

Gediz EDAŞ : “Personel Emekli, Hizmet Durdu..”

1980’ den başlayan özelleştirme politikaları ve enerji alanının serbestleştirilmesi ile özel şirketlerin bu alanda çalışmaları teşvik edilmiştir. Enerji ve 2008 yılından beri sürdürülen “dağıtım şirketlerinin serbestleştirilmesi” sürecinde sonunda geçtiğimiz ay 4 bölgenin daha özelleştirmeleri onaylanmış durumdadır.

Herkes elektrik enerjisini sürekli, güvenli ve kalitesi olarak alma hakkında sahiptir. Elektrik Mühendisleri Odası tarafından, dağıtım bölgelerinin ihalesinin son bölgenin ihalesi 18 Nisan 2013 tarihinde Danıştay’a taşınarak da dava konusu yapılmıştır.

Elektrik enerjisinin dağıtımın özelleştirmesi konusundaki uygulamalar 20 yıllık geçmişe sahip olmasına rağmen bugün gelinen noktada sadece “sattım oldu” anlayışının altında ezilmektedir. Sadece basit bir satış işlemi olarak görüldüğü için bu



ye’deki toplam abone sayısının %7,2 sine, 17,8 milyon MWh satılan elektrik tüketimi ile ülke genelinde toplam satılan elektrik tüketiminin %10’una sahip karlı bir işletme olan Gediz EDAŞ’ta 77’si elektrik mühendisi olmak üzere 89 mühendis personel bulunmaktadır. Ayrıca toplam 955 personelin 629’u ise işçi statüsünde çalışmaktadır. Özellikle işçi statüsünde çalışan 35’i elektrik mühendisi toplam 629 kişinin 4C ye geçme hakkının Gediz EDAŞ’ı alan firmanın inisiyatifinde olması ve çalışanlara 4C

layış eksikliği sürerken, devir alacak olan şirkette bu sorunun kamu tarafından giderilmesini beklemektedir.

1990 yılların başlarında 930 MW puant güç ve 6,5 Milyar kWh elektrik tüketimi **1.700 ün üzerinde personel** ile sağlanırken, 2012 yılında 3,501 MW olarak gerçekleşen puant ve 17,8 Milyar kWh tüketim ise **955 kurum personeli** ve 1.500 taşeron çalışanı ile sağlanmıştır. Hem kurum işlemez hale getirilmiş hemde değerinde altında satılarak kamu zararı oluşturulmuştur.

Yıllardır yürütmüş oldukları özelleştirme çalışmalarının sonucu göstermiştir ki, bu çalışmaları yürütenlerin bir planı bulunmamaktadır. Kurumların içerisinde yetişecek mühendis ve teknisyenler konusunda sağlıklı bir personel politikası geliştirmemiş ve tüm sorumluluğu ihale sonucunda dağıtım şirketlerini devir alacak firmalara bırakma sorumsuzluğunu göstermişlerdir. Deneyimli personel olmadan Türkiye’nin en büyük üçüncü kentini ve bölge sınırlarındaki iki buçuk milyona yakın aboneyi riskli bir ortama terk etmişlerdir.

Özelleştirme anlayışının kamu güvenliğini tehdit edecek bir şekilde basit bir ticari işlem olarak gören ve deneyimli teknik personel yetiştirme sorumluluğunu yerine getirmeyen **Özelleştirme İdaresi ile Tedaş Genel Müdürlüğü, bugün yaşanan sıkıntı giderilene kadar, teknik personel eksikliği nedeni ile yaşanacak tüm olumsuzluklardan sorumludurlar.**

Dağıtım Bölgesi	2010 İhale Satış Bedeli	2012 İhale Satış Bedeli
Boğaziçi EDAŞ	2 milyar 990 milyon \$	1 milyar 960 milyon \$
Gediz EDAŞ	1 milyar 920 milyon \$	1 milyar 231 milyon \$
Akdeniz EDAŞ	1 milyar 165 milyon \$	546 milyon \$

alandaki sorunların gün geçtikçe artması kimseyi şaşırtmamalıdır.

Gerçekleştirilen satış ihaleleri sonrasında, ihalelerde en yüksek fiyatları veren firmalar, kriz ve finansman sorunlarını gündeme getirerek yatırmış oldukları teminatlarını yakma pahasına geri çekilmiş ve ihaleler iptal edilmek durumunda kalmıştır. İptal edilen dağıtım ihaleleri ile ilgili yeniden başlatılan ihale sürecinde oluşacak kamu zararı daha öncede tarafımızca ifade edilmiştir;

Aralık ayı içerisinde gerçekleştirilen elektrik dağıtım bölgesi özelleştirmeleri sonucunda sadece bir ay içerisinde özelleştirmeler sonrasında kamu zararı 2 milyar 338 milyon Doları olmuştur.

2,441,996 abone sayısı, Türki-

ye başvurmaları için 6 ay gibi kısa bir süre tanınması nedeniyle çalışanların üzerinde baskı yaratmaktadır.

Gediz EDAŞ ta son bir ay içerisinde 150 civarında teknik personel emeklilik haklarını kullanarak ayrılma talebinde bulunmuştur. 20 civarında emekliliği gelmeyen personel de birikmiş olan izin haklarından kaynaklanan haklarını koruyabilmek amacıyla girişimde bulunmuştur. Sistem İşletme Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Merkez1’de (orta gerilim dağıtım sistemindeki ilk müdahaleyi yapan ve yeni tesislerin devreye alınması işlerini yapan birim) görevli 9 adet vardiya amiri emekli olmuş durumdadır, bazı ilçelerdeki İşletme Müdürlüklerinde teknik personel bulunmamaktadır. Çalışanların özlük haklarını koruyacak bir bütçe ve an-