

Bize kendinizi tanıtır mısınız?

1947 yılında Manisa Akhisar'da doğdum. İlk ve orta tahsilimi burada tamamladıktan sonra İstanbul Yüksek Teknik Okulu Yıldız'dan 1968 yılında elektrik mühendisi olarak mezun oldum. Mezun olduktan sonra Bayındırlık Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü'nde Konya'da göreve başladım, 5 ay orada çalıştıktan sonra askere gittim. Askerlik bittikten sonra, 69 Eylül ayında TEK Fen İstasyonu Daire Başkanlığı'nda elektrik mühendisi olarak görev yaptım. 74 yılına kadar burada çalıştıktan sonra ekonomik nedenlerle kendi isteğimle ayrıldım. 78 yılına kadar bir firmada şantiye şefi, baş mühendis olarak görev yaptım. Şirket daralınca kendi isteğimle ayrılıp tekrar TEK Manisa Başmühendisliği'nde başmühendis olarak göreve başladım. 1982 yılında il müdürü, 1990 yılında müessese müdürlüğü görevinde bulunduktan sonra 1997 yılında emekli oldum. Emekliliğin akabinde yine kurumdan emekli bir arkadaşımın kurduğumuz firmamızla proje ve taahhüt işleri yapmaktayız.

Mezun olduktan sonra hemen göreve başlamışsınız. O zamanki koşullar ile şimdiki koşullar arasındaki farklılıkları nasıl değerlendiriyorsunuz?

Mezun olduğumuz dönemde elektrik mühendisliği "kıtlığı" vardı, hemen işe başlıyordunuz, kurumlar işe başlamanız için size her türlü olanaklarını sunuyorlardı. İş bulma sorunumuz yoktu. Ama şimdi öyle değil, bir sıkıntı var.

O dönemdeki eğitim ve şu andaki mühendislik eğitimi konusunda düşünceleriniz nelerdir?

İzleyebildiğim kadarıyla yeni mezunlar gayet iyi eğitim alarak mezun oluyorlar. Ancak iş imkanları fazla gelişmediği için mezun sayısı da fazla olduğu için mezunlarımız sıkıntı içerisinde.

Manisa'da ilk göreve geldiğiniz dönemle şu anki dönem arasında hizmet kalitesi açısından ne gibi farklılıklar görüyorsunuz?

İlk dönemde çalışmalarımızı çok yoğun geçti. Nedeni de şu: Belediyelerde çok farklı yöntemlerle hizmetler yürütülmekteydi, biz devraldıktan sonra sistem değişikliği yaptık. Mesela tahsilat makbuzla yapılıyordu, biz Ege Üniversitesi ile işbirliği yaparak bilgisayardan fatura çıkarılmasını gerçekleştirdik. Belediyede iken, arıza, bakım açısından hiç yatırım yapılmamıştı. Biz devralınca ıslah edilmesi konusunda bayağı çaba sarfettik. Eleman açısından bakarsak bizim

**Manisa İl
Temsilciliğimizde
ilk temsilcilik
görevini yürüten
Sabri YETİL
Bültenimizin bu
sayısına konuk
oldu. 2552 sicil no'lu
üyemiz Elektrik
Mühendisi Sabri
YETİL ile yaptığımız
söyleşiyi sizlere
aktarıyoruz.**

zamanımızda 1000 aboneye 1,5 personel düşerken şimdi 1,20 düşüyor. Abone sayısı artarken personel sayısının azalması doğru bir şey değil. Taşeron firmalarla bu açık kapatılmaya çalışılıyor. Ama taşeron firmaların hizmet verirken ne kadar ehil ve teknik personel kullandığı ayrı bir sorun. Bu hizmetlerin devlet eliyle yapılması en doğrusu. Avrupa ülkelerinde bile bu hizmetler devlet eliyle yapılıyor. Ama bizde özelleştirmeler inatla devam ediyor.

Siz kamuda görev yaptıktan sonra serbest çalışmaya başladınız. Bu durumda serbest çalışanların sorunları, kamu ile ilişkilerini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Serbest çalışınca kendini daha özgür hissediyorsun, karışan olmuyor, özellikle *siyasi karışma* söz konusu değil, bu anlamda özgürsünüz. Ancak iş olanaklarının kısıtlı olması, serbest çalışanların fazla olması nedeniyle rekabet de çoğalıyor. Rekabet yüzünden fiyat indirimleri fazla oluyor, bu da kaliteye yansıyor. Bunu önlemenin yolu da denetleyen kuruluşların, bu tesislerin kabulü esnasında ince eleyip sık dokumaları, kalitesiz iş yapanların işlerini kabul etmemeleri ile olur. Bu işi yapan meslektaşlarımızın kendisine ve

mesleğe saygıları da önemli, etik değerlere sahip çıkmaları gerekiyor.

EMO ve Manisa il temsilciliği çalışmalarını nasıl değerlendiriyorsunuz?

EMO Manisa il temsilciliği iyi hizmetler veriyor. Bu temsilciliğin kuruluşunda ben de yer aldım, ilk temsilci de bendim. Belediye ile yoğun mücadeleler sonunda elektrik ve tesisat projelerinin istenmesini kabul ettirmiştik. Şu anda çalışmaları olumlu. Sorunlarla ilgili toplantılar yapılıyor, onlara katılıyoruz, genelde o toplantılarda alınan kararlar uygulanıyor.

Manisa'da temsilcilik çalışmalarına kurumlardan destek de geliyor. Bu gelenek olmuş gibi görünüyor.

Bizim dönemimizden beri

ilişkilerimiz iyi gidiyor. O gelenek hala iyi şekilde sürüyor, bu da meslektaşlarımız açısından iyi bir olay.

Manisa ilinin elektrifikasyon çalışmaları, Telekom altyapısı ne aşamada, çalışmaları değerlendirebilir misiniz?

Elektrifikasyon çalışmaları olumlu yönde, özellikle OG kısmen de AG şebekeleri, zaman ve ödenek ölçüsünde yeraltına alınma çalışması var. Yeterli ödenek sağlanırsa şebeke iyileştirilmesi yapılır, bu da kentimizden açısından olumlu bir şey tabii.

Yeni mezun mühendislere önerileriniz nedir?

Çok çalışınlar, kendilerini geliştirsinler, Odamızın, firmaların eğitim çalışmalarına katılsınlar, Odanın olanaklarını sonuna kadar kullansınlar.

