



TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ
13. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Yönetim Kurulu Çalışma Anlayışı

Bünyesinde elektrik, elektronik, kontrol ve biyomedikal mühendislerini barındıran, TMMOB (Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği) 'ye bağlı faaliyetlerini sürdüren 24 Odadan birisi olan EMO (Elektrik Mühendisleri Odası) 'nın, Kocaeli Şubesi olarak 7 Temsilciliği (Gebze, Sakarya, Düzce, Bolu, Karadeniz Ereğli, Zonguldak ve Karabük) ve 2024 Mart Ayı itibari ile yaklaşık 4725 üyesi ile faaliyetlerini 1998 yılından itibaren sürdürmektedir. 13.dönem olarak bizler, 10-11/Şubat 2024 tarihinde yapılan Şube Genel Kurulu ve Seçimlerimiz ile birlikte iki yıl süreyle sizlerin duyduğu güven ile çalışmalarımızı kolektif, şeffaflık ve demokratik esaslara dayalı olarak birlikte sürdüreceğiz.

Şube olarak iki yıllık dönemimiz boyunca; meslek alanımızda yaşanan gelişmeleri takip etmek, üyelerimizi temsil etmek, mesleki gelişimlerine katkı vermek, onların hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek, mesleki ve sosyal etkinlikler düzenlemek, mesleki birikimlerimizin toplum yararına kullanılmasını sağlamak için birlikte üretmek ve birlikte yönetmek ilkesi ile faaliyetlerimizi gerçekleştireceğiz. Siz üyelerimizden herkesin yapabileceği az ya da çok, katkılarınızı, bir araya getireceğimiz komisyonlar ve danışma kurulu çalışmaları, iki yıllık dönem boyunca gündemimizde olacak ve sizden gelen bütün farklı fikirlerin tartışılmasını sağlayarak doğru kararların verilmesini sağlayacağız.

Meslek alanımız kapsamında; kamunun ve ülkenin çıkarlarının sağlanması, yurdun doğal kaynaklarının korunması, tarımsal ve sınai üretimin artırılması, ülkenin sanatsal ve teknolojik kalkınması, çevrenin korunması için gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunacağız.

Meslek etiği ön plana çıkartılarak Odamızın ve mesleğimizin saygınlığı artırılmaya çalışılacaktır.

Oda faaliyetlerimizi; demokratik merkezîyetçi ve şeffaflık anlayışıyla yani üyelerimizin önerilerini, fikirlerini, eleştirilerini ve sorularını gerekli Şube ve Oda organlarında tartışılmasını sağlayarak kararların alınması ve uygulanmasını sağlayacağız.

Şube Çalışmaları

Şubemiz Yönetim Kurulu ve Şube Denetçileri olarak; Üyelerimizin, EMO Genç Üyelerimizin katılımıyla periyodik olarak yapılacak toplantılarla çalışmalarını yürütecektir.

Üyelerimizin Odamız çalışmalarına katılımını arttırmak, meslek alanlarındaki çalışmalarını geliştirmek amacı ile öncel gelişmelere paralel, somut görevleri bulunan komisyonların kurulması gerçekleştirilecektir.



1954

EMO Kocaeli Şube 13. Dönem Çalışma Programı

Şube Danışma Kurulu, Şube Koordinasyon Kurulu ve Komisyon toplantılarının ilgili yönetmelikler ve yönergeler çerçevesinde yapılması sağlanacak ve bu toplantılarda üyelerimizden gelen bütün görüş ve öneriler her yönüyle değerlendirilip pratik görevlerin çıkarıldığı verimli süreçler haline dönüştürülmesi anlayışında olacağız. Tüm komisyonların görevleri ve çalışmaları iki yıllık dönemimizde değerlendirilecek, komisyonlarımızla ortak Yönetim Kurulu toplantıları gerçekleştirilerek hedeflerine ulaşmalarına destek verilecektir.

Bölgemizde faaliyet gösteren elektrik dağıtım şirketleri (SEDAŞ, Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş.) ile üyelerimizin yaşadıkları teknik sorunları (proje, onay, kabul, işletme sorumlulukları vb), ilgili kuruluşlar ve gerektiği durumlarda bağlı buldukları üst kuruluşları ile görüşerek çözülmesini sağlamaya çalışacağız. Meslek alanımız ve Odamız amaçları kapsamında; Kamu yararı ve çevrenin korunması açısından, Telekom, Elektrik Üretim, İletim ve Dağıtım şirketlerinin uygulamalarının takipçisi olacağız.

Mesleki denetim faaliyetlerimiz ile üyelerimizin çıkarları korunacak, mesleğimizin önemi vurgulanacak, mesleki faaliyetlerimizin ücret karşılıklarının Odamız tarafından yayımlanan Asgari Ücret Birim Fiyatlarına ulaşmasına çalışacağız.

Gelişen teknolojileri izleyebilmek, üyelerimizi yeni teknolojik ürünlerle buluşturmak amacıyla fuar, teknik kongre, sempozyum vb. etkinlikler yapacağız ve diğer şubelerimizde yapılan faaliyetlere üyelerimizin katılımı için organizasyonlar yapılacaktır.

İşsiz üyelerimiz, TMMOB tarafından yıllık belirlenen Mühendis Asgari ücreti altında çalışmak zorunda kalan üyelerimiz, beyaz yaka adı altında fazla mesai ücreti verilmeden iş kanununda belirtilen çalışma sürelerinin üzerinde çalışan üyelerimiz, aldıkları maaş üzerinden sigorta primleri yatırılmayan üyelerimiz ve üzerimize aldığımız sorumluluk ile özlük haklarımız konusunda uyumsuz olan Kamuda çalışan meslektaşlarımızın yanlarında olacağız, hakları için birlikte mücadele edeceğiz.

Şubemiz ve Temsilciliklerimizde; Odamızın geleceğini oluşturacak olan üniversitelerin elektrik, elektronik, haberleşme ve biyomedikal bölümlerinde eğitimleri devam eden öğrencilerin Oda ile bütünleşmelerini sağlamak, öğrenim süreçlerindeki sorunlarının aşılmasına yardımcı olmak için EMO Genç örgütlenmesinin kurumsal yapısının güçlendirilmesine dönük çalışmalar yapılacak.

Şubemiz ve Odamız kapsamında yapılan bütün çalışmalarının sahiplenilmesi ve etkin yürütülebilmesi için personelimiz desteklenecektir.

Aidiyet açısından da önemli bulduğumuz üye aidatlarımızın üyelerimiz tarafından daha çok sahiplenilmesi için Odamızı ve faaliyetlerimizi daha çok anlatacağız ve faaliyetlerimizi birlikte gerçekleştireceğiz.

Şubemizin üyelerimizle buluşmalarını; mesleki faaliyetlerin dışında, sizlerden gelen önerilerle düzenleyeceğimiz çeşitli kültürel ve sportif etkinliklerle artıracğız.

Şube ve Temsilciliklerimizde kentlerimize ve insanımıza dönük yeni projelerin üretilmesi ve yaşanan güncel sorunların çözümüne katkı sağlanması kapsamında; TMMOB İl Koordinasyon Kurulu, diğer Akademik Odalar ve emek örgütleri ile ilişkilere önem verilecek, çalışmalarına aktif katılacağız.



1954

Temsilcilik Çalışmaları

Şube Yönetim Kurulu olarak demokratik merkezîyetçi anlayışımız ile temsilcilik faaliyetleri ve şube-temsilcilik ilişkisinin sağlıklı zeminde yürütülmesini sağlayacağız.

Şube Yönetim Kurulu olarak Temsilciliklerimiz ile görüşmelerimizi ve ortak etkinliklerimizi artıracacağız.

Şube çalışma programımız çerçevesinde planladığımız faaliyetlerin, temsilciliklerimizin buldukları yerlerin özellikleri ile uyumlu hale getirilmesini ve yapılmasını sağlamaya çalışacağız.

Şube Koordinasyon toplantıları yılda iki kez düzenlenecek ve toplantı kararları şube ve tüm temsilciliklerimizin iki yıllık döneminde gerçekleştirilmek üzere faaliyet planlarına dahil edilecektir.

Temsilciliklerimizde farklı uygulamaların giderilmesi ve aynı teknik kalitede hizmet üretilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Komisyon Çalışmaları

Hep birlikte üreteceğimiz ve yöneteceğimiz alanlar olan Komisyon çalışmalarımız somut işlerin üretildiği ve dönem sonuna kadar Yönetim Kurulu üyelerimizin komisyon çalışmalarının içinde olunmasını sağlayacağız.

Oda merkezimizde kurulmuş olan daimi komisyonlarımızın çalışmalarına ilgili Şube komisyonlarımızdan katılım sağlayacağız.

13. dönemde faaliyet göstermek üzere kurulacak komisyonlar ve çalışma alanları;

1. Örgütlenme ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu

Örgütlenme, Şube Yönetim Kurulunun ana çalışma konularından biridir. Bu nedenle her bir Yönetim Kurulu üyesi örgütlenmenin bir parçası olacaktır.

Yönetim Kurulunun; ziyaret edilen üye sayısı, üyelerle yapılan toplantı sayısı, eğitim sayısı, eğitimlere ve etkinliklere katılım sayısı, temsilcilik ziyaretleri, aidat toplama oranı konuları her zaman gündeminde ve takibinde olacaktır.

Odamıza kayıtlı olan yeni meslek disiplinlerinin sayısı giderek artmakta ancak bu bölümlerden mezun olan mühendislerin Odaya kayıt olma oranı ise giderek düşmektedir. Üye olanların da Şube Genel Kurul ve seçim süreçlerinde yeterince yer almaması Odanın örgütlenme faaliyetine ne derece ihtiyaç duyduğunun göstergesidir. Örgütlenme faaliyeti dönemimiz süresince temel faaliyet alanı olarak belirlenecektir. Bu süreçte Odanın yaptığı her faaliyetin örgütlenmeye azami katkı koyması için çalışılacaktır. Bu dönemde kurulacak olan Örgütlenme Komisyonu, Yönetim Kurulu açısından ayrıca önemli olacak, çok daha fazla desteklenecektir.

Üyelerimizin iletişim ve açık adres bilgilerini azami oranda güncellenecek ve bütün üyelerimizin Oda faaliyetleri açısından bilgilenmelerini sağlanacaktır.



1954

Üyelerimiz arasındaki ve üye-oda arasındaki sosyal ilişkilerin artırılması ve yoğun, stresli yaşamlarımızda bir parça olsun deşarj olabileceğimiz çeşitli sosyal ve teknik içerikli geziler, geleneksel yemeğimiz, piknik, müzik dinletileri, tiyatro, sportif faaliyetler, taleple orantılı olarak resim, fotoğrafçılık v.b. kursları düzenlenecektir. Ayrıca üyelerimizden gelecek öneriler ışığında sosyal etkinliklerimizin artırılması sağlanacaktır.

2. Eğitim Komisyonu

Eğitim üyemiz ile yüz yüze geldiğimiz önemli alan olduğu bilinci firma eğitim seminerleri planlanacak, MİSEM eğitimleri ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak bütün temsilciliklerimizde yapılmaya devam edecek ve yine EMO Genç'e yönelik ihtiyaç olan eğitim faaliyetleri yapılacaktır.

Teknik ve İdari çalışanlarımız tarafından; Eğitim Komisyonumuzun planladığı üyelerin, personelin, EMO Genç üyelerinin ve Yönetim Kurulu üyelerinin eğitim gereksinimleri ile eğitmenler, eğitim araç ve gereçleri, ders dokümanları, sunular vb. her türlü eğitim elemanı sağlanması gerçekleştirilecektir.

MİSEM ve diğer eğitimler de eğitmen olarak bu dönem içerisinde Şube sınırlarımız içerisindeki üyelerimizden faydalanma konusunda somut sonuçlar üretilecektir.

Meslek alanımıza ilişkin Odamız ve diğer kurum ve kuruluşlarca yürütülecek yasa, yönetmelik vb mevzuat çalışmalarına ilişkin eğitim Komisyonumuz ile birlikte öneriler oluşturma, bu konuda oluşturulan komisyonlara her aşama da katkı verilmesi sağlanacaktır.

Dünyada ve ülkede gelişen teknolojileri takip edilerek, üyelerimizin ihtiyaçlarına yönelik yıllık eğitim programlarımızda üyeden gelen talepler değerlendirilecek ve çalışmalar yansıtılacaktır

3. SMM ve Asansör Komisyonu

SMM üyelerimizin sorunları; Oda ile ilişkiler, diğer kurumlarla ilişkiler ve kendi aralarındaki ilişkiler başlıklarında toplandığında TEDAŞ ve bağlı bölgesel dağıtım şirketleri ile Belediyeler, OSB'ler gibi diğer kurumlarla ilişkilerde sorunların yoğunlaştığı görülmektedir. Bu nedenle özellikle bu kurumların uygulamaları izlenecek ve çözümlerinin sağlanmasına çalışılacaktır. Oda ile ilişkilerinin ve bilgi birikimlerinin geliştirilmesi için etkinlikler düzenlenecektir.

Haksız rekabet, hukuksal haklar ve benzeri alanlarda karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik Meslek Denetim Uygulaması ve Asgari Ücret Birim Fiyat kitapçığı uygulamaları oturtulmaya yönelik çalışmalar yapılacak, üretilen önerilerin ülke bazında yaşama geçirilmesi yönündeki merkezi çalışmalara destek olunacaktır.

Asansör ve yürüyen merdiven sektöründe standartlara uygun güvenli üretim yapılması, haksız rekabet koşullarının önüne geçilmesi, kamu güvenliği açısından piyasa gözetimi ve denetimi çalışmaları ve periyodik kontrol çalışmalarının sağlıklı ve yaygın bir şekilde yürütülmesi, asansörlerin kurulumundan sonraki işletme ve bakım süreçlerinin düzenlenmesi ve kullanıcılara güvenli asansörlerin sunulabilmesi için etkin koordinasyon zeminleri yaratılmalıdır.



1954

4. Yapı Denetim Komisyonu

Denetim faaliyeti kapsam olarak insanların can ve mal güvenliği nedeni ile yapılmasından dolayı zorunlu kamu hizmeti olması gerektiğini düşünüyoruz. Şu an uygulamada bu alanın bir kısmı piyasalaştırılmıştır ve politik olarak piyasalaştırmanın artırılmasına çalışılmaktadır. Yapı denetiminin de bu anlayışla kamu eline geçmesi için çalışmalar yapılacaktır. Mevcut uygulamada ise özel şirketler eliyle verilen bu hizmetin kamu hizmeti anlayışıyla verilmesi ile ilgili iyileştirme sağlayacak kanun, yönetmelik ve mevzuat çalışmalarının EMO ve TMMOB genelinde yapılması için çaba harcanacaktır. Yapı denetim alanında çalışan üyelerimizin hukuki, teknik ve özellikle özlük hakları konusunda sorunlarının çözümü için konferans, panel vb. çalışmaları yapılacak, eğitim gereksinimlerinin karşılanması için eğitim programları oluşturulacaktır. Denetçi mühendislerin aynı bakış açısı ile birlikte hareket etmesi yönünde TMMOB içinde çalışmalar yapılacaktır. Yapı denetim konusundaki yasa, yönetmelik ve uygulamalar takip edilerek, mesleğin doğru uygulanması ve kamu yararı açısından görüş oluşturularak gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

5. Elektronik Meslek Dalı Komisyonu

Komisyonumuz ile birlikte, Elektronik ve Haberleşme Mühendislerinin meslek alanlarının tanımlanması ve tasarım ve uygulama hizmetlerinde mesleki çalışmalarının geliştirilmesi amacı ile öncelikle Odamızda hukuksal alt yapının tariflenmesi için çalışma yürütülecektir. Biyomedikal Mühendisleri yeterli üye sayısına ulaşıncaya kadar bu alanda yapılacak çalışmalar Elektronik MDK tarafından yürütülecektir.

6. Enerji ve Yenilebilir Enerji Kaynakları Komisyonu

Ülkemizin ve bölgemizin enerji üretim ve tüketim politikasının ortaya konulması, mevcut sorunların irdelenmesi, sorunlara çözüm önerileri getirilmesi ve bölgeye, ülkeye yönelik enerji politikalarının oluşturulması, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelini araştırmak ve bunların kullanımına yönelik kamuoyu oluşturulması, enerji alanındaki özelleştirmeler ve nükleer santraller konusunda üyemizi ve kamuoyunu aydınlatacak panel, konferans vb. çalışmalar yapılacaktır.

Enerji verimliliği çalışmaları bünyesinde üyemizin ve kamuoyunun bilinçlendirilmesi için teknik ve kullanıcı eğitimleri konularında çalışmalar yapılacaktır.

Elektrik faturalarındaki fiyat artışları nedenleriyle birlikte yakından takip edilerek kamuoyu bilgilendirmeleri yapılacaktır.

7. Kadın Komisyonu

Kadına yönelik ayrımcılık konusunda farkındalığın artırılmasını, kadınların bu konudaki yasal hakları ve yasal düzenlemeler hakkında bilinçlendirilmesini, mevcut düzenlemelerle sağlanmış olan hakların uygulanması, kadın mühendisin sorunlarının ve çözüm önerilerinin paylaşıldığı konferans, panel vb. çalışmalar yapılacaktır. Ayrıca şubemizin kadın üyelerini bir araya getirebileceğimiz tanışma toplantıları, yemek vb. etkinlikler düzenlenecektir.



1954

8. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

Şube sınırlarımız ülkemizin önemli sanayi birimlerini bünyesinde barındırmaktadır. Buralarda çalışan üyelerimiz başta olmak üzere bütün üyelerimizin bu konuda bilgilenmelerini, bilinçlenmelerini ve yasal sorumluluklarını anlatacağımız basın açıklaması, panel vb. faaliyetler düzenlenecektir. Bu konuda mağduriyet yaşayan üyelerimizin haklarının korunması için Şube olarak yanlarında olunacaktır.

9. Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu

Dünyada ve özellikle ülkemizde son yıllarda iyice hissedilir bir şekilde yaşanan yoksullaştırma dalgası toplumun her kesimini olduğu gibi mühendisleri de vurmakta; mühendisler sınıfsal olarak önemli bir dönüşüme maruz kalırken, istihdam biçimleri, çalışma koşulları, mesleki kimlik ve mesleki etik gibi alanlarda da önemli bir erozyona uğramaktadırlar. Sektörümüzde gözle görülür bir daralmanın yaşandığı bilinmektedir. Kamu ve Özel Sektörde Ücretli çalışan ve işsiz kalan, güvencesiz çalışan, örgütsüzlüğe mahkûm edilen, hak mağduriyeti yaşayan meslektaşlarımız için Şube Yönetim Kurulu ile birlikte çalışmalar üretilecektir.

10. Elektrikli Araçlar ve Raylı Sistemler Komisyonu

Günümüzde hayatımızın her alanında olan elektrikli ulaşım araçlarının ülkemizde kullanımının yaygınlaşması ile ilgili meslek alanımızla ilgili olan elektrik dağıtım şebekelerine etkileri, verimlilik ve güvenlik vb. boyutları ile değerlendirilmesi ve geliştirilmesi amaçları ile çalıştay ve/veya sempozyumlar yapılması sağlanacaktır.

11. Teknik Yönetmelikler Komisyonu

Meslek alanımızla ilgili mevcut yasal mevzuatların incelenmesi, geliştirilmesi ve güncel gelişmelere uygun yeni oluşturulan yönetmeliklere görüş ve öneri oluşturulması sağlanacaktır.

12. EMO Genç Komisyonu

EMO Genç üyelerimize dönük teknik geziler, eğitimler, seminerler ve staj yeri bulma gibi çalışmalarımız devam edecektir. EMO Genç üyelerinin mezuniyet sonrası Oda üyesi olmaları ve çalışmalara üye olarak katılmaları konusunda çalışmalar yapılacaktır.