

ara
mız
da

SAYIN ÜYEMİZ,

Hızla artan fiyatlar karşısında ücretlerdeki artışın çok düşük seviyelerde kalması sonucu kamu kesiminde çalışan üyelerimiz son yıllarda hızla bir yoksullaşma süreci içerisine girmişlerdir, özellikle ev kiralarda görülen yüksek düzeydeki artışlar çalışanları barınacak konutlarını sağlayamama noktasına getirmiştir. Ülkemizde onbinlerce mimar-mühendis ayda 5000-6000 TL gibi çok düşük ücretle çalışmaya zorlanmaktadır.

Öte yandan, son yılda ve aylarda kamu kesimindeki bazı çalışanlara ayrıcalıklar getirilerek ücret artışları sağlanmıştır. Geçen yıl boyunca çıkarılan tam gün yasası ile sağlık personeline, ek gösterge ile bazı yüksek düzeydeki idareci ve yargıçlara, gösterge tablosu değişikliği ile silahlı kuvvetler mensuplarına yeni haklar tanındı.

Şimdi güncel olan teknik elemanların yan Ödeme kararlarının ne şekilde sonuçlanacağıdır. Artan hayat pahalılığı karşısında yüksek düzeydeki teknik elemanlar da dahil bütün teknik elemanların dileği yan ödeme kararlarının teknik elemanları hiç olmazsa biraz rahatlatacak şekilde sonuçlandırılması yönünde etkin çalışmalar yapılmasıdır.

Örgütümüz üst örgütü TMMOB aracılığı ile üyelerimizin ekonomik hak ve çıkarlarını bütçe çalışmaları başladığından beri çok titiz bir şekilde kovalamakta, gerekli girişimlerde bulunmaktadır. En son olarak bir imza kampanyası başlatmıştır.

Burada belirtilmesi gereken en önemli nokta şudur: Teknik elemanların ekonomik mücadelesinin baş hedefi yan ödeme kararlarının şekillenmesi olmamalıdır. Örgütümüz yıllardır ülkedeki binlerce memurun "grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklar" mücadelesine katkı koymuş, ekonomik haklarımızı almada temel hak olan bu hakkı almak için bütün diğer demokratik örgütlerle birlikte mücadele etmiştir ve mücadelesini sürdürecektir. Yan ödeme kararlarının üyelerimizin çıkarları doğrultusunda sonuçlandırılması çalışmaları bu mücadelenin bir parçası sayılmalıdır.

Kapitalist sömürü düzeni içerisinde çalışanların sömürülme oranlarını azaltma açısından temel hedef "grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklar"dır. Bu sayede çalışanlar kolayca bir araya gelebilmekte, sorunlarını somut verilere dayandırarak havada olmayan pazarlıklar yapmaktadırlar. En başta bu hak çalışanların birlikteliğini oluşturmaktadır.

Bugün artık kamu görevlilerinin büyük bölümünde "grevli-toplu sözleşmeli sendikal hakları" elde etme bilinci oluşmuştur. Bunun somut örneğini mevcut iktidarın Uluslararası Çalışma Örgütü "İLO"nun yaz aylarında yapılan 64. konferansında kamu görevlilerine sendikal hakları tanınacağını belgelemesi oluşturmaktadır. Ayrıca CHP seçim çalışmaları boyunca kamu görevlilerine devamlı sendikal hakları vaatmiştir. Bu sözlerin tutulması dileğimizdir.

Fakat şunu da bilmek zorundayız. Hakim sınıflar çalışanlara özellikle kamu çalışanlarına ekonomik-demokratik örgütlenme yollarını kapamak için ellerinden geleni sonuna kadar yaparlar. Sendikal hakları olmayan kamu görevlileri bu hakları mutlaka mücadele sonunda elde edeceklerdir. Türkiye kamu görevlilerinin grevli-toplu sözleşmeli sendikal hakları olmadığı sayılı ülkelerdendir. Ekonomik-demokratik örgütlenmemiz önündeki bu en büyük engelin süratle aşılması için kitlesel aktif mücadele gündemdedir.

Saygılarımızla

YÖNETİM KURULU