

2. Boykot ve Teksen Kongres i

İki günlük ilk boykottan sonra, Teknik Personel 6, 7, 8 Temmuz tarihlerinde 3 günlük ikinci bir boykotla personel kanununa kargı direndi. Bu arada iki binden fazla teknik elemanın üye olduğu Teknik Personel Sendikası (TEKSEN) nin Ankara şube kongresi yapıldı. Üyelere iyi duyurulmuş, için katılma oranının düşük olduğu kongre, genel olarak teknik eleman direnişinin bugüne kadar geçirdiği aşamaları, bugünkü durumunu, hedeflerini tartıştı, hareket içinde beliren yanlış eğilim ve görüşleri eleştirdi. Kongrede ayrıca TEKSEİSTin gelişme olanak ve yolları hakkında görüşler açıklandı.

Bu yazımızda, TEKSEN kongresi ışığı altında ve orada çoğu oybirliği ile kabul edilen görüşler anılarak teknik eleman hareketin geçişi ve gelişimi üzerinde durulacaktır.

Son boykotumuz, Elektrik Mühendisliği Dergisi'nin geçen sayısında «Her meslektenden gelen bu "işbirlikçi bürokrat" azınlık iktidarın çalışanlar arasındaki baskı aracıdır.» diyerek rolünü ortaya koyduğumuz yüksek «mevki» sahiplerinin asıl niteliklerini gün ışığına çıkardı. Bu İktidar ajanı azınlık, daha önceki boykotumuzda gerçek niteliklerini saklamak amacıyla ve belki de «bu geçici bir hevestir, bu yüzden kitlenin karşısına çıkmıyalım» diyerek hayırhah bir tutum benimsemişti. Boykot yapan personele baskının şiddetini attırmaya yönelmemiştir. Bu kez, işin ciddi olduğu, teknik personelin hakları uğruna gittikçe sertleşen bir mücadeleye girmekte olduğu ortaya çıkınca, baskı mekanizması olanca şiddetiyle çalıştırıldı. D.S.İ., Karayol-

ları, D.D.Y., Belediyeler ve hemen bütün devlet kuruluşlarında teknik elemanları tek tek çağırıp tehdit etmekten toplantılar yapmaya, çeşitli ceza uygulamalarına kadar her yola başvurularak boykot önlenmeye çalışıldı. Genel müdürler, yardımcıları, Başkanlar yardımcıları kendi aralarında toplanarak bu baskılan görüştüler.

İşbirlikçi bürokratlar iktidardan safındadır. Şu veya bu meslekten olmaları önemli değildir. Onların asıl mesleği, kitleler üzerinde işbirlikçilerin baskı ve zulmünü hakim kılmaktır.

Bu gerçekler ortaya çıkınca, daha önce «bütün meslektaşların birliği», «Teknik Personel yekvücuttur» görüşlerinin içi boş kalıplar olduğu ortaya çıktı. Yekvücut olması gereken işbirlikçilerin ve iktidar ajanlarının dışında çalışan kitlelerdir. Bu ayrımı yapmadan, dostu düşmanı seçmeden mücadele verilemez. Tabii böylece bir de, «hukuklu, maliyeci, teknik v.s.» diye yapılan ayrımların yanlışlığı bir kere daha ortaya çıktı. Gerçekten, Teknik personel olup ta boykotu kırmak isteyenlerle, personel kanununu hazırlayıp iktidarın halkımızı sömürmesini planlayanların aslında aynı cephede; buna karşılık hangi meslektenden olursa olsun, bütün çalışanların bir cephede oldukları görüldü. Mücadele, bütün yanlış görüşleri iflas ettirip, doğru görüşlerin zafarını sağlamıştır.

Bu yüzden TEKSEN kongresi «Teknik personel mücadelesinin bütün çalışan kitlelerin mücadelesi ile birliği» ilkesini kabul etti.

Personel kanunu tasarısının mecliste sadece 21 oyla kabul edilmesi ve son boykot, mücadelenin hukuk oyunlarıyla, kulislerle ve kof birleşmelerle zafere ulaştınlamayacağını; kitle mücadelesinin, demokratik haklar uğruna mücadelenin çetin ve uzun süreli bir mücadele olduğunu ortaya koydu. Kitlelerin kendi gücünden başka şeylere güvenemeyecekleri gerçeğini bir kere daha doğruladı. TEKSEN kongresi bu yüzden, «mücadelemizde, önce teknik personel kitlesine ve genel olarak bütün halk kitlelerine dayanma ve güvenme esastır» ilkesini benimsemiştir.

Geçen boykotta bazı arkadaşlar bunun bir «centilmen» boykotu olduğunu ileri sürmüşlerdi. Tabii bu, temelde yüksek otaritelere (!) sorunlar kibarca anlatılırsa her şey düzelir yanlış görüşüne dayanıyordu. Son boykotumuz hak alma mücadelesinin «centilmenlik» le bir ilgisi olmadığını gösterdi

Üç günlük boykota katılma oranının şöyle veya böyle olması mücadele hakkında varılabilecek yargılan pek az etkiler. Teknik personelin mücadelesi bir boykotla, bir forumla bitebilecek, başarıya ulaşabilecek değildir. Bu "mücadele, uzun süreli ve çetin yollardan geçerek zafere ulaşacaktır. Bazı bozguncuların ileri sürdükleri gibi katılma oranının düşük olması olsa olsa boykotu yürüten örgütlerimizin daha iyi çalışmaları gerektiğini teknik eleman kitlesinin mücadele hedefleri konusunda yeterince bilinçlenip, birlik olamadığını gösterir, önümüzdeki işler konusunda bize ışık tutar. Yoksa moral bozucu, kötümserlik ve kitleye güvensizlik getirici bir etken olamaz.

Ancak, kimse de hareketi olduğundan büyük göstermemelidir. Gerçekleri olduğu gibi açıklamak, saptamak doğru yolu bulmanın başlıca yoludur. Kitleler, mücadele içinde başarı yollarını öğrenir ve gittikçe daha başarılı eylemlerle zafere ulaşabilir. Yanlış açıklamalar bizi ileri götürmez. Teknik elemanların son boykotu, ancak teşkilatlı ve kazanılması gereken büyük tecrübelerle dayalı mücadelenin başarılı olabileceğini de göstermiştir. Kitle içinde yaygın bulunan «bir iki boykotla demokratik hakların kazanılacağı, bunlar kazanılınca da derhal maddi durumun düzeleceği» görüşü yeniden gözden geçirilmelidir. Demokratik hakları ancak onlar uğruna mücadele eden, bu mücadele içinde tecrübeler kazanan kitleler kullanabilir. TEKSEN kongresi bütün bu görüşlerin tartışıldığı, «Demokratik haklar uğruna mücadelenin, maddi olanakları düzeltme mücadelesinden ayrılmayacağı» ilkesinin oybirliği ile kabul edildiği bir toplantı oldu.

Mücadelenin henüz başında bulunulması, bazı arkadaşlarda, her zaman geçerli olan «mücade-

lenin en geniş cephe ile kazanılabileceği» ilkesinin, somut durumlar, örneğin personel kanunu gibi bir raesele çıkınca uygulanabileceği yanlış görüşünün doğmasına yol açmıştı. Oysa böyle çok özel durumlarda kurulan sonra da paydos edilen, ilkeleri temelinden kavramayan cephele yukardaki ilkeyi kucaklayamaz. Çalışan kitlelerin, kurtuluş yol ve hedefleri aynıdır. Aynı egemen güçler tarafından sömürülüp, baskı altında tutulmaktadır. Onların «geri cephesini kurmak» her zaman geçerli bir ilkedir. Bunu sağlamadan mücadele verilemez. Başın darda kaldığı zaman geniş cepheci; durumu kurtardığını sandığı zaman • başına buyruk olma anlayışı fırsatçı, sorumlara uzun vade açısından bakmayan bir dar görüşlülüğün eseridir. TEKSEN kongresi bu görüşü reddederek «her zaman» mücadeleyi en geniş cepheyle yürütme ilkesini benimsemiştir.

Teknik personelin mücadelesi öyle kanunun meclisten geçmesiyle, yürürlüğe girmesiyle bitmeyecektir. Bütün çalışanlarla birlikte, maddi şartların düzeldiği, yeteneklerimizi özgürce geliştirebileceğimiz, demokratik ve siyasi haklarımızın sonuna kadar sağlandığı bir duruma gelinceye kadar devam edecektir.

önümüzdeki ödev, demokratik hakların kazanılmasında önemli roller oynayabilecek olan ve Odalardan çok daha geniş ve güçlü mücadele olanakları tanıyan TEKSEN'İ güçlendirmek ve yaymaktır. Doğru ilkeleri kitlelere ulaştırmaktır.

Bu yazıda mücadele sırasında ortaya çıkan bazı yanlış görüşleri de eleştirip, doğrulan ortaya koymak zorunludur.

Bunların en önemlilerinden biri «Bizi devlet sektöründen uzaklaştırarak, plan ve yatırımların kontrol etmemizi önüyorlar» görüşüdür. Bu görüş, devlet sektörünün işbirlikçi yönünü gözlerden, uzak tutmaktadır. Bugün çoğu işbirlikçi planlan uygulayan, emperyalizmin sömürüsüne uygun olarak işleyen devlet sektörüdür. Devlet sektörü, bugün iktidardaki güçlerin, halkımız üzerinde kurduğu sömürü mekanizmasının dışında değildir. Teknik personel ne kadar ilerici ve yurtsever olursa olsun bu mekanizmayı denetleyip değiştirmesi olanağı yoktur. Bu olanak varmış ta personel kanunu ile yok ediliyormuş gibi düşünmek yanlıştır. Buna bağlı olarak «bizim yerimize özel yüksek okul mezunlarını alıp istedikleri yolsuzluğu yapacaklar.» görüşü de yanlıştır. Esasen devlet sektöründe her türlü yolsuzluk yapılmaktadır ve kim çalışırsa çalışsın, işbirlikçilerin iktidarı sona erinceye kadar yapılacaktır. Ancak, maddi şartlan yetersiz bularak ayrılan teknik elemanın yerine özel yüksek okul mezunlarının alınması, özel okullara talebi arttırıcı, gittiçe öğrencilerin direnişi kar-

şısında kalan patronlara nefes aldırıcı bir durum yaratacaktır. Diğer yandan esasen yurduzdaki ambalajcı ve montajcı geri sanayi, özel okulların bilgi düzeyi ile tam bir uygunluk halindedir. Bu, «özel Yüksek Okullar Sorunu» başlıklı yazımızda ele alınmıştır.

Personel kanununun gerçek anlamını dosdoğru saptamak gerekir. Bu kanun, bizi daha zor maddî şartlar altına sokan, hiçbir demokratik hakkımızı tanımayan, yeteneklerimizi özgürce geliştirmemizi engelleyen, hiçbir sosyal güvenlik tanımayan, hiç bir reform niteliği bulunmayan bir kanundur. Bütün halk kitlelerini ve çalışan yığınları yoksullaştıran vergiler ve zamları perdellemek amacıyla hazırlanmıştır. Bizim personel kanununa karşı çıktığımız ana noktalar bunlardır. Bir takım ayrıntılara dalarak bu esasları gözden uzak tutmak bizi başarıya ulaştırılmaz. TEKSEN kongresi de bu ana mücadele hedeflerini oybirliği ile benimsemiştir .

Birde boykot sırasında ve genel olarak mücadele içinde kaypaklık yapan teknik eleman örgüt yöneticilerine değinelim. Bunlar hareketin gittikçe güçlenip kitleye mal olması kargasında kişisel korkulara kapılıp temsil etmekte oldukları kitlelere sırt çevirmişler, boykotun başarısı için yapılması gereken propoganda çalışmasını engellemişlerdir. Zamanı geldikçe kitle

önünde teşhir edilmeleri gereken bu yöneticiler, kitle mücadelesinde oldukça sağlam duran bizim odamızı ve diğer ilerici kuruluşları daha olumlu çabalar göstermekten alıkoymuşlardır. Aslında böylelerinin kitleyi temsil etmeleri şekil bir konudur. Yoksa kitleyi onun menfaatlarını savunmayanların temsiline imkân yoktur.

Son olarak bütün örgütlerimize hâkim olan «kitleyi kaybetmemek için yanlış, ta olsa bazı görüşleri savunmanın gerekli olduğu» düşüncesini ele alalım. Bizim hareketimizde bunun pek çok örnekleri vardır. Esasen bütün yazı boyunca bunlar eleştirilmiştir, tikelere dayanmayan birleşmeler yoktur. Ergeç dağılırlar. Onun için uzun vadeli mücadeleleri göze alıyorsak, azınlıkta olsak bile kitleleri doğru hedeflere yöneltme gayretinden hiçbir zaman vazgeçemeyiz. Yanlış görüşlerin bizi başarıya ulaştıracağı da hiç savunulamaz. Mutlaka alkışlanan konuşmalar yapmayı takdir edilmek için kitleler içinde yaygın fakat yanlış görüşlere sırt dayamak yöneticilikle ve kitle önderliği ile bağdaşmaz. Eğer bir mücadelede, mücademizin düşmanları da bizi alkışlıyorsa, söylediklerimizi bir kere daha gözden geçirmek zorundayız demektir.

Teknik eleman direnişi yanlışlarını düzeltere düzeltere doğru hedefler yönünde gelişecek ve mutlaka zafere ulaşacaktır.-

D U Y U R U

Odamız Bursa İli temsilciliğine Üyemiz Süreyya Aydın tayin edilmiştir. Sayın Süreyya Aydın'ın adresi şöyledir : Acemler Cad. No. 12 - Bursa.

Üyelerimize duyururuz.