



TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL : 36 SAYI : 409 HAZİRAN 2024

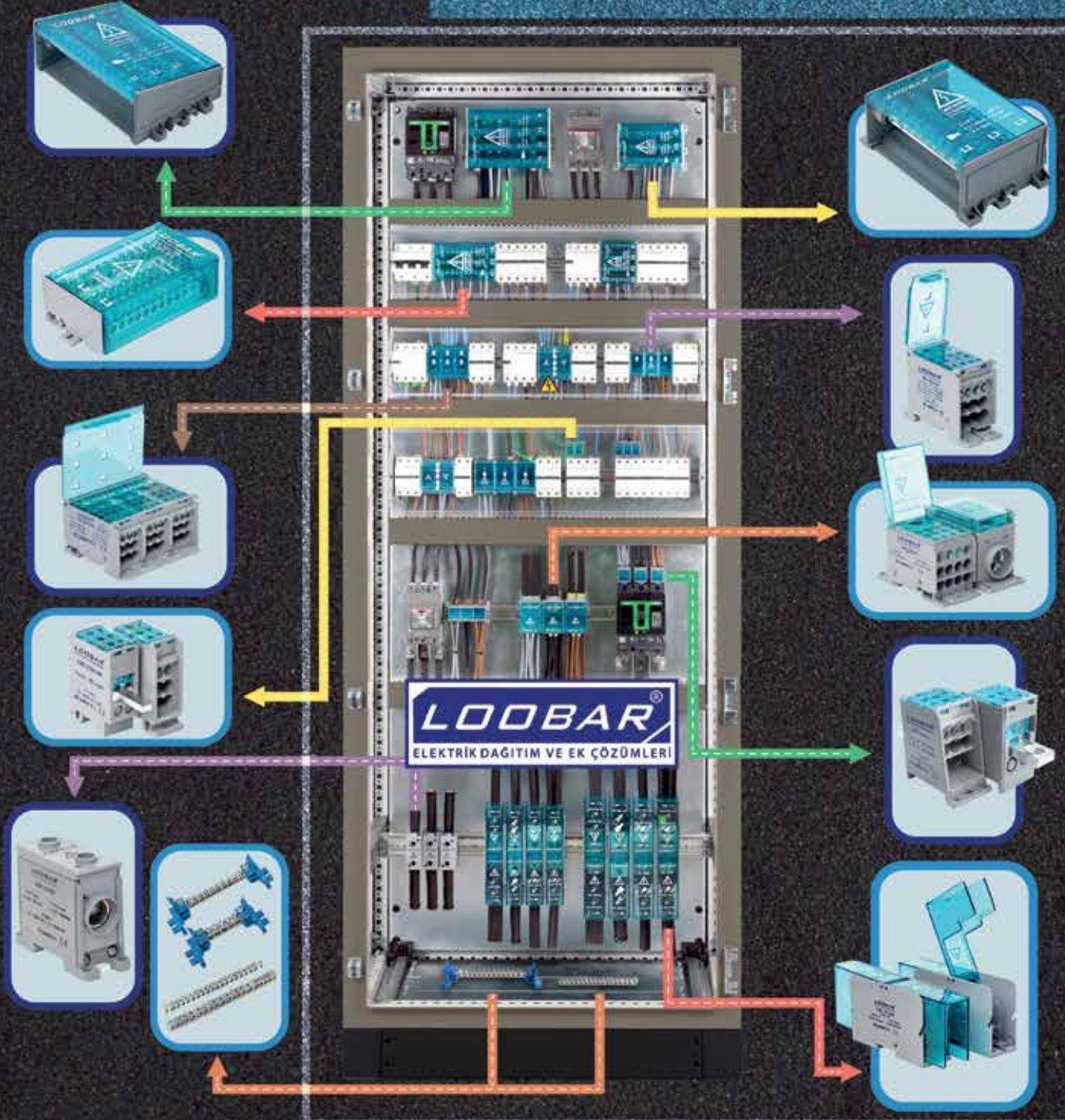
56 YILDIR
ÖRGÜTÜMÜZÜ
BİRLİKTE
BÜYÜTÜYÖRÜZ!
YAŞASIN EMO,
YAŞASIN TMMOB

EMO İzmir Şubesi



Kuruluş Yıldönümü

emisay





1954

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL : 36 SAYI : 409 HAZİRAN 2024

Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Adına

Sahibi

Gülhan GÜRLER

Sorumlu Yazı İşleri

Müdürü

Muhammet DEMİR

Yayın Komisyonu

HÜSEYİN AVNİ GÜNDÜZ
M. SALİM ARSLANALP
MEHMET GÜZEL
GÜLEFER METE
İŞİL İNKAYA YAPALI
MUHAMMET DEMİR
MURAT KARDAŞ

Yayına Hazırlayan

Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER
Kahraman YAPICI

Yönetim Yeri

EMO İzmir Şubesi
Kazım Dirik Mah.
Üniversite Cad. 374/1 Sk.
No:1 Bornova-İZMİR
Tel: 0.232. 489 34 35
Faks : 0.232. 445 49 49
izmir@emo.org.tr
http://izmir.emo.org.tr

Yayın Türü

Yerel Süreli Yayın
Ayda bir yayınlanır

Baskı

Altındağ Grafik Matbaacılık
Tel/Faks: 0232 457 58 33

Baskı Tarihi

31.05.2024

Basım Adedi

500

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur. EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yollarır.

Üyelerimizden Aldığımız Güçle Çalışıyor, Direniyoruz!

Çalışma Programımızın da yayımlanmasıyla birlikte, 35. dönem çalışmalarımızı yoğunlaştırmaya başlıyoruz. Önümüzdeki 2 yıl boyunca komisyonlarında sorumluluk alan meslektaşlarımızın emekleriyle çok sayıda etkinlik düzenleyerek, Şubemizin, Odamızın ve mesleğimizin gelişimine katkı sağlamaya devam edeceğiz.

İçinden geçtiğimiz ekonomik kriz ortamı nedeniyle sınırlı mali kaynakla gerçekleştirmek zorunda kalacağımız çalışmalarımızı bu dönem de büyük ölçüde üyelerimizin emeğiyle şekillendireceğiz. Hepimizin bildiği gibi, ülkemizin gerçekleri, gelişmiş ülkelerdeki benzer örgütlere kıyasla örgütümüze daha fazla sorumluluk yüklemektedir. Mesleği daha iyi şartlarda sürdürmeye yönelik çalışmalarımızın yanında Odamızın demokrat işleyişini korumak, Cumhuriyet kazanımlarına sahip çıkmak gibi görevlerimiz de var.

Mesleğe başlarken ettiğimiz mühendislik yemini gereği, bilgi birikimimizi ve deneyimlerimizi kamu yararına kullanmak zorundayız. Birliğimiz, sanayiden planlamaya, kentleşmeden enerjiye, gıda güvenliğinden ormanlara, çevre politikalarından yapı denetime, işçi sağlığından madencilige, ulaşımdan iletişime kadar her alanda mesleki bilgi ve birikimini, Anayasa'dan aldığı güçle, ülke çıkarları doğrultusunda kullanmaktadır. Anayasal düzenin gereği; meslek örgütleri, kamu idaresinin parçasıdır ve mesleğin kamu yararına yürütülmesinden sorumludurlar. Örgütlerimiz, mesleğin sağlıklı yürütülmesi için kurallar oluşturarak, mesleki denetim uygulamalarıyla yaşama geçirmektedir. Norm ve standartların oluşturulması ve gelişen teknolojiye göre güncellenmesi için her yıl yüzlerce bilimsel ve teknik etkinlik düzenlenmektedir. Odalarımız, can ve mal güvenliğinin sağlanması ve mühendislik hizmetinin toplum yararına ve en iyi şekilde alınmasının güvencesidir.

Üyenin "öz" yönetimiyle idare edilen Odalarımızda, mesleki kurallardaki değişiklikler de dahil olmak üzere tüm çalışmalar, uzun erimli tartışma ve karar alma süreçleri sonunda hayata geçmektedir. En basit faaliyetimiz bile yüzlerce meslektaşımızın görüş ve önerileriyle şekillenmekte, yine onların katkıları ve emeğiyle hayata geçmektedir. İktidarın uzun yıllardır sistemli bir biçimde yürüttüğü baskıya rağmen etkisizleşmeyen, yeni mücadele yöntemleri yaratan örgütümüz, kuşkusuz önümüzdeki dönemde daha fazla güçlenecektir. Bu dönem örgütlülüğümüzü daha fazla gençleştirerek, güçlendirmeye gayret edeceğiz.

Siyasi İktidarın bir kez daha "yeni Anayasa" tartışması açtığı bu dönemde, bir yandan örgütlerimize yönelik yeni girişimlere karşı mücadele ederken bir yandan da tüm kurum ve kuruluşların demokratik bir dönüşümden geçmesi için mücadeleye devam etmeliyiz.

İktidar, "yumuşama-uzlaşma" görüntüsü altında yürüttüğü "yeni Anayasa" tartışması paralelinde Milli Eğitim Bakanlığı eliyle de yeni müfredat çalışması yapıyor. Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli" adı altında eğitimin gericileştirilmesi için yeni adımlar atılıyor. İstanbul Sözleşmesi'nin feshi, aile çalıştayları, Medeni Kanun'un değiştirilmesi, karma eğitimin kaldırılması gibi gerici taleplerle ülkemizin yönü çağ dışı bir rejime çevrilmeye çalışılıyor. Bu model, "manevi değerler", "ahlak", "fitrat" gibi kavramlar da kullanılarak, sömürü düzenine ucuz işgücü olarak hizmet edecek, sorgulayamayan, "kindar" kuşaklar yetiştirmeyi hedeflemektedir. Geçmişte olduğu gibi kuşkusuz oluşacak fiili durum, Anayasa değişikliğiyle kalıcı hale getirilmeye çalışılacaktır. Bu girişimlere ancak meslek örgütlerimizin etrafında kenetlenerek, birlikte karşı durabiliriz. Aklı, bilimi, laikliği, evrensel doğru ve normları savunan meslektaşlarımızı, önümüzdeki dönemde Şube çalışmalarımıza daha fazla katkı sağlamaya çağırıyoruz.

Gülhan Gürler

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

35. Dönem Şube Danışma Kurulu İlk Toplantısı Yapıldı

EMO İzmir Şubesi 35. Dönem 1. Danışma Kurulu Toplantısı 16 Mayıs 2024 tarihinde Şube Hizmet Binası Konferans Salonunda düzenlendi.

Şube çalışma dönemi içinde görev yapmakta olan yönetim kurulunun asıl ve yedek üyeleri ile daha önceki dönemlerde bu görevi üstlenmiş üyeler, şube denetçileri, il-ilçe, işyeri temsilcileri ile şube komisyonlarında görev üstlenen üyelerin de aralarında bulunduğu 39 Danışma Kurulu üyesinin katıldığı toplantı 'Oda-Şube Çalışmaları', 'Şube Çalışma Programı Hakkında Görüşmeler', 'Dilek ve Öneriler' gündemiyle gerçekleşti.

Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gülhan Gürler'in açılış konuşması ile başlayan toplantıyı Danışma Kurulu Üyesi H. Avni Gündüz yönetti.

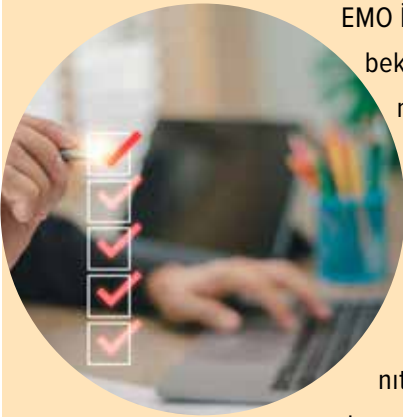
Oda-Şube Çalışmaları gündeminde, 3-4 Şubat 2024 tarihlerinde gerçekleştirilen Şube Olağan Genel Kurulu sonrasında göreve gelen Şube Yönetim Kurulu'nun yapmış olduğu çalışmalar, konferans salonu, Oda Merkezi ve İKK etkinlikleri, Oda 49.Olağan Genel Kurulu ile Şubemizin

mali durumu hakkında bilgilendirme yapıldı.

Toplantı; 35. Dönemde yapılması planlanan etkinlikler, Oda- üye ilişkileri, eğitim çalışmaları değerlendirilerek, 35. Dönem Çalışma Programı'na ilişkin görüş ve önerilerin alınmasıyla tamamlandı.



Üye Beklenti ve Öneri Anketi Duyurusu



EMO İzmir Şubesi, 35. dönem çalışmalarına ışık tutması amacıyla üyelerine yönelik beklenti anketi düzenlemektedir. Şube üyesi elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, elektronik haberleşme, kontrol ve biyomedikal mühendislerinin önerilerinin alınması amacıyla yapılan anket çalışmasına 30 Haziran 2024 tarihine kadar katılım sağlayabilirsiniz.

Anket çalışması kişisel bilgilerin anonimleştirildikten sonra değerlendirilmesi ilkesi çerçevesinde yürütülecektir.

Bu kapsamda kişisel verileriniz ve birebir yanıtlarınız herhangi gibi bir ortamda yayınlanmayacak olup, anket sonuçları eğilimlerin belirlenmesi kapsamında

değerlendirilecektir.

Sadece EMO İzmir Şubesi üyelerine açık olan ankete, **30 Haziran 2024** tarihine kadar <https://bit.ly/3UQU9P2> bağlantısını ziyarete ederek veya QR kodu tarayarak ulaşabilirsiniz.



Şube Koordinasyon Kurulu Toplantısı Yapıldı

Şubemizin 35.Dönem ilk Şube Koordinasyon Kurulu Toplantısı 22 Mayıs 2024 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

Oda Şube çalışmaları hakkında bilgilendirme, Şube Çalışma Programı, temsilcilik çalışmaları ve dilek ve öneriler gündemiyle gerçekleştirilen toplantıya Şube İl/İlçe temsilcilerimiz ile Şube Denetçilerimiz katılım sağladı.

Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gülhan Gürler'in açılış konuşması ile başlayan toplantıda, Şube Müdürü Barış Aydın tarafından 35. Dönem Yönetim Kurulumuzun çalışmaları ile Oda Genel Kurulu çalışmaları hakkında bilgi verildi. Şube gelir gider bütçesi, komisyon çalışmaları, eğitim ve seminer faaliyetleri, EMO-Genç Öğrenci Kolu çalışmaları ve Şube Hizmet Binası 2. Kat ve Lokal faaliyetleri ile ilgili bilgi aktarımının yapılmasının ardından Temsilcilik çalışmaları hakkında değerlendirmeler yapıldı.

İl-ilçe temsilciliklerinde yeni temsilci olan üyelerimizin kendilerini tanıtımlarının ardından talep ve öneriler dile getirildi. Her yılın başında ilçe temsilciliklerindeki üye bilgilerinin ilçe temsilcisine gönderilmesi, başta Söke-Kuşadası olmak üzere topraklama konusunda seminerlerin düzenlenmesi, bundan sonraki Şube Koordinasyon Kurulu toplantılarının-

yüzyüze yapılmasına gayret gösterilmesi, bölgelerdeki OSB'ler ile ilişkinin önemi, OSB'deki fabrikalarda çalışan üyeleri bir araya getirecek etkinlikler / seminerler düzenlenmesi, Güneş Enerji Santrali Kurulumu süreçlerinde 25 kW altı tesislerde özellikle belediyeler özelinde bürokratik sorunların aşılması vb. konular dile getirildi.



Üyelerimiz ve Aileleri Kahvaltıda Biraraya Geldi

Şubemiz tarafından üyelerimiz ve ailelerinin katılımıyla 12 Mayıs 2024 Pazar günü kahvaltı etkinliği düzenlendi.

Kemalpaşa Su Perisi Otel'de düzenlenen kahvaltı buluşmasında biraraya gelen üyelerimiz ve aileleri hoşça vakit geçirdiler.

Kahvaltı sonrası, nazar boncuğunun Türkiye'deki son üretim yerlerinden biri Nazarköy'ü gezen üyelerimiz ve aileleri, burada nazar boncuğu ocaklarında üretilen cam süs eşyaları ve nazar boncuklarını inceleme fırsatını buldular.



Şube Yönetim Kurulu`ndan Konak Belediye Başkanına Ziyaret

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi, Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu'yu 15 Mayıs 2024 tarihinde makamında ziyaret etti.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Gülhan Gürler, Başkan Yardımcısı Dr. Mete Çubukçu, Yazman Üye Muhammet Demir, Sayman Üye Şahan Kılınç ve Şube Müdür Barış Aydın'ın katıldığı ziyarette Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu ile kent için kamudan yana işbirliği yapma konusunda görüş alışverişinde bulunuldu. Yerel seçim sonrası gerçekleştirilen ziyarette Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu'ya başarılar dilenirken, EMO'nun yürüttüğü mesleki denetim faaliyetlerine ilişkin

bilgi verildi. Mesleki denetime yönelik işbirliği yapılabilecek konuların değerlendirildiği toplantıda, Konak ilçesinin sorunları da gündeme geldi.

Ziyarette, Nilüfer Çınarlı Mutlu belediyenin yeni dönemde yürüteceği projelere ilişkin bilgileri de EMO heyeti ile paylaştı.



Urla Belediye Başkanı Ziyareti

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi, Urla Belediye Başkanı Selçuk Balkan'ı 20 Mayıs 2024 tarihinde makamında ziyaret etti.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Gülhan Gürler, Yönetim Kurulu Üyesi Gökhan Sezer, Şube Müdürü Barış Aydın ile Oda üyemiz aynı zamanda Yüreklere Umut (Yuva) Vakfı Yönetim Kurulu üyesi Dr. Oğuz Perincek'in katıldığı ziyarette örgütlenme çalışmaları kapsamında kurulması planlanan EMO Köyü'ne ilişkin taslak proje hakkında Urla Belediye Başkanı Selçuk Balkan ile görüş alışverişinde bulunuldu.

Ziyarette; EMO Köyü Projesinin, Oda üyeleri ve EMO-Genç üyeleri

için içerisinde konaklama alanlarının, eğitim ve atölye çalışmaları vb. çeşitli etkinliklerin yapılabileceği

alanları yaratacağı belirtilerek Urla Belediyesinin projeye destek olması talebi iletildi.



Sismik Zon Asansörler ve Hesaplamaları Semineri Yapıldı

Elektrik Mühendisi Serdar Tavaslıoğlu'nun sunumuyla düzenlenen 'Sismik Zon Asansörler ve Hesaplamaları' başlıklı seminer, 8 Mayıs 2024 tarihinde Şubemizde gerçekleştirildi.

Seminer, EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Gülhan Gürler ve Ege Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneđi (EAYSAD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mert Öğüşlü'nün açılış konuşmasıyla başladı. Ardından Serdar Tavaslıoğlu deprem sonrası asansör kaza oranlarını aktararak sunumuna başladı. Sismik zone asansörlerde alınması gereken önlemlere değinen Tavaslıoğlu özellikle TS EN 81 - 77 standardına göre güç hesaplamaları ve imalatların yapılması gerektiğine dikkat çekti.

İlgili standardın depremde "kuyu içi", "asansör makina ve makara alanları", "karşı ağırlık ve dengeleme ağırlıkları", "kabin", "askı ve dengeleme

halatları", "makina" alanları ile elektrik donanımında aldığı önlemleri sıralayan Serdar Tavaslıoğlu; tasarım ivmesi hesabı ile ilgili bilgilendirmede bulundu.



Otomasyonun Geleceği Tartışıldı

Şubemizin, Siemens A.Ş. Müşteri Yöneticisi Elektronik Mühendisi Alparslan Çelik'in sunumuyla düzenlenen 'Otomasyonun Geleceği' başlıklı seminer, 21 Mayıs 2024 tarihinde EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezimizde gerçekleştirildi.

Genç mühendisler ve meslektaş adayı EMO-Genç üyelerine yönelik olarak düzenlenen seminerde "neden dijitalleşiyoruz", "yeni teknolojiler", "dijital dönüşümde neler yapabiliriz" sorularına yanıtlar arandı.

Alparslan Çelik sunumunda ilk olarak; "mobil uygulamalar", "nesnelerin interneti IoT", "robotik", "bulut teknolojileri", "yapay zeka", "arttırılmış gerçeklik", "üç boyutlu üretim", "siber güvenlik", "yatay ve dikey entegras-

yon", "dijital ikiz" alanlarındaki dijitalizasyon teknolojilerini değerlendirdi. Dijital dönüşümde üretimin tüm aşamalarında kesintisiz bilgi akışının önemine değinen Çelik; digital dönüşüm ile iş bileşenleri yeni ürün oluşturmada kısa ve verimli ürünle-

rin ve üretim bantlarının oluşmasını sağlayarak esneklik kazanabileceğini belirtti.

Seminer; dijital dönüşüm sürecinin teknoloji, insan ve stratejinin bir araya gelmesiyle başarılı olacağı vurgulanarak tamamlandı.



Yeni Göç Yasası ve Almanya'da Mühendislik Söyleşisi Düzenlendi

Şubemizin düzenlediği "Yeni Göç Yasası ve Almanya'da Mühendislik" başlıklı söyleşi Murat Kocaman'ın katılımıyla 23 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleştirildi. Murat Kocaman'ın uzaktan bağlantı yoluyla katıldığı söyleşi, EMO İzmir Şubesi Konferans Salonu'nda toplanan üyelerin katılımıyla düzenlendi.

Genç üyelere ve meslektaş adaylarına yönelik olarak düzenlenen Yeni Göç Yasası ve Almanya'da Mühendislik Söyleşisi, Berlin merkezli dc-ce Berlin-Brandenburg GmbH'de görev yapan Murat Kocaman'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Uzaktan bağlantı yoluyla etkinliğe katılan Kocaman, EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin 2. katında yer alan Konferans Salonu'nda toplanan EMO

üleriyle bilgi ve deneyimlerini paylaştı. Yeni Göç Yasası'na ilişkin ayrıntıları katılımcılarla paylaşan Kocaman, Almanya'daki çalışma koşullarına ilişkin de bilgiler verdi. Almanya'da

yürütülen mühendislik hizmetlerine ilişkin katılımcıların sorularını da yanıtlayan Kocaman, genç mühendislerin Almanya'da karşılaşılabilecek sorunlara da değindi.



Volt Elektrik Motorlarına Teknik Gezi Düzenlendi

EMO İzmir Şubesi Öğrenci Üye Kolu (EMO-Genç) üyelerine yönelik olarak 20 Mayıs 2024 Pazartesi günü Volt Elektrik Motorları A.Ş.'ye teknik gezi düzenlendi.

İzmir Kemalpaşa'da yer alan Volt Elektrik Motorları A.Ş.'ye düzenlenen teknik gezi kapsamında, EMO-Genç üyelerine fabrikada gerçekleştirilen üretilere ilişkin ayrıntılı bilgi verildi. Mühendisler de dahil olmak üzere çok sayıda kadının görev aldığı üretim alanlarında, elektrik motorlarının tüm imalat süreçlerinin gerçekleştirilebildiği ifade edildi. Teknik gezi sırasında fabrikadaki alanlarını iki grup halinde gözlemleyen EMO-Genç'lere çalışma koşullarına ilişkin de ayrıntılı bilgi ve

rildi. Fabrikada gerçekleştirilen meslek içi eğitimlere ilişkin de bilgi alan

EMO-Genç'ler, mühendis meslektaşlarıyla sohbet etme şansı da yakaladılar.



Temsilcilik Ziyaretleri

Şubemiz tarafından, temsilcilik çalışmalarının değerlendirilmesi, görüş ve önerilen alınması amacıyla EMO Aydın il temsilciliği, Didim, Söke, Kuşadası ve Nazilli ilçe temsilcilikleri ziyaret edildi.

Ziyaretler kapsamında 14 Mayıs 2024 tarihinde Didim, Söke, Kuşadası ilçe temsilcilikleri, 16 Mayıs 2024 tarihinde ise Nazilli ilçe temsilciliği ve Aydın il temsilciliğinde görüşmeler yapıldı.

Toplantılara Şubemiz adına Şube Yönetim Kurulu Yazmanı Muhammet Demir, yedek üye Umut Özoktay, Şube SMM Komisyonu üyeleri Mümtaz Ayça, Atahan Aslan, Şube Teknik Müdürü Ali Fuat Aydın ve Aydın Temsilciliği teknik görevlisi Recep Mercimek katıldılar. Toplantılarda; ADM uygulamalarının ilçeler arasında farklılıklar gösterdiği, uygulama değişikliklerinde geçiş sürecinin tanımlanmadığı, birimler arası koordinasyon eksikliğinin giderilmesi gerektiği, ADM-EMO çalışma grubu oluşturulmasının etkili olacağı ifade edilerek fen adamlarının yetkileri, işletme sorumluluğu takibi konularında görüşler aktarıldı. SMM-yapı denetim firmaları arasındaki sorunlar ve çözüm önerilerinin de paylaşıldığı toplantılarda il temsilciliklerinde de SMM, yapı denetim, test ölçüm vb komisyonlarının oluşturulmasının önemi dile getirildi.

Toplantılara Şubemiz adına Şube Yönetim Kurulu Yazmanı Muhammet Demir, yedek üye Umut Özoktay, Şube SMM Komisyonu üyeleri Mümtaz Ayça, Atahan Aslan, Şube Teknik Müdürü Ali Fuat Aydın ve Aydın Temsilciliği teknik görevlisi Recep Mercimek katıldılar. Toplantılarda; ADM uygulamalarının ilçeler arasında farklılıklar gösterdiği, uygulama değişikliklerinde geçiş sürecinin tanımlanmadığı, birimler arası koordinasyon eksikliğinin giderilmesi gerektiği, ADM-EMO çalışma grubu oluşturulmasının etkili olacağı ifade edilerek fen adamlarının yetkileri, işletme sorumluluğu takibi konularında görüşler aktarıldı. SMM-yapı denetim firmaları arasındaki sorunlar ve çözüm önerilerinin de paylaşıldığı toplantılarda il temsilciliklerinde de SMM, yapı denetim, test ölçüm vb komisyonlarının oluşturulmasının önemi dile getirildi.



Didim İlçe Temsilciliği



Söke İlçe Temsilciliği



Kuşadası İlçe Temsilciliği



Nazilli İlçe Temsilciliği



Aydın İl Temsilciliği

Uluslararası Katılımlı Yangın Sempozyumu ve Sergisi



Aralarında Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi'nin de bulunduğu TMMOB'a bağlı meslek odaların İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı ile birlikte 3-4 Ekim 2024 tarihlerinde 5. Uluslararası Katılımlı Yangın Sempozyumu ve Sergisi düzenliyor. Yangınla mücadele konusunda uzman isimleri bir araya getirecek sempozyumda, yangın önleme, denetleme, eğitim ve söndürme konuları ele alınacak.

5. Uluslararası Katılımlı Yangın Sempozyumu ve Sergisi, İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı, Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, Kimya Mühendisleri Odası Ege Bölge

Şubesi, Kimya Mühendisleri Odası Ege Bölge Şubesi, Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, Makine Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, Mimarlar Odası İzmir Şubesi, Tekstil Mühendisleri Odası İzmir Şubesi iş birliğiyle düzenleniyor. Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenecek olan Uluslararası Katılımlı Yangın Sempozyumu ve Sergisi, 8 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleştirilen basın toplantısı ile kamuoyuna duyuruldu. Toplantıya aralarında EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Gülhan Gürler'in de bulunduğu düzenleyici kurumların temsilcileri katılım sağladı.

Toplantıda konuşan İzmir Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Şükran Nurlu, yangınların küresel çapta ciddi bir güvenlik tehdidi olmaya devam ettiğini belirterek, önleyici tedbirlerin önemine değindi.

İzmir Büyükşehir Belediyesi İtfaiye

Dairesi Başkanı İsmail Derse ise büyük yangınların küçük ihmallerle başladığını vurgulayarak, "2024'ün ilk 4 ayında ise 3 bin 230 yangına müdahale ettik. Bu anlamda sempozyum, yurttaşları bilgilendirme, yangını önleme ve mücadele yöntemleri açısından büyük önem taşıyor" diye konuştu.

MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ziya Haktan Karadeniz ise sempozyumun önemine değinerek, "Sempozyum ve sergi, katılımcıların hem bilgilenmesi hem de teknolojik gelişmeleri takip etmesi açısından önemli bir çalışma olacak" dedi.

Uzmanları, araştırmacıları, mühendisleri ve kamu kurumlarını bir araya getirecek olan etkinlikte, yeni geliştirilen teknolojiler ve uygulamalara ilişkin çok sayıda sunum gerçekleştirilecek. Sergi alanında ise yangın güvenliği ekipmanları sergilenecek.

Ayrıntılı Bilgi: <http://www.yangin-sempozyumu.org>



Wenergy Expo İkinci Kez Kapılarını Açtı

2. Temiz Enerji Teknolojileri Fuarı (Wenergy Expo), 9-11 Mayıs 2024 tarihleri arasında Fuar İzmir'de gerçekleştirildi.

İzmir Büyükşehir Belediyesi ev sahipliğinde, İZFAŞ, BİFAŞ ve EFOR Fuarcılık işbirliğiyle düzenlenen 2. Temiz Enerji Teknolojileri Fuarı (Wenergy Expo) 9 Mayıs 2024 tarihinde Fuar İzmir'de kapılarını ziyaretçilere açtı. Aralarında Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi'nde bulunduğu çok sayıda kuruluşun desteğiyle düzenlenen Wenergy Expo, çalışmalarını 11 Mayıs 2024 tarihine kadar sürdürdü. Wenergy Expo kapsamında Şubemizin düzenlediği Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sempozyumu ise 10 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleştirildi.

Uluslararası katılımcıları buluşturan fuar, sektörün kamu, yatırımcı, sanayici ve tedarikçileri bir araya getirdi. Fuarın açılış törenine İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar, Ege İhracatçı Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Jak Eskinazi, İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Altan İnanç, oda ve meslek kuruluşlarının temsil-

cileri ve çok sayıda sektör temsilcisi katıldı.

"İlk Gelmesi Gereken Şehir İzmir'dir"

Fuarın açılış konuşmasını yapan Başkan Dr. Cemil Tugay, "İzmir pek çok fuara ev sahipliği yapıyor ve her geçen gün daha fazla fuara ev sahipliği yapacağına inanıyorum. Buradaki gücümüzü, odalarımızdan ve tüm şehrimizdeki paydaşlarımızdan alıyoruz. Onların kuvvetli isteği ve desteği bu yolda yürümeyi kolaylaştırıyor. İzmir'i fuarlar şehri yapma yolunda gösterilen bu gayrete minnettarım. Biz de İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İZFAŞ ailesi olarak bu fuarlara ev sahipliği yapmaktan büyük bir onur duyuyoruz. Yenilenebilir enerji fuarını, ayrı bir yere koymamız gerekiyor. Temalı fuarların sayısının artmasını ve kapsamının genişletilmesi gerektiğini düşünüyorum. İklim krizi, hiçbirimizin göz ardı etmemesi gereken bir sorun. Mücadele etmek öncelikli amaçlarımızdan olmalı. Karbon emisyonuna en fazla yol açan şey, üretim ve tüketim süreçlerinde enerjiyle bağlantılı konuların etkisinin olmasıdır. Bugüne kadar fosil yakıtlardan elde ettiğimiz enerjiyi, karbon ayak izi olmayan yeni enerji üretim kaynaklarından

sağlamamız gerekiyor" diye konuştu. İzmir'in enerji üretimindeki olanaklarına dikkat çeken Tugay, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"İzmir denize açılan bir şehir, dağları olan bir şehir. Güneş enerjisinden kolayca yararlanabileceğimiz bir şehir. Bu açıdan rüzgâr enerjisi ve güneş enerjisine dönük yatırım olanaklarının fazla olduğunu biliyoruz. Jeotermal açısından da zengin kaynaklara sahibiz. Dünyada pek çok ülkede bulunmayan olanaklara sahip olmayı bir şans olarak görmeli ve yatırım seçeneklerini değerlendirmeliyiz. Ülkemizde hala enerji üretim metodlarına baktığımızda, yenilenebilir enerji üretim payı beklentilerimizin çok altında. Bunun için çok daha hızlı bir gelişim gösterme gerekliliği ortada. İzmir'in Avrupa Birliği'nin İklim Nötr ve Akıllı Şehirler Misyonu'na 377 şehir arasından Türkiye'de seçilen iki kentten birisi olması itibarıyla kentimiz önemli bir potansiyele sahip."

Hem yerel yönetimler, hem de kentteki ilgili kişi ve kuruluşları bir araya getirip bu konuda daha fazla çalışma yapmak gerektiğine değinen Tugay, "Neticede yenilenebilir enerji fuarını Türkiye'de kim yapsın denilse



belki de akla ilk gelmesi gereken şehir İzmir'dir. Bu sene ikincisini düzenlediğimiz bu fuarın, önümüzdeki yıl uluslararası boyutta üçüncüsünü yapacağız. Şehrimize ve ülkemize yapılan yenilenebilir enerji yatırımlarıyla bu fuarın da en hızlı şekilde büyümesi için biz de üzerimize düşeni yapacağız" dedi.

"Milli Meseleye Dönüştü"

EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar ise yeşil dönüşü-

mün önemine dikkat çekerek "İzmir bu konuda çok şanslı. Çünkü gelecek vadeden tüm sektörler, geçmişten bugüne kadar her zaman İzmir'de ön plana çıktı. İzmir ilklerin şehri olduğu gibi sanayide de, pek çok sektörde de ön planda. Kuzey aksımızda enerji ile ilgili üretim yapan çok sayıda yerli ve yabancı firmaya ev sahipliği yapıyoruz. İklim krizinin etkilerini her ortamda görüyoruz. Bugün krizlere açık yeni dünya düzeninde enerji arz

güvenliğinin milli bir meseleye dönüştüğünü de her ülke ifade ediyor. Ülkemizde yenilenebilir enerji yatırımlarını teşvik eden sistemler mevcut. Sanayimizin enerji ihtiyacının temelinde fosil yakıtlar ön plana çıkıyor. Daha hızlı somut teşviklere ihtiyaç var. Yenilenebilir enerji konusunda daha fazla yatırım ve desteğe ihtiyacımız var. Yenilenebilir enerji ekipmanlarında yan sanayi ürünlerini de üretebilecek kapasiteye sahibiz" diye konuştu.

Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sempozyumu Düzenledi

2. Temiz Enerji Teknolojileri Fuarı (Wenergy Expo) kapsamında Şubemizin düzenlediği Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sempozyumu, 10 Mayıs 2024 tarihinde A Hall Seminer Salonu'nda gerçekleştirildi. Sempozyum kapsamında "Yenilenebilir Enerji Sektöründe Dijitalleşme", "Fotovoltaik Enerji Sistemlerde Yeni Nesil Uygulamalar ve Çözümler" ile "Elektrikli Araçlar ve Enerji Depolama Teknolojileri" başlıklı oturumlarda 11 sunum gerçekleştirildi.

Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sempozyumu çalışmalarına açılış töreniyle başladı. Sempozyumun açılışında konuşan EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Gülhan Gürler, EMO'nun yerli ve yenilenebilir kaynaklara çok uzun yıllardır vurgu yaptığını hatırlatarak, "Fosil ve nükleer kaynaklara verilen alım ve fiyat garantilerine karşı mücadele ederek, yenilenebilir kaynakların önünün açılması için çaba sarf ediyoruz. Bir yandan da yenilenebilir kaynaklara ilişkin gerçekleştirdiğimiz çok sayıda etkinlik ve meslek içi

eğitimle ülkemizin bu alandaki bilgi birikimini artırmaya gayret ediyoruz. Gururla ifade etmemiz gerekir ki, Odamızın ve Şubemizin de katkısıyla ülkemizin yetişmiş iş gücü, mühendisleri yenilenebilir enerji alanında her türlü yatırımı hayata geçirecek kapasitenin yanı sıra bu alanda Ar-Ge yapacak, teknoloji üretecek yetkinliğe de sahiptir" diye konuştu.

Enerji ve teknolojiye dışa bağımlı olmanın ekonomiyi krizlere açık hale getirdiğini ifade ederek, "Bu nedenle elektrik üretiminde yenilenebilir kaynakların payının artırılması hayati önemde olduğu kadar, bu santrallerde kullanılan cihaz ve ekipmanların



yerleştirilmesi de önemlidir" diye konuştu. Yatırımların bugüne kadar alım ve fiyat garantileri kullanılarak uluslararası finans kuruluşlarından alınan kredilerle gerçekleştirildiğine dikkat çeken Gürler, şu bilgileri verdi:

"Bu kredilerin yarattığı olanaklarla yine uluslararası şirketlerden gerekli tüm ekipman neredeyse paket ola-



rak satın alınıp, üretime geçilmiştir. Bu modelle yapılan yatırımlar sonucunda, uzun vadeli ve döviz bazlı ciddi bir borç yükü oluşurken, teknoloji transferi ve yerli sanayi oluşmasında ise sınırlı bir yol alınabilmiştir. Böylece yatırımcının kim olduğundan bağımsız olarak güneş ve rüzgardan elde edilen gelirin uzun vadeli olarak uluslararası finans tekelilerine aktarıldığı bir piyasa yapısı şekillenmiştir. Finansmanından, teknoloji üretimine kadar ulusal bir eko-sistem yaratılmadığı sürece, aslan payı hep çok uluslu şirketlerin olacaktır. Bu nedenle ulusal bir eko-sistem oluşması adına bugün gerçekleştirdiğimize benzer etkinlikleri düzenliyoruz.”

Lisanssız yatırımlarının gününbirlik yapılan mevzuat değişikliklerinden zarar gördüğüne dikkat çeken Gürler, “Tüketim noktasında üretim yapılabilen dağıtık üretim tesislerinin teşvik edilmesi bir yana en azından mahsuplaşma yöntemi kalıcı kurallara bağlanmalıdır” diye konuştu. Yenilenebilir enerji teknolojilerine yönelik destek sisteminin geliştirilmesi gerektiğini ifade eden Gürler, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Enerji alanındaki yeni ürün yaratmaya yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetleri hem çok boyutludur hem de maliyetlerin önemli bir kısmı çalışmanın ürüne dönüşmeden önceki dö-

nemlerinde oluşmaktadır. Bu nedenle zorlu ve maliyeti yüksek bu geliştirme sürecine gönüllü olan firma sayısı azdır. Güneş santralleri için saha geliştirme, projelendirme, mühendislik, mekanik konstrüksiyon, trafo, şalt panosu, orta gerilim sistemi, kablo, tel çit gibi aksamlar yüzde 90-95 oranında yerli kaynaklarla tedarik edilebiliyor. Ama yatırım maliyetinin yaklaşık yüzde 60'ını oluşturan fotovoltaik panel (PV) ve inverterler (evirici) büyük ölçüde ithal edilmektedir. Henüz ülkemizde hücre üretimi istenilen seviyede olmadığına, yerli fotovoltaik üreticilerimizin ithal ara mal kullanma oranı çok yüksektir. Panel üreticisi olarak bilinen firmaların çoğu, ithal edilen hücreleri panel üzerine montajını gerçekleştirerek, dışa bağımlılığı yüksek bir üretim yapıyor. Yerli ekipman ve teknoloji geliştirilmesi konusundaki eksikliklerimiz göz önüne alınarak, rüzgâr ve güneş enerjisine ilişkin Ar-Ge çalışmaları enerji alım fiyatlarına dayalı mali mekanizmaları aşacak şekilde planlanmalıdır.”

Yerel yönetimlerin ve kamu kurumlarının en azından kendi tükettikleri enerji için yenilenebilir kaynaklara yatırım yapmasını isteyen Gürler, Elektrik Üretim AŞ'nin (EÜAŞ)

yenilenebilir kaynaklara odaklanacak şekilde yeniden yapılandırılmasını önerdi. Enerji yönetiminin ticari ve siyasi müdahalelerden uzak özerk bir yapıya devredilmesi gerektiğine vurgu yapan Gürler, “Ucuz ve kaliteli enerjiye erişimi güvenceye almak için yurttaşların dağıtık üretim tesisi kurmaları kamu tarafından teşvik edilmelidir. Kamunun enerji yatırımları önündeki engeller de kaldırılarak, elektrik alanında dikey entegre kamu tekeli acilen yapılandırılmalıdır. Alım ve fiyat garantileriyle kamu kaynaklarıyla finanse edilen çok sayıda termik santralin bugün üretim yapamaz duruma düştüğü göz önüne alınarak, yeniden kamusal planlama ilkelerine dönülmelidir” ifadeleriyle sözlerini tamamladı.

Dijitalleşme

Açılış töreninin ardından Özgür Tamer'in yönettiği “Yenilenebilir Enerji Sektöründe Dijitalleşme” başlıklı oturum gerçekleştirildi. Bu oturuma Gökhan Batar “Enerji



İzleme ve Verimliliğinde IOT Uygulamaları”, Ahmet Acar “Türkiye’de Enerji Sektörünün Dijitalleşmesi Kapsamında İş Modellerinin, Teknolojilerin ve Gerekli Mevzuat Altyapısının Değerlendirilmesi”, Kadriye Avcı “Akıllı Şehirler için Yeşil

Bilişim Teknolojileri”, Çağdaş Akarsu ise “Elektrik Dağıtım Süreçlerinde Dijitalleşme” başlıklı sunumlarıyla katılım sağladılar.

Yeni Nesil Uygulamalar

Prof. Dr. Ceylan Zafer’in yönettiği “Fotovoltaik Enerji Sistemleri: Yeni

Nesil Uygulamalar ve Çözümler” başlıklı oturuma ise Doç. Dr. Mete Çubukçu “Yeni Nesil Fotovoltaik Sistem Uygulamaları”, Eray Ergin “GES’lerde Yeni Nesil Planlama ve Uygulama Teknikleri” ve Doç. Dr. Talat Özden “Tarıma Entegre Fotovoltaik Sistemler ve Uygulama Alanları” başlıklı sunumlarıyla yer aldılar.

Araçlar ve Depolama Teknolojileri

Avni Gündüz’ün yönetiminde gerçekleştirilen son oturum ise “Elektrikli Araçlar ve Enerji Depolama Teknolojileri” başlığı altında düzenlendi. Doç. Dr. Muhsin Mazman’ın “Elektrikli Bir Gelecekte Enerji Depolama Teknolojilerinin Rolü”, Anıl Akanalçı “Elektrikli Araçların Gelişimi ve Otomotiv Üreticilerinin Stratejileri”, Görkem Özvural “Elektrikli Araç Hızlı Şarj Teknolojileri”, Salim Arslanalp ise “Enerji Depolama Teknolojileri” başlıklı sunumlarını gerçekleştirdiler.



Sinop NGS’ye İkinci Kez Yargı Freni

Sinop’ta yapılmak istenen nükleer santral için hazırlanan olumlu ÇED Raporu’na karşı açılan davayı, Danıştay’ın bozma kararına rağmen ikinci kez reddeden Samsun 3. İdare Mahkemesi’nin kararı Danıştay tarafından bir kez daha bozuldu. Danıştay 4. Dairesi kararında, ÇED raporunda atıfta bulunulan uluslararası anlaşmadan Japonya’nın çekildiği, dolayısıyla anlaşma hükümlerine uygun olarak kullanılacağı belirtilenden başka bir teknoloji kullanılmasında ise ÇED raporunun geçerliliğini kaybedeceğine dikkat çekti.

Sinop İnceburun’da yapımı planlanan Sinop Nükleer Güç Santrali Projesi için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’nca 2020 yılında verilen “Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Olumlu” kararının iptali için yerel halk, TMMOB ve EMO’nun da dahil

olduğu meslek odaları ile demokratik kitle örgütleri tarafından dava açılmıştı. Davaya bakan Samsun 3. İdare Mahkemesi, 8 Nisan 2022 tarihinde ret kararı vermiş, bu karar Danıştay 6. Dairesi’nce 8 Aralık 2022 tarihinde bozulmuştu. Ancak Samsun 3. İdare



Mahkemesi bozma kararına uymayıp, ilk kararında ısrar ederek 6 Haziran 2023 tarihinde bir kez daha davayı reddetti. Davacıların tekrar temyiz başvurusunda bulunması üzerine, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu “ivedi yargılama usulü kapsamındaki

uyuşmazlıklarda mahkemelerin ısrar hakkının bulunmadığı, Mahkemece verilen kararın ısrar kararı olarak nitelendirilemeyeceği” gerekçesiyle dava dosyasını incelenmek üzere Danıştay 4. Dairesi’ne gönderdi.

Danıştay 4. Dairesi’nce 29 Şubat 2024 tarihinde verilen kararda, ÇED raporunda, teknoloji, finansman, maliyet, ekonomik etki değerlendirilmesi, işletme, enerji satışı, iletim hatları gibi birçok konuda Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Japonya Hükümeti arasında imzalanan uluslararası anlaşma hükümlerinin esas alındığı, ancak, Japonya Hükümetinin anlaşmadan çekildiğine dikkat çekildi. ÇED raporuna göre uluslararası anlaşma hükümlerine uygun olarak kullanılacağı belirtilen, Mitsubishi Heavy Industry ve AREVA firmalarının ortak yapımı olan ve bu şirketler adına tescilli olan ATMEA1 basınçlı su reaktörünün başka firmalar tarafından kullanılmasına olanak bulunmadığından projenin bu koşullarla gerçekleştirilemeyeceği kaydedildi. Kararda, “Dolayısıyla, santalın teknolojisi ve bu kapsamdaki çevresel etkiler, güvenlik ve önlemlere ilişkin unsurların da geçerliliğinin bulunmadığı ileri sürülmesine rağmen İdare Mahkemesince, bu hususta herhangi bir inceleme ve değerlendirme yapılmadığı görülmüştür” denildi.

ÇED raporunda projenin teknolojisinden kaynaklanan çevresel et-

kilerinin ATMEA1 tipi reaktöre göre belirlendiği, başka bir teknoloji kullanılması durumunda, ÇED raporunun geçerliliğini kaybedeceğinin anlaşıldığı belirtilen kararda, şu görüşlere yer verildi:

“İdare Mahkemesince, öncelikle ÇED raporunda atıfta bulunulan Uluslararası Anlaşmanın halen yürürlükte olup olmadığı tespit edilmesi, anlaşmanın hükümsüz kaldığının ve proje şirketinin değişmesinin sözkonusu olduğunun anlaşılması durumunda, ATMEA1 basınçlı su reaktörünün herhangi bir başka proje şirketi tarafından kullanılıp kullanılmayacağı, diğer bir ifadeyle, bu reaktörün uluslararası anlaşmadan bağımsız olarak alanda inşa edilebilme olanağının bulunup bulunmadığının öncelikle incelenip gerekirse bilirkişilerden ek rapor alınarak açıklığa kavuşturulması suretiyle işin esasına girilmeden bir karar verilmesi gerekmektedir.”

Yeniden Bilirkişi İncelemesi

İdare Mahkemesince, uyuşmazlığın çözümünün özel ve teknik bilgi gerektirmesi nedeniyle, üniversitelerin ilgili bölümlerinden birçok farklı uzmanlık alanından seçilen bilirkişilere keşif ve bilirkişi incelemesi yaptırıldığı belirtilen kararda, şöyle denildi:

“Ancak, projenin etki alanı, kümülatif etki değerlendirmesi, deprem, depremsellik, tsunami, jeolojik ve aktif faylara yönelik araştırmalar, ya-

pıların tasarımı gibi yukarıda belirtilen konularda bilirkişi raporunda yer alan tespitlerin, ÇED raporunun, davalı idare ile müdahiller tarafından yapılan itirazların ilgili mevzuatla birlikte incelenerek bilirkişi raporunun bu kısımlarının hükme esas alınabilecek yeterlikte olmadığı sonucuna varılarak karar verilmiş ise de; belirtilen bu hususların hakimın hukuki bilgisi ile çözümü mümkün olmayan, özel ve teknik bilgi gerektirdiği dikkate alındığında, tarafların bilirkişi raporuna yönelik itirazlarının karşılanmasına ve Mahkeme tarafından bilirkişi raporunda yetersiz veya çelişkili görülen inceleme, tespit ve değerlendirmelerin giderilmesine yönelik olarak ek bilirkişi raporu alınması ya da yeniden oluşturulacak bir heyetle keşif ve bilirkişi incelemesi yaptırılmak suretiyle alınacak rapora göre yeniden bir karar verilmesi gerekmektedir.”

Kararda, bilirkişilerce ÇED raporunda eksik, yetersiz veya çelişkili hususlar tespit etmekle yetinildiği, nihai bir değerlendirme yapılmadığının anlaşıldığı, bu hususların ÇED raporunun tamamını kusurlandırıp kusurlandırmayacağı yönünde ortak bir görüş belirtildiği vurgulandı.

Danıştay 4. Dairesi, bu gerekçelerle Samsun 3. İdare Mahkemesi’nin davanın reddi yolundaki kararını hukuka aykırı bularak bozdu.

Soma Faciasının Üzerinden 10 Yıl Geçti...

"BU AÇILARI BİR DAHA YAŞAMAYALIM!"



TMMOB, 13 Mayıs 2014 tarihinde yaşanan ve 301 madencinin hayatını kaybetmesine neden olan Soma Maden Faciası'nın 10. yıldönümü dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı.

TMMOB'un Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz imzasıyla gerçekleştirdiği basın açıklamasında tarihimizin en büyük maden felaketinde hayatını kaydeden işçiler anılarak, şöyle denildi:

"Soma maden faciası görünmez bir kaza değil, neoliberal anlayışın sonucu olarak kamu madenciliğinin yok edilmesi, iş güvenliği anlayışının görmezden gelinmesinin sonucudur. Soma faciası, basit bir ihmal değil, madencilik bilgi ve birikiminin yok sayılmasının, teknik bilgi ve alt yapı yetersizliğinin, bilimin yerine keyfilik, emeğe ve emekçiye saygı yerine kar hırsının sonucudur. Maden şirketlerinin karlarını artırabilmek için dayattığı çalışma koşullarının ve siyasi iktidarın emekçilerin hayatlarına değer vermeyen politikaların bedelini Soma'da 301 madenci hayatlarıyla ödemiştir."

AKP iktidarı boyunca 30 bine yakın emekçinin, madenlerde, inşaatlarda, tarlarda, ormanda, sanayide, taşımacılıkta, tersanelerde hayatını kaybettiğine dikkat çekilen açıklamada, emek sömürsünün derinleştiği; esnek, güvencesiz istihdamın yaygınlaştığı ve emek örgütlerinin etkisiz-

leştirildiği hatırlatıldı. Özelleştirme, taşeronlaştırma, sendikasılaştırma, kuralsızlaştırma, denetimsizleştirme politikalarının etkilerine dikkat çekilen açıklamada, "Çalışma ortamının düzensizliği, patronların aç gözlülüğü, yetkililerin sorumsuzluğu, gerekli güvenlik önlemlerinin alınmaması, etkin bir denetim sisteminin kurulmaması sonucunda meydana gelen ölümler, meslek hastalıkları, sakat kalma her geçen gün artıyor. Bunun adı düpedüz cinayettir."

ILO verilerine göre ülkemizin ölümlü sonuçlanan kazalar bakımından Avrupa'da ilk sırada olduğuna dikkat çekilen açıklamada, "İşçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerini maliyet olarak gören işverenler, iş cinayetlerini kader diye dayatanlar, uyguladığı politikalarla ihmkar davranan siyasi irade bu cinayetlerin sorumlusudur. Siyasi irade ve kamu makamlarının işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili önlemeye yönelik değil adeta cinayet işlendikten sonra cenaze kaldırmaya yöneliktir! Bu durum mevcut yasal düzenlemelerin iş kazalarını ve ölümlerini önlemekteki yetersizliğinin, ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda köklü ve yapısal sorunlar olduğunun en açık göstergesidir" denildi.

Ölümlü iş kazalarının büyük çoğunluğunun önlenemez olduğuna değinilen açıklamada, şöyle tamamlandı: "Bilimsel ve teknik ölçütler doğrultu-

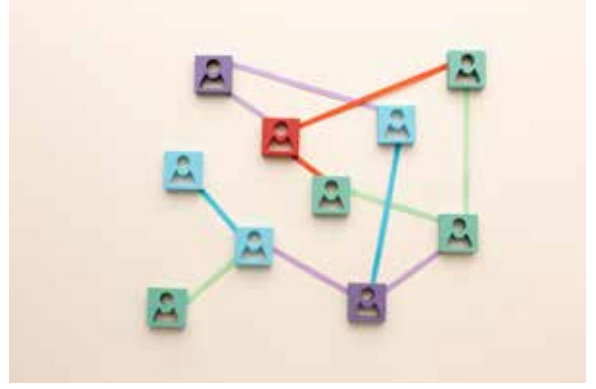
sunda atılacak adımlar ile göz göre göre 'geliyorum' demekte olan facialara son vermek mümkündür. Bunun için önce insan hayatını ve emeğe değer veren bir yaklaşımın benimsenmesi gerekmektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenlemelerin ve denetimin yalnızca Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yürütülmesi, doğru kararların alınmasının önünde bir engeldir. Bu nedenle düzenleme ve denetleme; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yanında, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır.

Üzerinden kaç yıl geçerse geçsin 301 madencinin ölümünü, siyasi iktidarın ve kamu kurumlarının sorumluluğunu, madenci şirketin açgözlü sahiplerini ve faciaya sebep olan kişileri asla unutmayacağız. Bu ölümleri ancak ve ancak işçiler, emekçiler, sendikalar, meslek örgütlerinin birlikteliği ve örgütlü mücadelesi önleyebilir.

Sorumluları, affetmeyeceğiz ve mutlaka emekçilerden çalınan yaşamların ve emek sömürsünün hesabını soracağız. İş cinayetlerinin gerçek sorumluları hesap verinceye kadar mücadeleye devam edeceğimizi kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz."

Meslek Odalarının Gücü: ETKİ ve YETKİ

Elk. Müh. Zeki Demir
zeki.demir@dmrict.com



Ülkemizde bilimsellikten uzak, çevreye zararlı, belirli grupların kazanç sağlama adına yönelik yanlış uygulamaların kanunlaşmasının, hatta kanunlara bile gerek duyulmadan kamuoyuna rağmen yapılmasının önüne geçilmesi için Meslek Odaları'mızın etki alanları ve yetkileri genişletilmelidir.

Son yıllarda, klasik görsel ve yazılı medya ile büyük kitlelere ulaşmak neredeyse imkânsız hale gelmiştir. Özellikle, siyasi iktidar ile muhalefet medyası iki kutba ayrılmış, her iki grup da, kendi hedef kitesine hitap eden, ulaşan kendi kendilerine propaganda yapan yankı odalarında dönüşmüş durumdadır.

Oysa, başta YouTube olmak üzere, yeni nesil iletişim kanallarıyla, bir çok farklı yaş grubu ile farklı özelliklerdeki kitlelere hitap eden, onlara ulaşan bireysel gazeteci, yayıncı ve yayın kuruluşları, dijital medya hızla gelişmiştir. Özellikle, özgürce ve hiçbir siyasi parti, ideoloji ve sermaye grubu etkisinde, baskısında olmadan tarafsız ve bağımsız yayın yapabilmektedirler.

Meslek Odaları'mızın yapılan yanlışlar karşısında kamuoyu oluşturma, sesini duyurma, toplumu bilgilendirme, aydınlatma yolu ile siyasi iktidarların, yasama ve yürütme organlarının, Devlet Kurumları ile özel şirketlerin etki altına alınabilmesi gereklidir.

Yapılan çalışmaların ve alınan sonuçların ölçülmesi, analiz edilmesi ile gerçekten nasıl bir algı oluşturduğu-

muz ve etki alanımız ve etki gücü, şiddeti değerlendirilmelidir. Bir deprem olduğunda merkezi, büyüklüğü ve şiddeti ile etkilediği alan ile o bölgedeki etkisi tahmin edilebilmektedir. Benzer şekilde, örnekteki merkez bizim hedef kitlemiz, etki alanımız ulaşabildiğimiz kişi, kurum sayısı, büyüklüğü ve şiddeti o kitlede oluşturduğumuz algı ile dikkatlerini çekebilmedeki başarımızla hedeflediğimiz etkiyi oluşturup oluşturmadığımızı, uygulama ve kararları değiştirebilmedeki başarımızdır.

Yapılan çalışmaların ne kadar büyüklükteki kitleye ulaşabildiğimiz, vermeye çalıştığımız mesajın, bilginin yeni nesil iletişim kanalları ve iletişim diliyle nasıl algılandığı ile doğru orantılıdır.

Eğer, yaptığımız çalışmalar, eylemler, basın açıklamaları, toplantı ve yürüyüşler vb. yöntemlerle bir etki oluşturamıyor ve sonuç alamıyorsak yöntemlerimizi, söylemlerimizi, iletişim kanallarımız gözden geçirmek ve değiştirmek zorundayız. Hatta, sadece tek yönlü iletim şeklinde bir alanda mı takılı kaldığımızı, çok yönlü geri bildirimli iletişim yapıp yapamadığımızı sorgulamak zorundayız.

Yeni nesil teknolojileri kullanıp iletişimin gücünü ve algı yönetimi ile etkilenen, yanlış bilgiler verilen, yönlendirilen büyük kitleleri, aynı teknoloji ve yöntemleri kullanarak doğruları, gerçekleri göstermek için çalışmıyoruz?

Biz ya etkimizi ya yetkimizi ya da her ikisini birlikte kullanarak ancak örgütlü demokratik güce sahip olabiliriz. Çok uzun süredir, maalesef birçok meslek odamız kendi alanlarındaki etkisini ve yetkilerini, dolayısıyla gücünü yitirmiş durumdadır. Nedenlerini sorgulamak tartışmak mutlaka gereklidir. Ancak, önce kendimizi sorgulamak, hep dış etkenlere değil kendi içimizde neyi yanlış yapıyoruz diye sorgulamamız gerekiyor mu? Üyelerimiz, meslektaşlarımızla bile iletişimini geliştirmekten uzaklaşmış olmamız, Odalarla, STK'larla, Kamu Kurumlarıyla, Yerel Yönetimlerle, Özel Sektörle, vatandaşlarımızla vb. tüm paydaşlarla iletişim stratejimizi, yöntemlerimizi sorguluyor muyuz?

Yetkilerimizi yasalar ve yönetmeliklerle genişletebiliriz. Bunlar uzun soluklu ve zor süreçlerle olabilir. Ancak, etki alanlarımız ve büyüklüğümüzü çok kısa sürede arttırmak, gücümüzü geliştirmek çok daha hızlı hayata geçirilebilir. Bu bizim elimde. Eğer etkimizi arttırsak yetkimizi artırılması için gerekli yasa ve yönetmeliklerin çıkartılması çok daha kolay olacaktır. Gücümüzü arttırabilmemizin anahtarı, etkinliklerimizde ne kadar önemsendiğimizin, dikkate alındığımızın, dinlendiğimizin, izlendiğimizin ve geri dönüşlerle bilgi alınarak bunların ölçülebilmesi, yönetilebilmesi olacaktır.



**Kompanzasyon ve Enerji İzleme
İhtiyacına Uygun Çözümler**

KAEL



33 Yıldır Sektörün Öncüsü

SIEMENS

Klemsan®

EMAS

finder®

KAEL

FEDERAL ELECTRIC

ALCE

BLACK LIGHT

Weidmüller

CEM

Kraus & Naimer

EAE Ekabir

Çok Yakında
Çok Yakında



Easy9 Pro

Life Is On

Schneider
Electric

Otomatik Sigorta, Kaçak Akım Koruma Rölesi, Aşırı Akım Koruma Rölesi, Anahtarlar, Parafudr

Konutlara elektriksel koruma sağlamayı amaçlayan otomatik sigorta, kaçak akım koruma rölesi, anahtarlar, aşırı akım koruma cihazları ve tarak baraları içerir. Tarz ve kullanım kolaylığı göz önünde bulundurularak tasarlanan ürün serisi, müşterilerin sonuçtan memnun olmalarını sağlamak için ihtiyacınız olan her şeye sahip olmanızı garanti eder.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

35. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Sunuş

Ülkemizde yaşadığımız sorunlar bizim gibi meslek örgütlerine her zamankinden daha fazla görev ve sorumluluk yüklemektedir. Meslek alanlarımızı ve kamunun her alanını geriletken Neoliberal politikalara karşı meslektaşlarımız ile birlikte mücadele etmek, emek ve demokrasi güçleriyle birlikte Odamızın demokrat ve çağdaş kimliğini devam ettirmek, Cumhuriyet'in kazanımlarına sahip çıkarak, özgür, demokratik, laik bir hukuk devleti yaratılması çabasına katkı koyan bir yönetim anlayışını geçmişten gelen mücadele ve bilgi birikimi ile sürdürmek için EMO İzmir Şubesi'nin 35. Dönem çalışmalarını aşağıdaki temel perspektifler üzerinden gerçekleştirmesini hedeflemekteyiz.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi'nin 03-04 Şubat 2024 tarihlerinde gerçekleştirilen 35. Olağan Genel Kurul süreçlerinde tartışılan ve kabul gören önerilerin Odamız ve TMMOB'nin örgütsel bütünlüğü içerisinde hayata geçirilmesi için çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Neoliberal politikalar sonucu enerji, iletişim, sağlık gibi tüm temel altyapı alanlarının özelleştirilmesinin mantığının tamamen çöktüğü ve mevcut sorunlarımızın temelini oluşturduğu görülmektedir. Ülke gelir dağılımı çok bozulmuş durumdadır ve enflasyondaki reel artış nedeniyle halkın büyük bir kesimi temel gıda ürünlerine erişimde dahi zorlanır hale gelmiştir.

Geleceğinden endişeli bir gençlik

vardır, gençlerin %61'i geleceğini ve umudunu yurtdışına göçe bağlamış durumdadır. Bu oran eğitilmiş ve mühendislik, tıp gibi tercih edilen meslek alanlarında daha da artmaktadır. Bu nedenle önümüzdeki yıllarda nitelikli iş gücünün azalacağı öngörülmektedir.

İş sağlığı ve iş güvencesi (İSG) alanında mevcut yasalara bile uyum sağlanmadığından iş cinayetleri artarak devam etmektedir. İklim değişikliği ve ranta dayalı ekonomilerin yarattığı çevre sorunlarına her geçen gün artmaktadır.

Laiklik, bilim, demokrasi, kuvvetler ayrılığı, yargı bağımsızlığı, bütün temel hak ve özgürlüklerin ayaklar altında olduğu şu dönemde, kadın düşmanı politikalar, taciz, tecavüz ve şiddetin dizginsiz bir biçimde artmasına yol açmıştır. Eğitim başta olmak üzere hâkim kıyılan dinselleşme süreci, gericiliği güncel yaşamın tehdit edici bir unsuru haline getirmiştir. Kadına ve çocuğa yönelen şiddet ve taciz vakaları, normal hayatın olağan bir parçası gibi sunulmaktadır.

Üretime ve sanayileşmeye dayanamayan, kent ve toprak rantı etrafında şekillenen bir ekonomi politikası ve özelleştirme/piyasalaştırma uygulamaları, toplumun tüm kesimlerini olduğu kadar mühendisleri de güvencesiz ve geleceksiz kılmaya dönük sistemli saldırıları beraberinde getirmektedir.

Meslek alanlarımızla ilgili ve üyemiz yararına çalışırken, hepimizi ilgilendiren bu konuların çözümü, bir

bütünün parçalarını oluşturmaktadır. Mesleğe başlarken ettiğimiz mesleklik yemini gereği, bilgi birikimiz ve deneyimimiz ile hayatın gelişmesi ve kamu yararına tutum sergilemek zorundayız.

Yanlış ve kötü giden her süreç müdahale eden TMMOB ve bağlı meslek odalarının üyeleri ile arasındaki bağı kopartmak, güçsüzleştirmek, işlevsizleştirmek, kendine bağlı ehlileşmiş bir yapı kurmak için de siyasal iktidar her türlü adımı atmakta sakınca görmemektedir. TMMOB'un örgütlü mücadele gücü ve geleneği sayesinde her türlü baskı ve sindirme politikalarına rağmen "bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgecilerin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürdüğümüzü" bir kez daha söylüyoruz.

Etkin ve güçlü bir Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin başarılı çalışmalarının sürekliliği için;

-Kapitalizmin dayattığı "yenidünya düzeni" ve emperyalist sömürü politikalarına karşı mücadele içinde aktif olarak yer alınmasının sürdürülmesini,
-Özgürlük, insan hakları ve emeğin değerinin savunulması için demokrasi mücadelesi içinde yer alınmasını,

-Düşünce, vicdan ve ifade özgürlüğünün savunulmasını,

-Haberleşmenin ve enerjinin bir insan hakkı olduğunun savunulmasını,

-Emeğin sömürülemediği, işçi sağlığı ve güvenliği önlemlerinin eksiksiz alındığı, işçi katliamlarının yaşanmadığı güvenceli bir gelecek yaratan emek yanlısı politikaların savunulma-

sını,

-Çalışanların grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakkının savunulmasını,

-Cumhuriyet devrimlerinin kazanımlarına sahip çıkılmasını,

-Başta enerji ve haberleşme alanı olmak üzere yanlışlığı somut bir şekilde görülen tüm özelleştirme politikalarının sonuçlarının kamuoyu ile paylaşılarak kamusal bilincinin geliştirilmesini,

-Savaşa karşı barışın savunulması, toplumsal uzlaşma, eşitlik ve kardeşlik duygularının pekiştirilmesine katkı sağlamak ve barışın yeniden var edilebilmesine emek vermeyi,

-Üniversitelerin özerkliğinin, gericiğin değil bilimsel ve halkın yararına çalışan bilim yuvaları olmasının savunulmasını,

-Herkes eşit, bilimsel, parasız eğitim hakkının savunulmasını,

-TMMOB örgütlülüğünün savunulmasını ve güçlendirilmesini,

-TMMOB ve EMO'nun anti-faşist ve anti-emperyalist duruşunun sürdürülmesini,

-Üyelerin mesleki gelişimleri için meslek ve meslek alanlarının düzenlenmesi ve geliştirilmesini, meslek içi eğitimlerin geliştirilerek sürdürülmesini,

-Meslek alanlarımıza ilişkin sorunlarda kamuoyunun doğru ve sağlıklı bilgilendirilmesi ve kamu yararına politikaların hayata geçirilebilmesini,

-Son yıllarda giderek artan ve sistemli olarak sürdürülen meslek alanlarımıza yönelik saldırılara karşı çıkmak, mühendislerin hak ve yetkilerinin savunulmasını, özlük haklarının korunması ve geliştirilmesini,

-Üyelerimizin mesleki gelişimine kongreler ve sempozyumları gibi bilimsel etkinliklerle sağladığımız katkıyı büyütmeyi, meslektaş adaylarımızın daha donanımlı mühendisler olarak gelişmelerine destek olmayı,

-Merkezi bir planlama ve kamusal anlayışla çevreyi, kentsel ve tarihsel dokuyu koruyan bilgi ve teknoloji yoğun bir sanayileşme politikası mücadelesini,

-Çevrenin ve yaşamın korunmasında yenilenebilir ve alternatif enerji kaynaklarının kullanılmasını ve bunları kullanırken de ithal ve ikameci anlayış yerine; yerli üretime dayalı bilimsel, teknolojik ve siyasal girişimlerin desteklenmesini,

-Ulusal ve uluslararası tekellerin dayattığı nükleer santrallere karşı yürütülen mücadelenin yükseltilecek sürdürülmesini,

-Karanlığa karşı bilimi savunarak, bilim ve teknolojinin toplum yararına kullanılmasına hizmet etmeyi,

-Enerji, çevre, ulaşım ve kentleşme alanlarındaki kent sorunlarının yerel yönetimlerle birlikte çözümü için oluşturulacak ortak akla mesleki katkı sağlamayı,

-Emekli üyelerimizden kadın üyelerimizin sorunlarına, engelli üyelerimizin zorluklarına, kamuda çalışan meslektaşlarımızdan işsiz meslektaşlarımıza, serbest çalışan üyelerimizden yurtdışına gitmek zorunda kalan meslektaşlarımızın durumlarına kadar her üyenin sorununun aynı hassasiyetle ele alınmasını,

-Çalışmalarımızda genç üyelerimizin katkısını artırarak daha güçlü bir örgüt oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Oda - Şube Çalışmaları

Mevcut EMO Ana Yönetmeliğinde Oda Genel Kurulu delege sayısı doğrudan delegelerin yanı sıra Şubelerin toplam üye sayısının %2'si oranında belirlenmektedir. Bugün delege sayısı 1600'e yaklaşmış ve üye sayısı arttıkça orana bağlı olarak delege sayısı da artmaktadır. Bu sayıdaki delegeyi genel kurula taşıma, 3 gün boyunca konaklama vb. giderlerin karşılanamaz

hale gelmesi, bu boyutta genel kurul yapacak salonların bulunulamaması başlıca sorunları oluşturmaktadır. TMMOB'ne bağlı, üye sayısı çok olan odaların delege sayısını sabitledikleri görülmektedir. Bu nedenle Şube Genel Kurulunda kabul edilen şekliyle Oda Genel Kurul Delege Sayısının 1.000 ile sınırlandırılması için EMO Ana Yönetmeliğinde gerekli değişikliklerin yapılması amacıyla Oda Genel Kurulu'na yönelik çalışma yapılacaktır.

EMO İzmir Şubesi 35.Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen EMO Ana Yönetmeliğinde Üyelik, Öğrenci Üyelik, Oda Denetleme Kurulu, Oda Kurullarında görev alma, Genel Kurul tarihlerinin belirlenmesi vb. konularında bazı değişiklikleri içeren önergelerin Oda Genel Kurulu'na taşınmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

EMO İzmir Şubesi 35.Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen YEST (Yapı Elektronik Sistem ve Tesisi) İşletme Sorumluluğu Yönergesinin Yönetmelik olarak düzenlenerek Resmi Gazetede yayımlanması amacıyla gerekli çalışmaların yapılması amacıyla konunun Oda Genel Kurulu'na taşınması sağlanacaktır.

EMO İzmir Şubesi 35.Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen örgütümüzün geleceği gençlere yönelik Oda bünyesinde EMO-Genç Kurultayı yapılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Örgütümüzün özellikle genç üyeleri ile bulunduğu, birlikteliğinin arttırılabileceği TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası üyeleri ve EMO Gençler için içerisinde konaklama alanlarının, eğitim ve atölye çalışmaları vb. çeşitli etkinliklerin açık havada yapılabileceği EMO Köyü oluşturulması ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.

Test ölçüm faaliyetlerinin tarafsız bağımsız, bilgi birikimi olan üyelerimizle Odamızın koordinatörlüğünde yürütülmesi için çalışmalar sürdürü-

lecektir.

Şubemiz ve Makina Mühendisleri Odası (MMO) İzmir Şubesi birlikteliği ile "Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcı Sistemler" alanında altı dönem devam eden ve sonuncusu 18-20 Kasım 2021 tarihleri arasında Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenen "Asansör Sempozyumu ve Sergisi'nin 17-19 Ekim 2024 tarihinde yeniden gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası adına EMO İzmir Şubesi tarafından ilki 2009 yılında başlatılan ve son olarak yedincisi 1-3 Kasım 2023 tarihlerinde düzenlenen VII. Elektrik Tesisleri Ulusal Kongre ve Sergisi, binlerce mühendis ve teknik elemanı buluşturmuş, bilim insanları, üreticiler, tasarımcılar ve uygulayıcıları ile kamu ve özel sektör temsilcilerini bir araya getirmiş, ülkemizin mühendislik birikiminin paylaşılmasına katkı sağlamıştır. Geleneksel bir hal alan ve tüm elektrik ve enerji sektörünün takip ettiği, sektöre yön veren bu etkinliğin sekizincisinin yeniden Şubemiz tarafından düzenlenmesi ve hatta uluslar arası niteliğe kavuşması amacıyla gerekli çalışmalar yürütülecektir.

Düzenlenen sempozyumların sektörel boyutu ile birlikte akademik bildirileri de içerecek şekilde geliştirilmesi için hakemli değerlendirme sürecinin de bulunması için çalışma yapılacaktır.

Enerji Verimliliği, İzmir Enerji Forumu, İzmir Rüzgâr Sempozyumu, Yangın Sempozyumu vb. yerel etkinliklerin ilgili komisyonlarla birlikte değerlendirilerek hayata geçirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

İzmir'in tüm yerel bileşenlerinin içerisinde yer aldığı WEnergy Temiz Enerji Teknolojileri Fuarı kapsamında her yıl periyodik olarak Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Konferansı/ Sempozyumu (YETSEM) düzenlenerek

katkı sağlanacaktır.

Meslek alanımıza dair geleceğin teknolojilerine yönelik özellikle Dijitalleşme, Yapay Zeka, Blockchain, IoT, Bulut Bilişim vb. konularda çalışmalar, etkinlikler planlanacaktır. İnsanlık 2.0 - Biyolojisi Değişen İnsana Doğru", "Turing'den Geleceğe Yapay Zekâ", etkinliklerinin benzerleri olacak şekilde "YAŞAM 3.X - Değişen İnsan Biyolojisi ve Genomuna Doğru" ve "Yapay Zeka - Yaşam Odağımızdaki Yapay Zeka", "Endüstri 4.0 dan Endüstri 5.0'a" vb. etkinliklerin merkezimizle eşgüdümü olarak yapılması hedeflenmektedir. Sadece teknoloji boyutu değil, bireysel, toplumsal sosyal ve psikolojik etkileriyle ele alıp başta genç üyelerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımızla birlikte pozitif ve doğru bir şekilde değerlendirilmeye, iletişim kanallarını geliştiren ve güçlendiren bir örgüt yapısı için yeni teknolojileri kullanırken aynı zamanda üreten bir Türkiye için çalışmalar geliştirilecektir.

EMO Ana Yönetmeliğine göre de Yönetim Kurulu'nun yardımcı organı olan Danışma Kurulu ve Şube Koordinasyon Kurulu Toplantılarının düzenli olarak toplantılar yapması, salt bilgilendirme amaçlı olmasının ötesinde tartışma ve öneri platformu haline getirilmesi ile Yönetim Kurulu çalışmalarına amaçlanan destek sağlanacaktır.

Elektronik Meslek Dalı ve Biyomedikal Meslek Dalı Komisyonları marifetiyle biyomedikal ve elektronik mühendisliği meslek alanlarının tanınır ve aranılır kılınması, üyelerimizin de haklarının korunması, ilgili yönetmeliklerin hazırlanması ve mevcut yönetmeliklerin yeniden düzenlenmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin yürürlüğe giren mevzuat takip edilecek, bu alanda çalışan üyelerimizin haklarının korunması, mesleki, idari ve

hukuki sorunlarının çözümüne yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Ülkemiz gündeminde yer alan sosyal ve politik konular hakkında araştırmacı, yazar, bilim insanı vb. uzmanların katkılarıyla söyleşiler, buluşmalar, toplantılar gerçekleştirilecektir.

Gerek merkezi olarak yürütülen Nükleer Karşıtı Platform gerekse bölgemizde oluşturulan ve sekretaryasını yürüttüğümüz Nükleer Karşıtı Platform İzmir Bileşenleri çalışmalarına katkı koymaya devam edilecektir.

Şubemiz bünyesinde, Enerji Komisyonu'nun desteği alınarak etkin bir Enerji Politikaları İzleme Platformu oluşturulacaktır. Platform çalışmalarına, ilgili diğer meslek odalarının da katkı sağlaması hedeflenmektedir. Platform çalışmaları kapsamında, çeşitli ülkelere ve kuruluşlara ayrıcalıklı yatırım yapma imkânı tanıyan, satın alma garantileri veren politikalar yakından takip edilecek, değerlendirilecek ve kamuoyu ile paylaşılacaktır. Son gelişmeler, geçmişte nükleer santraller için tanınan ayrıcalıkların, yenilenebilir ve çevre dostu enerji santralleri için de planlandığını göstermektedir. Rantçı politikalara ve "kapitülasyonlara" karşı mücadelenin genişletilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Bölgemizin enerji altyapısı, üretim, iletim, dağıtım ve tüketim ilişkisi çerçevesinde şebekemizin sorunlarının tespit edilmesi ve çevresel etkilerinin değerlendirilmesi için çalışmalar sürdürülecek ve etkinlikler planlanacaktır.

Haberleşme alanındaki gelişmeler yakından takip edilecek, topluma/ kullanıcılar yönelik uygulamaların olumlu, olumsuz yönleri kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Test, ölçüm ve bilirkişilik hizmetlerinde görev alan üyelerimizin sayısı arttırılacak ve bu hizmetlere yönelik

gerekli cihaz, ekipman ve teknik standart altyapımızın yeniden gözden geçirilerek eksikliklerimizin tamamlanmasına çalışılacaktır.

Elektrik Makineleri imalatı ve bakım faaliyeti yürüten firma ve kuruluşların EMO tarafından belirlenmiş teknik şartlar dahilinde faaliyetlerini yürütmesi ve bu amaçla EMO'dan onay alarak işyeri açma, EMO'nun şartlarına göre işyeri faaliyetinin sınıflandırılması gibi süreçleri yürütmek ve bu sayede sanayide elektrik tüketiminin % 95'ni üreten ve tüketen elektrik makinelerinin verimli çalışma düzeylerini en yüksek şartlarda tutulmasında katkı vererek kuruluşların ve ülke ekonomisine katkıda bulunmak amacıyla Endüstriyel Tesislerde Elektrik Bakım Uygulama Prosedürü ve Şartnamesi oluşturulmasına yönelik çalışmalar ilgili komisyonlar eliyle yürütülecektir.

Yapıların Elektronik Sistem ve Tesisatlarının EMO Mevzuatı doğrultusunda denetlenmesi amacıyla belediyeler ile ortak çalışmaların yürütülmesi hedeflenecektir.

Mesleğimiz ve ülkemiz geleceğinin en önemli bileşenlerinden olan üniversitelerimizin özgür, özerk ve demokratik bir yapıya ulaşmaları için ülke ölçeğinde yürütülen çalışmalara destek olunacaktır.

Yapı Denetim alanında çalışan üyelerimizin hak ve sorumluluklarının takibinin yanı sıra Yapı denetim mevzuatında yaşanan sistemsel sorunlar nedeniyle bu hizmeti üreten üyelerimizin yaşadığı mağduriyetin giderilmesi ve denetimin sağlıklı bir şekilde yerine getirilmesi amacıyla konunun idari hukuki açısında bütünsel olarak değerlendirilmesine çalışılacaktır.

8 Mart 2019 tarihinde açılışını gerçekleştirdiğimiz Yeni Şube Hizmet Binasının lokal vb. tamamlanmayan alanların dönem içerisinde yapımının

sonuçlandırılarak kullanıma açılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

İzmir'in ilçe ve mahallelerini, tarihi ve kültürel anlamda daha yakından tanımak amacıyla geçmiş dönemlerde başlatılan kültürel gezilerin devamı niteliğinde "İzmir Tarihi" etkinlikleri planlanacaktır. Bu kapsamda, uzman konuşmacıların katılımıyla bilgilendirme seminerleri de düzenlenecektir.

Şube'nin kısa (2 yıl), orta (4 yıl) ve uzun (6 yıl) vadeli stratejik çalışma planının geliştirilmesi amacıyla Şube Kurumsallaşma ve Strateji Geliştirme Çalışma Grubu oluşturulacaktır. Bu kapsamda, "Geleceğimizi Üyelerimizle Planlıyoruz" temalı sektörel üye buluşmaları düzenlenecektir.

"Bilim Tarihi" Seminerleri ve "Ustalara Saygı" buluşmaları planlanacaktır.

Daha önce VDE ile yapılan çalışmaların geliştirilmesinin yanı sıra uluslararası meslek odaları vb. diğer yapılar ile iletişimin sağlanması ve sürdürülebilir kılınmasına yönelik çalışmalar planlanacaktır.

İzmir'deki akademisyenlerle etkin iletişim, her bölümde bir öğrenci ve bir akademisyen temsilcisinin belirlenmesi, EMO Odasının oluşturulması, keşfi ve düzenlenmesine yönelik çalışmalar planlanacaktır.

Kamusal içerikli Ulusal ve uluslararası proje hibe programlarına başvuru seçenekleri, örgütün ve Odanın örgütsel ve mali işleyişi ile uyumlu bir şekilde değerlendirilecektir.

"Enerji Verimliliği" vb. çok disiplinli başlıklarda, ortak etkinlikler ve eğitimler düzenlenmesi için ilgili diğer odalarla görüşmeler gerçekleştirilecektir.

Şubenin Hizmet Binasının daha efektif ve verimli kullanımı için projeler ve yeni öneriler geliştirilecektir. Bina içerisinde, engelli bireyler için erişilebilirlik imkanlarının artırılması

sağlanacaktır.

Engelli bireylerin yaşadığı zorluklar ve ihtiyaçları hakkında toplumu bilinçlendirmek adına, her bakımdan gelişmelerini sağlayacak tedbirlerin pozitif ayrımcılık ve insan hakları temelinde alınması ve bu konuda farkındalık yaratılması yönünde toplumun daha kapsayıcı ve destekleyici olmasını sağlayacak etkinlikler planlanacaktır.

Engelli üyelerimiz için iş arama ve kariyer danışmanlığı konularında stratejiler geliştirilecektir.

Şubenin kurumsal olarak ve üyeleri ile iletişim hizmetlerinde dijitalleşme kapasitesi arttırılacaktır.

Temsilcilik Çalışmaları

İl/İlçe temsilcileri, oda çalışmalarına ve kurullara katılım ile temsiliyet dikkate alınarak yeniden değerlendirilecektir. Temsilciliklerin SMM faaliyetleri dışında tüm üyeleri kapsayacak bir yapıya dönüşmeleri sağlanacaktır.

Şube Denetçilerinin tüm temsilcilikleri yılda en az iki defa denetlemesi planlanacaktır, denetleme sonrası oluşturulacak raporlar sayesinde temsilciliklerin idari ve mali işleyişi ile Şube merkezinin eş güdümlü olması sağlanacaktır.

Temsilcilik personeli ile yılda en az bir defa toplantı yapılacak ve örgütsel işleyiş konusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulunulacaktır.

Şube merkezinde düzenlenen eğitimler başta olmak üzere Temsilciliklerimizdeki üyelerimizin ihtiyaç duyduğu başlıklarda eğitimler/etkinlikler düzenlenecektir.

Özellikle üye yoğun işyerlerinde İşyeri Temsilciliklerimiz aracılığıyla belirli periyotlarla toplantılar, ziyaretler organize edilecek, işyerlerindeki üyelerimiz ile Şubemiz arasındaki iletişim güçlendirilerek üyelerimizin öneri ve eleştirileri ile her türlü sorun-

ların belirlenip çözüme kavuşturulması için işyeri temsilcilerimizle birlikte çalışmalar yürütülecektir.

İKK Çalışmaları

TMMOB'ne bağlı Odaların birimleri ile şube coğrafyasındaki İKK'ları düzleminde ilişkiler kurulmaya devam edilecektir. Başta İzmir olmak üzere tüm emek ve demokrasi güçlerinin bir arada iş üretebileceği platformlarda aktif olarak yer alınacaktır.

Meslek alanlarımızdan kent gündemini ilgilendiren konularda kamuoyunu bilgilendiren etkinliklerde ve platformlarda yer alınacaktır.

Elektrikli ulaşım, yenilenebilir enerji, elektromanyetik kirlilik, ışık kirliliği, enerji krizi gibi konularda İKK düzleminde çalışmalara katkıda bulunulacak, yerel yapılarla ilişkiler güçlendirilecektir.

Belediyeler, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sektör Dernekleri ile ilişkiler

Kamu yararına protokoller çerçevesinde belediyelerle ve dağıtım şirketleri ile ilişkiye geçilecek ve var olan ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır.

Şubemiz coğrafyasındaki sektör dernekleri ile odamız uzmanlık alanları, eğitim ve örgütlenme faaliyetlerimiz konusunda ilişkiler kurulacaktır.

Bakanlıklar ve bağlı kurumlarının mesleğimiz ve Odamızla ilgili yapacağı çalışmalar takip edilecek, mevcut olan ve planlanan yasa, yönetmelik ve mevzuat benzeri çalışmalar üyelerimiz ve kamuoyu tarafından daha iyi anlaşılabilmesi için eğitimler ve toplantılar düzenlenecektir. Kamu yararı içermeyen, mesleğimiz ve üyelerimiz aleyhine olan düzenlemelere karşı idari ve hukuki açıdan mücadele edilecek gerektiğinde eylemsellikler gerçekleştirilecektir.

İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından İzmir kentine dair başlatılan AB İklim-Nötr ve Akıllı Şehirler Misyonu çalışmalarında etkin işbirliği modelleri araştırılacaktır. İzmir kenti, bu misyon çerçevesinde, 2030 yılına kadar iklim-nötr kent olma hedefiyle çevresel sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, karbon azaltımı ve yeşil altyapı gibi konularda daha dayanıklı ve çevre dostu bir kent olmayı amaçlamaktadır.

Enerji Piyasası, Bağlı Kurumlar, Elektrik Dağıtım Şirketleri, Organize Sanayi Bölgeleri İle İlişkiler

Enerji Bakanlığı ve bağlı kurumların çalışmaları takip edilecek, yayımlanan mevzuat veya mevzuat hazırlık çalışmalarına katkıda bulunulacaktır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlı kurumların çalışmaları takip edilecek, yayımlanan mevzuat veya mevzuat hazırlık çalışmalarına katkıda bulunulacaktır.

Organize Sanayi Bölgelerinde çalışan üyelerimizin katılımıyla OSB komisyonu kurulacak, özellikle son dönem gündeme gelen OSB'leri kapsayan enerji kısıtlamalarını da kapsayacak şekilde çalışmalar yapılacak, özellikle OSB'lerde bulunan çeşitli sanayi kuruluşlarında görev yapan üyelerimiz için daha erişilebilir olacak şekilde bu bölgelerde eğitim faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Bölgemizde görevli elektrik dağıtım şirketinin mesleğimize, üyelerimize ve kamuya yönelik olumlu, olumsuz uygulamalarının izlenmesi ve gerektiğinde müdahil olunmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Üniversiteler İle İlişkiler, EMO-Genç Çalışmaları

Şubemiz sınırları içerisinde yer alan üniversitelerimiz ile var olan ilişkiler daha da geliştirilmesi ve daha da kurumsallaşması için çalışmalar yürütülecektir. Bölümlerde EMO'yu tanıtıcı

etkinlikler, buluşmalar gerçekleştirilecek, öğrencilerin üniversite döneminden itibaren Oda ile tanışması ve ilişkisi güçlendirilecektir.

Elektronik laboratuvarı altyapısında bulunan cihazlar kullanılarak Elektronik Sanayinde çalışan üyelerimiz için hizmet verilmeye başlanacaktır. Yeni kurulan elektronik laboratuvarının EMO Genç tarafından etkin bir şekilde kullanılabilmesi için gerekli yönergeler ve altyapı sağlanacaktır.

Altı aylık periyotlar ile bölüm başkanları ile toplantılar düzenlenecek ve ilişkilerin geliştirilmesi sağlanacaktır.

EMO Genç üyelerinin daha etkin çalışma yapmaları kolaylaştırılacaktır. Bu anlamda teknik gezi, söyleşi, staj yeri temini için mevcut çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.

Komisyon Çalışmaları

Şubemiz işleyişinde önemli bir yer kaplayan mesleki ve sosyal etkinliklerin altyapısının hazırlanması ve bunların gerçekleştirilmesi, meslek alanlarımıza yönelik görüş/rapor/çözüm önerilerinin üretilmesi amacıyla komisyonlar kurulacak ve bu komisyonlar arasındaki eş güdümün sağlanması amacıyla da 6 ayda bir komisyon yürütmeleri ile toplantı yapılacaktır.

Komisyonların kendi çalışma programını oluşturması, verimli ve üretken bir komisyon yapısının oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacaktır.

Her komisyonun somut bir çıktıyı hayata geçirmesi için komisyon çalışma raporları değerlendirilecek ve komisyonlara bu amaçla görevlendirme yapılacaktır.

Kadın meslektaşlarımız için iş arama sürecinde ve çalışma hayatında cinsiyet ayrımcılığına karşı mücadele edilecek, kadın üyelerimizin şube ve merkez çalışmalarına katılımlarını teşvik edecek yöntemler geliştirilecektir. Kadın mühendis üyelerimizin

profesyonel gelişimlerini desteklemek ve sektördeki cinsiyet eşitliği ve çeşitliliği için çaba göstermek adına bu yönde çalışmalar içerebilecek programlar oluşturacak, kadın mühendislerin birbirleriyle tanışabilecekleri ve bağlantılar kurabilecekleri konferanslar, paneller, kahve molaları, sosyal etkinlikler veya profesyonel toplantılar ile ağ oluşturma etkinlikleri düzenlenecektir.

Bu dönem hayata geçireceğimiz Emekli Mühendisler Komisyonu bünyesinde; Tazeleme Üniversitesi ve 3. Yaş Üniversitesi gibi sosyal sorumluluk projelerinin tanıtımının yapılarak, üyelerimizin bu projelerden yararlanmaları yönünde çalışmalar yapılacaktır. Kamuoyunda 3600 Ek Gösterge olarak bilinen bazı meslek gruplarının emekli aylıklarının yükseltilmesini sağlayan düzenlemelerde mühendisler gerekli iyileştirmeyi alamadıklarından, Ek Gösterge ve Mesleki Tazminatlarla ilgili yasa değişiklikleri yapılması yönünde gerekli çalışmalar yapılacaktır. Bu çalışmalar, emekli mühendislerimizin hak ettikleri değeri kamuoyu önünde alabilmeleri ve maaşlarında da iyileştirme sağlanmasının önünü açacaktır.

Üyelerimizin ve yakınlarının katılımı ile toplu olarak; devlet tiyatroları, özel tiyatro toplulukları, belgesel film gösterimleri, sinema, konserler gibi çeşitli sanat gösterilerinin toplu olarak izlenebilmesi adına üyelere gerekli duyuruların yapılması, Tarihi, ören ve turistik yerlere çevre, doğa, tarihsel değerlerin korunması bilincinin artırılması yönünde, rehber eşliğinde konaklamalı/konaklamasız gezi, yürüyüş ve piknik düzenlenmesi, yerel turizm firmaları ile üyelerimize indirimli olarak ortak organizasyonlar yapılması konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Önceki dönem yapmış olduğumuz gibi, çok sayıda üye ve yakınının ka-

tılımının sağlandığı kahvaltılı buluşmalarına devam edilmesi, önceki dönem sonu hayata geçirdiğimiz "Kitap Kulübü"nün devamı ile birlikte Müzik, Tiyatro Grubu, Fotoğrafçılık Kulübü gibi etkinliklerin de gelecek talebe göre oluşturulmasının yanı sıra sosyal, kültürel, hukuk, sağlık, kişisel gelişim, kadın, mühendislik söyleşileri ve etkinlikleri gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

Basın Yayın Faaliyetleri

Odamız etkinliklerinin üyeye yansıtıldığı yayın faaliyetleri (bülten, kitap, broşür, web sayfası vb.) periyotlarına uygun bir şekilde düzenli olarak yayımlanmaya devam edecektir. Şubemizde hazırlanan aylık bültenin her ay düzenli bir şekilde çıkarılması için çalışmalar devam ettirilecektir.

Kamuoyunu ilgilendiren uzmanlık alanlarımızın içerisinde yer aldığı olaylara müdahil olunacak, gerektiğinde basın açıklamaları ile kamuoyunun doğru bilgilendirilmesi sağlanacaktır.

Şubemizin ve Odamızın çalışmalarını, etkinliklerini, raporlarını vb. bilgileri üyelerimize ve kamuoyuna sosyal medya üzerinden duyurabilmenin yollarını gerçekleştirecektir. Özellikle geçtiğimiz dönem uygulamaya konulan çevrimiçi seminerler farklı konularda ve farklı uzunluklarda yüklenerek hem meslektaşlarımıza hem de genel topluma ulaşılması sağlanacaktır.

LinkedIn platformundan oda çalışmaları kapsamında bilgilendirmeler, Youtube ve X platformlarında ise güncel gelişmeler ile ilgili görüşlerimiz paylaşılmaya devam edilecektir.

Mühendislik çalışmalarında kullanılan hesaplama ve modelleme programlarının, üyelerimiz tarafından kullanımının artması için çalışmalar yürütülecektir.

Serbest Müşavir Mühendislik Alanına Yönelik Çalışmalar

SMM üyelerimizin yaşadıkları olumsuzluklara yönelik, özellikle iç tesisat alanında hizmetlerin yetkisiz fen adamları tarafından yapılmasının engellenmesi ve SMM üyelerimizin çalışma alanlarının geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Serbest Müşavirlik Mühendis üyelerimizin üretmiş olduğu hizmetlerin denetimleri kesintisiz olarak sürdürülecek, mesleki denetim hizmetlerinin kalitesinin artırılması için çaba gösterilecektir.

SMM üyelerimizin en önemli meslek alanlarından biri olan YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Hizmetlerinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesine yönelik denetimler yapılacak, hizmetlerin yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir hale gelmesine yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Yılbaşında SMM belge yenileme süreçlerinde oluşan yoğunluğun azaltılması, belge düzenleme sürecinin hızlandırılması ve belge yenileme koşullarının netleştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Özelleştirme sonrası dağıtım şirketleri uygulamaları ve SMM üyelerimize yansımaları izlenecek, uygulama farklılıkları ve mevzuata uygun olmayan kişisel ve keyfi uygulamalar tespit edilerek düzeltilmesine yönelik girişimlerde bulunulacak; karşılıklı görüşmelerle uygulama talimatları ve kılavuz dokümanlar oluşturulacak, bu bağlamda, söz konusu uygulama farklılıklarının, daha önce yapı projeleri içerisinde düzenlenen, ancak sonrasında dağıtım şebekesinin bir parçası şeklinde ayrı olarak düzenlenmeye başlanan yapı bağlantı hattı (YBH) projeleri ile gerek yapı bağlantı hattından kaynaklı gerekse bağlantı gücü tanımından kaynaklı olarak fen

adamlarının yetkilerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalarda yoğunlaştığından hareketle bu konular takip edilerek sonrasında gerekli durumlarda girişimlerde bulunulacaktır.

SMM hizmet alanlarının gelişen uygulamalar doğrultusunda yeniden düzenlenmesi ve genişletilmesi konusunda mevzuatta gerekli düzenlemelerin yapılmasına yönelik çalışmalar başlatılacak, büyük çoğunluğu SMM faaliyetleri ile ilgili olduğu görülen Odamız mevzuatının fiili uygulamaları ve diğer ilgili bakanlık düzenlemeleri ile uygun hale getirilmesi ve dava sonuçlarının yönetmeliklere yansıtılması sağlanacak, SMM tam gün çalışma koşuluna ilişkin istisna durumların netleştirilmesi sağlanacaktır.

SMM belge türleri ve unvan sorunları özelinde ilgili bakanlık mevzuatı ile Odamız uygulamalarının uygun hale getirilmesine yönelik girişim ve uygulamalarda bulunulacaktır.

Periyodik kontrol hizmetleri ile ilgili EKİPNET sistemine kayıt aşamasına Oda üyelik ve SMM bilgisi özelinde Odamızın da dahil olmasının sağlanması, periyodik kontrol hizmetlerinin de mesleki denetiminin gerçekleştirilmesine yönelik düzenleme yapılmasına yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Yapı denetim şirketlerinde görev alan yapı denetçisi üyelerimizin SMM hizmetleri içerisinde yer alan fenni mesuliyet görevini üstlendiklerinden hareketle, bu şirketlerin de tescil vb işlemlerin ilgili Odalar tarafından yürütülmesi ve bu hizmetlerin mesleki denetiminin gerçekleştirilmesi sağlanmasına yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Eğitim Çalışmaları

Üyenin mesleki bilgi ve birikiminin geliştirilmesi meslektaşlarımızın üyesi olduğu örgütümüzü tanıması ve anlaması açısından büyük önemi

olan eğitim çalışmaları geliştirilerek sürdürülecektir. Aynı zamanda üyelerimizin desteği ile geçmiş dönemlerde de sürdürülen "Mühendislik Geliştirme Seminerleri", mesleğimize ilişkin uzmanlık alanlarında yaşanan gelişmeler ışığında geliştirilerek sürdürülecektir.

MİSEM kapsamında düzenlenen eğitimleri tüm üye profilini kapsayacak şekilde çeşitlendirmek, eğitimler sonunda pratik uygulama yapılmasına yönelik uygulama merkezlerinin kurulmasını sağlamak, eğitmen havuzunun mümkün olduğu ölçüde şubemiz üyelerinden olmak üzere genişletmektir. MİSEM Eğitim Notlarının güncellenmesi ve geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

İl/ilçe temsilciliklerin talepleri doğrultusunda, temsilciliklerde seminerler düzenlenecek, Şube merkezinde yapılan eğitimlerin mümkün olduğunca temsilciliklerde de yapılmasına çalışılacaktır.

Eğitim çalışmalarımızın Şube merkezinin yanı sıra üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda, üye yoğun işyerlerinde gerçekleştirilecektir. Kamu Kurum ve Kuruluşları ve iştiraklerinin gereksinimine özel eğitimler/seminerler düzenlenmesi sağlanacaktır.

Elektronik, haberleşme, kontrol, otomasyon ve biyomedikal alanında çalışan üyelerimize yönelik komisyon önerileri doğrultusunda eğitimler planlanarak düzenlenecektir.

Gelişen teknolojileri izleyebilmek, üyelerimizi yeni teknolojik ürünlerle buluşturmak amacıyla seminerler planlanacak, fuar, teknik kongre, sempozyum ve benzeri etkinliklere üyelerimizin katılımı sağlanacaktır.

Meslek alanlarımıza ilişkin konularda görev yapan ara teknik elemanların özellikle İSG mevzuatı zorunluklarında alması gereken eğitimler konusunda gelecek olan kurumsal

başvurular doğrultusunda destek olunacaktır.

Kamu kurumlarını ve millî eğitime bağlı okullardan gelecek talepler doğrultusunda enerji verimliliği ve meslek alanımızın tanıtımı konularında bilgilendirmeler yapılacaktır.

Çalışma şartlarından kaynaklı Şubemize gelemeyenler üyelerimize dönük uzaktan seminerler düzenlenmesine olanak sağlanacaktır.

MİSEM Eğitimlerine kamu kurum ve kuruluşları ve iştiraklerinin de katılımlarının sağlanması amacıyla eğitim programları geliştirilecektir.

Şubemiz sınırları içerisinde öncelikle MİSEM kapsamında verilen eğitimlerinin haberleşme, elektronik, otomasyon ve biyomedikal mühendisliği uygulamalarına yönelik arttırılması, eğitimlerin niteliğinin geliştirilmesi ve uygulamaları da içermesi amacıyla çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Örgütlenme Çalışmaları

Oluşturulacak Örgütlenme komisyonu çalışmalarıyla üye ilişkilerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. İşyeri ve temsilcilik ziyaretleri ile üye beklentilerinin takibi, sosyal ve kültürel etkinliklere katılım sağlanması, öden-ti toplama oranının yükseltilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

-İşyeri ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi,

-Ar Ge Merkezleri ve Teknoparkların ziyareti yapılması,

-Olabildiğince çok sayıda üye ile irtibat kurularak sorunların saptanması ve önerilerin alınması,

-Üyelerimizin çalışma yaşamlarındaki sorunlarının tespit edilmesi, üyelerimiz ile ilişkilerin geliştirilmesi, Odamızdan beklentilerin ve taleplerin dile getirilmesi amacıyla bölgesel/ sektörel üye toplantıları ve anket çalışması,

-Eğitim ve etkinliklerin üye gerek-

sinmeleri doğrultusunda yapılması ve katılımların artırılması,

-İl ve İlçe Temsilciliklerinde toplantılar düzenlenmesi,

-Henüz ODA üyesi olmayan meslektaşların üye kayıtlarının yapılması çalışmaları, Oda üyesi olmadan unvan kullanan mühendislerin takibi konusundaki çalışmalar geliştirilmesi ve bu meslektaşlarımızın üye olarak kaydedilmesi için çalışmaların sürdürülmesi,

-Kadına yönelik şiddet ve cinsiyet ayrımcılığına karşı mücadeleye ; Odamız ve TMMOB`de kadın mühendislerin örgütlenme mekanizmalarını geliştirmeye, kadın mühendisler ile ilgili Kurultaylarda, Odamız ve TMMOB Genel Kurullarında alınan kararların hayata geçirilmesi için çabaların yoğunlaştırılması,

-Elektrik Mühendisliği en az ücret tarifesinin uygulanmasının takibi ve üyelerimizin düşük ücretle çalışmalarının önlenmesi, SGK tarafından tak taraflı iptal edilen SGK asgari ücret protokolünün etkin biçimde tekrarlanması amacıyla Odamız tarafından yürütülecek çalışmalara katılım sağlanması ve katkı konulması,

-Ücretli çalışan üyelerimizin haklarının takibi için çalışmalar yapılması,

-Kamuda çalışan üyelerin özlük haklarının korunması ve mesleki yet-

ki ve branşlarına göre çalışmalarının sağlanması için hukuki destek verilmesi, Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki-sosyal haklarının korunması, yetki ve branş sorunlarının çözümü, verilen ilave hizmetlerin angaryaya dönüşmemesi vb. sorunları için daha etkin bir çalışma gerçekleştirilmesi,

-Özellikle İşyerinde ücretli çalışan ve aynı zamanda Enerji Yöneticiliği veya YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu üstlenen üyelerimizin, üstlendikleri sorumluluk gereği gerekli olanaklara kavuşturulması, mevcut işlerine ilaveten üstlendikleri bu görevin ücret olarak karşılığını almaları için çalışmalar yapılması,

-Üniversitelerin Odamızı ilgilendiren bölümlerinde okuyan öğrencilerin EMO-Genç örgütlenmesinde yer alması için çalışmalar yapılması, Oda politikalarının EMO-Genç üyelerine aktarılmasının sağlanması, ileride Oda üyesi olma ve Oda çatısı altında çalışma yürütmelerinin gerekliliğinin ve bilincinin oluşturulmasına çalışılması,

-Gerek yeni mezun gerekse de mezuniyet aşamasındaki meslektaşlarımız ile temas kurulabilmesi amacıyla bölgemizde düzenlenen kariyer fuarlarına katılım sağlanması,

-EMO-Üniversite ilişkilerinin güçlendirilmesi, ortak etkinlikler düzen-

lenmesi, Üniversitelerde Meslek Dalı ile ilgili konularda EMO-Genç ile MDK`lar aracılığıyla ortak çalışmalar ve seminerler ve bilgilendirme toplantıları yapılması,

-Bölgemizdeki üniversitelerin farklı olan eğitim programları nedeniyle her üniversite ile farklı içerikte etkinlikler yapılması ve üniversite-EMO ilişkisinin geliştirilmesi,

-Farklı meslek alanlarında çalışan üyelerle ortak toplantılar düzenlenerek sorunların tespiti ve önerilerin alınması,

-TMMOB İl Koordinasyon Kurulu çalışmalarına aktif destek verilmesi ve diğer ODA`larla ortak mücadele alanlarında işbirliği yapılması,

-Sosyal, Kültürel ve Teknik Gezi etkinliklerinin düzenlenmesi, gerektiğinde özel gündemli toplantılara çağrılı konuşmacıların katılımıyla sosyal, ekonomik ve politik alanlarda söyleşiler düzenlenmesi,

vb. konularında düzenlenecek program dahilinde çalışmaların sürdürülmesi amaçlanmaktadır.

Hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalara zaman ayıracak, katkı koyacak ve katılım sağlayacak üyelerimizle yukarıdaki çalışmalar sürdürülecektir.

Emekli ve Yaş Almış Üyeler Komisyonu Çalışmalarına Başladı

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi 35. Çalışma Dönemi' kurulan Emekli ve Yaş Almış Üyeler Komisyonu ilk toplantısını 30 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleştirerek başladı. 11 üyeden oluşan Emekli ve Yaş Almış Üyeler Komisyonu, 60 yaş ve üstü EMO İzmir Şubesi Şube üyelerine yönelik etkinlikler ve çalışmalar gerçekleştirerek, sosyal hayata katılımlarını artırmayı hedeflemektedir.

Önümüzdeki günlerde 60 yaş ve üzeri üyelerimizin görüş ve önerileri alınarak, Emekli ve Yaş Almış Üyeler Komisyonu'nun çalışmaları şekillendirilecektir.

EMO İzmir Şubesi

Yenilenebilir Enerjilerin Karmaşıklığı-II

Derleyen : Elk. Müh. H. Avni Gündüz
avnigunduz@gmail.com

PSC'den Zia Emin hazırladığı ,y enilenebilir enerjilerin karmaşıklığı hakkındaki makalenin ikinci bölümüne bu sayımızda yer veriyoruz.

Kısaltmalar:

- Eşzamanlı olmayan salınımlar; sub-synchronous oscillations (SSO)
- İndüksiyon Jeneratör Etkisi (IGE); Induction Generator Effect (IGE)
- Burulma Etkileşimi; Torsional Interaction (TI)
- Statik değişken kompensatörler; Static Var Compensators (SVC)
- Eşzamanlı Burulma Etkileşimleri; Sub-Synchronous Torsional Interactions (SSTI)

Kontrol Etkileşimleri – Zararlı Salınımlar

Şebekelerin çalışma şekli, yenilenebilir enerji üretiminin hızla yaygınlaşması, talepteki değişiklikler, güç elektroniği cihazlarının artan kullanımı, seri kapasitörlerin kullanımı ve daha fazla HVDC ara şebeke bağlantıları gibi faktörler tarafından değiştirilmektedir. Sonuç olarak karmaşıklık, şebeke bağlantılı güç elektroniği cihazlarıyla zararlı etkileşimlerden kaynaklanabilir.

Tarihsel olarak bu ilgi alanı, eşzamanlı olmayan salınımlar (SSO) olarak kategorize edilir. SSO, bir arızanın ardından, elektrik güç sisteminin, sistemin senkron frekansının altındaki birleşik sistemin doğal frekanslarından birinde (veya daha fazlasında) bir türbin jeneratörü ile önemli miktarda enerji alışverişi yaptığı bir durumdur [1].

1970 yılında Güney Nevada'daki Mohave Üretim İstasyonundaki iki shaftın AC iletim hatlarında seri kapa-

sitör kompanzasyonunun kullanılmasından kaynaklanan arızası, konuyla ilgili büyük araştırma ve geliştirmelerin kıvılcımını ateşledi. Bir jeneratör ile elektrik güç sistemi arasındaki üç spesifik etkileşim o zamandan beri geniş çapta araştırılmıştır:

- İndüksiyon Jeneratör Etkisi (IGE)
- Burulma Etkileşimi (TI)
- Tork Yükseltmesi veya Geçici Tork Etkisi

Cihaza bağlı salınım

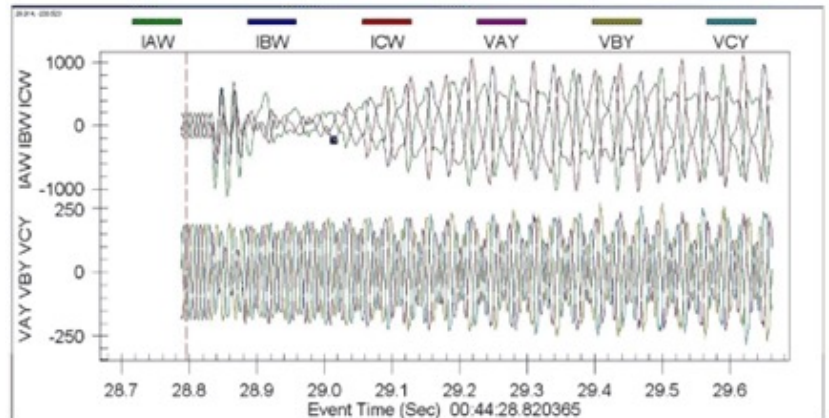
Cihaza bağlı SSO durumları da gözlemlenebilir. Bu cihazlar, güç sistemi stabilizatörlerinden (PSS), HVDC dönüştürücü kontrollerine, statik değişken kompensatörlere (SVC), yüksek hızlı regülatör kontrollerine ve değişken hızlı sürücülere kadar çeşitlilik gösterir. Bunlar esas olarak hızlı güç düzenleme cihazlarıdır. Oluşabilecek salınımlara Eşzamanlı Burulma Etkileşimleri (SSTI) adı verilir. Ayrıca Eşzamanlı Olmayan Kontrol Etkileşimi veya Kararsızlığa (SSCI) da tabidirler.

Sıklıkla SSR ile karıştırılsa da [2], SSCI herhangi bir mekanik etkileşimi içermez ve sabit bir endişe sıklığına sahip değildir.

Diğer bir risk faktörü ise istenmeyen güç elektroniği sistemi kontrol davranışı ve kontrolör etkileşimi olasılığıdır. Bunlar iki HVDC dönüştürücü, FACTS cihazı arasında veya bir HVDC dönüştürücü ile FACTS cihazı arasında olabilir. Buna Statik Var Dengeleyici (SVC), Statik Senkron Dengeleyici (STATCOM), Birleşik Güç Akışı Denetleyicisi (UPFC) ve diğer benzer cihazlar gibi cihazlar dahildir.

Elektromekanik salınımlar

Tüm bu durumlarda genellikle elektromekanik salınımlara (0-3 Hz), küçük sinyal veya kontrol salınımlarına (2-15 Hz) veya harmonik rezonans analizine (> 15 Hz) odaklanılır. Etkileşimin mekanizmaları, bir DC şebeke bağlantısındaki küçük bir bozulğun, hat akımıyla değiştirilen HVDC dönüştürücü istasyonları aracılığıyla



Şekil 1 Olay sırasında rüzgâr sisteminde kaydedilen osilografik görüntü (Resim, Referans [2]'nin izniyle)

diğerinde sempatik bir tepkiye neden olması gibi kontrol etkileşiminden kaynaklanabilir. Harmonik kararsızlık, dönüştürücü kontrollerinin şebekenin rezonanslarıyla etkileşime girdiği başka bir etkileşim kategorisidir. Klasik bir örnek, açık deniz rüzgarının 400 MW'lık HVDC iki seviyeli bir dönüştürücü aracılığıyla kıyı sistemine iletiildiği Almanya'nın BorWin1'idir [3].

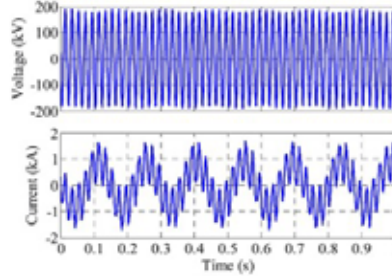
Gerçek hayattan örnekler

SSCI'yi görselleştirmenin kolay bir yolu, etkili rotor direncinin önemli bir rol oynadığı seri kapasitörlü tip 3 (DFIG) rüzgâr türbini jeneratörünü resmetmektir. 2009 yılında bir ERCOT sistemi, iletim hattı arızası nedeniyle seri kapasitörler aracılığıyla sisteme radyal olarak bağlı iki rüzgâr santralini terk ettiğinde durum böyleydi. Arızanın giderilmesinin ardından gözlemlenen gerilimler birim başına 2'ye ulaştı ve akımlar normal seviyelerin yaklaşık %300'ü kadardı (Şekil 1).

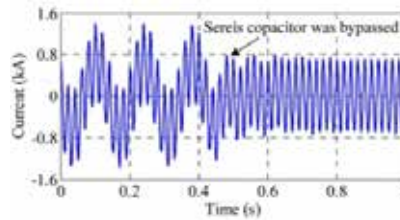
Benzer şekilde, Kuzey Çin'in Hebei Eyaleti (Şekil 2), 220 kV'luk hatlar aracılığıyla merkezi bir yükseltme istasyonuna bağlı 23 rüzgâr çiftliğine sahipti [4]. 220 kV veri yolundan 500 kV'a çıkan gerilim, seri kompanzasyonlu hatlar aracılığıyla Kuzey Çin ve İç Moğolistan Elektrik şebekesine iletildi. Sistem, az sayıda sabit mıknatıslı senkron jeneratör (PMSG) ve kendinden uyarımlı endüksiyon jeneratörleri içeren 1,5 MW DFIG tipi jeneratörler

aracılığıyla yaklaşık 3000 MW'lık rüzgâr üretiminden oluşuyordu.

Aralık 2012'de 7 Hz'de salınan senkron altı akımlar gözlemlendi (Şekil 3). Birçok rüzgâr türbini jeneratörü devreye girdi ve yükseltici transformator anormal ve yüksek sesle titreşti. Seri kompanzasyonun varlığı, kararsız bir alt-senkron rezonans olayının olası bir senaryo olarak görüldüğü anlamına geliyordu. Yaklaşık bir ay sonra görülen benzer bir olayda seri kapasitörlerin baypas edildiği görüldü ve bu durum ortadan kalktı (Şekil 4).



Şekil 3 Yükseltme istasyonunun 220kV'sindeki gerilim ve akım (grafikler Referans [4]'ten alınmıştır)



Şekil 4 Seri kapasitörleri atlayarak eşzamanlı olmayan salınımların söndürülmesi (grafik Referans [4]'ten alınmıştır)

Hem ERCOT hem de Hebei olayla-

rında ciddi aşırı gerilimler, akım bozulması, sönümsüz salınım, dengesizlik, rüzgâr santrali kontrol devrelerinde hasar, ek devrelerin tetiklenmesi ve aşırı gerilim devrelerinin arızası (aşırı gerilim durumunda güç kaynağını kısa devre yapan aşırı gerilim önleyiciler) görüldü.

Sorun analizi

Sistemi planlarken zararlı salınım (osilasyon) riskini en aza indirmeye ihtiyaç vardır. Yıllar boyunca çeşitli çalışma metodolojileri geliştirilmiştir. Genel olarak üç analiz yöntemi vardır: frekans tarama, eigenvalue analizi (veya modal analiz) ve zaman alanı (time domain) analizi. Nyquist stabilite analizi de aynı zamanda rüzgâr santralleri ve HVDC sistemleri arasındaki SSO'nun empedans bazlı analizinin bir parçası olarak kullanılmıştır.

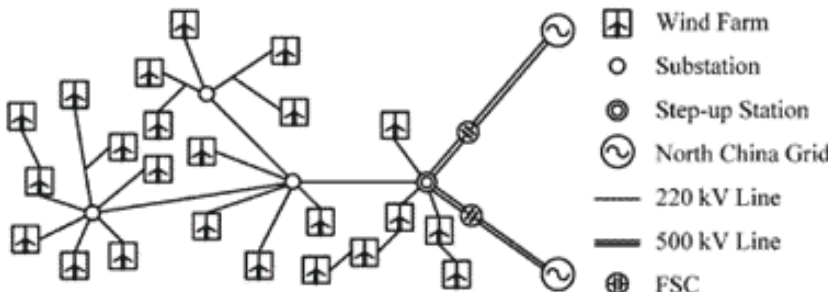
Salınım nasıl azaltılır

Her potansiyel etkileşimin veya olayın kendine özgü parametreleri, şebeke topolojisi, tetikleyicileri ve sonuçları vardır. Bu nedenle, evrensel olarak kabul edilen hiçbir hafifletme yönteminin olası tüm etkileşim senaryolarını karşılamaması şaşırtıcı değildir.

Dolayısıyla aslında tüm sonuçları dikkate alan kontrol sistemleri tasarlamak imkansızdır. Farklı seçenekleri test etmek için gerçek zamanlı dijital simülatörlerin kullanılması ve herhangi bir dış müdahalenin en aza indirilmesi için gelişmiş iletişim protokollerinin kullanılması gibi gelişmiş analitik yöntemler, bu nedenle sistem planlamasının, varlık ediniminin ve uygulamasının bir parçası olmalıdır.

Rüzgâr çiftliği jeneratörlerindeki SSCI ve SSSI için çözümler üç kategoriden birine ayrılabilir:

- İlave sönümlenme kontrolörleri (türbinin GSC'sinde veya RSC'sinde)
- FACTS'li yardımcı sönümlenme şemaları (SVC, STATCOM, vb.)



Şekil 2 Hebei Eyaletindeki rüzgâr üretimi ve seri kompanzasyon (Referansın şematik izniyle [4])

• Seri kapasitörlerin kontrolü veya rüzgâr üretiminin izolasyonu

İlk iki yöntem, ek kontrol döngülerinin veya denetleyicilerinin ayrıntılı olarak ayarlanmasını içerir. Bunlar genellikle karmaşıktır ve birçok ileri teknik içerir. Son yöntem, seri kapasitörlerin açılmasına veya kapatılmasına veya bir rüzgâr santralının koordineli olarak açılmasına yol açan algılamaya ilgilidir.

Son sözler

Çeşitli güç elektroniğiyle çalışan ekipmanlar arasında etkileşim veya harici sistem olaylarına yönelik istenmeyen kontrol yanıtları arasında yüksek bir etkileşim potansiyeli vardır.

Analitik yaklaşımlar ve kabul görmüş bir yapılandırılmış analiz süreci oluşturma çalışmaları hâlâ geliştirilme aşamasındadır.

Bazılarının uygulanması diğerlerinden daha kolay olan azaltma stratejileri, olası bir olay tespit edildikten sonra kullanılabilir. Şu anda, olası senaryoları ve kontrol stratejilerini modelleme yeteneğine sahip gerçek zamanlı bir simülasyon ortamının kullanılması, olası etkileşimlerin veya yanlış işlemlerin belirlenmesinde gelişmiş düzeyde bir içgörü sağlıyor gibi görünüyor.

Genel olarak, enerji geçişi devam ettikçe bunun gibi teknik karmaşıklıklarla karşılaşılmasını kabul etmek önemlidir. Ancak bu zorluklar, barikatlardan ziyade yoldaki kaçınılmaz tümsekler olarak görülmelidir.

Referanslar

[1] IEEE Komite Raporu, "Eşzamanlı Salınımlar için Terimler, Tanımlar ve Semboller", IEEE Güç Cihazları ve

Sistemlerinde İşlemler, Cilt. PAS-104, s. 1326-1334, Haziran 1985.

[2] JP Lawrence C. Gross, "Alt Eşzamanlı Koşulları: Yeni Olay, Yeni Sorun ve Yeni Çözümler", Batı Koruyucu Aktarma Konferansı, Spokane Washington, Ekim 2010.

[3] C. Buchhagen, C. Rauscher, A. Menze ve J. Jung, "BorWin1-Dönüştürücünün hâkim olduğuyelerde harmonik etkileşimlerle ilgili ilk deneyimler", Uluslararası ETG Kongresi, Bonn, Almanya, Kasım 2015.

[4] L. Wang, X. Xie, Q. Jiang, H. Liu, Y. Li ve H. Liu, "Seri Kompanzasyonlu Güç Sistemine Bağlı Pratik DFIG Tabanlı Rüzgâr Santrallerinde SSR'nin İncelenmesi", Güç Sistemleri Üzerinde IEEE İşlemleri, cilt. 30, sayı. 5, s. 2772-2779, Eylül 2015.

Şubemizin 56. kuruluş yıldönümünde "**31 Mart Yerel Seçimleri Sonrası Yeni Toplumsal Dinamikler**" başlıklı söyleşi düzenleniyor. Gazeteci Ünsal Ünlü'nün katılımıyla düzenlenen söyleşi, 8 Haziran 2024 Cumartesi günü EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi Konferans Salonu'nda saat 18:30'da gerçekleştirilecektir.

Tüm üyelerimizle bir arada olmayı dileriz.



TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi



Kuruluş Yıldönümü

SÖYLEŞİ

31 Mart Yerel Seçimleri Sonrası

**"YENİ
TOPLUMSAL
DİNAMİKLER"**

Ünsal Ünlü
Gazeteci



8 HAZİRAN 2024
CUMARTESİ



18.30



EMO İZMİR ŞUBESİ
HİZMET VE EĞİTİM MERKEZİ

Gerici Eğitimi Kabul Etmiyoruz! AMAÇ, TÜRKİYE'Yİ ÇAĞDAŞ EĞİTİMDEN UZAKLAŞTIRMAKTIR



TMMOB'ye bağlı meslek odaları yaptıkları ortak açıklamada, Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli'nin "toplumu totaliter tarzda biçimlendirmeyi" hedeflediğine vurgu yaparak, eğitimin gericileştirilmesine karşı mücadeleye çağrısına yer verildi.

Aralarında Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) da yer aldığı TMMOB'a bağlı meslek odaları 9 Mayıs 2024 tarihinde ortak bir basın açıklaması gerçekleştirdi. AKP döneminde pek çok alanda olduğu gibi eğitimde de laiklik karşıtı bir dönüşüm yaşandığı vurgulanarak, şöyle denildi:

"AKP iktidarı döneminde okul öncesinden üniversitelere kadar bütün öğretim programları birçok kez değiştirilmiş, gerici ve piyasacı uygulamalar egemen hale getirilmiştir. Darbecilerin 12 Eylül faşizmi döneminde din dersini bütün kademe ve öğrenciler için anayasal zorunluluk hale getirmesinin ötesine geçilmiş, laiklik, evrensel bilimin gerekleri ve demokratik normlar dışlanmış, müfredat dinin en gerici yorumunu esas alan sözde 'yerli ve milli değerler' propagandasına dönüştürülmüştür."

Bu gerici dönüşüm, Türk siyasetinin yumuşama dönemine girdiğinin iddia edildiği bir dönemde, iktidarın doğasına uygun olarak tüm hızıyla devam etmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından "Türkiye Yüzyılı Maarif

Modeli" adıyla duyurulan sisteme ilişkin ise şu bilgilere yer verildi.

"Ortaya atılan bu model ile dilden tarihe, felsefeden fen bilimlerine varıncaya dek tüm laik ve bilimsel içerikler tamamen yok edilmekte, fizik, kimya, biyoloji ve matematik gibi evrensel ve bilimsel dersler adeta angarya gibi gösterilmektedir. Bilim ve fen bilgisine dayanan derslerin önemsizleştirilerek, ders programları içerisinde ağırlıklarının azaltılması, mühendislik ve mimarlık eğitimlerinin niteliğinin daha da düşmesine neden olacaktır."

"Bütün okullar imam-hatip olacak" anlayışıyla dini içeriklerin tüm derslere yayılmaya çalışıldığına işaret edilen açıklamada, şöyle denildi:

"Aile ve toplumsal cinsiyet ilişkileri, Medeni Kanun'un çerçevesini geçersizleştiren bir içerikte yer almaktadır. Aile kurmanın fitrata uygunluğu, aile reisinin hak ve sorumlulukları ile devlet yöneticilerinin hak ve sorumlulukları arasında benzerlik kurulması, İslam Hukuku'nda aile kurmanın şartları, evlenme, boşanma, miras gibi konularda dini uygulamaların temel alınması, aileye ayet ve hadisler ışığında önem verilmesi söz konusudur. Modelde kadının çalışma hayatına girmesi, çocuk sayısı, evlenme yaşının yükselmesi, boşanma-ayrılma, tek ebeveynli aileler, çocukların ve aile büyüklerinin bakımında aile dışı kurumların yaygınlaştırılması sorun ola-

rak sunulmaktadır."

Eğitimin egemen sınıf çıkarlarını yeniden üretmenin aracı olarak kullanıldığına işaret edilerek, "AKP iktidarında da evrim, laiklik, fen bilimleri tarafından ortaya atılan bilimsel kavramlar, normlar ve evrensel doğrular dışarıda bırakılanların en ön sıralarında yer almaktadır. İçerik değişimiyle birlikte ön sıralarda, egemen mezhebe göre tanımlanan din, dinsel değerlere göre tanımlanan ahlak, aile, fitrat ve istismar edilen yerli, milli gibi kavramlar yer almaktadır" denildi. Modelin, tarikatlara yürütülen 4-6 yaş Kur'an kursları, ÇEDES gibi projeleri tamamlayıcı nitelikte olduğuna işaret edilen açıklama şu ifadelerle tamamlandı:

"Model, egemen mezhep eksenli dini temellere dayandırılan manevi değerler, ahlak, fitrat gibi belirlenimler üzerinden siyasal İslamcı sömür- rant, zulüm düzenine ucuz işgücü olarak hizmet edecek olan kindar-dindar kuşaklar yetiştirmeyi ve toplumu totaliter tarzda biçimlendirmeyi hedeflemektedir. TMMOB'ye bağlı Odalar olarak kamu/toplum yararı temelinde toplumsal yaşamın bütününe yönelik kamusal hizmet vermekle yükümlü olduğumuzun bilinci ile bilimi, laikliği, evrensel doğru ve normları savunmaya ve şeriat yönelimli gericiliğe karşı durmaya kararlılıkla devam edeceğimizi ülke kamuoyunun bilgisine sunarız."

BULMACA

Hazırlayan : **Elk. Elo. Müh. Murat Kardeş**
muratkardas@gmail.com

Bu sayıdan itibaren ağırlıklı olarak mesleki konularda fikir jimnastiği yapmamıza olanak sağlayacak bir bulmaca yayımlamaya başlıyoruz. Katkılarınızla oluşacak soru havuzunu kullanarak oluşturacağımız bulmacayla bir yandan hafızamızı tazelerken, bir yandan da dikkatimizi yoğunlaştıracacağız. Önümüzdeki sayılar için birlikte hazırlayıp, çözeceğimiz bulmacalara katkı verecek tüm üyelerimize şimdiden teşekkür ederiz.

ANAHTAR CÜMLE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Soldan Sağa

1. 1'e Yaklaşmayı Seven (Aktif Güç/Görünür Güç)
3. Resimdeki Mucit
9. Gerilim Şoku Alıcı
10. Elektronsayar
11. $0,0124 \cdot I \cdot P/q$... fazlı gerilim düşümünü verir
12. Şubemizin Bulunduğu Bornova Metro Durağı
14. Şubemizin Kuruluş Günü ... Haziran'dır
15. Yıldırım Avcısı
18. Atınca, Atılan Sigorta İçi
20. Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (Kısaltma)
22. ... kV/cm Uygulanan Hava Delinir
24. Aydınlık Düzeyi Birimi
25. Bir Linyede En Fazla 7 Adet Olan
26. Kolon ve Kirişlerde Asla Olmaması Gereken Ek Kutusu
31. İçi Camdan Kablo
33. Çakışması İstenmeyen
34. Eşpotansiyel Kafes
36. 1 Fazlı Priz Linyesinde Kullanılacak En Düşük Kablo Kesiti
37. İl Temsilciliklerimizden
38. Zeki Şebekenin Adı
42. %20 ve %15 Yasal Sınırı Olan Güçleri Kontrol Etmeyi Seven Röle (Kısaltma)
43. Kurnaz Akım
45. 30 mA Üstünü Hiç Sevmeyen Röle (Kısaltma)
46. 1/R'ye Eşittir, Birimi de Siemens'tir
51. Birimi VA Olan Tasarım Gücü
52. Enerjinin En Güzeli En Temizi
53. Her Çalışmadan Önce Gelmesi Gereken
54. Yangın Paneli Fotokopisi
55. TMMOB, Mesleki kitle örgütüdür (Temel İlkeler 1. Madde)

Ödüllü Yarışma için Çözüm Gönderimi

Bulmacayı 30 Haziran 2024 tarihine kadar çözüp gönderen ilk 3 üyemize üzerinde isimleri yer alan EMO kupası hediye edilecektir. Çözümünüzü, aşağıdaki bağlantıdan veya QR kodu tarayarak ulaşacağınız forma anahtar kelimeleri doldurarak ve çözüm görselini yükleyerek iletebilirsiniz. Bulmacanın çözümü bir sonraki sayıda paylaşılacaktır.



Çözümü Gönderme: <https://bit.ly/3Volytg>

Yukarıdan Aşağı

2. Akü Şarjeder
4. OG Kontrol Kalem
5. Elektrolite Batmış Çubuk
6. Sığaç Kapasite Birimi
7. Gün Işığını İzlemeye Bayılan Bir Algılayıcı
8. Temiz Enerji Kaynaklarından
13. İl Temsilciliklerimizden
16. Pano Önüne Serilir, AG'si ve YG'si Vardır, Yalıtkanlığı Sever
17. Lamba Yuvası
19. İletkenliğin ta kendisi
21. Elektrik kaçağı tehlikesine karşı olmazsa olmaz korumadır
23. Şubemiz 19..Yılında Kurulmuştur
27. Temiz Enerji Kaynaklarından
28. EMO'nun kuruluşu, amaçları ve örgütlenmesine ilişkin esasları düzenler
29. EMO 19..Yılında Kurulmuştur
30. Üniversite Öğrencisi Meslektaşlarımız (Kısaltma)
32. Elektrik Akım Türleri (Kısaltma)
35. Şebeke Gider O Kritik Yükleri Beslemeye Devam Eder (Kısaltma)
39. 3 Bacaklı Devre Elemanlarından
40. $1,73 \cdot U \cdot I \cdot \cos \phi$ 'ye Eşittir
41. Hareket Etmez, Manyetik İndüksiyon Prensidir, Verimi de Yüksektir, Alçaltır/Yükseltir
44. Mesleğimizin Temel İlkelerinden
47. Elektron Taşıma İşçisi
48. Çıkış Gücü/Giriş Gücü*100
49. Bir ihtimal daha var diyen akım
50. EMO'nun Toplam Şube Sayısı

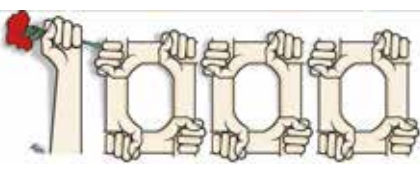
Soru Havuzuna Katkı Sağlamak için

Sonraki bültenlerimizde yer vermek üzere Üyelerimizden gelecek sorularla bir bulmaca soru havuzu oluşturulacaktır ve soruları seçilen Üyelerimizin isimleri bulmacaya katkıda bulunanlar bölümünde yayınlanacaktır. Soru katkısında bulunmak isteyen tüm üyelerimizin desteğini bekliyoruz. Sorularınızı yanıtlarıyla birlikte aşağıdaki bağlantıdan veya QR kodu tarayarak ulaşacağınız formu doldurarak iletebilirsiniz.



Havuzu Soru Ekleme: <https://bit.ly/3KoyJEC>





1000 yıl da geçse..

• Eskiden mezuniyet törenleri, bireyin eğitim hayatının tamamlandığı okullarda yapılır, okul yönetimi dışında bürokratlardan da pek ilgi görmez hatta muhafazakâr kesim gavur icadı diye eleştirirdi. Anaokullarına kadar uzanan mezuniyet törenleri bugünlerde kurslara kadar indi. En popülerleri ise kuran kursları, özellikle 4-6 yaş çocuklarınıninki. Giyside de sınırlama olmayınca minik çocuklara türban ve takke /fes giydirilen bu "icadın" mütemadi katılımcıları ise değişmiyor. Kaymakam ve İlçe Milli Eğitim Müdürü standart. Diğer bürokratlar opsiyonel.



• At, kültürümüzde çok önemli bir tutar. Buna uygun bir politika yürüten Mamak Belediyesi de Üreğil Millet Bahçesi için 2022 yılında altı adet at satın alır. Atları almakla kalmaz işletmesini verdiği şirketin sahibinin kızını da Park Bahçelere Müdür olarak alır. Bundan sonra, atlar figüran politikacılar başrol olmak üzere bir film başlar. Önce atların birine çoklu cinsel istismarda bulunulur. Atın (!) şikâyeti üzerine soruşturma başlar. Soruşturma sonrası atların birinin ayağının kırık ve hepsinin çip'siz olduğu, Belediye'nin hayvancılık işletmesi olmaması nedeniyle yetkisiz olduğu ortaya çıkar. At tedavi için bir derneğe gönderilir, ama ne atın sağlığından haber alınır ne de attan. Bir Millet Bahçesi'ne böyle Uyanır!

• Cumhurbaşkanlığı uçağının müdavimi Burhanettin Duran, Dışişleri Bakan Yardımcılığı'na atanınca SETA Genel Koordinatörlüğü ve Sabah Gazetesi yazarlığını bıraktığını açıkladı. 2019 yılında hazırladıkları "Uluslararası Medya Kuruluşlarının Türkiye Uzantıları" başlıklı raporda gazetecileri ajan olarak ilan eden SETA'nın AB'den fon aldığı ortaya çıktı. Başka fonlananlar da var. TRT, TÜGVA, TÜRGEV, İHH, ÖNDER İmam Hatipliler. vb. Batı'nın parasını alalım ahlakını değil. Bizimki bize yeter !

• Saraydan başlayıp, Diyanetle süren itibar harcamaları ile yandaşlara aktarılan kara delikli garanti ödemeli ihalelerle tüm kamu kurumları zarar ederken kar eden bir kamu (!) kurumu da varmış. Merak mı ettiniz, yabancı değil RTÜK. 2023 faaliyet raporu açıklanan kurumun yandaşlarla doldurulan kadrosuna rağmen gideri 709 milyon olurken geliri 812 milyon TL olarak gerçekleşmiş. Fazla nereden mi gelmiş, büyük kısmı bağımsız medyaya verilen cezalardan.

• Cumartesi Anneleri 1995'ten bu yana "mezar yerimiz" dedikleri Galatasaray Meydanı'nda gözaltında kaybedilen evlatları için direniyor. 1000 haftaya ulaşan bu mücadelede, annelerin "çocuğum nerede" sorusuyla sessiz bir çığlık yankılanıyor. Hasan Ocak'ın işkence edilmiş bedeninin bulunmasından sonra 27 Mayıs 1995'te başlayan eylem sayısız kez şiddet ve baskıya uğradı. 16 Kasım 2022'de Anayasa Mahkemesi'nin hem yasaklamanın hem de müdahalelerin hak ihlali olduğuna karar vermesine rağmen (her AYM kararında olduğu gibi) uzun süre uygulanmadı. Nihayet 1 yıl sonra mağduriyetin "giderilmesine" karar verildi. Ama sadece 10 kişi kaybedilen evladı için alana girebilirdi. 1000.buluşma için 1 saatliğine kaldırılan kararın geçerliliği halen sürüyor. Annelerin ADALET kararlılığı da!

• THY Olağan Genel Kurulu yapıldı. Her kurumda olduğu gibi uzmanlık değil yandaşlığın esas olduğu yönetim kurulunda Fahrettin Altun'un eşi ile AKP Gençlik Kolları eski başkanı da yer alıyor. Ama günahların almayalım, net 102 bin TL olan huzur haklarında herhangi bir artışa gitmediler. Mart 2022'de 25 bin olan huzur hakları bir yıl dolmadan Ocak 2023'te 102 bin yapılmıştı zaten. Huzur, "Huzur Hakkı'ndadır".

• 36 tur "bağımsız yargının" nasıl siyasetle iç içe olduğunu izledikten sonra mesele nihayet çözüldü. Büyük ortakla, küçük ortağın adayları 36 kez yargı bağımsızlığını test ettiler. Sonra siyasetin dediği oldu. Seçilen seçildi, seçilemeyen ise (AYM kararlarını uygulamayan) Erdoğan tarafından Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı seçildi. Herkes kazandı.



• Uzaktan muayene uygulaması hayata geçiyor. Uygulama ile hastalar hastanelere MHRŞ üzerinden randevu alarak gitmeden muayene olabilecek. Çözmediği yoğunluk nedeniyle 10 dakika olan muayene süresini, 5 dakikaya indiren, sağlıkçılara saldırı süresine ise dokunmayan Bakanlık uzaktan muayeneyi zaten fiilen uyguluyordu. Giderek uzaktan muayene, şimdi oldu gitmeden uzaktan muayene. "Sağlığın sahibi" Koca'dan sağlıkta dev yenilik!

•Gazeteci Faruk Karabay yaptığı haber nedeniyle açılan davanın duruşması 24.Ağır Ceza (ne ağır bir ceza) mahkemesinde başladı. İlk duruşmada Başkan, "hangi bölümden mezunsun" sorusuna "Gazetecilik Bölümü" yanıtını alınca, bu kez basın kartı olup olmadığını sordu. Karabay'ın basın kartı olmadığını söylemesi üzerine "kartın yoksa nasıl gazetecilik yapıyorsun" diyerek yargının bağımsız ve nitelikli durumunu ortaya koymuş oldu.



TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi

EMO İzmir Şubesi
Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi

KONFERANS SALONU DESTEKLERİMİZLE OLUŞUYOR



**Koltuk İsimliği
Kampanyası**

İsmlik Katkı Bedeli : 3.500,00 TL

IBAN: TR86 0006 7010 0000 0050 6926 90



0232 489 34 35



0232 445 49 49



izmir@emo.org.tr



EMO_izmir



izmir EMO



emo_izmir



EMOizmirŞubesi



www.izmir.emo.org.tr



Kazım Dirik Mah. Üniversite Cad.
374/1 Sokak No:1 Bornova-izmir



güven üretiyoruz

www.mavili.com.tr



Endüstriyel
**ORTAMLAR
İÇİN
GÜVENİLİR
SEÇİM**



maxlogic & mavigard
yangın ve gaz algılama sistemleri

Bizi Takip Edin...



.../mavilielektronik

