

# IMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL:17 SAYI:174 KASIM 2004



1954  
2004

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

- 1980'den 2005'e ekonomi politikaları
- kadro kısılcında bilim
- EMO NORNRLARI
- EMO TARİHİ

ELLİNCİ YILIN

## 1980'DEN 2005'E EKONOMİ POLİTİKALARI

İki yılını geride bırakan AKP iktidarı, önümüzdeki yıl uygulayacağı ekonomi politikalarını içeren 2005 bütçesini kamuoyuna açıkladı. Sunulan bütçe, hazırlanışı ve işlevi itibarıyla 1980 politikalarının temelini oluşturan gelir üzerinden alınan vergileri hafifleterek vergi yükünü dolaylı vergilere yükleme uygulamasını aynı şekilde barındırmaktadır. IMF'nin denetimindeki Türkiye bütçesi öncelikli olarak faiz ödemeleri için sıkı para politikalarına devam edilmesini kabul etmektedir. Böylece devlete borç verip faiz geliri elde edenler gelir üzerinden vergilendirilmedikleri için devlet eliyle zenginleşmeyi sürdürmekte; halkın tüketirken zorunlu olarak ödediği yüksek orandaki dolaylı vergiler devlet eliyle bir avuç varlıklı kesime aktarılmaktadır.

2005 yılında ödenecek faiz, vergi gelirin yaklaşık yarısını kapsamaktadır. 25 yıldan bu yana ödediğimiz vergiler bize hizmet olarak değil, rantçıya faiz olarak gitmekte, kalanıyla da birşeyler yapıyormuş gibi görünmektedir.

Bütçeler, iktidarların ekonomi politikalarını yansıtılmalarının yanı sıra kaynakların dağılımı ile toplumsal katmanlar arasındaki tercihlerini de gösterir.

2005 bütçesi çalışanlara öngördüğü %8 lik artış oranıyla, yatırımlara ayırdığı %5 lik payla AKP iktidarının tercihini emekten ve yatırımdan yana değil, finans ve ranttan yana belirlediğini belgelemektedir.

Aslında bütçede güçler dengesini eline geçiren IMF destekli sermaye güçleri, siyasi iktidara çok dar hareket alanı bırakmaktadır. Birçok yatırımcı bakanlığın bütçeden aldığı paylar işlevlerinin ne kadar azaldığını ortaya çıkarmaktadır.

Halen ülkenin enerji geleceğini elinde tutan; arttığı söylenen enerji tüketim talebini karşılaması beklenen, kayıpları azaltarak verimliliği arttıracak olan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın bütçeden alacağı pay binde 11.

Altyapı yatırımları ile yeni hızlandırılmış tren facialarını önlemeyi hedefleyen, yarışa soktuğu sivil havacılığın tren

kazası gibi bir faciayla sonuçlanmaması için uyarılan, iletişim ve tüm ulaşım politikalarının belirleyicisi olan Ulaştırma Bakanlığı'nın bütçeden alacağı pay binde 25.

Deprem riskini azaltacak, kentsel altyapının düzeltilerek insanların güven içerisinde yaşamasını sağlayacak yatırımları yapacak, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın bütçeden alacağı pay binde 29.

Yatırımcı bakanlıklara ayrılan payların azlığı, yatırımların daha çok özel sektör eliyle yapılacağı, özelleştirmenin hala önemini koruduğu ve sosyal devlet olgusunun yok edilmeye çalışıldığına göstergesidir.

2005 bütçesine Başbakan'ın talimatıyla ar-ge yatırımlarına destek amacıyla 450 trilyon lira ödenek koyuldu. TÜBİTAK tarafından belirlenecek koşullarda ve projelerde kullanılacak ödeneğin gerçekten bilimsel alanda, saydam bir şekilde ve ulusal öncelikler gözönüne alınarak mı değerlendirileceği, yoksa vakıf üniversitelerinin boşa gitme olasılığı bulunan proje giderlerinin devlete mi ödettirileceğini dönem içerisinde hep birlikte izleyeceğiz. Amaç bilimsel-teknolojik araştırma ve geliştirme çalışmalarını desteklemekse, üniversitelerin araştırma fonlarına niçin el konulduğunun yanıtının verilmesi gerekir.

Sonuç olarak Meclis'e ve kamuya sunulan 2005 bütçesinde, mevcut işsizlere iş bulmak ve yeni iş olanakları yaratacak yatırım politikaları yoktur, 2005 bütçesinde iş güvenliğine, çevreye, doğaya, kentlere, eğitime, sağlığa kısaca insana yönelik sosyal politikalar yoktur. 2005 bütçesinde planlamaya dayalı ulusal politikalar, mimar ve mühendislere, ücretlilere daha iyi yaşam koşulları sunabilecek emek politikaları yoktur.

Yılbaşında yürürlüğe girecek YTL ile Türk Lirası'na itibar kazandıracaklarını söyleyenler 1980 yılında 24 Ocak kararları ile başlayan ekonomi politikaları aynen sürdürerek bunu sağlayamayacaklarını bilmelidirler.

**M. Macit MUTAF**

**Yayın Komisyonu Üyesi**



1954  
**TMMOB**  
**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ**  
**ODASI**  
**İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ**  
YIL:17 SAYI:174 KASIM 2004

**Elektrik Mühendisleri Odası**  
**İzmir Şubesi Adına Sahibi:**  
**Musa ÇEÇEN**

**Yazı İşleri Sorumlusu**  
**Şemsettin BABADAĞ**  
**Yayına Hazırlayan**  
**Kamer TÜRKYILMAZ**  
Ayda bir çıkar.  
Elektrik Mühendisleri Odası  
İzmir Şubesi Üyelerine Ücretsiz Yolların.

### Yayın Komisyonu:

Avni GÜNDÜZ, M. Macit MUTAF, Ahmet BECERİK, Mehmet GÜZEL,  
N. Sedat GÜLŞEN, Talat CANPOLAT, Özgür TAMER, M. Serdar ÇINARLI, Murat CEYHAN

**Yazışma Adresi:**  
EMO İzmir Şubesi  
1337 Sk. No: 16 K:8  
Çankaya-İZMİR  
**Tel/Fax: 0.232.489 34 35**  
izmir@emo.org.tr  
url: www.izmir.emo.org.tr

**Baskı**  
Altındağ Matbaacılık  
**Baskı Tarihi:**  
14.11.2004

## EMO 50 YAŞINDA

Mühendislik mesteğinin gelişmesinde, kenti ve toplumu ilgilendiren sorunların çözümünde, bölge ve ülkenin enerji kaynaklarının verimli kullanılmasında, elektrik, elektronik, bilgisayar ve haberleşme sektörünün gelişiminde katkıları olan Odamızın 50. Kuruluş Yıldönümü 25 Ekim 2004 tarihinde Otel Kaya Prestige'de düzenlenen kokteyllle kutlandı.

Şubemizin kuruluşundan bugüne değin Yönetim Kurulları ve Şube Denetleme Kurullarında görev alan üyelerine katkılarından dolayı teşekkür plakettinin verildiği etkinlikte ilk olarak; Şube YK Başkan Yardımcısı A. Cumhuriyet ALPASLAN etkinliğe katılan üyelere teşekkür

ettikten sonra yurt içinde ve yurtdışında pek çok ödülün sahibi fotoğraf sanatçısı ve Oda üyemiz Yusuf TUVİ'yi Türkiye'yi her yönü ile tanıtan "Doğamız İnsanımız" adlı saydam gösterisini sundu.

Sunumun ardından konuşma yapan Şube YK Başkanı Musa ÇEÇEN, 50 yıldan bu yana meslek odası olmanın verdiği

sorumlulukla ülkenin laik, demokratik yapısını koruyucu ve geliştirici çalışmalarda bulunduğunu belirterek, bilim ve teknolojinin özgür ortamlarda yerleşmesi için gerekli koşulların yaratılmasında katkı verileceğini ifade etti. Ardından Konak Belediye Başkanlığı görevi süresince çağdaş, planlı bir kent yaratma hedefinden ödün vermeden kentsel çalışmalara destek veren Erdal İZGİ'ye teşekkür plaketi verilirken, Şube Yönetim Kurullarında başkanlık görevlerini yürüten Ergun ELGİN, Haldun BÜYÜKDORA, Mustafa KÜÇÜK, Eyüp AKPINAR, Musa ÖZTUFAN, Macit MUTAF ve Musa ÇEÇEN'e de plakettleri Erdal İZGİ tarafından verildi.

Etkinlikte toplam 79 üyeye Yönetim Kurulu eski başkanları tarafından plakettleri verildi.



## EÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ MEZUNİYET TÖRENİ

Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nin 2003-2004 öğretim yılı mezuniyet töreni 14 Ekim 2004 tarihinde EÜ

Kampüs Kültür Merkezi'nde gerçekleşti.

Üniversitenin en büyük fakültesi olan Mühendislik Fakültesi'nden bu yıl 452 öğrenci mezun oldu. Bilgisayar mühendisliğinden 78, elektrik elektronik mühendisliğinden 28 meslektaşımızın aramıza katıldığı törende Şube YK Başkanı Musa ÇEÇEN bilgisayar ve elektrik elektronik mühendisliği bölümlerinde dereceye giren meslektaşlarımıza Odamız adına armağanlarını verdi. Bilgisayar Mühendisliği bölümünde dereceye giren isimler şöyle: Seher ARDA, İnanç SEYLAN, Gökçe SARIKAYA. Elektrik Elektronik Mühendisliği: Tufan EGEMEN.

Tüm mezunlara meslek yaşamında başarılar diliyoruz.



## TEMSİLCİLİK ZİYARETLERİ VE ÜYE TOPLANTILARI SÜRÜYOR

Elektrik mühendisliği mesleğinin yürütülmesi sırasında yaşanan sorunların tesbiti ve giderilmesi, mesleğin yapılmasının kolaylaştırılması, hizmetlerin vatandaşa ve kamuya daha etkin sunulması amacı ile ilçelerde üye toplantıları yapılmaktadır. Bu amaçla Ödemiş ve Tire ilçe temsilciliklerine 12 Ekim 2004 tarihinde gidilerek, serbest çalışan üye ziyaretleri gerçekleştirildi.

Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Şemsettin BABADAĞ, Şube Müdürü Sedat GÜLŞEN, Örgütlenme Sekreteri Ertan BEYAZIT tarafından yapılan Ödemiş Temsilciliği ziyaretinin ardından Yönetim Kurulu üyesi Mükrem ZÜLKADİROĞLU da Tire temsilciliği ziyareti ve üye toplantısında yer almıştır.



Ödemiş Temsilciliği üye toplantısında, mahkemelerden gelen taleplerde bilirkişi hizmetlerinin karşılanmasında yaşanan sorunlar, TEDAŞ İzmir EDM tarafından 9 kW'nın altında olmasına karşın abonelerde reaktif enerji ölçümü için

sözleşmelerin 9 kW'ın üzerinde yapılıyor olması, üyeler arasındaki ilişkiler ve yaşanan sorunlar, mühendis dışındaki kişilerin mühendislik hizmetlerini üstlenme talepleri ve ruhsat veren kurumu bu yönde zorlamaları konuları konuşmalarda ön planda yer aldı.

Tire Temsilciliği'nde yapılan üye toplantısına ise geniş kapsamlı katılım olduğu gözlemlendi. Bu Temsilciliğimizde; yapı denetim bürolarının yetki ve sorumlulukları, projelere müdahale yetkilerinin sınırları, temel topraklamasında yaşanan sorunlar, proje onay yerleri ve Temsilcilikler arasındaki bilgi akışı, mühendis dışındaki kişilerce üretilen hizmetlerin SMMlerce imzalanması halinde yaşanan olumsuzluklar, kapak bilgileri, mimari proje olmaksızın projelerin mesleki denetiminin yapılması istemi, bazı projelerde ölçeklerin uygun olmaması, Temsilcilik çalışma gün ve saatlerindeki yaşanan olumsuzluklar dile getirildi.



## 2005 YILI BİLİRKİŞİLİK LİSTELERİ OLUŞTURULUYOR

2942 sayılı yasanın 15. maddesi gereği Teknik Meslek Odalarınca oluşturulan bilirkişi listeleri ilgili tüm mahkeme ve valiliklere bildirilmektedir. 2005 yılına ilişkin listelerde yer almak isteyen aidat borcu olmayan üyelerimiz Şubemize başvurabilirler.

Bilirkişi grupları şu şekilde oluşmakta;

- Kamulaştırma, değer tesbiti, arsa ve arazi ihtilafları, irtifak ve istimlak kanunları vb. anlaşmazlıklar,
- Yüksek gerilim, enerji nakil hatları, trafo merkezleri ve ölçü kabinleri,
- Yapım, işletme ve bakım süresince meydana gelen iş kazaları,

- Alçak gerilim şebekeleri, şehir ve kampüs tesisleri, turistik siteler, konutlar, işhanları, atölye, depo vb.,
- Dizel generatörleri, otomatik kumanda sistemleri, kesintisiz güç kaynakları,
- Ölçme, sayaç ve tarifeler kompanzasyon sistemleri,
- Asansör, yürüyen merdiven ve diğer kaldırma aletleri,
- Elektronik ve haberleşme sistemleri,
- Kablolulu yayın ve uydu anten sistemleri,
- Güvenlik ve yangın uyarı sistemleri,
- Bilgisayar yazılım, donanım sistemleri ve malzemeleri

## İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda gerekli olan elektrik YG tesislerinde işletme sorumluluğu hizmetinin yerine getirilebilmesi için üyelerimizin bilgi birikiminin artırılması amacı ile MİSEM kapsamında yapılan İşletme Sorumluluğu Eğitimi 6-7-8 Ekim 2004 tarihlerinde gerçekleştirildi.

24 üyemizin katıldığı eğitimin ilk gününde Elk. Y. Mühendisi Taner İRİZ Tüzük ve Yönetmelikler, Mühendislik ve Etik, Yönetmelik/Standartlar, Topraklamalar konularında bilgi



verirken, Oda Hukuk Danışmanı Av. Zeki İŞLEKEL; Mühendislerin Hukuki Sorumlulukları konusunda bilgilendirmede bulundu.

İkinci gün transformatörlerin yapısı, işletme bakımı ve onarımı konularının işlendiği Transformatörler, kabloların döşenmesi, kablo çeşitleri, kablo ekleri, kablo geçişleri ve kablo örneklerinin sunulduğu Kablolara, kesicilerin çeşitleri ve çalışma prensipleri başlıklı konular Avni GÜNDÜZ tarafından aktarılırken, YG Dağıtım Şebekelerinde Koruma, Kompanzasyon ve Elektrik Piyasası Tarifeler Yönetmeliği'nin incelendiği Elektrik Tarifeleri konuları İrfan ARABACI tarafından aktarıldı.

Elektrik Hizmetleri Sözleşmelerinin tarihçesi, TEDAŞ uygulamaları konuları, Bakım Programları, Manevralar, İş Güvenliği Ekipmanları Fikret ŞAHİN, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Bahri KAPLAN, Elektrik Kazalarında İlk Yardım konusu Dr. Halil EROL tarafından katılımcılara aktarıldı.

EMO Elektrik YG Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği gereği 2004 yılından itibaren SMM Belgesi çıkartan tüm üyelerimizin işletme sorumluluğu hizmeti üstlenebilmesi için eğitimlere katılma zorunluluğu bulunmaktadır.

## ASANSÖR DENETİMLERİ EĞİTİM SEMİNERİ DÜZENLENDİ

Karşıyaka, Konak, Bornova ve Narlıdere Belediyeleri ile imzalanan protokoller sonrasında denetim çalışmalarında görev alacak elektrik ve/veya elektronik mühendisleri ile makina mühendislerine yönelik eğitim semineri çalışmaları gerçekleştirildi.

Eğitim ilk olarak 11 Ekim 2004 tarihinde Şubemizde başlatıldı. Asansör çeşitleri, tahrikli asansörlerin genel yapısı, asansör güvenlik sistemleri ve asansör ekipmanlarının asansör kuyusu ve makine dairesinde gösterilmesi ile sürdürülen eğitim çalışmalarında daha sonraki gün yine Şubemizde asansör kontrol föyü ve kriterlerinin anlatımı Elk. Müh. Serdar TAVASLIOĞLU ve Mak.Müh. Ünsal SOLMAZOĞLU tarafından gerçekleştirildi.

Daha sonra pratik eğitimlere geçildi ve 3 gün boyunca 3 farklı mekanda asansörler üzerinde kontrol föyünün doldurulmasına yönelik 4 ayrı grup halinde uygulamalar yapıldı. Bu uygulamalarda elektrik mühendisi Rüstem ALTINÖZ, Ekme! AKDENİZ ve elektrik ve elektronik mühendisi Mert SARIGÜLÜ ile makina mühendisleri Yıldırım TOKAT ve Bekir TİKEN görev aldı.

Eğitim çalışmaları 25.10.2004 tarihinde Şubemizde

elektrik ve elektronik mühendisi Onur ERCAN asansör kontrol çalışmalarında güvenlik kuralları hakkında kapsamlı bir bilgi verdi ve daha sonra uyulacak kurallar, genel değerlendirme sınavı ve anket çalışmasıyla eğitim semineri sona erdi.

Çalışmalara 48'i makina mühendisi ve 36'sı elektrik, elektrik elektronik mühendisi olmak üzere toplam 84 kişi katıldı.

Eğitim çalışmalarına katılımı sağlayan denetim görevlilerimize katılım sertifikası verilerek İzmir'de asansör kontrollerinde görev almaları sağlanacak.



## ELEKTRONİK SAYAÇLAR İNCELENİYOR

Elektrik enerjisinin ölçümünde zorunlu hale dönüşen elektronik sayaçların özellikle kombi tiplerinde reaktif enerji ölçümlerinde sorunlar yaşandığı bir basın açıklaması ile kamuoyuna ve üyelerimize daha önce duyurulmuştu.

Dengesiz yüklerin oluştuğu küçük sanayiciler, atölyeler, toplu konut alanları, lojmanlarda yaşanan bu durum aboneleri reaktif bedel ile karşı karşıya bırakmakta, TEDAŞ



tarafından ise haksız kazanç elde edilmekteydi.

Özellikle kompanzasyon sisteminin de sayacın yazma sistematiğine bağlı kalarak çalıştırılmaması nedeni ile oluşan cezalardan işletme sorumluları sorumlu tutulmakta, üyelerimiz mağdur olmaktadır.

Aktif, endüktif ve kapasitif enerjiyi ölçebilen kombi elektronik sayaçlarda dengesiz yüklerde mekanik sayaçların aksine bileşke almak yerine aynı anda endüktif ve kapasitif enerjiyi ayrı ayrı ölçerek kaydetmesi, sayacın imalattan kaynaklanan bir sorunu olarak karşımıza çıkmakta, bu tip bir imalatın TEDAŞ Genel Müdürlüğü tarafından talep ediliyor olması ayrıca önem kazanmaktadır.

TEDAŞ Genel Müdürlüğü ile ilgili olarak gerekli hukuki ve idari girişimlerde bulunabilmek için Şube Yönetim Kurulumuz tarafından gerekli ölçümlerle sonucun tesbitinin yapılması amacı için piyasadan iki adet farklı marka elektronik kombi tip sayaç temin edilmiştir.

## SANDIK GENEL KURULU YAPILDI

1993 yılında çalışmalarına başlayan EMO İzmir Şubesi Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı Genel Kurulu 27 Ekim 2004 tarihinde yapıldı. Genel Kurul Divanına Fikret ŞAHİN, Yavuz ALKAN ve Ramazan KÖSE seçildi.

Süreç içerisinde 177 üye sayısına ulaşan Sandık'ta üyelerin aidat ödememesi nedeni ile Sandık İdare Kurulları tarafından üyelikten çıkartmalar ya da üyelerin istifaları sonucu günümüzde sadece 51 kişi sandık üyeliğini sürdürmektedir.

Sonucu değerlendiren genel kurul üyeleri; Sandığın bu hali ile devam etmesinin mümkün olmadığı, üyeler arasında başlangıçtaki heyecanın da kalmadığı, Sandığın tasfiyesinin yapılması, gerekirse daha sonra eğitim bursu şeklinde yeni bir örgütlenmeye gidilmesi yönünde ağırlıklı olarak görüş birliğine vardı.

Üye görüşlerinden sonra Sandık tasfiyesi oy

çokluğu ile karar altına alındı. Daha sonra yapılan oylama sonucu, Sandık Tasfiye Kurulu Avni GÜNDÜZ, Sedat GÜLŞEN, Ertan BEYAZIT tarafından oluştu.

Genel Kurul; tasfiyenin 31 Aralık 2004 tarihine kadar sonlandırılmasını benimsedi.



## SMM ÜYELERİMİZE DUYURU

Şube Yönetim Kurulumuz 05 Ekim 2004 tarih ve 27 nolu toplantısında; SMM-BT Belgesi başvurularında yaşanan sorunlar ve YG Proje dosyası kapsamında bulunan SMM Belgelerinin imzasız olarak dosyalarda yer almasında yaşanan olumsuzlukların giderilmesi amacı ile SMM Belgesi ilk çıkartılması ve yenilenmesi sırasında SMM Belgelerinin üyenin bizzat Şube'ye / Temsilciliklere gelerek belgelerin imzalanması halinde verilmesi kararını almıştır.

## EMO KONGRE, KURULTAY VE SEMPOZYUM DÜZENLEME YÖNETMELİĞİ

Odamız tarafından gerçekleştirilen kongre, kurultay ve sempozyumların düzenlenmesi sırasında yaşanan sorunların giderilmesi amacı ile etkinliklerin düzenleme yöntemleri, organların belirlenmesi ve oda örgüt birimlerinin etkinliğe katılma yöntemlerinin tariflendiği "EMO Kongre, Kurultay ve

Sempozyum Düzenleme Yönetmeliği" Oda Yönetim Kurulumuzun 15.10.2004 tarih ve 39/16 sayılı oturumunda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Dileyen üyelerimiz [www.izmir.emo.org.tr](http://www.izmir.emo.org.tr) adresinden yönetmeliğe ulaşabilir.

## ÜÇÜNCÜ YILIN SONUNDA ELEKTRİK TESİSİNDE TOPRAKLAMALAR YÖNETMELİĞİ

21.08.2001 tarih ve 24500 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği'nin uygulanmasında görülen sorunların tartışıldığı ve yanlış yorumlamaların açıklığa kavuşturulmasının hedeflendiği "Üçüncü Yılın Sonunda Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği ve Uygulamaları" konulu etkinlik 21 Ekim 2004 tarihinde Şubemizde düzenlendi.

İTÜ Emekli Öğr. Görevlisi Elk. Y. Müh. İsa İLİSU ve Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Elk. Y. Müh. Taner İRİZ'in konuşmacı olarak katıldığı etkinliğin ilk bölümünde İsa İLİSU, Taner İRİZ'in uygulamalara ilişkin sorularına yanıt verdi. İkinci

bölümde ise katılımcıların konuyla ilgili görüş ve sorularına yer verildi.



## HARMONİK GÜNLERİ...HARMONİK GÜNLERİ...HARMONİK

### Eğitmen

Yrd. Doç. Dr. Mehmet BAYRAK  
Sakarya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi

### Konular

- Harmonik nedir? Nasıl oluşur? Son zamanlarda neden önem kazanmıştır?
- Harmoniklerle ilgili temel kavramlar ve tanımlar (THD, TTD, TEF, Şekil Faktörü, Tepe Faktörü, K Faktörü, Distorsiyon Güç Faktörü)
- Harmonik Standartları (IEEE, IEC, EN)
- Harmonik üreten elektriksel cihazlar
- Harmoniklerin oluşturdukları etkiler
- K Faktörlü transformatörler
- Harmoniklerin kompanzasyon üstündeki etkileri
- Filtreleme nedir?
- Basit bir filtre tasarımı örneği
- Harmonik ölçümleri

**Seminerler üyelerimize ücretsiz olup,  
katılım başvuru sırasına göre değerlendirilecektir.**

### İZMİR

Tarih :25 Kasım 2004-Perşembe  
Saat: 14.00-17.00  
Yer : TEDAŞ İzmir EDM Altay Anıl Konferans Salonu  
İletişim: EMO İzmir Şubesi  
0232. 489 34 35

### MANİSA

Tarih :26 Kasım 2004-Cuma  
Saat: 14.00-17.00  
Yer : Manisa OSB Konferans Salonu  
İletişim : EMO Manisa İl Temsilciliği  
0236. 234 58 09

### AYDIN

Tarih :27 Kasım 2004-Cumartesi  
Saat: 10.30-13.30  
Yer : MMO Aydın İl Tms. Eğitim Salonu  
İletişim : EMO Aydın İl Temsilciliği  
0256. 212 47 62

## EMOGENÇ ÇALIŞMALARI

13 Ekim 2004 tarihinde Ege Üniversitesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği öğrencilerine yönelik olarak hazırlanan; EMO ve EMO Genç çalışmalarını tanıtmak ve özellikle bilgisayar mühendislerinin ve mühendis adaylarının odamıza ve oda çalışmalarına katılımını sağlamak amacıyla kokteyl düzenlendi.



Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Halil ŞENGONCA, Dokuz Eylül Üniversitesi

Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Alp KUT ve öğretim üyelerinin katıldığı etkinlikte Şube YK Başkanı Musa ÇEÇEN, üniversite-Oda ilişkileri, EMO'nun meslek alanında yürüttüğü çalışmalar ve EMO Genç oluşumu ile ilgili bir konuşma yaptı. Yaklaşık 170 öğrencinin katıldığı etkinlik öğrenci topluluğunun müzik dinletisi ile sürdü. Şube olarak EMO Genç masası kuruldu, EMO Genç çalışmaları ve EMO hakkında öğrencilere bilgi verildi.

18 Ekim 2004 tarihinde Şube Lokalinde EMO Genç toplantısı gerçekleştirildi. 19 öğrencinin katıldığı ve tanışma ortamında geçen toplantıda EMO ve EMO Genç çalışmaları, Odanın mesleki etkinlikleri konularında bilgi verildi. Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik- Elektronik Mühendisliği öğrencilerinin katıldığı toplantıda çeşitli çalışma gruplarının oluşturulması, teknik geziler, sosyal etkinliklerin yapılması kararı alındı. EMO Genç toplantılarının düzenli olarak yapılması toplantılara katılımın artırılması için yapılacak çalışmalar ve çalışma yöntemleri ele alındı.

25 Ekim 2004 tarihinde yapılan toplantıya ise 25 öğrenci katıldı. EMO Genç çalışmalarının çalışma grupları halinde genişletilmesi, çalışma grubu sayılarının artırılması görüşleri benimsendi.

## ÜYELERİMİZE DUYURU

Sandığımız 27/10/2004 tarihinde yaptığı Olağanüstü Genel Kurul toplantısında tasfiye kararı alarak tasfiye kuruluna Avni GÜNDÜZ, Sedat GÜLŞEN ve Ertan BEYAZIT'ı seçmiştir.

Genel Kurul kararı gereği :

- Sandık üyeliği devam eden üyelere aidat toplanmasına Ekim ayı itibarıyla son verilecektir.
- Önce alacaklı olanların paraları ödenecektir. (Eski üyeler, sandıktan çıkmış üyeler ve sandıktan çıkarılmış üyeler)
- Sandık üyelerine bu güne kadar ödedikleri aidatlar geri verilecektir.
- Tasfiye sırasında yapılacak masraflar sandık parasından karşılanacaktır.
- Kalan para sandık üyelerine aidat ödedikleri ay sayısı üzerinden hesaplanacak bir katsayı üzerinden paylarına düşen miktar kadar ayrıca ödenecektir.

Tasfiyenin sağlıklı yürüyebilmesi amacıyla:

- Sandıktan alacağı olan üyelerin 30 Kasım 2004 tarihine kadar Sandık merkezine müracaatları gerekmektedir. Daha sonra yapılacak müracaatlar dikkate alınmayacaktır.
- Sandık üyeleri ise aidat ödeme sayısı ve birikmiş aidat paralarına ait varsa itirazlarını Sandık merkezine 30 Kasım 2004 tarihine kadar bildirmeleri gerekmektedir. Bu sürenin sonunda Sandık merkezindeki hesaplar kesin olarak kabul edilerek değerlendirme yapılacaktır.

Tüm üyelere önemle duyurulur.

**EMO İzmir Şubesi Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı  
Tasfiye Kurulu**



## GELENEKSEL ODA GECEMİZDE BULUŞALIM

Şubemizin kuruluşunun 50. Yılıni kutluyoruz. Tüm üyelerimizi 4 Aralık 2004 saat 20.00'de Balçova Termal Tesisleri Kardelen Salonu'nda Kuruluş Yıldönümü Yemeği'ne bekliyoruz. Davetiyeleri Şubemizden temin edebilirsiniz. Plaket almaya hak kazanan üyelerimize ilişkin liste aşağıdadır. Listeye ilişkin düzeltme ve uyarılarımızı lütfen Şubemize bildiriniz.

### MESLEKTE 40 YILINI DOLDURAN ÜYELERİMİZ

SICIL NO	ADI SOYADI	SICIL NO	ADI SOYADI
1758	AHMET YÜCELOĞLU	1829	MEHMET GÜNDOĞAN
1774	AHMET KAŞIKÇI	1837	METİN EVREN
1785	İBRAHİM METİN BEKMEZCİ	1860	ALİ RÜSTEM ALTINÖZ
1787	HÜSEYİN AÇIKGÖZ	1904	SÜLEYMAN SELÇUK
1796	H.GÜNER EREN	1965	ŞERMİ DOLMEN
1807	İSMAİL NALÇACIOĞLU	2107	İBRAHİM GÖLEMEZ
1812	METE YURTCU	3056	MEHMET KARTALOĞLU

### MESLEKTE 25 YILINI DOLDURAN ÜYELERİMİZ

SICIL NO	ADI SOYADI	SICIL NO	ADI SOYADI	SICIL NO	ADI SOYADI
<b>8011</b>	<b>EROL CAN</b>	<b>8377</b>	<b>İRFAN TANIR</b>	<b>8821</b>	<b>PERRAN İŞÇİ</b>
8068	BÜLENT UZUNKUYU	8400	HÜSEYİN ŞEKER	8837	KAMİL BATIHAN
<b>8112</b>	<b>MUTLU AKAR</b>	<b>8424</b>	<b>BURHAN DALGIÇ</b>	<b>8855</b>	<b>AHMET DİNÇER</b>
8116	MUSA ÇEÇEN	8569	MEHMET FAİK AYDEDE	8879	AZİZ İBRAHİM KALYONCU
<b>8119</b>	<b>FARUK SERER ASLI</b>	<b>8594</b>	<b>HÜSNÜ PARLAR</b>	<b>8895</b>	<b>TEVFİK FİKRET KORKMAN</b>
8164	BÜLENT ŞEVKET DEMİRAL	8600	SUPHİ ÇALIŞKAN	8909	TUNCEL ÖĞÜT
<b>8166</b>	<b>MURAT GENGÖR</b>	<b>8604</b>	<b>GÜROL ERSAĞDIÇ</b>	<b>8917</b>	<b>M.MACİT MUTAF</b>
8177	HÜSEYİN UYGUN	8605	ADEM ERDÖLEK	8943	MUSTAFA GÜNDÜZALP
<b>8214</b>	<b>SELAHATTİN BERKTAŞ</b>	<b>8618</b>	<b>MEHMET ALİ ÖZEN</b>	<b>8962</b>	<b>AHMET ŞARLAR</b>
8223	ŞEMSEDDİN BABADAĞ	8621	TAMER SÜRÜCÜOĞLU	8979	AHMET NEJAT GÜRSOY
<b>8228</b>	<b>SELAHATTİN BAŞARGAN</b>	<b>8628</b>	<b>A.NÜVİT ÖZKÜTÜK</b>	<b>8980</b>	<b>FERİT ACAR SAVACI</b>
8234	MUSTAFA KORKMAZ	8643	İSMAİL HAKKI ÇİFTÇİ	9005	AHMET İDRİS ÇELİK
<b>8253</b>	<b>HASAN YILMAZ</b>	<b>8645</b>	<b>RIZA ÖTENBÜLBÜL</b>	<b>9012</b>	<b>A.SÜHA EROL</b>
8258	TARIK TÜZE	8654	HÜSEYİN GÜLCAN	9014	ERCAN ASLAN KEÇECİOĞLU
<b>8266</b>	<b>BERKAN YILDIRAN</b>	<b>8663</b>	<b>ÇİHAN İLKER</b>	<b>9026</b>	<b>MEHMET BAŞGEZER</b>
8272	LEVENT İLMAN	8682	AHMET ÜLKÜTAŞ	9032	RAFET GÜLER
<b>8273</b>	<b>REFİK EROVALI</b>	<b>8709</b>	<b>BEKİR AKBULUT</b>	<b>9059</b>	<b>ORHAN BAYRAM</b>
8279	ALİ FUAT ÖZBAY	8713	UĞUR SÜRER	9303	MURAT YILMAZ
<b>8307</b>	<b>RUHİ KALAY</b>	<b>8727</b>	<b>KEMAL İŞÇİ</b>	<b>9368</b>	<b>SELAHATTİN DOYRAN</b>
8351	SADIK SOFU	8786	ALİ MÜRSEL ALPTEKİN	11418	MEHMET HAYBER
<b>8358</b>	<b>BİROL ŞEN</b>	<b>8789</b>	<b>M.YILDIRIM ALPAY</b>	<b>15030</b>	<b>DURŞUN PALAMUT</b>
8372	NURETTİN MÜJDAT BIÇAKÇI	8801	AHMET DOĞAY	20176	M.ÖĞÜZ MIZRAK

## ESM KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKASI YASAL BİR KURUMDUR

Şubemiz tarafından TEDAŞ İzmir EDM'de Enerji Sanayi Maden ve Kamu Emekçileri Sendikası yöneticilerine karşı haksız tutumlara ilişkin 13 Ekim 2004 tarihinde bir basın toplantısı düzenledi. Açıklamada Şube YK Başkanı Musa ÇEÇEN şunları dile getirdi:

TEİAŞ 3. İletim Tesis ve İşletme Grup Müdürlüğü bünyesinde görevli olan ESM Enerji, Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası İzmir Şube Sekreterine yönelik görünse de amacın ESM örgütlülüğüne yönelik olduğu açıktır.



Daha önce de ESM Şube Başkanının sendikal faaliyetlerinden duyulan rahatsızlık nedeniyle çalıştığı DSI 'ye hakkında yazı ile şikayette bulunan TEDAŞ Müessese Müdürlüğü bu defa ESM Şube Sekreteri hakkında, 7 Eylül 2004 tarihli ve "GİZLİ" ibareli yazı ile çalıştığı TEİAŞ 3. İletim Tesis ve İşletme Grup Müdürlüğü'ne yazı ile şikayet edilmiş ve hakkında disiplin işlemi yapılması istenmiştir.

Adı geçen yazı incelendiğinde hayret verici, bir kamu kurumu yöneticisinin ciddiyeti ile asla bağdaşmayacak, hukuken kanıtlanması olanak dışı olmasına karşılık, suç olarak tanımlanan ifadelerle dolu iddialarla desteklenerek disiplin işlemi yapılması istenmektedir.

Şimdi iddia sahibi olan TEDAŞ İzmir Müessesesi Müdürü Sn. Abdullah ATALAY'a soruyoruz;

• ESM İzmir Şube Başkanı ve Sekreterinin TEDAŞ'a iş yaparken iflas eden bir taşeron firmanın elemanlarını örgütleyerek TEDAŞ yerleşkesi içinde eylem yaptırıldığının kanıtlanması mümkün müdür. Ola ki bu eylemin TEDAŞ prestijini sarstığına dair ölçülebilir bir sonucu var mıdır?

• Bu eylemin bu kişilerce örgütlenmiş olduğu hangi araçlarla kanıtlanacaktır?

• Bu eylemde yerleşke alanı içinde "hiç de hoş olmayan görüntüler yaratmak" olarak ifade edilen suçun kapsamı nedir?

• Bu eylemin TEDAŞ çalışanları ve o anda orada olan kişiler

karşısında kurumunuzu zor durumda bıraktığını ifade ettiğiniz ölçülebilir veriler nelerdir?

• İşyeri huzurunu bozucu davranışlarını TEDAŞ yöneticilerine karşı sendikayı kullanarak olayı siyasi boyutlara çekerek, sendika üyeleri ile yöneticileri karşı karşıya getirerek işyerinde gruplaşmalara neden olmak suçlamasının özünde yatan; ilgilinin yönetiminizce benimsenen bir başka sendikanın örgütlenme çalışmasını eleştirmek olarak açıklanabilir mi?

• İlgilinin işyerinde çalışma düzenini bozduğu, işyeri huzur ve sükununun bozulmasına neden olduğu suçlamasının ölçülebilir verileri var mıdır?

• Demokratik bir ülkede, yasal bir sendikanın Şube sekreterinin kurumunuzda görevli ESM İşyeri Temsilcisi Sait ÖZKAN'ı Şırnak iline sürgün etmenizle ilgili bir tasarrufunuza karşı düzenlenen "basın açıklamasında Şube Başkanı'nın yanında yer almak eylemi" hangi suç kapsamına girmektedir?

Ancak bu suçlamaların nedeni olarak ESM İzmir Şubesi tarafından yapılan açıklamalar anlamlı bulunmuştur. Zira TEİAŞ ve TEDAŞ İzmir Müessesesi Müdürlüğü'nde örgütlü olan ESM üyesi kamu çalışanlarının, idare tarafından desteklenen başka bir sendikaya geçmeleri için Müessese Müdürlük Sekreterliğine davet edildiği, bunun çalışanlar üzerinde farklı yorum ve algılamalara yol açabileceği yönünde EMO İzmir Şubesi'ne gelen duyurular üzerine bir ziyarette Müessese Müdürü Sn. Abdullah ATALAY'a tarafımızca da aktarılmış ve kendisine herkesin örgütlenme özgürlüğüne idarenin eşit uzaklıkta durmasının gerekliliği aktarılmıştır.

ESM İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Sekreteri hakkında açılması istenen disiplin işlemi, aslında AKP iktidar dönemi ile ilintili ve politik bir tercih olarak okunmuştur. Bu değerlendirme ise görevin kötüye kullanıldığı iddiasını destekleme tehlikesini bünyesinde barındırmaktadır.

TEDAŞ İzmir Elektrik Dağıtım Müessesesi Müdürü Sn. Abdullah ATALAY'ın ESM İzmir Şubesi Başkan ve Sekreterine yönelik yukarıdaki sorularımıza verebileceği bir yanıtının olmadığını, ancak yüce yargının Sn. ATALAY'a vereceği bir ders olabileceğini düşünüyoruz.

Sonuç olarak disiplin işlemi talep eden İzmir TEDAŞ Müessese Müdürü Abdullah ATALAY ve bu işlemi yapması istenen TEİAŞ yetkililerini, yasalarla belirlenmiş sendikal faaliyetlere yasal sınırlar içinde ve eşit mesafede durmaya davet ediyor, EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu olarak konunun takipçisi olacağımızı duyuruyoruz.

## SSK SATILIK DEĞİL

Aralarında TMMOB'un da bulunduğu Emek Platformu tarafından SSK'nın Sağlık Bakanlığı'na devri olarak bilinen "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına ait Sağlık Birimlerinin Sağlık Bakanlığına devredilmesine dair kanun tasarısı taslağı"nın Bakanlar Kurulu üyelerince imzalanmasına ilişkin olarak hazırlanan acil eylem planında; tüm illerde SSK hastanelerinde, İzmir'de de Buca ve Bozyaka SSK hastanelerinde 27 Ekim ve 2 Kasım 2004 tarihlerinde basın açıklaması yapıldı. Açıklamada taslak ile ülke nüfusunun yarısının sağlık hizmetlerinde iyileştirme olmayacağı vurgulandı ve şunlar dile getirildi:

Kamu Yönetimi Temel İlkeleri Kanunu Tasarısında da ifade edildiği gibi Sağlık Bakanlığına bağlı tüm sağlık tesisleri özelleştirilmek istenmektedir. Bu kanunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bu uygulamanın dışında bırakılmıştır. Bu devir yasası ile birlikte SSK sağlık kuruluşlarının da yerel yönetimlere devredilmesi imkan dahiline girmiştir. Kısacası hükümet yetkililerinin ifade ettiği gibi sağlık tek elde toplanmayacak çok sayıda ele dağıtılacaktır. Sağlık Bakanlığının buradaki rolü bir tür "aracı" kurumluktur.

Hükümet yetkililerince ifade edilen "sosyal güvenlik reformu" genel sağlık sigortası tasarıları da sağlığın ticarileştirilmesi girişimlerinin diğer yarısıdır. Bugün sigortalı bir işçi sağlık hakkına maaşının %5 i oranında bir kesintiyle ulaşırken genel sağlık sigortası ile birlikte maaşından %6 oranında bir kesintiyle ancak "Temel Sağlık Paketine" ulaşabilecektir. Temel sağlık paketinde yer almayan sağlık hizmetleri için tekrar/cepten ödeme yapmak zorunda kalacaktır. Kısacası daha çok ödeyerek, daha az sağlık hizmeti alacaktır. Hükümetin önerdiği genel sağlık sigortası değil asgari sağlık sigortasıdır. Kabul edilemez.

Hükümet kamuoyunu "SSK'nın açığını kapatacağız" söylemiyle aldatmaktadır. OECD ülkeleri arasında sosyal güvenlik sistemine devlet katkısı olmayan tek ülke Türkiye'dir.

Sayın Başbakan kamuoyuna yaptığı konu ile ilgili açıklamalarda sosyal sigortalar kurumuna genel bütçeden yılda 22 katrilyon lira aktarıldığını ifade etmektedir. Oysaki aktarıldığı ifade edilen 22 katrilyon 2005 yılı bütçe taslağında 3 sosyal güvenlik kuruluşu için ayrılmış paydır. Sosyal sigortalar kurumunun 2005 yılı açığı 5 katrilyon olarak hedeflenmiştir.

Kurumun pirim alacaklarının tahsili halinde açık vermesi söz konusu olmayacaktır. Bugün için işverenlerin SSK'ya borcunu 5 katrilyon olduğu unutulmamalıdır. Kayıt dışı istihdamın kayıt altına alınması halinde de SSK'ya yılda ek olarak 8 katrilyon kaynak sağlanacağı hesaplanmaktadır.

Görüldüğü gibi hükümet kamu oyunu yanılmaktadır. SSK genel bütçe dışında işçilerin primieri/alınları ile oluşturdukları bir kurumdur. Hükümet işçilerin birikimlerine el koymak istemektedir.

Sağlık Bakanlığına ait taşınmazların mülkiyetinin hazineye bedelsiz devrinden sonra satılması 21.07.2004'de yayınlanan 5220 Sayılı Kanunla mümkün hale getirilmiştir.

Bahsi geçen yasalar birlikte düşünüldüğünde hükümet Sağlık Bakanlığının ve SSK'ya ait tüm sağlık kuruluşlarının özelleştirilmesi yetkisini almak istemektedir. Böylece halkın vergileri ile kurulan Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık kuruluşları ve işçilerin primieri ile kurulan SSK sağlık kuruluşlarının yerel ve uluslar arası sermaye gruplarına devredilmesinin önü açılmıştır.

SSK, Sağlık Bakanlığına ait hastane sayısının beşte birinden az hastane sayısı ile 36 milyon insana hizmet vermektedir. SSK ülkemizde kendi sağlık hizmetini kendisi veren tek sosyal güvenlik kuruluşudur. Bu gün Emekli Sandığının kişi başı yıllık sağlık harcaması 317 dolar, Bağ-Kur'un 224 dolar iken

SSK'nın kişi başı yıllık sağlık harcaması sadece 134 dolardır. Bu rakamlarla SSK sağlık kurumlarının Sağlık Bakanlığına bağlı hastanelerden daha verimli çalıştığı açıkça görülmektedir.

Bu kanun tasarısı aynı zamanda bu sağlık kuruluşlarında çalışan 55 bin sağlık çalışanın da önce Sağlık Bakanlığına ardından yerel yönetimlere devredilmesini doğuracaktır. Bilindiği gibi Kamu Personeli Rejimi Yasa Tasarısında tüm sağlık personeli "sözleşmeli personel" statüsüne alınmak istenmektedir. Bu ise "iş güvencemizin" elimizden alınması anlamını taşımaktadır.

Kısacası sağlığı halka satmak isteyen hükümet için SSK'nın devri kritik öneme sahiptir.

Bizler sağlık ve sosyal güvenlik hakkımıza sahip çıkıyoruz.

Bizler SSK sağlık kurumlarına sahip çıkıyoruz.

Bizler alınterimize sahip çıkıyoruz.

Hükümete buradan tekrar sesleniyoruz.

SSK İşçilerindir.

SSK'yı yok etmeye çalışmak bu halkın sağlık hakkını gasp etmektir.

Ve öneriyoruz;

SSK'nın mali ve idari özerkliğini derhal sağlayın. SSK'nın personel ihtiyacını derhal giderin. SSK'nın sağlık kurumlarının eksiklerini derhal karşılayın. SSK'yı satma yasasını derhal geri çekin. Kayıt dışı çalışma engellenmelidir. Sigortalı ve sendikalı çalışma teşvik edilmelidir.



## EMO NORMLARI

Elektrik Mühendisliği proje ve tesis yapımı ile denetim uygulamalarında uyulması gereken kurallar çeşitli birimler tarafından çıkarılan yönetmelik, standart ve şartnamelerden alınmaktadır. Genellikle sektörümüzde başta Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı olmak üzere çeşitli bakanlıkların Yönetmelikleri, EPDK Tebliği, EMO Yönetmelikleri, TEDAŞ Şartnameleri, TSE ve Uluslararası Standartlar ve Normlar kullanılmakta veya tesis sahibi tarafından istenilmektedir.

Tesislerde kullanılan malzemelerin standartları genellikle TSE tarafından hazırlanmaktadır. TSE'nin hazırladığı standartların çoğu EN ve IEC standartlarının çevirisidir. TSE dışında standart bulunmaması halinde de diğer uluslararası standartlar (IEEE, NEMA, BS, FC vb) gereği işin yapılması istenilmektedir.

Bir tesisin projesinin yapılmasında ve tesis aşamasında kullanılacak malzeme de benzer standartlara göre istenilmesine karşın sektörde gözlenen genel bir düzensizliğin olduğudur. Malzeme ve bu malzemenin nerede ve nasıl kullanılacağına ilişkin derli toplu kaynak sayısı azdır.

Yapılan tesislerde tesisin kullanım ömrü içerisinde oluşabilecek hataların neden olduğu yangın ve/veya malzemenin elden çıkması istenmeyen bir durumdur. Bunun önlenemesinin en etkin yolu ise standartları izleyen ve bunlara uygun "norm"lar üreten bir yapıdan geçecektir. ABD'de Ulusal yangından Korunma Birliğinin ürettiği NEC (National Electric Codes) yani "Ulusal Elektrik Kodları" bu konuda iyi bir örnektir. Çünkü bir tesisin yapımında eğer NEC kurallarına uygun davranıldığı biliniyorsa risk açısından güvenli tesis olduğu kabul edilmektedir.

Elektrik sektörünün her alanında ilgisi bulunan Elektrik Mühendisleri Odası'nın bu konuda harekete geçerek öncelikli

sektöre ilişkin norm ve standartların izlendiği komisyonlarını kurarak daha sonra hazırlayacağı "EMO NORMLARI" nı hayata geçirmesi sektördeki boşluğu büyük oranda kapatacaktır.

Çalışmalara başlandıktan sonra önce uygulamaya yönelik el kitapları hazırlanarak üyeler bilgilendirilebilir. Bu arada bir WEB sayfası hazırlanarak oluşturulacak normlar önce her türlü öneriye açık ve (örneğin 3 Ay) sonra uygulamaya konulacak şekilde hazırlanarak üye görüş ve katkısına açılabilir.

Öncelikle Ankara, İstanbul, İzmir, Adana, Bursa ve Kocaeli şubeleri başta olmak üzere kurulacak olan "EMO NORM KOMİSYONLARI" sürekli komisyonlar arasında yerini alarak dünya üzerindeki literatürleri tarama işlemlerine başlayabilirler. Başlangıçta şube komisyonları ayda bir kez toplanıp taslak üreterek, genel merkez düzeyinde oluşturulacak komisyonda da bu taslakları "Norm Maddeleri" haline getirebilirler. Genel Merkezde oluşturulacak komisyonların şube temsilcilerinden oluşması doğaldır.

WEB sayfasında yayınlanan taslak norm maddeleri 3 (üç) ay askıda kalarak, yapılacak ilk genel merkez norm komisyonunda "geçerli norm maddeleri" haline getirilir. Bu şekilde iki yıl çalışacak olan komisyonlar daha sonra şubelerde 3 ayda bir, genel merkezde 6 ayda bir toplanıp o yılın sonunda toplanacak ve "geçerli norm maddelerini" kabul edecek şekilde bir çalışma düzenine geçebilirler. İkinci yılın sonunda elde edilecek deneyimlere göre bir komisyon yönetmeliği hazırlanarak çalışmalar sürekli hale getirilebilir.

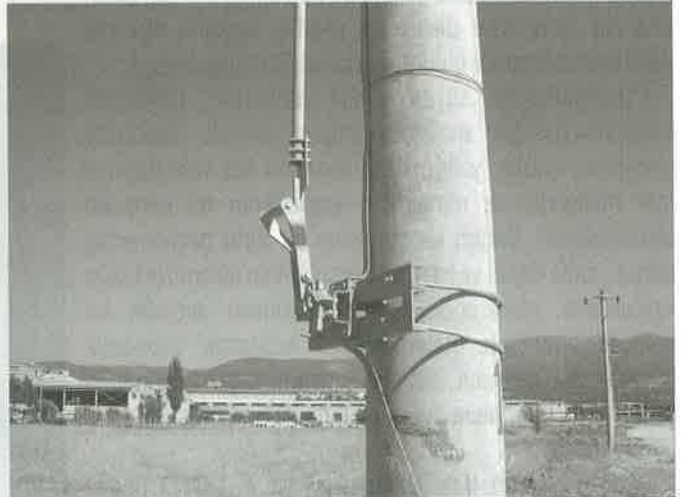
Norm çalışmalarının ülke ve toplum çıkarları açısından daha gerçekçi bir şekilde hazırlanacağı, uygulama alanları olduğu ve genişlediği sürece EMO'nun toplumda hak ettiği yeri daha çabuk ve güçlü bir destekle alacağı görüşündeyiz.

### YANLIŞ NEREDE YANLIŞ NEREDE YANLIŞ NEREDE YANLIŞ NEREDE

#### Geçen Sayının Yanıtı:

Bu defa yanılışın nerede olduğu belli ama kimde olduğu belli değil

- 1-Direk önce dikilmiş ve bina daha sonra yapılmış olabilir
- 2-İmarsız bina olabilir
- 3-TEDAŞ kontrolünü yapmamış ve eski direği değiştirmemiş olabilir
- 4-Hepsi birden olabilir



## TMMOB'NİN 50. YILINDA İZMİR İKK ETKİNLİKLERİ

TMMOB'nin kuruluşunun 50. yılı, 18-24 Ekim 2004 tarihlerini kapsayan Mühendislik Mimarlık Haftası boyunca ülke genelinde TMMOB ve İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliklerince düzenlenen etkinliklerle kutladı. Dönem sekreterliğini Şubemizin yürüttüğü TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, 50. yılını etkinlikleri kapsamında ilk olarak 18 Ekim 2004 tarihinde kahvaltılı basın toplantısı düzenleyerek Mühendislik Mimarlık Haftası boyunca yapılacak etkinliklere ilişkin bilgi verdi.



Basın toplantısının ardından DEÜ Rektörlüğü önünden Cumhuriyet Meydanı'na kadar TMMOB'a bağlı Odaların İzmir birimleri üyeleri 50. Yıl yürüyüşünü gerçekleştirdi. "50. Yılında Toplumun Yanında, Üretim İçinde", "Çağdaş Bir Toplumun Temelinde Mühendis, Mimar ve Plancıların Emeği Vardır" pankartlarıyla yürüyen grup daha sonra Atatürk anıtına çelenk koyarak saygı duruşunda bulundu. Burada Mühendislik Mimarlık Haftası'na ilişkin bir basın açıklamasını yapan TMMOB İzmir İKK Sekreteri Mehmet GÜZEL; TMMOB'nin ülke genelinde 250 bin üyesinden gelen bilgi ve deneyimle ülkemizin çağdaş uygarlık düzeyini yakalamasına katkıda bulunmaya çalıştığını vurgulayarak;

"Bölgemizde süren sıcak savaşlar, terörizm, köktendincilik gibi makro sorunların yanında ülkemizde yoksulluk, işsizlik, yatırımsızlık sorunları her vatandaşımız gibi mühendis ve mimarların yaşamlarını da derinden etkilemektedir. Üretim ekonomisine bir türlü geçilememiş olması, ranta dayalı ve kayıt dışı ekonominin ülkemizin bütün kaynaklarını sömürecek ölçüde büyümesi aydınlık bir gelecek umudunu ötelemektedir. Açıklanan ekonomik büyüme rakamlarının istihdamı artırmadığı, büyümenin yoksul ve ücretlilere yansımadığı DİE istatistiklerinde görülmektedir.

Çünkü ülkemiz IMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret

Örgütü kısılcacında kalan, siyasi iktidarların katılımcılıktan uzak, günübirlik politikaları ile kötü yönetilmekte, ulusal politikalarımız teslimiyetçiliğe varan bir anlayışla oluşturulmaktadır.

Her açıdan başarısız olan özelleştirme, ülkemizin tüm kamusal varlığını yok pahasına elden çıkarma ve yağmaya dönmüştür. Üyelerimizin de % 25'ine yakını işsizlik sorunuyla tanışmıştır. Kamuda çalışan mühendis ve mimarlar ise yıllardır yaşanılabilir bir ücret mücadelesi vermektedir. Bilindiği üzere AB ilerleme raporu açıklanmıştır. Ancak raporun Türkçe tam metni hala toplumsal kanallarda yayınlanmamıştır. Rapor demokrasimizin gelişmesine katkıda bulunacak maddelerinin yanı sıra önümüzdeki süreçte ekonomimizi son derece zorlayacak maddeleri de içermektedir. Ülkemiz müzakere sürecinde eğer olası dayatmalara doğru politikalarla yanıt veremezse, AB üyeliği de hayal edilen geleceği bize armağan etmeyecektir.

Tüm bu olumsuz koşullara karşın, ülkemizde insanca, adil, onurlu, aydınlık bir gelecek kurabileceğimize olan inancımızı koruyoruz. Üretimden, planlamadan, sağlıklı sanayileşme ve kentleşmeden yana olan TMMOB ve bağlı Odalarımızın 50 yıllık birikimine dayanan görüş ve önerilerinin zaman içinde doğrulanması, TMMOB ve bağlı Odaların karar süreçlerine katılımının gerekliliğini göstermektedir. Bu nedenle birlikte üretme, yönetme ve paylaşma anlayışımızla, hataları oluşmadan önlemekten yanayız ve bu konuda ısrarlıyız. 50 yıllık onurlu bir geçmiş geleceğe 50 yıllara bilimin ve aklın ışığında, taşıyacağımıza söz veriyor, TMMOB örgütlülüğünde emeği geçen meslektaşlarımızı saygı ve sevgiyle anıyoruz" dedi.

Etkinliğin ikinci gününde TMMOB İzmir İKK, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz KOCAOĞLU ve İzmir Valisi



Yusuf Ziya GÖKSU'yu ziyaret ederek TMMOB'nin kuruluşunun 50. yılı anısına birer plaket verdi. Aziz KOCAOĞLU'nun ziyaretinde Şube YK Başkanı Musa ÇEÇEN; kentsel sorunların çözümü için tartışma platformunun kurulması talebinde bulundu. KOCAOĞLU meslek odalarının bilgi ve fikirlerinden her zaman yararlandıklarını ifade ederek "sivil toplum kuruluşları, meslek odaları ve ilgili kuruluş temsilcileri



toplanarak kent sorunlarını masaya yatırmalıyız, yönetim anlayışımız bunu gerektir" dedi. İzmir Valisi Yusuf Ziya GÖKSU ziyaretinde meslek odalarıyla uzmanlık alanlarına ilişkin kente yönelik çalışmalarda birarada olma isteği yineleni.

20 Ekim 2004 tarihinde ise Mühendislik

Öyküleri Söyleşilerinin ilk bölümü gerçekleştirildi. Şubemiz Lokali'nde gerçekleşen etkinlikte Ziraat Y. Müh. Prof. Dr. Turgut SEVERGE, Makina Y. Müh. Ekrem BULGUN, Kimya Y. Müh. Dr. Turgut SEVERGE konuşmacı olarak yer aldılar.

Prof. Dr. Reşit SÖNMEZ konuşmasında Cumhuriyet'in ve TMMOB'nin kuruluşundan bugüne, tarım sektöründe nelerin yapıp nelerin yapılmadığına değindi. Atatürk'ün uyguladığı tarım politikalarının üretimi, çalışanı korumak, ödüllendirmek ve araçların etkisini mümkün olduğunca azaltmak olduğunu vurgulayan SÖNMEZ, küçük çiftçinin bugün yüzünün gülmediğini ifade etti. Büyük holdinglerin özellikle tarıma dayalı sanayideki çalışmalarından küçük çiftçilerin

yararlanmadığını açıklayarak, çiftçinin yaptığı üretimden kazanabilmesi için örgütlü olması gerektiğini vurguladı. Tarım politikalarının, tarımla ilgili bütün kesimlerin katılımıyla ulusal düzeyde bir anlaşmayla oluşabileceğini belirterek konuşmasını noktalayan SÖNMEZ'in ardından Makina Y. Müh. Ekrem BULGUN konuşmasına geçti. 1950 Türkiye'sinden bilgiler veren BULGUN 1950'den sonra sanayileşmenin genişlediği, krediler vb. dış kaynaklarla bunun sağlandığını belirtirken 1960 sonrasında borçların çoğaldığını, dövizin kalmadığını vurguladı. 1950 yılında Türkiye'nin ihracat tutarının 2 milyar dolar olduğunu açıklayan Ekrem BULGUN sanayileşme hamlesiyle ithalatın arttığını ve döviz açığını oluşturduğunu açıkladı. Türkiye'nin son 50 yılda büyük mesafeler katettiğini ifade eden BULGUN, ancak bundan hakettiğini mi aldı sorusunun sorulması gerektiğini vurguladı. Kimya Y. Müh. Dr. Turgut SEVERGE de konuşmasında kimya eğitiminin gelişimini aktardı.



Mühendislik Öyküleri Söyleşilerinin ikincisi 22 Ekim 2004 tarihinde gerçekleştirildi. Elektrik Y. Müh. Haldun BÜYÜKDORA, Harita ve Kadastro Müh. Mehmet GÜRLER, İnşaat Y. Müh. Gürcan BAŞER'in katıldığı söyleşide Haldun BÜYÜKDORA; mühendislikle ilgili aşımış zorlukları kapsayan öyküler aktardı. 1975 yılında TEK'den ayrıldıktan sonra serbest olarak çalışmaya başlayışını anlatan BÜYÜKDORA; mühendislerin karşılaştığı bürokratik engellere değindi. Bir projenin yapımından kabulüne kadar geçen sürede yaşanan sorunları aktaran BÜYÜKDORA sehim hesaplamaları konusunda bahsetti. Sehim hesaplamalarının şimdiki gibi kolay olmadığını belirten BÜYÜKDORA öyküleri seçerken mühendislik mesleğinin gelişimindeki sorunları aktarmak istediğini belirtti. Ardından Mehmet GÜRLER Harita ve Kadastro mühendisi oluşunu ve öğrenim yaşamında karşılaştığı zorluklara değindi. Son olarak İnşaat Y. Müh. Gürcan BAŞER inşaat sektöründe mühendislerin konumuna ilişkin görüşlerini aktardı.



## ENERJİ ALANINDA DÜZENLİ DÜZENSİZLİK VE DEĞİŞEN TERCİHLER

Özelleştirmenin her alanda olduğu gibi enerji alanında da tüm sorunları çözeceği siyasal bir tercih olarak dayatılmış, 4628 Sayılı Yasa ile piyasanın rekabetçi ortamında, daha kaliteli, kesintisiz ve sürekli enerji sağlama hedefi ile bu koşulların yaratılması için her tür tedbir alınmaya başlanmış (tı?)

Yukarıdaki tekerleme ülkemizde uzun süredir duyduğumuz şeyler. Peki bu savların yaşanan gelişmelerle çakışan yada örtüşen yanları nedir sorusuna yanıt verirken, ne yazık ki yakın geçmişte bu sorunun yüzümüzü kızartacak çok sayıda olumsuzlukla dolu olduğunu göreceğiz.

Ne halin varsa gör ya da Otoprodüktör santralleri ;

1990'lı yıllarda elektrik enerjisi alanının piyasanın sihirli elleri ile yeniden şekillendirileceği beklentilerinin boş çıkması üzerine, bu sonuçsuz beklentilerin mimarı olan siyasal iktidarlar yaratıkları kaosu "karanlıkta kalacağız" nidaları ile süslemekte gecikmemiş, "herkesin başının çaresine bakmasını" önermiştir. Hatta bu öneri geliştirilerek; "...her şeyi devletten beklemek olmaz. Büyük sanayi kuruluşları kendi enerji yatırımlarını yapmalıdır. Bu yatırımı gerçekleştirecek olanlara devlet olarak her türlü destek verilecektir." denmiş ve bu günkü OTOPRODÜKTÖR GRUPLARI ortaya çıkmıştır.

EMO Bu süreçte otoprodüktör grubu tercihinin yanlış bir tercih olarak dayatıldığını, enerji gereksinimi olan tesislerin aslında kaderleri ile baş başa bırakılmalarının bir sonucu olduğunu açıklamışsa da, yaşayan ve belirsizliğe tahammülü olmayan sanayi kesimi en azından tedbirli olmak için otoprodüktör grupları içinde yer almıştır.

Devlette devamlılık ilkesine ne oldu?

Otoprodüktör lisanslarının verilmesine başlanmasından bu yana 155 adet kurum ve kuruluşu Otoprodüktör lisansı verildiği ve toplam kurulu gücün 2790,519 MW olduğu görülmektedir.

Bu kurum ve kuruluşların enerji üretim kaynağı olarak genelde doğalgaz, LPG, nafta, kömür, hidrolik, biyogaz ve rüzgar enerjisi temelli üretim tesisi çeşitliliği olmakla birlikte, doğalgaza dayalı otoprodüktör grubu sayı ve kurulu güç oranının çok yüksek olduğu görülmektedir.



Bu grupların EPDK'nın resmi sitesinde de belirtilen sözleşme sürelerine bakıldığında, genelde 15 yıllık sözleşmelere dayalı lisanslarının varlığı dikkat çekicidir. Bu durumda henüz lisansların yürürlükteyken iptali ve elektrik üretim lisansına dönüştürülmesi uygulamasının neden istendiği ya da zorlandığı sorusu gündeme gelmektedir.

Büyük balıkların beklentileri ;

Garip olan odur ki mevcut 155 adet Otoprodüktör santrali lisanslı olarak faaliyettedir.

"Otoprodüktör üretim lisanslarının iptali ve bu lisansların Elektrik Üretim Lisansı'na dönüştürülmesi, enerji üretim/tüketim alanının, bu alanı kontrol etmeye çalışan egemen güçlerin taleplerine uygun olarak yeniden şekillendirilmesinden başka bir şey olmayacaktır."

Peki o zaman devlette devamlılık ilkesini nasıl açıklayacağız? Serbest piyasanın görünmez eli böyle istiyorsa, "özelleştirilmiş bir elektrik enerjisi alanının bir iç çelişkisi" olarak mı değerlendirecek, ya da "büyük balıkların her zaman küçük balıkları yutma hakkı" olduğunu mu kabul edeceğiz?"

Bence sihirli soru burada yatmaktadır.

Zira 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren çalıştırılacağı söylenen enerji borsası öncesi piyasa alanındaki "ufak tefek taşları temizlemek" birileri için gelecekte artan karlılık olarak algılanmaktadır.

Bilindiği üzere otoprodüktör grupları ticari bir faaliyet olarak değil de, neredeyse enerji gereksinimlerini kooperatif anlayışında çözmeye yönelik ve kar beklentisi olmayan tüketicilerin bir araya geldiği bir modeldir. Bu yapı ticari bir faaliyet olmadığından vergi, resim ve harçlar gibi maliyeti arttırıcı ilaveler yoktur. Bu nedenle otoprodüktör gruplarından enerji alan kurum ve kuruluşların fiyat açısından daha avantajlı konumda olmaları, piyasa da var olan daha büyük üretici firmaların müşteri potansiyeli açısından olumsuz olarak algılanmaktadır.

Elektrik üretim lisansı alan kuruluşlar; enerji üretimleri üzerinden alınan üretim vergisi, KDV, TRT payı vb. harçlar nedeniyle otoprodüktör gruplarından enerji alan kurum ve kuruluşlara göre daha pahalı kalmalarının, bu kesimlere yönelik enerji pazarlama olanaklarını daralttığının farkında olarak müdahale etmek istemektedirler.

Sonuçta ülkemizin enerji politikalarının her kesimden tüketicilerin ortak çıkarlarının dikkate alınacağı, gerçekten şeffaf, kamucu olan ama devletçi olmayan, bilimi, mühendisliği ve ülkenin genel çıkarlarını ortaklaştıran, siyasal baskı ve ticari kaygılardan uzaklaştırılmış ulusal enerji kaynaklarına dayalı bir çizgide oluşturulması ile mümkün olacaktır.

Sürdürülen yanlış ve yanlış enerji politikalarının sonuçlarına ait toplumsal fatura bir bir ortaya çıkmaktadır.

" Bu yanlışlıkların vektörel toplamı ise EMO'nun haklılığını kanıtlamaktadır! "

## KADRO KISKACINDA BİLİM

Dokuz Eylül Üniversitesi'nde daimi kadro olarak da bilinen 2547 sayılı YÖK yasanının 33. maddesi a fıkrasının göre görevlendirilen Araştırma Görevlileri atama süreleri dolduğunda tahsisli kadro olarak da bilinen aynı yasanın 50. maddesi b fıkrasına göre atanmaktadırlar. Bu iki maddeye göre atama arasındaki temel fark 50. maddeye göre atanmanın araştırma görevlisinin eğitimine sürecine bağlı olmasıdır. Yani söz konusu araştırma görevlisi lisansüstü eğitimini tamamladığı anda ilişkisi kesilecektir. 33. maddeye göre yapılan bir atamada ise araştırma görevlisinin ataması 3 yıllığına yapılmakta ve bu atama kişinin eğitim sürecine bağlanmamaktadır. Ancak yönetmelikte 3 yılın sonunda, sözkonusu maddeye tabi araştırma görevlilerinin yeniden atanabileceğine dair hiçbir açıklama bulunmamaktadır. Bu durum bu yılki denetleme sırasında Fırat Üniversitesi'ndeki Sayıştay denetçisinin dikkatini çekmiş ve 3 yılın üzerinde atanmış 33a maddesine tabi araştırma görevlilerinin atanmasında usulsüzlük görmüştür. Bu nedenle Dokuz Eylül Üniversitesi yöneticileri 33a maddesi ile atanmış araştırma görevlilerini 50b kadrosuna geçirmektedirler. Üniversite yönetim kurulunda fakülte dekanlarının aldığı karar uyarınca ataması gelen 33a'ya tabi araştırma görevlilerinin kadroları 50b'ye geçirilmeye başlanmıştır. Bu durumda atama süresi dolan araştırma görevlilerine iki seçenek kalmıştır, ya 50b kadrosuna geçmek yada en azından birkaç ay maaş alamamayı göze alıp 33a kadrosunda ısrar etmek. Böylece araştırma görevlileri küçük bir maaş şantajı ile istenilen kadro değişikliğine boyun eğmek durumunda bırakılmışlardır.

Burada asıl işleyiş sadece yüksek lisans ve doktora yapan öğrencileri 50b kadrosunda araştırma görevliliğine kabul etmek ve öğrenim süreleri sonunda 1 kereye mahsus olmak üzere 3 yıllığına 33a kadrosuna geçirmektir (ki bu durum mevzuatta açık olarak vardır ve bütünüyle mevzuata uygundur). Dokuz Eylül Üniversitesi'nde 1986 yılından sonra 33a'ya atanmış araştırma görevlileri bulunmaktadır, bu kişiler şu anda 50b kadrosuna alınmakta ancak daha önce 33a'ya bir

kere (hatta usulsüz olarak birkaç kere) atanma haklarını kullandıkları için bu kadroya geçiş şansları yoktur. Eğitim süreçlerinin bitmesi ile birlikte kişilerden kadro açılana kadar açıkta beklemeleri istenecektir. Böyle bir durumda beklemeyi tercih etmeyecek ya da edemeyecek bir çok akademisyen özel sektöre geçecek ve bunların geri dönüşü olmayacaktır.

Sonuç bir dönem Dokuz Eylül Üniversitesi'nde yetişmiş akademisyenlerin kaybına neden olacaktır. Bundan sonra 33a ile araştırma görevlisi alımı yapılmayacağı düşünüldüğünde sorun önümüzde 5-10 yıl içerisinde çözülecektir ve Dokuz Eylül Üniversitesi'nin bu uygulaması yüzünden mağdurlar yalnızca şu dönemde araştırma görevlisi olan kişiler olacaktır. Bu duruma böylesine fevri bir tepki vermek ve yangından mal kaçırmaya insanların kadrolarını değiştirmek yerine neden bu hatayı yapmış üniversiteler (bazı üniversiteler 33a kadrosunu mevzuata uygun kullandıkları ve eğitimi süren araştırma görevlilerini başından beri 50b kadrosu ile aldıkları için bu durumdan hiç etkilenmemektedirler) geçici bir uygulama için Sayıştay'ın da katıldığı bir toplantıda hükümet yetkilileriyle bir araya gelmiyorlar.

Araştırma görevlileri bölümlerin akademik kadrolarının altyapılarını oluşturmaktadırlar. Birçoğu sektörde çalıştıklarında alacakları ücretin çok altında ücretler arak çalışmakta, yıllarca zor koşullar altında eğitimlerini tamamlamaya ve bilim üretmeye çalışmaktadırlar. Bu uygulama ile bütün bu olumsuz koşullara ek olarak mezun olduktan sonra ilişkisinin kesilmesi ve ücret almadan, iş güvencesi olmadan kadro çıkana kadar (en iyimser tahminle birkaç yıl) beklemesi durumu sunulmaktadır. Bu durum ise doğal olarak hem araştırma görevliliğine olan talebi hem de hali hazırda araştırma görevlisi olarak çalışanların akademik kariyer isteğini azaltacaktır. Bunun sonucu olarak da gittikçe bölümlerin akademik kadroları daha da zayıflayacaktır.

Bununla birlikte uygulamanın bir başka etkisi de bölümlerin araştırma görevlisi kadrolarının boşalması olacaktır. Böylece iktidarın kısa bir süre önce gündeme getirdiği fakat daha sonra geri adım attığı araştırma görevlisi ve yardımcı doçentlerin merkezi bir sınavla atanması durumunda arzuladıkları kadrolaşma için uygun ortamı bulmuş olacaktırlar. Böyle bir durumun etkisi ise yıllar sonra gerici kadrolaşmanın köklü üniversitelerimizi de sarması olarak ortaya çıkacaktır.

Bütün bu nedenlerle Dokuz Eylül Üniversitesi hali hazırda başlatmış olduğu uygulamayı bir an önce durdurmalı ve başka üniversitelere de örnek oluşturmamalıdır.





## 50. YILINDA DÜNDEN BUGÜNE TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI SİYASALLAŞMA YILLARI-2 (1977-1980)

### 2.5. 1977 Yılı Çalışmaları:

26-27 Şubat 1977 günlerinde toplanan EMO 23.Genel Kurulu, daha önce İzmir, İstanbul ve Ankara Şubelerinin genel kurullarında seçilen delegelerin yanında ,yönetmelik gereği doğal delegelerin birlikte katılımıyla gerçekleştirilen ve kuruluşundan bu yana ilk kez delegasyon esasına göre toplanan EMO Genel Kurulu özelliğini taşımaktadır. Yeni oluşumu nedeniyle geçmiş yıllardakine oranla daha verimli ve yapıcı geçtiği belirtilen toplantıda konuşma yapan EMO YK Başkanı Aybars UNGAN, şube ve temsilcilik düzeyinde örgütlenme gereğini, yaptığı konuşmada şöyle açıklamakta: **“Üye sayısı son 6 yılda yaklaşık 6500’ü aşmış bulunuyor. Üye sayısındaki artış aynı zamanda bürokratik işlemlere, mesleki hizmetlere ve temel görevleri içeren çalışmalara da yansımaktadır. Tabandaki yoğunlaşma ve toplumsal hareketlilik,sonuçta yönetim kademelerinin ilişki alanını genişletmiş ve çalışma temposunu yoğunlaştırmıştır. Bu gelişmeler, örgüt ağının genişlemesini ve kadrolaşmayı zorunlu kılmakta, nicel büyümeye birlikte örgütlülük düzeyinin nitel yönden sürekli arttırılmasını gerektirmektedir..”** 23. Genel Kurulda yeni örgütsel yapıdaki değişikliğe bağlı olarak çalışmalarda ve işleyişte özellikle değişiklik yapma gereği karşısında EMO yönetmeliklerinde gerekli düzenlemeler yapılmış, şubeler arasında koordinatör görevini üstlenecek bir genel sekreterlik kurumu oluşturulmuştur.

Ülkemizde o dönemde siyasi iktidarı elinde bulunduran MC Hükümetinin uygulamaları ile birlikte yaşanan bunalım ve çözümsüzlük, 1977 yılı ortalarında erken genel seçimleri gündeme getirdi. 5 Haziran 1977 tarihinde yapılan genel seçimler sonucunda en çok oy alan CHP'nin kurduğu azınlık hükümeti güvenoyu alamayınca yeniden Süleyman DEMİREL başkanlığında 2. MC koalisyon hükümeti kuruldu. Yaşanan bunalım 1977 yılının ikinci yarısından başlayarak giderek derinleşmiş ve yakın tarihimizde benzeri görülmemiş boyutlara ulaşarak, demokrat kişi ve kuruluşlar üzerine fiili saldırıların alabildiğine arttığı, siyasal cinayetlerin yaygınlaştığı, buna karşı oluşan toplumsal muhalefetin direncinin kırılması ve kitlelerin yılgınlık çemberiyle kuşatılarak umutsuzluğa sürüklenmesini amaçlayan planların uygulandığı bir dönem başladı. Ülkemizde yaşananlar bütün toplum kesimleri gibi Elektrik Mühendisleri Odası'nı da etkiledi. Mesleki çalışmaları yanında demokrasi mücadelesi içinde de bulunan EMO, faşist baskı ve saldırıların en yoğunlaştığı yerler olan üniversite ve yüksek okullarda gelişen olaylar, ortaya çıkan sorunlar konusunda diğer demokratik kuruluşlarla birlikte yapılan çalışmaların yanısıra

özellikle teknik eğitim kurumlarındaki sorunlar içinde, TMMOB ve Odalarla çalışmalar sürdürülmüş, İTÜ, İDMMA, ADMMA, ODTÜ v.b. teknik eğitim kurumlarındaki elektrik mühendisliği bölümü öğrenci ve temsilcileri ile görüşme ve toplantılar gerçekleştirilerek sorunları konusunda yapılan açıklamalar ve düzenlenen basın toplantıları aracılığı ile sorunları ve görüşleri ve önerileri kamuoyuna aktarılmasına yardımcı olunmuştur.

Enerji bunalımının en yoğun olduğu dönemde, **19-23 Eylül 1977** tarihlerinde İstanbul'da toplanan **10. Dünya Enerji Konferansı** Organizasyon Grubu'nda, **Ahmet VAROL** (19-21 Dönem Başkanı) tarafından temsil edilen ve Konferans öncesi hazırlık çalışmalarına katılan EMO, Konferans çalışmaları süresince geniş bir kadro ile katılım sağlayarak, oturumların izlenmesi tartışmalı toplantılarda görüş ve öneriler geliştirilmesinin yanısıra Organizasyonun Basın Komitesinde görev alarak üç dilde dört gazetenin çıkarılması sağlanmış, gelen 3500 konuğun ağırlanmasına katkı koyulmuştur. O yıllarda Ülkemizde düzenlenen geniş katılımlı ve kapsamlı Konferansa koşut olarak EMO'nun, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi ile ortak olarak düzenlediği Türkiye'de üretilen enerji sektörü ile ilgili ürünleri sergilemek amacıyla güden **“ENERJİ SERGİSİ”** katılımcıların ve halkın yoğun ilgisini çekmiştir.

Geçen dönemlerde EMO Çalışma Programlarında yer alan dış ilişkilerimiz bu dönemde geliştirilmiş, TMMOB Dış İlişkiler Komisyonu çalışmalarına katılan Odamız belirlenen amaçların somut uygulaması olarak, Polonya Elektrisyenler Birliği (SEP)'den gelen konuklarımız ile Ankara ve İstanbul kentlerinde üyelerimiz arasında geniş bir ilgi ile karşılanan **“Polonya Elektroteknik Günleri”** adı altında seminerler düzenlenmiştir.

### 2.6. 1978 Yılı Çalışmaları:

EMO 24.Genel Kurulu, ülkemizi üç yıldır yöneten MC



5 Şubat 1977-Ekonomik ve Demokratik Haklar Mitingi



Soldan sağa: Rıza Akçan, Bülent Damar, Hüseyin Yeşil, Mahmut Kurtulmaz, Teoman Alptürk, Bekir Özgirgin, Aybars Urgan -1978

Hükümeti'nin iktidardan uzaklaştığı, AP'den istifa ederek bağımsız olan 11 milletvekili ve iki parti (DP-CGP) ile CHP'nin 5 Ocak 1978 tarihinde Bülent ECEVİT başkanlığında kurduğu koalisyon hükümetinin ilk uygulamalarının izlendiği, tartışıldığı bir dönemde gerçekleştirildi. MC İktidarının yıkılışıyla faşizm tehdidinin ortadan kalkmadığının bilincinde olan EMO, yeni hükümetin uzlaşmacı ve dengeci tavırlarını eleştirerek Elektrik Mühendisliği Dergisi'nde (S-254-255) yayımladığı başyazıda şöyle demektedir. **"...Kitlelerin örgütlü gücünü ortaya koymasını kınamak yerine, ondan kıvanç duymak ve desteklemek gerekir. Faşizm tehdidi altında bulunan bir toplumda, toplumsal muhalefeti kucaklayıp yönlendirmekten ya da en azından yan çıkmaktan kaçınmak, başka ülkelerde de görüldüğü gibi, giderilmesi kısa zamanda mümkün olmayan ağır sonuçlara yol açabilir. Demokrat olmak, tutarlı demokrat olmak, somut eylem ve davranışların kitlelerin beklentileriyle çakıştırılması; iyiden, güzelden, doğrudan yana saf tutulması demektir. Demokrat kişi ya da siyasal düşünce, örgütlü kitle hareketlerine -bireysel değil -sahip çıkıp**

**desteklediği ölçüde demokratlık sıfatına hak kazanır. Bu yapılmadığı ve bu noktadan kayıldığı sürece, bilmezlikten gelinen borçlar daha da kabarcaktır..."**

1978 yılı, enerji bunalımının derinleşerek sürdüğü ve yıllardan beri EMO tarafından öne sürülen enerji bunalımından çıkışın yapısal değişikliğin bir sonucu olabileceği savını kuvvetlendirici bir yıl olmuştur. 1978 yılında programlı enerji kesinti ve kısıntıları 1977'ye oranla %100 artarak, Türkiye'nin tüm kentlerinde üç-dört saate varan programlı kesinti ve kısıntıların dışında çok uzun süreler devam eden program dışı kesintiler yapılmıştır. EMO, çalışma dönemi süresince, gerek Türkiye 3. Genel Enerji Kongresi sırasında, gerekse yıl içinde enerji sorununu her yönüyle inceleyen çalışmalar yapmış, bunları kamuoyuna iletmış ve elektrik enerjisi sorununa ilişkin olarak aydınlatıcı bilgiler vermeye çalışmıştır.

Ülkemizin o yıllarda içinde bulunduğu durum, bütün toplum kesimleri ve demokrasi güçleri gibi EMO'yu da dolaylı ya da dolaysız etkilemiş, geçen çalışma dönemlerinde görülen saldırı ve baskılara göğüs geren EMO, mesleki çalışmaların yanısıra demokrasi mücadelesinde de üzerine düşeni örgütlü bir biçimde yerine getirmeye çaba göstererek kitle eylemleri içinde

#### Yd.Prof.Dr. NECDET BULUT - ÖDÜZ BİLGİSAYAR MERKEZİ YÖNETMENİ

Bilgisayarların önem taşıdıkları bir diğer alan da toplumsal olguların incelenmesi alanıdır. Toplum doğanın soyutlanmış bir parçası değil. İşlemesi, gelişmesi tarihsel süreçlere dayanıyor. Dolayısıyla toplumun ve toplumsal olayların matematiksel bir kesinlikle incelenmesi gerekiyor. Bilgisayar bu matematiksel kesinliği sağlayacak tek araç. İleri bir toplumu gerçekleştirme sürecinde bilgisayarların çok önemli yerleri var. Özellikle üretimin denetimi ve verimliliğinin artırılmasında, toplumun bilimsel yönetimi için yapılacak merkezi planlamada vazgeçilmez bir araç durumunda.

Bilgisayarlar ileri toplumun kurulmasında parayı ortadan kaldıracak bir gizli güç taşıyor. Buna örnek olarak ileri kapitalist ülkelerdeki kredi kartı kullanımını gösterebiliriz. Bu kartlarla yapılan alışverişlerde para kullanılmıyor. Mağazalarda bulunan ve ana bilgisayara bağlı olan uçlar yolu ile kişilerin aldığı mallar hesaplarına işleniyor. Pazar ekonomisinin egemen olduğu ülkelerde bu durum tüketicinin kredi ve borçlandırma yolu ile denetim altına alınması için kullanılıyor; halk yararına kullanımı söz konusu değil.

Ülkemizdeki duruma baktığımızda ileri bir teknoloji ürünü olan bilgisayarı getirdiğimizde ancak yararlı kullanımın nesnel koşullarını hazırlamadığımızı görüyoruz. Bu durum şu kanıtlarla ortaya çıkıyor: Üretimde kullanılan bilgisayar sayısı hizmet sektöründe kullanılanlara oranla yok denecek kadar az. Yapılagelen uygulamalar ise bütüncü yaklaşımdan yoksun, birbirinden kopuk uygulamalar durumunda. Bu nedenle verimli kullanım söz konusu değil. Paylaşım düşüncesi gelişmemiş, bütün kuruluşlar düşük kapasiteli sistemler ediniyorlar. Buna karşılık bilgisayar kullanımı gerektiren alanlarda bilginin eksikliği yüzünden bilgisayar kullanılmıyor. Teknik personel konusunda yanlış ve yetersiz bir politika izleniyor. Özellikle kamu kuruluşlarında bilgisayarlar çalışacak personeli bulabilmek başlı başına bir sorun, çünkü özel teşebbüs bu personeli kamu kuruluşlarından çekiyor. Türkiye'de bilgisayar konusunda eğitimin yaygınlaşmasına, birçok üniversitede çeşitli dersler verilmesine karşın, bu eğitimin özü sayısal çözümleme ve bazı mühendislik uygulamalarından ileri gitmiyor. Bu nedenle çokuluslu şirketler bilgisayar eğitimini de tekelinde tutuyorlar.

Bu sorunları çözerek olumlu bir sonuca ulaşabilir miyiz? Kuşkusuz hayır. Çünkü bilgisayarlar teknolojinin sağladığı radyo, televizyon gibi diğer araçlarla beraber toplum yönetimine egemen olan sınıfların denetiminde. Bugün televizyonun kitle iletişimindeki yerini kimse yadsıyamaz. Ancak Türkiye'de televizyonun kimin elinde, hangi güçler için çalıştığı ortada. Toplum yararına çalışan bir düzen kurulmadıkça hiçbir araç toplum yararına kullanılamaz. Bilgisayarlar da bu olgudan soyutlanamaz.

## EMO ODA ORGANLARI (1973-1977) ÇİZELGESİ

Y Ö N E T İ M K U R U L U	DÖNEM NO	23. DÖNEM	24. DÖNEM	25. DÖNEM	26. DÖNEM
	<b>Genel Kurul Tarihi</b>	26-27 Şubat 1977	25-26 Şubat 1978	17-18 Şubat 1979	2-3 Mart 1980
	<b>Başkan</b>	Aybars Urgan	Aybars Urgan	Bülent Damar	Aybars Urgan
	<b>Başkan Yrd.</b>	Rıza Akçan	Bülent Damar	Müjdat Savran	İsmail Aktaş
	<b>Yazman</b>	Bekir Özgirgin	Bekir Özgirgin	Metin Tütün	Bekir Özgirgin
	<b>Sayman</b>	Mahmut Kurtulmaz	Mahmut Kurtulmaz	Serdar Aykın	Gürcan Banger
	<b>Üye</b>	Teoman Alptürk	Teoman Alptürk	Aybars Urgan	Mithat Yaman
	<b>Üye</b>	Bülent Damar	Alaattin Anahtarıcı	Yavuz Çizmeci İbrahim Ünsal	Sermin Mengüç
	<b>Üye</b>	Hüseyin Yeşil	Metin Tütün	Ertan Güvener	Turhan İnce Reis
<b>Oda Denetleme Kurulu Üyeleri</b>	Esen Ergin Nadir Kibar Tark Reyhan İlker Löker	Kaya Nomaler Haluk Tosun İler Löker	Yusuf Bozkurt İlker Löker Şerif Sayım	ODK üyelerinin kimliği konusunda belgeye ulaşılamamıştır.	
<b>Oda Onur Kurulu Üyeleri</b> (iki yıl için seçiliyor)	Ahmet Varol, Halil Eker Lütfü Akkan, Güney Gönenç, Nazif Tepedelenlioğlu		Seyfi Kipmen, Nejat Özal, Y. Kaya Necan, Fehmi Sökmener Ünal Erdoğan		
<b>TMMOB YK EMO Temsilcisi</b>	Aybars Urgan	Aybars Urgan	Metin Tütün	Aybars Urgan	

### ŞUBELERE BAĞLI İLLER (1977)

#### ANKARA ŞUBESİ: ( 44 İL )

Adana,	Eskişehir,	Muş,
Adıyaman,	Gaziantep,	Neveşehir,
Ağrı,	Giresun,	Niğde,
Amasya,	Gümüşhane,	Ordu,
Ankara,	Hakkari,	Rize,
Artvin,	Hatay,	Samsun,
Bingöl,	Kahramanmaraş,	Siirt,
Bitlis,	Kars,	Sinop,
Çankırı,	Kastamonu,	Sivas,
Çorum,	Kayseri,	Tokat,
Diyarbakır,	Kırşehir,	Trabzon,
Elazığ,	Konya,	Tunceli,
Erzincan,	Malatya,	Urfa,
Erzurum,	Mardin,	Van,
	Mersin,	Yozgat

#### İSTANBUL ŞUBESİ: ( 12 İL )

Balıkesir,	İstanbul,
Bilecik,	Kırklareli,
Bolu,	Kocaeli,
Bursa,	Sakarya,
Çanakkale,	Tekirdağ,
Edirne,	Zonguldak

#### İZMİR ŞUBESİ: ( 11 İL )

Antalya,	İzmir,
Afyon,	Kütahya,
Aydın,	Manisa,
Burdur,	Muğla,
Denizli,	Uşak
Isparta,	

yer almayı sürdürmüştür. Dönem içinde katledilen iki değerli meslektaşımız, İTÜ Elektrik Fakültesi Dekanı Ord. Prof. Bedri KARAFAKİOĞLU, TÜTED GYK üyesi ODTÜ Öğretim Üyesi Yrd. Prof. Dr. Necdet BULUT'un yanı sıra yitirilen diğer TMMOB ve demokratik kuruluş üyelerine karşı son görevleri eksiksiz yerine getirmeye çalışılmış ve birçok ilde büyük işyerlerinde yitirilenlerin anısına anma toplantıları düzenlenmiştir.

EMO, dönem içinde dış ilişkilerinde yeni bir adım atarak, Kıbrıs Türk Elektrik Mühendisleri Odası ile ilişki kurmuştur. KTEMO yöneticileri ile yapılan görüşmeler sonunda bilimsel ve teknik işbirliği için Elektrik Mühendisliği Dergisi'nin her sayısının Kıbrıs'taki meslektaşlarımıza dağıtılmak üzere gönderilmesine başlanmıştır. Öte yandan Polonya Elektrisyenler Birliği ile sürdürülen ikili ilişkiler çerçevesinde geçen yıl ülkemizde verdiği seminerlerin karşılığı olarak, Polonya'nın Krakow kentinde 22-29 Mayıs 1978 tarihlerinde "Türkiye Elektroteknik Günleri" adlı bir seminer düzenlenmiştir

### 2.7. 1979 Yılı Çalışmaları:

Toplumsal huzursuzluğun arttığı ve "Kahramanmaraş Olayları" sonucu 13 ilimizde sıkıyönetim ilan edildiği bir ortamın sonrasında toplanan EMO 25. Genel Kurulunda meslek

alanına ve ekonomik, demokratik mücadeleye ilişkin istemlerimiz yinelenmiş ve günün çetin koşullarında demokrasinin korunması için gerçek güvencenin çalışan halk kitlelerinin örgütlü gücü olduğu bir kez daha vurgulanmıştır.

Ülkemizin 1970'li yıllarda içinde bulunduğu enerji bunalımına kimi çevrelerce çözüm olarak öne sürülen Nükleer Enerji Santralleri (NES) konusunda çalışmalarını sürdüren TMMOB ve EMO, konunun tüm boyutları ile tartışılması amacıyla 15 kentimizde **Nükleer Enerji Panelleri** düzenlenmiştir. Panellerde ulusal enerji planlaması bulunmayan ülkemizde NES'in kurulmasının gündeme getirilişi biçiminin yanlışlığı ve ülke çıkarlarına aykırılığı vurgulanarak enerji darboğazından çıkışın bilimsel yolunun; **hidrolik ve kömür gibi ivedilikle değerlendirilmesi gereken öz kaynakların dışa bağımlılığı pekiştirecek seçeneklere tercih edilmesidir. Kendilerine yeni mal ve sermaye pazarları arayan emperyalist tekellerin sınırsız gelişme olanaklarının daraldığı bir süreçte; IMF, OECD ve özel finans kuruluşlarının dayatıcı politik koşullarıyla gerçekleştirilecek nükleer santraller yapımına son verilmelidir** açıklaması yapılmıştır.

Mühendis ve mimarların 1970'li yılların başlangıcında itildikleri kötü ekonomik koşullarda çalışma ortamı ve siyasal baskılar teknik eleman topluluğunda gittikçe artan huzursuzluğa neden oldu. Özellikle büyük umutlarla iktidara gelen hükümetin izlediği çelişkili politika ve uygulamaları karşısında TMMOB 1979 yılında hükümete karşı "uyarı" eylemlerine girişmeyi kararlaştırdı. 16 Haziran 1979 tarihinde açıklanan teknik elemanların gerek güncel istemlerinin karşılanması, gerekse grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar mücadelesini kapsayan "eylem programı" çerçevesinde iletilen kararları yaşama geçirebilmek için üyelerimizin yoğun bulunduğu işyeri ve temsilciliklerde toplantılar düzenlenmiştir. EMO, ülke çapında

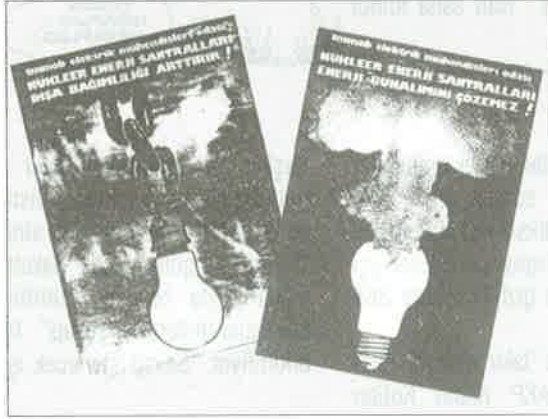
**19 Eylül 1979** tarihinde yüz bini aşkın teknik elemanın katıldığı **"bir günlük iş bırakma"** eylemini gerçekleştiren çalışmalarının her kesitinde etkin görevler üstlenmiştir.

Öte yandan 14 Ekim 1979 tarihinde yapılan ara seçimler sonucunda hükümetin istifa etmesi üzerine parlamentodaki eski MC partilerinin desteğiyle Süleyman DEMİREL başkanlığında AP azınlık hükümeti kurulmaya çalışıldığı günlerde 20-21 EKİM 1979 tarihinde Ankara'da toplanan EMO Koordinasyon toplantısı sonrasında yayınlanan bildiride şunlar söylenmektedir: **"Önümüzdeki dönemin emeği ile geçinenlere, bu kesimde yer alan biz teknik elemanlara daha çok yoksulluk ve baskı getireceği açıktır. Çalışanların demokratik kitle örgütlerine baskıların yoğunlaştırılması gündemdedir. ARA REJİM adı altında açıktan faşizm çağrıları yapılmakta, bunun kamuoyu oluşturulmaya çalışılmaktadır..."**

### 2.8. 1980 Yılı Çalışmaları :

Ülkemiz, 1980 yılının ilk günlerinden başlayarak, silahlı kuvvetlerin siyasal partileri ve anayasal kuruluşları göreve çağıran "UYARI MEKTUBU"nun açıklandığı ve giderek artan siyasal kargaşanın yeni boyutlar kazandığı bir ortama girdi. Siyasi iktidarın ülkemizin o günlerde içinde bulunduğu ekonomik bunalımdan çıkışı için IMF'nin önerileri doğrultusunda hazırlayarak 24 Ocak 1980 günü açıkladığı ekonomik, mali, kurumsal ve toplumsal alanlarda yeni yapılanmalar getiren **"ekonomik istikrar programı"** tüm ülkede yeni tartışmaları gündeme getirdi. TMMOB ve demokratik kitle örgütleri bu programın benzerlerinin askeri diktatörlükle yönetilen ülkelerde uygulamaya sokulduğuna dikkat çekerek tüm çalışanları programın yaşama geçirilmesinin önlenmesi konusunda mücadeleye çağırıldılar.

1980 yılı, TMMOB, EMO ve demokratik kitle örgütlerinin birlikte yaptıkları çalışmalar açısından önceki dönemlere oranla, daha az etkinlikte çalışmalar yapılabildiği, yapılması gereken ve ortaklaşa programlanan önemli çalışmaların ise sonuca ulaştıramadığı bir dönem oldu. Dönem boyunca özellikle de 1979 sonlarından itibaren tüm demokratik kitle örgütü yöneticilerine ve üyelerine uygulanan yoğun baskı ve saldırılar, birçok kuruluşun kapatılması yönetici ve üyelerinin gözaltına alınarak, tutuklama, kıyım ve sürgünlere hedef olmaları kimilerinin saldırılar sonucunda canlarını yitirdiği ve yaralandığı günler yaşandı. Bu yoğun baskı ve saldırılar konusunda yapılması gereken çalışmalar çeşitli nedenlerle yapılamadı.



Örgütlerin iç sorunlarının yanı sıra; bunca yıldır yaşananlara ve deneylere karşın çalışmalara bakış açılarının, çalışma tarzı ve anlayışının yeterli tutarlılıkta geliştiremeyişi yüzünden ortaya çıkan verimsizlikler dönem boyu sürüp gitmiştir.

Öte yandan EMO'da üye tabanındaki farklı eğilim ve anlayışların örgüte yansıma ve yönetimde söz sahibi olma istekleri son üç yılda yoğunlaşmaya başlamış, düşünce ve yöntem ayrılıkları giderek kadroların, yönetimi kendi siyasal anlayışları doğrultusunda

şekillendirebilmek için saflaşmalara ve enerjilerini harcamalarına neden olmuştur. EMO'da yaşanan içe dönük tartışmalar, Odamızın dışa dönük çalışmalarında gereken ortamın oluşturulmasında kimi olumsuzluklara neden olmuştur.

1970'li yılların ikinci yarısından itibaren yaşanan geniş boyutlu ekonomik ve siyasal bunalım ve çözümsüzlük sonucu ülkenin girdiği ortamın, iç ve dış güç odaklarının çabalarıyla "kamuoyunda bıkkınlık yaratarak demokrasinin işe yaramazlığını" kanıtlamak olduğu artık 1980 yılında belirginleşmişti. 12 Eylül 1980 günü "terörü önleme, huzur ve sükun getirme, birlik-beraberlik" savları ile gerçekleştirilen "askeri darbe" ile ülke yeni bir sürece girdi. Darbe ardından tüm dernek ve meslek kuruluşlarının çalışmaları durdurulmuş ve kimi EMO birimleri kapatılmıştır.

### DÜZELTME

Şube Bültenimizin Ekim 2004 173. Sayısı'nda **AG Şebekelerinde Nötr Hat Potansiyelinin Azaltılması** başlıklı yazıda 2 no'lu denklem

$$R_n I_1 = (R_1 + R_2) I_2$$

şeklinde olacaktır.

## SPORCUNUN ZEKİ ÇEVİK VE...

Kilis'de futbol maçında İl Millî Eğitim Müdürü Yılmaz Polat'a faul yapan Eğitim-Sen üyesi öğretmen Cüneyt Hasırcı açığa alındı.

Kilis'in Musabeyli ilçesinde bir grup öğretmenin halı sahada yaptıkları maçta Polat'ın kendisine faul yapan Hasırcı'ya "seninle sonra görüşeceğiz" demesi sonrası, "amire hakaretten" hakkında soruşturma açılan öğretmen, Kaymakamlık tarafından açığa alındı.

Futbolun ülkemizdeki karanlık kuralları halı saha maçlara da yansdı. Örgütlü öğretmen mücadelesini sindirmek ve dağıtmak için yeni bir yöntem bulundu. "Halı saha futbol maçlarını yaygınlaştırmak".



## TALİMATLI SEVAP

Ramazan nedeniyle ticari şirketlerin iftar yemekleri ile iftar çadırlarına siyasetçi ziyareti devam ediyor. Yoksulları doyurmayı bir aya, günde bir öğüne, sağlıksız ve kentlerin en yoğun noktalarındaki çadırlara indirgeyen gösterişçi zihniyetle, ihtiyaç duyanlara aşevlerinde gizlilik içinde 365 gün ve üç öğün yemek veren kurumlar.

Başbakan Erdoğan'ın milletvekillerine "fakir fukaranın iftar sofralarına oturun" talimatı üzerine AKP Kadın Kolları

Başkanlığı tarafından fakir ailelere "yardım yapacak" milletvekili eşleri için isim listesi hazırlandı. 325 milletvekili ve eşinin isimlerinin yer aldığı listede "konuk" olunacak "fukaraya" götürülecek pakette bulunacak malzemeler de miktarlarıyla birlikte belirtiliyor. Listede "hayrın" tarihi talimatlandırılarak "sevap" işleyeceği gün milletvekiline bildiriliyor. "Sevap işlenecek, işle!"

## AB'GİRERKEN TÜRBEBE GİRİŞ

Topkapı'da Oruç Baba Türbesi Ramazan nedeniyle binlerce insanın ziyaretine uğruyor. Rivayete göre Baba'nın orucunu "sirke ve ekmekle" açtığı için ziyaretçiler ellerinde pet şişelere doldurulmuş sirke ve torba torba ekmekle türbeye ulaşmaya çalışıyor. Tüm günü türbe yolunda bekleyip dert ve isteklerini Oruç Baba yerine birbirlerine iletebilenler, akşam ezanıyla birlikte oruçlarını açıyorlar. Topkapı'dan Şehremini'ye kadar uzanan ve Millet Caddesi'nde trafiği tıkayan ziyaretlerde kismetinin açılmasından, ev sahibi olmaya kadar türlü istekler

değişik sembollerle Baba'ya ulaştırılmaya çalışılıyor. Ev isteyenler anahtar, koca isteyenler iplik, para isteyenler sayısal loto kuponunu türbeye sürmeye çalışıyorlar. Bu arada Türbe girişinde tezgah açan seyyar satıcının iftar saatine dek 48 koli sirke şişesi tükeniyor. İftar saatinde oluşan izdiham sonrası bir ziyaretçi. "Bizi böylemi AB'ye alacaklar. Bu görüntüler bizi Avrupa'nın gözünde küçük düşürüyor. Ben söyledim tek sıra halinde girelim diye dinlemediler", diyerek AB'ye girerken türbeye nasıl gireceğimiz konusuna açıklık getiriyor.

## KOMÜNİSTLER MOSKOVA'YA

Cezaevlerindeki turistik yatılıma, suçluların isteğine bağlı olarak sürüyor. Alaattin Çakıcı, Sedat Peker, Haluk Kırıcı ve "cezasını" ülkesinde istediği kadar çekenlerin part-time mahpusluğu devam ediyor. Uygulamanın sürekliliği ve cazibesi yurtdışındaki bir çok suçlunun Türkiye'ye yönelmesine neden oluyor. Tabii yakalanınca. Çok sevdikleri ve uğruna "kurşun atıp, yedikleri" ülkelerinden, dış mihrakların ülkelerine kaçıyorlar. Bir tek Korkut Eken cezasının tamamını "tatilsiz" çekti. Ancak Sedat Peker'in hapisteyken kendisine 2 milyon dolar verdiği iddiasını "2 milyon dolarım olsa bu ülkede bir dakika yaşamam" diye yanıtlayarak oda vatan sevgisinin mertebesini gösterdi. Son olarak yedi TİP'li öğrencinin katili olarak hüküm giyen Haluk Kırıcı Kiev'de yakalandı.

Solculardan pek giden olmamasına karşın eski zamanların "Komünistler Moskova'ya" sloganını artık Kırıcı'ya ithafen yenilemek gerekiyor. "Katiller Kiev'e"

