

# TMMOB

## Elektrik Mühendisleri Odası

### İzmir Şubesi

## 27. Dönem Çalışma Programı

### (2008 - 2009)

#### ÇALIŞMA ANLAYIŞI

EMO İzmir Şubesi 27. Dönem Yönetim Kurulu, TMMOB ve EMO geleneğine saygılı bir şekilde **değerleriyle**, çözümlerin üretilmesine yönelik **üyeleriyle**, geleceğine güvenle bakmak için gençleriyle, hizmetleri hızla yürütmek için **personeliyle** birlikte uyum içinde çalışmayı yöntem olarak belirlemiştir. Yönetim Kurulumuz, birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendiren çalış-ma anlayışına sahip olacaktır. Şube Yönetim Kurulu çalışmaları, asil ve yedek tüm yönetim kurulu üyelerinin katılımı ile gerçekleştirilecek, alınan kararlar ve yapılan çalışmalar ortaklaştırılacaktır.

TMMOB ve EMO'nun mesleki demokratik kitle örgütü olması özelliği gözetilecek, demokrat ve yurtsever karakterinin korunmasında ve ülkemiz sorunlarının çözüm önerilerinde emekten ve halktan yana tavır gösterilecek, yeni dünya düzeni teorilerine, ırkçılığa ve gericiliğe karşı olunacaktır.

Meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarının, halkımızın çıkarları temelinde korunması, geliştirilmesi ve mesleki birikimlerimizin toplum yararına kullanılmasına yönelik çalışma anlayışımız geliştirilecektir.

Emperyalizmin yeniden yapılandırma programlarına, savaş ve sömürü uygulamalarına karşı, meslek alanı başta olmak üzere kararlı bir karşı duruş gerçekleştirilecek,

diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte halkın çıkarları doğrultusunda mücadele birliği oluşturulacaktır. Çoğunluğu oluşturan ücretli ve işsiz mühendisler başta olmak üzere tüm üyelerimizin, dayanışma ve haklar mücadelesi çerçevesinde ekonomik ve demokratik hakları korunması ve geliştirilmesine çalışılacaktır.

Amacımız; hep birlikte, daha iyi bir EMO, daha özgür ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması çabasına katkı sunmak, üyenin oda çalışmalarına/etkinliklerine katkı ve katılımının sağlanmasına yönelik olarak öncelikle önceki dönem yönetim kurullarında görev üstlenmiş üyeler ile komisyon üyeleri ve diğer tüm üyelerin çalışmalara katılımı için yöntemler geliştirmek, ilişkileri sürekli kılmak, Oda çalışmalarında, eylem ve alınan kararlarda üyeleri karar süreçlerine dahil/ortak etmek, kamu yararı gözetilerek ülke, meslek ve meslektaş çıkarlarının korunması yolunda üyelerimiz ile geliştirilecek bu ilişkinin kurumsallaşan EMO çatısı altında sonraki dönemlere aktarılmasını sağlamaktır.

Oda çalışmalarına katkı koyan üyelerimiz ile düzenli aralıklarla toplantılar yapılacak, bu toplantılar sonucunda oluşan görüşlerin Yönetim Kurulu'na açılım sunmasının yanı sıra katılımcıların da Şube çalışmaları hakkında bilgili ve ilgili olması sağlanacaktır. Dönem içeri-

sinde bu üyelerimize yazılı ve elektronik ortamda düzenli olarak bilgi iletilerek, ilişkilerde süreklilik gerçekleştirilecektir.

Yılda en az iki kez Şube Danışma Kurulu'nun toplanması sağlanacak, toplantıda idari, mali ve teknik çalışmaların yanı sıra komisyon çalışmalarını hakkında da bilgi verilecektir. EMO Ana Yönetmeliği'ne göre de yönetim kurulunun yardımcı organı olan Danışma Kuruluna işlevini yerine getirecek çalışma tarzı kazandırılıp, yönetim kurulu çalışmalarına amaçlanan destek sağlanacaktır.

Üyelerimizin meslek örgütümüz olan Odamız çalışmalarına katılımını arttırmak, meslek alanlarındaki çalışmalarını geliştirmek için dönemi-miz içerisinde görev yürütecek sürekli komisyonlar öncelikle kurulacak, daha sonra ise somut görevleri bulunan süreli komisyonların kurulması gerçekleştirilecektir. Tüm komisyonların görevleri ve çalışmaları süreç içerisinde değerlendirilecek, komisyonların Yönetim Kurulu ile ortak toplantıları gerçekleştirilerek hedeflerine ulaşmalarına destek verilecektir.

Şube tarafından oluşturulacak görüşlerde öncelikle ilgili komisyondan, kuruldandan, varsa il, ilçe, işyeri temsilcisinden veya ilgili üyelerimizden görüş alınacaktır. Şube görüşü bu bilgilere sahip olarak oluşturulacak, işin öznesinde bulunan üyelerimiz çalışmalarımıza ortak edilecektir.

### ŞUBE ÇALIŞMALARI

TMMOB örgütlülüğü çerçevesinde İzmir, Aydın, Manisa illerinde yer alan TMMOB İl Koordinasyon Kurulu çalışmalarına aktif katılım sağlanacak, mühendislik mesleğinin gelişimi ve kamu çıkarlarının korunması yönünde ortak çalışma anlayışı yürütülecektir. Küresel BAK, Sosyal Forum v.b. oluşumlar tarafından yürütülen ülkemizin ve kentimizin sorunlarına çözüm aranan çalışmalara katkı sağlanacaktır.

Bölgemizde bulunan üniversitelerin ilgili bölümleri ile karşılıklı işbirliği anlayışı geliştirilecek, Şubemiz tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde ortak görev üstlenilmesi, bölümlerde yapılacak etkinliklere destek olunması, öğrencilerin bilgi ve deneyimlerinin geliştirilmesine yönelik teknik ve sosyal etkinliklerin gerçekleştirilmesi yönünde çalışmalar yürütülecektir.

Nükleer Karşıtı Platform sözcülüğünün daha önceki dönemlerde olduğu gibi Şubemiz tarafından etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacak, bu konuda diğer kuruluşların da yapacakları çalışmalara destek olunacaktır. Yeni ve yenilenebilir enerji kaynakları konusundaki çalışmalar etkinliklerle üyelerimize ve kamuoyuna aktarılacaktır.

Enerji sektöründe özelleştirme hazırlıkları sürdürülen, genelde TEDAŞ özelde Şubemiz sınırları içerisindeki bağlı ortaklıklarının kamu elinde özerk bir yapıya kavuşabilmesi konusunda işçi ve memur sendikaları ile birlikte mücadele edilecektir.

Toplumda enerji verimliliği bilincinin geliştirilmesi amacı ile sanayi ve üniversite temsilcilerinin katılımı ile etkinlikler düzenlenecek, geliştirilecek projelerin yaşama geçirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır. Enerji Yöneticisi yetiştirilmesine yönelik olarak düzenlenecek

eğitim çalışmaları Üniversite ve MMO İzmir Şubesi birlikteliği ile gerçekleştirilecektir.

Şube çalışanlarının görev tanımları gözden geçirilecek, çalışma verimliliğinin artırılacağı ilişkiler geliştirilecek, ayrıca çalışanlarımıza yönelik iç eğitimler gerçekleştirilecektir.

Şubemizde mesleki ve teknik hizmetlerin hızlı ve sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla gerekirse teknik kadro sayısı arttırılacak, SMM hizmetlerinin izlenmesi, geliştirilmesi, Şubemiz test ve ölçüm vb teknik hizmetlerin artırılması için çalışmalar yapılacaktır, yazışma ve iş takibi sistemi geliştirilecektir.

Şubemiz hukuk ve mali danışmanlarının çalışmalarını Yönetim Kurulu'na aylık raporlar halinde aktarması ve çalışmaların düzenli olarak izlenmesi sağlanacaktır. Web sayfamızda hukuksal, mali gelişmeler ve yorumlar üyelerimize aktarılacaktır. Çalışmalarımızın ve etkinliklerimizin kamu oyuna iletilmesi için gerektiğinde basın danışmanı ile çalışma yürütülecektir.

Odamız bünyesinde farklı Şubeler tarafından gerçekleştirilen etkinliklerin ortaklaştırılarak, giderlerin azaltılması, içeriklerinin zenginleştirilmesi, katılımın arttırılması amacı ile EMO Elektrik Tesisat Kongresi adı altında etkinlik yapılması, etkinliğe merkezi denetimin sağlanması, etkinlik bölümlerinin farklı Şubeler tarafından düzenlenmesi ile ortak çalışma anlayışının ve alışkanlığının geliştirilmesi, Kongrede sunulan bildirilerin diğer Şubelere özel etkinliklerle taşınmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.

27. Dönem Şube Genel Kurulu'nda alınan karar gereği Şubeye yeni mekan edinilmesi için çalışma yapılacaktır.

Şubemizin kuruluşunun 40. yılı ile ilgili etkinlikler gerçekleştirilecektir Çalışma Bakanlığı, EPDK, Enerji

ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Ulaştırma Bakanlığı ve bu bakanlıklara bağlı alt kurumların mesleğimiz teknik ve idari konularında çıkarmış olduğu ve çıkaracağı taslak yönetmeliklerin incelenmesi sağlanacaktır.

Meslek alanımızla ilgili yönetmeliklerin çıkarılması, yayınlanan yönetmeliklerin üyelerce kavranması için etkinlikler düzenlenecektir.

Üye ziyaretleri arttırılacak, üyelerimizin uzmanlık konularında güncel uzman havuzu oluşturulacak ve üyelerimizin bu uzmanlıklarına göre Şubede eğitim ve seminerler düzenlenecektir.

Güvenlik, yangın algılama ve uyarma alanlarında verilen hizmetlerin bir mühendislik hizmeti olduğu ve yapılacak çalışmaların Odamızca denetlenmesi gerektiği konusunda ilgili kurum ve kuruluşlara yönelik çalışmalar sürdürülecektir.

Serbest çalışan üyelerimizin Oda ile ilişkilerinin ve bilgi birikimlerinin geliştirilmesi için etkinlikler düzenlenecektir. Odaya başvuruların ve üretilen hizmetlerin ön incelenmesinin internet alt yapısında gerçekleştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme, Bakım ve Danışmanlık Hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve kalıplaştırılması amacı ile yetkili kurumlara ve üyelere yönelik çalışmalar yoğunlaştırılacaktır.

Asansör sektöründe çalışan üyelerimize dönük olarak yönetmelik ile işletme, bakım konularında eğitim programları düzenlenecektir.

Asansörlerin ruhsat ve yıllık denetimlerine yönelik MMO İzmir Şubesi ile yürütülen çalışmalar sürdürülecektir.

Tüketicilerin korunması, mesleki uygulamalarımızın topluma iletilmesi, yanlış uygulamaların düzeltilmesine yardımcı olmak amacı ile tüketici masası oluşturulacaktır.

## çalışma programı

### ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Örgütlenme, Şube Yönetim Kurulunun ana çalışma konularından biridir. Bu nedenle her bir Yönetim Kurulu üyesi örgütlenmenin bir parçası olacaktır.

Yönetim Kurulunun; ziyaret edilen üye sayısı, üyelerle yapılan toplantı sayısı, eğitim sayısı, eğitimlere ve etkinliklere katılım sayısı, temsilcilik ziyaretleri, sosyal ve kültürel etkinlik sayısı, aidat toplama oranı gibi aylık ve yıllık hedefleri olacak, bu hedefler ve sonuçları Danışma Kurulu üyelerine aktarılacak, katkı ve katılımı sağlanacaktır.

Yıllık çalışma planı gerçekleştirilerek önemli gün ve haftalara ilişkin çalışmalar önceden yapılacak, çalışmalara üye katılımı sağlanacaktır.

TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve diğer meslek örgütleri ile ilişkilere önem verilecek, çalışmalarına aktif katılarak, önceki dönem çalışmalarının sürekliliği sağlanacaktır. Kentimize ve insanımıza dönük yeni projelerin üretilmesinde, ayrıca söz konusu olacak sorunların çözümüne katkı sağlanması noktasında, ilgili kurum/kuruluş, baro, oda, sivil toplum örgütleriyle koordineli ve etkin çalışmaların yürütülmesi sağlanacaktır.

İş alanlarına yönelik sektörel üye toplantıları yılda en az bir kez yapılacaktır.

Akademisyen üyelerimizin Oda çalışmalarına katılımının artırılması için bölüm temsilcilik yapıları geliştirilecek, Şubemizdeki komisyon çalışmaları özendirilecek, üniversitelerimizdeki bilimsel ve teknik çalışmaların Oda üretkenliğine olan katkısı arttırılacaktır.

Kamu çalışanlarının özlük sorunlarının çözümünün Odamız dışında birçok etkene bağlı olması, hukuki ve idari sorunlarının bulunması nedenleri ile TMMOB bünyesinde yapılacak çözümlere ve etkinliklere aktif

katılım sağlanacaktır. Bu konuda ilgili diğer kurumlarla işbirliği yapılacaktır. Uygulamalarla mağdur olmuş Şubemiz üyelerinin sorunlarına çözüm aranacak, destek olunacaktır.

SMM üyelerin sorunları; Oda ile ilişkiler, diğer kurumlarla ilişkiler ve kendi aralarındaki ilişkiler başlıklarında toplandığında TEDAŞ ve Belediyeler gibi diğer kurumlarla ilişkilerde sorunların yoğunlaştığı görülmektedir. Bu nedenle özellikle bu kurumların uygulamaları izlenecek ve çözümlerinin sağlanmasına çalışılacaktır. Oda ile ilişkilerinin ve bilgi birikimlerinin geliştirilmesi için etkinlikler düzenlenecektir. Haksız rekabet, hukuk ve benzeri alanlarda karşılaştığı sorunların çözümüne yönelik olarak çalışmalar yapılacak, üretilen önerilerin ülke bazında yaşama geçirilmesi yönündeki merkezi çalışmalara destek olunacaktır. SMM üyelerimizin sorunlarının ve ürettiği hizmetlerin izlenmesi ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi için elektronik ortam etkin şekilde kullanılacaktır.

Yapı denetim alanında çalışan üyelerimizin hukuki ve teknik sorunlarının çözümü için çalışma yapılacak, eğitim gereksinimlerinin karşılanması için eğitim programları oluşturulacaktır. Yapı denetim konusundaki yasa, yönetmelik ve uygulamalar incelenecek, mesleğin doğru uygulanması ve kamu yararı açısından görüş oluşturularak gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

Bilgisayar Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu çalışmaları geliştirilecektir. Bilgisayar mühendisliği meslek alanının düzenlenmesi, hukuksal yapının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir. Bu amaçla ilgili bölümlerle ortak toplantılar ve etkinlikler düzenlenecek, konu hakkında görüşlerin gelişmesi sağlanacaktır. Bilgisayar mühendisliği mesleği alanında bölgemize

konuşmacılar davet edilerek konferans vb etkinlikler düzenlenecektir.

Bilgisayarla eğitime yönelik laboratuvar oluşturulacak ve işlevselliği sağlanacaktır.

Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu çalışmalarının da gelişmesi için benzer şekilde çalışmalar yapılacaktır. Elektronik ve Haberleşme Mühendislerinin meslek alanlarının tanımlanması amacı ile öncelikle Odamızda hukuksal alt yapının yeniden tariflenmesi için çalışma yürütülecektir. Elektronik ve Haberleşme Mühendislerinin tasarım ve uygulama hizmetlerinde mesleki çalışmalarının geliştirilmesi ve korunması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Biyomedikal Mühendisleri yeterli üye sayısına ulaşmaya kadar bu alanda yapılacak çalışmalar Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği MDK tarafından yürütülecektir.

Üyelerimizin farklı iş alanlarındaki çalışmaları hakkında bilgilendirilmek, ortaklaşabilirlik ve sorunlarına çözüm bulmakta diğer üyelerin katkısını sağlayabilmek, üyelerimizin Oda çalışmalarına katkı ve katılımını arttırabilmek amacı ile web sayfamızda değişik iş alanlarında forum bölümleri açılacaktır.

Sektörel etkinliğin ve iş merkezlerinin yoğun olduğu alanlar belirlenerek, gerektiğinde yeni işyeri temsilcilikler oluşturulacaktır.

Oda üyesi olmayan meslektaşlarımızın üye yapılması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

İş arayan üyeler ile mühendis arayan firmalara yönelik çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.

Örgütümüzün değişik birimlerinde gerçekleştirilen etkinliklere öncelikle ilgili komisyon üyeleri olmak üzere katkı sağlayabilecek diğer üyelerin katılımı gerçekleştirilecek, katılım sonrası sonuçlarının Şube Bülteninde ve komisyonlarda

değerlendirilmesi sağlanacaktır.

Üyelerimizin elektronik iletişim ortamını daha fazla kullanmaları özendirilecek, elektronik ortamı kullanan tüm üyelerimizin ad.soyad@emo.org.tr uzantılı e-posta kullanıcısı olmaları için çaba gösterilecektir.

Üyelerin birbirleriyle tanışmalarının sağlanması ve ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla; söyleşiler, dinletiler, geziler düzenlenecek, sinema, tiyatro ve konser gibi etkinliklere toplu bilet alımlarıyla katılımlar özenilecektir.

Oda çalışmalarına katkı koyan üyelerimizin yanı sıra diğer üyelerimizin de katılımının sağlanmasına yönelik olarak ülkemiz gündeminde yer alan sosyal ve politik konular hakkında görüşlerimizin paylaşılabilmesi amacı ile gündemi daha önce duyurulacak Perşembe toplantıları gerçekleştirilecektir.

Odamızın geleceğini oluşturacak olan üniversitelerin elektrik, elektronik, haberleşme ve bilgisayar bölümlerinde eğitimleri devam eden öğrencilerin Oda ile bütünleşmelerini sağlamak, öğrenim süreçlerindeki sorunlarının aşılmasına yardımcı olmak için EMO-Genç örgütlenmesinin kurumsal yapısının güçlendirilmesine dönük çalışmalar yapılacak, bilgi birikiminin geliştirilmesi için öğrencilere eğitimler düzenlenecektir. EMO-Genç üyelerinin gerektiğinde bir araya gelebilecekleri bir mekan Oda bünyesinde oluşturulmaya çalışılacaktır. Oda çalışmalarına ve etkinliklerine katılımı için çaba gösterilecektir.

EMO-Genç üyelerinin mezuniyet sonrası Oda üyesi olmaları ve çalışmalara üye olarak katılmaları konusunda çözümler geliştirilerek ilişkinin kalıcı kılınması sağlanacaktır.

Öğrencilere staj yeri bulunması konusundaki çalışmalar sürdürülecektir.

### TEMSİLCİLİK ÇALIŞMALARI

Temsilciliklerde bilgi birikiminin ve deneyimin geliştirilmesi için panel, söyleşi, kurs, seminer vb etkinlikler düzenlenecektir.

Mesleki denetim dışındaki Oda çalışmalarına temsilcilerin aktif katılımının artırılmasına ve temsilciliklere mesleki denetim bürosu dışında işlev kazandırılmasına çalışılacaktır. Koordinasyon toplantılarında alınan görüşler değerlendirilerek Yönetim Kurulu kararları Temsilciliklere iletilecektir.

Temsilcilik Hizmetleri Yönetmeliği taslağı hazırlanarak Oda bünyesinde sorunların tartışmaya açılması yönünde çalışma yapılacak, örgütsel olarak sorunların giderilmesine çalışılacaktır.

Ziyaretlerin dışında iş yeri temsilcileri ile yılda en az iki kez koordinasyon toplantıları düzenlenecek, sorunlarına ortak çözüm aranacaktır.

İl ve ilçe temsilcilerinin katılımı ile il bazında bölgesel koordinasyon toplantıları yapılacaktır. Bu toplantılarda özellikle serbest çalışan üyelerimizin ve birimlerimizin sorunlarına çözüm aranacaktır. Şube bünyesinde yapılacak Şube Koordinasyon toplantısında ise Oda politikaları ve uygulamaları ön planda tutulacak, toplantılar salt SMM faaliyetlerin değerlendirilmesi işlevi olmaktan çıkartılacaktır. Bu toplantılara gerektiğinde konferans amacı ile konuşmacılar davet edilecektir.

Tüm temsilciliklerimizde farklı uygulamaların giderilmesi ve aynı teknik kalitede hizmet üretmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Temsilciliklerimizin banka hesapları Şubemiz günlük denetimine açık şekilde dönüştürülecektir.

### EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Öncelikle Şube bünyesinde boş bulunan Eğitim Sorumlusu kadrosuna atama yapılacak, Eğitim Ko-

misyonu birlikteliği ile üyelerin, personelin, EMO-Genç üyelerinin ve Yönetim Kurulu üyelerinin eğitim gereksinimleri ile eğitmenler, eğitim araç ve gereçleri, ders dokümanları, sunular vb. her türlü eğitim elemanı bu birim tarafından karşılanacaktır. MİSEM ile koordineli çalışması sağlanacaktır. Şubemizin yayınları bu birim tarafından çıkartılacak ve sürekliliği takip edilecektir.

Başta Yönetim Kurulu, komisyon ve diğer üyelerimizin birikimli ve üretken olmaları amacı ile Odamız gelenek ve politikalarının geliştirilmesi için bilgilendirme toplantıları düzenlenecek ve başta TMMOB Yasası ve yönetmelikleri ile diğer EMO Yönetmelikleri olmak üzere örgütsel iç eğitimler gerçekleştirilecektir.

Komisyon çalışmalarımız eğitim birimimiz tarafından izlenecek ve değerlendirilecektir. Teknik, sosyal ve kültürel etkinliklerin koordinasyonu ilgili komisyonlarla birlikte bu birim tarafından yapılacaktır.

Şube kütüphanesinin zenginleşmesi için başta EMO-Genç üyeleri, işyeri temsilcileri, akademisyenler ve diğer üyelerden görüş alınarak bütçe oluşturulacaktır. Kütüphane kitap listesinin internetten izlenmesi sağlanacaktır.

MİSEM tarafından düzenlenen eğitimlerin artırılmasına çalışılacak, yeni eğitimcilerin yetiştirilmesi için çaba gösterilecektir.

Açık kaynak kodlu yazılımların kurumsal kullanımlarının yaygınlaştırılması özendirilecektir.

Gelişen teknolojileri izleyebilmek, üyelerimizi yeni teknolojik ürünlerle buluşturmak amacıyla fuar, teknik kongre, sempozyum vb. etkinliklere üyelerimizin katılımı sağlanacaktır.