

# Sözleşmeli personele güvence

## İşe son verme ile ilgili uyuşmazlıklara idari mahkemeler bakacak

### Sözleşmeli personele yeni düzen

ANKARA (Cumhuriyet) — Sözleşmeli personele işe son verme ile ilgili uyuşmazlıklara idari mahkemeler bakacak. Sözleşmeli personele yeni düzen...

So/le>meli personel kre-  
ti. "İrnel ücret'in u/erine  
eklenen "İD>ak>i" ve "küdme"  
ücretleri ile hesaplanacak. "T.I-  
>akın ücreti\*\* yabancı dil bilgi-  
si, e&it im Jerecesi »libi  
vo-...r'lerden etkilenecek.

Öncün ödüllendirilmesi kadar  
"başan>ix" olarak mütelenel. per-  
sonelle karşı uygulanacak müey-  
yideler de yer alacak. So/le>meli  
personel kadrolarının yu/de  
10'luk en basan/si/diliminin her  
\l \cinlenmesi öngörüüyor.  
İslak bu tür personelin daha  
düşük maa>la bir >l deneme M-  
re-ine alınması yönünde bir o-  
neklilik de işivo>.

## Sözleşmeli personele sendikaya girme umudu

**Türk-İş'in düzenlediği sempozyumunda yapılan tartışmalar sonucunda, yasa gücünde kararnamede bulunan bir yasal iş? boşluktan yararlanarak sözleşmeli personelin de işçi sendikasına girebileceği ortaya çıktı.**

ANKARA (Cumhuriyet Bu-  
mn) — Sözleşmeli personelin iş-  
çi sendikalarına üye olabileceği  
onaya çıktı.

Türk-İş tarafından düzenlenen  
"Sözleşmeli Pertontl  
I>(il>mk<" ile ilgili sempozy-  
umunda yapılan tartışmalar sonu-  
cunda. 733 sayılı kamu İktisadi

Teşebbüsleri hakkında yasa gü-  
cünde kararnamedeki bir yasal  
boşluktan yararlanarak sözleş-  
meli personelin de işçi sendika-  
sına girebileceği onaya çıktı.

Türk-İş Genel Başkanlık Danışmanı Önder Aker'in tebliğini sunması sırasında söz alan Hava-İş Genel Başkanı İbrahim Öz-  
İr, yasa gücündeki kararnameye göre, sözleşmeli personelin sendikaya üye olamayacağına ilişkin bir hüküm bulunmadığını söyledi. Öztürk, bu nedenle de Türk Hava Yolları'nda sözleşmeli personel yapılan 396 kişiyi Hava-İş Sendikası'na üye yaptığını açıkladı.

Bunun üzerine söz ilanı önder Aker, yasa gücündeki kararnamenin 41. maddesinin 2. fıkrasında yer alan maddeye göre sözleşmeli personelin yalnızca toplu iş sözleşmeleri kapsamına alınamayacağı ve bunlara toplu iş sözleşmeleri ile hiçbir ayrı se nakil menfaat sağlanamayacağına hükme bağlandığını anmsattı. Aker, bu durumda sözleşmeli personelin sendika üyesi olamayacağına ilişkin kararnamede bir madde bulunmadığını vurguladı.

Bu durumda Ekonomik İşler

## İzin alamayan hamile memure yaşamını kaybetti

ANKARA (Cumhuriyet Bän-  
n) — PIT şehirlerarası sant-  
ralında çalışan ve rahatsızlandı-  
ğı halde sefenden izin alamadığı  
bildirilen hamile bir memure,  
görevi basında çocuğunu düşür-  
dü ve kan kaybından öldü.

Edinilen bilgiye göre Bekleme-  
siz Servis'te sözleşmeli olarak çal-  
ışan Nafize Şahla dün saat  
18.00 sıralarında birden rahat-  
sızlandı, hamile olan Şahlin'in se;  
finden izin i'rdj'ü \*p?k izm-  
neli per-  
sonel olduğu gerekçesiyle izin  
alamadığı iddiaları tarafından  
bildirildi. Bunun Üzerine görevi-  
ne devam etmek zorunda kalan  
Nafize Şahlin bir süre sonra fe-  
malastı, önce çocuğunu dışUrdü,  
ardından kan kaybından can  
verdi.



## TMMOB, sözleşmeli personel uygulamasına karşı çıktı: Sözleşmeli personel de sendika üyesi olmalıdır

**HASAN UYSAL 3 Mart 1987**  
ANKARA - TMMOB sözleşmeli personel uygulamasına karşı çıkarak, uygulamayı "İn> aikiik" olarak nitelendirdi. Sözleşmeli personel uygulamasının anayasaya aykırı olduğunu, çalışanların iş güvencelerini ve Örgütlenme özgürlüğünü yok <tiği belirterek, uygulamanın yasal dayanaklarının açık olmadığını işaret edidi. TMMOB ayrıca, sözleşmeli personelin sendikalaşma hakkı olduğunu ileri sürdü.

TMMOB tarafından hazırlanan 6 sayfalık raporda, uygulamanın ileri sürüldüğü gibi ücretleri önemli ölçüde artırmadığı kaydedildi.

TMMOB Genel Başkanı İ t s a n Alptırk' ttn imzasını taşıyan raporda, kamu kesiminde " e emir "

ve "laçl" olmak üzere iki ana istihdam biçimi bulunduğu, son dönemde yasa değişiklikleri ve kararnamelerle sözleşmeli personel istihdamının yerleştirilmeye çalışıldığına dikkat çekildi. TMMOB raporunda, sözleşmeli personel uygulamasının fnlip>\*, açısından pek çok kuşku noktalar taşıdığı belirtilerek, uygulama • tatta aikttr" olarak nitelendirildi. Uygulamanın yasal dayanağının açık olmadığını işaret edilerek, "Sözleşmeli personele fazla çabıma yaptırılabilir, ancak fazla çabana ödenmez" hükmü, sözleşmeli personeldir. Bu, sözleşmeli işçilerin işçilerle eşitliği sağlamaktadır. Sözleşmeli personelin ne memur ne de işçidir. Ne olduğu bel-  
li olmadığına, ancak işverenlerin sözleşmeli çalış-  
tırıcı garip Mr sutlİHr" denildi.

Ücretlerin ne zaman ve ne şekilde artacağına da belli olmadığına dikkat çekilerek, sözleşmeli personelin Ekonomik İşler Yılıksak Kurulu ile işverenini insafına terk edildiği belirtilen raporda, ücret artışı için hiçbir garanti ve ölçü bulunmadığı ifade edildi. Raporda son olarak şu görüşlere yer verildi: "S' Mefta&il pnoael yglırtara", az 4a ol-  
ca ve olan çalıřma güvencesini ölmeye kal-  
dırılmaktadır. Sözleşmeli personelin ücretleri-  
bi hesaplarında tamamen işveren yetkili haka-  
mektedir. Bu durumda tasarruflar ödemesine-  
si, çalışanlar işveren karşısında ne kadar zayıf  
duruma getirilmek istendiğine açık kanıtlardır.  
Uygulama ile çalışanların örgütlenmelerine ilişkin  
dörtte vurulmaktadır. Önemli bir maddeli ha-  
retler ölmeye götürülmek istenmektedir. So-  
ralıftvenlik hakları zedelenmektedir, parti olan  
sahmettedir. Ayrıca sözleşmeli personelin öde-  
SMS «ereder ityltaİMUI giM ritkatk «tgM. Malnais» pafib>|\_yes«k, ta», gWs« T  
benzeri yardamları özelliğide yitirmekta-  
äv. tted Mr «Unk.â%an gt «87 «ay\* yas-  
...\_A\*aiam İsvMat'İta «JLa'aa'sah...>  
Jm KXV V'Ms'ay «CMBVnC İVİI' «HH «TWWR  
filimtek terrette «mamla çe \* Wn«k farVlar  
yoklar, İentaa, KİVyal gt«aafe ic tagisk ab-  
ayrtırlan tİİ kavay. Ülkemizdeki güvencesiz,  
örgütlenme haklarını zedeleyen ve çok öden bir  
uygulamadır. Bir insan aklıyla çalışmaya teş-  
vik edilmelidir. Ancak, yasal olarak istenen iş-  
çilerle sözleşmeli personelin haklarını eşitlemek ve bu  
hakk buldurmaktadır. Kalkınmanın haklıca ge-  
tiğünde işçi güçlenmelidir de kavay olabilir."

## Sözleşmeli personel Ekonomik Kuruldan seçti

ANKARA (Cumhuriyet) — Sözleşmeli personel uygulamasına karşı çıkan Ekonomik İşler Kurulu, uygulamayı "İn> aikiik" olarak nitelendirdi. Sözleşmeli personel uygulamasının anayasaya aykırı olduğunu, çalışanların iş güvencelerini ve Örgütlenme özgürlüğünü yok <tiği belirterek, uygulamanın yasal dayanaklarının açık olmadığını işaret edidi. TMMOB ayrıca, sözleşmeli personelin sendikalaşma hakkı olduğunu ileri sürdü.

TMMOB tarafından hazırlanan 6 sayfalık raporda, uygulamanın ileri sürüldüğü gibi ücretleri önemli ölçüde artırmadığı kaydedildi.

TMMOB Genel Başkanı İ t s a n Alptırk' ttn imzasını taşıyan raporda, kamu kesiminde " e emir "

ve "laçl" olmak üzere iki ana istihdam biçimi bulunduğu, son dönemde yasa değişiklikleri ve kararnamelerle sözleşmeli personel istihdamının yerleştirilmeye çalışıldığına dikkat çekildi. TMMOB raporunda, sözleşmeli personel uygulamasının fnlip>\*, açısından pek çok kuşku noktalar taşıdığı belirtilerek, uygulama • tatta aikttr" olarak nitelendirildi. Uygulamanın yasal dayanağının açık olmadığını işaret edilerek, "Sözleşmeli personele fazla çabıma yaptırılabilir, ancak fazla çabana ödenmez" hükmü, sözleşmeli personeldir. Bu, sözleşmeli işçilerin işçilerle eşitliği sağlamaktadır. Sözleşmeli personelin ne memur ne de işçidir. Ne olduğu bel-  
li olmadığına, ancak işverenlerin sözleşmeli çalış-  
tırıcı garip Mr sutlİHr" denildi.