

TEK Kanunu'nun Değiştirilmesi Hakkında Elektrik Mühendisleri Odasının Görüşleri

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı TEK Kanunu'nda yapılması tasarlanan değişiklikler üzerine Odamızdan görüşlerini istemiştir. Odamızca aşağıdaki değişiklik teklifleri uygun bulunmuş ve bunlar ilgili Bakanlığa iletilmiştir.

KURUMUN GÖREVLERİ VE FAALİYET KONULARI HAKKINDA (BÖLÜM ü)

1. TEK'e hidroelektrik santral kurabilme imkânı verilmelidir :

Mevcut Kanun'un 3. maddesi b fıkrası, TEKCin su kaynaklarından elektrik üretimi ile ilgili çalışmalarına engel olmaktadır.

3. maddenin b fıkrasında parantez içinde yazılmış olan «Su kaynaklarından elektrik üretimi konusunda etüt, plânlama ve inşaat projesi hazırlama ve bu projelerin inşası hariç» ibaresinin metinden tamamen çıkarılması veya bu ibarenin «Su kaynaklarından elektrik üretimi dışındaki etüt, plânlama, proje hazırlama ve bu projelerin inşası hariç» şeklinde değiştirilmesi suretiyle Kurum'a hidroelektrik enerji ile ilgili bağımsız çalışma olanağı sağlanmalıdır.

Kanun'da su kaynakları ile ilgili bütün işler DSİ'nin çalışma alanı içinde bırakılmıştır. Hav buki DSİ'nin kuruluş kanununa göre görevleri :

- Taşkın önleme,
- Sulama,
- Bataklıkları kurutma, **
- a, b, c fıkralarındaki faaliyetlerle ilgili olmak şartı ile enerji üretimi şeklinde özetlenebilir.

Buna göre DSİ, taşkın önleme, sulama, bataklık kurutma gibi faaliyetler söz konusu değilse, bir su kaynağı üzerinde hidroelektrik enerji üretimine yönelmeyecektir. Dolayısıyla elektrik enerjisi yönünden yapılması gerekli bir hidroelektrik santrali, DSİ'nin amaçları dışında kaldığı, takdirde ele alınmayacak demektir.

Memleketin enerji potansiyeli içinde oldukça değerli bir yeri olan hidroelektrik imkânların etüt ve plânlaması, TEK'in en önemli görevi olan yurt çapındaki elektrik enerjisi politikası temel esprisinin dışında bırakılmamalıdır.

Hidrolik santraller konusunda, hidrografik ve jeolojik etüdü yönünden E±E İderesi Ue, hid-

roelektrik santral inşası yönünden de DSİ'nin TEK'e kadro ve teçhizat veya bilgi nakil suretiyle, Kurum'un »u kaynaklarından enerji üretiminde görevlendirilmesi sağlanmalı ve dublikasyonlar önlenmelidir.

2. Tek personel eğitimi, konusunda da görevlendirilmelidir :

Kanun'un 3. maddesine TEK'in faaliyet konuları içinde «Elektrik tesislerinin bakım ve işletmesinde görevlendirilecek personele teknik bilgi vermek üzere kurslar tertiplenmek» fıkrasının eklenmesi suretiyle Kurum'a yurt çapında büyük fayda sağlanacak bir görev verilmelidir

Belediye örgütü bulunan büyükçe kasabalarda ve şehirlerde elektrik tesislerinin bakım ve işletmesi için yetenekli teknik personel bulunabilmekle beraber, küçük yerlerde ve özellikle son yıllarda yoğunlaşan elektrikli köylerde, dışarıdan bir elemana yeterli ücret ödenmemesi yüzünden bu gibi işletmelerin yerli personel eline bırakılma zorunluğu ortaya çıkmaktadır. Kanun'un 8. maddesinde TEK tarafından kurulan köy elektrik tesislerinin köy idarelerince işletilmesi öngörülmüştür. Yurdun bugünkü zor koşulları içinde, oldukça pahalıya malolan elektrik tesislerinin hiç değilse normal ömürlerinden yararlanabilmek için bu tesislerin belirli yüzeyde teknik bilgiye sahip kişilere, teslim edilmesi gerekir.

Bunun sağlanması ise yurdun çeşitli yerlerindeki personele tesislerin bakım ve işletmesini öğretecek kursların tertiplenmesi ile mümkün olabilecektir.

3. Köylerden tesis bedeline katılma zorunluğu kaldırılmalıdır :

Kanun'un köy elektrikleştirilmesi ile ilgili 4. maddesi b fıkrası, köy elektrik tesislerinde ilk keşif bedelinin % 25'inin köylerden peşin olarak alınmasını öngörmektedir.

Daha geniş imkânlarla sahip belediyelerden böyle bir meblâğ alınmazken, köylerden peşin para istenmesi herşeyden önce Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı düşmektedir.

Ayrıca Kanun'un 5. maddesi «TEK ekonomik gelişmesi bakımından kârlılık mülâhaza ettiği köylerde elektrikleştirmeyi kendi malî imkânlarıyla yapar. Bu gibi köylerde köy elektrikleştirilmesine ait fondan hiçbir ayırım yapılmaz» hükmünü getirmiştir.

Memleketimizde enterkonnekte sistem civarındaki büyük ve önemli köyler, 1. ve 2. Ibeş yıllık plân uygulamaları içinde zaten elektriğe kavuşmuş bulunmaktadır.

Hali hazırdaki ve bundan sonraki uygulama ise, sisteme biraz daha uzak köylerin gruplar halinde elektrikleştirilmesi sekiminde yapılmaktadır. Uygulamalardan çıkan sonuçlara göre, köylerin gruplar halinde beslenmesinde dahi or, talama birim enerji bedeli oldukça yüksek değerlere ulaşmaktadır. Bu koşullar içindeki köy elektrikleştirilmesinde TEK bakımından Kanun'un 5. maddesindeki kârlılık mülâhazası içinde herhangi bir ölçü ve kayıt belirtilmediğinden bu madde siyasî grupların istismarına kapı açacak ve Kurum'un özerk çalışmalarına sekte vuracak nitelik taşımaktadır. Ayrıca bu madde dışında elektrikleştirilecek köylerden Kurum, hiçbir kâr beklemeyecektir gibi bir yorum da ortaya çıkmaktadır.

Sonuç olarak, köylüden peşin para alınmasını öngören Kanun'un 4. maddesi b fıkrası ile, köyler arasında ayrıcalığa yer veren 5. maddenin Kanun'dan tamamen çıkarılması gerekmektedir.

KURUŞTUN YÖNETİM KURULU HAKKINDA (BÖLÜM IV)

4. Kuruluşta çalışan bir üyenin. Yönetim Kuruluna girmesi sağlanmalıdır :

Kanun'un 14. maddesinin «TEK Yönetim Kurulu»:

a) Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından ilgili Bakanlıkça belirtilen birisi,

b) Maliye Bakanlığının önerisi ile Bakanlar Kurulunca atanan bir üye,

c) Bakanlığın önerisi ile Bakanlar Kurulunca atanan bir üye,

d) Kuruluşta çalışan ve Türkiye Mimar ve Mühendis Odalarına kayıtlı üyelerin seçecekleri bir elektrik mühendisi üye, olmak üzere beş kişiden oluşur şeklinde değiştirilerek Yönetim'e çalışanların iştiraki sağlanmalıdır.

Kanun'un 1. maddesi TEK'in faaliyetlerinde özerk bir kuruluş, olduğunu belirtmektedir. Fa-

aliyetlerdeki özerklik doğrudan doğruya yönetimindeki özerkliğe bağlıdır. Yönetim Kurulu'ndaki ilgili Bakanlığın önerisiyle 3, Maliye Bakanlığının önerisiyle 1 üyenin atanması yanında, 1 üyenin de bizzat kuruluş içinde çalışan elektrik mühendisleri içinden seçilip gelmesi, TEK Kanunu'na Kurum'un özerklik kavramını sağlayıcı bir nitelik kazandıracaktır. Her ne kadar 5 kişilik Yönetim Kurulu'nda, hükümetin 4 üyesi yanında, çalışanların 1 üyesi, Madde 1 deki özerklik tanımını gerçekleştirmekten uzak ise de böyle bir teşkil tarzı ile Yönetim Kurulu kararlarında asgarî bir denetim sağlanabilmiş olacaktır.

TEK DIŞINDA ELEKTRİK TESİSLERİ KURULUP İŞLETİLMESİ HAKKINDA (BÖLÜM VH)

5. TEK dışında hiçbir kuruluşa tesis kurup, işletme imtiyazı verilmemelidir :

Madde 26'nın «TEK dışında hiçbir belediye, köy ve diğer kamu tüzel kişileri, elektrik üretim, iletim ve dağıtım tesisi kuramazlar» şeklinde sokulması,

Madde 27'nin «Belediyeler, köyler ve diğer kamu tüzel kişiler işletmelerini devir zamanındaki kıymetleri üzerinden TEK'e devredeceklerdir. Enterkonnekte sistem dışındaki otoprodüktörlere TEK'in mütalâası alınmak suretiyle Bakanlıkça elektrik üretim ve iletim tesisleri kurma ve işletme ruhsatı verilebilir» sekinde değiştirilmesi ve,

Bu değişiklikler meyanında fonksiyonu kalmayan Madde 28'in kanundan çıkarılması suretiyle, Kurum'a kendinden beklenen icraatı yurt çıkarlarına en uygun tarzda yapabilmeye olanağının sağlanması gerekmektedir.

Bugün özellikle büyük 'belediyeler için elektrik enerjisi satmak önemli ölçüde avantaj sağlamakta ve diğer hizmetlerden doğan zararlar, elektrikten sağlanan harla kapatılmaktadır. Hatta pek çok yerde belediye yöneticileri bu kârları, kendi seçim şanslarını artırıcı lüks ve gereksiz yatırımlara harcamaktadırlar.

Elektrik gelirlerinin heba edilmemesi, yurt çapında adil satış tarifeleri ile rasyonel bir işletme yapılabilmesi ve yurdun kıt imkânları ile gerçekleşen pahalı elektrik tesislerinin bakım ve işletmesinin gelişi güzel hüviyetten kurtarılıp ehil ellere teslimi, ancak tüm tesislerin TEİCE devredilmesi ve işletme imtiyazının bu Kurum'dan başkasına verilmemesi ile mümkün olabilecektir.

TEK'E DEVREDİLECEK ELEKTRİK TESİSLERİ HAKKINDA

(BÖLÜM VOI)

6. Türkiye'de bütün kuruluş, belediye, birlik ve ortaklıklar elindeki elektrik tesislerinin tümü TEK'e devredilmelidir :

Kanun'un geçici hükümler kısmındaki geçici maddeler yeniden düzenlenerek DSİ, Etibank, il-ler Bankası gibi kuruluşlarla, Türkiye'deki bütün belediyeler, belediyelerce kurulmuş işletmeler, birlik ve ortaklıklar, özel kanunla kurulmuş işletmeler, Çukurova Elektrik TAŞ, Kepez ve Antalya Havalisi Elektrik Santralleri TAŞ ile bu gibi diğer kuruluşlara ait elektrik üretim, ile-

tim ve dağıtım tesislerinin tümünün TEK'e devredilmesi sağlanmalıdır.

Kanun'un 1. maddesi Kurum'un adının «Türkiye Elektrik Kurumu» olduğunu ve faaliyetlerinde özerk olacağını belirtmektedir.

Kurum'un adı, bütün Türkiye'yi kapsamına aldığı, faaliyetlerinde özerklik ise, Türkiye çapında elektrik politikasının hiçbir etkiye maruz kalmadan Kurum tarafından uygulanması anlamına gelmektedir.

Oysa Çukurova, Kepez ve buna benzer diğer elektrik ortaklıklarının TEK kurulduktan sonra da aynı imtiyazlarla bırakılmaları, Kanunun 1. maddesinde TEK'e verilen imtiyazlara ortak ve onu zedeleyici nitelik taşımaktadır.

Türkiye Elektrik Mühendisliği V. Teknik Kongresi

Sayın Üyemiz :

Bilindiği gibi her iki yılda bir yapılan Teknik Kongre'nin, bu yıl Genel Kurul toplantısı ile birlikte yapılması Yönetim Kurulunca kararlaştırılmıştır. Teknik Kongre hazırlıklarını yürütmek, düzenlemek ve yönetmek üzere Teknik Kongre Düzenleme Kurulu oluşturulmuş olup, çalışmalar sürdürmektedir.

Kongrede görüşülecek ana konular aşağıdaki şekilde saptanmıştır.

1. Elektrikte Etüd ve Plânlama, Elektrik
2. Üretimi, Elektrik iletim ve Dağıtımı,
- Elektrik imalat Sanayii, Elektrik Tüketimi
3. ve Tarifeler, TEK ve Elektrikle ilgili Diğer
4. Kuruluşlar, Elektrik Sektöründe
5. Mühendislik Hizmetleri ve Eğitim
6. Sorunları, Diğer Konular, Daha ayrıntılı
7. bilgiler yakında verilecektir. Kongre'ye Odamız üyeleri, üyemiz • olmıyan mühendisler ve diğer ilgililer kendi veya bağlı

buldukları kuruluşlar adına «Tebliğ» vererek katılabilirler. Tebliğler en geç 1 Aralık 1971 tarihine kadar Oda Merkezine ulaştırılmış olmalıdır.

Odamız Teknik Kongre Yönetmeliği ilgili arkadaşların bilgi almalarını sağlamak için aşağıda verilmiştir.

Üyelerimizden Kongre'nin Yurdumuzun sorunlarına çözüm getirmesi ve başarılı olabilmesi için, gerek tebliğ göndermek, gerekse düzenlenecek sergiye ilgili kuruluşların katılmasını sağlamak suretiyle yardımcı olmaları, bu hususta gereken çabayı göstermeleri önemle rica olunur.

YÖNETİM KURULU

Yazışma Adresi :

Türkiye Elektrik Mühendisliği
V. Teknik Kongre Düzenleme Kurulu
İhlamur Sokak No. 10/1 Yenışehir - ANKARA
Tel : 12 76 60

Elektrik Mühendisliği Teknik Kongre Yönetmeliği

Madde 1. Amaç :

Elektrik Mühendisliği Teknik Kongresi, elektrik mühendisliği ile ilgili her türlü konularda fikirlerin açıklanması, tavsiyelerde bulunulması ve bundan her yönden faydalanmasını sağlamak amacıyla güder.

Madde 2 Toplanma Dönemi :

Teknik Kongre, 3 yılı geçmemek üzere tercihan Ekim veya Kasım aylarında, Oda Yöne-

tim Kurulunun kararına uygun olarak tesbit edilen tarih ve yerde toplanır.

Madde 3. icra Komitesinin Teşkilli :

Komite, kongrenin gündemini teşkil edecek konularda orantılı sayıda ve bu konularla ilgili elektrik mühendisliği dallarında Oda Yönetim Kurulunca seçilerek mühendislerden teşkil edilir.

Madde 4. Komitenin çalışmaları:

Komite ilk toplantısında kendi arasından bir Başkan seçer, diğer üyeler arasında yapılacak iş, bölümü hususunda karar alır. Komisyonun Sekreteri Oda Merkez Yönetim Kurulunca Komisyon üyeleri arasından tayin edilir. Her toplantıda usulüne uygun olarak alınır.TM kararlar, tesbit ve imza olunur.

Komitenin alacağı kararlar Oda Yönetim Kurulunun uygun bulacağı şekilde tatbik mevkiine konulur.

Madde 5. Komitenin Görevleri :

Komite, Teknik Kongrenin hazırlık ve çalışma dönemleri ile kongrenin kapanışından sonra alınan kararların değerlendirilmesi ile ilgili her türlü çalışmaları yapar ve sonuçlarını Yönetim Kuruluna arzeder.

Kongre görüşmeleri sırasında Başkanlık Divanı olarak bulunur ve kongreyi yönetir.

Komite üyelerine de Odanın diğer komisyonlarındaki üyelere verilen ücretler ödenir.

Madde 6. Kongrenin Yönetimi :

Kongre, Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya bu bulunmadığı takdirde Yönetim Kurulu temsilcisi tarafından açılır.

Kongre görüşmeleri icra Komitesi tarafından yürütülür.

Sekreterlik için ayrıca seçim yapılmaz, bu görev madde öde belirtildiği veçhile komite tarafından ifa olunur.

Madde 7. Tebliğler :

Tebliğlerin Niteliği :

a) Hazırlanacak tebliğler madde 1'de yazılan amaçlara uygun ve kongre gündemini teşkil eden konulara kapsayacak ve tercihan daha önce başka bir yerde yayınlanmış olacaktır.

b) Gelen tebliğler komite tarafından incelenerek kongreye sunulacak olanlar seçilir ve

bunlar ilân edilmiş konuların gruplarına göre ayrılır, her gruba ait tebliğler incelenerek genel tebliğ halinde birleştirilir.

c) Bütün tebliğler komite tarafından 250x160 mm, .boyutunda bastırılarak Oda üyelerine gönderilir.

d) Genel olarak tebliğler 5000 kelimedenden uzun olmayacaktır. Gerekirse komite tebliğlerin uzunluğunu değiştirecek kararlar alabilir.

e) Basılmış bir resim veya fotoğraf 150x148 mm yi geçmeyecektir.

f) Tebliğin büyüklüğüne bağlı olarak her tebliğ ayrıca en çok 500 kelimelik bir özeti ihtiva edecektir.

g) Tebliğler üç nüsha açık satır daktilo edilmiş olarak, grafik ve resimler 1 aydın ve 2 ozalit kopya, fotoğraflar ise klşe yapılabilecek parlak kağıda basılmış olarak teslim edilecektir.

h) Tebliğler yukarıda belirtilen şartlara uygun şekilde hazırlanmış olarak komitenin tesbit edeceği tarihe kadar Oda'ya teslim edilmiş veya bu tarihte Oda'da bulunacak şekilde postalanmış olacaktır. Bu tarihten geç gönderilecek olan tebliğlerin kongreye sunulmamasından dolayı Teknik Kongre Tertip Komitesi ve Oda Yönetim Kurulu hiç bir şekilde sorumlu olmayacaktır.

i) Tebliğler için sahiplerine ödenecek ücret, bu tebliğin Oda dergisindeki yayınlanma ücretinden az olmamak üzere, Oda Yönetim Kurulu tarafından tesbit olunur.

J) Bu tebliğler Oda yayınlarında yer aldığı takdirde bunlara ayrıca bir ücret ödenmez.

Madde 8. Bu Yönetmeliğin yürütülmesi için Oda Yönetim Kurulu görevlidir.

Madde 9. Bu Yönetmelik XV. Genel Kurulda 23 Şubat 1969 tarihinde kabulü ile yürürlüğe girmiştir.

YAN ÖDEMELER

Üyelerimizi yakından ilgilendirmekte olan ve kamu kesiminde çalışan teknik gücün, Personel Kanunu'ya baltalanmış olan istihdam ve hayat şartları imkânlarını kısmen de olsa yeniden düzenlemesi düşünülen, ama gerek yetkililerin, yönetimin ilgisizliğinden, gerekse Personel Kanunu ile başlatılmış olan ve kalkınma çabalarında teknik gücün birinci derecedeki önemini hiçe sayma politikasının devamından dolayı, 1971 yılı Bütçe Kanunu'nda da yer almış olmasına rağmen henedense bir türlü tasarlanıp, yürürlüğe konamayan «yan ödemeler» üzerine aşağıda üç çalışma bulacaksınız.

Bunlardan ilki Bayındırlık, Enerji ve Tabii Kaynaklar ve Sanayi ve Ticaret Bakanlıklarının ortaklaşa hazırladıkları taslaktır. Diğer ikisinde ise Teksen'in ve ayrıca gene meslek odaları, Teksen, Türkiye Teknikerler Sendikası ve Türkiye Teknik Öğretmenler Sendikası'nın bu taslak üzerine görüş ve eleştirilerini bulacaksınız.

1327 Sayılı Kanunun 71 nci Maddesinde Yer Alan Zamlarla İlgili Hususların Tesbitinde Gözönünde Bulundurulacak ESASLAR

Çalışma konusu birbirine yakın ve bünyelerinde aynı nitelikte personeli ihtiva eden yatırımcı bakanlıklar olarak Bayındırlık Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı temsilcilerinin iştiraki ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun VI. kısmının sonuna 1327 sayılı kanunun 71. maddesi ile ilâve edilen ek maddede sözü geçen iş güçlüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zamlarının hangi hallerde, hangi meslek ve görevlere, ne miktarda ödeneceğinin tespiti amacıyla teşekkül eden komisyonumuz, 5.5.1971 -6.5.1971 tarihlerinde Bayındırlık Bakanlığı'nda toplanmış ve aşağıdaki hususları kararlaştırmıştır.

A. GENEL ESASLAR

1. Yukarıda izah edilen maksatla 1971 malî yılı Bütçe Kanunu'nun 17. maddesi gereğince kurumları tarafından hazırlanarak ilgili mercilere gönderilecek teklif veya yönetmeliklerin ilmi esaslar dahilinde ve bütün devlet teşkilatına şamil bir (iş değerlendirilmesi) yapıldıktan sonra tespiti gerekmekte ise de vaktin darlığı ve her kuruluştaki elemanın intizar durumunda olmaları dolayısıyla söz konusu ödemelerin süratle halledilmesi zarureti karşısında, 1971 yılı için iktisadî kamu kuruluşlarının da yönetmelikleri yerine kaim olmak üzere tatbik şeklini gösteren esasları ihtiva eden tekliflerin Bakanlar Kurulu kararı istihsal edilmek üzere ilgili mercilere sunulması uygun mütalâa edilmiştir.

2. Bakanlıklarda bu zamlarla ilgili personelin görevlerinin çok değişik bulunması ve değerlendirmenin objektif ölçüler içerisinde yapılabilmesi gayesi ile bu zamlar için kriterlere müstenit puanlama esasının tatbiki uygun görül müştür.

3. İş gücünü, iş riski ve teminindeki güçlük zamları, 1971 yılı Bütçe Kanunu'nda belirtilen sınırlar dahilinde kalmak kaydı ve şartıyla, 2. maddede belirtilen puanlama esasına göre değerlendirilerek ilgili bakanın onayı ile yürürlüğe konulacaktır.

4. a) İş gücünü, iş riski ve teminindeki güçlük zamları inşaat, makina, elektrik, harita, maden, fizik, kimya, jeoloji, jeofizik, meteoroloji, petrol; endüstri, tekstil, mühendis ve yüksek mühendisleri, ile mimar ve yüksek mimarlara, jeolog, jeofizikçi, paleontolog ve minerologlara verilecektir.

b) İş gücünü ve iş riski zamları '(a) fıkrasında yazılı olanların dışında kalan mühendis ve yüksek mühendislere, jeomorfoloğ, kimyager, fizikçi ve yüksek matematikçilere ödenecektir. Teminindeki güçlük zammı verilmeyecektir.

c) (a) ve (b) fıkralarında yazılı olanların dışında kağıt lise üzerine veya lise dengi bir okulu üzerine teknik tahsil yapmış olanlara, İş gücünü ve iş riski zamlarının, puanlama file (bulunacak miktarının % 50'si ödenecektir.

d) Genel idare hizmetleri sınıfındaki görevleri ifa etmekle beraber teknik hizmetler sınıfına girmek niteliğinde olmayanlardan genel müdür ve genel müdür yardımcılara iş gücünü ve teminindeki güçlük zamlarının, puanlama ile bulunacak miktarının % 75'i ödenecektir.

5. Tahsil durumları itibarıyla, teknik hizmetler sınıfına girmek niteliğinde olup da görevleri icabı memuriyet unvanları genel idare sınıfında bulunanlar için 657 sayılı kanunun 43 ncu maddesinin (a) fıkrası gereğince tespit olunacak ek gösterge ücretlerinin iş gücünü, iş riski ve teminindeki güçlük zamları ile birlikte ödenmesine devam olunacaktır.

6. İş gücünü ve iş riski zamlarına hak kazanabilmek için o görevde bir takvim ayı zarfında bilfiil 15 gün çalışmak şarttır. (15 gün ve daha fazla çalışmış olanlar, o aya ait zamları tam olarak alırlar.

İş gücünü ve iş riski zamlarından faydalanacak görevleri geçici olarak yapmak üzere vazifelendirilenlere, tespit edilen zamların bu görevleri bilfiil ifa ettikleri günlere ait olan kısımları ödenecektir.

7. 1327 sayılı kanunun 71. maddesinde zikredilen zamlar, sağlık hizmetleri sınıfında bulunanlar için Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı, avukatlık hizmetleri sınıfında bulunanlar ile genel idare hizmetleri sınıfına dahil olup da mali konularla ilgili bazı görevlerde bulunanlar için Maliye Bakanlığınca tespit olunacak esaslara göre ödemedede bulunacaktır.

fi. PUANLAMA ESASLARI

I. İş Gücünü Zammı :

1. 1327 sayılı kanunun 71. maddesi gereğince, çalışma şartları bakımından güçlük arzeden ve normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için iş gücünü zammı verilecektir.

2. İş gücünü zammının değerlendirilmesi için puan planı aşağıda açıklanmıştır.

Kriter	Puanı
1 — Normal ve belirli zamanlar dışında çalışma gerekmesi	50
2 — Gayri müsait arazi veya iklim şartları altında çalışma gerekmesi	25
3 — İşin seyyar ve hareketli olması	10
4 — İşin toz, duman ve gürültü arasında yapılması güçlüğü	10
5 — İşin vardiyalı olmasından doğan güçlük	5
Toplam :	100

Bu durumda teknik hizmet sınıfına birim puan değeri 8.—TL, diğer hizmetler sınıflarında birim puan değeri 6.— TL. dir.

3. Toplam olarak 100.—TL.'ndan daha az ödemeyi gerektirecek derecede az puan alan görevlere bu zam uygulanmayacaktır.

11., İş Riski Zammı :

1. 1327 sayılı kanunun 71. maddesi gereğince, hayat ve sağlık bakımından tehlikeli olan maden ve kömür ocuklarında, arazide, şantiyelerde, fabrikalarda, atölyelerde ve lojantuvanlar gibi işyerlerindeki görevlerde bilfiil çalışanlara iş riski zammı verilecektir.

2. İş riski zammının değerlendirilmesi için puan plânı aşağıda açıklanmıştır.

Kriter	Puanı
1 — Kaza ihtimali riski	75
2 — Hastalık tevhit etme ihtimali riski	15
3 — Sağlık tesislerine uzaklıktan doğan risk	10
Toplam :	100

Bu durumda teknik hizmetler sınıfında birim puan değeri 4.—TL., diğer hizmetler sınıfında birim puan değeri 3.—TL. dir.

3. Toplam olarak 100.—TL.'nden daha az ödemeyi gerektirecek derecede az puan alan görevlere bu zam uygulanmayacaktır.

III. Teminindeki Güçlük Zammı :

1. 1327 sayılı kanunun 71 nci maddesi gereğince, eleman temininde müşkülât çekilen görevlerde çalışanlara teminindeki güçlük zammı verilecektir.

2. Teminindeki güçlük zammının değerlendirilmesi için puan plânı aşağıda açıklanmıştır.

Kriter	Puanı
I — Yetişmedeki güçlük A —	
Tahsil güçlüğü :	
a) Lise üzerine 4 yıl tahsil	4
b) Lise üzerine 5 yıl veya daha fazla veya mastır	5

B — Tecrübe edinme güçlüğü :

- | | | | | |
|----------------------------|---|---|---|---|
| a) 1-5 yıl hizmet | • | - | - | 2 |
| b) 6-10 yıl hizmet | 4 | | | |
| c) 10 yıldan yukarı hizmet | | | | |

5

2 — Teminde ve işte tutma güçlüğü

A — Bulunulan ikadro ve hizmetin taşıdığı önem ve sorumluluk derecesi :

- | | |
|--|----|
| a) Yüksek seviyede politika tespitinde, plânlama, karar verme ve yönetme sorumluluğuna katılma etkenliği fazla olan (Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Reis, Reis Muavini, Daire Başkanı gibi) görevler için | 20 |
| b) İkinci derecede karar verme, yürütme ve denetim sorumluluğuna katılma etkenliği olan (Bölge Müdürü, Müessese Müdürü, Daire Başkan Yardımcısı, Fen Heyeti Müdürü, Şube Müdürü, İşletme Müdürü gibi) görevler için | 12 |
| c) Üçüncü derecede karar verme, yürütme ve denetim sorumluluğuna katılma etkenliği olan (Müdür Yardımcıları, Baş Mühendis gibi) görevler için | 8 |
| d) Araştırma, etüd proje yapım, kafi hesap ve uygulama kontrolü yapılan (Şeflik, kontrol mühendisi gibi) görevler için | 5 |
| e) İstişarî organ olarak çalışan, sorumluluk taşımayan (Müşavirlik gibi) görevler için | 2 |

B — Bölgesel İstihdam [Güçlüğü] :

- | | |
|---|----|
| a) Sosyal şart ve imkânları iyi olan yerlerde çalışma | 2 |
| b) Sosyal şart ve imkanları orta derecede olan yerlerde çalışma | 8 |
| c) Sosyal şart ve imkânlardan mahrum olan yerlerde çalışma | 15 |

C — Yurt içinde iş bulma imkânları :

- | | |
|---------------------------|---|
| a) İş Bulma ihtimali çok | 5 |
| b) İş bulma ihtimali orta | 2 |
| c) İş bulma ihtimali az- | 1 |

Toplam: 100

Bu durumda birim puan değeri 28. — TL. efor.

3 — Toplam olarak 500. — TL. sından daha az ödemeyi gerektirecek derecede az puan alan görevlere bu zam uygulanmayacaktır.

/