

birlik çalışmaları

TMMOB ÇALIŞMALARI HIZLANIYOR

Geçtiğimiz aylarda gerçek niteliğine kavuşan TMMOB, çalışma programında belirttiği konular üzerinde çalışmalarını başarıyla sürdürmektedir. Her odadan bir temsilci ile oluşan dört ana komisyon yoğun bir çaba içindedir.

Sözünü ettiğimiz dört ana komisyondan birincisi Teknik Gücün sorunlarını ele alan komisyondur. Komisyon kendi içinde Teknik Hizmet ithali, Teknik Gücün Çalışmalara Sorunları ve Teknik Gücün örgütlenmesini incelemek üzere üçe ayrılmış bulunmaktadır, ikinci ana komisyon TMMOB'nin görevlerinden Doğan İşler ve İlişkiler'i, üçüncü ana komisyon Yayın Sorunu'nun, dördüncüsü ise, Cumhuriyetin 50. 'yılı dolayısıyla Yurt Sorunları Hakkında Birlik Görüşü'nü hazırlamak için çalışmalarını sürdürmektedir.

öte yandan TMMOB'yi güçsüzleştirme çabalarına devam edilmiyor değil, örneğin 28 Haziran 1972 günü Resmi Gazetede yayınlanan bir değişiklikte «Hava Kirliliğinin önlenmesi ve Isı Kaybının Azaltılması» konusundaki yönetmeliğin 3. ve 4. maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır. Adı geçen yönetmeliğin 3. ve 4. maddeleri ay-
nen şöyle idi:

Madde 3 — Mühendis ve Mimar Odalarına tevdi edilen bina ve ısıtma tesisatı projelerini optimum ısı kaybını ve hava kirliliğini önliyecek hususları gerçekleştirmedikleri ve geçerli projelendirme kuralları standardları, normal ve yürürlükteki yönetmeliklere uygun olmadığı takdirde vize edilmeyecektir.

Madde 4 — Mühendis ve Mimar Odalarının vizesinden geçemeyen bina ve ısıtma tesisatı projelerine belediyelerce yapılma izni verilemez .

Olay, hangi açıdan bakılırsa bakılırsın birer özerk kamu kuruluşu olan Mühendis ve Mimar Odalarını ekonomik baskı ile güçsüzleştirip örgütlenmelerini dağıtma çabasından başka birşey değildir. Oysa teknik gücün örgütlenmesinin engellendiği, teknik elemanların demokratik ve ekonomik haklarından her geçen gün yeni bir kısıtlamanın yapıldığı bir ülkede gerçek anlamda bir ilerlemenin sağlanamayacağı açıktır. •

Bu nedenle, TMMOB, örgütlü dayanışma ve direnmenin yararlarını bilerek ve Genel Kurulda alınan bir karar gereği olarak «TMMOB İş Yeri Temsilcilikleri Yönetmeliği» hazırlanmıştır bile. Amacı kamu ve özel kesimde çalışan mühendis ve mimarların haklarının savunulması, mesleki açıdan Ülke çıkarlarının korunması olan iş yeri temsilcilikleriyle TMMOB daha da güçlü olacaktır.

birlik alışmaları

TMMOB XIX. DÖNEM ALIşMA PROGRAMI

50 Yıllık Cumhuriyet dönemimizin ikinci yansı; yabancı çıkarların, ölkemizin kaynaklarını alabildiğine sömürme girişimlerinin yoğunlaştığı, sahte sanayileşme görüntüleri altında doğal kaynaklarımızın, insan gücümüzün ve buna bağlı olarak da teknik elemanların sömürölmesinin programlandığı yıllar olmuştur. Ülke çıkarlarına aykırı yatırımlara karşı çıkan Türk teknik elemanlarının, ekonomik baskılar ve TMMOB kanununda yapılmak istenen değişikliklerle susturulma abalan, teşvik tedbirlerinin yabancı teknik eleman ithalini teşvik eden 5-f maddesi ve diğerleri; teknik elemanı mesleği terk, işsizlik ve göç gibi durumlara düşürmeyi amaçlamaktadır, 1 Mart 1922'de Atatürk şöyle diyordu : «Tanzimatın açtığı Serbest ticaret devri Avrupa rekabetine karşı kendisini müdafaa edemeyen iktisadiyatımızı bir de iktisadî kapitülâsyon zincirleriyle bağladı. Teşkilât bakımından bizden çok kuvvetli olanlar memleketimizde, bir de fazla olarak imtiyazlı mevkide bulunuyorlardı. Kazanç vergisi vermiyorlardı, istedikleri zaman, istedikleri eşyayı, istedik [eri şartlar altında memlekete sokuyorlardı. Bütün iktisat kollarımıza bu sayede hakim olmuşlardı. Efendiler! Bize karşı yapılan rekabet hakikaten çok gaynmeşru, hakikaten çok kahredici idi. Rakiplerimiz bu suretle gelişmeye elverişli sanayimizi de mahvettiler, ziraatımıza da zarar verdiler, inkişaf ve mali ve iktisadi gelişmemizin önüne geçtiler.»

Günümüzde de, sanayileşmemizin vazgeçilmez unsurlarından biri olan teknik elemanların; ekonomik, demokratik ve sosyal alanda örgütlenmeleri engellenerek, gerçek anlamda sanayileşme baltalanmakta, ülke çıkarlarına aykm her girişime karşı çıkan yurtsever dirençleri kırılmak ve yokedilmek istenmektedir.

birliSs alışmaları

Bu Somut verilerin ışığı altında:

- Tüm insangücü ve hammadde kaynaklarımızın halkımızın hizmetine sunulduğu,
- Bu kaynakların kullanılmasında, tüm çalışanların söz sahibi olduğu,
- 0 Üretime doğrudan katkısı bulunan teknik elemanların emeklerinin karşılığını, toplu sözleşme ve grev haklarıyla elde edebilme olanağına sahip kıldığı,
- Teknik hizmet ithali gibi ülke çıkarlarına aykırı girişimlerin ortadan kalkması için, yabancı denetiminin tamamen ortadan kalktığı,

Bir kalkınma politikasının izlenmesini istiyoruz.

AMACIMIZ, Kendi gücümüze dayanan bir sanayileşmenin ve kalkınmanın gerçekleştirilmesi yolunda yapılan mücadelenin bir parçası olarak, ulusal hedefleri savunmaktır. Toplumumuzun bütün çalışan kesimleriyle birlikte, teknik elemanların da ekonomik demokratik ve sosyal haklarının savunulması, bu ulusal hedeflerin ayrılmaz bir parçasıdır. Çalışmaların etkinliği ve sürekliliği, tüm teknik elemanların, bu yurtsever çizgide birleşme düzeyine bağlıdır.

Türk teknik elemanları gerek TMMOB kuruluş kanunundan önce birlikler halinde, gerek kuruluş kanunundan sonra meslek odaları olarak, kendi gücümüze dayanan bir sanayileşme ve kalkınmanın sağlanmasında, diğer meslek kuruluşları gibi üzerlerine düşen görevleri yapmağa çalışmışlardır. Yüklendikleri sorumluluklar, elde ettikleri ekonomik, demokratik ve sosyal haklar, ülke çıkarları doğrultusunda sürdürdükleri bilinçli mücadelenin ürünleridir. Ülke sorunları açısından yürüttükleri araştırma ve açıklamalar ile önerdikleri çözüm yollarının haklılığı bu bilinçli mücadelenin açık delilleridir.

Geçtiğimiz dönemde; Teknik Eleman Odalarının, teknik eleman sorunları ile ilgili konularda vardıkları çizgi ve temel ülke sorunlarını doğru olarak ele alışları, bugünün güçlü birliğini kurmada en büyük etken olmuştur- Bu güçlü birliğin etkinliğinin ve devamlılığının sağlanması için :

- TMMOB'nin, kendisine bağlı ihtisas odaları ve diğer meslek kuruluşları ile ortak bir tutarlı çizgiyi devam ettirmesi,
- Tüm teknik elemanların ortak sorunlarının doğru olarak ele alınması,
- Q Birden fazla odanın, ortak sorunlarını kendi aralarında çizmeleri gereğinin kabul edilmesi, £ Odaların kendi içlerinde bağımsız davranmaları ilkesinin benimsenmesi,
- Odaların aralarında halledemedikleri konularda TMMOB'nin hakemlik görevini yüklenmesi,

gerekli görülmektedir.

Tüm çalışanlar ve onların örgütleriyle birlikte; ulusal hedefleri ve kazanılmış hakları savunmak ve bugüne kadar sürdürülen yurtsever mücadeleyi daha etkili bir biçimde devam ettirmek için, teknik elemanların birliğinin daha da güçleneceği inancıyla, göreve başlıyoruz.

birlik alışmaları

TMMOB İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ ESASLARI

AMAÇ

Madde 1. 6235 (7303) sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 2. maddesi gereğince, kamu ve özel kesimde çalışan mühendis ve mimarların haklarının savunulması, mesleki açıdan ülke çıkarlarının korunması amacıyla, TMMOB nin işyeri ile doğrudan ilişkisini sağlamak üzere işyeri Temsilcilikleri kurulur.

KAPSAM

Madde 2. Bu esaslar, işyeri temsilciliklerinin kurulması, temsilcilerin atanması, görev, yetki, sorumluluk ve denetimi esaslarını kapsar-

KURULUŞ

Madde 3. işyeri temsilciliği, işyerlerindeki mühendis ve mimarlardan en az beş kişinin başvurması üzerine TMMOB Yönetim Kurulu karar ile kurulur. **Madde 4.** işyeri temsilciliği, 1 temsilci ve 1 yardımcısından oluşur. **Madde 5.** işyeri sınırı, her temsilciliğin kuruluş kararında belirtilir. Bu sınır, birden fazla işyerini de kapsayabilir.

Madde 6. Kuruluş alışmaları, o işyeri (ya da işyerlerinde) alışan mühendis ve mimarlar arasından TMMOB'ce görevlendirilecekler tarafından yürütölür.

SEÇİM

Madde 7. Temsilcilik seçimi, her yıl Ekim ayı içinde, o işyerindeki mühendis ve mimarlar tarafından, kapalı oyla yapılır.

Madde 8. Seçim günü, yeri ve saati TMMOB Yönetim Kurulunca belirlenir ve en az 15 gün önce, odalar aracılığıyla o işyerindeki mühendis ve mimarlara duyurulur.

Madde 9. TMMOB'nin belirleyeceği bir gözlemci de seçimlerde hazır bulunur.

Madde 10. Temsilci ya da yardımcısı seçilebilmek için mühendis ya da mimarın odasına karşı üyelik vebelerini yerine getirmiş olması ve son 5 yılda odasından herhangi bir disiplin cezası almamış bulunması zorunludur. **Madde 11.** Seçim sonunda, oy sırasıyla, temsilci, yardımcısı ve 2 de yedek seçilir-Temsilci ya da yardımcısının görevden ayrılması ya da alınması durumunda, yedekler, aldıkları oy sayısına göre kayarak yerlerini doldururlar. **Madde 12.** Seçim sonucu, o yerin en büyük mülki amirine ve ilgili işyerlerine duyurulur.

Madde 13. Temsilci ve yardımcısına, TMMOB tarafından, üzerinde geçerlik süresi belirtilen bir kimlik belgesi verilir. Bu belge, görev süresi sonunda geri alınır.

GÖREV SÜRESİ VE GÖREVDEN ALINMA

Madde 14. Temsilci ve yardımcısının görev süresi 1 yıldır. Bu süre sonunda yapılacak seçimlerde, eski temsilci ve yardımcısı yeniden seçilebilirler.

birlik çalışmaları

Madde 15. Temsilci ve yardımcısı, görevlerini kötüye kullandıklarının tahkikat sonucu kesinlikle saptanması durumunda TMMOB Yönetim Kurulu kararıyla görevden alınabilirler.

TEMSİLCİLİĞİN GÖREVLERİ

Madde 16. İşyeri Temsilciliğinin görevleri şunlardır:

- İşyerlerindeki teknik elemanların çalışma koşulları ve meslekleri ile ilgili sorunlarını ve görüşlerini belirleyerek TMMOB'ye anında iletmek,
- TMMOB'nin görüş ve kararlarını, o işyerindeki teknik elemanlara iletmek,
- Gerekirse işyeri yetkilileri ile, orada çalışan teknik elemanlar adına ilişki kurmak,
- TMMOB'nin, kendisine vereceği diğer görevleri yerine getirmek.

YETKİ VE SORUMLULUK

Madde 17. Temsilcilik, yukarıdaki görevlerin yerine getirilmesinde, TMMOB Yönetim Kurulunun kendisine vereceği yetkileri kullanır, görevlerin yapılmasında da TMMOB Yönetim Kuruluna karşı sorumludur.

ÇALIŞMADA GÖZÖNÜNDE TUTULACAK İLKELER

Madde 18. Bu görevlerin yürütülmesinde, teknik eleman kitlesinin bütününe ilgilendiren sorunlar öncelik taşır- Tali çelişkilerin yaratacağı kısır çekişmelere meydan verilmez. Esas olan, teknik elemanların kendi hakları ve ülke çıkarları doğrultusunda en etkin birliğin sağlanmasıdır.

ÇALIŞMA USULÜ

Madde 19. Temsilcilik, çalışmaların yürütülmesinde, Odalar ve onların organları ile gerekli ilişkileri sürdürür.

Madde 20. Temsilcilik, her 3 ayda bir TMMOB'ye bir rapor yollayarak, o işyerindeki mühendis ve mimarların çalışma koşulları ve mesleki sorunları hakkında bilgi verir.

BELİRSİZ DURUMLAR

Madde 21. Bu «esaslar» da açıklanmayan durumlar için TMMOB Yönetim Kurulunun belirleyeceği uygulama yapılır.

YÜRÜRLÜK

Madde 22. Bu «esaslar» 2.8.1973 tarihinde yürürlüğe girer.

YÜRÜTÜCÜ

Madde 23. Bu «esaslar»! TMMOB Yönetim Kurulu yürütür.

* Bu «esaslar» TMMOB Yönetim Kurulunun 2.8.1973 Tarihinde Oda Başkanları ile müşterek yaptıkları 11 No.lu oturumunda 54 sayılı karar ile kabul edilmiştir.