

# TEKNİK GÜCÜN ENGELLENMESİ DEVAM EDİYOR

«DEVLET TEŞEBBÜSLERİ PERSONEL KANUNU ÖN TASARISI» HAZIRLANDI

Kamu sektöründe teknik gücünün çalışma koşullarını sınırlayıcı ikinci bir adım daha atılmak, «Devlet Memurları Kanunu»ndan sonra aynı paralelde bir «Devlet Teşebbüsleri Personel Kanunu» çıkartılması çabaları son şekle yönelmek üzeredir.

Bu kanun ön tasarı haline getirilmiş ve birkaç ay önce görüşleri istenmek üzere Kamu İktisadi Teşekkülleri ve diğer kuruluşlara gönderilmiştir. Odamızı hiçe sayan ve görüşünü önemsemeyen ilgili kuruluş, bu tasandan bizleri haberdar etmemiştir. Ancak uzun çabalardan sonra tasarımı elde etmek mümkün olmuş, ancak sürenin kısalığından kanunun tasarisinin ayrıntıları ile incelenmesi henüz tamamlanamamıştır. Ne var ki genel bir bakış, gerekçesinde «değişik koşullar hazırlamaya yönelik olduğu» iddia edilen bu tasarrının aslında «Devlet Memurları Kanunu»ndan esasta pek farklı olmadığını kesinlikle ortaya koymaktadır.

Tasarının mali hükümleri 1327 sayılı Kanun'dakilerin aynıdır. İntibak hükümleri, aynı aksaklıkları meydana getirecek niteliktedir. Ayrıca Kamu İktisadi Teşekküllerinin tümünü bir «Tek Holding» haline sokmayı hedef aldığından siyasi iktidarların nüfuz ve etkilerini yok edecek nitelikte olmadığı için, hiç gereği olmayan «Devlet Teşebbüsleri Birliği» adı altında yeni bir bürokratik üst yönetim kademesi kurmaktadır. Genellikle «Tek Holding» fikri, Süt Endüstrisi Kurumu ile P.T.T.'nin aynı yönetime tabi olacağını düşünürsek, pek garip kaçmaktadır. Elbette Kamu İktisadi Teşekkülleri arasında belirli kademelerde koordinasyonu gerektiren çalışma veya kuruluşlar olmalıdır, ancak, çok farklı dallardaki üretim ve işletme çalışmalarını aynı üst kuruluşun yönetimine vermek herhalde maksatlıdır ve «Tek Holding» fikri siyasi iktidarların tek elden, özellikle kalınma çabalarında geniş yer tutan dev Devlet teşebbüslerini yönetmelerini rahatça sağlamak üzere düşünülmüş bir oyundur.

Bizler teknik personele demokratik çalışma olanakları sağlamayan, gerekli yetki ve sorumlulukları vermeyen, uzmanlığı dahilindeki konularda son söz hakkını tanımayan, devlet memurluğunun yaratıcılığı kısıtlayıcı bir takım disiplin hükümlerini ihtiva eden, siyasi ve ekonomik haklarını tanımayan bu tasarıya da karşıyız. «Değer üretici» teknik personel olarak, gene «hizmet uygulayıcı» statüsüne sokulmak istemiyoruz.

Bizler, daha yüksek düzeyde ve denoeli ücret sağlayan, teknik işin gerektirdiği değişik ve ağır çalışma koşullarını göz önünealan, ekonomik haklarını savunmak üzere sendikalaşma ve grev hakkı tanıyan, siyasal kuruluşlarda çalışma olanağı veren ve siyasal görüşlerini belirtmesine engel olmayan bir «Teknik Personel Kanunu» çıkartılmasının gerekliliğini savunuyoruz.

Son olarak da, Mimar ve Mühendis Odalarının yaptığı anket sonuçlarının ışığı altında, tüm üyelerimizi bizleri desteklemeye çağırıyoruz.