



1954

TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ  
ODASI  
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ  
YIL:18 SAYI:194 TEMMUZ 2006

Ayda bir çıkar.  
Elektrik Mühendisleri Odası  
İzmir Şubesi  
Üyelerine Ücretsiz Yollarır.

**Elektrik Mühendisleri Odası  
İzmir Şubesi Adına Sahibi:**  
Mustafa KÜÇÜK

**Yazı İşleri Sorumlusu**  
Mehmet GÜZEL

**Yayına Hazırlayan**  
Kamer TÜRKİYILMAZ

**Yayın Komisyonu**  
Avni GÜNDÜZ, M. Macit MUTAF,  
Ahmet BECERİK,  
N. Sedat GÜLŞEN,  
M. Serdar ÇINARLI,  
Ulaş BİRGÖR, Mehmet YAZICI

**Yazışma Adresi:**  
EMO İzmir Şubesi  
1337 Sk. No: 16 K:8  
Çankaya-İZMİR  
Tel/Fax: O.232.489 34 35  
izmir@emo.org.tr  
http://izmir.emo.org.tr

**Baskı**  
Altındağ Grafik Matbaacılık  
1. San. Sit. 2839 Sk. No:28  
Mersinli-İZMİR  
Tel : 0232. 457 58 33

**Baskı Tarihi:**  
14.07.2006

EMO İzmir Şubesi Bülteninde  
yayınlanan her türlü haber ve yazı izin  
almak koşulu ile kullanılabilir.  
Yayınlanan yazılardan yazarları  
sorumludur.

## İFLAS EDEN POLİTİKALAR

*Geçtiğimiz ayın son günlerinde yaşadığımız, Akdeniz ve Marmara Bölgelerinin bir bölümü ile Ege Bölgesini karanlığa gömen elektrik enerjisi kesintisi aslında tüm uyarılara, eleştirilere karşın ısrarla sürdürülmeye çalışılan enerji politikalarının iflası anlamını taşıyor. Ülkemize dayatılmış, geçmiş iktidarlarca başlatılmış, bugünkü iktidarca daha da yoğunlaşarak sürdürülen özelleştirme politikalarının elektrik enerjisi sektörünü bugün getirdiği nokta, ilk günden bu yana ısrarla vurguladığımız, elektrik enerjisinde üretim, iletim ve dağıtımın tek elde toplanmasının planlamadan yatırıma, üretimden tüketime koordineli, verimli bir işleyişin sağlanabilmesi için zorunlu olduğu gerçeğini bir kez daha kanıtlamıştır.*

*Rekabet ortamının yaratılacağı, tüketiciye daha ucuz, kaliteli, güvenilir elektrik enerjisi sunulacağı savı ile sunulan özelleştirme, elektrik enerjisini alanını kamusal bir hizmet alanı olmaktan çıkarmış, karın birincil unsur olarak görüldüğü, rekabetten söz etmek bir yana üreticilerin diledikleri enerji bedelini devlet eliyle belirledikleri bir alana dönüşmüştür. Son örnekte bütün çıplaklığı ile görüldüğü gibi özel sektör kendisi için karsız gördüğü anda hiçbir sorumluluk hissetmeden üretimi durdurmayı, kendisi için daha avantajlı bir konuma geçmeyi seçebilmektedir.*

*Sistem kapasitesinin % 10'u düzeyindeki otoprodüktör santrallerin organize manevrasının puant saatleri dışında ülkenin % 20'sini karanlıkta bırakabilmesinde bir başka olgunun varlığını gözden kaçırmamak gerekiyor. Özü itibariyle sistemdeki arızaların izole edilebilmesini, oluşabilecek boşlukların sistemin diğer birimlerince giderilmesini sağlama yeteneğine sahip olması gereken enterkonekte sistem ne yazık ki tam tersine sorunu diğer alanlara taşıyan bir sistem olarak çalışmış ve 13 ili karanlıkta bırakmıştır.*

*Kuşkusuz sistemin gerektiği gibi çalıştırılmamasının en önemli nedeni yıllardır sürdürülen kadrolaşma çabalarının sonucunda, deneyimli ve birikimli personelin ilgili kurumlardan uzaklaştırılmış veya işlevsiz bırakılmış olması, kurumların yeterli olamayan personele mahkum edilmesidir.*

*Yaşadığımız bu sürecin en olumsuz yanı, iktidarın yaşananlardan ders almamış, sorunun kaynaklarını ve çözüm yollarını görebilmek yerine otoprodüktörlerin baskılarına teslim olmuş görünmesidir. Bu karanlık tablodan biraz olsun kurtulup keyif veren bir konuya geçmek istiyoruz.*

*Elektrik-Elektronik-Bilgisayar Mühendisliği bölümlerinden genç arkadaşlarımız bugünlerde eğitim süreçlerini tamamlayarak mesleğe adım atıyorlar. Dokuz Eylül ve Ege Üniversiteleri ile Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nden genç arkadaşlarımızla proje sunumları sürecinde buluşmuş ve kendilerine son kez öğrenci arkadaşlarımız olarak seslenmiştik. Geriye baktığımızda en güzel meslek olarak nitelendirebileceğimiz öğrenciliği terk ederek mühendislik mesleğine katılan arkadaşlarımızın mutluluklarını paylaşıyoruz.*

*Genç meslektaşlarımızı yıllar boyu harcanan emeğin ürünü bu başarılarından ötürü kutlarken, bugüne gelmelerinde katkıları bulunan başta sayın rektörlerimiz, dekanlarımız, bölüm başkanlarımız ve öğretim üyelerimiz olmak üzere tüm üniversite çalışanlarına teşekkür ediyoruz.*

*Üyelerimizin bilgi ve deneyimlerinden oluşan birikimimizle genç meslektaşlarımızın meslek yaşamında karşılaşacakları tüm sorunlarını aşma konusunda her türlü katkıya hazır olduğumuzu bilmelerini istiyor, kendilerine mühendislik yaşamına hoşgeldiniz diyoruz.*

**Mustafa KÜÇÜK**  
Şube Yönetim Kurulu Başkanı