NGS'ye ilişkin bilirkişi heyeti tarafından hazırlanan ÇED raporunun değerlendirilmesi ve Oda Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Oda görüşünün oluşturulması gündemiyle yapılmıştır.

## NÜKLEER KARŞITI PLATFORM GÜNCESİ

Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) 2006 yılından bu yana sekreteryasını yürüttüğü Nükleer Karşıtı Platform (NKP) çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler kronolojik olarak şöyledir:

**15 Eylül 2020-** EMO Yönetim Kurulu tarafından, Sinop İli Merkez İlçesi Abalı Köyü İnceburun mevkiinde EUAS International ICC Merkezi Jersey Adaları Türkiye Merkez Şubesi tarafından yapılması planlanan, Sinop Nükleer Güç Santrali (NGS) projesi Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporunun Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 11 Eylül 2020 tarihinde hukuka aykırı şekilde onaylanmasının ardından "Sinop Nükleer Santral Projesi Dışarıya Kaynak Aktarım Aracıdır!" başlığı altında basın açıklaması yapıldı.

**22 Eylül 2020-** Sinop NKP tarafından Ayancık'ta düzenlenen toplantıda, Sinop'ta kurulması planlanan nükleer santralin ÇED Raporu dava sürecine yönelik görüş ve öneriler ele alınarak, önümüzdeki dönem yapılması planlanan çalışmalar değerlendirildi.

**25 Eylül 2020-** NKP Yürütme Kurulu 4. Toplantısı, video konferans yöntemi ile gerçekleştirildi.

**30 Eylül 2020-** Sinop Nükleer Santrali ÇED raporuna karşı Sinop Adliyesi'nde açılacak iptal davası ve sonrasında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın onayladığı nihai ÇED olumlu raporunu protesto etmek amacıyla düzenlenecek kitlesel basın açıklamasıyla ilgili "Sinop Nükleer Güç Santrali ÇED Olumlu Kararı Yargıya Taşınıyor" başlıklı basın duyuru metni yayımlandı.

**2 Ekim 2020-** NKP Bileşenleri, Sinop ve Ayancık belediyeleri, demokratik kitle örgütleri, Sinop Nükleer Güç Santrali ÇED raporuna karşı; Sinop Adliyesi'nde iptal davası açtı. Dava dilekçelerinin Adliye'ye teslim edilmesinin ardından, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın aldığı karara itiraz eden aralarında EMO Yönetim Kurulu ve NKP Üyesi Mehmet Özdağ, EMO Samsun Şube Başkanı Tarık Tarhan, EMO İstanbul Şube Başkanı Cemil Kocatepe, EMO İstanbul NKP Temsilcisi Erhan Karaçay'ın da bulunduğu nükleer santral karşıtları, düzenlenen kitlesel basın açıklaması ile nihai ÇED raporunu protesto etti.

**3 Ekim 2020-** NKP Eşgüdüm Toplantısı, Sinop'ta düzenlendi.



**31 Ekim 2020-** Enerji alanında düzenlemeler içeren TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu'nda kabul edilen, Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne karşı eş zamanlı kitlesel basın açıklaması yapıldı.

**21 Kasım 2020-** EMO 47. Dönem Nükleer Güç Santrali İzleme ve Çalışma Grubu ilk toplantısı video





konferans yöntemi ile yapıldı. İzleme ve Çalışma Grubu'nun görevleri ve çalışma usulüne ilişkin görüş alışverişinde bulunulan toplantıda, dünyada ve ülkemizde nükleer santral faaliyetlerine yönelik gelişmeler değerlendirildi. Nükleer Güç Santrali İzleme ve Çalışma Grubu Çalışma İlkeleri taslağı ele alındı.

- 24 Kasım 2020-** Samsun 3. İdare Mahkemesi, hukuksal ve bilimsel-teknik açıdan geçerli bir ÇED raporu olmadığı gerekçesiyle Sinop Nükleer Güç Santrali ÇED raporuna karşı açılan davada almış olduğu ara kararlar bilirkişi incelemesi yapılmasına hükmetti. Bilirkişi incelemesi aşamasına gelen davada davacılar bilirkişi çalışması için bilirkişi yol giderleri ve masraflarının karşılanması için bir hafta süre tanıdı; belirlenen süre içinde NKP Bileşenleri tarafından istenen ücretler yatırılarak, keşif, arazi incelemesi sonuçları için bekleme süreci başladı.
- 30 Kasım 2020-** Akkuyu NGS'nin ÇED Raporu'nun "hukuken geçerli olmadığı" ve santral üretim lisansının iptali için yapılan başvuruyu Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın reddetmesi üzerine Bakanlığın ret kararı yargıya taşındı. Mersin 2. İdare Mahkemesi'nde görülen ilk duruşma NKP bileşenleri tarafından takip edildi.
- 13 Ocak 2021-** Mersin Akkuyu Nükleer Santral inşaatında reaktörün oturacağı temelin bazı bölümlerinde üçüncü kez çatlak oluştuğu yönünde haberlerin kamuoyuna yansımalarının ardından NKP Yürütme Kurulu adına, "Tehlike Çanları Çalıyor! Akkuyu Nükleer Santral İnşaatı Alarm Veriyor" başlıklı basın açıklaması yapıldı.
- 20 Ocak 2021-** Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın, Akkuyu NGS ziyaretinde kullandığı "Eğer dünyanın ilk 10 ekonomisi olma hedefini gözetiyorsanız mutlaka nükleer enerjiye ihtiyacımız var" sözlerine karşı EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın açıklamaları ulusal basın ve haber sitelerince kamuoyuna aktarıldı.
- 21 Ocak 2021-** EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu tarafından, Mersin'de yapımı devam eden Akkuyu Nükleer Güç Santral inşaatında dinamik patlamaları başta olmak üzere son dönemde yaşanan büyük sıkıntılara ilişkin "Nükleer Enerji Çare Değil 60 Yıl Öncesinin Çaresizliğidir!" başlığı ile bir basın açıklaması yapıldı.
- 21 Şubat 2021-** NKP İstanbul Bileşenleri Kongresi video konferans yöntemiyle düzenlendi.
- 10 Mart 2021-** EMO Yönetim Kurulu, Anayasa Mahkemesi'nin Nükleer Düzenleme Kurumu (NDK) hakkındaki KHK'yı iptal etmesiyle ilgili "Nükleer Düzenleme Kurumu Kapatılsın!" başlığı altında bir basın açıklaması yaparak, nükleer santral projelerinin derhal durdurulması ve NDK'nın bir an önce kapatılmasını istedi.

- 11 Mart 2021-** Fukushima Nükleer Santral kazasının 10. yıldönümü nedeniyle, “Fukuşima’nın 10. Yıl Dönümünde Nükleer İnadından Vazgeçin!” başlığı altında basın açıklaması yapıldı.
- 9 Nisan 2021-** NKP Yürütme Kurulu 5. Toplantısı video konferans yöntemiyle düzenlendi.
- 21 Nisan 2021-** Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca siyasi bağlantılara göre yapılan atamalara ilişkin EMO Yönetim Kurulu tarafından “Nükleerde Liyakat Yoksa Kaza Vardır!” başlıklı basın açıklaması yapıldı.
- 25 Nisan 2021-** Çernobil Nükleer Santral Faciasının 35. yıldönümü dolayısıyla Ajans Sinop öncülüğünde, “Felaketin Adı Çernobil” adı altında çevrimiçi dijital miting düzenlendi. İktisatçı Prof. Dr. Aziz Konukman, Prof. Dr. Kayıhan Pala, Sinop Belediye Başkanı Barış Ayhan, EMO Yönetim Kurulu Üyesi ve SAMÇEP Sözcüsü Mehmet Özdağ, Sinop NKP Yürütme Kurulu Üyesi Zeki Karataş konuşmacı olduğu mitingde, nükleer santral projeleri protesto edildi, santral çalışmalarının durdurulması istendi.
- 26 Nisan 2021-** Çernobil Nükleer Kazasının 35. yıldönümünde “Çernobil’in Yıldönümünde Liyakat Yerine İtaat!” başlıklı basın açıklaması yapıldı. Çernobil’in 35, Fukuşima’nın 10. yıldönümü nedeniyle “Türkiye’de ve Dünyada Nükleer Enerji” başlığıyla hazırlanan rapor kamuoyuna sunuldu.
- 27 Mayıs 2021-** Sinop NGS projesiyle ilgili hazırlanan ÇED raporuna karşı açılan dava için belirlenen bilirkişi heyetinde tartışmalı isimlerin yer alması ve bu durumun tarafsızlık ve güvenilirlik açısından kamuoyunda soru işaretlerine yol açması nedeniyle “Taraftar Bilirkişi İstemiyoruz” başlığı altında basın açıklaması yapıldı.
- 6 Haziran 2021-** Hiroşima ve Nagazaki’ye atom bombası atılmasının 76. yıldönümü nedeniyle “Hiroşima ve Nagazaki’nin 76. Yılında Nükleer Acı Dinmedi!” başlığı ile bir basın açıklaması yapıldı.
- 7 Haziran 2021-** Sinop Nükleer Güç Santrali ÇED olumlu kararının iptaline ilişkin Samsun 3. İdare Mahkemesince görülen davanın bilirkişi keşfi yapıldı.





- 12 Haziran 2021- NKP Yürütme Kurulu 6. Toplantısı video konferans bağlantısı ile gerçekleştirildi.
- 4 Ekim 2021- Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Rusya Devlet Başkanı Vladimir Putin'in ile 29 Eylül 2021 tarihinde Soçi'de yaptığı görüşmenin sonuçlarına ilişkin **"Ülke Geleceğimizi Rusya İle Yapılan Gizli Anlaşmalara Teslim Etmeyeceğiz!"** başlığı ile basın açıklaması yapıldı.
- 7 Ekim 2021- NKP Yürütme Kurulu 7. Toplantısı video konferans yöntemiyle düzenlendi.
- 11 Ekim 2021- Paris İklim Anlaşması'nın TBMM Genel Kurulu'nda onaylandığı gece geç saatlerde başka ülkelerin nükleer santral atıklarının ülkemize kabulü ve kazalardan zarar görecekt üçüncü tarafların tazmin hakları gibi hayati konuları içeren 2 kanun teklifinin TBMM'de kabul edilmesine ilişkin "Paris İklim Anlaşması **Nükleer Enerjinin Truva Atı Mı!**" başlıklı basın açıklaması gerçekleştirildi.
- 12 Ekim 2021- EMO Yönetim Kurulu tarafından "Türkiye Nükleer Atık Çöplüğü Olmasın" başlığı ile basın açıklaması yapılarak, TBMM'de kabul edilen yasa teklifine tepki gösterildi.
- 18 Kasım 2021- NKP Yürütme Kurulu 8. Toplantısı video konferans yöntemiyle gerçekleştirildi.
- 12 Aralık 2021- **Nükleer Güç Santrali İzleme ve Çalışma Grubu 2. Toplantısı**, Sinop NGS'ye ilişkin bilirkişi heyeti tarafından hazırlanan ÇED raporunun değerlendirilmesi gündemiyle video konferans yöntemiyle toplandı.

## NÜKLEER BASIN AÇIKLAMALARI

### SİNOP NÜKLEER SANTRAL PROJESİ DIŞARIYA KAYNAK AKTARIM ARACIDIR!

Sinop Nükleer Santrali için nihai çevresel etki değerlendirme (ÇED) raporu Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 11/09/2020 tarihinde hukuka aykırı olarak onaylandı.

Çevresel etki değerlendirmesi sürecinde halkın katılımı toplantısı, ÇED Yönetmeliği'nin önemli bir parçasıdır. Sinop Nükleer Santrali ÇED halkın katılımı toplantısının 6 Şubat 2018 tarihinde Sinop'ta yapılacağı duyurulmuş ancak EMO, TMMOB, TTB ve TBB temsilcilerinin yanı sıra milletvekillerinin, belediye başkanlarının da aralarında olduğu Sinop halkının bu toplantıya katılımı kamu yönetimi tarafından fiilen engellenmiş ve bu durum 200'den fazla katılımcı tarafından tutanakla imza altına alınarak belgelenmiştir.

Kim tarafından nasıl yapılacağı belli olmayan Sinop Nükleer Santrali'nin ÇED süreci bile halkın ve meslek odalarının istek ve iradesi dışında, zorla dayatılarak sürdürülmektedir.

Koronavirüs salgınının Türkiye'nin tamamına yayıldığı, Ankara'nın Whuan olarak anılmaya başlandığı, ülke çapında küçük ve orta ölçekli işletmelerin büyük ölçüde tasfiye olduğu, yurttaşların geçim kaygılarının sağlık kaygılarının üstüne çıktığı, döviz TL kurunun kontrolden çıkarak TL'nin değer kayıplarının rekorlar kırdığı bir dönemde siyasi iktidarın tamamen rant odaklı bir enerji projesine, halkın gerçek ihtiyaçlarını öteleyerek öncelik vermesi akıl ve mantık dışıdır.

Ülkemizde yıllardır enerji talebinin gerçek dışı abartılı tahminleri üzerinden yapılan

**Tablo-1.6 Haziran 2020 Döneminde Lisanslı Elektrik Üretiminin Kaynak Bazında Dağılımı Ve 2019 Yılı Haziran Ayı Değeriyle Karşılaştırılması (MWh-%)**

KAYNAK TÜRÜ	2019 HAZİRAN		2020 HAZİRAN		DEĞİŞİM (%)
	ÜRETİM (MWh)	ORAN (%)	ÜRETİM (MWh)	ORAN (%)	
HİDROLİK	9.615.563,67	41,48	6.719.931,03	29,94	-30,11
İTHAL KÖMÜR	3.736.151,58	16,12	5.412.503,82	24,11	44,87
LİNYİT	3.554.212,21	15,33	3.666.589,24	16,33	3,16
DOĞAL GAZ	3.102.934,02	13,38	3.630.469,34	16,17	17,00
RÜZGAR	1.713.707,02	7,39	1.268.337,38	5,65	-25,99
JEOTERMAL	676.126,02	2,92	773.237,82	3,44	14,36
BİYOKÜTLE	339.449,17	1,46	403.885,65	1,80	18,98
TAŞ KÖMÜRÜ	243.398,92	1,05	348.189,38	1,55	43,05
ASFALTİT	159.974,02	0,69	161.464,79	0,72	0,93
GÜNEŞ	16.607,85	0,07	38.342,92	0,17	130,87
FUEL ÖL	25.679,55	0,11	24.328,94	0,11	-5,26
MOTORİN	5,08	0,00	0,00	0,00	-100,00
<b>Genel Toplam</b>	<b>23.183.809,10</b>	<b>100,00</b>	<b>22.447.280,31</b>	<b>100,00</b>	<b>-3,18</b>



üretim planlamaları nedeniyle arz fazlası oluşmuştur. Koronavirüs etkisiyle derinleşen ekonomik kriz sonucu 2020 yılı Nisan ve Mayıs aylarında bir önceki yıla göre yüzde 20 talep daralması yaşanmıştır. Haziran ayında salgın riskine rağmen normalleşme süreci başlatılmış ancak enerji talebindeki düşüş devam etmiştir.

EPDK'nın en son yayımladığı Haziran Ayı Elektrik Sektör Raporu'na göre elektrik tüketimi bir önceki yılın Haziran ayına göre yüzde 3.18 düşmüştür. Söz konusu raporda dikkat çeken önemli bir husus, EÜAŞ'ın elektrik üretiminde yaşanan yüzde 44.37'lik azalmaya karşılık, özel sektör üretiminin yüzde 40'ın üzerinde artmasıdır. Yine raporda dikkat çeken diğer bir husus üretimde hidrolik kaynaklar bazında yüzde 30, rüzgarda yüzde 26'lık azalma olurken, ithal kömür bazında yüzde 45, doğalgazda ise yüzde 17'lik artış olmasıdır. (Tablo: Haziran 2020 döneminde lisanslı elektrik üretiminin kaynaklar bazında dağılımı ve 2019 yılı Haziran Ayı ile karşılaştırması MWh - % Kaynak: EPDK)

Bu rapor bize gösteriyor ki, halkımızın vergileri doğalgaz ve kömür üzerinden Rusya'nın oligarklarına aktarılmaya devam edilmektedir.

Türkiye'deki nükleer santral projelerinin anlaşmaları incelendiğinde, dolar cinsinden piyasa fiyatının 2-3 katı pahalı ve uzun süreli alım garantileriyle dışa bağımlılığımız artarken, uranyum yakıtı ve nükleer santraller üzerinden halkımızın vergileri ile Rus oligarkların zengin edilmesine devam edilmek istendiği anlaşılmaktadır.

Enerji alanında eğer yatırım yapılması gerekiyorsa, ilk olarak enerji verimliliği ulusal bir politika olarak ele alınmalı ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim artırılmalıdır.

Toplumsal hiçbir yararı olmayan, aksine büyük yaşamsal riskler taşıyan nükleer güç santrallerinden vazgeçilmesi çağrımızı bir kez daha yineliyoruz. Ülkemizin ne nükleer santrallara, ne de termik santrallara ihtiyacı yoktur. İnsanlara, çevreye ve doğaya zarar veren yatırımlardan vazgeçilmelidir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**15 EYLÜL 2020**

## **TEHLİKE ÇANLARI ÇALİYOR! AKKUYU NÜKLEER SANTRAL İNŞAATI ALARM VERİYOR...**

Mersin Akkuyu Nükleer Santral inşaatında reaktörün oturacağı temelin bazı bölümlerinde üçüncü kez çatlak oluştuğuna ilişkin haberler kamuoyunda büyük tedirginlik ve endişe yaratmıştır.

Rusya'nın tüm nükleer faaliyetlerini yürüten devlet şirketi Rosatom tarafından Mersin'in Gülnar İlçesi Büyükeceli mevkiinde inşa edilen nükleer santral inşaatında, reaktörün oturacağı temelin bazı bölümlerinde çatlaklar oluştuğu, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'nun (TAEK) talimatıyla çatlak bölümlerin kırılarak yeniden yapıldığı, olayın üzerinden aylar geçtikten sonra kamuoyu tarafından öğrenilmiştir.

Bu defa 10 Ocak 2021 tarihinde CHP Mersin Milletvekili Ali Mahir Başarır'ın inşaat alanından kaydettiği; reaktörün oturacağı temelin bazı bölümlerinde yeniden oluşan çatlaklar ve zeminden sızan su görüntüleri sosyal medya üzerinden ulusal ve yerel basına yansıtılmıştır.

İnşa aşamasında olan nükleer santralin, son dönemde sık sık arıza haberleriyle tüm dünyanın ilgi odağı haline gelen Belarus Ostravets Nükleer Santrali'nin VVER 1200 reaktör tipiyle aynı olması da toplumdaki endişeyi katlamış, barındırdığı hayati riskler nedeniyle facia doğuracak nükleer santral projesinden acilen vazgeçilmesi gerçeği bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Ne yazık ki ülkemizde, toplumdaki büyük dirence rağmen AKP Hükümeti'nin iktidarda olduğu süreçte; artan enerji talebi, enerjide dışa bağımlılığın ve cari açığın azaltılması gibi gerekçelerle nükleer santral çalışmalarına hız verilmiştir. 3 Nisan 2018 tarihinde Akkuyu Nükleer Santrali'nin üçüncü kez temel atma töreni yapılarak, Türkiye'nin elektrik ihtiyacının yaklaşık yüzde 10'unu karşılayacak, 4 bin 800 megavat kurulu güce sahip santralin ilk ünitesinin 2023'te devreye alınması için düğmeye basılmıştır. Kalan 3 ünitenin ise birer yıl arayla 2026 sonuna kadar işletmeye alınması planlanmaktadır.

Danıştay 14. Dairesi'nin Akkuyu Nükleer ÇED İptal dava dosyasında; nükleer santral projesinin başlangıcından itibaren, Rosatom'un doğrudan veya dolaylı olarak yüzde 100 hisse payına sahip olacağı, diğer yandan ülke topraklarımızın 60 yıl boyunca nükleer atık deposu olarak kullanılacağı ve nükleer yakıtların güvenliği konusunda bir planın bulunmadığı açıkça belirtilmişken, Türkiye ile Rusya arasında yapılan Enerji Transferi Anlaşması'nın 16. Maddesi'ne göre ise olası bir kaza durumunda Rusya'nın ve Rus Şirketi Rosatom'un hiçbir sorumluluğu olmayacağı hükme bağlanmıştır.

Çernobil ve Fukushima felaketlerinin sonuçları ortadayken Ülkemizde, "milli enerji" politikaları ve savunma ihtiyacı bahane edilerek, nükleer lobilerin desteği ile gerçek dışı enerji krizleri yaratılarak, kamu bütçesi yağma ve talana açılmıştır. Basına servis edilen haberlerle Mersin Akkuyu'da, Sinop İnceburun'da kurulması planlanan nükleer santraller tek taraflı ve yanlış bilgilerle kalkınmanın anahtarı olarak sunulmuştur.

Küresel salgın döneminde siyasi iktidar, sosyal devlet olma anlayışında uzak; pandemiyle mücadeleyi sağlık emekçilerinin sırtına yüklerken, kendi iktidarını pekiştirme derdiyle toplumun çözüm bekleyen birçok sorunu yerine çıkar çevrelerinin öncelikleri doğrultusunda; pahalı, kirlili ve son derece tehlikeli nükleer santralleri antidemokratik yollarla dayatarak, halkımızın yıllar içinde özveriyle oluşturduğu kamu kaynaklarını uluslararası tekelere aktarmıştır.

Nükleer Karşıtı Platform (NKP) Bileşenleri olarak; Ülkemizde yaklaşık 3 milyon mesken abonesinin elektrik faturalarını ödeyemediği, aileleriyle elektriği ödemek için destek alanların sayısının yaklaşık 10 milyonu bulunduğu bir ortamda, yoksulluk içinde yaşam mücadelesi veren halkımıza, işsizlik sarmalına takılan gençlerimize, uzaktan eğitim olanağına sahip olamayan çocuklarımıza, pandemi döneminde bile sağlık hizmeti alamayan milyonlarca kişinin ihtiyaçlarına yönelik politikalar üretilmesini talep ediyor, nükleer santrale ayrılan 22 milyar dolar gibi dev bütçelerin halk yararına kullanılmasını istiyoruz.

Çevreye, doğaya, hayvana, insana zarar veren hiçbir enerji yatırımı meşru değildir; alınan yanlış kararlardan derhal vazgeçilmelidir. Akkuyu'da nükleer santral inşaatı bir an önce durdurulmalı, Sinop'ta kurulması planlanan nükleer santral projesi iptal edilmelidir. Akkuyu Nükleer Santralı'nın başta Mersin olmak üzere Akdeniz ve çevresinde geri dönülemeyecek felaketler yaşanmasına neden olacağı unutulmamalıdır. İnşaat aşamasında olan tesisin henüz faaliyete geçmeden böyle bir sorunla karşı karşıya kalmasını bir uyarı olarak değerlendiriyor, dünyada ve Ülkemizin hiçbir yerinde; ne Akkuyu'da ne de Sinop'ta nükleer santral istemiyoruz.

**Nükleer Maceraya Hayır!**

**Nükleere İnat Yasasın Hayat!**

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM**  
**13 OCAK 2021**

## **NÜKLEER ENERJİ ÇARE DEĞİL 60 YIL ÖNCESİNİN ÇARESİZLİĞİDİR!**

Mersin'de yapımı devam eden Akkuyu Nükleer Güç Santral (NGS) inşaatı pandeminin neden olduğu ağır koşullarda insan sağlığını ve çevreyi hiçe sayan uygulamalarla gündemdeki yerini koruyor. Santral çalışma alanında pandemi kurallarına uyulmayarak binlerce işçinin hayatının tehlikeye atılması, santralin zemininde meydana gelen çatlaklar ve sahayı genişletmek adına patlatılan dinamitler büyük sıkıntılar yaşanmasına neden olmaktadır. Yaşananlar, henüz inşa aşamasında olan santral nedeniyle gelecekte halkı nelerin beklediğine ilişkin bir uyarı niteliği taşımaktadır.

Rusya devlet şirketi Rosatom tarafından Akkuyu Nükleer Santralı inşaatında 19 Ocak 2021 tarihinde santral çalışanlarına konaklama tesisleri oluşturmak amacıyla, saat 18.00 sıralarında saha açılımı yapmak için patlatılan dinamitler, çevredeki ev ve araçlarda büyük hasarlar oluşmasına neden olmuştur. Patlamanın etkisiyle 86 ev zarar görürken, Mersin halkı büyük korku ve endişe yaşamıştır.

**Bakan Ziyaretinin İş Güvenliğine Etkisi, Kontrolsüz Patlamayla Ortaya Çıktı.**

Patlamadan 2 gün önce de Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, Türkiye'nin ilk nükleer tesisi olma özelliği taşıyan Akkuyu NGS inşaatında 18 Ocak 2021 tarihinde incelemelerde bulunmuş, Santralin Türkiye'nin 60 yıllık hayali olduğunu bu hayali gerçekleştirmenin ise kendi iktidarlarına nasip olduğunu ifade etmiştir.

Bu ziyareten 2 gün sonra şiddetli patlama yaşanmıştır.

Durumun vahameti ortada iken, Sayın Bakan Akkuyu NGS'de ilk reaktörün 2023 yılının sonunda devreye alınarak, elektrik üretiminin başlayacağını, santralin faaliyete geçmesiyle birlikte dünyanın ilk on ekonomisi arasına gireceğimizi kaydetmiştir.

**60 yıl öncesinin alternatifsiz enerji çözümü olarak sunulan nükleer santral tercihi, bugün sonuçlarıyla insanlığın baş edemediği felaketlere dönüşmüştür.**

AKP Hükümetlerinin iktidarda olduğu 19 yıllık süreçte; yaratılan enerji krizleriyle artan enerji talebi bahane edilmiş, enerjide dışa bağımlılığımızın azalacağı, cari açığın kapatılacağı yönündeki açıklamalarla nükleer santral projeleri sermaye lobisinin de desteğiyle hayatımıza sokmuştur. Enerji ihtiyacımız var söylemlerinin aksine elektrik üretim tesislerinde yüzde 50 kapasite fazlası olduğu gerçeğini görmezden gelen siyasi iktidar, Mersin Akkuyu’da, Sinop İnceburun’da nükleer faaliyetlerine hız vermiştir.

Bizler, nükleer santrallerin barındırdığı hayati risklerin geriye dönüşü olmayan, telafisi imkansız sonuçlar doğuracağını biliyor, bir kez daha hükümet yetkililerini uyarıyoruz.

Başka ülkelerin yıkıcı, ölüm saçan, yanlış tercihleri, bizim gelecek için doğru tercihimiz olamaz.

Halkımızın geleceği, bu tür riskler üzerine inşa edilemez!

### **Santralin her şeyi yabancı, ama kazası yerli!**

Akkuyu Nükleer Santrali’nda;

Kaynak yabancı,

Yatırım yabancı,

Santral ülke topraklarında ama topraklar başka ülkeye kiralanmış durumda.

Ne için? Kimin için böylesine tehlikeli bir enerji üretim modeli?

Ortada temeli daha dökülürken 3 defa çatlayan bir santral ve Bakan ziyaretinden sonra kontrolsüz patlama ile yaşanan büyük bir panik vardır.

İnşaat aşamasında bile yaşanan bu sorunlar gelecekte bizi nelerin beklediğine ilişkin bir uyarıdır.

Dünyada yaşanan yüzlerce kazaya rağmen, ülkemizin gelecek kuşaklarını sorumluluk altına alacak olan nükleer enerji kararları ile halkımızın yarınları nükleer lobilerin çıkarlarına alet edilmemelidir.

Bu kazalar nükleer santral tercihinin ne kadar büyük bir hata olduğunu göstermektedir. Yol yakınken bu hatadan bir an önce dönülmelidir!

### **Nükleer Maceraya Hayır!**

### **Nükleer Santral Değil, Sağlıklı Yaşamak İstiyoruz!**

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**21 OCAK 2021**

## **NÜKLEER DÜZENLEME KURUMU KAPATILSIN!**

**AYM, NDK kararı ile tek elden çıkartılan KHK’ların yetki sınırını hatırlattı...**

Anayasa Mahkemesi (AYM), 702 sayılı Nükleer Düzenleme Kurumunun Teşkilat ve Görevleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’nin tümünün anayasaya aykırı olduğuna ve iptaline karar vermiştir. AYM, nükleer enerji ve iyonlaştırıcı radyasyon faaliyetlerine ilişkin konular ile bu alanda yetkili bir kurum kurulmasının, Anayasa’da yapılan değişikliklere uyum sağlamak amacı kapsamında olmadığı dolayısıyla dava konusu KHK kurallarının KHK çıkarma



yetkisi amaç ve kapsamı içinde değerlendirilemeyeceğini vurgulamıştır. Kararda şöyle denilmiştir:

“Çevre ve insan sağlığıyla doğrudan ilgili olan nükleer enerji ve iyonlaştırıcı radyasyona ilişkin faaliyetlerin yürütülmesi sırasında ilgililerin korunmasına yönelik temel ilke ve esaslar ile tarafların sorumluluklarının belirlenmesi ve bu faaliyetler üzerinde düzenleyici kontrol yetkisini haiz NDK'nın kurulması şeklindeki amacın Anayasa'da yapılan değişikliklere uyum sağlanması kapsamında değerlendirilemeyeceği açıktır.”

Ancak mahkeme, KHK'nın tümünün ve 7164 sayılı Kanunla değiştirilen ve eklenen kurallarının iptal edilmesi nedeniyle doğacak hukuksal boşluğun kamu yararı ihlâl edecek nitelikte görüldüğü gerekçesiyle, iptal hükümlerinin kararın Resmî Gazete'de yayımlanmasından başlayarak bir yıl sonra yürürlüğe girmesine karar vermiştir.

AYM kararıyla nükleer santral gibi çevre ve insan sağlığını doğrudan etkileyen konularda Cumhurbaşkanı KHK'ları ile tek elden her türlü kararın verilmesinin anayasaya aykırılığı vurgulanmıştır.

## **Nükleer Mevzuatımız Yap-Boz Tahtası**

Bilindiği üzere 24 Haziran 2018 seçimlerinden hemen sonra, 9 Temmuz 2018 tarihinde, ülke tarihimizin en derin döviz kuru-faiz-enflasyon sarmalı içerisinde boğuşurken, Nükleer Düzenleme Kurumu (NDK) KHK'sı, Cumhurbaşkanlığı yemin töreninden önce ilk çıkartılan KHK'lar arasında yer almıştı. Bu düzenleme ile nükleer enerji gibi son derece riskli ve hayati bir konu, kamu denetimi ortadan kaldırılarak tamamen ticari bir konu haline getirilmiş, ayrıca enerji üretim amaçlı radyoaktif atıklardan kWh başına 0,15 cent bedelin NDK adına kesilerek bir fon oluşturulması ile yeni bir kamusal para havuzu oluşturulmuştu.

NDK düzenlemesi, nükleer enerjiyi sadece ticari bir mesele olarak görmektedir. Ortalama 4500 MW kurulu gücündeki bir nükleer santralin elektrik üretiminden bu fona yılda yaklaşık 50 milyon dolar para aktarılacaktır. İşsizlik fonunun amacı dışında talan edilmesi yakın zamanda yaşanmış bir örnektir. Bu fonun da nükleer atık bertarafı yerine başka amaçlar için kullanılması olasıdır.

NDK kurulurken eksik bırakıldığı düşünülen konular 6 ay sonra torba kanun usulü ile değişiklik yapılarak düzeltilmeye çalışılmıştı. 7 Aralık 2018 tarihinde NDK görev ve teşkilat yapısında değişiklik içeren 5 madde, AKP döneminin karakteristik yasa yapma usulü olan ve içerisinde birbirinden farklı 12 kanunun yüzlerce maddesinin yer aldığı torba yasa (Maden Kanunu ve Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun) içerisinde TBMM Genel Kuruluna getirilmişti.

Nükleer enerji gibi milyonda bir risk analizlerinin bile defalarca akademik düzeyde bilimsel yöntemlerle değerlendirmesi gereken bir konu, ciddiyetten uzak ve emir komuta anlayışı içerisinde; TBMM Genel Kurulu'nda 600 milletvekilinin 250'sinin katıldığı ve toplam 20 dakika süren bir oylama ile 36 ret oyuna karşılık kabul edilmişti.

İşin daha da vahim tarafı NDK tasarısı TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilmeden önce NDK üyelerinin yemin ederek göreve başlamaları TBMM'nin işlevinin, say-

gınlığının hiçe sayılması olmuştur. **AYM'nin iptal kararı bu anlamda TBMM'nin saygınlığının hatırlatılması bakımından da önemlidir.**

### **NDK Kapatılsın, Nükleer Santral Projeleri Derhal Durdurulsun**

Akkuyu Nükleer Güç Santrali inşaatı, kamuoyundaki büyük tepki ve temelde çatlaklar oluştuğuna yönelik haberlerle toplumda oluşan endişe ve kuşklara rağmen ısrarla sürdürülmektedir. AYM kararı santralin üçüncü ünitesi için bugün gerçekleştirilecek temel atma töreninin hemen öncesine denk gelmiştir.

AYM kararı ile birlikte, bilim insanlarının uyarıları ve kamuoyunun görüşü dikkate alınarak **nükleer santral projeleri iptal edilmelidir.**

**Ayrıca AYM kararının Resmi Gazete'de yayımlanmasından başlayarak bir yıl sonra yürürlüğe girmesi öngörülmüş olup, bu süre çok fazladır; NDK bir an önce kapatılmalıdır.**

Toplumun genelini ilgilendiren, gelecek kuşakları riske sokan nükleer santral gibi projeler ve tüm yasal düzenlemeler TBMM'deki salt çoğunluk anlayışı ile, asgari demokratik yönetim ilkeleri, saydamlık, açıklık, katılımcılık ve hesap verebilirlik değerleri göz ardı edilerek belirlenemez.

TBMM'de halkın katılımına, izlemesine açık bir Nükleer Enerji Komisyonu kurularak, şeffaf bir yönetim anlayışı hayata geçirilmelidir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**10 MART 2021**

## **FUKUŞİMA'NIN 10. YIL DÖNÜMÜNDE NÜKLEER İNADINDAN VAZGEÇİN!**

Fukuşima Daiichi Nükleer Santral kazasının üzerinden 10 yıl geçti; Çernobil'in ardından nükleer kaza insanlığa diz çöktürürken, canlılar için santral hala büyük tehdit oluşturmaya devam ediyor.

Japonya'nın Fukuşima bölgesinde 11 Mart 2011 tarihinde dünyanın en büyük nükleer facialarından biri meydana gelmiş, Pasifik Okyanusu'nda yaşanan 9.1 büyüklüğündeki depremin ardından oluşan tsunamiyle Fukuşima Daiichi Nükleer Santrali'nde peş peşe patlamalar yaşanmıştır. Santral ünitelerinde soğutma sağlanamadığı için reaktörlerin 3'ünde çekirdek erimesi olurken, binlerce yıl milyarlarca canlının hayatına mal olacak radyo aktif maddeler okyanus ve atmosfere hızla yayılmıştır. Felakette; 20 bin kişi hayatını kaybetmiş, 200 bine yakın kişi de yüksek radyasyon nedeniyle yaşadığı bölgeyi terk etmek zorunda kalmıştır.

Aradan geçen onca yıla rağmen alınan önlemler yeterli olmamış, kanser vakalarında büyük artış yaşanmıştır. Santralin 2. ve 3. reaktörlerin muhafaza kazanlarının kapaklarında yapılan ölçümlerde, radyasyon seviyesinin alanda sadece 1 saat bulunan bir insanı öldürmek için yeterli olduğu tespit edilmiştir. Japonya'nın santralde bulunan yaklaşık 1 milyon ton suyu Pasifik Okyanusu'na bırakma düşüncesi ise insan DNA'sına vere-

ceği zarar düşünülürken endişeleri katlarken, 13 Şubat 2021 tarihinde Fukushima açıklarında meydana 7.1 şiddetindeki deprem de bir kez daha tüm dünyayı sarsmıştır.

Yaşanan felakete rağmen ülkemizi yöneten siyasi iktidarlar ise nükleer enerji sevdasından vazgeçmemiş, Mersin Akkuyu'da inşa, Sinop İnceburun'da proje aşamasında olan nükleer santralleri halk iradesini ve bilimsel gerçekleri hiçe sayarak devreye sokmuştur.

Akkuyu Nükleer Güç Santrali inşaatı alanında yaşanan ciddi sorunlara karşı en ufak bir hata, yaşanacak bir kaza ya da şiddetli bir deprem ve herhangi bir saldırı sonrası oluşacak faciayı yok sayan siyasi iktidar, nükleer inadında diretirken, basına yansıtılan sorunlar halkın nükleer konusundaki kuşklarını ve endişelerini daha da arttırmıştır.

Ülkemizde inşa edilmeye çalışılan nükleer santrallerin halkımızı adeta çıkmaz bir sokağa götürüleceği ortadayken, mülkiyeti, kurulumu, işletilmesi Rus Şirketi Rosatom'a ait olacak, yüksek fiyatlarla enerji üretecek, sadece Rusya'nın kazanım elde edeceği, teknolojisi, güvenlik riskleri, atık sorunu, ithal kaynak bağımlılığı ve olası sızıntılarda insan sağlığı ve doğal çevre üzerinde yaratacağı etkiler, enerji alanında zaten bağlı bulunduğumuz Rusya'ya daha da bağımlı hale gelmemizi sağlayacaktır.

Uygulanan neoliberal politikalar sonucunda kamu hizmeti olan enerji ve elektrik temini piyasa faaliyeti haline dönüştürülmüş, enerji tekellerinin kar egemenliğine teslim edilmiştir.

Henüz kesinleşmemiş verilere göre 2020 yılında; 305.4 milyar kilovat saat elektrik enerjisi üretilmiş, 304.8 milyar kilovat saat elektrik tüketimi olmuştur. İnşa halinde devreye alınacak santrallerin üreteceği elektrik enerjisi de hesaba katıldığında nükleer santrallerin kimin için, ne için kurulduğu sorularına yanıt bulunamamaktadır.

Türkiye'nin elektrik kurulu gücü 2021 Şubat ayı itibarıyla 96 bin 710 megavata ulaşmış, puant ihtiyacı da 50 bin megavatın civarında tespit edilmiştir. Akkuyu'da üretilen elektrik 12.35 cent kilovat saat bedel üzerinden alınacaktır; ihtiyaç yokken birçok ülke nükleer santralleri kapatma kararı alırken ve hatta nükleer enerjiyi güçlü bir şekilde tavsiye ettiği için pişman olduğunu ifade eden Japonya eski başbakanı Naoto Kan'ın itirafına rağmen bu kadar pahalı, riskli bir enerji üretimine neden gerek duyulmaktadır?

Halkın haklı itirazları ve uzmanların yaptığı tüm uyarılara rağmen, Fukushima'nın yıl dönümü öncesinde insanlık faciada kaybedilenlerin acısı ile bir kez daha sarsılırken, 10 Mart'ta düzenlenen sanal temel atma töreni ile tüm dünyaya nasıl bir sorumsuzluk örneği sergilenmek istenmekte, insanlığın sonunu getiren teknoloji nasıl bir milli itibar meselesine dönüştürülmektedir?

Santralin devreye girmesiyle yoksulluğa terk edilen halkın elektrik faturaları daha da kabarcak, enerji yoksulluğu sorunu ülkemizde giderek ağırlaşacaktır.

Nükleer Karşıtı Platform (NKP) Bileşenleri olarak, gelişen teknoloji ve dönüşüm ile ülkemizde enerji açığı bahanesiyle, kamu kaynakları heba edilerek nükleer santrallerin kurulmasını kabul etmiyoruz.

Fukushima'nın 10. yıl dönümünde, enerji lobilerinin çıkarları doğrultusunda, alınan siyasi kararlarla insanlığa yapılacak en büyük kötülüğün farkına vararak, geleceği sorunlu projelerden biran önce vazgeçilmesini istiyoruz.

Nükleer santrallerin neden olduğu faciaları bir kez daha hatırlatarak hükümeti sorumluluğa davet ediyor, halk sağlığı başta olmak üzere, canlılara, doğaya vereceği zararların telafisinin mümkün olmayacağını altını çiziyoruz. Tüm canlıların maruz kalacağı felaketler karşısında Nükleer Enerji Komisyonu kurulmasını talep ediyoruz.

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM**  
**11 Mart 2021**

## **NÜKLEERDE LİYAKAT YOKSA KAZA VARDIR!**

AKP'li milletvekili Naci Bostancı'nın oğlu Afşın Burak Bostancı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na bağlı Nükleer Enerji ve Uluslararası Projeler Genel Müdürlüğü'ne atanmıştır. ODTÜ Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 2008 yılında mezun olan Bostancı, 2010 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nda Enerji Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış ve basamakları hızla tırmanmıştır. 2013 yılında Enerji Uzmanı, 2019 yılında Nükleer Düzenleme Kurumu Kurul üyesi, son olarak da 21 Nisan'da yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararıyla Genel Müdür olarak görevlendirilmiştir.

Kamudaki atama ve yükselmeler ne yazık ki uzun zamandır liyakat esasıyla değil, siyasi bağlantılara göre yapılmaktadır. Bu durum kamu hizmetlerinde niteliğin düşmesine neden olduğu gibi özellikle nükleer gibi yaşamsal tehdit içeren konularda büyük risklere kapı aralamaktadır. Nükleerde en ufak bir hatanın Çernobil veya Fukuşima demek olduğunu bütün dünya yaşayarak öğrenirken böylesi bir atama iktidarın nükleer enerjiye yaklaşımındaki ciddiyetini (!) de göstermektedir.

Boğaziçi Üniversitesi'ne rektör atama kriteri neyse nükleer enerji projelerinin en üst kurumlarına yapılan atamaların kriteri de odur. Ancak Boğaziçi Üniversitesi'nde yapılan bu işlem siyaseten ciddi bir sorun olsa da nükleer enerji ile ilgili yapılan bu atamanın nükleer bir felaket ihtimali anlamına geleceğini hepimiz çok iyi biliyoruz.

Anayasa Mahkemesi'nin hukuka uygun olmadığı gerekçesiyle kuruluş KHK'sını geçtiğimiz günlerde iptal ettiği Nükleer Düzenleme Kurulu'nun üyesi, üstelik AKP'li bir milletvekilinin oğlunun Nükleer Enerji ve Uluslararası Projeler Genel Müdürlüğü'nün başına getirilmesi daha şimdiden karşı karşıya bulunduğumuz riski ortaya koymaktadır. Kendisinin nükleer bir tehlikede kamuoyunu bilgilendirmeyeceği, taraflı olacağı ve sadece itaat edeceği kaygısı taşımaktayız.

Nükleer enerji, en ufak bir hatanın ya da ihmalin Çernobil ve Fukuşima olduğu çok ciddi bir disiplindir. Yapılan bu atamayla yaşananlardan ders alınmayarak felakete davetiye çıkartılmaktadır.

Ülkemiz ve insanlığın geleceği için bu kararın geri çekilmesini talep ediyoruz.

Saygılarımızla.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**21 NİSAN 2021**

## ÇERNOBİL'İN YIL DÖNÜMÜNDE LİYAKAT YERİNE İTAAT!

Çernobil Nükleer Santrali'nde meydana gelen patlamanın üzerinden tam 35 yıl geçti... Faciaya dönüşen kaza sonrası kaybedilen hayatlar, yok edilen çevre, insanlığa unutulmaz bir ders vermiş, kapitalizmin kar hırsıyla inşa ettiği santrallerin ne kadar tehlikeli olabileceği bizzat görülmüştür. Aradan geçen onca yıla rağmen radyasyon kaynaklı ölümlerin önüne hala geçilememiş, çevreyle ilgili yıkım tüm hızıyla devam etmiştir.

Ukrayna'nın başkenti Kiev yakınlarında kurulu Çernobil Nükleer Santrali'nin 4 numaralı reaktöründe 26 Nisan 1986 tarihinde bir patlama yaşanmış; Hiroşima atom bombasının tam 10 katı etkiye neden olan patlama binlerce canlının ölümüne neden olmuş, milyonlarca canlıyı etkilemiştir. Dünyanın en korkunç çevre felaketlerinden biri yaşanırken, patlamanın yıkıcı etkileri ülkemizin de içinde bulunduğu 14 ülkede fazlasıyla kendini hissettirmiş, alınan önlemler yetersiz kalmıştır.

Felaketin ardından ikinci büyük kaza Japonya'da 2011 yılında Fukushima Nükleer Santrali'nde meydana gelmiş, nükleer santrallerin çözüm değil, çaresizlik getirdiği bir kez daha görülmüştür.

Ülkemizde ise yaşanan facialara inat, 19 yıldır devam eden iktidarı boyunca kadercı bir yönetim anlayışıyla akıl ve bilimden uzak projelerini kendi ihtiyaçları ve direktifleri doğrultusunda devreye sokan AKP iktidarı, «her yatırımın risk barındırdığını ve bu riskin de göze alınabileceğini» savunarak, Mersin Akkuyu Nükleer Güç Santrali projesi için Çernobil kazasının başlıca sorumlusu Rosatom ile masaya oturmuştur. Santralde meydana gelen zemin çatlakları ve ardı ardına yaşanan onca sorunu ciddiye almayan hükümet yetkilileri 3. ünitenin temelini atmış; “bir yetmez üç olsun” mantığıyla Sinop İnceburun ve Kırklareli İğneada'yı da hedefe koyarak ortak arayışına girmiştir.

Tüm karşı duruşlara rağmen, iktidara bağlı yandaş basın kuruluşlarının da büyük desteğiyle nükleer propagandaya hız verilmiştir. Çernobil'de binlerce kişinin ölümüne neden olan Rus Devlet Nükleer Şirketi Rosatom'un büyük hissedarı olduğu Akkuyu Nükleer A.Ş tarafından 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında, «ulusal» çocuk resim yarışması dahi düzenlenmiştir. Rus bir şirketin yapacağı yarışma ne kadar «ulusal» olabilirse, yarışma için seçilen «Akkuyu-Temiz Gelecek İçin Temiz Enerji» sloganı da o kadar inandırıcı olmuştur. Hafızalarımızla alay edilircesine yapılan bu algı operasyonu asla başarıya ulaşamayacaktır.

Kamu kaynaklarını, risk barındıran, atık sorunu çözülmemiş nükleer santrallara heba eden siyasi iktidar ne kadar gelişmiş bir teknolojiyle inşa edilirse edilsin bu teknolojinin hiçbir zaman güvenli olmayacağını, kurulduktan sonra çevreye vereceği tahribatı görmezden gelmektedir. Ulusal çıkarlar söz konusu olduğunda santralleri inşa eden ülkelerle her an karşı karşıya gelebileceğimizi, santrallarda yaşanacak olası bir kazanın ya da düzenlenecek bir saldırının bedelini umursamamıştır.

Üstelik OHAL KHK'sı ile kurulan Nükleer Düzenleme Kurumu (NDK) kuruluş KHK'sı, Anayasa Mahkemesi tarafından hukuka aykırı bulunarak iptal edilirken, iktidar kural tanımaz tavrını sürdürmüştü, son olarak AKP'li milletvekili Naci Bostancı'nın oğlu Afşin Burak Bostancı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na bağlı Nükleer Enerji ve Uluslararası Projeler Genel Müdürlüğü'ne atanmıştır. Liyakata aykırı olan bu atama iktidarın nükleer enerjiye yaklaşımındaki ciddiyeti (!) ortaya koymuştur.

Ülkeye itibar kazandırmanın tek yolunu nükleer santralleri nükleer silahlara geçište bir araç olarak görerek, salgın koşullarında işsizliğe, yoksulluğa ve açlığa mahkûm edilen halka çıkış yolu olarak nükleer santralleri sunan siyasi iktidar, her fırsatta gelişmiş ülkelerin nükleer başlıklı silahlara sahip olduğunu gerekçe gösterip, bu konuda çalışmalara başlandığına dikkat çekmiştir.

Siyasi iktidardan izlediği, bilimsel gerçeklerden uzak enerji politikaları, ülke çıkarları ile bağdaşmamakta, toplum beklentileri ve çözüm bekleyen sorunlara yanıt olamamaktadır.

Hangi gerekçeyle olursa olsun kalkınma anahtarı gibi sunulan hiçbir yatırımın, canlı yaşamından daha değerli olmadığını hatırlatıyor, Çernobil'in 35. yıldönümünde nükleer santraller, nükleer silahlar ve Kanal İstanbul Projesi gibi kamuya yüksek ve önceliği olmayan maliyetler yükleyecek, yaşam ve çevre felaketi yaratacak projelerin derhal durdurulmasını istiyoruz.

Bizler, çocuklarımıza nükleer santral ve silahların olmadığı, barış ve huzur içinde kendilerine armağan edilen bayramlarda, aydınlık yarınları düşleyerek çizdikleri resimleri paylaşıyorlar bir ülke düşünüyoruz.

Kar odaklı, çevreyi ve canlıları yok edecek, yoksulluk, açlık, işsizlik ve küresel salgın karşısında çaresiz kalınan bir ortamda sermayeye kaynak aktarma temelinde projelendirilen bu yatırımların kitlesel cinayetlere neden olmasına asla izin vermeyeceğiz.

NKP Bileşenleri olarak; nükleer silahları topraklarımızda barındırarak ülkemizi ve komşu ülkeleri açık hedef haline getiren hükümetin, 7 Temmuz 2017'de Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda ezici çoğunlukla kabul edilen ve 22 Ocak 2021'de 50 ülkenin parlamentolarında onaylamaları ile yürürlüğe giren Nükleer Silahların Yasaklanması Anlaşmasını bir an önce imzalamasını, ABD-NATO nükleer silahlarının acilen ülkemizden temizlenmesini talep ediyoruz. Son dönemde Ukrayna ve Rusya arasında tırmanan gerilimin her an Karadeniz'de sıcak çatışmaya döneceğini hatırlatarak, ülkemizin emperyalizmin savaş tuzaklarına "Yurtta Barış Dünyada Barış" ilkesini hiçe sayarak feda edilmesini kabul etmiyoruz.

Nükleer santraller, nükleer silahlar yaşantımızdan çıkartılana kadar mücadelemizin daha da büyüyen, daha da güçlenerek devam edeceğini ilan ediyor, siyasi iktidarı ülke çıkarlarına, bilimsel gerçeklere ve toplumun bu konudaki isteklerine uygun davranmaya çağırıyoruz.

Kamusal hizmet anlayışından ödün vermeden, nükleer santrallerin barındırdığı riskler ve yaratacağı geri dönülmez tehlikelere karşı halkı yanıltmaya yönelik propagandalara yanıt olarak, Çernobil'in 35. Fukuşima'nın 10. yılında "Türkiye'de ve Dünyada Nükleer Enerji Raporu" hazırlanmıştır. Dünyada ve ülkemizde nükleer santral alanında yaşanan güncel gelişmeler doğrultusunda, ekonomik, sosyal, siyasi, teknik, hukuksal ve enerji boyutuyla bilimsel ve teknik saptamaların yer aldığı raporu, Çernobil'in yıldönümünde basına ve kamuoyuna sunuyoruz.

**Nükleere İnat Yaşasın Hayat!**

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM BİLEŞENLERİ**  
**26 NİSAN 2021**

## TARAF TAR BİLİRKİŞİ İSTEMİYORUZ!

Sinop Nükleer Güç Santrali (NGS) Projesiyle ilgili hazırlanan ÇED raporuna karşı açılan dava için belirlenen bilirkişi heyetinde tartışmalı isimler yer almış ve bu durum tarafsızlık ve güvenilirlik açısından kamuoyunda soru işaretlerine yol açmıştır.

Sinop İnceburun mevkiinde EUAS International ICC Merkezi Jersey Adaları Türkiye Merkez Şubesi tarafından yapılması planlanan, Sinop NGS projesinin ÇED olumlu raporuna yönelik açılan davalarda bilirkişi heyetinde yer alan 15 kişinin isimleri bildirilmiştir. Bu isimler arasında yer alan;

- Ankara Üniversitesi'nden Nükleer Fizik Prof.Dr. Niyazi Meriç, Ziraat Mühendisi Prof. Dr. Ayşe Nilsu Demir, Jeoloji Mühendisi Prof. Dr.Yusuf Kağan Kadioğlu,
- İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Orman Fakültesinden Prof.Dr. Yusuf Güneş, İTÜ İnşaat Fakültesinden Çevre Mühendisleri Prof.Dr. Kadir Alp, Prof.Dr. Mustafa Sait Yazgan,
- İTÜ Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi'nden Meteoroloji Mühendisi Prof.Dr. Ahmet Duran Şahin

Aynı zamanda Mersin Akkuyu Nükleer Santrali ÇED olumlu raporuna karşı açılan davanın da bilirkişi heyetinde yer almış; santralin canlı yaşamı ve çevreye yönelik risklerini, bilimsel ve teknik kurallara aykırılıklarını göz ardı ederek, uzmanlık alanları dışında ifadelerle rapor hazırladıkları gerekçesi ile tartışmalara konu olmuş isimlerdir.

**Akkuyu NGS için daha önce olumlu görüş veren, santralin temel atma süreçlerinde basın üzerinden santrali öven ve Türkiye'nin nükleer santral konusunda geç kaldığını söyleyen bilirkişilerin Sinop NGS için hazırlayacağı raporun içeriği şimdiden şaibelidir.**

Akkuyu'daki VIP keşfe katılarak nükleer santral lehine görüş bildiren bilirkişilerin seçilmesi, mahkemenin yargılama sonunda vereceği karara şimdiden gölge düşürmektedir.

Bilirkişi heyetinin Sinop'ta 7 Haziran 2021 tarihinde keşif yapacağı bildirilmiştir. Mesele sadece nükleer santrallara karşı çıkmak ya da yandaş olmak değildir. Sinop NGS'nin ülkemiz çıkarları, kamu yararı, çevre ve canlı yaşamının devamı açısından bilimsel veriler ışığında değerlendirilmesi ve konuya nesnel bir bakış açısıyla yaklaşılması gerekmektedir.

Adil yargılama süreçlerini olumsuz etkileyeceğini düşündüğümüz söz konusu isimlerin tarafsız olamayacağı gerçeği, hazırlanacak raporun güvenilirliğine de kuşku düşürecektir.

Prof. Niyazi Meriç ve Akkuyu NGS için olumlu görüş veren diğer bilirkişilerin heyetten çıkartılmasını talep ediyoruz.

Dünyada ve ülkemizin hiçbir yerinde; ne Akkuyu'da ne de Sinop'ta nükleer santral istemiyoruz.

**Nükleer Maceraya Hayır!**

**Nükleere İnat Yasasın Hayat!**

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM**  
**27 MAYIS 2021**



## HİROŞİMA VE NAGAZAKİ’NİN 76. YILINDA NÜKLEER ACI DİNMEDİ!

II. Dünya Savaşı sürerken ABD’nin Japonya’nın Hiroşima ve Nagazaki kentlerine attığı atom bombalarıyla yaptığı insanlık dışı saldırının üzerinden 76 yıl geçti. Büyük katliam insanlık tarihinde unutulmaz bir leke sürmüştür, katliamla birlikte atılan atom çağında insanlık nükleer denemeler, santraller ve silahların gölgesinde yaşamak zorunda kalmıştır. Canlıların ve çevrenin sonunu getiren ölüm teknolojilerinin faaliyetlerine ise hala çare bulunamamıştır.

Emperyalist kapitalizmin acımasız ve korkunç yüzüyle 6 Ağustos 1945 yılında Hiroşima’da karşılaşılan insanlık, kar ve güç uğruna yok etme hırslarının varacağı son noktayı atılan atom bombasıyla görmüş; Hiroşima’da 140 bin kişi, 3 gün sonra Nagazaki’ye atılan atom bombası ile 80 bin kişi yaşamını yitirmiştir. Milyonlarca canlı maruz kaldığı radyasyon nedeniyle çeşitli sağlık sorunlarıyla mücadele etmek zorunda kalırken, kanser vakalarında inanılmaz artışın önüne geçilememiştir. ABD emperyalizmi, vahşi saldırısıyla amacının savaşı bitirmek değil, sürdüreceği sömürü savaşlarına bir adım önde başlamak olduğunu göstermiş, tüm dünyaya vermek istediği gözdağını attığı atom bombalarıyla fazlasıyla vermiştir.

Aradan geçen üç çeyrek asrı aşan zamanda uluslararası ilişkiler boyut değiştirirken, üstünlük kurma ve güvenlik stratejisinin bir aracı olan nükleer santraller ve silah endüstrisi daha da yayılmıştır. Nükleer teknolojiye yönelik endişeler artmış, savaşı bir dünyada, barış içinde yaşama arzusu ne yazık ki karşılıksız kalmıştır.

1968’de imzalanan ve 1970’de yürürlüğe giren BM Nükleer Silahların Yayılmasının Önlenmesi Antlaşması (NPT) ile ABD, Sovyetler Birliği, İngiltere, Fransa ve Çin’e nükleer silaha sahip olma hakkı tanınırken, küresel sistem nükleer silaha sahip olan ve olmayan ülkeler olarak ikiye ayrılmıştır.

Türkiye ise nükleer silahsızlanmanın temel dayanağını oluşturan ve 1968’te imzaya açılan bu anlaşmayı 17 Nisan 1980 tarihinde onaylamıştır. Türkiye, anlaşmaya taraf olarak nükleer silaha sahip olmayacağı taahhüdünü vermiş, bunun karşılığında nükleer enerjiyi barışçıl amaçlarla kullanma açısından bazı avantajlar da elde etmiştir. Ancak AKP hükümetinin iktidarda olduğu 19 yıllık süreçte nükleer santraller ve nükleer silahlara olan ilgi artmış, Mersin Akkuyu’da nükleer santralin temelleri atılmış, Sinop’ta kurulması planlanan nükleer santral için de tüm itirazlara rağmen hazırlıklara başlanmıştır.

Nükleer teknolojinin enerji açığını kapatma bahanesiyle, barışçıl amaçlar için kullanılacağı söylemlerine karşılık, partili Cumhurbaşkanı’nın nükleer silahların gerekliliği konusunda yaptığı açıklamalar asıl niyetin ne olduğunu ortaya koymuştur.

Küresel emperyalizmin Ortadoğu’da yarattığı çıkar savaşları tehlikelerine aldırış etmeden, dış politikada izlediği çatışmacı, şiddeti körükleyen söylemlerinin yanı sıra nükleer santral kurma inadında direten siyasi iktidar, nükleer silahlara sahip olma hayallerini gün geçtikçe büyütürken, uluslararası anlaşmaları da ihlal etmiş, ülkemiz ve bölge insanlığını tehdit eden ABD-NATO nükleer silahlarını bağımlılık ilişkileriyle ülkemizde barındırmaktan çekinmemiştir. Halkımızın ve aynı coğrafyada yaşayan tüm canlıların güvenliğini tehlikeye atarak siyasi tercihini yapmıştır.



Hiroşima katliamının 76. yıldönümünde, nükleer santraller ve nükleer silahların barındırdığı tehlikeyi görmezden gelmenin, bir kaza ya da saldırı anında yaşanacak kırımın insanlığa karşı işlenen en büyük suçlardan birini oluşturacağını, sadece o bölge canlıları ve doğası için değil tüm dünyada yıllarca geri döndürülemez bir tahribata neden olacağını hatırlatıyoruz. Ülkemiz ve tüm dünya hükümetlerini barış içinde silahsız ve nükleersiz bir dünyada yaşamak için sorumluluğa davet ediyoruz.

AKP hükümeti ve kalan tüm ülkelerin, 7 Temmuz 2017’de Birleşmiş Milletler Genel Kurulu’nda ezici bir çoğunlukla kabul edilen ve 22 Ocak 2021’de 50 ülkenin parlamentolarında onaylamaları ile yürürlüğe giren Nükleer Silahların Yasaklanması Antlaşmasını acilen imzalayarak meclislerinde onaylanmasının sağlanmasını, ABD-NATO nükleer silahlarının topraklarımızdan derhal temizlenmesini istiyoruz.

Nükleer Karşıtı Platform (NKP) Bileşenleri olarak, ülkemizi ve komşularımızı açık hedef haline getirecek nükleer santral ve silahların ulusal itibarımızı arttıracak teknolojiler olarak sunulmasını ve halkın yanıtılmasını kabul etmiyoruz. Küresel kapitalizm ve emperyalizme bağımlılık ilişkileri içinde ekonomik, sosyal, siyasal alanda yaşanan sıkıntıların arttığı, binlerce insanın hayatını kaybetmesine neden olan küresel salgın, iklim değişikliği, seller, yangınlar, terör, savaş ve göç felaketlerinin büyük acılarını yaşarken, kaynakların kitle imha silahları yerine acilen kamusal ihtiyaçlar doğrultusunda kullanılmasını talep ediyoruz.

Barış içinde, tüm canlıların yaşam hakkının gözetildiği insanca yaşanacak bir çevrede, savaşızsız, katliamsız, gelecek kuşaklara aktarılacak en büyük mirasın “Yurtta Barış Dünyada Barış” şiarıyla nükleer santrallerden ve kitle kırım - çevre yıkım silahlarından arındırılmış bir dünya olduğunun altını çiziyoruz. Emek ve demokrasi güçleri olarak sömürsüz, eşit, özgür, adil bir dünya için mücadelemizi sürdüreceğiz.

Hiroşima ve Nagazaki saldırısını unutmadık, unutturmayacağız... Hiroşima ve Nagazaki’de hayatını kaybedenleri saygı ile anıyor; Japon halkının 76 yıldır dinmeyen acısını paylaşıyoruz. Başta ülke topraklarımızda muhafaza edilen nükleer silahlar olmak üzere, tüm dünyada var olan nükleer silahlar, nükleer santraller ve insanlığın “yok etme” kültürüyle ürettiği bütün hayallerden vazgeçilmesi çağrımızı yineliyoruz.

**Nükleere İnat, Yaşasın Hayat!**

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM**  
**6 AĞUSTOS 2021**

## **ÜLKE GELECEĞİMİZİ RUSYA İLE YAPILAN GİZLİ ANLAŞMALARLA TESLİM ETMEYECEĞİZ!**

AKP’li Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve Rusya Devlet Başkanı Vladimir Putin 29 Eylül 2021 tarihinde Soçi’de iki devlet başkanının özel oturumu şeklinde bir toplantı yapmış, devlet ve diplomasi kurallarına uygun olmayan, devlet kurumlarının dışlandığı, kamusal denetimden uzak, kapalı kapılar ardında gerçekleşen bu görüşmede ülke kaderini belirleyecek konular arasında yeni nükleer santral anlaşmalarının da yer alması büyük tedirginlik yaratmıştır.

Rus devlet nükleer enerji şirketi Rosatom tarafından Mersin’de inşası devam eden Akkuyu Nükleer Güç Santrali’nin (NGS) yapımı denetimden uzak bir şekilde sürerken iki kez temel çatlağı meydana gelmiş, yaşanan bu ve benzeri büyük olumsuzluklar kamuoyunda endişeleri büyütmüşken, bir gece yarısı yayınlanan Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile Türkiye Atom Enerjisi Kurumu (TAEK) kapatılarak yerine Nükleer Düzenleme Kurulu’nun (NDK) kurulduğu duyurulmuştur. Anayasa Mahkemesi ise 702 sayılı Cumhurbaşkanlığı hükmünü iptal etmiştir. En son 21 Nisan 2021 tarihli Cumhurbaşkanlığı kararıyla Nükleer Enerji ve Uluslararası Projeler Genel Müdürlüğü’ne yine gece yarısı bir atama yapılmış, her alanda olduğu gibi nükleerde de liyakat yerine “itaat”in esas alındığı bir kez daha ortaya çıkmıştır. Rusya tarafından inşa edilen, meslek odaları ve bağımsız denetçilerin alınmadığı, bakanların bile randevu alarak ziyaret edebildiği Akkuyu NGS inşaat sahasında nasıl bir faaliyetin yürütüldüğü merak konusudur. Durum böyleyken yeni nükleer santrallerle ulusal güvenliğimiz de adeta Rusya’ya teslim edilmektedir.

Ülkemizde 20 yıldır iktidarda bulunan ve sermayenin çıkarlarından başka hedef gözetmeyen, politikalarıyla artık inandırıcılığını yitiren siyasi iktidar, hızla azalan gücüne çare bulmak için sonu felakete bitecek yeni macera arayışındadır.

### **Nükleer santraller enerji obezi sömürü düzeninin aracıdır!**

Enerji Verimliliği Kanunu (EVK) 2007 yılında TBMM’de kabul edilmiş şu ana kadar yapılması gereken verimlilik ve tasarruf önlemleri uygulanmamıştır. EVK kapsamında mevcut konutların ısı yalıtımları 2017 yılında tamamlanması gerekirken 2030 yılına kadar ötelenmiş, sanayide katma değer ve istihdam artıracak sektörler yerine enerji yoğun alanlara, toplu taşımacılık yerine karayolu taşımacılığına ağırlık veren 20 yıllık AKP iktidarı tüketim odaklı enerji obezi bir sömürü düzeni yaratmıştır.

Ayrıca elektrik fiyatlarının tavan yaptığı, binlerce elektrik abonesinin faturalarını ödeyemediği içinde bulunduğumuz böylesine zor bir dönemde bile faturalarımıza yansıyan enerji bedeli vergi, fonlar hariç kilovatsaati 5.3 cent iken Akkuyu NGS enerji bedeli en az 12.3 cent olarak 15 yıl boyunca garanti altına alınmıştır.

Bir başka gelişme de Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında yaşanmış, verilecek destekler TL’ye çevrilerek güncel dolar karşılıkları itibarıyla 2021-2025 döneminde rüzgar enerjisi desteklerinde yüzde 50 indirim yapılarak kilovatsaati 3.6 cent, güneş enerjisinde ise yüzde 73 indirim yapılarak 3.6 cent verilmeye başlanmıştır.

Çernobil, Fukushima nükleer felaketlerine rağmen, üstünlük kurma ve güvenlik stratejisinin bir aracı gibi görülen nükleer santrallerin gelişmiş ülkelerde bir bir kapatıldığı gerçeğinden uzaklaşan siyasi iktidar, kuraklık ve iklim krizi ile mücadelede “temiz enerji kaynağı” olarak sunduğu nükleer santrallara yandaş basın aracılığı ile yaptığı güzellmelerle adeta akıl tutulması içinde olduğunu gözler önüne sermiştir.

Nükleer Karşıtı Platform (NKP) Bileşenleri olarak, yasal mevzuatı bile olmayan, denetimsiz, mühendislik ve hukuk dışı, yaşamsal riskler barındıran, toplumsal faydayı öncelemeyen Akkuyu NGS inşaatının derhal durdurulmasını ve nükleer santral projelerinin ülkenin gündeminden çıkartılmasını talep ediyoruz. Ayrıca 7 Temmuz

2017’de Birleşmiş Milletler Genel Kurulu’nda dünya ülkelerinin ezici çoğunluğuyla onaylanan “Nükleer Silahların Yasaklanması Anlaşması”nın bir an önce imzalanarak, TBMM’de kabul edilmesini istiyoruz.

Telifisi mümkün olmayan faciaların yaşanmaması için demokratik ve hukuki her türlü direniş ve örgütlenme hakkımızı kullanarak nükleer santrallerin faaliyete geçirilmesine izin vermeyeceğimizin bir kez daha altını çiziyoruz.

**Nükleere İnat Yaşasın Hayat!**

**Nükleersiz Bir Dünya Mümkün!**

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM BİLEŞENLERİ**  
**4 EKİM 2021**

## **PARİS İKLİM ANLAŞMASI NÜKLEER ENERJİNİN TRUVA ATI MI !**

Türkiye’nin, uzun süre önce imzaladığı, ancak çeşitli çekinceler öne sürülerek gündeme almadığı ancak Paris İklim Anlaşması, 3 milyar dolarlık finansal kaynak pazarlıkları üzerine ani bir manevrayla 6 Ekim 2021 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Genel Kurulu’nda tüm partilerin oy birliği ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Aynı gece geç saatlerde başka ülkelerin nükleer santral atıklarının ülkemize kabulü ve kazalardan zarar görecekt üçüncü tarafların tazmin hakları gibi hayati konuları içeren iki kanun teklifinin, üzerlerinde hiçbir görüşme yapılmadan TBMM’de kabul edilmesi Paris İklim Anlaşması’nın amaçları hakkında kamuoyunda şüphe uyandırmıştır.

**Kamuoyu Paris İklim Anlaşması ile meşgulken yeni nükleer anlaşmalar sesiz sedasız Meclis’ten geçti**

Paris İklim Anlaşması’nın ardından Genel Kurul gündemine nükleer enerji ile iki kanun teklifi daha gelmiştir;

- Kullanılmış Yakıt İdaresinin ve Radyoaktif Atık İdaresinin Güvenliği Üzerine Birleşik Sözleşmeye Türkiye Cumhuriyeti’nin Beyanlarla Birlikte Katılmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Teklifi,
- 28 Ocak 1964 Tarihli Ek Protokol ve 16 Kasım 1982 Tarihli Protokol ile Değiştirilen 29 Temmuz 1960 Tarihli Nükleer Enerji Alanında Üçüncü Şahıslara Karşı Hukuki Mesuliyete Dair Sözleşmeyi Değiştiren Protokolün Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun Teklifi.

TBMM’nin Web sayfasının Kanunlar-Sorgu sekmesinde söz konusu kanun tasarılarının TBMM Başkanı Mustafa Şentop tarafından 26 Nisan 2019 ve 13 Kasım 2019 tarihlerinde TBMM’ye sunuldukları görülmüştür.

Kanun tekliflerinin gerekçelerinde; halkımızın ve bizlerin aklıyla alay eder gibi “gelecek kuşaklara gereksiz yükler yüklemekten kaçınmak” ifadelerinin yanı sıra;

- Kullanılmış Yakıt İdaresi Kanunu ile nükleer atıkları yeniden kaynak olarak kullanılmasının yanı sıra ortak proje yürütülen başka ülkelerin nükleer atıklarının da kabul edilebileceği, atığın ortaya çıktığı ülke dışında başka ülkelerde bertaraf edilebileceği,
- Nükleer Enerji Alanında Üçüncü Şahıslara Karşı Hukuki Mesuliyet Kanunu'nda ise meydana gelebilecek kazaların etkilerinden doğacak zararların tazminine ilişkin maddeler bulunmaktadır.

2019 yılında TBMM'ye sunulan, ülkemizi olağan yükümlülükler altına sokan, ülkemizi başka ülkelerin nükleer çöplüğü haline getirecek nükleer enerjiyle ilgili böylesine önemli kanun tekliflerinin ne tamamı ne de maddeleri üzerinde olumlu ya da olumsuz bir tek görüş dahi belirtilmeden dakikalar içerisinde kabul edildiği Meclis tutanakları ile sabittir.

2019 yılından bu yana muhalefet partilerinden hiçbir milletvekilinin Nükleer Karşıtı Platformlara, çevre-ekoloji örgütlerine, ilgili meslek odalarına bilgi vermemesi, destek istememiş olması anlaşılabilir bir durum değildir.

Toplum ve doğanın çözüm bekleyen sorunları her geçen gün büyürken, nükleer santrallerle ilgili bu denli önemli maddelerin görüşler alınmadan gece yarısı TBMM Genel Kurulu'ndan geçirilmesini, açıkça halka ihanet olarak değerlendiriyoruz. Başka ülkelerin nükleer atıklarının kabul edilmesinin, olası kazalardan ya da sızıntılardan doğacak tazminat haklarının konu edildiği bu yasa maddeleri hakkında hiçbir yazılı ya da sözlü itirazda bulunmayan bütün siyasi partilerin ve milletvekillerinin sorumlu olduğunun altını çiziyoruz.

Ülkemizin geleceğini ilgilendiren hayati konuların TBMM Genel Kurulu'ndan hızla geçirilmesini kabul etmiyoruz. Meclis'te grubu bulunan tüm muhalefet partilerini bu yasanın iptaline karşı göreve davet ediyoruz”

Ne dünyada ne de ülkemizde nükleer santral ve nükleer atık istemiyoruz...

***NÜKLEER KARŞITI PLATFORM BİLEŞENLERİ***  
***11 EKİM 2021***

## **TÜRKİYE NÜKLEER ATIK ÇÖPLÜĞÜ OLMASIN, KANUN VETO EDİLSİN!**

Paris İklim Anlaşması'nın TBMM'de onaylandığı gece “çevre için büyük bir adım atıldığı” iddiasıyla yaratılan algının perde arkasında, Türkiye'yi nükleer atık çöplüğüne çevirebilecek iki düzenleme daha yasalaştırılmıştır.

İki yıldır Meclis'te bekleyen söz konusu kanun tekliflerinin bir anda gündeme taşınması ve Paris İklim Anlaşması'nın arkasına gizlenerek kamuoyunun dikkatinden kaçırılmaya çalışılması, bu alanda kirli pazarlıkların yapıldığına dair kuşularımızı güçlendirmektedir.

Cumhurbaşkanı tarafından onaylanması beklenen söz konusu düzenlemelerden ilki 7336 sayılı Kullanılmış Yakıt İdaresinin ve Radyoaktif Atık İdaresinin Güvenliği

Üzerine Birleşik Sözleşmeye Türkiye Cumhuriyeti'nin Beyanlarla Birlikte Katılmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun'dur. Kanunda, nükleer atıkların yeniden kaynak olarak kullanılmasının yanı sıra ortak proje yürütülen başka ülkelerin nükleer atıklarının da kabul edilebileceği, atığın ortaya çıktığı ülke dışında başka ülkelerde bertaraf edilebileceğine dair hükümler yer almaktadır.

Diğer düzenleme ise 7337 sayılı 28 Ocak 1964 Tarihli Ek Protokol ve 16 Kasım 1982 Tarihli Protokol ile Değiştirilen 29 Temmuz 1960 Tarihli Nükleer Enerji Alanında Üçüncü Şahıslara Karşı Hukuki Mesuliyete Dair Sözleşmeyi Değiştiren Protokolün Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun'dur. Bu kanunda da meydana gelebilecek kazaların etkilerinden doğacak zararların tazminine ilişkin maddeler bulunmaktadır. Akkuyu Nükleer Santrali'nin inşaatı sırasında temelde çatlaklar oluştuğuna yönelik haberler hatırlanırsa, olası bir kaza durumu için hazırlık mı yapıldığı soruları akıllara gelmektedir.

Ülkemizin enerji verimliliği politikaları ve yenilenebilir enerji kaynakları yerine tehlikeli, atık sorunu çözülememiş, pahalı ve enerji bağımlılığımızı daha da artıracak nükleer santrallerin tercih edilmesinin açıklanabilir hiçbir yanı yoktur. Nükleer santraller «milli enerji, nükleer güç, kendi enerjimizi üreteceğiz» yalanlarıyla kamuoyuna sunulmaktadır. Oysa Akkuyu'da bedavaya verilen sahada Rus şirket tarafından kurulup işletilecek olan nükleer santralde, Rusya'dan getirilecek yakıtla üretilecek elektriği Türkiye satın alacaktır.

Rus Devleti Türkiye'de bir nükleer santral işletecek ve karını da alıp götürecektir. Ama bir kaza olursa tüm zarar Türkiye'nin ve Türkiye'de yaşayanların olacaktır. Yani dışa bağımlılık yanında nükleer santralla birlikte kaza, felaket ve ölüm riski de doğacaktır.

Tüm bu gerçekler ışığında duyarlı yurttaşları Akkuyu'nun ve ülkemizin nükleer santral felaketinden korunması için mücadeleye çağırıyoruz.

Ülkemizin nükleer batağına sapanmasına izin verilemez.

7336 ve 7337 sayılı yasalar veto edilmeli, Türkiye bu karanlığa geçit vermemelidir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**12 EKİM 2021**

## **SAVAŞA VE NÜKLEER DÜZENLEME KANUNU'NA HAYIR!**

Tüm dünya 25 Şubat 2022 tarihinde Rusya'nın Ukrayna'ya düzenlediği askeri saldırıyla sarsılırken, AKP'li 93 milletvekilinin imzasını taşıyan Nükleer Düzenleme Kanunu Teklifi, Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanlığı'na sunuldu. Nükleer Düzenleme Kanunu teklifi 28 Şubat 2022 tarihinde TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Alt Komisyonu'nda, 1 Mart 2022 tarihinde sabaha karşı da Ana Komisyonunda kabul edildi.

## **NDK İçin Bu Telaş Neden?**

Çünkü bu kanun teklifinin geçmişi nükleer mevzuatımız ve ülke yönetim sistemi açısından skandaldır. Yasama ve yürütme kuvvetleri arasında denetleme ve kısıtlama mekanizmasını ortadan kaldıran Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine ilişkin Anayasa değişikliği Temmuz 2018’de yürürlüğe girdi. Bu sistemin ilk kanun hükmünde kararnamelerinden biri olan 702 sayılı Nükleer Düzenleme Kurumu’nun (NDK) Teşkilat ve Görevleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (KHK) 2 Temmuz 2018’de yayımlandı. 702 sayılı NDK KHK’sı aceleyle düzenlenirken unutulmuş hususlar altı ay sonra 7164 sayılı kanunla tamamlanmaya çalışıldı. Ancak 7164 sayılı kanun Ana Muhalefet Partisi tarafından Anayasa Mahkemesine (AYM) götürüldü.

Bilindiği üzere AYM 9 Mart 2021 tarihinde; “Nükleer enerji ve iyonlaştırıcı radyasyon faaliyetlerine ilişkin konular ile bu alanda yetkili bir kurum kurulması 7142 sayılı kanunun 1. maddesinde belirtilen Anayasa’da yapılan değişikliklere uyum sağlamak amacı kapsamında değildir” diyerek, hem 7164 Sayılı kanunla yapılan düzenlemeyi, hem de 702 sayılı NDK KHK’sını tümten Anayasa’ya aykırı bularak iptal etti. Ancak iptal hükümlerinin Resmî Gazete’de yayımlanmasından başlayarak bir yıl sonra yürürlüğe girmesine karar verdi.

Bu arada Türkiye Atom Enerjisi Kurumu (TAEK) kapatıldı. Nükleerde denetimsizlik, Akkuyu Nükleer Santralı temelinde çatlaklar oluştuğu ve bunların kapatıldığı haberlerinin basına sızmasıyla ortaya çıkmış oldu.

### **Geçmiş defolu, geleceği şüpheli nükleer mevzuat ülkemizin felaketi olabilir.**

AYM’nin NDK Kanun düzenlemesi için verdiği süre 9 Mart 2022 tarihinde doluyor, telaş ve keşmekeşin altında yatan sebep budur.

NDK Kanun teklifinde en az on adet uluslararası anlaşmaya atıf yapılıyor. Bir günde atıf yapılan bu anlaşmalarının neler olduğu, ülkemizin nasıl bir yükümlülük altına sokulduğunun anlaşılması mümkün değildir.

Nükleer enerji gibi milyonda bir risk analizlerinin bile defalarca akademik düzeyde bilimsel yöntemlerle değerlendirmesi gereken bir konunun ciddiyyetten uzak ve telaş içerisinde; kamu denetimi ortadan kaldırılarak tamamen ticari bir konu haline getirilmesi ülkemizin felaketi olabilir.

Toplumun genelini ilgilendiren, gelecek kuşakları riske sokan nükleer santral gibi projeler ve tüm yasal düzenlemeler meclislerdeki salt çoğunluğa dayanarak, asgari demokratik yönetim ilkeleri; saydamlık, açıklık, katılımcılık, hesap verebilirlik değerleri göz ardı edilerek belirlenemez. Nükleer santral projeleri iptal edilsin, Nükleer Düzenleme Kurulu kapatılsın.

Emperyalizmin sömürü düzenine hizmet eden tüm savaşların insanlık suçu olduğu gerçeğinden hareketle, “Yurtta barış dünyada barış” çağrısını yineliyoruz.

Nükleere İnat Yaşasın Hayat!

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM BİLEŞENLERİ**  
**2 MART 2022**

## **ZAPORİJYA NÜKLEER SANTRALI'NİN HEDEF ALINMASINI KINIYORUZ!**

Rusya ile Ukrayna arasından uzun zamandır devam eden gerginlik 24 Şubat 2022 tarihinde savaşa dönüşmüş, nükleer enerjinin insanlığın geleceği için ne kadar büyük bir tehdit oluşturabileceği bir kez daha gözler önüne serilmiştir. Rusya Ukrayna'da bulunun dört nükleer santrali açık hedef haline getirirken, Çernobil nükleer santralini bulduğu bölgeyi işgal etmiş, bununla da yetinmeyip caydırıcı güç olan nükleer silahlarını kullanıma hazır hale getirdiğini duyurmuştur. NATO genişlemesi amacı ile gerilim yaratan ABD'nin kıyamet günü uçağı denilen ve eğitim amaçlı bile olsa nükleer bomba taşıyan uçağını uçurması da yeni bir tehdittir.

Saldırının 9. Gününde amaçladığı hedef doğrultusunda hareket eden Rusya, tehditlerini eyleme dönüştürüp Avrupa'nın en büyük nükleer santrali olan patlaması halinde Çernobil Nükleer Santrali'nin tam on katı etkiye sahip olacak Zaporijya Nükleer Santrali'ne ateş açmıştır. Saldırı sonrası santraldaki radyasyon seviyelerinde herhangi bir değişiklik yaşanmadığı, santral bölgesinde çıkan yangının söndürüldüğü ve can kaybının olmadığı açıklansa da adeta şüursuzca yapılan bu girişim dünyanın yeniden nükleer santrallerin yarattığı tehlike ile yüzleşmesine neden olmuştur.

Çernobil ve Fukuşima facialarının yarattığı etki henüz giderilmemişken Rus hükümetinin, bölgede gücünü arttırmak ve içinde bulunduğu enerji krizine çözüm bulmak adına uluslararası hukuk kurallarını hiçe sayarak yaptığı saldırıyı kınıyoruz. Nükleer santrallerin barındırdığı risklerin canlılar üzerinde bir tehdit unsuru olarak kullanılmasının kabul edilemez olduğunun altını çiziyoruz.

Ülkemizi yönetmekte olan, 20 yıllık iktidarı boyunca nükleer santral kurma hayali kuran siyasi iktidarı sorumluluğa davet ediyor, Rusya ve Ukrayna arasında devam eden savaştan çıkartması gereken sonucu göz önünde bulundurarak, Mersin Akkuyu'da Rusya tarafından inşa edilen nükleer güç santralini ve santral projelerinin derhal durdurulmasını, ülkemizin nükleer silahlardan arındırılmasını istiyoruz.

Kamuoyunun savaşa odaklandığı şu günlerde “krizi fırsata çevirme” mantığıyla hareket eden AKP milletvekilleri tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanlığı'na sunulan, 28 Şubat 2022 tarihinde TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Alt Komisyonu'nda, 1 Mart 2022 tarihinde sabaha karşı da Ana Komisyonunda kabul edilen Nükleer Düzenleme Kanunu Teklifi'nin iptal edilmesini, Nükleer Düzenleme Kurumu'nun kapatılmasını talep ediyoruz.

Ruslar tarafından kurulup işletilecek olan nükleer santralin milli güvenliğimiz için direkt büyük bir tehdit oluşturacağını hatırlatıyor, santralde meydana gelecek bir kaza ya da saldırının doğuracağı ağır sonuçların telafisinin mümkün olmayacağına bir kez daha dikkat çekiyoruz.

Ülke kaynaklarının; pahalı, riskli, kirlili ve bizi Rusya'ya bağımlı hale getirecek, toplumsal hiçbir yararı olmayacak, aksine büyük yaşamsal riskler barındıran nükleer güç santrallerine feda edilmesini, halkımızın geleceğinin karanlığa sürüklenmesini kabul etmiyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**5 MART 2022**

## FUKUŞİMA'NIN 11. YILINDA NÜKLEER FACİALAR SON BULSUN!

Bugün, dünyanın en büyük felaketlerinden biri olan Fukuşİma Daiichi nükleer santral kazasının yıl dönümü.

Aradan tam 11 yıl geçti. Onca yılın ardından; ne nükleer enerji uğruna feda edilen canlar unutuldu, ne sermayenin çıkarları, kirli politikalar uğruna santral kurma kararlarına duyulan utanç bitti, ne de nükleer facialara rağmen nükleeri kazanç olarak görenlere öfke dindi...

Japonya'da 11 Mart 2011 tarihinde yaşanan deprem ve tsunamiyle birlikte Fukuşİma nükleer santralinin 6 reaktöründen üçünde çekirdek erimesi meydana geldi. Felaket sonrası binlerce canlı etrafa yayılan radyo aktif maddelerden etkilendi. Binlerce kişi evlerini terk etmek zorunda bırakıldı, bölgeye giriş-çıkış yasaklandı. Denizdeki radyasyon seviyesi normalin kat be kat üstünde ölçülürken, kaza sonrası reaktörlerin ardı ardına kapatılması fayda sağlamadı. Aradan geçen yıllar ise radyo aktif maddelerin etrafa yayılmasına engel olamadı; Fukuşİma kazası tüm dünyanın ortak sorunu haline geldi.

Felaketin etkileri gün geçtikçe ciddi boyutlara ulaşırken, santrallerin yarattığı tehlikenin farkına varan kimi ülkeler santralleri kapatma kararı aldı. Ölüm karşında alınan kararlar yaşam için umut verse de kar hırsıyla hareket eden enerji lobileri, nükleer enerji endüstrisinin yerle bir olan imajı düzeltmek için mücadeleye girişti. Yaşanan kazalar da itinayla kamuoyundan saklandı.

Sıfır karbon emisyonu tartışmalarının sürdüğü günümüzde Avrupa Komisyonu bu mücadeleye güç verdi; kabul edilemez, tehlikeli bir karara imza attı. Nükleer santral projelerini sürdürülebilir yatırım listesine alan Komisyon, nükleer yatırımlarının Avrupa Birliği'nin uzun vadeli iklim kriziyle mücadele hedeflerini yakalamasına katkı sağlayacağını duyurdu. Alınan bu karar kapitalizmin kâra doymayan tükenmek bilmeyen hırsını bir kez daha gözler önüne serdi.

Rusya'nın Ukrayna'ya açtığı savaş ile de nükleer enerjinin insanlığın geleceği için nasıl büyük bir tehdit oluşturabileceği yeniden anlaşıldı. Nükleer gücü elinde bulunduran Rusya Ukrayna'da bulunun dört nükleer santrali açık hedef haline getirdi. Çernobil nükleer santralinin bulunduğu bölgeyi işgal ederek, caydırıcı güç nükleer silahlarını kullanmaya hazır olduğunu duyurdu. Saldırımın 9. gününde ise Avrupa'nın en büyük nükleer santrali olan Zaporijya'yı vurarak tüm dünyayı büyük bir felaketin eşiğine getirdi.

Rusya tarafından ardı ardına atılan tehlikeli adımlar üçüncü dünya savaşının fitilini ateşlemeye hazır hale getirirken, santrallerin savaşın tam da ortada kalması, nükleer silah kullanma olasılığı boyutu korkuya yarattı. Nükleer santrallerin barındırdığı tehlike potansiyeli yeniden sorgulandı.

Ülkemiz de ise Çernobil, Fukuşİma ve Ukrayna örneğinden ders çıkarması gereken siyasi iktidar, Mersin Akkuyu'da Rusya tarafından kurulup işletilecek santral rüyasından hala uyanamadı. Kamuoyunda santralin durdurulması yönündeki beklentileri boşa çıkarmakla da kalmadı; ilgili kurumların ve uzmanların görüşü olmadan 6 Mart 2022 tarihinde Nükleer Düzenleme Kanunu Teklifi'ni AKP ve MHP'li milletvekillerinin oylarıyla TBMM Genel Kurulu'ndan geçirdi. Nükleer Düzenleme Kurumunun (NDK) yetkileri 9 Mart 2022 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Karar-



namesiyle yeniden belirlendi. Halkın korkularıyla alay edercesine nükleer santral yapan ve işleten Rus şirketini yükümlülükten kurtaran skandal karara imza atıldı.

Bilindiği gibi ülkemiz sürekli çıkar çatışmalarının, savaşların yaşandığı stratejik bir konumda yer almaktadır. Ulusal çıkarlar söz konusu olduğunda her an komşularımızla karşı karşıya gelebilir, santrallerde yaşanacak olası bir kaza ya da düzenlenecek bir saldırı ile ağır bedeller ödeyebileceğimiz de tecrübelerle sabittir.

Nükleer santraller ve nükleer silahların barındırdığı tehlikeyi görmezden gelmenin bedeli ülkemizi karanlık bir geleceği sürüklemek olmamalıdır.

Enerjide alanında nükleer santraller zaten bağımlı olduğumuz Rusya'ya bizi daha bağımlı hale getirecektir.

Hiçbir enerji türü canlıların ve doğadan daha önemli değildir. Ülke geleceği, milli güvenliğimizin başka bir ülkenin inisiyatifine terk edileceği unutulmamalıdır.

Nükleer Karşıt Platform (NKP) Bileşenleri olarak, emperyalist emeller peşinde, ekonomik çıkarlar uğruna, büyük devlet iddialarını kanıtlamak hevesiyle korkunç bir savaşın sahnelendiği günümüzde, kamuoyunun giderek artan endişesine rağmen enerji ihtiyacı ve milli güvenlik bahanesiyle, canlıların hayatlarının bir hiç uğruna feda edilmesini istiyoruz.

Dünyanın başına bela olan nükleer atıkların nükleer santral olsun ya da olmasın yasa dışı yollarla ticaretinin yapılarak yayılmasına itiraz ediyoruz. İzmir'in Gaziemir ilçesinde 2010 yılından bırakılan ve bölge halkı için büyük tehdit oluşturan nükleer atıkların bertaraf edilmesi için haykırarak halkın sesinin duyulmasını, nükleer atıkların bölgeden derhal arındırılarak sorumlularının cezalandırılması için harekete geçilmesini istiyoruz.

Siyasi iktidarın, "Nükleer santrallerde risk yoktur. Nükleer santraller çevre dostu, temiz enerji aracıdır" şeklindeki teknik ve mantık dışı açıklamalarına artık bir son vererek gerçeği kabullenmesini Akkuyu NGS inşaatını derhal durdurmasını talep ediyoruz.

Akkuyu NGS'de meydana gelen zemin çatlakları, son dönemde Ecemiş deprem fay hattına çok yakın bir mesafede yer alan santral bölgesinde ardı ardına kuvvetli şekilde hissedilen depremler ve bu depremler sonucu oluşması mümkün tsunaminin Fukushima Nükleer Santral kazasında yaşanan sorunların ülkemiz ve bölgemiz için tekrarı olacağını hatırlatıyoruz.

Henüz vakit varken facia getirecek nükleer hevesinden bir an önce vazgeçilmesinin sosyal devlet anlayışının gereği ve vicdani bir sorumluluk olduğunun altını çiziyoruz.

Nükleer santrallerin sadece o bölge canlıları için değil tüm dünyada yıllarca geri döndürülemez bir tahribata neden olacağı bilinciyle, bir kez daha siyasi iktidarı tarihi bir sorumluluk almaya çağırıyoruz.

Fukuşima felaketinde hayatını kaybedenleri saygıyla anıyor, barış içinde silahsız ve nükleersiz bir dünyada yaşamak umuduyla, kamusal kaynaklarımızın artık yaşamsal ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz duruma gelen yoksul halkımıza ayrılmasını, nükleer santral projelerinden iptal edilerek, Nükleer Düzenleme Kurumu'nun acilen kapatılmasını istiyoruz.

**Nükleere Karşı Yaşasın Hayat!**

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM BİLEŞENLERİ**  
**10 MART 2022**

## ÇEVRE HAREKETLERİ VE EYLEMLER

### İKİZDERE DİRENİŞİNE DESTEK

EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ ve EMO Trabzon Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. İsmail Hakkı Çavdar, 25 Haziran 2021 tarihinde, koruma altındaki 200 vadiden biri olan Rize Eskencidere (İkizdere) Vadisi'nde faaliyete geçirilen taş ocağına karşı direnen yöre halkına destek ziyaretinde bulundu.

Direnişe ilişkin dayanışma mesajlarının iletildiği ziyarette, taş ocağı ve çevresinde incelemelerde bulunuldu. Ziyarette çevre ve canlıların yaşamı için büyük tehdit oluşturan taş ocağının faaliyetinin durdurulması için mücadelenin büyütülmesi vurgulandı.

Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle Eskencidere Vadisi'nde acele kamulaştırma kararı alınarak Cengiz inşaat tarafından faaliyete geçirilen taş ocağına karşı yöre halkının Rize Erzurum karayolu üzerinde terk edilmiş bir inşaat alanı içerisinde oluşturdukları direniş noktası ziyaret edildi. Yörede yaşayan Mustafa Baş, Hüseyin Tat, Harun Tatoğlu, Cemal Demirhan, Hüseyin Baş, Bekir Tat, Ahmet Tuncer, Ömer Tuncer, M. Kemal Süleymanoğlu, Ali Baş ve direniş örgütlediği gerekçesiyle gözaltına alınarak serbest bırakılan Dursun Baş ve sekiz saat aralıksız ağaçta direniş yapan Ali Akyıldız ile görüşen Özdağ ve Çavdar bölgedeki son durum hakkında bilgi aldı. Yöre halkının görüşlerini dinledi; incelemeler yaptı.

EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, 2010 yılında Trabzon Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu tarafından SİT alanı ilan edilen vadinin, dünyada koruma altındaki 200 vadiden biri olarak bilindiğini, buna rağmen yaklaşık 75 kilometre uzunluğundaki vadide özel sektöre ait 1 km ara ile 2 taş ocağı bulunduğunu kaydetti. Yılda 15 milyon ton malzeme çıkarılması planlanan taş ocağının yerleşim yerlerine yakın olmasına rağmen çalışmalarına aralıksız devam ettiğini, vadinin ve çevresinin patlatılan dinamitlerin etkisiyle zarar gördüğünü, bölgede ormanlık alanın ve yaban hayatının sona erdirildiğini, adeta bir yıkımın gerçekleştiğini ifade etti.

Taş ocaklarına yönelik açılan davaların hala devam ettiğine dikkat çeken Özdağ, "Rant projesine engel olmak isteyen yoksul yöre halkı bir yandan yaşam alanlarına, doğaya sahip çıkarken



bir yandan da ÇED iptal davası kapsamında, 30 Haziran 2021 tarihine kadar dava dosyasına yatırılması gereken 14 bin TL tutarındaki bilirkişi ücretini bir araya getirmekle uğraşiyor. İkizdere'yi yok edecek bu rant, çıkar ve doğa katliamı karşısında yöre halkının sesine kulak verilmesini ve bu projenin derhal durdurulmasını istiyoruz” dedi.

Yöre halkının haklı direnişi karşısında Rize Valiliği'nin yasaklayıcı tutumunu da eleştiren Özdağ, direnişin ulusal düzeyde tepkilere dönüşmesinin ardından alınan yasaklama kararlarının günlük yaşamı zorlaştırdığını, bölge halkının artan yasaklar nedeniyle bahçelerine, evlerine, işlerine bile gitmekte zorlandığını, atılan her adımda kolluk güçlerinin engeliyle karşılaştığını belirtti.

Direniş alanında yapılan görüşmenin ardından İyidere-İkizdere Karayolu'nun denizle buluştuğu sahil bandında da incelemelerde bulunan Özdağ ve Çavdar, denizde yapılan dolgu çalışmalarını yerinde gördü.

## **AYANCIK HES ÇED HALKIN KATILIM TOPLANTISINA İZİN VERİLMEDİ!**

Ayancık Hidroelektrik Santrali (HES) ÇED Halkın Katılım Toplantısı, 22 Haziran 2021 tarihinde, yöre halkı ve aralarında EMO Yönetim Kurulu Üyesi, Samsun Çevre Platformu (SAMÇEP) Sözcüsü Mehmet Özdağ ve EMO Samsun Şube Yönetim Kurulu Başkanı Tarık Tarhan'ın da olduğu çevre ve yaşam savunucularının mücadelesi sonucu engellendi.

Ayancık halkı, bölge milletvekilleri, belediye başkanları, demokratik kitle örgütü temsilcileri çok sayıda çevre ve yaşam savunucusu ÇED Yönetmeliği'nin 9. maddesi gereğince halkı bilgilendirmek, görüş ve önerilerini almak amacıyla Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nün duyurusuyla Ayancık Ayorsan Düğün Salonu'nda saat 11.00'de Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, ÇED Genel Müdürlüğü ve firma yetkilileri ile bir araya geldi. İlk Elektrik Enerji Üretim San. Tic. A.Ş. tarafından, Sinop'un Ayancık İlçesi, Ayancık Çayı ve yan kolları üzerinde daha önce ÇED raporu almaksızın kurulan ve çevreye verdiği zararlar nedeniyle kapatılmasına rağmen tekrar açılmak istenen Ayancık HES'e (15,6 MWe / 17,98 MWm) tepki gösteren yaşam savunucuları, saat 13.30 düzenlenecek Halkın Katılım Toplantısı'na itirazlarını sıralayarak izin vermedi.



Toplantının yapılacağı salonda ilk sözü alan Ayancık Çevre Platformu Sözcüsü Mukaddem Sarısoy, faaliyeti durdurulan HES'in çevreye ve canlıların yaşamına verdiği zararlara değindi. İdare Mahkemesi'nin kararları, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nün imzasını taşıyan yazıları örnek göstererek, alınan kararlar ve halkın haklı tepkisi yok sayılarak toplantı yapılmasının mümkün olmadığını belirtti. Sarısoy "Samsun 1. İdare Mahkemesinin 3, Danıştay'ın aldığı 2 karar var. DSİ, Çevre ve Orman Müdürlüğü, İller Bankası'nın hazırlamış olduğu raporlar ortadayken, yok hükmünde olan bir ÇED için düzenlenecek Halkın Katılım Toplantısı kesinlikle yasal değil. Yapılması gereken tek şey Danıştay kararına uyarak projenin iptal edilmesidir. Bu projede kamu yararı değil, kamu zararı söz konusudur" dedi.

Sinop Valiliği tarafından "ÇED Gerekli Değildir" kararının iptal edildiğini ve ilgili kurumlara bu konuda verilen karar onay, izin işlemleri ile yapı kullanım ruhsatının iptali için emirler verildiğine işaret eden yaşam savunucuları da, yapılan toplantının mahkeme kararlarına, kanunlara, ÇED Yönetmeliği'ne aykırı olduğunu altını çizdiler. Usulsüz yürütülen sürecin sonlandırılarak HES projesinin derhal durdurulması çağrısını yinelediler.

## **ANTALYA'DA YANAN ALANLARDA İNCELEME**

EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu, 16 Ağustos 2021 tarihinde Antalya'ya giderek, yangınlardan olumsuz etkilenen bölgelerde incelemeler yaptı.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Heyeti ilk olarak Antalya Büyükşehir Belediyesi Manavgat Afet Yönetim Merkezi'ni ziyaret etti. Burada Antalya Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Durmuş Ali Arslan ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanı Güven Ulutekin tarafından EMO heyetine yangınlar esnasında ve sonrasında bölgede yürütülen çalışmalar hakkında bilgi verildi. EMO ve TMMOB örgütlülüğüne desteklerinden dolayı teşekkür edildi.

Daha sonra heyet yangında zarar gören mahallelerden Kalemler Mahallesi'nde incelemelerde bulundu ve yangından zarar gören vatandaşlarla bir araya gelerek geçmiş olsun dileklerini ilettiler. İnceleme çalışmaları ve toplantılara, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala, Başkan Yardımcısı Şaban Filiz, Yazman Can İncebıyık, Sayman Çiğdem Gündoğan Türker, Yönetim Kurulu üyeleri Olgun Sakarya, Mehmet Özdağ, Seyfettin Atar; Antalya Şube Yönetim Kurulu Başkanı Şaban Tat ve Antalya Şube Denetçisi Seyit Çağrı Yıldırım katıldı.





## TMMOB HEYETİ BOZKURT VE AYANCIK'TA



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve beraberindeki heyet, Türkiye tarihinin en büyük sel felaketlerinden birinin yaşandığı Kastamonu'nun Bozkurt İlçesi ve Sinop Ayancık'ta inceleme ve ziyaretlerde bulundu. TMMOB heyetinde EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, EMO Denetleme Kurulu Başkanı Suat Yılmaz ve EMO Samsun Şube Yönetim Kurulu Başkanı Tarık Tarhan da yer aldı.

TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri, Oda başkanları ve bölge illerdeki İKK bileşenlerinden oluşan heyet tarafından 26 Ağustos 2021 tarihinde gerçekleştirilen ziyarette, sel bölgesinde, taşkın yatağında ve yıkılan yapılarda teknik incelemelerde bulunuldu.

İncelemelerin ardından TMMOB heyeti tarafından Bozkurt Belediye Başkanı Muammer Yanık ziyaret edildi. Ziyarette 10-11 Ağustos 2021 tarihindeki yoğun yağışların ardından yaşanan sel sonrasında ilçenin durumu ve ihtiyaçları ele alındı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Koramaz, bölge halkıyla dayanışma duygularını ileterek, ilçenin ihtiyaçlarının karşılanması için bölgenin yeniden yapılandırılması konusunda TMMOB olarak her türlü yardıma hazır olduğunu ifade etti.

Bozkurt Belediye Başkanı Muammer Yanık, bölgede yaşanan felaketin boyutlarına ve yardım faaliyetlerine ilişkin bilgiler vererek, dayanışma ve destekleri için TMMOB heyetine şükranlarını ilettiler.

Bozkurt'taki incelemelerin ardından TMMOB Heyeti Sinop Ayancık'a giderek burada da inceleme yaptı. Heyet, Sinop Ayancık Belediye Başkanı Hayrettin Kaya ile toplantı yaparak, görüş alışverişinde bulundu.

## EMO HASAN BALIKÇI ONUR ÖDÜLÜ KAYIHAN PALA'YA VERİLECEK

Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO), kaçak elektrik kullanımına karşı verdiği mücadelede kiralık katiller tarafından 18 Ekim 2002 tarihinde katledilen Üyemiz Hasan Balıkçı adına verdiği Onur Ödülü'nün 47. Dönem sahibi Prof. Dr. Kayihan Pala oldu.

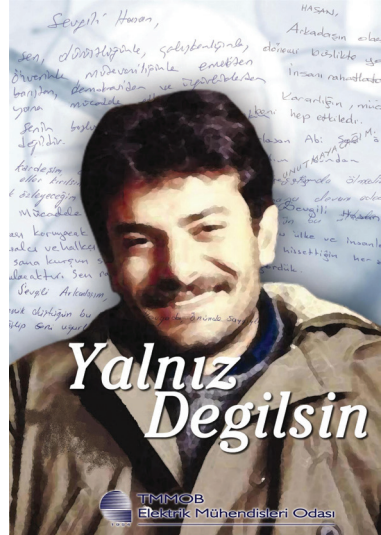
41 yaşında hain bir saldırı ile aramızdan alınan EMO Üyesi Hasan Balıkçı'nın anısını yaşatmak adına; 2010 yılında kabul edilen yönerge doğrultusunda her 2 yılda bir verilen Onur Ödülü, 9 Nisan 2022 tarihinde başlayacak EMO 48. Olağan Genel Kurulu'nda sahibine sunulacak. Seçici Kurul'un oybirliğiyle belirlediği 47. Dönem Hasan Balıkçı Onur Ödülü'nün gerekçesinde, "bilgi ve birikimini kamu çıkarları lehine kullanması; açık sözlü, içten, gerçeği saklamayan paylaşımlarıyla mesleki ve demokratik hakların korunması için yürüttüğü mücadele" nedeniyle Prof. Dr. Kayihan Pala'nın ödüle değer görüldüğü açıklandı. Ödül gerekçesinde şöyle denildi:

"Olağandışı dönemlerde doğru/bilimsel bilgileri paylaşan, yol gösteren insanlar daha değerli; güç odaklarından bağımsız, topluma karşı sorumluluk taşıyan bilim insanlarına ihtiyaç her zamankinden daha fazladır. Belirsizlik ve yetersiz bilginin kuşattığı panik ikliminden ancak güven veren bilim insanlarının topluma seslenmesiyle çıkılır. Bu niteliklere sahip bilim insanlarının açık sözlü, içten, gerçeği saklamayan paylaşımlarıyla panik azalır. Bunlar içerisinde önde gelen bir isim de Bursa Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı Öğretim üyesi Prof. Dr. Kayihan Pala'dır.

Ülkemizin bilimden, akıldan yana olan bütün yurttaşları Kayihan Pala'nın geçmişteki katkılarının yanı sıra Türk Tabipleri Birliği COVID-19 İzleme Kurulu üyesi kimliğiyle de bilim insanı sorumluluğunu layıkıyla yerine getirdiğinin tanıklarındır.

Kayihan Pala hepimize, herkese güven ve moral veren, COVID-19 pandemisine karşı mücadelemizi kuvvetlendiren en önemli figürlerden biri olmuştur. Bilgi ve birikimini kamu çıkarları lehine kullanan; mesleğine ve topluma karşı görevlerini yerine getiren; mesleki ve demokratik hakların korunması için mücadele eden Prof. Dr. Kayihan Pala, EMO Hasan Balıkçı Onur Ödülü'ne değer görülmüştür."

EMO, yaşamı boyunca yolsuzluklara, talana ve her türlü karanlık ilişkiye karşı kamunun yararı doğrultusunda dürüstlüğünden ödün vermeksizin mesleğini yapmaya çalışan Hasan Balıkçı'nın örnek kişiliğini yeni nesillere aktarmayı görevi olarak görmektedir. Bu kapsamda başlatılan Hasan Balıkçı Onur Ödülü'nün ilki Prof. Dr. Onur Hamzaoglu'na, ikincisi İsmail Saymaz'a, üçüncüsü Can Dündar ve Erdem Gül'e, dördüncüsü Doç. Dr. Melda Yaman ve Doç. Dr. Özgür Öztürk'e, beşincisi Çiğdem Toker'e verilmişti.





# EMO-ÜYE İLİŞKİLERİ

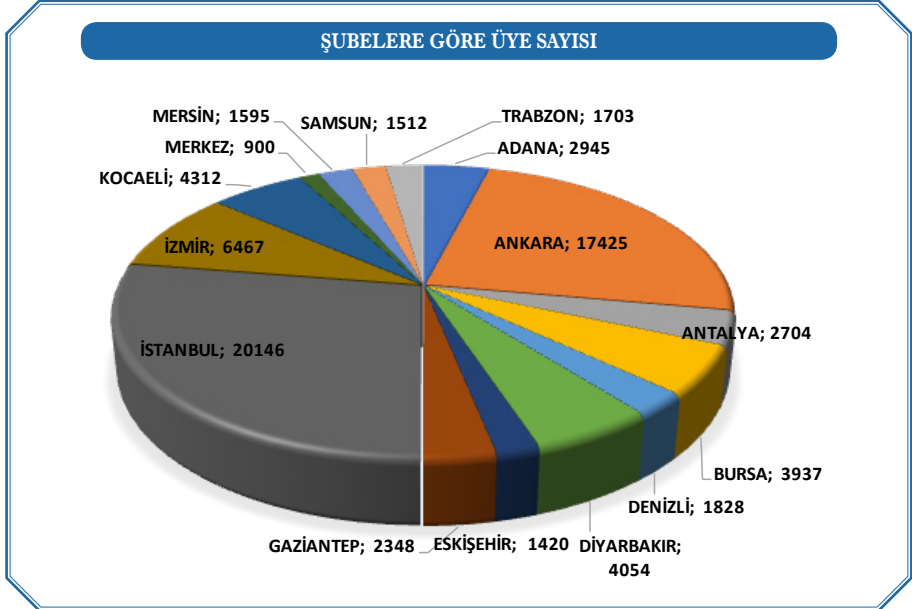




## ÜYE İSTATİSTİKLERİ

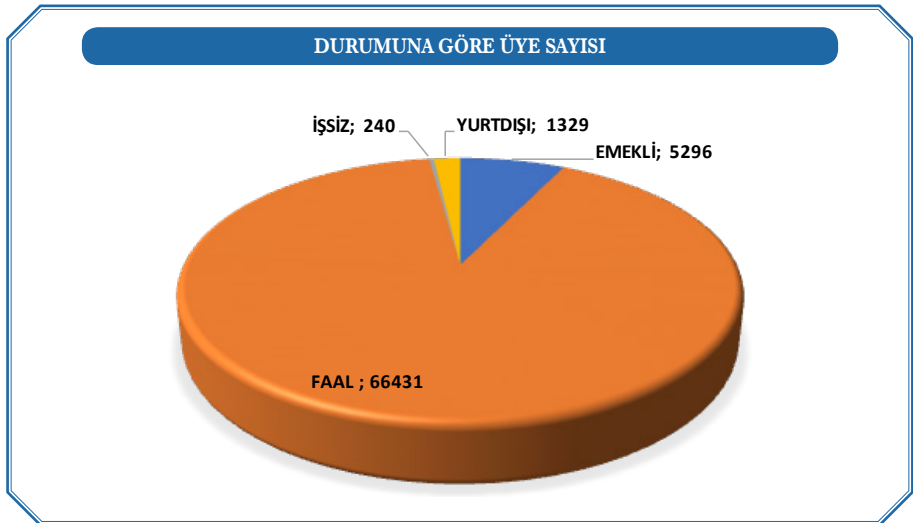
ŞUBELERE GÖRE ÜYE SAYISI*	
ADANA	2945
ANKARA	17425
ANTALYA	2704
BURSA	3937
DENİZLİ	1828
DİYARBAKIR	4054
ESKİŞEHİR	1420
GAZİANTEP	2348
İSTANBUL	20146
İZMİR	6467
KOCAELİ	4312
MERKEZ	900
MERSİN	1595
SAMSUN	1512
TRABZON	1703
GENEL TOPLAM	73296

\* 25 Mart 2022 tarihi itibarıyla



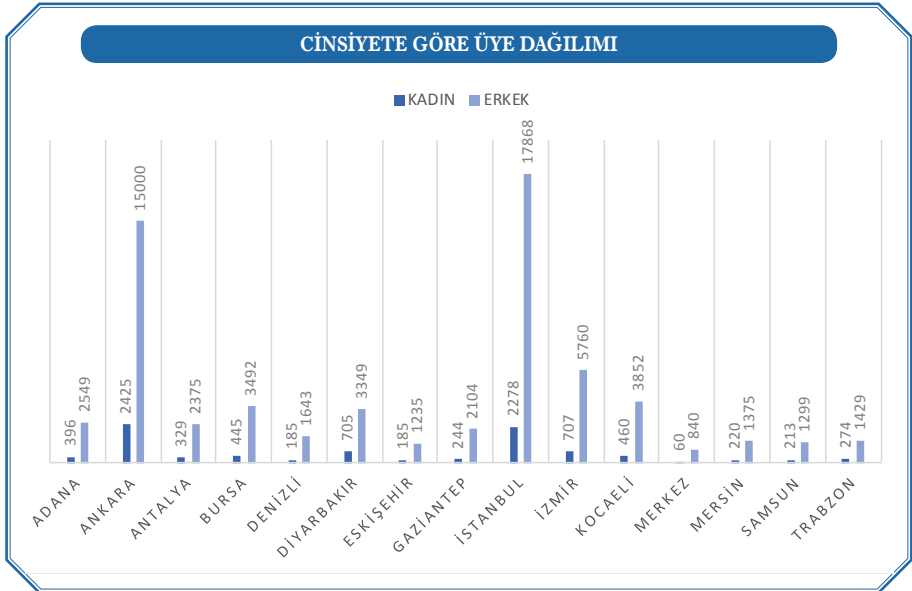
DURUMUNA GÖRE ÜYE SAYISI*					
ŞUBE	EMEKLİ	FAAL	İŞSİZ	YURTDIŞI	GENEL TOPLAM
ADANA	38	2860	3	44	2945
ANKARA	1719	15354	93	259	17425
ANTALYA	161	2527	0	16	2704
BURSA	175	3661	70	31	3937
DENİZLİ	67	1749	3	9	1828
DİYARBAKIR	20	4018	3	13	4054
ESKİŞEHİR	80	1326	2	12	1420
GAZİANTEP	37	2302	2	7	2348
İSTANBUL	2120	17489	48	489	20146
İZMİR	535	5848	3	81	6467
KOCAELİ	205	4060	8	39	4312
MERKEZ	2	598	0	300	900
MERSİN	52	1535	0	8	1595
SAMSUN	61	1440	3	8	1512
TRABZON	24	1664	2	13	1703
GENEL TOPLAM	5296	66431	240	1329	73296

\* 25 Mart 2022 tarihi itibarıyla



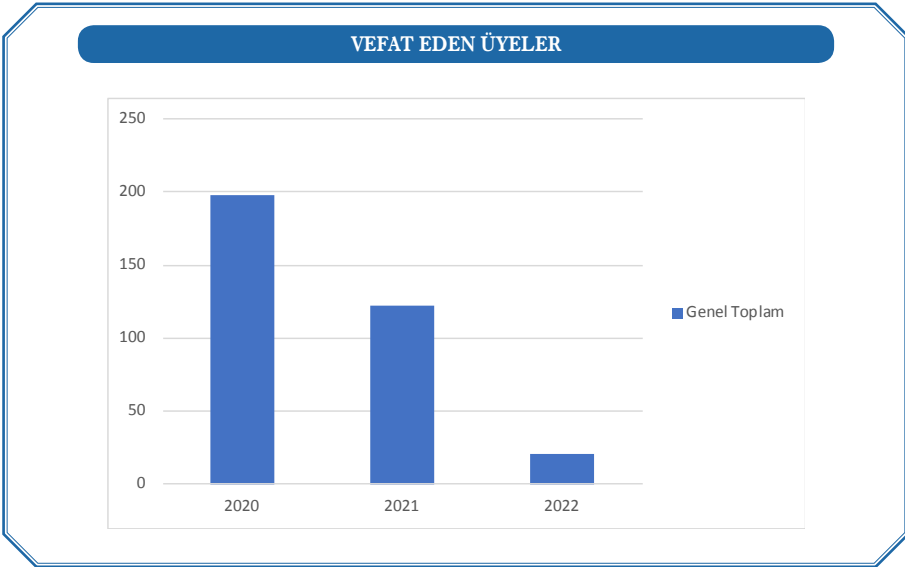
CİNSİYETE GÖRE ÜYE DAĞILIMI*			
ŞUBE	KADIN	ERKEK	GENEL TOPLAM
ADANA	396	2549	2945
ANKARA	2425	15000	17425
ANTALYA	329	2375	2704
BURSA	445	3492	3937
DENİZLİ	185	1643	1828
DIYARBAKIR	705	3349	4054
ESKİŞEHİR	185	1235	1420
GAZİANTEP	244	2104	2348
İSTANBUL	2278	17868	20146
İZMİR	707	5760	6467
KOCAELİ	460	3852	4312
MERKEZ	60	840	900
MERSİN	220	1375	1595
SAMSUN	213	1299	1512
TRABZON	274	1429	1703
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>9126</b>	<b>64170</b>	<b>73296</b>

\* 25 Mart 2022 tarihi itibarıyla



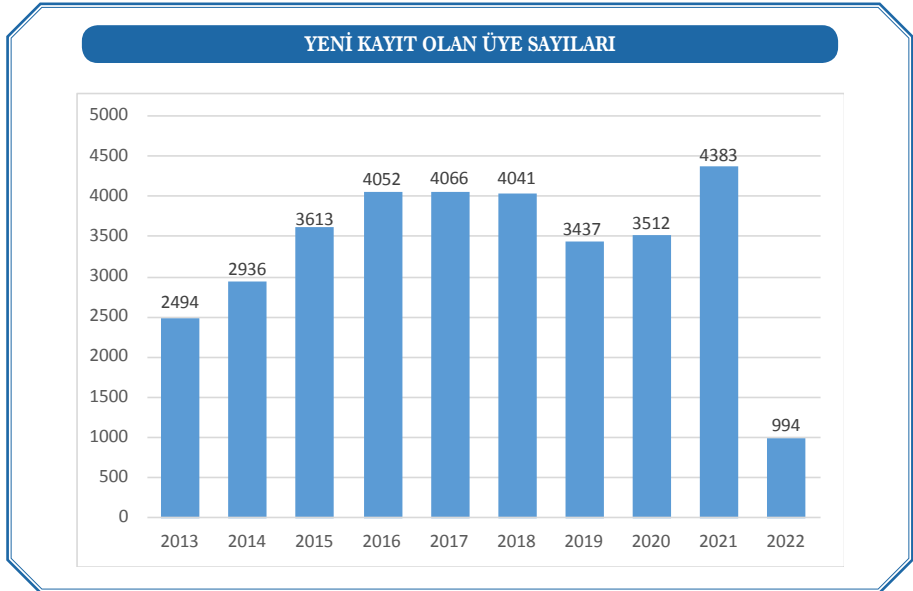
VEFAT EDEN ÜYELER*				
ŞUBE	2020	2021	2022	GENEL TOPLAM
ADANA		1		1
ANKARA	54	34	5	93
ANTALYA	2	10		12
BURSA	12	9	1	22
DENİZLİ	3	2	1	6
DİYARBAKIR	4	1		5
ESKİŞEHİR	3	2	1	6
GAZİANTEP	3	3	1	7
İSTANBUL	74	26	8	108
İZMİR	20	18	4	42
KOCAELİ	16	12		28
MERKEZ		1		1
MERSİN	1	1		2
SAMSUN	3			3
TRABZON	3	2		5
GENEL TOPLAM	198	122	21	341

\* 25 Mart 2022 tarihi itibarıyla



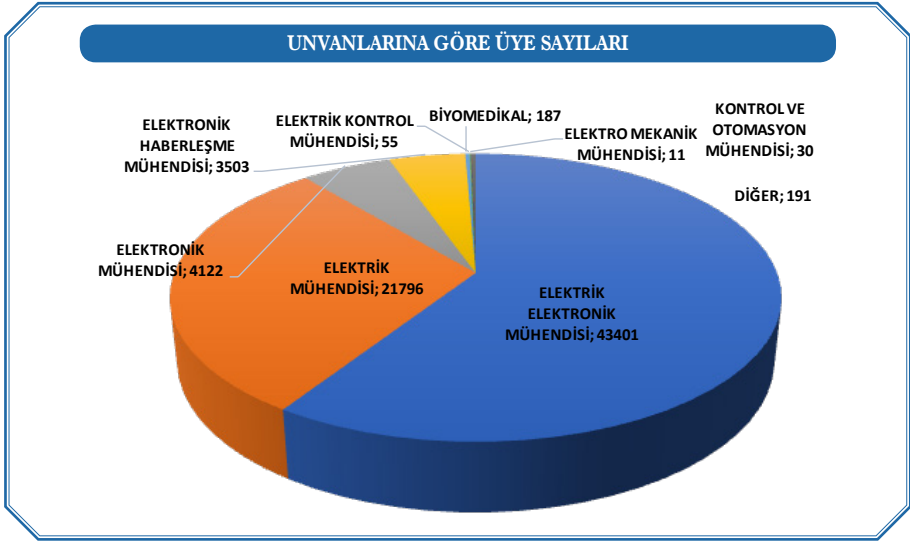
YENİ KAYIT OLAN ÜYE SAYISI*										
ŞUBE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ADANA	141	121	161	197	189	174	179	148	215	61
ANKARA	531	600	848	859	953	914	762	783	1173	182
ANTALYA	108	93	177	161	166	182	129	161	192	52
BURSA	128	137	168	199	253	240	204	193	279	69
DENİZLİ	55	83	93	105	113	117	105	131	141	31
DİYARBAKIR	196	260	276	312	312	328	281	377	375	81
ESKİŞEHİR	76	65	83	107	90	91	79	88	88	22
GAZİANTEP	116	127	157	171	127	186	157	193	235	44
İSTANBUL	609	709	832	993	876	826	649	577	699	198
İZMİR	189	335	290	358	394	357	339	320	318	91
KOCAELİ	179	192	242	269	252	260	223	221	284	48
MERKEZ	1									
MERSİN	39	73	93	111	123	127	121	81	140	25
SAMSUN	61	65	85	107	103	116	87	115	114	24
TRABZON	65	76	108	103	115	123	122	124	130	66
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>2494</b>	<b>2936</b>	<b>3613</b>	<b>4052</b>	<b>4066</b>	<b>4041</b>	<b>3437</b>	<b>3512</b>	<b>4383</b>	<b>994</b>

\* 25 Mart 2022 tarihi itibarıyla



UNVANLARINA GÖRE ÜYE SAYISI*	
UNVAN	SAYI
ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	43401
ELEKTRİK MÜHENDİSİ	21796
ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	4122
ELEKTRONİK HABERLEŞME MÜHENDİSİ	3503
BİYOMEDİKAL	187
ELEKTRİK KONTROL MÜHENDİSİ	55
KONTROL VE OTOMASYON MÜHENDİSİ	30
ELEKTRO MEKANİK MÜHENDİSİ	11
DİĞER	191
GENEL TOPLAM	73296

\* 25 Mart 2022 tarihi itibarıyla

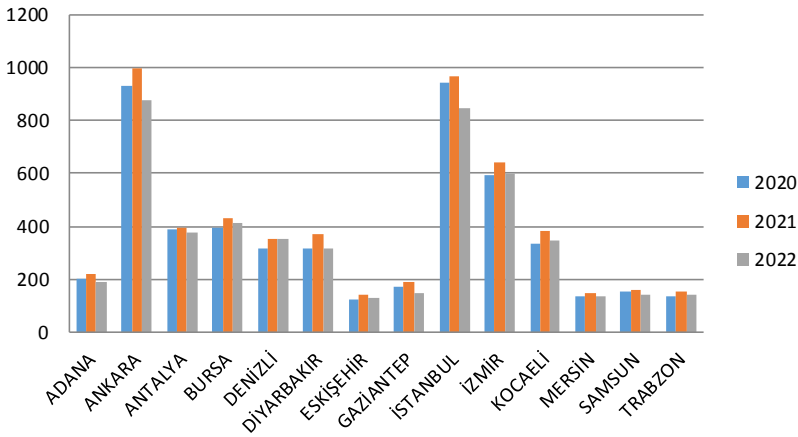


**YILLARA GÖRE TOPLAM SMM SAYILARI\***

ŞUBESİ	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ADANA	87	109	116	121	129	153	154	163	176	201	193	201	204	217	188
ANKARA	511	562	593	608	623	702	676	693	707	815	787	890	932	997	877
ANTALYA	171	179	187	193	222	252	247	269	298	324	311	361	386	397	376
BURSA	174	178	180	194	202	239	250	255	290	326	329	387	396	433	412
DENİZLİ	191	198	202	210	215	232	219	227	253	260	264	285	319	352	351
DİYARBAKIR	155	161	184	155	151	180	175	205	209	249	228	274	317	368	314
ESKİŞEHİR	52	54	50	56	61	86	90	97	112	119	116	126	122	140	128
GAZİANTEP	67	84	93	75	74	97	99	112	117	129	134	152	169	190	149
İSTANBUL	613	636	642	683	673	797	788	809	844	886	857	897	944	966	848
İZMİR	311	320	329	363	389	444	445	468	486	527	515	567	593	642	596
KOCAELİ	151	156	154	173	184	206	218	242	257	298	304	336	336	384	346
MERSİN	64	80	102	100	93	89	93	99	110	119	112	143	138	147	133
SAMSUN	68	74	100	92	87	109	106	103	116	134	124	150	152	161	141
TRABZON	50	56	73	74	75	82	87	90	105	119	112	121	136	154	142
<b>TOPLAM</b>	<b>2665</b>	<b>2847</b>	<b>3005</b>	<b>3097</b>	<b>3178</b>	<b>3668</b>	<b>3647</b>	<b>3832</b>	<b>4080</b>	<b>4506</b>	<b>4386</b>	<b>4890</b>	<b>5144</b>	<b>5548</b>	<b>5001</b>

\* 28 Şubat 2022 tarihi itibarıyla

**YILLARA GÖRE TOPLAM SMM SAYILARI**

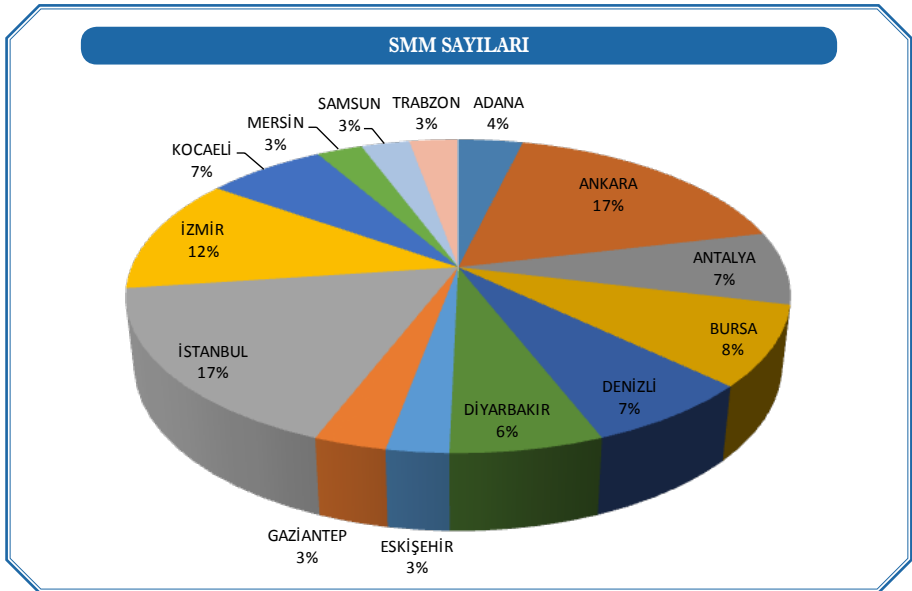




**YILLARA GÖRE TOPLAM SMM SAYILARI\***

ŞUBESİ	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ADANA	87	109	116	121	129	153	154	163	176	201	193	201	204	217	188
ANKARA	511	562	593	608	623	702	676	693	707	815	787	890	932	997	877
ANTALYA	171	179	187	193	222	252	247	269	298	324	311	361	386	397	376
BURSA	174	178	180	194	202	239	250	255	290	326	329	387	396	433	412
DENİZLİ	191	198	202	210	215	232	219	227	253	260	264	285	319	352	351
DİYARBAKIR	155	161	184	155	151	180	175	205	209	249	228	274	317	368	314
ESKİŞEHİR	52	54	50	56	61	86	90	97	112	119	116	126	122	140	128
GAZİANTEP	67	84	93	75	74	97	99	112	117	129	134	152	169	190	149
İSTANBUL	613	636	642	683	673	797	788	809	844	886	857	897	944	966	848
İZMİR	311	320	329	363	389	444	445	468	486	527	515	567	593	642	596
KOCAELİ	151	156	154	173	184	206	218	242	257	298	304	336	336	384	346
MERSİN	64	80	102	100	93	89	93	99	110	119	112	143	138	147	133
SAMSUN	68	74	100	92	87	109	106	103	116	134	124	150	152	161	141
TRABZON	50	56	73	74	75	82	87	90	105	119	112	121	136	154	142
<b>TOPLAM</b>	<b>2665</b>	<b>2847</b>	<b>3005</b>	<b>3097</b>	<b>3178</b>	<b>3668</b>	<b>3647</b>	<b>3832</b>	<b>4080</b>	<b>4506</b>	<b>4386</b>	<b>4890</b>	<b>5144</b>	<b>5548</b>	<b>5001</b>

\* 28 Şubat 2022 tarihi itibarıyla



## ARAMIZDAN AYRILAN ÜYELERİMİZ\*

ADI SOYADI	ŞUBESİ	SİCİL NO	DOĞUM TARİHİ	VEFAT TARİHİ	LİSANS ÜNİVERSİTE	LİSANS ÜNVANI
ABDULKADİR MASLAK	ANTALYA	6630	1953-11-20	2020-09-01	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ABDULLAH ALP ÖNAY	GAZİANTEP	40592	1977-08-16	2021-02-21	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ABDULLAH DEMİRDAŞ	ANKARA	18145	1960-03-18	2020-08-11	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ADEM SAZLIK	ANTALYA	29830	1976-05-11	2021-08-22	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ADNAN DİNÇEL	ANKARA	275	1931-02-20	2020-11-07	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ADNAN GALİP SOYDAN	ESKİŞEHİR	2762	1942-01-01	2021-05-24	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
ADNAN SARIKAYA	ANKARA	57119	1954-06-11	2020-10-25	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET ÇALIŞKAN	İZMİR	13446	1963-09-12	2020-10-01	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET ÇİVİ	ANKARA	64143	1965-01-01	2021-02-05	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET DÖŞEMECİLER	BURSA	1581	1940-03-20	2021-08-04	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET HAMDİ SOYLU	DENİZLİ	16701	1958-09-04	2020-11-28	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET NAZMİ KAYACAN	İZMİR	6919	1952-05-02	2021-04-22	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET NİYAZİ TAŞKAN	ANKARA	2101	1932-08-20	2022-01-25	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET NURİ İŞLEK	MERSİN	30868	1968-08-26	2021-04-19	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET OĞUZ	ANKARA	6258	1949-08-27	2021-12-18	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET TAHİR HATİBOĞLU	ANKARA	2785	1947-12-20	2020-10-16	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALAEETTİN KÖRPE	İSTANBUL	29457	1965-10-27	2021-05-14	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ İHSAN TOSUNER	ANKARA	2647	1938-09-17	2020-08-11	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ İYİKESİCİ	GAZİANTEP	7212	1951-07-01	2021-03-17	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ KARAGÖZ	ANKARA	33136	1981-02-24	2021-11-09	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ KÜÇÜKYAĞCI	BURSA	30102	1948-09-11	2021-12-23	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ SEFA ÜTKÜR	İSTANBUL	3590	1947-06-23	2020-10-04	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ

\* \*22 Mart 2022 tarihi itibarıyla

ALİ TUGAYTİMÜR	KOCAELİ	10539	1954-11-11	2020-11-18	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ARAP FATİH TOKAT	İZMİR	5116	1948-10-31	2021-06-04	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ARİF KAYA	ANKARA	1338	1934-03-24	2021-03-14	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ARİF SERDAR SELÇUK	BURSA	9117	1954-03-10	2021-08-29	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ATILLA KAYA	İSTANBUL	22106	1966-11-25	2020-11-27	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ATILLA KILIÇ	İSTANBUL	11482	1957-07-07	2020-12-26	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AZİZ UÇAR	İZMİR	12038	1959-07-09	2020-08-05	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AZİZ USLU	İSTANBUL	8382	1955-07-12	2021-07-06	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
BAHRİ DEMİR	ANKARA	3606	1945-03-14	2021-04-21	ANKARA İKTİSADİ VE TİCARİ İLİMLER AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
BAYRAM EKİCİ	İSTANBUL	45994	1965-01-01	2021-04-01	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
BEKİR MÜZEKKA DAMGACIOĞLU	İZMİR	1253	1936-06-01	2022-01-22	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
BERİN AYDOĞAN	KOCAELİ	8829	1946-12-13	2020-11-23	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
CEMAL AKTAŞ	İSTANBUL	8700	1956-01-04	2021-03-25	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
CEMAL GÖREN	ANKARA	6512	1946-01-01	2020-10-23	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
CEMAL KIRLILAR	ANKARA	9352	1957-03-15	2021-07-26	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ÇİHANGİR YÜKSELTMEK	ANKARA	21541	1970-03-01	2020-12-01	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
DURŞUN ÇETİN İŞİKLİ	KOCAELİ	30827	1948-07-01	2021-09-11	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
DURŞUN YÜNİPEK	ANKARA	6691	1948-02-20	2020-12-13	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERBAY HAYDARDEDEOĞLU	ANKARA	6170	1945-04-30	2021-09-28	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERDAL KARABULUT	İZMİR	6553	1952-01-02	2021-01-04	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERDAL KESKİN	MERKEZ	11055	1955-09-06	2020-10-04	ELAZIĞ DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERDAL KESKİN	ANTALYA	16280	1955-09-06	2020-10-04	ELAZIĞ DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERDAL KESKİN	İSTANBUL	35996	1970-02-12	2021-10-21	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSİ

ERDİNÇ ERSARI	İSTANBUL	2199	1942-05-28	2021-05-25	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERDOĞAN AKPOLAT	BURSA	1122	1936-10-16	2020-09-28	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERDOĞAN KANBUROĞLU	İZMİR	9991	1951-02-01	2020-10-27	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERGİN OKUMUŞ	GAZİANTEP	7664	1956-05-24	2020-11-28	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERGÜN CELİKAN	İSTANBUL	19209	1941-02-19	2022-01-26	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERKAN TARIMAN	ANTALYA	2855	1944-07-13	2021-11-15	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
EROL SAYILI	DENİZLİ	11944	1958-01-01	2022-02-28	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERTUĞRUL ÇETİN	ANKARA	4185	1949-11-13	2021-10-03	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERTUĞRUL GÜNGÖR	ANKARA	2519	1935-08-08	2020-12-13	STAATLICHE INGENIEUR SCHULE WUPPERTAL	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERTUĞRUL İPEK	BURSA	13831	1959-10-03	2021-01-27		
EYÜP SELİM YILDIRIM	ANKARA	24940	1972-03-24	2020-08-07	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
EYÜP YEŞİM KAYA	İSTANBUL	3846	1947-03-24	2021-10-25	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FALİH KAYA ÖNDER	KOCAELİ	134	1930-03-01	2021-12-20	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
FARUK HEDİLİ	İSTANBUL	2520	1938-02-19	2022-02-14	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FARUK SUBAŞI	İSTANBUL	14022	1964-10-16	2021-08-29	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FATMA YÜKSEL YARANGÜMELİ	ANKARA	1084	1936-09-01	2021-10-28	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
FAZLI RAHMİ AHMETGAOĞLU	TRABZON	8986	1945-10-10	2020-12-26	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FEHİM SEYHAN	ANKARA	7679	1941-03-17	2020-08-04	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FERHAT BABÜR	İSTANBUL	2620	1929-07-01	2020-08-18	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	NÜKLEER ENERJİ
FIGEN KARA	KOCAELİ	7748	1953-08-18	2021-03-18	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FİKRET AKÇALI	ANKARA	2017	1935-07-01	2021-08-10	TECHNISCHE HOCHSCHULE	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
FİKRET EFE	ANKARA	71835	1960-01-15	2020-10-30	AZERBAJYAN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FİKRET ÖZALP	KOCAELİ	1353	1931-04-12	2020-08-14	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
FUAT ARAL	İSTANBUL	4445	1946-10-26	2020-08-20	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
GÖKHAN ÜNSAL	ANKARA	70976	1992-02-12	2022-03-10	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
GÜRHAN PİRPİR	TRABZON	11610	1957-10-25	2021-05-27	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
GÜROL KARABULUT	İSTANBUL	5205	1948-05-28	2021-01-07	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ

GÜRSEL KAHRAMAN	BURSA	7603	1953-03-24	2021-03-01	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HACI MEHMET ŞENLENMİŞ	GAZİANTEP	24502	1972-12-26	2022-01-21	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
HAKAN TANIR	ANKARA	38610	1969-02-14	2020-12-21	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
HALİL İBRAHİM EVCİER	İZMİR	6860	1951-07-01	2021-11-07	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HALİL KADRI LOKUM	İSTANBUL	22191	1952-10-31	2020-12-29	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HALİL RİFAT ILICAK	ANKARA	1468	1938-08-23	2022-03-19	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
HALUK HADİ UYSAL	ANKARA	34017	1954-03-18	2022-03-15	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HANEFİ MEHMET MISIRLI	ANKARA	812	1933-07-01	2021-06-18	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HASAN ALİ YILMAZ	İSTANBUL	5490	1947-04-01	2021-11-27	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HASAN BAYCAN	ANKARA	6102	1948-01-01	2021-08-18	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HASAN DURAN	GAZİANTEP	61295	1986-01-01	2021-04-29	NİĞDE ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
HASAN GEZER	BURSA	26177	1965-12-02	2020-11-09	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HASAN İBRAHİM ÜNSAL	İZMİR	7376	1954-10-15	2020-12-26	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HASAN ÖNAL	İSTANBUL	301	1923-05-12	2021-03-04	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HASIP ERDİN	İZMİR	13926	1963-01-01	2022-01-27	FIRAT ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HAYDAR ŞATIRTAĞ	İSTANBUL	8557	1952-01-12	2020-09-03	BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HİKMET DEMİR	ANTALYA	12960	1957-11-24	2021-03-16	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HİKMET KARAKAŞ	KOCAELİ	1848	1942-12-15	2021-02-23	İSTANBUL AKŞAM TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN AY	ANKARA	10704	1957-02-20	2020-10-17	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN AYAN	İSTANBUL	4429	1946-04-28	2021-04-26	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN CAN KABALAK	İZMİR	5961	1951-12-23	2021-11-01	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN ÇAMURLU	ANTALYA	2327	1944-11-20	2021-07-27	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN DÜŞÜNCELİ	ANTALYA	10138	1956-06-21	2021-08-23	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN NADİR	ANKARA	727	1932-07-01	2020-12-06	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN SÖNMEZ	BURSA	9917	1957-04-24	2021-01-14	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ

HÜSEYİN TEKİNEL	İSTANBUL	774	1932-11-24	2020-08-03	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN TOPCU	KOCAELİ	9475	1955-11-27	2021-01-01	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN YÜCE YALÇINKAYA	İSTANBUL	7630	1951-03-18	2020-08-29	ELAZIĞ DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İBRAHİM BAYDOĞAN	ANTALYA	4833	1948-11-15	2021-11-15	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İBRAHİM ERİM DEVRİM	İZMİR	12861	1961-05-20	2021-01-11	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İBRAHİM YILDIRIM	ANKARA	10274	1959-09-05	2021-04-25	KOCAELİ DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İDRİS YAMANTÜRK	ANKARA	425	1928-02-01	2021-02-12	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İHSAN ÇİZMECİOĞLU	İSTANBUL	2341	1937-07-01	2020-08-19	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
İHSAN EKMEKCİGİL	ANKARA	5166	1949-05-16	2021-01-21	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İLHAM KANTER	ANKARA	12230	1955-01-01	2020-08-16	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İLHAN ALPASLAN	İSTANBUL	2940	1938-05-01	2021-03-17	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
İLKER SUNA	İSTANBUL	3197	1948-05-30	2020-09-02	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İSMAİL ALTINOK	İSTANBUL	19306	1941-05-02	2020-09-08	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İSMAİL CEM ACAR	İSTANBUL	6047	1951-07-28	2022-01-26	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İSMAİL HAKKI EMİROĞULLARI	ANKARA	12733	1960-02-04	2020-10-01	HACETEPE ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İSMAİL HALLAÇ	ANTALYA	2815	1945-06-01	2021-04-19	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
KAAN OKAN ŞUMNULU	ESKİŞEHİR	15572	1965-09-17	2022-01-19	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
KADRI DURGUN	ANKARA	7257	1951-07-04	2021-06-24	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
KAMİL KALAYCI	İSTANBUL	5258	1950-06-10	2020-09-08	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
KAMİL MENTEŞ	KOCAELİ	3221	1942-04-08	2021-01-01	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
KANI ÜLKER	İZMİR	4389	1951-11-01	2022-01-04	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
KAZIM ÖZCAN	İZMİR	5440	1945-07-01	2020-11-25	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
KEMAL İŞLEYEN	İSTANBUL	2802	1946-02-27	2021-08-13	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
KÜBRA SARIKAHYA	ANKARA	57931	1991-09-01	2022-02-08	ZONGULDAK KARAEMLAS ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ

LEVENT AYDINKAYA	İZMİR	10867	1958-02-25	2021-01-06	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MAHMUT RUMELİ	KOCAELİ	6699	1953-10-11	2021-12-17	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MAHMUT YAVUZ VAROĞLU	İSTANBUL	4950	1948-10-25	2022-01-29	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MARUF CAN	ADANA	20391	1962-01-10	2021-12-19	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET ALGÜL	ANKARA	17876	1955-03-14	2020-08-29	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET ALİ ÇINAR	DİYARBAKIR	29800	1975-05-14	2021-01-05	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSİ
MEHMET HASANCIOĞLU	TRABZON	1895	1928-01-01	2020-08-20	STAATSTECHNIKUM KARLSHUNE	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET KEMAL ALTINEL	İSTANBUL	186	1927-05-11	2020-08-17		ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET NEBİL ERGÜN	ANKARA	1804	1940-03-18	2020-08-12	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET PEKSARI	ANKARA	19110	1946-05-25	2020-12-14	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET SELÇUK ÖZAL	BURSA	2586	1937-05-27	2021-04-19	STAATLICHE INGENIEUR SCHULE WUPPERTAL	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET SÜREK	BURSA	2954	1944-04-02	2022-02-26	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET ŞÜKRÜ KIRVAR	ANKARA	4002	1939-02-21	2020-11-25	İNGİLTERE	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET TİMUR ATAKULU	İSTANBUL	11031	1957-03-27	2021-12-07	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET TORBAOĞLU	KOCAELİ	945	1934-12-17	2020-10-12	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET VEDAT KARTAL	İSTANBUL	12781	1956-01-30	2022-01-07	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET YAĞMUR	İSTANBUL	4791	1946-09-01	2020-08-12	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET YAYLALI	İZMİR	4814	1947-03-15	2021-07-26	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET YAZICI	ANKARA	3780	1943-07-01	2021-02-12	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET ZEKİ EVGANLI	İZMİR	4787	1948-03-30	2022-03-03	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MERVE GİZEM ÖZTÜRK	İZMİR	60278	1988-11-01	2020-12-31	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
MESUT ALTINTAŞ	KOCAELİ	12840	1960-03-07	2020-09-09	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MESUT BECANIM	ANKARA	11439	1956-05-19	2020-11-15	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
METE İBANOĞLU	İSTANBUL	7377	1954-05-22	2021-02-07	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
METİN AKIN	İSTANBUL	10877	1958-04-20	2021-08-04	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ



METİN ÇULHA	İSTANBUL	2046	1932-10-01	2020-07-28	WEST VİRGİNİA UNIVERSITY	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
METİN EVİRCAN	KOCAELİ	8732	1957-03-19	2020-12-03	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
METİN İŞİN	İZMİR	13573	1958-09-02	2020-11-08	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
METİN TOPUZ	İSTANBUL	17386	1965-08-01	2021-11-22	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MİTHAT KOLTUK	KOCAELİ	11800	1951-05-16	2020-07-27	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUHAMET FATİH YILMAZ	ANTALYA	63200	1992-08-22	2021-12-29	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUHARREM ALTUNBAĞ	ANKARA	1578	1940-04-28	2020-10-30	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUSA KAZIM UZDOĞAN	ANKARA	19702	1963-06-20	2020-08-08	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA AYDURAN	ANKARA	5424	1949-04-10	2021-10-07	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA CANLI	SAMSUN	11812	1962-05-25	2020-09-26	KARADENİZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA KEMAL SARIOĞLU	İSTANBUL	291	1928-04-05	2022-02-24	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA MENDİLCİOĞLU	ANKARA	3170	1946-10-01	2021-08-02	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA ÖZŞAHİN	İSTANBUL	22973	1968-12-02	2020-11-23	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSİ
MUSTAFA REMZİ KARTAL	İSTANBUL	24246	1970-02-20	2020-10-16	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
MUZAFFER SAYIN	ANKARA	12190	1954-09-01	2021-09-29	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MÜMİN TAŞKINOĞLU	ANKARA	30269	1980-02-13	2021-05-29	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
MÜNÜR SOYBOL	BURSA	6624	1953-11-11	2021-09-10	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSİ
NEJAT KILINÇOĞLU	İZMİR	928	1933-07-02	2020-12-17	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NİZAMETTİN DOKUMACI	GAZİANTEP	11640	1958-09-10	2020-11-14	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NURETTİN ZEGER	DİYARBAKIR	8868	1949-07-17	2020-08-14	ELAZIĞ DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NURİ ÖZDEMİR	ANKARA	60399	1985-03-15	2020-12-01	ULUSLARARASI KIBRIS ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
NÜVİT MADANLAR	İZMİR	9743	1957-04-25	2021-03-21	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
OĞUZHAN KAVALLI	ANKARA	7709	1953-01-14	2021-04-21	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
OLCAY KARAKAŞ	ANKARA	6194	1951-08-06	2021-01-07	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ

ONUR YANIK	ANKARA	46543	1986-03-19	2021-12-12	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ORHAN ACARTÜRK	İSTANBUL	2955	1937-11-17	2021-08-18	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ORHAN AKBAŞ	KOCAELİ	13938	1962-08-10	2021-12-06	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ORHAN ŞAHİNER	TRABZON	22520	1971-09-12	2021-04-03	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
OSMAN ALGAN	ANKARA	476	1927-09-05	2022-02-13	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
OSMAN BOSTAN	KOCAELİ	40274	1951-02-20	2021-05-18	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
OSMAN EROL GÜRAKAR	İSTANBUL	2492	1946-01-03	2020-10-06	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
OSMAN SEVAİOĞLU	ANKARA	3702	1950-02-08	2020-08-08	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
OZAN YILDIRIM	ANKARA	44134	1985-03-18	2021-04-10	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ÖMERADAY	ANKARA	8165	1947-04-10	2020-10-21	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ÖMER KANAN	ANKARA	1765	1936-03-10	2020-12-22	İSTANBUL YÜKSEK TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ÖMER LÜTFİ YAZICI	İSTANBUL	23049	1965-02-10	2020-08-10	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ÖMER SEVEN	İZMİR	5636	1950-01-15	2020-08-19	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ÖNDER ÇOLAK	İZMİR	24995	1965-01-21	2021-12-16	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ÖNER SEYREK	İZMİR	42665	1982-05-21	2021-12-12	MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ÖZDEMİR YILMAZ ŞAHİNLER	ANKARA	118	1928-08-05	2021-11-23	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ÖZERGEN ERYÖNER	İZMİR	782	1933-05-18	2021-03-22	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ÖZGÜR KARA	KOCAELİ	33815	1979-08-02	2020-07-29	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ÖZKAN KEDİKER	İSTANBUL	8738	1957-08-18	2021-04-20	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
PERTEV APAYDIN	MERKEZ	480	1929-01-14	2021-11-05		
RAFFİ HAYK KAVAFYAN	İSTANBUL	7742	1954-06-02	2020-11-28	BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
RAŞİT YEŞİLPINAR	DENİZLİ	8182	1953-02-02	2021-10-15	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
RECEP KARA	ESKİŞEHİR	23416	1968-06-05	2021-05-12	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
REMZİ ÇEÇEN	ANKARA	3631	1947-10-15	2020-07-21	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
REŞİT KUZU	İSTANBUL	743	1934-08-19	2021-08-13	YILDIZ TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ

SABRİ KARTALLOĞLU	KOCAELİ	5096	1953-08-23	2020-10-22	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SALİH BÖREKÇİOĞLU	KOCAELİ	14828	1961-06-20	2021-09-02	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SAVAŞ ELGIN YALI	ANKARA	5936	1951-06-12	2020-11-03	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SEDAT ERTUNÇ	İZMİR	17482	1968-02-12	2021-07-18	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
SELÇUK FAHRİ SARIKADILAR	İSTANBUL	1345	1932-01-24	2021-04-23	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SELİM ÜNVER	KOCAELİ	5923	1950-05-10	2020-07-31	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SERVET İLÇİ	KOCAELİ	16152	1963-01-01	2020-08-08	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SERVET ŞENTÜRK	İSTANBUL	22301	1970-08-25	2021-08-09	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SUAT ALİ KIRANLIOĞLU	İSTANBUL	1771	1933-02-16	2022-02-27	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SÜLEYMAN ÇETİN	ANTALYA	37202	1980-07-22	2021-07-30	KARADENİZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
SÜLEYMAN SERVET KUMSAL	İSTANBUL	3479	1941-02-01	2020-12-21	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SÜLEYMAN TANIK	İZMİR	4413	1937-12-04	2021-01-13	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ŞEMSETTİN ILGAZ	İSTANBUL	26939	1943-11-01	2021-08-27	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ŞERMİ DOLMEN	İZMİR	1965	1936-09-30	2020-12-15	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ŞÜKRÜ KAYA	ANKARA	10938	1948-07-01	2021-04-07	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
TAHİR BORA	İZMİR	3884	1945-09-02	2021-03-29	ANKARA İKTİSADİ VE TİCARİ İLİMLER AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
TARHAN ANGIN	İSTANBUL	3943	1946-06-10	2020-07-21	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
TAYFUN KUŞLUOĞLU	İSTANBUL	5264	1950-03-07	2022-01-13	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
TAYFUR VOLKAN PEKİN	İZMİR	2316	1941-08-25	2021-05-10	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
TINAS BEKDEMİROĞLU	İZMİR	7055	1949-05-31	2021-03-27	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
TURHAN BÜKÜLMEZ	ANKARA	1501	1935-04-01	2020-09-13	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
UFUK ATAÇ	ANKARA	5506	1950-01-01	2021-10-16	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
URHAN KÜÇÜK	İSTANBUL	3843	1930-03-06	2020-09-06	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ÜMİT HÜSEYİNOĞLU	İSTANBUL	11169	1956-09-02	2020-09-17	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ

ÜNAL ERDOĞAN	İSTANBUL	2505	1941-03-25	2021-05-01	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
VAROL YÜKSEL	ANKARA	58140	1991-02-16	2021-11-21	ONDOKUZMAYIS ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
VELİ DİDİ	ANKARA	7906	1948-07-07	2020-11-26	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
YAHYA ÖZÇELİK	ANKARA	18611	1968-03-10	2021-04-21	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
YALÇIN OYAL	ANKARA	1195	1935-08-04	2021-03-28	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
YALÇIN ÜNLÜBAY	ANKARA	5693	1948-04-03	2021-11-25	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
YALÇIN YANAR	SAMSUN	2052	1943-07-05	2020-08-09	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
YAŞAR DEMİRKOL	İSTANBUL	4605	1948-12-01	2020-11-29	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
YAŞAR ÖZGÜR	İSTANBUL	4562	1937-09-02	2021-10-25	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
YAŞAR SANAÇ	DIYARBAKIR	19247	1965-08-16	2020-10-06	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
YAVUZ YILMAZ	ANKARA	11441	1958-09-17	2022-01-31	HACETEPE ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
YENER KÜÇÜKOĞLU	KOCAELİ	47994	1986-04-15	2021-11-19	LEFKE AVRUPA ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
YURDAKUL ARSLAN	KOCAELİ	3879	1948-01-01	2020-12-28	ANKARA İKTİSADİ VE TİCARİ İLİMLER AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
YUSUF TELEK	İZMİR	7113	1953-10-19	2021-01-23	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
YUSUF ÜSTÜN	DENİZLİ	2588	1941-02-21	2021-12-28	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
YÜCEL YILMAZ	ANTALYA	44572	1972-01-03	2021-06-06	YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
YÜKSEL DOĞAR	İSTANBUL	1947	1938-08-09	2020-09-05	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
YÜKSEL GÖZEN	İSTANBUL	2890	1947-04-04	2020-09-10	İSTANBUL AMERİKAN KOLEJİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ZAFER ALKAN	ANKARA	9654	1959-09-02	2021-01-21	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ZEKİ BÜYÜKSOYLU	ANKARA	8161	1955-03-07	2020-11-16	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ZEKİ DEMİRER	ANKARA	428	1931-07-01	2021-03-01	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ZEKİ TOSUNER	İZMİR	1103	1933-04-01	2020-11-26	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ZİHNİ KAYA	ANKARA	4045	1944-11-25	2020-08-30	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ZİYA ÇAĞLI	İSTANBUL	4084	1951-01-15	2020-12-21	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK YÜKSEK MÜHENDİSİ

# EMO BİRİM RAPORLARI



## EMO 47. DÖNEM HUKUK RAPORU

1. Samsun ili, Çarşamba ilçesinde ikamet eden davacılar tarafından, Samsun İli, Çarşamba İlçesi, Eğercili Mahallesi F37-D-02-A pafta, 108, 109, 110, 111 sayılı parseller ile F37-A-02-B pafta, 662 ve 703 sayılı parsellerin bulunduğu sahada yapılması planlanan “Samsun Çarşamba Biyokütle Enerji Santrali (27MWe/96,12MWt)” projesi hakkında Samsun Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünce verilen 19/07/2019 tarih ve E-2019110 sayılı “Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Gerekli Değildir” kararının; hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle Samsun 3. İdare Mahkemesi 2020/522 E. sayılı dosya üzerinden açılan ve EMO’nun müdahil olarak yer aldığı davada 21.09.2021 tarihinde “ÇED Gerekli Değildir.” kararının iptaline karar verilmiş, karar akabinde davalı şirket ve Valilik tarafından temyiz başvurusunda bulunulmuş olup Danıştay 6. Dairesi tarafından kararın bozulmasına karar verilmiştir. İptal kararının tebliği akabinde faaliyetini durdurmeyen Şirket yetkilileri ve faaliyetin durdurulmadığına ilişkin Samsun Valiliği’nce denetleme yapılmadığı gerekçesiyle Çarşamba Cumhuriyet Başsavcılığı’na görevi ihmal ve görevi kötüye kullanma suçları kapsamında şikâyet yoluna gidilmiş, öte yandan mahkeme ilamının uygulanmaması nedeniyle EPDK’ya da Odamızca bildirimde bulunulmuştur. Bildirim neticesinde EPDK tarafından Davalı yanında müdahil Oltan ve Köleoğlu Elektrik ve Enerji Üretimi Ticaret A.Ş.’nin “*üretim lisansının askıya alınmasına, idari para cezasına hükmedilmesine ve 2022 yılı YEKDEM teşvikleri belirlemede mahkeme ilamının uygulanmamasının dikkate alınacağına*” karar verilmiştir.
2. Samsun İli, Çarşamba İlçesi, Çınarlık Mahallesi sakinleri olan davacılar tarafından, Çarşamba İlçesi, F37D02A4A-4B pafta, 323 ada, 6 ve 9 nolu parseller mevkiinde yapılması planlanan Tehlikesiz Atık Geri Kazanım Tesisi (mangal-nargile kömürü ve elektrik enerjisi üretimi) projesi ile ilgili olarak verilen ‘Çevresel Etki Değerlendirmesi Gerekli Değildir’ kararına karşı açılan ve EMO’nun müdahil olduğu davada davanın reddine karar verilmiş ve Danıştay 6. Dairesi tarafından temyiz başvurumuzun da reddine karar verilerek ilk derece kararı onanmıştır.
3. EPDK aleyhine Danıştay’da;
  - a. Danıştay 13. Dairesi 2021/101 E. sayılı dosya üzerinden 19.11.2020 tarih ve 31309 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ”in kamu yararına ve Odamız SMM üyelerinin yasal haklarına aykırı düzenlemelerinin iptali ve yürütmesinin durdurulması amacıyla,
  - b. Danıştay 13. Dairesi 2021/130 E. sayılı dosya üzerinden 17.11.2020 tarih ve 31307 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Perakende Satış Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ”in kamu yararına aykırı düzenlemelerinin iptali ve yürütmesinin durdurulması amacıyla,
  - c. Danıştay 13. Dairesi 2021/220 E. sayılı dosya üzerinden 28.11.2020 tarih ve 31318 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu’nun 26.11.2020 tarihli ve 9732 sayılı Net Kar Marjı Oranı hakkındaki gerekçesiz Kurul Kararı’nın kamu yararına aykırı düzenlemelerinin iptali ve yürütmesinin durdurulması amacıyla,



- d. Danıştay 13. Dairesi 2021/2323 E. sayılı dosya üzerinden Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun 25.03.2021 tarih ve 10114 sayılı "Genel Aydınlatma"ya ilişkin Kurul Kararı'nın iptali ve yürütmesinin durdurulması amacıyla,
- e. Danıştay 13. Dairesi 2022/1228 E. sayılı dosya üzerinden 31.12.2021 tarihli 10706,10707,10708 sayılı ve 01.02.2022 tarihli 10756,10757 sayılı kararların iptali (2022 elektrik zamları) amacıyla

odamızca dava açılmıştır. Dosyalar hâlihazırda karar aşamasında olup savcı görüşleri büyük oranda Odamız lehine gelmiştir.

4. Odamızın KVKK uyum sürecine başlanması ve merkez ile şubeler bakımından uyum sürecinin tamamlanması amacıyla görüşmeler yapılmakta olup profesyonel destek için KVKK danışmanı ile çalışmalar gerçekleştirilmiştir.
5. Odamız Onur Kurulu Soruşturma Usulü ve Soruşturmacı Tekniklerine dair Hukuk Birimi ile etkin bir çalışma yapılarak sürecin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için koordinasyonun sağlanması amacıyla Onur Kurulu ile görüşmeler yapılmış ve Onur Kurulu dosyalarında Hukuk Birimi ile koordineli çalışılmıştır.
6. Harp Okullarından mezun olanların Odaya üyelikleri ile ilgili devam eden dosyalarda, Kara Harp Okulu mezunlarının Oda üyesi olabileceğine ilişkin güncel YÖK kararı ve yargı kararı doğrultusunda 2000 öncesi Kara Harp Okulu mezunlarının Odaya üyelikleri kabul edilmeye başlanmıştır.
7. TEZ-KOOP İŞ Sendikası ile gerçekleştirilen 2020-2022 dönemi Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine katılım sağlanmıştır.
8. Mesleki denetim borcu olan üyelere ilişkin bildirim yazıları gönderilmiş ve gerekli hukuki işlemler gerçekleştirilmiştir.
9. İade edilmeyen görev avansları ile ilgili bildirim yazıları ilgililerine iletildi. Akabinde YK talimatları ile icra takibi süreci gerçekleştirilmiş olup süreç takip edilmektedir.
10. Oda hakkında Rekabet Kurumu tarafından başlatılan soruşturma üzerine 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesinin ihlal edildiği gerekçesiyle aynı Kanun'un 16/3. maddesi uyarınca 253.486,82 TL idari para cezası ile cezalandırılmasına ilişkin, Rekabet Kurulu'nun 26.12.2019 tarihli ve 19-46/791-345 sayılı kararının; Rekabet Kurumu'nun yetkisi dışında hareket ettiği, 4054 sayılı Kanun kapsamında bir teşebbüs olmadığımız, soruşturmanın usulüne uygun yürütülmediği, isnat edilen suçlama ile ilgili somut bilgi ve belge bulunmadığı, yerinde inceleme yetkisinin usulüne uygun kullanılmadığı, işlemin sebep, konu amaç ve yetki yönlerinden hukuka aykırılık teşkil ettiği, idari para cezası miktarının mevzuata ve hakkaniyete aykırı olarak hesaplandığı gerekçeleri ile Ankara 17. İdare Mahkemesi 2020/986 E. sayılı dosya üzerinden açılan davada ilk derece mahkemesi tarafından para cezasının haksız ve hukuka aykırı olması nedeniyle iptaline karar verilmiştir. Akabinde davalı Rekabet Kurumu tarafından yapılan istinaf başvurusu neticesinde ise Ankara Bölge İdare Mahkemesi 8. İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2021/1460 E., 2021/1621 K. sayılı ve 18.11.2021 tarihinde istinaf başvurusunun reddine karar verilmiştir. Dosya Rekabet Kurumu tarafından temyiz edildiğinden hâlihazırda Danıştay'da temyiz incelemesindedir.

11. EKB Tebliği'nde elektronik mühendislerine yer verilmemesinin elektronik mühendislerinin yasal haklarına aykırı olduğu gerekçesi ile Danıştay 13. Dairesi 2021/791 E. sayılı dosyası üzerinden Çevre ve Şehircilik Bakanlığı aleyhine dava ikame edilmiştir. Dava devam etmektedir.
12. Sinop Nükleer Güç Santrali (NGS) projesi ile ilgili olarak Sinop-Kastamonu-Çankırı Planlama Bölgesine 1/100.000 ölçekli Çevre Düzeni Planının D33 ve D34 sayılı paftaları ile Sinop Merkez İlçe Planlama Alt Bölgesi 1/25.000 ölçekli Çevre Düzeni Planının D33-c3 ve D34-d4 sayılı paftalarında yapılan değişikliklerin 1 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 102. Maddesi uyarınca onaylanmasına yönelik 16.12.2020 tarihli işlemin iptali amacıyla Danıştay 6. Dairesi 2021/3046 E. sayılı dosyası üzerinden ŞPO, JMO, MMMO ve Sinop NKP ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı aleyhine dava açılmış olup Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı da Davalı Bakanlık yanında dosyaya müdahil olmuştur. Dosya devam etmektedir.
13. 29/12/2012 tarih ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 27/12/2012 tarih ve 4214 sayılı Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (Kurul) kararının iptali amacıyla; TETAŞ'ın toptan elektrik enerjisi bedelinde gerçekleşen azalmanın tüketiciye yansıtılmadığı, TETAŞ'ın satış fiyatlarıyla tüketici tarifeleri arasındaki ilişki dikkate alındığında son tüketiciye ciddi oranda indirim yapılması gerekirken bu indirimin yapılmadığı, TETAŞ'ın elektrik satış tarifesinde meydana gelen artışlar maliyet bazlı fiyatlandırma mekanizması sonucunda tüketiciye yansıtılırken, aynı tarifede meydana gelen indirimlerin yansıtılmadığı, TETAŞ'ın elektrik satış tarifesinde meydana gelen indirim tüketiciye yansıtılmadığından bu miktarın dağıtım şirketlerinin gelirlerine eklendiği gerekçeleriyle Danıştay 13. Dairesi 2013/393 E. sayılı dosya üzerinden açılan davada davanın reddine karar verilmiş, tarafımızca yapılan temyiz başvurusu neticesinde ise Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 24.11.2021 tarihli, 2020/350 E. ve 2021/2618 sayılı ilamı ile ret kararı onanmıştır.
14. Danıştay 13. Dairesi 2015/2500 E. sayılı dosyası üzerinden Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumuna yapılan Dama Enerji Telekomünikasyon İklimlendirme İnşaat Elektrik Bilgisayar Turizm Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.'nin baz istasyonları ölçüm yetki belgesinin iptal edilmesine ilişkin başvurunun zımnen reddine yönelik işlem ile Elektronik Haberleşme Cihazlarından Kaynaklanan Elektromanyetik Alan Şiddetinin Uluslararası Standartlara Göre Maruziyet Limit Değerlerinin Belirlenmesi, Kontrolü ve Denetimi Hakkında Yönetmeliğin (Yönetmelik) 12. maddesinin 1. Fıkrasındaki "...veya meslek yüksek okulu ile liselerinin elektrik, elektronik haberleşme teknolojisi (telekomünikasyon, haberleşme, haberleşme teknolojisi, elektronik haberleşme), elektronik teknoloji (elektrik-elektronik, elektrik elektronik teknikerliği, elektronik, endüstriyel elektronik) bölümlerinden..." ibaresi ile Elektronik Haberleşme Cihazlarından Kaynaklanan Elektromanyetik Alan Şiddetinin Uluslararası Standartlara Göre Maruziyet Limit Değerlerinin Belirlenmesi, Kontrolü ve Denetimi Hakkında Yönetmelikte Yer Alan Ölçüm Yapacak Personelin Nitelikleri ve Ölçüm Sertifikası Alınmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ'in 4. maddesinin 1. fıkrasındaki "... fizik lisansı veya elektromanyetik dalgalar ile ilgili dersleri alarak teknik bölümlerin birinden veya meslek yüksek okulu ile teknik liselerin elektrik, elektronik haberleşme teknolojisi (telekomünikasyon, haberleşme, haberleşme teknolojisi, elektronik haberleşme), elektronik teknolojisi (elektrik-elektronik, elektrik

- elektronik teknikerliği, elektronik, endüstriyel elektronik) ...” ibaresinin iptali amacıyla ikame edilen davada ilk derece Dairesi tarafından davanın reddine karar verilmiş, tarafımızca yapılan temyiz başvurusu neticesinde ise anılan işlemlerde hukuka aykırılık bulunmadığından bahisle Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun 27.05.2021 tarih, 2020/1249 E. ve 2021/1094 K. sayılı ilam ile ret kararı onanmıştır.
15. Odamızca Deniz Harp Okulu Elektrik-Elektronik Bölümünden 1983 yılında mezun olan Ömer Büngül’ün, Elektrik-Elektronik Mühendisi unvanını kullanabileceğine ilişkin 22.12.2014 tarih ve 74687 sayılı işlem ile bu işleme dayanak teşkil eden Deniz Harp Okulu Elektrik-Elektronik Bölümünde görülen öğrenimin Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ile eşdeğer olduğuna ilişkin Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 05.02.2014 tarihli toplantısında alınan kararın iptali istemiyle Ankara 14. İdare Mahkemesi 2015/2366 E. sayılı dosya üzerinden açılan davada dosya kapsamında alınan bilirkişi raporundaki isabetli tespitlerle Deniz Harp Okulu Elektrik-Elektronik Bölümünde görülen derslerin müfredat ve kredi sayısı bakımından Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ile eşdeğer olmadığı kanaatine varılmış ve dava konusu işlemlerin iptaline karar verilmiştir. Davalı YÖK ve diğer davalı Ömer Büngül tarafından yapılan istinaf başvuruları neticesinde ise dosyayı inceleyerek yeni bir bilirkişi incelemesi gerçekleştiren Ankara Bölge İdare Mahkemesi 4. İdari Dava Dairesi tarafından 14.10.2021 tarih, 2019/2899 E. ve 2021/2202 K. sayılı ilam ile istinaf başvurularının ayrı ayrı reddine karar verilmiştir. Dosya hâlihazırda temyiz incelemesi amacıyla Danıştay’dadır.
  16. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğünün eğitim merkezi (PUSEM) kurulmasına ilişkin 28/08/2015 tarih ve 230 sayılı düzenleyici işleminin iptali amacıyla Danıştay 10. Daire 2016/2158 E., 2021/2105 K. sayılı dosya üzerinden açılan davada 28.04.2021 tarihli ilam ile dava konusu işlemin dayanağı mevzuatların yargı kararları ile iptal edildiği ve PUSEM’in sürekli kurul niteliğine haiz görevlerinin Kurucular Kurulu eliyle yapılmasının hukuka aykırı olduğu gerekçeleri ile iptal kararı verilmiştir. Karar temyiz edilmeksizin kesinleşmiştir.
  17. Danıştay 10. Daire 2016/1768 E., 2021/2103 K. sayılı dosya üzerinden 06/11/2015 tarih ve 29524 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Elektrik Üretim Tesisleri Kabul Yönetmeliği’nin bazı hükümlerinin iptali amacıyla açılan davada dava konusu yönetmeliğin yürürlükten kaldırıldığı gerekçesi ile karar verilmesine yer olmadığı kararı verilmiştir.
  18. Danıştay 10. Daire 2017/1844 E., 2021/2107 K. sayılı dosya üzerinden 14/04/2017 tarih ve 30038 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Elektrik Üretim Tesisleri Kabul Yönetmeliği’nin bazı hükümlerinin iptali amacıyla açılan davada dava konusu yönetmeliğin yürürlükten kaldırıldığı gerekçesi ile karar verilmesine yer olmadığı kararı verilmiştir.
  19. Danıştay 6. Dairesi 2017/4839 E., 2021/1122 K. sayılı dosya ile 03.07.2017 tarihli 30113 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Planlı Alanlar İmar Yönetmeliğinin 57. maddesinin 7. fıkrası, 57/8,57/15,62/1,62/2, 62/3 fıkralarında bulunan bazı maddelerin iptali istemiyle açılan davada; Yönetmeliğin 57/7. maddesinde yer alan “elektrik mühendisi veya elektrik elektronik mühendisi ve makine mühendisince birlikte hazırlanan asansör uygulama projeleridir.” cümlesinin, elektrik tesisat projesinin elektrik veya elektrik elektronik mühendisince hazırlanacağı belirtilerek elektronik mühendislerini dışarıda bırakan 57/8. maddesinin 1. cümlesinin, yine Yönetmeliğin 57/15. maddesinin 1 ve 2. cümlelerinin iptal-

- line karar verilmiştir. Karar ile asansör uygulama projelerinde elektronik mühendislerinin de yer alması gerektiği hükme bağlanmıştır. Karar temyiz edilmeksizin kesinleşmiştir.
20. Odamız aleyhine EMO SMM ve En Az Ücret Yönetmeliklerinin bir kısmının iptali amacıyla ikame edilen davalara karşı savunma dilekçelerimiz sunulmuş olup dosyalar karar bekleme aşamasındadır.
  21. Ankyra-Aydın Bodur ile Odamız arasındaki ihtilafın çözümü için ihtiyari arabuluculuk süreci işletilerek karşılıklı mutabakat sağlanmıştır.
  22. Odamız aleyhine üye tarafından istifa süreçlerine ilişkin Türkiye Kamu Denetçiliği Kurumu'na yapılan başvuru tarafımızca kazanılmış olup şikâyet reddedilmiştir.
  23. Sinop NKP dosyasının 07.06.2021 tarihli keşfine katılım sağlanmıştır. Dava devam etmektedir.
  24. Rekabet Kurumu tarafından, asgari ücret belirlenmesine ilişkin esasların ve buna aykırı davranışların cezalandırılmasına ilişkin hususların belirlendiği, TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nin "d) Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ya da Odalarca belirlenmiş asgarî ücretin altında ücret almak..." şeklindeki 8/d maddesinin, TMMOB Asgarî Ücret ve Çizim Standartları Tespit Komisyonu ve Kontrol Bürolarının Kurulmasına İlişkin Yönetmeliğin 3., 4/d, 5., 8., 9., 10., 11., 12. ve 14. maddelerinin, TMMOB Mimarlık Mühendislik Hizmetleri ve Asgarî Ücret-Asgarî Çizim ve Düzenleme Esasları Yönetmeliği'nin 3/8., 3/10., 6/1., 6/2., 6/3., 6/4-3. ve 7/1. maddelerinin ve TMMOB Serbest Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri Asgarî Ücret Yönetmeliği'nin 1., 2., 4/3., 4/6., 7., 8. ve 10. maddelerinin iptali istemiyle TMMOB'ye karşı açılan davada Danıştay 13. Dairesince verilen yürütmesinin durdurulması kararı" gündemiyle TMMOB ve bağlı odaların avukatları ile gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır. İlgili dosyada Yönetmeliklere ilişkin iptal kararı verilmiştir. Dosya hâlihazırda temyiz aşamasındadır. Konu ile ilgili süreç TMMOB ve bağlı tüm odalarca takip edilmekte, koordineli bir şekilde çalışılmaktadır.
  25. 09.06.2021 tarih ve 31506 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7326 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" ile ilgili olarak uygulama esasları düzenlenerek Yönetim Kurulu ve Şube Başkanları ile paylaşılmıştır. Buna göre Nisan 2021 öncesine ait birikmiş aidat borcu olan üyelerimiz yapılandırma kapsamında kolaylıkla borçlarını ödemişlerdir.
  26. TMMOB Kanunu'nun devletin değişen ve karmaşıklaşan yeni personel rejimine uyarlanmamış olması nedeni ile üyelerin EMO'dan istifa talepleri de dava konusu haline getirilmektedir. Bu konuda mevcut 12 adet derdest dava olup üyelerin durumlarına göre (kamu işçisi, sözleşmeli personel, genel müdür) dava süreçleri hakkında verilen kararlar değişmektedir. Bu kapsamda dava süreçlerinin en aza indirgenebilmesi amacıyla daha şeffaf ve anlaşılabilir olacak şekilde odamızdan istifa etmek için başvuruda bulunup talepleri uygun görülmeyen üyeler için mevzuat hükümlerinin ve emsal yargı kararlarının bulunduğu matbu istifa ret yazısı düzenlenmiştir. Odamıza karşı açılan istifa davalarında davaların ret oranı bir önceki döneme göre artış göstermiştir.
  27. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 10.05.2021 tarih ve 31480 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliğinin; 1. maddesinin, 2. mad-

- desinin 1. fıkrasının yürütmesinin durdurulması ve iptaline ilişkin olarak 08.07.2021 tarihinde dava açılmıştır.
28. SMM ve YGİS Yönetmeliklerine ilişkin yeni Yönetmelik taslakları üzerine çalışılmış, ilgili çalışmalar komisyonlarla paylaşılarak SMM ve Yönetmelikler Komisyonu ile toplantılar gerçekleştirilmiştir.
  29. EMO Mali İşler Yönetmeliği'nde yapılacak değişikliklere ilişkin taslak çalışma gerçekleştirilmiştir.
  30. TEİAŞ'ın özelleştirme kapsamına alınmasına dair 02.07.2021 4222 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı'nın iptali için Danıştay 13. Dairesi 2021/4016 E. sayılı dosyası üzerinden dava açılmıştır. Dava karar aşamasında olup devam etmektedir.
  31. Şube ve temsilciliklerden gelen görüş taleplerinde yazılı ve sözlü görüşler verilmiş olup ihtiyaç ve talep halinde şubelerle ortak toplantılar gerçekleştirilerek hukuki talep ve sorulara yanıt verilmiştir.
  32. Pandemi ve ekonomik kriz süreçlerinde üyelerin haklarının korunmasına yönelik hukuki destek sunulmuştur.
  33. Genel merkez hukuk birimi bilgisinde toplamda 263 dava olup 127 tanesi kesinleşmiş 136 adet davanın takibi devam etmektedir. Devam eden davaların 84 adedi oda aleyhine açılmış davalar olup 52 adedi oda tarafından açılmış davalaradır.
  34. Üyeler açısından zarara sebebiyet veren ve kamu düzenini de ilgilendiren artan sahte diploma kullanımı ve Oda çalışanları ile Oda'nın kurumsal kimliğine zarar verdiği düşünülen her türlü eyleme karşı EMO tarafından konunun takibi sağlanarak bu konuda gerekli makamlara başvurular yapılmıştır. Çoğunluğu resmi belgede sahtecilik, dolandırıcılık konularına ilişkin toplamda 9 adet ceza davası açılmış olup bunların 7 tanesinin takibi devam etmektedir.
  35. EMO Onur Kurulu'nun, gerek mesleki denetim gerekse Yönetmeliklere aykırı davranışını tespit ettiği üyeler hakkında, TMMOB disiplin yönetmeliği uyarınca verdiği onur kurulu cezalarına karşı üyeler disiplin cezalarının iptali için konuyu yargı mercilerine taşımaktadır. Bu kapsamda Onur Kurulu cezalarına karşı açılmış 29 adet dava olup bu davaların yalnızca 5 tanesi devam etmektedir.
  36. EMO'da bir dönem personel olarak çalışmakta olan kişilerin iş sözleşmelerinin sona ermesinin ardından hak ve alacak talebinde buldukları 5 adet dava açılmış olup bunlardan yalnızca 3 tanesi şu anda devam etmektedir.
  37. Tüm şubelerdeki hukuk birimlerinin koordinasyon içinde ve ortak çalışmasının sağlanabilmesi için takip edilen davalar Merkez Hukuk Birimi'ne bildirilmiştir. Şubeler tarafında takip edilen dava sayıları aşağıda belirtilmiştir.
    - Antalya Şubesi'nin takip ettiği 3 ruhsat iptali davası neticelenmiş olup alacaklara ilişkin 3 icra takibi ve 2 adet ceza davası vardır. İcra dosyaları aktif olarak devam etmektedir.
    - İstanbul Şubesi ceza ve çevre mücadelesine ilişkin 21 adet davanın takibini sürdürmektedir.
    - İzmir Şubesi, toplamda 10 adet hukuk ve ceza davasının takibini sürdürmektedir.

38. 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında kişisel veri işleme envanterinin hazırlanması, kişisel veri saklama ve imha politikalarının hazırlanması, aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi ve ilgili kişilerin başvurularına cevap verilmesi gibi yükümlülüklerin de yerine getirilmesi gerekliliği hatırlatılarak merkez ve şube yönetim kurulları tarafından belirlenecek personel ve üyeler için tüm dokümantasyon hazırlanmıştır.
39. EMO tarafından Merkez ve Şubelerde çalışmasına karar verilecek personellerin çalışma esaslarına ilişkin hukuksal görüşler sunulmuştur.
40. Üyelerin hukuki sorunlarıyla ilgili hukuk birimine yaptıkları başvurularda, hukuksal çözüm yollarına ilişkin hukuki görüş ve öneriler gösterilmiştir. Başvurular ağırlıklı olarak işçi üyelerimizin işyerleri, işveren üyelerimizin çalışanları ile olan hukuksal sorunları için gerçekleşmiştir. Üyeler haricinde resmi kurum ve kuruluşlar ile kişilerden gelen, gönderilen bilgi ve açıklama istemli yazılara cevaplar hazırlanmış, Yönetim Kurulu tarafından iletilen her türlü hukuksal sorun ve sorunlarda sözlü ve yazılı çözümler getirilmiş, hukuki görüş bildirilmiş, yazılı ve sözlü mütalaalar hazırlanmış gerektiğinde dilekçe, tektip, açıklama metinleri ve ihtarnameler keşide edilmiştir.

## EMO 47. DÖNEM BİLGİ İŞLEM RAPORU

EMO 47. Dönemin göreve başladığı tarihten itibaren otomasyon üzerinden yaşanan aksaklıklar ve ihtiyaç duyulan geliştirmeler doğrultusunda yeni eklenecek özellik, sistemde değişiklik ve yazılım hatası konu başlıklı toplam 260 talep, otomasyon firması ile ortak çalışma gerçekleştirilerek tamamlanmıştır. Bu çalışmaların ayrıntılı listesi raporun ekindedir.

### **E-Posta Sunucularında Güvenlik ve Sürüm Yükseltmesi**

EMO üyelerine, 50. yıl sebebiyle 2004 yılından beri [emo.org.tr](mailto:emo.org.tr) uzantılı e-posta verilmektedir. Ancak E-posta sunucusu zaman içerisinde genişleyen üye sayısına hizmet vermekte zorlanmaya başlamıştır. 47. Döneme kadar gelen süreçte yaşanan mail gönderim – alım problemleri sistemin sürdürülebilirliği açısından sorun olmaya devam etmekteydi. 47. Dönem Yönetim Kurulu göreve geldikten kısa bir süre sonra e-posta adresleri ve mail sunucuları ile ilgili devam eden sorunların çözümü için 16 Aralık 2020 tarihi itibarıyla mail sunucularımızda güvenlik ve sürüm yükseltmeleri gerçekleştirildi. Türk Telekom veri merkezinde bulunan mail sunucumuz ise Veri merkezinde zaman zaman yaşanan güç kesintilerinden dolayı yaşadığımız hizmet aksaklıklarının önüne geçmek için başka bir servis sağlayıcı firma ile anlaşma sağlanarak sunucuların güvenli çalışması sağlandı. Gerçekleştirilen bu çalışmalar doğrultusunda [emo.org.tr](mailto:emo.org.tr) uzantılı mail adreslerimizde yaşanan problemler çözüme ulaştırılmış ve her üyenin mail adreslerine girişi için gerekli kullanıcı ayarlamaları <https://www.emo.org.tr/e-hizmetler/index.php> adresinden detaylı görseller ile üyelere duyurulmuştur.

### **Muhasebe Programı Yedekleme Politikasının Oluşturulması**

46. Dönem görev süresince başlatılan Muhasebe programının yedek alma işlemleri 47. Dönemde tamamlanarak devreye alınmıştır. Sistem tarafından geliştirilen yedekleme politikası doğrultusunda düzenli olarak mevcut veriler yedeklenmektedir. Türk Telekom veri merkezinde bulunan mail sunucumuzun başka bir servis sağlayıcı firmaya taşınması sonucunda Türk Telekom veri merkezinde kalan muhasebe programının içinde bulunduğu diğer sunucumuz için taşıma işlemleri başlatılmıştır. Gerekli çalışmalar tamamlandıktan sonra sistemin güvenli geçişi yapılacak ve Türk Telekom veri merkezindeki yaşanan problemlerden dolayı kesintiye uğrayan sunucularımız hizmetlerine kesintisiz devam edecektir.

### **E-İmza Süreçlerinin Otomasyon Sistemine Entegrasyonu**

Günümüzde hızla gelişen teknolojik hizmetlere uyum sağlamak için 47. Dönem Yönetim Kurulunun gerçekleştirdiği bir diğer yenilik ise otomasyon sistemine elektronik imzanın entegrasyon çalışmalarıdır. Önceki dönem otomasyon sisteminde bulunan e-imza entegrasyonu daha önce hizmet alınan elektronik imza firması ile anlaşmanın sona ermesi sonucunda kullanım dışı kaldığından belgeler ıslak imzalı haliyle onaylanmaktaydı. Yeni gerçekleştirilen entegrasyon sonucunda üye belgeleri, SMM belgeleri vb. diğer tüm belgeler elektronik olarak imzalanabilmektedir.

### **E-Evrak Sisteminin EMOP Üye Otomasyonuna Entegrasyonu**

Evrak yönetim sisteminde Temsilcilik >><< Şube ve Şube >><< Oda Merkezi evrak hareketlerinde yönetimlerin hızlı bilgi sahibi olması için Evrak Yönetim sistemimizi yenileme

doğrultusunda çalışmalarımız devam etmektedir. Bu alanda en çok zorlanılan konu, dış şahıs üye isimlerinin kullanıcılarımız tarafından hatalı girilmesidir. Örneğin Türk Telekom Genel Müdürlüğü kurumunun onlarca değişik girişi mevcuttur. Bu listeyi otorite dizinine bağlamak için çalışmalarımız devam etmektedir.

## Telefon Santrallerinin Bulut Santrale Geçişi

Otomasyon çalışmaları hem Oda çalışanı personel ve teknik ekibi hem de üyelere verilecek hizmetleri iyileştirme hedefiyle gerçekleştirilmektedir. . Bu kapsamda 47. Dönem Yönetim Kurulu tarafından hayata geçirilen bir diğer yenilik ise Bulut Santral üzerinden EMO'ya ait telefon sistemi olmuştur. Elektrik Mühendisleri Odası ve bağlı tüm şube ve temsilciliklerinde kullanılan telefon hatları, bulut santral sistemine geçirilmesi hem ekonomik hem de teknolojik açıdan büyük bir yenilik olmuştur. Mevcut telefon hatlarında yaşanan sorunlar (üyelerin ulaşamaması vb.) üyelere verilen hizmetlerde aksama yaşanmasına sebep olmakta ve üyelerin tepkilerine yol açmaktaydı. Bulut santral sistemine geçiş tamamlandıktan sonra, üyeye verilen hizmetlerde gözle görülür bir şekilde artış meydana gelmiştir. Üyenin yaşadığı sorun hakkında ilgili birime kolay yönlendirme, gelen arama bilgisi görülerek EMO'ya ulaşamayan üyeye geri dönüş sağlama gibi birçok yenilik ile hizmet kalitesi arttırılmıştır.

Sıra No	İş tipi	Konu	Durum	Güncellenme	Oluşturulma
1	Yeni	Kitaplar Sayfasında Ekler Bölümüne Ulaşılabilmesi Hk.	Yapılacak	04.03.2022 13:50	04.03.2022 13:44
2	Değişiklik	Üye Bildirimlerinin Birden Fazla Düşmesi Hk.	Kapatıldı	08.03.2022 14:25	02.03.2022 15:50
3	Yazılım Hatası	Bilgi Edinme Başvuru Ekranında Yazıların Üst Üste Binmesi Hk.	Kapatıldı	02.03.2022 20:32	01.03.2022 17:18
4	Yazılım Hatası	Tescil Belgelerinde Yaşanan Kayma Sorunu Hk.	Kapatıldı	08.03.2022 12:53	01.03.2022 16:31
5	Yazılım Hatası	Belgelerin Üzerine Eklenen E-imza İkonunda Yaşanan Sorun Hk.	Test	03.03.2022 15:33	01.03.2022 16:19
6	Bilgi	Üyelik Başvuru Onayı Verildiğinde Üyeye Şifre Mailedi Gitmemesi Hk.	Kapatıldı	08.03.2022 15:07	01.03.2022 15:50
7	Değişiklik	MİSEM Eğitim Başvurularının Param Pos Entegrasyonu Tamamlanana Kadar Durdurulması Talebi Hk.	Kapatıldı	04.03.2022 11:36	01.03.2022 15:08
8	Yazılım Hatası	Kimlik Kart Basımı Sırasında Karşılaşılan Sorun Hk.	Kapatıldı	01.03.2022 16:32	01.03.2022 14:13
9	Yazılım Hatası	"Oda Üyelik Belgesi Yazdırılmak İstendiğinde ""PDF Dökümanı Yüklemedi"" Hatasının Alınması Hk."	Kapatıldı	01.03.2022 13:57	25.02.2022 10:20
10	Değişiklik	Bilgi Edinme Başvuru Bildirimlerinin Birden Fazla Gelmesi Hk.	Kapatıldı	28.02.2022 16:58	25.02.2022 09:56



11	Bilgi	Sistem Üzerinden Gönderilen Maillerin Üyelere Birden Fazla İletilmesi Hk.	Kapatıldı	08.03.2022 14:07	25.02.2022 09:14
12	Yazılım Hatası	Test Ölçüm Sayfasında Yer Alan Pdflerin açılmaması Hk.	Kapatıldı	25.02.2022 09:35	23.02.2022 13:46
13	Bilgi	"E-liste (Üye) Sayfasından Mail GÖnderilirken ""Lütfen daha sonra tekrar deneyiniz!E"" Şeklinde Uyarı Alınması Hk."	Kapatıldı	28.02.2022 17:56	22.02.2022 16:41
14	Değişiklik	Sunucuda Değiştirilmesi Talep Edilen Dosya Hk.	Kapatıldı	25.02.2022 09:37	21.02.2022 16:04
15	Bilgi	"E-liste (Üye) Sayfasından Mail GÖnderilirken ""Lütfen daha sonra tekrar deneyiniz!E"" Şeklinde Uyarı Alınması Hk."	Kapatıldı	21.02.2022 14:07	21.02.2022 09:49
16	Değişiklik	KPS Servisinin Geçici Olarak Devre Dışı Bırakılması Hk.	Kapatıldı	17.02.2022 11:16	17.02.2022 10:09
17	Yeni Özellik	KPS Entegrasyonu Hk.	Kapatıldı	24.02.2022 12:43	16.02.2022 12:20
18	Değişiklik	Yetki Belgesi Formatı Üzerinde Yer Alan Belge İsminin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	17.02.2022 12:12	14.02.2022 12:17
19	Değişiklik	Google Aramalarından Kaldırılması İstenen Gönderi Hk.	Kapatıldı	15.02.2022 09:19	14.02.2022 10:52
20	Yazılım Hatası	Sistem Üzerinden Gönderilen Maillerin Üyelere Birden Fazla İletilmesi Hk.	Kapatıldı	24.02.2022 08:06	14.02.2022 09:50
21	Değişiklik	Yetki Belgesi Formatı Üzerinde Yer Alan Belge İsminin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	14.02.2022 10:43	11.02.2022 13:44
22	Yazılım Hatası	Sistem Üzerinden Gönderilen Maillerin Üyelere Birden Fazla İletilmesi Hk.	Kapatıldı	11.02.2022 16:32	10.02.2022 11:01
23	Bilgi	SMS Gönderimi Sırasında Karşılaşılan Türkçe Karakter Sorunu Hk.	Kapatıldı	11.02.2022 16:44	09.02.2022 16:08
24	Yazılım Hatası	Gündem Bölümündeki Fotoğrafların Kayması Sorunu Hk.	Kapatıldı	07.02.2022 20:45	04.02.2022 17:02
25	Yazılım Hatası	Belgelerin Üzerine Eklenen E-imza İkonunda Yaşanan Sorun Hk.	Kapatıldı	15.02.2022 17:40	04.02.2022 11:48
26	Yeni	50386 Sicil Numaralı Üyenin Dekontu Yazdırıldığında Farklı Bir Üyeye Ait Bilgilerin Yer Alması Sorunu Hk.	Kapatıldı	02.02.2022 16:27	02.02.2022 09:17
27	Değişiklik	Yetki Belgesi Formatı Üzerinde Yer Alan Belge İsminin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	11.02.2022 10:44	01.02.2022 11:59
28	Yeni	Yeni Proje Kaydı Sırasında Karşılaşılan Sorun Hk.	Kapatıldı	03.02.2022 14:05	31.01.2022 14:43
29	Yeni Özellik	MİSEM Eğitim Ödemeleri İçin Param Pos Entegrasyonu Yapılması Hk.	Bilgi Talebi	08.03.2022 11:50	21.01.2022 11:49
30	Yeni	Signex Uygulaması Üzerinde Alınan Hata Hk.	Kapatıldı	20.01.2022 21:03	20.01.2022 15:08
31	Değişiklik	Kullanıcı Adı Hatası Hk.	Kapatıldı	25.01.2022 10:09	20.01.2022 11:18
32	Yeni	Zeminsiz SMM Hk.	Kapatıldı	18.01.2022 15:39	14.01.2022 16:41
33	Yeni	SMM Onay Sayfasındaki Hata Hk.	Kapatıldı	22.01.2022 18:14	14.01.2022 09:33
34	Değişiklik	Elektrik SMM Eğitimi İçin Yapılan Online Başvurularda Ödeme İçin İstenen Düzenleme Hk.	Kapatıldı	06.01.2022 14:45	05.01.2022 10:15

35	Değişiklik	25. Dönem Bilgisinin Web Sayfasında Çıkmaması Hk.	Kapatıldı	05.01.2022 10:01	04.01.2022 16:13
36	Yazılım Hatası	Ruhsatı Proje Kaydına Dönüştür Butonunun Aktif Olmaması Hk.	Kapatıldı	18.01.2022 15:09	04.01.2022 11:42
37	Değişiklik	Bis Tarafından Belge Verme Ekranında Eski Ücretleri Görünmesi Hk.	Kapatıldı	04.01.2022 12:10	03.01.2022 17:45
38	Bilgi	Üye Login Ekranında Belge Alımı Sırasında Karşılaşılan Sorun Hk.	Kapatıldı	17.01.2022 18:17	03.01.2022 15:00
39	Yazılım Hatası	Günlük Oda Şifresi ile EMOP Sistemine Giriş Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	04.01.2022 09:41	31.12.2021 10:50
40	Bilgi	"Kullanıcı Adı Yanlış Tanımlandığından	Kapatıldı	04.01.2022 09:28	30.12.2021 11:19
41	Değişiklik	2022 Tescil Belgesi Tasarımının Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	31.12.2021 15:41	29.12.2021 10:25
42	Bilgi	EMO Sisteminde SSL Uyarısı Alınması Hk.	Kapatıldı	29.12.2021 00:39	27.12.2021 09:50
43	Bilgi	Yeni Kullanıcı Oluşturulurken Yaşanan Sorun	Kapatıldı	14.12.2021 13:54	13.12.2021 16:53
44	Bilgi	Üyeye Ait Olmayan Ödeme Makbuzu Hk.	Kapatıldı	14.12.2021 11:42	13.12.2021 14:11
45	Yazılım Hatası	SMM Başvurusu Yapan Üye Ödemesinin EMOP'a Düşmemesi Hk.	Kapatıldı	22.12.2021 12:53	13.12.2021 13:59
46	Yeni	Dekont Ve Makbuz Kesme Ekranlarında Yer Alan SMM Ücretlerinin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	06.12.2021 12:27	06.12.2021 12:16
47	Yeni	"Tescil Yenilenmemesine Rağmen	Kapatıldı	02.12.2021 10:58	02.12.2021 10:45
48	Yazılım Hatası	Sunucuda sorun yaratan sorgu	Kapatıldı	01.12.2021 22:20	30.11.2021 21:57
49	Bilgi	Üye Durum Değişikliğini Onaylayan Kullanıcı Bilgisinin Görülmesi	Kapatıldı	29.11.2021 11:18	25.11.2021 11:49
50	Değişiklik	SMM Belge Ücretlerinin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	24.11.2021 16:04	23.11.2021 15:18
51	Değişiklik	MailAdmin Sayfasında Kullanıcı Hesabının Pasife Alınmaması Hk.	Kapatıldı	18.11.2021 09:24	16.11.2021 15:52
52	Değişiklik	2022 Yılı SMM Butonunun Aktif Edilmesi Hk.	Kapatıldı	16.11.2021 16:33	16.11.2021 12:24
53	Değişiklik	Belirtilen Kullanıcı Adının Düzenlenmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	11.11.2021 09:51	10.11.2021 10:10
54	Yazılım Hatası	29278 Sicil Numaralı Üyenin Sisteme Giriş Yapamaması Hk.	Kapatıldı	08.11.2021 17:21	08.11.2021 16:20
55	Yazılım Hatası	İş İlanları Sayfasında Karşılaşılan Sorun Hk.	Kapatıldı	03.11.2021 16:59	03.11.2021 13:40
56	Değişiklik	Kullanıcı Adlarının Güncellenmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	02.11.2021 16:47	02.11.2021 11:37
57	Değişiklik	35000 ve 35499 Arasındaki Sicil Numaralarında Kayıt Bulunmaması Hk.	Kapatıldı	27.10.2021 13:35	27.10.2021 11:46
58	Yeni Özellik	"AKS'den Üye Kartlarını Güncelle" İsimli Hazır Özel Rapor Sayfasının Düzenlenmesi Talebi Hk"	Kapatıldı	24.11.2021 10:53	22.10.2021 15:27
59	Değişiklik	51732 Sicil Numaralı Üyeye Ait Kullanıcı Adının Değiştirilmesi Hk.	Kapatıldı	26.10.2021 16:19	21.10.2021 16:56
60	Yazılım Hatası	Webden Kitap Satış Raporunda Karşılaşılan Hata Hk.	Kapatıldı	26.10.2021 10:29	21.10.2021 11:44

61	Değişiklik	KEP Adresinin Eklenmesi Hk.	Kapatıldı	25.10.2021 10:14	19.10.2021 11:10
62	Yeni Özellik	Kimlik Kartlarına Ait Tasarımın Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	07.12.2021 11:58	15.10.2021 10:26
63	Yeni	İletilen Kullanıcı Adlarının Değiştirilmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	18.10.2021 11:26	12.10.2021 16:22
64	Yeni	Belge Doğrulama Ekranında İfadelerin Karışması Sorunu Hk.	Kapatıldı	13.10.2021 13:32	12.10.2021 15:44
65	Yeni	Elektrik Dağıtım Şirketi Üzerinden EMOP Otomasyonuna Anlık Veri Çekilebilmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	22.10.2021 16:03	08.10.2021 15:47
66	Yazılım Hatası	Mail Gönderimi İle İlgili Toplantı Yapılması Talebi Hk.	Kapatıldı	18.10.2021 11:33	07.10.2021 16:44
67	Yeni	Online Ödeme Sisteminin Aktif Edilmesi Hk.	Kapatıldı	06.10.2021 17:40	06.10.2021 15:13
68	Yeni	Toplu Mail Gönderimlerinin Hangi E-posta Adresi Üzerinden Çıktığı Bilgisi Hk.	Kapatıldı	08.10.2021 10:49	06.10.2021 12:43
69	Yeni	Belge İçeriğinde Yazıların Üst Üste Gelmesi Hk.	Kapatıldı	11.10.2021 11:39	05.10.2021 15:12
70	Yazılım Hatası	E-liste (Üye) Sayfasından Gönderilen Deneme Mailinin Kullanıcıya Ulaşmaması Hk.	Kapatıldı	05.10.2021 16:26	04.10.2021 17:38
71	Bilgi	Eylül Ayı İmza Sayıları-SIGNEX	Kapatıldı	04.10.2021 17:55	04.10.2021 11:24
72	Yazılım Hatası	Online Belge Alma Ekranında Mevcuttan Fazla Aidat Borcu Görünmesi Hk.	Kapatıldı	07.10.2021 17:40	28.09.2021 13:49
73	Yeni	İş Arayan Kişilerin Listesi Hk.	Kapatıldı	12.10.2021 15:43	27.09.2021 14:56
74	Yazılım Hatası	Evrak Sayfasında Arama Formunun Çalışmaması Hk.	Kapatıldı	22.09.2021 14:41	20.09.2021 11:53
75	Yeni	İş Yeri Temsilcileri Sayfasındaki Üyelerin Değiştirilememesi Hk.	Kapatıldı	20.09.2021 10:18	14.09.2021 15:47
76	Yazılım Hatası	“Üye “Oda Görevleri” Sayfasında “İş Yeri Temsilcisi” Detayına Erişilememesi Hk.”	Kapatıldı	16.09.2021 09:03	14.09.2021 15:41
77	Değişiklik	MİSEM Afişine Tıklandığında Yapılan Yönlendirmenin Kapatılması Hk.	Kapatıldı	07.09.2021 17:11	07.09.2021 14:34
78	Değişiklik	SIGNEX Bağlantı Linkinin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	06.09.2021 17:26	06.09.2021 16:52
79	Değişiklik	Taksitlendirme Alanında Dekont Kesildiğinde Aidat Düşümü Yapılması Hk.	Kapatıldı	27.08.2021 15:19	25.08.2021 15:35
80	Yeni Özellik	Proje ve TUS Belgelerine E-imza Eklenmesi Hk.	Kapatıldı	07.09.2021 09:18	24.08.2021 13:52
81	Yeni	Test Ölçüm Sayfasında E-imza Yapısının Devreye Alınması Hk.	Kapatıldı	07.09.2021 09:17	24.08.2021 13:09
82	Yeni Özellik	İmzalanacak Belgelerin Kullanıcıların Giriş Ekranında Listelenmesi Hk.	Bilgi Talebi	01.03.2022 15:47	23.08.2021 15:56
83	Yazılım Hatası	Belge Listesi Sayfasında E-İmza Yapısının Devreye Alınması Hk.	Kapatıldı	27.08.2021 13:00	23.08.2021 15:23
84	Yazılım Hatası	EMOP Sistemine Giriş Yapılmaması Hk.	Kapatıldı	19.08.2021 11:37	19.08.2021 10:16

85	Yeni	AKS Bilgileri Güncellenen Üye Listesinin İletilmesi Hk.	Kapatıldı	19.08.2021 17:36	17.08.2021 14:42
86	Yazılım Hatası	“SMS “”Mesaj ID”” Bilgisine Tıklandığında Alınan 500 Hatası Hk.”	Kapatıldı	19.08.2021 16:21	16.08.2021 15:34
87	Yeni	SMM Belge Alım Sürecinin Üyelerin Online Başvuru Yapabileceği Bir Yapıya Çevrilmesi	Kapatıldı	20.10.2021 11:50	13.08.2021 14:26
88	Yazılım Hatası	“””AKS’den Üye Kartlarını Güncelle”” İsimli Hazır Özel Rapor Sayfasının Açılmaması Hk.”	Kapatıldı	06.09.2021 13:35	11.08.2021 16:01
89	Yazılım Hatası	İş İlanları Sayfasının Düzenlenmesi Hk.	Kapatıldı	11.08.2021 09:14	06.08.2021 13:23
90	Değişiklik	AKS Bilgilerinin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	12.08.2021 09:49	04.08.2021 11:05
91	Yeni Özellik	“””Asansör Periyodik Kontrol Muayene Elemanı Başarı Belgesi”” Adlı Eğitim Katılımcılarına Verilen Sertifikanın Güncellenmesi Hk.”	Kapatıldı	24.08.2021 17:43	02.08.2021 14:43
92	Yazılım Hatası	Şifre Hatırlatma SMS’inin Ulaşmaması Hk.	Kapatıldı	10.08.2021 11:28	27.07.2021 15:25
93	Yeni Özellik	Taksitlendirme Sayfası İçin Yetki Düzenlemesi Hk.	Kapatıldı	11.08.2021 13:36	02.07.2021 10:00
94	Değişiklik	Üyelinin Tarafından Yapılan Aidat Ödeme İşleminin Geçici Süre Kapatılması Talebi Hk.	Kapatıldı	02.07.2021 10:40	01.07.2021 13:00
95	Bilgi	Aidat Borçları İçin Taksitlendirme Yapılan Üyelerin Hazır Özel Rapor Üzerinden Takip Edilmesi Hk.	Kapatıldı	06.07.2021 09:54	30.06.2021 10:42
96	Yeni	7326 Sayılı Kanun Gereği Üye Aidat Borçlarının Düzenlenmesi Hk.	Kapatıldı	02.07.2021 15:11	28.06.2021 09:00
97	Yazılım Hatası	İmzalanacak Belge Açıldığında TCPDF Hatası Alınması Hk.	Kapatıldı	24.06.2021 13:47	23.06.2021 13:38
98	Değişiklik	Eğitim Sertifikasında Yer Alan Belge İsminin Güncellenmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	29.06.2021 09:11	21.06.2021 16:31
99	Yazılım Hatası	SSL Sertifika Hatası Hk.	Kapatıldı	10.11.2021 15:29	21.06.2021 09:07
100	Yeni	Şube İletişim Adresleri Hk.	Kapatıldı	22.06.2021 13:27	14.06.2021 09:35
101	Yazılım Hatası	Evrak Sayfasında Barkodun Oluşmaması Hk.	Kapatıldı	08.06.2021 09:45	03.06.2021 15:27
102	Yazılım Hatası	Gündem ve Hızlı Menü Alanlarında Resimlerin Görüntülenmemesi Hk.	Kapatıldı	03.06.2021 16:47	03.06.2021 13:16
103	Yeni Özellik	Şube Yönetimi Kurul Kararlarının Web Sayfasında Görüntülenmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	26.08.2021 15:11	31.05.2021 15:11
104	Yeni Özellik	Muhasebe Verilerinin Entegrasyon İle Logo Uygulamasına Aktarılması Hk.	Kapatıldı	12.08.2021 01:53	27.05.2021 11:04
105	Değişiklik	Katılımcılar Cronunun İncelenmesi	Kapatıldı	27.05.2021 16:00	26.05.2021 15:51
106	Değişiklik	Belirtilen Dosyaların Sistemden Silinmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	01.06.2021 15:54	26.05.2021 14:31
107	Değişiklik	Eski Avukat’ a Ait İmzanın Bulunduğu Dosyanın Silinmesi Hk.	Kapatıldı	20.05.2021 09:13	18.05.2021 15:33
108	Değişiklik	Belirtilen Dosyaların Sistemden Silinmesi Hk.	Kapatıldı	18.05.2021 17:02	18.05.2021 13:12
109	Değişiklik	Subdomain Yönlendirmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	12.05.2021 11:57	11.05.2021 17:26

110	Yazılım Hatası	Üye Belgelerinin İmzalandığında Antetsiz Oluşması	Kapatıldı	06.05.2021 13:28	06.05.2021 09:00
111	Yazılım Hatası	E-İmza Entegrasyonu Sonrası Talep Edile Düzenlemeler Hk.	Kapatıldı	28.06.2021 09:29	05.05.2021 14:33
112	Yazılım Hatası	İmzalanan SMM Belgelerinde Antet Yer Almaması Sorunu Hk.	Kapatıldı	06.05.2021 09:52	05.05.2021 13:18
113	Değişiklik	Üye Belgelerinin Antetsiz Olarak Yazdırılabilmesi Hk.	Kapatıldı	06.05.2021 13:28	05.05.2021 13:00
114	Değişiklik	YG İşletme Sorumluluğu Belgesine Elektronik İmza Eklenmesi Hk.	Kapatıldı	04.05.2021 17:18	03.05.2021 11:00
115	Değişiklik	EKB Kimlik Belgelerinde Yer Alan Başkan İmzasının Güncellenmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	04.05.2021 15:16	21.04.2021 11:22
116	Yazılım Hatası	Maillerin Tekrarlı Gitmesi Hk.	Kapatıldı	19.04.2021 14:17	16.04.2021 16:40
117	Bilgi	2021 Yılı Sistemde Yaşanan Kesintiler Hakkında Bilgi Talebi	Kapatıldı	15.04.2021 10:28	12.04.2021 11:52
118	Bilgi	Sistemde Karşılaşılan 503 Hatası Hk.	Kapatıldı	15.04.2021 10:27	08.04.2021 17:07
119	Yazılım Hatası	"Üyenin Aidat Borcu Olmasına Rağmen Aidat Tutarının "0 TL" Görünmesi Hk."	Kapatıldı	07.04.2021 13:21	01.04.2021 17:42
120	Değişiklik	Eski Avukat'a Ait İmzanın Bulunduğu Dosyaların Silinmesi Hk.	Kapatıldı	29.03.2021 09:28	26.03.2021 17:42
121	Yazılım Hatası	Yönetim / Onay Sayfasında Yaşanan Yavaşlık Hk.	Kapatıldı	09.04.2021 14:56	25.03.2021 16:08
122	Değişiklik	DNS Tanımlamalarının Yapılması Hk.	Kapatıldı	25.03.2021 14:11	25.03.2021 09:19
123	Yazılım Hatası	Sözleşme / YG Raporu Excel Dosyasında Düzenleme Talebi Hk.	Kapatıldı	25.03.2021 14:11	25.03.2021 09:09
124	Yazılım Hatası	Üyelerin SMM Belgelerini Görüntüleyememeleri Hk.	Kapatıldı	01.04.2021 11:33	24.03.2021 13:52
125	Yazılım Hatası	Antalya Şube Makbuz Tanımlama Sorunu Hk.	Kapatıldı	20.04.2021 13:35	24.03.2021 13:21
126	Yazılım Hatası	NVİ Sorgulama İşleminin Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	26.03.2021 11:36	23.03.2021 12:47
127	Yeni	Talep Dışı Eğitime Sertifika Eklenmesi Hk.	Kapatıldı	29.03.2021 13:52	19.03.2021 11:15
128	Yazılım Hatası	Web Üzerinden Alınan Kitap Siparişlerinde Yaşanan Ödeme Sorunu Hk.	Kapatıldı	22.03.2021 09:28	19.03.2021 10:40
129	Değişiklik	Eğitim Sertifika Başlığının PDF İçerisindeki Yerinin Değiştirilmesi Hk.	Kapatıldı	22.03.2021 09:29	18.03.2021 14:08
130	Değişiklik	Sözleşme / YG Raporunda İstenilen düzenleme Hk.	Kapatıldı	23.03.2021 11:03	12.03.2021 16:52
131	Değişiklik	Signex Bağlantı Linkinin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	17.03.2021 10:39	11.03.2021 17:32
132	Değişiklik	SMM Belgesinde İmzalayan Kişinin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	18.03.2021 15:51	10.03.2021 10:56
133	Yazılım Hatası	Sistemde Yaşanan Sorunlar Hk.	Kapatıldı	16.03.2021 17:46	10.03.2021 10:40
134	Yazılım Hatası	Günlük Şifre İle Giriş Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	10.03.2021 10:54	09.03.2021 16:23

135	Bilgi	Rapor Sayfalarından İndirilen Excel'in Hangi Kullanıcı Tarafından İndirildiği Bilgisinin Belirli Kullanıcılara İletilmesi Hk.	Kapatıldı	23.03.2021 11:26	08.03.2021 15:56
136	Yazılım Hatası	Kullanıcı Şifreleri Güncellendiğinde Sisteme Giriş Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	08.03.2021 13:54	08.03.2021 09:42
137	Yazılım Hatası	Üye Sözleşme ve YG Kayıtlarının Excel Alınabilmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	08.03.2021 09:46	04.03.2021 10:11
138	Bilgi	Bilgi Belge Merkezinin Yönetimi Hakkında Bilgi	Kapatıldı	10.03.2021 14:24	03.03.2021 11:20
139	Yazılım Hatası	Web Üzerinden Alınan Kitap Siparişlerinde Yaşanan Ödeme Sorunu Hk.	Kapatıldı	04.03.2021 17:33	03.03.2021 09:22
140	Yazılım Hatası	Garanti Sanal Pos Üzerinden Yapılan Ödemenin Sistemde Görüntülenmemesi Sorunu Hk.	Kapatıldı	03.03.2021 14:43	03.03.2021 09:05
141	Yazılım Hatası	""emo@emo.org.tr Adresinin Tanımlı Şifresinin Güncellenmesi Hk.""	Kapatıldı	02.03.2021 11:45	01.03.2021 09:32
142	Değişiklik	"Üyelerin Mevcut Şifrelerinin ""parola_sifreli"" Tablosuna Güncellenmesi Hk."	Kapatıldı	26.02.2021 15:54	25.02.2021 11:06
143	Yazılım Hatası	Makbuz Kesme Ekranında Yaşanan Sorun Hk.	Kapatıldı	25.02.2021 14:34	24.02.2021 11:32
144	Yazılım Hatası	Mersin Şube'nin Göndermiş Olduğu SMS'ler Ulaşmasına Rağmen SMS Durumunun Beklemede Kalması Hk.	Kapatıldı	12.03.2021 10:24	19.02.2021 17:28
145	Değişiklik	DNS Yönlendirmelerinin Yapılması Talebi Hk.	Kapatıldı	24.02.2021 09:29	19.02.2021 17:10
146	Yazılım Hatası	Belge Başvurusu Yapılmak İstendiğinde Ödeme Sayfasına Geçiş Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	22.02.2021 09:31	19.02.2021 13:59
147	Yazılım Hatası	İş&Mühendis Sayfasına Yüklenecek PDF Dosyalarının Açılmaması Hk.	Kapatıldı	09.03.2021 09:32	19.02.2021 13:39
148	Bilgi	Eliste Sayfasından Gönderilen Maillerin Tekrarlı Gitmesi Hk.	Kapatıldı	02.03.2021 13:09	19.02.2021 13:10
149	Değişiklik	Sunucu DNS Ayarları Hk.	Kapatıldı	19.02.2021 13:52	18.02.2021 16:49
150	Yazılım Hatası	Belge Başvurusu Yapılmak İstendiğinde Ödeme Sayfasına Geçiş Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	19.02.2021 09:14	18.02.2021 15:35
151	Yazılım Hatası	E-liste (Üye) Sayfasında Kişi Seçimi Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	19.02.2021 09:55	18.02.2021 15:18
152	Yazılım Hatası	Sistem Üzerinden Gönderilen SMS'lerin Durumları Hk.	Kapatıldı	17.02.2021 16:08	16.02.2021 16:05
153	Yeni	Belge İmzalanmak İstendiğinde TCPDF Uyarısı Alınması Hk.	Kapatıldı	16.02.2021 13:00	16.02.2021 11:27
154	Değişiklik	Sertifika Yaz Butonlarında HTML Sayfadaki PDF'e Dönüştürülmesi Hk.	Kapatıldı	24.02.2021 11:29	12.02.2021 10:11
155	Yazılım Hatası	SMS Gönderim Sorunu Hk.	Kapatıldı	12.02.2021 14:02	11.02.2021 17:46
156	Yazılım Hatası	Elektrik Mühendisliği Dergisi İçin Açılan Sayfalarda Düzenleme Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	19.02.2021 14:41	11.02.2021 13:56
157	Yazılım Hatası	Etkinlik Sayfasındaki Görüntülenmeyen Bilgiler Hk.	Kapatıldı	11.02.2021 16:08	11.02.2021 11:43

158	Yazılım Hatası	Dış Şahıs Detay Sayfasına Erişim Sağlanamaması Hk.	Kapatıldı	11.02.2021 15:09	11.02.2021 10:09
159	Yazılım Hatası	Personel Kartına Erişim Sağlanamaması Hk.	Kapatıldı	11.02.2021 09:15	10.02.2021 15:30
160	Yazılım Hatası	Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi Sayfasında Karşılaşılan Hata Hk.	Kapatıldı	10.02.2021 17:00	10.02.2021 11:11
161	Yazılım Hatası	Şirket Kaydı Onaylama İşlemi Yapılmak İstendiğinde Hata Alınması Hk.	Kapatıldı	11.02.2021 12:57	10.02.2021 10:17
162	Yazılım Hatası	Bizdenler Sayfasından Eklenen Fotoğraf Boyutlarının Ayarlanamaması Sorunu Hk.	Kapatıldı	10.02.2021 14:39	09.02.2021 15:24
163	Değişiklik	Üyelogin Tarafından Yapılan Fotoğraf Güncelleme Talebinin Bis Tarafına Düşmemesi Hk.	Kapatıldı	22.03.2021 11:06	09.02.2021 14:58
164	Yazılım Hatası	Test Ölçüm Sayfasında Yaşanan Sorun Hk.	Kapatıldı	08.02.2021 14:55	08.02.2021 11:41
165	Yazılım Hatası	Üyelogin Tarafında Şifremi Unuttum Bağlantısının Çalışmaması Hk.	Kapatıldı	10.02.2021 14:38	08.02.2021 09:09
166	Bilgi	Web Sayfasına Sehven Eklenen Kaydın Silinmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	09.02.2021 11:12	05.02.2021 14:45
167	Yazılım Hatası	Personel Sayfasında 500 Alınması Hk.	Kapatıldı	04.02.2021 15:05	04.02.2021 11:12
168	Yazılım Hatası	SMS (Üye) Sayfasına Erişilememesi Hk.	Kapatıldı	05.02.2021 10:18	03.02.2021 17:20
169	Yazılım Hatası	Sözleşme İçin Barkod Oluşturulamaması Hk.	Kapatıldı	04.02.2021 15:05	03.02.2021 16:05
170	Yazılım Hatası	Aidat ödeme Ekranında Tutarın 0 TL Görünmesi Hk.	Kapatıldı	05.02.2021 15:58	03.02.2021 14:11
171	Yazılım Hatası	Test Ölçüm Sayfasında Yaşanan Sorun Hk.	Kapatıldı	04.02.2021 09:44	03.02.2021 11:02
172	Yazılım Hatası	Hızlı Arama Formunda Arama Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	04.02.2021 15:05	03.02.2021 10:21
173	Yazılım Hatası	Nvİ Sorgulama İşleminin Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	08.02.2021 14:54	02.02.2021 16:44
174	Değişiklik	Mobildev API Dokümanının Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	16.02.2021 17:33	02.02.2021 16:43
175	Yeni Özellik	Eğitim Katılımcı Sayfasına İstenen Ek Özellikler.	Kapatıldı	22.05.2021 13:19	02.02.2021 09:31
176	Yazılım Hatası	Giden Evrakta Barkod Görünmemesi	Kapatıldı	03.02.2021 13:42	01.02.2021 13:57
177	Yazılım Hatası	Dosya İndirme Sırasında Yaşanan Sorun Hk.	Kapatıldı	01.02.2021 15:22	01.02.2021 11:27
178	Yazılım Hatası	YG Sözleşme Listesinde Tesis Adının Görüntülenmemesi Hk.	Kapatıldı	01.02.2021 14:12	29.01.2021 14:31
179	Yazılım Hatası	Üye Kartından Mail Gönderimi Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	08.02.2021 15:28	29.01.2021 14:25
180	Değişiklik	Kullanıcı Table'ında Yeni Kolon Oluşturulması Hk.	Kapatıldı	29.01.2021 17:22	29.01.2021 14:18
181	Değişiklik	Parola Alanının Kullanıldığı Yerlerin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	01.02.2021 09:42	29.01.2021 14:04
182	Yazılım Hatası	Katılımcılar Sayfasından SMS Atılamaması Hk.	Kapatıldı	01.02.2021 14:11	28.01.2021 16:58
183	Yazılım Hatası	Onay Sayfasında Kodların Açık Kalması.	Kapatıldı	09.02.2021 11:13	28.01.2021 16:43

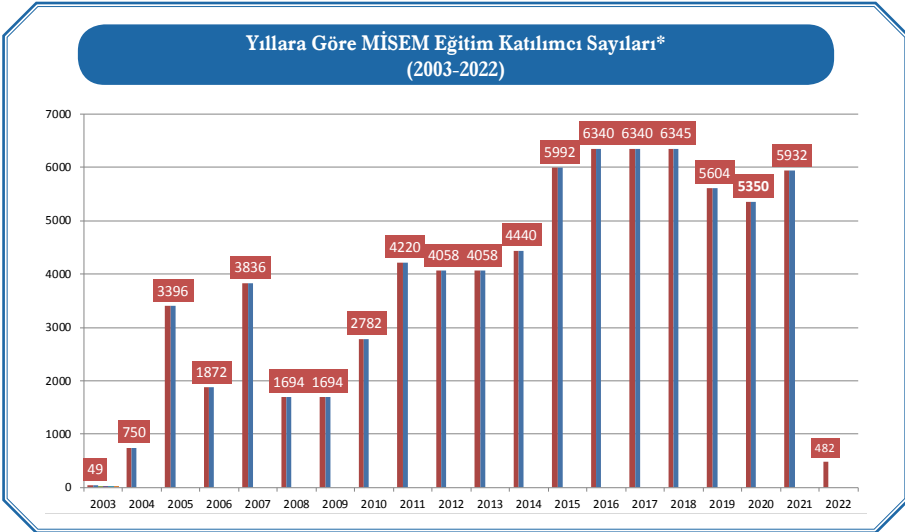
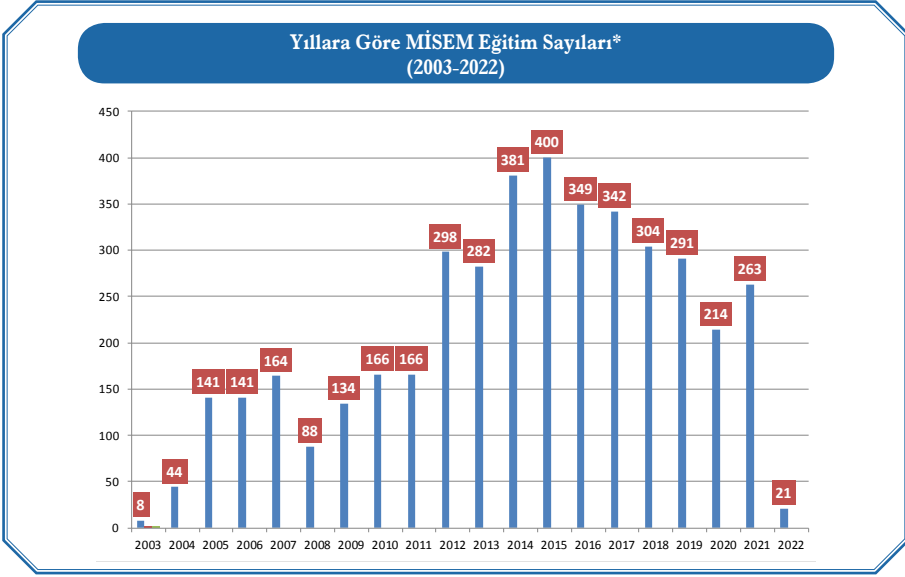
184	Yeni Özellik	Belge Çıktılarına ve Eğitim Sertifikaları'na Antet Eklenmesi Hk.	Kapatıldı	18.03.2021 16:25	27.01.2021 16:27
185	Değişiklik	Evrak Eklerinin Yeni Sekmede Açılması Talebi Hk.	Kapatıldı	29.01.2021 14:15	25.01.2021 16:04
186	Yeni	EMOP Otomasyonuna Girilmek İstendiğinde Web Sayfasına Yöneltilmesi Hk.	Kapatıldı	25.01.2021 09:44	22.01.2021 16:26
187	Yeni	EKB Kimlik Belgelerinde Yer Alan Başkan İmzasının Güncellenmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	22.04.2021 09:04	21.01.2021 13:29
188	Yeni	Üyeye Verilen Belge Adının Değiştirilmesi Hk.	Kapatıldı	21.01.2021 13:41	21.01.2021 09:47
189	Yazılım Hatası	Üye ve Bis Girişlerinde Https Yönlendirmesi Yapılması Hk.	Kapatıldı	28.01.2021 15:42	19.01.2021 17:45
190	Yeni	Kullanıcı Adlarının Güncellenmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	30.01.2021 18:31	19.01.2021 11:49
191	Yazılım Hatası	Evrak Eklerinde Yer Alan Word Dosyalarının Zip Olarak İndirilmesi Hk.	Kapatıldı	25.01.2021 17:13	18.01.2021 14:54
192	Yazılım Hatası	EMO Alt Domain Adreslerine Erişim Sağlanamaması Hk.	Kapatıldı	27.01.2021 13:50	15.01.2021 14:37
193	Yeni Özellik	Tescil Belgesi Bağlantısının Belge Doğrulama Ekranında da Gösterilmesi Hk.	Kapatıldı	24.02.2021 09:35	15.01.2021 14:36
194	Yazılım Hatası	Sisteme Giriş Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	18.01.2021 09:55	15.01.2021 11:04
195	Yazılım Hatası	Belge Makbuzunda Aidat Bilgisi Görünmesi Hk.	Kapatıldı	19.01.2021 13:45	14.01.2021 15:22
196	Yazılım Hatası	Eksik Evrak Formu Gönderirken Alman Hata Hk.	Kapatıldı	19.01.2021 16:17	13.01.2021 17:25
197	Yazılım Hatası	Emekli Üyelere Eklenen Aidatlar Hk.	Kapatıldı	02.03.2021 15:01	13.01.2021 13:26
198	Değişiklik	Personel Kimliklerinde Başkan İmzasının Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	18.01.2021 10:52	12.01.2021 11:52
199	Değişiklik	Üyeliğin Tarafından Yapılan Fotoğraf Güncelleme Talebinin Bis Tarafına Düşmemesi Hk.	Kapatıldı	30.01.2021 18:31	11.01.2021 14:52
200	Değişiklik	Kullanıcı Adlarının Güncellenmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	14.01.2021 13:33	11.01.2021 13:05
201	Yazılım Hatası	Belge Doğrulama Sayfasında 503 Hatası Alınması Hk.	Kapatıldı	12.01.2021 13:58	11.01.2021 13:01
202	Değişiklik	Proje Başvuru Bedelinin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	12.01.2021 10:05	11.01.2021 10:11
203	Değişiklik	Kimliklerde Yer Alan Başkan İmzasının Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	18.01.2021 11:51	11.01.2021 09:28
204	Yazılım Hatası	Kitap Satış Sayfasına Erişim Sağlanamaması Hk.	Kapatıldı	11.01.2021 10:57	08.01.2021 17:48
205	Değişiklik	E-İmza Sayfasını Bizdenler Üzerinden Yönetilebilmesi Hk.	Kapatıldı	19.01.2021 11:45	08.01.2021 16:53
206	Yazılım Hatası	Üyeliğin Arayüzüne Giriş Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	07.01.2021 17:19	07.01.2021 10:49
207	Yazılım Hatası	Dosya Yüklendirken Hata Alınması Hk.	Kapatıldı	07.01.2021 17:19	07.01.2021 10:40
208	Değişiklik	Proje Ücretlerinin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	08.01.2021 11:57	06.01.2021 16:58



209	Değişiklik	SMM Belgelerinde İmzacı Ünvanının Gizlenmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	05.01.2021 09:29	31.12.2020 14:00
210	Değişiklik	Üye Kartından İndirilen Dosyaların Yeni Sekmede Açılması Talebi Hk.	Kapatıldı	05.01.2021 09:30	31.12.2020 13:53
211	Değişiklik	Uye / Ekler Dizininde Yapılacak İşlemler	Kapatıldı	14.01.2021 15:55	30.12.2020 15:06
212	Değişiklik	dosyagoster.php Sayfasının Kullanıma Alınması	Kapatıldı	14.01.2021 15:55	30.12.2020 14:49
213	Değişiklik	Emo.basin@emo.org.tr Adresinden Gönderilen Maillerin Spam'a Düşmesi Hk.	Kapatıldı	07.01.2021 17:20	30.12.2020 11:26
214	Yazılım Hatası	Üyelogin Arayüzüne Giremeyen Üye Hk.	Kapatıldı	05.01.2021 10:19	29.12.2020 14:49
215	Yazılım Hatası	Üyeye Eklenen Dosyanın Farklı Üye Dosyası İle Karışması Hk.	Kapatıldı	31.12.2020 09:30	29.12.2020 13:19
216	Değişiklik	31.12.2020 Günü Havale İle Yapılan Aidat Ödemeleri Hk.	Kapatıldı	25.12.2020 13:43	24.12.2020 16:46
217	Değişiklik	Mobil Cihaz Üzerinden Aidat Ödeme Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	25.12.2020 09:02	24.12.2020 14:15
218	Değişiklik	Eksik Evrak Formu Mailed Hk.	Kapatıldı	25.12.2020 11:34	23.12.2020 17:34
219	Değişiklik	Tescilli Şirketler Sayfasına Belge Tipi Kriteri Eklenmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	28.12.2020 16:35	23.12.2020 17:23
220	Değişiklik	NVİ Yetkisinin Aktif Edilmesi Hk.	Kapatıldı	24.12.2020 10:50	23.12.2020 15:28
221	Değişiklik	Tescil Belgesi'nin Personellere Mail Olarak İletilmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	23.12.2020 09:05	21.12.2020 16:32
222	Değişiklik	Şifre Yenileme Ekranında Alınan Uyarı Hk.	Kapatıldı	22.12.2020 11:38	21.12.2020 14:15
223	Değişiklik	Şifre Değişikliği Uyarısının Düzenlenmesi Hk.	Kapatıldı	28.12.2020 16:36	21.12.2020 13:32
224	Yazılım Hatası	Üyelogin Ekranından SMS Gönderilememesi Hk.	Kapatıldı	23.12.2020 10:13	21.12.2020 13:27
225	Değişiklik	Yüksek Gerilim Tescil Belgesinin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	25.12.2020 09:02	21.12.2020 09:08
226	Yazılım Hatası	Yeni Üye İçin Mail Adresi Tanımlanamaması Hk.	Kapatıldı	18.12.2020 14:46	18.12.2020 14:21
227	Yazılım Hatası	Misem Eğitim Katılımcılarına SMS Gönderimi Hk.	Kapatıldı	17.12.2020 09:00	16.12.2020 15:06
228	Yeni Özellik	"Üye Kartına Eklenen SMM Belgelerini	Kapatıldı	04.03.2021 09:17	15.12.2020 10:27
229	Değişiklik	Bilgi Belge Merkezi Sayfasının EMOP Üzerinden Yönetilebilmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	06.02.2021 18:51	14.12.2020 14:26
230	Değişiklik	2021 Yılı Aidat Tutarının Tahakkuk Edilmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	15.12.2020 11:27	04.12.2020 17:31
231	Yeni Özellik	BİS Arayüzü Üzerinden Gerçekleştirilen e-Posta Hesap Yönetiminin SOAP Yöntemi Kullanılarak Zimbra Arayüzü İle Entegre Edilmesi	Kapatıldı	21.12.2020 14:36	04.12.2020 09:14
232	Yeni Özellik	E-İmza Entegrasyonu Hk.	Kapatıldı	05.05.2021 09:49	03.12.2020 11:51
233	Değişiklik	SMM Başvuru Ekranındaki İbarenin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	03.12.2020 10:35	02.12.2020 13:02
234	Değişiklik	2021 SMM Butonunun Aktif Edilmesi Hk.	Kapatıldı	10.12.2020 10:28	02.12.2020 13:01

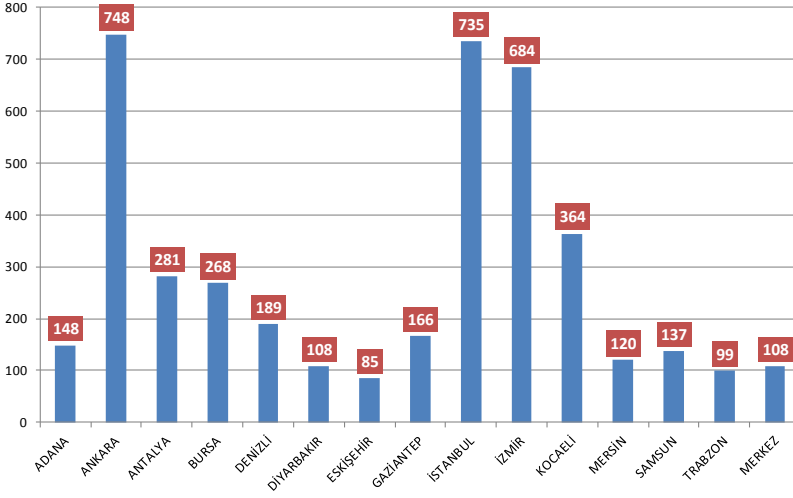
235	Değişiklik	Üye Kullanıcı Adlarının İletilmesi Talebi Hk.	Kapatıldı	03.12.2020 10:36	30.11.2020 15:22
236	Değişiklik	Tek Eğitim Ödemesi Yapılmasına Rağmen Makbuzda İki ödeme Görünmesi Hk.	Kapatıldı	16.12.2020 09:10	25.11.2020 11:47
237	Değişiklik	“Web Sayfasında Alınan “”Güvenli Değil”” Uyarısı Hk.”	Kapatıldı	04.12.2020 10:54	25.11.2020 11:18
238	Değişiklik	Sanalpos Üzerinden Yapılan Ödemelerin Sisteme Düşmemesi Hk.	Kapatıldı	07.12.2020 15:09	24.11.2020 14:08
239	Değişiklik	NVİ Sorgulama İşleminin Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	24.11.2020 11:04	24.11.2020 10:56
240	Değişiklik	Web Anasayfada Belirtilen Alanların Yönetildiği Bizden Sayfaları Hk.	Kapatıldı	24.11.2020 11:05	24.11.2020 10:50
241	Yeni Özellik	Yeni Belge Oluşturma Sayfasında Yapılacak Ek Geliştirmeler	Kapatıldı	03.08.2021 10:57	19.11.2020 11:47
242	Değişiklik	Üye SMM BaşvurularıHk.	Kapatıldı	22.12.2020 11:31	17.11.2020 16:07
243	Yazılım Hatası	Onay Bekleyen SMM Başvuruları Adlı Raporun Açılmaması Hk.	Kapatıldı	19.11.2020 09:59	13.11.2020 13:51
244	Değişiklik	Üye Ödemesinin Sisteme Düşmemesi Hk.	Kapatıldı	11.11.2020 13:59	05.11.2020 16:22
245	Yazılım Hatası	Üye SMM Bilgilerinde Yapılan Değişikliğin Raporlanabilmesi Hk.	Kapatıldı	05.11.2020 16:54	04.11.2020 16:31
246	Yazılım Hatası	MİSEM Eğitimi İçin Yapılan Ödemenin Makbuza İki Kez Yansması Hk.	Kapatıldı	05.11.2020 11:18	02.11.2020 16:43
247	Değişiklik	AKS Bilgilerinin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	03.11.2020 13:39	28.10.2020 10:38
248	Değişiklik	NVİ Bilgilerinin Güncellenmesi Hk.	Kapatıldı	03.11.2020 13:39	27.10.2020 16:19
249	Değişiklik	MİSEM Eğitimi İçin Yapılan Ödemenin Makbuza İki Kez Yansması Hk.	Kapatıldı	26.10.2020 10:30	23.10.2020 09:12
250	Yazılım Hatası	Yeni Evrak Oluşturulmak İstendiğinde 500 Uyarısı Alınması Hk.	Kapatıldı	26.10.2020 14:38	22.10.2020 16:23
251	Yeni Özellik	Sertifika Düzenlenecek Eğitim Katılımcılarına Dair Geliştirme Talepleri	Kapatıldı	27.05.2021 10:18	22.10.2020 15:52
252	Yazılım Hatası	Video Oynatma Sorunu Hk.	Kapatıldı	22.10.2020 11:22	21.10.2020 14:48
253	Değişiklik	MİSEM Eğitim Ödemelerinin Sİsteme Yansmaması Hk.	Kapatıldı	22.10.2020 11:22	19.10.2020 17:14
254	Yazılım Hatası	Webmail’e Girişte Alınan Hata Hk.	Kapatıldı	20.10.2020 11:15	19.10.2020 11:17
255	Değişiklik	Üye Mail Adresinin Hangi IP Adreslerinden Açıldığı Bilgisi Hk.	Kapatıldı	13.11.2020 13:17	08.10.2020 17:32
256	Değişiklik	SMS İptali Hk.	Kapatıldı	08.10.2020 13:39	08.10.2020 13:16
257	Yazılım Hatası	Postfix’e Erişilememesi Hk.	Kapatıldı	09.09.2020 11:16	08.09.2020 16:39
258	Yazılım Hatası	Webmail’e Giriş Yapılamaması Hk.	Kapatıldı	09.09.2020 10:14	08.09.2020 15:50
259	Yazılım Hatası	Ruhsat Detay Bilgilerinin Görüntülenmemesi Hk.	Kapatıldı	10.09.2020 14:47	08.09.2020 15:26
260	Yazılım Hatası	Üyelere E-posta Adresi Tanımlanırken Hata Alınması Hk.	Kapatıldı	08.09.2020 16:54	08.09.2020 10:47

## EMO 47. DÖNEM MESLEK İÇİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ ÇALIŞMALARI

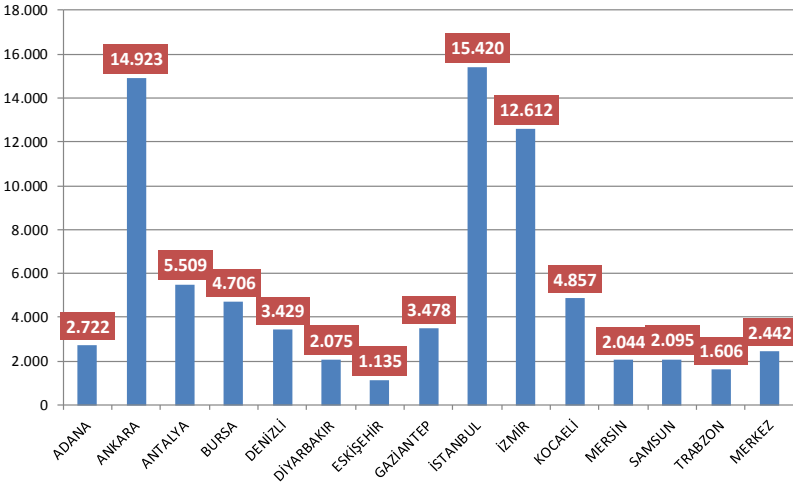


\* 31 Ocak 2022 tarihi itibarıyla

Şubelere Göre MİSEM Eğitim Sayıları\*  
(2003-2022)



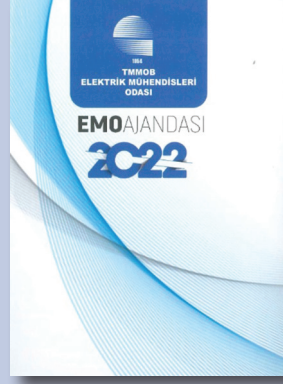
Şubelere Göre MİSEM Eğitim Katılımcı Sayıları\*  
(2003-2022)



\* 31 Ocak 2022 tarihi itibarıyla

## TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 47. Dönem

# EMO AJANDARI



## EMO 47. DÖNEM BASIN BİRİMİ RAPORU

Basın Birimi, Elektrik Mühendisleri Odası'nın basınla olan ilişkilerinin yürütülmesi; basının doküman ve bilgi taleplerinin karşılanması; basın açıklamalarının hazırlanması, basına ve kamuoyuna duyurulması, sosyal platformlarda paylaşılması; Elektrik Mühendisliği Dergisi'nin içerik, tasarım, baskı ve dağıtım işlerinin yapılması; günlük medya takibinin yapılması, EMO ile ilgili haberlerin ilgililere iletilmesi, EMO ile ilgili haberlerin İnternet sayfasında ve sosyal medya ortamlarında paylaşılması; EMO İnternet Sitesi'nin haber içeriğinin hazırlanıp, sayfaya yerleştirilmesi, EMO'nun gerçekleştirdiği sempozyum ve kongre gibi etkinliklerin izlenip haberleştirilmesi ve görsel olarak fotoğraf dokümanlarının sağlanması gibi süreklilik gerektiren görevleri yerine getirmektedir.

Basınla ilişkilerin yürütülmesi kapsamında EMO Basın Birimi, EMO Yönetim Kurulu ve yöneticilerinin talepleri doğrultusunda istenilen konu ve görüş çerçevesinde basın açıklamaları hazırlamaktadır. Güncel gelişmeler takip edilerek, basın açıklaması yapılabilecek konularda önerilerde bulunmaktadır. Ayrıca EMO birimlerinin hazırladıkları rapor ya da görüşler de kamuoyuna duyurulmak istendiğinde basın açıklaması metnine dönüştürülmektedir. Hazırlanıp gelen metinler üzerinde de gerekli düzeltme ve düzenlemeler yapılmaktadır. Başka kurumlarla birlikte yapılan basın açıklamaları ve toplantılarına da EMO Basın Birimi tarafından gereken destek sağlanmaktadır. Hazırlanan açıklamalar ve haberler için gerek görülmesi durumunda EMO'nun uzmanlarından bilgi talep edilmekte ya da basın mensupları doğrudan bu kişilerle görüşülmektedir.

Hazırlanan basın açıklamaları öncelikle e-posta yoluyla basın mensupları ve EMO yetkilileri olmak üzere 1600 kişilik bir listeye gönderilmektedir. Basın açıklamalarının konusuna göre milletvekilleri, üniversiteler gibi ilgili kişi ya da kurumlara da gerekli görüldüğünde gönderimi gerçekleştirilmektedir. Basın mensuplarının görev değişiklikleri, medya kuruluşlarının iletişim bilgilerindeki değişiklikler gibi sekretarya hizmetleri de Basın Birimi tarafından gerçekleştirilmekte olup, gerekli güncelleştirmeler yapılmaktadır.

Yapılan basın açıklamalarının EMO İnternet sayfası aracılığıyla duyurusu gerçekleştirilmektedir. EMO İnternet Sitesi'nde basın açıklamaları öncelikle "Gündem" ve "Basın Açıklamaları" bölümlerinde yayınlanmakta ve bu haber bağlantısı EMO'nun sosyal medya hesapları üzerinden de paylaşılmaktadır. EMO Basın Birimi 47. Dönem çalışmaları kapsamında 15 Mart 2022 tarihine kadar 70 basın açıklaması ve basın bülteni hazırlayıp duyurusunu gerçekleştirmiştir.

Basın ilişkilerinin sürdürülmesine yönelik olarak basın mensuplarına özel dokümanların hazırlanması, basın temsilcilerinin bilgi ve doküman taleplerinin karşılanması, EMO yöneticileri ile görüşmelerinin ayarlanması sağlanmaktadır.

Basının taleplerinin karşılanması yanında EMO merkez ve şubeleri ile EMO birimlerinin basında yer alan haberlere ilişkin bilgilendirme ihtiyacını gidermeye yönelik yürütülen medya takip hizmeti de EMO Basın Birimi tarafından sunulmaktadır. Medya takip şirketinden satın alınan hizmet kapsamında EMO'nun mesleki alanlarını oluşturan konular kelime bazlı olarak taranarak, ilgili haberler sistemde yer almaktadır. Bu taranmış haberlerin linki, EMO şubeleri, birimleri ve yöneticileri başta olmak üzere "Medya Takip Listesi"nde yer alan isimlere e-posta olarak iletilmektedir. EMOP sistemi üzerinden e-posta yoluyla medya takip

kapsamında seçilen haberlerin gönderim yapıldığı adres listesi şubelerde yapılan seçimler ve yeni görevlendirmeler kapsamında güncellenmektedir.

Ayrıca emo.org.tr adresindeki İnternet sitemiz üzerinden “Yazılı Basında Odamız” Bölümü’nde yazılı basında ve İnternet haber sitelerinde EMO merkez ile ilgili çıkan tüm haberlere yer verilmektedir. 47. Dönem faaliyetleri kapsamında 15 Mart 2022 tarihine kadar yazılı basında ve İnternet ortamında yer alan yaklaşık 700 haber, EMO İnternet Sitesinden yayınlanmıştır.

Yazılı basının yanı sıra görsel, işitsel ve elektronik medya üzerinde de EMO’nun yer aldığı haberler taranmaktadır. EMO yönetici ve temsilcilerinin, EMO’nun görüşlerini aktarmak ve mesleki alanlarla ilgili gelişmeleri değerlendirmek, soruları yanıtlamak üzere katılacakları görsel ve işitsel medyanın programlarının bilgileri de EMO İnternet sayfasından takip etmek isteyenlere duyurulmaktadır. Görsel medyada doğrudan EMO’nun yer aldığı haber ya da programların video kaydı medya takip şirketinden edinilmekte, EMO İnternet sitesinde yer verilmekte ve haber olarak da yine İnternet sitesi üzerinden duyurulmaktadır. EMO İnternet sitesinde “Görsel Basında Odamız” bölümünde 47. Dönem’de 15 Mart 2022 tarihi itibarıyla 163 video kaydı yayına konulmuştur.

Basın Birimi EMO İnternet Sitesi’nin içeriğinin oluşturulmasını da sağlamaktadır. Bu kapsamda “Gündem” ve “Haberler” bölümünde TMMOB’nin, EMO’nun ve şubelerin bazı etkinliklerinin duyuruları yapılmakta, gerçekleşen etkinliklerin de kapsamlı haberlerine yine bu bölümde yer verilmektedir. “Haberler” bölümünde EMO üyeleri için önemli görülen mevzuat değişikliklerine ilişkin bilgilendirici duyuru ve haberler de yayımlanmaktadır. EMO Basın Birimi tarafından EMO’nun merkezi etkinliklerinin tümü, şube ve TMMOB’nin etkinliklerinin de bazıları izlenip, haberleştirilerek İnternet sitesinde yayımlanmaktadır. Bu etkinlikler görsel olarak da takip edilmekte, görsel dokümanlar da İnternet sitesinde ilgili haberler ile birlikte sayfa ziyaretçilerine sunulmaktadır. EMO Basın Birimi, doğrudan izleyemediği etkinliklerin de yöneticilerden, şubelerden, yerel basından ve İnternet üzerinden edindiği bilgilerle EMO İnternet Sitesi’nde yer almasını sağlamaktadır. Hazırlanan haberler, EMO Yönetim Kurulu Başkanı (Bülent Pala), Yazmanı (Can İncebıyık), Yönetim Kurulu Üyesi (Mehmet Özdağ) ve Oda Müdürü’nün (Berat Özdemir) yer aldığı whatsapp grubuna iletilmekte, onay alındıktan sonra yayına açılmaktadır.

Gündem ve Haberler Bölümü’nde 47. Dönem içerisinde 15 Mart 2022 tarihine kadar yaklaşık 510 haber yayına açılmıştır.

EMO Basın Birimi tarafından sosyal paylaşım platformlarında da EMO etkinliklerinin duyurularının yapılması için çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Bu çerçevede youtube üzerinden video yayınları paylaşılmakta, EMO’nun açıklama ve duyuruları Facebook, Twitter, İnstagram, LinkedIn gibi sosyal paylaşım platformları üzerinden kamuoyuna ulaştırılmaktadır.

EMO’nun ve TMMOB’nin gerçekleştirdiği kampanya ve etkinliklere de gerekli destek ve katılım sağlanmaktadır. EMO’nun hazırladığı çeşitli rapor, yayın, kitap, yazı gibi dokümanların düzenlenmesi ve düzeltilmesine yönelik olarak editörlük hizmeti verilmektedir.

Çıkarılan kitapların tanıtılması ve internet sayfasına yüklenerek yayımlanması görevi de Basın birimi tarafından gerçekleştirilmektedir.

## Elektrik Mühendisliği Dergisi

Elektrik Mühendisliği Yayın Kurulu 47. Dönem içerisinde 9 toplantı yapmış, dergi içeriği, dosya olarak işlenecek konular ve yazı önerilerini değerlendirerek kararlar almıştır. Gelen yazıların paylaşılabilceği ve yayın kurulu üyelerinin düşüncelerini birbirlerine doğrudan iletebilecekleri whatsapp grubu kurulmuştur.

Her sayıda Yayın Kurulu'nun belirlediği dosya konusu kapsamında dergi içeriği hazırlanırken, dosya dışında teknik yazılara ve gündemde yer alan konulara da yazı olarak yer verilmeye çalışılmıştır.

Elektrik Mühendisliği Dergisi 467. Sayısı “Nesnelerin İnterneti ile Dijital Dönüşüm”; 468. Sayısı “Pandemi Süreci, Teknolojik Gelişmeler ve Yeni Yaşam”; 469. Sayısı “Felakete Dönüşen Orman Yangınları” kapağıyla yayımlanmıştır. Tüm sayılar 1000'er adet basılmıştır.

Elektrik Mühendisliği Dergisi				
Sayı	Tarih	Kapak	Sayfa Sayısı	Tiraj
467	Ocak 2021	Nesnelerin İnterneti ile Dijital Dönüşüm	48	1000
468	Mayıs 2021	Pandemi Süreci, Teknolojik Gelişmeler ve Yeni Yaşam	72	1000
469	Kasım 2021	Felakete Dönüşen Orman Yangınları	56	1000
470	Mart 2022	Zam, Pahalılık, Karanlık Sarmalından Çıkış Yolu; Yeniden Kamusalılık	48	1000

Derginin yazı ve görsel malzemeleri hazırlanarak tasarımcıya iletilmekte, tasarım üzerinde estetik ve içerikle uyumluluk açısından da şekilsel kontrol yapılmakta, ayrıca düzeltmeler yapılmasının ardından matbaaya teslim edilmektedir. Matbaadan ozalit üzerinden derginin son kontrolü yapıldıktan sonra baskı onayı verilmektedir. Matbaalardan teklif alınması sürecine ilişkin olarak teknik olarak destek verilip, süreç Basın Birimi tarafından takip edilmektedir.

Derginin basım aşamasından dağıtım aşamasına kadar tüm süreçleriyle birebir Basın Birimi ilgilenmektedir. EMO üyelerine de derginin merkezi dağıtımı yapılmakta olup, üyeler posta yoluyla veya şubelerinden dergimizi edinebilmektedir.

Elektrik Mühendisliği Dergisi'nin reklamları, Reklam Sorumlusu Münever Çay tarafından alınmakta olup, EMO Basın Birimi'ne iletilen reklamlar ve yerlerine ilişkin bilgiler kapsamında bu reklamların da düzgün bir şekilde dergide yayımlanması sağlanmaktadır.

Elektrik Mühendisliği Dergisi ve EMO'nun çıkardığı diğer süreli yayınlar ile ilgili Basın Savcılığı'na yönelik süreçler de Basın Birimi tarafından takip edilmektedir.

EMO'nun ilanlarının yayımlanması süreci de EMO Basın Birimi tarafından gerçekleştirilmekte olup; bu kapsamda ilanın içerik ve şekilsel olarak hazırlanması, yayımlanacak mecra ile irtibat kurulması ve yayımlanmasının sağlanması, ilanların yayımlanması için Basın İlan Kurumu ile yazışma işleri yapılmaktadır.



## TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 47. Dönem

# ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ DERGİSİ



# EMO BİLİMSEL DERGİ

EMO 47. Yönetim Kurulu Dönemi'nde EMO Bilimsel Dergi 2020 Aralık; 2021 Haziran ve Aralık aylarında çıkartılmıştır; 2021 Aralık ayında ayrıca YEKSEM Özel sayısı yayımlanmıştır.

## TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 47. Dönem

EMO BİLİMSEL DERGİ



## DİĞER YAYINLAR

### • EMO TEİAŞ RAPORU: TEİAŞ ÜLKEMİZİN ŞALTERİDİR, ŞALTERİ İNDİRTME-YECEĞİZ!

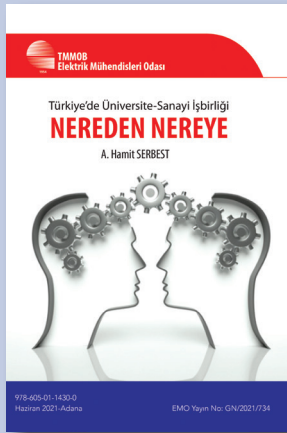
Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Türkiye Elektrik İletim A.Ş'nin (TEİAŞ) temel görevleri ve işlevi, kurumsal varlıkları, değerleri, yatırımları; ülke güvenliği ve stratejik önemini anlatan bir rapor hazırlayarak, TEİAŞ'ın neden özelleştirilemeyeceğini gerekçeleriyle birlikte ortaya koydu.

### • A. Hamit SERBEST, "TÜRKİYE`DE ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ NEREDEN NEREYE", Haziran 2021, Ankara.

### • Cemil ENGİN, "ELEKTRİK TESİSLERİNDE DAĞITIM"

## TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 47. Dönem

YAYINLARIMIZ



## EMO 47. DÖNEM BASIN AÇIKLAMALARI VE BÜLTENLERİ KRONOLOJİK SIRALAMA

- 28 Ağustos 2020-** Adil Yargılanma Talebinin Bedeli Ölüm Olmamalı
- 30 Ağustos 2020-** EMO'da 47. Çalışma Dönemi Başladı
- 12 Eylül 2020-** 12 Eylül Faşizmine Karşı Demokrasi Mücadelemiz Sürüyor
- 15 Eylül 2020-** Sinop Nükleer Santral Projesi Dışarıya Kaynak Aktarım Aracıdır!
- 19 Eylül 2020-** Yerli ve Milli Enerji'de, Üretim Şirketlerine Amerikan Doları Esaslı Ödemeye Devam...
- 23 Eylül 2020-** EPDK'dan Rüzgar'a Geçit Yok...
- 1 Ekim 2020-** Durmak Yok, Elektrik Zamları İle Yola Devam...
- 10 Ekim 2020-** Şirketlere Var Vatandaşa Yok!
- 21 Ekim 2020-** TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji Komisyonu Başkanı'na Yanıt
- 11 Kasım 2020-** Şirket Değil, Halk Odaklı; Tüketimi Değil, Verimlilik ve Tasarrufu Teşvik Eden Bütçe İstiyoruz
- 16 Kasım 2020-** Torba Yasa Teklifini Geri Çekin!
- 18 Kasım 2020-** "Turgut Özal'ın EMO'dan Atıldığı" İddiası Doğru Değildir
- 25 Kasım 2020-** Pandemi Döneminde Kadına Yönelik Şiddet Arttı
- 15 Aralık 2020-** EPDK'nın Kararı Olumlu Ancak Yetersiz
- 25 Aralık 2020-** Elektrik Mühendisleri Odası 66 Yaşında!
- 28 Aralık 2020-** Çocuklarımızın Geleceği İçin Uzaktan Eğitim İhtiyaçları Devlet Tarafından Karşılansın
- 1 Ocak 2021-** EPDK'nın 2021 Yılı Müjdesi Yine Zam Oldu



- 11 Ocak 2021-** Elektrik Enerjisinin Verimli Kullanımı, Ekonomik ve Sosyal Hayatımıza Katkıdır, Yaşamı Kolaylaştırmaktır...
- 13 Ocak 2021-** Tehlike Çanları Çalıyor! Akkuyu Nükleer Santral İnşaatı Alarm Veriyor...
- 21 Ocak 2021-** Nükleer Enerji Çare Değil 60 Yıl Öncesinin Çaresizliğidir!
- 22 Ocak 2021-** Haksız Kazanç Yaratacak Tarife Oyunları Yargıda
- 29 Ocak 2021-** Gerze Halkının Yanındayız
- 1 Şubat 2021-** İletişimde Vergi Zammı Değil, İndirim Olmalı!
- 4 Şubat 2021-** Elektrikli Otomobile Elveda mı?
- 5 Şubat 2021-** TL'ye Dönüş Yetmez; YEKDEM Suistimali Bitmeli
- 22 Şubat 2021-** İklim Değişikliğiyle Mücadele İçin Rant Düzeninden Vazgeçilmeli!
- 10 Mart 2021-** Nükleer Düzenleme Kurumu Kapatılsın!
- 11 Mart 2021-** Fukuşima'nın 10. Yıldönümünde Nükleer İnadından Vazgeçin!
- 26 Mart 2021-** Türk Telekom'da Kurumsal Hafıza Siliniyor
- 31 Mart 2021-** İndirim Tüketici İçin Hayal Oldu
- 21 Nisan 2021-** Nükleerde Liyakat Yoksa Kaza Vardır!
- 26 Nisan 2021-** Çernobil'in Yıl Dönümünde Liyakat Yerine İtaat!
- 27 Mayıs 2021-** Taraftar Bilirkişi İstemiyoruz!
- 31 Mayıs 2021-** 20 Yılda 4 Milyon Olan Fiber Abone, 2 Yılda 24 Milyona Çıkar Mı?
- 9 Haziran 2021-** Mühendis Adayları Staj İçin Kontenjan Bekliyor
- 23 Haziran 2021-** MKE'nin Anonim Şirkete Dönüştürülmesi Kabul Edilemez!
- 1 Temmuz 2021-** Tam Açılıma Zamlı Başlangıç
- 2 Temmuz 2021-** Elektrik, Doğalgaz ve LPG'ye Yapılan Zamları Yenileri İzleyecektir



- 4 Temmuz 2021-** TEİAŞ Özelleştirmesine Cevap Enerjide Kamulaştırmadır!
- 2 Ağustos 2021-** Yönetim Zafiyeti Kesinti Getirdi
- 5 Ağustos 2021-** Kesinti Gerekçeleri Belgelerle Kamuoyuna Açıklanmalı
- 6 Ağustos 2021-** Hiroşima ve Nagazaki'nin 76. Yılında Nükleer Acı Dinmedi!
- 7 Ağustos 2021-** Acil Durum Yönetiminde Bilgisiz ve Beceriksiz Siyasi İktidar, Orman Yangınlarını Adeta Seyrediyor
- 17 Ağustos 2021-** Daha Büyük Acılar Yaşamamak İçin Acilen Önlem Alınsın!
- 1 Eylül 2021-** Dünya Barış Günü Kutlu Olsun
- 6 Eylül 2021-** EMO TEİAŞ'ın Özelleştirilmesi Kararını Yargıya Taşdı
- 30 Eylül 2021-** Çarşamba Ovası'nda Biyokütle Suistimaline Yargı Freni
- 4 Ekim 2021-** Ülke Geleceğimizi Rusya İle Yapılan Gizli Anlaşmalara Teslim Etmeyeceğiz!
- 5 Ekim 2021-** Elektrik Tarifelerinde Güncellemeler 1 Kasım 2021 Tarihine mi Kaldı?..
- 11 Ekim 2021-** Paris İklim Anlaşması Nükleer Enerjinin Truva Atı mı!
- 12 Ekim 2021-** Türkiye Nükleer Atık Çöplüğü Olmasın, Kanun Veto Edilsin!
- 19 Ekim 2021-** Elektrik Şirketlerine Yüzde 50 Tavan Fiyat Kıyağı
- 28 Ekim 2021-** Art Arda Gelen Enerji Zamları Yurttaşları Bezdirdi...
- 25 Aralık 2021-** EMO 67 Yaşında
- 3 Ocak 2022-** Zamlı Yeni Yıl Müjdesi
- 6 Ocak 2022-** Zamları Geri Alın (TMMOB ve Bağlı Odalarının Elektrik, Doğalgaz ve Petrol Ürünlerine Yapılan Yüksek Oranlı Zamlarla İlgili Basın Açıklaması)
- 13 Ocak 2022-** TMMOB 13. Enerji Sempozyumu Sonuç Bildirgesi
- 14 Ocak 2022-** Enerji Verimliliği ve Tasarrufu Piyasalaştırma Uygulamalarıyla Sağlanamaz
- 22 Ocak 2022-** Enerjimizi Yurtdışında Bir Vanaya Bağımlı Hale Getiren Politikalara İtiraz Ediyoruz
- 6 Şubat 2022-** Isparta-Yıl 2022 ve Bir Kent Dondu!
- 15 Şubat 2022-** Enerji Zirvesi Beklentileri Karşılamadı... İktidar Çaresiz Kaldı!
- 2 Mart 2022-** Savaşa ve Nükleer Düzenleme Kanunu'na Hayır!
- 3 Mart 2022-** Güvenli ve Güvenceli Çalışma Hakkımız!
- 4 Mart 2022-** EMO Elektrik Zammının İptali İçin Dava Açtı
- 5 Mart 2022-** Zaporijya Nükleer Santrali'nin Hedef Alınmasını Kınıyoruz!
- 8 Mart 2022-** Ayrımcılığa Hayır, Dayanışma Yaşatır
- 10 Mart 2022-** Fukuşima'nın 11. Yılında Nükleer Facialar Son Bulsun!
- 12 Mart 2022-** Türk Telekom'da Kamu Zararı Vatandaşın Sirtında



## GÖRSEL VE İŞİTSEL MEDYADA EMO

- 20 Ekim 2020-** Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Artı TV’de Pelin Cengiz ile Ekolojik Odak programına katılarak, TBMM’deki Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.
- 22 Ekim 2020-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ’ın, TBMM gündemindeki Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi’ne ilişkin değerlendirmeleri TELE 1 TV Ana Haber Bülteni’nde yer aldı.
- 30 Ekim 2020-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ’ın, elektrik sayaçlarının periyodik muayene işlemlerinin özelleştirilmesi kararına karşı yaptığı açıklamalar, Halk TV Günaydın Türkiye Programı’nda yayınlandı.
- 7 Kasım 2020-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ’ın, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) ile ilgili değerlendirmeleri Halk TV Haber Bülteni’nde yayınlandı.
- 13 Kasım 2020-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ’ın, 2020 yılının ilk 6 ayında 1.6 milyon abonenin borcunu ödeyememesinden dolayı elektrik ve doğalgazının kesilmesi ve kesilen elektrik, doğalgaz için açma kapama bedelleri alınması konusunda değerlendirmeleri, Halk TV Ana Haber Bülteni’nde kamuoyuna aktarıldı.
- 14 Kasım 2020-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ’ın da aralarında bulunduğu Anıtpark Forum ve bir grup çevre aktivistinin, TBMM Genel Kurulu’nda 17 Kasım 2020 tarihinde milletvekillerinin onayına sunulması beklenen; lastik yakmanın biyokütle enerji sayılmasını öngören Elektrik Piyasası Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Değişikliği Teklifi’ne karşı, Ankara Kuşulu Park’ta gerçekleştirdiği protesto Halk TV Ana Haber Bülteni’nde aktarıldı.
- 17 Kasım 2020-** EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu’nun, Çevre ve Şehircilik Bakanı Murat Kurum’un, Fox TV’de katıldığı İsmail Küçükkaya ile Çalar Saat programında, 1970’li yıllarda “Boğaz Köprüsü’nün yapımı aşamasında DPT Müsteşarı olan Turgut Özal’ın planlama yaptığı için EMO’ndan atıldığı” iddiasına karşı “Turgut Özal’ın EMO’dan Atıldığı İddiası Doğru Değildir” başlıklı basın açıklaması, 19 Kasım 2020 tarihinde Fox TV’de İsmail Küçükkaya’nın sunduğu Çalar Saat programında duyuruldu.
- 18 Kasım 2020-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Halk TV’de canlı yayınlanan Gündem Özel Programı’nda, Samsun Çarşamba Ovası’nda kurulması planlanan; lastik, çöp ve orman atıklarının yakıt olarak kullanılacağı biyokütle santralına yönelik “ÇED gerekli değildir” kararının iptaline ilişkin santral sahasında yapılan bilirkişi incelemesi konusunda bilgi aktardı. TBMM Genel Kurulu’na gelen Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Değişikliği Teklifi konusunda da değerlendirmelerde bulunan Özdağ, Akkuyu Nükleer Santrali’nin 3. ünitesinin inşası ve nükleer santrallerin yarattığı risklere yönelik de bilgi verdi.

- 29 Kasım 2020-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, TBMM'de kabul edilen Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ve elektrik faturaları ile ilgili değerlendirmeleri Halk TV Haber Bülteni'nde yayımlandı.
- 9 Aralık 2020-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya'nın, Elektrik Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi ile Perakende Satış Tarifesinin Düzenlenmesi hakkındaki Resmi Gazetede yayımlanan; 2021 ila 2025 arasındaki 5 yıllık dönemde elektrik dağıtım şirketleriyle elektrik tedarik şirketlerinin yaptıkları masrafların vatandaşın faturasına ne şekilde yansıtılacağını belirleyen 2 ayrı tebliğe ilişkin değerlendirmeleri Halk TV Ana Haber bülteninde duyuruldu.
- 9 Aralık 2020-** Elektrik Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi ile Perakende Satış Tarifesinin Düzenlenmesi hakkındaki 2 ayrı tebliğin Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdiği TV5 Ana Haber bülteninde aktarıldı. Her iki tebliğle, 2021 ila 2025 arasındaki 5 yıllık dönemde elektrik dağıtım şirketleriyle elektrik tedarik şirketlerinin yaptıkları masrafların vatandaşın faturasına ne şekilde yansıtılacağını paylaşıldığı haber bülteninde, 2015-2020 döneminde EMO'nun bu harcamaların elektrik dağıtım ve tedarik hizmetlerinin yürütülmesi için gerekli harcamalar olmadığı gerekçesiyle Danıştay'a dava açtığı duyuruldu.
- 10 Aralık 2020-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya'nın, elektrik şirketlerinin yıl içinde yaptıkları temsil ve ağırlama giderleri, üye oldukları derneklere ödedikleri aidatlar, verdikleri ilanların giderleri gibi tüketiciyi ilgilendirmeyen birçok harcamanın vatandaşın ödediği elektrik faturalarına yansıtılmasına ilişkin açıklamaları TELE 1 Ana Haber ve Gün Bitiyor programında kamuoyuna aktarıldı.
- 14 Aralık 2020-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya'nın, kamuoyunun tepkisi üzerine Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK); elektrik dağıtım şirketlerinin bağış, sponsorluk, reklam ve tanıtım giderleri, ceza, temsil ve ağırlama, ilan ve dernek aidat gibi tüketiciyi ilgilendirmeyen harcamaların 5 yıl daha faturalara yansıtılmasına olanak sağlayan düzenlemeyi uygulamadan kaldırmasına ilişkin açıklamaları ve daha önceki dönemde konunun EMO tarafından yargıya taşındığı; İrfan Değirmenci'nin sunduğu Halk TV Ana Haber programında duyuruldu.
- 16 Aralık 2020-** EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu'nun, kamuoyunun tepkisi üzerine EPDK'nın; elektrik dağıtım şirketlerinin bağış, sponsorluk, reklam ve tanıtım giderleri, ceza, temsil ve ağırlama, ilan ve dernek aidat gibi tüketiciyi ilgilendirmeyen harcamaların artık faturalara yansıtılmayacağını açıklamasına karşı, "EPDK'nın Kararı Olumlu Ancak Yetersiz" başlığı ile yaptığı basın açıklaması, TELE 1'de yayımlanan Haber 10 programında kamuoyuna aktarıldı.
- 28 Aralık 2020-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya'nın, enerjide tasarruf edileceği gerekçesi ile 2016 yılında kalıcı hale getirilen yaz saati uygulamasına ilişkin değerlendirmeleri; Kanal B'de yayımlanan Ana Haber Bülteni'nde kamuoyuna aktarıldı.
- 31 Aralık 2020-** EMO Yönetim Kurulu'nun 2021 yılında elektrik faturalarında artık zam değil, indirim zorunluluğu olduğu yönündeki değerlendirmeleri, Halk TV'de Haber Masası programında duyuruldu.



- 31 Aralık 2020-** EMO'nun yıllardır gündeme getirdiği son olarak da en azından pandemi sürecinde alınmamasını önerdiği kesme-bağlama tarifesinde EPDK'nın indirimine gitmesi, Fox TV'de yayınlanan, İsmail Küçükkaya'nın sunduğu Çalar Saat programında kamuoyuna aktarıldı.
- 31 Aralık 2020-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala'nın, 30 Aralık 2020 tarihinde Cumhuriyet Gazetesi'nde "Elektrik Çarpacak" başlığı ile yayınlanan, 2021'de abone gruplarına göre elektrik piyasasında güvence bedellerine yapılan yüzde 14 zam ve enerji politikalarına ilişkin değerlendirmelerinin paylaşıldığı haber, Halk TV'de Günaydın Türkiye programında duyuruldu.
- 31 Aralık 2020-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala'nın, 2021 yılında vatandaşın elektrik faturalarına yansıtılacak zamlar ve mevcut enerji politikalarına ilişkin açıklamaları, Cumhuriyet Gazetesi'nde "Elektrik Çarpacak" başlığı ile 30 Aralık 2020 tarihinde yayımlandı. Haber, KRT TV'de Günaydın programında paylaşıldı.
- 1 Ocak 2021-** EMO Yönetim Kurulu'nun, Koronavirüs salgını nedeniyle çocukların uzaktan eğitim alanındaki sıkıntılara yönelik "Çocuklarımızın Geleceği İçin Uzaktan Eğitim İhtiyaçları Devlet Tarafından Karşılansın" başlığı ile yaptığı çalışma, Halk TV'de yayınlanan Haber Masası programında kamuoyuna aktarıldı.
- 1 Ocak 2021-** EMO Yönetim Kurulu'nun "Çocuklarımızın Geleceği İçin Uzaktan Eğitim İhtiyaçları Devlet Tarafından Karşılansın" başlığı altında, Türkiye'nin eğitim tablosunu ortaya koyan çalışmasının sonuçları, Halk TV'de yayınlanan Ana Haber Bülteni'nde duyuruldu.
- 1 Ocak 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, 1 Ocak 2021 tarihinden geçerli olmak üzere yılının ilk zammının elektrik faturalarına yansıtılmasına ilişkin değerlendirmeleri, Halk TV'de yayınlanan Haber Masası programında kamuoyuna aktarıldı.
- 2 Ocak 2021-** EMO Yönetim Kurulu'nun, "Çocuklarımızın Geleceği İçin Uzaktan Eğitim İhtiyaçları Devlet Tarafından Karşılansın" başlığı ile yaptığı çalışmanın sonuçlarının çeşitli gazetelerde yer alan haberleri, Fox TV'de yayınlanan Çalar Saat Hafta Sonu programında Gazete Manşetleri Köşesinde duyuruldu.
- 2 Ocak 2021-** EMO'nun "Çocuklarımızın Geleceği İçin Uzaktan Eğitim İhtiyaçları Devlet Tarafından Karşılansın" konulu açıklaması, Halk TV'de yayınlanan Hafta Sonu Sabah programının gazete manşetleri köşesinde aktarıldı.
- 8 Ocak 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, Sayıştay'ın 2019 TEDAŞ raporunda ortaya konulan; dağıtım şirketlerinin, devlet mülkiyetinde olan bazı tesisleri, reklam ve kira geliri amacıyla kullanması ve bu gelirlerden TEDAŞ'a herhangi bir bedel ödememesi konusundaki değerlendirmeleri; Halk TV Ana Haber Bülteni'nde aktarıldı.
- 13 Ocak 2021-** Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan'ın İstanbul'da Saad Hariri'yle yaptığı görüşmenin ardından; Türk Telekom'un satış süreci ve Türk Telekom'u alan Hariri ailesinin sahibi olduğu şirketin milyarlarca dolar batık krediyle Türkiye'yi terk etmesinin yeniden gündeme gelmesiyle birlikte; EMO'nun 2007 yılında "Türk Telekom ve Özelleştirme Raporu" başlığı ile kamuoyuna sunduğu veriler ve değerlendirmeler; Halk TV'de Dünyanın 1001 Hali adlı programında aktarıldı.

- 22 Ocak 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi ve Samsun Çevre Platformu (SAMÇEP) Sözcüsü Mehmet Özdağ'ın, Samsun'un Çarşamba İlçesi'nde kurulan biyokütle enerji santraline karşı "Çarşamba Köprüsü'nden Önce Son Çıkış" adıyla düzenlenen etkinlikte biyokütle santrallerine ilişkin yaptığı değerlendirmeler Samsun Canlı Haber TV'de kamuoyuna aktarıldı.
- 30 Ocak 2021-** EMO Yönetim Kurulu'nun, Sinop Gerze'de termik santrale karşı mücadele eden yaşam savunucularına Gerze Asliye Ceza Mahkemesi tarafından verilen 42 yıl hapis ile 63 bin TL para cezası kararına tepki göstererek, "Gerze Halkının Yanındayız" başlığıyla yaptığı açıklama ile EMO Yönetim Kurulu Üyesi ve SAMÇEP Sözcüsü Mehmet Özdağ'ın, SAMÇEP Üyelerinin katılımıyla EMO Samsun Şubesi'nde 29 Ocak 2021 tarihinde düzenlediği Gerze halkına destek içeren basın açıklaması; Tele1 TV'de yayınlanan Gün Bitiyor programında duyuruldu.
- 1 Şubat 2021-** EMO Yönetim Kurulu'nun, Özel İletişim Vergisi oranının artırılmasına ilişkin "İletişimde Vergi Zammı Değil, İndirim Olmalı!" başlığı altında 1 Şubat 2021 tarihinde yaptığı basın açıklaması ile Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın iletişim alanındaki vergi yükünün tüketiciye nasıl yansıtıldığı ve dar gelirli aileler başta olmak üzere toplumun önemli bir kesiminin iletişim, eğitim ve teknolojik olanaklardan yararlanmasının daha da zorlaşacağına ilişkin açıklamaları; Tele1 TV'de yayınlanan Ana Haber Bülteninde kamuoyuna aktarıldı.
- 23 Şubat 2021-** CHP Adana Milletvekili Ayhan Barut, TBMM Genel Kurulu'nda kalıcı saat uygulamasına ilişkin yaptığı konuşmada, EMO'nun konuyla ilgili hazırladığı raporlara dikkat çekti. Barut'un açıklamaları TRT 3'te yayımlandı.
- 24 Şubat 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, son dönemde yapılan zamlarla birlikte faturasını ödeyemediği için elektriği kesilen vatandaşların mağduriyetinin giderilmesi ve borcundan dolayı elektrik kesintilerine son verilmesine yönelik EMO'nun elektrik aboneliğinin başlangıcında abonelerden alınan güvence bedelinin vatandaşa kullanılması önerisine ilişkin açıklamaları; Halk TV'de saat 20.00'da yayınlanan Ana Haber Bülteni'nde duyuruldu.
- 10 Mart 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi, NKP Temsilcisi Mehmet Özdağ, çevrimiçi içerik platformu Gain TV'de, Nükleer Enerji Uzmanı Dr. Kürşat Tosun ile birlikte Duygu Demirağ İle Canlı adlı programa konuk oldu. Ülkemizde kurulması planlanan nükleer enerji santrallerine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.
- 29 Mart 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi ve SAMÇEP Sözcüsü Mehmet Özdağ; Artı TV'de yayınlanan, Pelin Cengiz'in sunduğu Ekolojik Odak programına video konferans yöntemi ile konuk oldu. Elektrik piyasasında yaşanan gelişmelere ilişkin soruları yanıtladı.
- 3 Nisan 2021-** EMO Yönetim Kurulu'nun, 31 Mart 2021 tarihinde EÜAŞ'ın dağıtım şirketlerine uyguladığı toptan elektrik satış tarifesinde yapılan yüzde 17.5'lik indirimin tüketicilere yansıtılmaması nedeniyle "İndirim Tüketici İçin Hayal Oldu" başlığı ile yaptığı basın açıklaması Cumhuriyet Gazetesi'nde "Gaz 'konut'u boğdu" başlığıyla duyuruldu. Haber, Halk TV'de yayınlanın Hafta Sonu Sabah programında Gazete Manşetleri köşesinde aktarıldı.

- 3 Nisan 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya'nın, 2020 yılında abonelere gönderilen 362 milyon 369 bin 53 adet faturanın 3 milyon 768 bin adedinin ödenememesi nedeniyle abonelerin elektriğinin kesilmesine ilişkin değerlendirmeleri; Halk TV'de Hafta Sonu Ana Haber Bülteni'nde duyuruldu.
- 19 Nisan 2021-** EMO'nun, EÜAŞ tarafından dağıtım şirketlerine yapılan yüzde 17.5 indirim tüketici faturalarına yansıtılmamasına ilişkin açıklaması; Fox TV'de Çalar Saat programında Gazete Manşetleri Köşesi'nde duyuruldu.
- 21 Nisan 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, KRT TV'de yayınlanan Haber Aktif programına konuk oldu. Elektrik Piyasası Kapasite Mekanizması Yönetmeliği Değişiklik Taslağı'na ilişkin değerlendirmelerde buldu.
- 22 Nisan 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Komin TV'de "Çernobil'i Anlamak" konulu Doğanın Meramı Programı'na konuk oldu. Özdağ, uygulanan enerji politikaları ve nükleer santraller konusunda değerlendirmelerde bulundu.
- 25 Nisan 2021-** Çernobil Nükleer Santral faciasının 35. yıldönümü dolayısıyla Ajans Sinop öncülüğünde "Felaketin Adı Çernobil" adı altında çevrimiçi dijital miting düzenlendi. EMO Üyesi ve SAMÇEP Sözcüsü Mehmet Özdağ'ın da konuşmacı olduğu miting, Ajans Sinop TV'de yayınlandı.
- 22 Mayıs 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya'nın, Elektrik Piyasası Kapasite Mekanizması Yönetmeliğinde yapılan değişikliklere ilişkin değerlendirmeleri; Halk TV Ana Haber Bülteni'nde duyuruldu.
- 19 Haziran 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, Rusya ile yapılan anlaşma gereği Mersin Akkuyu Nükleer Santrali'nde üretilecek elektriğe verilecek alım garantisi maliyetinin artan dolar kuruyla katlanmasına ilişkin yaptığı değerlendirmeleri; 19 Haziran 2021 tarihinde TV 5'te yayınlanan Ana Haber Bülteni'nde duyuruldu.
- 3 Temmuz 2021-** EMO, Enerji Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası (ESM) ve MMO tarafından 1 Temmuz itibarıyla elektriğe yüzde 15, doğalgaza yüzde 12, LPG'ye ise 39 kuruş zam yapılmasının ardından 2 Temmuz 2021 tarihinde EMO Genel Merkezi'nde düzenlenen ortak basın açıklaması, Ulusal Kanal'da Gece Görüşü programında ve aynı gün yayınlanan haber bültenlerinde yer aldı.
- 2 Temmuz 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya'nın, EPDK'nın elektrik fiyatlarına yüzde 15 oranında zam yapması kararına ilişkin değerlendirmeleri, Haber Global TV'de Türkiye'de Sabah programında duyuruldu.
- 3 Temmuz 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, TEİAŞ'ın Cumhurbaşkanlığı Kararı ile özelleştirme kapsamına alınmasına ilişkin değerlendirmeleri, Halk TV'de yayınlanan Hafta Sonu Haber programında kamuoyuna aktarıldı.
- 4 Temmuz 2021-** EMO Yönetim Kurulu'nun TEİAŞ'ın özelleştirme kapsamına alınmasına ilişkin, "TEİAŞ Özelleştirmesine Cevap Enerjide Kamulaştırmadır!" başlığı altında yaptığı açıklama Halk TV'de Hafta Sonu Haber programında kamuoyuna aktarıldı.

- 5 Temmuz 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, TEİAŞ'ın özelleştirme kapsamına alınması konusunda yaptığı açıklamalar, Ulusal Kanal Ana Haber Bülteni'nde kamuoyuna duyuruldu.
- 5 Temmuz 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, TEİAŞ'ın özelleştirme kapsamına alınması kararını TELE1 Ana Haber'e değerlendirdi.
- 8 Temmuz 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya'nın, TEİAŞ'ın özelleştirme kapsamına alınması konusundaki değerlendirmeleri, KRT TV'de Haber Aktif programında aktarıldı.
- 2 Ağustos 2021-** EMO Yönetim Kurulu'nun, ülke genelinde yaşanan elektrik kesintileriyle ilgili yaptığı "Yönetim Zafiyeti Kesinti Getirdi" başlıklı basın açıklaması, Ulusal Kanal Ana Haber Bülteni'nde yayımlandı.
- 5 Ağustos 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, sıcak havalardan dolayı elektrik tüketiminin artmasına karşılık faturaları düşürmek için neler yapılabileceğine ilişkin değerlendirmeleri, Habertürk TV Gün Ortası Programı'nda yayımlandı.
- 18 Ağustos 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi ve SAMÇEP Sözcüsü Mehmet Özdağ, Batı Karadeniz'de meydana gelen ve 78 kişinin hayatını kaybettiği sel felaketinin nedenleri ve sonuçlarını; Komün TV'de yayınlanan Haber Özel programında değerlendirdi.
- 23 Ağustos 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya'nın, EPDK tarafından Temmuz ayından elektrik faturalarına yansıtılan yüzde 15 oranındaki zammın ardından; dört kişilik bir ailenin elektrik faturasına ödediği tutarın son 5 yılda 94 TL'den 210 TL'ye çıkması üzerine yaptığı değerlendirmeleri; Halk TV'de yayınlanan Ana Haber Bülteni'nde aktarıldı.
- 27 Ağustos 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, elektrik faturalarına yansıtılan yüzde 15 oranındaki zamlarla birlikte fatura tutarlarının artması konusunda Tele1 TV'de yayınlanan Gün Ortası programına konuk olarak, değerlendirmelerini paylaştı.
- 28 Ağustos 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, son dönemde halkın büyük tepkisine neden olan elektrik tarifelerine yapılan zamlara ilişkin görüşleri; Fox TV Ana Haber Bülteni'nde kamuoyuna aktarıldı.
- 29 Ağustos 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, elektrik faturalarındaki artışa yönelik açıklamaları; Halk TV'de yayınlanan Hafta Sonu Ana Haber'de aktarıldı.
- 3 Eylül 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, BOTAS'ın, sanayi ve elektrik üreten santrallara sattığı doğalgazın fiyatında yüzde 15 oranında zam yapması ve son elektrik zammıyla birlikte fatura tutarlarında yaşanan artışa ilişkin KRT TV'de yayınlanan Haber Aktif programında açıklamalarda bulundu.
- 8 Eylül 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Tele 1'de yayınlanan Gün Ortası programına konuk oldu. Elektrik faturalarında yaşanan artış ve enerji özelleştirmelerine ilişkin değerlendirmeleri yaptı.
- 8 Eylül 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya, hükümetin uyguladığı enerji politikaları ve son dönemde elektrik faturalarına yansıtılan yüksek zamları; Halk TV Ana Haber Bülteni'nde değerlendirdi.

- 8 Eylül 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ ve Olgun Sakarya, elektrik faturalarında yaşanan artış ve önümüzdeki dönem elektrik üretim maliyetlerinin etkisiyle beklenen yeni zamlara ilişkin KRT TV’de yayınlanan Ankara Saati programında açıklamalarda bulundular.
- 15 Eylül 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya, Halk TV’de yayınlanan Haber Masası programına konuk oldu. Elektrik zamlarına ilişkin açıklamalarda bulunan Sakarya, hükümetin uygulamaya koyduğu enerji politikalarını değerlendirdi.
- 29 Eylül 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, KRT TV’de yayınlanan Yakından Bakınca programına konuk oldu. Elektrik dağıtım şirketlerinin zam taleplerini görüşmek üzere 30 Eylül 2021 tarihinde toplanacak EPDK toplantısı öncesi elektrik enerjisine yapılan zamlara ilişkin değerlendirmeler yaptı.
- 30 Eylül 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ’ın, Samsun Biyokütle Enerji Santrali ile “ÇED onayı gerekli” şeklindeki mahkeme kararına yönelik değerlendirmelerinin yer aldığı Karar Gazetesi’ndeki “Çarşamba’yı Zehir Aldı” başlıklı haber, Tele 1 TV’de Gün Başlıyor programı gazete manşetleri köşesinde duyuruldu.
- 1 Ekim 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, KRT TV’de yayınlanan Yakından Bakınca programına katılarak ülkemizde uygulanan enerji politikalarına ilişkin soruları yanıtladı.
- 13 Ekim 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, TEİAŞ’ın özelleştirme kapsamına alınmasına ilişkin; Tele 1 TV’de yayınlanan Gün Ortası programında değerlendirmelerde bulundu.
- 13 Ekim 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, KRT TV’de Yakından Bakınca programına konuk oldu. TEİAŞ’ın özelleştirme kapsamına alınmasına ilişkin değerlendirmelerini paylaştı.
- 14 Ekim 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi, SAMÇEP Sözcüsü Mehmet Özdağ, Medyascope TV’de yayınlanan Gündem programına katıldı. İklim Enerji Çevre Sorunları Derneği Başkanı, Gazeteci Önder Algedik’in de konuk olduğu programda, Türkiye’de enerji fiyatlarında yaşanan artışlar, enerji verimliliği, enerji alanında yapılan özelleştirme uygulamaları masaya yatırıldı.
- 15 Ekim 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya’nın, EPDK’nın elektrik tavan fiyatlarını yüzde 33 arttırması ve bu artışın elektrik perakende satış tarifelerini de arttırarak vatandaşın faturasına zam olarak yansımaya ilişkin değerlendirmeleri Kanal 42 TV’de yayınlanan Ana Haber bülteninde aktarıldı.
- 18 Ekim 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, T24 TV’de Gazeteci-Yazar Füsün Sarp Nebil’in sunduğu, programa konuk oldu. Siyasi iktidarın uyguladığı enerji politikalarını değerlendirdi.
- 19 Ekim 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, KRT TV’de yayınlanan Aktif Haber programına katılarak, elektrik tavan fiyat limitinin artırılmasıyla ilgili değerlendirmelerde bulundu.

- 20 Ekim 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, EPDK kararı ile elektrik tavan fiyat limitinin artırılmasına ilişkin; Tele 1 TV'de yayınlanan Ana Haber bültende bilgi aktardı.
- 20 Ekim 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın EPDK'nın elektrik tavan fiyatı limitini arttırmasına ilişkin yaptığı açıklamalar Deutsche Welle'de (DW) TV'de Gündem programında kamuoyuna duyuruldu.
- 23 Ekim 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, elektrik tavan fiyat limitinin artırılması konusunda; Ulusal Kanal'da yayınlanan Ana Haber bülteninde değerlendirmelerini paylaştı.
- 1 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, BOTAS'ın doğalgaza zam yapmasına konusunda yaptığı açıklamalar KRT TV' Gün İzi programında yayınlandı.
- 1 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, BOTAS'ın artan maliyetleri gerekçe göstererek doğalgaza yaptığı zamları Tele1 TV'de yayınlanan Gün Ortası programına değerlendirdi.
- 2 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Medyascope TV'de Gündem programına konuk oldu. Son dönemde doğalgaz ve elektrik enerjisine yapılan zamlar konusunda görüşlerini paylaştı.
- 2 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala'nın, 2016 yılından bu yana enerjide tasarruf sağlanması amacıyla uygulanan kalıcı yaz saati uygulamasına ilişkin açıklamaları; Habertürk TV'de yayınlanan Ana Haber'de ve aynı gün yayınlanan haber bültenlerinde duyuruldu.
- 2 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, kalıcı yaz saati uygulaması konusundaki değerlendirmeleri, KRT TV'de yayınlanan Ana Haber'de ve aynı gün yayınlanan haber bültenlerinde aktarıldı.
- 2 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, Enerji Bakanı Fatih Dönmez'in "2021 Eylül ayı itibariyle Avrupa'da vatandaşlarına en ucuz doğalgaz sunan ülkenin Türkiye olduğu" şeklindeki açıklamalarına ilişkin değerlendirmeleri; Fox TV Ana Haber bülteninde duyuruldu.
- 4 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya'nın, kalıcı yaz saati uygulamasına ilişkin değerlendirmeleri, KRT TV'de yayınlanan Gün İzi programında aktarıldı.
- 14 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, enerji zamları ve kış aylarının gelmesiyle birlikte faturalarını ödemekte güçlük çeken vatandaşların durumuna ilişkin olarak, DW TV'de yayınlanan Gündem programına değerlendirmelerde bulundu.
- 22 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, kalıcı yaz saati uygulamasına ilişkin açıklamaları, Flash TV'de yayınlanan Can Ataklı'nın sunduğu Haber Kokteyli programında yayınlandı.
- 22 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, siyasi iktidarın yaz saati uygulamasını kalıcı hale getirme ısrarına ilişkin değerlendirmeleri KRT TV'de yayınlanan Gün İzi programında kamuoyuna sunuldu.

- 22 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya ve Mehmet Özdağ'ın, kalıcı yaz saati uygulamasına ilişkin açıklamaları KRT TV Gün İzi programında yayınlandı.
- 22 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Youtube TV'de yayınlanan Yavuz Oğhan'ın sunduğu Bidebunizle adlı programa konuk oldu. Özdağ, yaz saati uygulamasının kalıcı hale gelmesini değerlendirdi.
- 23 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Sputnik Radyo'da Seyir Hali programına konuk oldu. Özdağ, tasarruf gerekçesiyle kalıcı hale getirilen yaz saati uygulaması konusunda bilgi aktardı.
- 23 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın kalıcı yaz saati uygulamasına ilişkin açıklamaları Haber Global TV'de yayınlanan Günün Nabzı programında duyuruldu.
- 23 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, kalıcı yaz saati uygulaması konusundaki açıklamaları KRT TV Ana Haber programında aktarıldı.
- 24 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, enerjide tasarruf sağlamak gerekçesiyle kalıcı hale getirilen yaz saati uygulamasına yönelik açıklamaları Cumhuriyet Gazetesi'nde "Karanlık Son Bulsun" başlığı ile duyuruldu. Haber, Çalar Saat programı; BBN Türk TV'de yayınlanan Gün Işığı programı; Tele1 TV'de yayınlanan Gün Başlıyor programı; Global TV'de yayınlanan Haber Global'de Gazete Manşetleri köşelerinde kamuoyuna sunuldu.
- 28 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Kanal B'de yayınlanan Hafta Sonu programına konuk oldu. Özdağ, kalıcı yaz saati uygulaması ve elektrik faturalarında uygulanacak kademeli tarife önergesi konusunda değerlendirmelerde bulundu.
- 29 Kasım 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, yaz saati uygulaması ve sonuçları, Enerji Bakanlığı'nın sokak lambaları ve elektrik faturalarında yapmayı planladığı yeni düzenlemelere ilişkin BBN Türk TV haber programında görüşlerini aktardı.
- 9 Aralık 2021-** 13. Enerji Sempozyumu Yürütme Kurulu Başkanı Remzi Çınar, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala, Prof. Dr. Aziz Konukman ve EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, "TMMOB 13. Enerji Sempozyumu" ve enerji politikalarına ilişkin değerlendirmeleri Nokta TV Youtube kanalından kamuoyuna duyuruldu.
- 13 Aralık 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Sinop'ta kurulması planlanan nükleer santral projesine yönelik bilirkişi heyeti tarafından hazırlanan ÇED raporuna ilişkin Ajans Sinop Youtube kanalında Cengiz Demirel'in sunduğu Cengiz Demirel ile Bu Açından programında değerlendirmelerini paylaştı.
- 24 Aralık 2021-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Elektrik Piyasası Yasası'nda yapılan değişikliklerle hükümetin, enerji verimliliğini artırmak ve vatandaşları elektrik piyasasındaki maliyet artışlarından korumak gerekçesiyle yeni yılla birlikte devreye sokacağı elektrikte kademeli fatura uygulamasına ilişkin TV 100'de yayınlanan Güne Bakış programında açıklamalarda bulundu.
- 1 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, EPDK'nın 2022 yılının ilk gününde aldığı kararla, tüketim miktarına bağlı kademeli tarifeye elektrik faturalarına



yansıtılacak zamma ilişkin açıklamaları; Fox TV Ana Haber programında kamuoyuna aktarıldı.

- 3 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya, Tele1 TV’de yayınlanan Anında Manşet programına katıldı. 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla elektrik faturalarına yapılan zamlar ve ülkemizde uygulanan enerji politikalarına ilişkin değerlendirmelerde bulundu.
- 3 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, EPDK tarafından 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren elektrik tüketimine yönelik faturalara yansıtılacak zamlar ve kademeli tarife konusunda Kanal B Ana Haber’de ve BBN Türk TV’de yayınlanan haber bülteninde kamuoyuna bilgi verdi.
- 6 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya ve MMO Enerji Çalışma Grubu Başkanı Oğuz Türkyılmaz’ın yeni yıl zamlarına ilişkin yaptığı hesaplamalar, KRT TV’de yayınlanan Günaydın Türkiye programında kamuoyuna aktarıldı.
- 7 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ’ın, kalıcı yaz saati uygulamasına ilişkin görüşleri; Fox TV’de yayınlanan İsmail Küçükkaya’nın sunduğu Çalar Saat programında duyuruldu.
- 7 Ocak 2022-** İstanbul Büyükşehir Belediyesi’nce hazırlanan “2016 yılından beri Türkiye’de uygulanmayan kış saati uygulaması neden kaldırıldı? Yaz saati uygulamasına neden son verilmeli?” temalı, anneler, öğrenciler, çalışanlar ve uzmanların görüşlerini aktardığı video, belediyenin sosyal medya hesaplarından yayımlandı. EMO Yönetim Kurulu üyeleri Olgun Sakarya ve Mehmet Özdağ’ın da değerlendirmelerine yer verilen video ile uygulamanın ardındaki gerçekler ve hayatımıza yönelik etkileri ortaya konuldu.
- 7 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya ve Mehmet Özdağ’ın, kalıcı yaz saati uygulaması ve sonuçlarına ilişkin değerlendirmeleri, Tele 1 Ana Haber bülteninde yer aldı.
- 9 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, elektrik faturalarında uygulanan kademeli tarife ve yeni yılla birlikte enerji tüketim fiyatlarına yapılan zamlar konusunda, Kanal B’de yayınlanan Hafta Sonu programında açıklamalarda bulundu.
- 10 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya, 2016 yılında enerjiden tasarruf etmek amacıyla uygulamaya konulan ve günlük yaşama olumsuz etkileri dolayısıyla halkın tepkisine neden olan kalıcı yaz saati uygulamasına ilişkin görüşlerini; Tele 1 TV’de yayınlanan Gün Ortası programında paylaştı.
- 10 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, KRT TV’de yayınlanan Gün İzi programına konuk oldu. Özdağ, kalıcı yaz saati uygulamasına ilişkin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez’in bir sorunu önermesine verdiği yanıtta uygulamanın tasarruf sağladığı ve kaldırılması yönünde bir çalışma olmadığını açıklamaları üzerine değerlendirmelerde bulundu.
- 12 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya, KRT TV’de yayınlanan Gün İzi programına konuk oldu. Sakarya, kademeli elektrik tarifeleri konusunda soruları yanıtladı.
- 15 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ’ın elektrik faturalarına 10 günlük yansıtılan yüksek orandaki zamlar ve yarattığı mağduriyet konusundaki açıklamaları; Fox TV’de yayınlanan Ana Haber bülteninde duyuruldu.



- 17 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya, EMO Ankara Şubesi'nin 26. Olağan Genel Kurulu sonuçlarını KRT TV'de yayınlanan Gün İzi programında değerlendirdi.
- 20 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Evrensel Gazetesi İnternet Sitesinde yayınlanan Özer Akdemir'in hazırlayıp sunduğu Çepeçevre Yaşam programında, elektrik zamları, elektrik üretiminin ekolojik maliyetleri ve ülkemizde uygulanan kamusal anlayıştan uzak enerji politikaları konusunda görüşlerini paylaştı.
- 26 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya, Flash TV'de yayınlanan TEDAŞ Eski Genel Müdürü Mehmet Kozdemir ve Enerji Politikaları Uzmanı Necdet Pamir'in de konuk olduğu "Serbest Bölge" adlı programda; ülkemizde uygulanan yanlış enerji politikaları sonucunda son dönemde yaşanan enerji krizi ve bu krizin halkta yarattığı mağduriyet konusunda değerlendirmelerde bulundu.
- 31 Ocak 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, BBNTürk TV'de yayınlanan haber bülteninde; elektrik enerjisi tüketiminde 1 Ocak 2022 itibarıyla uygulamaya konulan yeni zamlarla birlikte faturalara yansıtılan yüksek fiyat oranları ve faturaları ödemekte zorlanan halkın durumuna ilişkin açıklamalarda bulundu.
- 1 Şubat 2022-** EMO'nun elektrik faturalarında uygulanan kademeli tarifenin 150 kWh'den 210 kWh'a yükseltilmesine yönelik açıklamaları Fox TV'de yayınlanan Çalar Saat programında gazete manşetleri köşesinde duyuruldu.
- 1 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, yeni yılla birlikte elektrik faturalarına yapılan yüksek orandaki zamların ardından halkın artan isyanı üzerine, elektrikte kademeli fatura uygulamasında ilk kademe tüketim sınırının değiştirilmesi konusundaki açıklamaları; TV100'de yayınlanan haber bültenlerinde aktarıldı.
- 1 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, kademeli fatura tarifesinin yükseltilmesi ve bu değişikliğin faturalara nasıl yansyacağı konusundaki değerlendirmeleri TGRT TV'de yayınlanan Günün İçinden programında kamuoyuna duyuruldu.
- 1 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Halk TV'de yayınlanan Ana Haber bülteninde, elektrik faturalarında uygulanan kademeli tarifeyle ilişkin değerlendirmelerde bulundu.
- 1 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, yüksek gelen faturalarla birlikte halkın artan tepkisi karşısında elektrik faturalarında uygulanan kademeli tarife konusunda; Fox TV Ana Haber bülteninde açıklamalar yaptı.
- 1 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, yeni yılla birlikte uygulamaya konulan kademeli tarifeyi Show TV'de yayınlanan Ana Haber bülteninde değerlendirdi.
- 2 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala'nın, ulusal basında yer alan yurttaş isyan ettiren faturalardaki okumaların bir kısmının aralık ayı okumaları olduğuna dikkat çektiği, esas şubatta gelecek faturaların daha da kabarık olacağı, toptan bir zam yapılmadığı için kademeli tarifenin getirildiği yönündeki açıklamaları; Haber Global'de duyuruldu.
- 2 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Tele 1 TV'de yayınlanan Gün Ortası programına konuk oldu. Kademeli tarifenin yükseltilmesinin elektrik faturalarına

yansıtılan fahiş zamlar üzerindeki etkisi konusunda bilgi aktaran Özdağ, özelleştirme uygulamalarına dikkat çekti; fahiş zamların geri çekilmesini istedi.

- 6 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın elektrik faturalarına yansıtılan fahiş zamlara ve kademeli tarifeyle ilişkin yaptığı değerlendirmeler Fox TV'de yayınlanan Benden Söylemesi programında aktarıldı.
- 6 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Mehmet Özdağ'ın, yoğun kar yağışının olduğu Isparta'da yaşanan elektrik kesintisi ve sonuçlarına ilişkin yaptığı değerlendirmelerin yer aldığı Cumhuriyet Gazetesi'nde "Isparta'da Esaret" başlığı ile duyurulan haber Halk TV Hafta Sonu Sabah programında Gazete Manşetleri Köşesi'nde duyuruldu.
- 6 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Kanal B'de yayınlanan Hafta Sonu programında, Isparta'da yoğun kar yağışı nedeniyle 3 Şubat 2022 tarihinden beri elektrik verilemeyen elektrik kesintisine temas etti. Elektrik faturalarına yansıtılan fahiş zamlar ve kademeli tarifenin yükseltilmesine ilişkin değerlendirmelerini paylaştı.
- 7 Şubat 2022-** EMO'nun Isparta'daki 50 saate varan elektrik kesintisine ilişkin "Isparta-Yıl 2022 ve Bir Kent Donduldu!" başlığı altında yaptığı basın açıklaması Gazete Pencere'de "Isparta Dramı" başlığı ile duyuruldu. Haber, Fox TV'de yayınlanan Çalar Saat programında Gazete Manşetleri köşesinde kamuoyuna aktarıldı.
- 7 Şubat 2022-** Cumhuriyet Gazetesi'nde "Isparta'da Esaret" başlığıyla duyurulan haber, Kanal B'de Hafta Sonu programında Gazete Manşetleri Köşesi'nde aktarıldı.
- 7 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, BBNTürk TV'de yayınlanan Haberlere konuk olarak, kademeli elektrik tarifesi ve son dönemde halkın büyük tepkisine neden olan ve halkı sokağa döken elektrik zamları konusunda açıklamalarda bulundu.
- 7 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Isparta'da 4 gün süren elektrik kesintisi konusunda KRT TV'de yayınlanan Gün İzi programına açıklama yaptı.
- 7 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Isparta'da yaşanan elektrik kesintisi, elektrik faturalarına uygulanan fahiş zamlar, kademeli tarife ve hükümetin uyguladığı enerji politikaları konusunda Tele 1 TV'de yayınlanan Gün Ortası programında bilgi verdi.
- 7 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, 7 Şubat 2022 tarihinde Fox TV'de yayınlanan Selçuk Tepeli'nin sunduğu Ana Haber bülteninde, Isparta'da yaşanan elektrik kesintisine ilişkin değerlendirmelerini paylaştı.
- 7 Şubat 2022-** EMO'nun "Isparta-Yıl 2022 ve Bir Kent Donduldu!" başlıklı açıklaması, KRT TV'de yayınlanan Ana Haberlerde ve Ulusal Kanal'da kamuoyuna aktarıldı.
- 7 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Halk TV'de yayınlanan İpek Özbey'in sunduğu Kadraj programına konuk oldu.
- 7 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, Isparta'da günler süren elektrik kesintisinin iktidarın özelleştirme politikalarının bir sonucu olduğuna dikkat çektiği değerlendirmeleri; Halk TV Haber Masası programında duyuruldu.
- 8 Şubat 2022-** EMO'nun "Isparta-Yıl 2022 ve Bir Kent Donduldu!" başlıklı açıklaması, Haber Global TV'de yayınlanan Türkiye'de Sabah programında Gazete Manşetleri köşesinde duyuruldu. Açıklama, Ulusal Kanal Ana Haber bülteninde de yer aldı.

- 8 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Halk TV’de yayınlanan İrfan Değirmenci’nin sunduğu Ana Haber bülteninde, yoğun kar yağışı nedeniyle elektrik kesintisi yaşanan Isparta’da hayatın durması ve halkın mağdur edilmesi konusunda değerlendirmelerde bulundu.
- 8 Şubat 2022-** EMO’nun “Isparta-Yıl 2022 ve Bir Kent Dondul!” başlığı altında yaptığı basın açıklaması, Tele 1 TV’de yayınlanan Merdan Yanardağ’ın sunduğu, Gazeteci Emre Kongar’ın konuk olduğu 18 Dakika adlı programda ele alındı.
- 8 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ’ın, Isparta’da kar yağışı nedeniyle elektrik kesintisi yaşanmasına ilişkin yaptığı değerlendirmeler, Fox TV’de yayınlanan İsmail Küçükkaya’nın sunduğu Çalar Saat programında kamuoyu ile paylaşıldı.
- 8 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ’ın, kademeli elektrik tarifeleri ve yeni yılla birlikte elektrik faturalarına yapılan yüksek fiyat artışları konusunda yaptığı açıklamalar, KRT TV’de yayınlanan Gün İzi programında duyuruldu.
- 8 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Flash TV’de yayınlanan Ana Haber bülteninde, Isparta’da yaşanan elektrik kesintisine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.
- 9 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Fox TV’de yayınlanan Ana Haber bülteninde, elektrik enerjisinde uygulanan fahiş zamlar, Isparta’da günlerce süren elektrik kesintisi, enerji alanındaki özelleştirme uygulamalarının sonuçları konusunda açıklamalarda bulundu.
- 9 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, KRT TV’de yayınlanan Yakından Bakınca programına konuk oldu.
- 9 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, elektrik faturalarındaki yüksek fiyat artışları, dağıtım şirketlerinin giderlerinin faturalara yansıtılmaları konusunda; TV100’de yayınlanan Ana Haber bülteninde değerlendirmelerde bulundu.
- 9 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya; Isparta’daki elektrik kesintisini Radyo Sputnik’te yayınlanan Meliha Okur’un sunduğu; Prof. Dr. Uğur Emek’in de konuk olduğu Anlat Bana programında değerlendirdi.
- 10 Şubat 2022-** EMO tarafından Isparta’da aralıksız süren kar yağışı nedeniyle günlerdir elektrik kesintisi uygulanması konusunda enerji alanında yapılan özelleştirmelere dikkat çekmek amacıyla “Isparta-Yıl 2022 ve Bir Kent Dondul!” başlığı altında yaptığı açıklama, KRT TV’de yayınlanan Ana Haberlerde kamuoyuna aktarıldı.
- 11 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Halk TV’de yayınlanan TÜKODER Üsküdar Şube Başkanı Avukat Onur Cingil’in de konuk olduğu Haber Masası programına katıldı.
- 12 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya, Makine Mühendisleri Odası (MMO) Enerji Çalışma Grubu Başkanı Oğuz Türkyılmaz ve CHP Trabzon Milletvekili Haluk Pekşen’in de konuk olduğu, KRT TV’de yayınlanan Gündem Özel programına canlı yayın konuğu oldu.

- 14 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, halkın isyanına neden olan elektrik faturalarına yapılan yüksek orandaki zamlar, EPDK'nın elektrik tarifeleri konusunda dağıtım şirketlerini savunan açıklamalarına ilişkin; Fox TV Ana Haber bülteninde değerlendirmelerde bulundu.
- 16 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, KRT TV'de yayınlanan Olağan İşler programında, yüksek elektrik zamlarına yönelik kabine toplantısı sonrası faturalarda halkın beklediği düzenlemenin yapılmaması, hükümetin uyguladığı enerji politikaları ve sonuçlarına ilişkin açıklamalarda bulundu.
- 19 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Kanal B'de yayınlanan Hafta Sonu programında elektrik faturalarında uygulanan yüksek zam oranlarına karşı halkın artan tepkisi üzerine Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın indirimli yeni bir tarife üzerinde çalışmalar yürütüldüğünü duyurması konusunda açıklama yaptı.
- 20 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ'ın, yüksek elektrik faturaları, dağıtım şirketleri ile yapılan toplantı, enerji özelleştirmeleri ve sonuçları, iktidarın rant odaklı, siyasi tercihleri doğrultusunda uyguladığı politikalar konusundaki açıklamaları, 20 Şubat 2022 tarihinde Halk TV Haberler'de aktarıldı.
- 20 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Tele1 TV'de yayınlanan Ana Haber bültenine konuk oldu.
- 27 Şubat 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, elektrik faturalarını ödemekte zorlanan küçük esnafın elektrik fiyatlarında indirim beklentisine karşın EPDK'nın büyük miktarda elektrik kullanan sanayi ve ticaret hanelerin kullandığı elektriğin en az yarısının devletten temin edebileceği kararını; Fox TV'de yayınlanan Ana Haber bülteninde değerlendirdi.
- 12 Mart 2022-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ, Kanal B Hafta Sonu programında enerji politikaları konusunda değerlendirmeler yaparak, elektrik enerjisi üretiminde kamunun payının artırılması ve kamusallaştırmanın önemine dikkat çekti.



# **BASIN AÇIKLAMALARI**



# EMO 47. DÖNEM BASIN AÇIKLAMALARI VE BÜLTENLERİ

## ADIL YARGILANMA TALEBİNİN BEDELİ ÖLÜM OLMAMALI

Adil yargılanma talebiyle 238 gündür ölüm orucunda olan avukat Ebru Timtik'i yitirmenin üzüntüsü içindeyiz. Ebru Timtik ve halen ölüm orucundaki avukat Aytaç Ünsal'ın demokratik taleplerini görmezden gelenler, yaşam hakkını ihlal etmiş dolayısıyla adaleti de yok etmiştir.

Oysa adil yargılanma en az yaşam hakkı kadar elzem ve anayasayla güvence altına alınmış temel bir haktır. Anayasa'nın 36. maddesine göre, "Herkes, meşru vasıta ve yollardan faydalanmak suretiyle yargı mercileri önünde davacı veya davalı olarak iddia ve savunma ile adil yargılanma hakkına sahiptir." Yine Anayasa'nın 56. maddesine göre "Devlet, herkesin hayatını, beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamak" ile görevlidir. Avukat Ebru Timtik'in göz göre göre ölümünde her iki Anayasa maddesi de ihlal edilmiştir.

Ebru Timtik ve Aytaç Ünsal'ın sevk edildikleri Adli Tıp Kurumu, iki avukatın da cezaevinde kalmalarının uygun olmadığı yönünde rapor vermesine rağmen, tahliye talepleri mahkemece reddedilmiştir. «Hak, hukuk, adalet» arayışındaki Ebru Timtik'in sözlerine kulaklar tıkanmış, ölümüne seyirci kalmıştır.

Hukukun yok sayıldığı bir ülkede adil yargılanma da dahil temel hak ve özgürlüklerin güvence altında olduğu söylenebilir mi?

Etnik, dini, sınıfsal, ekonomik, siyasi vs. durumlara bakılmaksızın herkes eşit insan haklarına sahiptir. Öyleyse bütün insanlar, dünyanın neresinde olursa olsun bu haklara, kendiliğinden, başka şarta gerek kalmadan sahip olacak ve bu haklara saygı gösterilmesini devletten, kurumlardan ve bireylerden talep edebilecektir. Her insan, yasayla kurulmuş, bağımsız ve tarafsız bir mahkeme tarafından, hukuka ve hakkaniyete uygun bir şekilde, kamuya açık ve makul bir süre içinde adil yargılanma isteme hakkına sahiptir. Adil yargılanma hakkı, hukuk devletinin temel unsurunu oluşturmaktadır.

Herkes için adil yargılanmanın önü açılсын diye bedel ödemekten çekinmeyen Ebru Timtik hayatını kaybetti. Adil yargılanma talebinin bedeli ölüm olmamalıdır.

İnsanların korku ve yoksunluktan kurtulması, kişinin onuruna ve değerine, konuşma ve inanma özgürlüğüne sahip olacağı bir dünyanın ortaya çıkması, özgürlük içinde toplumsal gelişim ve daha iyi bir yaşam düzeyini sağlamak için, zorbalık ve baskıya karşı, insan haklarının hukukun egemenliğiyle, hakkaniyetle savunulmasının ve korunmasının önemli olduğunu bir kez daha haykırmak istiyoruz.

Avukat Aytaç Ünsal ölüm orucunu sürdürmektedir. Bir an önce yaşam haklarının korunması ve adil yargılanma haklarının tanınması yönünde adım atılmalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**28 AĞUSTOS 2020**



## EMO'DA 47. ÇALIŞMA DÖNEMİ BAŞLADI

Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) 47. Olağan Genel Kurulu kapsamında 23 Ağustos 2020 tarihinde seçilen 47. Dönem Yönetim, Onur ve Denetleme kurulları, 29 Ağustos 2020 Cumartesi günü törenle görevi devraldı. Yönetim Kurulu yaptığı ilk toplantıda görev dağılımını gerçekleştirdi. EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı Bülent Pala, Başkan Yardımcılığını Şaban Filiz, Yazmanlığını Ş. Can İncebyık, Saymanlığını Çiğdem Gündoğan Türker üstlenirken, Olgun Sakarya, Mehmet Özdağ ve Seyfettin Atar Yönetim Kurulu Üyesi oldular.

EMO 47. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Onur Kurulu ve Denetleme Kurulu da ilk toplantılarını aynı gün yaparak görev dağılımını belirlediler. EMO Onur Kurulu Başkanlığı'na İlhan Metin, Raportörlüğe Eylem Ölmezoğlu; EMO Denetleme Kurulu Başkanlığı'na Suat Yılmaz, Raportörlüğe Hüsamettin Pala seçildi.

47. Dönem EMO Yönetim Kurulu Başkanı seçilen **Bülent Pala**, Fırat Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olup, 1987-2006 yılları arasında Türk Telekom'da; 2006-2016 döneminde de Pamukkale Üniversitesi'nde araştırmacı olarak çalıştı. Halen özel sektörde çalışmaya devam ediyor. EMO Denizli Şubesi'nde 2002 yılından bu yana Üye, Sayman, Denetçi, Yazman, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlendi.

47. Dönem EMO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı **Şaban Filiz**, Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra PTT Diyarbakır Bölge Başmüdürlüğü, DSİ 10. Bölge Müdürlüğü, TCDD, TEK ve Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş.'de çalıştı. 2003 yılında emekliye ayrıldı. 10. Dönem EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, 33. Dönem EMO Onur Kurulu Üyeliği, 34. Dönem EMO Yönetim Kurulu Yazmanlığı, 41. Dönem EMO Yönetim Kurulu Üyeliği ve 42. Dönem EMO Denetleme Kurulu Üyeliği yaptı.

47. Dönem EMO Yönetim Kurulu Yazmanı **Ş. Can İncebyık**, Anadolu Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 2016-2017 döneminde EMO Test Ölçüm Merkezi'nde görev aldı. 2018 yılından bu yana Serbest Müşavir Mühendis olarak mesleki faaliyetlerini sürdürüyor. Ayrıca EMO Ankara Şubesi 25. Dönem komisyonlarındaki görevine devam ediyor.

47. Dönem EMO Yönetim Kurulu Saymanı **Çiğdem Gündoğan Türker**, Kocaeli Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra aynı üniversitede yüksek lisans ve doktorasını tamamladı. 2016 yılından bu yana İstanbul Gedik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Mekatronik Mühendisliği Bölümü'nde öğretim üyesi olarak görev yapıyor. EMO Kocaeli Şubesi 3. Dönem'de Yönetim Kurulu Üyesi, 4. ve 9. dönemlerde Sayman, 10. Dönem'de Yazman olarak yer aldı.

47. Dönem EMO Yönetim Kurulu Üyesi **Olgun Sakarya**, Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra TEDAŞ'ta çalıştı. 22. Dönem EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı; 37 ve 38. Dönemler EMO Denetleme Kurulu ve Onur Kurulu Üyeliği ile 39 ve 40. dönemler Onur Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlendi. EMO Enerji Komisyonu ve Çalışma Grubu'nda yer aldı ayrıca EMO Enerji Birim Koordinatörlüğü yaptı.

47. Dönem EMO Yönetim Kurulu Üyesi **Mehmet Özdağ**, Uludağ Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş olup, Türk Telekom Samsun İl Müdürlüğü Bilişim Ağları Müdürlüğü'nde çalıştı. EMO Samsun Şubesi'nde çeşitli dönemlerde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yazmanlık görevlerinde bulundu, 4 dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı üstlendi. Ayrıca Oda komisyonlarında yer aldı. Halen Samsun Çevre Platformu Sözcülüğü görevini yürütüyor.

47. Dönem EMO Yönetim Kurulu Üyesi **Seyfettin Atar**, ODTÜ Gaziantep Mühendislik Fakültesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, TRT Çukurova Müdürlüğü'nde çalıştı. Halen Mersin Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü'nde Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapıyor. EMO Mersin Şubesi'nde 2002-2010 yılları arasında Üye, Sayman ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yaptıktan sonra 2010 yılından bu yana EMO Mersin Şube Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürüyor.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**30 AĞUSTOS 2020**

## 12 EYLÜL FAŞİZMİNE KARŞI DEMOKRASİ MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR

40 yıl önce bugün, 12 Eylül 1980 askeri darbesiyle emperyalizmin istekleri doğrultusunda Türkiye yeniden yapılandırılmış, demokrasiden emek güçlerine, hukuktan çalışma hayatına, sağlık, eğitim ve enerjiye kadar tüm alanlarda uygulanan liberal programın yıkıcı etkileri olmuştur. 12 Eylül'ün etkileri belleklerimizden silinmeyecektir. İleri demokrasi adı altında otoriter bir yönetim anlayışıyla 12 Eylül'ün uygulamaları günümüzde de maalesef devam etmektedir. Cezaevinde tutulan siyasilere, aydınlar, tutuklu gazeteciler, haksız gözaltı ve hapis kararları, barışı savunduğu için ihraç edilen akademisyenler, sendika ve demokratik kitle örgütlerine yönelik baskılar, muhalefeti sindirmeye yönelik uygulamalar, iktidarın sopsasına dönüştürülen hukuk kurumları, gücünü ve itibarını yitirmiş parlamento, neoliberal politikalar, ırkçı-gerici ideolojik daha pek çok uygulama 12 Eylül döneminden bugüne etkisini sürdürmektedir.

Çevreye, doğaya ve topluma zarar veren rant projeleri “ben yaptım oldu” mantığıyla yürürlüğe konulmakta, bilimsel ve teknik kurallar, mühendislik ilkelerinin hiçe sayıldığı uygulamalar kamu yararına aykırı olarak yaşama geçirilmektedir. İşte bu ortamda demokratik işleyişe sahip özerk yönetim anlayışının belki de ülkemizde tek örneği sayılabilecek olan kamu tüzel kişiliğine sahip meslek örgütlerimiz, tüm baskı ve sindirme politikalarına rağmen geri adım atmamaya rant ve talana karşı mühendislik hizmet alanlarının kar hırsına terk edilmeyeceği bir düzen için mücadelesine devam edecektir.

Bilinmelidir ki bizler, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da bu ülkenin aydınlık yüzleri olan mühendis üyelerimizle birlikte 12 Eylül'ün etkisini geriletmek için darbelere, gericiliğe ve neoliberalizme karşı direnmeye devam edeceğiz. Katılımcı,

eşitlikçi, emek ve özgürlükçü, demokratik, sosyal ve laik; parasız eğitim, sosyal sağlık güvencesi ile çalışma ve insanca yaşama hakkını, her türlü kültür ve kimliğin özgürce ifade edilebildiği, barış taleplerini dile getiren ve bir arada yaşamı güvence altına alan bir anayasal düzene kavuşuncaya kadar mücadelemizi sürdürmeye kararlıyız.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**12 EYLÜL 2020**

## **YERLİ ve MİLLİ ENERJİ'DE, ÜRETİM ŞİRKETLERİNE AMERİKAN DOLARI ESASLI ÖDEMELERE DEVAM...**

Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretim faaliyeti gösteren tesisler için uygulanacak fiyat ve süreler ile yerli katkı ilavesine ilişkin Cumhurbaşkanlığı Kararı, 18 Eylül 2020 tarih ve 31248 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Karar ile Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizmasına (YEKDEM) tabi lisanslı üretim tesislerinin 30.06.2021 tarihine kadar işletmeye girmeleri koşuluyla, 5346 Sayılı Kanunun Ek I listesine göre yapılacak ödemeler 31.12.2030 tarihine kadar uzatılmıştır.

İthal kaynak oranı oldukça yüksek olan elektrik enerjisi üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarından azami ölçüde yararlanılması gerekmektedir. Özellikle birincil enerji kaynaklarının ithali için yapılan harcamaların ülke ekonomisi üzerindeki olumsuz etkisinin ortadan kaldırılması veya en azından minimum seviyeye indirilmesi, elektrik enerjisi üretiminde arz güvenliğine katkısının maksimum seviyede tutulması ve iklim değişikliği üzerindeki olumlu etkisi gibi nedenlerle yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması arzu edilen bir durumdur. Bu yöndeki yatırımların teşvik sistemleri ile de hızlandırılması gerekmektedir.

Ancak 01.01.2021-30.06.2021 tarihleri arasında işletmeye girmesi muhtemel üretim tesislerine sağlanan bu ayrıcalıklı uygulamanın hangi ihtiyaçtan kaynaklandığı ve ödemelerin neden Amerikan Doları karşılığında yapılacağı anlaşılabilmiştir.

Çünkü, siyasal iktidar her platformda YERLİ ve MİLLİ ENERJİ POLİTİKASI üzerinde dururken;

-YEKDEM kapsamında değerlendirilen lisanssız üretimlerde söz konusu EK-I listedeki fiyatlar yerine elektrik sistemine aktarılan ihtiyaç fazlası üretim için ait olduğu tarife grubundaki TEK ZAMANLI AKTİF ENERJİ bedeli üzerinden ödeme yapılması,

-Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından Temmuz 2020 ayında, başlangıç fiyatı 30 Kr/kWh olarak belirlenen ve YEKA GES-3 grup adı altında ilana çıkılan lisanslı üretim yatırımları

göz önüne alındığında, 18 Eylül 2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Karar ile kısa bir süre içinde işletmeye girecek üretim tesislerinin üretimleri karşılığında lisans sahiplerine Amerikan Doları bazında ve 31.12.2030 tarihine kadar sürecek ödemeleri için adeta ayrıcalık tanınması kabul edilebilir değildir.

Kaldı ki YEKDEM sistemi yapılanması itibarıyla bazı üretim şirketlerine kaynak aktarmanın yolu haline gelmiştir. 2020 yılı itibarıyla YEKDEM'e esas; gücü 50 MW ile 626.8 MW arasında olan toplam 59 adet rezervuarlı HES ve gücü 50 MW ile 288.1 MW arasında değişen toplam 165 adet RES mevcuttur.

Bir taraftan YEKDEM kapsamında yapılan ödemelerin dağıtım sistemi kullanıcıları ile Son Kullanıcı Tedarik Tarifesi'ne tabi yüksek tüketimli özellikle sanayi aboneleri üzerindeki olumsuz etkisinden söz edilirken, diğer taraftan Milli ve Yerli Enerji Politikası söylemine karşı önümüzdeki 10 yıl için hangi şirket(ler)in ve hangi gerekçeyle döviz cinsi ödemelerden yararlandırılacak olması, içinde çelişki barındıran bir uygulama olarak karşımıza çıkmaktadır.

Yukarıda da ifade edildiği üzere; çevrenin, doğanın ve sosyal yaşamın üzerindeki olumsuz etkilerinden arındırılmış olarak yenilenebilir enerji kaynaklarının elektrik enerjisi üretiminde azami ölçüde kullanılması doğru bir tercihtir. Ancak bu yöndeki uygulamaların üretim şirketlerine kaynak aktarmanın yolu olarak kullanılmaması ve kullanıcı tarifelerini artırıcı etkilerinin minimum seviyede tutulması için gereken önlemler alınmalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**19 EYLÜL 2020**

## **EPDK'DAN RÜZGAR'A GEÇİT YOK...**

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) 22.09.2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kararında; 30.07.2015 tarih 5709 sayılı Kararında değişiklik yapılmış ve elektrik sistemine bağlanabilecek kapasite olarak tahsis edilen 2.000 MW gücündeki Rüzgar Enerjisi önlisans başvuruları ikinci bir duyuruya kadar ertelenmiştir.

Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nin 12. maddesinin 7. fıkrasında, Nisan ayının ilk beş günü içinde rüzgar enerjisine dayalı üretim tesisi için açıklanan kapasite çerçevesinde kurum tarafından önlisans başvurularının alınacağı hükmü yer almaktadır.

Mevzuat hükmüne karşın EPDK tarafından 2.000 MW'lık kapasitenin kullanımı için yapılması gereken önlisans başvuruları sırasıyla;

- 08.09.2016 tarih 6476-1 sayılı Kurul Kararı ile 3-7 Nisan 2017 tarihleri arasında,
- 09.03.2017 tarih 6956-32 sayılı Kurul Kararı ile 2-6 Nisan 2018 tarihleri arasında,
- 14.03.2018 tarih 7738-7 sayılı Kurul Kararı ile 6-10 Nisan 2020 tarihleri arasında,
- 12.03.2020 tarih 9237 sayılı Kurul Kararı ile 5-9 Ekim 2020 tarihleri arasında,
- 10.09.2020 tarih 9534 sayılı Kurul Kararı ile İKİNCİ BİR DUYURUYA kadar,

kabul edilebilir herhangi bir gerekçeye dayandırılmadan ertelenmiştir.

Siyasal iktidarın milli ve yerli enerji söylemine karşın yenilenebilir enerji kaynağı olan ve ülkemizin birçok bölgesinde oldukça yüksek bir potansiyele sahip olan rüzgar

enerjisine dayalı kapasite kullanımına ait önlisans başvurularının alınmasında 2015 yılından bu yana sürekli olarak ertelemenin yapılması anlaşılır ve kabul edilebilir bir yaklaşım değildir.

Ülkemizin ithal kaynak bağımlısı olan elektrik üretim altyapısında, 2020 yılı Ağustos ayı itibarıyla rüzgar enerjisi kaynaklı kurulu güç toplamı 8.012,6 MW olup 93.022,7 MW olan toplam kurulu güç içinde yüzde 8.6 oranında bir paya sahiptir. 2019 yılında gerçekleşen toplam üretim içindeki payı ise yüzde 7.2'dir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı verilerine göre ülkemizde teknik ve ekonomik olarak 48.000 MW kullanılabilir rüzgar kapasitesi mevcuttur. Halen işletmede olan kapasite ise kullanılabilir kapasitenin yüzde 16,7'sine karşılık gelmekte ve yaklaşık 40.000 MW'lık bir kapasitenin de halen kullanılma iradesini beklediği görülmektedir.

Diğer taraftan, rüzgar kurulu gücü için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından hazırlanan 2015-2019 Stratejik Planı'nda 2019 yılı için 10.000 MW; 2019-2023 Stratejik Planı'nda 2020 yılı için 8.883 MW, 2023 yılı için de 11.883 MW olarak belirlenen hedefler söz konusu olmuştur.

Her iki stratejik planda da belirlenen hedeflere ne yazık ki ulaşılamamıştır ve izlenen politik tercihlerle ulaşılması da zor görülmektedir. Stratejik planlar ile belirlenmiş olan hedeflerini görmezden gelen EPDK'nın bu yaklaşımı anlaşılır değildir ve kamu idareleri arasındaki koordinasyon zafiyetinin kamuya yansıyan bir yüzüdür. Kamuoyu ile paylaşılan stratejik planlar, temenni belgesi olmaktan öteye geçememiştir.

Olası çevresel ve sosyal etkileri de göz önünde bulundurarak, elektrik enerjisi üretiminde millî ve yerli enerji söylemine de uygun yenilenebilir enerjiye dayalı üretim altyapısının güçlendirilmesi öncelikli hedef olmalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**23 EYLÜL 2020**

## **DURMAK YOK, ELEKTRİK ZAMLARI İLE YOLA DEVAM...**

2020 yılının son çeyreğine ait olmak üzere, EPDK tarafından onaylanan ve 1 Ekim 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan elektrik tarifeleri tüketicilere yüzde 5,75 zamlı olarak uygulanmak üzere yürürlüğe girdi. Ayrıca, tüketici tercihine bağlı olmak üzere yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik enerjisi üretimini desteklemek amacıyla 1 Ağustos 2020 tarihinde yürürlüğe giren Yeşil Tarife'ye de yüzde 11,7 ile yüzde 12,2 arasında değişen oranlarda zam yapıldı.

Asgari yaşam standartlarına sahip dört kişilik bir ailenin aylık 230 kWh üzerinden elektrik tüketim faturası yüzde 5,75 artış ile 163,35 TL'den 172,75 TL'ye, Yeşil Tarife'yi tercih etmiş olan benzer yapıdaki bir ailenin aylık 262,15 TL olan faturası yüzde 11,71 artış ile 292,85 TL'ye yükselmiş oldu.

<b>TEK TERİMLİ TEK ZAMANLI MESKEN ABONESİ (ULUSAL TARİFE)</b>			
<b>DÖNEMİ</b>	<b>01.07.2020</b>	<b>01.10.2020</b>	<b>ARTIŞ(%)</b>
Tüketim (kWh)	230	230	0
Enerji Birim Bedeli (TL/kWh)	0,362671	0,39270	8,28
Dağıtım Birim Bedeli (TL/kWh)	0,210205	0,212381	1,04
Enerji Birim Fiyatı (TL/kWh)	131,76	139,17	5,62
% 1 Enerji Fonu (TL)	0,83	0,90	
% 2 TRT Payı (TL)	1,67	1,81	
% 5 BTV (TL)	4,17	4,52	
Vergi ve Fon Toplamı (TL)	6,67	7,23	
KDV (% 18)	24,92	26,35	
<b>FATURA TOPLAMI (TL)</b>	<b>163,35</b>	<b>172,75</b>	<b>5,75</b>

<b>TEK TERİMLİ TEK ZAMANLI MESKEN ABONESİ (YEŞİL TARİFE)</b>			
<b>DÖNEMİ</b>	<b>01.07.2020</b>	<b>01.10.2020</b>	<b>ARTIŞ(%)</b>
Tüketim (kWh)	230	230	0
Enerji Birim Bedeli (TL/kWh)	0,699749	0,80246	14,68
Dağıtım Birim Bedeli (TL/kWh)	0,210205	0,212381	1,04
Enerji Birim Fiyatı (TL/kWh)	209,29	233,41	11,53
% 1 Enerji Fonu (TL)	1,61	1,85	
% 2 TRT Payı (TL)	3,22	3,69	
% 5 BTV (TL)	8,05	9,23	
Vergi ve Fon Toplamı (TL)	12,88	14,77	
KDV (% 18)	39,99	44,67	
<b>FATURA TOPLAMI (TL)</b>	<b>262,15</b>	<b>292,85</b>	<b>11,71</b>

Ulusal bazda uygulanan ve 1 Ekim 2020 tarihinde yayımlanan tarifelere bakıldığında da EÜAŞ toptan satış fiyatlarına 1 Ekim 2019 tarihine (13,2 Kr/kWh'ten 15,4894 Kr/kWh'e) göre yüzde 17,34 oranında zam yapılmıştır. Bu zammın elektrik tarifelerine yansımaları da yüzde 5,75 oranında olmuştur.

EPDK, bundan bir yıl önce (1 Ekim 2019) de elektrik enerjisi tarifelerine zam yapmış ve 34,8654 Kr/kWh olarak açıkladığı EÜAŞ toptan satış fiyatlarındaki artışın yapılan zamda en önemli etken olduğunu duyurmuştu.

EPDK, bir yıl önce 34,8654 Kr/kWh olan EÜAŞ toptan satış fiyatlarını

-01.01.2020 tarihinde 27,5683 Kr/kWh'e,

-01.04.2020 tarihinde 22,8311 Kr/kWh'e ve

-01.07.2020 tarihinde 13,2000 Kr/kWh'e kadar düşürmüştür.

EÜAŞ toptan satış fiyatlarında artış söz konusu olduğunda tüketiciye zamlı olarak yansıyan tarifeler, indirimler söz konusu olduğunda nedense hiç etkilenmemiştir. EÜAŞ toptan satış fiyatlarında yapılan indirimler, salgın hastalık dönemi de dahil olmak üzere hiçbir şekilde tüketici faturalarına yansıtılmamıştır, sadece şirketlere kaynak aktarmanın yolu olarak kullanılmıştır.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimini de desteklemek amacıyla 1 Ağustos 2020 tarihinden itibaren uygulanmaya başlayan Yeşil Tarife'de mesken abonesi için önceki döneme göre artış yüzde 11,71 sanayi abonesi için yüzde 12,2 oranındadır. Yukarıda mesken abonesi için yer alan tablolarda her iki tarife seçeneği için söz konusu değişimler yer almaktadır.

Halen mevcut ulusal tarifeden enerji kullanan Tek Terimli Tek Zamanlı AG bağlantılı tüketicilerin Yeşil Tarife'yi tercih etmeleri durumunda Ulusal Tarife'ye göre; meskende yüzde 69,5 ticarethanede yüzde 28, sanayide yüzde 38,8 ve tarımsal sulamada yüzde 40,1 oranında fazla ödeme yapmaları söz konusudur. Salgın riskinin halen devam ettiği günümüzde, ekonomik nedenlerle normal faturasını ödemekte zorlanan tüketicilerin günümüz koşullarında Yeşil Tarife'yi seçmeleri pek de mümkün görülmemekte ve tarife tüketiciler açısından kabul görebilecek bir içerik taşımamaktadır.

Yeşil Tarife'nin tüketiciler tarafından tercih edilmesi için tüketim faturalarında tüketicilere yönelik de bir iyileştirmenin yapılması ve ulusal tarife ile yeşil tarife arasında oluşan yüksek orandaki farkın kapatılması gerekmektedir. Bu doğrultuda faturalara yansıtılan vergi ve fon dilimlerinde indirime gidilmeli, TRT payı tamamen kaldırılmalıdır.

Elektrik enerjisinin üretiminden tüketimine kadar geçen sürecin; eğitimde, sağlıkta, ulaşımda olduğu gibi kamu hizmeti niteliği taşıdığı unutulmamalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**1 EKİM 2020**

## **ŞİRKETLERE VAR VATANDAŞA YOK!**

İktidar tarafından 5 Ekim 2020 tarihinde, Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin TBMM Başkanlığı'na sunulduğunu enerji sektörü ile ilgili meslek odası olarak basın ve sosyal medyadan öğrenmiş bulunmaktayız.

Torba kanun mantığı ile hazırlanan ve her bir maddesi farklı kanunların değişikliğini içeren teklifin meslek alanımızı ilgilendiren 4646, 5346 ve 6446 sayılı kanunları içeren değişiklikleri detaylı olarak incelenmiştir.

Teklifin gerekçesinde düzenlemenin “özel sektör yatırımcılarının faaliyetlerini daha sağlıklı ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmesini temin etmek” amacı ile yapıldığı açıkça belirtilmektedir.

Zira çabuklaştırma, basitleştirme gerekçesi ile kamu yararının tespitine dair denetim mekanizmalarını ortadan kaldıran, kamu yararına hizmet etmeyen, sermayeyi öncelleyen kamulaştırma işlemlerinin hızlı ve denetimden uzak gerçekleştirilmesini sağlamak üzere düzenlemeler yapılmak istendiği görülmektedir.

Teklif içerisinde yer alan 5346 Sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun maddelerinde yapılan değişiklikler arasında, biyokütle tanımı içerisinde yer alan ve petrokimya ürünü olarak işlenmesi halinde pek çok çevresel ve sağlık sorununa yol açabilecek “atık lastiklerin işlenmesi sonucu ortaya çıkan ürünler” ifadesi, yenilenebilirlik kavramı ile çelişmektedir.

Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında büyük güçte pek çok Hidroelektrik Santrali (HES) ve Rüzgar Enerji Santrali (RES) mevcuttur. Büyük güçteki bu tür tesisler YEKDEM maliyetlerini artırmakta olup, YEKDEM maliyetleri de elektrik tarifelerine doğrudan etki etmektedir. Dolayısıyla YEKDEM, elektrik tarifeleri üzerinden büyük kapasiteli HES ve RES'lere mali kaynak aktarma mekanizması haline dönüşmüştür. Yeni düzenlemede bu durumun sürdürülmesi kabul edilemez.

Ayrıca kaynak türü ve teknolojisi ne olursa olsun doğaya ve insan sağlığına zarar veren, toplumsal yaşamı olumsuz etkileyen yenilenebilir enerji üretim tesisleri YEKDEM kapsamından çıkartılmalıdır

“Tüketici” olarak tanımlanan geniş halk kesimlerine, düşük maliyetli sürekli ve kaliteli enerji sunumu gerekçede belirtilmesine rağmen, kulağa hoş gelen bu ifadelerin düzenleme içerisinde dışı dokunur bir karşılığı bulunmamaktadır.

Ulusal tarife uygulamasının doğru bir uygulama olduğu düşünülmeyle birlikte, elektrik dağıtım bölgelerinin özelleştirilmesine gerekçe olarak sunulan kayıp-kaçak tüketimlerinin kabul edilebilir seviyelere düşürülmesine ve enerjinin verimli kullanılmasına dönük ciddi bir düzenleme yapılmadığı görülmüştür.

Abone gruplarına yönelik yapılması gerekenler;

- Dağıtım şirketlerinin sorumluluğunda olan kayıp kaçak tüketimlerinin ve sayaç okuma giderlerinin faturalara yansıtılmaması,
- TRT payının sanayi abone gruplarında olduğu gibi tüm abone gruplarından kaldırılması,
- Belediye Tüketim Vergisi'nin sanayi abonelerinde olduğu gibi tüm abone gruplarına yüzde 1 olarak uygulanması,
- KDV oranlarının, mesken abone grubundan kaldırılması, diğer abone gruplarında da makul bir seviyeye düşürülmesidir.

Enerji sektöründe kamusal kaynaklarımızın, yaşam alanlarımızın, doğal ve kültürel miraslarımızın özel şirketlerin sınırsız ve kontrolsüz talanına açılmasını önleyecek tedbirlerin alındığı; toplumsal çıkarların, halk sağlığı, çevresel koşullar ve iklim değişikliğinin gözetildiği yasal düzenlemeler TBMM'nin önceliği olmalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**10 EKİM 2020**



**Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2021 Yılı Bütçe Teklifi, hayaller ve israf üzerine düzenlenmiştir...**

## **ŞİRKET DEĞİL, HALK ODAKLI; TÜKETİMİ DEĞİL, VERİMLİLİK ve TASARRUFU TEŞVİK EDEN BÜTÇE İSTİYORUZ**

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından hazırlanan 2021 Yılı Bütçe Teklifi "**Enerji Arz Güvenliği, Verimliliği ve Enerji Piyasası**" alt programlarını kapsayan bir çerçevede oluşturulmuştur.

### **Enerji Verimliliğinde Hayal Hedeflere Yelken Açıldı...**

Alt Programın "Enerji Verimliliği" başlıklı bölümünde "Performans Göstergeleri" tablosunun 1. satırında 2019 yılında 0,12 TEP (Ton Eşdeğer Petrol)/1000 dolar olarak gerçekleştiği belirtilen birincil enerji yoğunluğunun 2021 yılı için 0,11 TEP/1000 dolar olarak hedeflendiği, 2023 yılı için de 0,10 olarak tahmin edildiği yer almaktadır.

Tablonun 4. satırında ise 2019 yılında 1,75 TEP olan kişi başı enerji tüketiminin 2020 yılı için gerçekleşme tahmininin 1,87 TEP olduğu, 2023 yılında 2,01 TEP'e yükseleceği tahmin edilmektedir. Bir taraftan enerji verimliliği uygulamaları ile enerji yoğunluğunun düşürülmesi hedeflenirken diğer taraftan kişi başına birincil enerji tüketiminin artıyor olması çelişki oluşturmaktadır.

Aynı tablonun 5. satırında 2019 yılında 3.648 KWh olarak gerçekleşen "kişi başı yıllık elektrik enerjisi tüketimi" için 2020 yılı gerçekleşme tahmini 3.929 KWh olarak yer almıştır. 3.929 KWh olarak öngörülen bu değer karşılığı 2020 yılında en iyimser tahmin ile 330 Milyar KWh elektrik tüketimi demektir ki bu da 2019 yılı tüketimine göre neredeyse %9-10 büyüme demektir. Elbetteki hayallere sınır koyamayız. Fakat hayaller üzerine inşa edilen bütçeler ile kendimizi kandırmaktan da öteye geçmemiz mümkün değildir.

Genel aydınlatma tesislerinde enerji verimliliği sağlayan LED armatürlerin şu ana kadar hiç kullanılmamasının ve ülkemizde yaklaşık 8 milyon armatürün 2023'e kadar sadece yüzde 10'unda iyileştirme yapılmasının hedeflenmesi iktidarın enerji verimliliğine bakış açısını ortaya koymaktadır.

### **Arz Güvenliğinde Atıl Kapasite ile Kaynak İsrafı Oluştur...**

Elektrik enerjisine arz güvenliği açısından bakıldığında, halen mevcut 93.919 MW kurulu güce karşılık bilinen saatlik maksimum talep 49.556 MW'tır. Kurulu güç ile saatlik maksimum talep arasındaki 44.363 MW'lık farkın bir kısmını sıcak yedek kapasite olarak değerlendirdiğimizde minimum 30.000 MW gibi gücün atıl kapasite konumunda arz fazlası olduğunu ifade etmek mümkündür. Kaldı ki EPDK'dan lisans almış inşa halinde olan üretim tesislerinin güçlerinin de mevcut kurulu güce ilave edilmesiyle birlikte atıl kapasite konumundaki arz fazlası güç miktarı da artacaktır.

### **Kapasite Mekanizması Üretim Şirketlerine Kaynak Aktarmanın Masaüstü Kısa Yolu Oldu...**

Mevcut kurulu güç içinde önemli ölçüde arz fazlası olmasına rağmen; arz sorununa karşın tedbir almak amacıyla uygulanması gereken Kapasite Mekanizması, üretim şirketlerine kaynak aktarmanın yolu olarak kullanılmaktadır. Üretim şirketlerine yapılan ve tüketici tarifelerine de yansıyan ödemeler 2018 yılında 1,4 Milyar TL, 2019 yılında 2,0 Milyar TL ve 2020 yılının Eylül ayı itibarıyla 1,59 Milyar TL olmuştur. Arz fazlalığı söz konusu iken; arz güvenliği alt başlıklı programın “Performans Göstergeleri” tablosunun 9. satırında yer alan “Yerli kömür santralleri kurulu gücü”nün 2023 yılı için yaklaşık 3.347 MW artırılmasını anlamak mümkün değildir. Bu konu 2021 Bütçe Teklifi içinde yer alan «İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum» başlıklı program ile de çelişki oluşturmaktadır.

Ayrıca, teknolojisinden imalatına ve işletme sürecindeki yakıt çubukları ile her yönüyle ithal kimlik taşıyan nükleer santral üretimlerinin elektrik enerjisi üretiminde dışa bağımlılıktan kurtuluş reçetesi olarak sunulması ve gerek üretim aşamasında gerekse üretim dışı kaldığında taşıdığı riskler çözümlenebilmiş değilken halen nükleer santrallerde ısrarcı olunması da anlaşılır değildir.

### **Enerji Verimliliği Nerede, Dağıtımda Kayıp/Kaçak Tüketim Nerede...**

25.12.2010 tarih 27796 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan EPDK Kurul Kararında, elektrik dağıtım bölgeleri için 2011-2015 yıllarını kapsayan ikinci uygulama dönemine yönelik Kayıp Kaçak Hedefi (KKH) Oranları belirlenmiş ve EPDK’nın bu oranları konu alan 07.12.2011 tarihli “*Kayıp Kaçak Bedeline İlişkin Duyuru*”sunda 2015 yılı için ülke genelinde hedeflenen kayıp kaçak hedefi oranı yüzde 10 olarak verilmiştir.

Enerji Arz Güvenliği” başlıklı programının “Alt Program Performans Göstergeleri” tablosunda “5-Elektrik dağıtımındaki teknik ve teknik olmayan kayıp oranı” 2020 yılı sonu için yüzde 10,6 olarak yer almaktadır. Dağıtım şirketlerinin özelleştirilmesi için gerekçe olarak öne sürülen kayıp/kaçak oranlarının düşeceği iddiası da gerçekleşmemiş ve 2020 yılı sonu için ancak 2015 yılı hedefinin üzerinde bir beklentiye girilebilmiştir. Böylelikle özelleştirme gerekçelerinde de kocaman bir yalan ortaya çıkmıştır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’nın 2021 Yılı Bütçe Teklifinde, TBMM çatısı altında halkımız adına sorumluluk üstlenmiş olan tüm milletvekillerini, kamusal ve toplumsal yararları önceleyen, şirketlerin değil halkın çıkarını koruyan enerji politikalarına yönelik bir anlayışla hareket etmeye çağırıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**11 KASIM 2020**

## **“TURGUT ÖZAL’IN EMO’DAN ATILDIĞI” İDDİASI DOĞRU DEĞİLDİR**

Çevre ve Şehircilik Bakanı Sayın Murat Kurum, 17 Kasım 2020 tarihinde Fox TV’de katıldığı İsmail Küçükkaya ile Çalar Saat programında, 1970’li yıllarda “Boğaz Köprüsü”nün yapımı aşamasında DPT Müsteşarı olan Turgut Özal’ın planlama yaptığı için Elektrik Mühendisleri Odası’ndan atıldığı” iddiasını dile getirmiştir.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), iktidara yakın çevrelerce bir süredir söyleneğelen bu iddianın doğru olmadığına dair daha önce 1 Şubat 2016 ve 6 Ocak 2020 tarihlerinde iki ayrı açıklama yapmış ve iddianın yer aldığı gazeteyle düzeltme göndermiştir. Bu açıklamalarda da belirtildiği üzere, EMO'nun Turgut Özal'a ilişkin herhangi bir disiplin süreci işletip, meslekten men cezası verdiğine ilişkin bir kararı bulunmamaktadır. ([https://www.emo.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=130145&tipi=3&sube=0](https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=130145&tipi=3&sube=0))

Hal böyleyken söz konusu iddianın ısrarla sürdürülmesi, bunun “bilgi eksikliğine dayalı bir yanlışlık” değil “kasıtlı bir tavır” olduğunu düşündürmektedir. Üstelik bu kez bir bakan tarafından ifade edilmesi ülkemizde siyasetin geldiği düzeyi de göstermektedir.

Kanal İstanbul Projesi nedeniyle EMO ve meslek odalarımız bir kez daha hedef alınmakta; gerçekdışı iddialarla her türlü yatırım ve kalkınmaya karşı çıkıyorlarmış gibi bir algı oluşturulmak istenmektedir. Ancak “çamur at izi kalsın” mantığıyla yürütülen siyasetin dürüst olması nasıl beklenemezse, gündemi değiştirmeye yönelik tüm girişimler ve kamu yararını savunan meslek odalarını karalayarak etkisizleştirme çabalarına rağmen, iktidarın asıl niyeti de artık gizlenemez hale gelmiştir.

Daha önce de ifade ettiğimiz gibi bilim insanlarının büyük yıkıma yol açacağı yönündeki uyarıları ve kamuoyu tepkisine rağmen Kanal İstanbul Projesi'nin anlaşılmayan bir ısrarla sürdürülmesi, ortaya çıkan rantı kaptırmak istemeyen kimi çevrelerin nedeni ileri gidebileceğini göstermektedir.

Bilinmelidir ki EMO ve meslek odalarımız, tüm baskı ve sindirme politikalarına rağmen, kentlerin, yaşam alanlarının ve doğanın talan edilmesine karşı mücadeleden asla vazgeçmeyeceklerdir.

Çevre ve Şehircilik Bakanı Sayın Murat Kurum'u, gerçekdışı olan “Turgut Özal'ın EMO'dan atıldığı” yönündeki sözlerini düzeltmeye çağırıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**18 KASIM 2020**

## **EMO KADIN KOMİSYONU-BASIN AÇIKLAMASI** **PANDEMİ DÖNEMİNDE KADINA YÖNELİK** **ŞİDDET ARTTI**

Hayatımız, yaşama hakkımız için mücadele etmekle geçiyor. Bu yıl, bir taraftan bütün dünyayı etkisi altına alan küresel COVID-19 salgını ile mücadele ederken, bir taraftan da salgın sürecinde artan kadına yönelik şiddetle ve bu şiddetin önlenmesinde önemli bir yeri olan 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanuna ve İstanbul Sözleşmesi'ne karşı yapılan saldırılarla mücadele ettik.

Salgın sürecinde evde kalan kadınlar, kendilerine şiddet uygulayan erkeklerle bir arada yaşamaktan başka seçenekleri olmadığı için daha çok şiddete maruz kaldılar. Yapılan araştırmalar, karantina ve izolasyon koşullarında yaşayan kadınlara ve çocuklara yönelik psikolojik, ekonomik, dijital, fiziksel ve cinsel şiddetin arttığını gösteriyor.

Birleşmiş Milletler'in "COVID-19 Kadınlara Yönelik Şiddetin Sonlandırılması" başlıklı raporu geçtiğimiz aylarda yayımlanmıştı. Buradaki verilere göre; erkek şiddeti pandemi sürecinde yüzde 27,8'lik artış gösterdi. Fransa'dan Arjantin'e, Singapur'dan Kanada'ya kadar dünyanın dört bir yanında ev içi şiddet şikayetlerinin, acil sığınak taleplerinin, çağrı ve acil yardım merkezlerine yapılan başvuruların büyük oranlarda arttığı belirtilmekte.

Ülkemizde de kadına yönelik şiddet pandemi ile birlikte artarken, bunun bir göstergesi olarak kadın örgütlerinin yardım hatlarına gelen yardım çağrılarında da yüzde 80'lik artış oldu. Kadınlar ev içi şiddete ve hane içi bakım hizmetlerini sürdürmeye mahkum edildi. Pandemi koşullarında derinleşen ekonomik kriz, var olan cinsiyet eşitsizliğini de derinleştirirken, ne yazık ki artan kadın şiddetine, işsizliğe ve yoksulluğa dair hiçbir önlem alınmadı.

Kadınların şiddete uğradıklarında başvurabileceği mekanizmalar hızla çalıştırılmalıyken; sığınabilecekleri danışma ve dayanışma merkezlerinin yetersiz olması, pek çok ilde sığınma evlerinin olmaması, ilgili yasayı uygulaması gereken kolluk kuvvetlerinin görevlerini yapmaması, koruma ve tedbir kararlarına uyulmaması gibi nedenlerle bu yıl da yüzlerce kadın yaşamdan koparıldı.

Kadına yönelik şiddet davalarında uygulanan iyi hal indirimleri ve cezasızlık her gün erkekleri cesaretlendirmeye devam etmektedir. Devletin görevi şiddet uygulayanları ayıplamak değil, gerekli önleyici ve caydırıcı tedbirleri almak ve hayata geçirmektir.

Toplumsal cinsiyet eşitsizliği ortadan kalkmadan, kadın cinayetlerinin, kadınlara yönelik fiziksel ve psikolojik, ekonomik ve cinsel tacizin önüne geçmek mümkün değildir. Biz kadınlar hayatın her alanında evde, işte, sokakta, okulda ve de pandemide cinsiyet ayrımcılığı ve şiddete karşı mücadele etmeye devam edeceğiz. Susmuyoruz, korkmuyoruz, itaat etmiyoruz, YAŞASIN KADIN DAYANIŞMASI!

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**KADIN KOMİSYONU**  
**25 KASIM 2020**

## **EPDK'NIN KARARI OLUMLU ANCAK YETERSİZ**

Elektrik dağıtım ve görevli tedarik şirketlerinin temsil, ağırlama, reklam, sponsorluk, bağış gibi harcamalarının 5 yıl daha elektrik kullanıcılarından tahsil edilmesine olanak sağlayan düzenlemeye karşı kamuoyunda oluşan tepki üzerine Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) vatandaşlarımız lehine yanlıştan dönmüş ve bu gibi giderlerin tüketiciye yansıtılmayacağını açıklamıştır.

EPDK tarafından 14 Aralık 2020 tarihinde yapılan açıklamada, "sektöre yönelik güveni korumak ve konunun daha fazla istismar edilmesini engellemek için, tebliğde yer alan temsil ağırlama, reklam, sponsorluk, bağış gibi yanlış algıya sebep olacak hükmün kaldırılacağı" belirtilmiştir. Buna göre artık tüketici faturalarına yansıtılan bu tür giderler tarifelere yansıtılmayacaktır.

**EPDK'nın kararı olumlu olmakla birlikte yeterli değildir.**

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), dağıtım şirketlerinin çeşitli harcamalarını faturalara yansıtarak yeni gelir kapıları elde etmelerini sağlayan Dağıtım Sistemi Gelirinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğe karşı 2016 yılından bu yana hem kamuoyunun bilgilendirilmesi için, hem de hukuki platformlarda etkin mücadele vermektedir. Üstelik söz konusu tebliğde kamu yararı ve tüketici aleyhine olduğu için dava konusu yapılan hükümler sadece “sosyal harcama, reklam, bağış” gibi giderlerin tarifeye yansıtılmasından ibaret de değildir.[1]

Elektrik dağıtım özelleştirmelerinin başladığı tarihten 2015 yılı sonuna kadar tarifelerde yer almayan bu tür şirket giderleri, 2015 yılı sonunda yapılan değişiklikler ile gündeme gelmiş ve 2016 yılının Şubat ayında Oda'mız tarafından dava konusu yapılmıştır. EMO'nun tebliğin iptali için açtığı davada, elektrik tarifelerine yeni yükler bindiren düzenlemeleri “şeffaflık” [2] iddiasıyla savunan EPDK'nın, 5 yıl sonra kamuoyu tepkisi üzerine “polemiklerle vatandaşın kafasını karıştırmaya çalışanlara fırsat vermemek” gerekçesiyle bu hükümden vazgeçtiğini açıklamaları ironiktir. Konunun “siyaset malzemesi yapıldığını” iddia eden EPDK Başkanı, “Tüketicilerimizin hakkına hanel getirecek bir adım atmamız asla söz konusu değildir” [3] açıklamasını yapabilmektedir. Oysa, dağıtım sisteminin işletilmesi ile doğrudan ilgisi olmayan giderlerin tüketicilere yansıtılması nedeniyle şirketler tarafından bugüne dek tahsil edilen haksız kazanç, «polemik» değil “gerçek” bir olgu olarak önümüzde durmaktadır. Dolayısıyla EPDK'nın almak zorunda kaldığı karar, tüketiciden yana olduğunu ispatlamaktan uzak, çok gecikmiş bir karardır.

### **Değişiklikler de biran önce Resmi Gazete’de yayımlanmalıdır.**

EPDK, “Perakende Satış Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ” ile “Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ” kapsamında yer alan ve hizmetin yürütülmesiyle ilgisi olmayan ve hukuksuz bir şekilde özelleştirme şartlarını da bozan düzenlemeleri kapsayan bu tür şirket giderlerini söz konusu tebliğlerden çıkarmalıdır.

### **Net kar marjı ile şirketlere fazladan gelir, faturalarımıza fazladan yük...**

Ayrıca, görevli tedarik şirketlerinin kar oranlarını belirleyen, özelleştirmelerin başladığı günden günümüze kadar sürdürülen Brüt Kar Marjı Oranı yine EPDK Kurul Kararı ile 2021-2025 yıllarını kapsayacak şekilde 01.01.2021 tarihinden itibaren uygulanmak üzere içeriği değiştirilerek Net Kar Marjı Oranı olarak yayımlanmıştır. Yapılan değişiklik ile halen yüzde 2,38 oranında uygulanmakta olan Brüt Kar Marjı Oranı, 2021 yılı başından itibaren yine yüzde 2,38 oranında ancak Net Kar Marjı Oranı olarak uygulanacaktır. Değişiklik ile şirketlerin tüketicilere yapacağı elektrik enerjisi satışlarından elde edeceği gelir artacak, şirketlerin gelir artışı da tüketicilere yük olarak daha da açıkçası zam biçiminde yansıtılacaktır. Kamuoyunun beklentisi, EPDK'nın 26.11.2020 tarih 9732 sayılı Kararını da tüketiciler lehine düzenlemesidir.

### **Söz konusu edilen tüketiciler ise....**

Pandemi nedeniyle daha da ağırlaşan ekonomik koşullar altında ezilen yurttaşlarımız, yaşadıkları sorunlar ile ilgili daha ciddi adımlar atılmasını beklemektedir. Bu kapsamda; öncelikle elektrik, su, doğalgaz ve İnternet bedelleri, salgın riski boyunca

ertelenmelidir. İleri yaşlardaki yurttaşların yaşadığı konutlar başta olmak üzere, fatura ödenmediği gerekçesiyle elektrik kesintisi yapılmaması sağlanmalıdır. Elektrik tarifelerindeki kalemlere yönelik gizlilik kaldırılmalı tüketici, her bir hizmet bedeli için faturasında ödediği kalemleri açık biçimde görebilmelidir.

Kaçak tüketimden kaynaklı maliyetlerin faturalara yansıtılması uygulamasına son verilmeli, faturalara yansıtılan TRT payı, sanayi abonelerinde olduğu gibi tamamen kaldırılmalı, Belediye Tüketim Vergisi abone grupları bazında tekrar değerlendirilerek makul seviyeye indirilmeli, mesken abone grubu Enerji Fonu ve KDV kesintilerinden muaf tutulmalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**15 ARALIK 2020**

[1] [https://www.emo.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=112644](https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=112644)

[2] [https://www.emo.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=116106&tipi=3&sube=6](https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=116106&tipi=3&sube=6)

[3] <https://www.epdk.gov.tr/Detay/Icerik/2-9285/epdk-dagitim-gelirlerine-iliskin-teblig-ile-ilgi>

## **ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 66 YAŞINDA!**

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) olarak kuruluşumuzun 66. yılını bilimi, teknolojiyi esas alan mesleki birikimimiz; eşitlik, özgürlük, demokrasi temelinde ilerici ve halkçı bakış açımızla kutluyoruz.

6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yasası'nın kabul edilmesinin ardından ilk genel kurulunu gerçekleştirerek, meslektaşlarının hak ve çıkarlarını ülkenin, halkın çıkarları temelinde koruma kararlılığında olan EMO, Anayasa'nın kendine verdiği yetkiyle kamusal yarar doğrultusunda, mesleki alanın düzenlenmesi denetlenmesi amacıyla örgütsel hayatına fiilen, 26 Aralık 1954 tarihinde başlamıştır.

Mühendislik mesleğinin gelişmesi, bilimin ve teknolojinin yakından takip edilerek kamu yararına kullanılmasına TMMOB ve bağlı odaları ile birlikte öncülük yapan EMO, bugün sayısı 66 bini aşkın; elektrik, elektronik, haberleşme, kontrol ve biyomedikal mühendislerinin oluşturduğu, 14 Şube, 111 il ve ilçe temsilciliği, 154 çalışanı ile ülkemizin birçok noktasında; sahip olduğu birikimi meslektaşlarının özlük hakları başta olmak üzere, toplumsal, güncel tüm sorunların çözümüne, bilimsel anlamda gelişime katkı koyarak mücadelesine devam etmektedir.

66 yıl önce üyesinden aldığı güç ve toplumsal sorumluluk bilinci ile meslek alanını ilgilendiren konularda bilgi üretmeyi ve üretilen bilgiyi üyeleri ve kamuoyu ile paylaşmayı şiar edinen EMO bu doğrultuda; ekonomik, siyasi, toplumsal bir bakış açısıyla bilim insanları, sanayi temsilcileriyle; düzenlediği etkinlikler, hazırladığı raporlar, basın açıklamaları, çıkardığı yayınlar, verdiği eğitimler, açtığı davalar ile mücadele gücüne güç katmıştır.

Ülkemiz son dönemde uygulanan yanlış politikalar ve pandeminin de etkisiyle zor bir döneme girmiş, kamusal kaynakların tüketilmesi, kamusal yatırımların ortadan

kalkması, toplumsal yarar yerine sermaye gruplarının çıkarlarının gözetilmesi gibi uygulamalarla sosyal devlet olma anlayışından hızla uzaklaşmıştır. Uygulanan yanlış eğitim politikaları sonucu milyonlarca öğrencinin internet ve teknik olanaktan yoksun bırakılarak kayıp bir neslin yaratıldığı, küresel salgınla mücadelede halka maskenin bile ücretsiz ve zamanında dağıtılamadığı, binlerce emekçinin işlerini, aşlarını kaybettiği, güvencesiz ortamlarda ölmek pahasına çalışmak zorunda kaldığı, yoksulluğun çığ gibi büyüdüğü, halk iradesinin yok sayıldığı, antidemokratik, hukuksuz uygulamalarla sosyal ve kültürel ortamların yok edildiği böylesine bir ortamda, mesleki alanımızda bu durumdan fazlasıyla etkilenmiştir.

Derinleşen ekonomik kriz mesleki alanımızda da şiddetini göstermiş; meslek alanımızda işsizlik can yakıcı bir sorun haline gelmiştir. Günümüz şartlarında meslektaşlarımız iş bulmakta zorlanırken, birçok meslektaşımız iş yerlerini kapatmak zorunda kalmış, bir kısmı da sınırlı istihdam ve düşük ücretlerle piyasanın acımasız koşullarına terk edilmiştir. Buna rağmen niteliksiz kadrolara sahip, içi boşaltılan üniversitelerimizde öğrenci kontenjanları sürekli olarak artırılmış, meslektaşlarımız güvencesiz çalışma koşullarına mecbur bırakılmış, istihdam alanları giderek daraltılmıştır. Meslektaşlarımız çareyi meslek dışı çalışma alanlarında aramıştır.

Gerek kamuda gerekse özel işletmelerde mesleğimizin kamusal işlevi bilinçli olarak ortadan kaldırılmaya çalışılarak, mesleğimizin itibarı, örgütsel bağları zayıflatılmak istenmiştir.

EMO kuruluşunun 66. yılında, mesleğin ve meslektaşlarının haklarını, çıkarlarını sömürü düzeni ve yoksulluk karşısında korumak bilimi, tekniği ülkenin, halkın hizmetine sunmak adına dün olduğu gibi bugün de mücadele etme kararlılığında.

Bizler, kamusal hizmet anlayışıyla mühendislik meslek birikimini evrensel değerler ile birleştirerek, bilgi ve becerilerimizi insanlık yararına kullanan EMO üyeleri olarak, bu olanağı büyük emek ve özveriyle yaratan, EMO'nun kurumsal kimliğine katkı sunarak bugünlere gelmesini sağlayan şu an hayatta olmayan tüm meslektaşlarımızı saygı ve özlemlerle anıyoruz.

Elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, haberleşme, kontrol ve biyomedikal mühendislerinin yasal örgütü olarak 66 yıl önce başlayan meslek örgütü mücadelemizi "Yeniden EMO" şiarı ile sürekli geliştirme gayreti ve azmi içindeyiz.

Neoliberal politikalar ve antidemokratik uygulamalar karşısında, kutuplaşmanın olmadığı, demokratik, insan onuruna yaraşır bir dünya düzeni için her geçen gün daha da büyüyen, daha güçlenerek tüm meslektaşlarımızı, emeğimize mesleğimize sahip çıkmaya mesleki ve ekonomik haklarımızın, mesleki itibarımızın korunması adına birlik ve dayanışma içinde olmaya çağırıyoruz.

Yaşasın EMO!

Yaşasın mesleki dayanışmamız!

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**25 ARALIK 2020**

## EPDK'NIN 2021 YILI MÜJDESİ YİNE ZAM OLDU

Serbest olmayan tüketiciler ve serbest tüketici olmasına karşın tedarikçisini seçmeyen düşük tüketimli tüketiciler ile Yeşil Tarife'yi seçen tüketiciler için 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren uygulanacak perakende enerji satış tarifeleri Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından onaylanarak yayımlanmıştır.

Açıklanan tarifelerin içeriği incelendiğinde, abone gruplarının alçak gerilim veya orta gerilim bağlantısına göre enerji bedellerinin yüzde 1.25 ile 4.36 oranında, tüm abone grupları için dağıtım bedellerinin yüzde 16.04 oranında artırıldığı görülmektedir. Enerji ve dağıtım bedellerinde yapılan bu artışlar ile fatura toplamında bir önceki döneme göre **yüzde 6.2 oranında**, geçen yılın aynı dönemine göre de **yüzde 12.3 oranında zam** söz konusu olmuştur. Aşağıdaki tabloda da yer aldığı üzere, asgari yaşam koşullarında dört kişilik bir ailenin geçen yılın aynı döneminde 163.4 TL olan mesken tüketim faturası 20 TL'lik artış ile 183.4 TL'ye yükselmiştir.

Asgari Yaşam Koşullarında 4 kişilik Bir Ailenin Aylık 230 kWh Elektrik Tüketim Faturası					
TARİFE BİLEŞENLERİ	01.01.2020 Tarihli Tarife	31.12.2020 Tarihli Tarife	01.01.2021 Tarihli Tarife	31.12.2020 Dönemine Göre Artış (%)	01.01.2020 Tarihine Göre Artış (%)
Enerji Bedeli (Kr/kWh)	34,3800	39,2701	39,7629	1,25	15,66
Dağıtım Bedeli (Kr/kWh)	23,0585	21,2381	24,6441	16,04	6,88
Enerji Tutarı (TL)	79,1	90,3	91,5	1,25	15,66
Dağıtım Tutarı (TL)	53,0	48,8	56,78	16,04	6,88
%1 Enerji Fonu (TL)	0,8	0,9	0,9	1,25	15,66
%2 TRT Payı (TL)	1,6	1,8	1,8	1,25	15,66
%5 BTV (TL)	4,0	4,5	4,6	1,25	15,66
%18 KDV (TL)	24,9	26,4	28,0	6,19	12,29
<b>FATURA TOPLAMI (TL)</b>	<b>163,4</b>	<b>172,7</b>	<b>183,4</b>	<b>6,2</b>	<b>12,3</b>

EPDK tarafından onaylanan Yeşil Tarife'ye göre de; tüm tarife gruplarında 80.2461 Kr/kWh olan enerji bedeli yüzde 5.6 oranında düşülerek 75.7591 Kr/kWh olarak belirlenmiş, buna karşın dağıtım bedelleri yüzde 16 oranında artırılmıştır. Böylelikle Yeşil Tarife'yi tercih eden Tek Terimli Tek Zamanlı alçak gerilim bağlantılı Mesken abonesinin normal tarifeye göre yüzde 57.5 oranında, Ticarethane abonesinin yüzde 19 oranında, Sanayi abonesinin yüzde 28 oranında ve Tarımsal Sulama abonesinin yüzde 29.4 oranında daha fazla ödeme yapması gerekmektedir.



### **Dağıtım bedelini artıran bileşen hangisidir?**

Tarifeler içindeki **dağıtım bedelini** oluşturan ancak 1 Ocak 2016 tarihinden bu yana halkımızın bilgisinden gizlenen; dağıtım sistemi kullanım bedeli, kayıp/kaçak bedeli, iletim sistemi kullanım bedeli ve sayaç okuma bedelinden hangisi dağıtım bedelini bu kadar artırmaktadır? Dağıtım bedeli içinde belirleyici oranda paylara sahip olan, dağıtım sistemi kullanımına ilişkin yatırım ve personel maliyetleri mi artmıştır? Yoksa kayıp/kaçak tüketimden kaynaklanan maliyetler mi artmıştır? Faturalara yansıtılan bu giderlerin halkımız tarafından bilinmesi, Elektrik Piyasası Kanunu'nun amaç maddesinde yer alan şeffaflık vurgusu açısından bir zorunluluktur. Ayrıca Tüketicinin Korunması Hakkındaki Kanun gereği de tüketicinin yasal hakkıdır.

Çünkü, 2018 yılı sonunda mesken faturasındaki dağıtım bedeli, fatura toplamının yüzde 22.3 oranına karşılık gelirken günümüzde bu oran 30.9'a yükselmiştir. Yaklaşık iki yıl içinde dağıtım bedelinin tarife içindeki payını artıran maliyet hangi faaliyetten kaynaklanmaktadır. Bu husus merak edilen bir konudur ve "sözde" şeffaf piyasa yapısına göre de EPDK'nın bu konuda kamuoyunu bilgilendirmesi gerekmektedir...

### **Yapılan zamlar bizleri hiç şaşırtmadı...**

1 Ocak 2021 tarihinden itibaren yürürlüğe giren tarifelerdeki zamlar, adeta "perşembenin gelişi çarşambadan belliydi" deyişinde olduğu gibi bizleri hiç şaşırtmadı. 2019 yılının yaz aylarında, yaklaşık 1.5 yıl önce kamuoyuna yansıyan bilgilerde enerji sektörünün 47 Milyar Amerikan Dolarına varan borç içinde olduğu, bu borcun vadesi gelen 10 Milyar Amerikan Dolarlık bölümünün yapılandırıldığı halen hafızalarımızda tazeliğini korumaktadır. Aradan geçen 1.5 yıl içinde döviz kurlarında yaşanan artışları da göz önüne aldığımızda, söz konusu borçların mevcut durumu hakkında bilgimiz olmasa da bu borçların tarifelere yansıtılarak vatandaşların cebinden ödeneceğini anlamak için kahin olmaya da gerek yoktur.

Üretim alt yapısında ithal kaynak bağımlısı olan elektrik sektöründe döviz kaynaklı girdilerin üretim maliyetlerini artırması, amacını aşan ve kaynak aktarmanın yolu olarak kullanılan YEKDEM mekanizmasında üretim şirketlerine yapılan ödemeler, kapasite mekanizması adı altında bazı santrallara yapılan destek ödemeleri ve alım garantileri kapsamında kömür santrallarına yapılan ödemeler doğaldır ki tarifeler aracılığı ile vatandaşlarımızın faturalarına yansıtılmaktadır. Özelleştirme ve serbestleştirme adı altında yürütülen bu tür politikaların, kamu hizmeti niteliği taşıyan sistemi getirdiği bu noktada elektrik tarifelerine zam yapılmaması veya tarifelerde indirim beklentisine girilmesi olsa olsa «hayalcilik» olacaktır.

Elektrik Mühendisleri Odası olarak; tarife dönemlerinde yapılan can yakıcı zamların sona ermesi veya zam yapılmadığı ifade edilen dönemlerde de şirketlerin kamu kaynakları ile finanse edilerek yapılan gizli zamların son bulması için özelleştirme politikalarından bir an önce vazgeçilerek, toplumsal çıkarları önceleyen kamusal politikalarının hayata geçirilmesinin önemini bir kez daha vurgulamak istiyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**1 OCAK 2021**

## **ELEKTRİK ENERJİSİNİN VERİMLİ KULLANIMI, EKONOMİK ve SOSYAL HAYATIMIZA KATKIDIR, YAŞAMI KOLAYLAŞTIRMAKTIR...**

**Enerji verimliliğini ilk enerji kaynağı olarak göremediğimiz ve içselleştiremediğimiz sürece, bu alanda yürütülen faaliyetler sözde kalacak ve günü kurtarmanın ötesine geçmeyecektir.**

Elektrik enerjisi, günümüzün çağdaş yaşam koşulları içinde bireysel ve toplumsal yaşamın olmazsa olmaz bir ihtiyacıdır. Ekonomik ve sosyal kalkınma için; güvenilir, ucuz ve temiz enerji arzının sağlanması noktasında enerji verimliliği büyük önem taşımaktadır. Elektrik enerjisinde verimlilik, üretimden tüketime kadar tüm faaliyet alanlarının ve üretimde birincil kaynak seçimi ile tüketim noktasında tarife yapısı tercihlerine kadar geniş boyutta ele alınmasını ve planlanmasını gerekli kılan bir konudur.

2007 yılında yürürlüğe giren Enerji Verimliliği Kanunu'nun üzerinden yaklaşık 14 yıl geçmiş olmasına karşın izlenen politikaların sonucu olarak enerji verimliliğinde bir arpa boyu yol kat edilmemiş olması düşündürücü olduğu kadar da üzücüdür. Yaz saati uygulamasının yıl boyu sürdürülerek talebi artırması, dağıtım seviyesinde kayıp/kaçakların halen arzu edilen seviyelere indirilememiş olması, talep tarafı yönetiminde bir araç olarak kullanılan çok zamanlı tarife yapısının şirketler lehine düzenlenerek cazibesini yitirmesi, enerji yoğunluğunda kayda değer bir gelişmenin yaşanmaması örnek olarak verilecek konulardır.

### **Elektrik üretimde oluşan arz fazlası verimlilik politikaları ile nasıl açıklanabilir?**

2020 yılı Kasım sonu itibarıyla 94.801 MW olan elektrik üretim kurulu gücünden en yüksek talebin anlık olarak 49.556 MW civarında olduğu göz önüne alındığında, açığa çıkan kapasite fazlasını “sözde” verimlilik politikaları ile açıklamak mümkün değildir. Ekonomik ömrünü doldurmadan sökülerek yurt dışına taşınmak zorunda kalan bazı üretim tesislerine yapılmış olan harcamalar mali kaynakların verimsiz kullanımından ve israfından öteye geçememiştir. Elektrik üretiminde plansız politikaların yarattığı atıl kapasitenin ekonomimiz üzerindeki yükü yaklaşık 20-25 Milyar Amerikan Dolarıdır. Geçtiğimiz yıl yapılan açıklamalarda yer aldığı üzere, enerji sektörünün içine düştüğü borç krizi dikkate alındığında, atıl kapasitenin sektör üzerindeki yükü daha da önem kazanmaktadır.

### **Özelleştirmelere gerekçe olan kayıp/kaçak tüketimde arzu edilen sonuca ulaşamamıştır.**

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2021 yılı Bütçe Teklifinde yer aldığı üzere 2020 yılı için elektrik dağıtımında teknik ve teknik olmayan kayıp (kayıp/kaçak) oranı yüzde 10.6 olarak öngörülmüştür. 2019 yılı için dağıtımda yüzde 12.69 olarak gerçekleşen kayıp/kaçak oranının 2020 yılı için söz konusu seviyeye inmesi de olası görülmemektedir. Kaldı ki, 2010 yılı sonunda ikinci uygulama dönemine yönelik EPDK tarafından dağıtım şirketleri için belirlenen hedef kayıp/kaçak oranları ile 2015 yılı sonunda ülke genelinde dağıtımda kayıp/kaçak oranının yüzde 10 olması

gerekliyordu. 2020 yılının sonunda 2015 yılının gerisine düşülmüş olması da verimlilik konusunda izlenen politikaların yetersizliğini göstermesi açısından önemlidir. Kayıp/kaçak oranı yüksek bölgelere/şirketlere özel ayrıcalıklı mevzuat düzenlemeleri ile bu alanda olumlu sonuçların elde edilmesi de mümkün değildir.

### **Yaz saati uygulamasının yıl boyu sürdürülmesi şirketler lehine bir uygulamadır.**

Elektrik enerjisinde verimliliği kolaylaştıran ve talep üzerinde doğrudan etkisi olan en önemli uygulamaların başında gerek ısınmada gerekse aydınlatmada güneş enerjisinden azami oranda yararlanma başat rol oynamaktadır. Bir taraftan ısınma ve aydınlanma açısından binaların mimari tasarımlarında güneş enerjisinden azami ölçüde yararlanılması ön planda tutulmaya çalışılırken, diğer taraftan yaz saati uygulaması ile batı illerimizde sabah saatlerinde yaşam karanlığa mahkûm edilmiştir. Toplum üzerindeki psikolojik etkileri bir tarafa bırakıldığında, uygulamanın can, mal ve trafik güvenliği açısından sorunlu olduğu uzmanlar tarafından da birçok platformda gündeme getirilmiştir. Ayrıca, nüfus yoğunluğu açısından olduğu kadar mesken, ticarethane ve sanayi tüketimindeki talebin yüksekliği bakımından da uygulamanın enerji verimliliği ile ilgisinin olmadığı açıktır. Kaldı ki 2016 yılında başlayan bu uygulama sonunda geçen süre içinde tasarruf yapıp yapılmadığı belli değildir. Bu uygulamaya esas teşkil eden ancak ne hikmetse gizli tutulan raporun da kamuoyu ile paylaşılmamış olması düşündürücüdür.

### **Talep tarafı yönetimi enerji verimliliğinde en önemli basamaktan biridir.**

Tüketimin en yüksek olduğu ve kısaca puant olarak ifade edilen saat dilimleri arasında esnek tüketimi günün diğer saatleri üzerine kaydırmak suretiyle üretim, iletim ve dağıtım alanında bir dizi kazanım elde edilmesi mümkündür. Böylelikle yatırımların atıl kalmasının, yüksek seviyedeki hat kayıplarının önlenmesi ve tüketici faturaları üzerinden vatandaşlara ekonomik bir katkı sağlaması söz konusu olacaktır. Bunun çok zamanlı tarifeler aracılığı ile hayata geçirilmesi için abonelerin öncelikle mevcut tarifelerini günü üç zaman dilimine bölen çok zamanlı tarife yapısını seçmesi gerekmektedir. Bu tarife yapısını tercih eden abonelerin, tüketimlerini de tarifenin (en) düşük olduğu zaman dilimine kaydırmaları ile hem elektrik sistemine hem de kendi bütçelerine katkı sağlamaları söz konusu olmaktadır. Tek zamanlı tarife yapısına göre çok (üç) zamanlı tarife yapısındaki üç zaman diliminden 2'sinin daha ucuz olduğu teşvik edici özellik taşıyan geçmişteki tarife yapısı, EPDK; son yıllardaki düzenlemeleri sonunda çok (üç) zamanlı tarifedeki ucuz zaman dilimini teke düşürerek, 22.00-06.00 zaman aralığı ile sınırlandırmıştır. Abonenin gün içindeki aktivitelerinin büyük bir bölümünü bu saatler arasında yerine getirmesi ile bütçesine katkı sağlaması mümkündür. Ancak gün içinde yaşanan zorunlu tüketimler ve aktiviteler göz önüne alındığında bunun mümkün olmadığı, yapılan uygulamanın abonelerin aleyhine, tedarik şirketlerinin ise lehine olduğu açıktır.

### **Enerji yoğunluğu hedefleri gerçeklikten uzak, kendi içinde çelişkilidir.**

Enerji tüketiminin en yoğun olduğu kesim konutlar ve sanayidir. Günümüzde gelişmişliğin kişi başına tüketilen enerji miktarı ile değil, az enerji kullanarak daha çok

ekonomik değer yaratabilmekle ölçüldüğü göz önüne alınarak, konutlar ve sanayide tasarruf uygulamalarına öncelik verilmelidir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2021 yılı bütçe teklifinde, 2019 yılında 0.12 TEP/1000 dolar olan birincil enerji yoğunluğunun 2023 yılı için 0.10 TEP/1000 dolar olarak öngörüldüğü belirtilirken, aynı yıllar için 1.75 TEP olan kişi başı enerji yoğunluğunun 2.01 TEP'e yükseleceği tahmin edilmektedir. Enerji verimliliği uygulamaları ile birincil enerji yoğunluğunun düşürülmesi öngörülürken kişi başına enerji tüketiminin artıyor olması önemli bir çelişki içermektedir.

Son verilere göre 2011 yılından önce iskan almış yaklaşık 9 milyon binanın sadece 309.417 adeti, yeni binaların da 879.339 adeti Enerji Kimlik Belgesi (EKB) almış durumdadır. EKB alması gereken toplam bina sayımızın 10 milyon civarında olduğu göz önüne alındığında, bina stokumuzda enerji verimliliğini artırmak bakımından yüzde 10'luk bir ilerleme sağlanması, 13 yıldır binaların ısı yalıtımı konusunda ciddi bir adım atılmadığını göstermektedir.

Ülkemizin enerji verimliliği alanında önemli bir potansiyele sahip olduğu bilinen bir olgudur. Bu potansiyel; enerji yoğun sanayi üretimleri yerine katma değeri yüksek ileri teknoloji ürünlerinin imalatına geçilmesi, ulaşımda elektrikli-raylı toplu taşıma altyapısının geliştirilmesi, elektrik enerjisi üretimi-tüketimi zincirindeki kayıpların önlenmesi ve birincil kaynak tercihinde yenilenebilir kaynaklara öncelik verilmesi, enerji verimliliğinin ilk enerji kaynağı olarak içselleştirilmesi ile ortaya çıkacaktır. O nedenle enerji politikalarındaki tercihlerin de bu doğrultuda ve toplumsal faydayı öne çıkaran bir anlayışla gecikmeksizin hayata geçirilmesi gerekmektedir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**11 OCAK 2021**

## **HAKSIZ KAZANÇ YARATACAK TARİFE OYUNLARI YARGIDA**

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), elektrik dağıtım şirketleri ile görevli tedarik şirketlerine ek kazanç, vatandaşa ise yeni yükler getiren Perakende Satış Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ, Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ ve Net Kar Marjı Oranı hakkındaki EPDK kararını yargıya taşıdı.

EPDK aleyhine Danıştay'da açılan davalarda, söz konusu tebliğler ve EPDK kararının hukuka aykırı olduğu, uygulanmalarında kamu yararı bulunmadığı ve özellikle Koronavirüs salgını nedeniyle ciddi ekonomik güçlükler yaşayan tüketiciler için telafisi güç ve imkansız zararlara yol açabilecekleri vurgulandı. Tebliğler ve EPDK kararının iptali ve yürütmelerinin durdurulması istenen dava dilekçelerindeki temel saptamalar özetle şöyle:

**Mükerrer Kazancın Adı Genel Kalite İndikatörü:** Perakende Satış Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ ve Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında

Tebliğ ile kalite faktörü haricinde dağıtım şirketinin performansına ilişkin Genel Kalite İndikatörü adı altında yeni bir teşvik uygulaması getirilmiştir. Tarife hesaplamalarında halihazırda Kalite Faktörü adı altında bir çarpan varken, Genel Kalite İndikatörü olarak ikinci ve mükerrer bir çarpan katsayısının tarife hesaplamalarına dahil edilmesi, hem tüketici tarifeleri üzerinden ilgili dağıtım şirketlerine haksız bir kazanç, hem de tüketicilere yansıtılacak elektrik ücretleri bakımından ağır bir yük oluşturarak kamu yararına aykırılık teşkil edecektir. Düzenleme, dağıtım bölgelerinde faaliyet gösteren elektrik dağıtım şirketlerinin özelleştirilmesi aşamasındaki yarışma şartlarını da bozan bir durum içermektedir.

**Brüt Kar Marjı, Neden Net Oldu?:** Görevli tedarik şirketlerinin ulusal tarifeden tüketicilere sattıkları elektrik enerjisi birim fiyatı üzerinden elde ettikleri kar oranını belirleyen ve 2020 yılı sonuna kadar yüzde 2.38 olarak uygulanan Brüt Kar Marjı oranı, önümüzdeki 5 yıl için Net Kar Marjı olarak tanımlanmıştır. 3 dönemdir brüt olarak uygulanan bu oranın hangi ihtiyaç ve ekonomik yarar gerekçesi ile brütten nete dönüştürüldüğü açıklanmamıştır. Ancak net satış hasılatı tanımından anlaşıldığı üzere; Brüt Kar Marjı içerisinde yer alan bazı şirket gelirlerinin düzenlemeye esas işletme gelir tavanı hesaplarından çıkarılarak ilgili şirketlerin daha fazla gelir elde etmesine yönelik bir düzenleme yapılmıştır. Net Kar Marjı oranı ile şirketlerin finansal sürdürülebilirliklerine atıfta bulunulması da, düzenlemenin hangi amaçla yapıldığını göstermektedir.

2006 yılından günümüze kadar geçen beşer yıllık 3 uygulama dönemi içinde perakende satış lisansına sahip şirketler için EPDK tarafından belirlenen kar marjı oranları;

- Birinci uygulama dönemi (2006-2010) için yüzde 2.33,
- İkinci uygulama dönemi (2011-2012) için yüzde 2.33 / (2013-2015) için yüzde 3.49,
- Üçüncü uygulama dönemi (2016-2020) için yüzde 2.38 olarak uygulanmıştır.

Dördüncü dönem (2021-2025) için belirlenen kar marjı oranının brüt değil, net oran üzerinden yüzde 2.38 olarak uygulanması, perakende satış lisansına sahip şirketlerin kar oranlarının artırılması anlamına gelmektedir. Net Kar Marjını Brüt Kar Marjından ayıran fark ise genel olarak işletme giderleri, vergiler ve varsa temettüleri çıkardıktan sonra kalan gelir yüzdesi olarak gösterilmesidir.

Ayrıca bu oranın hesaplanmasında kullanılan değişkenlere ilişkin varsayımların EPDK tarafından belirlenmesi öngörülmüş, ancak varsayımların ne olacağı ve nasıl yansıtılacağı konusunda açıklama yapılmamıştır. Net Kar Marjı oranının önümüzdeki yıllarda abonelere hangi oranda, hangi varsayımlarla ve ne şekilde yansıtılacağı karanlıkta kalan sorulardır. Bu nedenle düzenleme kamu yararı, belirlilik ve idarenin güvenilirliği ilkelerine aykırıdır.

**Örtülü Kazanca Kapı Aralandı:** Aynı holding ya da şirketler topluluğu bünyesindeki kişilerden alınan denetim, danışmanlık, tercüme, hukuk, müşavirlik, insan kaynakları, muhasebe, finans, kurumsal yönetim ve organizasyon gibi hizmetler, «yönetim ve destek hizmet alım giderleri» içinde tanımlanmıştır. Bu düzenleme grup kapsamındaki firmalarda transfer fiyatlandırması işlemlerinin yoğunlaşmasına yol açabilecek ve

ilişkili taraflardan uygun olanlarına örtülü kazanç aktarımına sebebiyet verebilecektir. Öte yandan enerji şirketleri zarar ediyor gibi yansıtılarak tüketiciye uygulanan tarife fiyatlandırmasının artmasına neden olabilecektir.

**Şirketlerin Vergi Yükü Hafifliyor:** Perakende Satış Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ kendi içinde çalışmaktadır. Buna göre 9. maddenin 4. fıkrası (ç) bendi ile kontrol edilemeyen işletme giderinin yüzde 1'i aşamayacağı belirtilirken, aynı maddenin 6. fıkrasında yüzde 1'i aşan kısım da kontrol edilemeyen işletme gideri olarak düzenlenmektedir. Böylece görevli tedarik şirketlerinin tahsilatlarından kaynaklı risklerin de perakende satış tarifelerine yansıtılmasının önü açılmakta ve ilgili tedarik şirketinin aboneleri ile arasındaki alacak ilişkisine tüm tüketiciler dâhil edilmektedir. Yani her ay elektrik faturasını düzenli ödeyen abone ile ödemeyen abone arasında haksızlık oluşacak, görevli tedarik şirketi borcu olan aboneye ilişkin tahsilat riskini faturasını düzenli olarak ödeyen aboneye yükleyecektir. Bu yolla ülke tahsilat riski kapsamında tahsil kabiliyeti olmayan alacakların şüpheli alacak olarak gösterilmesi ile tedarik şirketlerinin vergi yükleri hafiflerken, abonelerin enerji birim fiyatına ödedikleri bedel artacaktır.

**Tekel Konumundaki Şirketlere Ek Yetki:** Enerji Piyasası Kanunu uyarınca dağıtım şirketlerinin faaliyet alanları dışında piyasa faaliyetinde bulunmaları mümkün değil. Ancak Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ ile elektrik dağıtım şirketlerine elektrik dağıtım hizmetlerinin dışında, üçüncü kişilere bakım ve onarım hizmetleri ile danışmanlık verme olanağı sağlanmaktadır. Elektrik tesislerinin bakım ve onarım işleri ile bu tesislere ilişkin danışmanlık hizmetleri ağırlıklı EMO üyesi serbest mühendis müşavirlerin oluşturduğu, bu alanda faaliyet gösteren kişi ve şirketler tarafından piyasa koşullarına uygun bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Dağıtım şirketleri, müteahhitlik ya da müşavir-mühendislik hizmeti vermek amacıyla değil, münhasıran elektrik dağıtım işleri için kurulmuş olup lisansları kapsamında faaliyet gösteren, bölgesinde hâkim durumda olan tekel niteliğinde şirketlerdir. Yapılan değişiklikler ile tekel konumunda bulunan elektrik dağıtım şirketleri, altyapı, malzeme, bakım-onarım ve danışmanlık hizmetlerini de üstlenebilecek ve bu da elektrik mühendisliği alanına ilişkin müşavirlik piyasasında rekabeti bozucu bir durum ortaya çıkaracaktır.

**Şirketler Risk Almıyor:** Dağıtım şirketlerinin üreticilerden tahsil edemediği sistem kullanım bedelleri ve kaçak tahakkukundan oluşan şüpheli ticari alacaklarının kontrol edilemeyen giderler içinde tarifelere yansıtılacak olması, dağıtım şirketinin hiçbir riski üstlenmemesi anlamına gelmektedir. Zira söz konusu alacaklar ve giderler dağıtım şirketlerinin ticari alacağıdır ve dağıtım şirketlerinin basiretli tacir olarak hareket etmesi kanundan gelen bir zorunluluktur. Bu kapsamda dağıtım şirketlerinin ticari alacaklarına ait riskler, üçüncü şahıs olan tüketicileri ilgilendirmemektedir. Ayrıca bu tür giderlerin tarifelere yansıtılması dağıtım şirketinin bu alacakları konusundaki ısrarlı takibini de isteksiz kılacaktır.

## **GERZE HALKININ YANINDAYIZ**

Sinop Gerze’de 10 yıl önce 5 Eylül 2011’de olağanüstü bir direniş göstererek bölgeye termik santral kurulmasını engelleyen yaşam savunucularına, Gerze Asliye Ceza Mahkemesi tarafından toplam 42 yıl hapis ve 63 bin TL para cezası verilmiştir. Orman Kanunu’na aykırı olduğu için 2015 yılında iptal edilen termik santralin kurulmasına karşı çıkmanın, nasıl yasadışı sayılabildiği ve suç kapsamında değerlendirildiğinin açıklanması gerekmektedir.

Ülkemizde uzun zamandır halkın, kamusal alanlara ve yaşam haklarına müdahaleye gösterdiği demokratik tepkiler en sert şekilde bastırılmaya çalışılmakta, rant temelli doğa tahribatı toplumsal duyarlılıklar yok sayılarak sürdürülmek istenmektedir. Kolluk kuvvetlerinin sert müdahalesine rağmen direnişten vazgeçmeyen Gerzeli-ler’in mücadelesi Türkiye ve dünya tarihine geçen örnek eylemlerden biridir. Hal böyleyken, üstelik ortada artık bir santral projesi bile kalmamışken verilen bu ceza, ülkemizde farklı bölgelerde halen yürütülen çevre mücadeleleri için bir gözdağı niteliği mi taşımaktadır?

Hukuk güvenliğinin olmadığı bir ülkede halkın kendi haklarına sahip çıkmak için harekete geçmesi en doğal insani haktır. Bu hakkın yargılanması da kabul edilemez.

Demokratik yönetimlerin temelini oluşturan insanların fikirlerini her türlü platformda dile getirme, gösteri ve yürüyüş yapma hakkını yok sayan bu karar, yeterince yara almış hukuk devletine bir darbe daha indirilmesi anlamına gelmektedir. Yargının bağımsızlığının ve yargıya olan güvenin biran önce sağlanması gerekirken kamu vicdanının yok sayılması, ülkemiz adına utanç vericidir.

Gerze halkının canı pahasına karşı çıktığı Gerze TES, 1.200 MW kurulu güçte yılda 8.700 GWh elektrik üretmek üzere planlanmıştır. Söz konusu santral bugün faaliyete geçmiş olsaydı, ÇED raporu verilerine göre; yılda 3.1 milyon ton kömür yakacak, bacasından 30.8 ton/saat uçucu kül, 3.4 ton/saat taban külü çıkartacak ve saatte 160.000 m<sup>3</sup> soğutma suyu kullanacaktı.

Türkiye’nin 2020 yılında elektrik kurulu gücü 95.890 MW, maksimum ani puantı ise 49.8 bin MW olarak gerçekleşmiştir. Üretilen elektriğin yüzde 22’si ithal kömür kaynaklı olup, ithal kaynak kullanımı toplamda yüzde 44 düzeyindedir. Elektrik kurulu kapasite kullanım oranı çok düşük ve sektörde halen 20-25 milyar dolar değerinde atıl kapasite söz konusudur. Bankalar Birliği’nin geçtiğimiz yıl yapılan açıklamalarında yer aldığı üzere, enerji sektörünün 47 milyar dolarlık borç yükünün büyük ölçüde devam ettiği dikkate alındığında, atıl kapasitenin sektör üzerindeki yükü daha da önem kazanmaktadır.

Sonuç olarak Türkiye’nin zaten ihtiyacının çok üzerinde bir elektrik üretim kapasitesi varken, doğayı katletmek uğruna tek amacı belirli çevrelere rant sağlamak olan projelere geçit verilmemelidir.

Elektrik Mühendisleri Odası olarak, köyünü, toprağını ve suyunu korumak için mücadele eden Gerze halkının ve yaşam savunucularının yanında olduğumuzu belirtir, karara karşı yürütülecek temyiz aşamalarında her türlü desteği vereceğimizi kamuoyunun bilgisine sunarız.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**29 OCAK 2021**

## İLETİŞİMDE VERGİ ZAMMI DEĞİL, İNDİRİM OLMALI!

Resmi Gazete’de 30 Ocak 2021 tarihinde yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile her türlü mobil elektronik haberleşme, radyo ve televizyon yayınları, kablolu-kablosuz İnternet servis sağlayıcılığı hizmetlerinden alınan Özel İletişim Vergisi (ÖİV) oranı yüzde 7.5’ten yüzde 10’a çıkarılmıştır.

Uzaktan eğitimin zorunluluk haline gelmesine karşın daha 18 milyon öğrencinin yüzde 48’inin evinde İnternet bile yokken, çok sayıda aile bunun için bütçe ayıramazken, ÖİV’e yüzde 33’e varan oranda zam yapılmasının açıklanabilir hiçbir gerekçesi olamaz. 1999 yılında depremin yaralarını sarmak içi “geçici” olarak tanımlanan ancak zaman içinde kalıcı hale gelen ÖİV’nin kaldırılması için, 2012 yılında zamanın Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Binali Yıldırım tarafından hükümetin gündeminde olduğu ve çalışma yapıldığına” ilişkin sözlerini de hatırlatmak isteriz.

### Halkın Haberleşme Hakkı Vergi Adı altında Sömürülmektedir

Mobil (gezgin) telefon hizmetlerinden alınan vergi KDV ve ÖİV ile sınırlı değildir. Faturalara doğrudan yansıtılmayan, mobil telefon şebekelerinin ilk kurulduğu zamanlarda konulan ancak gerek abonelerin kullanım ücretlerinin içerisine gizlenen Telsiz Kullanım Ücreti gibi gerekse şirketlerin cirosu üzerinden kesilen Hazine Payı gibi dolaylı vergiler her yıl artışlarla sürdürülmektedir.

Aşağıda 50 TL ve 100 TL tutarlarındaki iki cep telefonu faturasının ÖİV ve diğer vergilerdeki artışlardan sonra 2020 – 2021 yılı farkları yer almaktadır.

	50 TL Tutarındaki Cep Telefonu Faturası–Vergi ve Fonlar Toplamı			100 TL Tutarındaki Cep Telefonu Faturası–Vergi ve Fonlar Toplamı		
	2020 (ÖİV %7,5)	2021 (ÖİV %10)	Artış	2020 (ÖİV %7,5)	2021 (ÖİV %10)	Artış
<b>KDV (%18)</b>	7,63	7,63	-	15,25	15,25	-
<b>Özel İletişim Vergisi (ÖİV)</b>	3,18	4,24	%33,33	6,35	8,47	%33,33
Evrensel Hizmet Fonu (%1)	0,45	0,45	-	1,00	1,00	-
<b>Telsiz Kullanım Ücreti</b>	2,85	3,1	%8,8	2,85	3,1	%8,8
Kurum Katkı Payı (%0,035)	0,175	0,175	-	0,35	0,35	-
Hazine Katkısı* (%15)	7,5	7,5	-	14	14	-
Aylık Vergi Toplamı	21,79	23,1	%6	40,8	43,17	%5,8
Kullanım Ücreti	28,21	26,9		59,2	56,83	
<b>Kullanım Ücretine Karşılık Alınan Vergi Oranı</b>	<b>%77,24</b>	<b>%85,87</b>		<b>%69</b>	<b>%76</b>	

\* Operatörlerin brüt cirosundan alınmaktadır. Faturalara doğrudan yansıtılmıyor.



Faturalara yansıtılan kullanım ücretlerinden bağımsız sabit vergi ve fonlar nedeniyle (telsiz kullanım bedeli gibi) 50 TL tutarında bir telefon faturasının kullanım ücretine karşılık alınan vergi ve fonların oranının, son ÖİV zammından sonra yüzde 77,24'ten yüzde 85,87'ye çıkarken, 100 TL tutarındaki bir faturada yüzde 69'dan yüzde 76'ya çıktığı görülmektedir. Yani satın alma gücü düşük ya da az konuşmak durumunda olan abonelerin ödedikleri vergi oranları çok daha yüksek olmaktadır. Bu durum vergi adaletsizliğinin başka bir göstergesidir.

	100 TL Tutarındaki Sabit İnternet Faturası-Vergi ve Fonlar		
	2020 (ÖİV %7,5)	2021 (ÖİV %10)	Artış
Özel İletişim Vergisi (ÖİV)	6,35	8,47	%33,33
KDV (%18)	15,25	15,25	-
Evrensel Hizmet Fonu (%1)	1,00	1,00	-
Kurum Katkı Payı (%0,035)	0,35	0,35	-
Aylık Vergi Toplamı	22,95	25,07	%9,23
Kullanım Ücreti	77,05	74,93	
<b>Kullanım Ücretine Karşılık Alınan Vergi Oranı</b>	<b>%28,55</b>	<b>%33,45</b>	

Bu vergi yükü ile başta dar gelirli aileler olmak üzere toplumun önemli bir kesiminin iletişim, eğitim ve teknolojik olanaklardan yararlanması daha da zorlaşacaktır.

### **Telekomünikasyon Altyapımız Çağın Çok Gerisinde Kalıyor; Sektörden Toplanan Vergiler Nereye Harcanıyor?**

Endüstri 4.0 çağında ekonominin en öncelikli alanı olan telekomünikasyon altyapımızda; en az 8 milyon km olması gereken fiber optik kablo uzunluğu 400 bin km gibi kısır bir durumda kalmış, ülkemizin tamamı henüz 3G kapsama alanına bile sokulamamış, İnternet değişim noktası olma şansımız halen değerlendirilememiştir. İçinde bulunduğumuz koşullarda dışa bağımlılık, teknolojiye erişim ve kullanım sıkıntılarının çözümü için adım atılması beklenirken, sorunlar yumağını daha da büyütecek şekilde vergi yükünün artırılması kabul edilebilir değildir.

Ekonomik kriz ve Koronavirüs salgını nedeniyle ağırlaşan tabloda kaynak arayışına giren iktidarın, yine çareyi en kolay toplanan dolaylı vergiyi artırmakta bulunduğu anlaşılmaktadır. Hazine ve Maliye Bakanlığı verilerine göre 1999-2020 yılları arasında toplanan ÖİV miktarı 72.1 milyar TL'dir. Bu kaynağın hangi kalemlere ne şekilde harcandığının şeffaf biçimde açıklanmaması, verginin amacından çoktan saptığı ve adaletsiz bir sistemin kurulduğunu göstermektedir.

Günümüzde iletişim ve haberleşme hakkı, yaşam hakkı ile beraber anılmaktadır. Dolayısıyla bu hak maddi-manevi herhangi bir nedenle kısıtlanamayacağı veya engellenemeyeceği gibi, vatandaşların iletişim ve haberleşme imkanlarına erişimi de kamu tarafından sağlanmalıdır.

Elektrik Mühendisleri Odası, salgın sürecinde birçok kez uzaktan eğitim ihtiyaçlarının devlet tarafından karşılanması ve iletişim giderleri üzerindeki vergi yükünün kaldırılması çağrısında bulunmuştur. Koronavirüs salgını nedeniyle yurttaşların evlerinde kalarak, iletişim araçlarını daha çok kullandığı bu dönemde yaşamın en önemli parçası haberleşmedir. Bu nedenle ÖİV'e yapılan zammın geri çekilmesi ve haberleşme üzerindeki vergi yükünün biran önce hafifletilmesi gerekmektedir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**1 ŞUBAT 2021**

## **ELEKTRİKLİ OTOMOBİLE ELVEDA MI?**

Elektrikli araçlar için uygulanan Özel Tüketim Vergisi (ÖTV), Resmi Gazete'de 2 Şubat 2021 tarihinde yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yüzde 3 ila 15 aralığından, yüzde 10 ila 60 aralığına yükseltilmiştir.

Elektrikli Araç Motor Gücü	ÖTV Oranı (Eski)	ÖTV Oranı (Yeni)	ÖTV Zam Oranı
85 kW'ı geçmeyenler	% 3	% 10	% 333
85 kW'la 120 kW arasında olanlar	% 7	% 25	% 357
120 kW'ı geçenler	% 15	% 60	% 400

Otomotiv Distribütörleri Derneği verilerine göre, elektrikli araç satışları 2020 yılında, bir önceki yıla göre yüzde 280 oranında artmıştır.

	2019	2020	Artış Oranı
Elektrikli Araç Satışı	222	844	% 280
Elektrikli ve Hibrit Araçların Pazar Payı	% 3,2	% 3,8	

Pazar payının artması siyasi iktidarın iştahını kabartmış olmalı ki, ÖTV oranına yüzde 400'lere varan oranda zam yapılmıştır.

Gelişmiş ülkeler başta olmak üzere tüm dünyada iklim krizinin bilinciyle çevre dostu teknolojilerin kullanımına yönelik olağanüstü teşvikler uygulanırken gelen bu zam kararı, Türkiye'de bu alandaki söylemlerin de gerçekçilikten uzak olduğunu göstermiştir. Tüketicinin karbon emisyonu düşük araç tercih etmesinin önü kesilerek, «**Bizim iklim kriziyle sorununuz yok**» mu denilmek istenmektedir?

Siyasi iktidarın gösterişli törenlerle kamuoyuna sunduğu Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu (TOGG) ve yürütülen projeler de göz boyamadan mı ibaret?

Petrol konusundaki dışa bağımlılık göz önüne alındığında, elektrikli araçların Türkiye için yaratabileceği fırsatlar daha net biçimde görülebilecektir. İçinde bulunduğumuz koşullarda sektörün daha fazla teşvik edilmesi gerekirken, gelişime ket vurulmasını anlamak mümkün değildir. Zam kararı Türkiye'nin yaşadığı ekonomik darboğaz nedeniyle alınmış olsa bile sağlayacağı küçük getirinin yanında, geleceğimiz için çok daha büyük bir fırsatın kaçırılmasına yol açacağı asla unutulmamalıdır.

Dünyada çok hızlı bir enerji dönüşümü yaşanmaya başlamıştır. Bu dönüşüm devasa merkezi enerji santralleri yerine, enerjinin tüketildiği noktada yurttaşın kendi enerjisini sağlaması yönündedir. Yurttaşlar kendi yaşam alanlarını korumak, sürdürülebilir kılmak ve ekonomik yapılarını güçlendirmek için tercihlerini değiştirmektedirler. Teknolojik gelişmeler ve buna bağlı maliyet düşüşleri de bu tercihlerin hayata geçmesini hızlandırdığı gibi yaygınlaşmasını da sağlamıştır.

Yakın geleceğin en basit enerji senaryosu; yurttaşın kendi evinin çatısında panellerden ürettiği elektrikle bahçesindeki elektrikli aracını şarj etmesi, fazladan ürettiği enerjiyi de komşusu ile paylaşması şeklinde olacaktır. Ve bu gelecek senaryosunda araçlar için benzin istasyonu aramak yoktur.

Elektrikli “yerli ve milli” otomobil TOGG’un üretim sürecini baştan baltalamak olan bu kararname, aslında ülkemizi biraz daha fosil yakıt bağımlısı yapacaktır.

Dünyadaki gelişmelere sırt dönmek anlamına gelen bu karardan en kısa zamanda vazgeçilmesini ve enerji dönüşümüne gereken desteğin verilmesini diliyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**4 ŞUBAT 2021**

## **TL'YE DÖNÜŞ YETMEZ; YEKDEM SUİSTİMALİ BİTMELİ**

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Üretimini Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında; 1 Temmuz 2021 ile 31 Aralık 2025 arasında devreye girecek YEK belgeli santrallarda üretilen elektrik için 10 yıl boyunca alım garantili fiyat uygulanacak ve bu santrallarda yerli ekipman kullanılması halinde de 5 yıl boyunca ek yerli katkı desteği verilecektir.

Konuyla ilgili Resmi Gazete’de 30 Ocak 2021 tarihinde yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı, EMO’nun yıllardır ısrarla dile getirdiği şekilde, «ödemelerde Türk Lirası’na geçilmesi» adına önemli ancak YEKDEM suistimali devam etmektedir. 30 Haziran 2021 tarihine kadar işletmeye girecek olan YEK belgeli elektrik üretim tesislerine 10 yıl süresince, işletmeye girdiği tarihten itibaren (yerli aksam desteği hariç) kilovatsaat başına 7.3 cent/kWh ile 13.3 cent/kWh Amerikan Doları üzerinden yapılan ödemeler devam etmekte olup; 2020 yılı elektrik üretim verilerine göre YEKDEM toplam maliyeti 46.3 Milyar TL’yi aşmıştır.

Yeni Cumhurbaşkanlığı Kararına göre; 1 Temmuz 2021 ile 31 Aralık 2025 arasında işletmeye girecek tesislere 3’er aylık dönemlerde ÜFE-TÜFE oranları ve döviz kurlarındaki değişimler dikkate alınarak yapılacak güncellemelere göre Türk Lirası üzerinden yapılacak ödemeler, kilovatsaat başına; hidroelektrik 40 kuruş, güneş ve rüzgar 32 kuruş, jeotermal 54 kuruş, biyokütle kaynakları da 32-54 kuruş arası olarak belirlenmiştir. EMO’nun güncel döviz kuru üzerinden yaptığı hesaplama göre eski ve yeni YEKDEM karşılaştırma tablosu şöyledir:

Yenilenebilir Enerji Kaynağına Dayalı Üretim Tesis Tipi	YEKDEM Fiyatı	YEKDEM Fiyatı	Fiyat Farkı	Güncelleme Üst Sınırı	
	2021 Öncesi* cent/kWh	2021 Sonrası cent**/ kWh		cent/ kWh***	
a- Hidroelektrik (HES)	7,3	5,5	25%	6,4	
b- Rüzgar (RES)	7,3	4,4	40%	5,1	
c- Jeotermal (JES)	10,5	7,5	29%	8,6	
d- Biyokütle (BES)	Çöp Gazı – Atık Lastik	13,3	4,4	67%	5,1
	Biyometanizasyon	13,3	7,5	44%	8,6
	Termal Bertaraf	13,3	6,9	48%	8,0
e- Güneş (GES)	13,3	4,4	67%	5,1	

\*30.06.2021 tarihine kadar işletmeye girecek olan YEK belgeli elektrik üretim tesislerine 10 yıl süresince ödenecek bedel  
\*\*1.7.2021-31.12.2025 tarihleri arasında işletmeye girecek YEK belgeli elektrik üretim tesislerine üçer aylık dönemlerde ÜFE-TÜFE oranları ve döviz kurlarındaki değişimlere göre yapılacak ödeme  
\*\*\*YEKDEM fiyatlarının güncellenmesinde dikkate alınacak üst sınır  
2021 ilk çeyrek fiyatı için 1\$ = 7,2 TL - Elektrik Piyasası Takas Fiyatı ~ 4,16 \$cent/kwh

EMO, 7257 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un TBMM komisyonlarındaki görüşmelerinde; "YEKDEM'in ayrıcalıklı şirketlere kaynak aktarma mekanizması gibi kullanılması nedeniyle elektrik tarifeleri üzerindeki olumsuz etkilerine" dikkat çekerek, şu önerileri getirmiştir:

- Barajlı HES'ler ve kaynak türüne bakılmaksızın 50 MW'ın üzerindeki elektrik üretim tesislerinin YEKDEM kapsamından çıkartılması,
- Atık lastiklerin, belediye çöplerinin, orman ve tarım ürünlerinin yakılmasınının 5346 sayılı YEK Kanunu'nda yer alan biyokütle tanımından çıkartılması.

YEKDEM ödemelerinin TL'ye çevrilerek fahiş teşviklere son verilmesi, biyokütlenin alt gruplara bölünerek atık lastik yakılmasına verilen desteklerin piyasa normallerine çekilmesi olumludur. Ancak HES, JES ve Termal Bertaraf (orman ve tarımsal ürünlerin yakılması) kaynakları için YEKDEM suistimalinin devam edeceği görülmektedir. Kısaca YEKDEM uygulamasındaki yanlışlar fark edilmiş, ancak halen yanlıştan tam olarak dönülmemiştir. Yeni YEKDEM'in özeti;

- **HES ve JES Kollanmaya Devam Ediliyor,**
- **Araba Lastiği ve Belediye Çöpleri Hala Yenilenebilir Sayılıyor,**
- **GES, RES ve ÇÖP Gazı Yeterince Yenilenebilir Sayılmıyor.**

GES'ler için YEKDEM teşvikleri yüzde 67 oranında azaltılmaktadır. Lisanslı kapasite tahsisinde çoklu başvuru durumunda mevcut mevzuat gereği, YEKDEM fiyatından başlanarak eksiltme yapılacağı, lisanssız GES'lerde ise alınan sistem kullanım bedelleri göz önüne alındığında GES için YEKDEM teşviklerinin bir anlamı kalmamıştır. Dünyada yaşanan enerji dönüşümüyle, enerjinin tüketildiği noktada yurttaşın kendi enerjisini sağlanması teşvik edilerek, altyapı işletme maliyetleri ve kayıpların en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Bizde ise **siyasi iktidar GES potansiyeline sırt çevirerek kendi gölgesinin karanlığında yol almayı tercih etmektedir.**

RES yatırımlarında, Piyasa Takas Fiyatının altında (-PTF) verilen fiyatlar için yerli üretim teşviklerinin verilmemesi, yerlilik politikası ile çelişmektedir. Yatırımcılar dövizde yaşanan dalgalanmalar ve Koronavirüs salgınının da etkisi ile artan finansman maliyeti yerine, yerli parçalarda teşvik olmadığı için ucuz finansman kaynaklarına, üretici ülkelerin ihracat kredilerine (ECA) yönelecektir. Bunun sonucu olarak türbini oluşturan parçalar ülkemizin yerli rüzgar endüstrisi yerine yurtdışından ithal edilecektir.

Mevcut YEKDEM teşviklerinin son uygulama tarihi olan 30 Haziran 2021 tarihine kadar mevcut yatırımların hızlanması, devam eden yatırımların kısmi kapasiteyle de olsa işletmeye alınması beklenmektedir.

Bu düzenlemeye göre;

Ülkemizin rüzgar enerjisi yatırımlarında her ne kadar mevcut YEKDEM etkisi ile 2021 yılı içerisinde hareketlilik gözlenecek olsa da **2022-2023 yıllarında yeni RES yatırımlarının çok azalacağı öngörülmektedir.**

Çöp gazı tesisleri yerel yönetimler tarafından kentsel atıklardan elde edilen metan gazının değerlendirildiği geri kazanım tesisleri olup yatırımların geri dönüş süreleri uzayacağı için 2021'den sonra yenilerinin eklenmesi finansal zorluklar nedeniyle mümkün görünmemektedir.

### **Nükleer Macera Uğruna GES ve RES Yatırımları Engelleniyor Mu?**

Bu değerlendirmeler ışığında akıllara 2023 yılında ilk ünitesinin servise gireceği iddia edilen Akkuyu Nükleer Santrali gelmektedir. Bilindiği üzere 12 Mayıs 2010 tarihinde Türkiye ile Rusya Hükümetleri arasında Ankara'da imzalanan ve 15 Temmuz 2010 tarih ve 6007 sayılı Kanunla onaylanan Akkuyu Nükleer Santral anlaşması gereği santralin ilk 2 ünitesinin üreteceği elektriğin yüzde 70'ine 15 yıl boyunca 12.35 cent/kWh verilmesi kabul edilmiştir. YEKDEM ödemelerinde yarıya yakın indirimler yapılarak TL'ye dönülürken, 10 yıl önce yapılan bir anlaşma ile bütün teknolojik gelişmeleri ve ekonomik gerçekleri görmezden gelerek, Akkuyu Nükleer Santralına halen piyasanın 3 katı maliyetle dolar cinsinden 15 yıl süreli alım garantisi verilmesi kabul edilemez bir durumdur.

Nükleer santralin üreteceği elektriğe mevcut elektrik kurulu gücümüzle bile ihtiyaç yokken belirlenen **YEKDEM fiyatları akıllara, nükleer kapasiteye yer açmak için GES ve RES yatırımlarının önü kesilmek mi isteniyor sorusunu getirmektedir.**

**YEKDEM yönetmeliğinin tam olarak amacına uygun hale getirilebilmesi için;**

- HES'ler, atık lastik tesisleri ve orman ürünlerinin yakılması, YEKDEM kapsamından çıkartılmalıdır,
- Çarşamba Biyokütle Enerji Santrali gibi ÇED süreci halen mahkemelik olan projeler 2021 YEKDEM listesinden çıkartılarak, 10 yıl boyunca fahiş teşvik almaları önlenmelidir,
- JES'lere verilen fiyatlar PTF düzeyine çekilmelidir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**5 ŞUBAT 2021**

## **İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE İÇİN RANT DÜZENİNDEN VAZGEÇİLMELİ!**

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, 17 Şubat 2021 tarihinde «İklim Değişikliğiyle Mücadele Sonuç Bildirgesi» adı altında bir sunum yaparak, önümüzdeki dönem hedeflerine yer vermiştir. Ancak iktidarın son 18 yıldaki karnesi, bu hedeflerin ne kadar gerçekçilikten uzak ve göz boyamaya dönük olduğunu açıkça ortaya koymaktadır.

### **İklim Değişikliğiyle, Kömür, Araba Lastiği, Orman Ürünleri Yakarak Mücadele Edilemez!**

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca 8 Haziran 2020 tarihinde çevre mevzuatına uyumlu oldukları tartışmalı 13 adet kömürlü termik santralin bazılarına tam, bazılarına kısmi çalışma ruhsatı verilmesi sadece iklim değişikliği ile mücadele konusunda değil çevre ve insan sağlığı konusunda da samimiyet testi olmuştur.

İklim değişikliği ile mücadele söylemi AKP ve MHP ittifakının TBMM'ye getirdiği kanunlarla da boşa düşmektedir.

TBMM Genel Kurulu'nda 25 Kasım 2020 tarihinde kabul edilen, 7257 Sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile ömrü tükenmiş lastiklerin, belediye çöplerinin, orman ve tarım ürünlerinin termo kimyasal yöntemlerle doğrudan ya da piroliz yöntemi ile yakılarak elde edilen enerji ve yakıtlar yenilenebilir sayılmış, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması'ndan da en üst miktardan destek devam etmiştir. Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde biyokütle tesisleri için seragazi emisyonu ve partikül madde salımlarında tanınan ayrıcalıklar sürdürülmektedir.

Biyokütle enerji ve kömürlü termik santrallara sağlanan bu ayrıcalık ve teşvikler bile siyasi iktidarın iklim değişikliği ile mücadele etmek yerine, sonuçlarından rant elde etmeye dönük bir çaba içerisinde olduğunu göstermektedir.

### **İklim Değişikliği ile Mücadele Söyleminin Arkasından TOKİ Çıktı**

İklim değişikliği ile mücadelenin en önemli adımı tartışmasız enerji verimliliğidir. Ancak siyasi iktidarın enerji verimliliği konusundaki asıl niyeti çok açıktır. 2007 yılında 5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanunu (EVK) ve ardından 2008 yılında Bina Enerji Performansı (BEP) Yönetmeliği yayınlanmıştır. BEP yönetmelik taslağının yapılması, yayımlanması ve yürürlüğe girmesi sürecinde Bayındırlık ve İskân Bakanlığı'nca yapılan duyurularda yeni binalara EKB zorunluluğu son tarihi ilk olarak 1 Temmuz 2010 olarak belirlenmiştir. Ancak henüz uyum sağlanamadığına ilişkin itirazlar üzerine bu tarih önce 1 Ocak 2011'e ertelenmiştir. Mevcut binalarda EKB zorunluluğu için ilk olarak EVK'nın yayımlanmasından itibaren on yıl süre verilerek 2 Mayıs 2017 olarak belirlenmiş, 2017'de yapılan değişiklikle de 1 Ocak 2020 tarihine ötelenmiştir.

Ulusal Adres Veri Tabanı'nın Aralık 2017 verilerine göre Türkiye'de toplam konut sayısı 32,7 milyondur. EKB alması gereken toplam bina sayısının ise yaklaşık 13 milyon olduğu tahmin edilmektedir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı verilerine göre 2020 Kasım sonu itibarıyla toplam 1.188.756 adet bina EKB'li olup; bunların 879 bin 339 adeti yeni bina, 309 bin 417 adeti ise 2011 yılından önceki mevcut binalardır.

EVK ve BEP Yönetmeliğinin yayımlanmasından buyana 2011 yılından önce yapı kullanım izni almış olan yaklaşık 12 milyon mevcut binadan sadece 309 bin 417 adetinin, yani yüzde 2,5'inin EKB aldığı anlaşılmaktadır. Bu 12 milyon binanın da 3 milyon adeti 40 yaş üzeri, 5,6 milyon adeti ise 20-40 yaş aralığındadır.

Gelişmiş ülkelerde sıfır enerjili evler hayata geçirilirken, Çevre ve Şehircilik Bakanı iklim değişikliği ile mücadelede ülkemizdeki tüm binaların EKB'li olma tarihini 2030 yılı olarak açıklamıştır. Anlaşılan 2011 yılı öncesi yapı kullanım izni almış milyonlarca eski binanın 2030 yılına kadar rantsal dönüşüm kapsamında yıkılmaları ve TOKİ'ye milyonlarca konutluk yeni inşaat fırsatları yaratılması hedeflenmektedir.



**Kömür santrallarına alım garantisi, araba lastiğine yenilenebilir enerji desteği verilerek; müteahhit ve TOKİ için binalarda enerji verimliliğini ertelerek iklim değişikliği ile etkin mücadele yapılamaz. Kamu binalarında bile enerji verimliliği uygulamaları yeterli düzeyde değildir. Bu nedenle bir kez daha;**

Önce enerji verimliliği,

Önce halka ucuz ve kaliteli enerji temini,

Önce halkın sağlığı diyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**22 ŞUBAT 2021**

## TÜRK TELEKOM'DA KURUMSAL HAFIZA SİLİNİYOR

**Türk Telekom'da bitmeyen senfoni; yeniden yapılanma, nitelikli ve deneyimli meslektaşlarımızın emekliliğe zorlanması...**

Türk Telekom (TT), daha önce defalarca olduğu gibi yurtdışı danışmanlık firmalarından büyük paralar karşılığında satın aldığı, ancak sonuçları iyi hesaplanmamış yeniden yapılanma – reorganizasyon çalışmaları ve deneyimli kadroları emekli olmaya zorlayan teşvik uygulamaları ile yine gündemdedir.

Siyasi iktidarın rekor özelleştirme diye sunduğu imtiyaz hakkı devrinin ardından Türk Telekom'un bugün geldiği durum ortadadır. Bugün yaşanan yönetim, altyapı ve mali zafiyetin en büyük nedeni yıllardır sürdürülen özelleştirme ve piyasalaştırma politikalarının yanı sıra şirketin yönetim kadrolarının, siyasi iktidarın kendi iç çekişmeleri kapsamında biat ve siyasi aidiyetlerine göre belirlenmesidir. Bunun sonucunda da özelleştirme sürecinin fiilen başladığı 2006 yılından bu yana geçen 15 yılda, genel müdürler dahil yönetim kadroları sürekli değişmektedir. Dolayısıyla şirket asli işine odaklanmak yerine sürekli yeniden yapılanma çalışmaları ile meşgul olmaktadır.

Bunun son örneği Boston Consulting Group'a yaptırılan ve açıklandıktan hemen sonra kısmen iptal edilen yeniden yapılanma çalışması olmuştur. Bu çalışma kapsamında TT Yönetim Kurulu tarafından bazı bölge müdürlüklerinin kapatılacağı duyurulmuş ancak yerel halkın güçlü tepkisi ile karar uygulanmadan iptal edilmiştir. Hatta kararın iptal duyurusu kapatılması planlanan bir bölge müdürlüğünün toplantı salonunda, o ilin AKP İl Başkanının başkanlığında, TT Yönetim Kurulu Başkanına ve Genel Müdüre bizzat yaptırılmış ve bu görüntüler yerel ve sosyal medyada yayımlanmıştır.

**Yönetim krizinin faturası deneyimli ve nitelikli meslektaşlarımıza ve çalışanlara kesilemez...**

TT özelleştirmesi, ülkemiz için yarattığı büyük maddi zararın dışında yıllara yayılan çok büyük bir istihdam kaybına da yol açmıştır. Kurumun özelleştirildiği 2005 yılında personel sayısı 51 bin 737 iken, siyasetin önemli rol oynadığı toplu alımlar da dahil olmak üzere TT'de çalışan personel sayısı bugün 16 bin 143 kişidir. Şirketin 2020 faaliyet raporuna göre, 13 binin üzerinde çalışanı çağrı merkezi hizmetinde olmak üzere sayıları 10'u geçen grup şirketleriyle birlikte kurumun toplam çalışan sayısı da 34 bin 748 olarak belirtilmiştir. İşsiz genç nüfus sayımız artarken 15 yılda 17 bin istihdam eksilmesi teknolojik gelişmeyle izah edilemez, zaten o da tartışmalı bir durumdur.

TT'nin 2006 yılında özelleştirilmesinden sonra siyasi iktidar tarafından kendi yandaş kadrolarına yer açmak bahanesi ile emekliliğe teşvik uygulamaları “düzenli ve zorunlu” biçimde devreye sokulmuştur. Bu uygulamaların personel giderlerinde “tasarruf” adına yapıldığı iddia edilirken, Oger yönetimindeki Türk Telekom 2010 – 2015 yılları arasında yüzde 92'ler düzeyinde rekor temettüler dağıtarak en yüksek temettü veren şirketler listesinde en üst sıralarda yer alırken kredi borçlarını da ödemişlerdir. Yine Oger döneminde tasarruf bir yana, yapılması gereken yatırımlar da yapılmamış ve en basitinden 5 milyon km olması gereken fiber altyapı yerine 331 bin km fiber uzunluğu ile yetinilmiştir.



Bugün aralarında 100'den fazla üyemizin de olduğu, emeklilik aylığı bağlanma hakkı elde eden ya da bir yıl içinde süresi dolacak çalışanlar için “teşvik” adı altında zorunlu emeklilik uygulaması yeniden dayatılmaktadır. Ancak zorunlu emeklilik uygulamaları sanıldığı gibi tasarruf değil, hizmet niteliğinde düşmeyle birlikte kuruma duyulan güvenin azalması ve kamusal zararın yanı sıra çalışanlarda da travma etkisi yaratmakta, gelecek kaygısı, iş barışının bozulması ve sorumluluk almama gibi sonuçlara yol açmaktadır.

Ayrıca tasfiye edilen nitelikli ve tecrübeli kadroların yerine siyasi tercihlerle liyakatsız kadroların atanmasıyla şirketin kendi personel yetkinliği ile yerine getirilmesi gereken görevleri de, yabancı firmalardan alınan taşeron hizmetlerle karşılanmaya çalışılmaktadır. Bunun en önemli örneği, “kendisini siber güvenlik merkezi” ilan eden TT'nin bu işi de yurt dışından hizmet alımıyla yapmasıdır. Siyasi iktidarın ve onun uzantısı durumundaki TT yönetiminin sorumlu olduğu krizin faturasının, deneyimli kadrolara kesilmesi kabul edilemez.

### **Türk Telekom'da Kadın Yöneticinin Adı Yok**

Siyasi iktidarın İstanbul Sözleşmesi üzerinden kadınların toplumsal cinsiyet eşitliğine bakışı neyse TT yönetiminin de kadın çalışanlara bakışı odur.

TT Yönetim Kurulu'nun tamamı, genel müdür ve yardımcıları, bölge müdür ve müdür yardımcıları ile bölgelerdeki 66 teknik ihtisas müdürünün tamamı ve 128 telekom müdürünün 127'si erkektir. Saha çalışanları içerisinde sadece 1 kadın telekom müdürü vardır. Genel müdürlük kadrolarında ise kadın yönetici olarak; 1 adet direktörün yanı sıra birkaç adet grup müdürü ve müdür bulunmaktadır. Her yeniden yapılanmada «kadın teknik eleman, kadın mühendis ve kadın yönetici»lerin planlı tasfiyesi devam etmektedir.

Teknik kadrolardaki kadın yönetici ve çalışan istihdamının daralması “evlilik ve doğum” gerekçeleri ile iş sürekliliğindeki aksama olarak belirtilmektedir. Kadın mühendisler ve teknik personelin sorunları sadece istihdam daralması ile sınırlı kalmamakta, erkek meslektaşlarına oranla unvan ve maaş artışlarında da eşitsiz ve adaletsiz keyfi uygulamalar yaşamaktadırlar.

TT'nin bilgi, birikim ve deneyim gerektiren Endüstri 4.0, 5G, geniş bant altyapısı gibi ülkemizi geleceğe taşıyacak altyapıları hızla kurması ve yaygınlaştırabilmesi, bilişim teknolojileri ve mobil teknolojilerde katma değer üretebilmesi için; teknik ve yönetim kadrolarında da kadınların toplumsal eşitliğine saygı duyarak fırsat eşitliği sağlanması, deneyimli çalışanların tasfiye edilmesi yerine deneyimli kadrolara sahip çıkılması, büyük paralarla yabancı danışmanlık şirketlerine yaptırılan ve asla uygulanması söz konusu olamayan raporlamalarla zaman kaybedilmemesi ve ülkemizin ihtiyacı olan altyapı yatırımlarının bir önce yapılması gerekmektedir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**26 MART 2021**

## İNDİRİM TÜKETİCİ İÇİN HAYAL OLDU

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Resmi Gazete'de 26 Mart 2021 tarihinde yayımlanan tarife tablolarına göre, değişik abone grupları için uygulanan enerji bedelinde cüzi oranda indirim yapılmıştır. Sanayi ve tarımsal sulama aboneleri için uygulanan enerji bedelinde yüzde 0.1; ticarethane, mesken ve aydınlatma aboneleri için de yüzde 0.2 oranında indirim yapılırken, şehit aileleri ve muharip malul gaziler için indirim oranı yüzde 0.4 olmuştur. Ancak söz konusu indirim dağıtım bedellerine yapılan yüzde 0.4 zamlı yok edilirken, tüketicinin toplam ödeyeceği fatura değişmemiştir.

100 kWh Tüketim Tutarı Karşılaştırması (Mesken-Tek Terimli-AG Fiyatları Üzerinden)				
Dönemi		01 Ocak 2021	01 Nisan 2021	Değişim (%)
Enerji Tüketim Bedeli	Enerji Bedeli (TL/kWh)	39,76	39,67	-0,23
	Dağıtım Bedeli (TL/kWh)	24,64	24,74	0,40
Vergi ve Fonlar	Enerji Fonu %1	0,40	0,40	-0,23
	TRT Payı %2	0,80	0,79	-0,23
	BTV %5	1,99	1,98	-0,23
KDV (%18)		12,04	12,15	0,00
<b>TOPLAM (TL)</b>		<b>79,75</b>	<b>79,75</b>	<b>0,00</b>

Öte yandan kamu toptan elektrik satış şirketi Elektrik Üretim A.Ş'nin (EÜAŞ) toptan satış fiyatlarında yüzde 17.5 indirim yapılarak, elektriğin birim fiyatı 20.5 Kr/kWh'ten 16.9 Kr/kWh'e düşürülmüştür.

EÜAŞ toptan satış fiyatlarında artış söz konusu olduğunda tüketiciye zamlı olarak yansıyan tarifeler, indirimler söz konusu olduğunda nedense hiç etkilenmemiştir.

EÜAŞ toptan satış fiyatlarında yapılan indirimler, yaygın salgın hastalığın yeniden yükselişe geçtiği böyle bir dönemde dahi tüketici faturalarına yansıtılmayarak, sadece şirketlere kaynak aktarmanın yolu olarak kullanılmaya devam edilmektedir.

Gerek toptan elektrik fiyatındaki indirim gerekse enerji bedelinde yapılan indirimin, elektrik üretim maliyetlerinin düştüğü anlamına geldiği göz önüne alınırsa, bu düşüşlerin doğrudan tüketiciye yansıtılması gerekmektedir.

Elektrik enerjisinin üretiminden tüketimine kadar geçen sürecin; eğitimde, sağlıkta, ulaşımda olduğu gibi kamu hizmeti niteliği taşıdığı unutulmamalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**31 MART 2021**

## 20 YILDA 4 MİLYON OLAN FİBER ABONE, 2 YILDA 24 MİLYONA ÇIKAR MI?

Ulaştırma ve Altyapı Bakan Yardımcısı Ömer Fatih Sayan, katıldığı bir çevrimiçi etkinlikte, “bu yılsonuna kadar Türkiye’deki tüm mahallelerin yüzde 90’ına fiber İnternet geleceğini, 2023’te ise yüzde 100 fiber İnternet’e ulaşılacağını” iddia etmiştir. 20 yılda fiber altyapıda bir arpa boyu yol alındığına bakıldığında bunun mümkün olmadığı görülmektedir..

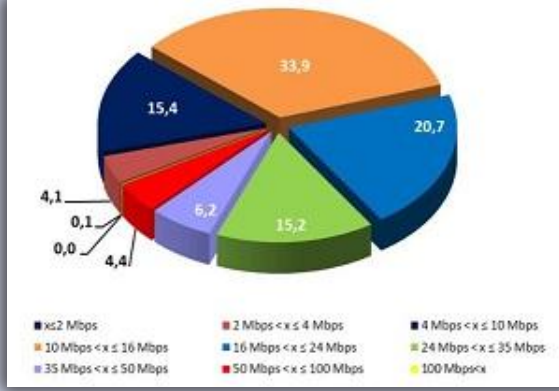
Bu söylemin ne kadar gerçekçi olduğunu anlamak için Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunun (BTK) Elektronik Haberleşme Sektörü 2020 yılı son üç aylık verileri üzerinden ülkemiz mobil ve sabit İnternet atyapısını ve halkın İnternet erişim olanaklarını değerlendirmek gerekmektedir.

### **Sabit Genişbant abonelerinin yüzde 75’i halen düşük hızlı bakır altyapıdan hizmet alabiliyor.**

BTK’nın verilerine göre İnternet trafiğinde sabit hatlar yüzde 95, mobil hatlar ise yüzde 5 trafik payına sahiptir. Sabit hat kullanan 16.7 milyonun içinde eve kadar ya da binaya kadar fiber İnternet’i olan sadece 4 milyon abone vardır. TÜİK’e göre 24 milyon hane var, bu durumda geride 20 milyon fibersiz hane bulunuyor. 20 yılda 4 milyon olan fiberli hane sayısı, 2 yılda 24 milyona çıkar mı? 3 milyona yakın iş yeri hesaba katıldığında fiberleşme oranı iyice düşmektedir.

Genişbant		2020 Abone Sayısı (Milyon)	Trafik Payı (%)
Mobil Hat		65,6	%5,3
Sabit Hat	xDSL	11,3	%94,7
	Kablo İnternet	1,2	
	Eve Kadar Fiber	2,7	
	Binaya Kadar Fiber	1,3	
	Diğer	0,3	
<b>Toplam Geniş Bant</b>		<b>82,4</b>	<b>%100</b>

Türkiye’deki İnternet trafiğinin yüzde 95’ini taşıyan sabit genişbant hatlarının hız dağılımına bakıldığında ise abonelerin yüzde 75’inin düşük hızlarda (2 Mbps’ten 24 Mbps’e kadar) hizmet alabilirken, 100 Mbps üzerinde yok denecek kadar az abone olduğu görülmektedir. (Grafik: BTK Elektronik Sektör Raporu 2020 4. Çeyrek)



### Mobil Şebeke altyapısı da düşük hızda servis veriyor

Mobil geniş bant abone sayısının 65.6 milyon olduğu belirtilmektedir. Ancak genişbant kavramı kullanıcı başına tahsis edilen “sabit genişbant” olarak algılanır. Günümüzde kullanıcı başına 25 Mbps ve üzeri hızlar genişbant olarak değerlendirilebilir.

BTK İnternet sayfasında Şubat 2020’de Türkiye’de toplam baz istasyonu sayısının 190 bin civarında olduğu belirtilmektedir. Ancak mobil şebekenin en önemli unsurlarından biri olan baz istasyonlarının fiberleşme oranının ne olduğu bilinmemektedir.

EMO’nun sektörde yaptığı araştırmalar, baz istasyonlarının iyimser bir tahminle ülke genelinde yaklaşık yüzde 30 oranında doğrudan fiber bağlantılı olduğunu, geri kalan tüm baz istasyonlarının radyolink ile kent merkezlerinde ortalama 500 MBps, kırsalda ise 200 Mbps hızla GSM şebekesine bağlı olduğunu ortaya koymaktadır. Ayrıca GSM operatörleri arasında ve coğrafi bölgeler arasında da fiber bağlantılı baz istasyonları bakımından çok büyük farklılıklar olduğu da bilinmektedir.

Dolayısıyla mobil şebekenin paylaşımlı yapısı ve mevcut baz istasyonlarının durumu gözönüne alındığında gerçek anlamda genişbant kullanıcı sayısının resmi rakamların çok gerisinde kaldığı ortadadır.

### Dünya İnternet sıralamasında Türkiye çok geride kaldı

Türk Telekom’un özelleştirildiği 2006 yılında toplam fiber uzunluğunun yaklaşık 110 bin km olduğu bilinmektedir. Türk Telekom’un özelleştirilmesinden bu yana geçen 15 yılda 331 bin km’si Türk Telekom ve 94 bin km’si diğer altyapı yatırımcılarına ait olmak üzere ana omurga ve kullanıcı bazında 425 bin km’lik fiber uzunluğuna ancak ulaşılmıştır.

Yüzölçümü büyüklüğü üzerinden Türkiye’nin yaklaşık yedide biri kadar olan Güney Kore, Portekiz gibi ülkelerle fiber altyapı karşılaştırması yapıldığında, Güney Kore oranına gelebilmemiz için 4 milyon km, Portekiz oranına gelebilmemiz için ise 7 milyon km fiber uzunluğumuzun olması gerektiği hesap edilebilir.

Türkiye’nin dünya İnternet sıralamasında (Speedtest Global Index) mobilde 134 ülke içerisinde 58., sabit hatlarda 176 ülke arasında 101. sırada olması İnternet altyapımızın durumunu ortaya koyan bir başka göstergedir.

### **20 yılda yapılamayan 2 yılda nasıl yapılacak?**

Ülkemizin telekomünikasyon altyapısı Türk Telekom'un özelleştirilmesinden bu yana telekom (mobil, sabit) şirketlerinin kar hırsına teslim edilmiştir. Siyasi iktidar sektörden aldığı yüksek lisans ücretleri ile halkımızdan topladığı çok yüksek iletişim vergileri dışında kayda değer birşey yapmamıştır. Şirket temettülerinden ve yüksek vergilerden sonra, altyapı yatırımlarına yeterince kaynak ayrılmamıştır.

**20 yılda yapılan 425 bin km fiber altyapı nasıl olacak da 2 yılda en az 10 katına çıkartılacak? 4 milyon olan fiber abone sayısı iki yılda iş yerleri ile birlikte nasıl 27 milyona çıkacak? Asıl önemlisi fahiş fiyatlarla hizmet veren bu sektör yoksullaşan halka bunu nasıl verecek?** Bunlar özelleştirilmiş bir telekom altyapısı ile imkansızdır.

### **Telekomünikasyon Hizmetleri Kamulaştırılmalıdır!**

Türk Telekom derhal kamulaştırılmalı, yönetimi devralan alacaklı bankaların, halkımızın ödediği faturalardan oluşan kara el koymaları derhal durdurulmalıdır. Bankalar kime ve hangi siyasi iradeye boyun eğerek karşılığı olmayan riskli kredileri vermişlerse, alacaklarını oradan tahsil etmelidir.

Telekomünikasyon ana omurgamız şirketler üstü bir yaklaşımla stratejik bir öncelikte kamu tarafından ele alınmalı, planlanmalı ve hızla geliştirilmeli, halkın iletişim gereksinimleri demokratik ve adil bir yaklaşımla çözümlenmelidir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**31 MAYIS 2021**

## **MÜHENDİS ADAYLARI STAJ İÇİN KONTENJAN BEKLİYOR**

Koronavirüs salgını 2020 Mart ayından bu yana hayatımızı geri dönüşü olanaksız biçimde değiştirirken, en çok etkilenen alanlardan biri eğitim olmuştur. Yüz yüze eğitimden çevrimiçi-uzaktan eğitim sistemine hızlı ve keskin geçiş birçok probleme yol açmış; öğretmenler, öğrenciler ve tüm eğitim kurumlarına yeni sorumluluklar ve güçlükler getirmiştir. Eğitim kalitesine de olumsuz yansıyan bu süreç yükseköğretim düzeyinde de farklı açmazlar yaratmıştır.

Ülkemizde 129'u devlet 74'ü vakıf olmak üzere 203 üniversite bulunmakta, bu üniversitelerde yüksek lisans ve doktora dahil 8 milyona yakın öğrenci eğitimine devam etmektedir. Bu üniversitelerin çoğunluğunda Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) meslek alanına giren elektrik, elektrik-elektronik, elektronik, elektronik ve haberleşme, kontrol ve otomasyon ve biyomedikal mühendisliği bölümleri yer almaktadır. Salgın ile birlikte çevrimiçi sisteme geçen üniversitelerde altyapı ve teknolojik

yetersizliklerden kaynaklanan sorunların yanı sıra öğrencilerin ders araç-gereçlerine ulaşma, birarada uygulamalı çalışma, karşılıklı bilgi alışverişinde bulunma, teknik dokümanlardan ve kütüphaneden yararlanma gibi olanakları kısıtlanmış, hatta birçoğu için tamamen ortadan kalkmıştır.

Bilindiği gibi mühendislik eğitiminde laboratuvar ve uygulamalı dersler büyük önem taşımaktadır. Örneğin bir Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümü lisans ders programında laboratuvar derslerinin toplam ders saatine oranı yüzde 20 civarındadır. Mühendislik formasyonunun tamamlanabilmesi için öğrenciler öğrenimlerinin 5'te 1'ini laboratuvar ortamında proje çalışmaları, deneyler ve pratik uygulamalar ile geçirmekte, ölçme ve değerlendirme de uygulamalı sınav ve proje ödevleri ile yapılmaktadır. Ancak salgın nedeniyle öğrenciler neredeyse 1.5 yıldır laboratuvar ortamlarını kullanamamış, uygulamalı derslerini de uzaktan-sanal biçimde gerçekleştirmek zorunda kalmışlardır.

Görme, dokunma, hissetme, deneme-yanılma yöntemiyle öğrenme, çalışacağı alanlardaki malzemeyi tanımaya imkan vermeyen bu sistemin mühendislik formasyonunda yaratacağı eksiklik doğal olarak gelecekteki iş hayatına da yansımaktır. Laboratuvar dersleri konusunda yaşanan sorunun yanı sıra salgının etkisiyle üniversite öğrencileri staj yeri bulmakta da büyük güçlükler çekmektedir.

Staj dönemleri, mühendislik öğrencilerinin ilk meslek deneyimlerini kazandıkları önemli bir fırsat ve iş hayatının bir parçası olmaya yönelik ilk adımdır. Pandeminin etkisiyle zorunlu stajlar uzaktan staja veya ödev/proje çalışmasına dönüştürülmüştür. Öğrenciler fiziksel olarak iş yerinde olamamanın sonucu çalışma disiplini kazanamamaları, bilgisayar ve İnternet gibi altyapı yetersizlikleri, ilgililerle iletişimde sorunlar, profesyonel ilişkilerde eksiklikler gibi nedenlerle ilk kariyer deneyimlerini eksik tamamlamak zorunda kalmaktadırlar.

Stajyerlerin oryantasyonunu ve motivasyonunu üst düzeyde tutabilmek için üniversitelerin ve firmaların organizasyonlarının daha iyi planlanması gerektiği ortadadır. Meslektaş adaylarımıza düzenli çalışma disiplini sağlayacak takip sistemlerinin oluşturulması, çalışma hedeflerini belirleyici projeler sunulması, gerekli eğitimlerin sağlanması, karşılaştıkları sorunlarda mentörlük sunulması ve teknik dokümanlar için serbest erişimli kaynaklar sağlanması, senkron ve asenkron iletişim kanallarının oluşturulması ve ayrıca öğrencilerin yaşadıkları kentte stajlarını yapabilmeleri için hem resmi kurumlar hem de özel sektör birlikte planlama yapmalıdır.

EMO olarak meslektaş adaylarımızın yanında olduğumuzu belirtirken, kamu ve özel sektörü teşvik edici planlamalar ile staj sorununu çözmeye çağırıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**9 HAZİRAN 2021**

## MKE’NİN ANONİM ŞİRKETE DÖNÜŞTÜRÜLMESİ KABUL EDİLEMEZ!

AKP iktidarı tarafından, Makine Kimya Endüstri Kurumu’nun (MKEK) anonim şirkete dönüştürülmesini düzenleyen kanun teklifi, 16 Haziran 2021 tarihinde TBMM’ye sunulmuş, “MKE’yi özelleştirme baskısından kurtararak Hazine’ye bağlama” söylemleriyle daha önce birçok büyük Kamu İktisadi Teşebbüsleri (KİT) özelleştirmesinde olduğu gibi şirketleştirme-anonim şirkete dönüştürme yöntemiyle özelleştirme hamlesinin ilk adımı atılmıştır.

AKP milletvekillerinin imzası ile geçtiğimiz hafta Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Hakkında Kanunu’nda değişiklik öngören 12 maddelik yasa teklifi TBMM’ye sunulmuştur. MKE’yi daha iyi bir yere getirmek, dünya silah sanayi ile rekabet edebilecek hukuki altyapıya kavuşmak için böyle bir teklif hazırlandığını ileri süren iktidar milletvekilleri, Hazine mülkiyetinde olacak kurumun Milli Savunma Bakanlığı’nın sevk ve idaresinde Türk Ticaret Kanunlarına göre kurulmuş bir anonim şirketi niteliğinde olacağını kamuoyuna duyurmuştur. Kanun teklifinin amacı ise “MKE’nin kamuda olduğu için “prangalarından” kurtularak özel sektör mantığıyla çalışan, istediği yatırımı yapabilen, istediği istihdamı karşılanabilen, istediği mühendise istediği ücreti, istediği işçiyi istediği ücreti verebilen serbest, toleransı geniş bir yetki de Türk Ticaret Kanunu hükümleriyle yönetilen bir anonim şirketi olması noktasında çalışmalar yürütmesi” şeklinde ifade edilmiştir.

MKE’nin anonim şirkete dönüşmesi için hazırlanan kanun teklifinin yasalaşması halinde, özel hukuk hükümleri ile Cumhurbaşkanlığı kararlarına tabi olacağı açıktır. Türk Ticaret Kanunu’ndaki denetim hükümleri, Kamu İhale Kanunu ve Devlet Memurları Kanunu ile toplamda 17 Kanundan muaf tutulacak, Sayıştay denetiminden de çıkarılacak olan Kurum, piyasa denetim kuruluşlarına teslim edilecek, iktidarlara tabi bir yapı ile özelleştirmeye kapı aralanacaktır.

Ülkemizde 1980 sonrası başlayan özelleştirme uygulamaları AKP’nin iktidar olduğu 19 yıllık süreçte hız kazanmış, kamusal üretim ve kamu işletmeciliğinin sembolleri olan, büyük emek ve zahmetle kurulan KİT teker teker özelleştirilerek elden çıkarılmıştır. Kendi ideoloji yapısını güçlendirerek, siyasi kararlarla özelleştirmeleri ekonomik ve siyasi saldırının bir parçasına dönüştüren siyasi iktidar, kamusal hizmetler ve kimi üretim araçlarını özel kesim yararına dağıtmış, kamunun ulusal ekonomideki doğrudan payını en aza indirmiş ve kamusal mülkiyeti yok olma noktasına getirmiştir.

Eğitim, sağlık, haberleşme, enerji başta olmak üzere halkımızın doğal gereksinimlerini karşılayan mal ve hizmet üretimleri, sermayenin insafına ve kar güdüsüne terk edilmiş; TEK, PTT, TCDD, Türk Telekom, Tank Palet Fabrikası gibi önemli kuruluşlar elden çıkarılmıştır.

Enerji gibi hassas ve kamusal bir hak bile sadece kar/zarar ölçüğünde ele alınmış, merkezi planlama ve işletme göz ardı edilmiş, kamusal hizmet anlayışının terk edilerek, serbestleşme, özelleştirme ve neoliberal politikalarla enerji sektörü kaos ortamına itilmiştir. Tüm dünyada enerji alanında yürütülen serbest piyasa uygulamaları sorgulanırken, ne yazık ki enerji arz güvenliği sorunuyla karşı karşıya bulunan ülkemizde AKP Hükümeti, enerji alanında yaptığı özelleştirmelerle sanayinin ve

günlük yaşamımızın vazgeçilmezi olan elektriği evlerimize getiren enerji dağıtım kuruluşlarımız özel sektöre devretmiştir. Üstelik bu devirler otomatik fiyatlandırma uygulamasıyla halkın üzerinden pahalı elektrik satış garantisi verilerek yapılmıştır. Ülkemiz ne yazık ki dünya ölçeğinde hem vatandaşına hem sanayicisine en pahalı elektriği sunan ülke konumuna gelmiştir.

Ülkemizde özelleştirilen birçok kamu işletmesinde siyasi iktidar işletmeleri öncelikle anonim şirkete dönüştürmekte ardından, parçala-küçült-yönet yöntemleriyle özelleştirmeye zemin hazırlamaktadır. MKE için de aynı sürecin işletileceği ortadadır.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) olarak; kamu mülkiyetinin ve kamu hizmetlerinin özelleştirme ve ticarileştirme yöntemleriyle sermayeye devrinin tüm hizmetlerin daha pahalı, kalitesiz hale gelmesi, yıllardır halkın birikimleri ile oluşmuş kamusal malların sermayeye peşkeş çekilmesi, işsizliğin ve iş güvencesinin giderek azalması anlamına geldiğini biliyoruz. Özelleştirme uygulamalarının neoliberal politikaların bir parçası olarak görüyor, ülkemizin geleceği ve kalkınması için özelleştirme uygulamaların durdurulmasını, kamusal işletmecilikte devletin yeniden söz sahibi olmasını istiyoruz.

Yıllarca enerji özelleştirmeleri başta olmak üzere, dün olduğu gibi bugün de haksız ve keyfi kararlarla yapılan özelleştirmelerin karşısında duracağımızı ilan ediyor, MKE'nin özelleştirilme için hazırlanan kanun teklifinin geri çekilmesini, ülke ve halkın çıkarları doğrultusunda kamusal hizmetler üretilmesini istiyoruz. Kanun teklifine ilişkin Mecliste partisi bulunan milletvekillerini ve duyarlı kesimleri özelleştirme uygulamalarına karşı mücadeleye çağırıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**23 HAZİRAN 2021**

## **TAM AÇILIMA ZAMLI BAŞLANGIÇ**

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Resmi Gazete'de bugün yayımlanan tarife tablolarına göre, 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere vergi ve fonlar dahil elektrik fiyatları yüzde 15 oranında zamlanmıştır.

Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) tarifeler üzerinden yaptığı incelemeye göre; enerji bedeli ve perakende hizmet bedelini kapsayan perakende enerji bedelleri Ocak 2021'e göre tek terimli alçak gerilim aboneleri için yüzde 17 ile 27 arasında değişen oranlarda artırılmıştır. Perakende enerji bedeli konutlarda yüzde 19.3, ticarethanelerde yüzde 17.9, sanayide yüzde 17.5, şehit aileleri ve muharip malul gaziler tarifesinde yüzde 23.1, tarımsal sulamada yüzde 17.6, aydınlatmada yüzde 18 zamlanmıştır. Genel aydınlatma bedelindeki zam oranı ise yüzde 27.3 olmuştur.

Kayıp ve kaçak, iletim hizmeti ve dağıtım hizmeti bedellerini içeren dağıtım kaleminde ise tüm abone gruplarında yüzde 7.6 oranında artış yapılmıştır.

Zamla birlikte faturalara yansıtılan elektrik fiyatları kilovatsaat (kWh) başına; ticarethanelerde 97.74, aydınlatmada 90.65, tarımsal sulamada 86.02, sanayide 84.87, konutlarda 73.93, şehit aileleri ve muharip malul gazilerde 35.43 kuruşa çıkarken; genel aydınlatma bedeli 68.96 kuruş olarak belirlenmiştir.



Bir evdeki asgari tüketim üzerinden 4 kişilik bir ailenin 230 kilovatsaat (kWh) elektrik harcadığı dikkate alındığında, konutların fon ve vergi kesintileri dahil aylık elektrik faturasınının 28 TL artışla 183 TL'den 211 TL'ye çıkacağı hesaplanmıştır.

Ekim 2020'de yapılan yüzde 5.75 ve Ocak 2021'deki yüzde 6.2'lik artışın ardından son yapılan yüzde 15'lik zamlarla birlikte, elektrik fiyatlarındaki yıllık artış oranı yüzde 29'a ulaşmıştır.

Türkiye'nin enerji üretiminde ithal kaynaklara bağımlılığı ve Türk Lirası'nda son dönemde yaşanan değer kaybının yanı sıra, yenilenebilir enerji, kömür ve doğalgaz santralleri için verilen alım garantileri zamların bir kısır döngü şeklinde devam edeceğine işaret etmektedir. Elektrik fiyatlarındaki zam hemen hemen tüm ürünlerin fiyatlarının da artmasına neden olacak, ekonomik kriz ve salgın koşullarında zaten zor durumda olan geniş halk kesimlerinin sıkıntıları daha da artacaktır.

Elektrik fiyatlarındaki can yakıcı artışları durdurmak için acil olarak harekete geçilmelidir. Öncelikle özelleştirme ve kar esaslı piyasa politikaları terk edilerek, ülkemiz kaynaklarınının kamu yararı temelinde en iyi şekilde değerlendirileceği ve farklı elektrik üretim kaynaklarının birbirlerinin maliyetlerini sübvansedeceği yeni bir sistemin oluşturulması gerekmektedir. Bunun için de kamu yararını esas alan siyasi ve ticari müdahalelerden uzak kamusal bir yapının kurulması zorunludur.

Konutlar İçin Asgari Tüketim Üzerinden Aylık Elektrik Faturası-TL							
	Aylık Tüketim (kWh)	01.01.2021		01.07.2021		Ocak- Temmuz Artış (%)	Yıllık Artış (%)
		Birim Fiyat	230 kWh'lik Asgari Tüketim Üzerinden Fatura-TL	Birim Fiyat	230 kWh'lik Asgari Tüketim Üzerinden Fatura-TL		
Perakende Enerji Bedeli	230	0,397629	91,5	0,474253	109,08	19,3	30,8
(Çıplak Enerji Bedeli+ Perakende Hizmet Bedeli)							
Dağıtım Bedeli	230	0,246441	56,7	0,26512	60,98	7,6	26,1
(İletim+ Dağıtım + Kayıp ve Kaçak Bedeli)							
Fon ve vergiler hariç fiyat		0,644070	148,1	0,739373	170,06	14,8	29,1
Enerji Fonu (%)	0,7		0,6		0,76		
TRT Payı (%)	2		1,8		2,18		
Belediye Tük. Ver. (%)	5		4,6		5,45		
KDV Öncesi Toplam			155,2		178,45		
KDV (%)	18		27,9		32,12		
<b>Genel Toplam TL</b>			<b>183,1</b>		<b>210,58</b>	<b>15,0</b>	<b>29,1</b>

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**1 TEMMUZ 2021**

**1 Temmuz'da Elektrik, Doğalgaz ve LPG'ye Yapılan Zamları Yenileri İzleyecektir**

**ZAMLARIN NEDENİ İKTİDARIN İTHAL FOSİL YAKITLARA DAYALI VE ÖZEL ŞİRKETLERİ KOLLAYAN DIŞA BAĞIMLI ENERJİ POLİTİKA VE UYGULAMALARIDIR**

Siyasi iktidar ve enerji yönetimi yirmi yıl süresince, çok sayıda ithal kömür ve doğalgaz yakıtlı santralin kurulmasını teşvik etmiş ve enerjide ülkemizin dışa bağımlılığını artırmıştır. Plansız, programsız uygulamalarla, yenilenebilir enerji kaynaklarına elektrik üretimini destekleme görüntüsüyle, bir tarafta özel şirketlere bedeli yurttaşlar tarafından ödenen milyarlar aktarılırken; küçük HES'lerle dereler insandan, yaşamdan, doğadan koparılmış; verimli tarımsal arazilere kurulan GES'lerle, deşarjlarını bilim ve teknolojinin kurallarına uygun olarak yapmayan JES'lerle, seragazı salımları kontrol edilmeyen, kullanılmış lastik ve ithal plastik çöpleri yakan biyokütle santrallerle halkımıza ve doğal çevreye her türlü zararlar verilmiştir.

**ÖZEL ŞİRKETLERE «GÜZEL» DESTEKLER**

Elektrik üretiminin özelleştirilmesinden sonra şirketlere verilen ek destekler; YEKDEM, kapasite mekanizması, yüksek fiyatlı alım garantileri vb. yöntemlerle, piyasa fiyatının üzerinde bedel ile elektrik alımı, özel doğalgaz yakıtlı santrallara BOTAŞ tarafından maliyetinin çok altında fiyatlarla doğalgaz satışı ile sınırlı kalmamıştır. Umursamadan çevreye her türlü zararı vermeyi kendilerine hak gören özel şirketlere ödül gibi, çevre mevzuatına uyumda esneklik tanınmış ve çevre izni teşvikleri dağıtılmıştır.

2021 yılı içinde yüzde 15 artan **elektrik fiyatlarına son iki buçuk yıl içinde yapılan zam ise yüzde 70** olmuştur.

<b>TÜKETİCİ GRUPLARINA GÖRE 2019 OCAK -2021 TEMMUZ DÖNEMİNDE ELEKTRİK SATIŞ FİYATLARI</b>				
<b>Tüketici Grubu</b>	<b>2019 OCAK (TL/kWh)</b>	<b>2021 TEMMUZ (TL/kWh)</b>	<b>2021 Artış Oranı (%)</b>	<b>2019-2021 Artış Oranı (%)</b>
KONUT(AG)	0.5375	0.9155	15,0	70,3
TİCARETHANE	0.7148	1.2175	15,0	70,3
TARIMSAL SULAMA(AG)	0.6301	1.0730	15,0	70,6
SANAYİ(AG)	0.5948	1.0145	15,0	70,4
SANAYİ(DG)	0.5371	0.9150	14,7	70,2

Doğalgazda da benzer bir tablo söz konusudur.

**TÜKE TİCİ GRUPLARINA GÖRE 2019 OCAK -2021  
TEMMUZ DÖNEMİNDE BOTAŞ'IN DOĞAL GAZ SATIŞ  
FİYATLARI**

Tüketici Grubu	2019 OCAK (TL/Sm <sup>3</sup> )	2021 TEMMUZ (TL/Sm <sup>3</sup> )	2021 Artış Oranı (%)	2019- 2021 Artış Oranı (%)
Serbest Olmayan Tüketici	0,890014	1,488094	17,7	67,2
1. Kademe Azami (300.000 Sm <sup>3</sup> Elektrik Üretimi Hariç)	0,890014	1,488094	17,7	67,2
2. Kademe (300.000 Sm <sup>3</sup> 'den Fazla. Elektrik Üretimi Hariç)	1,351527	1,783354	23,1	32,0
1. ve 2. Kademe Elektrik Üretimi	1,550000	2,060000	28,8	32,9

**Konutlar ve küçük işyerlerinin doğalgaz faturaları**, BOTAŞ'ın yaptığı zamların yanı sıra; özel doğalgaz dağıtım şirketlerinin BOTAŞ'tan aldıkları gazın fiyatına eklenen ve sürekli artan Sistem Kullanım Bedelleri ile de yükselmektedir. Sistem Kullanım Bedelleri, EPDK tarafından her dağıtım bölgesi ve şirketi için ayrı ayrı belirlenmektedir. Fiyat artışlarının sürekli olarak yansıtıldığı sistem kullanım bedeli, birçok ilde tüketicinin ödediği tutarın üçte birine ulaşmaktadır. 2021 içinde konutlar ve küçük işletmelerin gaz alım fiyatları yüzde 17.7-28.8 aralığında artarken, **2019 başından bugüne artışlar yüzde 32.0–67.2 aralığında** olmuştur. Bu dönemde, TÜİK'e göre **enflasyon yüzde 35** düzeyinde olurken, **elektrik ve doğalgaz fiyat artışları bu rakamın iki katı** düzeyinde gerçekleşmiştir.

Ülkemizin Rusya Federasyonu, İran ve Azerbaycan ile yapmış olduğu uzun vadeli, boru hatları üzerinden **doğalgaz alım ithalat sözleşmeleri**, satış fiyatlarının yüksekliğinin yanı sıra; fiyat güncellemelerinde başka mahreçli gaz satış fiyatlarının değil, petrol fiyatlarının dikkate alınması, Katı "Al ya da Öde" yükümlülükleri, TANAP Projesinin yüzde 30 ortağı olan BOTAŞ'ın, bu boru hattından taşınan gazı satın almak istediğinde gaz fiyatlarına eklenen yüksek taşıma bedelleri vb. **Türkiye aleyhine hükümler** içermektedir. Maliyetleri yükselten bu etkenlere ek olarak, TL'nin yabancı paralar karşısında yüksek oranlı değer kaybı da; doğalgaz fiyatlarının artmasında etkin olmuştur.

Ülkemizde **enerji yoksulluğu** sorunu giderek ağırlaşmaktadır. Toplam istihdamın üçte birinden fazla bir bölümünün sosyal güvenlik sistemi dışında sigortasız ve yüzde 60'ından fazlasının asgari ücret düzeyinde ücretle çalıştığı günümüz Türkiye'sinde, geniş anlamda işsiz sayısı 10 milyonu geçmiştir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez'in TBMM'de verdiği bilgilerden, 2020'nin ilk dokuz ayında, toplam tutarı 101 milyon TL ödenmemiş borçtan dolayı **107 bin konut elektrik abonesinin**; 399 milyon TL ödenmemiş borçtan dolayı da; **51 bin konut doğalgaz abonesinin sözleşmelerinin feshedildiği** ve **elektrik ve gazlarının kesildiği** anlaşılmaktadır.

Oysa, ortalama borç tutarı bin liranın altında olan 107 bin konutta oturan dört yüz binden fazla yurttaş karanlığa; borçları sekiz bin liradan az olan iki yüz bin yurttaş soğuğa mahkum edilmeyebilir, **toplam 500 milyon TL kamu kaynaklarından** karşılanabilirdi.

Son elektrik ve doğalgaz zamları sonrasında, birçok **ticari ve sınai işletme** maliyetlerinin arttığı gerekçesi ile ürün ve hizmet fiyatlarını artıracaktır.

**İktidar**, bal tutan parmakları yalayan yandaş küçük bir azınlığa odaklanmakta, kredi kartlarının borçlarını, kiralarını, elektrik, doğalgaz, su, telefon, internet faturalarını ödeyemeyen, açlıkla, yoklukla boğuşan **milyonların yaşadığı sıkıntıları** yok saymaktadır. **Kâr garantili projelerde şirketler** her türlü cezadan muaf kılınır ve kazançları güvence altına alınırken; **işsizlik ve pahalılıkla boğuşan milyonlarca emekçi, emekli, esnaf ve işsiz** sorunlarının çözümü için tek bir adım atmadan, hiçbir ekonomik destek vermeksizin evlerine kapatılan, aylardır salgından bunalmış kitlelere **sabır ve tevekkül** önerilmesinin yorumunu kamuoyuna bırakıyoruz. Covid-19 salgını nedeniyle, daha önce de işsiz olup şimdi iş bulma umudunu tümüyle yitirenler, salgın nedeniyle işyerlerinin daralma, küçülme ve kapanması nedeniyle işten çıkarılanlar, asgari ücretin yarısına bile varmayan düşük ücretlerle çaresiz çalışanlar, kapanan/kapatılan çok sayıda küçük işyerinin sahibi ile sayıları on milyonu geçen işsiz yurttaşlar, küçük üreticiler, düşük emekli maaşları ile yaşamlarını sürdürmeye yeterli olmayan emekliler, bütün bu kesimlerden milyonlarca yurttaş; elektrik, doğal gaz, su, telefon, internet faturalarını ödeyememekte, elektrik ve gazlarının kesilmesi ile **enerji yoksulları** arasına katılmaktadır. Bu durumu önlemek için kriz koşulları sona erene kadar **zor durumdaki tüm yurttaşların ve kapanan küçük işletmelerin elektrik, su, doğal gaz, internet ve telefon hizmet bedelleri kamu tarafından karşılanmalıdır.**

**EMO-ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**ESM-ENERJİ, SANAYİ VE MADEN KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKASI**  
**MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI**  
02.07.2021

## **TEİAŞ ÖZELLEŞTİRMESİNE CEVAP ENERJİDE KAMULAŞTIRMADIR!**

Resmi Gazete’de 3 Temmuz 2021 tarihinde yayımlanan Cumhurbaşkanlığı kararı ile Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ) özelleştirme kapsamına alınmıştır. Özelleştirmeye hazırlık işlemlerinin 2022 yılsonuna kadar tamamlanması öngörülmüştür.

Elektrik üretim ve dağıtımındaki özelleştirmelerin ardından sıranın iletim kısmına geldiği anlaşılmaktadır. Oysa, elektrik dağıtım bölgelerinde, varlıkların daha verimli işletileceği, maliyetlerin ve kayıp-kaçağın düşürüleceği, arz güvenliğinin sağlanacağı ve kalitenin artacağı iddiasıyla yapılan özelleştirmeler hiç de beklenen sonuçları vermemiş, aksine pahalı, kalitesiz ve büyük kesintilerin olduğu karanlık bir Türkiye’yi getirmiştir.

Son 20 yılda özelleştirilen elektrik üretim ve dağıtım sektörü bugün borç batağı içindedir. Şirketlerin kredi borçlarını ödeyemeyecek duruma gelmesi nedeniyle enerji fiyatlarına zam üstüne zam yapılmakta, artışlar nedeniyle tüketicinin sırtındaki yük her geçen gün ağırlaşmaktadır. 1 Temmuz'dan geçerli olmak üzere yapılan yüzde 15'lik son zamlarla, asgari ücretle geçinen dört kişilik bir ailenin elektrik faturası aylık gelirlerinin yüzde 7-8'i düzeyine yükselmiştir.

Sektörün içinde bulunduğu tablo elektrik enerjisinin ucuzlamasını imkansız kılmaktadır. Özelleştirmeler; ucuzluk yerine, elektrik tarifeleri, hizmet bedelleri ve uygulamaya esas düzenlemeler ile pahalılık getirmiş, tüketiciden dağıtım şirketlerine mali kaynak aktarmanın yasal yolunu oluşturmuştur.

### **TEİAŞ'ın özelleştirilmesi, elektrik sisteminin kalbinin ve aklının da özelleştirilmesidir.**

TEİAŞ'ın özelleştirilmesinin anlamı ülke çıkarları, güvenlik ve geleceğimiz açısından çok önemli ve kritiktir. Çünkü TEİAŞ sadece iletimden değil, şebeke verimliliğinden, planlamasından, projeksiyonlardan, ikili anlaşmalardan, sisteme dair her türlü altyapı ve ikincil mevzuattan da sorumludur. Yani TEİAŞ'ın özelleştirilmesi demek, elektrik sisteminin kalbinin ve aklının da özelleştirilmesi demektir.

### **TEİAŞ'ın özelleştirilmesine karşı çıkmak yetmez, çare bütüncül kamulaştırma...**

Kamu varlıklarının özel sermayeye devredilmesini durdurabilmek için sadece özelleştirme karşılığına ilişkin söylemlerin yetmediğini, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu'nu özelleştirmeye hazırlayan yasa teklifinin TBMM'de ezici çoğunluk oylarıyla kabulü bir kez daha ortaya koymuştur.

TEİAŞ'ın özelleştirilmesine söylem olarak karşı çıkmanın ötesine geçmek gerektiği açıktır. TEİAŞ'ın özelleştirmesini durdurmanın en etkili yolu, kamulaştırma politikaları ile halkı mücadele sürecine ortak etmektir. Bütüncül kamucu politikalarının toplumun en geniş kesimini oluşturan düşük gelirli, emeği ile geçinen yurttaşların çıkarlarını korumak açısından büyük önem taşıdığını hatırlatmak isteriz.

Siyasi partilere kendi kamulaştırma politika ve planlarını ACİL hazırlamalarını, TEİAŞ'ın özelleştirilmesine karşı mücadeleyi kamulaştırma politikaları ile yükseltmeleri çağrısını yapıyoruz. Bu kapsamda, meslek alanlarımıza yönelik politika oluşturmak konusunda çaba harcayan emek, meslek örgütleri ile birlikte bilgi ve birikimlerimizi paylaşmaya hazır olduğumuzu belirtmek isteriz.

Başta elektrik dağıtım bölgeleri olmak üzere enerji alanındaki tüm özelleştirmeler iptal edilmeli ve yeniden kamulaştırma hareketi başlatılmalıdır. Elektrik enerjisi üretim, iletim ve dağıtım süreçleri kamusal planlama anlayışı ile bütünlüklü bir yapıya kavuşturulmalı, üretimde yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına öncelik veren kamu yararı esaslı yeni bir enerji politikası yaşama geçirilmeli ve TEİAŞ'ın özelleştirilmesi kararından derhal vazgeçilmelidir.

Elektrik Mühendisleri Odası olarak TEİAŞ'ın özelleştirilmesine karşı demokratik ve hukuki her türlü mücadeleyi sonuna kadar yürüteceğimizi kamuoyunun bilgisine sunarız.

Saygılarımızla.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**4 TEMMUZ 2021**

## YÖNETİM ZAFİYETİ KESİNTİ GETİRDİ

Yaz mevsiminin en sıcak günlerini yaşadığımız bir dönemde başta İstanbul, Ankara ve İzmir olmak üzere pek çok bölgede yapılan elektrik kesintileri yurttaşları zor durumda bırakırken, enerji yönetimindeki zafiyeti de ortaya koymuştur.

Türkiye'nin elektrikteki kurulu gücü 98 bin 162 MW'tır. Hidroelektrik kurulu gücümüzün dışında 66 bin MW kurulu gücümüz vardır. Kurulu gücün en fazla yarısı puant güç (elektrik enerjisi talebinin en yüksek olduğu saatlerde kullanılan elektrik enerjisi miktarı) olarak kullanılırken, kesintilere kuraklık, yangın ve benzerinin bahane olarak gösterilmesi mümkün değildir. Her yıl olduğu gibi Ağustos ayında aşırı sıcakların etkisiyle puantta artış olması beklenen bir durumdur. Bu kadar yüksek kurulu güç kapasitesine rağmen üretim-tüketim dengesinin sağlanamaması tamamen yönetimin beceriksizliğidir.

Elektrik kesintileri için abonelere gönderilen mesajlarda TEİAŞ iletiminden kaynaklı sorun yaşandığı belirtilmiştir. Ülke geneli için yaklaşık 5 bin MW civarında bir üretim açığı olduğu iddia edilmektedir. Mevcut kurulu gücün ihtiyacı karşılayabilecek boyutta olduğu göz önüne alınırsa, sorunun kaynak sıkıntısından değil, yetersizlikten doğduğu açıkça görülebilir.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), "TEİAŞ'ın özelleştirilmesine karşı geçtiğimiz hafta açıkladığı raporda kurumun üretim ve tüketimin dengelenmesinde temel işlev gördüğü, bu aşamada herhangi bir aksaklığın yaşanmasının ülke ekonomisine ağır bir yük binmesiyle sonuçlanacağı» uyarısında bulunmuştu. TEİAŞ'ın sistem operatörü olarak sorumluluklarını yerine getirememesinin en çarpıcı örneği 31 Mart 2015 tarihinde yaşanmış, enterkonekte sistemin çökmesi sonucu tüm ülkede saatlerce süren bir elektrik kesintisi olmuştu.

**Sistem çökmesinin temel etkenleri; elektrik sisteminin kamusal yapısının parçalanarak bütünlüğünün bozulması ve üretim kapasitesinin büyük ölçüde özelleştirilmiş olması, siyasi baskılara karşı savunmasız hale getirilmiş liyakatsiz yönetimin zafiyeti, plansızlık ve eğitimsizliktir. Bir kez daha uyarıyoruz, TEİAŞ'ın özelleştirilmesi halinde elektrik sisteminde yeni çökmelerin yaşanması kaçınılmazdır.**

Türkiye her geçen yıl kuraklıkla daha fazla karşılaşmaktadır. Bu gerçekliğe rağmen önlem alınmadığı anlaşılmaktadır. AKP iktidarı bu ülke insanına karşı kendini sorumlu hissetmemekte, sürekli bahaneler üreterek bir sonraki felakete davetiye çıkarmaktadır. Elektrik kesintilerinden dolayı sanayi üretiminde yaşanacak kayıplar ve beraberinde getireceği ekonomik açmazlar ya da yurttaşların sağlık sorunları ve belki de ölümlerin sorumluluğunu kim alacaktır?

Kurulu gücümüzün tüketimin üzerinde bir kapasiteye sahipken, beceriksiz yönetim ve siyasal baskı sorunu yaşandığını belirtmekle birlikte, iklim değişikliğinin sonuçlarının artık günlük hayatımıza daha fazla yansımaya başladığı da bir gerçekliktir. Bu nedenle enerjinin verimli, doğru ve etkin kullanımı büyük önem taşımaktadır. Enerjinin doğru kullanımı, enerji kaynaklarının daha etkin kullanılmasına, enerji tüketim yatırımlarının

ve enerji maliyetinin azaltılmasına da olanak verecektir. Elektrik iletim ve dağıtım tesislerindeki kayıpların yanı sıra doğru kullanılmaması nedeniyle enerjinin büyük bir kısmı kaybedilmektedir. Oysa uygulanacak ulusal verimlilik programları ile tüketilen enerjinin yüzde 15-20 kadarını sanayide ve konutlarda tasarruf etmek mümkündür. Enerji maliyetlerinin düşürülmesi ve dışa bağımlılığın azaltılması noktasında yenilenebilir enerji kaynakları, verimlilik ve tasarrufu temel alan politikalara öncelik verilmeli, enerjimizi boşa harcayacak uygulama ve planlamalardan vazgeçilmelidir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**2 AĞUSTOS 2021**

## **KESİNTİ GEREKÇELERİ BELGELERLE KAMUOYUNA AÇIKLANMALI**

Türkiye genelinde 2 Ağustos 2021 tarihinde eş zamanlı olarak elektrik kesintileri yaşanmıştır. Kesintilerin yaşandığı saatler boyunca ne Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) ne de ulusal elektrik sisteminin işletmesinden sorumlu Türkiye Elektrik İletim A.Ş (TEİAŞ) tarafından kamuoyuna aydınlatıcı, bilgi, belge, rapor sunulmamıştır. EMO'nun yaptığı araştırma neticesinde elde edilen bulgular artan elektrik talebinin TEİAŞ tarafından anlık olarak karşılanamaması nedeniyle üretim – tüketim dengesinin sağlanamadığı ve bu nedenle dağıtım şirketlerinden 5.000 MW üzerinde bir kesinti yapmalarının istendiği şeklinde olmuştur. Nitekim; dağıtım şirketlerinin elektrik abonelerine SMS ile bilgilendirme gönderilerek TEİAŞ kaynaklı elektrik kesintilerinin yapılacağı bildirilmiştir.

EMO; aynı gün yaptığı açıklama ile, kuraklık ve aşırı sıcakların önceden bilindiğine vurgu yaparak, olası en yüksek tepe tüketim değerinin çok üzerinde 98.000 MW kurulu güce sahip olduğumuzu hatırlatmış ve teknik bir gerekçeden değil piyasalaştırılan elektrik sektöründe üretim şirketlerinin maliyetleri gerekçe göstererek aşırı fiyat talepleri nedeniyle bu kesintilerin yaşanmış olabileceğine vurgu yapmıştır. Nitekim; elektrik piyasa takas fiyatlarının bir yıl önce aynı döneme göre neredeyse iki katına çıktığı bu arada da 8 bin 500 MW kurulu güce yakın doğalgaz çevrim santrallerinin, 5 bin MW kurulu güce yakın linyit santralının çeşitli gerekçelerle üretim dışı kaldığı veya düşük kapasitede çalıştırıldığı görülmüştür.

Kaldı ki ETKB tarafından 2 Ağustos tarihinde, kesintiler bittikten sonra yapılan açıklama kendi içerisinde çelişkiler içermektedir. EMO kamu kurumu niteliğinde bir meslek odasıdır. Halkla ilişkilerinde dürüstlüğü ve ahlaki korumak, uzmanlık alanında ülke çıkarlarına uygun politikalar üreterek bunları savunmak, kamuoyu oluşturmak, ilgilileri uyarmak ana görevi ve sorumluluğudur.

Mesele Türkiye genelinde elektrik kesintilerinin yaşanmış olmasıdır. EMO'nun çok büyük baskılara rağmen sektörde çalışan deneyimli üyelerinden edindiği bilgiler ile kamuya açık kaynaklardan tespit ettiği bilgi ve bulguları analiz ederek ulaştığı sonuçlar eleştirilebilir. Ancak Bakanlık yaşanan olayın bilgi, belge ve raporlarını soru



işareti yaratmayacak şekilde kamuoyuna sunmak zorundadır. Kamuoyunun sosyal ve ekonomik hayatı zora sokan, ciddi mağduriyetler yaratan kesintilerle ilgili bilgi, belge ve raporları öğrenme hakkı vardır.

Bakanlığın teknik rapor ve belge paylaşarak kamuoyunu aydınlatmak yerine, her türlü bilgi ve belgeye ulaşma imkanı olan enerji yöneticisi konumundaki kamu görevlileri üzerinden yine belge ve rapor sunmadan, sosyal medya paylaşımları ile EMO'ya haksız ithamlarla saldırılması EMO'nun haklılığını bir kez daha ortaya koymaktadır. Bakanlığın mevcut yönetim anlayışı ile, yeni kesintilerin olması da kaçınılmazdır. ETKB ve ilgili kurumlardan kesinti gerekçelerini somut belge ve raporlarla kamuoyuna açıklamalarını talep ediyoruz.

Yaz mevsiminin en sıcak günlerinde ve gündüz saatlerinde elektrik enerjisine talep artışı bilinen bir durumdur. Yıllık bazda oluşan en yüksek anlık ve saatlik (puant) talebin yaz aylarında ve gün içerisinde olduğu yıllardan beri bilinen bir gerçekliktir. Bu talebin karşılanması adına elektrik enerjisi üretiminde güneş potansiyelimizden olabildiğince yüksek seviyede yararlanabilmenin politik ve ekonomik altyapısı mutlaka oluşturulmalıdır. Ayrıca toplumsal faydayı göz önüne alan yeniden kamusal politikaları ivedilikle gündeme getirilmelidir.

Saygılarımızla

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**5 AĞUSTOS 2021**

## **ACIL DURUM YÖNETİMİNDE BİLGİSİZ VE BECERİKSİZ SİYASİ İKTİDAR, ORMAN YANGINLARINI ADETA SEYREDİYOR YANGINLAR BİR AN ÖNCE SÖNDÜRÜLMELİ, AÇIK KÖMÜR OCAKLARINA VE TERMİK SANTRALLARA DOĞRU İLERLEMESİ DURDURULMALIDIR**

Yeterli şekilde mücadele edilmediği için günlerdir süren ve halen şu an itibarıyla 6 ilde 13 yerde etkin olan orman yangınları, doğal varlığımız olan on binlerce hektar ormanı ve yaban hayatını yok etmiş, büyük oranda mal ve can kaybına neden olmuş, insanlar evlerinden, topraklarından, geçim araçlarından mahrum kalarak can derdine düşürülmüştür. On dokuz yıldır yönetimde bulunan siyasi kadrolar, birçok önemli toplumsal soruna çözüm bulmak bir yana bu sorunları derinleştirmiştir. Ağırlaşan ekonomik kriz, yoğunlaşan işsizlik, yoksulluk, pahalılık vb. sorunlarla, ülkemiz genel anlamda bir yangın yerine dönüşmüştür. Sorunları çözme niyet ve iradesi olmayan sıkışmış durumdaki iktidar, baskı-şiddet, yasaklamalar ve toplumu birbirine düşman edecek uygulamalara yönelmiştir. Bu duruma son günlerdeki yangınlar da eklenmiştir. Yangınlara halktan insanların gönüllü olarak mücadele etmeleri, görevlilere yardım etmeleri bile yasaklanmaya çalışılmaktadır.



Hemen her yıl, yaz aylarında ormanlarımız ve kırsal yaşam alanlarımızda yangınlar çıkmakta, yangın çıkan alanların oksijen kaynakları ve doğal dengesi tahrip, halkımızın yaşam ve üretim alanları yok olmakta, insanlar, hayvanlar ve diğer canlılar acı bir şekilde hayatlarını kaybetmektedir. İklim krizinin etkileriyle, son yıllarda orman yangınları artmıştır.

Yaklaşık olarak iki haftadır ağırlıklı olarak Antalya ve Muğla'da süren orman yangınlarını söndürme konusundaki başarısızlık, iktidarın sorumlu ve etkin bir kriz yönetimi sergilemediğini göstermiştir. Kamunun elindeki tüm imkanları kullanarak, yangınları büyümeden söndürme için yeterli çaba harcamayan; yurttaşların, hayvanların, ağaçların ölümünü, insanların yerinden yurdundan olmasını, binlerce hektar ormanın yanmasını kayıtsız seyreden, yönetemeyen bir yönetim söz konusudur.

Son yangınlarda gündeme gelen Türk Hava Kurumu'nun yangın söndürme uçaklarının atıl bir şekilde hangarda tutulması, bakım ve onarımdan geçirilerek hizmete sunulmaması, yeni uçaklar almak yerine başka ülkelerden çok daha yüksek bedellerle uçak kiralanması da acı bir gerçekliktir. Türkiye'nin havacılık kültürünün temellerini atan ve yangın söndürme uçakları ile önemli hizmetler vermiş olan bir kurumun fiilen tasfiyesi ve yangın mahallerindeki halkın havadan etkili müdahale istemlerinin yerine getirilmemesi, vicdanları ciddi bir şekilde yaralamıştır.

**Yangınları söndürme çalışmalarında beceriksizlikleri kanıtlanmış mevcut yönetim yerine, geniş yetkileri ve kapsamlı karar alma erki olan bir Acil Durum Müdahale Yönetimi olmuş olsaydı, durum farklı olurdu. Yangınlara, kamunun elindeki tüm yangın söndürme araç ve ekipmanlarının yanı sıra, Emniyet ve Jandarmanın araçları, Jandarma ve TSK'nin hava ve deniz araçları ve insan gücü ile derhal müdahale eder, yangınlar büyümeden söndürülürdü.**

**Ormanlardan sorumlu Bakanın 6831 sayılı Orman Kanunu'ndan, bu Kanunun 69.maddesi uyarınca "Orman İdaresinin orman yangınlarını önlemek ve söndürmek amacıyla her türlü hizmeti yapmakla yükümlü olduğundan" habersiz olduğu, sorumluluğu yerel yönetimlere atma çabasıyla ortaya çıkmıştır. Ne yazık ki bu yaklaşım yönetimin bütün kademelerinde mevcuttur.**

Yangın bölgesindeki Kemerköy Termik Santralının yangından etkilenmemesi için yeterli çalışma yapılmayışının yanı sıra, gerek santral sahibi şirketlerin, gerekse Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın kamuoyuna yeterli bilgi vermeyişi manidardır. Yörede bulunan Yeniköy ve Yatağan termik santralleri ve açık kömür stok sahalarının yangından etkilenmemesi için ne tür çalışmalar yapıldığı konusunda kamuoyu bilgilendirilmelidir.

Uzman meslek odaları olarak, yangının termik santrallerin kömür stoklarına sıçraması durumuna karşı gerekli önlemlerin şimdiden alınması gerektiğini bildiriyoruz. Yangının kömür stok sahasına sıçraması durumunda, yanmanın durdurulması için su kullanımı kontrollü yapılmalıdır. Belirli nem oranına kadar yanma artabilecek ancak yüksek oranda su kullanılarak, stokun soğutulmasıyla yangın durdurulabilecektir. En basit ve temel önlem olarak yağın üzerine nemli veya sulu uçucu kül püskürtülebilir.

Açık stok sahalarında oluşan yangınlarda açığa çıkan en temel gazlar karbon monoksit, azot oksitler, karbon dioksit ve kükürt dioksittir. Azot oksitler ve kükürt dioksit ile çıkan duman ve nano boyutlu partiküller astım, bronşit, diğer solunum yolu ve akciğer hastalıklarına neden olabilecektir. As, Hg ve Se gibi toksik elementler de insan sağlığı açısından tehdit oluşturmaktadır.

**Daha ağır sorunlarla karşı karşıya kalınmaması için halen yangın riski altında olan santrallara, açık kömür ocaklarına ve kömür stok sahalarına ulaşmadan yangının kesin olarak söndürülmesi gerekir.**

Kemerköy Santral yangını, gerek bu santralin, gerekse diğer santrallerin, sanayi kuruluşlarının, büyük altyapı tesislerinin ve inşaatı süren Akkuyu NGS'nin yangın, deprem, su baskını vb. harici risklere karşı Acil Durum Planlarının bulunup bulunmadığı sorusunu gündeme getirmektedir. Bu tesisler Acil Eylem Planlarını ivedilikle kamuoyuna açıklamalıdır. Bu tür planları bulunmayan kuruluşların gerekirse faaliyetleri durdurulmalı ve işlevsel Acil Eylem Planlarını hazırlamaları sağlanmalıdır. Kamu adına yetkilendirilecek AFAD veya benzeri bir kamu kuruluşu da, bu tip tesislerin bulunduğu bölgeler için Genel Acil Durum Planları hazırlamalıdır. Riskli bölgelerde yaşayanlar bu tip olaylar için bilgilendirilmeli ve eğitilmelidir.

Ülkemizde giderek belirgin hale gelen siyasi iktidarın yönetememe krizi, bu yangınlar sürecinde bir kez daha açıkça ortaya çıkmıştır. Kamu yönetiminde liyakat yerine yandaşlığın prim yaptığı, hukuk normlarından, demokratik değerlerden uzak, tek adam rejimi sürdüğü sürece, halkımızın bu tür felaketlerle daha sık karşı karşıya kalacağını bilinmesini isteriz. Bu nedenlerle ülkemiz siyasi yapısının evrensel insan haklarını temel alan, hukukun üstünlüğüne dayalı demokratik bir yapıya kavuşturulması acil bir gerekliliktir.

*Bülent Pala, Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı  
Ali Uğurlu, Kimya Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı  
Ayhan Yüksel, Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı  
Yunus Yener, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı*

**7 AĞUSTOS 2021**

## **17 AĞUSTOS DEPREMİNİN 22. YILI: DAHA BÜYÜK ACILAR YAŞAMAMAK İÇİN ACİLEN ÖNLEM ALINSIN!**

Cumhuriyet tarihinin 1939 büyük Erzincan depreminden sonra en büyük ikinci depremi olarak kayıtlara geçen 1999 Gölcük depreminin üzerinden 22 yıl geçti. 7,4 büyüklüğündeki deprem tüm Marmara bölgesini etkilemekle birlikte can kayıpları ve ekonomik sonuçları itibarıyla tüm Türkiye'yi sarstı.

Gölcük Depremi, ülkemizin depreme bakış açısının değişmesinde bir milat olarak kabul edilmektedir. 17 Ağustos Depremi'nden çıkan ders, coğrafi riskler göz ardı edilerek kurulan şehirlerin, plansız-çarpık kentleşmenin ve mühendislik hizmeti almayan yapıların insanlar için büyük tehdit oluşturduğuydu. 1999'dan sonra, deprem

sonrası müdahaleden çok deprem öncesi alınması gereken tedbirlerin düşünülmesi gerektiği tüm çevrelerce benimsendi. Ortaya çıkan bu fikir birlikteliği sonucunda güvenli ve sağlıklı bir yaşam, yapılaşma ve çevre için nelerin yapılması *veya yapılmaması*, ne tür önlemlerin alınması gerektiği konularında fikirler öne sürülmüş, bunların değerlendirilmesi sonucunda kamu kurumlarının strateji ve eylem planları oluşturulmuştur Ancak bugün geriye dönüp bakıldığında aradan geçen 22 yılda bir arpa boyu yol kat edilemediği görülmektedir.

AFAD'ın 2011 yılında yapmış olduğu geniş tabanlı bir çalışma ile hazırlanan Ulusal Deprem Stratejisi ve Eylem Planı (UDSEP) kapsamında, büyük çoğunluğu 2017 tarihinde bitirilmek üzere 2023 yılında tamamlanması hedeflenen çalışmalar Bakanlar Kurulu Kararı olarak 18.08.2011 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Son olarak 2020 yılında TBMM'de Depreme Karşı Alınabilecek Önlemlerin ve Depremlerin Zararlarının En Aza İndirilmesi İçin Alınması Gereken Tedbirlerin Belirlenmesi Amacıyla Meclis Araştırması Komisyonu kurulmuş ve raporu yayımlanmıştır. Ancak ne yazık ki bu son rapor şimdiye kadar hazırlananların en gerisi niteliğindedir..

### **Kanal İstanbul projesi varlığıyla bir beka sorunudur**

Başta İstanbul ve İzmir gibi afet riski altındaki şehirlerde UDSEP'te ifade edilen tehlike ve riskleri esas alan planlar geliştirilip çevre ile uyumu sağlanmadığı gibi, ilin afet tehlike ve risklerinin mekânsal planlamaya aktarılması temel prensibine aykırı olarak İstanbul'da "Kanal İstanbul Projesi" hayata geçirilmek istenmektedir. Kanalın kendi yapısı ve Kanal İstanbul kapsamındaki, karayolu, demiryolu geçiş köprüleri, demiryolu, metro, altyapı tünelleri gibi geçiş tünelleri, altyapı geçiş yapıları (atıksu, içmesuyu, enerji nakil hatları, doğalgaz, telekomünikasyon hatları, kıyı-deniz yapıları) gibi mühendislik yapılarının deprem riskleri açısından konu ele alındığında, deprem riski çok yüksek olan bu kentin Avrupa yakasını ikiye bölmenin yaratacağı açmazlar karar vericiler tarafından fark edilemediği gibi uzmanların söylemlerine de kulak tıkamaya devam edildiği görülmektedir. Mevcut durumda bile deprem toplanma alanları, ulaşım güzergâhları yok edilen bir kentin afet müdahale olanakları adeta engellenirken, bölünmüş bir kentin deprem sonrasında nasıl tepki vereceği de bilinmemektedir.

### **Yapı stokumuzun durumu kaderine terk edilmiştir**

Ülkemizin yapı stokunun durumu belirsizliğini korumaktadır. UDSEP'e göre 2017 yılında tamamlanması öngörülen bina envanteri çalışması tamamlanamamış, dahası resmi kurumlar hariç başlanamamıştır. Bunun sonucu olarak mevcut yapı stokunun iyileştirilmesi de mümkün olmamaktadır. Bu binaların tespiti ne yazık ki deprem tarafından son derece ağır bedeller karşılığı yapılmaktadır.

Kamu binaları hakkında bilinmezlik devam etmektedir. Okulların, yurtların, kreşlerin, hastanelerin sayısı, ne kadarının tarandığı, ne kadarı hakkında yıkım, güçlendirme veya kullanım kararı verildiği, ne kadarının yıkıldığı veya güçlendirilecekse projelerinin yapıldığı ve ayrıca ne kadarının güçlendirildiği konusu kamuoyunun bilgisi dahilinde değildir.

### **Yapı Denetim Yasasında köklü, kalıcı, önleyici değişikliklere ihtiyaç var**

Yapı denetimi konusunda AFAD Eylem Planı gerekçesinde “*Yapı Denetim Yasasının bir bileşeni ve içerisinde müteahhitlik sektörü ile ilgili düzenlemelerin olacağı Yapı Yasası’nın çıkarılması depremle mücadelede önemli bir aşamadır. Böylelikle Kentsel Dönüşüm Yasası’nın deprem odaklı olarak düzenlenmesi de sağlanabilecektir. Yapı Denetim sisteminin etkin bir şekilde uygulanması sağlanacaktır*” denilmektedir. Bu iyi niyetli beyanların yapı mevzuatı ile nasıl gerçekleştirileceği bilinmemekle birlikte, çıkarılan 6306 sayılı “*Afet Riski Altında Bulunan Alanların Dönüştürülmesi Yasası*”-nın ifade edilen Deprem Odaklı dönüşümün tersine sonuçlar verdiği görülmüştür.

Eylem Planının gerekçesinde yapı mevzuatı ile Yapı Denetiminin etkin bir şekilde kullanılması ifade edilmektedir. Ancak vatandaşların Anayasal hakkı olan *can ve mal güvenliği* etik kurallardan yoksun olan serbest piyasa koşullarına bırakılmamalıdır. Kamu hizmeti veren/vermesi gereken kuruluşlar birbirleriyle rekabet eder durumda olmamalıdır. Ülkemizdeki denetimsizliğin temel nedeni rant ilişkilerinin, teknolojinin, fen ve sanat kurallarının önüne geçmiş olmasıdır. Yapı Denetim sisteminin sağlıklı çalışması için gereken yasal düzenlemeler yapılmalı, her şantiyede bir şantiye şefi bulunması zorunluluğu getirilmelidir.

Asli görevi sağlıklı, güvenli ve yaşanabilir kentler kurmak ve yaşanabilir bir çevre oluşturmak olan devlet eliyle, mühendislik, mimarlık ve şehir planlama disiplinlerinin teknik, bilimsel ve yasal gereklilikleri ile teknik ilkelerini görmezden gelerek, ormanları, kıyıları, doğal kaynakları hiçe sayan, kentlerin tarihini, kültürünü yok eden, toplumu ve kentleri kimliksizleştiren rant projeleri “Kentsel Dönüşüm” adı altında hayata geçirilmektedir.

Kentsel yenileme ve kentsel dönüşüm konusu bugüne kadar daha çok gayrimenkul piyasasının talepleri doğrultusunda gündeme getirilmiştir. Bugün kentlerimizde bulunan yapı stokunun önemli bir kısmının yenilenmesinin zorunlu olduğu bir gerçektir. Bu kapsamda kentsel yenileme ve kentsel dönüşüm konusu, çağdaş ve demokrasisi güçlü olan ülkelerde sadece mekân düzeyinde ele alınmaz; sosyal, ekonomik ve mekânsal gelişmenin bir bütünü olarak ele alınır. Ancak bizdeki uygulama ise; yeni bir rant düzeni oluşturulması şeklinde ortaya çıkmaktadır. Açıkçası kişi ve grup çıkarımı dikkate alan rant eksikli bir düzen, kentsel dönüşüm kavramı ile ne yazık ki eşdeğer bir hale gelmektedir.

### **İmar affı başlı başına cinayettir**

Halihazırda yapı stokumuzla ilgili belirsizlikler ve tehlikelerin üzerine siyasal iktidarlara çıkarılan imar afları can ve mal kayıpları tehdidini büyütülmektedir. İmar afları kaçak yapılaşmanın en önemli teşvik unsurlarından birisi olmuştur. İmar affı toplumun sağlıklı ve güvenli konutlarda yaşamasını belirsizliğe sokmaktadır. Mühendislik hizmeti almadığımız varsaydığımız yapıların yasallaştırılmasıyla, bu yapıların doğa olayları karşısında hasara uğramaları halinde sorumluluk, bu kararı alan devletin, siyasi iktidarın üzerindedir. Bir binaya iskan ruhsatı verilmesi, devletin vatandaşa ‘Bu binada oturabilirsin’ demesi anlamına gelir.

### **Her şantiyeye bir şantiye şefi zorunlu olmalıdır**

Ülkemizin yakın tarihinde yaşanan depremlerin ardından ortaya çıkan tablolar bize göstermektedir ki, büyük oranda inşa sürecinde yaşanan olumsuzluklar ve hatalardan kaynaklı yapılar hasar görmektedir. Buna rağmen, yapı üretim sürecinde kilit rol oynayan şantiye şefliği en çok ihmal edilen, önemsizleştirilen ve yalnızca bir imzaya indirgenen görevlerin başında gelmektedir. Karar vericiler tarafından mühendis-mimarların maalesef ara eleman statüsüne getirilmeye çalışılmasının somut ifadesi şantiye şefliği gibi önemli bir görevin konumlandırıldığı seviyede kendini göstermektedir.

### **Mühendislik, Mimarlık, Şehir Planlama eğitiminde acilen düzenleme yapılmalıdır**

Mühendislik, mimarlık ve şehir planlama; insan yaşamının her anına, her mekanına dokunan meslek gruplarıdır. Bu yüzden insanların can ve mal güvenliği için en önemli konu, mühendislik, mimarlık ve şehir planlama eğitiminin niteliğidir. Eylem Planında konuya ilişkin olarak “*Üniversitelerde daha nitelikli, verimli ve uygulamaya yönelik mühendislik ve mimarlık eğitiminin verilmesi sağlanacaktır*” denilmektedir. 11 yıllık hedef programın 9 yılı geride kalırken bugün mühendislik, mimarlık, şehir planlama eğitimi, açılan kontenjanlarla tarihsel rekorlar kırmaktadır. Bugün mühendislik fakültelerinin birçoğu öğretim üyesi, laboratuvar, fiziksel mekan, bilgisayar, yazılım gibi konularda yeterli imkanlara sahip değildir. Bununla birlikte Şehir Planlama Bölümlerinin bazılarında ise yeterli akademik kadro bulunmamakta, şehir plancısı istihdamı olmayan üniversite bölümleri yer almaktadır. Bu tabloya eğitim kalitesinin düşüklüğü de eklendiğinde sınırsız yetkilerle donatılmış genç mühendis, mimar ve şehir plancılarını mezun etmenin yaratacağı sorunlar daha da çoğalacaktır.

### **Deprem konusunda denetleyici ve uygulayıcı rol üstlenen kamu kesiminde çalışan mimar, mühendis ve şehir plancısı sayısı artırılmalıdır**

Deprem diğer afetlerde de geçerli olduğu üzere mühendislik, mimarlık ve şehir planlama meslek disiplinlerinin birlikteliğini içeren ve en nihayetinde bir süreç yönetimini zorunlu kılan bir konudur. Bu anlamda depremlerle ilgili olarak özellikle denetleyici ve kimi zaman uygulayıcı rolü olan kamunun, teknik olarak güçlü kılınması bir zorunluluktur. Ancak günümüzde kamu kesiminde çalışan mimar-mühendis ve şehir plancısı sayısı yetersizdir. Bu nedenle merkezi ve yerel yönetimlerin hepsinde çalışan teknik personel sayısının ivedilikle artırılması gerekmektedir.

Sorunların çözümü için kamusal mesleki denetim, yeterlilik, eğitim ve belgelendirmeye dayalı yeni bir yapı üretim ve denetimi modeli benimsenmelidir.

### **Halkın güvenli yaşam hakkının korunması için işlerin Odaları tarafından eğitilen ve belgelendirilen Yetkili Mühendis/Mimar/Şehir Plancıları eliyle yapılması sağlanmalıdır.**

Odalarnın önemli görevlerinden bir tanesi işlerin ehil (bilen, yetkili..) insanlar eliyle yapılması, bunun gereklerinin yerine getirilmesi ve üyelerinin sicilinin tutulmasıdır. Bunun sağlanabilmesi de ancak işlerin Odaları tarafından eğitilen, belgelendirilen Yetkili Mühendis/Mimar/Şehir Plancıları tarafından yapılmasının sağlanmasıyla mümkündür.

### **Sonuç olarak:**

Sadece deprem konusunda değil orman yangınları, heyelan, sel, tsunami, küresel iklim değişikliğinin yarattığı etkiler gibi tehlike unsurlarına karşı yerel düzeydeki sınırlı ve çoğunlukla afet sonrası çabaların dışında, ülke genelinde, sistematik bir “risk yönetim sistemi” inşa edilmemiş, ülkemizin “afet gerçekliği” imar, tarım, madencilik, enerji, sanayi gibi ana sektörlerde karar süreçlerinde göz ardı edilmiş/edilmeye devam etmektedir.

***Depremlere karşı bütünlüklü, sağlıklı, insanca bir yaşam ve çevre için, ülkemizin yeni büyük sosyal afetler, sosyal yıkımlar yaşamaması için gereken önlemlerin ivedilikle alınması, yapı denetimi uygulamasını yönlendiren kararlar ve ilgili tüm mevzuatın, TMMOB ve bağlı Odalar, üniversiteler ve ilgili kesimlerin katılımıyla düzenlenmesi*** gerektiğinin altını çiziyoruz.

Mevzuatta yapılan kabul edilemez değişikliklerle, TMMOB Yasası’nda tanımlanmasına karşın, ***TMMOB ve bağlı Odalarının, kamu/özel sektör projelerini planlama, tasarım, üretim ve denetleme süreçlerinden dışlanmasını, Odaların üyelerini denetlemesi, sicillerini tutması, mesleki faaliyetlerinin kayıt altına alması, “imzacılıkla” ve sahte mühendis ve mimarlarla mücadelesi gibi mesleki ve kamusal görevlerinin engellenmesini, Meslek Odaları üzerinde mali ve idari denetim kurarak vesayet ilişkisinin*** hayata geçirilmek istenmesini tümüyle reddediyoruz.

Depremlere karşı kalıcı önlemler kapsamında yapılması gerekenler özetle şunlardır:

1. İmar afları cinayete davetiye çıkarmaktadır. İmar affından yararlanan tüm yapılar mühendislik hizmeti almamış varsayılmalı ve denetime tabi tutulmalıdır.
2. İstisnai durumlar dışında, her şantiye şefi sadece bir şantiyede tam zamanlı olarak görevlendirilmeli, bu görevi yerine getirecek kişilerin ilgili meslek odalarınca verilen eğitimlere katılıp belgelendirilmeleri zorunlu tutulmalıdır. Şantiye şefleri TMMOB tarafından belirlenen mühendislik asgari ücretinin altında çalıştırılmamalı, hak ve ücretleri yasal güvenceye alınmalıdır.
3. Kentsel yenileme ve kentsel dönüşüm konusu, mekân düzeyinde değil sosyal, ekonomik ve mekânsal gelişmenin bir bütünü olarak ele alınmalıdır.
4. Başta İmar Kanunu, Yapı Denetim Kanunu, Kentsel Dönüşüm Kanunu ve ilgili tüm Kanunlar ve bağlı yönetmelikleri, kamu yararı ilkesi gözetilerek ve bütüncül bir anlayışla yeniden düzenlenmelidir.
5. Yapı denetimi sistemi TMMOB ve bağlı Odalar, üniversiteler ve ilgili kesimlerin katılımıyla kamusal bir anlayışla yeniden düzenlenmelidir. Ülke genelindeki yapılar incelenerek riskli yapılar tespit edilip güvenli hale getirilmelidir. Tüm yaşam alanlarımız bilimin ve teknolojinin rehberliğinde, insanların ihtiyaçları doğrultusunda ve doğayla barışık biçimde yapılandırılmalıdır.
6. Kanal İstanbul bir ulaşım ve kentleşme projesi değildir. Kanal İstanbul’un ülke ekonomisine hiçbir katkısı olmayacağı gibi çok büyük yükler getireceği açıktır. Kamu kaynakları afet hasarlarını önleyecek tedbirleri almak için seferber edileceğine her yönüyle rasyonaliteden uzak çılgın projelere harcanmamalıdır.

7. Mühendislik Mimarlık fakültelerinde verilen eğitimde yaşanan sorunların çözümü olarak; kontenjan azaltma çalışmalarına ilk olarak ikinci öğretimlerin kapatılması ile başlanmalı, altyapı imkanları yetersiz olan bazı üniversitelerdeki bölümlerin kapatılması ile tamamlanmalıdır. Ara eleman yetiştirmek amacıyla Teknoloji Fakülteleri yeniden yapılandırılmalıdır.
8. Halkın güvenli yaşam hakkının korunması için işlerin Odaları tarafından eğitilen ve belgelendirilen Yetkili Mühendis/Mimar/Şehir Plancıları eliyle yapılması sağlanmalıdır.
9. Deprem konusunda denetleyici ve uygulayıcı rolü olan kamunun teknik anlamda güçlü kılınması için, kamuda yetersiz olan mimar, mühendis ve şehir plancısı sayısının artırılması gerekmektedir.

*Bülent Pala, Elektrik Mühendisleri Odası-EMO Yönetim Kurulu Başkanı  
Taner Yüzgeç, İnşaat Mühendisleri Odası-İMO Yönetim Kurulu Başkanı  
Yunus Yener, Makina Mühendisleri Odası-MMO Yönetim Kurulu Başkanı  
Deniz Inceday, Mimarlar Odası-MO Yönetim Kurulu Başkanı  
Gencay Serter, Şehir Plancıları Odası-ŞPO Yönetim Kurulu Başkanı*

## I EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ KUTLU OLSUN

Barış talebi, yaşam hakkıyla doğrudan ilgili olduğu gibi, özgürlük, güvenlik ve adalet için de vazgeçilmezdir. Kişi barınma, sağlık, eğitim ve çalışma gibi sosyoekonomik haklara ancak barış ortamında sahip olabilir. Oysa emperyalizm ve vahşi kapitalizm tüm dünyada şiddet ve savaşları kışkırtmakta, ülkeler kan gölüne dönerken, insanlığın yaşam umudu söndürülmektedir. Dünyada şiddet eğilimleri ve ırkçılık giderek yükselmektedir.

Almanya'nın Polonya'yı işgal ederek II. Dünya Savaşı'nı başlattığı 1 Eylül gününde, tüm dünyada savaşlara karşı barış çağrılarının yapıldığı mitingler ve çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Milyonlarca insanın hayatını kaybetmesine ya da sakat, yaralı, aç ve sefalet içinde yaşamak zorunda kalmasına neden olan savaşlara artık son verilmesi istenmektedir. Ancak emperyalist ülkelerin sömürgeciliği ve çıkar savaşları, dünyaya ve insanlığa yıkım getirmeye devam etmektedir.

19 yıllık iktidarı boyunca emperyalist güçlere bağımlılığı giderek derinleşen AKP'nin müdahaleci ve saldırgan dış politikaları sonucu ülkemiz de sürekli bir gerginlik, toplumsal kutuplaşma ve çatışma durumu içinde tutulmuş, Türkiye'nin temel harcında yer alan Atatürk'ün «Yurtta barış, dünyada barış» ilkesi rafa kaldırılmıştır. Unutulmamalıdır ki barış içinde yaşanan, kalkınmasını tamamlamış, demokratikleşmiş, laik bir Türkiye'ye ancak, karanlığa, ayrımcılığa, ötekileştirmeye, savaşlara ve emperyalist çıkarlara karşı mücadele ile ulaşılabilir.

1 Eylül Dünya Barış Günü'nde ülkemizde ve bölgemizde barış için ortak mücadele vurgusu yaparken, etnik kökeni, dili, dini ne olursa olsun bu güzel dünyayı paylaştığımız tüm halkların 1 Eylül Dünya Barış Günü'nü kutluyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**1 EYLÜL 2021**



## **EMO TEİAŞ'IN ÖZELLEŞTİRİLMESİ KARARINI YARGIYA TAŞIDI**

Elektrik Mühendisleri Odası, Resmi Gazete’de 3 Temmuz 2021 tarihinde yayımlanan, Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi’nin (TEİAŞ) özelleştirilmesine ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararının hukuka, kamu yararına ve hizmet gereklerine aykırı olduğu gerekçesiyle yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle dava açtı.

Dava dilekçesinde öncelikle Anayasa’nın 48. ve 167. maddeleri gereğince devletin; elektrik enerjisinin kaliteli, sürekli, kesintisiz, düşük maliyetli şekilde tüketicilerin kullanımına sunulması ve bu sayede istikrarlı bir elektrik enerjisi piyasasının oluşturulması amacıyla gerekli tedbirleri almakla yükümlü olduğu vurgulandı.

TEİAŞ’ın, Türkiye’nin doğu-batı ekseninde 1500 km, kuzey-güney ekseninde 650 km mesafedeki elektrik sisteminin ana omurgasını oluşturan, 2020 yılı itibarıyla 71 bin km uzunluğundaki yüksek ve çok yüksek gerilimli enerji iletim hatları, ülkenin dört bir yanına dağılmış olan 753 adet indirici trafo merkezi ve 1975 adet güç trafosu ile yerleşim bölgelerinin enerji ihtiyacını karşılayan bir kamu kuruluşu olduğu anımsatıldı. Elektrik enerjisinde arz güvenliğinin kurumsal teminatı ve ekonominin can damarı olan TEİAŞ’ın özelleştirilmesi halinde yabancı sermaye şirketlerinin eline geçebileceği uyarısı yapılan dilekçede, «Bu durum elektrik enerjisinde her an için arz güvenliği tehdidini yaratacak, ekonomimiz açısından da ciddi bir risk oluşturacaktır» denildi.

Dava dilekçesinde özetle şu unsurlara dikkat çekildi:

- TEİAŞ sadece iletim şebekesi sahibi ve işletmecisi değil, aynı zamanda ELEKT-RİK SİSTEMİ İŞLETMECİSİDİR. Her iki görevi de piyasada üretim ve ticaret faaliyetlerinden bağımsız ve herkese eşit davranış içinde sürdürmektedir.
- Elektrik iletimi, doğal olarak tekel konumunda olup elektrik sisteminin tamamının yönetilmesidir. TEİAŞ, elektrik piyasası şirketlerinden bağımsız, kamu yararı adına devlet tarafından doğrudan yönetilen, tüm faaliyetleri şeffaf ve hesap verebilir konumda olmalıdır. Kurumun temel görev ve sorumluluklarını yerine getirebilmesi; güvenli, kaliteli ve sürdürülebilir elektrik hizmetinin sağlanabilmesi için üretim ve dağıtım şirketlerinden bağımsız ve müdahaleye kapalı bir yapıya sahip olması zorunludur.
- TEİAŞ ortakları arasında elektrik piyasasında faaliyet gösteren şirketlerin yer alması, sistemin işletilmesinde ortaklar arası anlaşmalarla birçok yönlendirmeye ve haksız kazançlara, sonuçta tüketicinin mağdur olmasına yol açacaktır.
- TEİAŞ’ın özelleştirilmesi, kamu denetiminin elektrik sektörü üzerinden kalkması, özel sektörün elektrik hizmetinin kontrolüne tamamen sahip olması ve yurttaşların bir kısım özel elektrik şirketine mahkûm edilmesi sonucunu doğuracaktır.
- **Elektrik piyasası ve fiyatlarının gelmiş olduğu halihazır durumda kamunun elinde kalan tek kuruluş olan TEİAŞ’ın da özelleştirilmesi değil; aksine toplumsal faydayı sağlayan kamusallığın yeniden gündeme getirilmesi ve özel sektöre aktarılan kamusal kaynak ve varlıkların yeniden kamu eline alınması gerekmektedir.**



- 6446 sayılı Kanununun “Özelleştirme” başlıklı 18. maddesinde özelleştirmeye konu kuruluşlar arasında EÜAŞ ve TEDAŞ sayılırken, TEİAŞ’a ilişkin bir düzenleme öngörülmemiştir. Dava konusu karar eksik düzenleme ve yetki devri niteliği taşımakta olup; şekil unsuru bakımından da hukuka aykırılık taşıdığından iptali gerekmektedir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**6 EYLÜL 2021**

## **ÇARŞAMBA OVASI'NDA BİYOKÜTLE SUISTİMALİNE YARGI FRENİ**

Samsun Çarşamba Eğercili Mahallesi'nde yapılması planlanan, termik Çarşamba Biyokütle Enerji Santrali (Çarşamba BES) Projesi (27MWe/96, 12MWt) için Samsun Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nce 19 Temmuz 2019 tarihinde Çevresel Etki Değerlendirmesi'ne (ÇED) gerek olmadığına karar verilmişti. Bölge halkı tarafından Samsun Valiliği aleyhine söz konusu kararın iptali için açılan davaya Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ve Ziraat Mühendisleri Odası (ZMO) da davacılar yanında müdahil olmuştu.

Dava dilekçesinde söz konusu kararın hukuka aykırı olduğu, sürecin kamuoyunun bilgisi dışında yürütüldüğü belirtilirken, biyokütle enerji santrallerinin kömür ile çalışan termik santrallardan yüzde 150 daha fazla azot oksit, yüzde 600 daha fazla uçucu organik bileşenler, yüzde 190 daha fazla partikül madde ve yüzde 125 daha fazla karbonmonoksit yaydığına dikkat çekilmişti. Ayrıca, santralin üretime geçmesiyle günde 1500 ton su kullanılacağı, ovada tarım yapılamayacağı, hava kirliliğinin artacağı, halk sağlığının bozulacağı ve su kaynaklarının kirleneceği vurgulanmıştı.

Samsun 3. İdare Mahkemesi ilk olarak 18 Mart 2020 tarihinde işlemin iptaline karar vermiş ancak Danıştay 6. Dairesi'nin 1 Temmuz 2020 tarihinde bu kararı bozması üzerine, yargılamaya Samsun 3. İdare Mahkemesi'nde devam edilmişti. Mahkeme, söz konusu projenin çevre üzerindeki muhtemel olumsuz etkilerinin, alınacak önlemler sonucu ilgili mevzuat ve bilimsel esaslara göre kabul edilebilir düzeylerde olup olmadığının belirlenmesi amacıyla 18 Aralık 2020 tarihinde bilirkişi incelemeli keşif yaptırmıştı.

EMO'nun dava dosyasına sunduğu dilekçede ise elektrik üretiminde en yüksek tepe ihtiyaç gücünün yüzde 90'ı kadar yedek güç olduğu ve bölgede benzeri üretim yöntemiyle çalışan 14 tesis bulunduğu dikkat çekilerek, tarımsal sulamada kullanılan su rezervlerinin her geçen yıl daha da derinlere ineceği ve dolayısıyla tarımsal elektrik tüketiminin aşırı artacağı belirtilmişti. Çarşamba BES'in Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında olması nedeniyle 2030 yılına kadar kilovatsaati 14.6 USD-Cent üzerinden kamuya elektrik satma hakkı olduğu belirtilerek, projede kamu yararı olmadığı vurgulanmıştı.

Farklı uzmanlık alanlarından 7 kişinin yer aldığı bilirkişi heyeti tarafından hazırlanan 9 Şubat 2021 tarihli bilirkişi raporu ve 29 Temmuz 2021 tarihli ek bilirkişi raporunu birlikte değerlendiren Samsun 3. İdare Mahkemesi, 21 Eylül 2021 tarihinde Samsun Valiliği'nin "ÇED gerekli değildir" işlemini tekrar iptal etmiştir.

Mahkeme kararında, santral faaliyetlerinin çevredeki insan, hayvan ve doğal bitki örtüsü, su kaynakları ile yerleşim yerleri üzerindeki olası etkileri göz önünde bulundurulduğunda proje tanıtım dosyasının, usul ve teknik yönlerden yeterli olmadığı, ihtiyaç duyulacak suyun temini için açılacak sondaj kuyusu ya da kuyularının çevrede yaşayan köy/mahalle halkının içme, kullanma ve tarım arazileri için gerekli su kaynakları üzerinde oluşturacağı olumsuz etkilerin ne tür önlemler alınmak suretiyle giderileceğinin ortaya konulmadığı da kaydedilmiştir.

Samsun 3. İdare Mahkemesi'nin kararı, bölgenin tarım toprakları, su kaynakları ve doğal dokusunun korunması açısından büyük önem taşımaktadır. Mahkeme kararının gereği yerine getirilerek, Çarşamba Biyokütle Enerji Santrali Projesi'ne yönelik tüm işlemler derhal durdurulmalıdır.

Ayrıca Çarşamba BES gibi hukuka aykırılığının yanı sıra doğal doku ve canlı yaşamı için tehlikeleri açıkça belirtilen santrallerin Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) tarafından YEKDEM kapsamından derhal çıkartılmaları, 2022 YEKDEM listesine eklenecek üretim santrallerinde de hukuka uygunluk kriterlerinin mutlaka aranması gerekmektedir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**30 EYLÜL 2021**

## **ELEKTRİK TARİFELERİNDE GÜNCELLEMELER I KASIM 2021 TARİHİNE Mİ KALDI?..**

Maliyet bazlı fiyatlandırma mekanizmasının usul ve esaslarına göre elektrik tarifeleri 1 Ocak, 1 Nisan, 1 Temmuz ve 1 Ekim olarak yılda 4 kez açıklanıp, Resmi Gazete'de yayımlanırken, bu yıl 1 Ekim tarifelerine yönelik bugüne (05 Ekim 2021) kadar herhangi bir karar yayımlanmadı.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) 30 Eylül 2021 tarihinde yapmış olduğu basın açıklamasında **"1 Ekim 2021 itibarıyla nihai elektrik satış fiyatlarında herhangi bir değişiklik yapmamıştır. Bu vesile ile bir kez daha hatırlatmak isteriz ki elektrik tarifelerine yönelik yapılan bütün değişiklikler Kurumumuz tarafından ŞEFFAF bir şekilde kamuoyu ile paylaşılmakta ve ilgili Resmi Gazete'de yayımlanmaktadır"** ifadelerini kullanmıştır.

EPDK'nın şeffaflık (!) anlayışını bir kenara bırakırsak; yılın üçüncü çeyreği için geçerli olan tarifelerin geçmiş yıllar ve dönemlerde de olduğu gibi 1 Ekim 2021 tarihinden itibaren yılın son çeyreği için de geçerli olacağına dair bir Karar'ı bugüne kadar Resmi Gazete'de yayımlanmamıştır.

Maliyet bazlı fiyatlandırma mekanizmasının yürürlüğe girdiği 2008 yılından günümüze kadar geçen süre içinde benzer bir durum 2018 yılı Haziran ayında yapılan Cumhurbaşkanlığı ve genel seçimler sürecinde yaşanmış, EPDK 1 Temmuz tarifelerini öteleyerek 1 Ağustos 2018, 1 Eylül 2018 tarihlerinde ve 1 Ekim 2018 tarihli 2018 yılı son çeyrek elektrik tarifelerine (meskenlere yüzde 9'lar seviyesinde, diğer abone gruplarına ise Ağustos ve Eylül aylarında yüzde 14'er ve son çeyrek için yüzde 18.5 olarak) peş peşe zamlar yapmıştır.

Son yıllarda elektrik tarifelerine peş peşe yapılan zamlar tüm abone grupları özelinde olumsuz etki yaratmış ve haklı bir kamuoyu tepkisi oluşmuştur. Görünen odur ki EPDK, zaman içinde kamuoyunda oluşan tepkilerin durulması amacıyla 1 Ekim 2021 tarifelerini de ötelemiş ancak bunu Kurul Kararı'na dönüştürmemiş olmalı ki böyle bir Karar Resmi Gazete'de yayımlanmamıştır.

Hal böyle olunca, akıllara maliyet bazlı fiyatlandırma mekanizmasının usul ve esaslarına aykırı olarak 2018 yılının Ağustos ve Eylül aylarında yapılan zamlara benzer uygulama gelmektedir. Enerji fiyatlarının enflasyon hesaplamalarından çıkarıldığını da göz önüne aldığımızda EPDK 2021 yılının Kasım ve/veya Aralık aylarına yüklü bir zam oranı ile girmeyi mi amaçlamaktadır?

#### **EPDK ne kadar ŞEFFAF?..**

Şeffaflık anlayışını tüm mevzuat düzenlemelerine yansıtan ancak elektrik tarifelerini vatandaşlara kilitli kara kutu içinde gizlenmiş olarak sunarak vatandaşların bilgi edinme hakkını engelleyen EPDK, 30 Eylül 2021 tarihli açıklamasındaki «1 Ekim 2021 tarihi itibarıyla nihai elektrik tarifelerinde bir değişiklik yapılmamıştır» ifadelerine açıklık getirmeli ve yılın son çeyreğini kapsayan (varsa) Kurul Kararı'nı kamuoyu ile paylaşmalıdır.

#### **Özelleştirme politikaları vatandaşa pahalılık, zam ve enerji yoksulluğu olarak dönmüştür.**

Kamuoyuna yansıyan bilgilere göre günümüzde gelir desteği olarak 2.1 milyon hanenin elektrik faturalarının kamu tarafından ödenmesi, faturasını ödemediği için elektrikleri kesilen yaklaşık 3.7 milyonu aşan hanenin varlığı ülkemizdeki enerji yoksulluğunun geldiği noktayı göstermesi açısından önemlidir. Özelleştirmeler için topluma sunulan pembe tablonun üzerindeki sır zaman içinde dökülmüş ve karşımıza enerji yoksulluğunun resmini içeren kara bir tablo çıkmıştır.

Sayıştay'ın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2020 hesaplarına yönelik yaptığı inceleme de, elektrik satışı yapan bazı şirketlerin elektrik faturaları üzerinden vatandaştan tahsil ettiği Elektrik Enerjisi Fonu-EEF tutarlarını bakanlık hesabına hiç yatırmadığı ya da eksik yatırdığını ortaya koymuştur.

Rapora göre, 2019 yılında elektrik satışı yapan 174 firmadan 41'i hiç EEF ödemesi yapmamış, 15'i ise eksik ve gecikmeli ödemiştir. 2019 yılındaki toplam tahsilat 831

milyon 308 bin 688 TL olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılında ise elektrik satışı yaptığı bildirilen 197 şirketten 37'si tarafından hiç ödeme yapılmamış, eksik ve gecikmeli ödeme yapan şirket sayısı ise 18 olmuştur.

Elektrik dağıtım şirketleri ve görevli tedarik şirketlerinin vatandaşa yeni yükler yıkılması pahasına kollanması sonucu gelinen bu noktada artık yandaş şirketler değil tüketiciden yana taraf olunmalı ve yükümlülüklerini yerine getirmeyen şirketlere gerekli yaptırımlar uygulanmalıdır.

Elektrik enerjisi toplumun ortak gereksinimi ve çağdaş yaşamın vazgeçilemez bir kullanım aracıdır. Bu nedenle yaratacağı ekonomik, sosyal ve çevresel değerleri ile toplumsal faydayı önceleyen bir merkezi planlamayı ve kamusal hizmet anlayışı ile sunulmasını gerekli kılar. Günümüz koşullarında, özelleştirilmiş elektrik dağıtım bölgeleri ile üretim tesislerinin öncelikli olarak kamusal hizmet alanına dahil edilmesi, enerji politikalarında kamusallığın siyasi partiler nezdinde ivedilikle ele alınması zorunludur.

### **Elektrik faturaları üzerindeki yükleri kaldırın...**

Ekonomik anlamda zor günler geçiren ve “geçinemiyorum, faturamı nasıl ödeyebilirim” diye feryat eden vatandaşlarımızın yükünü biraz hafifletmek adına elektrik faturalarının yaklaşık yüzde 20'sini oluşturan vergi ve fonların tekrar ele alınarak gerekli yasal düzenlemelerin de bir an önce hayata geçirilmesi gerekmektedir.

2017 yılında yapılan yasal düzenleme ile sanayi abone grubundan kaldırılan TRT payı kesintisi, tüm abone gruplarından kaldırılmalı ve elektrik faturalarından TRT payı adı altında bedel tahsil edilmesine son verilmelidir. Benzer uygulama artık amacını yitirmiş olan enerji fonu kesintisi için de geçerli olmalıdır.

Mesken abone grubundan KDV tamamen kaldırılmalı ya da yüzde 1 gibi makul bir seviyeye indirilmelidir. Benzer uygulama çiftçilik yaparak geçimini sağlayan tarımsal sulama abone grubu için de göz önüne alınmalı, KDV oranı yüzde 5 veya 8 gibi makul bir seviyeye çekilmelidir.

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) tekrar gözden geçirilmeli, bu mekanizma kapsamına dahil edilecek üretim tesislerine dağıtım sisteminden bağlanacak şekilde güç kısıtlaması ile ÇED alma zorunluluğu getirilmelidir.

12.35 Dolar/cent üzerinden alım garantisi verilen Akkuyu Nükleer Güç Santrali projesinin olumsuz birçok yönünü göz ardı etmeden elektrik tarifeleri üzerinde yaratacağı ilave yük yeni zamların ve pahalılığın da habercisidir. Bu nedenle daha fazla gecikmeden nükleer santral sevdasından bir an önce vazgeçilmelidir.

Kamuoyuna saygılarımızla.

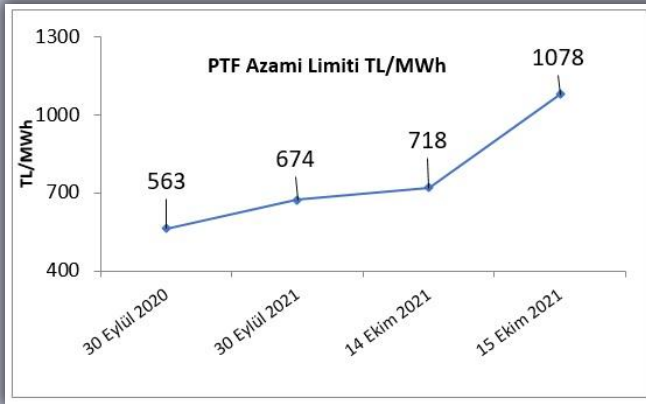
**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**5 EKİM 2021**

## ELEKTRİK ŞİRKETLERİNE YÜZDE 50 TAVAN FİYAT KİYAĞI

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK), 15 Ekim 2021 tarihinde yayımlanan Kurul Kararı[1] ile Gün Öncesi Piyasasında (GÖP) ve Dengeleme Güç Piyasasında (DGP) elektrik tavan fiyat limitini yüzde 50 oranında artırarak megavatsaat başına 1078.-TL'ye çıkartmıştır. GÖP'te sunulan tekliflerin saatlik olarak arz ve talebe göre eşleşmesiyle elektrik enerjisi Piyasa Takas Fiyatı (PTF) oluşmaktadır.

Yeni tavan fiyat; 2.000 TL'yi aşmamak üzere içinde bulunulan takvim ayı esas alınarak 2 ay önceki takvim ayından itibaren geriye dönük 12 aylık GÖP'te oluşan elektrik enerjisi **PTF ağırlıklı ortalamasının 3 katı olarak belirlenmiştir**. Bu kural 2020 yılı için aynı hesaplama yöntemi ve üst sınır ile **PTF ortalamasının 2 katı olarak saptanmıştı**. [2] Üstelik bu tavan fiyat sadece 16-31 Ekim 2021 dönemini kapsamaktadır. Bu hesaplama yöntemine göre 1 Kasım tarihinden sonra tavan fiyat otomatik olarak artmaya devam edecektir.

PTF azami fiyat limiti 1 yıl öncesine göre yüzde 91,5, 14 Ekim 2021 tarihine göre de yüzde 50 oranında artmıştır. Acaba ne değişti de AKP iktidarı güç kaybettiği bu dönemde, elektrik fiyatının artmasına neden olacak, böyle bir artışa razı olmuştur?



Bir süredir ithal kömür ve doğalgaz santrallerinin artan enerji fiyatları ve döviz kurları nedeniyle kârlılık oranlarının azalması üzerine, tavan fiyat artışı için lobi faaliyetleri yürüttükleri biliniyordu. Siyasi iktidar kömür ve doğalgaz lobilerinin oyuncağı haline düşmüştür; ya özel üretim şirketlerinin her isteğine boyun eğerek pahalı elektrik ya da tekrar enerji kesintilerine başlamak ikilemi içerisindeydi. 2021 yılı için elektrik tüketimimizin şimdilik yüzde 51 oranında doğalgaz ve ithal kömür santrallerinden karşılandığı göz önüne alındığında, 98 bin 788 megavat (MW) kurulu gücümüz olmasına rağmen, 50 bin MW tüketimin üstünde neden enerji kesintileri yapıldığı daha net ortaya çıkmaktadır.

Bu düzenleme ile elektrik üretmekten ve dolayısıyla Gün Öncesi Piyasasına katılım sağlamaktan kaçınan doğalgaz ve ithal kömürlü lisanslı elektrik üretim şirketlerini ikna etmek için PTF tavan fiyat limitlerinin yüzde 50 artırıldığı anlaşılmaktadır. Bu durum AKP iktidarı döneminde elektrik arz güvenliğimizin özel şirketler eline bırakıldığına da resmidir.

Kullandığımız elektriğin fiyatını oluşturan iki temel ayaktan biri olan PTF bileşeni bu hesaplama yöntemi ile artacaktır. İkinci bileşen Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) katkısı zaten dolar- $\$$  bazlı ödendiğinden, elektrik birim fiyatlarının zamlanması otomatik hale getirilmiştir.

Elektrik sektöründe üretim, dağıtım ve perakende satış faaliyetlerinin özel şirketlerin eline ve insafına terk edilmesiyle içine sokulduğumuz durum ortadayken bir de kamu kurumu olan Türkiye Elektrik İletim A.Ş.'nin (TEİAŞ) özelleştirilmesinin konuşulması bile elektrik arz güvenliğimizin riske sokulması demektir.

Şimdi EMO'nun yıllardır söylediği, enerjinin tek elden ve kamu eliyle yürütülmesi gerçeğiyle yüzleşme zamanıdır. Artık başarısız olduğu açıkça ortada olan özelleştirme politikalarına son vermenin, kamusal planlama anlayışı ile bütüncül bir kamulaştırma yapmanın zamanıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**19 EKİM 2021**

[1] <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2021/10/20211015-5.pdf>

[2] <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/10/20201006-12.pdf>

## **ART ARDA GELEN ENERJİ ZAMLARI YURTTAŞLARI BEZDİRDİ... ARTIK TAHAMMÜLÜMÜZ KALMADI**

Son aylarda, elektriğe, doğalgaza ve en son da akaryakıt ürünlerine art arda zamlar yapıldı. Kışa gireceğimiz önümüzdeki günlerde, bu zamları yeni elektrik ve doğalgaz zamlarının takip edeceği kesin. Ülkemiz uzun yıllardan bu yana, kamusal planlama temelli, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı, ekolojije duyarlı, toplum yararını gözeten doğru ve bağımsız bir enerji politikası uygulanmamasının ağır sonuçlarını yaşıyor. Fosil yakıtlarda büyük orandaki dışa bağımlılık, enerji politika ve uygulamalarındaki tutarsızlık ve yanlışlıklar, spekülörler ve fosil yakıt şirketlerinin körüklediği dünya ölçeğindeki fiyat artışlarına ekleniyor ve tüm bunlar, zamlara gerekçe olarak sunulmaktadır.

İklim kredilerinden yararlanmak için yıllarca ötelendikten sonra aniden onaylanan Paris İklim Anlaşması ardından da enerji politika ve uygulamalarında olumlu bir değişikliğe yönelme işaretleri görülmedi. Bugün, yalnız yüzde 3'ü değerlendirilen yaklaşık 400 milyar kilowatt-saat güneşe dayalı elektrik üretim potansiyelinin, yüzde 25'i değerlendirilen 40 bin MW karasal rüzgar potansiyelinin ve bütünü ile atıl vaziyette

olan 500 bin MWh elektrik üretebilecek güçte olduğu hesap edilen deniz üstü rüzgar potansiyelinin, verimli kaynaklara sahip olmasına karşın kontrolsüz izinlendirilen jeotermal enerji potansiyelinin doğru değerlendirilmediği bir ortamda, dışa bağımlı enerji politikalarında ısrar edilmesi, hızla yerli makine-ekipman, teknoloji ve yerli işgücü ile mevcut potansiyelimizi toplum/kamu çıkarları doğrultusunda değerlendirmeye yönelik gerekli adımların atılmaması sonucu ülkemizin karbon salınımları yüksek, pahalı fosil yakıtlara mahkum edilmesi kabul edilemez.

Enerjide uygulanan yüksek orandaki ÖTV, KDV ve diğer vergiler, deyim yerindeyse maliye hazinesini doldurmak için bir gelir kapısı olarak görülmektedir. Oysa devletin görevlerinden birisi de, yurttaşlara ulaşılabilir ve ucuz enerji temin etmektir. Özellikle AKP döneminde yaşanan özelleştirmeler ve piyasacılık ülkemizde bir enerji yoksulluğu ve yoksulluğunun yaşanmasına neden olmuştur. AKP hükümetlerinin enerjideki dışa bağımlılık sevdası nedeniyle enerji politikalarındaki tutarsızlıkların ve beceriksizliklerin faturası her zaman olduğu gibi bir kez daha halka kesilmiştir. Özellikle doğalgaz ve akaryakıt fiyatlarında meydana gelen artışlar başta elektrik tepeden tırnağa her şeye zam gelmesine yol açmaktadır. Sanayinin ve günlük hayatın önemli bir girdisi olan enerji fiyatlarına gelen bu zamlar yaşamayı güçleştirmekte; tüm sanayi ve gıda ürünlerine yansımakta ve halkı canından bezdirmektedir. Enerji zamları sonucunda yurttaşlarımız önümüzdeki kış daha çok üşüyecek, elektrik kullanmayacak ve temel ihtiyaçlarını giderme konusunda sıkıntılar yaşayacaktır. Fahiş enerji zamları temel girdilerde yüzde 70 oranlarında dışarıya bağımlı tarım sektörünü ve gıda sektörünü de olumsuz etkileyecek, tarımda girdilerin pahalılaşması sonucu çiftçi üretmez duruma getirecektir ve halka zamlı fiyat olarak yansiyacaktır.

Küresel “enerji krizi”nin ülkemizde yaşanan yansımalarını önlemek ve bu olumsuz gidişi durdurabilmek için başlıca önerilerimiz şunlardır:

- Dışa bağımlılığı artıran, ithalat faturasını yükselten enerji tercihlerinden uzak durulmalı,
- Petrolün üçte ikisini tüketen ulaşım sektöründe toplu taşıma ve ulaşım ağırlık verilmeli,
- Konutlarda elektrik, doğalgaz ve suda KDV oranı yüzde 1’e çekilmeli ve ÖTV oranları düşürülmeli,
- Elektrik üretiminde öncelik ve ağırlık, dışa bağımlılığı artıran ve ithalat faturasını yükselten ithal kömür, petrol ve doğalgaza değil, başta güneş ve rüzgar olmak üzere yenilenebilir kaynaklara verilmeli,
- Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında mevcut devam eden döviz endeksli uygulamalara derhal son verilmeli,
- Sanayide, ulaşımda, binalarda ve tarımda enerji verimliliğini sağlamaya dönük teşvik ve adımlar hızla atılmalı,
- Dışa bağımlı mazot, gübre dahil tarımsal girdilerde KDV/ÖTV oranları yüzde 1’e çekilmeli ve sulamada kullanılan elektrik fiyatları indirilmeli, üretim maliyetleri düşürülmeli,

- Düşük gelir grupları için hane başına ayda 230 kWh elektrik ile bulunulan bölge ve ısınma biçimine göre belirlenecek miktarda doğalgaz halka ücretsiz verilmeli,
- Zamlar, kamu ve bütçe açıklarını gideren bir can simidi olarak görülmemelidir.

Biz TMMOB çatısı bünyesindeki ODA Başkanları olarak diyoruz ki; dünyada ve ülkemizde BAŞKA BİR ENERJİ POLİTİKASI MÜMKÜN!..

***Bilgisayar Mühendisleri Odası, Çevre Mühendisleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, Fizik Mühendisleri Odası, Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası, Gemi Mühendisleri Odası, Gıda Mühendisleri Odası, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası, İçmimarlar Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Jeofizik Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası, Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası, Meteoroloji Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Peyzaj Mimarları Odası, Şehir Plancıları Odası, Tekstil Mühendisleri Odası, Ziraat Mühendisleri Odası***  
**28 EKİM 2021**

## EMO 67 YAŞINDA

Elektrik, Elektronik, Kontrol ve Biyomedikal mühendislerinin meslek örgütü olan Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), kuruluşunun 67. yılını mesleki ve toplumsal mücadelesini sürdürme kararlılığı içinde kutluyor. İlk Genel Kurulu'nu 26 Aralık 1954 tarihinde gerçekleştiren EMO, TMMOB ve bağlı odaları ile birlikte mühendislik mesleğinin gelişimi ve bilimin kamu yararına kullanılmasına yönelik öncü çalışmalarıyla, onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

Elektrik, Elektrik-Elektronik, Elektronik, Haberleşme, Kontrol ve Biyomedikal mühendislerinden oluşan 85 bin üyesi bulunan EMO, 14 şubesi, 111 il ve ilçe temsilciliği ve 150'yi aşkın çalışması ile hizmet vermektedir.

EMO ve üyelerinin mesleki faaliyetleri yalnızca toplumun bir kesimini ilgilendiren sınırlı bir alanı değil, tüm toplumu ve ülkenin gelişimini ilgilendiren alanları kapsamaktadır. Bu kapsamda enerjinin de iletişimin de temel bir insan hakkı olduğundan yola çıkarak, ülkemizin teknolojik ürünlerin pazarı değil, üreticisi olması gerektiğinin bilinci içinde meslektaşlarımıza ve ülkemiz ekonomisine yarar sağlama amacıyla faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Hiçbir ülkede mesleki faaliyet alanları ekonomik, siyasal ve toplumsal sorunların dışında değildir. Tam tersine mesleki faaliyetleri toplumsal sorunların dışında gösterme anlayışı; sorunların çözümü önündeki en büyük engeli oluşturmaktadır. Ülkemiz uzun süredir ekonomik ve siyasi kriz içinde bulunmaktadır. Koronavirüs salgınının daha da ağırlaştırdığı kriz koşullarından orantısız biçimde etkilenen geniş halk kesimleri geçim kaynaklarını kaybetmiş, işsizlik artmış, yoksulluk ve açlık dayanılmaz boyutlara ulaşmıştır. En temel ihtiyaçlarını bile karşılayamayan yurttaşlar mecburen tüketici kredilerine yönelmiş ve hane halklarının borç yükü artmıştır. Yabancı para birimleri karşısında eriyen Türk lirası, tarihin en düşük değerlerine gerilemiştir. Elektrikten doğalgaza, gıdadan ulaşım her alanda yapılan yüksek zamlar ve resmi açıklamalara göre yüzde 21, gerçekte ise yüzde 40'ı geçen enflasyon halkın belini bükmektedir. İktidar tarafından bunalımdan çıkış olanağı sağlayacak bir politika



ortaya konulamazken, göz boyamaya yönelik kararlarla gün geçirilmeye çalışılmakta, kamu idaresi «ben yaptım oldu» mantığıyla yürütülmekte, yandaş çevreler ve sermaye kesimlerinin çıkarları doğrultusunda hareket edilmektedir.

Reel sektörlerin geri plana atılması ve sıcak paraya dayalı ekonomi modeli, ülkemizde onca emekle yetiştirilen mühendisleri; tasarımcı ve üretimi yetenekleri törpüleyerek, pazarlamacı, montajcı, bakım ve işletme sorumlusu statüsüne indirgemektedir. Emek üzerinde yoğunlaşan baskılar, mühendis emeğinin de ucuzlatılması, esnek üretim modellerine tabi kılınması sonucunu doğurmaktadır. Özellikle kadın mühendisler bu baskıyı daha fazla hissetmekte, işsizlik olgusunu daha yoğun yaşamakta ve cinsiyet ayrımcılığı içeren tutumlarla karşılaşabilmektedir. Bu vesileyle kadınlara yönelik ayrımcılık ve şiddetle mücadelenin en büyük kazanımlarından birisi olan İstanbul Sözleşmesi'nin feshi kararından derhal vazgeçilmesi gerektiğinin altını bir kez daha çiziyoruz.

Ülkemizin olumsuz istihdam koşulları nedeniyle yetişmiş insan gücü, daha uygun imkanlar sunan gelişmiş ülkelere gitmeyi tercih etmektedir. Acilen mühendislere yönelik istihdam planlaması yapılmalıdır. Bu istihdam planlaması için de ülkemizin katma değeri yüksek teknolojik ürünler alanında gelişimini sağlamak üzere stratejik planlamaya ihtiyaç vardır.

EMO olarak mesleki faaliyet alanlarımızda teknolojik gelişmelerin takip edilmesi ve bu teknolojik gelişmelerden hem ülkemiz hem de meslektaşlarımızın yararlanmasını sağlamak üzere bilimsel ve teknik kongreler, sempozyumlar düzenliyoruz. Üyelerimizin hak ve yetkilerini korumak, üyeler arasında dayanışmayı sağlamak, haksız rekabeti önlemek için çalışıyor; meslekle ilgili standart, norm, yönetmelik, şartname, sözleşme ve benzeri tüm bilimsel evrakı inceleyerek, bunların değiştirilmesi, geliştirilmesi ve yenilerinin oluşturulması için girişimlerde bulunuyoruz. Oda etkinliklerini ilgilendiren kanun, tüzük, ana yönetmelik ve yönetmeliklerin hazırlanması, değiştirilmesi konusunda üst birliğimiz TMMOB ve resmi makamlara önerilerimizi iletiyoruz.

EMO'nun uzmanlık alanlarına giren konularda üyelerimize, özel ve tüzel kişilere eğitim hizmetleri sunuyoruz. Kamu yararını temel alan ve bilimsel özgürlüğü rehber edinen bir anlayış içerisinde, geçmişten bugüne ve geleceğe üretim ve sanayileşmeyi çevreye ve doğaya karşı sorumluluk bilinciyle kavramak gerektiğine inanıyoruz. İnsanların enerjiye erişim, haberleşme, ulaşım, barınma ve beslenme gereksiniminin sosyal bir hak olarak toplumsal hukuk ile çözülmesi gerektiğinin altını çizirken, meslek alanlarımızda bilimi ve tekniği halkın hizmetine daha çok sunmak için çalışmaya devam edeceğimizi vurguluyoruz.

Önümüzdeki yıl 67 yaşına girecek örgütlülüğümüz, Türkiye'nin toplumsal-siyasal yapısı ele alındığında azımsanmayacak değerle tarihsel bir süreci ve birikimi ifade etmektedir. 67 yıllık onurlu yürüyüşümüzün kilometre taşlarını ören değerlerimizi, kaybettiğimiz tüm mücadele arkadaşlarımızı saygıyla anıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**25 ARALIK 2021**

## ZAMLI YENİ YIL MÜJDESİ

EPDK tarafından onaylanarak uygulamaya giren elektrik tarifelerinde, meskenler için kademeli tarife belirlenmiştir. Bu kapsamda mesken tarifeleri, tüketimin gerçekleştiği zaman dilimi içindeki gün sayısı dikkate alınmak üzere günlük 5 kWh'lık tüketim baz alınarak iki kademe olarak fiyatlandırılmıştır.

EPDK'nın resmi sitesinde yer alan ve bu yıl ilk kez uygulanacak kademeli elektrik tarifelerine göre, meskenlerde alçak gerilim (AG) tek zamanlı abone grubu tarife faturaya esas günlük ortalama 5 kWh (150 kWh/ay) tüketim miktarı altındaki elektrik birim fiyatlarına yüzde 50; günlük ortalama 5 kWh tüketim miktarı üstündeki elektrik birim fiyatlarına ise yüzde 125 zam yapılmıştır. Elektrik fiyatları sanayi (AG) ve ticarethane (AG) abonelerinde yüzde 125, tarımsal sulamada yüzde 91,98 zamlanmıştır.

**Fahiş oranlardaki zam, iktidarın tasarruf, verimlilik ve dar gelirli vatandaşlara yönelik iyileştirme iddialarının tamamen göstermelik olduğunu ortaya koymuştur.**

<b>01.01.2022 TARİHİNDEN GEÇERLİ TEK TERİMLİ TEK ZAMANLI ELEKTRİK TARİFELERİ</b>			
<b>(Vergi ve Fon Payları Dahildir)</b>			
TARİFE	31.12.2021 Birim Fiyatı (kr/kWh)	01.01.2022 Birim Fiyatı (kr/kWh)	DEĞİŞİM
MESKEN (AG) 5 kWh/gün ve altı	91,56	137,33	% 50
MESKEN (AG) 5 kWh/gün üstü	91,56	206,00	% 125
TİCARETHANE (AG)	121,75	273,95	% 125
SANAYİ (AG)	101,45	228,26	% 125
TARIMSAL SULAMA (AG)	107,30	206,00	% 91,98
MESKEN (OG)	86,88	195,47	% 125
TİCARETHANE (OG)	115,63	260,17	% 125
SANAYİ (OG)	91,50	205,87	% 125
TARIMSAL SULAMA (OG)	102,28	196,36	% 91,98
EÜAŞ'ın GÖREVLİ TEDARİK ŞİRKETLERİNE TOPTAN SATIŞ FİYATI	23,76	31,86	% 34,07

İlk defa uygulanacak olan kademeli sistemde üst sınır olarak belirlenen 5 kWh/gün (150 kWh/ay) tüketimler, zaten devletten yardım alan EPDK tarafından en düşük gelir grubu olarak kabul edilmekte iken yüzde 50 zam yapmaktan kaçınılmamıştır. EMO'nun hesaplarına göre Türkiye'de 4 kişilik bir hanenin aylık asgari elektrik tüketimi 230 kWh olarak hesaplanmıştır. Bu da; vatandaşların yaşadığı ödeme güçlüğüne hiçbir şekilde dikkate alınmadığını göstermektedir.

Aralık 2021'de aylık elektrik tüketimi 230 kWh olan 4 kişilik bir ailenin toplam ödediği fatura toplamı 210.58 TL iken Ocak 2022 itibarıyla aylık faturası **yüzde 76** artarak 370.80 TL'ye çıkacaktır.

FATURA DÖNEMİ - TTTZ (MESKEN-ALÇAK GERİLİM)	2021 YILI (EKİ-KAS- ARA)	2022 YILI (OCA-ŞUB-MAR)	
Tüketim (kWh)	230	150	80
Enerji Birim Bedeli (TL/kWh)	0,47	0,79	1,35
Dağıtım Birim Bedeli (TL/kWh)	0,27	0,33	0,33
Enerji Tutarı (TL)	109,08	119,19	107,91
Dağıtım Tutarı (TL)	60,98	49,42	26,36
Enerji ve Dağıtım Tutarı (TL/kWh)	170,06	168,62	134,26
% 5 BTV (TL)	5,45	5,96	5,40
Vergi ve Fon Toplamı (TL)	8,40	5,96	5,40
ARA TOPLAM (TL)	178,45	174,58	139,66
KDV (% 18)	32,12	31,42	25,14
FATURA TOPLAMI (TL)	210,58	370,80	

Faturalardan kaldırılan Enerji Fonu ve TRT payı ise yapılan artışların yanında “devede kulak” denilecek kadar küçük kalemlerdir. Dolayısıyla, **fatura üzerindeki vergi yükünün azaltılması için KDV yüzde 18’den, yüzde 1’e çekilmeli, ayrıca ilk kademe sınırı 150 kWh’ten 230 kWh’e yükseltilmelidir.**

Enerjide özelleştirme ve serbestleştirme politikaları ile iddia edildiği gibi ucuz, kaliteli ve kesintisiz elektriğe ulaşım mümkün olmamış Türkiye pahalı bir karanlığa mahkûm edilmiştir. Kışın ortasında vatandaşlar soğuk ve yokluk arasında seçim yapmaya zorlanmaktadır. İthal kaynaklara bağımlılık yüksek seviyelerde seyretmekte, enerji tasarrufu ve verimlilik politikaları sadece söylemde kalmakta, yaşama geçirilememektedir. Yaz saati gibi çocukların, çalışanların karanlıkta yollara düşmesine neden olan ve daha fazla elektrik harcanmasına yol açan uygulamalarda ısrar edilirken, güya yapılan tasarruf ile ilgili bilimsel, ciddi hiçbir veri ortaya konulamamaktadır.

Yapılan zamlar toplumsal yaşamın her alanını etkileyerek, mal ve hizmet üreten tüm sektörlerde de yansyacaktır. Elektrik enerjisinin temel girdi olduğu tüm alanlarda kaçınılmaz fiyat artışları gündeme gelecek ve enflasyon daha da yükselecektir. Döviz kurundaki artış bahanesinin ardında süreklilik kazanan zamlar nedeniyle şirketler kasalarını doldururken, halkımız günden güne yoksullaşmaktadır.

Enerjinin herkes için erişilebilir ve makul fiyatlı olabilmesi için siyasi-ticari kaygılardan uzak kamu eliyle yönetilmesi zorunluluktur. Enerjide, üretimden tüketime kadar tüm süreç kamu yararı esasına göre yeniden planlanmalı, özelleştirilen kurumlar tekrar kamulaştırılmalı, enerji tasarrufu ve verimlilik ilkesi ile yenilenebilir enerji kaynaklarını önceleyen politikalar yürürlüğe konulmalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**3 OCAK 2022**

## ZAMLARI GERİ ALIN

### TMMOB ve bağlı odalarının elektrik, doğalgaz ve petrol ürünlerine yapılan yüksek oranlı zamlarla ilgili basın açıklaması...

Özel elektrik şirketlerinin kazançlarını artırmak için yapılan fahiş zamlara, yükselen doğalgaz fiyatlarına, benzin, motorin, otogaz fiyatlarındaki sürekli artışlara, bütün mal ve hizmet fiyatlarının daha da artacak olmasına, hayat pahalılığının çekilmez hale gelmesine, ödenemeyecek faturalar nedeniyle elektriği, gazı, suyu kesilecek milyonlarca yurttaşı soğuk ve karanlık günlere mahkum edecek politikalara itiraz ettiğimiz için bu açıklamayı yapıyoruz.

Öncelikle ortak raporumuzun tam metnini ekte ayrıca sunduğumuzu, şimdi okunacak metnin basın özeti olduğunu, açıkladığımız verilerle ilgili tablo, grafik ve önerilerimizin gerekçelerinin tam metinde ayrıntılı olarak yer aldığını belirtmek isteriz.

Önce **elektrik fiyatlarına** değineceğiz. Bilindiği üzere siyasi iktidar, 2021'in son günü gece yarısına doğru elektrik ve doğalgaz satış fiyatlarında çok yüksek oranlı zamlar yaptı. 1 Temmuz 2021'den bu yana değişmeyen elektrik fiyatlarına, değişik tüketim gruplarına göre yüzde 50-125 oranında yapılan bu zamlarla, 1 Ocak 2021 ile 1 Ocak 2022 arasındaki bir yıllık dönemde, elektrik fiyatları konutlarda yüzde 72,5-158,7, ticarethanelerde yüzde 158,8, tarımsal sulamada yüzde 120,8, sanayide yüzde 158,78 oranında arttı.

2021 içinde TÜİK TÜFE oranı yüzde 36.08 oranında artmışken, elektrik fiyatları TÜFE'nin çok üzerinde, yüzde 75-158,8 oranında artmıştır. 2019 Ocak-2022 Ocak döneminde de TÜFE artış oranı yüzde 72,5 olarak gerçekleşmişken, aynı dönemde elektrik fiyatları yüzde 155,5-334,8 oranında artmıştır. Bu artış oranları TÜFE'nin 2 ila 4,6 katına ulaşmıştır.

**Elektrik zamları ile özel elektrik şirketleri kollanıyor.** Halen sürdürülen Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması-YEKDEM ile kamu kaynaklarından milyarlarca liranın özel elektrik şirketlerine aktarıldığını daha önce değişik vesilelerle belirtmiştik. EPDK'nın şimdi yürürlüğe koyduğu fahiş zamlar, özel elektrik şirketlerinin tüm tüketiciler üzerinden elde ettiği kazançlarını katlayan boyutlardadır. EPIAŞ Ocak ayında teklif edilebilecek en yüksek fiyatın 134,5 kuruş/kWh olduğunu açıklamışken, EPDK'nın elektrik fiyat tarifelerinde yer alan enerji bedellerini, bu rakamlardan çok daha yüksekte tutması, özel elektrik şirketlerinin açık seçik biçimde kollanması anlamına gelmektedir. EPDK kararına göre tedarik şirketleri EÜAŞ'dan kWh'ı 31.56 kuruşa elektrik satın alabilecekler ama aylık tüketimi 150 kWh'ı geçen konut aboneleri, aşan kısım için 135 kuruş/kWh; ticarethaneler ise tükettikleri her kWh için 189 kuruş/kWh ödeyeceklerdir. Yani EPDK, EÜAŞ'ın tedarik şirketlerine düşük fiyatla elektrik satışını ve bu şirketlerin elektriği tüketicilere 4-6 kat çok daha yüksek fiyatlarla satmasını uygun bulmaktadır.

**Konut abonelerine yeni kazık, kademeli faturalandırma uygulaması.** EPDK tarafından onaylanarak uygulamaya giren elektrik tarifelerinde meskenler için kademeli tarife belirlenmiştir. Mesken tarifeleri, tüketimin gerçekleştiği zaman dilimi içindeki gün sayısı dikkate alınmak üzere günlük 5 kWh'lik tüketim baz alınarak iki kademe olarak fiyatlandırılmıştır. Buna göre, meskenlerde alçak gerilim(AG) tek zamanlı abone grubu tarife faturaya esas günlük ortalama 5 kWh (150 kWh/ay) tüketim miktarı altındaki elektrik birim fiyatlarına yüzde 50; günlük ortalama 5 kWh tüketim miktarı üstündeki elektrik birim fiyatlarına da yüzde 125 zam yapılmıştır. Fiyatlar sanayi(AG) ve ticarethane(AG) abonelerinde yüzde 125, tarımsal sulamada yüzde 91,98 zamlanmıştır. **Fahiş oranlardaki bu zamlar iktidarın tasarruf, verimlilik, dar gelirli vatandaşlara yönelik iyileştirme iddialarının tamamen göstermelik** olduğunu ortaya koymuştur. Türkiye'de 4 kişilik bir hanenin aylık asgari elektrik tüketimi 230 kWh'dir ve Aralık 2021'de bir ailenin buna göre ödediği fatura toplamı aylık en az 210,58 TL iken, Ocak 2022 itibarıyla aylık faturası **yüzde 76** artarak 370,80 TL'ye çıkacaktır.

2021 yılı içinde her ay **doğalgaz fiyatlarına** zam yapan BOTAS'ın gaz satış fiyatları; Ocak 2022'de yapılan yüksek oranlı zamlarla birlikte, Ocak-2021 Ocak 1922 döneminde konut aboneleri için yüzde 47,1, ticari işletmeler ve küçük sanayi işletmeleri için yüzde 76,6, büyük sanayi işletmeleri için yüzde 345,5, elektrik santralleri için yüzde 290,4 artmıştır. Diğer yandan konut ve küçük işyerlerinin doğalgaz faturaları, BOTAS'ın yaptığı zamların yanı sıra özel doğalgaz dağıtım şirketlerinin BOTAS'tan aldıkları gazın fiyatına ekledikleri ve sürekli artan Sistem Kullanım Bedelleri ile artmaktadır. Fiyat artışlarının sürekli olarak yansıtıldığı Sistem Kullanım Bedeli ve vergiler, tüketicinin ödediği tutarın üçte birine ulaşmaktadır.

Fahiş enerji zamları, yurttaşlarımızın gündelik yaşamı ve sanayi üretimi kadar, tarım ve gıda sektöründe de olumsuz etkilemektedir. Mazot, gübre, ilaç, yem, tohum gibi temel girdilerde yüzde 70 oranlarında dışarıya bağımlı tarım sektöründe dövizdeki artışa da bağlı olarak, doğalgaza bağlı gübre sektöründe yaşanan fahiş artışlar, traktörün mazota bağımlı olması, sulamada kullanılan elektrik maliyetlerindeki artış, gıda üretiminde azalış ve tüketiciye zamlı fiyat olarak yansacaktır.

**Zamların zamanlaması da** bilinçli ve manidardır. Çünkü EPDK, mevzuat gereği elektrik fiyatlarını, üçer aylık periyotlarla yılda dört kez düzenlemektedir. Ancak bu yetki 1 Ekim 2021'de kullanılmamış, zamlar yılın son günü açıklanmıştır. Eğer elektrik fiyatlarına yapılan zamlar örneğin Kasım ayı içinde veya Aralık başında açıklanmış olsaydı, kamu çalışanlarının ve emeklilerin maaşlarına Aralık ayı enflasyon verileriyle ve diğer aylarla birlikte yansıtılacaktı. Zammın yürürlük tarihi 1 Ocak 2022 olunca bu yüksek artışlar enflasyon hesabının dışında kaldılar. Aynı değerlendirme doğalgaz fiyatları için de geçerlidir. Böylece yapılan maaş-ücret zamlarının önemli bir bölümü, yapılan zamlarla geri alınmış durumdadır.

Yüzde 90'ın üzerinde dışa bağımlı olan ve ithal edilen petrolde üretilen **akaryakıt fiyatları**, resmi enflasyon rakamı olan yüzde 36,08'dan çok daha yüksek oranlarda arttı. Son bir yıl içinde bayi satış fiyatları kurşunsuz benzinde yüzde 79, motorinde yüzde 92,8, otogazda yüzde 124,9 oranlarına varan artışlar gösterdi. Bu denli yüksek artışların başlıca nedenleri, dünya genelinde petrol fiyatlarındaki yukarı doğru hareketlilik, TL'nin hızlı değer kaybı ve petrol ürünlerine uygulanan yüksek vergilerdir. Enerji girdileri fiyatlarında son bir yıl içindeki olağanüstü artışlar nedeniyle, faturalarını ödeyemedikleri için elektrik ve gazı kesilen milyonlarca konut abonesine, aynı sorunları yaşayacak onbinlerce küçük işyeri sahipleri de eklenecektir. Doğalgazın üretimlerinde sınav girdi olduğu sanayi tesisleri, yüzde 345 oranındaki fiyat artışlarını maliyetlerine ve ürün satış fiyatlarına yansıtacaklardır. Bütün bunlar geneldeki fiyat artışlarını daha da hızla yükseltecek, hayat pahalılığını katlanarak arttıracaktır.

Ayrıca belirtmek gerekir, **EPDK fahiş zamları dünyadaki gelişmeleri çarpıtarak** gerekçelendirmektedir. EPDK'nın 31.12.2021 tarihli basın açıklamasında; *“pandemi koşulları sebebi ile hammadde fiyatlarında yaşanan artışlar sonucunda enerji maliyetlerinde çok büyük artışlar meydana geldiği”* ifade edilmekte, *“Dünya spot piyasalarında elektrik üretiminde kullanılan kömür fiyatlarında 5 kat, doğalgaz fiyatlarında ise 10 katlık artışlar olduğu”*, yani zamların küresel düzeyde ortaya çıkan maliyet artışları nedeniyle olduğu iddia edilmektedir. Bu ifadeler gerçeği yansıtmamaktadır. Dünya spot piyasalarında 2021 yılı içerisinde yüksek fiyat dalgalanmaları olmakla birlikte, örneğin **elektrik üretiminde kullanılan buhar kömürünün** ton fiyatı 2021 yılı başında 70-80 dolar düzeyindeyken yaklaşık 3 kat artarak Ekim ayında 240 dolar seviyesine kadar yükselmiş, ancak daha sonra tekrar gerileyerek yılı 150-170 dolar seviyesinde kapatmıştır. Dolayısıyla spot piyasadaki kömür fiyatlarında 2021 yılında iddia edildiği gibi 5 kat değil, yaklaşık 2 katlık bir artış söz konusudur. Benzer şekilde, spot piyasalardaki **doğalgaz** fiyatlarında, 2021 yılı Eylül-Ekim aylarında yılbaşına göre yaklaşık 2,5 kat artışlar olmuş fakat Kasım ayıyla birlikte tekrar gerilemiş ve 2021 yılında, iddia edildiği gibi 10 kat değil, yaklaşık 1,4 kat artış olmuştur. 2021 yılında doğalgaz ve kömürde dünyadaki yüksek fiyat artışları genellikle lokal ve geçicidir. Bu davranışı ile EPDK bir kez daha, esas görevinin piyasalara ve şirketlere hizmet etmek olduğunu göstermiştir.

#### **Bu gerçeklerden hareketle acil taleplerimiz şunlardır:**

1. Elektrik fiyatlarındaki artışlar fahiştir, kabul edilemez. Zamlar geri alınmalıdır.
2. Elektrikte konutlar için düşük tarife sınırı aylık 230 kWh'a yükseltilmelidir.
3. 150 kWh elektrik yardımı uygulaması şeffaflaşmalı, ölçütleri kamuoyu ile paylaşılmalıdır. Yoksul ailelere elektrik yardım sınırı da aylık 230 kWh'a yükseltilmelidir.
4. Konutlarda elektrik, doğalgaz ve suda KDV oranı yüzde 1'e düşürülmelidir.
5. Maddi imkansızlık nedeni ile faturalarını ödeyemeyenlerin elektrik, gaz ve suyu kesilmemeli, kamu kaynaklarından sağlanacak desteklerle, yurttaşların karanlıkta, soğukta ve susuz kalmaları önlenmelidir.

6. Hızla artan fiyatlar karşısında düşük ücretleri de hızla gerileyen çalışan ve emeklilerin gelirleri insanca yaşamalarına imkan verecek düzeye yükseltilmelidir.

### **Köklü çözüm, kamusal hizmetlerin kamu eliyle verilmesinde.**

Ülkemizin yıllardır boğuştuğu sorunları aşmak ve ekonomik krizden mümkün olan en çabuk şekilde çıkabilmek ve toplumun vazgeçilmez gereksinimlerinin karşılanması için; kamu mülkiyeti, kamusal hizmet, toplumsal yarar esaslarını temel alan demokratik bir planlama ve toplumsal kalkınma perspektifi ile kamucu, toplumcu bir programın uygulanması gereklidir.

Arz güvenliğinde kamusal ağırlığın oluşması ve elektrik enerjisi fiyatlarında manipülasyonları önlemek için, gerek kurulu güç dengesi gerek üretim miktarı açılarından, üretim altyapısında kamunun ağırlık kazanması şarttır. Kamu elindeki santrallerin özelleştirilmesi derhal durdurulmalı, verimli özel santraller kamulaştırılmalıdır.

Neden oldukları salımları ve çevre kirliliğini köklü ve kalıcı bir şekilde azaltmayan santrallerle, kömür rezervleri tükenen veya dışsal maliyetleri yüksek olduğu için kömürün çıkarılmasından vazgeçilecek sahalarda bulunan santrallerin faaliyetlerine son verilmelidir. Büyük rüzgâr çiftlikleri, çok büyük güneş enerjisi üretim sahaları, planlaması yapılmış, doğal ve toplumsal çevreye zararları asgari düzeyde olacak, yöre halkının kabul ettiği ve devreye alındığında yöre halkına doğrudan ve dolaylı katkılar sağlayacak HES vb. yenilenebilir enerjiye dayalı büyük elektrik üretim tesisleri, kamu eliyle yapılmalıdır.

### **Enerji sektöründe yeni bir yapılanma ve yeni kurumlar gereklidir.**

Adı üzerinde piyasa kurumu olan ve bugüne değin işlevini, yurttaşların değil, enerji şirketlerinin hak ve çıkarlarını kollamak olarak görmüş olan EPDK kapatılmalıdır.

Toplum yararına büyümeyi, istihdamı, adil bölüşümü, bölgeler arasındaki ve toplumdaki gelir dağılımı eşitsizliklerini gidermeyi, temel bilimleri, yüksek teknolojili üretimi temel alan bir sanayi geliştirmeyi; eğitim, sağlık, enerji, ulaşım, konut vb. hizmetlerin kamu eli ile verilmesini, yani toplumsal kalkınmayı planlayacak *Türkiye Planlama Kurumu (TPK)* kurulmalıdır. Bu kurum ve ETKB'nin ortak çalışmalarıyla ve konunun tüm taraflarının içinde yer alacağı *Ulusal Enerji Platformu* oluşturulmalıdır. Bu platform ve TPK ile eşgüdüm içinde birlikte çalışmak üzere ETKB bünyesinde *Ulusal Enerji Strateji Merkezi* kurulmalıdır. Bunlarla birlikte bir üst kurum olarak; *Türkiye Elektrik Kurumu (TEK)* kurulmalıdır. Önerdiğimiz bu yapı içinde iletim faaliyetleri, üst kuruluş TEK bünyesinde, kamu iletim işletmesi *Türkiye Elektrik İletim AŞ (TEİAŞ)* tarafından yürütülecektir.

Dağıtım hizmetlerinde de kamu tekeli olması gereklidir, bu çerçevede dağıtım şirketleri kamulaştırılmalı; üretim altyapısında da kamunun ağırlık kazanması için kamu elindeki santrallerin özelleştirilmesi derhal durdurulmalı, verimli özel santraller de kamulaştırılmalı, kamu eliyle büyük RES ve GES yatırımları yapılmalıdır.

Önerdiğimiz yeni kurumsallaşmada petrol ve doğalgazın arama ve üretimden, iletim ve tüketiciye ulaşmada değer zincirindeki halkalarının ayrılmaz bütünlüğü için arama, üretim, rafinaj, iletim faaliyetleri dikey bütünleşmiş bir yapıda sürdürülecek, ihtiyaç halinde bu yapı dağıtım ve satış faaliyetlerinde de bulunabilecektir. Bu



amaçla, TPAO ve BOTAS'ı da bünyesine alacak *Türkiye Petrol ve Doğalgaz Kurumu (TPDK)* kurulmalıdır.

Ülkemiz, sanayimiz, halkımız ve geleceğimiz için yukarıda sıraladığımız önlemler ve oluşması gereken kamu kurumları mutlak gerekliliklerdir. Ülkemizin serbestleştirmelerin, özelleştirmelerin acı sonuçlarından ve özel şirketlere sunulan hukuk dışı ayrıcalıklardan başka türlü kurtulması mümkün değildir.

***TMMOB, TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası, TMMOB Çevre Mühendisleri Odası, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası, TMMOB Fizik Mühendisleri Odası, TMMOB Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası, TMMOB Gemi Mühendisleri Odası, TMMOB Gıda Mühendisleri Odası, TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası, TMMOB İç Mimarlar Odası, TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası, TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, TMMOB Kimya Mühendisleri Odası, TMMOB Maden Mühendisleri Odası, TMMOB Makina Mühendisleri Odası, TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası, TMMOB Meteoroloji Mühendisleri Odası, TMMOB Mimarlar Odası, TMMOB Petrol Mühendisleri Odası, TMMOB Peyzaj Mimarlar Odası, TMMOB Şehir Plancıları Odası, TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası, TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası***  
6 OCAK 2022

## **ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE TASARRUFU PİYASALAŞTIRMA UYGULAMALARIYLA SAĞLANAMAZ**

**Enerji Verimliliği Haftası'nı, enerji yönetimindeki verimsizliğin yol açtığı zam gölgesi altında karşılıyoruz...**

Enerjinin etkin kullanılması, israfının önlenmesi, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi ve çevrenin korunması için enerji kaynaklarının ve enerjinin kullanımında verimliliğin artırılmasını amaçlayan Enerji Verimliliği Kanunu, 2007 yılında yürürlüğe girmiştir. Ne yazık ki, aradan geçen 15 yılda her yıl Ocak ayında 1 hafta süreyle gündeme getirilen enerji verimliliği ve tasarrufuna yönelik stratejiler tam olarak hayata geçirilmemiş, düzenlemeler yapılmamıştır.

Enerjiye ulaşmak en doğal insani ihtiyaçtır! Ancak, ekonomik/sosyal kalkınma ve insanca yaşam için, güvenilir, ucuz ve temiz enerji arzı; günümüzün en önemli sorunu haline gelmiştir. Türkiye'de son 30 yıldır sürdürülen piyasalaşma süreci ve kar hırsı, verimli üretim olanağını yok etmiş, elektrik enerjisi piyasasının tamamen özel sektörün insafına terk edilmesi sonucu ülkemiz elektrik fiyatlarına sürekli zam yapılan bir sistem içine sokulmuştur.

Enerji verimliliği; binalarda yaşam standardı ve hizmet kalitesinin, endüstriyel işletmelerde ise üretim kalitesi ve miktarının düşüşüne yol açmadan, birim veya ürün miktarı başına enerji tüketiminin azaltılmasıdır. Enerji tasarrufu ise; 2 ampulden birini söndürerek yapılan kısıntı ya da programlı olarak yapılan kesinti değil, gereksinimler ve konfor şartları içerisinde, fazladan ve gereksiz tüketilen enerjinin tasarruf edilmesi anlamını taşımaktadır.



Enerji ne kadar pahalılaşır, tasarruf bilincinin de o denli artacağı düşünülüyor olmalı ki; pratikte özel sektöre daha çok kar ortamı yaratılırken, vatandaşa “acaba nereden tasarruf edebilirim” diye düşünmek kalmaktadır. Bakanlığın “Aklınla Verimli Yaşa” şeklindeki kampanya sloganının aksine halkımız aklını verimliliğe değil, nereden kısıntı yapabileceğine yormaktadır.

Bunun somut örnekleri; 2001, 2008 ve 2018 gibi ekonomik krizin derinleştiği yıllarda Türkiye'nin sera gazı envanteri incelendiğinde binalarla ilgili kısımlarda gaz ve kömür kaynaklı emisyonların azalması ile açıklanabilir. Bu azalmanın temel nedeni ekonomik krizin derinleştiği dönemlerde hane halkının ithal kömür ve doğalgaz kullanımından kaçınarak kış aylarını daha çok üşüyerek geçirmesi ile açıklanabilir. Enerji zamlarından sonra halkımızın 2022 kışını da daha çok üşüyerek geçireceği görülmektedir. Halkımızın enerji tasarrufunu düşünmek yerine hayatta kalabilmek için enerji yoksulluğu ile baş etmeye çalıştığı gerçeği bütün çıplaklığı ile ortadadır. Hal böyleyken Avrupa Birliği fonları ile finanse edilen göstermelik projelerle halkımıza “akıllı ol” mesajları ile verimlilik ve tasarruf öyküleri anlatmak olsa olsa halkımızla alay etmektir.

Elektrik hizmetinin sunumunda yaratılan plansızlık ve verimsizliğin yol açtığı yüksek maliyetler vatandaşın sırtına yüklenmiştir. Binalarda yapılacak elektrik tasarrufu ile yüzde 20-40 daha az enerji tüketimi mümkün olabileceken, Ocak 2022'de konutlar için birim elektrik fiyatlarına yüzde 50 ile yüzde 125 arasında değişen oranlarda zam yapılmıştır. Yani yurttaşların yapacakları tasarrufla, piyasacı enerji yönetiminin yol açtığı zamlardan kurtulmasına imkan yoktur.

Elektrik enerjisi üretiminde, ithal ve fosil kaynakların ağırlıklı olarak kullanıldığı üretim yapısı içinde elektrik dağıtım şebekelerinde ortaya çıkan kayıpların beklenen seviyeye indirilememiş olduğu göz önüne alındığında verimlilikten söz etmek mümkün değildir.

Enerji verimliliği uygulamalarının etkinleştirilmesi ve enerji tasarrufu sağlanması için;

- Elektrik üretiminde yerli ve yenilenebilir kaynaklara öncelik verilmeli; rüzgar ve güneş enerjisi potansiyelinden azami ölçüde yararlanılmasına yönelik uygulamalar yaygınlaştırılmalıdır.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması; daha az fosil yakıt kullanımı, daha düşük karbon izi ve daha az sera gazı emisyonu demektir. Yenilenebilir Enerji Stratejisi ve Faaliyet Planı katılımcı bir model eşliğinde hazırlanmalı ve Faaliyet Planı ile buna uygun bütünsel, genel bir çerçeve yasası oluşturulmalıdır.
- Elektrik üretiminde ithal kaynak kullanımı asgari seviyeye indirilmeli, serbestleştirme ve özelleştirme politikalarından vazgeçilmelidir.
- Kaynaklar, kamusal çıkarlar gözetilerek değerlendirilmeli, serbestleştirme ve özelleştirmelerden vazgeçilmelidir.
- Kamusal planlama, kamusal üretim ve denetim öncelikli enerji politikası olarak ele alınmalıdır.
- Enerji verimliliği üzerine tüm stratejik hedefler, halkın çıkarlarını esas alan ekonometrik analizlerle yeniden tanımlanmalıdır.
- Sektörle ilgili tüm strateji ve eylem planları için ortak izleme ve değerlendirme mekanizması geliştirilmeli ve yaptırım uygulanmalıdır.

- Enerji verimliliği dönüşümü konusu “Paris Anlaşması yükümlülükleri, temiz-eko üretim, kentsel dönüşüm ve yenilenebilir enerji” mevzuatı ile de koordine edilmeli, birlikte planlanmalı ve uygulanmalıdır.
- Uygulanmakta olan “Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı 2017-2023” hedefleri tekrar revize edilmeli ve öne çekilmeli, henüz uygulanmayan kısımları devreye sokulmalıdır.
- Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu’nun (EVKK) içine ilgili meslek odaları, sektör dernekleri ve kuruluşları da alınarak daha etkin bir yapılanma oluşturulmalıdır.

Bu yıl zam gölgesi altında karşıladığımız, her yıl ocak ayının ikinci haftasında kutlanan Enerji Verimliliği Haftası’nda, verimlilik ve tasarrufun “piyasalaştırma ve pahalı enerji” uygulamalarıyla sağlanmasına yönelik politikardan vazgeçilmesini talep ediyoruz. Enerji verimliliği ve tasarrufu konusunun kamu hizmeti anlayışı ile ele alınması ve kamu yararı çerçevesinde toplumsal bilincin yükseltilmesi gerekmektedir. Göstermelik kampanyaların ötesinde verimliliğin gerçek ekonomik çözümlerle birlikte ele alınması temel bir zorunluluktur.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**14 OCAK 2022**

## **ENERJİMİZİ YURTDIŞINDA BİR VANAYA BAĞIMLI HALE GETİREN POLİTİKALARA İTİRAZ EDİYORUZ**

İran teknik arıza gerekçesiyle 20 Ocak’tan itibaren 10 gün süreyle Türkiye’ye gaz akışını durduracağını açıklamıştır. Enerji Bakanlığı’nın, aralarında elektrik üreticilerinin de olduğu sanayi kuruluşlarına gönderdiği yazıda ise ikinci bir emre kadar Günlük Gaz Çekiş miktarının yüzde 60’a düşürüldüğü bildirilmiştir.

Ülkemiz son yirmi yılda «enerji ihtiyacı» söylemi ile gittikçe derinleşen bir enerji bağımlılığına sürüklenmiş ve daha fazla üretim, daha fazla tüketim sarmalına girmiştir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) verilerine göre 1990 yılında 52.5 Milyon Ton Eşdeğer Petrol (MTEP) olan enerji talebi 2000 yılında 80.5 MTEP, 2010 yılında 105.8 MTEP, 2020 yılında da ise 147.2 MTEP’e yükselmiş, ithal kaynak oranı ise bu süre içerisinde yüzde 52’den yüzde 70’e çıkmıştır.

	<b>Enerji Talebi Milyon TEP</b>	<b>Artış Milyon TEP</b>	<b>Artış %</b>	<b>İthal Kaynak %</b>
<b>1990</b>	52,5			% 52,1
<b>2000</b>	80,5	27,5	% 52	% 66,7
<b>2010</b>	105,8	25,3	% 31	% 70
<b>2020</b>	147,2	41,4	% 39	% 70

Türkiye'nin enerji üretimini arttırmak için enerji tüketimini arttıracak politikalara yönelmesi enerji bağımlısı bir ülke durumuna gelmesine neden olmuştur. Enerji bağımlılığı nedeniyle ülkemiz bugün enerji ihtiyacının yüzde 80'den fazlasını fosil yakıtlardan karşılar hale gelmiştir.

**Enerjide temel politika verimlilik yerine ithal fosil yakıt tüketimi olarak belirlenirse, bir vanaya ve o vanayı tutan ele muhtaç olunması kaçınılmazdır.**

Ülkemizin enerji arz güvenliğini yurt dışında bir vanaya bağımlı hale getiren enerji politikalarının geldiği nokta üretim kısıtlaması ile halkımızın soğukta ve karanlıkta kalmasıdır. EMO her fırsatta temel enerji politikamızın enerji verimliliği ve enerji yoğunluğumuzun düşürülmesi olarak kurgulanması gerektiğini söyledi, söylüyor.

Bilindiği üzere Enerji Verimliliği Kanunu (EVK) 2007 yılında yayımlandı. Bu kanun kapsamında, Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği (BEP), Enerji İle İlgili Ürünlerin Çevreye Duyarlı Tasarımına İlişkin Yönetmelik gibi sanayiden, ulaşım, konuta bir dizi alanda verimlilik sağlayacak ikincil mevzuatlar çıkarıldı. Ancak bu mevzuatların gereği yapılmak yerine fosil kaynaklara dayalı aşırı tüketim sürekli pompalandı.

Bununla da kalmadı, ülkenin enerji verimliliği yol haritasını çizen en önemli kurumu olan Elektrik İşleri Etüt İdaresi önce Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü olarak değiştirildi, sonra da bir kararname ile kapatıldı, konusunda uzman, bilgi birikim ve donanımlı personel başka kurumlara gönderildi. Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği 6 kez ertelendi. EVK ve BEP Yönetmeliği'nin yayımlanmasından bu yana 2011 yılından önce yapı kullanım izni almış olan yaklaşık 12 milyon mevcut binadan yaklaşık yüzde 3'ünün EKB aldığı anlaşılmaktadır. Doğal gazın yüzde 40'ının konutlarda tüketildiği göz önüne alındığında BEP yönetmeliğinin gerekleri yapılsaydı bugün kesinti yapılması gereken doğalgaz miktarının yarısı zaten tasarruf edilmiş olacaktır.

Ülkemizin esas sorunu enerji arz güvenliği değil, ithal kaynak bağımlısı aşırı tüketim politikalarıdır.

**ETKB'nin enerji tüketim miktarıyla övünmeyi bırakıp, enerji verimliliği politikalarını bir an önce uygulamayı hatırlaması, öğrenmesi gerekir.**

Ağırlaşan kış koşullarında komşu ülkelerden doğalgaz temininde kesintiler daha önce de yaşanmıştır. Gerçek kesinti sebeplerinin ne olduğu, bundan sonra da olup olmayacağı kamuoyuna açıklanmalıdır. Bilindiği üzere fahiş elektrik zamlarının yapıldığı 31 Aralık 2021 gecesi Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından ülkemizin spot piyasalara mahkum olduğu itiraf edilmişti. Doğalgaz temininde yaşanan bu belirsizlik elektrik birim fiyatlarının tavan seviyesine yükselmesine neden olmuştur. Soğukları donarak geçirmek üstelik bunun için üste para vermek halkımızın kaderi olamaz.

Bu nedenle bir kez daha;

Önce enerji verimliliği,

Önce halka ucuz ve kaliteli enerji temini,

Önce halkın sağlığı diyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**22 OCAK 2022**

## ISPARTA-YIL 2022 VE BİR KENT DONDU!

Isparta'da kar yağışı nedeniyle 50 saate varan elektrik kesintileri yaşanması, iktidarın enerji politikalarını bir kez daha ortaya koymaktadır.

Olağanüstü mevsim koşullarının sonucu diyerek açıklanamayacak denli büyük bir skandal olan kesintiyle ilgili sorumlu kurumlar suçu birbirine atarken, olan vatandaşa olmuş, hasta, yaşlı ve bebekler dahil soğuk ve karanlıkta çaresiz kalmışlardır.

Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) konuyla ilgili yaptığı incelemenin ilk sonuçlarına göre, kentte sadece elektrik dağıtım şebekesinde değil aynı zamanda iletim şebekesinde de hasarlar oluşmuştur. Bu durum, Isparta bölgesinde ağır kış koşullarına uygun enerji nakil hattı tasarımının yapılmadığını göstermektedir. Önce enerji nakil hatlarının ne zaman kimler tarafından nasıl yapıldığı, hatların kontrol ve bakımlarının zamanında ve yeterli düzeyde yapılıp yapılmadığının incelenmesi gerekmektedir.

Bu nedenle bağımsız bir denetim yapılarak asli sorun belirlenmelidir.

Diğer taraftan dağıtım şebekesinde de çok büyük sorunlar olduğu, kesinti esnasında elektrik cihazına bağlı yaşamını sürdüren yurttaşların ciddi sorunlar yaşadığı hatta ölümlerin olduğu iddia edilmektedir. İktidar "kurulu gücü 100 bin MW'a çıkarttıkları» iddiasıyla övünürken, 21. yüzyılda Türkiye'nin ortasında bir kentte insanlar günlerce soğukta kalıp, cefa çekmektedir.

Bu olay karşısında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın (ETKB) tavrı çok önemlidir. Kamu yararına davranıp kesintinin sebeplerinin şeffaf bir şekilde incelenmesi ve enerji nakil hatlarının kış şartlarına neden dayanamadığı araştırılmalıdır.

### **Dikkat: Denetleme İşlevi Özelleştiriliyor!**

Sayıştay raporlarına göre TEDAŞ'ın dağıtım şirketlerini eksik denetlediğini hatırlatmak istiyoruz. Ancak Elektrik Piyasası Kanunu'nda 25 Kasım 2020 tarihinde yapılan değişiklikle elektrik dağıtım şirketlerinin denetiminin özel şirketler tarafından yapılmasının önu açılmıştı. Bu dönüşüm gerçekleşirse bütün ülkenin akıbeti Isparta gibi olacaktır.

Şehiriçi elektrik dağıtım şebekesinin neden çöktüğü bağımsız bir çalışma ile araştırılmalıdır. Özel dağıtım şirketinin gerekli önlemleri zamanında alıp almadığı, bakımların zamanında yapılıp yapılmadığı ilgili kamu kurumları tarafından incelenmelidir ve sonuçları şeffaf bir şekilde kamuoyuna duyurulmalı, ihmali görülen kişi-kurum-şirketler hakkında en ağır yaptırımlar uygulanmalıdır.

Isparta elektrik kesintisi olayı, özelleştirilmiş elektrik şebekelerinin bir vaka analizi olarak rapor haline getirilip, tüm ETKB ilgili birimlerine, EPDK'ya ve Türkiye genelindeki dağıtım şirketlerine iletilmelidir.

**Isparta Vakası ve eldeki bilgiler doğrultusunda TEİAŞ'ın özelleştirilmesinden vazgeçildiği derhal kamuoyuna ilan edilmelidir.**

EMO olarak daha önce de defalarca söylediğimiz gibi, özelleştirmeler ve serbest piyasa; ucuz, kaliteli ve sürekli elektrik değil, tam tersine pahalı, kalitesiz ve büyük kesintilere yol açan karanlığı Türkiye'ye getirmiştir. Enerji zamları enerji sektörünün hızla kamulaştırılması gerektiğini ortaya koymuştur. Bu olay bunu bir kez daha teyit etmiş olup, siyasi partilere bu acil durumu işleme almalarını kamusal bir sorumluluk ile hatırlatmak istiyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
6 Şubat 2022

## **ENERJİ ZİRVESİ BEKLENTİLERİ KARŞILAMADI... İKTİDAR ÇARESİZ KALDI!**

Elektriğe yapılan fahiş orandaki zammın ardından tüm sektörlerde zam dalgası yaşanmış, pahalılık ve yüksek faturalar kamuoyunun gündemine oturmuştur. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın bu konuda 11 Şubat 2022 tarihinde 21 elektrik dağıtım bölgesinin üst düzey yöneticileriyle yaptığı toplantıda ise vatandaşları rahatlatacak bir karar çıkmamıştır. Hükümet tarafından 12 Şubat'ta açıklanan yeni enflasyon tedbirleri ise sorunun kökenine inmeyen geçici çözümler içermektedir.

İktidarın hayat pahalılığına karşı bulduğu çözüm, vatandaşların güya en ucuz ürünü nereden alabileceğini görebileceği «mobil bir indirim kataloğu (!)» olmuştur. Gıdada KDV'nin yüzde 8'den 1'e çekilmesi de olumlu ancak yeterli değildir.

Hazine ve Maliye Bakanı Nureddin Nebati yeni tedbirleri açıklarken, “enerji fiyatlarında sübvansiyonlara devam ettiklerini, Türkiye’de elektrik ve doğalgaz fiyatlarının reel fiyatların altında olduğunu” söylemiştir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez de, elektrik zirvesi sonrasında “Temel sorun; elektrik üretim maliyetleri, 100 TL’lik elektrik maliyetinin 50 TL’sini devlet ödüyor” açıklamasını yapmıştır. Vahim bir itiraf olan bu açıklamalar, “devlet ödemesi” vatandaşlara, esnafa gelen faturaların aslında daha fazla olacağı anlamına mı gelmektedir?

Ayrıca özelleştirilen bir hizmetin maliyetinin yarısının devlet tarafından ödenmesi, elektrik üretim ve dağıtım şirketlerinin kamu kaynaklarıyla sübvansiyonla edilemesi değil midir? Şirketlerin desteklenmesi için böyle bir kaynak ayrılabilir mi eğer, neden vatandaş, esnaf ve sanayiciler değil de, bir avuç sermayedar bundan yararlanmaktadır?

### **Enerji üretimi ve dağıtımda özelleştirmenin sonucu enerji yoksunluğu...**

Elektrik üretim şirketlerinin özelleştirilmesi ile varlıkların verimli işletilmesi ve maliyetlerin düşürülmesi iddiası tam bir kabus dönüşmüştür. Enerji fiyatlarındaki olağanüstü artışlar nedeniyle çok sayıda vatandaş faturasını ödeyemez hale gelmiştir. Üretim altyapısının büyük oranda ithal kaynaklara dayalı olması dövizle bağımlı tarifelerin oluşmasına sebep olmuştur. Elektrik enerjisinin arz güvenliği ve kalitesi sağlanamamış, vatandaşlar kışın ortasında soğuk ve karanlığa mahkûm edilmiştir.

Dağıtım şirketlerinin özelleştirmesi ile kayıp/kaçak oranları azaltılmamıştır. Yenileme, genişleme ve kapasite artırımına ilişkin yatırımların özel sektöre bırakılması sonucunda en son Isparta'da yaşanıldığı gibi kent günlerce karanlığa gömülmüş, arz güvenliği sorunu yaşamış ve enerji yoksunluğu oluşmuştur.

Türkiye Bankalar Birliği risk merkezinin raporlarına göre üretim ve dağıtım şirketlerinin kullandıkları ticari kredi borçları 2021 Kasım ayı itibarıyla 398 milyar TL'dir. Kapasite mekanizması adı altında yerli termik santrallere yapılan ödemeler, mekanizma kapsamına alınan Yap İşlet santrallere yapılan ödemelerle birlikte 2021 yılı için yapılması öngörülen 2.6 Milyar TL'yi geçmiştir. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) katkısı dolar üzerinden ücretlendirildiğinden enerji tedarik maliyetlerine yansıtılması ile oluşturulan tarifelerle vatandaşlarımız ödeme gücüne itilmiştir.

Enerji politikaları vatandaşın değil, siyasi iktidarın tercihidir ve faturası biz vatandaşlara çıkartılmaktadır.

Özelleştirmelerin sonuçları; zamdır, pahalılıktır, karanlıktır. İktidarın tasarruf, verimlilik ve dar gelirli vatandaşlara yönelik iyileştirme iddiaları tamamen göstermeliktir. Konut abonelerinin ardından binlerce liraya çıkan faturalarla karşılaşan işyeri sahipleri de faturalarını ödeyemeyenler kervanına eklenecektir.

Bu gerçekler doğrultusunda iktidar çaresiz kalmıştır. Sayın Enerji Bakanının dağıtım şirketleri ile yapmış olduğu toplantıdan da bir sonuç alınmamış, alınması da mümkün olamamıştır.

### **İktidar çözüm için derhal harekete geçmelidir!**

Öncelikle elektrik fiyatlarına yapılan zamlar derhal geri alınmalıdır.

Konutlar, aile bütünlüğü içinde vatandaşlarımızın doğal yaşamını ve mahremiyetini sürdürdükleri barınma alanlarıdır. Konutları, vergi oluşturacak bir faaliyet alanı olarak değerlendirmek doğru değildir. Bu nedenle; konutlarda elektrik, doğalgaz ve su faturalarında KDV oranı düşürülmelidir.

Maddi olanaksızlık nedeniyle faturalarını ödeyemeyenler kamu kaynaklarıyla desteklenmeli, faturasını ödeyemediği için kış koşullarında hemen kesinti yapılmamalıdır.

### **Köklü çözüm ise; kamusal hizmetlerin kamu eliyle verilmesidir.**

Özelleştirme ve serbestleştirme politikalarının oluşturduğu bu vahşi piyasa yapısı ve dağıtım şirketlerinin dağıtım ve ticaret faaliyetlerinin ivedilikle kamusal alana çekilmesi gerekmektedir. Toplumsal fayda gözetilerek, merkezi planlama anlayışı ile kamunun üretimdeki payı artırılmalıdır. Arz güvenliğini sağlayacak tedbirler alınmalıdır.

Ülkemizin yıllardır boğuştuğu sorunları aşmak, ekonomik krizden mümkün olan en çabuk şekilde çıkabilmek ve toplumun vazgeçilmez gereksinimlerinin karşılanması için; kamu mülkiyeti, kamusal hizmet, toplumsal yarar esaslarını temel alan demokratik bir planlama ve toplumsal kalkınma perspektifi ile kamucu, toplumcu bir programın uygulanması gereklidir.

## **GÜVENLİ VE GÜVENCELİ ÇALIŞMA HAKKIMIZ!**

Zonguldak Kozlu'da 30 yıl önce 3 Mart 1992 tarihinde yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği maden kazası, ülkemizin en büyük maden facialarından biri olarak tarihe geçmiştir. TMMOB, iş cinayetlerine dikkat çekebilmek, insan hayatının, işçi sağlığının ve iş güvenliğinin önemini vurgulamak için 3 Mart tarihini "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan edilmiştir.

Güvencesiz koşullarda ve kayıtdışı çalışma ülkemiz için bilinmeyen bir gerçek değildir. Ülkemizin uzun süredir içinde bulunduğu ekonomik kriz ve işsizlik koşullarında insanlarımız açık sınırında ücretlere ölümü pahasına çalışmak zorunda bırakılmaktadır. Ekonomik Kalkınma Örgütüncü (OECD) belirlenen haftalık çalışma süresi en fazla 40 saat iken, Türkiye'de yasal haftalık çalışma süresi 45 saattir. Yasal olarak bile OECD'den fazla olan bu çalışma saatlerinin fiili olarak aşılp çok daha yukarılara çıktığı ve yüksek çalışma saatlerinin iş kazalarının meydana gelmesindeki en önemli faktörlerden biri olduğu da bilinmektedir. Yaygın biçimde uygulanan taşeronlaşma ise işçilerin haklarını arayabilecekleri örgütlenme önünde bir engel; iş yasaları ve kurallarının uygulanmaması için bir araç olarak karşımıza çıkmaktadır.

Son dönemde zirveye ulaşan yandaş korumacılığın dayanan vahşi kapitalizm, hak-hukuk tanımamakta; işçilerin yaşam hakkını yok etmektedir. Şirketlerin kâr odaklı "ne pahasına olursa olsun, maliyeti düşürme ve üretimi kesintisiz sürdürme" anlayışı bugüne kadar pek çok felakete yol açmış, yaşanan iş cinayetlerinde emekçiler hayatlarını kaybetmişlerdir. Kapitalizmin yarattığı güvencesiz ve denetimsiz koşullarda emekçilerin birer birer iş cinayetlerinde ölmeleri gündem dahi olmamaktadır. Her iş cinayetinde kazaya ilişkin teknik açıklamalar yapılarak ve çalışanlar suçlanarak, katliamın üstü örtülmeye çalışılmaktadır. Oysa şirketlerin yanı sıra bu sistemi yaratanlar ve denetim sorumluluklarını yerine getirmeyenler de yaşanan iş cinayetlerinden birinci derecede sorumludur.

Bunun son örneği geçtiğimiz günlerde sonuçlanan Hendek Patlaması davası olmuştur. 7 kişinin hayatını kaybettiği, 127 kişinin yaralandığı bu patlamada işyeri sahiplerine olası kasttan ceza verilmemiş olması kamu vicdanını yaralamıştır.

İşçi cinayetlerinin durdurulması için öncelikle işçi sağlığı ve iş güvenliğine kaynak ayırmayan, önlem almaktan kaçınan ya da bu önlemlere işgücü ve maliyet hesabıyla yaklaşan işverenlerin yaşanan kazalardan ve meslek hastalıklarından sorumlu tutulacağı bir işleyişe geçilmesi şarttır.

Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller tüm emekçiler için kaldırılmalıdır.

İş cinayetlerini seyrederek olan biteni kadere, fitrata bağlayan açıklamalar yapan siyasi iktidar sorumluluğunun bilinciyle hareket ederek, denetleme ve düzenleme görevlerini tam olarak yerine getirmelidir.

İnsan yaşamı ve emeğe değer veren yaklaşımların iş cinayetleri ve kazalarını büyük ölçüde önleyeceğinin bilinciyle, güvenli ve güvenceli çalışma hakkımız, mesleğimiz için sesimizi yükseltiyoruz. İş cinayetlerinin hesabının sorulmasını, iş kazası adı altında katliamlara son verecek her türlü düzenlemenin yaşama geçirilmesini talep ediyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**3 MART 2022**

## EMO ELEKTRİK ZAMMININ İPTALİ İÇİN DAVA AÇTI

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlanan zamlı elektrik tarifesini ile kademe değişikliği yapılmasına ilişkin Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) kararlarının iptali amacıyla Danıştay’da dava açtı.

Dava dilekçesinde, söz konusu kurul kararlarının hukuk güvenliği ve hukuki belirlilik ilkelerine aykırılık oluşturduğu belirtildi. "Hukuki güvenlik" ilkesinin devlet faaliyetlerinin önceden tahmin edilebilir, öngörülebilir olması ve takdir yetkisini zorlayan, keyfilige yol açacak kurallara yer verilmemesini gerektirdiği vurgulanan dilekçede, özetle şu saptamalara yer verildi:

- "Belirlilik" ilkesi ise, maddi hukuk ve usul kurallarının önceden öngörülebilir bir açıklıkta olmasını ve kişilerin haklı beklentilerini bertaraf etmeyecek düzenlemeler yapılmasını içermektedir. Aksi takdirde, yetkilerin sınırlarının belirsizliği, takdir yetkisinin keyfilige dönüşmesine neden olacak ve yasanın verdiği ucu açık yetki kullanımıyla tesis edilen işlemlerin hukuki denetimi de yasal engel nedeniyle gerektiği gibi yapılamayacaktır. Davalı idare, hukukun üstünlüğü ilkesini göz etmeden idari işlem tesis etmiştir. Davalı, iptali talep edilen düzenlemeler ile toplumun genelinin menfaatini ihlal etmektedir.

Bilindiği üzere pandemi koşulları sebebi ile hammadde fiyatlarında yaşanan artışlar sonucunda enerji maliyetlerinde de çok büyük artışlar meydana gelmiştir. Dünya spot piyasalarında elektrik üretiminde kullanılan kömür fiyatlarında; 5 kat, doğal gaz fiyatlarında ise 10 katlık artışlar olmuştur.

- Davalı idarenin açıklamasındaki "pandemi koşulları nedeniyle hammadde fiyatları ve enerji maliyetlerinin arttığı, dünya spot piyasalarında elektrik üretiminde kullanılan kömür fiyatlarında 5 kat; doğalgaz fiyatlarında ise 10 katlık artışlar olduğu" ifadeleri gerçeği yansıtmamaktadır. Dünya spot piyasalarında 2021 yılı içerisinde yüksek fiyat dalgalanmaları olmakla birlikte, örneğin elektrik üretiminde kullanılan buhar kömürünün ton fiyatı 2021 yılı başında 70-80 dolar düzeyindeyken yaklaşık 3 kat artarak Ekim ayında 240 dolar seviyesine kadar yükselmiş, ancak daha sonra tekrar gerileyerek yılı 150-170 dolar seviyesinde kapatmıştır. Dolayısıyla spot piyasadaki kömür fiyatlarında 2021 yılında iddia edildiği gibi 5 kat değil, yaklaşık 2 katlık bir artış söz konusudur.

- Benzer şekilde spot piyasalardaki doğalgaz fiyatlarında, 2021 yılı Eylül-Ekim aylarında yılbaşına göre yaklaşık 2.5 kat artışlar olmuş fakat 2021 Kasım ayıyla birlikte tekrar gerilemiş ve 2021 yılında, iddia edildiği gibi 10 kat değil, yaklaşık 1.4 kat artış olmuştur. 2021 yılında doğalgaz ve kömürde dünyadaki yüksek fiyat artışları genellikle lokal ve geçici gerçekleşmiştir.

- Kaldı ki, elektrik dağıtımı Türk Ticaret Kanunu'na tabi şirketler tarafından gerçekleştirilmekte olup basiretli tacir olarak hareket ederek belirli riskleri göze almaları, EPDK'nın ise burada kamu kurumu olması ve 6446 sayılı Kanun'un uygulayıcısı olması nedeniyle kamu yararına uygun ve kamu çıkarlarına paralel kararlar alması Kanun'dan doğan bir yükümlülüktür. Bu bağlamda EPDK'nın aldığı kararlarda salt dağıtım şirketlerinin risk ve karlarını düşünerek hareket etmesi, Anayasa ve 6446 sayılı Kanuna aykırılık teşkil ettiğinden dava konusu Kurul Kararlarının iptali gerekmektedir.



- EPDK tarafından kademe sınırının bir ay içerisinde değiştirilmesi davalı idarece hatalı, bilimsel veri ve yöntemlere dayanmayan, kamu yararına aykırılığın denetlenmesinin yapılmadığı bir uygulama gerçekleştirildiğinin kanıtı niteliğindedir.
- EÜAŞ'ın; kamunun genel kullanımına yönelik bulvar, cadde, sokak, alt-üst geçit, köprü, meydan, kavşak, yürüyüş yolu ve yaya geçidi aydınlatması amacıyla toptan satışa sunduğu "Genel Aydınlatma" aktif enerji bedeli yüzde 221.43 artırılarak 135,00 krş/kWh'te yükseltilmiştir. Özel dağıtım şirketlerinin teknik ve teknik olmayan elektrik enerjisi kayıpları için ve görevli tedarik şirketlerinin tarifesi düzenlemeye tabi tüketicilere yapacakları satışları kapsamında EÜAŞ'tan tedarik edecekleri elektrik enerjisi toptan satış fiyatı ise yüzde 34 oranında artırılarak 31.86 krş/kWh olarak belirlenmiştir. EMO'nun bu konuda daha önce açmış olduğu dava Danıştay 13. Dairesi'nin 2021/2323 E. Sayılı dosyasında derdesttir. 25.03.2021 tarihli karar ile dağıtım şirketlerine yapılan satışlardaki farkın 2 kat olması dahi haksız ve kamu yararına aykırı iken, davalı idare tarafından yayımlanan 31.12.2021 tarih, 10706 sayılı karar ile bu fiyatın 3 katına kadar artırılması, keyfiyetin açık göstergesidir.
- Elektrik dağıtım bölgelerinin özelleştirilmesi aşamasında, "maliyetlerin düşürülerek varlıkların verimli işletilmesini sağlamak" gerekçe olarak gösterilmiş ancak dava konusu Kurul Kararları ile görevli tedarik şirketlerine satılan enerjinin, kamuya satılardan neredeyse üç katı olmasına imkan verilmiştir. Bu husus Davalı tarafından idarenin temel ilkeleri gereği açıklanmak zorunda olup ve Kurul Kararlarının kamu yararına aykırı olduğunun tespiti gerekmektedir.
- Kademeli tarifeler için esas alınacak bir maliyet tablosu, "normal tüketim" değerinin ne olduğu, neye göre nasıl hesaplanacağı, nasıl tasarruf ve verimlilik sağlanacağı gerek kanunun hazırlık aşamasında gerekse kanunun TBMM Genel Kurul görüşmeleri esnasında TBMM'ye sunulmamıştır. Bu husus da yine Davalı İdare'nin dava konusu işlemleri tesis ederken kamusalılık ve şeffaflık ilkesine aykırı davrandığını göstermektedir.
- EPDK, mevzuat gereği elektrik fiyatlarını, üçer aylık periyotlarla yılda dört kez düzenlemektedir. Ancak bu yetki 1 Ekim 2021'de kullanılmamış, dava konusu kurul kararları zamlar yılın son günü açıklanmıştır. Elektrik fiyatlarına yapılan zamlar örneğin; 2021 yılının Kasım ayı içinde veya Aralık başında açıklanmış olsaydı, kamu çalışanlarının ve emeklilerin maaşlarına Aralık ayı enflasyon verileriyle ve diğer aylarla birlikte yansıyacaktı ancak zammın yürürlük tarihi 1 Ocak 2022 olunca bu yüksek artışlar enflasyon hesabının dışında kalmıştır. Aynı değerlendirme doğalgaz fiyatları için de geçerlidir. Böylece vatandaşa yapılan maaş-ücret zamlarının önemli bir bölümü, yapılan zamlarla geri alınmış durumdadır.
- Fahiş enerji zamları, yurttaşlarımızın gündelik yaşamı ve sanayi üretimi kadar, tarım ve gıda sektörünü de olumsuz etkilemektedir.
- Elektrik ticari bir mal değil, toplumsal bir hizmettir, bir yaşam ve tüketici hakkıdır. Fahiş elektrik zamları Evrensel Tüketici haklarına, kamu yararına ve sosyal devlet anlayışına tamamen aykırıdır. Gerek Anayasamız, gerekse Elektrik Piyasası Kanunu'nun 1.maddesi ile Tüketicinin Korunması Hakkında Kanunun 1.maddesine göre elektriğin tüketicilere ve topluma yeterli, kaliteli, sürekli, çevreye uyumlu ve ucuz verilmesi gerekmektedir.

## **AYRIMCILIĞA HAYIR, DAYANIŞMA YAŞATIR**

### **İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçmiyoruz!**

8 Mart; Kadınların taleplerini birlikte daha gür haykırdığı, kendilerini toplumda eşit bir birey olarak yok sayan zihniyetlere karşı çıktığı, kadını sömüren, aşağılayan, yok eden sistem ve zihniyetlere karşı omuz omuza mücadelenin verildiği gündür.

Dünya kadınlarının isyan ve direniş günü olan bugün de, 2021 yılı ülkemizde kadın haklarına ve toplumsal cinsiyet eşitliğine saldırılar ile anılacaktır. Kadına yönelik şiddete karşı hukuki bir barikat oluşturan İstanbul Sözleşmesi'nden, toplumdaki tüm itirazlara rağmen Cumhurbaşkanı Kararı ile çıkmıştır, bunu kabul etmemiz olası değildir.

Kadın kazanımlarına dönük saldırıları kabul etmeyeceğimizi haykırıyor; kadına karşı her türlü ayrımcılığın ortadan kalktığı, kadının birey olarak var olduğu, özgürlüklerinin kısıtlanmadığı, şiddetin ve istismarın önlendiği, barışın sağlandığı bir dünya istediğimizi bir kez daha kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Odamız, bu onurlu mücadelelerinde kadınlarla birlikte, dayanışma içinde olmayı sürdürecektir.

Emek örgütlerindeki tüm kadınların taleplerini gerçekleştirmek için tek ses olmaya devam edeceğiz;

- Çalışma hayatında kadına yönelik her türlü ayrımcılık terk edilmeli, güvenceli ve insan onuruna yaraşır işler yaratılmalıdır.
- İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Yasa etkin bir şekilde uygulanmalıdır.
- Salgın ve yoksulluk ile artan kadın işsizliğini azaltacak istihdam politikaları hızla hayata geçirilmelidir.
- Çalışma hayatında kadına yönelik her türlü ayrımcılık terk edilmeli, kadın istihdamında tek seçenekmiş gibi sunulan esnek-güvencesiz ve kayıt dışı çalıştırmaya son verilmeli, güvenceli iş, güvenli yaşam koşulları sağlanmalıdır.
- ILO 190 iş yaşamında şiddet ve taciz sözleşmesi onaylanmalıdır.
- Medeni Yasa değişikliği ve nafaka hakkının gaspına yönelik yasa tasarısı geri çekilmelidir.
- Kadınlar regl döneminde en az iki gün ücretli izinli sayılmalıdır.
- Yetki ve karar mekanizmalarında eşit temsiliyetin hayata geçirilmesi sağlanmalıdır.
- 8 Mart kadınlar için ücretli izin günü sayılmalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**8 MART 2022**

## TÜRK TELEKOM'DA KAMU ZARARI VATANDAŞIN SIRTINA

Türk Telekom (TT), yüzde 55 hissesinin “en başarılı özelleştirme” balonuyla Oger Telekomünikasyon A.Ş.’ye (OTAS) satışından 17 yıl sonra; içi boşaltılmış, aşırı borçlandırılmış, yatırımları ihmal edilmiş, sorunlar yumağı haline getirilmiş halde 10 Mart 2022 tarihinde Türkiye Varlık Fonu’na (TVF) devredildi.

### **Türk Telekom Üzerinden Nasıl Soyulduk?**

AKP iktidarı tarafından 14 Kasım 2005 tarihinde TT’nin yüzde 55 hissesi Oger Grubu’na 6.55 milyar dolara satıldı. Geriye kalan yüzde 45 hisse ise Hazine’ye devredildi. 2008’de Hazine’nin yüzde 15’lik payı halka arz edildi. 2017’de de Hazine elindeki payların yüzde 6.68’i TVF’ye devredildi. İhalenin yapıldığı gün TT ile Telekomünikasyon Kurumu (2008’den sonra Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu-BTK) arasında imzalanan imtiyaz sözleşmesine göre kamuya ait olan şebeke, teçhizat ve gayrimenkullerin kullanım hakkı 21 yıl 3 aylığına TT’ye devredildi.

OTAS’a kasasında yaklaşık 2 milyar dolar nakitle 2006’da devredilen TT, kötü yönetildiği gibi sahip olduğu birçok gayrimenkul ile bakır altyapısı ve teçhizatları satılmış, oluşan tüm nakit varlığı olağanüstü oranlarda temettü ödenerek boşaltılmış, yetmemiş şirket büyük oranda dolar cinsi borçlandırılmış ve OTAS milyarlarca doları Türkiye’den kaçırmıştır.

TT için EMO’nun daha önceki basın açıklamalarında belirtildiği üzere; OTAS 2006-2015 yılları arasında Türk Telekom’daki hisseleri karşılığında 5.7 milyar dolar kâr payı elde etti. OTAS, hazineye yaptığı 7 milyar dolarlık ödemenin yalnızca 1.31 milyar dolarlık bölümünü kendi imkanlarıyla karşılamış oldu.

2018 yılına gelindiğinde Türk Telekom yönetimini elinde tutan OTAS, 5.7 milyar dolar kâr payını alarak, yaklaşık 4.75 milyar dolarlık borç bırakarak Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) ve Hazine gibi kamu kurumlarının ve onları temsil eden yöneticilerin gözleri önünde sahneden çekilmiştir.

BTK’nın ve Rekabet Kurumu’nun onayı ile 2018 üçüncü çeyrek içerisinde TT’nin yüzde 55 hissesi, alacaklı bankaların kurduğu Levent Yapılandırma Yönetimi A.Ş.’ye (LYY) devredildi. OTAS’ın kredi yapılandırması Türkiye’de bankacılık sisteminin en büyük yapılandırmalarından biri olarak tarihe geçmiştir.

### **İletişim Altyapımız Şirketlerin Tahsilat Aracına Çevrildi**

OTAS’ın bankacılık sistemine bıraktığı yıkımın sonucu olarak TT yönetimini ele geçiren LYY’nin yönetim stratejisi, kârı temettü dağıtım yoluyla TT dışına çıkarmak ve borç ödemek üzerine kurulmuştur. Şirketlerin tahsilat aracına çevrilen TT’de OTAS’ın yarattığı tahribat gittikçe büyümüş iletişim altyapımızın ana omurgasını oluşturan fiber kablo uzunluğumuz 400 bin km ile olması gerekenin onda birinin bile altında kalmıştır. Kısacası TT altyapısı için gerekli yenileme ve yeni yatırımlar yeterince yapılamamıştır.

TVF ile Akbank, Garanti Bankası ve İş Bankası'nın pay sahibi oldukları LYY arasında imzalanan Pay Satın Alım Sözleşmesi'ne göre TT'nin yüzde 55 hissesine karşılık, 1 milyar 650 milyon dolar (güncel kur değerine göre yaklaşık 25 milyar TL) ödenecektir. Ayrıca TT'nin genel kurulu tarafından dağıtımına karar verilecek temettü tutarından LYY'nin yüzde 55 payına denk gelen kısmı da LYY alacaktır.

Ancak özelleştirme koşulları gereği zaten 4 yıl sonra 2026'da Hazine'ye bedelsiz olarak iade edilecek olan Türk Telekom için milyonlarca dolar ödeme yapılması yurttaşın sırtına yeni yükler bindirilmesine neden olacaktır. Türk Telekom'un 2021 yılı net karının 5.8 milyar TL olduğu dikkate alındığında, 25 milyar TL'lik ödeme, 4 yılda LYY Telekomünikasyon A.Ş.'ye düşecek payın peşin ödenmesi anlamına gelmektedir.

Türk Telekom'un özelleştirilme kararı, satış süreci, temettülerle içinin boşaltılması, bankalara devri ve TVF'ye satışının tamamında hata, şeffaflık noksanlığı, usulsüzlük ve neticesinde açık kamu zararı vardır. Sürecin başından beri yaşanan tüm yolsuzluk ve usulsüzlüklere göz yuman, denetim ve müdahale yetkisini kullanmayan siyasi iktidar başta olmak üzere kamu adına TT'de yöneticilik yapan tüm sorumlular bu konuda hesap vermelidir.

EMO olarak baştan beri söylediğimiz gibi faturanın halkın sırtına yüklenmesi doğru değildir. Siyasi çıkar ve rant kavgasından uzak kamu yararını ön planda tutacak yapılanmaların acilen gündeme alınması gerekmektedir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**47. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**12 MART 2022**





SOZCUCU YAZILAR GÜNDEM SON DAKİKA SPOR HAVAT DÜNYA EKONOMİ OTOMOTİV E- Haberler Ekonomik Akademi CR Google News

## EMO Başkanı Pala: Erdoğan'ın irfâr etti, faturasasını ödeyemeyenlerin sayısı 4 milyona çıktı

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Başkanı Bülent Pala, Cumhurbaşkanı Erdoğan ve AKP Genel Başkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın elektrik zamlarına ilişkin açıklaması ile ilgili, "Cumhurbaşkanı elektrik faturasasını ödeyemeyenlerinin sayısının 2 milyon 100 binden 4 milyona çıktığını irfâr etti. Faturasasını dahil ödeyemeyenlerin sayısının bir anda iki katına çıkması kaygı verici" diye konuştu.

**SELAHİ İYDİN**  
Yayımlama: 13.19 - 17.07.2022 | Gözetimleme: 13.19 - 17.07.2022



EMO Başkanı Bülent Pala, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın elektrik zamlarına ilişkin açıklamasını değerlendirdi.



EMO Raporu: TEİAŞ'ın elektrik zamları, vatandaşları şalt eder, indirtmeyeceğiz! EMO, Türkiye Elektrik İletim A.Ş.'nin stratejik önemi anlatılan bir rapor hazırladı. TEİAŞ'ın neden zamlarını uyguladığını gerekçeleri birlikte ortaya koydu.

- ANLIK**
- 1012 HABER MERKEZİ  
Elektrik Mühendisleri Odası: Yıl 2022 ve bir kent dondu!
  - 1005 SOL - İSTANBUL  
Beyoğlu Anadolu Lisesi öğrencileri: Okulda sürekli bir korku iklimi hakim
  - 1054 HABER MERKEZİ  
Benzin ve motorin bir zam daha geliyor!
  - 1050 HABER MERKEZİ  
Derya Bilyüncü hakkında yakalama kararı
  - 1045 HABER MERKEZİ  
Rumen antrenör Sumudica hakkında tahdit iddiası
  - 1040 HABER MERKEZİ  
Yemeksepeti'ne 1 milyon 900 bin lira ceza
  - 1030 HABER MERKEZİ  
Sanayi tesislerinde uygulanan doğalgaz kısıtlamasıyla ilgili açıklama

## Elektrik Mühendisleri Odası: Yıl 2022 ve bir kent dondu!



Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), İspartada dört gündür devam eden elektrik kesintisinin ardından, Elektrik Mühendisleri Odası TEİAŞ'ın özeleştirmesinden vaze edildiği derhal kamuoyuna iletilmesini istedi.

EMO'nun "İsparta - Yıl 2022 ve Bir Kent Donduldu!" başlıklı basın açıklaması şöyle:

# Yurttaşlara zora sokan elektrik zamlarının içerisinde 'kayıp-kaçak' bedeli de var. Faturalardaki 'gizli' yük!

Her aboneye, yüzde 10 kayıp-kaçak bedeli yazılıyor. Ancak bu faturalara yer almıyor. Yurttaşın bu ödediğini öğreniyor.

Elektrik zamları altında ezilen yurttaşlar bir de faturalarda gizlenen "kayıp-kaçak bedeli"yle karşılaşacak. Yurttaş, başkasının kaçak olarak kullandığı elektriğin bedelini de ödeyor. Eskiden kayıp kaçak için ne kadar ödeme yapıldığı fatura üzerindeki gibiydi.

Ancak Enerji Piyasası Denetim Kurulunun EPDK yaptığı değişiklikle 2016'da kadroları, "kayıp kaçak" konusunda Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu üyesi Oğuz Sakaryay'ın değerlendirmeleri şöyle:

**Hedefli belirleyeni:** EPDK her

**UZMANLARDAN 'TARİF' UYARISI**

**Abonelere indirim uygulanmadı**

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir şubesi, yurttaşların zamlarını acilen getirmemesi beklendiğine vurgu yaparak, üç zamanki tarifleri kullanan mesken abonelerinin indirimli kademeden faydalanmadığını dikkat çekti. Yapılan açıklamada, "Sadece İzmir ve Manisa'da bu indirim mesken abonelerinin EPDK'nın bu haksız uygulamasının mağduru olduğunu söyleyebiliriz. Üç zamanki tarif-

den elektrik alan vatandaşlarımızın da 200 kWh'lık düşük kademeli fiyat avantajından faydalanması için yeniden düzenleme yapılması çağırısına yapılıyor" denildi. Hafta sonu tarifli uygulamasına getirildiği belirtilen açıklamada, "Saygıncam hafta sonu tüketimlerini aynıya düşürmesini beklemiyoruz, uyarı tarifi yontemi bugüne kadar uygulanmamıştır" ifadesi kullandı.

● İZMİR / Cumhuriyet

bedelini usulü tarif içerisinde bütün yurttaşları ödüyor. Kayıp kaçak oranını yükseltmiş olduğu zaman bu tarife yazılıyor. İdarecekk bedeli de yükseltiyor. Bir kentteki kayıp kaçak başka bir kentteki yurttaş da ödüyor.

● Dişmede arttı: EPDK, 2015 sonu itibarıyla Türkiye genelinde

kayıp kaçak oranını yüzde 10 olmasını öngörüyordu. Ancak gerçek yüzde 12.1'e çıktı. EPDK, 2015 sonunda satış düzenlemeye baz bölgeleme bu konuda ayrıcalıklı statü tanıdı. Kayıp kaçak oranı Türkiye ortalamasının üzerinde olan bölge (Dicle, Van Gölü, Aras) vardı. Oradaki düşme sağlanabilmesi için 2022'e dek istisna sağlandı. Örneğin dağıtım şirketlerine saygıncam istediği yere takılabilmesi gibi olanağı sağlandı. Şu anda baz bölgeleme saygıncam dirençli monte edilmiş durumdur. İnsanların tüketimini kontrol edilebilmesi bir yerde değil.

● 2016'da gündemi: 1 Ocak 2016'dan itibaren kayıp-kaçak bedeli faturalarda gündemde. Vatandaşın bilgi sahibi olma hakkı elinden alındı. Yurttaş neye, kaç para ödediğini ne yazık ki öğrenmiyor.

● Faturalarda yüzde 10: Kayıp kaçak bedeli faturalarda vergisiz çöplük tarifli içinde yüzde 10'lara kadar çıkarılıyor. ● ANKARA

## Orhan Bursalı

Bilim ve Siyaset

## Sıra geldi, ülkenin elektrik otobüsü TEİAŞ'ın üzerine çökmeye...

Biraz daha yazı tatil yapılabirdim ama bir dostum uyarıyor: Yahu ülkenin elektrik otobüsü eleder gidiyor sen emniyet yapıyorsun... Ense falan yapıpın yok tabii... Olan bitenler yalvarın izlemek bile, insanları tatlıları zahire edecek şekilde, her şeyi tıyoz okuyor, dünyaya bakıyoruz. Bu nasil tatlı... Evet, buradan başlayalım, sükut sayıyalarla manevralar hayatacak para kalmayınca, ülkenin geride kalması en değerli kurulumlarından TEİAŞ'ı özelleştirme kapsamına aldı. Türkiye Elektrik İletim A.Ş. ülkenin elektrik otobüsü. Tüm ülkeyi bir ağı gibi kapsıyor. Her kent her köy... yüksek elektrik hatlarına donatır.

## Türk Telekom'un başına gelenler

TEİAŞ bir kamu tekelidir. Muazzam bir öngörülemeye ve bilgi birikimine sahiptir. Geçen yıl kazancı 4.84 milyar TL'dir.

Ülkenin İletişim otobüsü ise Türk Telekom'dur. O da özelleştirilmiştir. 6.5 milyar dolarla, geçen üçüncü Ocak'ta Oğuz Özalp'ın yönetiminde ve bagna gelenler piyama tıraşları benzeri Oğuz Türker'in parlatılmasıyla, Türkiye'de bankalara olan borucunu ödemeyen kaçak gitmiştir. Şirketin girdi yüzde 50'si İtalyan bankası olan Hazinebank'tır. Ayağı kalmakaya geliyor ama AKP'nin de eli güçlü sürdürüyor.

TEİAŞ'ın bir önceki dönem sonra sonuna girdi sıra elektrik dağıtım otobüsüdür.

Bölgelerimiz, bu İktidarın dağıtım bölgesi bölge özelleştirilmiştir. İddiaları "elektrik dağıtım özelleştirme" denilen süreçlerin daha verimli işletileceği, maliyetlerin ve kayıp-kaçak oranlarının düşürüleceği, arz güvenliğinin sağlanacağı ve kalitenin artacağı" idi.

Faturalarımız, elektrik kesintilerinin bakını, durumu anlatıyor. Gözdekk her geçen yıl daha pahalı bir elektrik faturası önümüze geliyor. Dağıtım alan şirketler borçlu ve kırdılar zam üzerine zam yapıyor.

## Kalp ve beyin gidiyor

Elektrik Mühendisleri Odası'na ki: "TEİAŞ'ın özelleştirilmesinin anlamı oldu çikarları, görevleri ve geleceğini açısından kritirebiliriz. Çünkü TEİAŞ sadece kesimden oluşmuş, sebep verimliliğinden, planlamasından, projelendirilmeden, aktif girişimlerinden, işletme deri her türlü atılıp ve teknik mevzuatından sorumludur. Yani TEİAŞ'ın özelleştirilmesini demek, elektrik sisteminin özelleştirilmesini de özelleştirilmesini demektir."

Özelleştirme idaresi, TEİAŞ'ın halka arz edileceğini söylüyor. Bu bir numara elektrik yüzde 10-15 gibi bir kısmın arz ederler. (Türk Telekom da da öyle omuk yüzde 15'i borsada satılmıştı.)

Çoğunluk hissesi kamuda kalacaktır. Bu açıdan da elektrikli "yatırım" için, Bekle ki yine çoğunluk hissesini satacaklar. Çünkü o kısmı para eder. TEİAŞ'ın Türk Telekom'un yapıldığı faaliyetler.

Bölge bölge mi satışlar, birim birim mi, kent kent mi, bilmeyiz. Entelektüel sistemleri yasal düzenleme yapıpın planlamaların sona gelececek. Ancak şirket veya şirketlerin kamu yararı dışında hareket edeceğini sanmak, aptalca. Her maksimizasyonu ilgililecek.

İktidarın bu özelleştirilmede edeceği paranın nasıl harcandığı konusunda, bugüne kadar özelleştirilmeden elde edilen büyük paraları nasıl harçtı ettiğine bakarak, mirinik bir güpühes olan var mı?

## Ağızları sulandıran özellikli

Sen emne yap. TEİAŞ gidiyor diyen kamu dostum çok önemli bir notadan önce yazdı: "TEİAŞ'ın elindeki havalı hatlarını üçüncü üşümeceği yer yok. Bu hatlar İzzet'in, müddet bir önceki havalı TEİAŞ'ın elinde. Bir havalı hatta, en tepesinde tel, yıldırım için konulan toprak teller. Bunun altında da üç tane 110kV elektrik iletim hattı bulunur. Günlükte, yenilenen her hatta, bu toprak tellerinin içinde bir de fiberoptik kablo bulunur. TEİAŞ'ın bu hatları, bir fiberoptik kablo üzerinden o hatın uzaktan yönetimini yapmaktadır. Ancak bu hatların yapıldığı pasiflik faturası var ki, her Telekom şirketinin ağzını suyunu alıyor.

Her yerleşim yerine ulaşan, haksız ödemeyen, olağanüstü bir iletişim kapasitesi, çok merak ediyoruz. Birlik Telekom şirketlerine kiralanan TEİAŞ'ın bu hatları, bir fiberoptik kablo üzerinden o hatın uzaktan yönetimini yapmaktadır. Ancak bu hatların yapıldığı pasiflik faturası var ki, her Telekom şirketinin ağzını suyunu alıyor.

Yani TEİAŞ çok önemli bir özelliği bulduğundan para kazanıyor. Sadece şirketler, yatırım yurttaşların bir makine elde edecekler.

Elektrik İletişim hatları, yani elektrik otobüsü değil.

İktidar paralı otobüsleri yapıyor. Fakat bu otobüslerin alternatifleri TEİAŞ'ın yazılan, Diyor ki dostum: "Otoyolların nasıl bedelsiz bir devlet yolu alternatifini güvencük olarak göstermeden bir yokuşu paralı otobüs yapıyor, sonra, elektrik ve demiryolu ağında da benzeri çözüm" Adlanıyor. Yani TEİAŞ'ın bu hatları, bir fiberoptik kablo üzerinden o hatın uzaktan yönetimini yapmaktadır. Ancak bu hatların yapıldığı pasiflik faturası var ki, her Telekom şirketinin ağzını suyunu alıyor.

Yani: Özelleştirilmedi ekonominin çökmesine mi engelleyecek?

**T24** Ruhsuz İnternet Gazetesi

Son Dakika Video Yazılar Gündem T24 Haftalık Kitap24 Dünya

**Ekonomi**

## Elektrik Mühendisleri Odası'ndan özelleştirme uyarısı: Bütün ülkenin akıbeti Isparta gibi olacak

EMO, elektrik dağıtım şirketlerinin denetimini özel şirketlere yapılmasının önünün açıldığını dikkat çekti



07 Şubat 2022 11:06

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Isparta'da etkili olan kar yağışı sonrasında kentte yaşanan elektrik kesintilerine ilişkin resmi internet sayfasından açıklamada bulundu. EMO'dan yapılan açıklamada "50 saate varan elektrik kesintileri yaşanması, iktidarın enerji politikalarını bir kez daha ortaya koymaktadır" denildi. Diğer yandan yapılan açıklamada elektrik dağıtım şirketlerinin denetiminin özel şirketler tarafından yapılmasının önünün açıldığını ifade edilerek "Bu dönüşüm gerçekleşirse bütün ülkenin akıbeti Isparta gibi olacaktır" ifadeleri kullanıldı.

## Toplumun ruh sağlığını bozmaya değer mi?

**BAKAN DÖNMEZ: KENDİ İŞLERİYLE MEŞGUL OLSUNLAR**

**E**nerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez, "2016'dan bugüne kadar elde ettiğimiz toplam tasarruf 6.82 milyar kilovatsaat elektrik oldu. Bu tasarrufun parasal karşılığı ise, yaklaşık 6 milyar lira oldu" dedi.

Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özdağ ise bu rakamların hangi bilimsel çalışmalara dayandığını sordu. Özdağ şöyle konuştu: "Rakamları doğru kabul etsek bile uygulamaya ilk başladığında bir yılda yüzde 3.5 tasarruf öngörülmüyordu. Bakanın açıkladığı rakamlarla yılda 1 milyar 130 milyon kw/s tasarruf görünüyor, doğrusu. Biz 2020'de 305 milyar kw/s ürettik. 250 milyar kw/s de faturaladık. Üretilen elektrikle göre bakınca binde 3.7 gibi bir rakam ediyor. Başta ki yüzde 3.5 hedeflerin çok uzagındalar. Bu tasarrufu da küçümseye-

mem ama bir toplumun ruh sağlığını, motivasyonunu bozduğunuz değer mi? Sadece Yenilenebilir Enerji Destekleme Mekanizması sebebiyle birkaç üretim firmasına 2018-20 yılları arasında 110 milyar TL ödennmiş. Sadece 2021'in ilk 10 ayında 49 milyar 226 milyon 804 bin TL ödennmiş. Tasarruf için bu gibi alım garantilerinin gözden geçirilmesi gerek."

## EMO, TEİAŞ'ı özelleştirme kararını yargıya taşıdı

Elektrik Mühendisleri Odası, TEİAŞ'ın özelleştirilmesine ilişkin karar; hukuka, kamu yararına ve hizmet gereklerine aykırı olduğu gerekçesiyle yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle yargıya taşıdı.



07 Eylül 2021 Salı 01:52

Enerji Günlüğü - Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Resmi Gazete'de 3 Temmuz 2021 tarihinde yayımlanan, Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi'nin (TEİAŞ) özelleştirilmesine ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararının hukuka, kamu yararına ve hizmet gereklerine aykırı olduğu gerekçesiyle yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle dava açtı.

## TELEKOM'DA PERSONEL EMEKLİLİĞE ZORLANIYOR

### EMO, 'yandaş'a kadro yaratılmak istendiğini açıkladı.



Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Türk Telekom'da yeniden yapılanma adı altında yandaşlara kadro açmak için deneyimli personelin emekliliğe zorlandığını, kurumsal hafızanın silinmeye çalışıldığını uyarısında bulundu. Yapılan yazılı açıklamada, "Siyasi iktidar tarafından kendi yandaş kadrolarına yer açmak bahanesi ile emekliliğe teşvik uygulamaları düzenli ve zorunlu biçimde devreye sokulmuştur" denildi. EMO Yönetim Kurulu imzası ile yapılan açıklamada Türk Telekom'da yandaş kadrolara yer açmak için deneyimli personelin emekliliğe zorlandığı ileri sürüldü. Durumu "bitmeyen senfoni" olarak tanımlayan EMO yönetiminin açıklamasında "Yeniden yapılanma adı altında nitelikli ve deneyimli meslektaşlarımız emekliliğe zorlanıyor" denildi. Türk Telekom'un yeniden yapılanma sürecine ilişkin defalarca yurtdışı danışmanlık firmalarından hizmet satın aldığı belirtilen açıklamada "Bu firmalara büyük paralar ödendi.

## Genç mühendise staj bile yok!

ÜNİVERSİTE öğrencilerinin staj yeri bulmakta büyük güçlükler yaşadıklarına dikkat çeken Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), mühendislik öğrencilerinin yaşadıkları kentte stajlarını yapabilmeleri için resmi kurumlar ve özel sektörü birlikte planlama yapmaya çağırdı. (DHA)





## Bir termik santral daha satılıyor: Kapatılması gerekirken, para kazanma umuluyor

**Elektrik Üretim A.Ş.' (EÜAŞ)** Çayırhan Termik Santrali ve santral kullanımındaki arzazet, madden şahıslar, ruhsatlar ve tazmin mallar bitünlüyle özelleştirme kapsam ve programına alındı.

Santrale ilgili Cumhuriyetbakanı Karar, Erdoğan'ın imzasıyla Resmî Gazete'de yayımlandı. Santralin, "Yarık Satış" yöntemi ile EÜAŞ adına kayıtlı ruhsatların ve bu ruhsatların kapsadığı maden şahısların "İletim Hakkının Verilmesi" yöntemi ile bir bütün halinde özelleştirilmesine karar verildi. Kararla özelleştirme işlemlerinin 31 Aralık 2022'sine kadar tamamlanması öngörüldü.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Özdalğ, "Bu satış, hani, Türkiye'nin iklim değişikliği konusunda samimi olmadıklarını ilandır" dedi ve ekledi:

"Bu santrallerin nihai kapatılma süreçleri konuşulması gerekirken, AKP iktidarının hala daha bu santralleri satışından para kazanmayı umması, bu santrallerin çok daha uzun süre varlığını devam ettirmeye olanak sağlıyor. Bu da Türkiye'deki iklim değişikliğine bakıldığında en önemli samimiyet testlerinden bir tanesidir."

## EMO: Türk Telekom'da kamu zararı vatandaşla yüklendi

Türk Telekom (TT), yüzde 55 hissesinin 'ten başkanı özelleştirme' balonuyla Oger Telekomünikasyon A.Ş.'ye (OTAS) satıldan 17 yıl sonra, iş boğalması, ağır borçlandırılması, yatırımları ihmal edilmesi, sorunlar yumağı haline gelmiş halde 10 Mart 2022 tarihinde Türkiye Varlık Fonu'na (TVF) devredildi.

EMO Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Özdalğ, "Türk Telekom'un ihlâkî sınırları aşılmış, kamu zararının vatandaşın sırtına yüklenmesine tepki gösterdi. EMO'nun açıklama şöyle:

"AKP iktidarından 14 Kasım 2005 tarihinde TT'nin yüzde 55 hissesi Oger Grup'na 6.55 milyar dolara satıldı. Gerçek kâbla yüzde 45 hisse ise Hazine'ye devredildi. 2017'de Hazine'nin yüzde 15'lik payı halka arz edildi. 2017'de Hazine elindeki payların yüzde 6.68 TVF'ye devredildi. İhtilâsın yaşandığı yıl TT ile Telekomünikasyon Kurumu (2008'den sonra Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu - BTK) arasında imzalanmış sözleşmesinin göre kamuya açılan şirket, teçhizat ve gayrimenkulların kullanım hakları 21 yıl 3 ayda TT'ye devredildi.

EMO'nun açıklama şöyle:

"14 Kasım 2005 tarihinde TT'nin yüzde 55 hissesi Oger Grup'na 6.55 milyar dolara satıldı. Gerçek kâbla yüzde 45 hisse ise Hazine'ye devredildi. 2017'de Hazine'nin yüzde 15'lik payı halka arz edildi. 2017'de Hazine elindeki payların yüzde 6.68 TVF'ye devredildi. İhtilâsın yaşandığı yıl TT ile Telekomünikasyon Kurumu (2008'den sonra Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu - BTK) arasında imzalanmış sözleşmesinin göre kamuya açılan şirket, teçhizat ve gayrimenkulların kullanım hakları 21 yıl 3 ayda TT'ye devredildi.

EMO'nun açıklama şöyle:

"14 Kasım 2005 tarihinde TT'nin yüzde 55 hissesi Oger Grup'na 6.55 milyar dolara satıldı. Gerçek kâbla yüzde 45 hisse ise Hazine'ye devredildi. 2017'de Hazine'nin yüzde 15'lik payı halka arz edildi. 2017'de Hazine elindeki payların yüzde 6.68 TVF'ye devredildi. İhtilâsın yaşandığı yıl TT ile Telekomünikasyon Kurumu (2008'den sonra Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu - BTK) arasında imzalanmış sözleşmesinin göre kamuya açılan şirket, teçhizat ve gayrimenkulların kullanım hakları 21 yıl 3 ayda TT'ye devredildi.



EMO'nun açıklama şöyle:

"14 Kasım 2005 tarihinde TT'nin yüzde 55 hissesi Oger Grup'na 6.55 milyar dolara satıldı. Gerçek kâbla yüzde 45 hisse ise Hazine'ye devredildi. 2017'de Hazine'nin yüzde 15'lik payı halka arz edildi. 2017'de Hazine elindeki payların yüzde 6.68 TVF'ye devredildi. İhtilâsın yaşandığı yıl TT ile Telekomünikasyon Kurumu (2008'den sonra Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu - BTK) arasında imzalanmış sözleşmesinin göre kamuya açılan şirket, teçhizat ve gayrimenkulların kullanım hakları 21 yıl 3 ayda TT'ye devredildi.

EMO'nun açıklama şöyle:

"14 Kasım 2005 tarihinde TT'nin yüzde 55 hissesi Oger Grup'na 6.55 milyar dolara satıldı. Gerçek kâbla yüzde 45 hisse ise Hazine'ye devredildi. 2017'de Hazine'nin yüzde 15'lik payı halka arz edildi. 2017'de Hazine elindeki payların yüzde 6.68 TVF'ye devredildi. İhtilâsın yaşandığı yıl TT ile Telekomünikasyon Kurumu (2008'den sonra Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu - BTK) arasında imzalanmış sözleşmesinin göre kamuya açılan şirket, teçhizat ve gayrimenkulların kullanım hakları 21 yıl 3 ayda TT'ye devredildi.

## Elektrik seçmeni seçmen siyaseti çarpıyor

### EMO: Esas çok şubat faturasında

**EMO Yürütme Kurulu Başkanı Emrah Soğan**, elektrik seçmeni seçmen siyaseti çarpıyor. Soğan, "Esas çok şubat faturasında" dedi. Soğan, "Esas çok şubat faturasında" dedi. Soğan, "Esas çok şubat faturasında" dedi.

### ELEKTRİK ÜRETİM VE TÜKETİM RAKAMLARI AKRP'NİN SİMFAS TERCIHİNİ GÖSTERİYOR

## AKP'nin enerji yönetimi içinde halk yok!

**Enjener bedellini 1 kurun zaman yaparsanız işleten şirketlerince 2.3 milyar TL atarakcasınız demektir. Son üç yıldır elektrik kullandıkça yüzde 82 artırdık enjener bedellini çok üstüne getirdik.**

**Öner ACİBEMİ İstem**

Ülkemizdeki elektrik üretimi ve tüketimi hakkında detaylı bir rapor hazırlanmıştır. Rapor, elektrik üretimi ve tüketimi arasındaki farkı göstermektedir. Raporun amacı, elektrik üretimi ve tüketimi arasındaki farkı göstermektir.



**EMO'nun açıklama şöyle:**

"EMO'nun açıklama şöyle:

"EMO'nun açıklama şöyle:

**EMO'nun açıklama şöyle:**

"EMO'nun açıklama şöyle:

"EMO'nun açıklama şöyle:

## EMO'nun açıklama şöyle:

EMO'nun açıklama şöyle:

"EMO'nun açıklama şöyle:

"EMO'nun açıklama şöyle:

"EMO'nun açıklama şöyle:



**TÜRK TELEKOM'UN ÖZELLEŞTİRİLMESİNE ADIM ADIM TANIKLIK EDEN MEHMET ÖZDAĞ SÖZCÜYÜ ANLATTI**

**DEVLET SEYRETTİ BİZ SÜREKLİ EKONOMİK İSTİSAY-UL-DIK**



**Ruhat Mengi**

Türk Telekom'un yüzde 55'lik hissesinin, 1,6 milyar dolara Varlık Fonu tarafından yeniden satın alınmasını değerlendiren Özdağ, "Kârin büyük kısmı yurt dışına çıkarıldı, genide kalan borçları vatandaş ödeyecek" dedi

Bir medyanın ada adıyla bir televizyon kanalı, başka bir medyanın bir adıyla bir haber kanalı, başka bir medyanın başka bir adıyla bir haber kanalı, başka bir medyanın başka bir adıyla bir haber kanalı... Bu kadar medyanın varlığı, Türkiye'nin medya sektörünün ne kadar geliştiğini göstermektedir. Ancak bu kadar medyanın varlığı, Türkiye'nin medya sektörünün ne kadar geliştiğini göstermektedir. Ancak bu kadar medyanın varlığı, Türkiye'nin medya sektörünün ne kadar geliştiğini göstermektedir.



**Varlık Fonu kamu kurumunu kimin parasını veriyor?**

■ Türk Telekom'un özelleştirilmesine ilişkin Meclis'te tartışmalar devam ediyor. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

Devlet Telekomünikasyon Kurumu'nun (TTK) özelleştirilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

**Devletin tüm kurumları 17 yıl boyunca göz yumdu**

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

**ORMAN YANGINLARI İLE BİRLİKTE ELEKTRİKLER KESİLDİ**

**Yeni tesisler için enerji kesintisi çezilmedi**

**Asırı sıcaklar ile orman yangınları enerji santrallerini ve iletim sistemini vurdu. Yeterli kapasite olmasına rağmen vatandaş elektriksiz kaldı**



**TEİAŞ özelleştirilirse yeni göklerle yarışır**

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

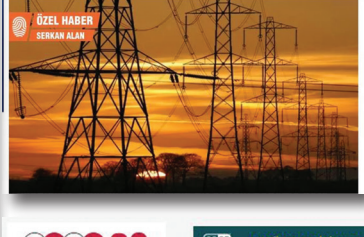
**duvaR.**

**6 GÜNDEM**

**Kabarcık elektrik faturasının nedeni: Geç faturalandırma ve tüketim artışı**

Kullanıcılar, elektrik faturalarının bir önceki döneme göre daha yüksek geldiğini belirttikten sonra ediyor. EMO Yönetim Kurulu Üyesi Özdağ'a göre bunun nedeni, geç faturalandırma ve tüketimdeki artıştır.

26 Ağustos Perşembe 2021 Saat: 07:10



■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

**EMO: "Nükleerde Liyakat Yoksa Kaza Vardır"**

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.



■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.

■ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Varlık Fonu'na devredilmesi, kamu kurumlarının paralarını kimin karşılayacağı sorusuna yol açtı.







## Enerji fiyatlarında iyileştirme iddiası tamamen göstermelik

# SERMAYECİLERE KEPÇEYLE VATANDAŞLARA KAŞIKLA

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fahri Dönmez'in 21 elektrik dağıtım bölgesi yöneticileri ile yaptığı 'Enerji Zirvesi' Elektrik Mühendisleri Odası'nı (EMO) tatmin etmedi. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Bülent Pala, hükümetin zirveden sonra attığı adımları geçici olarak nitelendirdi ve sorunların kökenine

inilmesi gerektiğini belirtti. Pala, 'İktidarın dar gelirli vatandaşlara yönelik iyileştirme iddiaları tamamen göstermeliktir' dedi. **ÖZELLEŞTİRMEİN SONUÇLARI** Pala, 'Şirketlerin desteklenmesi için böyle bir kaynak ayrılabiliyorsa neden vatandaş, esnaf ve sanayiye değil de bir avuç sermaye-

vedar bundan yararlanmaktadır. Özelleştirmelerin sonuçları zayıf, pahalılıktır, karlılıktır. İktidarın tasarruf, verimlilik ve dar gelirli vatandaşlara yönelik iyileştirme iddiaları tamamen göstermeliktir. Konularda elektrik, doğalgaz ve su faturalarında KDV oranı düşürülmelidir' diye konuştu.



### Ekiden faturada görüldürdü artık gizli

## KARARTMALI FATURADA GİZLİ ZAM VAR

Son zamlarla elektrik faturası 192 liradan 288 liraya çıkan bir ailenin ödediği dağıtım bedeli 70 liraya çıktı. Ancak yüzde 24'lük bu zammın kaynağı halkın gözlenmiyor.

Yıllık tüketim (kWh)	2021	2022	Zam oranı (%)
Tüketim (kWh)	210	166,88	67,37
Enerji bedeli	294,1	69,32	13,45
Dağıtım bedeli	56,7	52,30	15,28
Vergi	192,3	288,40	96,10
TOPLAM			

**Elektrik faturasındaki %24 zammın nereden kaynaklandığı açıklanmadı**

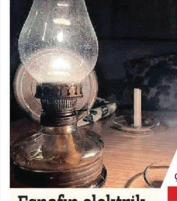
**Halk bu bedelleri ödüyor gizli zammın**

**Tarife tam bir tuzak**

**EMO: Elektrikte indirim tüketici için hayal oldu**



## 4 MİLYON ABONE FATURAYI ÖDEYEMİYOR



**Esnafın elektrik faturası yüzde 25 düşecek**

ENERJİ ve Tabii Kaynaklar Bakanı Dönmez, elektrikle ilgili değişikliklerini 1 Mart'a kadar tamamlanması planladıklarını belirtti. 'Esnafın fatura tutarından belli bir kademe indirim yapılacağına' yüzde 25 indirim olacak' dedi. Sorunun kaynağının Türkiye'de değil, yurtdışı fiyat artışından olduğunu söyleyen Dönmez, 'Elektrik fiyatlarının bir miktar geri geleceğini' ifade etti.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Başkanı Bülent Pala, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın elektrik zamlarına ilişkin açıklamasına karşılık, 'Cumhurbaşkanı elektrik faturasını ödemeyenlerin sayısını 2 milyon 100 binden 4 milyona çıkıyor' dedi. Faturasını ödeyemeyenlerin sayısının bir anda iki katına çıkması kaygı verici' diye konuştu.

**SEKTÖR DİRENİYOR**

Pala'nın açıkladığı veriler, 'Aslında elektrik zamlarına ilişkin yeni düzenleme yapılabileceği'ni de açıklayan Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın ifadeleriyle çakışıyor. Bu da aslında hükümetin elektrikle konuyu ilgili karar alma sürecini tamamladığını, oğeleri sektörü dindirdiğini ve hükümetin öz sektöre ne kadar bağlı olduğunu gösteren bir durum'.

EMO: Elektrikte indirim tüketici için hayal oldu

Dönem	01 Ocak 2021	01 Nisan 2021	Değişim (%)
Enerji Tüketim Bedeli	246,4	247,4	0,4
Dağıtım Bedeli	24,64	24,74	0,4
Vergi ve Fonlar	192,3	288,4	50,7
KDV (%)	18	18	0

## ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI, SON ZAMMIN TARİFELER ÜZERİNDE ETKİSİNİ İNCELEDİ

# ELEKTRİK ZAMMI GERÇEKTE %15'İN ÇOK ÜZERİNDE

Elektrikte yapılan son fiyat zammı, inceleme göre zam konutlarda yüzde 19,3 olarak gerçekleşecek ve 4 kişilik bir ailenin ortalama faturası 28 TL artacak.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Başkanı Bülent Pala, 'Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın elektrik zamlarına ilişkin açıklamasına karşılık, 'Cumhurbaşkanı elektrik faturasını ödemeyenlerin sayısını 2 milyon 100 binden 4 milyona çıkıyor' dedi. Faturasını ödeyemeyenlerin sayısının bir anda iki katına çıkması kaygı verici' diye konuştu.

**STE ENERJİ HESAPLAMA GÖRE GERÇEK ZAM ORANLARI**

Konut	Yeni fiyat	Zam oranı (%)
1 kişi	10,3	23,91
2 kişi	17,8	62,81
3 kişi	23,3	64,87
4 kişi	27,8	66,82
5 kişi	31,8	90,88

**DAHA BITMEDİ, YENİ ELEKTRİK ZAMMI İYİ**

Elektrik, su, doğalgaz, internet ve telefon hizmetleri fiyatlarının bir kısmının artması beklenmektedir. 'İktidar, halkı tuzak zambanaya düşürüyor. Halkın yaşamı zorlaştırıyor. Halkın yaşamını zorlaştırıyor. Halkın yaşamını zorlaştırıyor.'

**2,5 YILDA TOPLAM %70 ZAM YAPILDI**

EMO Başkanı Bülent Pala, 'Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın elektrik zamlarına ilişkin açıklamasına karşılık, 'Cumhurbaşkanı elektrik faturasını ödemeyenlerin sayısını 2 milyon 100 binden 4 milyona çıkıyor' dedi. Faturasını ödeyemeyenlerin sayısının bir anda iki katına çıkması kaygı verici' diye konuştu.



# '19 YILLIK KADROLAR ÇÖZÜM YERINE SORUNU DERİNLEŞTİRDİ!'

Elektrik sektöründe 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) tarafından yapılan araştırmaya göre, 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) tarafından yapılan araştırmaya göre, 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti.

**YANGININ KÖKÜRÜ SORUNLARA NEDEN OLDU**

**'YERİNDEN ÇIKIŞI SAĞLAMAK İZLENİMLİ'**

## Patronların kredi borcunu ödüyoruz

Elektrik sektöründe 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) tarafından yapılan araştırmaya göre, 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti.

**Serpil YILMAZ**

1 Ocak 2022 tarihinde Elektrik Üretim A.Ş. (EDAS) tarafından yapılan araştırmaya göre, 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti.

**Elektrik dağıtım şirketlerinin 38 milyar doların üzerinde kredi borcu var.**

**Elektrik dağıtım şirketlerinin 38 milyar doların üzerinde kredi borcu var.**

# KESİNTİSİZ VE UCUZ ELEKTRİK HAYAL OLDU

ENERJİ SEKTÖRÜNDE KESİNTİSİZİNİN VAATLERİ YERİNE GETİRİLMEDİ

Elektrik dağıtım sektörünün tamamının 13 milyar dolara özelleştirilmesinin sonrasında vatandaşlar yüksek faturaların mücadelesinde ederken, diğer taraftan da kesintisiz enerji bekliyor

**ZARAR VERİYOR**

**İşyerlerine %774 zam**

ENERJİDE artan maliyetler faturaların hem vatandaşlara hem de sanayiye yansıyor. Ürün sürelerine de etkiler yaratan kesintisiz enerji talebi de artıyor.

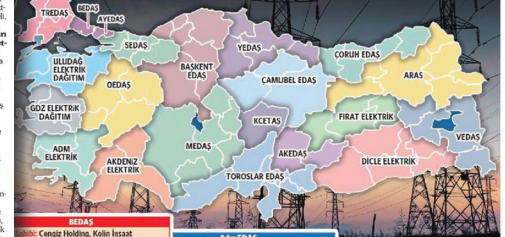
## Vatandaş fişi çaktı

Elektrik sektöründe 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) tarafından yapılan araştırmaya göre, 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti.

**Yeni elektrik fişleri vatandaşları zorluyor.**

**Yeni elektrik fişleri vatandaşları zorluyor.**

## 15 TE TÜRKİYE'NİN ELEKTRİĞİNİ DAĞITAN O ŞİRKETLER



Şirket	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi (MW)	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi (MW)
Abant EDAS	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 5,0 milyon	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 5,0 milyon
Sahibi: Benket Holding	Dağıtım bölgesi: Aydın, Denizli, Muğla	Dağıtım bölgesi: Van, Mus, Bitlis, Hakkari
Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 2,0 milyon	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 2,0 milyon	
Abant EDAS	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 4,1 milyon	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 4,1 milyon
Sahibi: Sabancı Holding ve a.Ö.	Dağıtım bölgesi: Adana, Mersin, Osmaniye, Kahramanmaraş, Gaziantep	Dağıtım bölgesi: Trabzon, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhanev
Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 4,3 milyon	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 4,3 milyon	
Abant EDAS	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 4,3 milyon	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 4,3 milyon
Sahibi: Sabancı Holding ve a.Ö.	Dağıtım bölgesi: Antalya, Bursa, Çanakkale, Bursa, Çanakkale, Bursa	Dağıtım bölgesi: Elazığ, Malatya, Bingöl, Tunceli
Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 3,0 milyon	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 3,0 milyon	
Abant EDAS	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 2,2 milyon	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 2,2 milyon
Sahibi: Çalık Holding	Dağıtım bölgesi: Bursa, Çanakkale, Bursa	Dağıtım bölgesi: Çankırı, Kırıkkale, Edirne
Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 2,5 milyon	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 2,5 milyon	
Abant EDAS	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 1,8 milyon	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 1,8 milyon
Sahibi: Çalık Holding	Dağıtım bölgesi: Bursa, Çanakkale, Bursa	Dağıtım bölgesi: Çankırı, Kırıkkale, Edirne
Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 3,0 milyon	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 3,0 milyon	
Abant EDAS	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 1,0 milyon	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 1,0 milyon
Sahibi: Çalık Holding	Dağıtım bölgesi: Bursa, Çanakkale, Bursa	Dağıtım bölgesi: Çankırı, Kırıkkale, Edirne
Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 3,0 milyon	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 3,0 milyon	
Abant EDAS	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 1,0 milyon	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 1,0 milyon
Sahibi: Çalık Holding	Dağıtım bölgesi: Bursa, Çanakkale, Bursa	Dağıtım bölgesi: Çankırı, Kırıkkale, Edirne
Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 770 bin	Yatırım ve Enerji Üretim Kapasitesi 770 bin	

## 'Pansız' HES'ler ölüyor

Elektrik sektöründe 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) tarafından yapılan araştırmaya göre, 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti.

**HES'lerin yarısından fazlası ölüyor.**

**HES'lerin yarısından fazlası ölüyor.**

## CEZA YETMEZ LİSANSIN İPTAL EDİLMESİ GEREKİYOR

Elektrik sektöründe 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) tarafından yapılan araştırmaya göre, 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti.

**Yeni elektrik fişleri vatandaşları zorluyor.**

**Yeni elektrik fişleri vatandaşları zorluyor.**

## HES'in mevsimsel dağılımı

Elektrik sektöründe 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) tarafından yapılan araştırmaya göre, 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti.

**HES'in mevsimsel dağılımı.**

**HES'in mevsimsel dağılımı.**

## Denetim yapıldı mı?

Elektrik sektöründe 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) tarafından yapılan araştırmaya göre, 19 yıllık kadroların çözümü yerine sorun derinleşti.

**Denetim yapıldı mı?**

**Denetim yapıldı mı?**



## Elektrik zammı: Hayal dahi edemedik

Elektrik zammının arka planındaki özelleştirme sürecini aktardığım yazıda Türkiye Elektrik Kurumu'nun (TEK) bölünüp parçalanmasından söz etmiştim. Özellikle, Türkiye'yi 21 bölgeye ayırarak oluşturulan dağıtım şirketlerinin işletme hakkı devri yoluyla özelleştirilme politikası; milyonlar için günlük hayatı yaşanmaz hale getirecek son zamlara belirleyici role sahip.

Gerçekte kamu hizmeti olan elektrik dağıtımına talip büyük müteahhitlik grupları, devlete ihale bedelini ödemek için büyük krediler ald. Bu borcun ödeme ve döndürülme gereği, faturaların yazıldığı, EPDK'nın son tarifi, biriken ve döndürülmesi zorlaşan (bu yanlış bankacılık sisteminde de önemli) borçlar için şirketlere "kuratör" rolü görecekti.

Genç kuşaklar duymamış olabilir. Ülkemizde vaktiyle Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) adlı bir kurum vardı. AKP iktidarı 10 yıl önce kapattı. DPT Türkiye'nin ekonomik ve toplumsal kalkınmasına yön vermek, hızlandırmak amacıyla kurulmuştu. Elektrik zammıyla ilgili yazma, DPT'de görev yapmış olurum Ersin Büyüklü'dan gelen mesajlarla paylaşmak isterim: **"...yazımızı okuyunca, 70'li yıllarda DPT'ye uğraştığımız konular hafızamıza tazelandı. O yıllarda TEK'teki çalışanlara, dağ taş cansiperane çabalarına katkı ve teşvik amaçlı statü değişimi getirilmesi, çalışanları 657 kısılcıncadan kurtararak emekçilerine de mühendislerine de özendirci bir ortam yaratmak amaçlandı. Özelleştirerek bu konuyu avantajlara aktarmak gibi bir mü-nasebetsizlik düşünmemiştik. Hak esaslı hizmet yerine taşeron esaslı sömürü akla gelecek bir argüman değildi. Şimdiki rezillliği hayal dahi etmemiştik."**

### "ENERJİ YOKSULLUĞU"

gereği yoksulluğu, gerçekce kamusal bir hizmet olması gereken enerji hizmetlerine insanları



Çiğdem TOKER  
ciğdemtoker@ozccu.com.tr

yeterli veya hiç erişiminin olmaması olarak tanımlanıyor... Sektörde bilinmesine karşın günlük dilde sık rastlanmadığımız bu kavramı Mehmet Özdağ'ın ifletisinde okudum.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu Üyesi Özdağ, elektrik kesintilerinin insan hayatını olumsuz yönde etkileyecek sonuçlarına dikkat çekti. Şırnak in Silopi ilçesinde, solumun cihazına bağlı 4 yaşındaki Ali Zorlu'nun geçen hafta elektrik kesintisi sonucu yaşamını yitirdiğini belirten Özdağ, **"Son bir ayda bizim görebildiğimiz ikinci çocuk ölümü. Elektrik doğalgaz ve akaryakıt zamlarına bir de bu açıdan bakmak gerekiyor"** diyor.

### ÖDEME GÜÇLÜĞÜ DİKKATE ALINMADI

EPDK'nın onayladığı elektrik tarifeleri ile ilk kez kademeli tarife belirlendi malum. Konularda tüketim dönemindeki gün sayısına göre fiyatlandırılan yeni tarife, günlük 5 kilovatsaat (kWh) tüketim esas alınca, önceki yazımızda 5 kWh'ın neye göre belirlendiğinin açıklanması gerektiğinin altını çizmiştin.

EMO açıklamasında, 5 kWh altında yüzde 50; 5 kWh üstündeki elektrik birim fiyatlarına ise yüzde 125 zam yapıldığı belirtilen, 4 kişilik bir ailenin asgari elektrik tüketimine dikkat çekiliyor. **Buna göre 4 kişilik bir ailenin 230 kWh olarak hesaplanıyor.**

Asgari 230 kWh hesabı, insanca yaşanılacak bir evde bulunması gereken elektrikli aletler üzerinden yapılıyor. Bu örnek ailenin aralıkta ödediği fatura 201 TL 58 kuruşken, son zamlardan sonra faturası 370 TL 80 kuruşa çıkacak.

Arts oranı yüzde 76... Nasıl ödenecek? Bu gerçekten hareketle ilk kademe sınırnın 150 kWh'da tutulması, halkı, dondurucu soğuklarla yoksulluk arasında yapılımsı imkansız bir tercihin eşşine tmeek anlamına geliyor. Ama kime diyoruz.

## DAR GELİRLİLER ENERJİ FİYATLARINDAKİ ARTIŞA İSYAN EDİYOR

# VATANDAŞI ELEKTRİK FATURASINA ÇARPTI

Son bir yılda yüzde 22 zamlanan elektrik, vatandaşların faturalara isyan etmesine neden oldu. Özellikle dar geliri vatandaşlar artan faturaları ödemekte ciddi sıkıntı yaşıyor

Sıcakların artmasıyla birlikte kışmalar da devreye giren vatandaşlar adeta elektrik çarptı. Yılın ilk 7 ayında yüzde 15 zamlanan elektrik faturaları Elektrik Mühendisleri Odası'nun (EMO) hesaplamalarına göre son bir yılda yüzde 22 zamlandı. 2019'un Ocak ayında bu yana yaklaşık yüzde 33 zamlanan elektrik faturaları sosyal medyada yine gündem oldu.

### 7 AYDA YÜZDE 15

Koronavirüs salgınında evde geçen sürenin uzamasına, yaz aylarında talip olunan açılışların da etkisiyle vatandaşların artan faturalar dolayısıyla adeta isyan etmesine neden oldu. Sosyal medya ağı Twitter'in ikinci gündem maddesi haline gelen elektrik faturaları'nın etkisi altında vatandaşlar, fatura tutarlarını paylaşarak pahallığına dikkat çekti. Cep yakan tutarlar arasında aylık 500 TL ödeyen de var. 700 TL ödeyen de... Türkiye, 2021 Temmuz'una yüzde 15

elektrik, yüzde 12 doğalgaz zammıyla girmişti. Yıllaşmanın bu yana doğalgazdaki zam ise yüzde 17,7, elektrikteki zam ise yüzde 22'yi buldu.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu Üyesi Olgun Sakarya, dört kişilik bir ailenin standart ihtiyaçları olan 230 kWh aylık elektrik tüketimi için ödediği tutarı 2020 Aralık'ta 183,4 TL iken, 2021 Temmuz itibarıyla 210,5 TL'ye çıktığını söylüyor.

EMO'nun hesaplamasına göre, dört kişilik bir ailenin elektrik faturasına ödediği tutar 2016'da 94,8 TL idi. Bu tutar 2017'de 94,7 TL olurken, 2018'de 137,3 TL'ye ve 2019'da ise 163,2 TL'ye ulaştı. Elektrik aynı zamanda üretimdeki kullanılan temel bir girdi olduğu için tüm mal ve hizmetlerin fiyatı artıran bir etki de taşıyor. Olgun Sakarya da bu durumda dikkat çekerek, elektrik zamlarının etkelenen suya, akaryakıtın tarımsal ürünler kadar her alanda fiyatları artıran etki yapacağı konusunda uyarıyor.



TMMOB'nin hesaplamasına göre, asgari ücretin yüzde 28'si elektrik, su ve doğalgaz faturasına gidiyor.

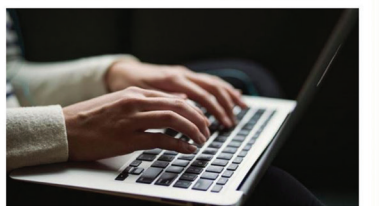
## ASGARİ ÜCRETİN YÜZDE 26'SI FATURAYA GİDİYOR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Enerji Çalışma Grubu'nun hesaplamasına göre ise dört kişilik bir ailenin elektrik, doğalgaz, su ve internet dahil tüm aylık faturaların tutarı 760 liranın aşımında. Bu da asgari ücretin yüzde 26'sına tekabül ediyor. Doğalgaz faturasına ödenen aylık tutar illere göre değişimle birlikte 152-182 TL aralığında olukun, su faturasına ödenen tutar ise telefon ve internete göre değişimle 100-150 TL olarak öne çıkıyor.



- ANLIK**
- 14:00 HABER MERKEZİ: İnternet abonesinin yüzde 75'i düşük hızda hizmet alıyor
- 13:50 HABER MERKEZİ: Konyada öğrenciler su talebyle karayolunu kapattı
- 13:00 HABER MERKEZİ: BM raporı: Libya'da SİHA saldırılarından bir insanın öldü
- 12:50 HABER MERKEZİ: AK Parti'nin 'Sarı' kararına ilişkin: Taksim Metro İstasyonu kapatıldı
- 12:40 HABER MERKEZİ: İzzetler'de eylem yaşağı 15 gün uzatıldı
- 12:00 HABER MERKEZİ: Belorus Değişleri Bakanı: Türkiye NATO'ya katılımına katkı için yazı minnettarız
- 11:50 HABER MERKEZİ: CHP Sözcüsü Öztürk: İçişleri Bakanı açığa soru işlevi
- 11:20 HABERLER: ...

## İnternet abonesinin yüzde 75'i düşük hızda hizmet alıyor



EMO, İnternet abonesinin yüzde 75'ine düşük hızda hizmet aldığını, mobil geçebek altyapısının da düşük servis verdiğini belirtti. Yüzde 100 fiber hedefinin çok uzak olduğunu söyledi.

Ülşarına ve Altyapı Bakan Yardımcısı Ömer Fatih Sayan, katıldığı bir görüşme sonrasında, "Yıl sonuna kadar Türkiye'deki tüm mahallelerin yüzde 90'ına fiber internet geleneğini, 2023'te ise yüzde 100 fiber internete ulaşılacağını" iddia etmişti.

Sayanın iddialarına karşın Elektrik Mühendisleri Odası 47. Dönem Yönetim Kurulu, "Türkiye internet ve fiber altyapı durumu'nun ilişkin basın açıklaması şöyle: "20 yıla fiber altyapı bir arpa boyu yol alındı" denilerek ve kuruluşun ilgili verileri paylaşdığı açıklanırken Türk Telekom'un derhal kamu hizmetlerine ve telekomünikasyon alanı için en uygun fiyatları belirleyerek...

# KOMİSYON ÇALIŞMALARI





## EMO 47. DÖNEM MESLEK DALI ANA KOMİSYONLARI

Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu

Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu

## EMO 47. DÖNEM KOMİSYONLARI

Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar Daimi Komisyonu

Bilgi ve İletişim Teknolojileri Komisyonu

Elektrikli Araçlar ve Raylı Sistemler Çalışma Grubu

Enerji Daimi Komisyonu

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

Kadın Komisyonu

MİSEM Daimi Komisyonu

SMM Daimi Komisyonu

Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu

Yapı Denetim Daimi Komisyonu

Yönetmelikler Komisyonu

İklim Değişikliği İzleme ve Çalışma Grubu

# ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ANA KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	16590	Hasan Şahin	İzmir
Başkan Yardımcısı	10457	Şenay Karamut	Ankara
Raportör	60741	Zeynep Hasırcı Tuğcu	Trabzon
Üye	17278	Halil İbrahim Bakar	Bursa
Üye	18250	Gökhan Sezer	İzmir
Üye	23088	Murat Başkan	İstanbul
Üye	54565	Çağdaş Taşpınar	Antalya
Üye	57867	Önder Şişer	Ankara
Üye	34692	Cihan Şahin	Ankara
Üye	26345	Deniz Ülker	İzmir
Üye	11825	Bayram Levent Akcasu	İstanbul
Üye	8408	Hakkı Kaya Ocakaçan	İstanbul
Üye	25124	Ümit Demirkıran	Diyarbakır
Üye	18703	İbrahim Kücü	Antalya
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	14788	Mehmet Özdağ	Samsun

47. Dönem Elektrik Mühendisleri Odası dönemindeki Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (MEDAK) 2021 yılı ilk ayında gecikmeli olarak kurulmuş, 15.01.2021 tarihinde ilk toplantısını yaparak görev dağılımını belirlemiş ve bugüne kadar 7 toplantı gerçekleştirip 38 adet idari ve teknik karar almış olup, çalışmalarını dönem sonuna kadar sürdürmektedir.

47. Dönem Elektronik MDK olarak Oda Yönetim Kurulunca da onaylanan Çalışma Programımız kapsamında çalışmalara başlanmıştır ve bugüne dek şu kararlar alınmıştır:

1. EMO YK tarafından genel üye toplantısı sonrası öneriler doğrultusunda Elektronik MEDAK komisyonu için Hasan Şahin, Suat Kaş, Murat Başkan, Halil İbrahim Bakar, Şenay Karamut, Zeynep Hasırcı Tuğcu ve Gökhan Sezer'in Asil Üye; Çağdaş Taşpınar, Ümit Demirkıran, Bayram Levent Akcasu, Önder Şişek, Hakkı Kaya Ocakaçan, Deniz Ülker ve Cihan Şahin'in yedek üye olarak atamaları yapılmıştır.
2. Elektronik Mühendisliği MEDAK başkanlığı için taleplerin alınması sonucu başkanlığına aday olan Hasan Şahin, Suat Kaş ve Şenay Karamut için yapılan oylama sonucu oy çokluğuyla Hasan Şahin Komisyon Başkanlığına, Şenay Karamut oybirliğiyle Başkan Yardımcılığına ve Suat Kaş oybirliğiyle Komisyon Yazmanlığına seçilmiştir. 20.01.2021 tarihinde Suat Kaş'ın yazmanlık/raportörlük görevi ile MEDAK üyeliğinden istifası sonucu Zeynep Hasırcı Tuğcu Elektronik MEDAK Yazman/Raportör Üyeliğine seçilmiş; 1. Yedek Üye Çağlar Taşpınar asil üyeliğe, İbrahim Kücü de yedek üyeliğe alınmıştır.
3. EMO Yönetim Kurulu'nun 11.04.2014 tarih ve 43/67 sayılı toplantısında kabul edilen ve 01.07.2014 tarihinde yayımlanan "**Yapı Elektronik Sistem ve Tesisatlarına Ait Mühendislik Hizmetleri İşletme Sorumluluğu Yönergesi**" aranılır ve tanınır olması

için, “**Yapı Elektronik Sistem ve Tesisatlarına Ait Mühendislik Hizmetleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği**” olarak değiştirilerek OYK sunulmuştur.

4. EMO Yönetim Kurulu tarafından iletilen 16.02.2021 tarihli **SMM** ve **YG İşletme Sorumluluğu Yönetmeliğinde** yapılacak değişikliklerle ilgili çalışmalar, 15.03.2021 tarihine kadar bitirilerek Elektronik MEDAK önerileri olarak OYK’ya sunulmuştur.

5. 01.07.2012 tarih ve 28340 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren, tespit edilen aksaklık ve eksikliklerin giderilmesi amacıyla EMO 43. ve 44. Genel Kurullarında görüşülen ve karara bağlanan “**Yapı Elektronik Sistem ve Tesisatlarına Ait Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği**”nde yapılması gereken değişiklikler ve gerekçelerinin belirtildiği Öneriler Tablosu OYK’ya sunulmuştur.

6. **2008 yılı 41. Dönem EMO Genel Kurulu’ndan başlayan** “EMO Mühendislik Meslek Alanları Yönetmeliği” çalışmalarının devam ettirilmesi, son zamanlarda yaşanan Unvan ve Meslek Alanlarına yönelik tartışma, kargaşa ve hukuk sorunlarının giderilmesine yönelik çözüm odaklı olarak **EMO Mühendislik Meslek Alanları Yönetmelik Çalışması Yapılmasına Dair Değerlendirme Raporu** eşliğinde hazırlanan “**EMO Mühendislik Meslek Alanları Yönetmelik Taslağı**” çalışması, Oda örgütülüğünde tartışmaya açılması ve dönem içinde sonuçlandırılması için OYK’ya sunulmuştur,

7. **EMO Mühendislik Meslek Alanları Yönetmelik Taslağı**’nın örgüte tanıtılması veya hazırlanmasındaki amacın anlatılması için ilgili Biyomedikal MEDAK, SMM, MİSEM ve Yönetmelikler Komisyon yürütmelerinin hazır bulunacağı bir toplantının organize edilmesi konusunda OYK’dan toplantı talebi yapılmıştır.

8. EMO tarafından hazırlanan ve en son 2012 yılında güncellenen EEBB İş Alanları kitabının güncellenmesi için Oda Yönetim Kurulunca bir çalışma başlatılması talebimiz iletilmiştir.

9. EMO örgütülüğünün en önemli sorunu unvanlar ve meslek alanları ile ilgili Elektronik Mühendisliği MEDAK görüşünü kısa ve uzun vadede oluşturan metin (1 sayfa) ve ekli rapor (4 sayfa) OYK’ya sunulmuştur.

10. Danışma ve koordinasyon kurullarına katılarak örgütlenme ve meslek alanları ile ilgili çalışmalara destek olunmuştur.

11. Elektronik MEDAK olarak Şube MDK’ların daha aktif ve sonuç alıcı çalışmalar konusunda önerici ve destekleyici olarak çalışmalara katkı sunması (EMANET 2021, Yangın ve Deprem Sempozyumu 2021, Elektronik Mühendisliği alt çalışma grupları, yazılı ve görsel basın haberlere destek v.b.) şeklinde çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmaların kapsamı genişletilerek devam edilecektir.

Oda örgütülüğü içerisinde OYK’nın yardımcı organlarından biri olarak Yönetmeliklerden, OYK Çalışma Programı doğrultusunda alınmış yetki kapsamında tüm örgütü kapsayacak çalışmalar yapılmaktadır.

EMO örgütülüğü kapsamında yapılan her türlü etkinlik, toplantı ve çalışmalarda; örgütlenmedeki sorunlar, yetersizlik ve yaşanan zafiyetler dillendirilmektedir.

EMO örgütülüğünün çok büyük kısmını oluşturan ücretli ve kamuda çalışan üyelerimizin mesleki geleceği, mesleki çalışma koşulları ve sınırlarını belirleme konusunda bugüne kadar en küçük adım atılmamıştır. Kamuda ve ücretli çalışan üyelerimizin tanımlanan görev alanları dışında da çalıştırıldıkları, çalıştırılma karşılığı herhangi ekstra bir ücretlendirmeye sahip

olmadıkları bir gerçektir. İşte örgütlenmedeki başarısızlığın giderilmesinin önünü açmak için bu alandaki çalışmalara devam edilmektedir.

EMO, meslek alanları içerisinde bugüne kadar kimi zaman kanuni mücadele ile kimi zaman siyasi mücadele ile ancak; Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu, Elektrik İç Tesisler Yönetmeliği, Asansör ve Yangın Algılama gibi birkaç alanda hizmet üretebilen, denetleyebilen ve mühendislik alanını düzenleyen konumdadır. **Bunun dışındaki alanlarda hemen hemen hiç etkin olmadığı gibi, kimi mühendislik meslek alanlarında da hiçbir etkisi yoktur. Bunun dışında yukarıda sayılan meslek alanları dışında çok sayıda mühendislik alanında alanı düzenleyen ve denetleyen bir mevzuatın da bulunmadığı bir gerçektir. Bu mevzuatların oluşturulmasına çalışılmaktadır.**

Buna istinaden Elektronik MEDAK olarak YEST konusunda mevzuat çalışması yapılarak bu alanda mühendislik hizmetinin aranır ve zorunlu kılınması için 2014 yılında bir çalışma başlatılmıştı. Bu çalışma sonucu örgütte tartışılmış ve **YEST İşletme Sorumluluğu** denilen mühendislik hizmeti getirilmiş ve bir yönerge yapılarak yayımlanmıştır. Yönerge, EMO örgütlülüğünü kapsayan bir mevzuat olup diğer kamu kurum ve kuruluşlarını resmi olarak bağlamadığından dolayı 47. Dönem Elektronik MEDAK tarafından aynen yönetmeliğe dönüştürülerek Odanın ilgili kurullarında değerlendirildikten sonra yayımlanmak üzere OYK'ya gönderilmiştir. **Ancak SMM, kamuda ve ücretli çalışan üyelerimize yeni alanlar açacak olan bu çalışma örgütçe daha önce tartışıldığı halde yeniden tartışmaya açılarak sürecin uzatılmasına sebebiyet verilmiştir.** Buna benzer gecikmelerden dolayı kamuda ve ücretli çalışan meslektaşların Ekipnet uygulamasından dolayı iş akitlerine son verilmektedir. Bu çalışmanın sonunda SMM üyeler için yeni iş alanları açılacağı gibi, ücretli ve kamuda çalışan üyelerimiz de çalıştıkları kurum/işyerinde YEST konusunda ilave görevlendirilmeleri halinde (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği uygulamasında olduğu gibi) ilave ücret almaları sağlanacaktı. EMO örgütlenmesinde yaşanan en büyük sorun olan üyeye temas edememe ve çalışma şartlarının korunması konusundaki eylemsizliğin de bir nebze önüne geçilmesine çalışılmaktadır.

Keza herkes tarafından bilinen ve sürekli tekrar edildiği üzere TMMOB Yasasında birliğin amaçları maddesi c bendinde;

“Meslek ve çıkarları ile ilgili işlerde, resmi makamlar ve öteki kuruluşlar ile işbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve önerilerde bulunmak, meslekle ilgili bütün mevzuatı, normları, bilimsel şartnameler, tip sözleşmeler ve bunlar gibi bütün bilimsel evrakı incelemek ve bunların değiştirilmesi, geliştirilmesi ya da yeniden konulması yolunda önerilerde bulunmak”.

hükmü yer almaktadır.

Elektronik MEDAK olarak mevzuat konusunda yapmış olduğumuz çalışmalarda tüm üyeleri kapsayacak şekilde mevzuatlar üzerindeki çalışmalarımızda **neden** bir değişiklik yapılması gerektiği konusunda ciddi uyarılarda bulunarak, şu an kullanılan mevzuatların **niçin değişime** ihtiyacı olduğunun gözler önüne serilmesi çalışmalarına devam edilmektedir.

Bunu en bariz örneklerini; EMO web sayfasında bulunan imza yetkisi ile ilgili yazıda sıkça sorulan sorularda görebiliriz. Aşağıda link adresi verilen sayfadaki açıklamada; **“Elektrik**

**mühendisleri ile yüksek mühendisleri dışındakilere (Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Elektronik-Haberleşme Mühendisleri) Elektrik 1kV altı tesisler SMM belgesi düzenlenir”** ibaresi yer alması ve de 28 Şubat 2015 tarih 29281 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan **“Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Enerjisi Üretimine Ait Elektrik Mühendisliği Hizmetleri Yönetmeliği”** incelendiği zaman ortaya, MEDAK olarak üzerinde sürekli durduğumuz kaos çıkmaktadır.

Mühendisliklere ülkelere göre değişik isimler verilmiş olsa bile çoğunlukla ve ağırlıklı olarak Elektrik, Elektronik ve Biyomedikal Mühendisliği isimleri kullanılmaktadır. TMMOB II. Mühendislik-Mimarlık Kurultayı’nda Mesleki Yeterlilik-Mesleki Yetkinlik, Mesleki Denetim-Uzmanlık ayrımlarının belirlenmesi amacıyla odaların çalışma yapması tavsiye edilmiştir. TMMOB içerisindeki meslek disiplinlerinin yapmış oldukları işlerin tanımlanarak mühendislik alanları standartlarının oluşması yönünde çalışmalar yapılamadığı ve mevcut karmaşıklığın çözülmesi için kalıcı bir girişimde bulunulmadığı gibi, devletin ilgili kurumları olan ÖSYM, YÖK, Devlet Personel Başkanlığı gibi kuruluşlarda da bu konuda çalışma yapılmamıştır. Devletin ilgili kurum ve kuruluşları ile meslek odaları, meslek disiplinleri ile bu meslek disiplinin çalışma alanlarını tanımlamadıklarından dolayı karmaşa ve kaos büyüyerek bugünlere gelmiştir. Günümüzde Elektrik Mühendisliği bile birden çok isimle anılır olmuştur. EMO’ya kayıtlı üyelerin lisans belgeleri incelendiğinde en az 28 ayrı ismi bulunmakla birlikte genel bir gruplama yapılması zordur. Üniversitemizde ve Meslek Odalarında belirlenen bu isimler konusunda ciddi karışıklık bulunmaktadır.

Mühendis Odaları; mühendisin almış olduğu eğitimden yola çıkarak, hangi mühendisin hangi alanda hizmet üreteceği konusunda karar vermek zorundadır. Elektrik, Elektronik, Biyomedikal olarak bir üst başlıkta toplayabileceğimiz iş alanlarının çoğu zaman birlikte olmasına rağmen, bazı çalışma alanlarında tek başına çalışma yapılmaktadır. Bu çalışma alanlarının belirlenmesi oldukça önemlidir.

TMMOB ve bağlı Odaların asli görevlerinden en önemlisi; kamuda, ücretli ve serbest çalışan üye mühendislerin yetkileri ve hangi konularda söz sahibi olacağını yasa ve yönetmeliklere dayanarak belirlemektir. Meslek disiplini ayrışmasının tam olarak yapılmamış olması mühendislik yetkilerinde dengesizlik, mağduriyetler ve eşitsizliklere neden olmaktadır.

Mühendislerin meslek disiplini ayrışmasını belirleyebilmek amacıyla; öncelikle, Elektrik Mühendisleri Odası disiplinindeki mühendislerin çalışma alanları ve alt başlıklarının belirlenmesi gerekmektedir. Ülkemizde mühendislik mesleğine yönelik bu çalışmanın mutlak surette yapılması ve çalışmanın genel üye profiline bakılarak Elektrik, Elektronik ve Biyomedikal Mühendislerini kapsayacak şekilde olması gerekmektedir.

Yapılan bu saptamalar ile geniş bir üye profilimizin olduğu **ücretli** meslektaşlarımızın da; bu meslek alanları ve dallarında kendi alanları dışında çalıştırılma durumunu ortadan kaldırmak için; hazırlanacak meslek alanları ve meslek dalları metni yasal zeminde yer alarak kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör bazında ve serbest meslek disiplini kabul görerek aranı hale gelmelidir.

Bu kapsamda Elektronik MEDAK olarak;

- Meslek Alan ve Meslek Dalları belirlenirken bu alanlara ait temel kıstaslar ve gereksinim duyulan bilgiler belirlenmeli,

- EMO Meslek Alanları ve Meslek Dalları metninin; kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörde etkinliğinin sağlanması için yasal girişimler başlatılmalı ve kabul görmesinin sağlanması için gerekli yönetmelik çalışmaları yapılmalı ve bu yönetmeliklerin mutlak surette aranılır olması sağlanmalı,
- Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) yeniden ele alınmalı ve MİSEM'in mühendislik alanında vereceği eğitim programının içeriği de bu bakış açısıyla yeniden düzenlenmeli,
- Elektrik, Elektronik, Biyomedikal Mühendisliği ile ilgili tüm bileşenler bir araya getirilerek üniversitelerin bölüm adları ortaklaştırılmalı, ortaklaşan bu bölümlerde eğitim içeriğinin eşitlenmesi için çalışmalar yapılmalı,
- Üniversite sanayi işbirliği kapsamında sektörün ihtiyacı ölçüsünde bölüm kontenjanlarının belirlenmesi konusunda EMO belirleyici ve etkin çalışmalar yapmalı,
- Kamuda ve özel sektörde çalışan mühendislerin aldığı eğitim kapsamındaki işlerde çalıştırılması için Meslek Dalları ve Meslek Alanlarının bir yönetmelikle belirlenerek Resmi Gazete'de de yayımlanması ile Devlet Personel Başkanlığınca kabulü için girişimlerde bulunulması hedeflenmeli.

Elektronik MEDAK tarafından başlatılan bu çalışma EMO örgütlülüğü için çok önemli bir çalışma olacaktır. EMO örgütlülüğü ve tüm üye profilinin sorunlarını çözeceğine şüphe götürmez çalışmaların bir an önce OYK tarafından da benimsenmesi zaruridir.

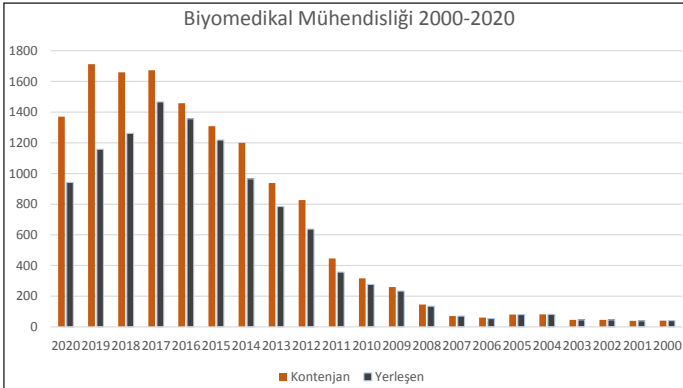
47. Dönem Elektronik MEDAK tarafından başlatılan ve tüm üye profilinin sorunlarına çözüm olacak, serbest çalışan SMM üyelerine yeni hizmet üretim alanı açacak, kamuda ve ücretli çalışan üyelerin özlük haklarını iyileştirecek yukarıda sayılan Elektronik MEDAK çalışmalarının geçmişte olduğu gibi gelecekte de devam etmesi çok önemlidir. EMO üyelerinin yaşadığı bu sorunların çözümünde farklı çözüm süreçlerine gidilmemesi adına mağduriyetlerin 47. dönemde sona erdirilme çalışmalarına devam edilmiş ve gelecek dönemlerde de devam edilecektir.

## BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ANA KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	35993	Mustafa Fatih Özkul	Ankara
Başkan Yardımcısı	71873	Mehmet Ali Arıcı	İstanbul
Yazman	80225	Gizem Aybeniz Kaynar	Ankara
Üye	69939	Bilge Doğan	Ankara
Üye	80224	İlkin Aksu	Ankara
Üye	80223	Zekeriya Oğuz	Ankara
Üye	67250	Gültekin Şentürk	İzmir
Yedek Üye	55758	Uğur Cunedioğlu	Ankara
Yedek Üye	44682	Tuncay Bayrak	Ankara
Yedek Üye	67676	Gizem Kara	İzmir
Yedek Üye	76003	Bülent Kara	İstanbul
Yedek Üye	80228	Burcu Sert	Ankara
Yedek Üye	80221	Soner Özdemir	Ankara
Yedek Üye	80238	Ash Sipahi	Ankara
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	29334	Çiğdem Gündoğan Türker	Kocaeli

25 Aralık 2021 tarihinde ilk toplantı yapılarak Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (MEDAK) oluşturulmuştur. Toplantıya EMO Ankara Şubesi'nden 9 üye, İstanbul Şubesi'nden 1 üye, İzmir Şubesi'nden 1 üye ve Oda Yönetim Kurulu'ndan Çiğdem Gündoğan Türker katılmıştır. Toplantıda Komisyon Başkanlığı görevinin M. Fatih Özkul, Başkan Yardımcılığı görevinin Mehmet Ali Arıcı, Raportörlük görevinin Gizem Aybeniz Kaynar tarafından yürütülmesine; komisyon toplantılarının yedek üyelerin de katılımıyla yapılmasına karar verilmiştir.

- Ankara Biyomedikal Meslek Dalı Komisyonu'nun kontenjanlar, mezunlar ve sektörel araştırma çalışmalarına destek verilmiştir. Aşağıdaki sonuçlar elde edilmiştir;

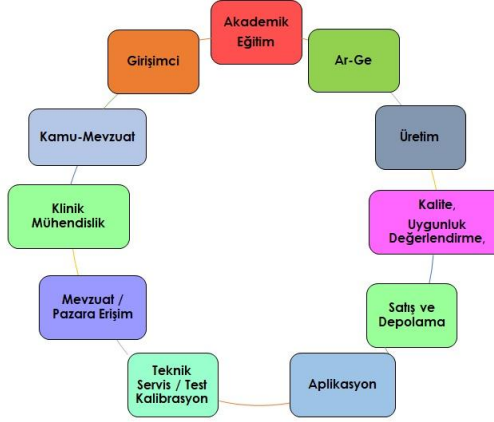


Şekil 1: 2000-2020 yıllarındaki Biyomedikal Mühendisliği Kontenjanları ve Yerleşenler



Şekilde gösterilen 2000-2020 döneminde Biyomedikal Mühendisliği bölümlerinin kontenjanları ve yerleşme sayıları incelendiğinde toplam kontenjanın 13 bin 736 ve yerleşen sayısının 11 bin 250 olduğu görülmüştür. Biyomedikal Mühendisliği Bölümü, ilk yıllarda yüksek yerleşme oranlarına sahip iken son yıllarda bölümün tercih edilme oranı düşüş göstererek yerleşme oranı yüzde 70 civarına gerilemiştir. Özellikle vakıf üniversitelerinin tercih edilirliliği düşüklük göstermektedir. Buna rağmen toplam yerleşen sayısının yüksekliği önümüzdeki dönemde sektörde 10 binin üzerinde Biyomedikal Mühendisi olacağını göstermektedir. Tıbbi cihaz sektörünün mevcut durumu ve kamunun sektöre yönelik yanlış uygulamaları nedeniyle gelecekte ciddi istihdam problemlerinin ortaya çıkacağı açıktır.

2020 yılı Biyomedikal Mühendisliği kontenjanları incelendiğinde 17 Devlet Üniversitesi ve 13 Vakıf Üniversitesi olmak üzere toplam 30 üniversitede Biyomedikal Mühendisliği Bölümü bulunmakta olup kontenjan sayısı 1370'tir.



Şekil 2: Mezunların Çalıştığı Alanlar

Şekil, mezunların mevcut durumda görev aldığı çalışma alanlarını göstermektedir. Biyomedikal Mühendisliği bölüm sayısının artması ile üniversiteler Biyomedikal Mühendisi istihdam etmiştir. Biyomedikal Mühendisliği mezunları yerli üreticilerde proseslerinde, kalite yönetim sistemleri ve ürün belgelendirme konularında görev almaktadırlar. Mezunların büyük bir bölümü satış, pazarlama ve aplikasyon alanlarında çalışmaktadır. Bunların yanında tıbbi cihaz bakım onarımı ve klinik mühendislik alanlarında, kamu kurum ve kuruluşlarında, firmaların pazara erişim, mevzuat ve geri ödeme departmanlarında da Biyomedikal Mühendisleri istihdam edilmektedir. Biyomedikal Mühendisliği mezunlarının bir bölümü üretim, satış, kalibrasyon ve danışmanlık alanlarında kendi firmalarını kurarak mesleğin girişimcileri olmayı tercih etmişlerdir.

- Biyomedikal Mühendisliği'ni ilgilendiren alanlardaki yönetmeliklere görüş verilmiştir.

### **Tıbbi Cihazların Test, Kontrol ve Kalibrasyonu Hakkında Yönetmelik**

Tıbbi Cihazların Test, Kontrol ve Kalibrasyonu Hakkında Yönetmelik 2011 yılındaki çalışmalar baz alınarak hazırlanmıştır ve bu tarihlerdeki Biyomedikal Mühendisi sayısı sektör talebini karşılayamayacağı için farklı meslek grupları yetkilendirilmiştir. Fakat günümüzde

Biyomedikal Mühendisi sayısı 10 binin üzerine ulaşmıştır ve talebi karşılayabilecek sayıda ve nitelikte olduğu bildirilmiş ve yetki gruplarının yeniden düzenlenmesi talep edilmiştir.

### **Kozmetik Ürünlere Yönelik Yönetmelik Taslağı**

Yönetmelik taslağındaki kozmetik ürün güvenlilik değerlendirmesi yetki grubunda Biyomedikal Mühendislerinin yer alması konusunda görüş bildirildi. Ülkemizde 30'dan fazla üniversitede lisans programı bulunan Biyomedikal Mühendisliği'ni diğer mühendislik branşlarından ayıran en temel özelliği, verilen eğitimin **tıbbi biyoloji, anatomi, fizyoloji, genel kimya, organik kimya, biyokimya ve biyomalzeme** gibi dersleri de kapsamıdır. Söz konusu maddede bahsi geçen ürün güvenlilik değerlendirme işleminin hâlihazırda sektörde biyomedikal mühendisleri tarafından pratikte yapılabildiğini ancak mevzuatta yeri olmadığı için resmi olarak raporlarda imza hakları bulunmadığını ilettik. Bu nedenle, sertifikalı toksikoloji eğitimi almış Biyomedikal Mühendislerinin, yetkilendirilmiş meslek gruplarında bulunmasının gerekliliği bildirilmiştir.

### **Radyoloji, Nükleer Tıp ve Radyoterapi Grubu Yönetmelik Taslağı**

Hem teşhis hem de tedavide ciddi önem arz eden iyonize radyasyon ile çalışan tıbbi cihazların kalite güvencesinin sağlanması amacıyla bir regülasyon getirilmesi sağlık hizmet sunumunun kalitesinin artırılması için elzemdir. Bu cihazların kalite güvencesinin uygun test ekipmanları ile ve uzman personellerce yapılmasının sağlanması için bir yönetmelik çalışmasının yapılmış olmasından memnuniyet duymaktayız. Yönetmelik taslağını değerlendirmesinin yapılması için konu ile ilgili meslek odamız Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonuna görevlendirme yapılmış ve hem genel değerlendirme hem de maddeler bazında değerlendirme ile ilgili görüş ve önerilerimiz aşağıda sıralanmıştır;

- Öncelikle tüm lisans programı eğitim içeriğinde tıbbi cihazlar ve tıbbi teknolojiler ile ilgili eğitimleri pratik ve teorik olarak almakta olan ve uzmanlık alanları tıbbi cihaz ve klinik mühendisliği olan Biyomedikal Mühendisliği Lisans programından mezun olan Biyomedikal Mühendislerimizin yönetmelikle, kendi meslek alanları içerisinde olan iyonize radyasyon ile çalışan cihazların test kontrol ve kalibrasyon sürecinde süreç dışında bırakılmasının uygun olmadığını belirtmek isteriz.
- Yönetmelik ile ilgili yapılan taslak metin tamamen incelendiğinde aşağıdaki hususlara dikkat çekmek istiyoruz. Belirtilen hususlara ait önerilerimiz ilgili maddelerde sunulacaktır.
  - a. Yönetmeliğin tamamında kullanılan Medikal Fizikçi ibaresi bu konuda hizmet verme kapasitesi olan Biyomedikal Mühendislerini dışarıda bırakarak belirli bir meslek grubunu ifade etmektedir. Diğer taraftan EUROTOM'un maruziyetten kaynaklanan tehlikelere karşı koruma için temel güvenlik standartlarının belirlenmesi ve iyonlaştırıcı radyasyona ilişkin direktifleri incelendiğinde bu direktiflerin tümünde Medikal Fizikçi şeklinde bir ifade yerine Medikal Fizik Uzmanı şeklinde bir ifadeye yer verildiği görülmektedir. Ülkemizdeki uygulamalara bakıldığında Medikal Fizik ile ilgili bir Lisans programı bulunmadığı göz önünde bulundurulduğunda bu şekilde bir meslek grubunun olmadığı bu ibarenin Medikal Fizik Uzmanı şeklinde değiştirilmesinin daha isabetli olacağı kanısındayız.
  - b. Yönetmelik genelinde metin incelendiğinde Kalite Kontrol ve Kalite Uygunluk Testleri ve raporları hakkında net bir ayırımı yapılmadığı görülmektedir.
  - c. Yönetmelik incelendiğinde Kalite Uygunluk Değerlendirmesinin bağımsızlığı sağlanmasına rağmen Kalite kontrol sürecinin bağımsızlığını sağlanmasına yönelik bir öneri getirilmediği görülmektedir. Örneğin ilgili tıbbi cihazın üreticisi ya da distribütörüne

ait teknik servis personelinin Kalite Kontrol Süreçlerini yerine getirmesinin önünde bir engel olmadığı görülmektedir. İlgili cihazın bakım-onarım faaliyetlerini gerçekleştiren bir kuruluşun aynı zamanda kalite kontrol testlerini gerçekleştirebilmesi kalite kavramı ile örtüşmemekte ve bağımsızlık gereklerini yerine getirmemektedir.

d. Mevcut yürürlükteki yönetmelik olan Tıbbi Cihazların Test Kontrol ve Kalibrasyonu Hakkında Yönetmelik gereği yılda bir kez test kontrol ve kalibrasyon işlemleri yapılmasının zorunlu olduğu Nükleer Tıp ve Diagnostik Radyoloji alanında cihazların kalite uygunluk değerlendirmesi süreleri 5 yıla çıkarılmıştır. Kalite kontrol testleri kapsamında olmayan ancak Kalite Uygunluk kapsamında olan ve yılda bir kez yapılması uluslararası standartlar ile belirlenmiş olan birçok önemli Kalite Uygunluk testinin 5 yılda bir yapılacak olmasının cihazın çalışma kalitesinin kontrolü açısından yeterli olmayacağı düşünülmektedir.

e. Diagnostik Radyoloji, Nükleer Tıp ve Radyoterapi Grubu Tıbbi Cihazların Kalite Uygunluk ve Kalite Kontrol Testleri Hakkında Yönetmelik Taslağı ve Tıbbi Cihazların Test, Kontrol ve Kalibrasyonu Hakkında Yönetmelik Taslağı birlikte incelendiğinde aynı amaca hizmet eden iki farklı yönetmelik taslağı olduğu görülmektedir. Diğer taraftan sağlık tesisleri nezdinde tıbbi cihazlar ile ilgili farklı 2 yönetmelik oluşturulup süreçlerin birbirinden ayrılması kafa karışıklığına neden olabilir. Bu sebeple Diagnostik Radyoloji, Nükleer Tıp ve Radyoterapi Grubu Tıbbi Cihazların Kalite Uygunluk ve Kalite Kontrol süreçlerinin de yer aldığı ortak bir yönetmelik çalışmasının yapılmasının hem uygulamada birlik hem de takip edilebilirlik açısından daha faydalı olacağı düşünülmektedir.

f. Yönetmelik taslağında kalite kontrol testleri için “kişi” yetkilendirilirken kalite uygunluk testleri için “kuruluş” yetkisi şartı aranmaktadır. Bu durum, sağlık tesislerinde kalite kontrol testlerinin uygulanması için medikal fizik uzmanı unvanına sahip personel istihdamını gerektirmektedir veya bünyesinde medikal fizik uzmanı bulunduran herhangi alan dışı bir firma tarafından hizmet alınabilmesine sebep olacaktır. Sahada ise bu konuda hizmet alınan tarafın denetlenmesinde sorunlara yol açabileceği düşünülmektedir. Ayrıca bu konudaki sorumluluğun yekûn olarak sağlık tesisine bırakılması doğru bulunmamaktadır.

g. İlgili alanlarda belirtilen cihazların Kalite Kontrol ve Kalite Uygunluk testleri haricinde elektriksel ve mekanik güvenlik testleri de bulunmaktadır. Bu şekilde bu cihaz grupları ayrı iki yönetmelikle değerlendirildiğinde bu cihaz gruplarının elektriksel ve mekanik testlerinin yapılmasının önüne geçilmiş olmaktadır. Bu sebeple tüm tıbbi cihazların tek bir yönetmelik altında daha detaylandırılmış olarak ele alınması hem bu gruptaki cihazların elektriksel ve mekanik güvenlik gerekliliklerinin de dikkate alınarak değerlendirilmesini hem de uygulamada birliği sağlayacaktır.

- Mezun ve öğrenci Biyomedikal Mühendisleri için anket hazırlanmıştır.

<https://docs.google.com/forms/d/1J-ExiVE9P0-f0nRJ-HRKe10QvMZshR5hkyxyvly3h8A/edit?usp=sharing>

- Tıbbi cihaz sektörünün Biyomedikal Mühendisliği ile ilgili fikirlerini tespit etmek amacıyla anket hazırlanmıştır.

<https://docs.google.com/forms/d/1p3rQjCKqsvf9uxki5k8EoaietH5bXXFdKKeMlaay1MI/edit?ts=604de050>

- Resmi kurum, kuruluş ve STK'lara ziyaret planlaması yapılmasına karar verilmiştir.
- Expomed Fuarına katılarak fuardaki firmaların Biyomedikal Mühendisliği hakkında görüşleri alınmıştır.

# ASANSÖR VE ELEKTROMEKANİK TAŞIYICILAR DAİMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	7229	Bülent Çarşıbaşı	İzmir
Başkan Yardımcısı	43159	Mehmet Utku Çıkım	Gaziantep
Raportör	32794	Zehni Yılmaz	İzmir
Üye	7345	Zeki Müezzinoğlu	Eskişehir
Üye	8138	Mehmet Bahadır Demir	Antalya
Üye	11298	Şeyda Solukçu	İstanbul
Üye	20550	Mustafa Demirbağ	Ankara
Üye	22372	Hasan Saya	Diyarbakır
Üye	22381	Mehmet Yücelay	İstanbul
Üye	32453	Ahmet Aydın	Antalya
Üye	41197	Cansel Aslan	Ankara
Üye	46277	Ufuk Katık	Mersin
Üye	46522	Tamer Bilal	Samsun
Üye	49093	Cihan Cansız	Mersin
Üye	50055	Sadullah Samet Cevahir	Trabzon
Üye	57033	Sercan Taşşın	Denizli
Üye	53377	Abdullah Baran	Diyarbakır
Üye	56067	Hacı Anıl İlbars	Adana
Üye	56488	Mesut Durmaz	Denizli
Üye	57498	Cemal Yıldırım	Bursa
Üye	61338	Yusuf Kocaoğlu	Trabzon
Üye	61359	Mustafa Mumcu	Ankara
Üye	63146	Emre Kalpak	Samsun
Üye	63301	İsa Orbay	Gaziantep
Üye	66519	Sefa Örs	Kocaeli
Üye	75053	Ömer Taner Seher	Kocaeli
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	14640	Bülent Pala	Denizli
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	60678	Ferhat İnal	Ankara

Ülkemizde asansör sektörü, 1950'lerden sonra yapılaşma sürecinde ve özellikle bugünkü siyasal iktidarın ekonominin lokomotif sektörü olarak inşaat piyasasını seçmesine paralel olarak son 10 yıllık süreçte oldukça fazla hareket kazanmıştır. İlk başlarda tamamen ithalat yoluyla ihtiyaçların karşılandığı bir sektör yapısından kısmen de olsa sıyrılarak kademeli olarak montaj ve aksam imalatı alanlarında yerli üretimin arttığı bir sektör yapısına dönüştüğü asansör sektörünün doğrudan kentleşme ve buna bağlı olarak gelişim gösteren inşaat sektörü ile birlikte düşünülmesi gerekmektedir. **Önümüzdeki dönemde, Türkiye'deki kentleşme sürecinin devam edeceği dikkate alındığında, inşaat sektörüne paralel olarak, asansör sektöründe de büyümenin olacağı kaçınılmazdır.**

Asansör sektörünün cirosu genel olarak diğer sektörlerle göre düşük olmakla birlikte, yerine getirdiği işlev, geniş halk kitlelerinin asansörü en yaygın dikey ulaşım aracı olarak tercih etmesi nedeniyle, ülke sanayisi ve ekonomisi açısından önemli bir faaliyet alanıdır. Özellikle 1990'lardan sonra yükselen bir ivme ile oluşan talep nedeniyle irili ufaklı birçok aksam üreticisi, montaj ve servis hizmetleri yürüten firmalar kurulmaya başlanmıştır. Ancak tüm bu büyüme ölçeği içerisinde kurulan firmaların her birinin aynı anlayışta olduğu söylenemez.

**Gümrük Birliği anlaşması ile birlikte Türk ulusal mevzuatının Avrupa Birliği teknik mevzuatına uyumlu hale gelmesi ve ön müktesebattaki 23 üründen birinin asansör olması bu sektörü ön plana çıkartmıştır.** Avrupa Birliği direktifi (95/16/AT) Asansör Yönetmeliği, 29.06.2016 tarihli (2014/33/AB) ile 29757 sayılı RG'de yayımlanarak değişmiş ve bu da sektöre oldukça ivme kazandırmıştır. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın 2020 yılı Asansör Sektörü Raporu'na göre sanayi sicil kaydı bulunan **CE belgeli asansör firması sayısı 2 bin 749, asansör aksamı imalatçı sayısı da 335'tir.** TSE tarafından belgelendirilen HYB'li firma sayısı 3 bin 19 adettir, yetkili servis ve montaj firmasının sadece 134'ünde Elektrik Mühendisi kendi adına veya ortaklık yapısına sahiptir. 2021 yılında EMO tarafından 304 Asansör SMM belgesi düzenlenmiş olup bunlardan 214 tanesi ücretli ve 90 tanesi kendi adına ve ortaklıktır. EMO onayına sunulan proje sayısı (protokol yapılan belediyeler hariç) 0'a yakın durumdadır. Burada çok önemli bir konu da, bu protokollerin tüm belediyeler ile yapılması ve bilgisinin de mutlaka Genel Merkezle paylaşılması ve yeni dönemde bu konunun çözülmesi gerekir.

Asansör sektöründe çalışan personel sayısı 30-35 bin civarındadır. **Bu sektörün en büyük özelliği aylık bakım zorunluluğu, bu da sektör cirosunun yüzde 60'ına tekabül etmektedir ki diğer hiçbir sektör bu mertebede değildir.** Bu nedenle Asansör İşletme ve Bakım Yönetmeliği gereği Yetkili Servis sorumlusu olarak Elk. veya Mak. Mühendisi çalıştırılması ile ilgili, aynı kişilerin farklı firmalarda da görev yapması konusunda, Makine Mühendisleri Odası (MMO) ile ortak çalışma yapılarak, bu durumun önlenmesi çok önemlidir.

45. Dönem Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar Komisyonu, **A tipi muayene kuruluşu çalışmalarında lokomotif görevi yaparak TÜRKAK tarafından akreditasyonu gerçekleştirilmiş, bu konu ile ilgili teknik elemanlar ve yasal prosedürler tamamlanarak fiili olarak denetim yapma aşamasına gelinmiştir.** Ancak; konunun çok iyi bilinmemesi ve yanlış bilgilendirmeler ile yaptığımız tüm emekler boşa gitmiş bugün itibarıyla asansör sektöründeki tüm denetim otoritesi meslek alanımızdan soyutlanmıştır. Bu çalışmalarımızın tamamı, AB'ye giriş için ön koşullarda belirlenen 23 üründen biri olan asansörlerin AB mevzuatlarına göre dizayn edilmesi neticesinde gelişmiştir. Ülkemizin yasal mevzuatları gereği meslek alanımızın başka meslek alanları tarafından doldurulmasına karşı gelmek, meslektaşlarımızın iş alanlarına başkalarının girmesi ve istihdamının engellenmesi amaçlanırken, konunun başka boyutlara çekilerek geri dönülmez bir yola girildiğini ve sektörün elimizden gittiğini üzüntü ile ifade etmek istiyoruz.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yayımlanan kontrol kriterleri formu incelendiğinde asansörler elektro-mekanik taşıyıcı sistemleri olarak içerisinde tesisin topraklaması, elektriksel güvenlik devreleri, kumanda panosu,

kartlar, kontaktörler, kat ve kapı kilit devreleri ve sinyal kablolarının bağlantıları, makine motor grubu, inverter, regülatör, kabin ve kat butonları, ana güç tablosu, sigortalar, aydınlatma ve priz devreleri gibi kriterlerin yarısına yakınının Elektrik Mühendisliği uzmanlık alanına girmesine rağmen Elektrik Mühendisi olmaksızın yapılan denetimlerin güvenilirliği konusunda şüphe duyulmalıdır.

Asansör sektöründe mühendislik uygulamalarını dışlayan mevzuat değişikliği sürecini özetleyecek olursak; çıkarılan yönetmelik ve tasarlarda Asansör imalat, montaj ve bakım firmalarının bir Elektrik ve bir Makine Mühendisi istihdam etmesi ve bu firmaların Elektrik ve Makine Mühendisleri Odalarından Büro Tescil Belgesi alması zorunlu olması gerekirken tek bir meslek alanının inisiyatifine bırakılmıştır.

Yönetmelik ve tebliğler hazırlanırken üzerinde ortak bir görüşe varılmadan, EMO'nun karşı çıkmasına rağmen ilgili Bakanlık tarafından yayımlanmıştır. Bu uygulamaların iptali için Odamız tarafından Danıştay'a dava açılmış ve bu dairece itirazımız haklı görülüş, ancak uygulama bu doğrultuda değiştirilmemiştir.

Ülkemizde **kayıtlı yaklaşık 600 bin adet** asansör olduğu, kayıt dışı ise yaklaşık 200-250 bin adet olduğu tahmin edilmektedir. Yıllara göre bakıldığında 2012-2020 yılları arasında denetlenen asansör sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo: Yıllara Göre Asansör Periyodik Kontrol Verileri					
YILI	KIRMIZI	SARI	MAVİ	YEŞİL	TOPLAM
2012	75.190 (%74)	12.062 (%12)	-	14.002 (%14)	101.254
2013	96.542 (%64)	11.407 (%7)	-	44.329 (%29)	152.278
2014	92.743 (%55)	9.893 (%6)	-	64.689 (%39)	167.325
2015	117.993 (%58)	7.856 (%4)	8.289 (%4)	70.043 (%34)	203.231
2016	189.539 (%63)	8.813 (%3)	36.458 (%12)	66.723 (%22)	301.533
2107	196.803 (%53)	11.338 (%3)	77.037 (%21)	83.895 (%23)	369.073
2018	223.433 (%51)	21.122 (%5)	102.405 (%24)	87.757 (%20)	434.717
2019	223.291 (%44)	44.955 (%9)	146.503 (%29)	93.101 (%18)	507.850
2020	235.968 (%40)	48.802 (%8)	205.673 (%35)	101.787 (%17)	592.230

2020 yılında, toplamda 592 bin 230 adet asansörün periyodik kontrolü yapılmış olup **235 bin 968 adet asansöre (yüzde 40) kırmızı etiket, 48 bin 802 adet asansöre (yüzde 8) sarı etiket, 205 bin 673 adet asansöre (yüzde 35) mavi etiket ve 101 bin 787 adet asansöre de (yüzde 17) yeşil etiket iliştilmiştir.**

850 bin adet asansör olduğu varsayımıyla denetlenen asansör sayılarının ne kadar yetersiz olduğu yukarıdaki rakamlardan anlaşılmaktadır.

Asansör ve yürüyen merdiven sektöründe yılda ortalama 50-60 bin civarında asansör ile 1.500 yürüyen merdiven (TÜİK verilerine göre) kurulumu gerçekleşirken, yürüyen merdivenlerin tamamına yakını ithaldir. Kurulumu gerçekleştirilen asansörlerin yaklaşık yüzde 15'inin parçalarının tamamı ithal, yerli marka ile kurulumu gerçekleştirilen asansörlerin yüzde 40'ı ise ithal komponentlerden oluşmaktadır.

Odamız 1990'lı yılların başından itibaren ilk önce İzmir'de, sonrasında ise diğer illerde de olmak üzere yönetmelik gereğince ilgili belediyeler ile protokoller yaparak asansörlerin denetlenmesi işlemlerini gerçekleştirmeye başlamıştır. Denetimlerin sağlıklı bir şekilde gerçekleştirilebilmesi ve nitelikli bir denetim sisteminin oluşturulması amacıyla Odamız ve Makina Mühendisleri Odası tarafından bir koordinasyon merkezi oluşturulmuştur. Ayrıca her 2 şubenin asansör komisyonları ortak çalışmalar yürüterek TSE tarafından yayımlanmış olan TS 863, TS 1108 ve TS 10922 standartları incelenerek 85 maddeden oluşan ve kuyu dibinden makine dairesine kadar asansörün tüm teknik noktalarının denetlenmesini içeren "Asansör Denetim Föyü" oluşturulmuştur. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından denetlemeye ilişkin herhangi bir kriter oluşturulmamış olması nedeniyle Odamız tarafından hazırlanan kontrol formu uzun yıllar kullanılmış, 2003 yılından itibaren 120 maddeye ulaşmıştır. Hali hazırda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanarak ulusal mevzuata kazandırılan denetim formunun temeli de Odamızın bu çalışması olmuştur.

Öte yandan Odamızca mevcut durumda kullanılan asansörlerin periyodik kontrollerinin yapılması için çeşitli belediyelerle protokoller yapılmış ve uzman üyelerimizce on binlerce asansörün periyodik kontrolleri yapılarak olası kazaların önüne geçilmiştir.

Ülkemizde asansör yıllık kontrolleri yapma konusunda Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından TS EN ISO/IEC 17020 standardı çerçevesinde yetkilendirilmiş 31.12.2021 tarihi itibarıyla 39 adet A tipi muayene kuruluşu olup, asansör yıllık kontrolleri Elektrik ve Makine Mühendisliğinin ortak alanı olmasına rağmen, çok az bir kısmında Elektrik Mühendisi olduğu ve bir kısmının da EMO üyesi olmadığı bilinmektedir. Hatta başkaca mühendislik disiplinindeki kişilerin de denetim görevlerinde yer aldığı söylenmiştir.

**Bu anlamda denetimlerin Elektrik Mühendisi vasıtasıyla yapılması teknik, idari ve hukuki zorunluluktur.**

**47. Dönem Asansör Daimi Komisyonu gerek Covid-19 salgını, gerekse sektörde farklı bir çalışma olmaması, mevzuat değişiklikleri vb. uygulamalar yapılmadığından bir kere toplanmış ve bu toplantıda;**

- Asansör SMM Eğitimi ders notlarının güncel mevzuat ve standartlar çerçevesinde güncellenmesi ve tüm şubelerdeki eğitim sunumlarının ortaklaştırılması.
- Ülkemizdeki asansör kazalarına ilişkin envanter oluşturulması ve kazaların elektrik kaynaklı kısmının raporlanması.
- Sektörde SMM, teknik sorumlu, muayene personeli, danışman ve eğitmen olarak üyelerimizin sorunlarına çözüm üretmek üzere çalışma yapılması ve daha fazla üyemizin bu alanlarda hizmet üretmelerinin sağlanması.
- Asansör Yetkili Servis Teknik Sorumlusu Eğitimi'nin Asansör SMM Eğitimi'nden ayrı olarak belgelendirilmesi için çalışma yapılması.
- Asansör Muayene Eğitimi'nin Odamız tarafından yapılması için MMO ve Bakanlık nezdinde çalışma yapılması.
- Asansör periyodik kontrollerinin EMO ve MMO üyelerinden oluşan ekipler tarafından yapılması için Bakanlık nezdinde çalışma yapılması.
- Sektörel konuların (periyodik kontroller, piyasa gözetimi ve denetimi vb) görüşüldüğü kurullarda yer alınması için çalışma yapılması, kararları alınmış, ancak bunların çoğu yukarıda arz ettiğimiz nedenlerle gerçekleştirilememiştir.



• Asansör Komisyonu üyelerimiz ve Sayın Başkanımızın da katkılarıyla 18-20 Kasım tarihlerinde İzmir’de yapılan Asansör Sempozyumuna Komisyonumuz odaklanarak, burada 11 adet Yürütme Kurulu toplantısına katılmış ve bu etkinliğin gerçekleştirilmesi konusunda etkin görevler yapmıştır. 7 oturum, 2 panelden oluşan Hibrit Asansör Sempozyumu’nun 2 oturumu ve bir paneli Elektrik Mühendisleri Odası olarak bizlerin Başkanlığında gerçekleştirilmiştir.

**Ayrıca bu süreçte insan taşıyan Kablolü Sistemlerle ilgili ruhsat çalışmalarına katılım sağlanarak, Fethiye Bozdağ’da yapılan teleferiklerin ruhsatları verilmiştir.**

#### **Sonuç ve Öneriler:**

1- İnsan yaşamı için konfor ve kolaylık sağlayan taşıma sistemleri olan asansörler, tasarımı, imalatı, işletme ve bakımı, kabul ve periyodik kontrolü vb. tüm süreçlerde elektrik mühendisliği hizmetine gereksinim duyulan bir uzmanlık alanıdır. Yıllardır süre gelen bir şekilde emekle bu alanda asli unsur olan **EMO’nun, düzenleyici, belirleyici ve denetleyici yönünün sürdürülmesi için her alanda yasal yetkilerle donatılması gereklidir.**

2- Kuruluş yasalarının EMO’ya verdiği görev çerçevesinde, kamu yararına ve kamu adına sürdürdüğü üretim ve hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, **mesleki denetim hizmetlerinin önündeki yerel ve merkezi siyasi iktidarlarca konulan tüm engeller ve sınırlamaların kaldırılması konusunda çalışma yapılmalıdır.**

3- EMO’nun yıllardır Belediyeler adına başarılı bir şekilde sürdürdüğü asansör periyodik denetimleri süreci 2012 yılından itibaren A tipi muayene kuruluşlarına devredilmiştir. **Bu alanın piyasanın insafına, ticari yapısı olan, personel niteliği bilinmeyen, kamusal anlayışı olmayan ticari kuruluşlara bırakılmasına engel olacak girişimler kararlılıkla yürütülmeli ve Oda bu konuda alandaki meslektaşlarını koruyacak önlemleri almalıdır.**

4- A tipi muayene kuruluşlarında görevlendirilen muayene personelinin niteliği konusunda çalışma yapılarak **EMO üyesi olmayan ve Meslek İçi Eğitimlerden belgelendirilmemiş kişilerin yer almasının önüne geçilmelidir ve Odamız bu alan içerisinde yer almalıdır.**

5- A tipi muayene kuruluşlarının **asansör yıllık kontrollerinde ve düzenlenen raporlarda mutlaka elektrik mühendislerinin de katılım ve onayı olması gerektiği, bunun olmadığı durumlarda raporların hukuki geçerliliğinin olmaması yönünde gerekli takip ve çalışmalar yapılmalıdır.**

6- **Asansör, yürüyen merdiven ve insan taşıyan kablolu tesisler (Fünikiler, teleferik, telesiyej, teleski vb.) konusunda Bakanlık düzeyinde hazırlanacak mevzuata müdahil olunmalı, üyelerimizin hak ve çıkarları korunmalıdır.**

7- **Asansör teknolojisindeki hızlı gelişmeler ve değişim, enerji verimliliği gibi konular asansörlerde mühendislik hizmetlerinin önemini gittikçe arttırmaktadır. EMO tarafından asansör alanına yönelik gerçekleştirilen meslek içi eğitim çalışmaları bu gelişmeler ışığında arttırılarak sürdürülmelidir.**

8- **Asansör alanında yaşanan gelişmeler takip edilerek, tasarım, projelendirilme, malzeme seçimi ve kullanımı, montaj risk analizi, bakım, revizyon, periyodik kontrol, iş güvenliği,**

enerji verimliliği, mevzuat ve ilgili standartlar konusunda teorik ve uygulamalı **güncel bilgiler meslek içi eğitimlere yansıtılmalıdır.**

9- Gelişmiş ülkeler ile karşılaştırıldığında ülkemizdeki şantiyelerin güvenlik kültürü açısından son derece kötü olduğu vurgulanarak, asansörler de dahil olmak üzere tüm firmaların **çevre, sağlık ve emniyet yönetim sistemlerinin kurulması, asansör firmalarının şantiyeleri için iş emniyeti konusunda kurallarını belirlemesi, çalışanları ile sürekli iletişim halinde olması, çalışanlarını eğitmesi, kuralların uygulanmasını sürekli olarak denetlemesi gerekmektedir.**

10- Sektörde finansman, sermaye yetersizliği, düşük verimlilik, kalifiye iş gücü, teknolojik ve endüstriyel birikim ve paylaşım sorunlarına ilişkin kalıcı, köklü çözüm mekanizmalarının işlerliğinin artırılması gereksinimi vardır. **Sektörde sahip olunan bilgi ve deney birikiminin uygulamaya ve katma değere dönüştürülmesi için sistem tasarımında ulaşılan seviyenin geliştirilerek yaygın kullanımının sağlanması, yerli malzeme üretim ve kullanımının teşvik edilmesi gerekmektedir.**

11- Binaların özelliğine ve asansör tahrik sisteminin seçimine göre değişmekle birlikte konut olarak kullanılan binalarda harcanan toplam enerjinin genellikle yüzde 5-15'inin asansörlerde tüketildiği bilinmektedir. **Modern teknolojiye göre tasarlanmış ve üretilmiş sistemler sayesinde enerji verimliliğinde önemli iyileştirmeler sağlandığı, bina trafiğine uygun sistem seçimleri ve işletme sırasında alınacak önlemler ile verim artışlarının sağlanmasının olanaklı olacağı vurgusu ile Asansörlerde Enerji Verimliliği kavramının ilgili Bakanlıklar tarafından gündeme alınması ve Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği'ne yansıtılması ayrıca enerji kimlik belgesinin düzenlenmesi aşamasında asansör hesaplarının da bina performans hesaplarına dahil edilmesi konusunda çalışma yapılmalıdır.** Gerek asansör alanında faaliyet gösteren meslektaşlarımızın ve Asansör SMM üyelerimizin gerekse Elektrik SMM üyelerimizin MİSEM eğitimleri geliştirilerek devam etmeli, değişen yeni yönetmelik ve standartlara göre bakımçı firmalarda çalışan, **muayene kuruluşlarında çalışan arkadaşlarımıza yönelik eğitimler başlatılmalı, bu konuda tüm Şubelerimizin aktif olarak katkıda bulunması sağlanmalıdır.** Son yıllarda dikey yapılaşmaya paralel olarak yüksek yapı alanında önemli gelişmeler yaşanmaktadır. Özellikle asansör meslek alanında faaliyet gösteren birçok meslektaşlarımızın bu yapılarla yönelik mühendislik uygulamalarında eksiklik olduğu bilinmektedir. Bu nedenle, **yüksek yapılarda asansör seçimi, tasarımı, uygulamaları ve diğer entegre sistemler ile uyumu konusunda Asansör SMM'lere her Şubede eğitimler verilmelidir.** Son yıllarda ülkemizin birçok yerinde Teleferik, telesiyej ve teleski tesisleri kurulmaya başlanmıştır. EMO ise bu tesislerin işletmeye alınması aşamasında teknik inceleme yapılması ve İşletme Teknik Ruhsatı düzenlenmesi konusunda MMO ile birlikte Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiştir. 2010 yılından itibaren artan oranda gerçekleşen bu tesislere EMO tarafından İşletme Teknik Ruhsatı düzenlenmektedir. Bu meslek alanının korunması ve geliştirilmesi amacıyla **mevcut denetim formunun güncelleştirilmesi, geliştirilmesi ve eğitim müfredatının oluşturulması konusunda çalışma yapılmalıdır. Yıllık periyodik kontrollerinin yapılmasında, yönetmelik çalışmasında Odamız da görev almalıdır.** Ulaşım ve erişim imkânlarının artması ile birlikte Uzak Doğu'dan çok

kolay bir şekilde yürüyen merdiven ve bantlar 2006/42/AT Makine Emniyet Yönetmeliği çerçevesinde ithal edilmekte, çok az bir oranda ülkemizde üretilmekte ve işletilmektedir. Bu ürünlere ait denetim ve muayene konularında yasal boşluk bulunmaktadır. Kamuya açık kullanılan ve her geçen gün sayıları artan **yürüyen merdiven ve bantların kurulumu, işletilmesi ile tescil ve muayenesinin yapılarak kayıt altına alınması için ilgili bakanlık tarafından yasal mevzuatın hazırlanması için çalışma yapılmalıdır.**

12- Meslek alanına altyapı hazırlığı kapsamında EMO-Genç üyelerine asansör tasarımı, standart ve mevzuatı konusunda uygulamalı eğitim programı verilmesi gerekmektedir.

13- Yerel idareler tarafından asansörlerin tescili aşamasında EMO onaylı Asansör Avan ve Uygulama Projelerinin istenmesi konusunda Şubelerimiz takip ve gerekli çalışmaları yapmalıdır.

14- Asansör sektöründe çalışanlar için MYK'ya göre eğitimlerin Odamız tarafından verilmesi hususunda gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

15- EMO'nun geçmiş yönetimlerinin bu konuyu göz ardı etmeleri neticesinde, tüm resmi kurumlarda Asansör Sektörü tamamıyla Makine Mühendislerinin konusuymuş gibi algılanır hale gelmiş olup, gerek kamu istihdamında gerekse özel sektörde 1995 yılına kadar bizim meslek alanı içindeyken ve Elektrik Mühendisi istihdamı yapılırken geçen zaman sürecinde ve MMO'nun A tipi Muayene Kuruluşu olması nedeniyle, Asansör sektörü sanki Makine Mühendisliği alanı olarak yaşamsal sürece girmiştir.

**Yukarıdaki öneriler doğrultusunda çalışmalar yapılması, mevzuatın oluşturulması ya da yeni düzenlemeler yapılması, mesleğin ve üyelerimizin hak ve çıkarlarının korunması için EMO 48. Dönem Yönetim Kurulu'nun görevlendirilmesinin önerilmesine karar verilmiştir.**

## BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	40206	Ömür Yıldız	Eskişehir
Başkan Yardımcısı	17278	Halil İbrahim Bakar	Bursa
Raportör	54407	İbrahim Deniz Saygılı	Samsun
Üye	8323	Haşim Cihaner	Ankara
Üye	14832	Abdülhadi Mustafa Sokullu	İstanbul
Üye	18277	Yusuf Tandoğan	Trabzon
Üye	18625	Ali Doran	Adana
Üye	27417	Mehmet Kara	Kocaeli
Üye	54668	Selçuk Aydın	Antalya
Üye	57883	Tunca Köklü	İzmir
Üye	63132	Ali Naci Alpay	Mersin
Üye	65033	Rojin Damar	Diyarbakır
Üye	71864	Mehmet Kaya	Gaziantep
Üye	15018	Sedat Gökmenoğlu	Bursa
Üye	8408	Hakkı Kaya Ocakaçan	İstanbul
Üye	15687	Fikriye Yaman	Adana
Üye	16513	Veysel Atcı	Mersin
Üye	24775	Özgür Tamer	İzmir
Üye	26100	Murat Naz	Trabzon
Üye	31467	Turgay Akşahin	Diyarbakır
Üye	44706	Arif Dolma	Kocaeli
Üye	54649	Onur Kılıç	Samsun
Üye	55641	Orkun Yazıcı	Antalya
Üye	58402	Musa Sağlamöz	Ankara
Üye	62396	Semih Boyno	Gaziantep
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	20644	Seyfettin Atar	Mersin
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	14788	Mehmet Özdağ	Samsun

EMO Bilgi ve İletişim Teknolojileri (BİTKOM) Komisyonu, 47. Dönem içerisinde pandemi şartları gereği toplantılarını ve etkinlik katılımlarını çoğunlukla çevrimiçi gerçekleştirmiştir.

Toplantılarda geçmiş dönemlerde de olduğu gibi;




- Özellikle Telekom ve bilişim sektörünün sıkı takip edilmesi,
- Pandemi döneminde daha da önem kazanan İnternet erişiminin toplumun her kesimi için hem altyapı hem de ücretlendirme olarak ulaşılabilir olması,

- Pandemi dönemine denk gelen bu 47. Dönem içerisinde eğitim öğretim faaliyetlerinin çoğunlukla uzaktan olması nedeniyle, servis sağlayıcıların ve devletin öğrencilere sağlanması gereken kolaylıklar,
- Uzaktan eğitim konusunda yaşanan altyapı sorunları, öğrencilerin fırsat eşitliği,
- Sektörün özel ve kamu temsilcileri ile çeşitli etkinlikler vesilesi ile görüşmeler sağlanması,
- Endüstri 4.0 kapsamında;
  - Akıllı Şehirler
  - Akıllı Fabrikalar
  - Akıllı Şebekeler
  - IoT uygulamaları
  - Siber Güvenlik
- Blok Zinciri Teknolojileri

gibi konularda komisyon çalışmalarının yapılması görüşleri kabul görmüştür.

- #FonlarDoğruYerdeKullanılsın-#EvrenselHizmetFonunuÖğrencilereTahsiset-Şimdi başlıklı “Eğitim ve Çocuklarımızın Geleceği” hakkındaki kampanyaya katılım sağlanmıştır. Bu kampanyanın amacı 5369 numaralı ve 16.6.2005 kabul tarihli “Evrensel Hizmet Kanunu” kapsamında ayrılan bütçenin kanunda tarif edildiği gibi Türkiye Cumhuriyeti sınırları içerisinde yaşayan herkes, bölge ve yaşadığı yer ayrımı gözetilmeksizin pandemi döneminde tam da amacına uygun olarak kullanılması konusunda farkındalık oluşturmaktır. Kampanyaya EMO yöneticileri ve BİTKOM üyeleri ile Tüketici Birliği Federasyonu, Tüketici Hakları Derneği, TÜBİDER Bilişim Sektörü Derneği ve bilişim sektörü temsilcileri destek vermişlerdir. ([https://www.emo.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=133280](https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=133280))
- EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu tarafından yapılan “Çocuklarımızın Geleceği İçin Uzaktan Eğitim İhtiyaçları Devlet Tarafından Karşılansın” başlıklı basın açıklamasına katkıda bulunuldu. ([https://www.emo.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=133340](https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=133340))
- “Nesnelere İnterneti ile Dijital Dönüşüm” teması ile 2021 Ocak ayında yayımlanan EMO’nun 467 sayılı Elektrik Mühendisliği dergisine BİTKOM üyelerimizden,
  - o Dr. Mehmet Kara, “Nesnelere İnterneti”,
  - o Ömür Yıldız, “Tedarik Zincirinde Nesnelere İnterneti ile Blok Zinciri İlişkisi”,
  - o Mehmet Özdağ, “Uzaktan Eğitimde Bilişim, İletişim ve Teknoloji Sorunları”yazıları ile katkıda bulunmuşlardır.
- Salgında Eğitim Toplantıları kapsamında 7 Ocak 2021 tarihinde İyi Parti Ankara Milletvekili ve Eğitim Politikaları Başkanı Dr. Şenol Sunat’a yapılan bilgilendirme toplantısına katılım sağlandı.
- 2021 Ocak ayında yayımlanan ve 8 Şubat 2021 tarihinde gizlilik politikasının değişeceği bilgisi gündeme düşen Whatsapp uygulamasının alternatiflerine dair bir tablo hazırlanarak kamuoyu ile paylaşıldı.

## En Yaygın Kullanılan Mesajlaşma Uygulamalarının Karşılaştırma Tablosu

			
	WhatsApp WhatsApp Business	Telegram	Signal
<b>Açık Kaynak Kodlama (Open Source)</b>	Tamamen Açık Kaynak Değil	✗	✓
<b>Uçtan Uca Şifreleme (e2e- EndToEnd)</b>	VAR fakat telefondaki yedeklemeler şifreli değil	VAR Sunuculara Erişim Şifre ile	✓
<b>Sohbet Yedekleme</b>	Üçüncü Parti buluta yedekleme	Buluta Otomatik Yedekleme Gizli Sohbetler Yedeklenmez	Normalde Kapalı fakat İstenirse Cihaza Yedekleme Yapılabilir
<b>Ekran Güvenliği</b>	✓	Sadece Gizli Sohbetlerde Mevcut	✓
<b>Grup Sohbet Güvenliği</b>	✓	✗	✓
<b>Kendini Yok Eden Mesajlar</b>	✓	Sadece Gizli Sohbetlerde	✓
<b>Sesli Görüşme, Dosya/Resim/Video/Ses Paylaşımı</b>	✓	✓	✓
<b>Video Görüşmesi</b>	✓	✗	✓
<b>Platformlar Arası MFA (MULTI FACTOR AUTHENTICATION)</b>	✓	✓	✓
<b>Browserdan Kullanım</b>	✓	✓	✗
<b>Reklam Gösterimi</b>	✗	Yakında Gelecek	✗

### TOPLANAN VERİLER

WhatsApp	Cihaz Bilgisi Kişi Bilgisi Reklam Verisi Alışveriş Geçmiş Konum Telefon numarası E-Posta Adresi Rehber Bilgileri Çökme Verileri Performans Verileri Cihaz Donanım Verileri Ödeme Bilgileri
Telegram	Rehber Bilgileri Kişi Bilgileri
Signal	Sadece Telefon Numarası

- Salgında Eğitim Toplantıları kapsamında 13 Ocak 2021 tarihinde Cumhuriyet Halk Partisinin Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'na yapılan bilgilendirme toplantısına katılım sağlandı.
- Gaziantep Şubesi tarafından 22 Şubat 2021 tarihinde düzenlenen video konferansta, BİTKOM Başkanı Ömür Yıldız tarafından "Bitcoin Teknolojileri Bilgilendirme Semineri" başlıklı sunum gerçekleştirildi.

# ELEKTRİKLİ ARAÇLAR VE RAYLI SİSTEMLER ÇALIŞMA GRUBU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	10531	Mustafa Asım Rasan	Ankara
Başkan Yardımcısı	13120	Metin Öztürk	İstanbul
Raportör	46492	Ashhan Vural	Antalya
Üye	18250	Gökhan Sezer	İzmir
Üye	25313	İlhan Yıldırım	Adana
Üye	25477	Kazim Polat	Kocaeli
Üye	33770	Mehmet Zeki Hedekoğlu	Diyarbakır
Üye	46675	Saygın Önder Akal	Samsun
Üye	50055	Sadullah Samet Cevahir	Trabzon
Üye	58204	Aykut Kadir Kozandağı	Eskişehir
Üye	63939	Furkan Cemal Savaş	Gaziantep
Üye	67931	Eray Yağız	Bursa
Üye	75002	Orhan Oğuz	Mersin
Üye	16661	Hüseyin Canbolat	Ankara
Üye	18277	Yusuf Tandoğan	Trabzon
Üye	29218	Sait Erçel	Kocaeli
Üye	30569	Kemal Bodur	Antalya
Üye	32060	Mehmet Kocakaya	Diyarbakır
Üye	34664	Mehmet Özkan Cengiz	İzmir
Üye	38902	Kemal Rodoplu	Bursa
Üye	43739	Akın Eser	Gaziantep
Üye	59705	Asım Sarıcı	Bursa
Üye	60504	İbrahim Namlı Mersin	Kocaeli
Üye	62211	Burcu Yıldırım	Samsun
Üye	75143	Aykut Akdemir	İstanbul
Üye	77692	Ahmet Şakar	Eskişehir
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	20644	Seyfettin Atar	Mersin
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	23254	Hakan Tuna	Eskişehir

Komisyonumuz 47. Dönemde;

- 11.11.2020 tarihinde
- 07.06.2021 tarihinde
- 16.06.2021 tarihinde

olmak üzere çevrimiçi 3 toplantı gerçekleştirmiştir.

Toplantılarda aşağıdaki kararlar alınmıştır:

1. Mustafa Asım Rasan'ın Komisyon Başkanı, Metin Öztürk'ün Başkan Yardımcısı, Ashhan Vural'ın raportör olarak belirlenmesi.



2. Bugüne dek yapılan çalışmaların incelenerek, sonraki toplantıda komisyon çalışma programının değerlendirilmesi.
3. Elektrikli Araçlar Şarj İstasyonları Yönetmeliğinin hazırlanması ve trafiğe çıkmış olan elektrikli araçların denetlenmesi usul ve esaslarının belirlenmesi konularındaki çalışmaların iki ana başlık altında yürütülmesi.
4. EMO Yönetim Kurulu'nun komisyonumuzdan talep ettiği daha önceki dönemlerde hazırlanan "Elektrikli Araçlar Şarj İstasyonları Yönetmeliği"nin güncelleştirilmesi çalışmasının başlatılması. Konu ile ilgili olarak Metin Öztürk ve Eray Yağız'ın yurt dışındaki uygulamalarla ilgili araştırma yapmaları.
5. Elektrikli araçlar şarj istasyonları yönetmeliğinin hazırlanması ve trafiğe çıkmış olan elektrikli araçların denetlenmesi usul ve esaslarının belirlenmesi konularındaki çalışmaların devam ettirilmesi,
6. "Elektrikli Araçlar Şarj İstasyonları Yönetmeliği" güncelleştirilmesi çalışmaları ile ilgili olarak bir sonraki toplantıya taslak yönetmeliğin incelenerek gelinmesi.

# ENERJİ DAİMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
<b>Başkan</b>	5850	Tanay Sıdkı Uyar	İstanbul
<b>Başkan Yardımcısı</b>	10538	Nahit Eser	Gaziantep
<b>Raportör</b>	22450	İlknur Yılmaz	Samsun
<b>Yürütme Kurulu Üyesi</b>	3165	Teoman Alptürk	Ankara
<b>Yürütme Kurulu Üyesi</b>	13933	Geç Ali Nihat Dursun	Ankara
<b>Yürütme Kurulu Üyesi</b>	3158	Muammer Argün	İzmir
<b>Asıl Üye</b>	8281	Üstün Güleç	Mersin
<b>Asıl Üye</b>	10166	Ahmet Sözen	Kocaeli
<b>Asıl Üye</b>	11694	Mesut Yaman	Antalya
<b>Asıl Üye</b>	12504	Suat Yılmaz	Samsun
<b>Asıl Üye</b>	27069	İbrahim Efdal Çiçekdemir	Adana
<b>Asıl Üye</b>	27197	Turay Volkan Ayanoğlu	Denizli
<b>Asıl Üye</b>	28307	Mehmet Orak	Diyarbakır
<b>Asıl Üye</b>	34054	Emre Akyüz	Trabzon
<b>Asıl Üye</b>	62235	Alper Çetin	Eskişehir
<b>Asıl Üye</b>	68794	Ferit Günay	Bursa
<b>Asıl Üye</b>	9698	Tevfik Fikret Demirel	Samsun
<b>Asıl Üye</b>	59737	İsmail Hakkı Çavdar	Trabzon
<b>Asıl Üye</b>	3768	Mehmet Ali Atay	Ankara
<b>Asıl Üye</b>	18444	İsmet Turan	Ankara
<b>Yedek Üye</b>	12109	Erhan Karaçay	İstanbul
<b>Yedek Üye</b>	14104	Mükremin Zülkadiroğlu	İzmir
<b>Yedek Üye</b>	14660	Halil Suat Türker	Bursa
<b>Yedek Üye</b>	24343	Sani Doğru	Mersin
<b>Yedek Üye</b>	25762	Gökmen Hasançebi	Kocaeli
<b>Yedek Üye</b>	27001	İbrahim Şimşek	Denizli
<b>Yedek Üye</b>	28635	İslim Arıkan	Gaziantep
<b>Yedek Üye</b>	29152	Mahir Ulutaş	İzmir
<b>Yedek Üye</b>	32362	Ercan Uysal	Diyarbakır
<b>Yedek Üye</b>	33125	Cumhur Burak Çırakoğlu	Eskişehir
<b>Yedek Üye</b>	33627	Mustafa Ergen	Adana
<b>Yedek Üye</b>	37157	Fırat Güler	Antalya
<b>Yedek Üye</b>	40745	Fatih Mehmet Nuroğlu	Trabzon
<b>Yedek Üye</b>	67931	Eray Yağız	Bursa
<b>Sorumlu Yönetim Kur. Üyesi</b>	8523	Olgun Sakarya	Ankara
<b>Sorumlu Yönetim Kur. Üyesi</b>	14788	Mehmet Özdağ	Samsun
<b>Sorumlu Yönetim Kur. Üyesi</b>	20644	Seyfettin Atar	Mersin

Komisyon 47. Dönem içerisinde;

- 20.10.2020 tarihinde çevrimiçi
- 20.11.2020 tarihinde çevrimiçi

- 19.01.2021 tarihinde çevrimiçi
- 18.02.2021 tarihinde çevrimiçi
- 18.03.2021 tarihinde çevrimiçi
- 15.04.2021 tarihinde çevrimiçi
- 27.05.2021 tarihinde çevrimiçi
- 24.06.2021 tarihinde çevrimiçi
- 29.07.2021 tarihinde çevrimiçi
- 12.08.2021 tarihinde çevrimiçi
- 16.11.2021 tarihinde çevrimiçi
- 06.01.2022 tarihinde yüz yüze

olmak üzere 12 toplantı yapmıştır.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem Enerji Daimi Komisyonu (EDK) 1. Toplantısını 20 Ekim 2020 tarihinde yaparak, çalışmalara başlamıştır. EDK Yürütme Kurulu'nun oluşturulduğu toplantıda Oda Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmak üzere Yürütme Kurulu Başkanlığı görevini Tanay Sıdkı Uyar, Yürütme Kurulu Başkan yardımcılığı görevini Nahit Eser üstlenmiştir. İlknur Yılmaz'ın raportör olarak belirlendiği toplantıda; Genç Ali Nihat Dursun, Halil Suat Türker, Teoman Alptürk, Mahir Ulutaş Yürütme Kurulu Üyesi olarak belirlenmiştir.

20 Kasım 2020 tarihinde gerçekleşen 2. toplantısında ise Alt Gruplarının isimleri ve her bir Komisyonun çalışma alanları katılımcılar ile paylaşılarak, ileri sürülen görüşler değerlendirilmiştir. EDK 3. toplantısı, 19 Ocak 2021 tarihinde gerçekleşmiş olup Enerji Daimi Komisyonu Yürütme Kurulu Üyeliği sona eren Mahir Ulutaş'ın yerine, Muammer Argün'ün seçilmesine karar verilmiştir.

24.06.2021 tarihli 8. toplantıda Alt Çalışma Gruplarının çalışmaları sunulmuştur. Dönemin son toplantısının tarihi olarak 22 Temmuz belirlenmiş ve bu tarihte çalışmaların son halinin raporlaştırılarak Yönetim Kurulu'na sunulması kararlaştırılmıştır. Ancak 9. toplantıda görülen lüzum üzerine raporların geliştirilmesi için ek süre konmuş ardından 10. toplantıda bir redakte grubu oluşturulması kararlaştırılmıştır.

Alt Çalışma Grupları:

- EPDK, ETKB, TEDAŞ, TEİAŞ Kurumları ile İlgili Hayata Geçirilen/Geçirilecek Üretim ve Tüketim Sistemlerine Yönelik Uygulama Yöntemlerini, Mevzuatı Değerlendirme Alt Çalışma Grubu,
- Yenilenebilir Enerji Yatırımlarının Türkiye'nin Enerji ve Ekonomi Sistemine Etkileri Alt Çalışma Grubu,
- Elektrik Enerjisi Sistemlerinde Otomasyon, Dijitalleşme ve Yenilikler Alt Çalışma Grubu,
- Enerji Verimliliği ve Uygulamaları Alt Çalışma Grubu,
- AB Yeşil Mutabakatı, AB Uyum Süreci ve Türkiye'de Yenilenebilir Enerji Entegrasyonu, İklim Nötr Türkiye, Enerji Dönüşümü 2050 Alt Çalışma Grubu,
- Özelleştirme Alt Çalışma Grubu,
- Enerjide Kooperatifleşme Potansiyelinin Geliştirilmesi ve İncelenmesi Alt Çalışma Grubu

olarak belirlenmiş olup, çalışma grubu raporlarına kitabın ekindeki dosyalardan ulaşabilirsiniz.

## İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
<b>Başkan</b>	18684	Aydın Keçeci	Kocaeli
<b>B. Yardımcısı</b>	9926	Hikmet Nurhan Parlak	İzmir
<b>Yazman</b>	50739	Armanç Eşin	Diyarbakır
<b>Asil Üye</b>	13552	Levent Özel	Antalya
<b>Asil Üye</b>	20780	Caner Doğru	Mersin
<b>Asil Üye</b>	23969	Mustafa Güveloğlu	Bursa
<b>Asil Üye</b>	31449	Koray Keseroğlu	Samsun
<b>Asil Üye</b>	43494	Cihan Erdoğan	Gaziantep
<b>Asil Üye</b>	44276	Kamil Bahçeci	Adana
<b>Asil Üye</b>	45738	Adil Güzle	Eskişehir
<b>Asil Üye</b>	50055	Sadullah Samet Cevahir	Trabzon
<b>Asil Üye</b>	57033	Sercan Taşgın	Denizli
<b>Asil Üye</b>	58855	Yusuf Coşan	İstanbul
<b>Asil Üye</b>	59114	Seyit Güvenç	Ankara
<b>Yedek Üye</b>	7197	Haydar Kaçmaz	Adana
<b>Yedek Üye</b>	14784	Ahmet Çelik	Antalya
<b>Yedek Üye</b>	15213	Recep Şeker	Bursa
<b>Yedek Üye</b>	17671	Hasan Kablan	Samsun
<b>Yedek Üye</b>	19884	Seyfettin Yumrukaya	Ankara
<b>Yedek Üye</b>	20463	Cenap Bıyıklı	İstanbul
<b>Yedek Üye</b>	21110	Gülefer Mete	İzmir
<b>Yedek Üye</b>	21311	Kemal Dölek	Mersin
<b>Yedek Üye</b>	25972	Serkan Topal	Kocaeli
<b>Yedek Üye</b>	27253	Nazım Cura	Denizli
<b>Yedek Üye</b>	43615	Ali Kul	Trabzon
<b>Yedek Üye</b>	54034	Derya Çevik Taşdemir	Gaziantep
<b>Yedek Üye</b>	60886	Vahdettin Yetkin	Diyarbakır
<b>Yedek Üye</b>	64229	Gökçenur Ateş	Eskişehir
<b>Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi</b>	5993	Şaban Filiz	Ankara
<b>Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi</b>	15018	Sedat Gökmenoğlu	Bursa

Komisyon 47. Dönem içerisinde;

- 30.10.2020 tarihinde zoom üzerinden
- 07.11.2020 tarihinde zoom üzerinden
- 10.12.2020 tarihinde zoom üzerinden
- 01.01.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 08.02.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 08.03.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 12.04.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 07.05.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 04.06.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 12.07.2021 tarihinde zoom üzerinden



- 13.09.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 11.10.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 15.11.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 06.12.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 12.01.2022 tarihinde zoom üzerinden

olmak üzere toplam 15 toplantı yapılmıştır.

Komisyunun ilk toplantısında Aydın Keçeci Komisyon Başkanı, Hikmet Nurhan Parlak Başkan Yardımcısı, Arman Eşin Yazman olarak seçilmiştir.

Diğer toplantılarda aşağıdaki konular ele alınmıştır.

- 46. dönemin aldığı kararların uygulanması,
- Mevzuatlar için bir çalıştay,
- İSG bilgilendirme yazıları,
- MİSEM kapsamında eğitimlerin yapılması,
- Düzenli aralıklarla İSG konulu makaleler yazılması,
- İSG konulu videolar ve filmler çekilmesi,
- İSG konulu röportajlar yapılması,
- İSG ile ilgili kitap çalışması,
- TS EN 50110-1 (2013) Standardının Türkçeye çevrilmesi,
- İSG Web sayfası hazırlanması,
- Üniversitelerde elektrikte güvenli çalışma seminerleri verilmesi,
- EMO bünyesinde yapılan eğitim seminerlerine katılım,
- İSG konulu seminer düzenlenmesi.

Ayrıca elektrik kaynaklı yangınlar ile ilgili afiş hazırlanmış ve TMMOB İSG komisyonunda görev alınmıştır.

### **Yayımlanan Makaleler**

<b>Yayın Tarihi</b>	<b>Konu</b>	<b>Ulaşabileceğiniz adres</b>
Mar.21	İşverene Açık Mektup	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134048">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134048</a>
Nis.21	Enerjisiiz Çalışma	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134337&amp;tipi=2&amp;sube=0">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134337&amp;tipi=2&amp;sube=0</a>
May.21	Ark Tehlikesi	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134607&amp;tipi=2&amp;sube=0">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134607&amp;tipi=2&amp;sube=0</a>
Haz.21	KKD (Arka Karşı)	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134817&amp;tipi=2&amp;sube=0">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134817&amp;tipi=2&amp;sube=0</a>
Tem.21	KKD (Çarpılmaya Karşı)	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135180">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135180</a>
Ağu.21	EKED	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135390&amp;tipi=2&amp;sube=0">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135390&amp;tipi=2&amp;sube=0</a>
Eyl.21	Taşınabilir Uzatma Kablolari	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135681">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135681</a>
Eki.21	Canlı Çalışma	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135894&amp;tipi=2&amp;sube=0">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135894&amp;tipi=2&amp;sube=0</a>
Kas.21	Elektrik Kaynaklı Yangınlar (Akım /Gerilim)	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=136226">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=136226</a>
Ara.21	Alternatif Akım Üzerinde Güvenli Çalışma (AC)	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=136660">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=136660</a>
Oca.22	Doğa Olaylarının Sebep Olduğu Elektrik Yangınları	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=136987">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=136987</a>
Şub.22	DC Sistemlerde İSG Çalışma Tablosu	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=137437&amp;tipi=2&amp;sube=0">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=137437&amp;tipi=2&amp;sube=0</a>
Mart.22	Akülerde Güvenli Çalışma	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=137893">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=137893</a>

## KADIN KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
<b>Başkan</b>	21110	Gülefer Mete	İzmir
<b>Başkan Yardımcısı</b>	70008	Kardelen Kamişli	Ankara
<b>Raportör</b>	34543	Fatma Rana Arıbaş	Ankara
	15687	Fikriye Yaman	Adana
	21288	Elife Yıldırım	Adana
	24915	Derya Olpak Kadeş	Adana
	33765	Lemiye Devrim	Adana
	56068	Özlem Ekemen	Adana
	30606	Berrin Sürekçi	Ankara
	39647	Betül Taşar	Ankara
	72273	Deniz Berfin Şahin	Ankara
	72570	Elif Gazioğlu	Ankara
	34009	Hatice Bilge Algın	Ankara
	76269	Merve Atasayar	Ankara
	56259	Pınar Aksoy	Ankara
	41197	Cansel Aslan	Ankara
	57485	Ceylan Akkuş	Ankara
	10457	Şenay Karamut	Ankara
	36819	Çiğdem Işıkyürek	Antalya
	39111	Berrin Torun	Antalya
	43876	Ülkü Karabacak	Antalya
	58152	Ayşe Gül Avcı	Antalya
	60518	Ayşe Aksu	Antalya
	74618	Figen Özdiñç	Antalya
	60341	Esra Kılç	Bursa
	63435	Kumru Dinçer	Bursa
	54402	Tuğba Çelik	Bursa
	28761	Hatice Eryiğit	Denizli
	32186	Eylem Ölmezoğlu	Denizli
	37974	Burcu Ceren Sarioğlu	Denizli
	48637	Fatma Derya Toyhan	Denizli
	68530	Tuğçe Demir	Denizli
	30546	Sibel Yavaş	Diyarbakır
	32610	Ceren Laçin	Diyarbakır
	34690	Sorgül Aytek Avşar	Diyarbakır
	39535	Hüsnü Gül Tekin	Diyarbakır
	41069	Dilber Önen Üngür	Diyarbakır



46858	Dilek Yıldırım	Diyarbakır
50739	Armanç Eşin	Diyarbakır
53765	Sema Bayhan	Diyarbakır
65033	Rojin Damar	Diyarbakır
66713	Gamze Ülkü	Diyarbakır
71306	Ezgi Turğa	Diyarbakır
72144	Seher Demir	Diyarbakır
73021	Sultan Hiva Aba	Diyarbakır
59145	İpek Türe Karan	Eskişehir
59597	Tuğba Irmak	Eskişehir
64229	Gökçenur Ateş	Eskişehir
64869	Sinem Aslan	Eskişehir
52361	Melike Koçak	Gaziantep
69242	Ayşe Arslan	Gaziantep
18609	Berrin Çelik	İstanbul
25109	Meliha Işık Gürbulak	İstanbul
29178	Nihal Türüt	İstanbul
62010	Kübra Soysal	İstanbul
62829	Tülin Okay	İstanbul
64655	Şeyda Mersin	İstanbul
65788	Nazlı Araboğa	İstanbul
67096	Cemile Tan	İstanbul
68663	Sibel Erdoğan	İstanbul
72154	Ezgi Düz	İstanbul
73408	Fatma Yerli	İstanbul
77244	Neslihan Kurt	İstanbul
78260	Hacire Kaplan	İstanbul
78402	Nurcan Erkan	İstanbul
17694	Gülhan Gürler	İzmir
35969	Özlem Özmen Bozdoğan	İzmir
44234	Hale Kolay	İzmir
23267	Birgül Aktaş	İzmir
26790	Fiğan Çetin	Kocaeli
29334	Çiğdem Gündoğan Türker	Kocaeli
31591	Nagihan Özbek Çiçek	Kocaeli
70301	Kübra Kaya	Mersin
65170	Özden Duran	Mersin
72050	Tuğçe Kaplan	Samsun
15970	Asiye Özdağ	Samsun
60741	Zeynep Hasırcı Tuğcu	Trabzon
57096	Büşra Saraç	Trabzon



EMO 47. Dönem Kadın Komisyonu olarak;

- 27.11.2020
- 03.12.2020
- 14.12.2020
- 07.01.2021
- 31.01.2021
- 13.02.2021
- 25.02.2021
- 25.03.2021
- 12.04.2021

tariflerinde olmak üzere toplam 9 toplantı gerçekleştirilmiştir. Devam etmekte olan pandemi koşulları nedeniyle toplantılar çevrimiçi düzenlenmiştir.

**Komisyonun 27 Kasım 2020 tarihli ilk toplantısı** tanışma ile başlamış ardından komisyonun önceki dönem çalışmaları hakkında bilgiler aktarılmıştır.

Komisyonların işleyişine ilişkin EMO mevzuat içeriği konusunda bilgi aktarılmış ve EMO 44. Dönem Kadın Komisyonu tarafından EMO Denizli Şube’de 12.12.2015 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda oluşturulmuş olan “*EMO Kadın Komisyonu Çalışma İlkeleri*” okunmuş ve üzerine yapılan konuşmalar ile bu komisyon çalışmaları için de rehberlik etmek üzere whatsapp grubunda paylaşılması ve medya sekmesinde sabitlenmesi kararı alınmıştır.

Şube Genel kurulunda görüşülen önerilerin takibinin sağlanması için ortak çalışma yapılması benimsenmiş,

TMMOB İl Koordinasyon Kurullarının yürüttüğü kadın çalışmalarında aktif görev alınmasına, yereldeki kadın gruplarıyla ortak çalışmalar yapılmasının önemine dikkat çekilmiştir.

EMO Kadın Komisyonu için bir klasik haline gelen “**Kadın Bülteni**”nin yılda en az bir adet çıkarılması hedeflenmiştir.

Yine EMO Kadın Komisyonu için bir klasik olan ve her yıl Mart ayında kadın üyelere verilmek üzere yayına hazırlanan “**Kadın Ajandası**” için tema önerileri toplantı katılımcılarından alınmış, toplantıya katılmayan üyelere de öneriler almak ve bu önerileri komisyona sunmak üzere yazılı hale getirmek üzere Özlem Özmen’e görev verilmiştir.

“**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği**” konusunda etkinlik yapılması konusunun komisyonun ileriki süreçlerdeki gündemlerine alınmasına karar verilmiştir.

47. Dönem Merkez Kadın Mühendisler Komisyonu başkanı olarak Gülefer Mete, Başkan Yardımcısı olarak Kardelen Kamişli ve Raportör olarak Rana Arıbaşı seçilmiştir.

TMMOB Kadın Çalışma Grubu temsilcisi olarak Gülefer Mete ve Hale Kolay’ın bildirilmesi kararı alınmıştır.

**Komisyon ikinci toplantısını 3 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirmiştir.**

Toplantıda, 2021 yılı EMO Kadın Ajandası için “*İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun*” tema olarak belirlenmiş ve kararı alınmıştır. Ajanda için taslak çalışma yapmak üzere Özlem Özmen, Eylem Ölmezoğlu, Kübra Kaya görev almışlardır.

Komisyon Çalışma Programı ve takviminin belirlenmesi gündemi kapsamında; komisyonun her ayın son perşembe günü akşamı toplanması kararı alınmıştır.

EMO YK tarafından EMO organlarında görevli üyelerin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri alması planlanmakta olup; bu konu komisyon gündemine gelmiş ve çalışma yapmak üzere Işık Gürbulak, Hale Kolay, Kardelen Kamışlı, Rana Arıbaş görev almışlardır.

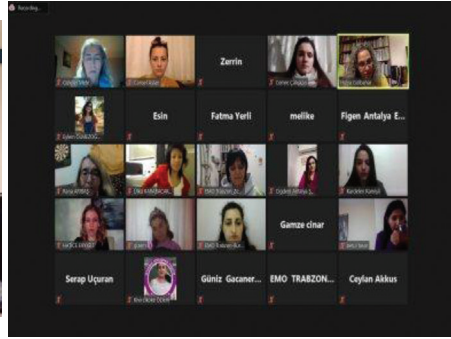
Her ay bir etkinlik /söyleşi yapılması hedeflenmiştir. Buna yönelik olarak önerilen isimler olmuş ve öneri sahiplerinin önerdikleri isimler ile iletişim kurmaları ve ilk etkinliğin Aralık ayı içinde Avukat Hülya Gülbahar ile yapılması kararı alınmıştır.

Dijital platformda EMO üyesi kadınların ortak kullanabileceği bir web sayfasının bloğu oluşturulması önerisi yapılmış, çalışma yapmak üzere Sorgül Aytek Aşar, Cansel Aslan görev almıştır.

Komisyonun Çalışma Programı konusunda öneriler yapılmış olup, Çalışma Programı taslağını oluşturmak üzere Gülefer Mete, Cansel Aslan görev almıştır.

### **Komisyon üçüncü toplantısını 14 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirmiştir.**

Toplantıda, Av. Hülya Gülbahar ile çevrimiçi olarak gerçekleştirilecek “İstanbul Sözleşmesi Yaşatır” söyleşi için görevlendirme kararları alınmıştır. Host olarak Cansel Aslan, Rana Arıbaş, moderasyon için Gülefer Mete, Hale Kolay, söyleşinin haber metni için Rana Arıbaş, bültende yayınlanmak üzere yazı hazırlanması konusunda Betül Taşer görev almışlardır.



*Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem Kadın Komisyonu tarafından 19 Aralık 2020 tarihinde “İstanbul Sözleşmesini Konuşuyoruz” konulu çevrimiçi söyleşi gerçekleştirildi.*

### **Komisyon dördüncü toplantısını 7 Ocak 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir.**

Toplantıda görüşülen konulara ilişkin aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- Kadın Ajandası taslağı beğenilmiş ve basım için onaylanmıştır.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin planlanması için komisyonun birinci toplantısında alınan karar doğrultusunda eğitim hazırlıklarına başlanılması kararı alınmıştır.
- Ocak ayında Uçan Süpürge ile film söyleşi etkinliği yapılması kararı alınmıştır. Uçan süpürge ile görüşme konusunda Rana Arıbaş görev almıştır.
- Kadın Bülteni'nin 8 Mart öncesi çıkarılması hedeflendiği için; dosya konusu ve belirlenecek konu başlıkları için görevlendirmelerin whatsapp grubu üzerinden yapılması kararı alınmıştır.

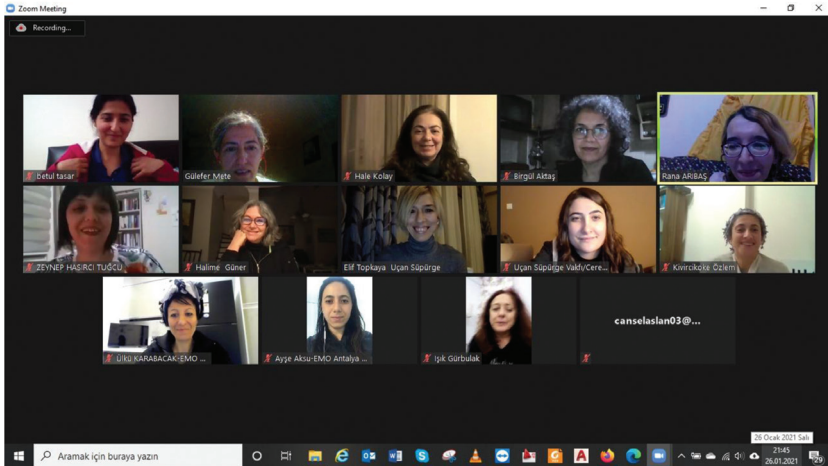
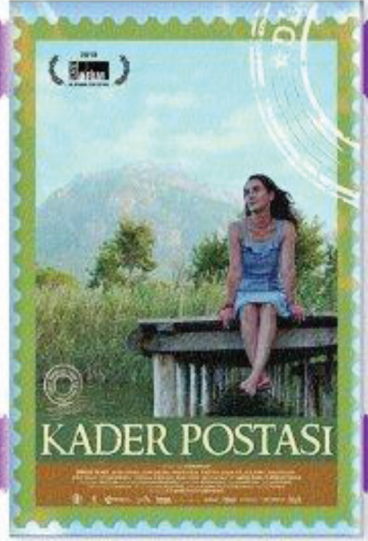
## FİLM GÖSTERİMİ ve SÖYLEŞİ

EMO Kadın Komisyonu, Uçan Süpürge'nin desteğiyle film gösterimi ve sonrasında da filmin yönetmenlerinin katılımıyla bir söyleşi gerçekleştirecektir.

Filmi, 23-24 Ocak 2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak izleyebilirsiniz. Filmin yönetmenleri, Çiğdem Bozalı ve Elif Akarsu Polat ile söyleşimiz ise 26 Ocak 2021 saat 20:00'da yine çevrimiçi şekilde yapılacaktır.

Aşağıda yer alan Kayıt Forumu'nu doldürümlara filme ve söyleşiye erişim bilgisi e-posta ile gönderilecektir.

Film Gösterimi ve Söyleşiye Erişim İçin  
Kayıt Formu: <http://emo.org.tr/info/forms/view.php?id=59210>



*Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem Kadın Komisyonu tarafından 26 Ocak 2021 tarihinde Uçan Süpürge'nin desteğiyle film gösterimi ve sonrasında çevrimiçi söyleşi gerçekleştirildi.*

**Komisyon beşinci toplantısını 31 Ocak 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir.**

Toplantıda görüşülen konulara ilişkin aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- Etkinlik sonrası katılımcılardan etkinlik ile ilgili geri dönüşlerini almak üzere bir anket hazırlanması kararı alınmıştır.
- 8 Mart etkinliği kararı alındı. Etkinliğin çevrimiçi ve 2 oturum şeklinde olması, ilk oturumda söyleşi, ikinci oturumda film gösterimi yapılması kararı verilmiştir. Davet edilecek konuklar ile iletişim için görevlendirmeler yapılmıştır.

### Komisyon altıncı toplantısını 13 Şubat 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir.

Toplantıda görüşülen konulara ilişkin aşağıdaki kararlar alınmıştır.

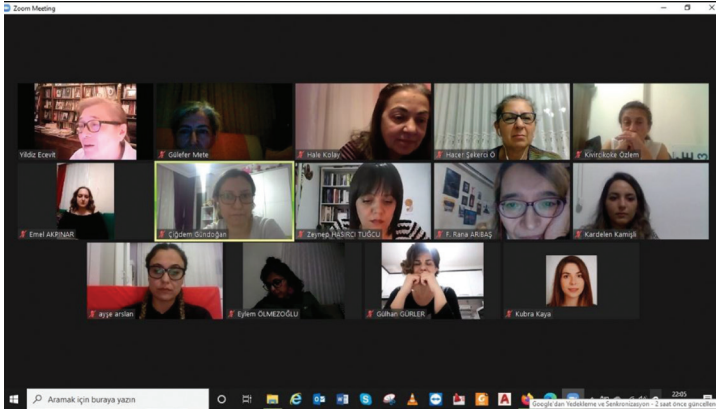
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri için **Yıldız Ecevit** hoca ile iletişime geçilmiş olup; kendisi ile toplantı yapılması kararı alınmıştır. İletişim için Hale Kolay görev almıştır.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliklerinin 6 Mart Cumartesi günü yapılması kararı alınmıştır. Söyleşi konuğu olarak **Melda Yaman**, film etkinliği için Uçan süpürge ile görüşülmüş ve etkinlik kararı verilmiştir.

- Kadın Bülteni hazırlıkları kapsamında;
  - Dosya konusu pandemi olarak görüşülmüştür.
  - Pandemi ile normalleştirilmeye çalışılan esnek çalışma üzerine Özlem Özmen,
  - Kitap tanıtımlarını Betül Taşer ve Rana Arıbaş hazırlamak üzere,
  - Ayşe Gruda ile ilgili Emel Akpınar yazısını güncellemek üzere,
  - Bulmaca için yine Emel Akpınar,
  - Ekoloji konulu yazı için Eylem Ölmezoglu,
  - 8 Mart etkinliği haberi için Betül Taşer,

görev almıştır.

- Pandeminin akademik/egitim hayatına etkileri ile ilgili yazı için Zeynep Hasırcı'ya sorulması kararı alınmıştır.
- Kadın haberlerini hazırlamak üzere Özlem Özmen görev almıştır.



*Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem Kadın Komisyonu tarafından 24 Şubat 2021 tarihinde Yıldız Ecevit ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimlerinin planlanması kapsamında çevrimiçi söyleşi gerçekleştirildi.*

### Komisyon yedinci toplantısını 25 Şubat 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir.

Toplantıda görüşülen konulara ilişkin aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimlerinin Planlanması kapsamında;
  - TCE kapsamında verilecek ilk eğitimin EMO Kadın Komisyonu ile yapılması,
  - İlk eğitimin konusunun “**Kavramlar**” konusu olması,
  - İlk eğitimler bittikten sonraki süreçte “**Atölye**” şeklinde ikinci bir eğitimin verilmesine ilişkin çalışma yapılması,

- Eğitim süresi, katılımcı sayısı, eğitime katılacak maksimum katılımcı sayısı üzerinden düzenlenecek eğitim sayısı,

konuları için görüş oluşturulup karar alınmıştır.

- Yıldız Ecevit Hoca ile eğitim takvimi oluşturmak ve alınan kararları iletmek üzere iletişime geçmek üzere Hale Kolay görev almıştır.

• **“8 Mart Dünya Kadınlar Günü”** anması dolayısıyla 6 Mart 2021 Cumartesi günü 2 etkinlik planlanmıştır.

- 13.00-15.00 arası Melda Yaman ile “Karma Örgütlerde Feminist Mücadele” başlıklı söyleşi; 15.30-17.30 arası Uçan Süpürge ile “Erkek Olacaksın” filmi söyleşi,

- Etkinlik duyurusunun kadın üyelere yapılmasına,

karar verilmiştir.

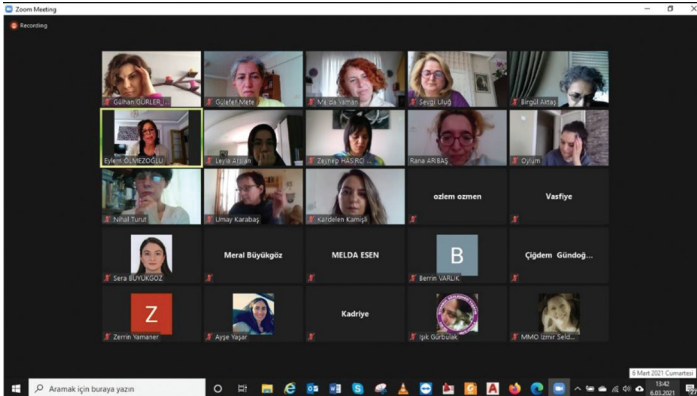
EMO KADIN KOMİSYONU  
8 MART ETKİNLİKLERİ  
6 Mart 2021 Cumartesi Programı

1. OTURUM  
Karma Örgütlerde Feminist Mücadele  
Melda Yaman  
Saat: 13.00-15.00

2. OTURUM  
Uçan Süpürge Film Gösterimi  
ve Söyleşisi  
Film: Erkek Olacaksın  
Saat: 15.30-17.30

Etkinliklere Kayıt Formu:  
<http://emoarge.info/form/view.php?id=84744>

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ



*EMO 47. Dönem Kadın Komisyonu tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar Günü anması dolayısıyla 6 Mart 2021 tarihinde Melda Yaman ile “Karma Örgütlerde Feminist Mücadele” başlıklı söyleşi; Uçan Süpürge ile “Erkek Olacaksın” film gösterimi ve Uçan Süpürge’den Gülden Tereke ile film üzerine söyleşi gerçekleştirilmiştir.*



### **Komisyon sekizinci toplantısını 25 Mart 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir.**

Toplantıda görüşülen konulara ilişkin aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- Kadın Bülteni hazırlıkları kapsamında
  - Gelen yazılar ve gelecek olan yazıların neler olduğu bilgisi aktarılmıştır.
  - Son yazı gönderme tarihinin pazartesi günü olması önerilmiştir.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri kapsamında
  - Yıldız Ecevit'ten eğitim için bir takvim oluşturması istenmişti, bu konuda geri dönüşü bekleniyor.
  - Yıldız Ecevit ise EMO'dan örnek bir protokol istemiş olup bu beklenmekte; Çiğdem Gündoğan Türker tarafından iletilecek,
- 8 Mart etkinliklerinin değerlendirilmesi kapsamında;
  - Birgül Aktaş, Melda Yaman ile olan söyleşiyi Kadın Bülteni için yazı haline getirmek üzere görev almıştır.
  - Uçan Süpürge ile periyodik olarak etkinlik planlamasına devam edilmesi uygun bulunmuştur,
- İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme kararı kapsamında,
  - İstanbul Sözleşmesi'nden çıkma kararına ilişkin EMO sosyal medya hesabında yayınlanmak üzere Oylum Yıldır'ın bir çalışma yapması ve komisyon ile paylaşması kararı alındı,
- WİE (Women in Engineering) Türkiye ile yapılan toplantının değerlendirilmesi kapsamında
  - WİE Türkiye'den bir tanıtım sunumu mail olarak iletilmiş olup; bu sununun kadın üyelere gönderilmesi,

kararları verilmiştir.

### **Komisyon dokuzuncu toplantısını 12 Nisan 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir.**

Toplantıda görüşülen konulara ilişkin aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- EMO Kadın Bülteni hazırlıkları kapsamında;
  - Derginin ilk sayfasına konacak EMO Kadın Komisyonu sunuş yazısının Gülefer Mete ve Emel Akpınar tarafından hazırlanması,
  - Dergi kapağı için İstanbul Sözleşmesi'ne yönelik bir görsel oluşturulması,
  - Baskı-dizgiyi kimin yapacağına yönelik olarak Çiğdem Gündoğan Türker ve Kardelen Kamişli'nin destek vermesi,
  - Eksik kalan yazılar beklenmeden toparlanan yazılar için baskı-dizginin başlatılması, kararları alınmıştır.
- İstanbul Sözleşmesi'nden Türkiye'nin çekilmesi ile ilgili olarak;
  - TMMOB'un hukuksal süreci başlatmasının takip edilmesine,
  - TMOOB ile birlikte EMO'nun da açılan davaya müdahil olmasına,
  - EMO avukatlarının açılan davada imzacı olmasına,
  - Açılan dava gününde geniş katılımlı bir basın açıklaması yapılmasına,
  - Üzerinde "İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçmiyoruz" yazılı mor maskelerin yapılıp bu maskelerin şubeler aracılığı ile dağıtılmasına,

- “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi” ile ilgili olarak;
  - EMO merkezden gelecek protokol örneğinin Yıldız Ecevit Hoca ile paylaşılması, protokolün imza edilmesi sonrası eğitim tarihlerinin netleştirilmesine,
- EMO 46. Dönem Müdürü Cansel Aslan’ın ücretsiz izne gönderilmesi ile ilgili;
  - Her şubenin kendi yönetimlerinde karar alarak EMO merkez Yönetim Kurulu’na ayrı ayrı tepki göstermesine,
  - Nisan ayı içerisinde “Ücretsiz İzin” ile ilgili olarak söyleşi yapılmasına bu söyleşinin kiminle yapılacağına dair Eylem Ölmezöglü, Cansel Aslan’ın görev almasına karar verilmiştir.



## MİSEM DAİMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	13606	İrfan Şenlik	Bursa
Başkan Yardımcısı	6162	Süleyman Sırdaş Karaboğa	İstanbul
Raportör	10240	Ahmet Şen	Kocaeli
Üye	7229	Bülent Çarşıbaşı	İzmir
Üye	8138	Mehmet Bahadır Demir	Antalya
Üye	13094	Bünyamin Sağlam	Gaziantep
Üye	16656	Kenan Soykan	Samsun
Üye	17486	Mehmet Mak	Adana
Üye	19978	Bilal Gümüş	Diyarbakır
Üye	26927	Engin Çetin	Denizli
Üye	29252	Caner Özdemir	Mersin
Üye	59737	İsmail Hakkı Çavdar	Trabzon
Üye	64525	İsmail Akkuş	Eskişehir
Üye	67191	Mehmet Yüksekkaya	Ankara
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi ve MİSEM Koordinatörü	29334	Çiğdem Gündoğan Türker	Kocaeli

MİSEM Daimi Komisyonu 47. Dönemde;

- 28.10.2020 tarihinde çevrimiçi
- 17.12.2020 tarihinde çevrimiçi
- 14.04.2021 tarihinde çevrimiçi
- 13.07.2021 tarihinde çevrimiçi
- 26.10.2021 tarihinde çevrimiçi
- 24.12.2021 tarihinde çevrimiçi
- 15.03.2022 tarihinde çevrimiçi

olmak üzere 7 toplantı gerçekleştirmiştir.

Toplantılarda aşağıdaki kararlar alınmıştır;

- Komisyon Başkanlığına İrfan Şenlik, Başkan Yardımcılığına Sırdaş Karaboğa ve Raportör görevine Ahmet Şen'in seçilmesine,
- Çiğdem Gündoğan Türker'in MİSEM Koordinatörü olarak görevlendirilmesi için Oda YK'nın onayına sunulmasına,
- Eğitim içerikleri ve ders notlarının değerlendirilerek iyileştirilmesi için komisyon alt çalışma gruplarının kurulmasına,
- Eğitimlere göre eğitmen havuzunun ve eğitim dokümanlarının MİSEM Koordinatörlüğünce gözden geçirilerek, mevcut durum hakkında detaylı raporun komisyona sunulmasına,
- MİSEM Uygulama Esasları'nda yer alan eğitim içerik, gün ve saatlerine uygun olarak 2021 yılı MİSEM eğitim programının şubelerden gelen taleplere göre MİSEM Koordinatörlüğünce 3'er aylık dönemi kapsayacak şekilde hazırlanmasına,

- Yapı Elektronik Sistemleri ve Akustik Sistemleri eğitimlerinin MİSEM kapsamında düzenlenebilmesi için İzmir Şube'nin içerik ve sunum çalışması yapması için görevlendirilmesine,
- Yıldırımdan Korunma Sistemleri Eğitimi'nin MİSEM kapsamında yapılmasına,
- Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Eğitimi sonunda "Yetkilendirme Belgesine" hak kazanan üyelerimize, eğitimin "Uygulama ve Manevra" kısmını tamamladıktan sonra belgelerinin teslim edilmesine,
- YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi, Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi, Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi, Elektrik SMM Eğitimi ve Asansör SMM Eğitimi için alt çalışma grupları oluşturulmasına ve eğitim notlarının revize edilmesine,
- Şubelerden eğitmen olarak önerilen 10 oda üyesinin belirtilen uzmanlık alanlarında MİSEM eğitmeni olarak görevlendirilmesi için Oda YK'ya önerilmesine,
- MİSEM Eğitimlerine başvuru yapan işsiz mühendislerinin Asansör SMM ya da Elektrik SMM eğitimlerinden bir tanesine yüzde 50 indirimli kayıt yaptırabilmesine,
- MİSEM kapsamında "Yetkilendirme Belgesi" verilen eğitimler sonunda yönetmeliğe uygun şekilde ölçme ve değerlendirme sınavları yapılmasının Oda YK'ya önerilmesine,
- 2021 yılı için eğitim ve eğitmen ücretlerinin yeniden belirlenmesine ve 01 Şubat 2021 tarihi itibarıyla geçerli olacak şekilde uygulanmasının Oda YK'ya önerilmesine,
- Elektrikli Araçlar ve Şarj Teknolojileri Eğitimi'nin; MİSEM kapsamında düzenlenebilmesi için İzmir Şube'nin içerik ve sunum çalışması yapması için görevlendirilmesine,
- MİSEM kapsamında "Jeneratör Ruhsat ve Ön İzin Projelendirme Eğitimi" düzenlenebilmesi ve eğitimin amacı, eğitimin içeriği konularında Komisyona sunum çalışması yapması için 9270 sicil nolu üyemiz Ahmet Gündüz Hayırcı'nın görevlendirilmesine,
- "Proje ve Uygulama Denetçisi Eğitimi" düzenlenmesi isteminin önerilen 2 günlük program kapsamında uygun bulunmasına ve 4192 sicil nolu üyemiz Şükrü Güner'in "Proje ve Uygulama Denetçisi Eğitimi" kapsamında MİSEM Eğitmeni olarak görevlendirilmesi için Oda YK'ya önerilmesine,
- Ankara Şubesi'nin eğitmen önerisinde bulunduğu 2 üye ile "Eğitmen Adayı" olarak deneme eğitimleri yapılmasına ve MİSEM Daimi Komisyon üyelerinin eğitimlere katılarak eğitim değerlendirmesi için görevlendirilmesine,
- İzmir Şubesi'nin eğitmen önerisinde bulunduğu üyenin "Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi" kapsamında "Eğitmen Adayı" olarak uygun görülmesine ve MİSEM Daimi Komisyon üyelerinin katılım sağladığı deneme eğitiminde değerlendirilmesine,
- İzmir Şubesi'nin MİSEM kapsamında yer alan "ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi" düzenlenmesi isteminin uygun bulunmasına,
- Bursa Şube'de MİSEM kapsamında 2 gün 12 saatlik eğitimin açılmasına ve şube çalışma grubu tarafından geliştirilen "Uygulamalı Kompanzasyon Eğitim Setinin" bu eğitimin uygulamalarında kullanılmasının şubeye önerilmesine,
- MİSEM sonunda yapılan anket formlarının Pandemi dönemi öncesinde olduğu gibi eğitimlere katılan tüm üyelerimize eğitimin en sonunda elektronik ortamda yapılmasına ve anket sonuçlarının mail ortamında iletilmesine,

- Ankara Şubesinin “Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi” ve “Trafo Merkezleri Tasarımı (36kV’a Kadar) Eğitimi” için MİSEM eğitmeni olması yönünde öneride bulunduğu üyenin “Eğitmen Adayı” olarak uygun görülmesine ve MİSEM Daimi Komisyon üyelerinin katılım sağladığı deneme eğitiminde değerlendirilmesine,
- Bursa Şubesinin “Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler Eğitimi” için MİSEM eğitmeni olması yönünde öneride bulunduğu üyenin “Eğitmen Adayı” olarak uygun görülmesine ve MİSEM Daimi Komisyon üyelerinin katılım sağladığı deneme eğitiminde değerlendirilmesine,
- MİSEM sonunda yapılan anket formlarının Pandemi dönemi öncesinde olduğu gibi eğitimlere katılan tüm üyelerimize eğitimin en sonunda elektronik ortamda yapılmasına ve anket sonuçlarının mail ortamında iletilmesine,
- Kocaeli Şubenin eğitmen olması yönünde önerdiği üyenin “İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrol Temel Eğitimi” EKİPNET Eğitimlerinde değerlendirilmek üzere Oda YK’na önerilmesine,
- Şubelerince eğitmen olmaları yönünde önerilen ve yaptıkları eğitimlerin izlenmesi sonucu oluşan olumlu görüşler doğrultusunda 6 üyenin belirtilen uzmanlık alanlarında MİSEM Eğitmeni olarak görevlendirilmesi için Oda YK’ya önerilmesine,
- MİSEM eğitmeni olarak İstanbul Şube tarafından Oda YK’ya isimleri önerilen 3 üyenin açılacak ilk eğitimlerinin takibi ve değerlendirilmesi doğrultusunda Süleyman Sırdaş Karaboğa’nın görevlendirilmesine,
- Elektronik Mühendislerinin yetki ve sorumlulukları alanında hazırlanan taslak ve görüşler doğrultusunda Elektronik Mühendislerinin yetki alanları ve sınırlamaları kapsamında Odamızca bir çalışma yapılmasının önerilmesine,
- EMO kapsamındaki meslek disiplinlerinin yetki alanları ve mesleki alanların tanımlanması hakkında çalışma grubu oluşturulmasının Oda YK’ya önerilmesine,
- Oda Yönetim Kurulu’nun 27.05.2021 tarih Mrk-EMO13-1027 sayılı yazılı isteği doğrultusunda Elektronik Mühendislerinin mesleki yetkileri, belgelendirmeleri, sorumlulukları ile ilgili değerlendirmeleri içeren komisyon raporunun Oda YK’ya sunulmasına,
- T.C. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Eğitim Öğretim Daire Başkanlığı’nın 21.09.2020 tarih ve E.59035 sayılı yazısı ile belirttiği, 2000 yılı öncesi Kara Harp Okulu Elektrik-Elektronik, Elektrik, Elektronik programı mezunlarının görmüş oldukları öğrenimin “Elektrik-Elektronik Mühendisliği” programı ile eşdeğer olduğu kararı üzerine, Kara Harp Okulu mezunlarının ders içeriklerinin değerlendirilmesine,
- T.C. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Eğitim Öğretim Daire Başkanlığı’nın 21.09.2020 tarih ve E.59035 sayılı yazısına istinaden Elektronik Mühendislerinin de Elektrik – Elektronik Mühendisliği ile eş değer tutulması üzerine alınması gereken dersler ile ilgili yeniden değerlendirilme yapılmasına,
- TMMOB’nin 02 Aralık 2021 tarih ve 1837 sayılı yazısı ile göndermiş olduğu MÜDEK programının tüm şubelere ve üyelere duyurulmasına,
- 2022 yılı için Eğitim ve Eğitim ücretlerinin yeniden belirlenmesine ve 01 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde Oda YK’ya önerilmesine,

- Şubelerce önerilen ve verdikleri eğitimler komisyon üyeleri Süleyman Sırdaş Karaboğa ile İrfan Şenlik tarafından izlenmesi sonucu verilen olumlu görüşler doğrultusunda 3 üyenin belirtilen uzmanlık alanlarında MİSEM Eğitmeni olarak görevlendirilmesi için Oda YK'ya önerilmesine,
- Alt başlıkta belirtilen eğitimlerin MİSEM kapsamında düzenlenebilmesi için Kocaeli Şube'nin içerik ve sunum çalışması yapması için görevlendirilmesine,
  - TS EN ISO IEC 17020 Muayene Personeli Eğitimi
  - ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
  - ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
  - ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
- Aşağıdaki başlıkların ve oluşturulan içeriklerinin MİSEM eğitim kataloğunda yer alması için Oda Yönetim Kurulu'na sunulmasına;
  - TS EN ISO IEC 17020 Muayene Kuruluşu Akreditasyonu Eğitimi
  - ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
  - ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
  - ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
  - ISO 19011:2018 İç Tetkik/Tetkikçi Eğitimi
  - Enerji Verimliliği Farkındalık Eğitimi
  - Elektrik Makinalarında Bakım ve Arıza Tespiti
- Aşağıda isimleri belirtilen kişilerin MİSEM Eğitmeni olarak görevlendirilmesi için Oda YK'na önerilmesine

karar verilmiştir.

Sıra No	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi	Uzmanlık Alanı - 1	Uzmanlık Alanı - 2
1	29334	Çiğdem Gündoğan Türker	Kocaeli	Elektrik Makinalarında Bakım ve Arıza Tespiti Eğitimi	Enerji Verimliliği Farkındalık Eğitimi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Eğitimi
2	10240	Ahmet Şen	Kocaeli	ISO 9001, 50001, 27001, 19011 Eğitimleri, TS EN Muayene Kuruluşu Akreditasyonu Eğitimi	

## SMM DAİMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	22363	Arif Dönmez	Denizli
Başkan Yardımcısı	37124	Kürşat Nazlı	Ankara
Raportör	49853	Eser Oraklı	Antalya
Üye	9075	Mustafa Aydın	İstanbul
Üye	11928	Emir Birgün	Bursa
Üye	24597	Ergün Demirsöy	Mersin
Üye	27357	Alkan Ulukoca	Eskişehir
Üye	32518	Selim Kırıcı	Kocaeli
Üye	33169	Selçuk Özdoğan	Adana
Üye	33872	Muhammet Demir	İzmir
Üye	37728	Ufuk Bulut	Diyarbakır
Üye	41734	Mustafa Çelikkol	Gaziantep
Üye	46522	Tamer Bilal	Samsun
Üye	53083	Mehmet Mazlum	Trabzon
Üye	2907	ALİ GÜNDÜZ	ANKARA
Üye	10572	Mehmet Emin Özger	İzmir
Üye	12662	Rüştü Bekdikhan	Antalya
Üye	15545	Mustafa Şerit	Kocaeli
Üye	17214	Gürbüz Kuştepe	Bursa
Üye	23733	Nazım Gökhan Daldaş	Denizli
Üye	28260	Hakan Can	Bursa
Üye	28319	Erhan Gürgöze	Diyarbakır
Üye	29269	Levent Çelik	Eskişehir
Üye	34661	Güven Karahan	Trabzon
Üye	35919	Ersin Ünlügen Çoğlu	Adana
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	14640	Bülent Pala	Denizli
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	64276	Ş. Can İncebiyık	Ankara

• Komisyonun 12.10.2020 tarihindeki ilk toplantısında yapılan görev dağılımıyla Komisyon Başkanlığı'na Arif Dönmez, Başkan Yardımcılığı'na Kürşat Nazlı, Raportörlüğe Eser Oraklı seçildi. Toplantıda, 2021 yılı en az ücretler tanımları ile ilgili daha önce şubelerden istenilen görüşlerin bir sonraki toplantıya yetiyecek şekilde derlenip paylaşılması benimsendi. Ayrıca SMM ve büro tescil belge ücretleri ile mesleki denetim bedellerinin belirlenmesi ve işletme sorumluluğu sözleşmesinin yeniden gözden geçirilmesi için çalışma yapılmasının, Genel Merkez Yönetim Kurulu'na (GMYK) önerilmesine karar verildi.

- Komisyonun 16.10.2020 tarihindeki 2. toplantısında SMM-BT belge ücretleri, en az ücret tanımları ve YG İşletme Sorumluluğu Sözleşmesi ile ilgili görüş alışverişi yapıldı.
- Komisyonun 24.10.2020 tarihli 3. toplantısında İşletme Sorumluluğu sözleşmelerinde seri numaralı ve basılı sözleşmelerin kullanılması üzerinde yapılması istenen değişiklikler görüşüldü. 2020 en az ücretler kitapçığında yer almayan; İstanbul Şubenin önerisi içerisinde yer alan ilaveler ile İzmir Şube'nin kitapçığa ilave edilmesini istediği kısımlarla ilgili çalışma değerlendirildi. Ayrıca 2019 yılında gerçekleşen SMM ve Mesleki Denetim Çalışmaları için şube görüşleri ele alındı.
- Komisyonun 23.01.2021 tarihli 4. Toplantısında "Emekliliğine az kalan üyelerin SSK'lı olma talepleri, SMM başvurularında karşılaşılan sorunlar, SMM Yönetmeliği ve YG işletme Sorumluluğu Yönetmeliği değişiklikleri" görüşüldü. Proje disiplinleri arası gelir adaletsizliği ve EMO'nun bunu sadece birim fiyat kitabındaki fiyatları arttırarak çözüme kavuşturmaya çalışması ile elektrik projelerinde her kurumdan hatta kurumdaki her mühendisin keyfi taleplerine göre farklı uygulamalar yapılması ele alındı. Elektrik projelerinin, aslında yapılması gereken fakat projelerde talep edilmeyen çalışmaların belirlenmesi bunların da zorunlu hale getirilmesi için neler yapılabileceği tartışıldı. EKİPNET eğitimi konusunda Bakanlıkla yapılan görüşmelerde geline son nokta hakkında bilgilendirme yapıldı. Yeni bir mesleki denetim metodolojisi belirlenmesi için ön çalışma yapılması ve EMlerin çalışma alanlarının genişletilebilmesi için hukuksal platformda atılması gereken adımların belirlenmesi konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.
- Komisyonun 5. toplantısı 29.05.2021 tarihinde yapıldı ve ana gündem olarak SMM Yönetmeliği ve Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği üzerinde yapılması gereken değişikliklerin, şubelerden gelen görüşler de dikkate alınarak seri toplantılar halinde değerlendirilerek sonuçlandırılmasına karar verildi.
- Komisyonun 6. toplantısı 06.06.2021'de; 7. toplantısı 10.06.2021'de seri toplantılar şeklinde yapıldı ve SMM Yönetmeliği ve YGİS Yönetmeliği değişiklik taslak çalışmaları tamamlanarak GMYK'ya iletilmesi kararlaştırıldı.
- Komisyonun 8. toplantısı 24.08.2021 tarihinde GMYK'ya iletilen taslaklar konusunda GM Hukuk Biriminin talebi üzerine yapıldı. Komisyonun önerdiği taslaklardaki hukuki çekinceleri çerçevesinde bazı maddelerde, metinlerde düzeltme yapıldı.
- Komisyonun 9. toplantısı 18.10.2021 tarihinde GMYK'nın 47/54 nolu toplantısında aldığı kararları görüşmek üzere toplandı. Komisyon Başkanı ve bazı şube temsilcileri GMYK'nın bu kararına karşı komisyon üyeliğinden istifa kararı aldılar.
- Komisyonun 10. toplantısı 15.11.2021 tarihinde Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala'nın yönetiminde yapıldı ve şubelerden gelen 2022 yılı En Az Ücret önerileri görüşülerek karara bağlandı.
- Komisyonun 11. ve son toplantısı 06.01.2022 tarihinde yapıldı. Elektrikle İlgili Fen Adamları Yönetmelik Değişiklik Taslağı önerileri konusu görüşülerek karara bağlandı.

## ÜCRETLİ VE İŞSİZ MÜHENDİSLER KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Komisyon Başkanı	60741	Zeynep Hasırcı Tuğcu	Trabzon
Komisyon Bşk. Yrd.	19987	Adnan Korkmaz	Samsun
Raportör	72613	Olcay Aygün	İzmir
Üye	25109	Meliha Işık Gürbulak	İstanbul
Üye	30389	Mehmet Merkepçi	Gaziantep
Üye	31391	Ferhat Yamak	Antalya
Üye	33875	Erkan Karakaya	Denizli
Üye	36198	Serhat Ekmez	Diyarbakır
Üye	36662	Erdem Durmaz	Denizli
Üye	38117	Mehmet Cüneyt Tüfekçioğlu	Kocaeli
Üye	38960	Turan Ayan	Eskişehir
Üye	41594	Onur Yazıcı	Antalya
Üye	44276	Kamil Bahçeci	Adana
Üye	51681	Osman Aykut Başkan	Bursa
Üye	54228	Egemen Akkuş	İzmir
Üye	57205	Emre Kaya	Adana
Üye	57442	Bişar Tutuş	Diyarbakır
Üye	59737	Prof. Dr. İsmail Hakkı Çavdar	Trabzon
Üye	60841	Yavuz Bilgütay	Ankara
Üye	64341	İdris Özçelik	Kocaeli
Üye	66244	Volkan Erbab	Ankara
Üye	68168	Cem Kaya	Samsun
Üye	74927	Doğukan Yurttaş	Eskişehir
Üye	76294	Enver İkiz	Mersin
Üye	77715	Mücahit Özenç	İstanbul
Üye	77322	Tolga Bulut	Gaziantep
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	64276	Şükrü Can İncebiyık	Ankara
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	20644	Seyfettin Atar	Mersin
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	15018	Sedat Gökmenoğlu	Bursa

Komisyon 47. Dönem içerisinde 10 toplantı yapmıştır.

- 10 Kasım 2020 tarihinde çevrimiçi
- 11 Aralık 2020 tarihinde çevrimiçi
- 22 Ocak 2021 tarihinde çevrimiçi
- 19 Şubat 2021 tarihinde çevrimiçi
- 30 Mart 2021 tarihinde çevrimiçi
- 31 Mayıs 2021 tarihinde çevrimiçi



14 Haziran 2021 tarihinde çevrimiçi  
16 Temmuz 2021 tarihinde çevrimiçi  
04 Kasım 2021 tarihinde çevrimiçi  
25 Kasım 2021 tarihinde çevrimiçi

### **1. Toplantı: 10 Kasım 2020**

- EMO Yönetim Kurulu üyelerinden Sedat Gökmenoğlu, Seyfettin Atar, Can İncebiyık tarafından toplantı başlatıldı ve komisyon üyeleri arasında tanışma gerçekleştirildi.
- Önceki dönem çalışmaları hakkında bilgilendirme yapıldı.
- 47. Dönem Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu Başkanı olarak Zeynep Hasırcı Tuğcu, Başkan Yardımcısı olarak Adnan Korkmaz, Raportör olarak Olcay Aygün seçildi.
- Komisyon çalışmalarında nasıl bir yol izleneceği hususunda katılan tüm komisyon üyelerinin görüşü alındı.
- Komisyon toplantılarının periyodik olarak ayda en az 1 kere yapılmasına karar verildi.
- Bir sonraki toplantının Aralık ayı içerisinde yapılacağı, kesin tarihin komisyonun whatsapp grubu üzerinden karar alınarak belirleneceği kararı alındı.
- Bir önceki toplantıda bir sonraki toplantının gündeminin belirlenmesine ve belirlenen gündeme toplantı tarihine kadar whatsapp grubu üzerinden ek yapılabilmesine karar verildi.

### **2. Toplantı: 11 Aralık 2020**

1. Yeni mezunlardan aranan iş tecrübesi hakkında yapılabilecekler adına görüşler ve öneriler alındı.

a. Şimdiye dek EMO bünyesinde şubeler bazında EMO Genç faaliyetleri ile birtakım teknik eğitimlerin yapıldığı, alanında uzman mühendislerin mezuniyet öncesi EMO Genç üyelerine bilgilendirme eğitimleri verdiği, bir AB Projesi kapsamında Balıkesir Üniversitesi ile EMO arasında yapılan bir protokol ile MİSEM kapsamında son sınıf öğrencilerine eğitimler verildiği, staj faaliyetleri için yine bazı şubeler bazında destekler verildiği bilgileri edinildi.

b. Komisyon olarak bu faaliyetlerin değerli olduğu ancak mesleki gelişim ve teknik eğitimden ziyade özellikle iş tecrübesi, kurumlarla ilişkileri geliştirme ve saha tecrübesi açısından staj faaliyeti konusunda EMO'nun kurumlarla bir protokolünün olup olmadığı ve öğrencilere bu anlamda kurumsal bir destek sağlayıp sağlamadığı hususunda bilgi alınmasına karar verildi. Eğer yoksa böyle bir kurumsal desteğin faydalı olabileceği konusunda ortak görüşe varıldı.

c. Yeni mezunlara iş tecrübesi kazandırılması için devletin sunduğu birtakım desteklerden ve olanaklardan faydalanılabileceği konusunda ortak görüşte birleşildi. İŞKUR üzerinden istihdam teşvik olanaklarının araştırılması, EMO üyeleri olarak normlar dahilinde istihdam teşvikinden yararlanarak genç mezunların iş tecrübesi sorununa çözüm bulunabilmesi için ilgili konunun Sedat Gökmenoğlu tarafından OYK'ya iletilmesine karar verildi.

d. İŞKUR'un bu desteklerinden faydalanılabilmesi durumunda EMO'nun öncelikle kendisi ile organik bağı bulunan ve sürekli iletişimde olduğu SMM üyeleri ile yeni

mezun mühendislere iş tecrübesi kazandırma hamlesinin faydalı ve örnek bir hamle olabileceği, SMM üyelerin bu istihdam teşviki ile birlikte yanlarında en azından 1 tane yeni mezun mühendisi istihdam edip iş tecrübesini aktarmasının yeni mezun mühendislerin en azından iş tecrübesi sorununun çözülmesine önemli bir katkı sağlayacağı görüşünde birleşildi. Komisyon olarak önerilen bu çalışmanın SMM Komisyonu'na da bildirilip görüş alınması kararı verildi.

2. Her geçen yıl yeni bir üniversite ve mühendislik alanında yeni fakülteler kuruluyor. Dolayısıyla her yıl çok sayıda mühendis mezun oluyor. Bu artan mezun sayısının aksine devlet kadrolarındaki mühendis istihdamı yeterli görünmüyor.

a. Devlet kadrolarında yeterli istihdam için kadro açılması adına devlet kurumlarıyla (belediyeler vb.) yapıcı bir çalışma yapılmasının faydalı olacağı görüşünde birleşildi. Bu hususta TMMOB ve EMO'nun mühendislik hizmetine ihtiyaç duyup mühendis çalıştırmayan kurumlara mühendis çalıştırmamanın getireceği kayıpları aktarması ve basın açıklamaları ile bu konudaki farkındalıkların artırılması konusunda bir dizi çalışma yürütmesinin faydalı olacağı kararı verildi.

b. Ayrıca yönetmeliklerde tanımlanan mühendislik hizmetlerinin kurumlarda hangi ölçüde mühendis istihdamı ile yapıldığı konusunda bir araştırma yapılmasına, yönetmeliklerdeki tanımların daha verimli yorumlanabilmesi için Yönetmelikler Komisyonu'ndan bilgi alınmasına karar verildi.

c. Devlet kurumlarında mühendis istihdam edilme oranları, ne kadar mühendisin çalışıp ne kadar daha mühendisin istihdam edilmesi gerektiği konusunda kapsamlı bir istatistik ve analiz çalışması yapılmasına ve yürütülmesine, elde edilen sayısal verilerle EMO ve TMMOB'un kurumlarla bağlantı kurup istihdamın artırılması gerektiğini somut delillerle ifade etmesinin faydalı bir girişim olacağı görüşünde birleşildi.

d. Bu çalışmanın yürütülmesinde komisyon alt grubu sorumluları İsmail Hakkı Çavdar ve Zeynep Hasırcı Tuğcu olarak belirlendi.

e. Bu konunun olgunlaştırılıp bu süreçte yapılan çalışmalar ile birlikte gelecek komisyon toplantısında yeniden gündeme alınmasına karar verildi.

3. Özel sektörde ilgili alanlarda mühendis çalıştırılma zorunluluğu konusunda öncelikle kök nedenlerin araştırılmasına, mesleğin itibarının zedelenmesinin önemli bir konu oluşu ve bunun önüne geçmek adına alınabilecek bir dizi önlemin belirlenmesine ve EMO'nun bu konuda farkındalık, denetim vb. hususlarda yapması gerekenlerle ilgili sebep/sonuç/ öneri odağında bir araştırma döngüsü oluşturulmasına karar verildi.

a. Bu çalışmanın yürütülmesinde komisyon alt grubu sorumluları Sedat Gökmenoğlu ve Cem Kaya olarak belirlendi.

b. Bu konunun olgunlaştırılıp bu süreçte yapılan çalışmalar ile birlikte gelecek komisyon toplantısında yeniden gündeme alınmasına karar verildi.

4. Elektrik Mühendisi ve türevlerinin yetkilerinin yeniden güncellenmesi (Mesleki açılımlar) konusunda Trabzon Şubenin daha önceden hazırlamış olduğu mesleki açılım başlıklarını içeren bir dokümanı komisyon üyeleri ile paylaşıldı.

- a. Yeni imza yetkileri, kazanılabilecek yeni haklar, devlete bunların aktarılması ve yasal zorunluluk haline getirilmesinin gerekliliği konusunda somut adımların atılması gerektiği görüşünde birleşildi.
- b. Konu ile ilgili paylaşılan ön bilgilendirme dokümanının bir sonraki toplantıda Zeynep Hasırcı Tuğcu tarafından komisyon üyelerine detaylı olarak sunumunun yapılmasına, ortaya konulacak görüşler çerçevesinde çalışma adımlarının ve diğer komisyonlarla yapılabilecek iş birliklerinin belirlenmesine karar verildi.
- c. Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği- Üçüncü Bölüm-Madde 10 ([https://www.emo.org.tr/mevzuat/mevzuat\\_detay.php?kod=52](https://www.emo.org.tr/mevzuat/mevzuat_detay.php?kod=52)) altında bahsi geçen Elektromanyetik Uyumluluk konusu ve kapsamının Olcay Aygün tarafından araştırılmasına karar verildi.
- d. Yapılacak araştırma sonucunda elde edilenlerle meslek açılımları konusunda önemli bir alan olan Elektromanyetik Alan konusunun projelerde mühendislik denetim hizmetlerine dahil edilmesi kapsamında yönetmeliğin ilgili maddesinde güncellenme önerisinde bulunulmasına ve Yönetmelikler Komisyonu'na konunun aktarılmasına karar verildi.
- e. Haberleşme teknolojilerinin meslek açılımlarındaki ve mühendislik hizmetlerindeki yeri ve kapsamı için ise Adnan Korkmaz'ın bir sonraki toplantıda komisyonu bilgilendirmesine karar verildi.

### 3. Toplantı: 22 Ocak 2021

- Yeni mezunlara iş tecrübesi kazandırılması için devletin sunduğu birtakım desteklerden ve olanaklardan faydalanılabileceği konusunda ortak görüşte birleşildi. İŞKUR üzerinden istihdam teşvik olanaklarının araştırılması, EMO üyeleri olarak normlar dahilinde istihdam teşvikinden yararlanarak genç mezunların iş tecrübesi sorununa çözüm bulunabilmesi ile ilgili konu Sedat Gökmenoğlu tarafından OYK'ya iletilmiş olup gerekli altyapı çalışmaları komisyonumuzca araştırılmaya başlanmıştır.
- Özel sektörde ilgili alanlarda mühendis çalıştırılma zorunluluğu konusunda öncelikle kök nedenlerin araştırılmasına, mesleğin itibarının zedelenmesinin önemli bir konu oluşu ve bunun önüne geçmek adına alınabilecek bir dizi önlemin belirlenmesine ve EMO nun bu konuda farkındalık, denetim vb. hususlarda yapması gerekenlerle ilgili sebep/sonuç/ öneri odağında bir araştırma döngüsü oluşturulması için komisyon alt grubu sorumluları Sedat Gökmenoğlu ve Cem Kaya bir rapor sunumu gerçekleştirdi. Bu konunun olgunlaştırılıp süreçte yapılan çalışmalar ile birlikte gelecek komisyon toplantısında yeniden gündeme alınmasına karar verildi.
- İşsizlik için durum tespiti ve önerilerin yer aldığı bir Anket çalışmasının genişletilerek yapılmasına karar verildi.
- İşsizlik ve meslek açılımlarının gerekliliği için durum tespiti ve önerilerin yer aldığı bir Basın Açıklaması çalışmasının yapılmasına karar verildi.
- Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği-Üçüncü Bölüm-Madde 10 ([https://www.emo.org.tr/mevzuat/mevzuat\\_detay.php?kod=52](https://www.emo.org.tr/mevzuat/mevzuat_detay.php?kod=52)) altında bahsi geçen Elektromanyetik Uyumluluk konusu ve kapsamı görüşüldü ve meslek açılımları konusunda

önemli bir alan olan Elektromanyetik Alan konusunun projelerde mühendislik denetim hizmetlerine dahil edilmesi kapsamında yönetmeliğin ilgili maddesinde güncellenme önerisinde bulunulmasına, ilgili konunun Yönetmelikler ve Bilgi ve İletişim Teknolojileri komisyonlarına aktarılmasına karar verildi.

- a. Bu konu ile ilgili farkındalığın artırılması amacıyla EMO Trabzon Şubesi'nin sorumluluğunda Elektromanyetik Uyumluluk adlı webinar organize edildi.
- b. İlgili Koordinasyon Kurulu Toplantısında gündeme getirildi.

#### **4. Toplantı: 19 Şubat 2021**

- Hem durum tespiti hem de basın açıklamasında kullanılmak üzere Bursa' da bir anket çalışması gerçekleştirildi. Buradaki sonuçlar kullanılarak işsizlik sorunlarının tespitini yapmak ve bu somut tespitler üzerinden çözüm odaklı bir yazı hazırlığı yapılacaktır. Bu yazının içeriğine katkı olması açısından şubelerdeki Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonlarının çalışmaları ve önerilerinin alınması konusunda çalışma yapılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda şubelerdeki komisyon üyesi meslektaşlarımız ile ortak toplantılar planlamanın faydalı olabileceği kararına varılmıştır.
- Basın açıklaması metninin içerik hazırlığı ve derlenmesinde komisyon üyelerinden Olcay Aygün, Sedat Gökmenoğlu, İsmail Hakkı Çavdar ve Zeynep Hasırcı Tuğcu görev almışlardır. Ancak diğer komisyon üyelerinin de katkı sunması beklenmektedir.
- EMO İzmir Şubesi'nin belediye ile yapmış olduğu yeni mezun istihdamına dayalı protokolün içeriğinin değerlendirilip komisyona bilgi için gönderilmesine ve örnek alınarak öncelikle İzmir, İstanbul ve Ankara gibi büyük şehirlerden başlayarak yaygınlaştırılması için çalışma planı oluşturulmasına karar verilmiştir. Bu hususta protokol taslağının temini, düzenlenmesi ve iş akışının yönetilmesinde çalışmalar yapık üzere komisyon üyelerinden Olcay Aygün ve Sedat Gökmenoğlu görev almışlardır.
- Planlanan İŞKUR+EMO Eğitimlerinin ilk aşaması EMO Bursa Şube tarafından başlatılmış ve İŞKUR ile EMO Bursa Şubesi arasında bir protokol imzalanmıştır. Bu eğitimler İşsize yönelik, İşverene Yönelik ve İşsiz + İşveren buluşturma şeklinde bir taslağa sahiptir. Yapılan eğitimlere her şubeden kişilerin katılımı serbesttir. Ancak İŞKUR'un eğitimlerinin içeriği ve faydası hakkında daha net fikir edinmek için komisyon üyelerimizden Işık Gürbulak ve Sedat Gökmenoğlu'nun bu eğitimlere katılmasına ve komisyonu bir sonraki toplantıda bilgilendirmesine karar verilmiştir.
- Ayrıca İŞKUR ile olan bu protokollerin her meslek alanına destek olması için sadece EMO ile değil her şehirdeki İKK'lar ile iletişimin sağlanmasının faydalı olabileceği görüşüne varılmıştır.

#### **5. Toplantı: 30 Mart 2021**

- İŞKUR ile EMO Bursa Şubesi arasında imzalanan Protokol doğrultusunda başlatılan eğitimlere komisyon üyelerimizden Işık Gürbulak ve Sedat Gökmenoğlu katılmış ve değerlendirmelerini bizlerle paylaşmışlardır. Eğitimler 2 saat Özgeçmiş Hazırlama, 2 Saat İş Görüşmesi şeklindedir. Bu eğitimlerin tüm üyelere yaygınlaşması adına bir duyuru ve bilgilendirme planı yapılmıştır. Buna göre;

- i. Haftada 1 eğitim olacak şekilde Bursa Şube+ İŞKUR eğitimlerinin duyurularının yapılmasına karar verilmiştir. Hem EMO Merkez üzerinden hem de şubeler üzerinden bilgilendirmeler yapılacaktır.
- ii. İşsiz ve iş arayan üyelere, üye kayıt numarası en büyük olan üyelere başlayarak yani en yeni üyelere ve üniversitelerin 3. ve 4. sınıfındaki öğrencilere (EMO Genç) bu duyuru ve davetler yapılacaktır.
- iii. Katılımlarda sertifika verilecek olup eğitim kayıtlarında katılımcıların İŞKUR için gerekli bilgileri alınacaktır.
- iv. Duyuru metninin hazırlanması ve eğitim gruplarının oluşturulmasında komisyon destek verecektir.
  - Ayrıca mühendis istihdamını arttırmaya yönelik üye bilgilendirilmesi konusunda İŞKUR desteği için de İŞKUR ile görüşüldü. 1 hafta önceden haber verilerek SGK+İŞKUR+EMO bilgilendirme toplantısı yapılabilir. İşverene (SMM, vb) yönelik olan bu bilgilendirme ile istihdam oranının artabileceği görüşüne varıldı ve bu toplantının da planlanmasına karar verildi.
  - İşsizlik ve mühendis istihdamına yönelik basın açıklaması hazırlığı gündeme getirildi. Burada yazılı metinden ziyade kısa film, tanıtıcı animasyonlar vb. kampanyalarla daha etkili bir farkındalık kampanyası yürütülebileceği önerilerinde birleşildi. Bu konuda komisyon üyemiz Onur Yazıcı'nın bir ön çalışma hazırlaması konusunda fikir birliğine varıldı.
  - Bu farkındalık kampanyası için İKK ve TMMOB bünyesinde çalışmalar başlatmak adına fikir birliğine varıldı.
  - 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Bursa İş Kulübü Atölye Çalışmasına Komisyon Üyemiz Meliha Işık Gürbulak katılım sağladı.

## **6. Toplantı: 31 Mayıs 2021**

- İşsizlik ile ilgili önceden yapılmış anket çalışmalarının derlenip bir sonraki toplantıda değerlendirilmesine ve bu konuda komisyon üyelerimiz Adnan Korkmaz ve Kamil Bahçeci'nin destek vermesine karar verilmiştir.
- Farkındalık kampanyası için Kısa Film bütçeleri ile ilgili yapılan görüşmeler paylaşılmış ve bir sonraki toplantıya kadar daha kapsamlı bir araştırma ile komisyonun bilgilendirilmesi için komisyon üyemiz Onur Yazıcı'nın destek vermesine karar verilmiştir.
- Yeni mezun istihdamına yönelik protokol taslağı hazırlığı için ön çalışmaların yapılmasına, bir sonraki toplantıda eylem planı ve hazırlıkların oluşturulması için görev paylaşımı yapılmasına karar verilmiştir. Bu protokolün kapsamının belediyeler ile sınırlı kalmayıp özel sektör ve serbest bölgelerle de yapılması konusundaki öneri görüşülmüş öncelikle belediyeler bünyesinde bir çalışma başlatılması yönünde fikir birliğine varılmıştır.

## **7. Toplantı: 14 Haziran 2021**

- STEM Basın açıklaması ve Çalışma programının oluşturulması için bugüne dek yapılan çalışmalar değerlendirildi. Ayrıca STEM konusunda Bilim Eğitimi Uzmanı-Mühendis (EMO-16123) Cem Özkan ile görüşülüp bu konuda destek alınması hususunda görüş birliğine varıldı. Bu konudaki iletişimi ve koordinasyonu komisyon üyelerimiz Sedat Gökmenoğlu, Olcay Aygün ve Zeynep Hasırcı Tuğcu'nun sağlamasına karar verildi.

- EMO İzmir Şubesi'nin belediye ile yapmış olduğu yeni mezun istihdamına dayalı protokolünden hareketle büyük şehirlerden başlayarak yaygınlaştırılması için çalışma planı oluşturuldu.

a. Bu planlamada ilk olarak Antalya pilot çalışma bölgesi seçildi. Komisyon üyemiz Onur Yazıcı bir ön araştırma başlatmış olup toplantımıza Antalya Büyükşehir Belediyesi Yatırım İşleri Müdürlüğü'nden mühendis Emre Eke'yi davet etmiş, belediyelerle yapılacak protokolün kapsamını belirlemek adına görüşmeler yapılmıştır. Bu kapsamda bir belediyeye Elektrik-Elektronik Mühendisi istihdamının önemini ve gerekliliğini anlatmada nasıl bir yol izlenmesi gerektiği, belediyelerde çalışan meslektaş sayılarımız ve yeterlilik tespiti, belediyelerin hangi birimlerinde Elektrik-Elektronik Mühendisi istihdamı olmalı ve neden yetersiz gibi konularda istişare yapıldı.

b. Belediyelerdeki istihdamda taşeronla istihdam (ihalelere şart koyma) ve belediyenin kendi bünyesine istihdam (büyükşehir belediyelerinde birimler bazında Elektrik-Elektronik Mühendisi eksikliği var, ilçe belediyelerinin kendi bünyesinde Elektrik-Elektronik Mühendisi eksikliği var) olarak iki amaç belirlenmesine karar verildi.

c. Önemli olan bu protokolleri yaparken belediyelerde Elektrik-Elektronik Mühendisi ne yapar neden gereklidir sorusunun çok iyi yanıtlanması gerekmektedir. Bu hususta protokol taslağının hazırlanması için öncelikle Antalya'da belediyelerde çalışan Elektrik-Elektronik Mühendisi sayıları ve birimlere dağılımları gibi bir ön çalışma yapılmasına, bu çalışmada hangi birimlerde bu istihdamın özellikle gerekeceği konusunda bir öngörü raporunun hazırlanmasına, bunun bir farkındalık projesi şeklinde yürütülüp önerilecek bir isimle yürütülmesine ve bunun hazırlığı için komisyon üyemiz Onur Yazıcı ve meslektaşımız Emre Eke'nin görev almasına karar verilmiştir.

- İŞKUR ile yapılacak işbirliği için ön hazırlıklarımız tamamlanmış olup EMO Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere hazırlanmıştır. Bu konuda gelen karar doğrultusunda komisyon olarak planlamalar yapılacaktır.

- İnşaat Mühendisleri Odasının YÖK Çalışmasının temin edilip bir sonraki toplantıda gündem yapılmasına ve bu konuda komisyon üyemiz Kamil Bahçeci'nin yardımcı olmasına karar verilmiştir.

- TMMOB Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları Çalışma Grubu toplantısında görüşülenler paylaşıldı. Daha önce uygulanan ancak SGK tarafından tek taraflı feshedilen asgari ücret protokolünün takibi için görüş birliğine varıldı.

## **8. Toplantı: 16 Temmuz 2021**

- STEM Eğitimi raporu için Cem Özkan komisyona bilgi aktardı ve neler yapılabileceği hakkında görüşmeler yapıldı.

- İŞKUR ile yapılacak işbirliği için ön hazırlıklarımız tamamlanmış olup EMO Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere hazırlanmıştır. Bu konuda gelen karar doğrultusunda komisyon olarak planlamalar yapılacaktır.

- SAYAR Projesi hakkında komisyona bilgi verildi ve komisyon olarak neler yapılabilir tartışıldı.

#### **9. Toplantı: 04 Kasım 2021**

- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na nezaket ziyareti ile büyükşehir belediyelerine mühendis istihdamının arttırılmasına yönelik protokol çalışması sebebiyle ziyaretlerin planlanması için Oda YK ile görüşülmesine karar verilmiştir.
- Komisyon çalışmaları ve hafızası için işsizlik üzerine Kısa Vadeli Çözümler (İŞKUR, ihaleler, protokoller, belediye ve bakanlık ziyaretleri vb.) ve Uzun Vadeli Çözümler (meslek açılımları ve yetkilendirmelerin arttırılması vb.) temalı bir rapor hazırlanmasına karar verilmiştir.

#### **10. Toplantı: 25 Kasım 2021**

- Komisyon görüşü de alınarak 47. Dönem Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu Başkanı Dr. Zeynep Hasırcı Tuğcu'nun Elektrik Mühendisleri Odası'nca 27-28 Kasım 2012 tarihlerinde Ankara'da düzenlenen "Meslek Alanları Belirleme Çalıştay"na katılım sağlaması ve komisyon adına çalışmaları yürütmesine karar verilmiştir.



## YAPI DENETİM DAİMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	4192	Şükrü Güner	Ankara
Başkan Yardımcısı	5204	İsmail Öztürk	İstanbul
Raportör	8686	Mustafa Özdemir	Ankara
Asıl Üye	24362	Cem Hüzmeli	Adana
Asıl Üye	24915	Derya Olpak Kardeş	Adana
Asıl Üye	51680	Durali Çakır	Antalya
Asıl Üye	10731	Ertuğrul Gazi Ünal	Antalya
Asıl Üye	9783	Ali Öztürk	Bursa
Asıl Üye	8808	Haydar Uygun	Bursa
Asıl Üye	11548	Semih Sun	Bursa
Asıl Üye	36662	Erdem Durmaz	Denizli
Asıl Üye	32610	Ceren Laçın	Diyarbakır
Asıl Üye	32060	Mehmet Kocakaya	Diyarbakır
Asıl Üye	13094	Bünyamin Sağlam	Gaziantep
Asıl Üye	4723	Suat İpar	Gaziantep
Asıl Üye	4842	Yılmaz Gündoğan	İstanbul
Asıl Üye	10471	Mehmet Hepzarif	İzmir
Asıl Üye	3762	Mehmet Polat	İzmir
Asıl Üye	18007	Emrullah Çevirme	Kocaeli
Asıl Üye	11749	Hamdi Kılıçoğlu	Kocaeli
Asıl Üye	13699	Erdal Çapar	Mersin
Asıl Üye	33820	Hakan Demirel	Mersin
Asıl Üye	19138	Engin Çakırkaptan	Samsun
Asıl Üye	46522	Tamer Bilal	Samsun
Asıl Üye	17258	Halil Yılmaz	Trabzon
Asıl Üye	53083	Mehmet Mazlum	Trabzon
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	8523	Olgun Sakarya	Ankara
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	5993	Şaban Filiz	Ankara
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	37053	Fatih Mardinoğlu	Denizli

Komisyonumuz 47. Dönem içerisinde tamamı çevrimiçi 13 toplantı yapmıştır.  
Toplantı tarihlerimiz aşağıya çıkarılmıştır.

1. 27.10.2020
2. 11.11.2020
3. 09.12.2020
4. 13.01.2021
5. 10.02.2021
6. 24.02.2021
7. 10.03.2021
8. 22.03.2021
9. 14.04.2021

10. 11.06.2021
11. 07.07.2021
12. 29.09.2021
13. 17.11.2021

Komisyonumuzun ilk toplantısında Komisyon Başkanlığına Şükrü Güner, Başkan Yardımcılığına İsmail Öztürk, Yazmanlığa Mustafa Özdemir seçilmiştir.

Toplantılarda aşağıdaki konular görüşülüp kararlar alınmıştır. Bu konular ve kararlardan bir kısmı sonlandırılmış, bir kısmı ise henüz sonlandırılmamıştır. Bu toplantılarda ağırlıklı olarak şubelerden ve üyelerimizden gelen talepler gündemimize alınarak görüşülmüş olup, bir kısmı Yönetim Kurulu'na iletilmiş, bir kısmı için ilgili Bakanlıkla görüşmeler yapılmış, bir kısmı ise henüz sonuçlandırılmamıştır.

Komisyonumuzda üzerinde çalışılan konular aşağıya sıralanmıştır:

### **Çalışmaları Tamamlanan Konular**

1. Proje Kontrol Formu (Sonuçlandırıldı, yönetime gönderildi).
2. Muayene Uygunluk Belgesi (Sonuçlandırıldı, SMM Komisyonu'na gönderilmek üzere yönetime iletili).
3. Hizmet Sözleşmesi Komisyonumuz çalışmaları sonuçlandı. EMO hukuk müşaviri görüşü de alındı. Bakanlığa gönderilecek.
4. İş sağlığı güvenliği konusu (Yönetim kanalıyla bakanlığa yazı yazıldı.)
5. Yapı Denetçilerin temel ve tekrarlamaya eğitimleri konusunda görüş oluşturulup bakanlığa iletili. Bakanlıkla olumlu yönde görüşmeler devam ediyor.
6. Şantiye denetim defteri konusu (Bakanlığa yazı yazıldı).
7. Denetçilere Yapı Denetim Yönetmeliği tarafından belirlenen, denetçi görevi dışı iş verilmemesi konusu, şantiye panosu onayı ve kontrolü gibi (Odamızın görüşü şubelere iletili)
8. Elektrik Teknikerlerine ve Teknisyenlerine verilen şantiye şefliği konusu (Görüşümüz TMMOB'ye iletili).

### **Üzerinde Çalışılıp Sonucu Bir Sonraki Döneme Kalan Çalışmalar**

1. Hukuk desteği verilmesi konusu (netleşmedi)
2. Denetçinin denetleyebileceği alan ve minha konusu.
3. Sigorta konusu gündeme alındı, bilgiler toplanıyor, sonuçlanmadı.
4. Yapı Denetçilerin ücretleri ve sosyal hakları konusu komisyonumuzda görüşüldü görüşlerimiz bakanlığa iletili. Ancak somut bir gelişme henüz olmadı.
5. Kontrol elemanı mühendislerin işin başında işe başlatılmaları konusu (Bakanlık ile görüşmede dile getirildi, ancak henüz istenen sonuç alınmadı).
6. Proje imza aşaması konusu (Önce Yapı Denetçinin projeyi onaylamasını istiyoruz).



## YÖNETMELİKLER KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	11080	N. Sedat Gülşen	İzmir
Başkan Yardımcısı	15907	Tarık Tarhan	Samsun
Raportör	26594	Barış Aydın	İzmir
Üye	17486	Mehmet Mak	Adana
Üye	10457	Şenay Karamut	Ankara
Üye	10531	Asım Rasan	Ankara
Üye	13572	İbrahim Kuru	Antalya
Üye	9325	Hüsamettin Pala	Bursa
Üye	24315	Ayşegül Durmayaz	Bursa
Üye	17278	Halil İbrahim Bakar	Bursa
Üye	48637	Fatma Derya Toyfan	Denizli
Üye	22363	Arif Dönmez	Denizli
Üye	28993	Murat Çelik	Diyarbakır
Üye	60916	Alican Çetinkaya	Diyarbakır
Üye	9971	İrfan Satır	Eskişehir
Üye	33252	Onur Oluklulu	Eskişehir
Üye	57245	Erhan Pala	Gaziantep
Üye	75161	Ahmet Köse	Gaziantep
Üye	19325	Dağıstan Bekiroğlu	İstanbul
Üye	48682	Ongun Gürsu	İstanbul
Üye	27178	Kamil Erbay	Kocaeli
Üye	10166	Ahmet Sözen	Kocaeli
Üye	16513	Veysel Atcı	Mersin
Üye	19239	Ceyhun Kıran	Mersin
Üye	53083	Mehmet Mazlum	Trabzon
Üye	59737	İsmail Hakkı Çavdar	Trabzon
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	14640	Bülent Pala	Denizli
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	5993	Şaban Filiz	Ankara

Covit-19 salgını koşulları gerekçe gösterilerek mevcut merkezi yönetim tarafından Odamızın 47. Olağan Genel Kurulu belirsiz bir şekilde ötelenmiş ve Genel Kurul 22-23 Ağustos 2020 tarihinde yapılabilmmiştir. Gerek toplantının açık havada yapılıyor olması gerekse toplantı süresinin çok kısa olması nedeniyle Şube Genel Kurullarından süzülüp gelen ve Genel Kurul sırasında divana verilen 100'ün üzerindeki önerge ve Oda Yönetmeliklerine yönelik değişiklik talepleri tartışılmamış, dönem içerisindeki Oda içi çalışmalara bırakılmak zorunda kalmıştır.

Yönetmelikler Komisyonu tarafından 47. Çalışma Dönemi içerisinde çevrimiçi ortamda;

- 1) 15.10.2020
- 2) 12.11.2020
- 3) 03.12.2020
- 4) 02.09.2021
- 5) 09.09.2021
- 6) 23.09.2021
- 7) 07.10.2021
- 8) 21.10.2021
- 9) 11.11.2021
- 10) 16.12.2021

tarihlerinde olmak üzere 10 toplantı gerçekleştirilmiştir.

Komisyonun ilk toplantısında N. Sedat Gülşen komisyon başkanı, Tarık Tarhan başkan yardımcısı, Barış Aydın raportör olarak seçilmiştir.

Oda Yönetim Kurulu tarafından Şubelerce belirlenen üyelerden oluşturulan Yönetmelikler Komisyonu ilk toplantısında komisyonun çalışma amacını: “EMO 47. Dönem kapsamında Oda iç işleyişine, mesleğin uygulanmasına ilişkin gereksinimler ve örgütsel talep doğrultusunda yönetmelik, yönerge ve diğer Oda mevzuatının hazırlanmasına, değişikliklerine, aralarındaki çelişkilerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak, Oda Yönetim Kurulu önerileri doğrultusunda örgüt içi benzeri çalışmalarda kolaylaştırıcı olmak” şeklinde belirlenmiştir.

Odayı tartışmaya sürükleyecek, geniş uzlaşımın olmadığı önergeler yerine daha yaygın olarak kabul görecektir önergelerin öncelikle değerlendirilmesi, yapılacak çalışmalarda örgütün içsel-leştirilebileceği bütünsel manzumeler oluşturulması hedeflenmiştir.

Öncelikle EMO 47. Olağan Genel Kurulda verilen ve bu amaçla daha önce Şube Genel Kurullarında değerlendirilen Oda mevzuatı kapsamındaki önergelerin, ayrıca geçmiş dönemde yapılmış ancak düzenlenmesi gerçekleştirilememiş örgüt içi çalışmaların, Oda çalışmaları ve üyelerin mesleki uygulamalarına yönelik Bakanlıklarca yapılacak mevzuat değişikliklerinin komisyon çalışma programı kapsamında değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

EMO 47. Olağan Genel Kurulu’na taşınan ve Yönetim döneminde değerlendirilmesi karar altına alınan önergelerin tasnif edilmesi, tasniften sonra tartışma oluşturmayacak, basit düzenlemeler gerektiren yönetmelik değişiklik önerilerinin Komisyonca öncelikle düzenlenerek örgüt içinde değerlendirilmesi için EMO Yönetim Kurulu’na sunulması, EMO Ana Yönetmeliği ve tartışmalı diğer mevzuat çalışmalarının dönem sonuna doğru gerçekleştirilmesi benimsenmiştir.

Oda iç işleyişi veya Oda-üye ilişkileri uygulamalarıyla çelişen ya da uygulamada herhangi bir karşılığı olmayan yönetmelik maddelerine öncelik verilmesi hedeflenmiştir.

Şube ve Oda Genel Kuruluna sunulan önergelerle talep edilen Yönetmelik değişikliklerinin öncelikle Oda mali işleyişi, MİSEM uygulamaları, SMM Hizmetleri, Asansör Uygulamaları, Yapı Denetimi sektörü çalışanlarının sorunları ve benzeri konulardaki ilgili uzmanlık komisyonlarınca, EMO Ana Yönetmeliği’ne yönelik somut olmayan önergelerin öncelikle ilgili

Şubeleri tarafından somut maddeler haline getirildikten sonra değerlendirilmesine yönelik Oda Yönetim Kurulu'na öneride bulunulmuştur.

SMM Hizmetleri Yönetmeliğinde yer alan Bilgisayar Mühendisleri tanımının Yönetmelikten çıkarılması, SMM Daimi Komisyonu'nun EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği Madde 8/a-5'in iptali ile ilgili kararına ilişkin hukuki görüşle birlikte Komisyon tarafından değerlendirilmesi sonucu maddenin iptali ile ilgili komisyon kararları oluşturulmuştur.

SMM Daimi Komisyonu tarafından çalışmaları yürütülen EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği değişiklik önerilerinin asansör sektörü çalışanlarını ilgilendirmesi açısından Asansör Daimi Komisyonu tarafından öncelikle değerlendirilmesi ve ortaklaşılması sonrasında karar altına alınması benimsenmiştir.

Elektronik MEDAK tarafından yapılan yönetmelik önerilerinin konu bütünlüğü olması açısından yüz yüze ve tam gün yapılacak toplantıda görüşülmesi benimsenmiştir.

27-28 Kasım 2021 tarihlerinde yapılan Meslek Alanları Belirleme Çalıştayı'na komisyon üyeleri olarak aktif katılım sağlanmıştır.

# İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İZLEME VE ÇALIŞMA GRUBU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Üye	12891	Seyit Ali Gürsoy	Denizli
Üye	32186	Eylem Ölmezoglu	Denizli
Üye	31361	Ferhat Yamak	Antalya
Üye	29178	Nihal Türüt	İstanbul
Üye	11825	Bayram Levent Akcasu	İstanbul
Üye	13504	Bilgin Akbal	İstanbul
Üye	3158	Muammer Argün	İzmir
Üye	57442	Bişar Tutuş	Diyarbakır
Üye	36198	Serhat Ekmez	Diyarbakır
Üye	15018	Sedat Gökmenoğlu	Bursa
Üye	78857	Namık Kemal Güngör	Kocaeli
Üye	10560	Bülent Demircan	Eskişehir
Üye	47311	Oğuz Soylu	Eskişehir
Üye	32859	Emre Metin	Ankara
Üye	24560	Aydın Taşkın	Samsun
<b>Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi</b>	14788	Mehmet Özdağ	Samsun

Çalışma Grubu, 21 Kasım 2020 tarihinde çevrimiçi toplanmıştır. Tanışmanın ardından grup üyeleriyle daha önce paylaşılan “Çalışma İlkeleri” taslağı okunmuştur. Katılımcılar, Çalışma İlkeleri taslağı ile grubun çalışma yöntemi ve ilgi alanlarının neler olması gerektiği üzerine sırayla söz almıştır. Toplantıda;

- Çalışma grubunun isminde de bulunan “iklim değişikliği” ifadesinin doğal bir sürece işaret ettiği yerine “iklim krizi” kavramının kullanılabileceği,
- Çalışma grubun “izleme”nin yanı sıra “mücadele” ile ilişkili olması,
- Çalışma grubunun ilkelerine su, gıda ve enerji bütünlüğü konusunun eklenmesi,
- Çalışma grubunun EMO Enerji Komisyonu ile eş güdümlü olarak çalışması,
- Çalışma döneminin sonuna “rapor” benzeri bir çıktı üretebilmenin hedeflenmesi gerektiği ifade edilmiştir.

## **Kararlar:**

- 1) Çalışma grubunun başkan, başkan yardımcısı ve röportör seçiminin bir sonraki toplantıya bırakılması ve sonraki toplantının daha geniş katılımlı olarak organize edilmesine,
- 2) Toplantıların hafta içi 20:00’den sonra gerçekleştirilmesine,
- 3) “Çalışma İlkeleri” taslağının grup üyeleriyle Google Drive üzerinden değişiklik yapabilecekleri biçimde paylaşılarak görüş ve önerilerin toplanmasına karar verilmiştir.





**SEMPOZYUM KONGRE VE  
ÇALIŞTAYLAR**



## EMO 47. DÖNEM SEMPOZYUM, KONGRE ve ÇALIŞTAYLARI KRONOLOJİK SIRALAMA

ETKİNLİĞİN ADI	TARİH	DÜZENLEYEN KURUMLAR	YER
11. ELECO'2020-Ulusal Sempozyum	26-28 Kasım 2020	EMO Bursa Şubesi, Uludağ Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi	Bursa (Çevrimiçi)
1. Elektrik-Elektronik Mühendisliğinde Güncel Gelişmeler Sempozyumu	24-25 Eylül 2021	EMO Trabzon Şubesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi ve Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	Trabzon (Çevrimiçi)
Elektromanyetik Alanlar ve Etkileri Günleri (EMANET'2021)	12-13 Kasım 2021	EMO İstanbul Şubesi, İstanbul Tabip Odası ve İstanbul Barosu	İstanbul (Çevrimiçi)
X. Asansör Sempozyumu	18-20 Kasım 2021	EMO İzmir Şubesi, MMO İzmir Şubesi	İzmir (Çevrimiçi ve yüz yüze)
13. ELECO'2021-Uluslararası Sempozyum	25-27 Kasım 2021	EMO Bursa Şubesi, Uludağ Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi	Bursa (Çevrimiçi)
Meslek Alanları Belirleme Çalıştayı	27-28 Kasım 2021	Genel Merkez	Ankara (Yüz yüze)
TMMOB 13. Enerji Sempozyumu	9-11 Aralık 2021	Genel Merkez	Ankara (Çevrimiçi)



## II. ULUSAL ELECO'2020 YAPILDI

(26-28 Kasım 2020)

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Bursa Şubesi, Bursa Uludağ Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ve İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Fakültesi tarafından düzenlenen "II. Ulusal Elektrik-Elektronik ve Biyomedikal Mühendisliği Konferansı (ELECO) 2020", 26-28 Kasım 2020 tarihlerinde gerçekleştirildi. 1999 yılından bu yana 1 yıl ulusal, 1 yıl uluslararası olarak yapılan ELECO, dünyada ve ülkemizde etkisini artıran Covid-19 salgınından dolayı katılımcılarının sağlığını riske atmamak adına çevrimiçi düzenlendi. Etkinliğe IEEE Türkiye Bölümü ve TÜBİTAK da katkı verdi.

Etkinliğin açılış töreninde ilk olarak söz alan EMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Can, dünyanın gelişmiş ülkelerinin bilim ve teknoloji ile refaha ulaştıklarını, ülkemiz için de bundan başka yol bulunmadığını vurguladı. Can, şunları söyledi:

"Covid-19 salgını öncesinde insanlık için korku ve birincil tehdit olan, bazı kesimler için de caydırıcı güç olarak görülen nükleer teknoloji yerini bir virüse bırakmıştır. Bu durum karşısında insanların umudu yine bilim insanlarının üreteceği aşı olmuştur. İnsanlık yararına teknoloji her zaman geçerli olacak ve bu teknolojiyi üreten toplumlar dünyanın seyrinde söz sahibi olacaktır. Dünya hızla dijitalleşerek değişirken, bu değişim karşısında sadece bilimin ışığında üreten toplumlar ayakta kalacaktır. Tek arzumuz ve hayalimiz, özgür düşünen, araştıran, geliştiren bireylerden oluşan aynı zamanda üretim politikalarının esas alındığı bir Türkiye modelidir."

ELECO Düzenleme Kurulu Başkanı Özcan Kalenderli, 1999 yılından bu yana 11 kez ulusal, 11 kez de uluslararası gerçekleştirilen ELECO'nun bugün 22. yaşgünü kutladıklarını söyledi. Konferans hazırlıkları, düzenleme kurulları, katılımcılar, bildiri konuları ve çağrılı konuşmacılar hakkında bilgi veren Kalenderli, emeği geçenlere teşekkür etti.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala, günümüzde Ar-Ge, inovasyon, özgün fikirler ve yenilikçi yaklaşımlara büyük gereksinim duyulduğunu, bu ihtiyacı karşılamaya yönelik üniversitelerimizdeki bilimsel çalışmaların sanayiye aktarılması açısından böylesine ufuk açıcı etkinliklerin önemli bir köprü görevi gördüğünü kaydetti.



Pala, ülkemizin uygulanan yanlış politikalar nedeniyle zor bir döneme girdiğini, giderek derinleşen ekonomik krizin yanı sıra; halk iradesinin hiçe sayıldığını, antidemokratik, kuralsız ve hukuksuz uygulamaların hayatın her alanında varlığını hissettirdiğini anlattı. Kamu kaynakları hükümet eliyle ihtiyaç dışı alanlarda kullanılırken, dünyada yaşanan teknolojik gelişim ve dönüşüme uyum sorununun ortaya çıktığını belirten Pala, bilimsel araştırmalara yatırım yapılmamasını eleştirdi. Sanayi sektörü ve üretimde yaşanan sorunlara dikkat çeken Pala, ekonominin tüm alanlarında dışa bağımlılığın arttığı uyarısında bulundu.

### **“Salgın Fırsata Çevrildi”**

Pandemi ile mücadele sürecinde de ortaya çıktığı üzere halk sağlığı konusunda ciddi adımlar atılması gerektiğini vurgulayan Pala, şöyle konuştu:

“Siyasi iktidarın; halk sağlığı, eğitim, işsizlik sorunlarına çözüm bulmak yerine, salgını kendi iktidarını pekiştirme aracı olarak kullandığı görülmüştür. Manevra alanını gün geçtikçe daha da genişletme çabası içine giren siyasi iktidar, salgın dönemini adeta bir fırsata dönüştürmüştür. Kamusal anlayıştan uzak birçok yasal düzenleme siyasi iktidarın öncelikleri doğrultusunda yapılmıştır. Hal böyle olunca toplumun çözüm bekleyen sorunları bir kenara bırakılmış, politik gündemin öncelikleri de farklı eksenlere kaydırılmıştır.”

Bu süreçte uzun süreden beri iktidarın hedef tahtasına konulan meslek örgütlerinin kuruluş yasaları ve seçim sistemine yönelik değişikliklerin gündeme getirildiğine dikkat çeken Pala, iktidarın sosyal devlet anlayışından hızla uzaklaşarak, halkı yoksulluk koşullarına terk ettiğini; piyasacı uygulamalarla iktidara yakın kesimlere rant ve imtiyaz sağlandığını söyledi. Pala, “Sermayenin çıkarlarına göre hareket eden, istihdam planlamasından uzak, ülke ihtiyaçlarına hizmet etmeyen siyasi iktidarın uygulamalarına karşı ülkemizin ve halkımızın geleceği için gördüğü yanlışları söylemekten çekinmeyen Odamız, bundan sonra da doğruları söylemeye devam edecek, mücadelesini her alanda sürdürecektir” diye konuştu.

Bülent Pala, yeni teknolojileri tanıma, meslek alanlarımızla ilgili gelişmeleri ele alarak, birlikte çözüm önerileri geliştirme fırsatı sağlayacak konferansın başarıyla tamamlanmasını diledi.

Konuşmaların tamamlanmasının ardından Acıbadem Üniversitesi’nden İrfan Güney, kendi bes-telerinden oluşan bir konser verdi.

Daha sonra konferans programı doğrultusunda sunumlara geçildi.

Konferans programı ve oturumları zoom üzerinden gerçekleştirildi.

# I. ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİNDE GÜNCEL GELİŞMELER SEMPOZYUMU

(24-25 Eylül 2021)

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Trabzon Şubesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi ve Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi'nin ortaklaşa düzenlediği "I. Elektrik-Elektronik Mühendisliğinde Güncel Gelişmeler Sempozyumu", 24-25 Eylül 2021 tarihlerinde çevrimiçi gerçekleştirildi. Etkinlik, 24 Eylül günü EMO Trabzon Şubesi Yönetim Kurulu Yazmanı ve Sempozyum Koordinatörü Zeynep Hasırcı Tuğcu tarafından açıldı. Sempozyum Sekreteri Zeynep Sena Meydan da oturumlar ve konuşmacılar hakkında kısa bilgi verdi.

Daha sonra söz alan EMO Trabzon Şube Yönetim Kurulu Başkanı ve Sempozyum Düzenleme Kurulu Başkanı Prof. Dr. İsmail Hakkı Çavdar, etkinliği yüz yüze yapmak istediklerini ancak Koronavirüs salgını nedeniyle çevrimiçi düzenlemek zorunda kaldıklarını aktardı. Sempozyumun bilim ve teknoloji alanında önemli katkılar sunacağına inandığını belirten Çavdar, etkinliğin ileriki yıllarda da ulusal-uluslararası düzeyde devam etmesini planladıklarını bildirdi. Çavdar, etkinliğin düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkür ederek konuşmasını tamamladı.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala, dünyada bilim, teknoloji ve mühendislik alanında çok hızlı bir değişim ve gelişim süreci yaşandığına dikkat çekti. Ülkeler arasında teknolojik yarış olduğunu, eğitim ve altyapıya önemli bütçeler ayrıldığını belirten Pala, Türkiye'de ise üniversitelere yönelik politik kararlar alınması ve araştırmalara yeterli kaynak sağlanmaması nedeniyle bilimsel gelişmelerin önüne set çekildiğini kaydetti. Bülent Pala şöyle konuştu:

"Mühendislik alanındaki eğitimde gerek açılan okullar gerek artırılan kontenjanlar açısından planlama anlayışının olmaması özellikle belirli bölümlerden mezun mühendislerin istihdam



The poster for the EEMGG 202100 Opening Speeches event features a blue and white background. At the top left, the text "EEMGG 202100" is written in large, stylized letters. To the right, the "ANA SPONSOR" logo for Mitsubishi Electric is displayed with the tagline "Changes for the Better". The central text "AÇILIŞ KONUŞMALARI" is written in large, bold, green letters. Below this, a table lists the speakers and their titles, with small portrait photos of each speaker to the right of the table. The table has four rows, each with a speaker's name and title in the first column and a small portrait photo in the second column. The speakers are Prof. Dr. İsmail Hakkı ÇAVDAR (EEMGG'21 Düzenleme Kurulu Başkanı), Bülent PALA (EMO Yönetim Kurulu Başkanı), Prof. Dr. İsmail Hakkı ALTAŞ (Karadeniz Teknik Üniversitesi), and Dr. Öğr. Üyesi Murat TÖREN (Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi). On the left side of the poster, there are logos for the organizing institutions: EMO Trabzon Şubesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi (founded 1955), and Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi.

Prof. Dr. İsmail Hakkı ÇAVDAR	EEMGG'21 Düzenleme Kurulu Başkanı	
Bülent PALA	EMO Yönetim Kurulu Başkanı	
Prof. Dr. İsmail Hakkı ALTAŞ	Karadeniz Teknik Üniversitesi	
Dr. Öğr. Üyesi Murat TÖREN	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	



sorununu artırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde erozyona neden olmaktadır. İtibarsızlaştırılmaya çalışılan mühendislik mesleği uygulamaya konulan politikalarla sahip olduğu dinamizmi kaybetmektedir. Bilimin yok sayıldığı, ifade özgürlüğünün kısıtlandığı toplumlarda, bilimle paralel gelişme gösteren mühendisliğin de gerilemesi elbette kaçınılmazdır. Ancak, ülkemizde her ne olursa olsun, tıpkı bu toplantı katılımcıları gibi aydınlık gelecek için mücadele eden, pozitif bilime inanan, akılcı düşünen yetişmiş bir insan gücü vardır.”

EMO'nun çalışma alanlarına yönelik düzenlediği etkinliklerle bir yandan üyeleri ile ilişkilerini geliştirirken diğer yandan mesleki gelişime katkı sunmayı amaçladığını anlatan Pala, bu kapsamda TMMOB adına Sekreteryasını EMO'nun yürüttüğü 13. Enerji Sempozyumu'nun da Aralık ayında Ankara'da düzenleneceğini bildirdi. Pala, “İçinde bulunduğumuz karanlık ortamın ülkemizi, mesleğimizi ve geleceğimizi şekillendirmesine izin vermeyeceğimizin altını çiziyor; düzenlediğimiz eğitim ve etkinliklerle mesleğimizin karartılmaya çalışılan yanlarını aydınlık yarınlara çıkartıp, gelecek kuşakların bilimin ve teknolojinin ışığında büyümesi için var gücümüzle mücadele etmeye devam edeceğimizi ifade etmek istiyorum” diyerek konuşmasını tamamladı.

Karadeniz Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanı İsmail Hakkı Altaş, enerji kaynaklarındaki çeşitliliğin hızla arttığını, dağıtım şebekelerinin yapısının değiştiğini; her yeniliğin ise beraberinde yeni sorunlar getirdiğini ve bunları çözme görevinin mühendislere düştüğünü kaydetti. Son yıllarda Nesnelerin İnterneti, 5G ve iletişim teknolojisindeki gelişmeler, yapay zeka, veri madenciliği, büyük veri, makine öğrenmesi, akıllı şehirler gibi kavramların hayatımıza girdiğine dikkat çeken Altaş, yeni yöntemler ve çalışmaların değerlendirileceği bu sempozyumun önemli katkılarda bulunacağına inandığını kaydetti.

Recep Tayip Erdoğan Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanı Murat Tören de, sempozyumun düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkür ederken, etkinliğin gelecek yıllarda da ulusal ve uluslararası düzeyde etkilerini artırarak devam etmesini diledi.

Açılış konuşmalarının ardından sempozyum oturumlarına geçildi. Mitsubishi Electric Turkey Elektrik Ürünleri A.Ş'nin sponsor olduğu 2 gün süren sempozyumda 5 oturumda toplam 16 bildiri aktarıldı, ayrıca 4 davetli konuşmacı sunum yaptı.

# ÇEVRE VE HALK SAĞLIĞI İÇİN EMANET 2021 ETKİNLİK GÜNLERİ SONUÇ BİLDİRGESİ

(12-13 Kasım 2021)

Elektromanyetik alan kaynaklarının sayısı her geçen gün artmaktadır. 5G ve 6G teknolojilerinin de yaşamımıza girmesi adeta elektromanyetik alan denizinde yaşayacağımız anlamına gelmektedir.

Elektromanyetik alan denizinin çevreye ve insan sağlığına etkilerini incelemek, tedbirler almak, yöneticileri uyarmak ve konunun hukuksal boyutlarını bugünden şekillendirmek amacıyla “Çevre ve Halk Sağlığı” temasıyla EMANET 2021 etkinliğimiz 12-13 Kasım 2021 günlerinde gerçekleştirildi.

İlk defa, “Çevre ve Halk Sağlığı İçin EMANET 2011 Sempozyumu” ile başladığımız yolculuğumuz; “Çevre ve İnsan Sağlığı İçin” EMANET 2013 ve “Sağlıklı Yarınlar İçin” EMANET 2015 Sempozyumlarıyla günümüze kadar sürdü.

Konusunda uzman, uluslararası kuruluşlardan, üniversitelerden, kamu kurumlarından, meslek odalarından, sivil toplum örgütlerinden katılımcıların güncel ve bilimsel görüşlerini paylaştığı ve tartıştığı bir platform haline getirmeye çalıştığımız EMANET 2021 etkinliği Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), İstanbul Tabip Odası ve İstanbul Barosu tarafından çevrimiçi yapıldı.

Etkinliğimize; kamu kurumları, üniversiteler, özel kuruluşlar, meslek örgütleri, sivil toplum kuruluşları ve belediyelerin yanı sıra yurttaşlarımızdan 6 binin üzerinde kişi katıldı.

Açılış davetli konuşmacı Prof. Dr. Mithat İdemen’in “Elektromanyetik Alan Kavramının Evreni Algılayışımız Üzerindeki Etkileri” başlıklı konuşmasıyla başlayan etkinliğimiz, 9 oturum/panel ve 1 adet forum ile 9 adet bildirinin yer aldığı 2 adet bildiri oturumlarıyla gerçekleştirildi. Ulusal ve uluslararası konuşmacıların yer aldığı oturum/panel, forum ve bildirilerde aşağıdaki görüşler vurgulanmıştır:

Elektrik enerjisi ile çalışan cihazların yaşamımızı kolaylaştırdığı kadar çevremizi elektromanyetik alanlarla sardığını unutmamak birincil görevimizdir. Hele ki, 5G ve 6G teknolojilerinin 2030 yılına kadar yaşam tarzımızın merkezine oturacağını düşünürsek kaygılarımız bir kat daha artmaktadır.



ÇEVRE VE HALK SAĞLIĞI İÇİN  
ELEKTROMANYETİK ALANLAR VE ETKİLERİ  
GÜNLERİ

EMANET 2021

# EMANET 2021

Ulusal & Uluslararası Konuşmacılar  
Panel Oturumları  
Bildiri Oturumları  
Kültür Sanat Etkinlikleri

12-13 KASIM 2021  
[www.emoistanbul.org/emanet2021](http://www.emoistanbul.org/emanet2021)  
(Etkinlik çevrimiçi yapılacaktır)

İstanbul Tabip Odası TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi İstanbul Barosu

EMANET 2021 - Web Sitesi : [www.emoistanbul.org/emanet2021](http://www.emoistanbul.org/emanet2021) - E-Posta: [emanet@emoistanbul.org](mailto:emanet@emoistanbul.org)  
T: 0212 259 11 50 / 146 Etkinlik Sekreterleri: Namak Cıbaroğlu - F. Kemal Özsoğuz - Hakkı Kaya Ocakçan  
TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBESİ  
Ergenekon Mah. Cumhuriyet Cad. Adli Han No:773 / 1 Harbiye - İstanbul

Bu nedenle;

Elektromanyetik Alan Yaratıcı Kaynakların Kurulumu ve Kullanımı Bilinçli, Şeffaf, İHTİYATLILIK İlkesi Temelinde Yürütülmelidir.

- Elektromanyetik alanların çevre ve insan sağlığına olan etkileri, hiçbir şekilde politik-ticari kaygıların malzemesi olamaz. Çevre ve insan sağlığının maddi bir karşılığı yoktur.
- Anayasamızın 56. Maddesi “herkesin sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkını” güvenmeye almıştır. Bu çerçevede halkın sağlıklı yaşama hakkı sadece limit değerler ile sınırlandırılmamalıdır. Limit değerler; oldukça düşük frekanslı manyetik alanlar için (ELF) manyetik alan değeri 0.4  $\mu$ T geçmeyecek şekilde güvenlik koridoru oluşturulmalıdır. 2G, 3G, 4G ve 5G teknolojilerinde ortamın toplam elektromanyetik alan değeri 5 V/m değerini geçmemelidir.
- 5G-6G ve ötesi teknolojilerinin gelecekte yaşamımızda yoğun bir şekilde yer edeceği gerçeğiyle, bugünden İHTİYATLILIK ilkesi çerçevesinde en düşük alan değerlerinin yönetmeliklerde yer alması sağlanmalıdır.
- Kamu tarafından bakanlıkların ilgili birimlerine yöneltilen elektromanyetik alan kaynaklarının sayısı (baz istasyonları), kirlilik ve risklerle ilgili bilgi talepleri “ticari sır” gibi çaçdışı uygulamalardan uzak, 4982 sayılı “Bilgi Edinme Kanunu” çerçevesinde açık, şeffaf bir şekilde yanıtlanmalıdır.
- Her vatandaş yaşadığı şehir ve mahalle ile ilgili elektromanyetik alan üreten kamusal alandaki kayıtlı kaynakların bilgilerini Ulaştırma Bakanlığı ve diğer ilgili bakanlıklardan ücretsiz telefon hattı aracılığı ile kolaylıkla alabilmelidir. Bu konuda her türlü bilgi ilgili bakanlıkların web sitelerinde olmalıdır.
- Elektromanyetik alan oluşturan cihazlarla ilgili olarak başta tüketiciler olmak üzere halk, çalışanlar, gençler ve çocuklar sağlık ve güvenlik bakımından bilgilendirilmeli ve sağlıklı bir çevrede yaşama hakkı sağlanmalıdır. Bu amaçla ilgili kurumlar 24 Temmuz 2010 tarihli “İyonlaştırıcı Olmayan Radyasyonun Olumsuz Etkilerinden Çevre ve Halk Sağlığının Korunmasına Yönelik Yönetmelik”in 5. maddesinin (a) ve (b) bentlerinde belirtilen “kurum ve kuruluşlarla koordinasyonu sağlamak”, “gerekli tedbirleri almak, aldırıtmakla, elektromanyetik alanların sağlık üzerine etkilerini araştırmak ve kamuoyunun aydınlatılmasını sağlamakla” ilgili görevlerini yerine getirmelidir.
- Baz istasyonları “görüntü kirliliği” gibi bir gerekçenin ardına sığınmadan (baca, reklam tabelası, su deposu, klima, trafo merkezleri, baz istasyonları vb.) kamufla edilmemeli, gizlenmemeli ve baz istasyonuna ait riskleri, açık ve koruma alanı dışında okunaklı bir şekilde belirten uyarı levhalarının bulunması sağlanmalıdır.
- Elektromanyetik alan kirlilik ölçümleri, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu’nun (BTK) yetki verdiği kuruluşlarca yapılmakta ve BTK tarafından denetlenmektedir. Kuralları koyan, yetki veren kurumla, denetleyen kurumun aynı olması güven sorunu yaratmaktadır. Denetleme ve ölçüm ticari kaygısı olmayan ve kamu adına hareket eden kurumlarca yapılmalıdır. (Belediyeler, Üniversiteler, TMMOB, Tabipler Odası gibi)

- 5G ve ötesi teknolojilerin kullanımında fiber optik altyapıya önem verilmelidir. Yaşam alanlarımızı tehdit eden yüksek gerilim hatları, trafolar ve baz istasyonları güvenli hale getirilmelidir.
- Yüksek gerilim hatlarına yakın mesafede yaşam alanı, işyeri, okul, hastane vb yapılar kurulmamalıdır. Halen, yerleşim alanlarında bulunan yüksek gerilim hatları güvenli biçimde yeraltına alınmalı ve manyetik alan değerleri düşürülmelidir. Özellikle çocuk parkları ve okullar; sadece yüksek gerilim hatlarının değil, baz istasyonları ve trafo binalarının da hedef alanlarından çıkarılmalıdır.
- Enerji nakil hatları oluşturulurken altlarında herhangi bir yaşam alanı olmayacak şekilde güvenlik koridorları oluşturulmalı ve hiçbir şekilde yapılaşmaya izin verilmemelidir.
- Toplu insanların yaşadıkları bina, apartman vb. yerlerin alt katlarında yüksek gerilim tesisi ve transformatör merkezi vb. uygulamalara elektromanyetik alan maruziyet sakıncası göz önünde bulundurularak son verilmeli. Veya uygun teknik çözümlerle kalkanlama, ses izolasyonu vb. çözümlere gidilmeli ve denetlenmelidir. Mevcutlar rehabilite edilmelidir.

### **Elektromanyetik Güvenlik Komisyonu Kurulmalıdır**

- Elektromanyetik Güvenlik Komisyonu kurulmalı, bu komisyon elektromanyetik kirlilik konusunda ulusal ve uluslararası bilimsel çalışmaları izlemeli; sağlık, çevre, çalışma, enerji vb. ilişkili bakanlıklar ve kurumlar ile işbirliği içinde ulusal elektromanyetik kirlilik politikasını oluşturmalıdır.
- Elektromanyetik alanların insan ve çevre sağlığına etkilerine yönelik araştırma sonuçlarının güvenilirliği, araştırmayı finanse eden kurum ve kuruluşlardan bağımsız olarak değerlendirilemez. Bu nedenle araştırmalar bağımsız kuruluşlar ya da güvenlik komisyonunca denetlenmelidir. Öncelikle elektromanyetik alanların biyolojik etkilerine yönelik daha çok araştırma yapılması kamu olanaklarıyla desteklenmelidir. Yerel yönetimler denetim sürecine dahil edilmelidir.
- BTK ve belediyeler, baz istasyonları raporlarının güncelleştirilmiş listelerini tutmalı, baz istasyonu envanterini çıkartmalı ve bu bilgileri halka duyurmak üzere web sitelerinde yayınlamalıdır.
- GSM operatörleri; belediyelere, çevre ve sağlık otoritelerine kurdukları baz istasyonu veya antenlerin yüksekliği ve yönü, frekans, güç yoğunluğu ve elektromanyetik alan şiddeti gibi teknik ayrıntıları ve güvenlik sertifikası bilgilerini vermekle yükümlü tutulmalıdır.
- Yerleşim yerlerinin elektromanyetik alan kirlilik haritaları belediyeler tarafından çıkarılmalı ve belirli aralıklarla güncellenmelidir. Kurulacak tesislerin yer seçimi kararlarına belediyeler ve yurttaşlar da katılabilir. Kurulum tüm kat maliklerinin, bina sakinlerinin ve komşu binalar ya da işyeri sakinlerinin ortak rızası ve oybirliği ile gerçekleştirilmelidir. Cep telefonlarının kullanımı hakkında sınırlamalar getirilmelidir.
- Cep telefonları ve baz istasyonlarının toplum düzeyinde çok ciddi sağlık riskleri oluşturabileceği; önemli sağlık sorunlarının uzun yıllar sonra ortaya çıkabileceği göz önüne alınmalı ve gerekli tedbirler bugünden uygulanmaya başlanmalıdır.

- Cep telefonlarının kullanımı sırasında beyinden uzakta tutulması, kulaklık takılması, kullanılmadığı zamanlarda da uzakta bulundurulması gerekmektedir.
- SAR değeri 0.1 W/kg'a yakın cep telefonları tercih edilmelidir ve cep telefonlarının SAR değeri konusunda tüketiciyi bilgilendirmek zorunlu olmalıdır. Cep telefonlarının üzerinde SAR değerinin de belirtildiği; iyonlaştırıcı olmayan alan kaynağı olduğuna dair etiket bulunmalıdır.
- Çocukların cep telefonu ve kablosuz telefon kullanımı kısıtlanmalı ve özendirici uygulamalardan kaçınılmalıdır.
- Hastanelerde, ameliyathane ve yoğun bakım üniteleri gibi hayati önem taşıyan elektronik cihazların bulunduğu yerlerde cep telefonlarının kullanılması, yaratabileceği etkileşim nedeniyle kesinlikle yasaklanmalıdır. Yaşağa uyulmasının sağlanması amacıyla Sağlık Bakanlığı ve hastane yönetimleri arasında ortak protokol oluşturulmalıdır.
- Kaza riskini artırdığından sürücülerin seyir sırasında cep telefonlarını kapalı tutmaları için gerekli önlemler alınmalıdır. Cep telefonlarının insan sağlığına ve elektronik sistemlere etkileşiminin önlenmesi için toplu taşıma araçlarında kapalı tutulması sağlanmalıdır.

#### **EMA'ların Sağlık Üzerine Etkileri Gözardı Edilmemelidir**

- Elektromanyetik alanlar hücrelerin elektrolit dengesini bozmaktadır. Bu alanlar atomik ve moleküler düzeydeki yapıları bozmasa bile hastalık benzeri sersemlik hali, baş ağrısı vb semptomlara neden olduğu; alzheimer, depresyon ve düşüklere yol açtığı gözlenmiştir. Aynı şekilde, hücre zarında iyon ve protein akışını etkilediği; hücrelerin immun yanıtını değiştirdiğini; termal etkiye bağlı olarak, tüm vücutta ya da etkilenen vücut bölgesinde yanıklara, gözde ise katarakta neden olduğu bilinmektedir. Gelecekte daha güçlü elektromanyetik alanların kullanılacak olmasını da göz önünde bulundurunca bu alanlara maruziyetin nöro davranışsal koordinasyon bozukluklarına, bazı sağlık cihazlarında manyetik alana bağlı yaşamı tehdit eden kazalara neden olabileceği unutulmamalıdır.
- Dünya Sağlık Örgütü'ne (WHO) bağlı Uluslararası Kanser Araştırma Merkezi (IARC) çok düşük frekanslı manyetik alanların (ELF); insanda sınırlı kanıta sahip kanserojen ve hayvan deneylerinde yeterli kanserojen olarak tanımlanan grup 2B'de sınıflandırdığını düşünürsek; çeşitli frekanslardaki elektromanyetik alanlara yönelik tedbirler "ihtiyatlılık ilkesi" çerçevesinde ele alınmalıdır.
- "İhtiyatlılık ilkesi; insan sağlığına yönelik risklerin varlığı ya da boyutu hakkında bilimsel şüphe varsa; karar vericiler durumun tam olarak gerçekleşmesini ya da ciddileşmesini beklemeden gerekli önlemleri almalıdır." demektir. Bu ilke kapsamında çevre ve toplum politikaları ihtiyatlı olmayı zorunlu kılmaktadır.
- Elektromanyetik alanlar alanların sadece insan sağlığına değil ve diğer canlılara (hayvanlara, fauna ve flora) olan zararlı etkileri de göz önünde bulundurularak birçok ülkede olduğu gibi ülkemizde de Çevre Hekimliği kurumsallaştırılmalıdır. Mesleki maruziyete yönelik periyodik sağlık kontrolleri ve ölçümleri yapılmalıdır.

- Uydu iletişim, radar, hava ve trafik kontrol, meteoroloji, RD-TV vericisi, telekomünikasyon, yön bulma sektörü, mikrodalga fırın, diatermi cihazları, yüksek gerilimli enerji kaynakları, ahşap kurutma, plastik kaplama gibi di-elektrik ısıtma işleminin kullanıldığı makineler, sterilizasyon, fizyoterapi cihazları, astronomi alanı, indüksiyon ısıtıcı, çelik ve alüminyum endüstrisi, elektrikli el aleti imalatçıları, sanayi işçileri, bilgisayar başında çalışanlar maruziyet yönünden değerlendirilmelidir.
- Elektromanyetik alan oluşturan cihazların yoğun olarak kullanıldığı ameliyathane, yoğun bakım üniteleri, fizik tedavi merkezleri, görüntüleme üniteleri gibi bölümlerde çalışan sağlık personelinin (cerrahlar, anesteziyoloji ve reanimasyon uzmanları, anestezi teknisyenleri, fizyoterapistler, hemşireler başta olmak üzere) korunması için gerekli önlemler alınmalıdır. Sağlık personelinin konuyla ilgili olarak bilgilendirilmesi sağlanmalıdır.
- İş yerlerinde risk değerlendirmeleri kapsamında EMA ölçümü, EMA maruziyetinin önlenmesi, azaltılması için çevresel koşullar değerlendirilmelidir.
- Tehlikenin belirlenmesi ve değerlendirilmesi, tehlikenin önlenmesi/korunma, bilgilendirme ve eğitim programları, sağlık ve güvenlik konularının ana bileşenleri olan işçiler ya da temsilcileri aracılığı ile sağlanmalıdır.
- Elektromanyetik alan ortamında çalışanlar için mesleki maruziyete yönelik periyodik sağlık kontrolleri ve ölçümleri yapılarak (ölç, kontrol et ve düzelt ilkesi ile) gerekli önlemler alınmalıdır. İş yerlerinde risk analizi yapan İşçi Sağlığı Güvenliği (İSG) Uzmanı ve işyeri hekimleri, meslek hastalığı riskini mutlaka işlemelidirler. Ticarileşme ve özelleştirme uygulamaları bu konunun önüne geçmemelidir.
- Elektromanyetik radyasyona ve elektromanyetik alana maruz kalan çalışanların, işyeri hekimleri ve İSG uzmanları tarafından takibe alınması ve periyodik muayenelerinde konuya uygun muayene yöntemlerinin kullanılması gereklidir. Ayrıca işyeri hekimleri ve İSG uzmanları bu tür risklerin çevrede saptanabilmesi için ilgili yerlere gerekli başvuruyu yapmalıdır.
- Elektromanyetik alanlar gözlerde katarakt, kornea hasarı ve retina lezyonlarına yol açabildiği gibi, kalp pillerini de etkileyebilir. EMA'ya maruz kalan bireylerde kızarma, ürperme hissi, yanma hissi gibi non-spesifik dermatolojik semptomlar; baş ağrısı, yorgunluk, konsantrasyon güçlüğü, çarpıntı, baş dönmesi, uyku bozukluğu, mide bulantısı gibi nöro-vegetatif semptomlar gözlemlenmektedir. Bu semptomlar nedeniyle işyeri hekimleri, işe giriş ve periyodik muayeneler sırasında EMA maruziyet öyküsü alınmalıdır.
- EMA semptomları ile karşılaşan hekim, semptomların bilinen sebeplerini araştırmalı, psikiyatrik değerlendirme yapmalı ve işyeri ve evde çevresel etkilenimin kaynakları araştırılmalıdır.
- Manyetik rezonans görüntüleme (MRI) çalışan (dünyada 2 milyon kişi) sağlık personeli EMA'dan en çok etkilenenlerdendir. Sağlık personelinin korunması için gerekli önlemler alınmalı. Personel bilgilendirilmeli. Halk sağlığının korunmasında hukuk yolları genişletilmelidir.
- "İletişim Özgürlüğü" adı altında insan sağlığını tehdit eden riskli hukuksal düzenlemeler toplum yararını gözetir hale getirilmelidir.

- Çevre ve insan sağlığının korunmasında ulusal mevzuatla sınırlı kalınmayıp, evrensel hukuk kuralları dikkate alınmalıdır.
- Tartışmalı konularda, iç hukukla sonuç alınamadığı durumlarda Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne başvurulmalıdır.
- BTK hem denetleyici hem düzenleyici kurul olduğu için mahkemelerde bilirkişi rolü üstlenmemelidir.
- “Elektronik Haberleşme Cihazları Güvenlik Sertifikası Yönetmeliği” frekans seçici ölçüm yöntemine dayalı olup açık olmayan eksik tanımlar içermektedir. Örneğin, kod seçici yöntemle ilişkin olarak yönetmelikte hiçbir madde yer almamaktadır. Dolayısıyla BTK, TÜBİTAK UME, EMO ve ilgili kurumların ortak çalışmasıyla mevcut yönetmelikteki eksiklikler giderilmelidir.
- “İyonlaştırıcı Olmayan Radyasyonun Olumsuz Etkilerinden Çevre ve Halk Sağlığının Korunmasına Yönelik Yönetmelik”in geçici 1. maddesinde “Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce kurulmuş veya ihalesi tamamlanmış enerji dağıtım ve iletim tesislerinde bu Yönetmelik hükümleri uygulanmaz” denilmektedir. Bu madde kaldırılmalı ve yönetmelikteki sınırlamalar bugüne kadar yapılmış bütün enerji tesislerini kapsamalıdır.
- Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği'nde insanların yaşadıkları donatılara ait yatay ve dikey yaklaşma mesafeleri yanında, bu donatılara ait manyetik alan mesafeleri de yer almalıdır. En yakın yerleşim donatısında azami manyetik alan değeri 0.4 mikrottesla sınırını geçmemelidir.
- Yaşadığımız konutlar ve işyerlerimiz teknolojinin gelişmesiyle birlikte elektromanyetik yoğunluğun artmasına neden olmaktadır. Oysa, yaşam alanlarımızda elektrik tesislerinin kurulumunu belirleyen yönetmeliklerde elektromanyetik uyumluluk ve risk faktörü dikkate alınmamaktadır. Öncelikle, Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği elektromanyetik alan etkilerini de kapsayacak şekilde düzenlenmeli, elektrik tesisat projelerinde elektromanyetik kirlilik hesaplarına yer verilmeli ve yapı denetim kontrolü elektromanyetik alanları da içerecek şekilde yapılmalıdır. Etkinliği düzenleyen 3 meslek örgütü olarak; toplumsal sorumluluk ve rollerimiz gereği, bu alandaki çalışmaları sürdüreceğimizi ve konu ile ilgili her türlü çalışmayı destekleyip, bu çalışmalar içerisinde daha çok yer alacağımızı belirtir; birlikte çalışma ve birlikte üretme ilkesiyle başlattığımız bu beraberliğe devam edeceğimizi kamuoyuna ilan ederiz.

**İSTANBUL TABİP ODASI**  
**EMO İSTANBUL ŞUBESİ**  
**İSTANBUL BAROSU**



## X. ASANSÖR SEMPOZYUMU

(18-20 Kasım 2021)

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ve Makina Mühendisleri Odası (MMO) İzmir Şubelerinin düzenlediği X. Asansör Sempozyumu, 18-20 Kasım 2021 tarihlerinde gerçekleştirildi.

X. Asansör Sempozyumu'nun açılışında ilk olarak söz alan MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Melih Yalçın, İzmir'de asansör alanına yönelik sistemli çalışmalarının 1993 yılında başladığını, ilk periyodik kontrollerin de MMO ve EMO İzmir şubeleri tarafından yapıldığını hatırlattı. 2016 yılından itibaren ise her iki yılda bir Asansör Sempozyumu düzenlendiğini belirten Yalçın, bu yılki sempozyumun açılış oturumu ve 2 panelinin yüz yüze; 14 bildiri ve 1 poster sunumunun ise Zoom üzerinden ve YouTube kanalından çevrimiçi olarak gerçekleştirileceğini bildirdi.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, Kemalpaşa'da 16 Kasım'da yaşanan asansör kazasında bir yurttaşımızın yaşamını yitirdiğini hatırlatarak, doğru projelendirilmemiş, tam anlamıyla mühendislik hizmeti almamış, bakımları düzenli yapılmamış, periyodik olarak kontrol edilmemiş asansörlerin tehlikeli olduğuna vurgu yaptı.

Etkinliğin ekonomik krizin derinleştiği bir dönemde gerçekleştirildiğine işaret eden Uğurlu, yeni mezun meslektaşlarımızın yaşadığı istihdam problemine dikkat çekerek, şunları söyledi:

“Dünya genelinde bilimsel ve teknolojik gelişmelerde olağanüstü bir ivme yaşanırken, ülkemiz bir yerinde sayma dönemi yaşıyor. Yetmişmiş insan gücümüze rağmen, hemen hemen her alanda ithal teknoloji ve ekipmanlara mahkum kaldığımız bir süreci yaşıyoruz. Bir yandan da genç meslektaşlarımızın, artan işsizlik sorunu nedeniyle genellikle sonu 'beyin göçü' ile biten bir arayış süreci yaşadıklarına üzülerek, şahit oluyoruz.”

Uğurlu, dünya pazarını elinde tutan çok uluslu şirketler ile rekabet etmek için mühendis odaklı bir sektör yaratmak, teknolojik gelişimleri takip edip, Ar-Ge çalışmalarına önem verilmesi gerektiğini vurguladı.

### “Haksız Rekabet Sorunu Büyüyor”

Ege Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği (EAYSAD) Başkanı Mert Ögüşlü, ülkemizde asansör ve yürüyen merdiven sektörünün gelişen ve değişen standart ve mevzuat kapsamında hizmet verirken, bir yandan da haksız rekabetle mücadele ettiğini söyledi.



Türkiye Asansör Sanayicileri Federasyonu Başkan Vekili Cem Bozdağ, 18 derneğin katılımıyla kurulan federasyonlarının en önemli amacının bilgi paylaşımı ve eğitim olduğunu kaydetti.

### **“Mesleki Denetimden Taviz Verilemez”**

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, MMO'nun asansör alanına yönelik meslek içi eğitim ve diğer çalışmalarıyla ilgili bilgi verdi. “Asansörlerin tasarımı, imalatı, montajı, bakım ve periyodik kontrolünü kapsayan süreç, mühendislik disiplinleriyle ilgilidir. Bu nedenle hizmetlerin özel eğitim almış, yeterliliği Odalarca belgelendirilmiş mühendislerce yürütülmesi oldukça önemlidir” diyen Yener, alandaki tüm mühendislik hizmetlerinin yasal düzenlemeyle güvence altına alınması gerektiğine dikkat çekti.

### **“Uzmanlığımıza Daha Fazla İhtiyaç Duyulacak”**

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala konuşmasına, EMO'nun mesleğin uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmesi için çaba sarf ettiğini belirterek, düzenlenen bilimsel etkinliklerle bilgi aktarımı sağlanırken, bir yandan da mesleki-demokratik mücadelenin sürdürüldüğünü vurgulayarak başladı. İzmir'in asansör alanında öncü bir rol oynadığını ve bu alandaki mühendislik birikiminin yüksek olduğunu kaydeden Pala, şöyle devam etti:

“Gelişen teknolojiyle birlikte asansörlerde daha fazla sensor ve daha fazla elektronik devre göreceğiz. ‘Akıllı’ binalarda Nesnelerin İnterneti uygulamaları kapsamına giren çözümlerin kullanıldığı asansörleri tesis edeceğimiz günler çok da uzakta değil. Önümüzdeki yıllarda asansörler için EMO üyesi mühendislerin uzmanlıklarına daha fazla ihtiyaç duyulabileceğini öngörüyoruz.”

Teleferik, telesiyer ve teleski tesislerinin ruhsatlandırılması ve denetlenmesine yönelik EMO'nun, MMO ile birlikte yürüttüğü çalışmalara ilişkin bilgi veren Pala, asansörlerde olduğu gibi bu tesislerin periyodik olarak kontrol edilmesine yönelik mevzuat geliştirilmesini önerdi. Yürüyen merdiven ve bantların Makine Emniyet Yönetmeliği kapsamında ithal edilmeye devam edildiğini ifade eden Pala, “Bu ürünlere ait denetim ve muayene konularında halen mevzuat boşluğu bulunmaktadır. Özellikle çocukların yaralanmasıyla sonuçlanan yürüyen merdiven kazalarında artış yaşanması, tehlike işareti olarak kabul edilmelidir. Yürüyen merdiven ve bantların kurulumu, işletilmesi ile tescil ve muayenesinin yapılarak kayıt altına alınması için acilen çalışma yapılmalıdır” diye konuştu.

Asansörlerde kullanılan enerjiye de dikkat çeken Pala, “Artan elektrik maliyetlerinin yurtttaşları zorladığı bu dönemde, binalardaki eski asansörlerin enerji verimliliğini arttırmak üzere gerçekleştirilecek olan tadilatları özendirmek için bir teşvik mekanizması kurulmalıdır” dedi.

Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği (AYDAD) Başkanı Sefa Targıt ise meslek odalarının her alanda akademik düşüncüyü, skolastik düşüncenin önüne geçirmek için çaba sarf ettiğine dikkat çekti.



## 13. ULUSLARARASI ELECO'2021 YAPILDI

(25-27 Kasım 2021)

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Bursa Şubesi'nin Uludağ Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Elektrik-Elektronik Fakültesi ile birlikte düzenlediği "13. Uluslararası Elektrik Elektronik Mühendisliği Konferansı (ELECO) 2021", 25-27 Kasım 2021 tarihlerinde yapıldı. Çevrimiçi etkinliğin açılışında ilk sözü olan EMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Can, konferansın düzenleniş süreci, katılan bilim insanları ve yapılacak sunumlarla ilgili kısa bilgi aktardı.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala, demokratik ve bilimsel bir ortam yaratarak, elektrik, elektronik ve biyomedikal mühendisliği alanında konunun taraflarını bir araya getiren etkinliğin, ülkemize ve meslek disiplinimize yol göstermesini dileyerek konuşmasına başladı. EMO olarak yıllardır ülke sorunlarıyla mesleki sorunları ortak bir zeminde çözmeye anlayışını sürdürdüklerini belirten Pala, şunları söyledi:

"Kendi meslek disiplinimizi ilgilendiren konularda mühendislik hizmetlerinin geliştirilmesi, bilim ve teknolojinin kamu yararına sunulması amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde sempozyum ve kongreler düzenliyoruz. Bilimi ve teknolojiyi insanlık yararına kullanmayı mesleki etkinliklerinin temel ilkesi kabul ediyor; demokrasinin, eşitlik, adalet ve barışın olmadığı, bilimin umursanmadığı içinde bulunduğumuz böylesine zorlu dönemde, toplumun gelişimi ve dönüşümüne yönelik yapılan tüm çalışmaları önemsiyoruz."

Pala, son 20 yıldır uygulanan ağır neoliberal politikalarla kamu kaynaklarının tasfiye edildiğini, iktidarın bir yandan Cumhuriyet değerlerini aşama aşama törpülerken, özelleştirme ve piyasalaştırma uygulamalarıyla yerli ve yabancı sermaye odaklarına aktardığı kaynaklarla gücünü pekiştirdiğini vurguladı. Başta enerji olmak üzere birçok alanda ciddi borç yükü olduğuna işaret eden Pala, bugünün ekonomik gelişmelerinin çocuklarımızın geleceğine ipotek koyduğunu söyledi.

Açılışın ardından konferans sunumlarına geçildi.

Yurtiçi ve dışından çok sayıda bilim insanının katıldığı konferansta, elektrik güç sistemleri, elektronik, kontrol sistemleri, yenilenebilir enerji kaynakları, enerji kalitesi ve verimliliği, elektrik makineleri, elektromanyetik alanlar, işaret ve görüntü işleme, yüksek gerilim tekniği, akıllı sistem uygulamaları, güç elektroniği ve uygulamaları, dijital sistemler, haberleşme sistemleri ve tekniği konuları ele alındı. Konferans kapsamında 3 gün boyunca 30 oturumda 129 bildiri sunuldu. Ayrıca alanında uzman bilim insanları tarafından 7 çağrılı konuşma gerçekleştirildi.



## MESLEK ALANLARI BELİRLEME ÇALIŞTAYI

(27-28 Kasım 2021)

EMO Genel Merkezi'nde 27-28 Kasım 2021 tarihlerinde "Meslek Alanları Belirleme Çalıştayı" düzenlendi. Çalıştaya EMO Yönetim Kurulu üyeleri, şube yönetim kurulu üyeleri ve ilgili daimi komisyonlardan birer temsilci ile akademisyenler katıldı.

Çalıştay 27 Kasım 2021 tarihinde EMO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Şaban Filiz'in açılış konuşması ile başladı. Filiz, küresel salgın dolayısıyla yüz yüze toplantılar yapılamadığını hatırlatarak, uzun bir aranın ardından meslek alanlarına ilişkin etkinlik düzenlemenin mutluluk verici olduğunu vurguladı.

TMMOB ve EMO Eski Başkanı Teoman Alptürk, 1970'lerde meslek hayatına atıldığını, son 50 yılda mesleki alanda büyük değişiklikler yaşandığını, bu değişiklikleri kavrayarak gelişim ve dönüşümleri yaşamak ve yaşatmanın EMO'nun görevi olduğunu kaydetti. «Meslek odamız örgütlenme ihtiyacımızın temel kuruluşudur» diyen Alptürk, örgütlülüğün önemini vurguladı ve mesleki tüm sorunların örgütlü yapı içinde çözülebileceğini söyledi.

EMO Saymanı Çiğdem Gündoğan Türker de çalıştay ile belli bir soruna odaklanmak yerine meslek alanlarımızın bütününe ilgilendiren problemleri ortaya koyabilmenin amaçladığını belirterek, şunları söyledi:

“Sadece Oda içi uygulamalarımız değil, kurum ve kuruluşlarla olan iş birliklerimiz, görüşmelerimiz ile oluşturulacak; standartlar yönetmelikler, mevzuatlar kapsamında da her dönem yapılması gereken bir iş planına ihtiyacımız bulunmaktadır. Çalışma sadece bu dönemi değil, tüm dönemleri kapsayacak bir çalışma olacak. Meslek alanlarına yönelik analiz ve sentezlerin yapılacağı çalıştayların her dönem devam etmesi gerekmektedir”



Teknolojinin hızla gelişmesi, yeni iş alanlarının eklenmesi, meslek alanlarına dahil olan bölümlerde gerek YÖK gerekse saha uygulamalarında bazı karmaşaların yaşanması nedeniyle yapılan çalışmaların ihtiyacı karşılamadığını ifade eden Türker, iş alanları uygulamalarında, oda çalışma planında yenileme ve güncelleme çalışmaları yapılması gerektiğini vurguladı.

Türker, Çalıştay öncesinde üniversite bölüm başkanlıkları ve akademisyenlerden de görüş talebinde bulunduğunu, yaklaşık 15 üniversite bölüm başkanlığının görüş bildirdiğini söyledi. YÖK'ün aldığı çelişkili kararlara da dikkat çekerek, özellikle üniversitelerin bu süreçte meslek alanlarıyla ilgili görüşlerini bildirerek, sürece dahil olmak istediklerinin altını çizdi.

Toplantıda daha sonra Oda Hukuk Müşaviri Sanem Küçükarzuman tarafından mesleki alanlarla ilgili mevzuat, yargı süreçleri ve sonuçlarına ilişkin bilgiler aktarıldı, katılımcıların soruları yanıtlandı.

Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi ve EMO Trabzon Şube Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Hakkı Çavdar da, üniversitelerdeki meslek disiplinleri eğitimlerine ilişkin bilgiler vererek, unvanların akademik karşılaştırması konusunda aktarım yaptı. Denklik problemlerinin çözülebilmesi yönündeki yaklaşımları değerlendirdi.

Meslek Alanları Çalıştayı, Çiğdem Gündoğan Türker ve İsmail Hakkı Çavdar'ın moderatörlüğünde, 2 gün sürdü. Tüm katılımcıların söz aldığı çalıştayda meslek alanlarına ilişkin kısa ve uzun vadede EMO tarafından yapılacak çalışmalara yönelik öneriler alındı. Meslek alanları ve yetkilendirme konusunda EMO'nun yaptığı düzenlemeler masaya yatırıldı. Katılımcıların görüşleri değerlendirilerek, meslek alanlarında yaşanan sorunların çözümü ve önümüzdeki dönem yapılacak çalışmalar planlandı.

Çalıştay, Sonuç Raporu Çalışma Komisyonu oluşturulmasının ardından tamamlandı.



## TMMOB 13. ENERJİ SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRGESİ

(9-11 Aralık 2021)

TMMOB 46. Genel Kurulu'nun aldığı karar doğrultusunda 13. Enerji Sempozyumu EMO sekreteriyasında "Enerji Yaşam ve Demokratikleşme" ana teması ile 9, 10, 11 Aralık 2021 tarihleri arasında çevrimiçi olarak, Ankara merkezli bir organizasyonla tamamlandı.

İlki 1996 yılında yapılan Enerji Sempozyumunun yapıldığı o dönemde enerji ihtiyacımızın neredeyse tamamı, kömür kaynaklı termik santrallerden ve hidroelektrik santrallerden karşılanıyordu.

Dünden bugüne enerji, toplumsal ihtiyaçların karşılanmasında, tarımsal üretimden endüstrinin her alanına, ulaşımdan aydınlatmaya, ısıtma ve soğutmadan besinlerin saklanmasına, iletişimin sağlanmasına kadar temel bir gereksinim olmayı sürdürmektedir.

Aradan geçen 25 yılı aşkın bir zamanda gelişen teknolojiyle birlikte enerji kaynaklarımız oldukça fazla çeşitlendi. Bugün artık doğalgaz, rüzgâr, güneş, jeotermal, biyogaz gibi kaynaklar da ülkemizdeki enerji üretiminde önemli bir yer tutuyor. İhtiyaçlar ve kaynaklar çeşitlendikçe alana ilişkin sorunlar da giderek daha fazla çeşitleniyor.

Bu tespitle gerçekleştirdiğimiz ve 3 gün süren 13. Enerji Sempozyumu boyunca, biri özel oturum olmak üzere 6 oturumda 21, düzenlenen 2 panelde ise 8 akademisyen ve uzman konuşmacı yer aldı.

Program dâhilinde;

- Enerji alanındaki gelişmeler, dünya ve Türkiye'de enerji görünümünü, Türkiye'nin neler yapması gerektiğine yönelik öneriler, küresel ve ulusal enerji politikaları ve enerjide demokratikleşme olgusu tartışıldı.



- Enerji üretim türleri ve bunların çevreye etkileri, halkımızın ucuz ve hakça bir enerji kullanımı için enerjide yeniden kamusallaşmanın önemi yeniden gündemleştirildi.
- Son günlerde ülke ve dünya için bir umutmuş gibi sunulan özellikle Avrupa Birliği yeşil mutabakat ve yeşil dönüşüm gerçeği ile Türkiye’de enerji projeksiyonları ve mevcut algı yönetimi konuları özel oturumlarda görüşüldü.
- Özellikle enerji alanında yaşanan gelişmelerin toplumsal ve uluslararası ilişkilerdeki yansımaları tüm boyutlarıyla ele alındı.
- Nihayetinde mevcut iktidarın bir türlü bitmeyen nükleer macerası ve “Nükleer Enerji Politikaları ve Yıkımları” konusunda yapılan son bir panelle sempozyum tamamlandı.

Ülkemizin içerisinde bulunduğu durumu, aklın ve bilimin ışığında analiz etmeye ve çözümler üretmeye çalışan bir örgüt bilinciyle 13. Enerji Sempozyumu sonuçlarını halkımızın bilgi ve takdirlerine sunuyoruz;

1. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de insanlarımızın, aydınlatma, ısınma, soğutma yakma vb. amaçlar için kullandığı tüm enerji kaynakları, çağdaş ve insanca bir yaşam sürdürmenin olmazsa olmazıdır. Toplumun her kesiminin ucuz, kaliteli, sürekli ve kesintisiz bir şekilde enerjiye erişme hakkı vardır.
2. Bu hakkın kullanılması için gerekli kaynağı sağlamak kamu otoritesinin öncelikli görevi ve sorumluluğundadır. Enerji yoksunluğu çeken, yoksul ailelere yeterli ve gerekli miktarda enerji bedelsiz sağlanmalıdır.
3. Enerji; gıda, hava ve su gibi tüm insanların ortak hakkıdır. Bugün enerjinin emtia piyasalarında işlem gören, ticari mal gibi alınıp satılmadığı ve serbest piyasa koşullarının insafına bırakılmadığı, dışa bağımlılığı en aza indiren kamucu politikaların hayata geçirilmesi acil ve ertelenemez bir ödevdir.
4. Enerji sektörünün özel şirketler elinde tekelleşmesi, enerji üretim ve dağıtımının tümüyle kâr-zarar hesabına indirgenmesi, ülkenin ortak geleceğini riske atmaya devam etmektedir. Yeni bir özelleştirme hamlesi olarak TEİAŞ’ın özelleştirilmesi sürecini başlatan düzenlemeler derhal geri çekilmelidir.
5. Bugün, yenilenebilir enerji üretimi ile sektörün enterkonekte sisteme uyumunda yaşanan yapısal sorunların giderek derinleştiği görülmektedir. Yine dağıtım Şebekesinin dijital sistemle uyumunun yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Bunların gerçekleşmesi için kamu eliyle planlanması ve uygulanması gerekmektedir.
6. Özellikle kömürle çalışan termik santrallerdeki yapılması gereken yatırımlar özel sektör tarafından yapılmadığı için sorunlar büyümüştür. Bunun sonucu olarak verimsiz çalışma ve çevresel etkiler artarak devam etmektedir. Baca gazları ve diğer atıklar halk sağlığını tehdit etmektedir.
7. Özelleştirme sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerini yerine getirmeyen, her geçen gün pahalanan ve enerji yoksulluğu yaratan dağıtım şirketleri ivedilikle kamusal hizmet alanına dahil edilmeli ve üretim tesisleri kamulaştırılmadık.



8. Enerji üretiminde yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına öncelik verilmeli, kaynak potansiyelimiz gerçekçi yaklaşımlarla ortaya konulmalıdır. Özellikle doğalgaz, ithal kömür ve nükleer gibi ülke kaynaklarını özel sermayeye ve dışa aktaran mevcut politikalarından vazgeçilmelidir.
9. Enerji alanındaki piyasacı yasaların yarattığı tahribat göz önüne alınmalı, yargı kararlarının derhal uygulanması sağlanmalıdır.
10. Enerji kaynağının üretilmesinde ve enerji tesisi kurulmasında son sözü bölgede yaşayan halk söylemeli, halka rağmen yeni santral kurmaya yönelik yeni lisans taleplerine izin verilmemelidir.
11. Elektrik enerjisi üretimi ve kullanımı şekillendirilirken, planlama ve kaynak tercihidен başlayarak üretim, iletim, dağıtım ve tüketim dâhil olmak üzere, kamu yararını başat olarak gözeten, demokratik katılımcı ve denetlenebilir bir işleyiş şeması oluşturulmalıdır.
12. Doğa ve insanlığın geleceği için fosil yakıtların en aza indirilmesi için enerji iletim ve üretim planlaması; ilgili meslek kuruluşları, sendikalar, bağımsız uzmanlar ve kamu kuruluşlarının temsilcilerinden oluşan bağımsız bir kurum tarafından yapılmalı ve denetlenmelidir.
13. Türkiye'nin kurulu gücü ve enerji arzı yeterli düzeydedir. Buna uygun talep tahminleri ülkemize özgün koşullara göre gerçekçi olarak hazırlanmalı, ihtiyaç kadar enerji üretilmesi hedeflenmelidir.
14. Enerjinin etkin, verimli ve tasarruflu kullanımı için toplumsal “farkındalık”, “bilgilendirme” ve “bilinç” yaratmaya yönelik eğitim çalışmaları toplumsal yaşamın tüm alanlarına yaygınlaştırılmalıdır.



15. Yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarını önceleyen stratejik adımlar atılmalı, YEKDEM ve YEKA mevcut rant aracı halinden çıkarılmalı, dışa bağımlılığı azaltma amaçlarıyla kullanılmalıdır. Küçük kapasiteli ve ekonomik olarak yüksek getirisi olmayan verimli sahaları destekleyen bir işlevde olmalıdır.
16. Yenilenebilir enerji kaynaklarından üretimin toplam elektrik üretimi içindeki payının artırılması için gerekli AR-GE çalışmaları özendirilmeli, bütçeden ayrılacak pay ile destek sağlanmalıdır.
17. Tesislerin yapılması ve yenilenmesinde gelişmiş teknolojilerden yararlanılmalı ve yerli teknolojik altyapı geliştirilerek, imalatta yerli sanayi payı arttırılmalıdır.
18. Yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının yerli mühendislik ve işgücü tarafından değerlendirilmesini esas alan ulusal eylem stratejisi, ilgili tüm kurum ve kuruluşların katkısıyla hazırlanmalıdır.

Enerji sektörünü özel tekellerin kâr egemenliğinden çıkarıp kamusal bir düzleme aktarma, toplum çıkarlarını gözeten, kamusal planlama esaslı, yenilenebilir kaynaklara dayalı, önce düşük karbon salımlı bir ekonomiye yönelme, süreçte 0 emisyonları hedefleme ve enerjiyi azami ölçüde tutumlu ve verimli kullanarak enerjide demokratik bir denetimin ve programların gerçekleştirilmesine ihtiyaç vardır.

Önceki sempozyumlarda olduğu gibi 13. Enerji Sempozyumu da; enerji politikalarının ülkemiz koşullarına uygun, yerli-yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarını önceleyecek şekilde; üretimden-sanayiye, tarımdan-tüketime, sağlıktan-eğitime, çevre ve toplumsal etkiden-ekonomiye, ulaşımdan-ulusal güvenlik konularına kadar bütünleşik olarak ele alınması gerekliliğini göstermiştir. Kaliteli, sürekli, ulaşılabilir ve ucuz; yerli istihdam ve yerli üretimi önemseyen, insanımıza odaklı enerji politikalarının öncelikli ve acil olarak ele alınması ve uygulanması gerekmektedir.



**47. DÖNEM  
ONUR KURULU VE  
DENETLEME KURULU  
RAPORLARI**



# EMO 47. DÖNEM ONUR KURULU FAALİYET RAPORU

47. Dönem Onur Kurulu, ilk toplantısını 47. Olağan Genel Kurulun ardından alınan mazbata sonrası, 29 Ağustos 2020 tarihinde Ankara'da Genel Merkez hizmet binasında gerçekleştirmiştir. İlk toplantıda görev dağılımı yapılmış olup İlhan Metin başkan, Eylem Ölmezoğlu ise raportör olarak belirlenmiştir.

TOPLANTI NO	TARİH	KARAR SAYISI
1. Toplantı	29.08.2020	1
2. Toplantı	19.09.2020	6
3. Toplantı	03.10.2020	2
4. Toplantı	18.10.2020	2
5. Toplantı	21.11.2020	8
6. Toplantı	17.12.2020	5
7. Toplantı	26.01.2021	4
8. Toplantı	28.03.2021	5
9. Toplantı	15.04.2021	2
10. Toplantı	31.05.2021	5
11. Toplantı	09.07.2021	14
12. Toplantı	14.07.2021	10
13. Toplantı	16.09.2021	13
14. Toplantı	28.10.2021	9
15. Toplantı	23.12.2021	3
16. Toplantı	14.02.2022	6
<b>TOPLAM</b>		<b>95</b>

<b>Karar Özetleri</b>	<b>Adet</b>
Cezaya Yer Olmadığına Dair Karar	29
Yazılı Uyarı Cezası	12
Hafif Para Cezası	7
Ağır Para Cezası	14
Sürelî Men Cezası	24
İade (Eksikler nedeniyle)	7
Diğer	2
<b>Toplam</b>	<b>95</b>

## **Mevcut Dosyalar**

25.03.2022 tarihinde gelen dosyalar itibarıyla şu an kurulumuzun gündeminde görüşülmeyi bekleyen 6 adet soruşturma dosyası bulunmaktadır.

## Etkinlikler

- 28.01.2021 tarihinde EMO Yönetim Kurulu, Onur Kurulu, Hukuk Birimi ve şubelerden bildirilen soruşturmacıların da katıldığı bir toplantı yapıldı.



- 22.05.2021 tarihinde EMO Yönetim Kurulu, Onur Kurulu ve Denetleme Kurulu ile ortak toplantı yapıldı.



# EMO 47. DÖNEM

## DENETLEME KURULU RAPORU

Covid-19 Pandemi koşullarından kaynaklı olarak, 22-23 Ağustos 2020 tarihinde gerçekleştirilen EMO 47. Dönem Olağan Genel Kurulu'nda, EMO 47. Dönem Denetleme Kurulu üyeliklerine; Suat Yılmaz, İbrahim Aksöz, Özgür Yakışan, Hüsamettin Pala, H. Ekrem Pazarlı, Yaşanur Kaya, Bekir Dursun seçilmiştir.

29.08.2020 tarihindeki ilk toplantısında EMO 47. Dönem Denetleme Kurulu Başkanlığı'na Suat Yılmaz getirilmiştir. Denetleme Kurulu 2020 yılı merkez ve şubeler denetlemeleri için (1. tur) taslak denetleme programı hazırlayıp EMO Yönetim Kurulu bilgilendirilmiş ve şubelere dağıtımını sağlanmıştır.

Bilindiği üzere, tüm dünyada yaşanan Covid-19 pandemisinden kaynaklı yasaklar ve seyahat kısıtlarından dolayı denetim programının uygulanmasında aksaklıklar yaşanmıştır. Bütün bu olumsuz koşullara rağmen yerinde denetimin, örgütlenme ve karşılıklı diyaloglar ile daha verimli olacağı düşüncesiyle şartlar zorlanarak denetim çalışmalarına başlanılmıştır.

47. Dönem denetlemeleri 03.10.2020 tarihinde Eskişehir Şubemizin denetlenmesiyle başlamıştır.

Denetleme Kurulu olarak, TMMOB ve EMO mevzuatı çerçevesinde EMO'nun bütüncül bir yapı içerisinde uygulama birliğinin sağlanması amaçlanmış ve bu doğrultuda çalışmalara başlanılmıştır.

Denetlemeler, bir müfettiş anlayışıyla değil; karşılıklı görüş alışverişleri ile eksiklikler ortaya çıkartılarak Odamız açısından eksikliklerin giderilmesi ve ortak uygulamanın yaratılması amaçlanarak yapılmıştır. Denetlemeler yapılırken her bir şubeye eşit davranılmış olup bu konuya hep hassasiyet gösterilmiştir.

Denetleme Kurulu üyelerinden 9325 sicil numaralı Hüsamettin Pala'nın 31.12.2020 tarihindeki istifasından sonra EMO Genel Merkezi ile görüşme yapılarak 1. yedek üye 43045 sicil numaralı Osman Alkan göreve gelmiştir.

### **47. Dönem İstatistikî Bilgiler,**

#### ***a) Yapılan Denetlemeler:***

EMO Merkez'de 6 adet

EMO İKS'de 6 adet

EMO Şubelerde 42 adet

Olmak üzere toplam 54 adet denetleme çalışması yapılmıştır.

Bu denetlemelerin 42'si yerinde, 12'si ise pandemi koşullarından kaynaklı yasaklar dolayısıyla Genel Merkezde şubelerce sunulan dosyalar üzerinden yapılmıştır. Genel olarak, İstanbul ve Ankara şubeleri 3 kez yerinde diğer şubelerimiz ise 2 kez yerinde 1 kez de uzaktan denetim şeklinde gerçekleştirilmiştir.

**b) Denetleme Kurulu'nun çalışmalarına katılım sayıları aşağıdaki gibidir:**

- Suat Yılmaz 41 adet (29 adet yerinde 12 adet evrak üzerinde)
- İbrahim Aksöz 44 adet (32 adet yerinde ve 12 adet evrak üzerinde)
- H. Ekrem Pazarlı 39 adet (27 adet yerinde ve 12 adet evrak üzerinde)
- Özgür Yakışan 22 adet (Tamamı yerinde denetim)
- Bekir Dursun 34 adet (22 adet yerinde ve 12 adet evrak üzerinde)
- Yaşanur Kaya 21 adet (9 adet yerinde ve 12 adet evrak üzerinde)
- Osman Alkan 23 adet (11 adet yerinde ve 12 adet evrak üzerinde)
- Hüsamettin Pala 1 adet (yerinde)

olarak gerçekleşmiştir.

Düzenlenen şube denetleme raporları; bir sureti Denetleme Kurulu dosyasına, bir sureti Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere EMO Yönetim Kurulu'na verilmiştir. Oda Denetleme Raporu ise ayrıca TMMOB'ye gönderilmek üzere EMO Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Denetleme formatlarının eklerinde konu ile ilgili tüm ayrıntıların anlaşılır bir şekilde görülmesi sağlanmıştır.

**Denetleme Kurulumuz Ayrıca;**

- Odanın bağlı temsilcilikleri konusunda tespit edilen olumlu ve olumsuz uygulamalar, EMO Yönetim Kurulu'na iletilmiş ve Genel Merkez YK ile sorunların çözümü için görüşmelerde bulunulmuştur.
- Denetleme Kurulumuz her denetleme çalışması sonucunda ilgili birimin çalışmaları, katılan şube denetçileri ve Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte ortak toplantı yapılarak, hem denetleme ile ilgili hem de TMMOB ve EMO mevzuatının tam uygulanabilmesi konularında görüş alışverişinde bulunulmuştur.
- 47. Dönem Denetleme Kurulu üyelerimiz, oda koordinasyon toplantılarına katılım sağlayarak çalışmalarını hakkında kurul üyelerine bilgi vermişlerdir.

**Sorunlar ve Çözüm Önerilerimiz:**

**• Personel;**

-EMO genelinde bazı çalışanlarımızda, yönetmelik, tüzük, güncel gelişmeler ve Odamızın iç işleyişi ile ilgili alanlarda eksiklikleri görülmüştür. EMO merkez ve tüm şubelerde; EMO ve TMMOB yönetmelik ve mevzuatları, meslek alanlarımız ile ilgili yasa, yönetmelik ve güncel gelişmelerde uygulama birlikteliğinin sağlanması ve verimliliğin artırılması amacıyla profesyonel çalışanların belirli aralıklar ile hizmet içi eğitime tabi tutulmaları kurumsallık açısından önem arz etmektedir.

-Bunun yanı sıra, bütçemizde önemli bir yer tutan personel giderleri ile ilgili olarak EMO genelinde bir norm kadro çalışması yapılması gerekmektedir.

-İzinler; bazı personelin izinlerinin kullandırılmadığı, yüksek sayılarda izinleri olduğu görülmüştür. Pandemi koşullarında izinlerin kullandırılmadığı bir gerçek olsa da en kısa sürede bir takvim doğrultusunda izinlerin kullandırılması gerekmektedir. Aksi halde, izinler Odamıza ek mali yük oluşturacaktır.

-Personel Alacak/Borçlar; Personel alacak/borçlar belirli bir ödeme düzenine kavuşturulmuştur. Ancak söz konusu hesapların mali işler yönergesi doğrultusunda titizlikle takibinin yapılması gerekmektedir.

• **Temsilcilikler;**

-Önceki dönemlerde temsilciliklerle ilgili yaşanan aksaklıkların bir bölümünün 47. Dönemde de devam ettiği görülmüştür. Bazı temsilciliklerimizin, “Temsilcilik Yönetmeliği” kapsamında sorumluluklarını yerine getirmediği ve gerekli çalışmalarda bulunmadıkları görülmüştür. Bu kapsamda, yönetmelik doğrultusunda temsilcilik görev ve sorumluluğunu yerine getirmeyenlerin değiştirilmesi ile birlikte temsilciliklere işlev kazandırılmalıdır.

• **Harcamalar;**

-Harcama talepleri ile ilgili olarak; ayrıntılı gerekçe ile olur istenilmeli ve Yönetim Kurulu oluru alındıktan sonra harcamalar gerçekleştirilmelidir. Yapılacak harcamalar, oda öncelikleri doğrultusunda belirlenmeli, oda yönetmelik ve yönergelerine uygun olarak yapılması titizlikle takip edilmelidir.

-Oda etkinliklerinin denk bütçe ile yapılmasına azami özen gösterilmelidir.

• **Harcirahlar;**

-Oda birimlerinde görev alan veya görevlendirilen her üye ve personelin “Harcirah Yönergesi”ne göre harcirah evrakı düzenlemesi sağlanmalıdır. Her türlü gelir-gider evrakı gibi harcirah formları da saymanlar tarafından titizlikle incelenmeli, harcamaya ilişkin açıklayıcı bilgi notu yazılmalı ve yönergeye aykırı olanlar hakkında, üye ve personel mutlaka uyarılmalı ve gerekli düzeltmeler yapılana kadar harcirah ödemesi yapılmamalıdır.

-Genel Kurul dahil eğitim, sempozyum, komisyon ve şube etkinlikleri gibi toplantılara katılımlarda, kişisel araçların kullanımlarında tasarruf tedbirlerinin uygulanması sağlanmalı ve tek kişi ile yapılan seyahatler minimuma indirilmelidir.

• **Avanslar;**

-Yönetim Kurulunca görevlendirilen üyelere ve personele verilen avanslar için Yönetim Kurulu kararı alınmalı, personel ve görev avanslarına ait işlemler, Mali İşler Yönetmeliğin 30.2 maddesi doğrultusunda yapılmalı ve takip edilmelidir. Yönetmelik doğrultusunda bir önceki avans kapatılmadan yeni avans işlemi yapılmamalı ve avansların süresi içerisinde kapatılması sağlanmalıdır. Yönetmelik doğrultusunda kapatılmayan avanslar için geciktirilmeden Yönetim Kurulunca hukuki işlemlere başlanılmalıdır.

• **Demirbaşlar;**

-Demirbaş alımları, kayıtları ve güncellemeleri “Demirbaş Yönergesi”ne göre tekrar değerlendirilmelidir. Oda Yönetim Kurulu kararı olmadan demirbaş alımı yapılmamalı, kişisel kullanıma tahsisli demirbaşlara ait zimmet tutanakları mutlaka oluşturulmalı ve yıllık sayımların süresi içerisinde yapılması sağlanmalıdır.

• **Kasa Limitleri;**

-Kasa limitlerinin günün ihtiyacına göre tekrar güncellenmesinin yanı sıra özellikle temsilciliklerde kasa limit aşımının önüne geçilmeli ve bu doğrultuda gerekli takip, uyarı ve işlemlerin yapılması gerekmektedir. Kasa limitlerini aşırı derecede aşan ve süreklilik gösteren durumlara izin verilmemelidir.

• **Aidat;**

-Oda'nın ana gelir kalemi olması gereken “üye aidatı” toplama oranı, örgütlenme çalışmaları çerçevesinde ele alınmalı, Oda'nın örgütlenme çalışmaları yanında üye aidatı toplama

oranının da artırılması sağlanmalıdır. Yapılan tespitlerde, kurullarda ve delegasyonda yer alan üyelerimizin de aidat borçları olduğu görülmüştür. **Kurullarda ve delegasyonda görev alanların aidat borçlarının olmaması için azami özen gösterilmelidir.**

• **Fatura/Fiş Takibi;**

-EMO Mali İşler Yönetmeliğinin 9.2 maddesi gereği; muhasebe fişleri ve faturaları, muhasebe yetkilisi ve sayman üye tarafından işlem kontrolü yapılarak ve gerekli açıklamalar eklenerek imzalanır. Bu yönetmelik doğrultusunda açıklandığı şekilde hazırlanmayan fatura/fişlere ödeme yapılmaması için ilgililer tarafından gerekli takibin yapılması gerekmektedir.

• **Karar Defterleri/Yazışmalar;**

-YK toplantı çağrılarının gündemi belli olarak yapılması ve kayıt altına alınması gerekmektedir. YK'da görüşülen her konunun deftere işlenmesi ile birlikte, Karar defterinin sayfalarında paraf ve imzalar usulüne uygun olarak atılmalı, varsa şerhlerin açık ve anlaşılır şekilde karar defterine işlenmesi gerekmektedir. Kararlar, açık ve anlaşılır şekilde alınmalı, boş sayfalarında YK olarak, gerekçe ile iptali sağlanmalıdır.

-Kurumsal yazışmaların, odamızın hiyerarşik yapısı içerisinde yapılması gerekmekte olup bu konuda gerekli önem ve titizlik gösterilmelidir.

• **Muhasebe;**

-Odamız için önemli bir mali yük oluşturan SGK ve vergiler yapılandırılmış ve düzenli ödeme sağlanmış olup, ödemelerin aksatılmadan yapılması titizlikle takip edilmektedir.

-Çek ve senetlerin vadesi içinde tahsili için gerekli takip yapılmalı, vadesinde tahsili yapılamayan çek ve senetlerin hukuki yoldan tahsili için işlemlerin geciktirilmeden başlatılması gerekmektedir.

-Muhasebe kayıtlarında (mizan) kapatılmayan, mutabakat sağlanamayan, yıllara sarı hesapların acilen kapatılması gerekmekte olup, bu işler için gerekirse personel istihdamı yaratılmalıdır.

-Muhasebe kayıtlarının Mali İşler Yönetmeliği'nde yer alan "Tek Düzen Hesap Planı"na uygun olarak düzenlenmesi ve bu planda yer alamayan hesapların da eklenerek yönetmelikteki "Tek Düzen Hesap Planı"nın güncellenmesi gerekmektedir. Bu düzenleme yapılıncaya kadar da bu planda olmayan hesaplar ile ilgili olarak merkez muhasebe ile mutabakat sağlanarak işlem yapılması gerekmektedir.

-Mahsuplaşma işlemlerinin güncel olarak yapılması, geriye dönük borç/alacak işlemlerinin birikiminin önüne geçerek muhasebe işlemlerinin daha sağlıklı yapılmasını sağlayacaktır.

-EMO Mali İşler Yönetmeliği, günün şartlarına uygun olarak güncellenmeli ve uygulama birlikteliği sağlanmalıdır.

• **İnşaat/Tadilat İşleri;**

-Mevcut hizmet binaları ve yeni yapılan hizmet binalarına ait inşaat ve tadilat işlerinin şubeler ile birlikte merkezi düzeyde de takibi yapılmalıdır. Bu amaçla inşaatın hizmete alınabilmesi için gerekli tüm inşaat, ofis ve tefrişat malzemelerinin belirlenmesi, belirli bir iş programı dahilinde takibinin yapılması ve gerekli mali ve malzeme değişikliklerinde de YK'dan oluru alınması gerekmektedir.

• **İktisadi İşletme Kuruluşu;**

-Muhasebe kayıtlarındaki (mizan) 159, 320 ve 340 hesapların mutlaka araştırılması ve kapatılması gerekmektedir. Bu hesaplar uzun süredir devam etmekte olup gerekiyorsa ek geçici personel istihdamı ile hesapların güncellenmesi gerekmektedir.

-İKS kapsamında hizmet alımı işlerinin, Satın Alma Yönetmeliği doğrultusunda yapılması gerekmekte olup, sözleşmesi dolan işler için yeniden ihaleye çıkılması veya sözleşme hükümleri doğrultusunda YK kararı ile ek sözleşmeler yapılmalıdır. Bu işlemler yapılmadan hizmet alımı kesinlikle yapılmamalıdır.

-Kıralık araçlar ile ilgili olarak, kullanıcıdan kaynaklı hasar ve trafik cezaları kullanıcıya rücu edilmelidir.

• **Genel Değerlendirme;**

-EMO ve İKS'de muhasebe birliğinin sağlanması için hizmet içi eğitimlerin gerçekleştirilmesi ve belirli aralıklar ile tekrarı gerekmektedir.

-EMO ve İKS muhasebe hesaplarında birbirine benzer farklı hesap numaraları bulunmakta olup bu durum karışıklığa yol açmaktadır. Muhasebe programının tekrar gözden geçirilerek sadeleştirilmesi muhasebenin takibini kolaylaştıracaktır.

-Bankalardaki mevduatların vadeli hesaplarda değerlendirilmesi, Odamıza ek gelir sağlayacak olup bu konuda Genel Merkez gerekli takipleri yapmalıdır.

-Denetleme Kurulu çalışmalarına, Odamız muhasebe çalışanlarının katılımı, denetlemelerin muhasebe açısından daha verimli yapılabilmesi için gereklilik arz etmektedir. Bu çalışmalara, gerek duyulması halinde merkez muhasebe elemanlarının katılımının sağlanması için personel görevlendirilmesi gerekmektedir.

-Denetlemelerin, günümüz şartlarında daha verimli yapılabilmesi için Denetleme Kurulu Yönetmeliği'nde değişiklik yapılması gerekmektedir. Genel Kurulumuzda gerekli değişikliklerin yapılması önerilmektedir.

-Danışma, Koordinasyon ve Komisyon çalışmalarının, pandemiden kaynaklı olarak yeteri kadar yapılamadığı bir gerçek olsa da, ortak yönetim anlayışı, sorunlara ortak çözüm üretme ve örgütlenme açısından bu çalışmaların Tüzüğümüz doğrultusunda yapılması için azami gayretin gösterilmesi önem arz etmektedir.

• **Mesleki Denetim Uygulamaları;**

-Yapılan denetlemelerde, mesleki denetim uygulamalarının genelde güncel olarak yapılmadığı görülmüştür. Kayıt altına alınan işlemlerin SMM belgesi yenilemeleri sırasında işleme konulduğu tespit edilmiş olup, örgütümüz açısından önemli olan bu çalışmaların tüm şubelerde uygulama birliğinin sağlanarak, güncel olarak takibi için gerekli girişimlerin yapılması önem arz etmektedir.

### 47.DÖNEM DENETLEME KURULU DENETİM TAKVİMİ

SIRA	DENETLENEN BİRİM	47.DÖNEM 1.DENETİM	47.DÖNEM 2.DENETİM	47.DÖNEM 3.DENETİM	47.DÖNEM 4.DENETİM	47.DÖNEM 5.DENETİM	47.DÖNEM 6.DENETİM
1	ODA MERKEZ	23.10.2020	20.01.2021	24.25/04/2021	12.16/07/2021	14-15/10/2021	2.02.2022
2	MERKEZ İKS	24.10.2020	20.21/01.2021	24.25/04/2021	12.16/07/2021	14-15/10/2021	3.02.2022
3	ADANA ŞUBE	28.11.2020	12.16/07/2021	27.11.2021			
4	ANKARA ŞUBE	7.11.2020	24.25/04/2021	14.10.2021			
5	ESKİŞEHİR ŞUBE	03.10.2020	12.16/07/2021	12.11.2021			
6	İZMİR ŞUBE	21.01.2021	23.06.2021	23.12.2021			
7	İSTANBUL ŞUBE	31.10.2020	01-02/07/2021	18-19/01/2022			
8	KOCAELİ ŞUBE	31.10.2020	12.16/07/2021	15.12.2021			
9	BURSA ŞUBE	25.26/01.2021	29.06.2021	17.12.2021			
10	ANTALYA ŞUBE	7.11.2020	12.16/07/2021	19-21/11/2021			
11	GAZİANTEP ŞUBE	26.01.2021	16.17/06/2021	5.11.2021			
12	DENİZLİ ŞUBE	22.01.2021	23.06.2021	12.11.2021			
13	SAMSUN ŞUBE	21.11.2020	12.16/07/2021	2.12.2021			
14	TRABZON ŞUBE	22.11.2020	12.16/07/2021	2.12.2021			
15	DİYARBAKIR ŞUBE	22.01.2021	16.06.2021	5.11.2021			
16	MERSİN ŞUBE	29.11.2020	12.16/07/2021	28.11.2021			

Genel Merkez'de dosya üzerinden denetim

Yerinde denetim

# 47. DÖNEM MALİ RAPOR





# MALİ RAPOR BÖLÜMÜ

## İÇİNDEKİLER

1. **ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI AYRINTILI BİLANÇOLARI**  
(01.01.2020/31.12.2021 KARŞILAŞTIRMALI)
  - 1.1. ODA MERKEZİ AYRINTILI BİLANÇOSU
  - 1.2. İKTİSADİ İŞLETME BİLANÇOSU
2. **ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI GELİR-GİDER TABLOSU**  
(01.01.2020/31.12.2021 KARŞILAŞTIRMALI)
  - 2.1. ODA MERKEZİ TABLOSU
  - 2.2. İKTİSADİ İŞLETME TABLOSU
3. **ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI TAHMİNİ GELİR-GİDER VE BÜTÇE GERÇEKLEŞME TABLOLARI**
  - 3.1. ODA MERKEZİ VE ŞUBELER TAHMİNİ GELİR-GİDER VE GERÇEKLEŞME TABLOLARI
    - 3.1.1. 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ
    - 3.1.2. 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ
    - 3.1.3. 2020/2021 DÖNEMİ (KARŞILAŞTIRMALI)
  - 3.2. İKTİSADİ İŞLETME GERÇEKLEŞME TABLOLARI
    - 3.2.1. 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ
    - 3.2.2. 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ
    - 3.2.3. 2020/2021 DÖNEMİ (KARŞILAŞTIRMALI)
4. **MALİ İSTATİSTİKLER**
  - 4.1. ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI AİDAT GELİRİ GERÇEKLEŞME ORANI (2020/2021)
  - 4.2. MESLEKİ DENETİM GELİRLERİ
  - 4.3. MİSEM GELİRLERİ
  - 4.4. MERKEZ PAYI
  - 4.5. YÖNETİM GİDERLERİ
  - 4.6. PERSONEL GİDERLERİ İLE GELİR VE GİDER İÇİNDEKİ PAYLARI
  - 4.7. İKS TOPRAKLAMA TEST ÖLÇÜM GELİRLERİ
5. **EMO-İKS ETKİNLİKLER GELİR-GİDER DURUMU**
6. **KARŞILAŞTIRMALI MALİ DURUM**
7. **TAHMİNİ BÜTÇELER-2022/2023**

**I. ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI AYRINTILI BİLANÇOLARI**  
**(01.01.2020/31.12.2021 KARŞILAŞTIRMALI)**  
**I.1. ODA MERKEZİ AYRINTILI BİLANÇOSU**

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI MERKEZ AYRINTILI BİLANÇO 01.01.2020/31.12.2021 TARİHLERİ ARASI (KARŞILAŞTIRMALI)			
AKTİF (VARLIKLAR)	ÖNCEKİ DÖNEM (2020)	CARİ DÖNEM (2021)	
<b>I- DÖNEN VARLIKLAR</b>	3.967.131,7		3.343.062,8
<b>A- HAZİR DEĞERLER</b>	2.011.650,1		1.198.160,8
<b>1- KASA</b>	2.043,8		3.830,5
Merkez Kasası	2.043,8	3.830,5	
<b>2-BANKALAR</b>	272.404,2		21.559,7
İş Bankası Vadesiz Hesaplar	93.895,0	10.782,2	
Garanti Bankası Vadesiz Hesaplar	19.553,4	804,6	
Ziraat Bankası Vadesiz Hesaplar	-	-	
Yapı ve Kredi Bankası Vadesiz Hesaplar	105.335,3	54,6	
Akbank Vadesiz Hesaplar	4.937,6	0,8	
Halk Bankası Vadesiz Hesaplar	48.682,9	9.917,5	
<b>3-VERİLEN ÇEKLER VE ÖDEME EMİRLERİ (-)</b>	-256.000,0		
<b>4- DİĞER HAZİR DEĞERLER</b>	1.993.202,1		1.172.770,6
Yapı ve Kredi Bankası Pos	390.635,5	188.595,5	
Garanti Bankası Pos	796.947,8	548.294,3	
İş Bankası Pos	499.169,5	321.097,5	
Halk Bankası Pos	47.880,8	231,4	
Akbank Pos	258.568,6	114.551,9	
<b>B-MENKUL KIYMETLER</b>	-		-
<b>C- TİCARİ ALACAKLAR</b>	10.000,0		
<b>1-ALICILAR</b>	10.000,0		
Merkez Alıcılar	10.000,0		
<b>D-DİĞER ALACAKLAR</b>	1.945.481,6		2.144.902,0
<b>1-BAĞLI ORTAKLIKLARDAN ALACAKLAR</b>	1.795.995,4		2.079.305,8
İktisadi İşletmeden Alacaklar	1.795.995,4	2.079.305,8	
<b>2- DİĞER ÇEŞİTLİ ALACAKLAR</b>	149.486,2		65.596,2
İş avansları	75.380,7	65.596,2	
Diğer çeşitli alacaklar	74.105,5		



<b>II-DURAN VARLIKLAR</b>		<b>1.491.893,9</b>		<b>1.579.723,2</b>
<b>A-TİCARİ ALACAKLAR</b>		<b>5.762,6</b>		<b>5.762,6</b>
<b>1-VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR</b>		<b>5.762,6</b>		<b>5.762,6</b>
Merkez Verilen Depozitolar	5.762,6		5.762,6	
<b>C-MALİ DURAN VARLIKLAR</b>		<b>5.000,0</b>		<b>5.000,0</b>
<b>1-BAĞLI ORTAKLIKLAR</b>		<b>5.000,0</b>		<b>5.000,0</b>
İktisadi İşletme Sermayesi	5.000,0		5.000,0	
<b>D-MADDİ DURAN VARLIKLAR</b>		<b>1.287.844,8</b>		<b>1.375.674,0</b>
<b>1-BİNALAR</b>		<b>951.090,0</b>		<b>951.090,0</b>
Genel Merkez Binası	951.090,0		951.090,0	
<b>2-DEMİRBAŞLAR</b>		<b>336.754,7</b>		<b>424.584,0</b>
Büro Makinaları	336.754,7		424.584,0	
<b>E-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR</b>		<b>193.286,6</b>		<b>193.286,6</b>
<b>1-HAKLAR</b>		<b>193.286,6</b>		<b>193.286,6</b>
Program ve Yazılımlar	193.286,6		193.286,6	
<b>AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI</b>		<b>5.459.025,6</b>		<b>4.922.785,9</b>



<b>PASİF (KAYNAKLAR)</b>	<b>ÖNCEKİ DÖNEM (2020)</b>	<b>CARİ DÖNEM (2021)</b>
<b>III-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	5.647.987,9	4.279.825,3
<b>B-TİCARİ BORÇLAR</b>	177.373,5	175.170,7
<b>1-SATICILAR</b>	177.373,5	175.170,7
Merkez Satıcılar	177.373,5	175.170,7
<b>C-DİĞER BORÇLAR</b>		72.979,1
<b>1-PERSONELE BORÇLAR</b>		22.091,3
Merkez Personel		22.091,3
<b>2-DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR</b>	14.410,1	50.887,8
Merkez Diğer Çeşitli Borçlar	14.410,1	50.887,8
<b>E-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	1.309.979,9	951.322,4
<b>1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR</b>	37.652,2	59.418,2
Gelir Stopajı		59.418,2
<b>2-ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ</b>	71.907,9	79.790,0
Sgk Primi	71.907,9	79.790,0
<b>3-VADESİ GEÇMİŞ ERT.TAKS. VERGİ DİĞ. YÜK</b>	1.129.032,0	752.687,3
<b>4- ÖDENECEK SENDİKA AİDAT KESİNTİLERİ VE BES</b>	71.387,8	59.426,9
Sendika Aidat Kesintileri	71.387,8	59.426,9
<b>F- BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI</b>	58.123,4	-
<b>1-KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI</b>	58.123,4	
Şubeler Kıdem Tazminatı Karşılığı	58.123,4	-
<b>J-DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	4.102.511,1	3.080.353,2
<b>1-MERKEZ VE ŞUBELER CARİ HESABI</b>	4.087.021,7	3.003.849,7
Şubeler Cari Hesabı	4.087.021,7	3.003.849,7
<b>2-SAYIM VE TESELLÜM FAZLALARI</b>	15.489,4	76.503,5
Bulunamayan Üye Ödemeleri	15.489,4	76.503,5
<b>IV-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	-	-
<b>V-ÖZ KAYNAKLAR</b>	-188.962,3	642.960,6
<b>A- ÖZKAYNAKLAR</b>	4.133.216,5	4.133.216,5
<b>1-GEÇMİŞ DÖNEM BİRİKMİŞ ÖZ KAYNAKLAR</b>	4.133.216,5	4.133.216,5
<b>D-GEÇMİŞ YILLAR GİDER FAZLALARI</b>	-5.096.876,8	-5.455.395,8
<b>1-GEÇMİŞ YILLAR GİDER FAZLASI</b>	-5.096.876,8	-5.455.395,8
<b>F-DÖNEM NET GELİR FAZLASI</b>	774.698,0	1.965.139,8
<b>1- DÖNEM NET GELİR FAZLASI</b>	774.698,0	1.965.139,8
<b>PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI</b>	<b>5.459.025,6</b>	<b>- 4.922.785,9</b>

## I.2. İKTİSADİ İŞLETME BİLANÇOSU

<b>ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ AYRINTILI BİLANÇOSU</b>				
<b>01.01.2020/31.12.2020-01.01.2021/31.12.2021 TARİHLERİ ARASI</b>				
<b>AKTİF ( VARLIKLAR )</b>	<b>01.01.2020-31.12.2020</b>		<b>01.01.2021-31.12.2021</b>	
<b>I- DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>2.465.228,6</b>		<b>2.036.561,9</b>	
<b>A-HAZIR DEĞERLER</b>	<b>538.830,5</b>		<b>451.201,1</b>	
Kasa	89.760,7		71.654,8	
Alınan Çekler	6.490,0		12.980,0	
Bankalar	435.842,2		341.920,0	
Diğer Hazır Değerler	6.737,5		24.646,3	
<b>B-MENKUL KIYMETLER</b>				
<b>C- TİCARİ ALACAKLAR</b>	<b>1.194.078,4</b>		<b>482.295,4</b>	
Alıcılar	1.189.948,4		482.295,4	
Alacak Senetleri	4.130,0		-	
<b>D-DİĞER ALACAKLAR</b>	<b>55.754,1</b>		<b>15.340,0</b>	
Diğer Çeşitli Alacaklar	55.754,1		15.340,0	
<b>E-STOKLAR</b>	<b>320.166,5</b>		<b>809.892,5</b>	
Ticari Mallar	91.388,1		104.168,1	
Verilen Sipariş Avansları	228.778,5		705.724,4	
<b>F-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR</b>				
<b>G-GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI</b>	<b>43.952,9</b>		<b>192,6</b>	
Gelecek Aylara Ait Giderler	43.853,0		92,7	
Gelir Tahakkukları	99,9		99,9	
<b>H-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>312.446,1</b>		<b>277.640,3</b>	
Personel Avansları	30.317,9		-	
Devreden Katma Değer Vergisi	10.316,7		-	
Sayım Tesellüm Noksanları	271.811,5		277.640,3	
<b>II-DURAN VARLIKLAR</b>	<b>1.152.638,5</b>		<b>1.205.360,7</b>	
<b>A-TİCARİ ALACAKLAR</b>				
<b>C- MALİ DURAN VARLIKLAR</b>				
<b>D- MADDİ DURAN VARLIKLAR</b>	<b>432.549,3</b>		<b>485.271,5</b>	
Tesis Makine ve Cihazlar	460.362,8		501.351,9	
Demirbaşlar	235.313,3		247.046,3	
Birikmiş Amortismanlar (-)	- 263.126,7		- 263.126,7	
<b>E-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR</b>	<b>632.620,9</b>		<b>632.620,9</b>	
Haklar	757.164,1		757.164,1	
Özel Maliyetler	111.000,0		111.000,0	
Birikmiş Amortismanlar (-)	- 235.543,2		- 235.543,2	
<b>F- GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI</b>	<b>87.468,3</b>		<b>87.468,3</b>	
Gelecek yıllara ait Giderler	87.468,3		87.468,3	
<b>AKTİF ( VARLIKLAR ) TOPLAMI</b>	<b>3.617.867,1</b>		<b>3.241.922,6</b>	

PASİF (KAYNAKLAR)	01.01.2020-31.12.2020		01.01.2021-31.12.2021	
<b>III-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>3.880.370,4</b>		<b>3.077.936,4</b>	
<b>A-MALİ BORÇLAR</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>B-TİCARİ BORÇLAR</b>		<b>581.167,3</b>		<b>91.550,4</b>
Satıcılar	581.167,3		91.550,4	
<b>C-DİĞER BORÇLAR</b>		<b>1.825.851,4</b>		<b>2.132.984,0</b>
Bağlı Ortaklıklara Borçlar	1.795.995,4		2.079.305,8	
Personele Borçlar	27.646,0		50.836,2	
Diğer Çeşitli Borçlar	2.210,0		2.842,0	
<b>D- ALINAN AVANSLAR</b>		<b>376.386,1</b>		<b>149.888,3</b>
Alınan Sipariş Avansları	376.386,1		149.888,3	
<b>E-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER</b>		<b>966.024,4</b>		<b>681.248,4</b>
Ödenecek Vergi ve Fonlar	46.157,1		45.494,7	
Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	10.518,0		16.534,2	
Ödenecek Sendika Aidat Kesintileri	33.253,7		34.380,5	
Vadesi Geçmiş Ert. Veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğ.Yük	875.517,3		583.677,6	
Ödenecek Diğer Yükümlülükler	578,4		1.161,4	
<b>F- GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI</b>		<b>43.853,0</b>		<b>92,9</b>
Gider tahakkukları	43.853,0		92,9	
<b>G- DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>		<b>87.088,2</b>		<b>22.172,4</b>
Sayım ve Tesellüm Fazlaları	80.598,2		15.682,4	
Merkez ve Şubeler cari hesabı	6.490,0		6.490,0	
<b>IV-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>87.468,3</b>	<b>87.468,3</b>		
<b>A- GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI</b>		<b>87.468,3</b>		<b>87.468,3</b>
Gider tahakkukları	87.468,3		87.468,3	
<b>V-ÖZ KAYNAKLAR</b>	<b>349.971,6</b>	<b>76.517,9</b>		
<b>A- ÖDENMİŞ SERMAYE</b>		<b>5.000,0</b>		<b>5.000,0</b>
Sermaye	5.000,0		5.000,0	
<b>D-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI</b>		-		
<b>E-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI (-)</b>		-		
<b>F-DÖNEM NET KARI (ZARARI)</b>		<b>- 354.971,6</b>		<b>71.517,9</b>
Dönem Net Zararı	- 354.971,6			
Dönem Net Karı			71.517,9	
<b>PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI</b>		<b>3.617.867,1</b>		<b>3.241.922,6</b>



## 2. ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI GELİR-GİDER TABLOSU (01.01.2020/31.12.2021 KARŞILAŞTIRMALI)

### 2.1. ODA MERKEZİ TABLOSU

GELİRLER	2020 YILI	2021 YILI
<b>BÖLÜM I- ÜYE KAYIT VE ÖDENTİLERİ</b>	<b>125.187,55</b>	<b>128.639,0</b>
1-Üye Kayıt ve Kimlik Gelirleri	3.442,08	2.965,0
2-Üye Ödentileri	765,00	-
3-Yabancı Üye Kayıt, Kimlik ve Ödentileri	51.176,00	105.335,0
4-Onur Kurulu Cezaları	69804,47	20.339,0
<b>BÖLÜM II- HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER</b>	<b>546.319,54</b>	<b>7.136,00</b>
1-Belge Düzenleme Gelirleri	8.823,00	2.791,0
2-Eğitim Merkezi Gelirleri	532.126,54	4.345,0
3-Bilirkişilikler	5.370,00	-
<b>BÖLÜM III- YAYIN GELİRLERİ</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
1-ODA Yayınları	-	-
<b>BÖLÜM IV- DİĞER GELİRLERİ</b>	<b>7.735,38</b>	<b>57.731,6</b>
1-Bağış Ve Yardımlar	250,80	-
2-Adlandırılmamış Gelirler-Sigorta Teşvik	7.334,08	-
3-Dava Yaargı-İcra Takip Gelirleri	150,50	57.731,6
<b>BÖLÜM V-SMM BT GELİRLERİ</b>	<b>1.800,00</b>	<b>-</b>
<b>ŞUBELER %17 PAYLARI</b>	<b>4.889.676,00</b>	<b>6.179.804,6</b>
<b>TOPLAM ODA GELİRLERİ</b>	<b>5.570.718,47</b>	<b>6.373.311,18</b>
GİDERLER	2020 YILI	2021 YILI
<b>BÖLÜM I- YÖNETİM GİDERLERİ</b>	<b>657.627,90</b>	<b>588.154,4</b>
1-Oturum Ücretleri	22.376,23	-
2-Temsil Giderleri	225.924,63	384.980,6
3-Danışmanlık Giderleri	136.040,98	180.405,7
4-Genel Kurul Giderleri	230.426,06	-
5-Gazete İlanı Giderleri	42.860,00	20.400,0
6-Koordinasyon Toplantısı Giderleri	-	-
7-TMMOB Üst Kurul Genel Kurul Giderleri	-	2.368,2
8-Danışma Kurulu Giderleri	-	-
<b>BÖLÜM II- PERSONEL GİDERLERİ</b>	<b>1.457.497,9</b>	<b>3.054.750,2</b>
1-Brüt Ücretler	959.409,59	1.737.781,2
2-SGK İşveren Hissesi	203.683,28	353.080,7
3-İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi	13.865,25	39.296,4
4-Sosyal Yardımlar	258.543,05	341.300,3
5-Fazla Çalışma Ücretleri	18.381,21	101.994,7
6-Tazminat (Kıdem + İhbar)	3.615,54	481.297,0

<b>BÖLÜM III-İŞLETME GİDERLERİ</b>	<b>975.404,2</b>	<b>1.216.512,3</b>
1-Kira Giderleri	17.309,70	37.062,7
2-Kırtasiye ve Basılı Kağıt Giderleri	48.174,54	169.607,4
3-Elektrik Giderleri	51.300,64	60.849,8
4-Su Giderleri	15.500,48	5.453,1
5-D.gaz-Isınma Giderleri	11.647,49	8.768,0
6-Bakım, Onarım ve Temizlik Giderleri	35.687,45	56.605,2
7-PTT, Kargo ve Nakliye Giderleri	30.247,52	36.190,6
8-Vergi, Resim, Harç ve Banka Giderleri	84.755,71	39.187,0
9-Gazete, Dergi ve Kitap Giderleri	6.931,97	10.590,0
10-Sigortalama Giderleri	9.046,14	9.359,5
11-Yapılandırma Gecikme Faizleri	-	17.705,4
12-Yıllık Vergiler (Emlak-Çevre Temizlik)	12.766,23	3.349,4
13-Noter Giderleri	7.680,24	2.207,9
14-Çay, Şeker, Temizlik Mlz. Giderleri	17.361,77	37.516,0
15-Şehiriçi Ulaşım Giderleri	6.005,00	7.137,6
16-Dava Harç, Masraf Giderleri	54.688,68	80.965,1
17-Bakım Yazılım Teknik Hizmet Giderleri	207.508,38	291.535,3
18-İletişim Haberleşme Giderleri	286.214,91	315.135,9
19-Bilgisayar Sarf Malzemeleri	39.107,28	1.437,0
20-Büro Giderleri-Hijyen Ürünleri	33.470,09	15.472,8
21-Marka Patent Giderleri	-	1.357,0
22-Demirbaş Kaydedilmeyen Gider	-	612,8
23-İlan ve Reklam Giderleri	-	4.088,7
24-İklim Değişikliği Komisyon Giderleri	-	4.318,2
<b>BÖLÜM IV- DİĞER GİDERLER</b>	<b>25.828,7</b>	<b>31.753,5</b>
1-Nükleer Karşıtı Platform Giderleri	15.951,99	4.235,0
2-TMMOB Öğrenci Evi Payı	-	20.000,0
3-Diğer Kurum Kuruluş Aidat Giderleri	1.500,00	600,0
4-Adana Şube Merkez Adına Öd.Burs Mah.	-	5.400,0
5-Enerji Komisyonu Giderleri	501,00	1.518,5
6- Adlandırılmamış Gider	7.875,70	-
<b>BÖLÜM V- HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER</b>	<b>96.794,2</b>	<b>83.289,3</b>
1-E-İmza Giderleri	5.012,00	5.273,0
2- Eğitim Merkezi Giderleri	86.492,39	1.174,4
3-Sgk Teşvik Danışmanlık Giderleri	-	3.784,2
4-Konferans, Panel, Sempozyum Giderleri	5.289,80	73.057,7
<b>BÖLÜM VI- YAYIN GİDERLERİ</b>	<b>17.457,2</b>	<b>24.568,8</b>
1-Dergi ve Bülten Giderleri	17.457,17	24.568,8
<b>BÖLÜM VII- BİRLİK GİDERLERİ</b>	<b>405.237,7</b>	<b>455.490,2</b>
1-TMMOB Payı	384.000,00	426.773,0
2-TMMOB Kimlik Paylaşım Bedeli	21.237,72	28.717,2
<b>TOPLAM ODA GİDERLERİ</b>	<b>3.635.847,81</b>	<b>5.454.518,8</b>
<b>DÖNEM NET GELİR/GİDER FARKI</b>	<b>1.934.870,66</b>	<b>918.792,4</b>

## 2.2. İKTİSADİ İŞLETME TABLOSU

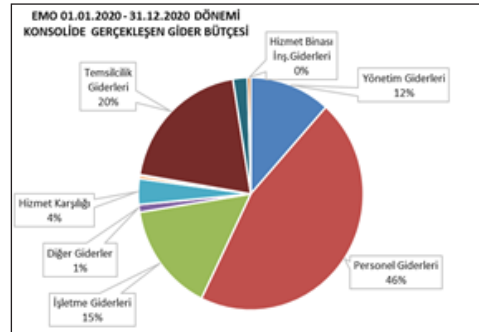
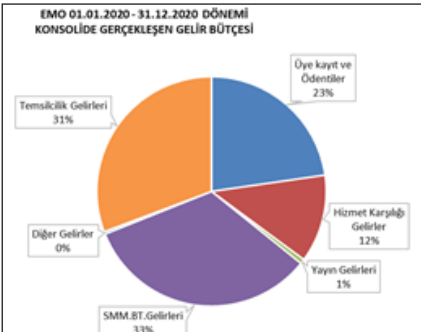
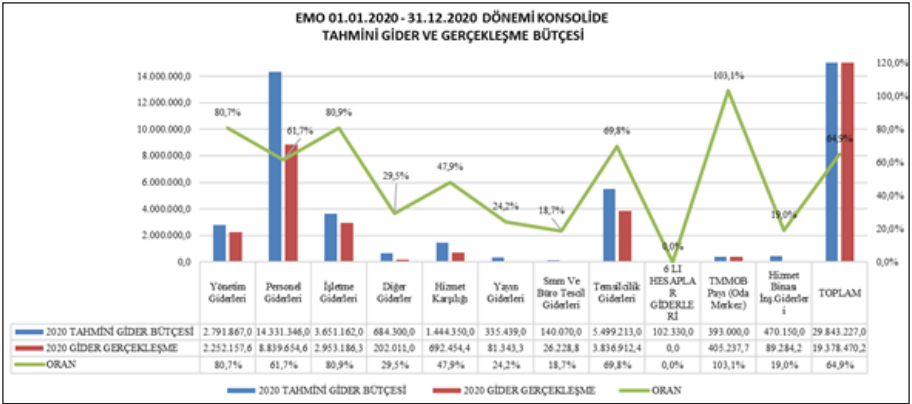
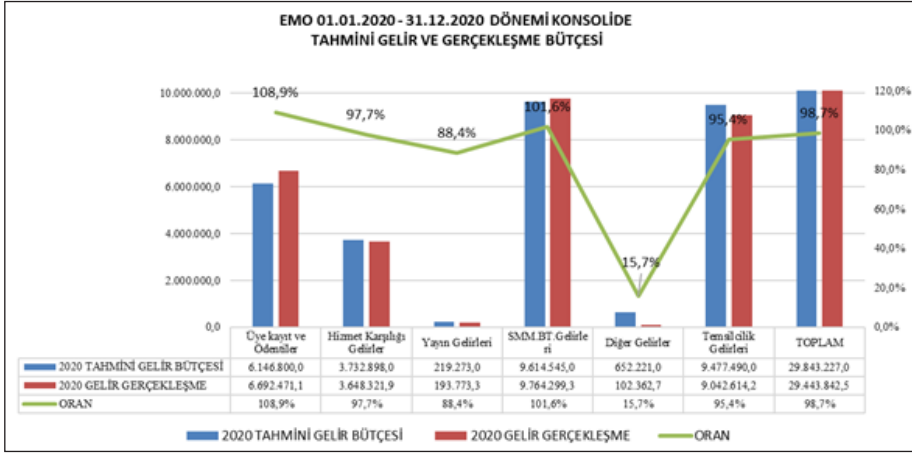
<b>GELİRLER</b>	<b>2020 YILI</b>	<b>2021 YILI</b>
<b>HİZMET ÜRETİM GELİRLERİ</b>	<b>854.633,5</b>	<b>1.409.847,8</b>
Test Ölçüm Gelirleri	671.601,5	1.110.037,6
Misem Kurs Gelirleri	183.032,0	299.810,2
<b>YAYIN,REKLAM GELİRLERİ</b>	<b>670.388,6</b>	<b>127.632,6</b>
Kitap, yayın Satış Gelirleri	670.388,6	127.632,6
<b>ETKİNLİK GELİRLERİ</b>	<b>37.176,0</b>	<b>156.209,8</b>
Sosyal Etkinlik Gelirleri	37.176,0	156.209,8
<b>ADLANDIRILMAMIŞ GELİRLER</b>	<b>7.334,7</b>	<b>2.290,5</b>
<b>TOPLAM İKTİSADİ İŞLETME GELİRLERİ</b>	<b>1.569.532,8</b>	<b>1.695.980,7</b>
<b>GİDERLER</b>	<b>2020 YILI</b>	<b>2021 YILI</b>
<b>HİZMET ÜRETİ GİDERLERİ</b>	<b>433.667,2</b>	<b>495.854,6</b>
Test Ölçüm Giderleri	416.024,2	420.338,2
Misem Kurs Giderleri	17.643,0	75.516,4
<b>İŞLETME GİDERLERİ</b>	<b>268.632,3</b>	<b>241.700,3</b>
Haberleşme Giderleri	19.716,9	11.313,0
Muhasebe, Mali, Hukuk Vb.Danışmanlık Gideri	14.449,0	27.872,9
Akaryakıt Giderleri	1.820,5	2.404,9
Yönetim Harcırah Giderleri	25.857,7	-
Diğer Dışarıdan Sağlanan Fayda ve Hizmetler	32.937,4	28.838,5
Banka Havale-Hesap İşletim Ücretleri	16.896,3	19.997,8
Noter ve Diğer Harç Giderleri	2.183,0	1.351,0
Vergi, Resim ve Harçlar	7.444,0	5.671,5
Kanunen kabul edilmeyen Giderler ( Yapılandırma vade farkı vb.)	91.688,3	94.652,9
Diğer İşletme Giderleri (Kırtasiye, basılı evrak vb.)	55.639,2	49.598,0
<b>PERSONEL GİDERLERİ</b>	<b>385.789,0</b>	<b>706.337,1</b>
Brüt Ücretler	290.938,4	475.443,4
SSK İşveren Hissesi	58.920,7	93.940,7
İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi	5.748,4	9.164,9
Diğer İşçi Ücret ve Giderleri	20,3	-
Kıdem Tazminatları	6.786,2	84.102,4
İhbar Tazminatları	-	19.467,8
Sosyal Yardımlar	23.375,0	24.217,8
<b>ETKİNLİK GİDERLERİ</b>	<b>95.786,0</b>	<b>49.913,4</b>
Sempozyum, Panel v.b. Giderleri	95.786,0	49.913,4
<b>YAYIN GİDERLERİ</b>	<b>740.891,1</b>	<b>52.376,4</b>
Kitap, Yayın Basım Giderleri	740.891,1	36.250,0
Dergi, Bülten Basım Dağıtım Giderleri	-	16.126,4
<b>TOPLAM İKTİSADİ İŞLETME GİDERLERİ</b>	<b>1.924.765,6</b>	<b>1.546.181,8</b>
<b>TOPLAM İKTİSADİ İŞLETME GELİRLERİ</b>	<b>1.569.532,8</b>	<b>1.695.980,7</b>
<b>DÖNEM NET GELİR/GİDER FARKI</b>	<b>- 355.232,9</b>	<b>149.799,0</b>

### 3. ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI TAHMİNİ GELİR-GİDER VE BÜTÇE GERÇEKLEŞME TABLOLARI

#### 3.1. ODA MERKEZİ VE ŞUBELER TAHMİNİ GELİR-GİDER VE GERÇEKLEŞME TABLOLARI

##### 3.1.1. 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ

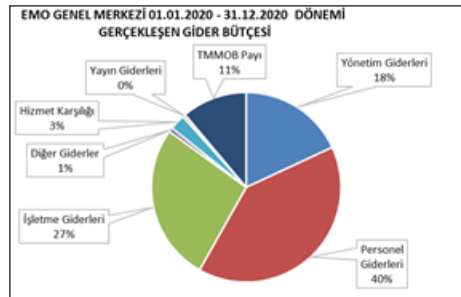
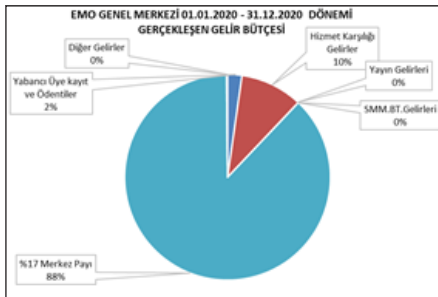
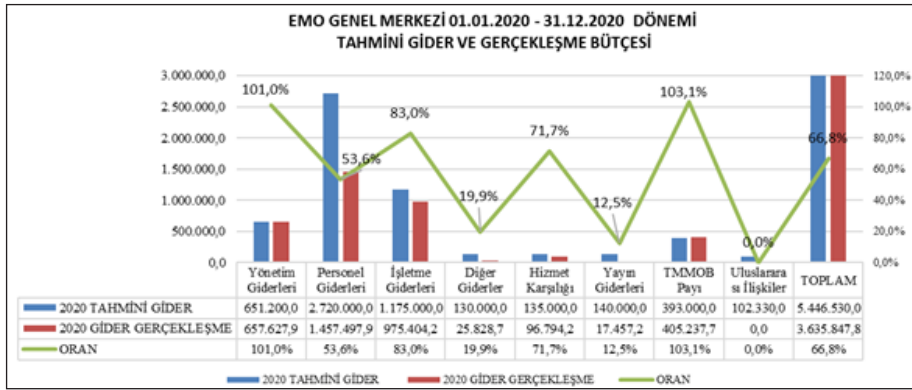
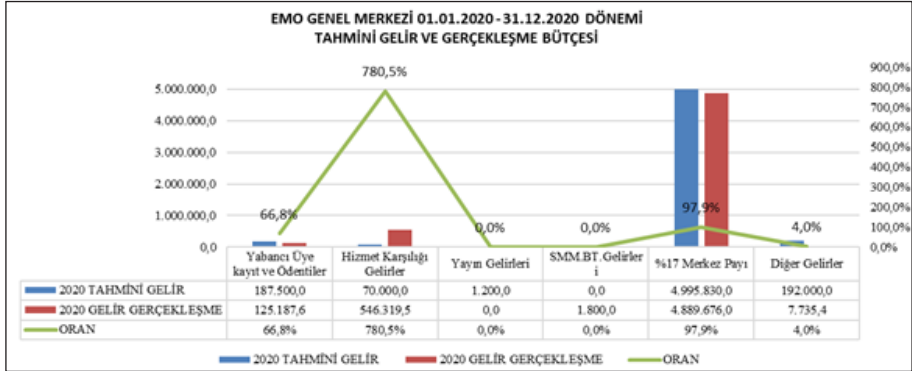
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI TAHMİNİ BÜTÇE YÖRE GERÇEKLEŞME ÖZETİ (01.01.2020-31.12.2020)							
GELİR ADI	2020 TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ	2020 GELİR GERÇEKLEŞME	ORAN	GİDERİN ADI	2020 TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ	2020 GİDER GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	6.146.800,0	6.692.471,1	108,9%	Yönetim Giderleri	2.791.867,0	2.252.157,6	80,7%
Hizmet Karşılığı Gelirler	3.732.898,0	3.648.321,9	97,7%	Personel Giderleri	14.331.346,0	8.839.654,6	61,7%
Yayın Gelirleri	219.273,0	193.773,3	88,4%	İşletme Giderleri	3.651.162,0	2.953.186,3	80,9%
SMM.BT.Gelirleri	9.614.545,0	9.764.299,3	101,6%	Diğer Giderler	684.300,0	202.011,0	29,5%
Diğer Gelirler	652.221,0	102.362,7	15,7%	Hizmet Karşılığı	1.444.350,0	692.454,4	47,9%
Temsilcilik Gelirleri	9.477.490,0	9.042.614,2	95,4%	Yayın Giderleri	335.439,0	81.343,3	24,2%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	140.070,0	26.228,8	18,7%
				Temsilcilik Giderleri	5.499.213,0	3.836.912,4	69,8%
				6 LJ HESAPLAR GİDERLERİ	102.330,0	0,0	0,0%
				TMMOB Payı (Oda Merkez)	393.000,0	405.237,7	103,1%
				Hizmet Binaası İnş.Giderleri	470.150,0	89.284,2	19,0%
<b>TOPLAM</b>	<b>29.843.227,0</b>	<b>29.443.842,5</b>	<b>98,7%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>29.843.227,0</b>	<b>19.378.470,2</b>	<b>64,9%</b>
<b>TOPLAM GELİR</b>	<b>29.443.842</b>						
<b>TOPLAM GİDER</b>	<b>19.378.470</b>						
<b>FARK</b>	<b>10.065.372</b>						





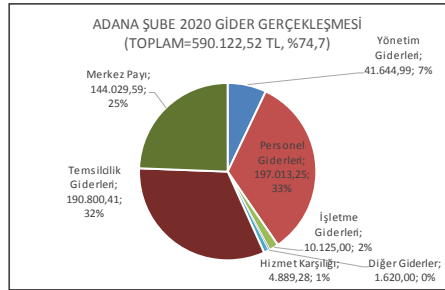
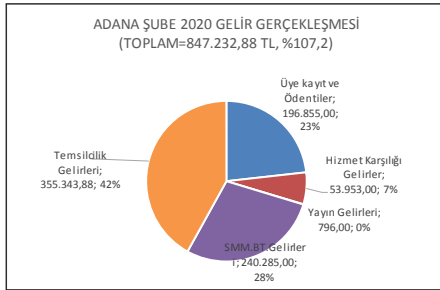
### 3.1.1.2. EMO ODA MERKEZİ 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ BÜTÇEYE GÖRE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ

EMO ODA MERKEZİ 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ							
GELİR ADI	2020 TAHMİNİ GELİR	2020 GELİR GERÇEKLEŞME	ORAN	GİDERİN ADI	2020 TAHMİNİ GİDER	2020 GİDER GERÇEKLEŞME	ORAN
Yabancı Üye kayıt ve Ödentiler	187.500,0	125.187,6	66,8%	Yönetim Giderleri	651.200,0	657.627,9	101,0%
Hizmet Karşılığı Gelirler	70.000,0	546.319,5	780,5%	Personel Giderleri	2.720.000,0	1.457.497,9	53,6%
Yayın Gelirleri	1.200,0	0,0	0,0%	İşletme Giderleri	1.175.000,0	975.404,2	83,0%
SMM.BT.Gelirleri	0,0	1.800,0	0,0%	Diğer Giderler	130.000,0	25.828,7	19,9%
%17 Merkez Payı	4.995.830,0	4.889.676,0	97,9%	Hizmet Karşılığı	135.000,0	96.794,2	71,7%
Diğer Gelirler	192.000,0	7.735,4	4,0%	Yayın Giderleri	140.000,0	17.457,2	12,5%
				TMMOB Payı	393.000,0	405.237,7	103,1%
				Uluslararası İlişkiler	102.330,0	0,0	0,0%
<b>TOPLAM</b>	<b>5.446.530,0</b>	<b>5.570.718,5</b>	<b>102,3%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>5.446.530,0</b>	<b>3.635.847,8</b>	<b>66,8%</b>



### 3.1.1.3. EMO ŞUBELERİ 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ BÜTÇEYE GÖRE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ

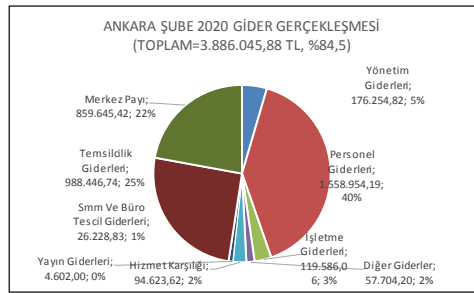
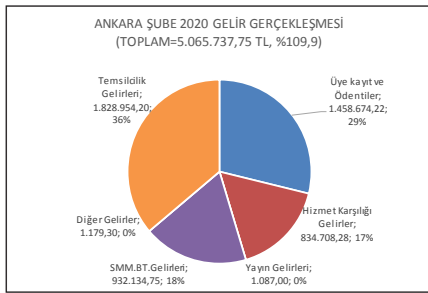
ADANA ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ							
GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	2020 TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ	2020 GELİR GERÇEKLEŞMESİ	ORAN	GİDER ADI	2020 TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ	2020 GİDER GERÇEKLEŞMESİ	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	135.000,00	196.855,00	145,8%	Yönetim Giderleri	50.000,00	41.644,99	83,3%
Hizmet Karşılığı Gelirler	67.000,00	53.953,00	80,5%	Personel Giderleri	331.000,00	197.013,25	59,5%
Yayın Gelirleri	2.000,00	796,00	39,8%	İşletme Giderleri	22.000,00	10.125,00	46,0%
SMM. BT.Gelirleri	247.000,00	240.285,00	97,3%	Diğer Giderler	3.000,00	1.620,00	54,0%
Diğer Gelirler	2.000,00		0,0%	Hizmet Karşılığı	21.700,00	4.889,28	22,5%
Temsilcilik Gelirleri	337.000,00	355.343,88	105,4%	Yayın Giderleri	2.000,00		0,0%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	3.000,00		0,0%
				Temsilcilik Giderleri	223.000,00	190.800,41	85,6%
				Merkez Payı	134.300,00	144.029,59	107,2%
<b>TOPLAM</b>	<b>790.000,0</b>	<b>847.232,9</b>	<b>107,2%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>790.000,0</b>	<b>590.122,5</b>	<b>74,7%</b>





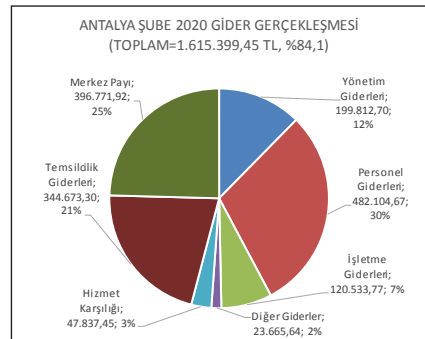
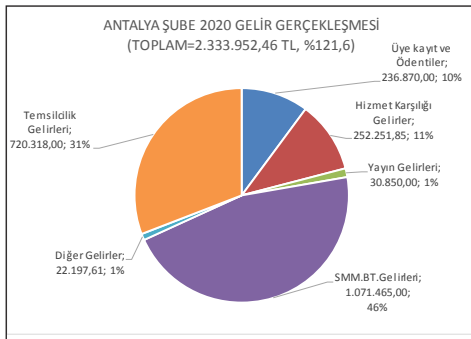
**ANKARA ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	1.200.000,00	1.458.674,22	121,6%	Yönetim Giderleri	245.000,00	176.254,82	71,9%
Hizmet Karşılığı Gelirler	700.000,00	834.708,28	119,2%	Personel Giderleri	1.950.000,00	1.558.954,19	79,9%
Yayın Gelirleri	5.000,00	1.087,00	21,7%	İşletme Giderleri	175.000,00	119.586,06	68,3%
SMM. BT. Gelirleri	1.000.000,00	932.134,75	93,2%	Diğer Giderler	95.000,00	57.704,20	60,7%
Diğer Gelirler	95.000,00	1.179,30	1,2%	Hizmet Karşılığı	240.000,00	94.623,62	39,4%
Temsilcilik Gelirleri	1.600.000,00	1.828.954,20	114,3%	Yayın Giderleri	15.000,00	4.602,00	30,7%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	18.000,00	26.228,83	145,7%
				Temsilcilik Giderleri	1.080.000,00	988.446,74	91,5%
				Merkez Payı	782.000,00	859.645,42	109,9%
<b>TOPLAM</b>	<b>4.600.000,0</b>	<b>5.056.737,8</b>	<b>109,9%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>4.600.000,0</b>	<b>3.886.045,9</b>	<b>84,5%</b>

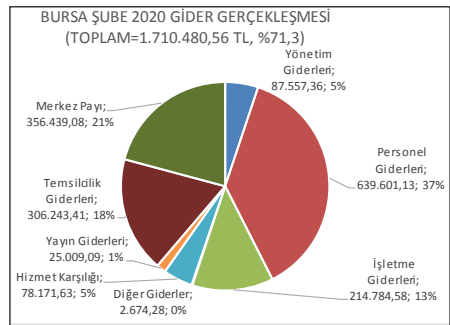
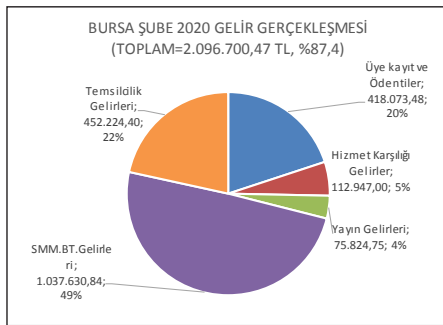


**ANTALYA ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	174.300,00	236.870,00	135,9%	Yönetim Giderleri	251.667,00	199.812,70	79,4%
Hizmet Karşılığı Gelirler	255.398,00	252.251,85	98,8%	Personel Giderleri	742.950,00	482.104,67	64,9%
Yayın Gelirleri	16.073,00	30.850,00	191,9%	İşletme Giderleri	105.512,00	120.533,77	114,2%
SMM. BT. Gelirleri	884.345,00	1.071.465,00	121,2%	Diğer Giderler	62.000,00	23.665,64	38,2%
Diğer Gelirler	54.221,00	22.197,61	40,9%	Hizmet Karşılığı	78.900,00	47.837,45	60,6%
Temsilcilik Gelirleri	535.490,00	720.318,00	134,5%	Yayın Giderleri	11.389,00		0,0%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	37.225,00		0,0%
				Temsilcilik Giderleri	303.813,00	344.673,30	113,4%
				Merkez Payı	326.371,00	396.771,92	121,6%
<b>TOPLAM</b>	<b>1.919.827,0</b>	<b>2.333.952,5</b>	<b>121,6%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.919.827,0</b>	<b>1.615.399,4</b>	<b>84,1%</b>

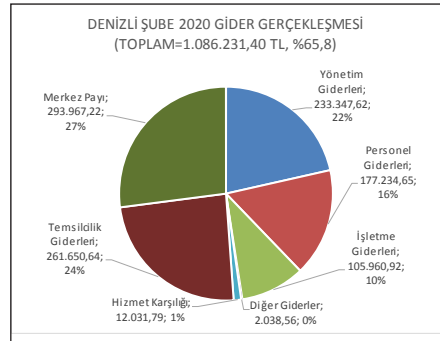
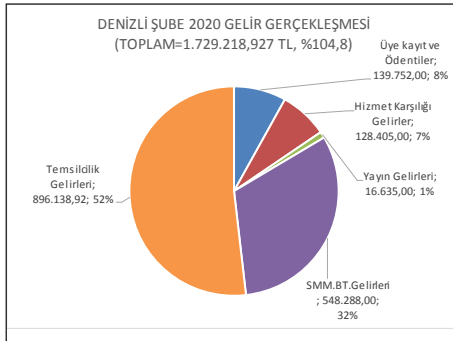


BURSA ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ							
GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	300.000,00	418.073,48	139,4%	Yönetim Giderleri	130.000,00	87.557,36	67,4%
Hizmet Karşılığı Gelirler	220.000,00	112.947,00	51,3%	Personel Giderleri	1.050.000,00	639.601,13	60,9%
Yayın Gelirleri	70.000,00	75.824,75	108,3%	İşletme Giderleri	260.000,00	214.784,58	82,6%
SMM. BT. Gelirleri	1.200.000,00	1.037.630,84	86,5%	Diğer Giderler	40.000,00	2.674,28	6,7%
Diğer Gelirler	10.000,00		0,0%	Hizmet Karşılığı	120.000,00	78.171,63	65,1%
Temsilcilik Gelirleri	600.000,00	452.224,40	75,4%	Yayın Giderleri	30.000,00	25.009,09	83,4%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	10.000,00		0,0%
				Temsilcilik Giderleri	352.000,00	306.243,41	87,0%
				Merkez Payı	408.000,00	356.439,08	87,4%
<b>TOPLAM</b>	<b>2.400.000,0</b>	<b>2.096.700,5</b>	<b>87,4%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>2.400.000,0</b>	<b>1.710.480,6</b>	<b>71,3%</b>



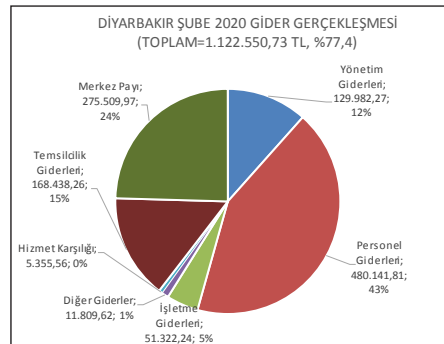
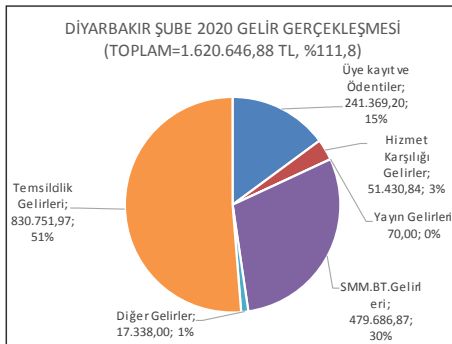
**DENİZLİ ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	75.000,00	139.752,00	186,3%	Yönetim Giderleri	300.000,00	233.347,62	77,8%
Hizmet Karşılığı Gelirler	110.000,00	128.405,00	116,7%	Personel Giderleri	350.000,00	177.234,65	50,6%
Yayın Gelirleri	20.000,00	16.635,00	83,2%	İşletme Giderleri	160.000,00	105.960,92	66,2%
SMM. BT. Gelirleri	550.000,00	548.288,00	99,7%	Diğer Giderler	50.000,00	2.038,56	4,1%
Diğer Gelirler	20.000,00		0,0%	Hizmet Karşılığı	60.000,00	12.031,79	20,1%
Temsilcilik Gelirleri	875.000,00	896.138,92	102,4%	Yayın Giderleri	10.000,00		0,0%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	40.000,00		0,0%
				Temsilcilik Giderleri	400.000,00	261.650,64	65,4%
				Merkez Payı	280.000,00	293.967,22	105,0%
<b>TOPLAM</b>	<b>1.650.000,0</b>	<b>1.729.218,9</b>	<b>104,8%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.650.000,0</b>	<b>1.086.231,4</b>	<b>65,8%</b>



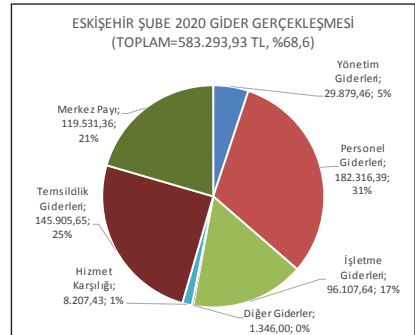
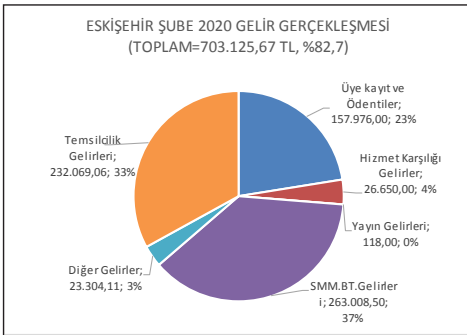
**DIYARBAKIR ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	175.000,00	241.369,20	137,9%	Yönetim Giderleri	85.000,00	129.982,27	152,9%
Hizmet Karşılığı Gelirler	100.000,00	51.430,84	51,4%	Personel Giderleri	850.000,00	480.141,81	56,5%
Yayın Gelirleri	5.000,00	70,00	1,4%	İşletme Giderleri	55.000,00	51.322,24	93,3%
SMM. BT. Gelirleri	470.000,00	479.686,87	102,1%	Diğer Giderler	20.000,00	11.809,62	59,0%
Diğer Gelirler	25.000,00	17.338,00	69,4%	Hizmet Karşılığı	28.500,00	5.355,56	18,8%
Temsilcilik Gelirleri	675.000,00	830.751,97	123,1%	Yayın Giderleri	5.000,00		0,0%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri			
				Temsilcilik Giderleri	160.000,00	168.438,26	105,3%
				Merkez Payı	246.500,00	275.509,97	111,8%
<b>TOPLAM</b>	<b>1.450.000,0</b>	<b>1.620.646,9</b>	<b>111,8%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.450.000,0</b>	<b>1.122.559,7</b>	<b>77,4%</b>



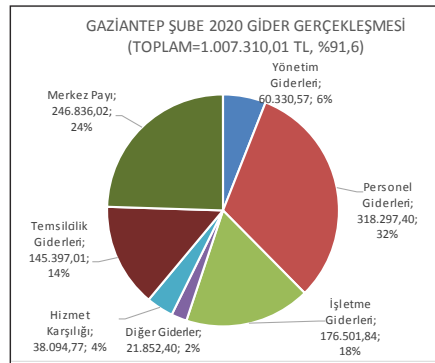
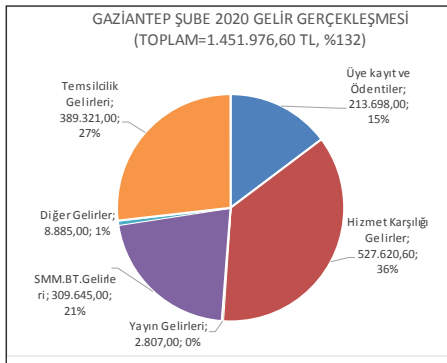
**ESKİŞEHİR ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	110.000,00	157.976,00	143,6%	Yönetim Giderleri	25.000,00	29.879,46	119,5%
Hizmet Karşılığı Gelirler	59.500,00	26.650,00	44,8%	Personel Giderleri	350.000,00	182.316,39	52,1%
Yayın Gelirleri	500,00	118,00	23,6%	İşletme Giderleri	100.000,00	96.107,64	96,1%
SMM. BT. Gelirleri	340.000,00	263.008,50	77,4%	Diğer Giderler	40.000,00	1.346,00	3,4%
Diğer Gelirler	90.000,00	23.304,11	25,9%	Hizmet Karşılığı	25.000,00	8.207,43	32,8%
Temsilcilik Gelirleri	250.000,00	232.069,06	92,8%	Yayın Giderleri	250,00		0,0%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	250,00		0,0%
				Temsilcilik Giderleri	165.000,00	145.905,65	88,4%
				Merkez Payı	144.500,00	119.531,36	82,7%
<b>TOPLAM</b>	<b>850.000,0</b>	<b>703.125,7</b>	<b>82,7%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>850.000,0</b>	<b>583.293,9</b>	<b>68,6%</b>



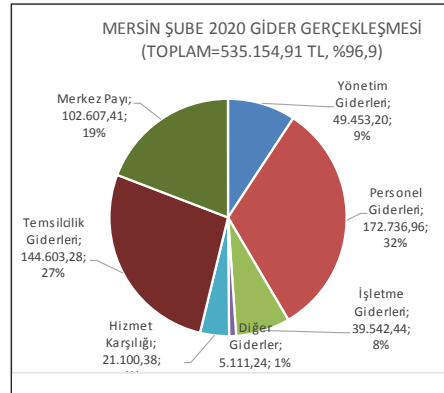
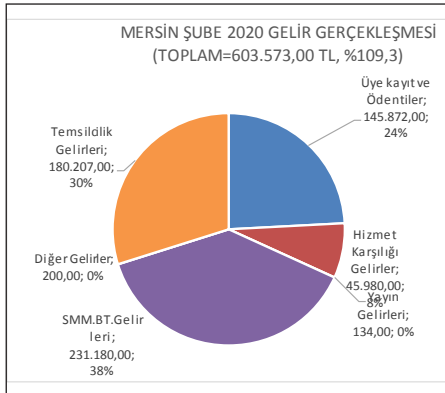
**GAZİANTEP ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	130.000,00	213.698,00	164,4%	Yönetim Giderleri	75.000,00	60.330,57	80,4%
Hizmet Karşılığı Gelirler	400.000,00	527.620,60	131,9%	Personel Giderleri	340.000,00	318.297,40	93,6%
Yayın Gelirleri	5.000,00	2.807,00	56,1%	İşletme Giderleri	190.000,00	176.501,84	92,9%
SMM. BT. Gelirleri	275.000,00	309.645,00	112,6%	Diğer Giderler	25.000,00	21.852,40	87,4%
Diğer Gelirler	15.000,00	8.885,00	59,2%	Hizmet Karşılığı	62.500,00	38.094,77	61,0%
Temsilcilik Gelirleri	275.000,00	389.321,00	141,6%	Yayın Giderleri	500,00		0,0%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	15.000,00		0,0%
				Temsilcilik Giderleri	205.000,00	145.397,01	70,9%
				Merkez Payı	187.000,00	246.836,02	132,0%
<b>TOPLAM</b>	<b>1.100.000,0</b>	<b>1.451.976,6</b>	<b>132,0%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.100.000,0</b>	<b>1.007.310,0</b>	<b>91,6%</b>



**MERSİN ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

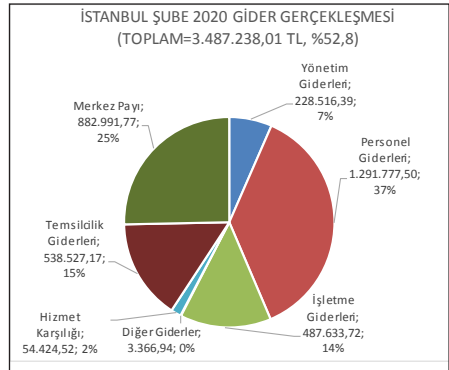
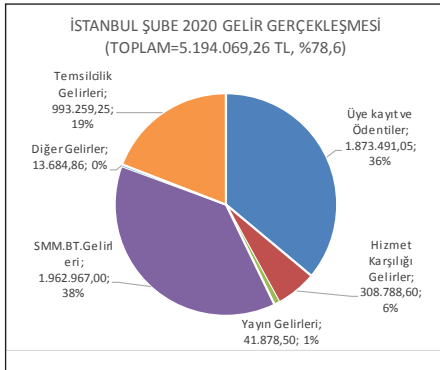
GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	78.000,00	145.872,00	187,0%	Yönetim Giderleri	35.000,00	49.453,20	141,3%
Hizmet Karşılığı Gelirler	135.000,00	45.980,00	34,1%	Personel Giderleri	220.960,00	172.736,96	78,2%
Yayın Gelirleri	1.500,00	134,00	8,9%	İşletme Giderleri	33.500,00	39.542,44	118,0%
SMM. BT.Gelirleri	210.000,00	231.180,00	110,1%	Diğer Giderler	11.000,00	5.111,24	46,5%
Diğer Gelirler	500,00	200,00	40,0%	Hizmet Karşılığı	37.500,00	21.100,38	56,3%
Temsilcilik Gelirleri	127.000,00	180.207,00	141,9%	Yayın Giderleri	100,00		0,0%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	100,00		0,0%
				Temsilcilik Giderleri	120.000,00	144.603,28	120,5%
				Merkez Payı	93.840,00	102.607,41	109,3%
<b>TOPLAM</b>	<b>552.000,0</b>	<b>603.573,0</b>	<b>109,3%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>552.000,0</b>	<b>535.154,9</b>	<b>96,9%</b>





**İSTANBUL ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

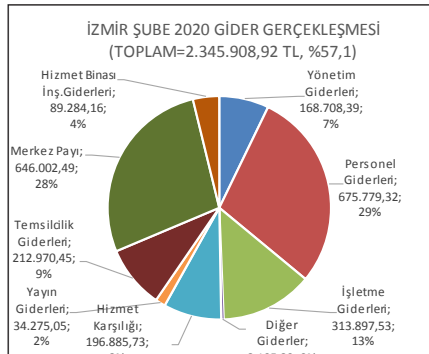
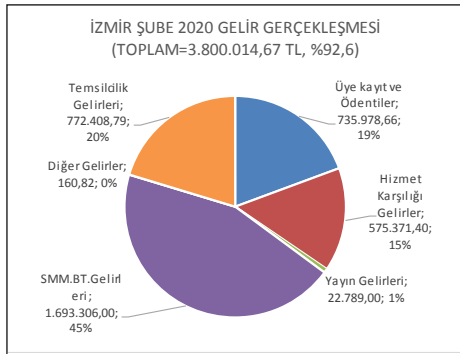
GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	2.310.000,00	1.873.491,05	81,1%	Yönetim Giderleri	575.000,00	228.516,39	39,7%
Hizmet Karşılığı Gelirler	600.000,00	308.788,60	51,5%	Personel Giderleri	2.275.000,00	1.291.777,50	56,8%
Yayın Gelirleri	40.000,00	41.878,50	104,7%	İşletme Giderleri	717.150,00	487.633,72	68,0%
SMM. BT. Gelirleri	1.600.000,00	1.962.967,00	122,7%	Diğer Giderler	60.000,00	3.366,94	5,6%
Diğer Gelirler	55.000,00	13.684,86	24,9%	Hizmet Karşılığı	230.000,00	54.424,52	23,7%
Temsilcilik Gelirleri	2.000.000,00	993.259,25	49,7%	Yayın Giderleri	30.000,00		0,0%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri			
				Temsilcilik Giderleri	1.595.000,00	538.527,17	33,8%
				Merkez Payı	1.122.850,00	882.991,77	78,6%
<b>TOPLAM</b>	<b>6.605.000,0</b>	<b>5.194.069,3</b>	<b>78,6%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>6.605.000,0</b>	<b>3.487.238,0</b>	<b>52,8%</b>





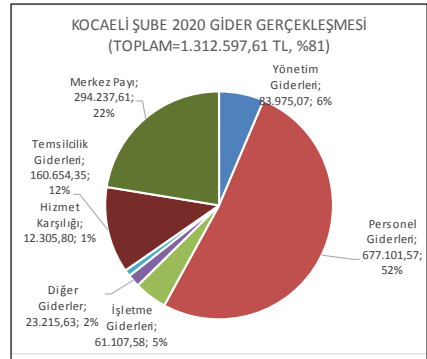
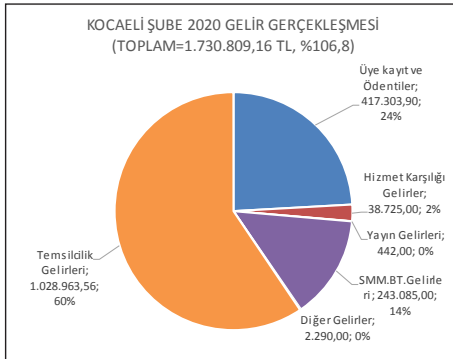
**İZMİR ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	750.000,00	735.978,66	98,1%	Yönetim Giderleri	145.000,00	168.708,39	116,4%
Hizmet Karşılığı Gelirler	760.000,00	575.371,40	75,7%	Personel Giderleri	1.625.000,00	675.779,32	41,6%
Yayın Gelirleri	25.000,00	22.789,00	91,2%	İşletme Giderleri	340.000,00	313.897,53	92,3%
SMM. BT. Gelirleri	1.800.000,00	1.693.306,00	94,1%	Diğer Giderler	75.000,00	8.105,80	10,8%
Diğer Gelirler	55.000,00	160,82	0,3%	Hizmet Karşılığı	315.000,00	196.885,73	62,5%
Temsilcilik Gelirleri	715.000,00	772.408,79	108,0%	Yayın Giderleri	82.000,00	34.275,05	41,8%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri			
				Temsilcilik Giderleri	355.000,00	212.970,45	60,0%
				Merkez Payı	697.850,00	646.002,49	92,6%
				Hizmet Binası İnş. Giderleri	470.150,00	89.284,16	
<b>TOPLAM</b>	<b>4.105.000,0</b>	<b>3.800.014,7</b>	<b>92,6%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>4.105.000,0</b>	<b>2.345.908,9</b>	<b>57,1%</b>



**KOCAELİ ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

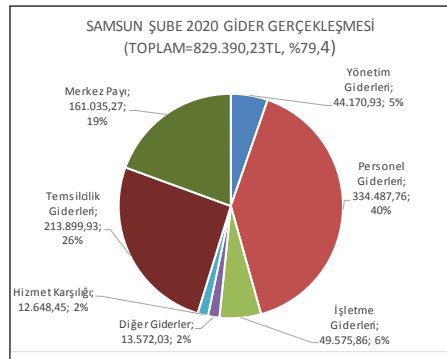
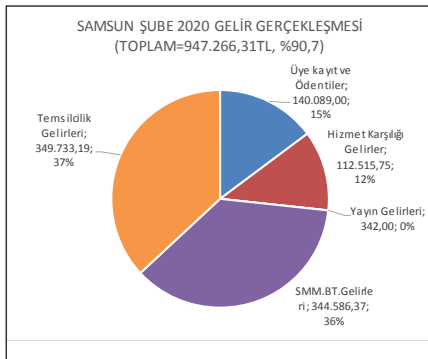
GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	285.000,00	417.303,90	146,4%	Yönetim Giderleri	65.000,00	83.975,07	129,2%
Hizmet Karşılığı Gelirler	94.000,00	38.725,00	41,2%	Personel Giderleri	900.000,00	677.101,57	75,2%
Yayın Gelirleri	1.000,00	442,00	44,2%	İşletme Giderleri	75.000,00	61.107,58	81,5%
SMM. BT. Gelirleri	280.000,00	243.085,00	86,8%	Diğer Giderler	42.000,00	23.215,63	55,3%
Diğer Gelirler	10.000,00	2.290,00	22,9%	Hizmet Karşılığı	36.000,00	12.305,80	34,2%
Temsilcilik Gelirleri	950.000,00	1.028.963,56	108,3%	Yayın Giderleri			
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	7.000,00	0,00	0,0%
				Temsilcilik Giderleri	220.000,00	160.654,35	73,0%
				Merkez Payı	275.000,00	294.237,61	107,0%
<b>TOPLAM</b>	<b>1.620.000,0</b>	<b>1.730.809,5</b>	<b>106,8%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.620.000,0</b>	<b>1.312.597,6</b>	<b>81,0%</b>





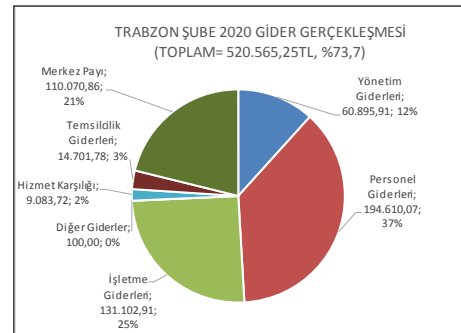
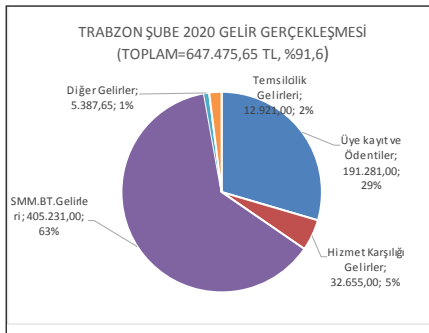
**SAMSUN ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	88.000,00	140.089,00	159,2%	Yönetim Giderleri	79.000,00	44.170,93	55,9%
Hizmet Karşılığı Gelirler	99.000,00	112.515,75	113,7%	Personel Giderleri	396.436,00	334.487,76	84,4%
Yayın Gelirleri	500,00	342,00	68,4%	İşletme Giderleri	53.000,00	49.575,86	93,5%
SMM. BT. Gelirleri	398.200,00	344.586,37	86,5%	Diğer Giderler	17.400,00	13.572,03	78,0%
Diğer Gelirler	500,00		0,0%	Hizmet Karşılığı	31.250,00	12.648,45	40,5%
Temsilcilik Gelirleri	458.000,00	349.733,19	76,4%	Yayın Giderleri	2.200,00		0,0%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri			
				Temsilcilik Giderleri	287.400,00	213.899,93	74,4%
				Merkez Payı	177.514,00	161.035,27	90,7%
<b>TOPLAM</b>	<b>1.044.200,0</b>	<b>947.266,3</b>	<b>90,7%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.044.200,0</b>	<b>829.390,2</b>	<b>79,4%</b>



**TRABZON ŞUBE 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

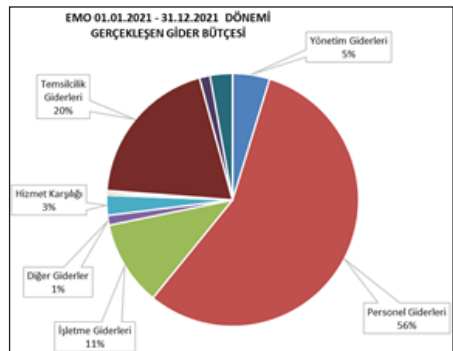
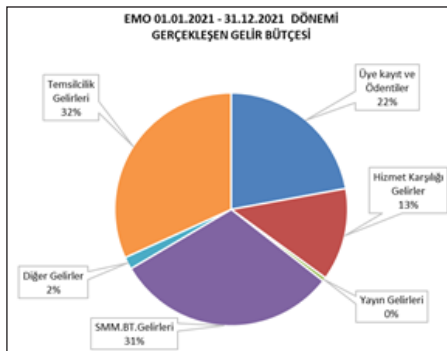
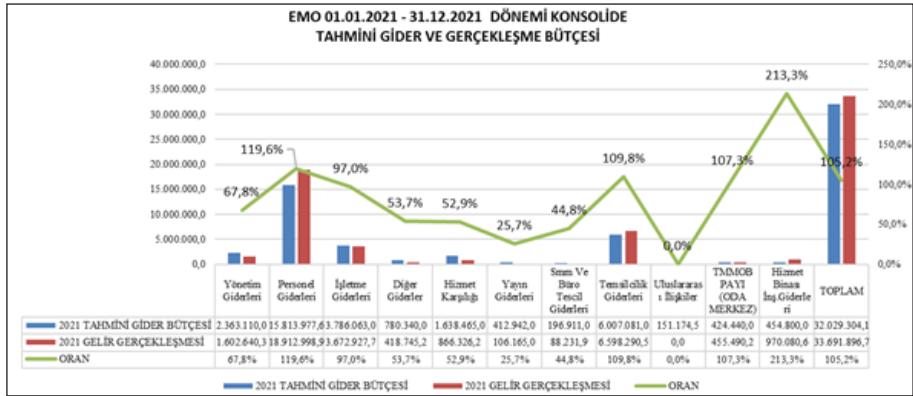
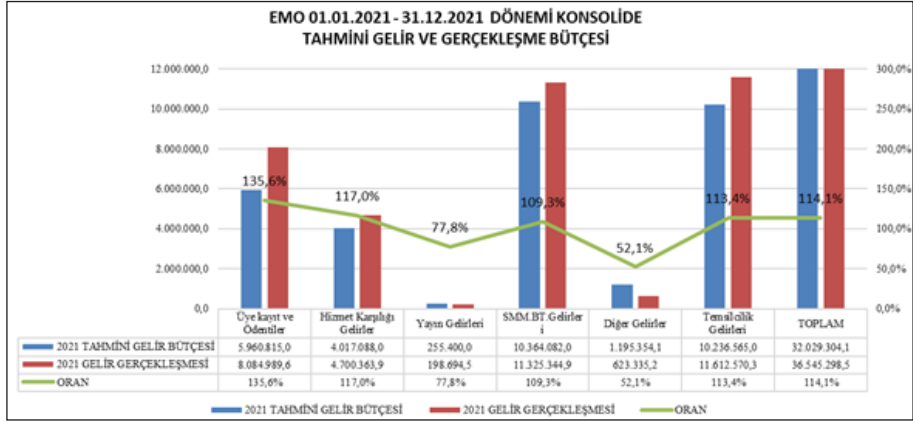
GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	149.000,00	191.281,00	128,4%	Yönetim Giderleri	80.000,00	60.895,91	76,1%
Hizmet Karşılığı Gelirler	63.000,00	32.655,00	51,8%	Personel Giderleri	230.000,00	194.610,07	84,6%
Yayın Gelirleri	26.500,00		0,0%	İşletme Giderleri	190.000,00	131.102,91	69,0%
SMM. BT. Gelirleri	360.000,00	405.231,00	112,6%	Diğer Giderler	13.900,00	100,00	0,7%
Diğer Gelirler	28.000,00	5.387,65	19,2%	Hizmet Karşılığı	23.000,00	9.083,72	39,5%
Temsilcilik Gelirleri	80.000,00	12.921,00	16,2%	Yayın Giderleri	7.000,00		0,0%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	9.495,00		0,0%
				Temsilcilik Giderleri	33.000,00	14.701,78	44,6%
				Merkez Payı	120.105,00	110.070,86	91,6%
<b>TOPLAM</b>	<b>706.500,0</b>	<b>647.475,7</b>	<b>91,6%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>706.500,0</b>	<b>520.565,3</b>	<b>73,7%</b>



### 3.1.2. 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ

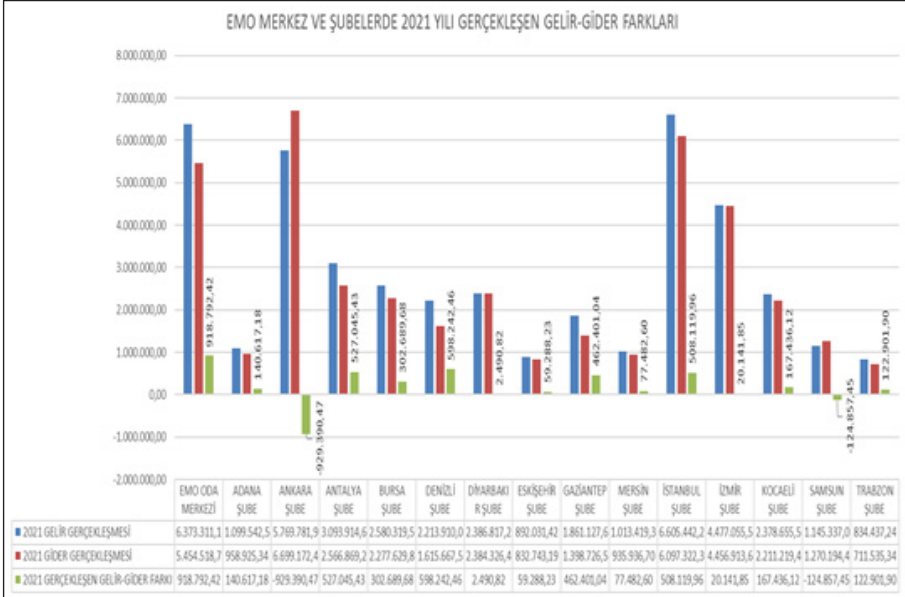
#### 3.1.2.1. EMO KONSOLİDE TAHMİNİ BÜTÇEYE GÖRE GERÇEKLEŞME ÖZETİ (01.01.2021-31.12.2021)

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI KONSOLİDE TAHMİNİ BÜTÇEYE GÖRE GERÇEKLEŞME ÖZETİ (01.01.2021-31.12.2021)							
GELİR ADI	2021 TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ	2021 GELİR GERÇEKLEŞMESİ	ORAN	GİDERİN ADI	2021 TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ	2021 GELİR GERÇEKLEŞMESİ	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	5.960.815,0	8.084.989,6	135,6%	Yönetim Giderleri	2.363.110,0	1.602.640,3	67,8%
Hizmet Karşılığı Gelirler	4.017.088,0	4.700.363,9	117,0%	Personel Giderleri	15.813.977,6	18.912.998,9	119,6%
Yayın Gelirleri	255.400,0	198.694,5	77,8%	İşletme Giderleri	3.786.063,0	3.672.927,7	97,0%
SMM. B.T.Gelirleri	10.364.082,0	11.325.344,9	109,3%	Diğer Giderler	780.340,0	418.745,2	53,7%
Diğer Gelirler	1.195.354,1	623.335,2	52,1%	Hizmet Karşılığı	1.638.465,0	866.326,2	52,9%
Temsilcilik Gelirleri	10.236.565,0	11.612.570,3	113,4%	Yayın Giderleri	412.942,0	106.165,0	25,7%
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	196.911,0	88.231,9	44,8%
				Temsilcilik Giderleri	6.007.081,0	6.598.290,5	109,8%
				Uluslararası İlişkiler	151.174,5	0,0	0,0%
				TMMOB PAYI (ODA MERKEZ)	424.440,0	455.490,2	107,3%
				Hizmet Binası İnş. Giderleri	454.800,0	970.080,6	213,3%
<b>TOPLAM</b>	<b>32.029.304,1</b>	<b>36.545.298,5</b>	<b>114,1%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>32.029.304,1</b>	<b>33.691.896,7</b>	<b>105,2%</b>



**ODA MERKEZİ VE ŞUBELER BAZINDA 2021 YILINDA GERÇEKLEŞEN GELİR, GİDER VE GELİR-GİDER FARKLARI TABLOSU**

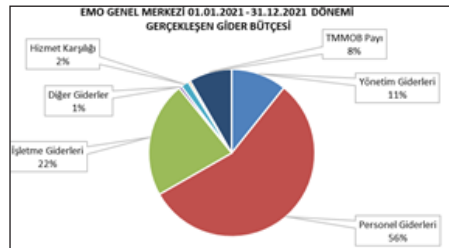
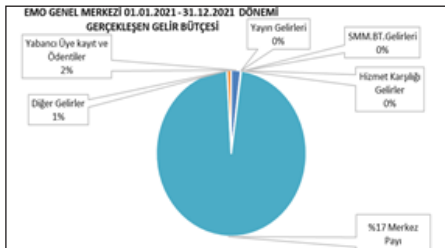
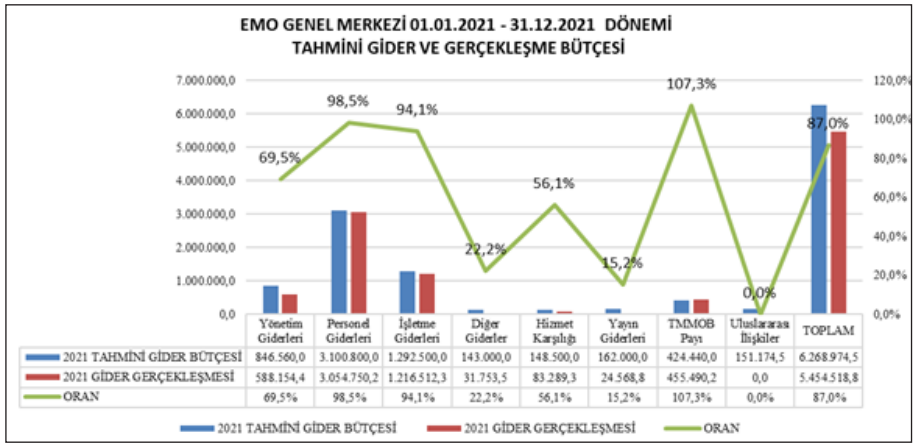
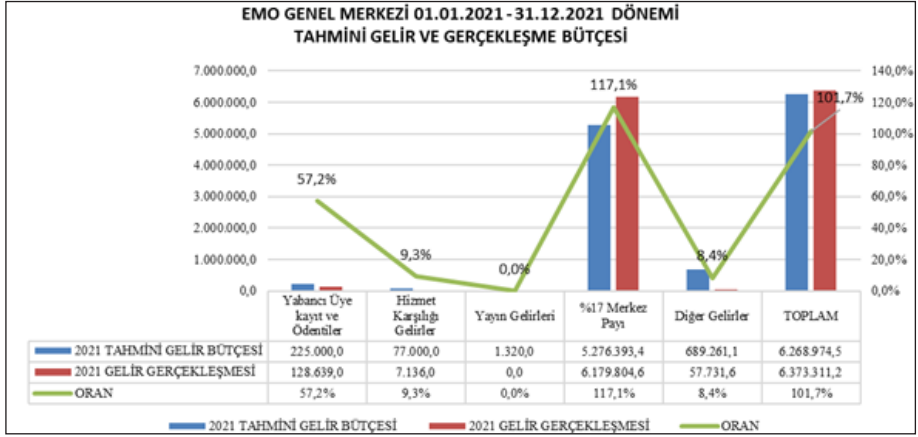
	2021 GELİR GERÇEKLEŞMESİ	2021 GİDER GERÇEKLEŞMESİ	2021 GERÇEKLEŞEN GELİR-GİDER FARKI
EMO ODA MERKEZİ	6.373.311,18	5.454.518,76	918.792,42
ADANA ŞUBE	1.099.542,52	958.925,34	140.617,18
ANKARA ŞUBE	5.769.781,99	6.699.172,46	-929.390,47
ANTALYA ŞUBE	3.093.914,66	2.566.869,23	527.045,43
BURSA ŞUBE	2.580.319,53	2.277.629,85	302.689,68
DENİZLİ ŞUBE	2.213.910,00	1.615.667,54	598.242,46
DİYARBAKIR ŞUBE	2.386.817,27	2.384.326,45	2.490,82
ESKİŞEHİR ŞUBE	892.031,42	832.743,19	59.288,23
GAZİANTEP ŞUBE	1.861.127,60	1.398.726,56	462.401,04
MERSİN ŞUBE	1.013.419,30	935.936,70	77.482,60
İSTANBUL ŞUBE	6.605.442,28	6.097.322,32	508.119,96
İZMİR ŞUBE	4.477.055,53	4.456.913,68	20.141,85
KOCAELİ ŞUBE	2.378.655,55	2.211.219,43	167.436,12
SAMSUN ŞUBE	1.145.337,00	1.270.194,45	-124.857,45
TRABZON ŞUBE	834.437,24	711.535,34	122.901,90
<b>TOPLAM</b>	<b>42.725.103,07</b>	<b>39.871.701,30</b>	<b>2.853.401,77</b>





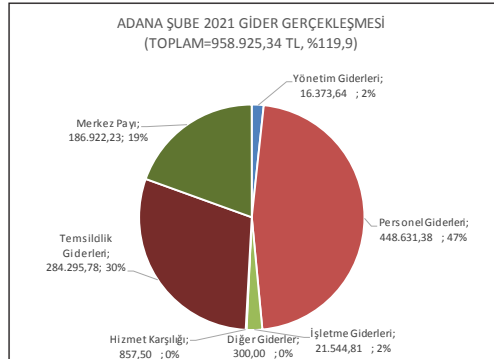
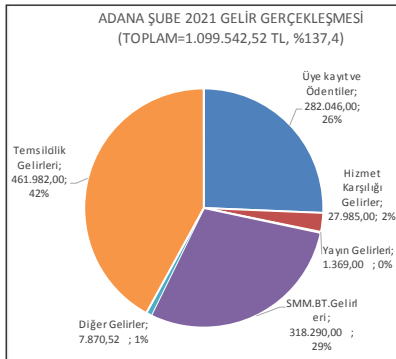
### 3.1.2.2. EMO ODA MERKEZİ 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ BÜTÇEYE GÖRE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ

EMO ODA MERKEZİ 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ							
GELİR ADI	2021 TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ	2021 GELİR GERÇEKLEŞMESİ	ORAN	GİDERİN ADI	2021 TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ	2021 GİDER GERÇEKLEŞMESİ	ORAN
Yabancı Üye kayıt ve Ödentiler	225.000,0	128.639,0	57,2%	Yönetim Giderleri	846.560,0	588.154,4	69,5%
Hizmet Karşılığı Gelirler	77.000,0	7.136,0	9,3%	Personel Giderleri	3.100.800,0	3.054.750,2	98,5%
Yayın Gelirleri	1.320,0	0,0	0,0%	İşletme Giderleri	1.292.500,0	1.216.512,3	94,1%
SMM. B.T.Gelirleri	0,0	0,0	0,0%	Diğer Giderler	143.000,0	31.753,5	22,2%
%17 Merkez Payı	5.276.393,4	6.179.804,6	117,1%	Hizmet Karşılığı	148.500,0	83.289,3	56,1%
Diğer Gelirler	689.261,1	57.731,6	8,4%	Yayın Giderleri	162.000,0	24.568,8	15,2%
				TMMOB Payı	424.440,0	455.490,2	107,3%
				Uluslararası İlişkiler	151.174,5	0,0	0,0%
<b>TOPLAM</b>	<b>6.268.974,5</b>	<b>6.373.311,2</b>	<b>101,7%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>6.268.974,5</b>	<b>5.454.518,8</b>	<b>87,0%</b>



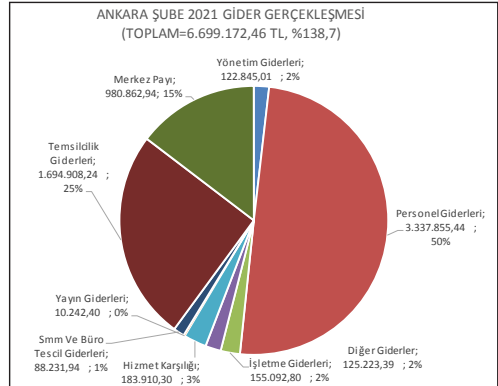
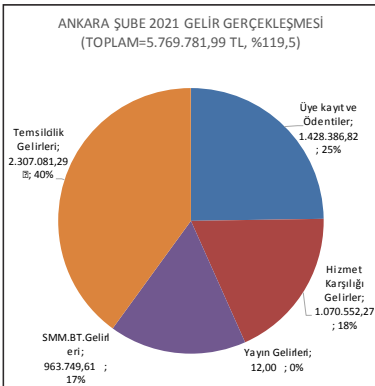
### 3.1.2.3. EMO ŞUBELERİ 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ BÜTÇEYE GÖRE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ

ADANA ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ							
GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	138.000,00	282.046,00	204,4%	Yönetim Giderleri	30.000,00	16.373,64	54,6%
Hizmet Karşılığı Gelirler	68.000,00	27.985,00	41,2%	Personel Giderleri	343.000,00	448.631,38	130,8%
Yayın Gelirleri	2.000,00	1.369,00	68,5%	İşletme Giderleri	24.000,00	21.544,81	89,8%
SMM. BT. Gelirleri	250.000,00	318.290,00	127,3%	Diğer Giderler	3.000,00	300,00	10,0%
Diğer Gelirler	2.000,00	7.870,52	393,5%	Hizmet Karşılığı	24.000,00	857,50	3,6%
Temsilcilik Gelirleri	340.000,00	461.982,00	135,9%	Yayın Giderleri	2.000,00		0,0%
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	3.000,00		0,0%
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	235.000,00	284.295,78	121,0%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	136.000,00	186.922,23	137,4%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAĞIŞ YARDIM							
DİĞER							
<b>TOPLAM</b>	<b>800.000,0</b>	<b>1.099.542,5</b>	<b>137,4%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>800.000,0</b>	<b>958.925,3</b>	<b>119,9%</b>



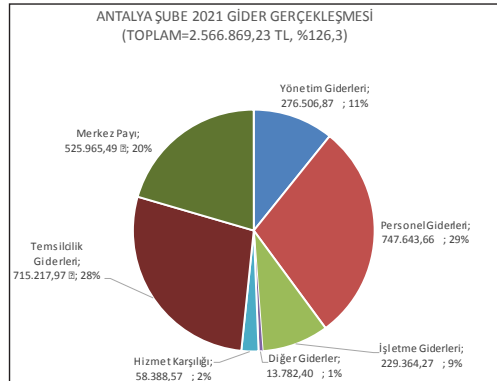
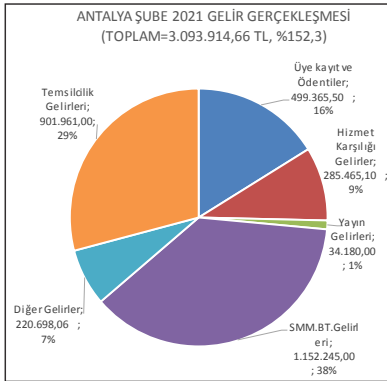
**ANKARA ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	1.260.000,00	1.428.386,82	113,4%	Yönetim Giderleri	200.000,00	122.845,01	61,4%
Hizmet Karşılığı Gelirler	735.000,00	1.070.552,27	145,7%	Personel Giderleri	2.100.000,00	3.337.855,44	158,9%
Yayın Gelirleri	5.250,00	12,00	0,2%	İşletme Giderleri	180.000,00	155.092,80	86,2%
SMM. BT.Gelirleri	1.050.000,00	963.749,61	91,8%	Diğer Giderler	100.000,00	125.223,39	125,2%
Diğer Gelirler	99.750,00		0,0%	Hizmet Karşılığı	250.000,00	183.910,30	73,6%
Temsilcilik Gelirleri	1.680.000,00	2.307.081,29	137,3%	Yayın Giderleri	20.000,00	10.242,40	51,2%
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	28.000,00	88.231,94	315,1%
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	1.130.900,00	1.694.908,24	149,9%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	821.100,00	980.862,94	119,5%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAĞIŞ YARDIM							
DİĞER							
<b>TOPLAM</b>	<b>4.830.000,0</b>	<b>5.769.782,0</b>	<b>119,5%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>4.830.000,0</b>	<b>6.699.172,5</b>	<b>138,7%</b>

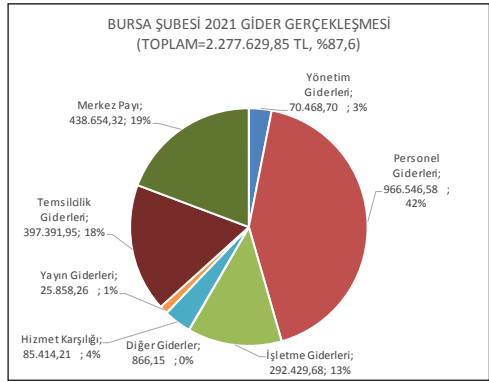
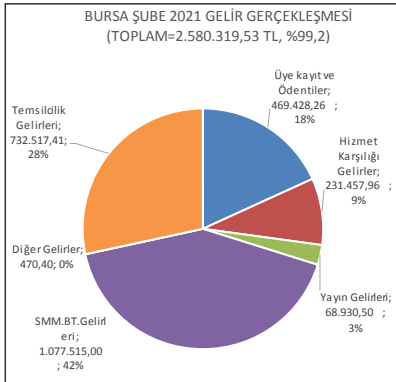


**ANTALYA ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	183.015,00	499.365,50	272,9%	Yönetim Giderleri	148.750,00	276.506,87	185,9%
Hizmet Karşılığı Gelirler	280.938,00	285.465,10	101,6%	Personel Giderleri	780.098,00	747.643,66	95,8%
Yayın Gelirleri	17.680,00	34.180,00	193,3%	İşletme Giderleri	127.063,00	229.364,27	180,5%
SMM. BT.Gelirleri	928.562,00	1.152.245,00	124,1%	Diğer Giderler	79.200,00	13.782,40	17,4%
Diğer Gelirler	59.643,00	220.698,06	370,0%	Hizmet Karşılığı	119.790,00	58.388,57	48,7%
Temsilcilik Gelirleri	562.265,00	901.961,00	160,4%	Yayın Giderleri	11.617,00		0,0%
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	60.086,00		0,0%
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	360.041,00	715.217,97	198,6%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	345.458,00	525.965,49	152,3%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 Lİ HESAPLAR GİDERLERİ			
BAĞIŞ YARDIM							
DİĞER							
<b>TOPLAM</b>	<b>2.032.103,0</b>	<b>3.093.914,7</b>	<b>152,3%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>2.032.103,0</b>	<b>2.566.869,2</b>	<b>126,3%</b>

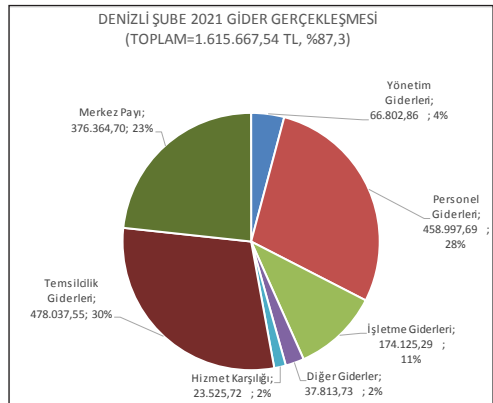
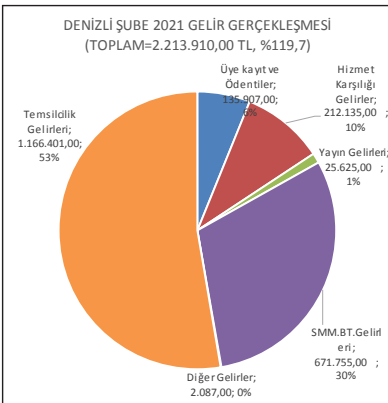


BURSA ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ							
GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	350.000,00	469.428,26	134,1%	Yönetim Giderleri	100.000,00	70.468,70	70,5%
Hizmet Karşılığı Gelirler	250.000,00	231.457,96	92,6%	Personel Giderleri	1.170.000,00	966.546,58	82,6%
Yayın Gelirleri	90.000,00	68.930,50	76,6%	İşletme Giderleri	280.000,00	292.429,68	104,4%
SMM. BT.Gelirleri	1.250.000,00	1.077.515,00	86,2%	Diğer Giderler	50.000,00	866,15	1,7%
Diğer Gelirler	10.000,00	470,40	4,7%	Hizmet Karşılığı	140.000,00	85.414,21	61,0%
Temsilcilik Gelirleri	650.000,00	732.517,41	112,7%	Yayın Giderleri	40.000,00	25.858,26	64,6%
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	12.000,00		0,0%
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	366.000,00	397.391,95	108,6%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	442.000,00	438.654,32	99,2%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 Lİ HESAPLAR GİDERLERİ			
BAĞIŞ YARDIM							
DİĞER							
<b>TOPLAM</b>	<b>2.600.000,0</b>	<b>2.580.319,5</b>	<b>99,2%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>2.600.000,0</b>	<b>2.277.629,9</b>	<b>87,6%</b>



**DENİZLİ ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

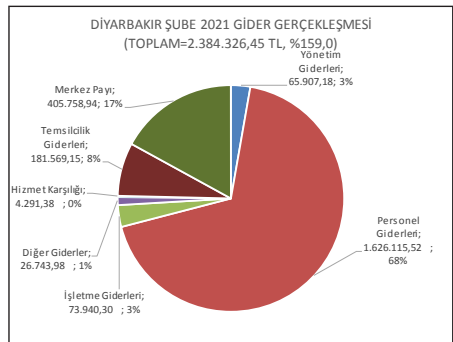
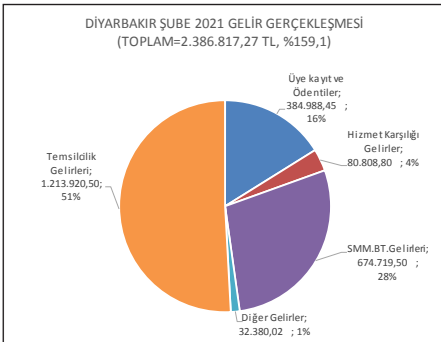
GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	85.000,00	135.907,00	159,9%	Yönetim Giderleri	330.000,00	66.802,86	20,2%
Hizmet Karşılığı Gelirler	125.000,00	212.135,00	169,7%	Personel Giderleri	390.000,00	458.997,69	117,7%
Yayın Gelirleri	20.000,00	25.625,00	128,1%	İşletme Giderleri	180.000,00	174.125,29	96,7%
SMM. BT.Gelirleri	625.000,00	671.755,00	107,5%	Diğer Giderler	65.000,00	37.813,73	58,2%
Diğer Gelirler	20.000,00	2.087,00	10,4%	Hizmet Karşılığı	65.000,00	23.525,72	36,2%
Temsilcilik Gelirleri	975.000,00	1.166.401,00	119,6%	Yayın Giderleri	12.000,00		0,0%
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	43.000,00		0,0%
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	450.000,00	478.037,55	106,2%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	315.000,00	376.364,70	119,5%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER		0,00	
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	
BAĞIŞ YARDIM						0,00	
DİĞER		0,00				0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>1.850.000,0</b>	<b>2.213.910,0</b>	<b>119,7%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.850.000,0</b>	<b>1.615.667,5</b>	<b>87,3%</b>





**DİYARBAKIR ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

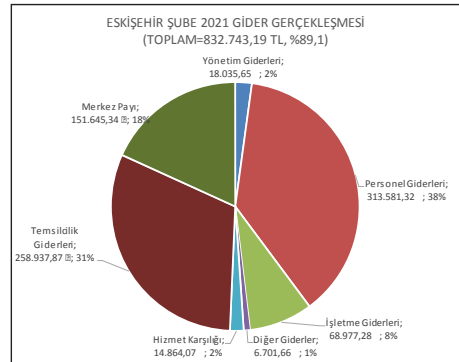
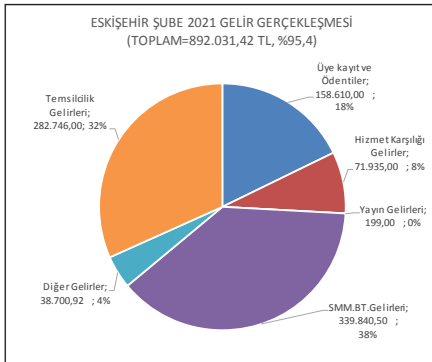
GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	180.000,00	384.988,45	213,9%	Yönetim Giderleri	45.000,00	65.907,18	146,5%
Hizmet Karşılığı Gelirler	105.000,00	80.808,80	77,0%	Personel Giderleri	900.000,00	1.626.115,52	180,7%
Yayın Gelirleri	5.000,00		0,0%	İşletme Giderleri	60.000,00	73.940,30	123,2%
SMM. BT. Gelirleri	480.000,00	674.719,50	140,6%	Diğer Giderler	25.000,00	26.743,98	107,0%
Diğer Gelirler	30.000,00	32.380,02	107,9%	Hizmet Karşılığı	30.000,00	4.291,38	14,3%
Temsilcilik Gelirleri	700.000,00	1.213.920,50	173,4%	Yayın Giderleri	5.000,00		0,0%
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri			
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	180.000,00	181.569,15	100,9%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	255.000,00	405.758,94	159,1%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAĞIŞ YARDIM							
DİĞER							
<b>TOPLAM</b>	<b>1.500.000,0</b>	<b>2.386.817,3</b>	<b>159,1%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.500.000,0</b>	<b>2.384.326,4</b>	<b>159,0%</b>





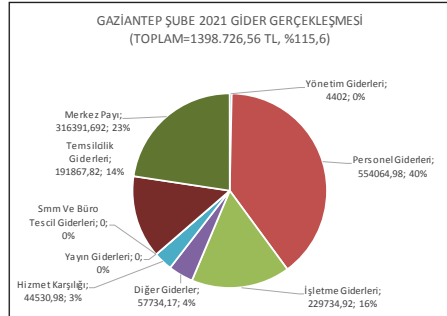
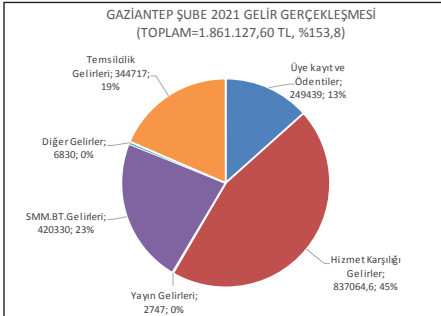
ESKİŞEHİR ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	121.000,00	158.610,00	131,1%	Yönetim Giderleri	27.500,00	18.035,65	65,6%
Hizmet Karşılığı Gelirler	65.450,00	71.935,00	109,9%	Personel Giderleri	385.000,00	313.581,32	81,4%
Yayın Gelirleri	550,00	199,00	36,2%	İşletme Giderleri	110.000,00	68.977,28	62,7%
SMM. BT.Gelirleri	374.000,00	339.840,50	90,9%	Diğer Giderler	44.000,00	6.701,66	15,2%
Diğer Gelirler	99.000,00	38.700,92	39,1%	Hizmet Karşılığı	27.500,00	14.864,07	54,1%
Temsilcilik Gelirleri	275.000,00	282.746,00	102,8%	Yayın Giderleri	275,00		0,0%
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	275,00		0,0%
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	181.500,00	258.937,87	142,7%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	158.950,00	151.645,34	95,4%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAĞIŞ YARDIM							
DİĞER							
<b>TOPLAM</b>	<b>935.000,0</b>	<b>892.031,4</b>	<b>95,4%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>935.000,0</b>	<b>832.743,2</b>	<b>89,1%</b>



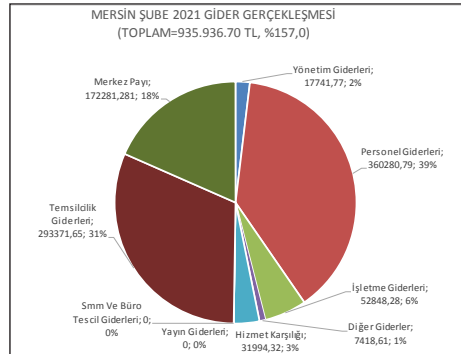
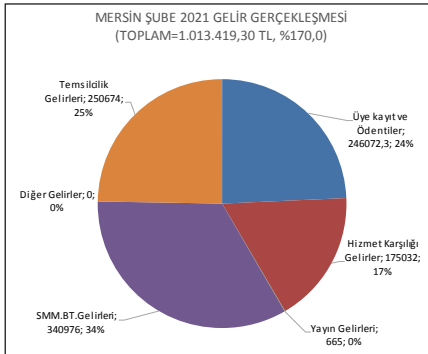
**GAZİANTEP ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	143.000,00	249.439,00	174,4%	Yönetim Giderleri	20.000,00	4.402,00	22,0%
Hizmet Karşılığı Gelirler	440.000,00	837.064,60	190,2%	Personel Giderleri	385.000,00	554.064,98	143,9%
Yayın Gelirleri	5.500,00	2.747,00	49,9%	İşletme Giderleri	228.500,00	229.734,92	100,5%
SMM. BT.Gelirleri	302.500,00	420.330,00	139,0%	Diğer Giderler	30.000,00	57.734,17	192,4%
Diğer Gelirler	16.500,00	6.830,00	41,4%	Hizmet Karşılığı	80.000,00	44.530,98	55,7%
Temsilcilik Gelirleri	302.500,00	344.717,00	114,0%	Yayın Giderleri	800,00		0,0%
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	20.000,00		0,0%
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	240.000,00	191.867,82	79,9%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	205.700,00	316.391,69	153,8%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 Lİ HESAPLAR GİDERLERİ			
BAĞIŞ YARDIM							
DİĞER							
<b>TOPLAM</b>	<b>1.210.000,0</b>	<b>1.861.127,6</b>	<b>153,8%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.210.000,0</b>	<b>1.398.726,6</b>	<b>115,6%</b>



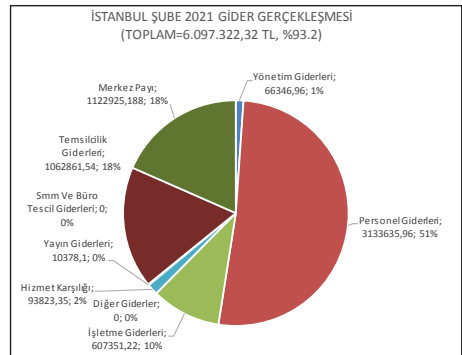
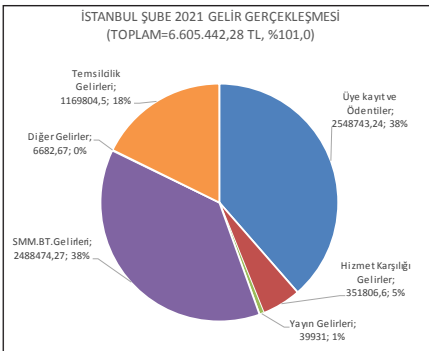
**MERSİN ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	82.000,00	246.072,30	300,1%	Yönetim Giderleri	38.400,00	17.741,77	46,2%
Hizmet Karşılığı Gelirler	141.800,00	175.032,00	123,4%	Personel Giderleri	240.000,00	360.280,79	150,1%
Yayın Gelirleri	1.550,00	665,00	42,9%	İşletme Giderleri	35.000,00	52.848,28	151,0%
SMM. BT.Gelirleri	220.000,00	340.976,00	155,0%	Diğer Giderler	14.000,00	7.418,61	53,0%
Diğer Gelirler	650,00		0,0%	Hizmet Karşılığı	38.000,00	31.994,32	84,2%
Temsilcilik Gelirleri	150.000,00	250.674,00	167,1%	Yayın Giderleri	130,00		0,0%
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	150,00		0,0%
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	129.000,00	293.371,65	227,4%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	101.320,00	172.281,28	170,0%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAĞIŞ YARDIM							
DİĞER							
<b>TOPLAM</b>	<b>596.000,0</b>	<b>1.013.419,3</b>	<b>170,0%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>596.000,0</b>	<b>935.936,7</b>	<b>157,0%</b>



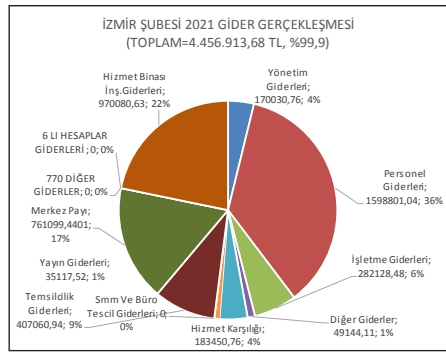
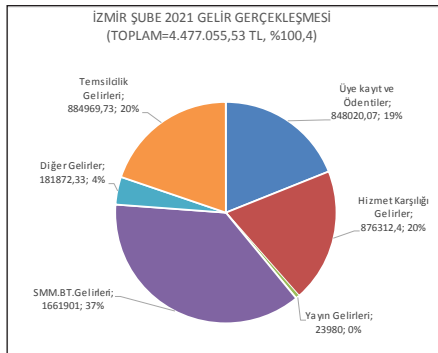
**İSTANBUL ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	1.825.000,00	2.548.743,24	139,7%	Yönetim Giderleri	145.000,00	66.346,96	45,8%
Hizmet Karşılığı Gelirler	660.000,00	351.806,60	53,3%	Personel Giderleri	2.500.000,00	3.133.635,96	125,3%
Yayın Gelirleri	45.000,00	39.931,00	88,7%	İşletme Giderleri	686.000,00	607.351,22	88,5%
SMM. BT.Gelirleri	1.750.000,00	2.488.474,27	142,2%	Diğer Giderler	65.000,00		0,0%
Diğer Gelirler	60.000,00	6.682,67	11,1%	Hizmet Karşılığı	250.000,00	93.823,35	37,5%
Temsilcilik Gelirleri	2.200.000,00	1.169.804,50	53,2%	Yayın Giderleri	35.000,00	10.378,10	29,7%
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri			
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	1.747.200,00	1.062.861,54	60,8%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	1.111.800,00	1.122.925,19	101,0%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAĞIŞ YARDIM							
DİĞER							
<b>TOPLAM</b>	<b>6.540.000,0</b>	<b>6.605.442,3</b>	<b>101,0%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>6.540.000,0</b>	<b>6.097.322,3</b>	<b>93,2%</b>



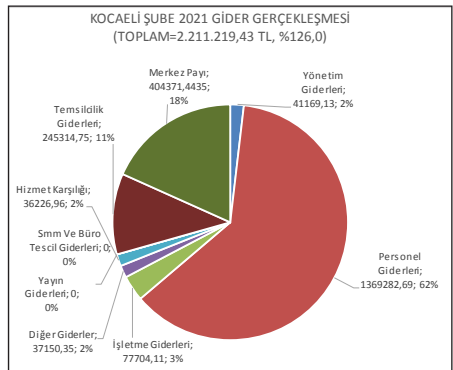
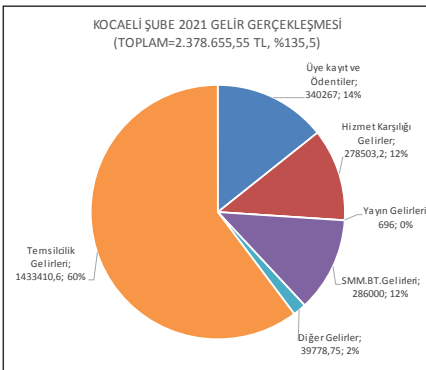
**İZMİR ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	810.000,00	848.020,07	104,7%	Yönetim Giderleri	145.000,00	170.030,76	117,3%
Hizmet Karşılığı Gelirler	790.000,00	876.312,40	110,9%	Personel Giderleri	1.805.000,00	1.598.801,04	88,6%
Yayın Gelirleri	30.000,00	23.980,00	79,9%	İşletme Giderleri	370.000,00	282.128,48	76,3%
SMM. BT.Gelirleri	2.000.000,00	1.661.901,00	83,1%	Diğer Giderler	85.000,00	49.144,11	57,8%
Diğer Gelirler	65.000,00	181.872,33	279,8%	Hizmet Karşılığı	355.000,00	183.450,76	51,7%
Temsilcilik Gelirleri	765.000,00	884.969,73	115,7%	Yayın Giderleri	92.000,00	35.117,52	38,2%
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri			
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	395.000,00	407.060,94	103,1%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	758.200,00	761.099,44	100,4%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	
BAĞIŞ YARDIM				Hizmet Binası İnş.Giderleri	454.800,00	970.080,63	
DİĞER (g.menkul satış)	0,00	0,00				0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>4.460.000,0</b>	<b>4.477.055,5</b>	<b>100,4%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>4.460.000,0</b>	<b>4.456.913,7</b>	<b>99,9%</b>



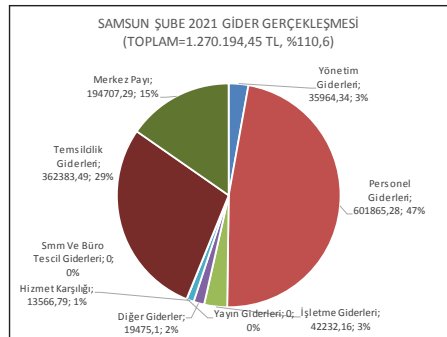
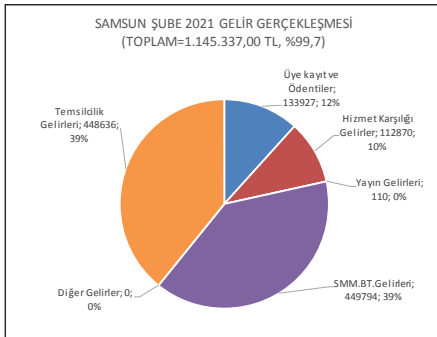
**KOCAELİ ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	296.000,00	340.267,00	115,0%	Yönetim Giderleri	70.000,00	41.169,13	58,8%
Hizmet Karşılığı Gelirler	100.000,00	278.503,20	278,5%	Personel Giderleri	975.000,00	1.369.282,69	140,4%
Yayın Gelirleri	2.000,00	696,00	34,8%	İşletme Giderleri	80.000,00	77.704,11	97,1%
SMM. BT.Gelirleri	300.000,00	286.000,00	95,3%	Diğer Giderler	43.000,00	37.150,35	86,4%
Diğer Gelirler	12.000,00	39.778,75	331,5%	Hizmet Karşılığı	40.000,00	36.226,96	90,6%
Temsilcilik Gelirleri	1.045.000,00	1.433.410,60	137,2%	Yayın Giderleri			
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	9.000,00		0,0%
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	240.000,00	245.314,75	102,2%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	298.000,00	404.371,44	135,7%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAĞIŞ YARDIM							
DİĞER							
<b>TOPLAM</b>	<b>1.755.000,0</b>	<b>2.378.655,6</b>	<b>135,5%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.755.000,0</b>	<b>2.211.219,4</b>	<b>126,0%</b>



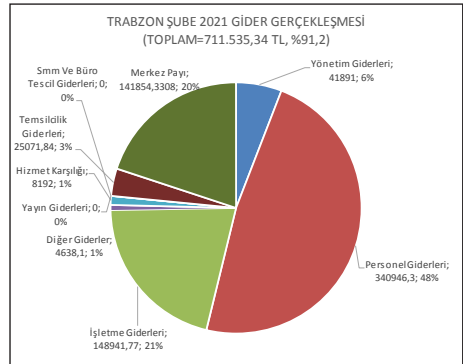
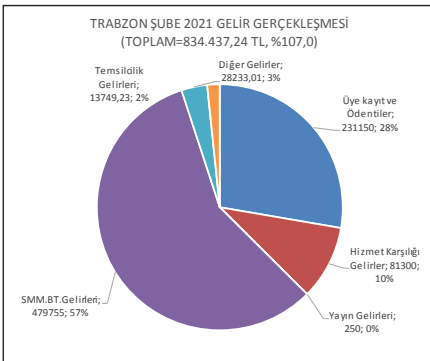
**SAMSUN ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	96.800,00	133.927,00	138,4%	Yönetim Giderleri	86.900,00	35.964,34	41,4%
Hizmet Karşılığı Gelirler	108.900,00	112.870,00	103,6%	Personel Giderleri	436.079,60	601.865,28	138,0%
Yayın Gelirleri	550,00	110,00	20,0%	İşletme Giderleri	58.300,00	42.232,16	72,4%
SMM. BT.Gelirleri	438.020,00	449.794,00	102,7%	Diğer Giderler	19.140,00	19.475,10	101,8%
Diğer Gelirler	550,00		0,0%	Hizmet Karşılığı	34.375,00	13.566,79	39,5%
Temsilcilik Gelirleri	503.800,00	448.636,00	89,1%	Yayın Giderleri	2.420,00		0,0%
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri			
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	316.140,00	362.383,49	114,6%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	195.265,40	194.707,29	99,7%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAĞIŞ YARDIM							
DİĞER							
<b>TOPLAM</b>	<b>1.148.620,0</b>	<b>1.145.337,0</b>	<b>99,7%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.148.620,0</b>	<b>1.270.194,5</b>	<b>110,6%</b>



**TRABZON ŞUBE 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR GİDER VE GERÇEKLEŞME BÜTÇELERİ**

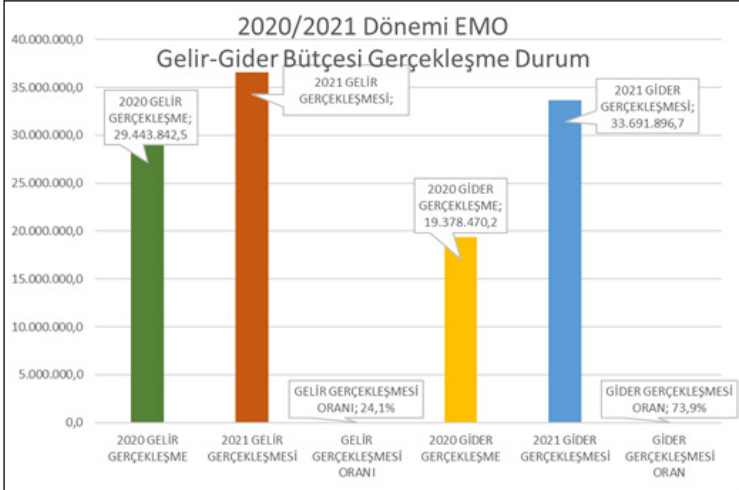
GELİRLER				GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ			GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN		2021 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	166.000,00	231.150,00	139,2%	Yönetim Giderleri	130.000,00	41.891,00	32,2%
Hizmet Karşılığı Gelirler	70.000,00	81.300,00	116,1%	Personel Giderleri	304.000,00	340.946,30	112,2%
Yayın Gelirleri	29.000,00	250,00	0,9%	İşletme Giderleri	74.700,00	148.941,77	199,4%
SMM. BT.Gelirleri	396.000,00	479.755,00	121,2%	Diğer Giderler	15.000,00	4.638,10	30,9%
Diğer Gelirler	31.000,00	28.233,01	91,1%	Hizmet Karşılığı	36.300,00	8.192,00	22,6%
Temsilcilik Gelirleri	88.000,00	13.749,23	15,6%	Yayın Giderleri	29.700,00		0,0%
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	21.400,00		0,0%
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	36.300,00	25.071,84	69,1%
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Payı	132.600,00	141.854,33	107,0%
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAĞIŞ YARDIM							
DİĞER							
<b>TOPLAM</b>	<b>780.000,0</b>	<b>834.437,2</b>	<b>107,0%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>780.000,0</b>	<b>711.535,3</b>	<b>91,2%</b>





### 3.1.3. 2020/2021 DÖNEMİ (KARŞILAŞTIRMALI)

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 2020/2021 DÖNEMİ KONSOLİDE GERÇEKLEŞME TABLOSU					
GELİR ADI	2020 GELİR GERÇEKLEŞME	2021 GELİR GERÇEKLEŞMESİ	GİDERİN ADI	2020 GİDER GERÇEKLEŞME	2021 GİDER GERÇEKLEŞMESİ
Üye kayıt ve Ödentiler	6.692.471,1	8.084.989,6	Yönetim Giderleri	2.252.157,6	1.602.640,3
Hizmet Karşılığı Gelirler	3.648.321,9	4.700.363,9	Personel Giderleri	8.839.654,6	18.912.998,9
Yayın Gelirleri	193.773,3	198.694,5	İşletme Giderleri	2.953.186,3	3.672.927,7
SMM. BT.Gelirleri	9.764.299,3	11.325.344,9	Diğer Giderler	202.011,0	418.745,2
Diğer Gelirler	102.362,7	623.335,2	Hizmet Karşılığı	692.454,4	866.326,2
Temsilcilik Gelirleri	9.042.614,2	11.612.570,3	Yayın Giderleri	81.343,3	106.165,0
			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	26.228,8	88.231,9
			Temsilcilik Giderleri	3.836.912,4	6.598.290,5
			TMMOB Payı (Oda Merkez)	405.237,7	455.490,2
			Hizmet Binası İnş. Giderleri	89.284,2	970.080,6
<b>TOPLAM</b>	<b>29.443.842,5</b>	<b>36.545.298,5</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>19.378.470,2</b>	<b>33.691.896,7</b>

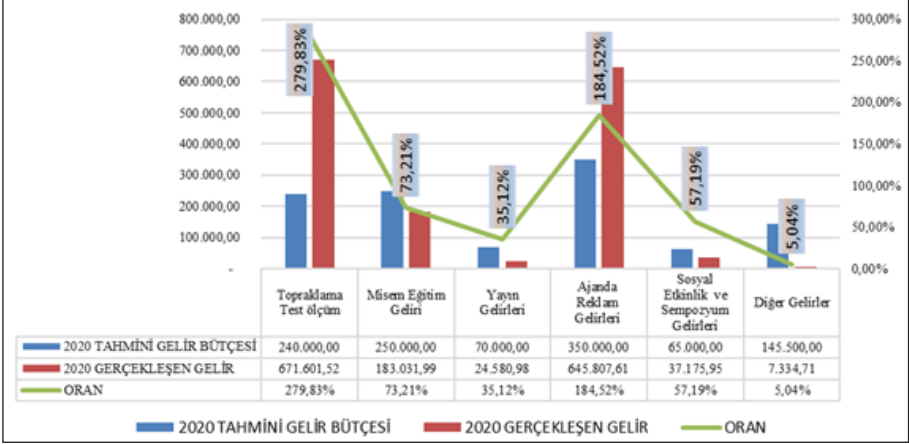


### 3.2. İKTİSADİ İŞLETME GERÇEKLEŞME TABLOLARI

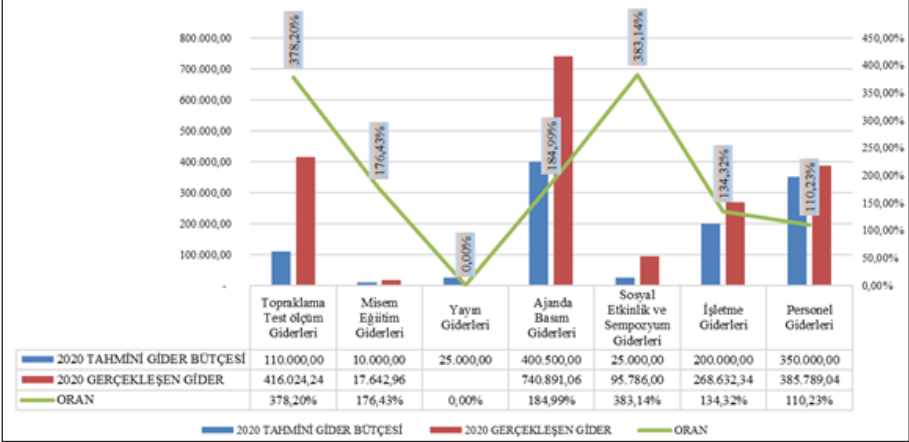
#### 3.2.1. 01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ

EMO İKTİSADİ İŞLETMESİ TAHMİNİ BÜTÇEYE GÖRE GERÇEKLEŞME ÖZET TABLOSU (01.01.2020-31.12.2020 DÖNEMİ)							
GELİR ADI	2020 TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ	2020 GERÇEKLEŞEN GELİR	ORAN	GİDER ADI	2020 TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ	2020 GERÇEKLEŞEN GİDER	ORAN
Topraklama Test ölçüm Giderleri	240.000,0	671.601,5	279,8%	Topraklama Test ölçüm Giderleri	110.000,0	416.024,2	378,2%
Misem Eğitim Geliri	250.000,0	183.032,0	73,2%	Misem Eğitim Giderleri	10.000,0	17.643,0	176,4%
Yayın Gelirleri	70.000,0	24.581,0	35,1%	Yayın Giderleri	25.000,0	0,0	0,0%
Ajanda Reklam Gelirleri	350.000,0	645.807,6	184,5%	Ajanda Basım Giderleri	400.500,0	740.891,1	185,0%
Sosyal Etkinlik ve Sempozyum Gelirleri	65.000,0	37.176,0	57,2%	Sosyal Etkinlik ve Sempozyum Giderleri	25.000,0	95.786,0	383,1%
Diğer Gelirler	145.500,0	7.334,7	5,0%	İşletme Giderleri	200.000,0	268.632,3	134,3%
				Personel Giderleri	350.000,0	385.789,0	110,2%
<b>TOPLAM</b>	<b>1.120.500,0</b>	<b>1.569.532,8</b>	<b>140,1%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.120.500,0</b>	<b>1.924.765,6</b>	<b>171,8%</b>

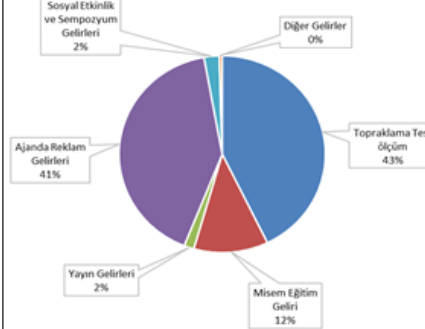
### 2020 Dönemi İktisadi İşletme Gelir Bütçesi Gerçekleşme Durumu



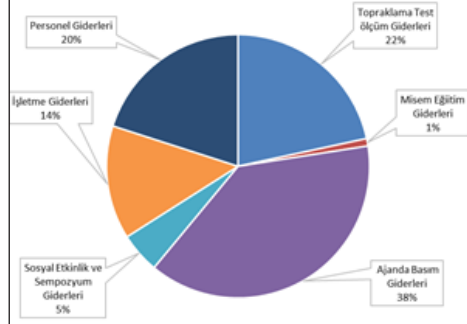
### 2020 Dönemi İktisadi İşletme Gider Bütçesi Gerçekleşme Durumu



### İKS 2020 GERÇEKLEŞEN GELİR



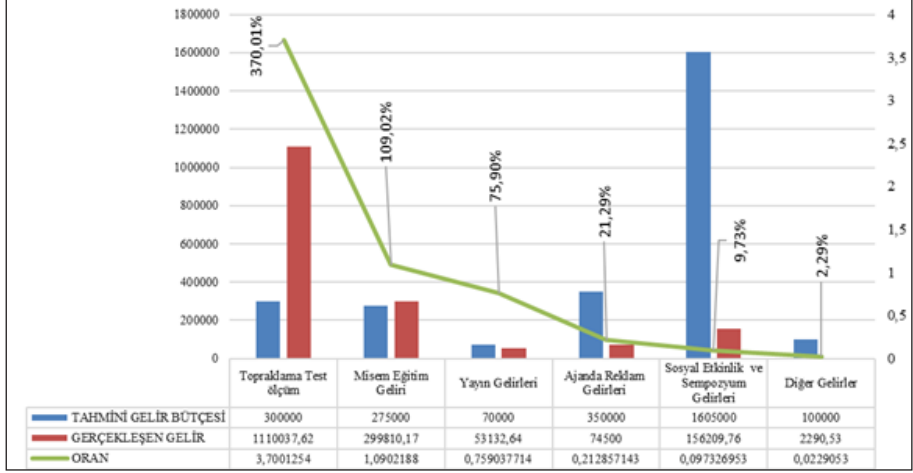
### İKS 2020 GERÇEKLEŞEN GİDER



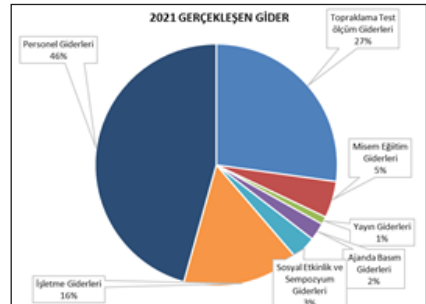
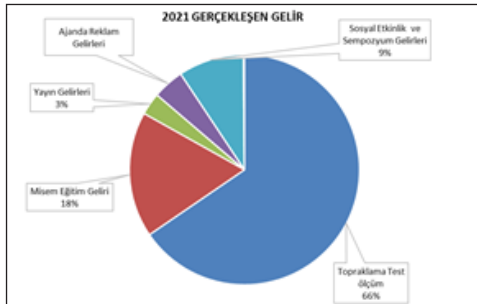
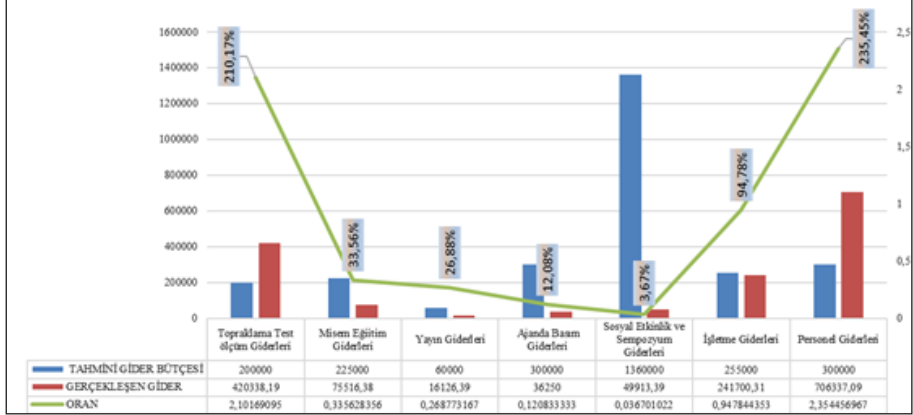
### 3.2.2. 01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ

EMO İKTİSADİ İŞLETMESİ TAHMİNİ BÜTÇEYİ GÖRE GERÇEKLEŞME ÖZET TABLOSU (01.01.2021-31.12.2021 DÖNEMİ)									
GELİR ADI	2021 TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ	2021 GERÇEKLEŞEN GELİR	2021 ORAN	GİDER ADI	2021 TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ	2021 GERÇEKLEŞEN GİDER	2021 ORAN		
Topraklama Test ölçüm	300.000,0	1.110.037,6	370,0%	Topraklama Test ölçüm Giderleri	200.000,0	420.338,2	210,2%		
Misem Eğitim Geliri	275.000,0	299.810,2	109,0%	Misem Eğitim Giderleri	225.000,0	75.516,4	33,6%		
Yayın Gelirleri	70.000,0	53.132,6	75,9%	Yayın Giderleri	60.000,0	16.126,4	26,9%		
Ajanda Reklam Gelirleri	350.000,0	74.500,0	21,3%	Ajanda Basım Giderleri	300.000,0	36.250,0	12,1%		
Sosyal Etkinlik ve Sempozyum Gelirleri	1.605.000,0	156.209,8	9,7%	Sosyal Etkinlik ve Sempozyum Giderleri	1.360.000,0	49.913,4	3,7%		
Diğer Gelirler	100.000,0	2.290,5	2,3%	İşletme Giderleri	255.000,0	241.700,3	94,8%		
				Personel Giderleri	300.000,0	706.337,1	235,4%		
<b>TOPLAM</b>	<b>2.700.000,0</b>	<b>1.695.980,7</b>	<b>62,8%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>2.700.000,0</b>	<b>1.546.181,8</b>	<b>57,3%</b>		

### 2021 Dönemi İktisadi İşletme Gelir Bütçesi Gerçekleşme Durumu

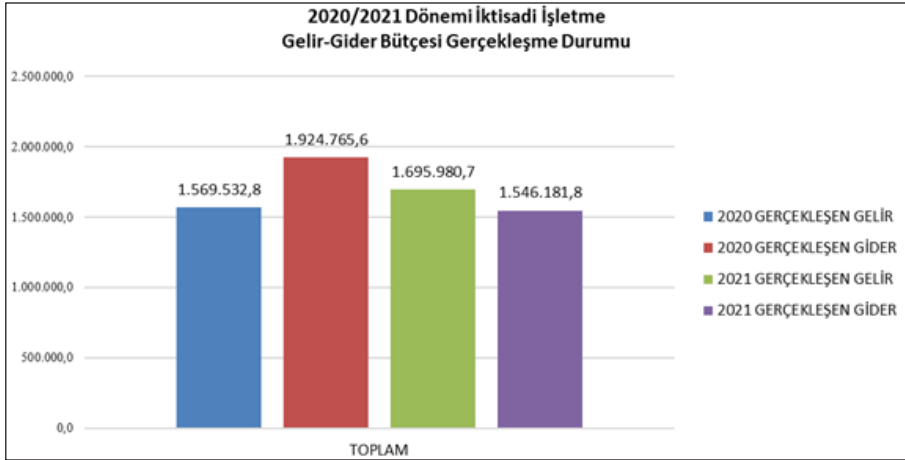


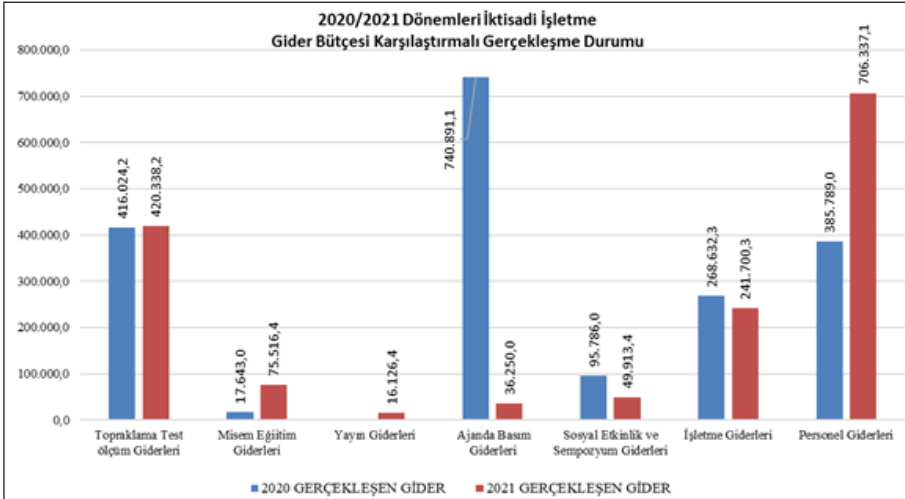
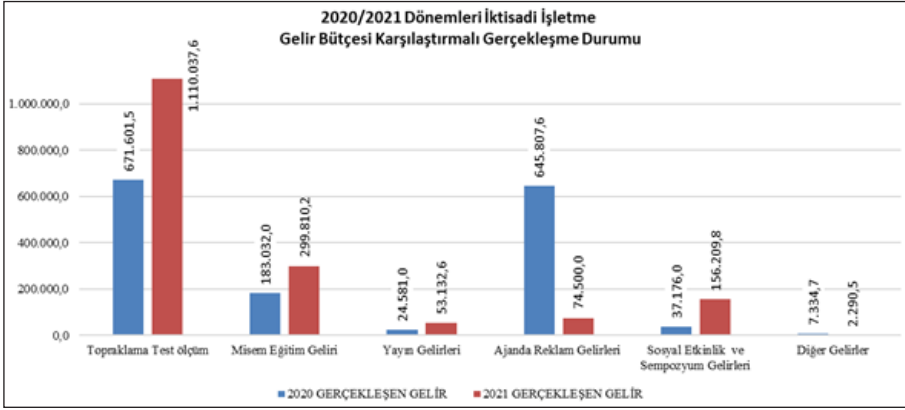
### 2021 Dönemi İktisadi İşletme Gider Bütçesi Gerçekleşme Durumu



### 3.2.3. 2020/2021 DÖNEMİ (KARŞILAŞTIRMALI)

GELİR ADI	2020 GERÇEKLEŞEN GELİR	2021 GERÇEKLEŞEN GELİR	GİDER ADI	2020 GERÇEKLEŞEN GİDER	2021 GERÇEKLEŞEN GİDER
Topraklama Test ölçüm	671.601,5	1.110.037,6	Topraklama Test ölçüm Giderleri	416.024,2	420.338,2
Misem Eğitim Geliri	183.032,0	299.810,2	Misem Eğitim Giderleri	17.643,0	75.516,4
Yayın Gelirleri	24.581,0	53.132,6	Yayın Giderleri		16.126,4
Ajanda Reklam Gelirleri	645.807,6	74.500,0	Ajanda Basım Giderleri	740.891,1	36.250,0
Sosyal Etkinlik ve Sempozyum Gelirleri	37.176,0	156.209,8	Sosyal Etkinlik ve Sempozyum Giderleri	95.786,0	49.913,4
Diğer Gelirler	7.334,7	2.290,5	İşletme Giderleri	268.632,3	241.700,3
			Personel Giderleri	385.789,0	706.337,1
<b>TOPLAM</b>	<b>1.569.532,8</b>	<b>1.695.980,7</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.924.765,6</b>	<b>1.546.181,8</b>



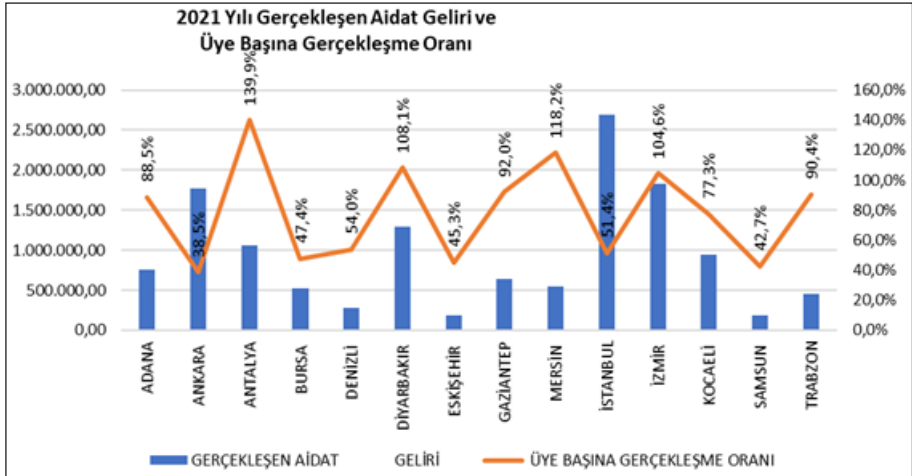
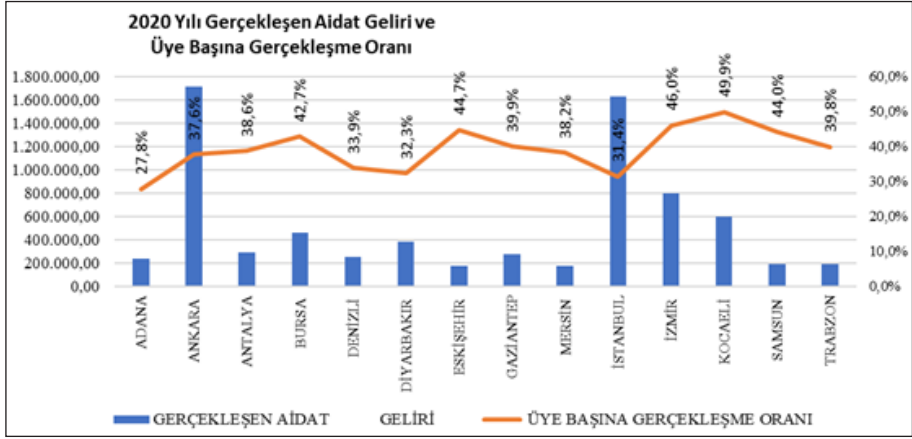


## 4. MALİ İSTATİSTİKLER

### 4.1. ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI AİDAT GELİRİ GERÇEKLEŞME ORANI (2020/2021)

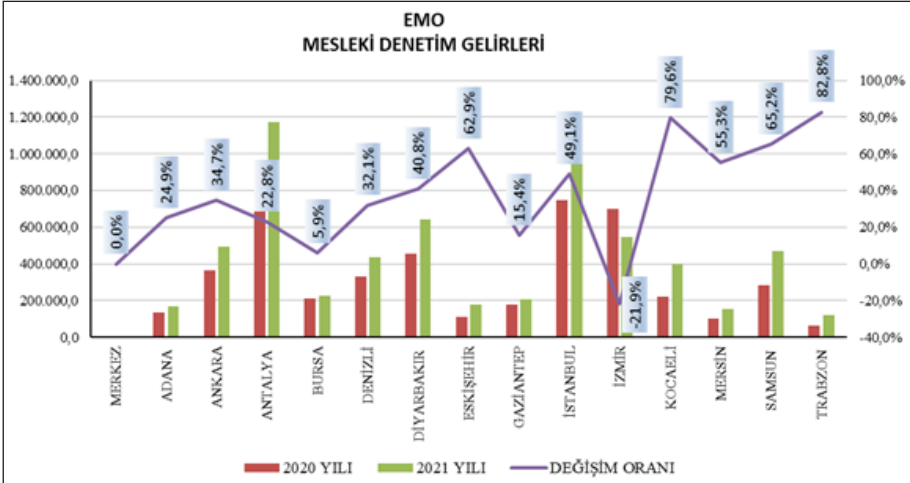
EMO BİRİMİ	2020 YILI				2021 YILI			
	AKTİF ÜYE SAYISI	GERÇEKLEŞEN AİDAT GELİRİ	ÜYE BAŞINA GERÇEKLEŞEN AİDAT GELİRİ (TL/ÜYE)	ÜYE BAŞINA GERÇEKLEŞME ORANI	AKTİF ÜYE SAYISI	GERÇEKLEŞEN AİDAT GELİRİ	ÜYE BAŞINA GERÇEKLEŞEN AİDAT GELİRİ (TL/ÜYE)	ÜYE BAŞINA GERÇEKLEŞME ORANI
ADANA	2.794	232.672,00	83,28	27,8%	2.844	755.230,00	265,55	88,5%
ANKARA	15.169	1.712.534,22	112,90	37,6%	15.336	1.773.297,82	115,63	38,5%
ANTALYA	2.475	286.685,00	115,83	38,6%	2.520	1.057.509,00	419,65	139,9%
BURSA	3.595	461.037,48	128,24	42,7%	3.652	519.583,61	142,27	47,4%
DENİZLİ	2.475	251.418,00	101,58	33,9%	1.744	282.585,00	162,03	54,0%
DİYARBAKIR	3.927	380.805,95	96,97	32,3%	4.000	1.297.456,70	324,36	108,1%
ESKİŞEHİR	1.302	174.625,00	134,12	44,7%	1.324	179.763,00	135,77	45,3%
GAZİANTEP	2.259	270.712,00	119,84	39,9%	2.299	634.432,00	275,96	92,0%
MERSİN	1.506	172.499,00	114,54	38,2%	1.529	542.312,60	354,68	118,2%
İSTANBUL	17.281	1.625.406,00	94,06	31,4%	17.469	2.695.467,00	154,30	51,4%
İZMİR	5.757	795.223,00	138,13	46,0%	5.833	1.830.563,07	313,83	104,6%
KOCAELİ	4.010	599.706,85	149,55	49,9%	4.051	939.786,30	231,99	77,3%
SAMSUN	1.415	186.825,19	132,03	44,0%	1.437	184.243,00	128,21	42,7%
TRABZON	1.597	190.902,00	119,54	39,8%	1.658	449.515,00	271,12	90,4%
<b>TOPLAM</b>	<b>65.576</b>	<b>7.392.227,69</b>	<b>112,73</b>	<b>37,6%</b>	<b>65.721</b>	<b>13.247.079,10</b>	<b>201,57</b>	<b>67,2%</b>





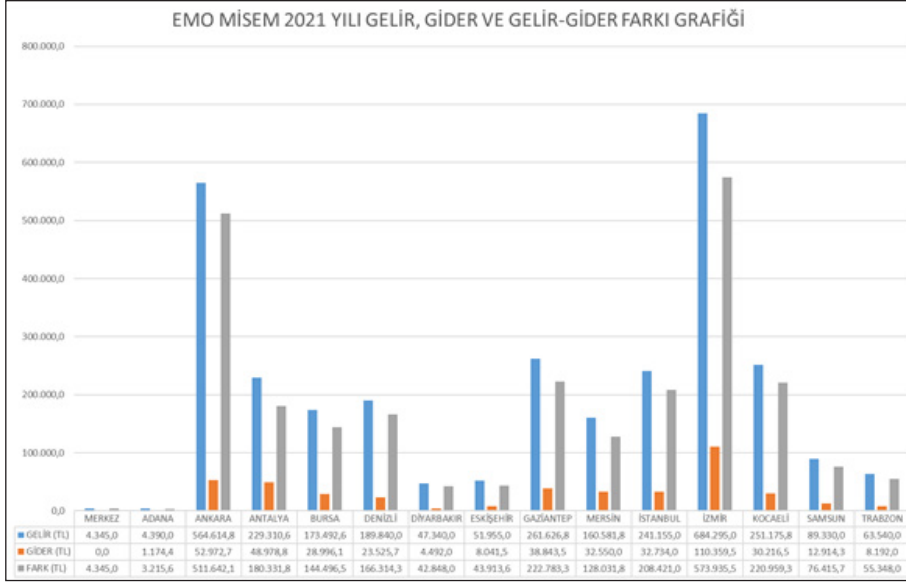
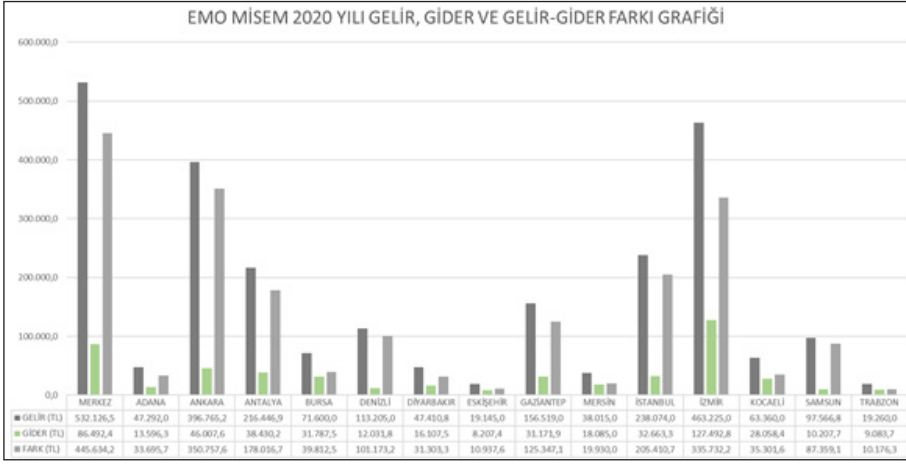
## 4.2. MESLEKİ DENETİM GELİRLERİ

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI MESLEKİ DENETİM GELİRİ 2020-2021 YILLARI			
EMO BİRİMİ	2020 YILI	2021 YILI	DEĞİŞİM ORANI
MERKEZ	0,0	0,0	0,0%
ADANA	134.670,0	168.265,0	24,9%
ANKARA	366.106,3	493.155,4	34,7%
ANTALYA	956.215,0	1.174.475,0	22,8%
BURSA	211.467,0	223.965,0	5,9%
DENİZLİ	329.974,0	435.816,0	32,1%
DİYARBAKIR	456.120,9	642.201,0	40,8%
ESKİŞEHİR	109.174,0	177.870,0	62,9%
GAZİANTEP	179.020,0	206.533,0	15,4%
İSTANBUL	747.300,5	1.114.267,5	49,1%
İZMİR	701.520,0	548.226,0	-21,9%
KOCAELİ	222.932,0	400.465,0	79,6%
MERSİN	99.835,0	155.015,0	55,3%
SAMSUN	284.671,4	470.205,0	65,2%
TRABZON	64.681,0	118.205,0	82,8%
<b>TOPLAM</b>	<b>4.863.687,0</b>	<b>6.328.663,9</b>	<b>30,1%</b>



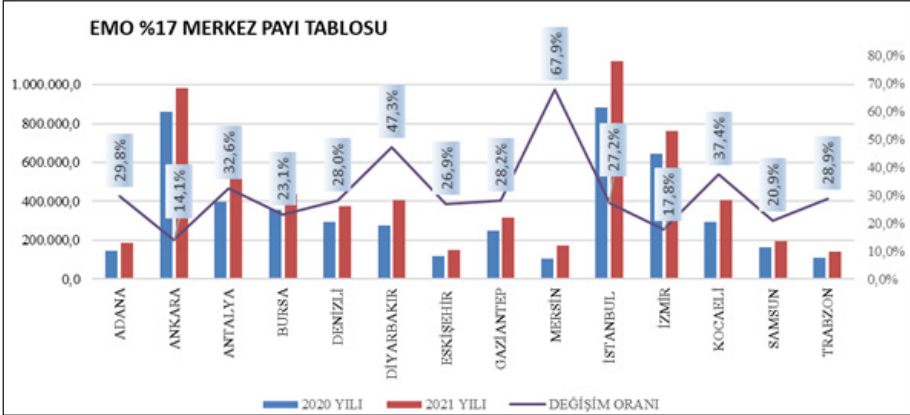
### 4.3. MİSEM GELİRLERİ

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI MİSEM GELİR-GİDER 2020 YILI				ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI MİSEM GELİR-GİDER 2021 YILI			
EMO BİRİMİ	GELİR (TL)	GİDER (TL)	FARK (TL)	EMO BİRİMİ	GELİR (TL)	GİDER (TL)	FARK (TL)
MERKEZ	532.126,5	86.492,4	445.634,2	MERKEZ	4.345,0	0,0	4.345,0
ADANA	47.292,0	13.596,3	33.695,7	ADANA	4.390,0	1.174,4	3.215,6
ANKARA	396.765,2	46.007,6	350.757,6	ANKARA	564.614,8	52.972,7	511.642,1
ANTALYA	216.446,9	38.430,2	178.016,7	ANTALYA	229.310,6	48.978,8	180.331,8
BURSA	71.600,0	31.787,5	39.812,5	BURSA	173.492,6	28.996,1	144.496,5
DENİZLİ	113.205,0	12.031,8	101.173,2	DENİZLİ	189.840,0	23.525,7	166.314,3
DİYARBAKIR	47.410,8	16.107,5	31.303,3	DİYARBAKIR	47.340,0	4.492,0	42.848,0
ESKİŞEHİR	19.145,0	8.207,4	10.937,6	ESKİŞEHİR	51.955,0	8.041,5	43.913,6
GAZİANTEP	156.519,0	31.171,9	125.347,1	GAZİANTEP	261.626,8	38.843,5	222.783,3
MERSİN	38.015,0	18.085,0	19.930,0	MERSİN	160.581,8	32.550,0	128.031,8
İSTANBUL	238.074,0	32.663,3	205.410,7	İSTANBUL	241.155,0	32.734,0	208.421,0
İZMİR	463.225,0	127.492,8	335.732,2	İZMİR	684.295,0	110.359,5	573.935,5
KOCAELİ	63.360,0	28.058,4	35.301,6	KOCAELİ	251.175,8	30.216,5	220.959,3
SAMSUN	97.566,8	10.207,7	87.359,1	SAMSUN	89.330,0	12.914,3	76.415,7
TRABZON	19.260,0	9.083,7	10.176,3	TRABZON	63.540,0	8.192,0	55.348,0
<b>TOPLAM</b>	<b>2.520.011,1</b>	<b>509.423,4</b>	<b>2.010.587,7</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>3.016.992,4</b>	<b>433.990,9</b>	<b>2.583.001,5</b>



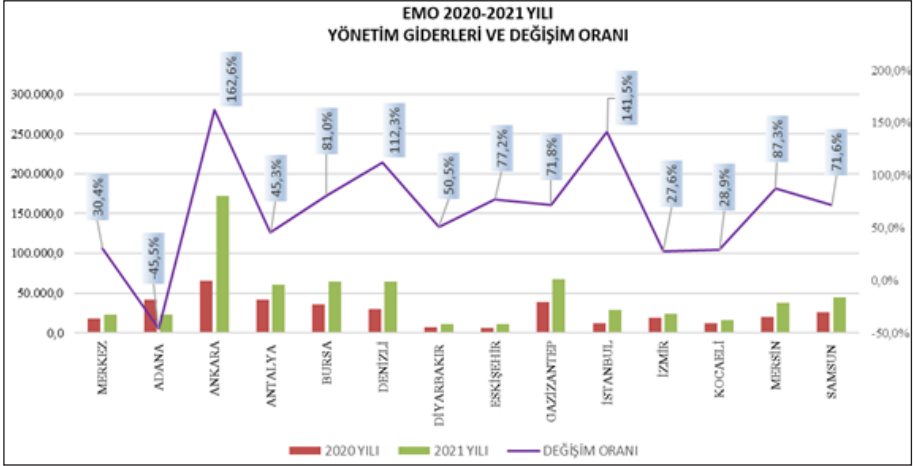
#### 4.4. MERKEZ PAYI

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI %17 MERKEZ PAYI TABLOSU 2020-2021 YILLARI			
EMO BİRİMİ	2020 YILI	2021 YILI	DEĞİŞİM ORANI
ADANA	144.029,6	186.922,2	29,8%
ANKARA	859.645,4	980.862,9	14,1%
ANTALYA	396.771,9	525.965,5	32,6%
BURSA	356.439,1	438.654,3	23,1%
DENİZLİ	293.967,2	376.364,7	28,0%
DİYARBAKIR	275.510,0	405.758,9	47,3%
ESKİŞEHİR	119.531,4	151.645,3	26,9%
GAZİANTEP	246.836,0	316.391,7	28,2%
MERSİN	102.607,4	172.281,3	67,9%
İSTANBUL	882.991,8	1.122.925,2	27,2%
İZMİR	646.002,5	761.099,4	17,8%
KOCAELİ	294.237,6	404.371,4	37,4%
SAMSUN	161.035,3	194.707,3	20,9%
TRABZON	110.070,9	141.854,3	28,9%
TOPLAM	4.889.676,0	6.179.804,6	26,4%



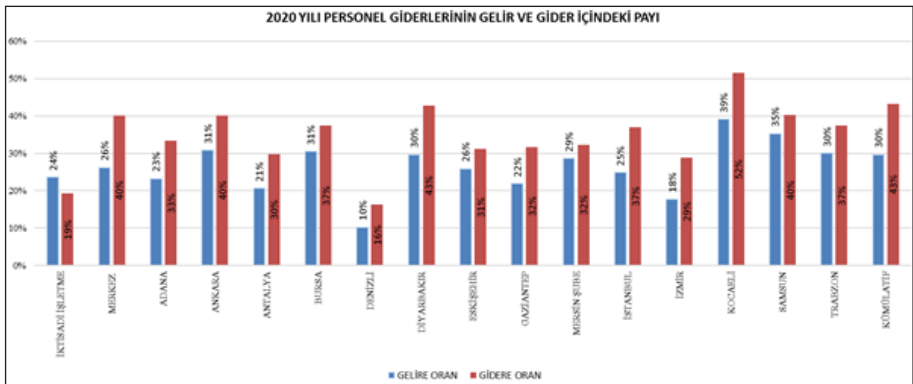
#### 4.5. YÖNETİM GİDERLERİ

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM GİDERLERİ 2020-2021 YILI			
EMO BİRİMİ	2020 YILI	2021 YILI	DEĞİŞİM ORANI
MERKEZ	306.076,9	242.026,4	-20,9%
ADANA	17.562,5	22.909,3	30,4%
ANKARA	42.017,5	22.909,3	-45,5%
ANTALYA	65.505,5	172.040,2	162,6%
BURSA	41.802,9	60.740,6	45,3%
DENİZLİ	35.503,7	64.269,2	81,0%
DİYARBAKIR	30.298,8	64.316,8	112,3%
ESKİŞEHİR	7.040,0	10.596,1	50,5%
GAZİANTEP	6.216,3	11.016,5	77,2%
İSTANBUL	39.046,3	67.100,0	71,8%
İZMİR	11.768,1	28.419,9	141,5%
KOCAELİ	19.083,1	24.350,0	27,6%
MERSİN	12.194,9	15.724,1	28,9%
SAMSUN	20.039,6	37.543,0	87,3%
TRABZON	26.069,2	44.730,2	71,6%
<b>TOPLAM</b>	<b>680.225,05</b>	<b>888.691,46</b>	<b>30,6%</b>



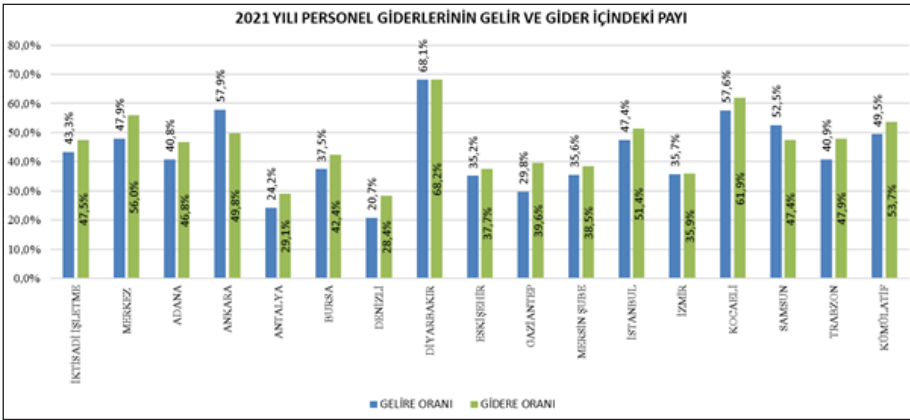
#### 4.6. PERSONEL GİDERLERİ İLE GELİR VE GİDER İÇİNDEKİ PAYLARI

2020 YILI PERSONEL GİDERİNİN GELİRE VE GİDERE ORANI					
	GELİR TOPLAMI	GİDER TOPLAMI	PERSONEL GİDERİ	GELİRE ORAN	GİDERE ORAN
İKTİSADİ İŞLETME	1.569.532,8	1.924.765,6	370.488,1	24%	19%
MERKEZ	5.570.718,5	3.635.847,8	1.457.497,9	26%	40%
ADANA	847.232,9	590.122,5	197.013,3	23%	33%
ANKARA	5.056.737,8	3.886.045,9	1.558.954,2	31%	40%
ANTALYA	2.333.952,5	1.615.399,4	482.104,7	21%	30%
BURSA	2.096.700,5	1.710.480,6	639.601,1	31%	37%
DENİZLİ	1.729.218,9	1.086.231,4	177.234,7	10%	16%
DİYARBAKIR	1.620.646,9	1.122.559,7	480.141,8	30%	43%
ESKİŞEHİR	703.125,7	583.293,9	182.316,4	26%	31%
GAZİANTEP	1.451.976,6	1.007.310,0	318.297,4	22%	32%
MERSİN ŞUBE	603.573,0	535.154,9	172.737,0	29%	32%
İSTANBUL	5.194.069,3	3.487.238,0	1.291.777,5	25%	37%
İZMİR	3.800.014,7	2.345.908,9	675.779,3	18%	29%
KOCAELİ	1.730.809,5	1.312.597,6	677.101,6	39%	52%
SAMSUN	947.266,3	829.390,2	334.487,8	35%	40%
TRABZON	647.475,7	520.565,3	194.610,1	30%	37%
KÜMÜLATİF	31.013.375,2	21.277.007,0	9.210.142,7	30%	43%



**2021 YILI PERSONEL GİDERİNİN GELİRE VE GİDERE ORANI**

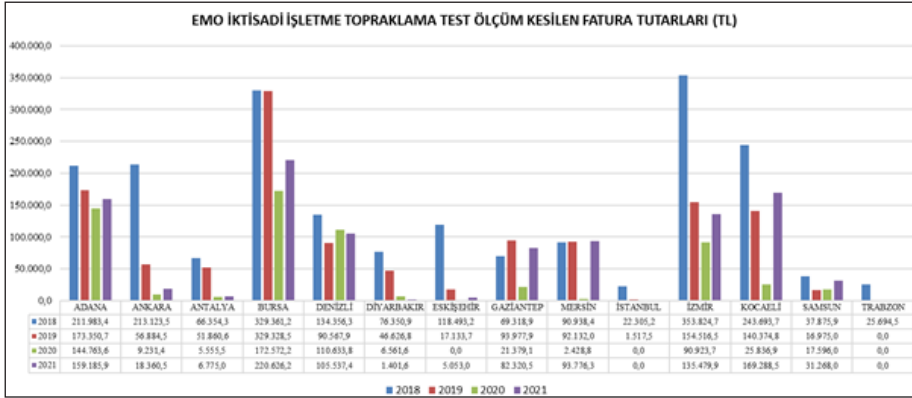
	GELİR TOPLAMI	GİDER TOPLAMI	PERSONEL GİDERİ	GELİRE ORAN	GİDERE ORAN
<b>İKTİSADİ İŞLETME</b>	1.695.980,72	1.546.181,75	733.831,56	43,3%	47,5%
<b>MERKEZ</b>	6.373.311,18	5.454.518,76	3.054.750,24	47,9%	56,0%
<b>ADANA</b>	1.099.542,52	958.925,34	448.631,38	40,8%	46,8%
<b>ANKARA</b>	5.769.781,99	6.699.172,46	3.337.855,44	57,9%	49,8%
<b>ANTALYA</b>	3.093.914,66	2.566.869,23	747.643,66	24,2%	29,1%
<b>BURSA</b>	2.580.319,53	2.277.629,85	966.546,58	37,5%	42,4%
<b>DENİZLİ</b>	2.213.910,00	1.615.667,54	458.997,69	20,7%	28,4%
<b>DİYARBAKIR</b>	2.386.817,27	2.384.326,45	1.626.115,52	68,1%	68,2%
<b>ESKİŞEHİR</b>	892.031,42	832.743,19	313.581,32	35,2%	37,7%
<b>GAZİANTEP</b>	1.861.127,60	1.398.726,56	554.064,98	29,8%	39,6%
<b>MERSİN ŞUBE</b>	1.013.419,30	935.936,70	360.280,79	35,6%	38,5%
<b>İSTANBUL</b>	6.605.442,28	6.097.322,32	3.133.635,96	47,4%	51,4%
<b>İZMİR</b>	4.477.055,53	4.456.913,68	1.598.801,04	35,7%	35,9%
<b>KOCAELİ</b>	2.378.655,55	2.211.219,43	1.369.282,69	57,6%	61,9%
<b>SAMSUN</b>	1.145.337,00	1.270.194,45	601.865,28	52,5%	47,4%
<b>TRABZON</b>	834.437,24	711.535,34	340.946,30	40,9%	47,9%
<b>KÜMÜLATİF</b>	<b>38.241.279,17</b>	<b>35.238.078,43</b>	<b>18.912.998,87</b>	<b>49,5%</b>	<b>53,7%</b>





#### 4.7. İKS TOPRAKLAMA TEST ÖLÇÜM GELİRLERİ

EMO ŞUBELER İKS TEST-ÖLÇÜM GELİRLERİ KARŞILAŞTIRMA TABLOSU				
EMO BİRİMİ	2018	2019	2020	2021
ADANA ŞUBE	211.983,4	173.350,7	97.709,2	159.185,9
ANKARA ŞUBE	213.123,5	56.884,5	9.231,4	18.360,5
ANTALYA ŞUBE	66.354,3	51.860,6	1.513,5	6.775,0
BURSA ŞUBE	329.361,2	329.328,5	99.690,5	216.026,2
DENİZLİ ŞUBE	134.356,3	90.567,9	58.461,9	105.537,4
DİYARBAKIR ŞUBE	76.350,9	46.626,8	4.509,9	1.401,6
ESKİŞEHİR ŞUBE	118.493,2	17.133,7	0,0	5.053,0
GAZİANTEP ŞUBE	69.318,9	93.977,9	8.006,6	82.320,5
MERSİN ŞUBE	90.938,4	92.132,0	0,0	88.526,3
İSTANBUL ŞUBE	22.305,2	1.517,5	0,0	0,0
İZMİR ŞUBE	353.824,7	154.516,5	37.286,6	135.479,9
KOCAELİ ŞUBE	243.693,7	140.374,8	12.443,3	169.288,5
SAMSUN ŞUBE	37.875,9	16.975,0	9.920,0	31.268,0
TRABZON ŞUBE	25.694,5	0,0	0,0	0,0
<b>TOPLAM</b>	<b>1.993.674,0</b>	<b>1.265.246,4</b>	<b>338.772,8</b>	<b>1.093.687,6</b>

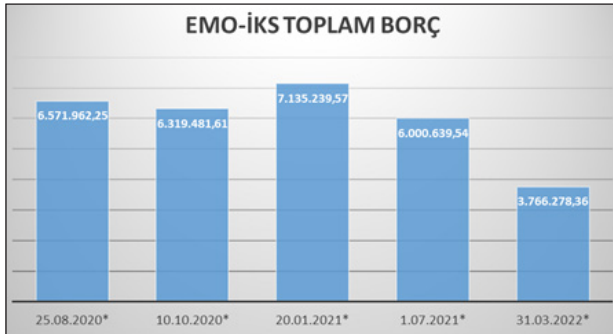


## 5. EMO-İKS ETKİNLİKLER GELİR-GİDER DURUMU

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 47.DÖNEM ETKİNLİK GELİR GİDER TABLOSU				
ETKİNLİĞİN ADI	DÜZENLEYEN BİRİM	TARİH	ETKİNLİK GELİRİ (TL)	ETKİNLİK GİDERİ (TL)
11. ELECO'2020-Ulusal Sempozyum	Bursa İKS	26-28 Kasım 2020	47.500,0	13.279,4
1. Elektrik-Elektronik Mühendisliğinde Güncel Gelişmeler Sempozyumu	Trabzon İKS	24-25 Eylül 2021	13.700,0	3.169,0
Elektromanyetik Alanlar ve Etkileri Günleri (EMANET'2021)	İstanbul EMO	12-13 Kasım 2021	11.800,0	34.021,2
X. Asansör Sempozyumu (Hibrit)	İzmir MMO	18-20 Kasım 2021	0,0	0,0
13. ELECO'2021-Uluslararası Sempozyum	Bursa İKS	25-27 Kasım 2021	190.586,0	100.590,5
Meslek Alanları Belirleme Çalıştayı (Çevirim İçi)	Merkez EMO	27-28 Kasım 2021	0,0	22.319,1
TMMOB 13. Enerji Sempozyumu (Çevirim içi)	Merkez EMO	9-11 Aralık 2021	0,0	61.976,0
<b>MERKEZİ ETKİNLİKLER GELİR-GİDER TOPLAMI</b>			<b>263.586,0</b>	<b>235.355,0</b>
YEREL ETKİNLİKLER	DÜZENLEYEN BİRİM	TARİH	ETKİNLİK GELİRİ (TL)	ETKİNLİK GİDERİ (TL)
Biyokütle Enerji Santralleri Paneli	Merkez EMO	2 Kasım 2020	0,0	0,0
Ege Bölgesi Enerji Forumu (Çevirim içi)	İzmir EMO	11-12 Haziran 2021	0,0	0,0
İlk Bildiriler Konferansı	Ankara EMO	10-11 Temmuz 2021	0,0	20.362,5
Yangın ve Deprem Sempozyumu ve Sergisi	MMO İzmir	30 Eylül-1 Ekim 2021	0,0	0,0
Güneş Enerji Forumu 2021 (Sponsorlu)	Gaziantep EMO	4.Ara.21	0,0	0,0
<b>YEREL ETKİNLİKLER GELİR-GİDER TOPLAMI</b>			<b>0,0</b>	<b>20.362,5</b>
<b>ETKİNLİKLER GENEL GELİR-GİDER TOPLAMI</b>			<b>263.586,0</b>	<b>255.717,6</b>

## 6. KARŞILAŞTIRMALI MALİ DURUM

EMO MERKEZ VE İKTİSADİ İŞLETME 25-08-2020 /10-10-2020 /21.01.2021/01.07.2021/31.03.2022					
KARŞILAŞTIRMALI MALİ DURUM					
GİDER AÇIKLAMASI	25.08.2020*	10.10.2020*	20.01.2021*	1.07.2021*	31.03.2022*
<b>ÇEK BORÇLARI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>192.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>AÇIK HESAP BORÇLARI</b>	<b>655.650,13</b>	<b>715.757,11</b>	<b>370.552,15</b>	<b>327.612,52</b>	<b>459.834,39</b>
EMO BORÇLAR(3.şahıslar)	147.232,14	139.886,81	0,00	55.048,06	112.480,63
İKS MERKEZ BORÇLAR(3.şahıslar)	135.687,97	135.687,97	167.667,47	105.551,43	44.909,63
AJANDA 2022 BORÇ	0,00	0,00	0,00	0,00	214.444,13
TMMOB	160.000,00	224.000,00	0,00	0,00	0,00
KEY YAZILIM	116.757,03	118.167,03	98.589,03	59.013,03	0,00
TEZ KOOP İŞ SENDİKASI (EMO+İKS+İST.)	95.972,99	98.015,30	104.295,65	108.000,00	88.000,00
<b>KIDEM TAZMİNATLARI BORÇLARI</b>	<b>15.045,23</b>	<b>15.045,23</b>	<b>273.021,46</b>	<b>65.000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>PERSONEL BORÇLARI (PANDEMİ)</b>	<b>80.981,05</b>	<b>80.981,05</b>	<b>80.981,05</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>VERGİ VE SGK BORÇLARI</b>	<b>2.745.402,46</b>	<b>2.432.814,84</b>	<b>2.135.828,82</b>	<b>1.779.855,53</b>	<b>1.272.496,91</b>
TAKSİTLENDİRİLMİŞ BORÇLAR İHLAL TAKSİTLERİ	425.454,07	37.699,41	0,00	0,00	0,00
YAPILANDIRMA VERGİ	609.621,56	296.272,62	589.148,17	490.956,53	327.304,31
YAPILANDIRMA SGK	458.472,04	173.245,13	1.546.680,65	1.288.899,00	945.192,60
YAPILANDIRMA BİNA VE ÇEVRE TEMİZLİK	2.791,18	1.395,59	0,00	0,00	0,00
EMO SGK BORÇ	691.799,92	881.194,65	0,00	0,00	0,00
İKS SGK BORÇ	165.169,95	644.458,88	0,00	0,00	0,00
EMO VERGİ BORCU	194.760,53	197.978,20	0,00	0,00	0,00
İKS VERGİ BORCU	197.333,21	200.570,36	0,00	0,00	0,00
<b>ŞUBELERE BORÇLAR-AĞUSTOS SONU</b>	<b>3.074.883,38</b>	<b>3.074.883,38</b>	<b>3.074.883,38</b>	<b>3.074.883,38</b>	<b>3.074.883,38</b>
<b>ŞUBELERE BORÇLAR-AĞ. 2020-MART 2021</b>			<b>1.007.972,71</b>	<b>753.288,11</b>	<b>-1.040.936,32</b>
<b>ŞUBELERE BORÇ TOPLAM</b>	<b>3.074.883,38</b>	<b>3.074.883,38</b>	<b>4.082.856,09</b>	<b>3.828.171,49</b>	<b>2.033.947,06</b>
<b>EMO-İKS TOPLAM BORÇ</b>	<b>6.571.962,25</b>	<b>6.319.481,61</b>	<b>7.135.239,57</b>	<b>6.000.639,54</b>	<b>3.766.278,36</b>
<b>MEVCUT KASA</b>	<b>191.025,65</b>	<b>453.170,97</b>	<b>3.284.794,49</b>	<b>2.533.962,40</b>	<b>1.728.847,93</b>
EMO	80.063,29	39.318,56	459.779,55	1.394.191,19	36.531,35
İKTİSADİ İŞLETME	24.610,10	105.852,39	471.946,57	217.943,62	413.469,36
EMO MERKEZ POS	86.352,26	308.000,02	2.346.578,37	921.827,59	1.278.847,22
KASADAKİ ÇEKLER	0,00	0,00	6.490,00	0,00	0,00
KASADAKİ SENETLER	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
* 31 Mart Bakiyeleri					
<b>BAKIYE BORÇ (Toplam Borç-Mevcut Kasa)</b>	<b>6.380.936,60</b>	<b>5.866.310,64</b>	<b>3.850.445,08</b>	<b>3.466.677,14</b>	<b>2.037.430,43</b>



## 7. TAHMİNİ BÜTÇELER-2022/2023

### ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 2022-2023 DÖNEMİ TAHMİNİ BÜTÇELERİ

EMO GENEL MERKEZ 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Yabancı Üye kayıt ve Ödentiler	180.000,0	252.000,0	Yönetim Giderleri	735.193,1	845.472,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	107.406,4	337.387,0	Personel Giderleri	4.719.750,0	6.135.675,0
Yayın Gelirleri	-	-	İşletme Giderleri	1.398.989,2	1.538.888,1
SMM.BT.Gelirleri	-	-	Diğer Giderler	38.104,2	41.914,6
%17 Merkez Payı	7.201.483,5	8.568.287,4	Hizmet Karşılığı	95.782,7	105.361,0
Diğer Gelirler	75.000,0	97.500,0	Yayın Giderleri	29.482,5	41.275,5
			TMMOB Payı	546.588,3	546.588,3
<b>TOPLAM</b>	<b>7.563.889,9</b>	<b>9.255.174,4</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>7.563.890,0</b>	<b>9.255.174,4</b>

ADANA ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	230.000,0	235.000,0	Yönetim Giderleri	70.000,0	30.000,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	20.000,0	25.000,0	Personel Giderleri	498.500,0	546.500,0
Yayın Gelirleri	2.000,0	2.500,0	İşletme Giderleri	25.000,0	32.500,0
SMM.BT.Gelirleri	325.000,0	347.500,0	Diğer Giderler	2.000,0	3.000,0
Diğer Gelirler	5.000,0	5.000,0	Hizmet Karşılığı	3.000,0	3.000,0
Temsilcilik Gelirleri	518.000,0	535.000,0	Yayın Giderleri	2.000,0	2.500,0
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	2.500,0	3.000,0
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	310.000,0	334.000,0
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	187.000,0	195.500,0
<b>TOPLAM</b>	<b>1.100.000,0</b>	<b>1.150.000,0</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.100.000,0</b>	<b>1.150.000,0</b>

**ANKARA ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE**

GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	1.810.000,0	2.081.500,0	Yönetim Giderleri	200.000,0	210.000,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	1.350.000,0	1.552.500,0	Personel Giderleri	3.970.300,0	4.565.845,0
Yayın Gelirleri	5.000,0	5.750,0	İşletme Giderleri	135.000,0	155.250,0
SMM.BT.Gelirleri	1.625.000,0	1.868.750,0	Diğer Giderler	120.000,0	161.000,0
Diğer Gelirler	180.000,0	207.000,0	Hizmet Karşılığı	180.000,0	207.000,0
Temsilcilik Gelirleri	2.408.000,0	2.769.200,0	Yayın Giderleri	12.000,0	13.800,0
64 LÜ HESAPLAR			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	20.000,0	20.000,0
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	1.486.440,0	1.709.406,0
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	1.254.260,0	1.442.399,0
<b>TOPLAM</b>	<b>7.378.000,0</b>	<b>8.484.700,0</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>7.378.000,0</b>	<b>8.484.700,0</b>

**ANTALYA ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE**

GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	366.030,0	549.045,0	Yönetim Giderleri	588.229,0	882.343,4
Hizmet Karşılığı Gelirler	561.876,0	842.814,0	Personel Giderleri	1.698.827,5	2.548.241,3
Yayın Gelirleri	35.360,0	53.040,0	İşletme Giderleri	327.938,2	491.907,3
SMM.BT.Gelirleri	1.857.124,0	2.785.686,0	Diğer Giderler	120.673,6	181.010,4
Diğer Gelirler	119.286,0	178.929,0	Hizmet Karşılığı	83.082,9	124.624,3
Temsilcilik Gelirleri	1.124.530,0	1.686.795,0	Yayın Giderleri	50.000,0	75.000,0
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	50.129,7	75.194,6
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	454.410,2	681.615,2
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	690.915,0	1.036.372,5
<b>TOPLAM</b>	<b>4.064.206,0</b>	<b>6.096.309,0</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>4.064.206,0</b>	<b>6.096.309,0</b>

BURSA ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	470.000,0	510.000,0	Yönetim Giderleri	130.000,0	100.000,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	250.000,0	300.000,0	Personel Giderleri	1.240.000,0	1.360.000,0
Yayın Gelirleri	100.000,0	110.000,0	İşletme Giderleri	300.000,0	330.000,0
SMM.BT.Gelirleri	1.200.000,0	1.250.000,0	Diğer Giderler	5.000,0	5.000,0
Diğer Gelirler	10.000,0	10.000,0	Hizmet Karşılığı	120.000,0	140.000,0
Temsilcilik Gelirleri	670.000,0	720.000,0	Yayın Giderleri	30.000,0	35.000,0
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	10.000,0	10.000,0
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	406.000,0	427.000,0
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	459.000,0	493.000,0
<b>TOPLAM</b>	<b>2.700.000,0</b>	<b>2.900.000,0</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>2.700.000,0</b>	<b>2.900.000,0</b>

DENİZLİ ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	180.000,0	235.000,0	Yönetim Giderleri	723.700,0	750.000,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	275.000,0	360.000,0	Personel Giderleri	600.000,0	1.000.000,0
Yayın Gelirleri	35.000,0	50.000,0	İşletme Giderleri	250.000,0	340.400,0
SMM.BT.Gelirleri	875.000,0	1.200.000,0	Diğer Giderler	45.000,0	50.000,0
Diğer Gelirler	25.000,0	35.000,0	Hizmet Karşılığı	30.000,0	50.000,0
Temsilcilik Gelirleri	1.500.000,0	2.000.000,0	Yayın Giderleri	10.000,0	20.000,0
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	80.000,0	110.000,0
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	660.000,0	900.000,0
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	491.300,0	659.600,0
<b>TOPLAM</b>	<b>2.890.000,0</b>	<b>3.880.000,0</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>2.890.000,0</b>	<b>3.880.000,0</b>

**DİYARBAKIR ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE**

GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	250.000,0	260.000,0	Yönetim Giderleri	300.000,0	200.000,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	100.000,0	110.000,0	Personel Giderleri	1.650.000,0	1.838.750,0
Yayın Gelirleri	5.000,0	5.000,0	İşletme Giderleri	120.000,0	200.000,0
SMM.BT.Gelirleri	750.000,0	800.000,0	Diğer Giderler	30.000,0	35.000,0
Diğer Gelirler	80.000,0	100.000,0	Hizmet Karşılığı	10.000,0	15.000,0
Temsilcilik Gelirleri	1.650.000,0	1.850.000,0	Yayın Giderleri	5.000,0	5.000,0
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri		
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	238.050,0	300.000,0
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	481.950,0	531.250,0
<b>TOPLAM</b>	<b>2.835.000,0</b>	<b>3.125.000,0</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>2.835.000,0</b>	<b>3.125.000,0</b>

**ESKİŞEHİR ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE**

GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	250.000,0	350.000,0	Yönetim Giderleri	40.000,0	50.000,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	84.500,0	90.000,0	Personel Giderleri	430.000,0	480.000,0
Yayın Gelirleri	500,0	500,0	İşletme Giderleri	144.000,0	180.000,0
SMM.BT.Gelirleri	435.000,0	500.000,0	Diğer Giderler	40.000,0	48.000,0
Diğer Gelirler	80.000,0	84.500,0	Hizmet Karşılığı	40.000,0	45.000,0
Temsilcilik Gelirleri	400.000,0	425.000,0	Yayın Giderleri	300,0	300,0
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	200,0	200,0
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	343.000,0	400.000,0
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	212.500,0	246.500,0
<b>TOPLAM</b>	<b>1.250.000,0</b>	<b>1.450.000,0</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.250.000,0</b>	<b>1.450.000,0</b>



**GAZİANTEP ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE**

GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	350.000,0	452.000,0	Yönetim Giderleri	100.000,0	30.000,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	700.000,0	910.000,0	Personel Giderleri	540.000,0	700.000,0
Yayın Gelirleri	5.000,0	6.500,0	İşletme Giderleri	325.000,0	420.000,0
SMM.BT.Gelirleri	700.000,0	910.000,0	Diğer Giderler	80.000,0	105.000,0
Diğer Gelirler	5.000,0	6.500,0	Hizmet Karşılığı	5.000,0	6.500,0
Temsilcilik Gelirleri	550.000,0	715.000,0	Yayın Giderleri	1.300,0	2.000,0
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	1.000,0	1.500,0
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	250.000,0	325.000,0
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	392.700,0	510.000,0
BAĞIŞ YARDIM			Hizmet Binası İnş. Giderleri	615.000,0	900.000,0
<b>TOPLAM</b>	<b>2.310.000,0</b>	<b>3.000.000,0</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>2.310.000,0</b>	<b>3.000.000,0</b>

**MERSİN ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE**

GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	250.000,0	290.000,0	Yönetim Giderleri	30.000,0	35.000,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	155.000,0	170.000,0	Personel Giderleri	420.000,0	470.000,0
Yayın Gelirleri	1.000,0	1.000,0	İşletme Giderleri	40.000,0	50.000,0
SMM.BT.Gelirleri	400.000,0	445.000,0	Diğer Giderler	10.680,0	10.000,0
Diğer Gelirler	10.000,0		Hizmet Karşılığı	34.000,0	35.980,0
Temsilcilik Gelirleri	280.000,0	300.000,0	Temsilcilik Giderleri	375.000,0	400.000,0
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Merkez Payı	186.320,0	205.020,0
<b>TOPLAM</b>	<b>1.096.000,0</b>	<b>1.206.000,0</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.096.000,0</b>	<b>1.206.000,0</b>



**İSTANBUL ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE**

GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	2.759.075,8	2.964.472,0	Yönetim Giderleri	851.000,0	60.500,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	149.678,6	155.061,4	Personel Giderleri	3.160.000,0	4.102.000,0
Yayın Gelirleri	54.100,7	59.224,8	İşletme Giderleri	421.850,0	520.930,0
SMM.BT.Gelirleri	2.658.749,0	3.244.443,9	Diğer Giderler	96.250,0	119.500,0
Diğer Gelirler	306.570,7	301.508,2	Hizmet Karşılığı	142.000,0	158.100,0
Temsilcilik Gelirleri	1.282.186,7	1.307.253,5	Yayın Giderleri	13.500,0	16.500,0
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri		
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	1.300.000,0	1.689.000,0
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	1.225.761,5	1.365.433,9
<b>TOPLAM</b>	<b>7.210.361,4</b>	<b>8.031.963,9</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>7.210.361,5</b>	<b>8.031.963,9</b>

**İZMİR ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE**

GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	990.000,0	1.150.000,0	Yönetim Giderleri	230.000,0	290.000,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	470.000,0	550.000,0	Personel Giderleri	1.750.000,0	2.000.000,0
Yayın Gelirleri	30.000,0	33.000,0	İşletme Giderleri	240.000,0	300.000,0
SMM.BT.Gelirleri	1.900.000,0	2.100.000,0	Diğer Giderler	45.000,0	65.000,0
Diğer Gelirler	60.000,0	65.000,0	Hizmet Karşılığı	180.000,0	210.000,0
Temsilcilik Gelirleri	890.000,0	945.000,0	Yayın Giderleri	42.000,0	55.000,0
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri		
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	400.000,0	470.000,0
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	737.800,0	823.310,0
BAĞIŞ YARDIM			Hizmet Binası İnş. Giderleri	715.200,0	629.690,0
<b>TOPLAM</b>	<b>4.340.000,0</b>	<b>4.843.000,0</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>4.340.000,0</b>	<b>4.843.000,0</b>

KOCAELİ ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	442.350,0	530.820,0	Yönetim Giderleri	215.000,0	166.765,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	65.000,0	78.000,0	Personel Giderleri	1.530.673,0	1.913.343,0
Yayın Gelirleri	750,0	900,0	İşletme Giderleri	92.000,0	110.400,0
SMM.BT.Gelirleri	380.000,0	456.000,0	Diğer Giderler	44.000,0	52.800,0
Diğer Gelirler	65.000,0	78.000,0	Hizmet Karşılığı	43.000,0	51.600,0
Temsilcilik Gelirleri	1.720.000,0	2.064.000,0	Temsilcilik Giderleri	294.000,0	367.500,0
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Merkez Payı	454.427,0	545.312,0
<b>TOPLAM</b>	<b>2.673.100,0</b>	<b>3.207.720,0</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>2.673.100,0</b>	<b>3.207.720,0</b>

SAMSUN ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	182.500,0	200.000,0	Yönetim Giderleri	30.000,0	30.000,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	182.500,0	200.000,0	Personel Giderleri	592.930,0	725.000,0
Yayın Gelirleri	1.000,0	2.000,0	İşletme Giderleri	60.000,0	60.000,0
SMM.BT.Gelirleri	500.000,0	600.000,0	Diğer Giderler	20.000,0	20.000,0
Diğer Gelirler	5.000,0	50.000,0	Hizmet Karşılığı	30.000,0	30.000,0
Temsilcilik Gelirleri	500.000,0	600.000,0	Yayın Giderleri	5.000,0	6.160,0
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Temsilcilik Giderleri	400.000,0	500.000,0
67 Lİ HESAPLAR			Merkez Payı	233.070,0	280.840,0
<b>TOPLAM</b>	<b>1.371.000,0</b>	<b>1.652.000,0</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.371.000,0</b>	<b>1.652.000,0</b>

TRABZON ŞUBE 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	273.000,0	327.000,0	Yönetim Giderleri	180.000,0	216.000,0
Hizmet Karşılığı Gelirler	105.000,0	125.000,0	Personel Giderleri	490.000,0	588.000,0
Yayın Gelirleri	25.000,0	30.000,0	İşletme Giderleri	185.000,0	222.000,0
SMM.BT.Gelirleri	655.000,0	790.000,0	Diğer Giderler	15.000,0	18.000,0
Diğer Gelirler	36.000,0	43.000,0	Hizmet Karşılığı	15.000,0	18.000,0
Temsilcilik Gelirleri	50.000,0	60.000,0	Yayın Giderleri	18.500,0	22.250,0
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	13.520,0	17.000,0
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	32.500,0	40.000,0
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	194.480,0	233.750,0
<b>TOPLAM</b>	<b>1.144.000,0</b>	<b>1.375.000,0</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.144.000,0</b>	<b>1.375.000,0</b>

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODADI KONSOLİDE TAHMİNİ BÜTÇEYE GÖRE GERÇEKLEŞME ÖZETİ					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2022 TAHMİNİ BÜTÇE	2023 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	8.982.955,8	10.386.837,0	Yönetim Giderleri	4.423.122,1	3.896.080,4
Hizmet Karşılığı Gelirler	4.575.961,0	5.805.762,4	Personel Giderleri	23.290.980,5	28.973.354,3
Yayın Gelirleri	299.710,7	359.414,8	İşletme Giderleri	4.064.777,4	4.952.275,4
SMM.BT.Gelirleri	14.260.873,0	17.297.379,9	Diğer Giderler	711.707,8	915.225,0
Diğer Gelirler	1.061.856,7	1.261.937,2	Hizmet Karşılığı	1.010.865,6	1.200.165,2
Temsilcilik Gelirleri	13.542.716,7	15.977.248,5	Yayın Giderleri	219.082,5	294.785,5
Merkez Payı	7.201.483,5	8.568.287,4	Smm Ve Büro Tescil Giderleri	177.349,7	236.894,6
			Temsilcilik Giderleri	6.949.400,2	8.543.521,2
			Merkez Payı	7.201.483,5	8.568.287,4
			Tmmob Payı (Oda Merkez)	546.588,3	546.588,3
			Hizmet Binası İnş. Giderleri	1.330.200,0	1.529.690,0
<b>TOPLAM GELİR TAHMİNİ</b>	<b>49.925.557,3</b>	<b>59.656.867,3</b>	<b>TOPLAM GİDER TAHMİNİ</b>	<b>49.925.557,5</b>	<b>59.656.867,3</b>

<b>ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ</b>					
<b>2022-2023 DÖNEMİ TAHMİNİ BÜTÇELERİ</b>					
<b>GELİR BÜTÇESİ</b>			<b>GİDER BÜTÇESİ</b>		
<b>GELİR ADI</b>	<b>2022 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2023 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>GİDER ADI</b>	<b>2022 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2023 TAHMİNİ BÜTÇE</b>
Teknik Müşavirlik ve Ekspertizlik Geliri	1.600.000,00	1.760.000,00	Teknik Müşavirlik ve Ekspertizlik Gideri	800.000,00	880.000,00
Misem Kurs Geliri	4.000.000,00	4.500.000,00	Misem Kurs Giderleri	1.000.000,00	1.200.000,00
Yayın Gelirleri	60.000,00	65.000,00	Yayın Giderleri	60.000,00	65.000,00
Ajanda Reklam Gelirleri	600.000,00	850.000,00	Ajanda Basım Giderleri	1.000.000,00	1.150.000,00
Sosyal Etkinlik ve Sempozyum Gelirleri	250.000,00	300.000,00	Sosyal Etkinlik ve Sempozyum Giderleri	150.000,00	180.000,00
Diğer gelirler	10.000,00	12.000,00	İşletme Giderleri	664.000,00	750.000,00
			Personel Giderleri	2.200.000,00	2.551.400,00
			Şubeler Merkez payı	646.000,00	710.600,00
<b>TOPLAM</b>	<b>6.520.000,00</b>	<b>7.487.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>6.520.000,00</b>	<b>7.487.000,00</b>



# 47. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

Ağustos 2020-Nisan 2022



TMMOB  
Elektrik Mühendisleri Odası

## İLETİŞİM

İhlamur Sokak No: 10 Kat: 3 Kızılay, 06640 Ankara, Türkiye  
Tel: (0-312) 425 32 72 – 425 3273 • Faks: (0-312) 417 38 18  
e-posta: [emo@emo.org.tr](mailto:emo@emo.org.tr) • <http://www.emo.org.tr>