

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ 28. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

ÇALIŞMA ANLAYIŞI

Meslek alanlarımızın, siyasi iktidar tarafından ülkemizin gereksinim ve kaynakları dışında şekillendirildiği bir dönemdeyiz. Vakıflara ait olanlar başta olmak üzere üniversite sayısının çoğalması ve devlet üniversitelerinde de ikili eğitimin standart uygulama olarak kabul edilmesiyle mühendis sayısı hızla artmaktadır. Bir eşgüdüm organından çok fazlası olarak kurgulanan YÖK, üniversiteleri bilimsel ve özerk biçimde oluşturmak yerine birer yüksek lise olarak yönetmeye devam etmekte, yasaların etrafından dolaşarak zorladığı katsayı değişiklikleri ile de iktidarla bağıni sıklaştırmaktadır. Kontenjan sayıları başta olmak üzere yanlışlıklarını, değişmeyen yasasından aldığı yetkiyle sürdürmektedir.

Diğer yandan dünyada uygulaması genişletilen esnek çalışma biçimlerinin ülkemize yansması sorunları daha da ağırlaştırmaktadır. Meslektaşlarımız eğitimleri boyunca biriktirdiklerini uygulayabilecek alanları bulamamakta, dışa bağımlı sanayileşme politikaları sonucu istihdam edilemeyen mühendis sayısı artarken yabancı mühendis çalıştırılmasına yönelik

denetimler de giderek terk edilmektedir.

EMO ve TMMOB'nin mühendislik eğitiminin ve mesleğinin değersizleşmesi sürecine dönük gösterdiği çabasını ve ülkenin öncelikleri net olarak belirlenmiş ve ulusal inovasyona yönelik bir sanayileşme politikası ile uyumlu bir mühendislik alanı oluşturulması yönündeki çalışmalarını yoğunlaştırarak sürdürmesi önümüzdeki dönemin gündemlerinden olacaktır.

1982 Anayasası ile kamuda çalışan mühendisler tanınan istisna dışında meslek odalarına üyelik zorunludur. Mühendis sıfatını kullanan tüm meslektaşlarımız çalışma hayatlarının başlangıcında Odaya üye olmak ve üyelik koşullarını sürdürmek zorundadır. Bu nedenle tüm meslektaşlarımızın üyeliklerinin sağlanması ve üyelik ilişkilerinin sürdürülmesi Odamızın ilk önceliğidir.

Meslek alanımızın çok sayıda uzmanlığı içerecek biçimde gelişmesi, değişik çalışma alanlarındaki üyelerimizin beklentilerini artırmaktadır. Bu gereksinimlerin karşılanmasının ön koşulu ise karşı-



lıklı iletişimdir. Üyeler ve gönüllülük bağıyla iki yıllık dönemler için yönetici olan üyeler bu yönde çaba göstermek ve bunu sürekli kılmak durumundadır.

Bu tespitlerle, **28. dönemde üye ilişkileri ve örgütlenme çalışmaları birincil çalışma konularından olacaktır. Serbest çalışan üyelerimizden, kamu ve özel sektörde ücretli çalışanlara, akademisyen üyelerimizden emeklilere kadar geniş ve değişik alanlardaki üyelerimizle olan bağlanmalarımızı verimli ve sürekli tutmanın yolları geliştirilecektir.**

Yönetim Kurulumuz 40 yıllık Oda geleneğini, geliştirip güncelleyerek birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını il, ilçe ve işyeri temsilcilerinden başlamak üzere üyeye kadar yaygınlaştırarak hayata geçirecektir. Şube Yönetim Kurulu toplantı ve çalışmaları, asıl ve yedek üyelerinin katılımı gerçekleştirilecektir.

Elektrik Mühendisleri Odası kamu kurumu niteliğinde bir meslek

odası olup çalışmalarında öncelikle kamu yararı olmak üzere meslek ve meslektaş yararı gözetmeyi sürdürecektir. Bunu gerçekleştirmek için gereksinim duyduğu kaynakları yalnızca üyelerinden ve üye merkezli kamusal denetimlerden oluşturacaktır. Her zaman titizlikle koruduğumuz örgütsel bağımsızlığımızı sürdürmeye devam edecek, siyasal iktidar veya çıkar gruplarına bağımlılık yaratabilecek hibe, fon, kredi gibi kaynakların kullanımına izin verilmeyecektir.

EMO'nun mesleki demokratik kitle örgütü nedeniyle demokrat ve yurtsever niteliğinin korunmasının yanı sıra, ülkemiz sorunlarının çözümünde toplumsal faydadan ve eşitlikten yana tavır gösterilecektir.

Ülkemizin, ABD ve AB için Dünya Bankası ve IMF üzerinden kuralsız bir pazar haline getirilmesi sürdürülmektedir. Toplumun mal ve hizmet gereksinimlerini karşılayan kamunun özelleştirilerek bundan alıkonmasının yanı sıra, varlıklarımızın özel sektöre ucuz sermaye olarak devri sürmektedir. Meslek alanlarımız arasında yer alan elektrik üretim ve telekomünikasyon alanlarında başlayan bu süreç şimdilerde özellikle elektrik dağıtım sektöründe hızlı biçimde devam etmektedir.

Şubemiz sınırları içerisinde Aydın ilini kapsayan satış sonrası Manisa ve İzmir'de görevli Gediz EDAŞ'ın özelleştirilmesi çalışmaları 2010 yılı içinde başlatılacaktır. Rekabet, ucuzluk ve kalite gibi sihirli kelimelerle pazarlanan ama hiçbir zaman gerçekleşmeyen, toplumsal desteği giderek yok olan özelleştirme 28. çalışma dönemimizin en önemli konularından olacaktır.

Sektörde örgütlü işçi ve kamu sendikalarıyla birlikte bugünden başlanan birliktelik Özelleştirme Karşıtı Platformun yeniden işlevsel hale getirilmesi amacına yönelik olarak geliştirilecek, başta çalışanlar olmak üzere herkesi kapsayacak biçimde yükselen bir mücadeleyle sürdürülecektir.

Özelleştirme ile kamu yararından uzak ticari bir yapıya dönüştürülen iletişim sektöründe de geçen uzun zamana karşın bir zamanlar sıkça tekrarlanan rekabet ve ucuzluk kullanıcılara yansımamıştır. Sektördeki yüksek ve kısa süreli kar amaçlı bu teknelci yapı, toplumun ortalama gelirin üzerinde bedellerle iletişim hakkını pazarlamaktadır. Bu nedenle, iletişim hakkının herkes tarafından erişilebilir olması ve meslektaşlarımızın çalışma ve örgütlenme koşulları iyileştirilmesi ile iş güvencesinin sağlanması yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Elektrik, Elektrik-Elektronik, Elektronik, Haberleşme, Bilgisayar ve Biyomedikal ünvanlı üyelerimizin hızla gelişen uygulama alanlarına ilişkin yenilenme gereksinimlerini (MİSEM) Meslek İçi Eğitim kapsamında karşılanmasına devam edilecektir. Ayrıca MİSEM dışında teknik bilgilenme amaçlı seminer ve sunumlar özellikle üyelerimizin yoğun olduğu yerler dahil olmak üzere gerçekleştirilecektir.

Serbest Müşavir Mühendis olarak çalışan üyelerimiz kamu kurumlarındaki sorunlarının çözümü için başta Gediz EDAŞ ve AYDEM olmak üzere tüm kamu kurumlarıyla ilişkilerin geliştirilmesine çalışılacaktır. Bu kurumların siyasi kadrolaşmalardan uzak tutulması ile üyelerimizin çalışma ve yükselme koşullarının tarafsız ve

şeffaf biçimde gerçekleşmesinin takipçisi olunacaktır. Kurumların teknik ve bilimsel yeterlilik üzerinden kamu görevi yapmalarının önündeki engellerin kaldırılmasına çalışılırken verimli bir kamu işletmesi için uyarı ve öneriler kamuoyu nezdinde yapılacaktır.

Komisyonlar yönetim kurulu yardımcı organları olarak üretken ve işlevsel biçimde düzenlenecektir. Komisyon çalışmalarının rapor vb. yazılı belge halinde getirilmesi sağlanacak, sonuçlar yönetim kurulu ortak toplantıları ile değerlendirilecektir. Uzmanlık alanlarının düzenlenip geliştirilmesi ve ilgi alanlarının ortak faaliyetlere dönüştürülmesi olarak yönlendirilecek komisyonlar, süreli ve geçici olarak da kurulacaktır. Komisyonların ilgi alanı içinde bulunan üyelerle düzenli toplantılar yaparak, üyelerin komisyon ve şube çalışmalarına katılmaları sağlanacaktır.

Dönem içerisinde bu üyelerimize yazılı ve elektronik ortamda düzenli olarak bilgi iletilerek, ilişkilerde süreklilik gerçekleştirilecektir.

Şube Danışma Kurulu, yönetmelik gereği, dönemsel idari, mali ve teknik çalışmaların yanı sıra komisyon çalışmalarını görüşmek üzere yılda iki kez toplanacaktır. Belirli aralıklarla genel üye toplantıları yapılarak komisyon ve Danışma Kurulu'nda yer almayan üyelerimizle Oda çalışmaları değerlendirilecektir.

Şube tarafından oluşturulacak görüşlerde öncelikle ilgili komisyonların yanı sıra il, ilçe, işyeri temsilcilerinden veya ilgili uzman üyelerimizden görüş alınacaktır.

ŞUBE ÇALIŞMALARI

Şube sınırları içerisinde bulunan TMMOB İl Koordinasyon Kurullarının mesleğimizin geliştirilmesi ve kamu yararının korunması yönündeki çalışmalarına katkı ve katılım sağlanarak TMMOB'in kurumsal kimliğinin geliştirilmesine çalışılacaktır. TMMOB İKK'nın ülkemiz ve kentimizi ilgilendiren konularda ortak ve hızlı bir irade oluşturarak, uzmanlık alanlarındaki sorunların çözümü için öncelikli çözüm platformu olması sağlanacaktır.

Özelleştirme süreciyle, Türkiye Elektrik Kurumu (TEK) önce TEDAŞ ve TEAŞ olarak ikiye, sonra TEAŞ, Üretim, İletim ve Ticaret olarak üçe, TEDAŞ'da 20+1 dağıtım bölgesine ayrılmıştır. Özel sektörün öncelikli ilgilendiği elektrik üretimi, Yİ -YİD ile alım, DUY ile de kar garantili bir ticari alana dönüştürülmüştür. Kamunun elektrik yatırımlardan alıkonulması sonrası Kayseri ve Civarı Elk. Dağ. A.Ş. dahil olmak üzere 21 bölgeye ayrılan dağıtım şebekesinin 9 adedi EMO ve sendikaların hukuksal itiraz ve davaları sürmekle beraber özelleştirilmiştir. 18 Şubat 2010 günü ihalesi sonuçlanarak devir süreci başlatılan dört dağıtım bölgesiyle birlikte satışı yapılan dağıtım bölgesi 13'e ulaşmıştır. Bu sayı 2010 yılı içinde Şube sınırlarımız içinde bulunan Gediz EDAŞ'ın ve diğerlerinin de dahil edilmesiyle artacaktır. **Gediz EDAŞ'ın özelleştirilmesine karşı, çalışanları ve kamuoyunu bilgilendirme çalışmaları kurumda örgütlü olan işçi ve kamu sendikalarıyla birlikte yapılacaktır. Sektörün kamu elinde özerk bir yapı olarak yeniden düzenlenmesi için her türlü mücadelede birlikte olacaktır.**

Yarışmasız bir ihale süreciyle

yapılmaya çalışılan nükleer santral ihalesi TMMOB'nin hukuksal girişimi sonrası iptal edilmiştir. Ancak ülkemizin elektrik enerjisi üretiminde öncelikli tercihi olmayan bu alandaki yeni girişimlere karşı oluşturulan Nükleer Karşıtı Platform sözcülüğü Şubemiz tarafından yürütülecek ve duyarlı kişi ve kurumlarla yapılacak ortak çalışmalarla kamuoyunun bilgilendirilmesi sürdürülecektir.

Şubemiz sınırları içerisinde bulunan devlet ve vakıf üniversitelerinin ilgili bölümleri ile karşılıklı işbirliği geliştirilecek, etkinlikler bölümlere taşınarak ortaklaşa sağlanacaktır. Öğrencilere yönelik teknik ve sosyal etkinliklerin gerçekleştirilmesi yönünde çalışmalar yürütülecek, EMO ve EMO üyeliği ilişkisi öğrencilik aşamasında yerleştirilmeye çalışılacaktır.

Yeni ve yenilenebilir enerji kaynakları konusundaki çalışma ve gelişmeler izlenerek, üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Enerji verimliliği ve uygulamalarına yönelik çalışmalar Organize Sanayi Müdürlükleri başta olmak üzere sanayi kuruluşları SMM üyelerimiz ve ilgili kamu kurumlarıyla işbirliği içerisinde gerçekleştirilecektir. Mevzuata ilişkin bilgilendirme ve sorunların çözümüne yönelik ortak etkinlik ve çalışmalar yapılacaktır.

Türk Telekom'un özelleştirme sonrasındaki hizmet kalitesi, fiyat politikası, çalışma koşulları, özel tekel konumu ve kalıcılaşan uygulamalarıyla izlenecek, görüş ve isteklerimizin gerçekleşmesine yönelik kurum nezdinde çalışma yapılacaktır. Yeniden, kamu yönetiminde özerk ve ulusal biçimde örgütlenmesi için kamuoyu oluşturulacaktır. Haksız ve yanlış uygu-



lamaları önleyecek hukuksal girişimlerde bulunulması Oda nezdinde takip edilecektir.

Bölgemizde kurulu bulunan organize sanayi bölgeleri ile kurumsal ilişkiler geliştirilecektir. Nispeten küçük birer dağıtım şirketi olan OSB'lerde faaliyet gösteren kuruluşlarda ücretli çalışan meslektaşlarımıza Şube çalışmalarının yerinde ulaştırılmasına çalışılacaktır. SMM üyelerimizin bu dağıtım bölgelerindeki uygulamalara yönelik bilgilendirilmeleri OSB'lerde ortaklaştırma hedeflenerek yapılacaktır.

Şube çalışanlarının görev tanımları gözden geçirilecek, çalışma verimliliğinin artırılacağı ilişkiler geliştirilecek, ayrıca çalışanlarımıza yönelik iç eğitimler gerçekleştirilecektir.

Test, ölçüm vb. teknik hizmetlerinin artırılması için kurumsal yazışmalar yapılacak, bu hizmetleri yapan üyelerimizin sayıları arttırılacaktır. Asansör denetimleri, topraklama, yağ vb. test ve ölçümler için Odamızın muayene kuruluşu olması çalışmaları Oda nezdinde sürdürülecektir.

Şubemiz hukuki ve mali danışmanlarının çalışmalarını Yönetim Kurulu'na aylık raporlar halinde aktarması ve düzenli olarak izlenmesi sağlanacaktır. Üyelerimizin gereksinim duyacakları hukuki ve mali gelişmelere, ilişkin danışmanlarımızın görüş ve yorumları üyelerimize aktarılacaktır. Mesleki faaliyetleri ile

ilgili kişisel bilgilenme istekleri ücretsiz olarak sağlanacak, dava ve sürecin hukuki talebi Yönetim Kurulu'nun uygun görmesi sonrası karşılanacaktır.

Çalışma dönemimiz boyunca uzmanlık alanlarımızı ilgilendiren gelişmelere yönelik yapılabilecek etkinliklerin yanı sıra,

- **Ulusal Elektrik Tesisat Kongresi**
- **Asansör Sempozyumu**
- **Yüksek Gerilim Çalıştay**
- **Yapı Denetim Çalıştay**
- **SMM Forumu**
- **Enerjide Özelleştirme ve Yeniden Kamulaştırma Forumu**
- **İletişim Günleri**
- **Enerji Verimliliği Günleri**

konularında etkinliklerin güncellikleri korunarak ve geniş katılımı olarak yapılmasına çalışılacaktır.

28. Dönem Şube Genel Kurulu'nda kabul edilen önerenin EMO Genel Kurulu'na onaylanması sonrası, TMMOB'ye bağlı diğer birimlerle ortaklaştırılacak ve mühendislik alanlarında mekansal birlikteliğinin de yaratılmasına çalışılacaktır.

Meslek alanımıza giren teknik ve idari konularda; Çalışma Bakanlığı, EPDK, BTK, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Ulaştırma Bakanlığı, Ba-

yındırlık Bakanlığı ve bu bakanlıklara bağlı kurumların taslak yönetmeliklerinin incelenerek görüş verilmesi ve takibi sağlanacaktır. Çıkarılan yasa, yönetmelik ve uygulama talimatlarına yönelik, kurumlarla birlikte üye toplantıları düzenlenecektir.

Güvenlik, yangın algılama ve uyarma alanlarında verilen hizmetlerin bir mühendislik hizmeti olduğu ve yapılacak çalışmaların Odamızca denetlenmesi gerektiği konusunda ilgili kurum ve kuruluşlara yönelik çalışmalar sürdürülecektir.

Garantili ticari kazanç için teşvik edilen "uzun konuşma" alışkanlığı; daha fazla sayıda baz istasyonunun plansız yerleştirilmesi ile sonuçlanmaktadır. GSM baz istasyonlarının yaşam alanlarımızda kontrolsüz biçimde artmasına yönelik toplumun yaşadığı güvensizlik ve yükseldiği itirazlar dikkate alınarak sorunun toplum sağlığı ile haberleşme hakkı arasında kalınmadan çözülmesi için kamusal denetimin yapılmasına yönelik girişimlerimiz yoğunlaştırılacaktır. Broşür ve dokümanlarla kamuoyunu bilgilendirme çalışmaları sürdürülürken yetkili kurumla nezdinde de çalışmalar yapılacaktır.

ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Görevlendirilecek Örgütlenme Sekreteri ve kurulacak örgütlenme komisyonu ile birlikte dönem içerisinde etkin bir üye çalışması sağlanacaktır. Bu çalışmalarda, ziyaret edilen üye sayısı, üyelerle yapılan toplantı sayısı, eğitimlere ve etkinliklere katılım sayısı, temsilcilik ziyaretleri, sosyal ve kültürel etkinlik sayısı, aidat toplama oranı gibi sonuçlar geri dönüşlü olarak kontrol edilecektir.

TMMOB İİ Koordinasyon Kurulu'na bağlı odalar ve diğer meslek

örgütleri ile yaşam alanlarımızda toplumsal paylaşım ve sorumluluk temelinde projeler üretilmesine ve sorunların çözümüne yönelik merkezi ve yerel yöneticilerle çözüme katkı sağlayacak etkin çalışmalar yapılmasına çalışılacaktır.

Akademisyen üyelerimizin Oda çalışmalarına katılımının artırılması için bölüm temsilcilik yapıları geliştirilecek, üniversitelerimizdeki bilimsel ve teknik çalışmaların Oda üretkenliğine olan katkısı arttırılacaktır.

Kamu çalışanlarının özlük hakları ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi

Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme, Bakım ve Danışmanlık Hizmetlerinin yaygınlaştırılmasına ve kalıcılaştırılmasına yönelik çalışmalar özellikle Gediz EDAŞ nezdinde sürdürülecektir. YG İşletme Sorumlusu olarak kurumlarda görev yapan ya da SMM olarak bu hizmeti üstlenen üyelerimizin deneyimlerinin geliştirilmesi amacı ile Ege Üniversitesi ile başlanan uygulamalı eğitim alanı tamamlanacaktır.

Asansör sektöründe çalışan üyelerimize yönelik yönetmelik ile işletme, bakım konularında eğitim programları düzenlenecek, ruhsat ve yıllık denetimlerine yönelik MMO İzmir Şubesi ile yürütülen çalışmalar sürdürülecektir.

Tüketicilerin korunması, mesleki uygulamalarımızın topluma iletilmesi, yanlış uygulamaların düzeltilmesine yardımcı olmak amacı ile oluşturan tüketici masası sürdürülecek, başvuru ve yönlendirmelere ilişkin sonuçlar belirli aralıklarla Şube Bülteninde üyelerimizle paylaşılacaktır.



kurumların siyasal baskı ve müdahalelerden uzak tutulabilmesi için gerekenler örgütlü sendikal yapılarla birlikte sürdürecektir. Sorunların çözümü yönelik TMMOB İKK bünyesinde bir çalışma birimi kurulması için çaba gösterilecek, uygulamalardan zarar gören Şubemiz üyelerine hukuki yardım sağlanacaktır.

SMM üyelerin kurumlardan kaynaklı sorunlarının çözümüne ait

çalışma programı

Gediz EDAŞ, AYDEM ve ilgili belediyeler ile olan kurumsal ilişkiler geliştirilecektir. SMM Komisyonu üzerinden gelen üye istek ve uyarıları dikkatle değerlendirilecektir. Değişen kurum uygulamalarından ilgili üyelerimizin öncelikle haberdar olmaları ve EMO-Gediz EDAŞ arasındaki kurumsal birlikteliğin sağlıklı sürdürülmesi için gerekli çaba gösterilecektir. SMM hizmetlerinin Şube denetimi olabildiğince hızlı biçimde gerçekleştirilecek, üyelerimizin hukuki ve mali konulardaki karşılaştığı sorunların çözümüne yönelik olarak çalışmalar yapılacaktır. SMM üyelere yönelik, en az 6 ayda bir bilgilendirme ve iletişim amaçlı genel üye toplantıları düzenlenecektir.

Yapı denetim alanında çalışan üyelerimizin özlük haklarının düzenlenmesi, denetim sürecinin ve kalitesinin artırılması ve sağlıklı hale dönüştürülmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Bu sektörde görevli meslektaşlarımızın denetimsiz ve hızlı yer değişikliğinin yetkili kurumlar ve ilgili odalarla birlikte kontrolü sağlanacaktır.

Bilgisayar mühendisliği meslek alanının düzenlenmesi, hukuksal yapının oluşturulmasına yönelik çalışmalar geliştirilecektir. Bu amaçla ilgili bölümlerle ortak toplantılar ve etkinlikler düzenlenecektir. Açık kaynak kodlu yazılımların kurumsal kullanımının yaygınlaştırılması özendirilecektir.

Elektronik Meslek Dalı Komisyonu çalışmalarının da gelişmesi için

gerekli çaba gösterilecektir. Elektronik mühendislerinin meslek alanlarının tanımlanması, tasarım ve uygulama hizmetlerinde mesleki çalışmalarının geliştirilmesi ve aranırılığının sağlanması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Biyomedikal Mühendisleri yeterli üye sayısına ulaşınca kadar bu alanda yapılacak çalışmalar Elektronik MDK tarafından yürütülecektir.

İşsiz üyelerimizin iş bulması yönünde çalışma yapılacaktır, mesleki gelişmelerini ve bilgi birikimleri artırmaları yönünde gerekli kurs ve eğitimlerden ücretsiz olarak yararlanmaları sağlanacaktır. İş yaşamına ilişkin elektronik ortamdaki duyurular güncellenerek sürdürülecek, mühendis arayan firmalar ile iş arayan üyeler arasındaki bağlantıya yönelik çalışmalar artırılacaktır.

Tüm çalışma alanlarındaki ücretli çalışan üyelerimizin sorunlarının tespiti ve çözümüne yönelik kurumsal örgütlenme sağlanacak, işyerleri nezdinde girişimlerde bulunulacaktır. Sorunların hukuki süreci içermesi durumunda Şube hukuk danışmanı bilgilendirmesi dışında bir hukuksal destek gerektiği durumlarda yönetim kurulu kararı ivedilikle alınacaktır.

Sektörel etkinliğin ve iş merkezlerinin yoğun olduğu alanlar belirlenerek, yeni işyeri temsilcilikler oluşturulacaktır.

Oda üyesi olmayan meslektaşlarımızın üye yapılması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

Şube Haber Bülteni'nin sektörel

konu çeşitliliğinin ve özgünlüğünün zenginleştirilmesini sağlamak üzere uzman üyelerimizin birikimlerini paylaşmaları özendirilecektir.

Üyelerimizin elektronik iletişim ortamını daha fazla kullanmaları özendirilecek, elektronik ortamı kullanan tüm üyelerimizin "ad.soyad@emo.org.tr" uzantılı e-posta kullanıcısı olmaları için çaba gösterilecektir.

Üyelerin birbirleriyle tanışmalarının sağlanması ve ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla; söyleşiler, dinletiler, geziler düzenlenecek, sinema, tiyatro ve konser gibi etkinliklere toplu bilet alımlarıyla katılımlar özendirilecektir.

Teknik konular dışında, ülkemiz gündeminde yer alan sosyal ve politik konular hakkında görüşlerin paylaşılabilmesi amacı ile toplantılar gerçekleştirilecektir.

Odamızın geleceğini oluşturacak, elektrik, elektronik, haberleşme ve bilgisayar bölümlerindeki öğrencilerin Oda ile bütünleşmelerini sağlamak, öğrenim süreçlerindeki sorunlarının aşılmasına yardımcı olmak için EMO GENÇ çalışmalarına devam edilecektir. EMO örgütlülüğü içerisinde öğrenci kolu olarak öğrenciler arasında kapsayıcılığının artırılması ve Oda bilincinin yaygınlaştırılmasına yönelik seminer, kurs ve gezi programları düzenlenecek, stajyeri bulunması konusundaki çalışmalar sürdürülecektir. EMO-GENÇ üyelerinin mezuniyet sonrası Oda üyesi olmaları ve çalışmalara üye olarak katılmaları konusunda kalıcı ve takip edilebilir çözümler bulunacaktır.

TEMSİLCİLİK ÇALIŞMALARI

Oda çalışmaları ve politikaların yerellerdeki yürütücüsü olan il temsilcilerinin meslek alanlarımızdaki uygulamalara müdahalesini ve katkısının artırılması ve temsilciliklere mesleki denetim

bürosu dışında da işlevler kazandırılmasına çalışılacaktır. TMMOB İKK katılımları özendirilerek sonuçlarıyla değerlendirilecektir.

İl ve İlçe Temsilcilerinin katılımı ile İl bazında bölgesel koordinasyon

toplantıları yapılacaktır. Bu toplantılarda özellikle serbest çalışan üyelerimizin sorunlarına çözüm aranacaktır. Şube Koordinasyon toplantıları genel Oda politikaları ve uygulamaları çalışmalarını

kapsayacak biçimde düzenlenecektir.

Temsilciliklerimizde farklı uygulamaların giderilmesi ve aynı teknik

kalitede ve formda hizmet üretilmesi için çalışmalar yapılacak, farklılıkların haksız rekabete yol açmadan önlenmesi için çaba gösterilecektir.

Temsilciliklerimizin banka hesapları Şubemiz günlük denetimine açık hale dönüştürülecektir.

EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Kurulacak Eğitim Komisyonu çalışmaları ile eğitim araç ve gereçleri, ders dokümanları, sunular vb. her türlü eğitim ekipmanı karşılanacaktır.

MİSEM kapsamındaki belgeli eğitim faaliyetleri dışında, benzer konularda süre ve içeriği konusunda düzenlenecek ücretsiz eğitimlerin ilgili üyelere daha geniş

28. Şube Genel Kurulunda üyelerimizin verdiği destek ve düşünceleri oluşturduğumuz çalışma programının yine üyelerimizin önerileriyle geliştirip yenileyecek, dönem içinde çalışma ve etkinliklerde birlikte olacağız. Daha güçlü ve kurumsal bir EMO'nun üyesiyle varolabileceği kabulüyle, birlikte

biçimde ulaşması için çalışma yapılacaktır. MİSEM tarafından düzenlenen eğitimlerin arttırılmasına çalışılacak, yeni eğitimcilerin yetiştirilmesi için çaba gösterilecektir.

Şube kütüphanesinin zenginleşmesi için EMO Genç üyeleri, işyeri temsilcileri, akademisyenler ve

üreten ve birlikte yöneten bir ODA için çalışacağız. Karşılıklı kurumsal saygınlığı koruyarak, sektörümüzdeki kurumların uygulamalarını üye ve meslek yararı çerçevesinde izleyerek sorgulayacağız. Üyelerimizin mesleki ve ekonomik birikimlerini toplumsal fayda ve ortak paylaşım temelinde geliştir-

üyelerden görüş alınacak, kütüphane kitap listesinin internetten izlenmesi sağlanacaktır.

Gelişen teknolojileri izleyebilmek, üyelerimizi yeni teknolojik ürünlerle buluşturmak amacıyla fuar, teknik kongre, sempozyum vb. etkinliklere katılım özendirilecektir.

meye, gözetmeye devam edeceğiz.

Ülkemiz sorunlarının çözümünü bu çabalardan ayırmaksızın cumhuriyet devrim ve kazanımlarını sahip çıkarak geliştirecek, çağdaş, demokratik ve laik bir Türkiye mücadelemizi sürdüreceğiz.

Saygılarımızla.

Resmi Gazete'den

Tarih	Sayı	Kurum	
3 Şubat 2010	27482	Bilgi ve Teknoloji İletişim Kurumu	Elektronik Haberleşme Hizmetlerinin Yürütülmesinde Geçiş Hakkına Dair Yönetmelik
3 Şubat 2010	27482	Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü	Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü Amatör Telsizcilik Sınav ve Belgelendirme Yönetmeliği
3 Şubat 2010	27482	Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü	Su Yapıları Denetim Hizmetleri Uygulama Genel Tebliği
6 Şubat 2010	27485	Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Mimarlar Odası	Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Mimarlar Odası Serbest Mimarlık Hizmetlerini Uygulama, Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
6 Şubat 2010	27485	Bayındırlık ve İskan Bakanlığı	Yapı Malzemelerinin Tabi Olacağı Kriterler Hakkında Yönetmeliğe Göre Uygunluk Teyit Sistemlerinin Uygulanmasına Dair Tebliğ (Tebliğ No: YİG/2010-02)
19 Şubat 2010	27498	Bayındırlık ve İskan Bakanlığı	Yapı Malzemeleri İçin Onaylanmış Kuruluşların Görevlendirilmesinde Esas Alınan Temel Kriterlere Dair Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Tebliğ No: YİG/2010-03)
20 Şubat 2010	27499	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
24 Şubat 2010	27503	Çevre ve Orman Bakanlığı	Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
24 Şubat 2010	27503	Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü	Hava Trafik Emniyeti Elektronik Personeli Sertifika ve Lisans Yönetmeliği (SHY-5)
25 Şubat 2010	27504	Radyo ve Televizyon Üst Kurulu	Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Kablolu Yayın Lisans ve İzin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
25 Şubat 2010	27504	Radyo ve Televizyon Üst Kurulu	Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Uyduların Yayın Lisans ve İzin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
25 Şubat 2010	27504	Radyo ve Televizyon Üst Kurulu	Özel Radyo ve Televizyon Kuruluşları İdari ve Mali Şartlar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
25 Şubat 2010	27504	Bayındırlık ve İskan Bakanlığı	Proje ve Kontrollük İşlerinde Uygulanacak Fiyat Artış Oranları Hakkında Tebliğ
26 Şubat 2010	27505	Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürlüğü	5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanununun 10uncu Maddesine ve 5326 Sayılı Kabahatler Kanununun 3üncü ve 17/7nci Maddelerine Göre 2010 Yılında Uygulanacak Olan İdari Para Cezalarına İlişkin Tebliğ
26 Şubat 2010	27505	Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürlüğü	Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmeliğin 7nci Maddesine Göre Yetki Belgesi ve Sertifika Bedelleri ve Sertifika Bedellerinin Yetkilendirilmiş Kurumlara Ödenecek Bölümü Hakkında Tebliğ