

# KOMİSYON ÇALIŞMALARI



## EMO 47. DÖNEM MESLEK DALI ANA KOMİSYONLARI

Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu

Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu

## EMO 47. DÖNEM KOMİSYONLARI

Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar Daimi Komisyonu

Bilgi ve İletişim Teknolojileri Komisyonu

Elektrikli Araçlar ve Raylı Sistemler Çalışma Grubu

Enerji Daimi Komisyonu

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

Kadın Komisyonu

MİSEM Daimi Komisyonu

SMM Daimi Komisyonu

Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu

Yapı Denetim Daimi Komisyonu

Yönetmelikler Komisyonu

İklim Değişikliği İzleme ve Çalışma Grubu

# ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ANA KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	16590	Hasan Şahin	İzmir
Başkan Yardımcısı	10457	Şenay Karamut	Ankara
Raportör	60741	Zeynep Hasırcı Tuğcu	Trabzon
Üye	17278	Halil İbrahim Bakar	Bursa
Üye	18250	Gökhan Sezer	İzmir
Üye	23088	Murat Başkan	İstanbul
Üye	54565	Çağdaş Taşpınar	Antalya
Üye	57867	Önder Şişer	Ankara
Üye	34692	Cihan Şahin	Ankara
Üye	26345	Deniz Ülker	İzmir
Üye	11825	Bayram Levent Akcasu	İstanbul
Üye	8408	Hakkı Kaya Ocakaçan	İstanbul
Üye	25124	Ümit Demirkıran	Diyarbakır
Üye	18703	İbrahim Kücü	Antalya
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	14788	Mehmet Özdağ	Samsun

47. Dönem Elektrik Mühendisleri Odası dönemindeki Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (MEDAK) 2021 yılı ilk ayında gecikmeli olarak kurulmuş, 15.01.2021 tarihinde ilk toplantısını yaparak görev dağılımını belirlemiş ve bugüne kadar 7 toplantı gerçekleştirip 38 adet idari ve teknik karar almış olup, çalışmalarını dönem sonuna kadar sürdürmektedir.

47. Dönem Elektronik MDK olarak Oda Yönetim Kurulunca da onaylanan Çalışma Programımız kapsamında çalışmalara başlanmıştır ve bugüne dek şu kararlar alınmıştır:

1. EMO YK tarafından genel üye toplantısı sonrası öneriler doğrultusunda Elektronik MEDAK komisyonu için Hasan Şahin, Suat Kaş, Murat Başkan, Halil İbrahim Bakar, Şenay Karamut, Zeynep Hasırcı Tuğcu ve Gökhan Sezer'in Asil Üye; Çağdaş Taşpınar, Ümit Demirkıran, Bayram Levent Akcasu, Önder Şişer, Hakkı Kaya Ocakaçan, Deniz Ülker ve Cihan Şahin'in yedek üye olarak atamaları yapılmıştır.
2. Elektronik Mühendisliği MEDAK başkanlığı için taleplerin alınması sonucu başkanlığına aday olan Hasan Şahin, Suat Kaş ve Şenay Karamut için yapılan oylama sonucu oy çokluğuyla Hasan Şahin Komisyon Başkanlığına, Şenay Karamut oybirliğiyle Başkan Yardımcılığına ve Suat Kaş oybirliğiyle Komisyon Yazmanlığına seçilmiştir. 20.01.2021 tarihinde Suat Kaş'ın yazmanlık/raportörlük görevi ile MEDAK üyeliğinden istifası sonucu Zeynep Hasırcı Tuğcu Elektronik MEDAK Yazman/Raportör Üyeliğine seçilmiş; 1. Yedek Üye Çağlar Taşpınar asil üyeliğe, İbrahim Kücü de yedek üyeliğe alınmıştır.
3. EMO Yönetim Kurulu'nun 11.04.2014 tarih ve 43/67 sayılı toplantısında kabul edilen ve 01.07.2014 tarihinde yayımlanan "**Yapı Elektronik Sistem ve Tesisatlarına Ait Mühendislik Hizmetleri İşletme Sorumluluğu Yönergesi**" aranılır ve tanınır olması

için, “**Yapı Elektronik Sistem ve Tesisatlarına Ait Mühendislik Hizmetleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği**” olarak değiştirilerek OYK sunulmuştur.

4. EMO Yönetim Kurulu tarafından iletilen 16.02.2021 tarihli **SMM ve YG İşletme Sorumluluğu Yönetmeliğinde** yapılacak değişikliklerle ilgili çalışmalar, 15.03.2021 tarihine kadar bitirilerek Elektronik MEDAK önerileri olarak OYK’ya sunulmuştur.

5. 01.07.2012 tarih ve 28340 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren, tespit edilen aksaklık ve eksikliklerin giderilmesi amacıyla EMO 43. ve 44. Genel Kurullarında görüşülen ve karara bağlanan “**Yapı Elektronik Sistem ve Tesisatlarına Ait Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği**”nde yapılması gereken değişiklikler ve gerekçelerinin belirtildiği Öneriler Tablosu OYK’ya sunulmuştur.

6. **2008 yılı 41. Dönem EMO Genel Kurulu’ndan başlayan** “EMO Mühendislik Meslek Alanları Yönetmeliği” çalışmalarının devam ettirilmesi, son zamanlarda yaşanan Unvan ve Meslek Alanlarına yönelik tartışma, kargaşa ve hukuk sorunlarının giderilmesine yönelik çözüm odaklı olarak **EMO Mühendislik Meslek Alanları Yönetmelik Çalışması Yapılmasına Dair Değerlendirme Raporu** eşliğinde hazırlanan “**EMO Mühendislik Meslek Alanları Yönetmelik Taslağı**” çalışması, Oda örgütülüğünde tartışmaya açılması ve dönem içinde sonuçlandırılması için OYK’ya sunulmuştur,

7. **EMO Mühendislik Meslek Alanları Yönetmelik Taslağı**’nın örgüte tanıtılması veya hazırlanmasındaki amacın anlatılması için ilgili Biyomedikal MEDAK, SMM, MİSEM ve Yönetmelikler Komisyon yürütmelerinin hazır bulunacağı bir toplantının organize edilmesi konusunda OYK’dan toplantı talebi yapılmıştır.

8. EMO tarafından hazırlanan ve en son 2012 yılında güncellenen EEBB İş Alanları kitabının güncellenmesi için Oda Yönetim Kurulunca bir çalışma başlatılması talebimiz iletilmiştir.

9. EMO örgütülüğünün en önemli sorunu unvanlar ve meslek alanları ile ilgili Elektronik Mühendisliği MEDAK görüşünü kısa ve uzun vadede oluşturan metin (1 sayfa) ve ekli rapor (4 sayfa) OYK’ya sunulmuştur.

10. Danışma ve koordinasyon kurullarına katılarak örgütlenme ve meslek alanları ile ilgili çalışmalara destek olunmuştur.

11. Elektronik MEDAK olarak Şube MDK’ların daha aktif ve sonuç alıcı çalışmalar konusunda önerici ve destekleyici olarak çalışmalara katkı sunması (EMANET 2021, Yangın ve Deprem Sempozyumu 2021, Elektronik Mühendisliği alt çalışma grupları, yazılı ve görsel basın haberlere destek v.b.) şeklinde çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmaların kapsamı genişletilerek devam edilecektir.

Oda örgütülüğü içerisinde OYK’nın yardımcı organlarından biri olarak Yönetmeliklerden, OYK Çalışma Programı doğrultusunda alınmış yetki kapsamında tüm örgütü kapsayacak çalışmalar yapılmaktadır.

EMO örgütülüğü kapsamında yapılan her türlü etkinlik, toplantı ve çalışmalarda; örgütlenmedeki sorunlar, yetersizlik ve yaşanan zafiyetler dillendirilmektedir.

EMO örgütülüğünün çok büyük kısmını oluşturan ücretli ve kamuda çalışan üyelerimizin mesleki geleceği, mesleki çalışma koşulları ve sınırlarını belirleme konusunda bugüne kadar en küçük adım atılmamıştır. Kamuda ve ücretli çalışan üyelerimizin tanımlanan görev alanları dışında da çalıştırıldıkları, çalıştırılma karşılığı herhangi ekstra bir ücretlendirmeye sahip

olmadıkları bir gerçektir. İşte örgütlenmedeki başarısızlığın giderilmesinin önünü açmak için bu alandaki çalışmalara devam edilmektedir.

EMO, meslek alanları içerisinde bugüne kadar kimi zaman kanuni mücadele ile kimi zaman siyasi mücadele ile ancak; Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu, Elektrik İç Tesisler Yönetmeliği, Asansör ve Yangın Algılama gibi birkaç alanda hizmet üretebilen, denetleyebilen ve mühendislik alanını düzenleyen konumdadır. **Bunun dışındaki alanlarda hemen hemen hiç etkin olmadığı gibi, kimi mühendislik meslek alanlarında da hiçbir etkisi yoktur. Bunun dışında yukarıda sayılan meslek alanları dışında çok sayıda mühendislik alanında alanı düzenleyen ve denetleyen bir mevzuatın da bulunmadığı bir gerçektir. Bu mevzuatların oluşturulmasına çalışılmaktadır.**

Buna istinaden Elektronik MEDAK olarak YEST konusunda mevzuat çalışması yapılarak bu alanda mühendislik hizmetinin aranır ve zorunlu kılınması için 2014 yılında bir çalışma başlatılmıştı. Bu çalışma sonucu örgütte tartışılmış ve **YEST İşletme Sorumluluğu** denilen mühendislik hizmeti getirilmiş ve bir yönerge yapılarak yayımlanmıştır. Yönerge, EMO örgütlülüğünü kapsayan bir mevzuat olup diğer kamu kurum ve kuruluşlarını resmi olarak bağlamadığından dolayı 47. Dönem Elektronik MEDAK tarafından aynen yönetmeliğe dönüştürülerek Odanın ilgili kurullarında değerlendirildikten sonra yayımlanmak üzere OYK'ya gönderilmiştir. **Ancak SMM, kamuda ve ücretli çalışan üyelerimize yeni alanlar açacak olan bu çalışma örgütçe daha önce tartışıldığı halde yeniden tartışmaya açılarak sürecin uzatılmasına sebebiyet verilmiştir.** Buna benzer gecikmelerden dolayı kamuda ve ücretli çalışan meslektaşların Ekipnet uygulamasından dolayı iş akitlerine son verilmektedir. Bu çalışmanın sonunda SMM üyeler için yeni iş alanları açılacağı gibi, ücretli ve kamuda çalışan üyelerimiz de çalıştıkları kurum/işyerinde YEST konusunda ilave görevlendirilmeleri halinde (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği uygulamasında olduğu gibi) ilave ücret almaları sağlanacaktı. EMO örgütlenmesinde yaşanan en büyük sorun olan üyeye temas edememe ve çalışma şartlarının korunması konusundaki eylemsizliğin de bir nebze önüne geçilmesine çalışılmaktadır.

Keza herkes tarafından bilinen ve sürekli tekrar edildiği üzere TMMOB Yasasında birliğin amaçları maddesi c bendinde;

“Meslek ve çıkarları ile ilgili işlerde, resmi makamlar ve öteki kuruluşlar ile işbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve önerilerde bulunmak, meslekle ilgili bütün mevzuatı, normları, bilimsel şartnameler, tip sözleşmeler ve bunlar gibi bütün bilimsel evrakı incelemek ve bunların değiştirilmesi, geliştirilmesi ya da yeniden konulması yolunda önerilerde bulunmak”.

hükmü yer almaktadır.

Elektronik MEDAK olarak mevzuat konusunda yapmış olduğumuz çalışmalarda tüm üyeleri kapsayacak şekilde mevzuatlar üzerindeki çalışmalarımızda **neden** bir değişiklik yapılması gerektiği konusunda ciddi uyarılarda bulunarak, şu an kullanılan mevzuatların **niçin değişime** ihtiyacı olduğunun gözler önüne serilmesi çalışmalarına devam edilmektedir.

Bunu en bariz örneklerini; EMO web sayfasında bulunan imza yetkisi ile ilgili yazıda sıkça sorulan sorularda görebiliriz. Aşağıda link adresi verilen sayfadaki açıklamada; **“Elektrik**

**mühendisleri ile yüksek mühendisleri dışındakilere (Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Elektronik-Haberleşme Mühendisleri) Elektrik 1kV altı tesisler SMM belgesi düzenlenir”** ibaresi yer alması ve de 28 Şubat 2015 tarih 29281 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan **“Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Enerjisi Üretimine Ait Elektrik Mühendisliği Hizmetleri Yönetmeliği”** incelendiği zaman ortaya, MEDAK olarak üzerinde sürekli durduğumuz kaos çıkmaktadır.

Mühendisliklere ülkelere göre değişik isimler verilmiş olsa bile çoğunlukla ve ağırlıklı olarak Elektrik, Elektronik ve Biyomedikal Mühendisliği isimleri kullanılmaktadır. TMMOB II. Mühendislik-Mimarlık Kurultayı’nda Mesleki Yeterlilik-Mesleki Yetkinlik, Mesleki Denetim-Uzmanlık ayrımlarının belirlenmesi amacıyla odaların çalışma yapması tavsiye edilmiştir. TMMOB içerisindeki meslek disiplinlerinin yapmış oldukları işlerin tanımlanarak mühendislik alanları standartlarının oluşması yönünde çalışmalar yapılamadığı ve mevcut karmaşıklığın çözülmesi için kalıcı bir girişimde bulunulmadığı gibi, devletin ilgili kurumları olan ÖSYM, YÖK, Devlet Personel Başkanlığı gibi kuruluşlarda da bu konuda çalışma yapılmamıştır. Devletin ilgili kurum ve kuruluşları ile meslek odaları, meslek disiplinleri ile bu meslek disiplinin çalışma alanlarını tanımlamadıklarından dolayı karmaşa ve kaos büyüyerek bugünlere gelmiştir. Günümüzde Elektrik Mühendisliği bile birden çok isimle anılır olmuştur. EMO’ya kayıtlı üyelerin lisans belgeleri incelendiğinde en az 28 ayrı ismi bulunmakla birlikte genel bir gruplama yapılması zordur. Üniversitemizde ve Meslek Odalarında belirlenen bu isimler konusunda ciddi karışıklık bulunmaktadır.

Mühendis Odaları; mühendisin almış olduğu eğitimden yola çıkarak, hangi mühendisin hangi alanda hizmet üreteceği konusunda karar vermek zorundadır. Elektrik, Elektronik, Biyomedikal olarak bir üst başlıkta toplayabileceğimiz iş alanlarının çoğu zaman birlikte olmasına rağmen, bazı çalışma alanlarında tek başına çalışma yapılmaktadır. Bu çalışma alanlarının belirlenmesi oldukça önemlidir.

TMMOB ve bağlı Odaların asli görevlerinden en önemlisi; kamuda, ücretli ve serbest çalışan üye mühendislerin yetkileri ve hangi konularda söz sahibi olacağını yasa ve yönetmeliklere dayanarak belirlemektir. Meslek disiplini ayrışmasının tam olarak yapılmamış olması mühendislik yetkilerinde dengesizlik, mağduriyetler ve eşitsizliklere neden olmaktadır.

Mühendislerin meslek disiplini ayrışmasını belirleyebilmek amacıyla; öncelikle, Elektrik Mühendisleri Odası disiplinindeki mühendislerin çalışma alanları ve alt başlıklarının belirlenmesi gerekmektedir. Ülkemizde mühendislik mesleğine yönelik bu çalışmanın mutlak surette yapılması ve çalışmanın genel üye profiline bakılarak Elektrik, Elektronik ve Biyomedikal Mühendislerini kapsayacak şekilde olması gerekmektedir.

Yapılan bu saptamalar ile geniş bir üye profilimizin olduğu **ücretli** meslektaşlarımızın da; bu meslek alanları ve dallarında kendi alanları dışında çalıştırılma durumunu ortadan kaldırmak için; hazırlanacak meslek alanları ve meslek dalları metni yasal zeminde yer alarak kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör bazında ve serbest meslek disiplini kabul görerek aranı hale gelmelidir.

Bu kapsamda Elektronik MEDAK olarak;

- Meslek Alan ve Meslek Dalları belirlenirken bu alanlara ait temel kıstaslar ve gereksinim duyulan bilgiler belirlenmeli,

- EMO Meslek Alanları ve Meslek Dalları metninin; kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörde etkinliğinin sağlanması için yasal girişimler başlatılmalı ve kabul görmesinin sağlanması için gerekli yönetmelik çalışmaları yapılmalı ve bu yönetmeliklerin mutlak surette aranılır olması sağlanmalı,
- Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) yeniden ele alınmalı ve MİSEM'in mühendislik alanında vereceği eğitim programının içeriği de bu bakış açısıyla yeniden düzenlenmeli,
- Elektrik, Elektronik, Biyomedikal Mühendisliği ile ilgili tüm bileşenler bir araya getirilerek üniversitelerin bölüm adları ortaklaştırılmalı, ortaklaşan bu bölümlerde eğitim içeriğinin eşitlenmesi için çalışmalar yapılmalı,
- Üniversite sanayi işbirliği kapsamında sektörün ihtiyacı ölçüsünde bölüm kontenjanlarının belirlenmesi konusunda EMO belirleyici ve etkin çalışmalar yapmalı,
- Kamuda ve özel sektörde çalışan mühendislerin aldığı eğitim kapsamındaki işlerde çalıştırılması için Meslek Dalları ve Meslek Alanlarının bir yönetmelikle belirlenerek Resmi Gazete'de de yayımlanması ile Devlet Personel Başkanlığınca kabulü için girişimlerde bulunulması hedeflenmeli.

Elektronik MEDAK tarafından başlatılan bu çalışma EMO örgütlülüğü için çok önemli bir çalışma olacaktır. EMO örgütlülüğü ve tüm üye profilinin sorunlarını çözeceğine şüphe götürmez çalışmaların bir an önce OYK tarafından da benimsenmesi zaruridir.

47. Dönem Elektronik MEDAK tarafından başlatılan ve tüm üye profilinin sorunlarına çözüm olacak, serbest çalışan SMM üyelerine yeni hizmet üretim alanı açacak, kamuda ve ücretli çalışan üyelerin özlük haklarını iyileştirecek yukarıda sayılan Elektronik MEDAK çalışmalarının geçmişte olduğu gibi gelecekte de devam etmesi çok önemlidir. EMO üyelerinin yaşadığı bu sorunların çözümünde farklı çözüm süreçlerine gidilmemesi adına mağduriyetlerin 47. dönemde sona erdirilme çalışmalarına devam edilmiş ve gelecek dönemlerde de devam edilecektir.

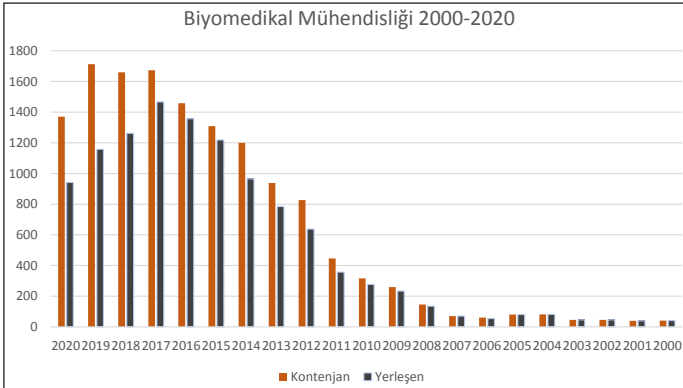


## BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ANA KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	35993	Mustafa Fatih Özkul	Ankara
Başkan Yardımcısı	71873	Mehmet Ali Arıcı	İstanbul
Yazman	80225	Gizem Aybeniz Kaynar	Ankara
Üye	69939	Bilge Doğan	Ankara
Üye	80224	İlkin Aksu	Ankara
Üye	80223	Zekeriya Oğuz	Ankara
Üye	67250	Gültekin Şentürk	İzmir
Yedek Üye	55758	Uğur Cunedioğlu	Ankara
Yedek Üye	44682	Tuncay Bayrak	Ankara
Yedek Üye	67676	Gizem Kara	İzmir
Yedek Üye	76003	Bülent Kara	İstanbul
Yedek Üye	80228	Burcu Sert	Ankara
Yedek Üye	80221	Soner Özdemir	Ankara
Yedek Üye	80238	Ash Sipahi	Ankara
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	29334	Çiğdem Gündoğan Türker	Kocaeli

25 Aralık 2021 tarihinde ilk toplantı yapılarak Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (MEDAK) oluşturulmuştur. Toplantıya EMO Ankara Şubesi'nden 9 üye, İstanbul Şubesi'nden 1 üye, İzmir Şubesi'nden 1 üye ve Oda Yönetim Kurulu'ndan Çiğdem Gündoğan Türker katılmıştır. Toplantıda Komisyon Başkanlığı görevinin M. Fatih Özkul, Başkan Yardımcılığı görevinin Mehmet Ali Arıcı, Raportörlük görevinin Gizem Aybeniz Kaynar tarafından yürütülmesine; komisyon toplantılarının yedek üyelerin de katılımıyla yapılmasına karar verilmiştir.

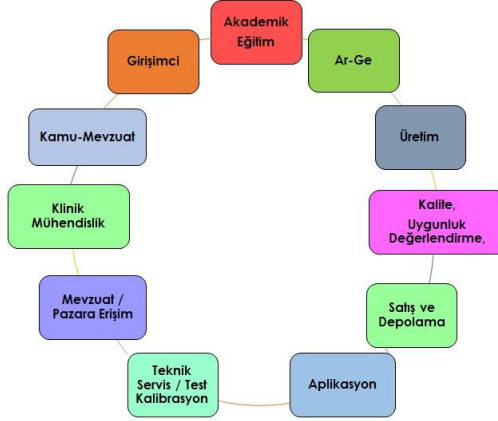
- Ankara Biyomedikal Meslek Dalı Komisyonu'nun kontenjanlar, mezunlar ve sektörel araştırma çalışmalarına destek verilmiştir. Aşağıdaki sonuçlar elde edilmiştir;



Şekil 1: 2000-2020 yıllarındaki Biyomedikal Mühendisliği Kontenjanları ve Yerleşenler

Şekilde gösterilen 2000-2020 döneminde Biyomedikal Mühendisliği bölümlerinin kontenjanları ve yerleşme sayıları incelendiğinde toplam kontenjanın 13 bin 736 ve yerleşen sayısının 11 bin 250 olduğu görülmüştür. Biyomedikal Mühendisliği Bölümü, ilk yıllarda yüksek yerleşme oranlarına sahip iken son yıllarda bölümün tercih edilme oranı düşüş göstererek yerleşme oranı yüzde 70 civarına gerilemiştir. Özellikle vakıf üniversitelerinin tercih edilirliliği düşüklük göstermektedir. Buna rağmen toplam yerleşen sayısının yüksekliği önümüzdeki dönemde sektörde 10 binin üzerinde Biyomedikal Mühendisi olacağını göstermektedir. Tıbbi cihaz sektörünün mevcut durumu ve kamunun sektöre yönelik yanlış uygulamaları nedeniyle gelecekte ciddi istihdam problemlerinin ortaya çıkacağı açıktır.

2020 yılı Biyomedikal Mühendisliği kontenjanları incelendiğinde 17 Devlet Üniversitesi ve 13 Vakıf Üniversitesi olmak üzere toplam 30 üniversitede Biyomedikal Mühendisliği Bölümü bulunmakta olup kontenjan sayısı 1370'tir.



Şekil 2: Mezunların Çalıştığı Alanlar

Şekil, mezunların mevcut durumda görev aldığı çalışma alanlarını göstermektedir. Biyomedikal Mühendisliği bölüm sayısının artması ile üniversiteler Biyomedikal Mühendisi istihdam etmiştir. Biyomedikal Mühendisliği mezunları yerli üreticilerde proseslerinde, kalite yönetim sistemleri ve ürün belgelendirme konularında görev almaktadırlar. Mezunların büyük bir bölümü satış, pazarlama ve aplikasyon alanlarında çalışmaktadır. Bunların yanında tıbbi cihaz bakım onarımı ve klinik mühendislik alanlarında, kamu kurum ve kuruluşlarında, firmaların pazara erişim, mevzuat ve geri ödeme departmanlarında da Biyomedikal Mühendisleri istihdam edilmektedir. Biyomedikal Mühendisliği mezunlarının bir bölümü üretim, satış, kalibrasyon ve danışmanlık alanlarında kendi firmalarını kurarak mesleğin girişimcileri olmayı tercih etmişlerdir.

- Biyomedikal Mühendisliği'ni ilgilendiren alanlardaki yönetmeliklere görüş verilmiştir.

### **Tıbbi Cihazların Test, Kontrol ve Kalibrasyonu Hakkında Yönetmelik**

Tıbbi Cihazların Test, Kontrol ve Kalibrasyonu Hakkında Yönetmelik 2011 yılındaki çalışmalar baz alınarak hazırlanmıştır ve bu tarihlerdeki Biyomedikal Mühendisi sayısı sektör talebini karşılayamayacağı için farklı meslek grupları yetkilendirilmiştir. Fakat günümüzde

Biyomedikal Mühendisi sayısı 10 binin üzerine ulaşmıştır ve talebi karşılayabilecek sayıda ve nitelikte olduğu bildirilmiş ve yetki gruplarının yeniden düzenlenmesi talep edilmiştir.

### **Kozmetik Ürünlere Yönelik Yönetmelik Taslağı**

Yönetmelik taslağındaki kozmetik ürün güvenlilik değerlendirmesi yetki grubunda Biyomedikal Mühendislerinin yer alması konusunda görüş bildirildi. Ülkemizde 30'dan fazla üniversitede lisans programı bulunan Biyomedikal Mühendisliği'ni diğer mühendislik branşlarından ayıran en temel özelliği, verilen eğitimin **tıbbi biyoloji, anatomi, fizyoloji, genel kimya, organik kimya, biyokimya ve biyomalzeme** gibi dersleri de kapsamıdır. Söz konusu maddede bahsi geçen ürün güvenlilik değerlendirme işleminin hâlihazırda sektörde biyomedikal mühendisleri tarafından pratikte yapılabildiğini ancak mevzuatta yeri olmadığı için resmi olarak raporlarda imza hakları bulunmadığını ilettik. Bu nedenle, sertifikalı toksikoloji eğitimi almış Biyomedikal Mühendislerinin, yetkilendirilmiş meslek gruplarında bulunmasının gerekliliği bildirilmiştir.

### **Radyoloji, Nükleer Tıp ve Radyoterapi Grubu Yönetmelik Taslağı**

Hem teşhis hem de tedavide ciddi önem arz eden iyonize radyasyon ile çalışan tıbbi cihazların kalite güvencesinin sağlanması amacıyla bir regülasyon getirilmesi sağlık hizmet sunumunun kalitesinin artırılması için elzemdir. Bu cihazların kalite güvencesinin uygun test ekipmanları ile ve uzman personellerce yapılmasının sağlanması için bir yönetmelik çalışmasının yapılmış olmasından memnuniyet duymaktayız. Yönetmelik taslağını değerlendirmesinin yapılması için konu ile ilgili meslek odamız Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonuna görevlendirme yapılmış ve hem genel değerlendirme hem de maddeler bazında değerlendirme ile ilgili görüş ve önerilerimiz aşağıda sıralanmıştır;

- Öncelikle tüm lisans programı eğitim içeriğinde tıbbi cihazlar ve tıbbi teknolojiler ile ilgili eğitimleri pratik ve teorik olarak almakta olan ve uzmanlık alanları tıbbi cihaz ve klinik mühendisliği olan Biyomedikal Mühendisliği Lisans programından mezun olan Biyomedikal Mühendislerimizin yönetmelikle, kendi meslek alanları içerisinde olan iyonize radyasyon ile çalışan cihazların test kontrol ve kalibrasyon sürecinde süreç dışında bırakılmasının uygun olmadığını belirtmek isteriz.
- Yönetmelik ile ilgili yapılan taslak metin tamamen incelendiğinde aşağıdaki hususlara dikkat çekmek istiyoruz. Belirtilen hususlara ait önerilerimiz ilgili maddelerde sunulacaktır.
  - a. Yönetmeliğin tamamında kullanılan Medikal Fizikçi ibaresi bu konuda hizmet verme kapasitesi olan Biyomedikal Mühendislerini dışarıda bırakarak belirli bir meslek grubunu ifade etmektedir. Diğer taraftan EUROTOM'un maruziyetten kaynaklanan tehlikelere karşı koruma için temel güvenlik standartlarının belirlenmesi ve iyonlaştırıcı radyasyona ilişkin direktifleri incelendiğinde bu direktiflerin tümünde Medikal Fizikçi şeklinde bir ifade yerine Medikal Fizik Uzmanı şeklinde bir ifadeye yer verildiği görülmektedir. Ülkemizdeki uygulamalara bakıldığında Medikal Fizik ile ilgili bir Lisans programı bulunmadığı göz önünde bulundurulduğunda bu şekilde bir meslek grubunun olmadığı bu ibarenin Medikal Fizik Uzmanı şeklinde değiştirilmesinin daha isabetli olacağı kanısındayız.
  - b. Yönetmelik genelinde metin incelendiğinde Kalite Kontrol ve Kalite Uygunluk Testleri ve raporları hakkında net bir ayırımı yapılmadığı görülmektedir.
  - c. Yönetmelik incelendiğinde Kalite Uygunluk Değerlendirmesinin bağımsızlığı sağlanmasına rağmen Kalite kontrol sürecinin bağımsızlığını sağlanmasına yönelik bir öneri getirilmediği görülmektedir. Örneğin ilgili tıbbi cihazın üreticisi ya da distribütörüne

ait teknik servis personelinin Kalite Kontrol Süreçlerini yerine getirmesinin önünde bir engel olmadığı görülmektedir. İlgili cihazın bakım-onarım faaliyetlerini gerçekleştiren bir kuruluşun aynı zamanda kalite kontrol testlerini gerçekleştirebilmesi kalite kavramı ile örtüşmemekte ve bağımsızlık gereklerini yerine getirmemektedir.

d. Mevcut yürürlükteki yönetmelik olan Tıbbi Cihazların Test Kontrol ve Kalibrasyonu Hakkında Yönetmelik gereği yılda bir kez test kontrol ve kalibrasyon işlemleri yapılmasının zorunlu olduğu Nükleer Tıp ve Diagnostik Radyoloji alanında cihazların kalite uygunluk değerlendirmesi süreleri 5 yıla çıkarılmıştır. Kalite kontrol testleri kapsamında olmayan ancak Kalite Uygunluk kapsamında olan ve yılda bir kez yapılması uluslararası standartlar ile belirlenmiş olan birçok önemli Kalite Uygunluk testinin 5 yılda bir yapılacak olmasının cihazın çalışma kalitesinin kontrolü açısından yeterli olmayacağı düşünülmektedir.

e. Diagnostik Radyoloji, Nükleer Tıp ve Radyoterapi Grubu Tıbbi Cihazların Kalite Uygunluk ve Kalite Kontrol Testleri Hakkında Yönetmelik Taslağı ve Tıbbi Cihazların Test, Kontrol ve Kalibrasyonu Hakkında Yönetmelik Taslağı birlikte incelendiğinde aynı amaca hizmet eden iki farklı yönetmelik taslağı olduğu görülmektedir. Diğer taraftan sağlık tesisleri nezdinde tıbbi cihazlar ile ilgili farklı 2 yönetmelik oluşturulup süreçlerin birbirinden ayrılması kafa karışıklığına neden olabilir. Bu sebeple Diagnostik Radyoloji, Nükleer Tıp ve Radyoterapi Grubu Tıbbi Cihazların Kalite Uygunluk ve Kalite Kontrol süreçlerinin de yer aldığı ortak bir yönetmelik çalışmasının yapılmasının hem uygulamada birlik hem de takip edilebilirlik açısından daha faydalı olacağı düşünülmektedir.

f. Yönetmelik taslağında kalite kontrol testleri için “kişi” yetkilendirilirken kalite uygunluk testleri için “kuruluş” yetkisi şartı aranmaktadır. Bu durum, sağlık tesislerinde kalite kontrol testlerinin uygulanması için medikal fizik uzmanı unvanına sahip personel istihdamını gerektirmektedir veya bünyesinde medikal fizik uzmanı bulunduran herhangi alan dışı bir firma tarafından hizmet alınabilmesine sebep olacaktır. Sahada ise bu konuda hizmet alınan tarafın denetlenmesinde sorunlara yol açabileceği düşünülmektedir. Ayrıca bu konudaki sorumluluğun yekûn olarak sağlık tesisine bırakılması doğru bulunmamaktadır.

g. İlgili alanlarda belirtilen cihazların Kalite Kontrol ve Kalite Uygunluk testleri haricinde elektriksel ve mekanik güvenlik testleri de bulunmaktadır. Bu şekilde bu cihaz grupları ayrı iki yönetmelikle değerlendirildiğinde bu cihaz gruplarının elektriksel ve mekanik testlerinin yapılmasının önüne geçilmiş olmaktadır. Bu sebeple tüm tıbbi cihazların tek bir yönetmelik altında daha detaylandırılmış olarak ele alınması hem bu gruptaki cihazların elektriksel ve mekanik güvenlik gerekliliklerinin de dikkate alınarak değerlendirilmesini hem de uygulamada birliği sağlayacaktır.

- Mezun ve öğrenci Biyomedikal Mühendisleri için anket hazırlanmıştır.

<https://docs.google.com/forms/d/1J-ExiVE9P0-f0nRJ-HRKe10QvMZshR5hkyxyvly3h8A/edit?usp=sharing>

- Tıbbi cihaz sektörünün Biyomedikal Mühendisliği ile ilgili fikirlerini tespit etmek amacıyla anket hazırlanmıştır.

<https://docs.google.com/forms/d/1p3rQjCKqsvf9uxki5k8EoaietH5bXXFdKKeMlaay1MI/edit?ts=604de050>

- Resmi kurum, kuruluş ve STK'lara ziyaret planlaması yapılmasına karar verilmiştir.
- Expomed Fuarına katılarak fuardaki firmaların Biyomedikal Mühendisliği hakkında görüşleri alınmıştır.

# ASANSÖR VE ELEKTROMEKANİK TAŞIYICILAR DAİMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	7229	Bülent Çarşıbaşı	İzmir
Başkan Yardımcısı	43159	Mehmet Utku Çıkım	Gaziantep
Raportör	32794	Zehni Yılmaz	İzmir
Üye	7345	Zeki Müezzinoğlu	Eskişehir
Üye	8138	Mehmet Bahadır Demir	Antalya
Üye	11298	Şeyda Solukçu	İstanbul
Üye	20550	Mustafa Demirbağ	Ankara
Üye	22372	Hasan Savaş	Diyarbakır
Üye	22381	Mehmet Yücelay	İstanbul
Üye	32453	Ahmet Aydın	Antalya
Üye	41197	Cansel Aslan	Ankara
Üye	46277	Ufuk Katık	Mersin
Üye	46522	Tamer Bilal	Samsun
Üye	49093	Cihan Cansız	Mersin
Üye	50055	Sadullah Samet Cevahir	Trabzon
Üye	57033	Sercan Taşşın	Denizli
Üye	53377	Abdullah Baran	Diyarbakır
Üye	56067	Hacı Anıl İlbars	Adana
Üye	56488	Mesut Durmaz	Denizli
Üye	57498	Cemal Yıldırım	Bursa
Üye	61338	Yusuf Kocaoğlu	Trabzon
Üye	61359	Mustafa Mumcu	Ankara
Üye	63146	Emre Kalpak	Samsun
Üye	63301	İsa Orbay	Gaziantep
Üye	66519	Sefa Örs	Kocaeli
Üye	75053	Ömer Taner Seher	Kocaeli
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	14640	Bülent Pala	Denizli
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	60678	Ferhat İnal	Ankara

Ülkemizde asansör sektörü, 1950'lerden sonra yapılaşma sürecinde ve özellikle bugünkü siyasal iktidarın ekonominin lokomotif sektörü olarak inşaat piyasasını seçmesine paralel olarak son 10 yıllık süreçte oldukça fazla hareket kazanmıştır. İlk başlarda tamamen ithalat yoluyla ihtiyaçların karşılandığı bir sektör yapısından kısmen de olsa sıyrılarak kademeli olarak montaj ve aksam imalatı alanlarında yerli üretimin arttığı bir sektör yapısına dönüştüğü asansör sektörünün doğrudan kentleşme ve buna bağlı olarak gelişim gösteren inşaat sektörü ile birlikte düşünülmesi gerekmektedir. **Önümüzdeki dönemde, Türkiye'deki kentleşme sürecinin devam edeceği dikkate alındığında, inşaat sektörüne paralel olarak, asansör sektöründe de büyümenin olacağı kaçınılmazdır.**

Asansör sektörünün cirosu genel olarak diğer sektörlerle göre düşük olmakla birlikte, yerine getirdiği işlev, geniş halk kitlelerinin asansörü en yaygın dikey ulaşım aracı olarak tercih etmesi nedeniyle, ülke sanayisi ve ekonomisi açısından önemli bir faaliyet alanıdır. Özellikle 1990'lardan sonra yükselen bir ivme ile oluşan talep nedeniyle irili ufaklı birçok aksam üreticisi, montaj ve servis hizmetleri yürüten firmalar kurulmaya başlanmıştır. Ancak tüm bu büyüme ölçeği içerisinde kurulan firmaların her birinin aynı anlayışta olduğu söylenemez.

**Gümrük Birliği anlaşması ile birlikte Türk ulusal mevzuatının Avrupa Birliği teknik mevzuatına uyumlu hale gelmesi ve ön müktesebattaki 23 üründen birinin asansör olması bu sektörü ön plana çıkartmıştır.** Avrupa Birliği direktifi (95/16/AT) Asansör Yönetmeliği, 29.06.2016 tarihli (2014/33/AB) ile 29757 sayılı RG'de yayımlanarak değişmiş ve bu da sektöre oldukça ivme kazandırmıştır. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın 2020 yılı Asansör Sektörü Raporu'na göre sanayi sicil kaydı bulunan **CE belgeli asansör firması sayısı 2 bin 749, asansör aksamı imalatçı sayısı da 335'tir.** TSE tarafından belgelendirilen HYB'li firma sayısı 3 bin 19 adettir, yetkili servis ve montaj firmasının sadece 134'ünde Elektrik Mühendisi kendi adına veya ortaklık yapısına sahiptir. 2021 yılında EMO tarafından 304 Asansör SMM belgesi düzenlenmiş olup bunlardan 214 tanesi ücretli ve 90 tanesi kendi adına ve ortaklıktır. EMO onayına sunulan proje sayısı (protokol yapılan belediyeler hariç) 0'a yakın durumdadır. Burada çok önemli bir konu da, bu protokollerin tüm belediyeler ile yapılması ve bilgisinin de mutlaka Genel Merkezle paylaşılması ve yeni dönemde bu konunun çözülmesi gerekir.

Asansör sektöründe çalışan personel sayısı 30-35 bin civarındadır. **Bu sektörün en büyük özelliği aylık bakım zorunluluğu, bu da sektör cirosunun yüzde 60'ına tekabül etmektedir ki diğer hiçbir sektör bu mertebede değildir.** Bu nedenle Asansör İşletme ve Bakım Yönetmeliği gereği Yetkili Servis sorumlusu olarak Elk. veya Mak. Mühendisi çalıştırılması ile ilgili, aynı kişilerin farklı firmalarda da görev yapması konusunda, Makine Mühendisleri Odası (MMO) ile ortak çalışma yapılarak, bu durumun önlenmesi çok önemlidir.

45. Dönem Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar Komisyonu, **A tipi muayene kuruluşu çalışmalarında lokomotif görevi yaparak TÜRKAK tarafından akreditasyonu gerçekleştirilmiş, bu konu ile ilgili teknik elemanlar ve yasal prosedürler tamamlanarak fiili olarak denetim yapma aşamasına gelinmiştir.** Ancak; konunun çok iyi bilinmemesi ve yanlış bilgilendirmeler ile yaptığımız tüm emekler boşa gitmiş bugün itibarıyla asansör sektöründeki tüm denetim otoritesi meslek alanımızdan soyutlanmıştır. Bu çalışmalarımızın tamamı, AB'ye giriş için ön koşullarda belirlenen 23 üründen biri olan asansörlerin AB mevzuatlarına göre dizayn edilmesi neticesinde gelişmiştir. Ülkemizin yasal mevzuatları gereği meslek alanımızın başka meslek alanları tarafından doldurulmasına karşı gelmek, meslektaşlarımızın iş alanlarına başkalarının girmesi ve istihdamının engellenmesi amaçlanırken, konunun başka boyutlara çekilerek geri dönülmez bir yola girildiğini ve sektörün elimizden gittiğini üzüntü ile ifade etmek istiyoruz.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yayımlanan kontrol kriterleri formu incelendiğinde asansörler elektro-mekanik taşıyıcı sistemleri olarak içerisinde tesisin topraklaması, elektriksel güvenlik devreleri, kumanda panosu,

kartlar, kontaktörler, kat ve kapı kilit devreleri ve sinyal kablolarının bağlantıları, makine motor grubu, inverter, regülatör, kabin ve kat butonları, ana güç tablosu, sigortalar, aydınlatma ve priz devreleri gibi kriterlerin yarısına yakınının Elektrik Mühendisliği uzmanlık alanına girmesine rağmen Elektrik Mühendisi olmaksızın yapılan denetimlerin güvenilirliği konusunda şüphe duyulmalıdır.

Asansör sektöründe mühendislik uygulamalarını dışlayan mevzuat değişikliği sürecini özetleyecek olursak; çıkarılan yönetmelik ve tasarlarda Asansör imalat, montaj ve bakım firmalarının bir Elektrik ve bir Makine Mühendisi istihdam etmesi ve bu firmaların Elektrik ve Makine Mühendisleri Odalarından Büro Tescil Belgesi alması zorunlu olması gerekirken tek bir meslek alanının inisiyatifine bırakılmıştır. Yönetmelik ve tebliğler hazırlanırken üzerinde ortak bir görüşe varılmadan, EMO'nun karşı çıkmasına rağmen ilgili Bakanlık tarafından yayımlanmıştır. Bu uygulamaların iptali için Odamız tarafından Danıştay'a dava açılmış ve bu dairece itirazımız haklı görülmüş, ancak uygulama bu doğrultuda değiştirilmemiştir.

Ülkemizde **kayıtlı yaklaşık 600 bin adet** asansör olduğu, kayıt dışı ise yaklaşık 200-250 bin adet olduğu tahmin edilmektedir. Yıllara göre bakıldığında 2012-2020 yılları arasında denetlenen asansör sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo: Yıllara Göre Asansör Periyodik Kontrol Verileri					
YILI	KIRMIZI	SARI	MAVİ	YEŞİL	TOPLAM
2012	75.190 (%74)	12.062 (%12)	-	14.002 (%14)	101.254
2013	96.542 (%64)	11.407 (%7)	-	44.329 (%29)	152.278
2014	92.743 (%55)	9.893 (%6)	-	64.689 (%39)	167.325
2015	117.993 (%58)	7.856 (%4)	8.289 (%4)	70.043 (%34)	203.231
2016	189.539 (%63)	8.813 (%3)	36.458 (%12)	66.723 (%22)	301.533
2107	196.803 (%53)	11.338 (%3)	77.037 (%21)	83.895 (%23)	369.073
2018	223.433 (%51)	21.122 (%5)	102.405 (%24)	87.757 (%20)	434.717
2019	223.291 (%44)	44.955 (%9)	146.503 (%29)	93.101 (%18)	507.850
2020	235.968 (%40)	48.802 (%8)	205.673 (%35)	101.787 (%17)	592.230

2020 yılında, toplamda 592 bin 230 adet asansörün periyodik kontrolü yapılmış olup **235 bin 968 adet asansöre (yüzde 40) kırmızı etiket, 48 bin 802 adet asansöre (yüzde 8) sarı etiket, 205 bin 673 adet asansöre (yüzde 35) mavi etiket ve 101 bin 787 adet asansöre de (yüzde 17) yeşil etiket iliştilmiştir.**

850 bin adet asansör olduğu varsayımıyla denetlenen asansör sayılarının ne kadar yetersiz olduğu yukarıdaki rakamlardan anlaşılmaktadır.

Asansör ve yürüyen merdiven sektöründe yılda ortalama 50-60 bin civarında asansör ile 1.500 yürüyen merdiven (TÜİK verilerine göre) kurulumu gerçekleşirken, yürüyen merdivenlerin tamamına yakını ithaldir. Kurulumu gerçekleştirilen asansörlerin yaklaşık yüzde 15'inin parçalarının tamamı ithal, yerli marka ile kurulumu gerçekleştirilen asansörlerin yüzde 40'ı ise ithal komponentlerden oluşmaktadır.

Odamız 1990'lı yılların başından itibaren ilk önce İzmir'de, sonrasında ise diğer illerde de olmak üzere yönetmelik gereğince ilgili belediyeler ile protokoller yaparak asansörlerin denetlenmesi işlemlerini gerçekleştirmeye başlamıştır. Denetimlerin sağlıklı bir şekilde gerçekleştirilebilmesi ve nitelikli bir denetim sisteminin oluşturulması amacıyla Odamız ve Makina Mühendisleri Odası tarafından bir koordinasyon merkezi oluşturulmuştur. Ayrıca her 2 şubenin asansör komisyonları ortak çalışmalar yürüterek TSE tarafından yayımlanmış olan TS 863, TS 1108 ve TS 10922 standartları incelenerek 85 maddeden oluşan ve kuyu dibinden makine dairesine kadar asansörün tüm teknik noktalarının denetlenmesini içeren "Asansör Denetim Föyü" oluşturulmuştur. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından denetlemeye ilişkin herhangi bir kriter oluşturulmamış olması nedeniyle Odamız tarafından hazırlanan kontrol formu uzun yıllar kullanılmış, 2003 yılından itibaren 120 maddeye ulaşmıştır. Hali hazırda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanarak ulusal mevzuata kazandırılan denetim formunun temeli de Odamızın bu çalışması olmuştur.

Öte yandan Odamızca mevcut durumda kullanılan asansörlerin periyodik kontrollerinin yapılması için çeşitli belediyelerle protokoller yapılmış ve uzman üyelerimizce on binlerce asansörün periyodik kontrolleri yapılarak olası kazaların önüne geçilmiştir.

Ülkemizde asansör yıllık kontrolleri yapma konusunda Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından TS EN ISO/IEC 17020 standardı çerçevesinde yetkilendirilmiş 31.12.2021 tarihi itibarıyla 39 adet A tipi muayene kuruluşu olup, asansör yıllık kontrolleri Elektrik ve Makine Mühendisliğinin ortak alanı olmasına rağmen, çok az bir kısmında Elektrik Mühendisi olduğu ve bir kısmının da EMO üyesi olmadığı bilinmektedir. Hatta başkaca mühendislik disiplinindeki kişilerin de denetim görevlerinde yer aldığı söylenmiştir.

**Bu anlamda denetimlerin Elektrik Mühendisi vasıtasıyla yapılması teknik, idari ve hukuki zorunluluktur.**

**47. Dönem Asansör Daimi Komisyonu gerek Covid-19 salgını, gerekse sektörde farklı bir çalışma olmaması, mevzuat değişiklikleri vb. uygulamalar yapılmadığından bir kere toplanmış ve bu toplantıda;**

- Asansör SMM Eğitimi ders notlarının güncel mevzuat ve standartlar çerçevesinde güncellenmesi ve tüm şubelerdeki eğitim sunumlarının ortaklaştırılması.
- Ülkemizdeki asansör kazalarına ilişkin envanter oluşturulması ve kazaların elektrik kaynaklı kısmının raporlanması.
- Sektörde SMM, teknik sorumlu, muayene personeli, danışman ve eğitmen olarak üyelerimizin sorunlarına çözüm üretmek üzere çalışma yapılması ve daha fazla üyemizin bu alanlarda hizmet üretmelerinin sağlanması.
- Asansör Yetkili Servis Teknik Sorumlusu Eğitimi'nin Asansör SMM Eğitimi'nden ayrı olarak belgelendirilmesi için çalışma yapılması.
- Asansör Muayene Eğitimi'nin Odamız tarafından yapılması için MMO ve Bakanlık nezdinde çalışma yapılması.
- Asansör periyodik kontrollerinin EMO ve MMO üyelerinden oluşan ekipler tarafından yapılması için Bakanlık nezdinde çalışma yapılması.
- Sektörel konuların (periyodik kontroller, piyasa gözetimi ve denetimi vb) görüşüldüğü kurullarda yer alınması için çalışma yapılması, kararları alınmış, ancak bunların çoğu yukarıda arz ettiğimiz nedenlerle gerçekleştirilememiştir.



• Asansör Komisyonu üyelerimiz ve Sayın Başkanımızın da katkılarıyla 18-20 Kasım tarihlerinde İzmir’de yapılan Asansör Sempozyumuna Komisyonumuz odaklanarak, burada 11 adet Yürütme Kurulu toplantısına katılmış ve bu etkinliğin gerçekleştirilmesi konusunda etkin görevler yapmıştır. 7 oturum, 2 panelden oluşan Hibrit Asansör Sempozyumu’nun 2 oturumu ve bir paneli Elektrik Mühendisleri Odası olarak bizlerin Başkanlığında gerçekleştirilmiştir.

**Ayrıca bu süreçte insan taşıyan Kablolü Sistemlerle ilgili ruhsat çalışmalarına katılım sağlanarak, Fethiye Bozdağ’da yapılan teleferiklerin ruhsatları verilmiştir.**

#### **Sonuç ve Öneriler:**

1- İnsan yaşamı için konfor ve kolaylık sağlayan taşıma sistemleri olan asansörler, tasarımı, imalatı, işletme ve bakımı, kabul ve periyodik kontrolü vb. tüm süreçlerde elektrik mühendisliği hizmetine gereksinim duyulan bir uzmanlık alanıdır. Yıllardır süre gelen bir şekilde emekle bu alanda asli unsur olan **EMO’nun, düzenleyici, belirleyici ve denetleyici yönünün sürdürülmesi için her alanda yasal yetkilerle donatılması gereklidir.**

2- Kuruluş yasalarının EMO’ya verdiği görev çerçevesinde, kamu yararına ve kamu adına sürdürdüğü üretim ve hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, **mesleki denetim hizmetlerinin önündeki yerel ve merkezi siyasi iktidarlarca konulan tüm engeller ve sınırlamaların kaldırılması konusunda çalışma yapılmalıdır.**

3- EMO’nun yıllardır Belediyeler adına başarılı bir şekilde sürdürdüğü asansör periyodik denetimleri süreci 2012 yılından itibaren A tipi muayene kuruluşlarına devredilmiştir. **Bu alanın piyasanın insafına, ticari yapısı olan, personel niteliği bilinmeyen, kamusal anlayışı olmayan ticari kuruluşlara bırakılmasına engel olacak girişimler kararlılıkla yürütülmeli ve Oda bu konuda alandaki meslektaşlarını koruyacak önlemleri almalıdır.**

4- A tipi muayene kuruluşlarında görevlendirilen muayene personelinin niteliği konusunda çalışma yapılarak **EMO üyesi olmayan ve Meslek İçi Eğitimlerden belgelendirilmemiş kişilerin yer almasının önüne geçilmelidir ve Odamız bu alan içerisinde yer almalıdır.**

5- A tipi muayene kuruluşlarının **asansör yıllık kontrollerinde ve düzenlenen raporlarda mutlaka elektrik mühendislerinin de katılım ve onayı olması gerektiği, bunun olmadığı durumlarda raporların hukuki geçerliliğinin olmaması yönünde gerekli takip ve çalışmalar yapılmalıdır.**

6- **Asansör, yürüyen merdiven ve insan taşıyan kablolu tesisler (Fünikiler, teleferik, telesiyej, teleski vb.) konusunda Bakanlık düzeyinde hazırlanacak mevzuata müdahil olunmalı, üyelerimizin hak ve çıkarları korunmalıdır.**

7- **Asansör teknolojisindeki hızlı gelişmeler ve değişim, enerji verimliliği gibi konular asansörlerde mühendislik hizmetlerinin önemini gittikçe arttırmaktadır. EMO tarafından asansör alanına yönelik gerçekleştirilen meslek içi eğitim çalışmaları bu gelişmeler ışığında arttırılarak sürdürülmelidir.**

8- **Asansör alanında yaşanan gelişmeler takip edilerek, tasarım, projelendirilme, malzeme seçimi ve kullanımı, montaj risk analizi, bakım, revizyon, periyodik kontrol, iş güvenliği,**

enerji verimliliği, mevzuat ve ilgili standartlar konusunda teorik ve uygulamalı **güncel bilgiler meslek içi eğitimlere yansıtılmalıdır.**

9- Gelişmiş ülkeler ile karşılaştırıldığında ülkemizdeki şantiyelerin güvenlik kültürü açısından son derece kötü olduğu vurgulanarak, asansörler de dahil olmak üzere tüm firmaların **çevre, sağlık ve emniyet yönetim sistemlerinin kurulması, asansör firmalarının şantiyeleri için iş emniyeti konusunda kurallarını belirlemesi, çalışanları ile sürekli iletişim halinde olması, çalışanlarını eğitmesi, kuralların uygulanmasını sürekli olarak denetlemesi gerekmektedir.**

10- Sektörde finansman, sermaye yetersizliği, düşük verimlilik, kalifiye iş gücü, teknolojik ve endüstriyel birikim ve paylaşım sorunlarına ilişkin kalıcı, köklü çözüm mekanizmalarının işlerliğinin artırılması gereksinimi vardır. **Sektörde sahip olunan bilgi ve deney birikiminin uygulamaya ve katma değere dönüştürülmesi için sistem tasarımında ulaşılan seviyenin geliştirilerek yaygın kullanımının sağlanması, yerli malzeme üretim ve kullanımının teşvik edilmesi gerekmektedir.**

11- Binaların özelliğine ve asansör tahrik sisteminin seçimine göre değişmekle birlikte konut olarak kullanılan binalarda harcanan toplam enerjinin genellikle yüzde 5-15'inin asansörlerde tüketildiği bilinmektedir. **Modern teknolojiye göre tasarlanmış ve üretilmiş sistemler sayesinde enerji verimliliğinde önemli iyileştirmeler sağlandığı, bina trafiğine uygun sistem seçimleri ve işletme sırasında alınacak önlemler ile verim artışlarının sağlanmasının olanaklı olacağı vurgusu ile Asansörlerde Enerji Verimliliği kavramının ilgili Bakanlıklar tarafından gündeme alınması ve Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği'ne yansıtılması ayrıca enerji kimlik belgesinin düzenlenmesi aşamasında asansör hesaplarının da bina performans hesaplarına dahil edilmesi konusunda çalışma yapılmalıdır.** Gerek asansör alanında faaliyet gösteren meslektaşlarımızın ve Asansör SMM üyelerimizin gerekse Elektrik SMM üyelerimizin MİSEM eğitimleri geliştirilerek devam etmeli, değişen yeni yönetmelik ve standartlara göre bakımçı firmalarda çalışan, **muayene kuruluşlarında çalışan arkadaşlarımıza yönelik eğitimler başlatılmalı, bu konuda tüm Şubelerimizin aktif olarak katkıda bulunması sağlanmalıdır.** Son yıllarda dikey yapılaşmaya paralel olarak yüksek yapı alanında önemli gelişmeler yaşanmaktadır. Özellikle asansör meslek alanında faaliyet gösteren birçok meslektaşlarımızın bu yapılarla yönelik mühendislik uygulamalarında eksiklik olduğu bilinmektedir. Bu nedenle, **yüksek yapılarda asansör seçimi, tasarımı, uygulamaları ve diğer entegre sistemler ile uyumu konusunda Asansör SMM'lere her Şubede eğitimler verilmelidir.** Son yıllarda ülkemizin birçok yerinde Teleferik, telesiyej ve teleski tesisleri kurulmaya başlanmıştır. EMO ise bu tesislerin işletmeye alınması aşamasında teknik inceleme yapılması ve İşletme Teknik Ruhsatı düzenlenmesi konusunda MMO ile birlikte Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiştir. 2010 yılından itibaren artan oranda gerçekleşen bu tesislere EMO tarafından İşletme Teknik Ruhsatı düzenlenmektedir. Bu meslek alanının korunması ve geliştirilmesi amacıyla **mevcut denetim formunun güncelleştirilmesi, geliştirilmesi ve eğitim müfredatının oluşturulması konusunda çalışma yapılmalıdır. Yıllık periyodik kontrollerinin yapılmasında, yönetmelik çalışmasında Odamız da görev almalıdır.** Ulaşım ve erişim imkânlarının artması ile birlikte Uzak Doğu'dan çok

kolay bir şekilde yürüyen merdiven ve bantlar 2006/42/AT Makine Emniyet Yönetmeliği çerçevesinde ithal edilmekte, çok az bir oranda ülkemizde üretilmekte ve işletilmektedir. Bu ürünlere ait denetim ve muayene konularında yasal boşluk bulunmaktadır. Kamuya açık kullanılan ve her geçen gün sayıları artan **yürüyen merdiven ve bantların kurulumu, işletilmesi ile tescil ve muayenesinin yapılarak kayıt altına alınması için ilgili bakanlık tarafından yasal mevzuatın hazırlanması için çalışma yapılmalıdır.**

12- Meslek alanına altyapı hazırlığı kapsamında EMO-Genç üyelerine asansör tasarımı, standart ve mevzuatı konusunda uygulamalı eğitim programı verilmesi gerekmektedir.

13- Yerel idareler tarafından asansörlerin tescili aşamasında EMO onaylı Asansör Avan ve Uygulama Projelerinin istenmesi konusunda Şubelerimiz takip ve gerekli çalışmaları yapmalıdır.

14- Asansör sektöründe çalışanlar için MYK'ya göre eğitimlerin Odamız tarafından verilmesi hususunda gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

15- EMO'nun geçmiş yönetimlerinin bu konuyu göz ardı etmeleri neticesinde, tüm resmi kurumlarda Asansör Sektörü tamamıyla Makine Mühendislerinin konusuymuş gibi algılanır hale gelmiş olup, gerek kamu istihdamında gerekse özel sektörde 1995 yılına kadar bizim meslek alanı içindeyken ve Elektrik Mühendisi istihdamı yapılırken geçen zaman sürecinde ve MMO'nun A tipi Muayene Kuruluşu olması nedeniyle, Asansör sektörü sanki Makine Mühendisliği alanı olarak yaşamsal sürece girmiştir.

**Yukarıdaki öneriler doğrultusunda çalışmalar yapılması, mevzuatın oluşturulması ya da yeni düzenlemeler yapılması, mesleğin ve üyelerimizin hak ve çıkarlarının korunması için EMO 48. Dönem Yönetim Kurulu'nun görevlendirilmesinin önerilmesine karar verilmiştir.**

## BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	40206	Ömür Yıldız	Eskişehir
Başkan Yardımcısı	17278	Halil İbrahim Bakar	Bursa
Raportör	54407	İbrahim Deniz Saygılı	Samsun
Üye	8323	Haşim Cihaner	Ankara
Üye	14832	Abdülhadi Mustafa Sokullu	İstanbul
Üye	18277	Yusuf Tandoğan	Trabzon
Üye	18625	Ali Doran	Adana
Üye	27417	Mehmet Kara	Kocaeli
Üye	54668	Selçuk Aydın	Antalya
Üye	57883	Tunca Köklü	İzmir
Üye	63132	Ali Naci Alpay	Mersin
Üye	65033	Rojin Damar	Diyarbakır
Üye	71864	Mehmet Kaya	Gaziantep
Üye	15018	Sedat Gökmenoğlu	Bursa
Üye	8408	Hakkı Kaya Ocakaçan	İstanbul
Üye	15687	Fikriye Yaman	Adana
Üye	16513	Veysel Atcı	Mersin
Üye	24775	Özgür Tamer	İzmir
Üye	26100	Murat Naz	Trabzon
Üye	31467	Turgay Akşahin	Diyarbakır
Üye	44706	Arif Dolma	Kocaeli
Üye	54649	Onur Kılıç	Samsun
Üye	55641	Orkun Yazıcı	Antalya
Üye	58402	Musa Sağlamöz	Ankara
Üye	62396	Semih Boyno	Gaziantep
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	20644	Seyfettin Atar	Mersin
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	14788	Mehmet Özdağ	Samsun

EMO Bilgi ve İletişim Teknolojileri (BİTKOM) Komisyonu, 47. Dönem içerisinde pandemi şartları gereği toplantılarını ve etkinlik katılımlarını çoğunlukla çevrimiçi gerçekleştirmiştir.

Toplantılarda geçmiş dönemlerde de olduğu gibi;


- Özellikle Telekom ve bilişim sektörünün sıkı takip edilmesi,
- Pandemi döneminde daha da önem kazanan İnternet erişiminin toplumun her kesimi için hem altyapı hem de ücretlendirme olarak ulaşılabilir olması,

- Pandemi dönemine denk gelen bu 47. Dönem içerisinde eğitim öğretim faaliyetlerinin çoğunlukla uzaktan olması nedeniyle, servis sağlayıcıların ve devletin öğrencilere sağlanması gereken kolaylıklar,
- Uzaktan eğitim konusunda yaşanan altyapı sorunları, öğrencilerin fırsat eşitliği,
- Sektörün özel ve kamu temsilcileri ile çeşitli etkinlikler vesilesi ile görüşmeler sağlanması,
- Endüstri 4.0 kapsamında;
  - Akıllı Şehirler
  - Akıllı Fabrikalar
  - Akıllı Şebekeler
  - IoT uygulamaları
  - Siber Güvenlik
- Blok Zinciri Teknolojileri

gibi konularda komisyon çalışmalarının yapılması görüşleri kabul görmüştür.

- #FonlarDoğruYerdeKullanılsın-#EvrenselHizmetFonunuÖğrencilereTahsiset-Şimdi başlıklı “Eğitim ve Çocuklarımızın Geleceği” hakkındaki kampanyaya katılım sağlanmıştır. Bu kampanyanın amacı 5369 numaralı ve 16.6.2005 kabul tarihli “Evrensel Hizmet Kanunu” kapsamında ayrılan bütçenin kanunda tarif edildiği gibi Türkiye Cumhuriyeti sınırları içerisinde yaşayan herkes, bölge ve yaşadığı yer ayrımı gözetilmeksizin pandemi döneminde tam da amacına uygun olarak kullanılması konusunda farkındalık oluşturmaktır. Kampanyaya EMO yöneticileri ve BİTKOM üyeleri ile Tüketici Birliği Federasyonu, Tüketici Hakları Derneği, TÜBİDER Bilişim Sektörü Derneği ve bilişim sektörü temsilcileri destek vermişlerdir. ([https://www.emo.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=133280](https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=133280))
- EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu tarafından yapılan “Çocuklarımızın Geleceği İçin Uzaktan Eğitim İhtiyaçları Devlet Tarafından Karşılansın” başlıklı basın açıklamasına katkıda bulunuldu. ([https://www.emo.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=133340](https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=133340))
- “Nesnelerin İnterneti ile Dijital Dönüşüm” teması ile 2021 Ocak ayında yayımlanan EMO’nun 467 sayılı Elektrik Mühendisliği dergisine BİTKOM üyelerimizden,
  - o Dr. Mehmet Kara, “Nesnelerin İnterneti”,
  - o Ömür Yıldız, “Tedarik Zincirinde Nesnelerin İnterneti ile Blok Zinciri İlişkisi”,
  - o Mehmet Özdağ, “Uzaktan Eğitimde Bilişim, İletişim ve Teknoloji Sorunları”yazıları ile katkıda bulunmuşlardır.
- Salgında Eğitim Toplantıları kapsamında 7 Ocak 2021 tarihinde İyi Parti Ankara Milletvekili ve Eğitim Politikaları Başkanı Dr. Şenol Sunat’a yapılan bilgilendirme toplantısına katılım sağlandı.
- 2021 Ocak ayında yayımlanan ve 8 Şubat 2021 tarihinde gizlilik politikasının değişeceği bilgisi gündeme düşen Whatsapp uygulamasının alternatiflerine dair bir tablo hazırlanarak kamuoyu ile paylaşıldı.

### En Yaygın Kullanılan Mesajlaşma Uygulamalarının Karşılaştırma Tablosu

			
	WhatsApp WhatsApp Business	Telegram	Signal
<b>Açık Kaynak Kodlama (Open Source)</b>	Tamamen Açık Kaynak Değil	✗	✓
<b>Uçtan Uca Şifreleme (e2e- EndToEnd)</b>	VAR fakat telefondaki yedeklemeler şifreli değil	VAR Sunuculara Erişim Şifre ile	✓
<b>Sohbet Yedekleme</b>	Üçüncü Parti buluta yedekleme	Buluta Otomatik Yedekleme Gizli Sohbetler Yedeklenmez	Normalde Kapalı fakat İstenirse Cihaza Yedekleme Yapılabilir
<b>Ekran Güvenliği</b>	✓	Sadece Gizli Sohbetlerde Mevcut	✓
<b>Grup Sohbet Güvenliği</b>	✓	✗	✓
<b>Kendini Yok Eden Mesajlar</b>	✓	Sadece Gizli Sohbetlerde	✓
<b>Sesli Görüşme, Dosya/Resim/Video/Ses Paylaşımı</b>	✓	✓	✓
<b>Video Görüşmesi</b>	✓	✗	✓
<b>Platformlar Arası MFA (MULTI FACTOR AUTHENTICATION)</b>	✓	✓	✓
<b>Browserdan Kullanım</b>	✓	✓	✗
<b>Reklam Gösterimi</b>	✗	Yakında Gelecek	✗

#### TOPLANAN VERİLER

WhatsApp	Cihaz Bilgisi Kişi Bilgisi Reklam Verisi Alışveriş Geçmiş Konum Telefon numarası E-Posta Adresi Rehber Bilgileri Çökme Verileri Performans Verileri Cihaz Donanım Verileri Ödeme Bilgileri
Telegram	Rehber Bilgileri Kişi Bilgileri
Signal	Sadece Telefon Numarası

- Salgında Eğitim Toplantıları kapsamında 13 Ocak 2021 tarihinde Cumhuriyet Halk Partisinin Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'na yapılan bilgilendirme toplantısına katılım sağlandı.
- Gaziantep Şubesi tarafından 22 Şubat 2021 tarihinde düzenlenen video konferansta, BİTKOM Başkanı Ömür Yıldız tarafından "Bitcoin Teknolojileri Bilgilendirme Semineri" başlıklı sunum gerçekleştirildi.

# ELEKTRİKLİ ARAÇLAR VE RAYLI SİSTEMLER ÇALIŞMA GRUBU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	10531	Mustafa Asım Rasan	Ankara
Başkan Yardımcısı	13120	Metin Öztürk	İstanbul
Raportör	46492	Ashhan Vural	Antalya
Üye	18250	Gökhan Sezer	İzmir
Üye	25313	İlhan Yıldırım	Adana
Üye	25477	Kazim Polat	Kocaeli
Üye	33770	Mehmet Zeki Hedekoğlu	Diyarbakır
Üye	46675	Saygın Önder Akal	Samsun
Üye	50055	Sadullah Samet Cevahir	Trabzon
Üye	58204	Aykut Kadir Kozandağı	Eskişehir
Üye	63939	Furkan Cemal Savaş	Gaziantep
Üye	67931	Eray Yağız	Bursa
Üye	75002	Orhan Oğuz	Mersin
Üye	16661	Hüseyin Canbolat	Ankara
Üye	18277	Yusuf Tandoğan	Trabzon
Üye	29218	Sait Erçel	Kocaeli
Üye	30569	Kemal Bodur	Antalya
Üye	32060	Mehmet Kocakaya	Diyarbakır
Üye	34664	Mehmet Özkan Cengiz	İzmir
Üye	38902	Kemal Rodoplu	Bursa
Üye	43739	Akın Eser	Gaziantep
Üye	59705	Asım Sarıcı	Bursa
Üye	60504	İbrahim Namlı Mersin	Kocaeli
Üye	62211	Burcu Yıldırım	Samsun
Üye	75143	Aykut Akdemir	İstanbul
Üye	77692	Ahmet Şakar	Eskişehir
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	20644	Seyfettin Atar	Mersin
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	23254	Hakan Tuna	Eskişehir

Komisyonumuz 47. Dönemde;

- 11.11.2020 tarihinde
- 07.06.2021 tarihinde
- 16.06.2021 tarihinde

olmak üzere çevrimiçi 3 toplantı gerçekleştirmiştir.

Toplantılarda aşağıdaki kararlar alınmıştır:

1. Mustafa Asım Rasan'ın Komisyon Başkanı, Metin Öztürk'ün Başkan Yardımcısı, Ashhan Vural'ın raportör olarak belirlenmesi.

2. Bugüne dek yapılan çalışmaların incelenerek, sonraki toplantıda komisyon çalışma programının değerlendirilmesi.
3. Elektrikli Araçlar Şarj İstasyonları Yönetmeliğinin hazırlanması ve trafiğe çıkmış olan elektrikli araçların denetlenmesi usul ve esaslarının belirlenmesi konularındaki çalışmaların iki ana başlık altında yürütülmesi.
4. EMO Yönetim Kurulu'nun komisyonumuzdan talep ettiği daha önceki dönemlerde hazırlanan "Elektrikli Araçlar Şarj İstasyonları Yönetmeliği"nin güncelleştirilmesi çalışmasının başlatılması. Konu ile ilgili olarak Metin Öztürk ve Eray Yağız'ın yurt dışındaki uygulamalarla ilgili araştırma yapmaları.
5. Elektrikli araçlar şarj istasyonları yönetmeliğinin hazırlanması ve trafiğe çıkmış olan elektrikli araçların denetlenmesi usul ve esaslarının belirlenmesi konularındaki çalışmaların devam ettirilmesi,
6. "Elektrikli Araçlar Şarj İstasyonları Yönetmeliği" güncelleştirilmesi çalışmaları ile ilgili olarak bir sonraki toplantıya taslak yönetmeliğin incelenerek gelinmesi.



# ENERJİ DAİMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
<b>Başkan</b>	5850	Tanay Sıdkı Uyar	İstanbul
<b>Başkan Yardımcısı</b>	10538	Nahit Eser	Gaziantep
<b>Raportör</b>	22450	İlknur Yılmaz	Samsun
<b>Yürütme Kurulu Üyesi</b>	3165	Teoman Alptürk	Ankara
<b>Yürütme Kurulu Üyesi</b>	13933	Geç Ali Nihat Dursun	Ankara
<b>Yürütme Kurulu Üyesi</b>	3158	Muammer Argün	İzmir
<b>Asıl Üye</b>	8281	Üstün Güleç	Mersin
<b>Asıl Üye</b>	10166	Ahmet Sözen	Kocaeli
<b>Asıl Üye</b>	11694	Mesut Yaman	Antalya
<b>Asıl Üye</b>	12504	Suat Yılmaz	Samsun
<b>Asıl Üye</b>	27069	İbrahim Efdal Çiçekdemir	Adana
<b>Asıl Üye</b>	27197	Turay Volkan Ayanoğlu	Denizli
<b>Asıl Üye</b>	28307	Mehmet Orak	Diyarbakır
<b>Asıl Üye</b>	34054	Emre Akyüz	Trabzon
<b>Asıl Üye</b>	62235	Alper Çetin	Eskişehir
<b>Asıl Üye</b>	68794	Ferit Günay	Bursa
<b>Asıl Üye</b>	9698	Tevfik Fikret Demirel	Samsun
<b>Asıl Üye</b>	59737	İsmail Hakkı Çavdar	Trabzon
<b>Asıl Üye</b>	3768	Mehmet Ali Atay	Ankara
<b>Asıl Üye</b>	18444	İsmet Turan	Ankara
<b>Yedek Üye</b>	12109	Erhan Karaçay	İstanbul
<b>Yedek Üye</b>	14104	Mükremin Zülkadiroğlu	İzmir
<b>Yedek Üye</b>	14660	Halil Suat Türker	Bursa
<b>Yedek Üye</b>	24343	Sani Doğru	Mersin
<b>Yedek Üye</b>	25762	Gökmen Hasançebi	Kocaeli
<b>Yedek Üye</b>	27001	İbrahim Şimşek	Denizli
<b>Yedek Üye</b>	28635	İslim Arıkan	Gaziantep
<b>Yedek Üye</b>	29152	Mahir Ulutaş	İzmir
<b>Yedek Üye</b>	32362	Ercan Uysal	Diyarbakır
<b>Yedek Üye</b>	33125	Cumhur Burak Çırakoğlu	Eskişehir
<b>Yedek Üye</b>	33627	Mustafa Ergen	Adana
<b>Yedek Üye</b>	37157	Fırat Güler	Antalya
<b>Yedek Üye</b>	40745	Fatih Mehmet Nuroğlu	Trabzon
<b>Yedek Üye</b>	67931	Eray Yağız	Bursa
<b>Sorumlu Yönetim Kur. Üyesi</b>	8523	Olgun Sakarya	Ankara
<b>Sorumlu Yönetim Kur. Üyesi</b>	14788	Mehmet Özdağ	Samsun
<b>Sorumlu Yönetim Kur. Üyesi</b>	20644	Seyfettin Atar	Mersin

Komisyon 47. Dönem içerisinde;

- 20.10.2020 tarihinde çevrimiçi
- 20.11.2020 tarihinde çevrimiçi

- 19.01.2021 tarihinde çevrimiçi
- 18.02.2021 tarihinde çevrimiçi
- 18.03.2021 tarihinde çevrimiçi
- 15.04.2021 tarihinde çevrimiçi
- 27.05.2021 tarihinde çevrimiçi
- 24.06.2021 tarihinde çevrimiçi
- 29.07.2021 tarihinde çevrimiçi
- 12.08.2021 tarihinde çevrimiçi
- 16.11.2021 tarihinde çevrimiçi
- 06.01.2022 tarihinde yüz yüze

olmak üzere 12 toplantı yapmıştır.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem Enerji Daimi Komisyonu (EDK) 1. Toplantısını 20 Ekim 2020 tarihinde yaparak, çalışmalara başlamıştır. EDK Yürütme Kurulu'nun oluşturulduğu toplantıda Oda Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmak üzere Yürütme Kurulu Başkanlığı görevini Tanay Sıdkı Uyar, Yürütme Kurulu Başkan yardımcılığı görevini Nahit Eser üstlenmiştir. İlknur Yılmaz'ın raportör olarak belirlendiği toplantıda; Genç Ali Nihat Dursun, Halil Suat Türker, Teoman Alptürk, Mahir Ulutaş Yürütme Kurulu Üyesi olarak belirlenmiştir.

20 Kasım 2020 tarihinde gerçekleşen 2. toplantısında ise Alt Gruplarının isimleri ve her bir Komisyonun çalışma alanları katılımcılar ile paylaşılarak, ileri sürülen görüşler değerlendirilmiştir. EDK 3. toplantısı, 19 Ocak 2021 tarihinde gerçekleşmiş olup Enerji Daimi Komisyonu Yürütme Kurulu Üyeliği sona eren Mahir Ulutaş'ın yerine, Muammer Argün'ün seçilmesine karar verilmiştir.

24.06.2021 tarihli 8. toplantıda Alt Çalışma Gruplarının çalışmaları sunulmuştur. Dönemin son toplantısının tarihi olarak 22 Temmuz belirlenmiş ve bu tarihte çalışmaların son halinin raporlaştırılarak Yönetim Kurulu'na sunulması kararlaştırılmıştır. Ancak 9. toplantıda görülen lüzum üzerine raporların geliştirilmesi için ek süre konmuş ardından 10. toplantıda bir redakte grubu oluşturulması kararlaştırılmıştır.

Alt Çalışma Grupları:

- EPDK, ETKB, TEDAŞ, TEİAŞ Kurumları ile İlgili Hayata Geçirilen/Geçirilecek Üretim ve Tüketim Sistemlerine Yönelik Uygulama Yöntemlerini, Mevzuatı Değerlendirme Alt Çalışma Grubu,
- Yenilenebilir Enerji Yatırımlarının Türkiye'nin Enerji ve Ekonomi Sistemine Etkileri Alt Çalışma Grubu,
- Elektrik Enerjisi Sistemlerinde Otomasyon, Dijitalleşme ve Yenilikler Alt Çalışma Grubu,
- Enerji Verimliliği ve Uygulamaları Alt Çalışma Grubu,
- AB Yeşil Mutabakatı, AB Uyum Süreci ve Türkiye'de Yenilenebilir Enerji Entegrasyonu, İklim Nötr Türkiye, Enerji Dönüşümü 2050 Alt Çalışma Grubu,
- Özelleştirme Alt Çalışma Grubu,
- Enerjide Kooperatifleşme Potansiyelinin Geliştirilmesi ve İncelenmesi Alt Çalışma Grubu

olarak belirlenmiş olup, çalışma grubu raporlarına kitabın ekindeki dosyalardan ulaşabilirsiniz.

## İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
<b>Başkan</b>	18684	Aydın Keçeci	Kocaeli
<b>B. Yardımcısı</b>	9926	Hikmet Nurhan Parlak	İzmir
<b>Yazman</b>	50739	Armanç Eşin	Diyarbakır
<b>Asil Üye</b>	13552	Levent Özel	Antalya
<b>Asil Üye</b>	20780	Caner Doğru	Mersin
<b>Asil Üye</b>	23969	Mustafa Güveloğlu	Bursa
<b>Asil Üye</b>	31449	Koray Keseroğlu	Samsun
<b>Asil Üye</b>	43494	Cihan Erdoğan	Gaziantep
<b>Asil Üye</b>	44276	Kamil Bahçeci	Adana
<b>Asil Üye</b>	45738	Adil Güzle	Eskişehir
<b>Asil Üye</b>	50055	Sadullah Samet Cevahir	Trabzon
<b>Asil Üye</b>	57033	Sercan Taşgın	Denizli
<b>Asil Üye</b>	58855	Yusuf Coşan	İstanbul
<b>Asil Üye</b>	59114	Seyit Güvenç	Ankara
<b>Yedek Üye</b>	7197	Haydar Kaçmaz	Adana
<b>Yedek Üye</b>	14784	Ahmet Çelik	Antalya
<b>Yedek Üye</b>	15213	Recep Şeker	Bursa
<b>Yedek Üye</b>	17671	Hasan Kablan	Samsun
<b>Yedek Üye</b>	19884	Seyfettin Yumrukaya	Ankara
<b>Yedek Üye</b>	20463	Cenap Bıyıklı	İstanbul
<b>Yedek Üye</b>	21110	Gülefer Mete	İzmir
<b>Yedek Üye</b>	21311	Kemal Dölek	Mersin
<b>Yedek Üye</b>	25972	Serkan Topal	Kocaeli
<b>Yedek Üye</b>	27253	Nazım Cura	Denizli
<b>Yedek Üye</b>	43615	Ali Kul	Trabzon
<b>Yedek Üye</b>	54034	Derya Çevik Taşdemir	Gaziantep
<b>Yedek Üye</b>	60886	Vahdettin Yetkin	Diyarbakır
<b>Yedek Üye</b>	64229	Gökçenur Ateş	Eskişehir
<b>Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi</b>	5993	Şaban Filiz	Ankara
<b>Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi</b>	15018	Sedat Gökmenoğlu	Bursa

Komisyon 47. Dönem içerisinde;

- 30.10.2020 tarihinde zoom üzerinden
- 07.11.2020 tarihinde zoom üzerinden
- 10.12.2020 tarihinde zoom üzerinden
- 01.01.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 08.02.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 08.03.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 12.04.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 07.05.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 04.06.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 12.07.2021 tarihinde zoom üzerinden

- 13.09.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 11.10.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 15.11.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 06.12.2021 tarihinde zoom üzerinden
- 12.01.2022 tarihinde zoom üzerinden

olmak üzere toplam 15 toplantı yapılmıştır.

Komisyunun ilk toplantısında Aydın Keçeci Komisyon Başkanı, Hikmet Nurhan Parlak Başkan Yardımcısı, Arman Eşin Yazman olarak seçilmiştir.

Diğer toplantılarda aşağıdaki konular ele alınmıştır.

- 46. dönemin aldığı kararların uygulanması,
- Mevzuatlar için bir çalıştay,
- İSG bilgilendirme yazıları,
- MİSEM kapsamında eğitimlerin yapılması,
- Düzenli aralıklarla İSG konulu makaleler yazılması,
- İSG konulu videolar ve filmler çekilmesi,
- İSG konulu röportajlar yapılması,
- İSG ile ilgili kitap çalışması,
- TS EN 50110-1 (2013) Standardının Türkçeye çevrilmesi,
- İSG Web sayfası hazırlanması,
- Üniversitelerde elektrikte güvenli çalışma seminerleri verilmesi,
- EMO bünyesinde yapılan eğitim seminerlerine katılım,
- İSG konulu seminer düzenlenmesi.

Ayrıca elektrik kaynaklı yangınlar ile ilgili afiş hazırlanmış ve TMMOB İSG komisyonunda görev alınmıştır.

### **Yayımlanan Makaleler**

<b>Yayın Tarihi</b>	<b>Konu</b>	<b>Ulaşabileceğiniz adres</b>
Mar.21	İşverene Açık Mektup	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134048">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134048</a>
Nis.21	Enerjisiiz Çalışma	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134337&amp;tipi=2&amp;sube=0">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134337&amp;tipi=2&amp;sube=0</a>
May.21	Ark Tehlikesi	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134607&amp;tipi=2&amp;sube=0">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134607&amp;tipi=2&amp;sube=0</a>
Haz.21	KKD (Arka Karşı)	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134817&amp;tipi=2&amp;sube=0">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=134817&amp;tipi=2&amp;sube=0</a>
Tem.21	KKD (Çarpılmaya Karşı)	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135180">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135180</a>
Ağu.21	EKED	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135390&amp;tipi=2&amp;sube=0">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135390&amp;tipi=2&amp;sube=0</a>
Eyl.21	Taşınabilir Uzatma Kablolari	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135681">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135681</a>
Eki.21	Canlı Çalışma	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135894&amp;tipi=2&amp;sube=0">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=135894&amp;tipi=2&amp;sube=0</a>
Kas.21	Elektrik Kaynaklı Yangınlar (Akım /Gerilim)	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=136226">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=136226</a>
Ara.21	Alternatif Akım Üzerinde Güvenli Çalışma (AC)	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=136660">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=136660</a>
Oca.22	Doğa Olaylarının Sebep Olduğu Elektrik Yangınları	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=136987">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=136987</a>
Şub.22	DC Sistemlerde İSG Çalışma Tablosu	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=137437&amp;tipi=2&amp;sube=0">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=137437&amp;tipi=2&amp;sube=0</a>
Mart.22	Akülerde Güvenli Çalışma	<a href="https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=137893">https://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=137893</a>

## KADIN KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
<b>Başkan</b>	21110	Gülefer Mete	İzmir
<b>Başkan Yardımcısı</b>	70008	Kardelen Kamişli	Ankara
<b>Raportör</b>	34543	Fatma Rana Arıbaş	Ankara
	15687	Fikriye Yaman	Adana
	21288	Elife Yıldırım	Adana
	24915	Derya Olpak Kadeş	Adana
	33765	Lemiye Devrim	Adana
	56068	Özlem Ekemen	Adana
	30606	Berrin Sürekçi	Ankara
	39647	Betül Taşar	Ankara
	72273	Deniz Berfin Şahin	Ankara
	72570	Elif Gazioğlu	Ankara
	34009	Hatice Bilge Algın	Ankara
	76269	Merve Atasayar	Ankara
	56259	Pınar Aksoy	Ankara
	41197	Cansel Aslan	Ankara
	57485	Ceylan Akkuş	Ankara
	10457	Şenay Karamut	Ankara
	36819	Çiğdem Işıkyürek	Antalya
	39111	Berrin Torun	Antalya
	43876	Ülkü Karabacak	Antalya
	58152	Ayşe Gül Avcı	Antalya
	60518	Ayşe Aksu	Antalya
	74618	Figen Özdiñç	Antalya
	60341	Esra Kılç	Bursa
	63435	Kumru Dinçer	Bursa
	54402	Tuğba Çelik	Bursa
	28761	Hatice Eryiğit	Denizli
	32186	Eylem Ölmezoğlu	Denizli
	37974	Burcu Ceren Sarıoğlu	Denizli
	48637	Fatma Derya Toydan	Denizli
	68530	Tuğçe Demir	Denizli
	30546	Sibel Yavaş	Diyarbakır
	32610	Ceren Laçın	Diyarbakır
	34690	Sorgül Aytek Avşar	Diyarbakır
	39535	Hüsnü Gül Tekin	Diyarbakır
	41069	Dilber Önen Üngür	Diyarbakır



46858	Dilek Yıldırım	Diyarbakır
50739	Armanç Eşin	Diyarbakır
53765	Sema Bayhan	Diyarbakır
65033	Rojin Damar	Diyarbakır
66713	Gamze Ülkü	Diyarbakır
71306	Ezgi Turğa	Diyarbakır
72144	Seher Demir	Diyarbakır
73021	Sultan Hiva Aba	Diyarbakır
59145	İpek Türe Karan	Eskişehir
59597	Tuğba Irmak	Eskişehir
64229	Gökçenur Ateş	Eskişehir
64869	Sinem Aslan	Eskişehir
52361	Melike Koçak	Gaziantep
69242	Ayşe Arslan	Gaziantep
18609	Berrin Çelik	İstanbul
25109	Meliha Işık Gürbulak	İstanbul
29178	Nihal Türüt	İstanbul
62010	Kübra Soysal	İstanbul
62829	Tülin Okay	İstanbul
64655	Şeyda Mersin	İstanbul
65788	Nazlı Araboğa	İstanbul
67096	Cemile Tan	İstanbul
68663	Sibel Erdoğan	İstanbul
72154	Ezgi Düz	İstanbul
73408	Fatma Yerli	İstanbul
77244	Neslihan Kurt	İstanbul
78260	Hacire Kaplan	İstanbul
78402	Nurcan Erkan	İstanbul
17694	Gülhan Gürler	İzmir
35969	Özlem Özmen Bozdoğan	İzmir
44234	Hale Kolay	İzmir
23267	Birgül Aktaş	İzmir
26790	Fiğan Çetin	Kocaeli
29334	Çiğdem Gündoğan Türker	Kocaeli
31591	Nagihan Özbek Çiçek	Kocaeli
70301	Kübra Kaya	Mersin
65170	Özden Duran	Mersin
72050	Tuğçe Kaplan	Samsun
15970	Asiye Özdağ	Samsun
60741	Zeynep Hasırcı Tuğcu	Trabzon
57096	Büşra Saraç	Trabzon

EMO 47. Dönem Kadın Komisyonu olarak;

- 27.11.2020
- 03.12.2020
- 14.12.2020
- 07.01.2021
- 31.01.2021
- 13.02.2021
- 25.02.2021
- 25.03.2021
- 12.04.2021

tariflerinde olmak üzere toplam 9 toplantı gerçekleştirilmiştir. Devam etmekte olan pandemi koşulları nedeniyle toplantılar çevrimiçi düzenlenmiştir.

**Komisyonun 27 Kasım 2020 tarihli ilk toplantısı** tanışma ile başlamış ardından komisyonun önceki dönem çalışmaları hakkında bilgiler aktarılmıştır.

Komisyonların işleyişine ilişkin EMO mevzuat içeriği konusunda bilgi aktarılmış ve EMO 44. Dönem Kadın Komisyonu tarafından EMO Denizli Şube’de 12.12.2015 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda oluşturulmuş olan “*EMO Kadın Komisyonu Çalışma İlkeleri*” okunmuş ve üzerine yapılan konuşmalar ile bu komisyon çalışmaları için de rehberlik etmek üzere whatsapp grubunda paylaşılması ve medya sekmesinde sabitlenmesi kararı alınmıştır.

Şube Genel kurulunda görüşülen önerilerin takibinin sağlanması için ortak çalışma yapılması benimsenmiştir,

TMMOB İl Koordinasyon Kurullarının yürüttüğü kadın çalışmalarında aktif görev alınmasına, yereldeki kadın gruplarıyla ortak çalışmalar yapılmasının önemine dikkat çekilmiştir.

EMO Kadın Komisyonu için bir klasik haline gelen “**Kadın Bülteni**”nin yılda en az bir adet çıkarılması hedeflenmiştir.

Yine EMO Kadın Komisyonu için bir klasik olan ve her yıl Mart ayında kadın üyelere verilmek üzere yayına hazırlanan “**Kadın Ajandası**” için tema önerileri toplantı katılımcılarından alınmış, toplantıya katılmayan üyelere de öneriler almak ve bu önerileri komisyona sunmak üzere yazılı hale getirmek üzere Özlem Özmen’e görev verilmiştir.

“**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği**” konusunda etkinlik yapılması konusunun komisyonun ileriki süreçlerdeki gündemlerine alınmasına karar verilmiştir.

47. Dönem Merkez Kadın Mühendisler Komisyonu başkanı olarak Gülefer Mete, Başkan Yardımcısı olarak Kardelen Kamişli ve Raportör olarak Rana Arıbaşı seçilmiştir.

TMMOB Kadın Çalışma Grubu temsilcisi olarak Gülefer Mete ve Hale Kolay’ın bildirilmesi kararı alınmıştır.

**Komisyon ikinci toplantısını 3 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirmiştir.**

Toplantıda, 2021 yılı EMO Kadın Ajandası için “*İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun*” tema olarak belirlenmiş ve kararı alınmıştır. Ajanda için taslak çalışma yapmak üzere Özlem Özmen, Eylem Ölmezoğlu, Kübra Kaya görev almışlardır.

Komisyon Çalışma Programı ve takviminin belirlenmesi gündemi kapsamında; komisyonun her ayın son perşembe günü akşamı toplanması kararı alınmıştır.

EMO YK tarafından EMO organlarında görevli üyelerin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri alması planlanmakta olup; bu konu komisyon gündemine gelmiş ve çalışma yapmak üzere Işık Gürbulak, Hale Kolay, Kardelen Kamışlı, Rana Arıbaş görev almışlardır.

Her ay bir etkinlik /söyleşi yapılması hedeflenmiştir. Buna yönelik olarak önerilen isimler olmuş ve öneri sahiplerinin önerdikleri isimler ile iletişim kurmaları ve ilk etkinliğin Aralık ayı içinde Avukat Hülya Gülbahar ile yapılması kararı alınmıştır.

Dijital platformda EMO üyesi kadınların ortak kullanabileceği bir web sayfasının bloğu oluşturulması önerisi yapılmış, çalışma yapmak üzere Sorgül Aytek Aşar, Cansel Aslan görev almıştır.

Komisyonun Çalışma Programı konusunda öneriler yapılmış olup, Çalışma Programı taslağını oluşturmak üzere Gülefer Mete, Cansel Aslan görev almıştır.

### **Komisyon üçüncü toplantısını 14 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirmiştir.**

Toplantıda, Av. Hülya Gülbahar ile çevrimiçi olarak gerçekleştirilecek “İstanbul Sözleşmesi Yaşatır” söyleşi için görevlendirme kararları alınmıştır. Host olarak Cansel Aslan, Rana Arıbaş, moderasyon için Gülefer Mete, Hale Kolay, söyleşinin haber metni için Rana Arıbaş, bültende yayınlanmak üzere yazı hazırlanması konusunda Betül Taşer görev almışlardır.



*Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem Kadın Komisyonu tarafından 19 Aralık 2020 tarihinde “İstanbul Sözleşmesini Konuşuyoruz” konulu çevrimiçi söyleşi gerçekleştirildi.*

### **Komisyon dördüncü toplantısını 7 Ocak 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir.**

Toplantıda görüşülen konulara ilişkin aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- Kadın Ajandası taslağı beğenilmiş ve basım için onaylanmıştır.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin planlanması için komisyonun birinci toplantısında alınan karar doğrultusunda eğitim hazırlıklarına başlanılması kararı alınmıştır.
- Ocak ayında Uçan Süpürge ile film söyleşi etkinliği yapılması kararı alınmıştır. Uçan süpürge ile görüşme konusunda Rana Arıbaş görev almıştır.
- Kadın Bülteni'nin 8 Mart öncesi çıkarılması hedeflendiği için; dosya konusu ve belirlenecek konu başlıkları için görevlendirmelerin whatsapp grubu üzerinden yapılması kararı alınmıştır.



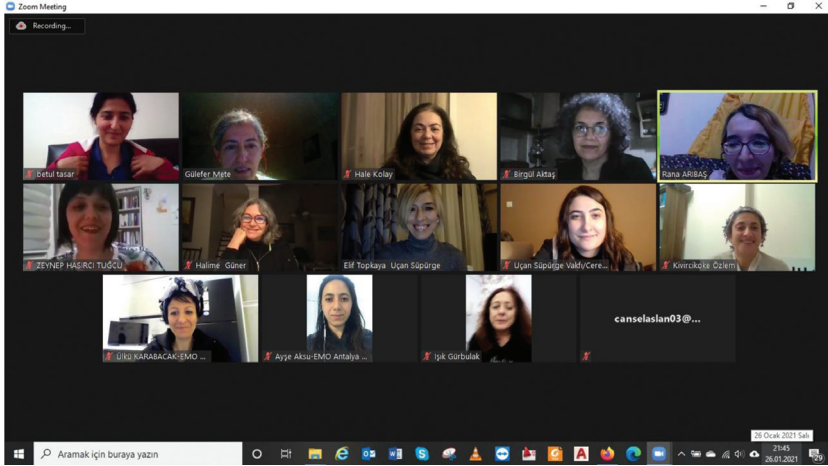
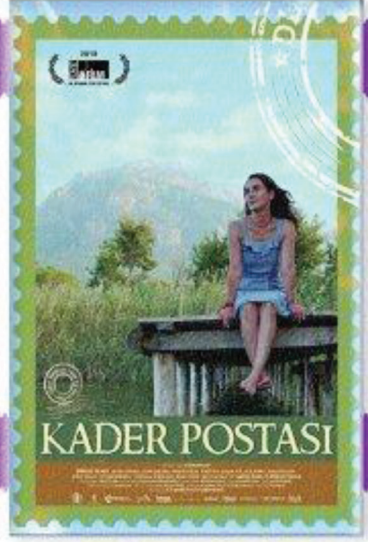
## FİLM GÖSTERİMİ ve SÖYLEŞİ

EMO Kadın Komisyonu, Uçan Süpürge'nin desteğiyle film gösterimi ve sonrasında da filmin yönetmenlerinin katılımıyla bir söyleşi gerçekleştirecektir.

Filmi, 23-24 Ocak 2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak izleyebilirsiniz. Filmin yönetmenleri, Çiğdem Bozalı ve Elif Akarsu Polat ile söyleşimiz ise 26 Ocak 2021 saat 20:00'da yine çevrimiçi şekilde yapılacaktır.

Aşağıda yer alan Kayıt Forumu'nu doldürümlara filme ve söyleşiye erişim bilgisi e-posta ile gönderilecektir.

Film Gösterimi ve Söyleşiye Erişim İçin  
Kayıt Formu: <http://emo.org.tr/info/forms/view.php?id=59210>



*Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem Kadın Komisyonu tarafından 26 Ocak 2021 tarihinde Uçan Süpürge'nin desteğiyle film gösterimi ve sonrasında çevrimiçi söyleşi gerçekleştirildi.*

**Komisyon beşinci toplantısını 31 Ocak 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir.**

Toplantıda görüşülen konulara ilişkin aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- Etkinlik sonrası katılımcılardan etkinlik ile ilgili geri dönüşlerini almak üzere bir anket hazırlanması kararı alınmıştır.
- 8 Mart etkinliği kararı alındı. Etkinliğin çevrimiçi ve 2 oturum şeklinde olması, ilk oturumda söyleşi, ikinci oturumda film gösterimi yapılması kararı verilmiştir. Davet edilecek konuklar ile iletişim için görevlendirmeler yapılmıştır.

### Komisyon altıncı toplantısını 13 Şubat 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir.

Toplantıda görüşülen konulara ilişkin aşağıdaki kararlar alınmıştır.

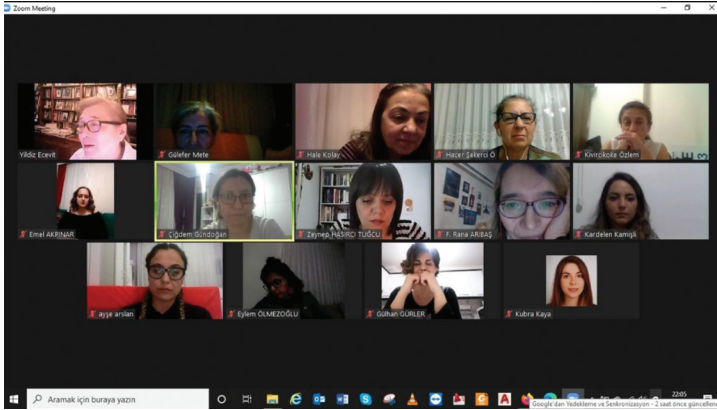
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri için **Yıldız Ecevit** hoca ile iletişime geçilmiş olup; kendisi ile toplantı yapılması kararı alınmıştır. İletişim için Hale Kolay görev almıştır.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliklerinin 6 Mart Cumartesi günü yapılması kararı alınmıştır. Söyleşi konuğu olarak **Melda Yaman**, film etkinliği için Uçan süpürge ile görüşülmüş ve etkinlik kararı verilmiştir.

- Kadın Bülteni hazırlıkları kapsamında;
  - Dosya konusu pandemi olarak görüşülmüştür.
  - Pandemi ile normalleştirilmeye çalışılan esnek çalışma üzerine Özlem Özmen,
  - Kitap tanıtımlarını Betül Taşer ve Rana Arıbaş hazırlamak üzere,
  - Ayşe Gruda ile ilgili Emel Akpınar yazısını güncellemek üzere,
  - Bulmaca için yine Emel Akpınar,
  - Ekoloji konulu yazı için Eylem Ölmezoglu,
  - 8 Mart etkinliği haberi için Betül Taşer,

görev almıştır.

- Pandeminin akademik/egitim hayatına etkileri ile ilgili yazı için Zeynep Hasırcı'ya sorulması kararı alınmıştır.
- Kadın haberlerini hazırlamak üzere Özlem Özmen görev almıştır.



*Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem Kadın Komisyonu tarafından 24 Şubat 2021 tarihinde Yıldız Ecevit ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimlerinin planlanması kapsamında çevrimiçi söyleşi gerçekleştirildi.*

### Komisyon yedinci toplantısını 25 Şubat 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir.

Toplantıda görüşülen konulara ilişkin aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimlerinin Planlanması kapsamında;
  - TCE kapsamında verilecek ilk eğitimin EMO Kadın Komisyonu ile yapılması,
  - İlk eğitimin konusunun “**Kavramlar**” konusu olması,
  - İlk eğitimler bittikten sonraki süreçte “**Atölye**” şeklinde ikinci bir eğitimin verilmesine ilişkin çalışma yapılması,

- Eğitim süresi, katılımcı sayısı, eğitime katılacak maksimum katılımcı sayısı üzerinden düzenlenecek eğitim sayısı,

konuları için görüş oluşturulup karar alınmıştır.

- Yıldız Ecevit Hoca ile eğitim takvimi oluşturmak ve alınan kararları iletmek üzere iletişime geçmek üzere Hale Kolay görev almıştır.

• **“8 Mart Dünya Kadınlar Günü”** anması dolayısıyla 6 Mart 2021 Cumartesi günü 2 etkinlik planlanmıştır.

- 13.00-15.00 arası Melda Yaman ile “Karma Örgütlerde Feminist Mücadele” başlıklı söyleşi; 15.30-17.30 arası Uçan Süpürge ile “Erkek Olacaksın” filmi söyleşi,

- Etkinlik duyurusunun kadın üyelere yapılmasına,

karar verilmiştir.

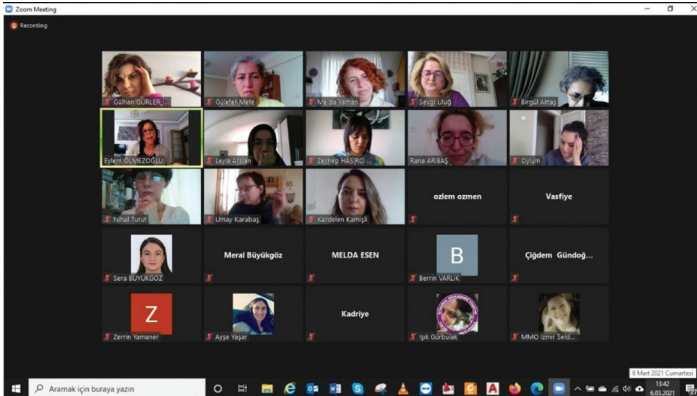
EMO KADIN KOMİSYONU  
8 MART ETKİNLİKLERİ  
6 Mart 2021 Cumartesi Programı

1. OTURUM  
Karma Örgütlerde Feminist Mücadele  
Melda Yaman  
Saat: 13.00-15.00

2. OTURUM  
Uçan Süpürge Film Gösterimi  
ve Söyleşisi  
Film: Erkek Olacaksın  
Saat: 15.30-17.30

Etkinliklere Kayıt Formu:  
<http://emoarge.info/form/view.php?id=84744>

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ



*EMO 47. Dönem Kadın Komisyonu tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar Günü anması dolayısıyla 6 Mart 2021 tarihinde Melda Yaman ile “Karma Örgütlerde Feminist Mücadele” başlıklı söyleşi; Uçan Süpürge ile “Erkek Olacaksın” film gösterimi ve Uçan Süpürge’den Gülden Tereke ile film üzerine söyleşi gerçekleştirilmiştir.*

### **Komisyon sekizinci toplantısını 25 Mart 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir.**

Toplantıda görüşülen konulara ilişkin aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- Kadın Bülteni hazırlıkları kapsamında
  - Gelen yazılar ve gelecek olan yazıların neler olduğu bilgisi aktarılmıştır.
  - Son yazı gönderme tarihinin pazartesi günü olması önerilmiştir.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri kapsamında
  - Yıldız Ecevit'ten eğitim için bir takvim oluşturması istenmişti, bu konuda geri dönüşü bekleniyor.
  - Yıldız Ecevit ise EMO'dan örnek bir protokol istemiş olup bu beklenmekte; Çiğdem Gündoğan Türker tarafından iletilecek,
- 8 Mart etkinliklerinin değerlendirilmesi kapsamında;
  - Birgül Aktaş, Melda Yaman ile olan söyleşiyi Kadın Bülteni için yazı haline getirmek üzere görev almıştır.
  - Uçan Süpürge ile periyodik olarak etkinlik planlamasına devam edilmesi uygun bulunmuştur,
- İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme kararı kapsamında,
  - İstanbul Sözleşmesi'nden çıkma kararına ilişkin EMO sosyal medya hesabında yayınlanmak üzere Oylum Yıldır'ın bir çalışma yapması ve komisyon ile paylaşması kararı alındı,
- WİE (Women in Engineering) Türkiye ile yapılan toplantının değerlendirilmesi kapsamında
  - WİE Türkiye'den bir tanıtım sunumu mail olarak iletilmiş olup; bu sununun kadın üyelere gönderilmesi,

kararları verilmiştir.

### **Komisyon dokuzuncu toplantısını 12 Nisan 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir.**

Toplantıda görüşülen konulara ilişkin aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- EMO Kadın Bülteni hazırlıkları kapsamında;
  - Derginin ilk sayfasına konacak EMO Kadın Komisyonu sunuş yazısının Gülefer Mete ve Emel Akpınar tarafından hazırlanması,
  - Dergi kapağı için İstanbul Sözleşmesi'ne yönelik bir görsel oluşturulması,
  - Baskı-dizgiyi kimin yapacağına yönelik olarak Çiğdem Gündoğan Türker ve Kardelen Kamişli'nin destek vermesi,
  - Eksik kalan yazılar beklenmeden toparlanan yazılar için baskı-dizginin başlatılması, kararları alınmıştır.
- İstanbul Sözleşmesi'nden Türkiye'nin çekilmesi ile ilgili olarak;
  - TMMOB'un hukuksal süreci başlatmasının takip edilmesine,
  - TMOOB ile birlikte EMO'nun da açılan davaya müdahil olmasına,
  - EMO avukatlarının açılan davada imzacı olmasına,
  - Açılan dava gününde geniş katılımlı bir basın açıklaması yapılmasına,
  - Üzerinde "İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçmiyoruz" yazılı mor maskelerin yapılıp bu maskelerin şubeler aracılığı ile dağıtılmasına,

- “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi” ile ilgili olarak;
  - EMO merkezden gelecek protokol örneğinin Yıldız Ecevit Hoca ile paylaşılması, protokolün imza edilmesi sonrası eğitim tarihlerinin netleştirilmesine,
- EMO 46. Dönem Müdürü Cansel Aslan’ın ücretsiz izne gönderilmesi ile ilgili;
  - Her şubenin kendi yönetimlerinde karar alarak EMO merkez Yönetim Kurulu’na ayrı ayrı tepki göstermesine,
  - Nisan ayı içerisinde “Ücretsiz İzin” ile ilgili olarak söyleşi yapılmasına bu söyleşinin kiminle yapılacağına dair Eylem Ölmezöglü, Cansel Aslan’ın görev almasına karar verilmiştir.

## MİSEM DAİMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	13606	İrfan Şenlik	Bursa
Başkan Yardımcısı	6162	Süleyman Sırdaş Karaboğa	İstanbul
Raportör	10240	Ahmet Şen	Kocaeli
Üye	7229	Bülent Çarşıbaşı	İzmir
Üye	8138	Mehmet Bahadır Demir	Antalya
Üye	13094	Bünyamin Sağlam	Gaziantep
Üye	16656	Kenan Soykan	Samsun
Üye	17486	Mehmet Mak	Adana
Üye	19978	Bilal Gümüş	Diyarbakır
Üye	26927	Engin Çetin	Denizli
Üye	29252	Caner Özdemir	Mersin
Üye	59737	İsmail Hakkı Çavdar	Trabzon
Üye	64525	İsmail Akkuş	Eskişehir
Üye	67191	Mehmet Yüksekkaya	Ankara
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi ve MİSEM Koordinatörü	29334	Çiğdem Gündoğan Türker	Kocaeli

MİSEM Daimi Komisyonu 47. Dönemde;

- 28.10.2020 tarihinde çevrimiçi
- 17.12.2020 tarihinde çevrimiçi
- 14.04.2021 tarihinde çevrimiçi
- 13.07.2021 tarihinde çevrimiçi
- 26.10.2021 tarihinde çevrimiçi
- 24.12.2021 tarihinde çevrimiçi
- 15.03.2022 tarihinde çevrimiçi

olmak üzere 7 toplantı gerçekleştirmiştir.

Toplantılarda aşağıdaki kararlar alınmıştır;

- Komisyon Başkanlığına İrfan Şenlik, Başkan Yardımcılığına Sırdaş Karaboğa ve Raportör görevine Ahmet Şen'in seçilmesine,
- Çiğdem Gündoğan Türker'in MİSEM Koordinatörü olarak görevlendirilmesi için Oda YK'nın onayına sunulmasına,
- Eğitim içerikleri ve ders notlarının değerlendirilerek iyileştirilmesi için komisyon alt çalışma gruplarının kurulmasına,
- Eğitimlere göre eğitmen havuzunun ve eğitim dokümanlarının MİSEM Koordinatörlüğünce gözden geçirilerek, mevcut durum hakkında detaylı raporun komisyona sunulmasına,
- MİSEM Uygulama Esasları'nda yer alan eğitim içerik, gün ve saatlerine uygun olarak 2021 yılı MİSEM eğitim programının şubelerden gelen taleplere göre MİSEM Koordinatörlüğünce 3'er aylık dönemi kapsayacak şekilde hazırlanmasına,

- Yapı Elektronik Sistemleri ve Akustik Sistemleri eğitimlerinin MİSEM kapsamında düzenlenebilmesi için İzmir Şube'nin içerik ve sunum çalışması yapması için görevlendirilmesine,
- Yıldırımdan Korunma Sistemleri Eğitimi'nin MİSEM kapsamında yapılmasına,
- Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Eğitimi sonunda "Yetkilendirme Belgesine" hak kazanan üyelerimize, eğitimin "Uygulama ve Manevra" kısmını tamamladıktan sonra belgelerinin teslim edilmesine,
- YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi, Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi, Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi, Elektrik SMM Eğitimi ve Asansör SMM Eğitimi için alt çalışma grupları oluşturulmasına ve eğitim notlarının revize edilmesine,
- Şubelerden eğitmen olarak önerilen 10 oda üyesinin belirtilen uzmanlık alanlarında MİSEM eğitmeni olarak görevlendirilmesi için Oda YK'ya önerilmesine,
- MİSEM Eğitimlerine başvuru yapan işsiz mühendislerinin Asansör SMM ya da Elektrik SMM eğitimlerinden bir tanesine yüzde 50 indirimli kayıt yaptırabilmesine,
- MİSEM kapsamında "Yetkilendirme Belgesi" verilen eğitimler sonunda yönetmeliğe uygun şekilde ölçme ve değerlendirme sınavları yapılmasının Oda YK'ya önerilmesine,
- 2021 yılı için eğitim ve eğitmen ücretlerinin yeniden belirlenmesine ve 01 Şubat 2021 tarihi itibarıyla geçerli olacak şekilde uygulanmasının Oda YK'ya önerilmesine,
- Elektrikli Araçlar ve Şarj Teknolojileri Eğitimi'nin; MİSEM kapsamında düzenlenebilmesi için İzmir Şube'nin içerik ve sunum çalışması yapması için görevlendirilmesine,
- MİSEM kapsamında "Jeneratör Ruhsat ve Ön İzin Projelendirme Eğitimi" düzenlenebilmesi ve eğitimin amacı, eğitimin içeriği konularında Komisyona sunum çalışması yapması için 9270 sicil nolu üyemiz Ahmet Gündüz Hayırcı'nın görevlendirilmesine,
- "Proje ve Uygulama Denetçisi Eğitimi" düzenlenmesi isteminin önerilen 2 günlük program kapsamında uygun bulunmasına ve 4192 sicil nolu üyemiz Şükrü Güner'in "Proje ve Uygulama Denetçisi Eğitimi" kapsamında MİSEM Eğitmeni olarak görevlendirilmesi için Oda YK'ya önerilmesine,
- Ankara Şubesi'nin eğitmen önerisinde bulunduğu 2 üye ile "Eğitmen Adayı" olarak deneme eğitimleri yapılmasına ve MİSEM Daimi Komisyon üyelerinin eğitimlere katılarak eğitim değerlendirmesi için görevlendirilmesine,
- İzmir Şubesi'nin eğitmen önerisinde bulunduğu üyenin "Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi" kapsamında "Eğitmen Adayı" olarak uygun görülmesine ve MİSEM Daimi Komisyon üyelerinin katılım sağladığı deneme eğitiminde değerlendirilmesine,
- İzmir Şubesi'nin MİSEM kapsamında yer alan "ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi" düzenlenmesi isteminin uygun bulunmasına,
- Bursa Şube'de MİSEM kapsamında 2 gün 12 saatlik eğitimin açılmasına ve şube çalışma grubu tarafından geliştirilen "Uygulamalı Kompanzasyon Eğitim Setinin" bu eğitimin uygulamalarında kullanılmasının şubeye önerilmesine,
- MİSEM sonunda yapılan anket formlarının Pandemi dönemi öncesinde olduğu gibi eğitimlere katılan tüm üyelerimize eğitimin en sonunda elektronik ortamda yapılmasına ve anket sonuçlarının mail ortamında iletilmesine,

- Ankara Şubesinin “Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi” ve “Trafo Merkezleri Tasarımı (36kV’a Kadar) Eğitimi” için MİSEM eğitmeni olması yönünde öneride bulunduğu üyenin “Eğitmen Adayı” olarak uygun görülmesine ve MİSEM Daimi Komisyon üyelerinin katılım sağladığı deneme eğitiminde değerlendirilmesine,
- Bursa Şubesinin “Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler Eğitimi” için MİSEM eğitmeni olması yönünde öneride bulunduğu üyenin “Eğitmen Adayı” olarak uygun görülmesine ve MİSEM Daimi Komisyon üyelerinin katılım sağladığı deneme eğitiminde değerlendirilmesine,
- MİSEM sonunda yapılan anket formlarının Pandemi dönemi öncesinde olduğu gibi eğitimlere katılan tüm üyelerimize eğitimin en sonunda elektronik ortamda yapılmasına ve anket sonuçlarının mail ortamında iletilmesine,
- Kocaeli Şubenin eğitmen olması yönünde önerdiği üyenin “İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrol Temel Eğitimi” EKİPNET Eğitimlerinde değerlendirilmek üzere Oda YK’na önerilmesine,
- Şubelerince eğitmen olmaları yönünde önerilen ve yaptıkları eğitimlerin izlenmesi sonucu oluşan olumlu görüşler doğrultusunda 6 üyenin belirtilen uzmanlık alanlarında MİSEM Eğitmeni olarak görevlendirilmesi için Oda YK’ya önerilmesine,
- MİSEM eğitmeni olarak İstanbul Şube tarafından Oda YK’ya isimleri önerilen 3 üyenin açılacak ilk eğitimlerinin takibi ve değerlendirilmesi doğrultusunda Süleyman Sırdaş Karaboğa’nın görevlendirilmesine,
- Elektronik Mühendislerinin yetki ve sorumlulukları alanında hazırlanan taslak ve görüşler doğrultusunda Elektronik Mühendislerinin yetki alanları ve sınırlamaları kapsamında Odamızca bir çalışma yapılmasının önerilmesine,
- EMO kapsamındaki meslek disiplinlerinin yetki alanları ve mesleki alanların tanımlanması hakkında çalışma grubu oluşturulmasının Oda YK’ya önerilmesine,
- Oda Yönetim Kurulu’nun 27.05.2021 tarih Mrk-EMO13-1027 sayılı yazılı isteği doğrultusunda Elektronik Mühendislerinin mesleki yetkileri, belgelendirmeleri, sorumlulukları ile ilgili değerlendirmeleri içeren komisyon raporunun Oda YK’ya sunulmasına,
- T.C. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Eğitim Öğretim Daire Başkanlığı’nın 21.09.2020 tarih ve E.59035 sayılı yazısı ile belirttiği, 2000 yılı öncesi Kara Harp Okulu Elektrik-Elektronik, Elektrik, Elektronik programı mezunlarının görmüş oldukları öğrenimin “Elektrik-Elektronik Mühendisliği” programı ile eşdeğer olduğu kararı üzerine, Kara Harp Okulu mezunlarının ders içeriklerinin değerlendirilmesine,
- T.C. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Eğitim Öğretim Daire Başkanlığı’nın 21.09.2020 tarih ve E.59035 sayılı yazısına istinaden Elektronik Mühendislerinin de Elektrik – Elektronik Mühendisliği ile eş değer tutulması üzerine alınması gereken dersler ile ilgili yeniden değerlendirilme yapılmasına,
- TMMOB’nin 02 Aralık 2021 tarih ve 1837 sayılı yazısı ile göndermiş olduğu MÜDEK programının tüm şubelere ve üyelere duyurulmasına,
- 2022 yılı için Eğitim ve Eğitim ücretlerinin yeniden belirlenmesine ve 01 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde Oda YK’ya önerilmesine,



- Şubelerce önerilen ve verdikleri eğitimler komisyon üyeleri Süleyman Sırdaş Karaboğa ile İrfan Şenlik tarafından izlenmesi sonucu verilen olumlu görüşler doğrultusunda 3 üyenin belirtilen uzmanlık alanlarında MİSEM Eğitmeni olarak görevlendirilmesi için Oda YK'ya önerilmesine,
- Alt başlıkta belirtilen eğitimlerin MİSEM kapsamında düzenlenebilmesi için Kocaeli Şube'nin içerik ve sunum çalışması yapması için görevlendirilmesine,
  - TS EN ISO IEC 17020 Muayene Personeli Eğitimi
  - ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
  - ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
  - ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
- Aşağıdaki başlıkların ve oluşturulan içeriklerinin MİSEM eğitim kataloğunda yer alması için Oda Yönetim Kurulu'na sunulmasına;
  - TS EN ISO IEC 17020 Muayene Kuruluşu Akreditasyonu Eğitimi
  - ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
  - ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
  - ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
  - ISO 19011:2018 İç Tetkik/Tetkikçi Eğitimi
  - Enerji Verimliliği Farkındalık Eğitimi
  - Elektrik Makinalarında Bakım ve Arıza Tespiti
- Aşağıda isimleri belirtilen kişilerin MİSEM Eğitmeni olarak görevlendirilmesi için Oda YK'na önerilmesine

karar verilmiştir.

Sıra No	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi	Uzmanlık Alanı - 1	Uzmanlık Alanı - 2
1	29334	Çiğdem Gündoğan Türker	Kocaeli	Elektrik Makinalarında Bakım ve Arıza Tespiti Eğitimi	Enerji Verimliliği Farkındalık Eğitimi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Eğitimi
2	10240	Ahmet Şen	Kocaeli	ISO 9001, 50001, 27001, 19011 Eğitimleri, TS EN Muayene Kuruluşu Akreditasyonu Eğitimi	

## SMM DAİMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	22363	Arif Dönmez	Denizli
Başkan Yardımcısı	37124	Kürşat Nazlı	Ankara
Raportör	49853	Eser Oraklı	Antalya
Üye	9075	Mustafa Aydın	İstanbul
Üye	11928	Emir Birgün	Bursa
Üye	24597	Ergün Demirsöy	Mersin
Üye	27357	Alkan Ulukoca	Eskişehir
Üye	32518	Selim Kırıcı	Kocaeli
Üye	33169	Selçuk Özdoğan	Adana
Üye	33872	Muhammet Demir	İzmir
Üye	37728	Ufuk Bulut	Diyarbakır
Üye	41734	Mustafa Çelikkol	Gaziantep
Üye	46522	Tamer Bilal	Samsun
Üye	53083	Mehmet Mazlum	Trabzon
Üye	2907	ALİ GÜNDÜZ	ANKARA
Üye	10572	Mehmet Emin Özger	İzmir
Üye	12662	Rüştü Bekdikhan	Antalya
Üye	15545	Mustafa Şerit	Kocaeli
Üye	17214	Gürbüz Kuştepe	Bursa
Üye	23733	Nazım Gökhan Daldaş	Denizli
Üye	28260	Hakan Can	Bursa
Üye	28319	Erhan Gürgöze	Diyarbakır
Üye	29269	Levent Çelik	Eskişehir
Üye	34661	Güven Karahan	Trabzon
Üye	35919	Ersin Ünlügen Çoğlu	Adana
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	14640	Bülent Pala	Denizli
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	64276	Ş. Can İncebiyık	Ankara

• Komisyonun 12.10.2020 tarihindeki ilk toplantısında yapılan görev dağılımıyla Komisyon Başkanlığı'na Arif Dönmez, Başkan Yardımcılığı'na Kürşat Nazlı, Raportörlüğe Eser Oraklı seçildi. Toplantıda, 2021 yılı en az ücretler tanımları ile ilgili daha önce şubelerden istenilen görüşlerin bir sonraki toplantıya yetiyecek şekilde derlenip paylaşılması benimsendi. Ayrıca SMM ve büro tescil belge ücretleri ile mesleki denetim bedellerinin belirlenmesi ve işletme sorumluluğu sözleşmesinin yeniden gözden geçirilmesi için çalışma yapılmasının, Genel Merkez Yönetim Kurulu'na (GMYK) önerilmesine karar verildi.

- Komisyonun 16.10.2020 tarihindeki 2. toplantısında SMM-BT belge ücretleri, en az ücret tanımları ve YG İşletme Sorumluluğu Sözleşmesi ile ilgili görüş alışverişi yapıldı.
- Komisyonun 24.10.2020 tarihli 3. toplantısında İşletme Sorumluluğu sözleşmelerinde seri numaralı ve basılı sözleşmelerin kullanılması üzerinde yapılması istenen değişiklikler görüşüldü. 2020 en az ücretler kitapçığında yer almayan; İstanbul Şubenin önerisi içerisinde yer alan ilaveler ile İzmir Şube'nin kitapçığa ilave edilmesini istediği kısımlarla ilgili çalışma değerlendirildi. Ayrıca 2019 yılında gerçekleşen SMM ve Mesleki Denetim Çalışmaları için şube görüşleri ele alındı.
- Komisyonun 23.01.2021 tarihli 4. Toplantısında "Emekliliğine az kalan üyelerin SSK'lı olma talepleri, SMM başvurularında karşılaşılan sorunlar, SMM Yönetmeliği ve YG işletme Sorumluluğu Yönetmeliği değişiklikleri" görüşüldü. Proje disiplinleri arası gelir adaletsizliği ve EMO'nun bunu sadece birim fiyat kitabındaki fiyatları arttırarak çözüme kavuşturmaya çalışması ile elektrik projelerinde her kurumdan hatta kurumdaki her mühendisin keyfi taleplerine göre farklı uygulamalar yapılması ele alındı. Elektrik projelerinin, aslında yapılması gereken fakat projelerde talep edilmeyen çalışmaların belirlenmesi bunların da zorunlu hale getirilmesi için neler yapılabileceği tartışıldı. EKİPNET eğitimi konusunda Bakanlıkla yapılan görüşmelerde gelinen son nokta hakkında bilgilendirme yapıldı. Yeni bir mesleki denetim metodolojisi belirlenmesi için ön çalışma yapılması ve EMlerin çalışma alanlarının genişletilebilmesi için hukuksal platformda atılması gereken adımların belirlenmesi konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.
- Komisyonun 5. toplantısı 29.05.2021 tarihinde yapıldı ve ana gündem olarak SMM Yönetmeliği ve Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği üzerinde yapılması gereken değişikliklerin, şubelerden gelen görüşler de dikkate alınarak seri toplantılar halinde değerlendirilerek sonuçlandırılmasına karar verildi.
- Komisyonun 6. toplantısı 06.06.2021'de; 7. toplantısı 10.06.2021'de seri toplantılar şeklinde yapıldı ve SMM Yönetmeliği ve YGİS Yönetmeliği değişiklik taslak çalışmaları tamamlanarak GMYK'ya iletilmesi kararlaştırıldı.
- Komisyonun 8. toplantısı 24.08.2021 tarihinde GMYK'ya iletilen taslaklar konusunda GM Hukuk Biriminin talebi üzerine yapıldı. Komisyonun önerdiği taslaklardaki hukuki çekinceleri çerçevesinde bazı maddelerde, metinlerde düzeltme yapıldı.
- Komisyonun 9. toplantısı 18.10.2021 tarihinde GMYK'nın 47/54 nolu toplantısında aldığı kararları görüşmek üzere toplandı. Komisyon Başkanı ve bazı şube temsilcileri GMYK'nın bu kararına karşı komisyon üyeliğinden istifa kararı aldılar.
- Komisyonun 10. toplantısı 15.11.2021 tarihinde Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala'nın yönetiminde yapıldı ve şubelerden gelen 2022 yılı En Az Ücret önerileri görüşülerek karara bağlandı.
- Komisyonun 11. ve son toplantısı 06.01.2022 tarihinde yapıldı. Elektrikle İlgili Fen Adamları Yönetmelik Değişiklik Taslağı önerileri konusu görüşülerek karara bağlandı.

## ÜCRETLİ VE İŞSİZ MÜHENDİSLER KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Komisyon Başkanı	60741	Zeynep Hasırcı Tuğcu	Trabzon
Komisyon Bşk. Yrd.	19987	Adnan Korkmaz	Samsun
Raportör	72613	Olcay Aygün	İzmir
Üye	25109	Meliha Işık Gürbulak	İstanbul
Üye	30389	Mehmet Merkepçi	Gaziantep
Üye	31391	Ferhat Yamak	Antalya
Üye	33875	Erkan Karakaya	Denizli
Üye	36198	Serhat Ekmez	Diyarbakır
Üye	36662	Erdem Durmaz	Denizli
Üye	38117	Mehmet Cüneyt Tüfekçioğlu	Kocaeli
Üye	38960	Turan Ayan	Eskişehir
Üye	41594	Onur Yazıcı	Antalya
Üye	44276	Kamil Bahçeci	Adana
Üye	51681	Osman Aykut Başkan	Bursa
Üye	54228	Egemen Akkuş	İzmir
Üye	57205	Emre Kaya	Adana
Üye	57442	Bişar Tutuş	Diyarbakır
Üye	59737	Prof. Dr. İsmail Hakkı Çavdar	Trabzon
Üye	60841	Yavuz Bilgütay	Ankara
Üye	64341	İdris Özçelik	Kocaeli
Üye	66244	Volkan Erbab	Ankara
Üye	68168	Cem Kaya	Samsun
Üye	74927	Doğukan Yurttaş	Eskişehir
Üye	76294	Enver İkiz	Mersin
Üye	77715	Mücahit Özenç	İstanbul
Üye	77322	Tolga Bulut	Gaziantep
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	64276	Şükrü Can İncebiyık	Ankara
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	20644	Seyfettin Atar	Mersin
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	15018	Sedat Gökmenoğlu	Bursa

Komisyon 47. Dönem içerisinde 10 toplantı yapmıştır.

- 10 Kasım 2020 tarihinde çevrimiçi
- 11 Aralık 2020 tarihinde çevrimiçi
- 22 Ocak 2021 tarihinde çevrimiçi
- 19 Şubat 2021 tarihinde çevrimiçi
- 30 Mart 2021 tarihinde çevrimiçi
- 31 Mayıs 2021 tarihinde çevrimiçi

14 Haziran 2021 tarihinde çevrimiçi  
16 Temmuz 2021 tarihinde çevrimiçi  
04 Kasım 2021 tarihinde çevrimiçi  
25 Kasım 2021 tarihinde çevrimiçi

### **1. Toplantı: 10 Kasım 2020**

- EMO Yönetim Kurulu üyelerinden Sedat Gökmenoğlu, Seyfettin Atar, Can İncebiyık tarafından toplantı başlatıldı ve komisyon üyeleri arasında tanışma gerçekleştirildi.
- Önceki dönem çalışmaları hakkında bilgilendirme yapıldı.
- 47. Dönem Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu Başkanı olarak Zeynep Hasırcı Tuğcu, Başkan Yardımcısı olarak Adnan Korkmaz, Raportör olarak Olcay Aygün seçildi.
- Komisyon çalışmalarında nasıl bir yol izleneceği hususunda katılan tüm komisyon üyelerinin görüşü alındı.
- Komisyon toplantılarının periyodik olarak ayda en az 1 kere yapılmasına karar verildi.
- Bir sonraki toplantının Aralık ayı içerisinde yapılacağı, kesin tarihin komisyonun whatsapp grubu üzerinden karar alınarak belirleneceği kararı alındı.
- Bir önceki toplantıda bir sonraki toplantının gündeminin belirlenmesine ve belirlenen gündeme toplantı tarihine kadar whatsapp grubu üzerinden ek yapılabilmesine karar verildi.

### **2. Toplantı: 11 Aralık 2020**

1. Yeni mezunlardan aranan iş tecrübesi hakkında yapılabilecekler adına görüşler ve öneriler alındı.

a. Şimdiye dek EMO bünyesinde şubeler bazında EMO Genç faaliyetleri ile birtakım teknik eğitimlerin yapıldığı, alanında uzman mühendislerin mezuniyet öncesi EMO Genç üyelerine bilgilendirme eğitimleri verdiği, bir AB Projesi kapsamında Balıkesir Üniversitesi ile EMO arasında yapılan bir protokol ile MİSEM kapsamında son sınıf öğrencilerine eğitimler verildiği, staj faaliyetleri için yine bazı şubeler bazında destekler verildiği bilgileri edinildi.

b. Komisyon olarak bu faaliyetlerin değerli olduğu ancak mesleki gelişim ve teknik eğitimden ziyade özellikle iş tecrübesi, kurumlarla ilişkileri geliştirme ve saha tecrübesi açısından staj faaliyeti konusunda EMO'nun kurumlarla bir protokolünün olup olmadığı ve öğrencilere bu anlamda kurumsal bir destek sağlayıp sağlamadığı hususunda bilgi alınmasına karar verildi. Eğer yoksa böyle bir kurumsal desteğin faydalı olabileceği konusunda ortak görüşe varıldı.

c. Yeni mezunlara iş tecrübesi kazandırılması için devletin sunduğu birtakım desteklerden ve olanaklardan faydalanılabileceği konusunda ortak görüşte birleşildi. İŞKUR üzerinden istihdam teşvik olanaklarının araştırılması, EMO üyeleri olarak normlar dahilinde istihdam teşvikinden yararlanarak genç mezunların iş tecrübesi sorununa çözüm bulunabilmesi için ilgili konunun Sedat Gökmenoğlu tarafından OYK'ya iletilmesine karar verildi.

d. İŞKUR'un bu desteklerinden faydalanılabilmesi durumunda EMO'nun öncelikle kendisi ile organik bağı bulunan ve sürekli iletişimde olduğu SMM üyeleri ile yeni

mezun mühendislere iş tecrübesi kazandırma hamlesinin faydalı ve örnek bir hamle olabileceği, SMM üyelerin bu istihdam teşviki ile birlikte yanlarında en azından 1 tane yeni mezun mühendisi istihdam edip iş tecrübesini aktarmasının yeni mezun mühendislerin en azından iş tecrübesi sorununun çözülmesine önemli bir katkı sağlayacağı görüşünde birleşildi. Komisyon olarak önerilen bu çalışmanın SMM Komisyonu'na da bildirilip görüş alınması kararı verildi.

2. Her geçen yıl yeni bir üniversite ve mühendislik alanında yeni fakülteler kuruluyor. Dolayısıyla her yıl çok sayıda mühendis mezun oluyor. Bu artan mezun sayısının aksine devlet kadrolarındaki mühendis istihdamı yeterli görünmüyor.

a. Devlet kadrolarında yeterli istihdam için kadro açılması adına devlet kurumlarıyla (belediyeler vb.) yapıcı bir çalışma yapılmasının faydalı olacağı görüşünde birleşildi. Bu hususta TMMOB ve EMO'nun mühendislik hizmetine ihtiyaç duyup mühendis çalıştırmayan kurumlara mühendis çalıştırmamanın getireceği kayıpları aktarması ve basın açıklamaları ile bu konudaki farkındalıkların artırılması konusunda bir dizi çalışma yürütmesinin faydalı olacağı kararı verildi.

b. Ayrıca yönetmeliklerde tanımlanan mühendislik hizmetlerinin kurumlarda hangi ölçüde mühendis istihdamı ile yapıldığı konusunda bir araştırma yapılmasına, yönetmeliklerdeki tanımların daha verimli yorumlanabilmesi için Yönetmelikler Komisyonu'ndan bilgi alınmasına karar verildi.

c. Devlet kurumlarında mühendis istihdam edilme oranları, ne kadar mühendisin çalışıp ne kadar daha mühendisin istihdam edilmesi gerektiği konusunda kapsamlı bir istatistik ve analiz çalışması yapılmasına ve yürütülmesine, elde edilen sayısal verilerle EMO ve TMMOB'un kurumlarla bağlantı kurup istihdamın artırılması gerektiğini somut delillerle ifade etmesinin faydalı bir girişim olacağı görüşünde birleşildi.

d. Bu çalışmanın yürütülmesinde komisyon alt grubu sorumluları İsmail Hakkı Çavdar ve Zeynep Hasırcı Tuğcu olarak belirlendi.

e. Bu konunun olgunlaştırılıp bu süreçte yapılan çalışmalar ile birlikte gelecek komisyon toplantısında yeniden gündeme alınmasına karar verildi.

3. Özel sektörde ilgili alanlarda mühendis çalıştırılma zorunluluğu konusunda öncelikle kök nedenlerin araştırılmasına, mesleğin itibarının zedelenmesinin önemli bir konu oluşu ve bunun önüne geçmek adına alınabilecek bir dizi önlemin belirlenmesine ve EMO'nun bu konuda farkındalık, denetim vb. hususlarda yapması gerekenlerle ilgili sebep/sonuç/ öneri odağında bir araştırma döngüsü oluşturulmasına karar verildi.

a. Bu çalışmanın yürütülmesinde komisyon alt grubu sorumluları Sedat Gökmenoğlu ve Cem Kaya olarak belirlendi.

b. Bu konunun olgunlaştırılıp bu süreçte yapılan çalışmalar ile birlikte gelecek komisyon toplantısında yeniden gündeme alınmasına karar verildi.

4. Elektrik Mühendisi ve türevlerinin yetkilerinin yeniden güncellenmesi (Mesleki açılımlar) konusunda Trabzon Şubenin daha önceden hazırlamış olduğu mesleki açılım başlıklarını içeren bir dokümanı komisyon üyeleri ile paylaşıldı.

- a. Yeni imza yetkileri, kazanılabilecek yeni haklar, devlete bunların aktarılması ve yasal zorunluluk haline getirilmesinin gerekliliği konusunda somut adımların atılması gerektiği görüşünde birleşildi.
- b. Konu ile ilgili paylaşılan ön bilgilendirme dokümanının bir sonraki toplantıda Zeynep Hasırcı Tuğcu tarafından komisyon üyelerine detaylı olarak sunumunun yapılmasına, ortaya konulacak görüşler çerçevesinde çalışma adımlarının ve diğer komisyonlarla yapılabilecek iş birliklerinin belirlenmesine karar verildi.
- c. Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği- Üçüncü Bölüm-Madde 10 ([https://www.emo.org.tr/mevzuat/mevzuat\\_detay.php?kod=52](https://www.emo.org.tr/mevzuat/mevzuat_detay.php?kod=52)) altında bahsi geçen Elektromanyetik Uyumluluk konusu ve kapsamının Olcay Aygün tarafından araştırılmasına karar verildi.
- d. Yapılacak araştırma sonucunda elde edilenlerle meslek açılımları konusunda önemli bir alan olan Elektromanyetik Alan konusunun projelerde mühendislik denetim hizmetlerine dahil edilmesi kapsamında yönetmeliğin ilgili maddesinde güncellenme önerisinde bulunulmasına ve Yönetmelikler Komisyonu'na konunun aktarılmasına karar verildi.
- e. Haberleşme teknolojilerinin meslek açılımlarındaki ve mühendislik hizmetlerindeki yeri ve kapsamı için ise Adnan Korkmaz'ın bir sonraki toplantıda komisyonu bilgilendirmesine karar verildi.

### 3. Toplantı: 22 Ocak 2021

- Yeni mezunlara iş tecrübesi kazandırılması için devletin sunduğu birtakım desteklerden ve olanaklardan faydalanılabileceği konusunda ortak görüşte birleşildi. İŞKUR üzerinden istihdam teşvik olanaklarının araştırılması, EMO üyeleri olarak normlar dahilinde istihdam teşvikinden yararlanarak genç mezunların iş tecrübesi sorununa çözüm bulunabilmesi ile ilgili konu Sedat Gökmenoğlu tarafından OYK'ya iletilmiş olup gerekli altyapı çalışmaları komisyonumuzca araştırılmaya başlanmıştır.
- Özel sektörde ilgili alanlarda mühendis çalıştırılma zorunluluğu konusunda öncelikle kök nedenlerin araştırılmasına, mesleğin itibarının zedelenmesinin önemli bir konu oluşu ve bunun önüne geçmek adına alınabilecek bir dizi önlemin belirlenmesine ve EMO nun bu konuda farkındalık, denetim vb. hususlarda yapması gerekenlerle ilgili sebep/sonuç/ öneri odağında bir araştırma döngüsü oluşturulması için komisyon alt grubu sorumluları Sedat Gökmenoğlu ve Cem Kaya bir rapor sunumu gerçekleştirdi. Bu konunun olgunlaştırılıp süreçte yapılan çalışmalar ile birlikte gelecek komisyon toplantısında yeniden gündeme alınmasına karar verildi.
- İşsizlik için durum tespiti ve önerilerin yer aldığı bir Anket çalışmasının genişletilerek yapılmasına karar verildi.
- İşsizlik ve meslek açılımlarının gerekliliği için durum tespiti ve önerilerin yer aldığı bir Basın Açıklaması çalışmasının yapılmasına karar verildi.
- Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği-Üçüncü Bölüm-Madde 10 ([https://www.emo.org.tr/mevzuat/mevzuat\\_detay.php?kod=52](https://www.emo.org.tr/mevzuat/mevzuat_detay.php?kod=52)) altında bahsi geçen Elektromanyetik Uyumluluk konusu ve kapsamı görüşüldü ve meslek açılımları konusunda

önemli bir alan olan Elektromanyetik Alan konusunun projelerde mühendislik denetim hizmetlerine dahil edilmesi kapsamında yönetmeliğin ilgili maddesinde güncellenme önerisinde bulunulmasına, ilgili konunun Yönetmelikler ve Bilgi ve İletişim Teknolojileri komisyonlarına aktarılmasına karar verildi.

- a. Bu konu ile ilgili farkındalığın artırılması amacıyla EMO Trabzon Şubesi'nin sorumluluğunda Elektromanyetik Uyumluluk adlı webinar organize edildi.
- b. İlgili Koordinasyon Kurulu Toplantısında gündeme getirildi.

#### **4. Toplantı: 19 Şubat 2021**

- Hem durum tespiti hem de basın açıklamasında kullanılmak üzere Bursa' da bir anket çalışması gerçekleştirildi. Buradaki sonuçlar kullanılarak işsizlik sorunlarının tespitini yapmak ve bu somut tespitler üzerinden çözüm odaklı bir yazı hazırlığı yapılacaktır. Bu yazının içeriğine katkı olması açısından şubelerdeki Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonlarının çalışmaları ve önerilerinin alınması konusunda çalışma yapılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda şubelerdeki komisyon üyesi meslektaşlarımız ile ortak toplantılar planlamanın faydalı olabileceği kararına varılmıştır.
- Basın açıklaması metninin içerik hazırlığı ve derlenmesinde komisyon üyelerinden Olcay Aygün, Sedat Gökmenoğlu, İsmail Hakkı Çavdar ve Zeynep Hasırcı Tuğcu görev almışlardır. Ancak diğer komisyon üyelerinin de katkı sunması beklenmektedir.
- EMO İzmir Şubesi'nin belediye ile yapmış olduğu yeni mezun istihdamına dayalı protokolün içeriğinin değerlendirilip komisyona bilgi için gönderilmesine ve örnek alınarak öncelikle İzmir, İstanbul ve Ankara gibi büyük şehirlerden başlayarak yaygınlaştırılması için çalışma planı oluşturulmasına karar verilmiştir. Bu hususta protokol taslağının temini, düzenlenmesi ve iş akışının yönetilmesinde çalışmalar yapık üzere komisyon üyelerinden Olcay Aygün ve Sedat Gökmenoğlu görev almışlardır.
- Planlanan İŞKUR+EMO Eğitimlerinin ilk aşaması EMO Bursa Şube tarafından başlatılmış ve İŞKUR ile EMO Bursa Şubesi arasında bir protokol imzalanmıştır. Bu eğitimler İşsize yönelik, İşverene Yönelik ve İşsiz + İşveren buluşturma şeklinde bir taslağa sahiptir. Yapılan eğitimlere her şubeden kişilerin katılımı serbesttir. Ancak İŞKUR'un eğitimlerinin içeriği ve faydası hakkında daha net fikir edinmek için komisyon üyelerimizden Işık Gürbulak ve Sedat Gökmenoğlu'nun bu eğitimlere katılmasına ve komisyonu bir sonraki toplantıda bilgilendirmesine karar verilmiştir.
- Ayrıca İŞKUR ile olan bu protokollerin her meslek alanına destek olması için sadece EMO ile değil her şehirdeki İKK'lar ile iletişimin sağlanmasının faydalı olabileceği görüşüne varılmıştır.

#### **5. Toplantı: 30 Mart 2021**

- İŞKUR ile EMO Bursa Şubesi arasında imzalanan Protokol doğrultusunda başlatılan eğitimlere komisyon üyelerimizden Işık Gürbulak ve Sedat Gökmenoğlu katılmış ve değerlendirmelerini bizlerle paylaşmışlardır. Eğitimler 2 saat Özgeçmiş Hazırlama, 2 Saat İş Görüşmesi şeklindedir. Bu eğitimlerin tüm üyelere yaygınlaşması adına bir duyuru ve bilgilendirme planı yapılmıştır. Buna göre;



- i. Haftada 1 eğitim olacak şekilde Bursa Şube+ İŞKUR eğitimlerinin duyurularının yapılmasına karar verilmiştir. Hem EMO Merkez üzerinden hem de şubeler üzerinden bilgilendirmeler yapılacaktır.
- ii. İşsiz ve iş arayan üyelere, üye kayıt numarası en büyük olan üyelere başlanarak yani en yeni üyelere ve üniversitelerin 3. ve 4. sınıfındaki öğrencilere (EMO Genç) bu duyuru ve davetler yapılacaktır.
- iii. Katılımlarda sertifika verilecek olup eğitim kayıtlarında katılımcıların İŞKUR için gerekli bilgileri alınacaktır.
- iv. Duyuru metninin hazırlanması ve eğitim gruplarının oluşturulmasında komisyon destek verecektir.
  - Ayrıca mühendis istihdamını arttırmaya yönelik üye bilgilendirilmesi konusunda İŞKUR desteği için de İŞKUR ile görüşüldü. 1 hafta önceden haber verilerek SGK+İŞKUR+EMO bilgilendirme toplantısı yapılabilir. İşverene (SMM, vb) yönelik olan bu bilgilendirme ile istihdam oranının artabileceği görüşüne varıldı ve bu toplantının da planlanmasına karar verildi.
  - İşsizlik ve mühendis istihdamına yönelik basın açıklaması hazırlığı gündeme getirildi. Burada yazılı metinden ziyade kısa film, tanıtıcı animasyonlar vb. kampanyalarla daha etkili bir farkındalık kampanyası yürütülebileceği önerilerinde birleşildi. Bu konuda komisyon üyemiz Onur Yazıcı'nın bir ön çalışma hazırlaması konusunda fikir birliğine varıldı.
  - Bu farkındalık kampanyası için İKK ve TMMOB bünyesinde çalışmalar başlatmak adına fikir birliğine varıldı.
  - 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Bursa İş Kulübü Atölye Çalışmasına Komisyon Üyemiz Meliha Işık Gürbulak katılım sağladı.

## **6. Toplantı: 31 Mayıs 2021**

- İşsizlik ile ilgili önceden yapılmış anket çalışmalarının derlenip bir sonraki toplantıda değerlendirilmesine ve bu konuda komisyon üyelerimiz Adnan Korkmaz ve Kamil Bahçeci'nin destek vermesine karar verilmiştir.
- Farkındalık kampanyası için Kısa Film bütçeleri ile ilgili yapılan görüşmeler paylaşılmış ve bir sonraki toplantıya kadar daha kapsamlı bir araştırma ile komisyonun bilgilendirilmesi için komisyon üyemiz Onur Yazıcı'nın destek vermesine karar verilmiştir.
- Yeni mezun istihdamına yönelik protokol taslağı hazırlığı için ön çalışmaların yapılmasına, bir sonraki toplantıda eylem planı ve hazırlıkların oluşturulması için görev paylaşımı yapılmasına karar verilmiştir. Bu protokolün kapsamının belediyeler ile sınırlı kalmayıp özel sektör ve serbest bölgelerle de yapılması konusundaki öneri görüşülmüş öncelikle belediyeler bünyesinde bir çalışma başlatılması yönünde fikir birliğine varılmıştır.

## **7. Toplantı: 14 Haziran 2021**

- STEM Basın açıklaması ve Çalışma programının oluşturulması için bugüne dek yapılan çalışmalar değerlendirildi. Ayrıca STEM konusunda Bilim Eğitimi Uzmanı-Mühendis (EMO-16123) Cem Özkan ile görüşülüp bu konuda destek alınması hususunda görüş birliğine varıldı. Bu konudaki iletişimi ve koordinasyonu komisyon üyelerimiz Sedat Gökmenoğlu, Olcay Aygün ve Zeynep Hasırcı Tuğcu'nun sağlamasına karar verildi.

- EMO İzmir Şubesi'nin belediye ile yapmış olduğu yeni mezun istihdamına dayalı protokolünden hareketle büyük şehirlerden başlayarak yaygınlaştırılması için çalışma planı oluşturuldu.

a. Bu planlamada ilk olarak Antalya pilot çalışma bölgesi seçildi. Komisyon üyemiz Onur Yazıcı bir ön araştırma başlatmış olup toplantımıza Antalya Büyükşehir Belediyesi Yatırım İşleri Müdürlüğü'nden mühendis Emre Eke'yi davet etmiş, belediyelerle yapılacak protokolün kapsamını belirlemek adına görüşmeler yapılmıştır. Bu kapsamda bir belediyeye Elektrik-Elektronik Mühendisi istihdamının önemini ve gerekliliğini anlatmada nasıl bir yol izlenmesi gerektiği, belediyelerde çalışan meslektaş sayılarımız ve yeterlilik tespiti, belediyelerin hangi birimlerinde Elektrik-Elektronik Mühendisi istihdamı olmalı ve neden yetersiz gibi konularda istişare yapıldı.

b. Belediyelerdeki istihdamda taşeronla istihdam (ihalelere şart koyma) ve belediyenin kendi bünyesine istihdam (büyükşehir belediyelerinde birimler bazında Elektrik-Elektronik Mühendisi eksikliği var, ilçe belediyelerinin kendi bünyesinde Elektrik-Elektronik Mühendisi eksikliği var) olarak iki amaç belirlenmesine karar verildi.

c. Önemli olan bu protokolleri yaparken belediyelerde Elektrik-Elektronik Mühendisi ne yapar neden gereklidir sorusunun çok iyi yanıtlanması gerekmektedir. Bu hususta protokol taslağının hazırlanması için öncelikle Antalya'da belediyelerde çalışan Elektrik-Elektronik Mühendisi sayıları ve birimlere dağılımları gibi bir ön çalışma yapılmasına, bu çalışmada hangi birimlerde bu istihdamın özellikle gerekeceği konusunda bir öngörü raporunun hazırlanmasına, bunun bir farkındalık projesi şeklinde yürütülüp önerilecek bir isimle yürütülmesine ve bunun hazırlığı için komisyon üyemiz Onur Yazıcı ve meslektaşımız Emre Eke'nin görev almasına karar verilmiştir.

- İŞKUR ile yapılacak işbirliği için ön hazırlıklarımız tamamlanmış olup EMO Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere hazırlanmıştır. Bu konuda gelen karar doğrultusunda komisyon olarak planlamalar yapılacaktır.

- İnşaat Mühendisleri Odasının YÖK Çalışmasının temin edilip bir sonraki toplantıda gündem yapılmasına ve bu konuda komisyon üyemiz Kamil Bahçeci'nin yardımcı olmasına karar verilmiştir.

- TMMOB Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları Çalışma Grubu toplantısında görüşülenler paylaşıldı. Daha önce uygulanan ancak SGK tarafından tek taraflı feshedilen asgari ücret protokolünün takibi için görüş birliğine varıldı.

## **8. Toplantı: 16 Temmuz 2021**

- STEM Eğitimi raporu için Cem Özkan komisyona bilgi aktardı ve neler yapılabileceği hakkında görüşmeler yapıldı.

- İŞKUR ile yapılacak işbirliği için ön hazırlıklarımız tamamlanmış olup EMO Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere hazırlanmıştır. Bu konuda gelen karar doğrultusunda komisyon olarak planlamalar yapılacaktır.

- SAYAR Projesi hakkında komisyona bilgi verildi ve komisyon olarak neler yapılabilir tartışıldı.

#### **9. Toplantı: 04 Kasım 2021**

- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na nezaket ziyareti ile büyükşehir belediyelerine mühendis istihdamının arttırılmasına yönelik protokol çalışması sebebiyle ziyaretlerin planlanması için Oda YK ile görüşülmesine karar verilmiştir.
- Komisyon çalışmaları ve hafızası için işsizlik üzerine Kısa Vadeli Çözümler (İŞKUR, ihaleler, protokoller, belediye ve bakanlık ziyaretleri vb.) ve Uzun Vadeli Çözümler (meslek açılımları ve yetkilendirmelerin arttırılması vb.) temalı bir rapor hazırlanmasına karar verilmiştir.

#### **10. Toplantı: 25 Kasım 2021**

- Komisyon görüşü de alınarak 47. Dönem Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu Başkanı Dr. Zeynep Hasırcı Tuğcu'nun Elektrik Mühendisleri Odası'nca 27-28 Kasım 2012 tarihlerinde Ankara'da düzenlenen "Meslek Alanları Belirleme Çalıştayı"na katılım sağlaması ve komisyon adına çalışmaları yürütmesine karar verilmiştir.

## YAPI DENETİM DAİMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	4192	Şükrü Güner	Ankara
Başkan Yardımcısı	5204	İsmail Öztürk	İstanbul
Raportör	8686	Mustafa Özdemir	Ankara
Asıl Üye	24362	Cem Hüzmeli	Adana
Asıl Üye	24915	Derya Olpak Kardeş	Adana
Asıl Üye	51680	Durali Çakır	Antalya
Asıl Üye	10731	Ertuğrul Gazi Ünal	Antalya
Asıl Üye	9783	Ali Öztürk	Bursa
Asıl Üye	8808	Haydar Uygun	Bursa
Asıl Üye	11548	Semih Sun	Bursa
Asıl Üye	36662	Erdem Durmaz	Denizli
Asıl Üye	32610	Ceren Laçın	Diyarbakır
Asıl Üye	32060	Mehmet Kocakaya	Diyarbakır
Asıl Üye	13094	Bünyamin Sağlam	Gaziantep
Asıl Üye	4723	Suat İpar	Gaziantep
Asıl Üye	4842	Yılmaz Gündoğan	İstanbul
Asıl Üye	10471	Mehmet Hepzarif	İzmir
Asıl Üye	3762	Mehmet Polat	İzmir
Asıl Üye	18007	Emrullah Çevirme	Kocaeli
Asıl Üye	11749	Hamdi Kılıçoğlu	Kocaeli
Asıl Üye	13699	Erdal Çapar	Mersin
Asıl Üye	33820	Hakan Demirel	Mersin
Asıl Üye	19138	Engin Çakırkaptan	Samsun
Asıl Üye	46522	Tamer Bilal	Samsun
Asıl Üye	17258	Halil Yılmaz	Trabzon
Asıl Üye	53083	Mehmet Mazlum	Trabzon
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	8523	Olgun Sakarya	Ankara
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	5993	Şaban Filiz	Ankara
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	37053	Fatih Mardinoğlu	Denizli

Komisyonumuz 47. Dönem içerisinde tamamı çevrimiçi 13 toplantı yapmıştır.  
Toplantı tarihlerimiz aşağıya çıkarılmıştır.

1. 27.10.2020
2. 11.11.2020
3. 09.12.2020
4. 13.01.2021
5. 10.02.2021
6. 24.02.2021
7. 10.03.2021
8. 22.03.2021
9. 14.04.2021

10. 11.06.2021
11. 07.07.2021
12. 29.09.2021
13. 17.11.2021

Komisyonumuzun ilk toplantısında Komisyon Başkanlığına Şükrü Güner, Başkan Yardımcılığına İsmail Öztürk, Yazmanlığa Mustafa Özdemir seçilmiştir.

Toplantılarda aşağıdaki konular görüşülüp kararlar alınmıştır. Bu konular ve kararlardan bir kısmı sonlandırılmış, bir kısmı ise henüz sonlandırılmamıştır. Bu toplantılarda ağırlıklı olarak şubelerden ve üyelerimizden gelen talepler gündemimize alınarak görüşülmüş olup, bir kısmı Yönetim Kurulu'na iletilmiş, bir kısmı için ilgili Bakanlıkla görüşmeler yapılmış, bir kısmı ise henüz sonuçlandırılmamıştır.

Komisyonumuzda üzerinde çalışılan konular aşağıya sıralanmıştır:

### **Çalışmaları Tamamlanan Konular**

1. Proje Kontrol Formu (Sonuçlandırıldı, yönetime gönderildi).
2. Muayene Uygunluk Belgesi (Sonuçlandırıldı, SMM Komisyonu'na gönderilmek üzere yönetime iletili).
3. Hizmet Sözleşmesi Komisyonumuz çalışmaları sonuçlandı. EMO hukuk müşaviri görüşü de alındı. Bakanlığa gönderilecek.
4. İş sağlığı güvenliği konusu (Yönetim kanalıyla bakanlığa yazı yazıldı.)
5. Yapı Denetçilerin temel ve tekrarlamaya eğitimleri konusunda görüş oluşturulup bakanlığa iletili. Bakanlıkla olumlu yönde görüşmeler devam ediyor.
6. Şantiye denetim defteri konusu (Bakanlığa yazı yazıldı).
7. Denetçilere Yapı Denetim Yönetmeliği tarafından belirlenen, denetçi görevi dışı iş verilmemesi konusu, şantiye panosu onayı ve kontrolü gibi (Odamızın görüşü şubelere iletili)
8. Elektrik Teknikerlerine ve Teknisyenlerine verilen şantiye şefliği konusu (Görüşümüz TMMOB'ye iletili).

### **Üzerinde Çalışılıp Sonucu Bir Sonraki Döneme Kalan Çalışmalar**

1. Hukuk desteği verilmesi konusu (netleşmedi)
2. Denetçinin denetleyebileceği alan ve minha konusu.
3. Sigorta konusu gündeme alındı, bilgiler toplanıyor, sonuçlanmadı.
4. Yapı Denetçilerin ücretleri ve sosyal hakları konusu komisyonumuzda görüşüldü görüşlerimiz bakanlığa iletili. Ancak somut bir gelişme henüz olmadı.
5. Kontrol elemanı mühendislerin işin başında işe başlatılmaları konusu (Bakanlık ile görüşmede dile getirildi, ancak henüz istenen sonuç alınmadı).
6. Proje imza aşaması konusu (Önce Yapı Denetçinin projeyi onaylamasını istiyoruz).



## YÖNETMELİKLER KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	11080	N. Sedat Gülşen	İzmir
Başkan Yardımcısı	15907	Tarık Tarhan	Samsun
Raportör	26594	Barış Aydın	İzmir
Üye	17486	Mehmet Mak	Adana
Üye	10457	Şenay Karamut	Ankara
Üye	10531	Asım Rasan	Ankara
Üye	13572	İbrahim Kuru	Antalya
Üye	9325	Hüsamettin Pala	Bursa
Üye	24315	Ayşegül Durmayaz	Bursa
Üye	17278	Halil İbrahim Bakar	Bursa
Üye	48637	Fatma Derya Toyfan	Denizli
Üye	22363	Arif Dönmez	Denizli
Üye	28993	Murat Çelik	Diyarbakır
Üye	60916	Alican Çetinkaya	Diyarbakır
Üye	9971	İrfan Satır	Eskişehir
Üye	33252	Onur Oluklulu	Eskişehir
Üye	57245	Erhan Pala	Gaziantep
Üye	75161	Ahmet Köse	Gaziantep
Üye	19325	Dağıstan Bekiroğlu	İstanbul
Üye	48682	Ongun Gürsu	İstanbul
Üye	27178	Kamil Erbay	Kocaeli
Üye	10166	Ahmet Sözen	Kocaeli
Üye	16513	Veysel Atcı	Mersin
Üye	19239	Ceyhun Kıran	Mersin
Üye	53083	Mehmet Mazlum	Trabzon
Üye	59737	İsmail Hakkı Çavdar	Trabzon
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	14640	Bülent Pala	Denizli
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	5993	Şaban Filiz	Ankara

Covit-19 salgını koşulları gerekçe gösterilerek mevcut merkezi yönetim tarafından Odamızın 47. Olağan Genel Kurulu belirsiz bir şekilde ötelenmiş ve Genel Kurul 22-23 Ağustos 2020 tarihinde yapılabilmmiştir. Gerek toplantının açık havada yapılıyor olması gerekse toplantı süresinin çok kısa olması nedeniyle Şube Genel Kurullarından süzülüp gelen ve Genel Kurul sırasında divana verilen 100'ün üzerindeki önerge ve Oda Yönetmeliklerine yönelik değişiklik talepleri tartışılmamış, dönem içerisindeki Oda içi çalışmalara bırakılmak zorunda kalmıştır.

Yönetmelikler Komisyonu tarafından 47. Çalışma Dönemi içerisinde çevrimiçi ortamda;

- 1) 15.10.2020
- 2) 12.11.2020
- 3) 03.12.2020
- 4) 02.09.2021
- 5) 09.09.2021
- 6) 23.09.2021
- 7) 07.10.2021
- 8) 21.10.2021
- 9) 11.11.2021
- 10) 16.12.2021

tarihlerinde olmak üzere 10 toplantı gerçekleştirilmiştir.

Komisyonun ilk toplantısında N. Sedat Gülşen komisyon başkanı, Tarık Tarhan başkan yardımcısı, Barış Aydın raportör olarak seçilmiştir.

Oda Yönetim Kurulu tarafından Şubelerce belirlenen üyelerden oluşturulan Yönetmelikler Komisyonu ilk toplantısında komisyonun çalışma amacını: “EMO 47. Dönem kapsamında Oda iç işleyişine, mesleğin uygulanmasına ilişkin gereksinimler ve örgütsel talep doğrultusunda yönetmelik, yönerge ve diğer Oda mevzuatının hazırlanmasına, değişikliklerine, aralarındaki çelişkilerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak, Oda Yönetim Kurulu önerileri doğrultusunda örgüt içi benzeri çalışmalarda kolaylaştırıcı olmak” şeklinde belirlenmiştir.

Odayı tartışmaya sürükleyecek, geniş uzlaşımın olmadığı önergeler yerine daha yaygın olarak kabul görecektir önergelerin öncelikle değerlendirilmesi, yapılacak çalışmalarda örgütün içsel-leştirilebileceği bütünsel manzumeler oluşturulması hedeflenmiştir.

Öncelikle EMO 47. Olağan Genel Kurulda verilen ve bu amaçla daha önce Şube Genel Kurullarında değerlendirilen Oda mevzuatı kapsamındaki önergelerin, ayrıca geçmiş dönemde yapılmış ancak düzenlenmesi gerçekleştirilememiş örgüt içi çalışmaların, Oda çalışmaları ve üyelerin mesleki uygulamalarına yönelik Bakanlıklarca yapılacak mevzuat değişikliklerinin komisyon çalışma programı kapsamında değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

EMO 47. Olağan Genel Kurulu’na taşınan ve Yönetim döneminde değerlendirilmesi karar altına alınan önergelerin tasnif edilmesi, tasniften sonra tartışma oluşturmayacak, basit düzenlemeler gerektiren yönetmelik değişiklik önerilerinin Komisyonca öncelikle düzenlenerek örgüt içinde değerlendirilmesi için EMO Yönetim Kurulu’na sunulması, EMO Ana Yönetmeliği ve tartışmalı diğer mevzuat çalışmalarının dönem sonuna doğru gerçekleştirilmesi benimsenmiştir.

Oda iç işleyişi veya Oda-üye ilişkileri uygulamalarıyla çelişen ya da uygulamada herhangi bir karşılığı olmayan yönetmelik maddelerine öncelik verilmesi hedeflenmiştir.

Şube ve Oda Genel Kuruluna sunulan önergelerle talep edilen Yönetmelik değişikliklerinin öncelikle Oda mali işleyişi, MİSEM uygulamaları, SMM Hizmetleri, Asansör Uygulamaları, Yapı Denetimi sektörü çalışanlarının sorunları ve benzeri konulardaki ilgili uzmanlık komisyonlarınca, EMO Ana Yönetmeliği’ne yönelik somut olmayan önergelerin öncelikle ilgili

Şubeleri tarafından somut maddeler haline getirildikten sonra değerlendirilmesine yönelik Oda Yönetim Kurulu'na öneride bulunulmuştur.

SMM Hizmetleri Yönetmeliğinde yer alan Bilgisayar Mühendisleri tanımının Yönetmelikten çıkarılması, SMM Daimi Komisyonu'nun EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği Madde 8/a-5'in iptali ile ilgili kararına ilişkin hukuki görüşle birlikte Komisyon tarafından değerlendirilmesi sonucu maddenin iptali ile ilgili komisyon kararları oluşturulmuştur.

SMM Daimi Komisyonu tarafından çalışmalarını yürütülen EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği değişiklik önerilerinin asansör sektörü çalışanlarını ilgilendirmesi açısından Asansör Daimi Komisyonu tarafından öncelikle değerlendirilmesi ve ortaklaşılması sonrasında karar altına alınması benimsenmiştir.

Elektronik MEDAK tarafından yapılan yönetmelik önerilerinin konu bütünlüğü olması açısından yüz yüze ve tam gün yapılacak toplantıda görüşülmesi benimsenmiştir.

27-28 Kasım 2021 tarihlerinde yapılan Meslek Alanları Belirleme Çalıştayı'na komisyon üyeleri olarak aktif katılım sağlanmıştır.



# İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İZLEME VE ÇALIŞMA GRUBU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Üye	12891	Seyit Ali Gürsoy	Denizli
Üye	32186	Eylem Ölmezoglu	Denizli
Üye	31361	Ferhat Yamak	Antalya
Üye	29178	Nihal Türüt	İstanbul
Üye	11825	Bayram Levent Akcasu	İstanbul
Üye	13504	Bilgin Akbal	İstanbul
Üye	3158	Muammer Argün	İzmir
Üye	57442	Bişar Tutuş	Diyarbakır
Üye	36198	Serhat Ekmez	Diyarbakır
Üye	15018	Sedat Gökmenoğlu	Bursa
Üye	78857	Namık Kemal Güngör	Kocaeli
Üye	10560	Bülent Demircan	Eskişehir
Üye	47311	Oğuz Soylu	Eskişehir
Üye	32859	Emre Metin	Ankara
Üye	24560	Aydın Taşkın	Samsun
<b>Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi</b>	14788	Mehmet Özdağ	Samsun

Çalışma Grubu, 21 Kasım 2020 tarihinde çevrimiçi toplanmıştır. Tanışmanın ardından grup üyeleriyle daha önce paylaşılan “Çalışma İlkeleri” taslağı okunmuştur. Katılımcılar, Çalışma İlkeleri taslağı ile grubun çalışma yöntemi ve ilgi alanlarının neler olması gerektiği üzerine sırayla söz almıştır. Toplantıda;

- Çalışma grubunun isminde de bulunan “iklim değişikliği” ifadesinin doğal bir sürece işaret ettiği yerine “iklim krizi” kavramının kullanılabileceği,
- Çalışma grubun “izleme”nin yanı sıra “mücadele” ile ilişkili olması,
- Çalışma grubunun ilkelerine su, gıda ve enerji bütünlüğü konusunun eklenmesi,
- Çalışma grubunun EMO Enerji Komisyonu ile eş güdümlü olarak çalışması,
- Çalışma döneminin sonuna “rapor” benzeri bir çıktı üretebilmenin hedeflenmesi

gerektiği ifade edilmiştir.

## **Kararlar:**

- 1) Çalışma grubunun başkan, başkan yardımcısı ve röportör seçiminin bir sonraki toplantıya bırakılması ve sonraki toplantının daha geniş katılımlı olarak organize edilmesine,
  - 2) Toplantıların hafta içi 20:00’den sonra gerçekleştirilmesine,
  - 3) “Çalışma İlkeleri” taslağının grup üyeleriyle Google Drive üzerinden değişiklik yapabilecekleri biçimde paylaşılarak görüş ve önerilerin toplanmasına
- karar verilmiştir.