

mesleki yeterlilik-mesleki yetkinlik

mesleki denetim

örgüt birimlerinin hizmet üretimi

mesleki davranış ilkeleri

örgüt misyonu

mesleki yeterlilik-mesleki yetkinlik

mesleki denetim

örgüt birimlerinin hizmet üretimi

mesleki davranış ilkeleri

örgüt misyonu

mesleki yeterlilik-mesleki yetkinlik

mesleki denetim

örgüt birimlerinin hizmet üretimi

mesleki davranış ilkeleri

örgüt misyonu

12
0

2008

Genel Kurul

Bulusal



1954

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ**
YIL: 14 SAYI: 140 OCAK 2002

Ayda bir çıkar.
Elektrik Mühendisleri Odası İzmir
Şubesi Üyelerine Ücretsiz Yollarır.

**Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Adına Sahibi:**
M.Macit MUTAF

Yazı İşleri Sorumlusu:
Seyhun DALGIÇ

Yayın Komisyonu:
Ahmet BECERİK
A.Cenk GEDİK
Mehmet GÜZEL
Özcan UĞURLU
Özgür TAMER
Sedat GÜLŞEN
Seyhun DALGIÇ

EMO İzmir Şubesi Bülteninde
yayınlanan her türlü haber ve yazı
izin almak koşulu ile kullanılabilir.
Yayınlanan yazılardan
yazarları sorumludur.

Reklam Bedelleri:

Arka Dış Kapak (Renkli)

450 milyon TL/sayı

Ön İç Kapak (Renkli)

360 milyon TL/sayı

İlk İç Sayfa (Renkli)

325 milyon TL/sayı

Arka İç Kapak (Renkli)

325 milyon TL/sayı

İç Sayfalar:

Tam Sayfa (Renkli)

200 milyon TL/sayı

1/2 Sayfa (renkli)

120 milyon TL/sayı

Tam Sayfa (Siyah/Beyaz)

170 milyon/sayı

1/2 Sayfa (Siyah/Beyaz)

95 milyon TL/sayı

1/4 Sayfa (Renkli)

85 milyon/sayı

1/4 Sayfa (Siyah/Beyaz)

55 milyon/sayı

Yazışma Adresi:

EMO İzmir Şubesi
1337 Sk. No: 16K:8

Tel/Fax: 0.232.489 34 35

emoizmir@egenet.com.tr

[url:www.emoizmir.org.tr](http://www.emoizmir.org.tr)

Grafik Tasarım - Baskı
Etki Matbaacılık Yayıncılık Ltd.Şti.
0.232.482 09 00 - 483 78 27
Baskı Tarihi: 4 Ocak 2002

BÜTÇE VE YENİ DÖNEM

Yeni yılla birlikte iki yıllık görev süremizin sonuna yaklaştık. Görev süremiz içerisinde çalışma programımızda yer alan etkinliklerimizi gerçekleştirmek için çaba harcadık. Hedefimiz etkinliklerimizin istenilen amaca uygun olarak sektöre ve üyelerimize yararlı, geniş katılımlı olarak gerçekleşmesiydi. Yönetim Kurullarını başarılı kılan önemli bir parametrede bir yandan programını hayata geçirirken diğer yandan mali boyutunu tahmini bütçesi içerisinde tamamlayabilmesidir. Yatırımların azaldığı, çalışanların gelirlerinin sürekli olarak azaldığı bir ortamda elbette diğer kuruluşlar gibi meslek odaları da işlevlerini sürdürebilmek için gelir-gider dengesine dikkat etmek zorundadırlar. Geçmiş dönemlerde tahmini bütçeler göreve gelen Yönetim Kurullarınca oluşturularak EMO Genel Kurulu'nda karara bağlanırdı. Bu dönem Şube Genel Kurul gündemine alınması ve bu şekilde üyelerin katılımı, izlemesi ve denetiminin önü açılıyor.

Bütçeler yönetimlerin anlayışını yansıtan kayıtlardır. Türkiye'nin 2002 bütçesi ise uluslar arası sermayenin, ülkemizdeki siyasal karar süreçlerini ve ekonomik kaynaklarını ele geçirdiğinin resmi belgesi niteliğinde. 1980 sonrası uygulanan yeni sağ politikaları ile emeğin üzerinde baskı kuran sermaye, ucuz ve bol kredilerle güçlenmiş ve siyasi yapıyı etkilemeye başlamıştı. Vergi muafiyetleri ve aflarla daha da güçlenen sermaye, giderleri artan, vergi gelirleri azalan "devlet"e finansman sağlamaya ve sonucunda da kazanmanın daha zor olduğu üretimden uzaklaşmaya başladı. Siyasal iktidarların borç talebi arttıkça hem faizler yükseldi hem artık içeriden karşılanamaz oldu. Bu yol bizi IMF'ye kadar götürdü. İşte 2002 bütçesinde bu nedenle üretim ve emek yok. Bu nedenle sermayeden vergi alımı yok, kayıt dışı ekonominin önlenmesi yok, çünkü Türkiye bütçesini siyasal erk değil, borç veren ekonomik güçler belirlemektedir.

Türkiye'nin, niyet mektuplarına değil bilimsel düşüncenin egemenliğine gereksinimi vardır. Bu gerçeği göremediğimiz sürece bilim teknoloji politikalarını öncelikli ulusal politika olarak belirleyenlerin sömürgesi olmaktan kurtulmamız olanaksızdır.

Genel Kurullarımız üyelerimizin kendilerini ifade edebildikleri, gelecek süreci etkileyebildikleri platformlardan yalnızca birisi, ancak en üst karar organı. Bu mekanizmalar gerçek demokratik platformlar olarak ne kadar çok kullanılırsa örgütlülüğümüz, etkinliğimiz, mesleğimizin sorunlarının çözümünde ağırlığımız ve örgütlü güçler olarak topluma karşı sorumluluğumuzu yerine getirebilme gücümüz artacaktır.

Daha etkin bir EMO için, mesleğimize sahip çıkmak için, toplumsal ve ulusal çıkarlarımızı korumak için, kalkınmadan, planlamadan, çevreden, barıştan, demokrasiden, insan haklarından yana politikalara güç vermek için 12 Ocak'ta Genel Kurul'da buluşalım.

M. Macit MUTAF
EMO İzmir Şubesi Başkanı

GENEL KURUL'A DOĞRU

2000-2001 yıllarını kapsayan EMO İzmir Şubesi 23. Çalışma Dönemi 12-13 Ocak 2002 tarihlerinde yapılacak 24. Olağan Genel Kurulu ile sonlanmaktadır.

Çalışma döneminde yeni binyılın ilk Yönetim Kurulu olma onurunu taşımamıza karşın, krizlerin, savaşların egemen olduğu, bilimsel çalışmalar yerine politikanın ön sırada yer aldığı, örgütlü mücadelemizin her aşamasında engellerle karşılaşıldığı bir ortamda sizlerin katkısı ile çalışmalarımız yürütülmüştür.

Tüm çalışmalarımızda öncelikle bilimsel düşüncenin ve toplumsal yararların ön plana çıkartılması, ulusal çıkarlarımızın korunması, üye hak ve sorumlulukların gözetilmesi hedeflenmiştir. Yönetim Kurulumuz göreve geldiği 29-30 Ocak 2000 tarihinden 2001 yılı sonuna kadar 85 toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılar sonucu bine yakın karar üretilmiştir.

Çalışmalarımız sırasında Odamız;

- TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (TMMMOB İKK)
- İzmir Meslek Odaları Platformu (İMOP)
- Emek Platformu
- Nükleer Santrallara Karşı İzmir Güçbirliği Platformu
- Özelleştirme Karşıtı Platform
- İzmir Demokrasi Platformu
- Küresel Sermayeye Karşı İzmir Girişimi
- İzmir-Bergama-Eşme-Sivrihisar Elele Hareketi
- Yerel Gündem'21
- Karşıyaka Kent Meclisi'nde temsil edilmiştir.

Özellikle TMMOB İKK'da İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği, TMMOB'nin

Emek Platformu Dönem Sözcülüğü sırasında Şubemizde İzmir Emek Platformu Sözcülüğü , nükleer enerji santrallarına karşı yapılan mücadelede ise Nükleer Santrallara Karşı İzmir Güçbirliği Platformu Sözcülüğü'nün üstlenilmesi sırasında aktif çalışma içerisinde bulunmuştur.

Dönemimiz içerisinde ilki 10 Haziran 2000 tarihinde İzmir'de, 3-4 Şubat 2001 tarihinde Çeşme'de ve 22 Eylül 2001 tarihinde İzmir'de olmak üzere il, ilçe temsilcilerimizin katılımı ile üç adet Bölgesel Koordinasyon Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, iki yıl boyunca Manisa ve Aydın illeri üye toplantılarının yanı sıra Şubemizde SMM üye, Asansör SMM üye, kamu çalışanı üyeler, Türk Telekom çalışanı üyeler, Uzman Mühendis üyeler, TEDAŞ ve TEAŞ çalışanı üyeler, işsiz üyeler gibi bir çok farklı kesimlerdeki üyelerimize yönelik toplantılar düzenlenmiş ve işyerleri ziyaret edilerek çalışma yapılmıştır.



Çalışma dönemimizde 18-20 Ocak tarihlerinde YEKSEM' 2001 Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu, 05-07 Nisan 2001 Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ile birlikte Rüzgar Enerjisi Sempozyumu, 11-12 Ekim 2001 tarihlerinde Otomasyon Sempozyumu, 28-30 Kasım 2001 tarihlerinde ise Aydınlatma Sempozyumu gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Dokuz Eylül

Üniversitesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü tarafından 21-23 Haziran 2000 tarihinde TAINN 2000 Türk Yapay Zeka ve Sinir Ağları Sempozyumu'na katkı sağlanmıştır. Tüm sempozyumlar bölgemizde ilk kez düzenlenen etkinlikler olması nedeni ile bizler için ayrı önemi bulunmakta olup Şubemizin sonraki yönetim kurulları tarafından bu etkinliklerin gelenekselleştirileceğini umuyoruz.

Şubemiz uzmanlık alanlarımıza ilişkin oluşturulan komisyonlarımız bu dönemde de çalışmalarını yürütmüş, Yayın Komisyonumuz iki yıl boyunca 23 şube bülteni, 4 sempozyum kitabı çıkartılmasına katkı sağlamıştır. Asansör Komisyonu tarafından asansör periyodik denetimleri izlenmiş, önerileri ile denetimlerin hızlı ve düzenli yapılması sağlanmıştır. Asansör Komisyonu tarafından ayrıca; Asansörlerde CE Uygulamaları, Trafik Hesabı ve Asansör Avan Proje Çizilmesi Esasları, AC Hız Kontrol Yöntemleri, EN 81/1'e Göre Ruhsat Föy ve Kriterleri gibi eğitimler yapılmış ve dokümanları hazırlanmıştır. SMM Komisyonumuz tarafından SMM'lerin sorunlarına yönelik çözümler oluşturulmuş, 2001 ve 2002 yılı enaz ücret tanımlarına ilişkin çalışmalar yapılmış, yapı denetimi ve sürecine ilişkin raporlar oluşturulmuştur. Enerji Komisyonumuz tarafından özellikle nükleer santrallara ilişkin çalışmalarda ve görüş oluşturulmasında katkı sağlanmış, dönemsel raporlar hazırlanmıştır. Ayrıca Enerji Komisyonumuz YEKSEM'2001 ve RES Sempozyumlarının düzenlenmesinde aktif katkı sağlamıştır. Güvenlik-Yangın Algılama Komisyonumuz tarafından Otomasyon Sempozyumu'nda bildiri sunularak algılama ve uyarma sistemlerinin standartlaştırılmasına katkı sağlanmıştır. SMM üyelerimizin sorunlarının çözülmesine ilişkin EMO-TEDAŞ Komisyonu kurulmasına ve çözüm önerilerinin oluşturulmasına karşın sorunların çözümü

doğrultusunda henüz yaptırıma yönelik bir aşamaya gelinilememiştir. Enerji Tasarrufu Komisyonu tarafından "Konutlarda Enerji Tasarrufu Projesi" adı altında çalışma gerçekleştirilmiş, maddi alt yapının henüz gerçekleştirilememesi nedeni ile proje hayata geçirilememiştir. Ancak, proje uygulanabilir halde bir sonraki döneme bırakılmıştır. Otomasyon, Aydınlatma gibi yeni komisyonlarımız kurulmuş ve bu komisyon üyelerimizin çalışmaları sayesinde 2 farklı sempozyum gerçekleştirilmiştir.

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ile yürütülen asansör periyodik denetimleri 2000-2001 döneminde de yoğunlaştırılarak sürdürülmüştür. Dönem içerisinde Konak İlçesi'nin 2. kontrollarının yanı sıra; Karşıyaka, Bornova, Gaziemir, Buca, Balçova, Bergama, Aliağa, Konak, Ulukent, Ürkmez ilçelerinde yeni protokollar yapılarak gerek yıllık gerekse ruhsata esas kontrollar gerçekleştirilmiştir. Bu kontrollarda 10522 asansörde 1. Kontrol, 8358 asansörde 2. Kontrol, Konak İlçesi'nde 3433 asansörde ise 2. Kontrol gerçekleştirilerek toplam 22313 kontrol gerçekleştirilmiştir. Ayrıca asansörlü bina yöneticilerine dağıtılmak üzere "Asansörleri Güvenli Kullanma Esasları" isimli doküman hazırlanmıştır.



Mobil telefon aboneleri sayısındaki hızlı artış doğal olarak GSM baz istasyonlarındaki artışı da getirmiş, hem telefonlar, hem de istasyonlar tarafından oluşturulan manyetik kirlilik çalışma dönemimiz içerisinde daha çok artmıştır. Buna karşın yönetim kurulumuz üyelerimiz ve kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalarını yoğunlaştırmış, merkezi görüş oluşturmak üzere rapor hazırlamıştır.

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı tarafından hazırlanan Yapı Denetimine İlişkin 595 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili yönetmeliklerle gereği dayatılan uygulamalarla ilgili olarak yoğun çalışmalar gerçekleştirilmiş, Elektrik Mühendisleri İçin Yapı Denetim Kriterleri isimli doküman hazırlanmış, ayrıca diğer ilgili meslek odaları ile birlikte Mesleki Denetim Hakkında Forum düzenlenmiştir. Süreç içerisinde Valilik ve Kaymakamlıklarda oluşturulan Yapı Denetim Komisyonlarında üyelerimiz aracılığı ile görev üstlenilmiştir.

Teknik etkinliklerin yanı sıra piknik, şiir ve müzik dinletisi, Türk Sanat Müziği Korosu, doğa yürüyüşleri, tiyatro ve sinema gösterimine toplu katılım gibi sosyal faaliyetlerde bulunulmuştur.



İki yıl boyunca Odamız görüşlerinin kamuoyuna açıklanması amacı ile yaklaşık 40 basın açıklaması yapılmıştır. Yapılan açıklamaların bazılarının başlıkları şu şekildedir;

- Enerji Tasarruf Edilmez, Doğru ve Verimli Kullanılır
- Özelleştirme Dayatması İzmir'i Karanlıkta Bırakıyor
- Telekom Yasası Ne Götürüyor?
- Bilimsel Çalışmalara Evet, Ucuz İşgücüne Hayır
- GSM Baz İstasyonları Denetlenmelidir
- Nükleer Enerji Santrallerinde Erteleme Değil İptal İstiyoruz
- Elektrik Faturalarında Sabit Bedel Uygulaması Gizli Zamdır
- Meslek Odaları Denetimi Sürdürme Kararlılığı İçindedir.
- Buca'da Tülay AKTAŞ'ın Ölümü TEDAŞ'ın Suçu mu?
- Elektrik Piyasası Yasası Ne Götürüyor?
- Zamlar Geri Alınmalıdır.
- Enerji Tasarrufunu Sayaçlar Değil Tüketici Yapar

Dönem içerisinde gerçekleştirilen mesleki denetim ve diğer teknik çalışmalara ilişkin rakamlar aşağıdaki şekilde gerçekleştirilmiştir.

Yıl	Uygulama	Son Durum	YG	Asansör	İşl.Sorum.	Generatör	Toplam
2000	2369	4482	690	359	881	-	8781
2001(*)	2577	4089	558	310	838	63	8435

(*)Aralık 2001 hariç

Yıl	Topraklama Testi	Yağ Testi	Bilirkişilik
2000	167	145	17
2001(*)	137	126	24

(*)Aralık 2001 hariç

Eğitim Merkezimiz tarafından Windows, Word, Excel, AutoCAD, C++,

Web Dizayn, Linux, Java, Star Office, Bilgisayar Donanım gibi kursların yanı sıra seminer ve teknik söyleşiler düzenlenmiştir.

Ayrıca, öğrencilere yönelik olarak 16 teknik söyleşi yapılmış, 261 öğrenci katılmıştır.

Yıl	Seminer	Katılan Kişi
2000	23	250
2001	53	1080

Şube Yönetim Kurulumuz 2001 yılında özellikle işsiz üyelerimizin bilgi birikiminin artırılması amacı ile, SMM, kamu ve özel sektör çalışanı üyelerimizin çalışma alanlarını da gözetererek ücretsiz seminerler düzenlenmesini benimsenmiş ve bu etkinliklerimize 1000'in üzerinde üyelerimizin katılımını gerçekleştirmiştir.

Eğitim Merkezimizde bulunan kütüphane ile bu dönemde de bir cazibe merkezi oluşturulmuş, bir çok üyemizin yerli ve yabancı yayınlardan yararlanmasına olanak tanınmıştır.



EMO GENÇ örgütlenmesi içerisinde sinema günleri, EMO GENÇ Bahar Şenliği, EMO GENÇ Yaz Kampı gibi etkinlikler gerçekleştirilmiş, ayrıca, EMOGENÇ Edebiyat Topluluğu, Müzik Topluluğu, Tiyatro Topluluğu, Felsefe Topluluğu, Sinema ve Fotoğrafçılık gibi

Topluluğu gibi topluluklar oluşturulmuş, öğrenci talepleri doğrultusunda 2000 yılında 172, 2001 yılında ise 60 öğrenciye staj olanağı sağlanmıştır.

Özetini sunduğumuz çalışmalarını değerlendirmek ve 24. Çalışma Dönemi yönetici ve delegelerini belirlemek üzere düzenlenecek olan 24. Olağan Genel Kurulumuz 12-13 Ocak 2002 tarihinde aşağıdaki gündemle toplanıyor.

- 1- Açılış
- 2- Divan oluşturulması
- 3- Saygı duruşu
- 4- Şube Yönetim Kurulu Başkanı'nın konuşması
- 5- Konukların konuşmaları
- 6- Komisyonların seçimi
- 7- Yönetim Kurulu çalışma raporunun olunması
- 8- Yönetim Kurulu çalışma raporu üzerine görüşmeler
- 9- Yönetim Kurulu'nun aklanması
- 10- Oda Genel Kurulu'na sunulmak üzere Şube tahmini bütçesinin oluşturulması ve karara bağlanması
- 11- Komisyon raporlarının görüşülmesi
- 12- Şube Yönetim Kurulu, Oda Genel Kurulu Delege asil ve yedek adaylarının belirlenmesi
- 13- Dilek ve temenniler
- 14- Kapanış

12 Ocak 2002 tarihinde saat 10.00'da çoğunluksuz olarak Fuar içi Gençlik Tiyatrosu'nda 13 Ocak 2002 tarihinde saat 09.00-17.00 arası Şubemizde seçimlerin gerçekleştirileceği 24. Olağan Genel Kurulumuza tüm üyelerimizi katılmaya çağırıyoruz.

MÜHENDİSLİK MİMARLIK KURULTAYI

Mühendislik mimarlık alanları ile ilgili olarak dünyadaki ve Türkiye'deki gelişmelerin, bu gelişmelere bağlı olarak mühendislik mimarlık hizmetlerindeki üretim sistemlerinin, iş süreçlerinin, hizmet tanımlarının, uygulama ve denetim süreçlerindeki konularının, eğitim ve öğretimin, TMMOB'nin yasal statüsünün, yapısının, örgütsel tarihinin, üye bileşiminin, üyelerle ilişkilerinin, hizmet üretiminin araştırılması ve bu araştırmalar temelinde örgüt misyonunun yapılanmasının ve politikalarının belirlenmesi amacıyla ilki 28-29 Nisan 2000 tarihinde yapılan Mühendislik-Mimarlık Kurultayı'nın ikincisine dönük yerel kurultay 22 Aralık 2001 günü İzmir Barosu Toplantı Salonu'nda yapıldı.



Kurultay delegelerinin kayıtlarının yapılmasından sonra Yerel Kurultay Divanı'na M. Macit MUTAF, Fikri METTİ, Yener TAMER oybirliğiyle seçildi. Oylanan gündeme uygun olarak TMMOB İzmir İKK Sekreteri Mehmet GÜZEL'in açılış konuşmasının ardından Ozan PARLAR kurultay sürecine ilişkin genel bilgilendirme sundu. Daha sonra beş ana başlıkta önce yazılı sonra sözlü bildiriler olmak üzere sunumlar yapılarak ardından tartışma ve

eleştiriler alındı. Yirmibir EMO üyesinin katıldığı Kurultay'da sunulan 14 yazılı ve 19 sözlü bildirimden sonra oluşturulan Sonuç Bildirisi Hazırlık Komisyonu Raporu'nun görüşülmesine geçildi. Komisyon raporu kurultay delegeleri tarafından son şeklinin verilmesinden sonra oylanarak oy çokluğu ile kabul edildi.

İzmir Mühendislik Mimarlık Kurultayı Sonuç Bildirgesi

Bu Kurultayda "Mesleki Yeterlilik-Mesleki yetkinlik", "Mesleki Denetim", "Örgüt Birimlerinin Hizmet Üretimi", "Mesleki Davranış İlkeleri", "Örgüt Misyonu" konularında toplam 13 bildiri sunulmuş, belirtilen konularda yapılan tartışmalar sonucunda kurultay katılımcılarının ağırlıklı eğilimi olarak, aşağıdaki görüşlerin TMMOB'ye ve kamuoyuna iletilmesine karar verilmiştir.

1-Mesleki Yeterlilik-Mesleki Yetkinlik

1.1- TMMOB ve Odalar, eğitimde kalite eşitliğini göz önünde bulundurarak, toplumun güvenliğini, sağlığını ve gönencini (yaşanabilirliğini), doğal ve kültürel yaşam ortamlarını doğrudan etkileyen alanları önceliklerine göre belirleyerek, bu alanlardaki gereksinmelere uygun olarak tanımlanacak bilgi ve beceri düzeylerine göre mesleki yeterliliğin saptanmasını ve belgelenmesini sağlarlar; bu yetkinin yasal dayanaklarının daha açık bir ifadeye kavuşması için Mühendislik ve Mimarlık Hakkındaki Yasada ve TMMOB Yasası'nda değişiklik yapılması için girişimlerde bulunurlar.

1.2- TMMOB ve Odalar, mesleki yeterliliğin belgelenmesine yönelik meslek içi eğitimi, mesleki davranış ilkelerini de içerecek biçimde planlar, lisans eğitimini dikkate alarak

uygulama alanlarına ilişkin eğitimi hizmet olarak gerçekleştirirler, bu eğitimin ortak konularını programlarlar, ders notlarını hazırlarlar ve eğitimlerini sağlarlar.

2-Mesleki Denetim

2.1- Kamu ve özel alanlarda mühendislik ve mimarlık etkinliklerinin toplum yararı gözetilerek, bilim ve tekniğin gereklerine, yasal kuralları, mesleki davranış ilkelerine uygun olarak yerine getirilmesini sağlamak amacıyla önceden belirlenmiş kriterlere ve düzenlemelere göre kamusal bir görev olarak denetlenmesi örgütümüzün temel amaçlarından birisidir. TMMOB ve Odalar, toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından öncelikli alanları belirleyerek bu çalışmaları yaygınlaştırırlar, mevcut uygulamaları geliştirirler, örgütümüzün bu alandaki yetkisinin yasal dayanaklarına, düzenlemelerine sahip çıkılarak bu dayanakların açıklığa kavuşması ve genişletilmesi için girişimlerde bulunurlar.

2.2.- Mühendislik ve mimarlık etkinliklerinin sonunda elde edilen ürünlerin toplum yararı gözetilerek, bilim ve tekniğin gereklerine ve yasal kurallara uygunluğunu ve bunlara uygun olarak işletilmesini ve bakımının yapılmasını sağlamak amacıyla önceden belirlenmiş kriterlere ve düzenlemelere göre kamusal bir görev olarak denetlenmesi örgütümüzün temel amaçlarından bir başkasıdır.

3. Mesleki Davranış İlkeleri

Mühendis ve mimarların topluma, yaşadıkları çağa ve doğaya karşı sorumlulukları hizmetlerinin kapsamıyla aynı oranda artmaktadır. Toplumun refah ve mutluluğuna katkıda bulunmak için mühendis ve mimarların gerçekleştireceği mesleki etkinliklerde

uygulanmak üzere "Topluma karşı sorumluluklarının, ürün ve hizmet isteyene ve tüketiciye karşı sorumluluklarının, mesleğe ve meslektaşlarına diğer meslek disiplinlerine karşı sorumluluklarının, kendilerine karşı sorumluluklarının ivedilikle "Mesleki Davranış İlkeleri" olarak tanımlanması, ödül ve yaptırımların belirlenmesi ve TMMOB'nin ilk Genel Kurulu'nda işlevsel ve işler bir düzenlemeye dönüştürülmesi gerekmektedir.

4. Oda Birimlerinin Hizmet Üretimi

Kamu çıkarlarının korunması, meslek odalarının uzmanlık alanlarında toplumun ve ülkenin yararını savunan birer örgüt olmalarını zorunlu kılar. Bu tanım gereği, meslek odaları mesleki çalışmalar yürütürken, halkı bilgilendirmek, bilinçlendirmek; çevreden, emekten, üretimden ve tüketicinin korunmasından yana olmak; topluma dayatılan politikaları sorgulamak ve bu süreçlere müdahil olmakla yükümlüdürler. Böylesine geniş bir alana yayılan sorumlulukların ve hizmetlerin yerine getirilebilmesi ancak ekonomik ve kurumsal anlamda güçlü, ülke geneline yayılmış bir örgütlenme ağına sahip olan, örgüt içi ilişkilerin ve oda-üye ilişkilerinin sağlıklı bir şekilde yürütüldüğü yapılanmalar ile mümkün olabilir. Güçlü meslek odaları için, güçlü ve çeşitlendirilmiş gelir kaynaklarına sahip olma zorunluluğu yadsınamaz bir gerçektir. Meslek odalarının gelirleri üye ödentileri öncelikli olmak üzere, odaların uzmanlık alanlarında bağımsız olarak gerçekleştirecekleri etkinliklerden sağlanmalıdır. TMMOB ve Odalar, üyelerin mesleki gelişimlerinin sağlanmasına yönelik mesleki iş eğitim hizmetlerini ve mesleki faaliyetler için gerek duydukları diğer hizmetlerini, sektörel gelişme amaçlı kongre, sempozyum vb. etkinliklerin gerçekleştirilmesi

hizmetlerini, kamu ya da özel sektör tarafından yapılmayan, ancak yapılmasında zorunluluk bulunan hizmetlerini, üyelerince yerine getirilmesinin sağlanması için gereken eğitim ve koordinasyon hizmetlerini ve genel anlamda üyelerinin mesleki denetimine yönelik hizmetlerini yerine getirmelidir. Üyeleri tarafından üretilecek hizmetleri üretmemelidir.



5. Örgüt Misyonu

Mühendislerin ve Mimarların mesleki sosyal gelişmelerini sağlamak ve uzmanlık alanlarını toplum yararına kullanmalarına zemin yaratmak, bu amaçla uzmanlıklarını gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek, bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bu önerilerin yaşama geçirilmesi için yaşamın her alanında müdahil olmaktır. Ayrıca meslek ve meslektaşların sorunlarının ülke ve toplumsal sorunlardan ayrılmayacağı ilkesiyle ülke ve halkın sorunları üzerine politikalar geliştirir, çözüm önerileri getirir. İnsan hakları, kamusal alan genişletilmesi ve demokrasi mücadelesinde aktif olarak yer alır.

**Sayın Üyemiz
2002 Yılı EMO Ajandasını Şube ve
Birimlerimizden Edinebilirsiniz.**

EMO KOORDİNASYON KURULU TOPLANDI

6-7 Mayıs 2000 tarihinde yapılan EMO Genel Kurulu'nda göreve gelen EMO 37. Dönem Yönetim Kurulu, Oda birimleri ile 6. ve son Koordinasyon Kurulu toplantısını yaptı. 8-9 Aralık 2001 tarihlerinde Bursa'da gerçekleştirilen toplantıya EMO Yönetim, Onur ve Denetleme Kurulu üyelerinin yanı sıra, TMMOB Yüksek Onur ve Denetleme Kurullarında yer alan EMO üyeleri, Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Denizli, Gaziantep, İçel, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Samsun ve Trabzon Şubeleri Yönetim Kurulu üyeleri katıldı.



Şubemizi Musa ÇEÇEN, Seyhun DALGIÇ, E. Sabri AKSÜT ve N. Sedat GÜLŞEN'in temsil ettiği toplantı gündeminde; dönemin genel değerlendirilmesi, mali durum, Şube Genel Kurulları takvimi, EMO SMM Sürekli Komisyonu'nun 2002 yılı önerilerinin değerlendirilmesi, gelir arttırıcı etkinlikler ve tasarruf önlemleri, Bilişim Komisyonu önerilerinin değerlendirilmesi, dilek ve öneriler yer aldı. Toplantıda Şubemiz Genel Kurul tarihi 12-13 Ocak 2002 olarak belirlendi. 2002 yılı en az ücretlerine ilişkin artış oranı ise Şubemiz SMM Komisyonu'nun kararı doğrultusunda ilk altı ay için %50 artış yapılması, ikinci altı ay için yapılacak artışın ise daha sonra değerlendirilmesi önerildi.

Örgütümüzün bilgisayar altyapısının

(işletim sistemi, büro otomasyon programı, web sayfası vb.) belirlenmesi ve geliştirilmesi için Oda Merkezine bağlı personelin istihdamı önerildi.

İki gün süren toplantı sonunda yıllık ödentilerin tahsilatında izlenecek yöntem, üye-oda ilişkisi, üyelerin üyelik sorumluluklarını yerine getirmeleri konuları yer aldı.

ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANDI

Şimdiki ve daha önceki dönemlerde görev almış olan Şube Yönetim Kurulu Asil ve Yedek Üyeleri ile komisyonlarda görev yapan üyelerden oluşan EMO İzmir Şubesi Danışma Kurulu 13 Aralık 2001 tarihinde Halis KAYA'nın Başkanlığında Şube Lokalinde gerçekleştirildi. Gündemi ; EMO Koordinasyon Kurulu toplantısı hakkında bilgilendirme , Şube Olağan Genel Kuruluna yönelik komisyon çalışmaları ve Genel Kurul süreci olan toplantıya üye katılımının yoğun olduğu gözlemlendi.



Toplantıda Merkez çalışmaları, mali durum , gelir ve giderler hakkında bilgi Musa ÇEÇEN tarafından verildi. Şubemizin 24. Olağan Genel Kurulunda sunulacak olan Enerji, Örgütlenme ve Eğitim konularındaki Komisyon çalışmaları hakkında komisyonlar bilgi verdi. Daha sonra Genel Kurul süreci hakkında söz alan üyeler görüşlerini dile getirdiler.

47. KURULUŞ YILDÖNÜMÜMÜZ

Odamızın kuruluşunun 47. Yılıni 22 Aralık 2001 tarihinde Balçova Termal Tesisleri Kardelen Salonu'nda düzenlediğimiz gecede kutladık.



Meslekte 40. ve 25. yılını tamamlayan üyelerimize plaketlerinin de verildiği geceye Grup Yare de müzikleriyle eşlik etti.

GÜÇ BEDELİ DANIŞTAY'DA

Herhangi bir hizmet karşılığı olmaksızın Ekim 2000 tarihinde TEDAŞ Genel Müdürlüğü tarafından yürürlüğe koyulan güç bedeli uygulamasında meskenlerden 500.000 TL, sanayiden 5.000.000 TL ve diğer abonelerden 2.000.000 TL faturalarla tahsil edildi. Daha sonra yapılan girişim ile Danıştay 10. Dairesi tarafından Aralık 2000 tarihinde uygulama iptal edilmesine karşın bu kez uygulama, 30.12.2000 tarih ve 24273 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bütçe Kanunu'nun içine konularak yasallaştırılmaya çalışıldı.

Şubemiz Kanun ilgili maddesinin Anayasaya aykırılığı iddiası ile Danıştay'a başvurmuş olup dava sürmektedir.

Süreç içerisinde tüketicilerden Odamıza yapılan başvurular değerlendirilerek 2000 yılı içerisinde abonelerden her ay tahsil

edilen bedelin geriye alınabileceği sonucuna varılmıştır. Dileyen aboneler ilgili Müesseselere başvurarak 2000 yılında yasadışı olarak güç bedeli adı altında tahsil edilen bedellerin iadesini talep edebilirler.

TÜRKİYE III. ENERJİ SEMPOZYUMU

"Küreselleşmenin enerji sektöründe yapısal değişim programı ve ulusal enerji politikaları" ana teması ile planlanan Türkiye III. Enerji Sempozyumu 5-6-7 Aralık 2001 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi.

TMMOB adına Elektrik Mühendisleri Odasınınca hazırlanan Sempozyum'da üç gün boyunca enerji sektöründeki yeni gelişmeler ve olası sonuçları, planlama, verimlilik, çevre, bilim-teknoloji politikaları ve ulusal enerji politikasının bileşenleri tartışmaya açıldı.



Sempozyum açılışında söz alan EMO Başkanı Ali YİĞİT, 1980'lerden sonra küreselleşme adına dayatılanların diğer sektörlerde olduğu gibi enerji sektörünü de darmadağın ettiğini, bu düzenlemeler ile tüketicinin daha pahalıya elektrik kullanacağını belirtti. Uluslararası tahkimin şirketlerle devleti eşit tuttuğunu ancak bunun kabul edilemeyeceğini, çünkü tahkimle ulusların değil karların garanti altına almaya çalışıldığını vurgulayan YİĞİT, konuşmasını şu şekilde sürdürdü: "ABD'nin bugün Kafkaslar ve Ortadoğu müdahalesinin nedeni bölgedeki

enerji kaynaklarıdır. Enerji kaynaklarının %90'nını barındıran bölgede 50 yıldır savaşlarla istikrarsız bir ortamda tutuluyor. ABD, küreselleşme ile kontrol edemediği yerleri askeri güçle kontrol etmek istemektedir." Ali YİĞİT konuşmasını ETKB'nin başka platformları tercih ettiklerini ancak burada olmadıklarını söyleyerek tamamladı.

TMMOB Başkanı Kaya GÜVENÇ ise konuşmasına; enerjinin hep nükleer enerji santralleriyle, yolsuzluklarla, IMF'nin zorunlu yasalarıyla, çevre sorunlarıyla yani olumsuzluklarla gündeme geldiğini, insanlığın hizmetine sunulması için "meta" olarak kullanılmaması gerektiğini söyleyerek başladı. GÜVENÇ konuşmasında özetle; "enerjide uzun vadeli plan ve ulusal politikalar gerekir, ancak küresel dünyada ulusal politikalar olmaz deniyor. Gelişmiş ülkeler, ileri teknolojiye, katma değeri yüksek mallara yatırım yaparken biz enerji yoğun dayatmalarla karşılaşıyoruz. Bizdeki ar-ge'leri kapattırın uluslar arası güçler kendi ülkelerinde ulusal politikalarında ar-ge'leri öne çıkarıyorlar. Başbakan oluşturulan üst kurullardan şikayet ediyor. Günaydın! Zaten amaç üst kurulların aracılığıyla sermayenin siyasete hakim olmasıydı. Bu bir hata değildir. Tekrarlanan hatalar bilinçli tercih olur" dedi. Yeni Liberal Politikalar ve Enerji Sektörü konulu bildirisinde Prof. Dr. İzzettin ÖNDER, sermayenin iki önemli silahı olduğunu, bunların teknoloji ve enerji olduğunu belirterek, ABD enerji kaynaklarını elinde tutarak AB'yi kontrol etmek istiyor, dedi.

Sempozyumda sunulan 51 adet bildiride altı çizilen maddeleri şu şekilde sıralayabiliriz:

-Türkiye Ortadoğu ve Kafkaslar'daki enerji kaynaklarının paylaşımında ABD tarafından piyon olarak kullanılmaktadır.

-ABD'nin müttefikleri yok, çıkarları vardır.

-Enerjinin olduğu yerde kirli ve kanlı siyaset

vardır.

-Önemli olan enerjinin kendisinden çok, enerji aracılığıyla sömürüdür.

-Nerede özelleştirme varsa orada yolsuzluk ve talan vardır.

-Elektrik Piyasası Kanunu ile sadece yatırımcının hakları korunuyor ucuz elektrik üretilemez.

-Türkiye'deki enerji kaynakları inatla araştırılmıyor ve değerlendirilmiyor.

-Türkiye'nin petrol ve doğalgaz ihtiyacı kasıtlı olarak yanlış ve yüksek hesaplanıyor.

Sempozyumda sunulan bildirilerin yer aldığı Türkiye III. Enerji Sempozyumu kitabından edinmek isteyenler EMO birimlerinden temin edebilirler.

GSM BROŞÜRÜ HAZIRLANIYOR

İzmir Meslek Odaları Platformu (İMOP) tarafından GSM Baz İstasyonlarına ilişkin broşür hazırlanıyor. İzmir Barosu, İzmir Tabip Odası ve Şubemizin birlikteliği ile hazırlanan konuya temel noktalardan yaklaşan broşürün İMOP üyelerine ve halka ücretsiz dağıtılması hedefleniyor. GSM Baz İstasyonu, antenler, sınır değerler, ölçümler, radyasyon, elektromanyetik alanların canlılar üzerindeki etkileri, hukuksal sorunlar, komşuluk ilişkileri gibi sorulara yanıt veriyor.

EMEK PLATFORMU ÇALIŞMALARI

Emek Platformu'nun ülke genelinde 1 Aralık 2001 günü gerçekleştirdiği mitingin ardından 7 Aralık 2001 tarihinde Emek Platformu Başkanlar Kurulu Bildirisi yayınlandı. 17, 24 ve 25 Kasım 2001 tarihlerinde Diyarbakır, İstanbul ve İzmir'de yapılan salon toplantılarına ve 1 Aralık mitingine destekte bulunan kişi ve kuruluşlara teşekkürlerin sunulduğu bildiri de, ülkenin bağımsızlık, ulusal egemenlik ve demokrasi için birlik ve bütünlük

içinde çalışmaların sürdürüleceği ifade edildi. 2002 bütçesinin IMF ve Dünya Bankası istekleri doğrultusunda hazırlandığı bunun kabul edilemez olduğu, hükümetin başarısızlığının da vurgulandığı bildiride erken genel seçimlere gidilmesi talep edildi.

Emek Platformu'nun üretimden gelen gücü ülke genelinde daha etkin kullanabilmek, meşru ve demokratik eylemleri hazırlamak amacıyla yerel yapılanmaları güçlendireceği bildiri de ayrıca ifade edildi.

İZMİR BERGAMA, EŞME, SİVRİHİSAR ELELE HAREKETİ BİR KEZ DAHA TOPLANDI

"Bergama'da yürütülen doğa, toplum, hukuk mücadelesine ve kazanımlarına yönelik yanlış ve haksız kampanyanın bugünkü hedefi Danıştay'ı etkilemektedir. Böylesi bir dönemde ortak karar ve etkinliklerimiz bir kez daha önem kazanıyor" çağrısıyla biraraya gelen Elele Hareketi, son toplantısını 21 Aralık 2001 tarihinde İzmir Barosu Toplantı Salonu'nda gerçekleştirdi.

Bilindiği gibi son aylarda Bergama mücadelesi ve son dönem kazanımları sonucunda siyanürlü altın madenciliği çevreleri bu çıkarlarını kaybedebilecek olmanın tedirginliği ile kamuoyuna yönelik yanlış ve haksız kampanyanın içerisinde. Toplantıda bu çevrelerin hazırlattıkları özel haber başlıkları, özel haber programları ve özel kitaplar ile kamuoyuna yönelik yürüttükleri bu yanlış ve haksız kampanyanın boşa çıkarılması, Bergama kazanımlarının uygulanması ve ülkemizin tüm yörelerine de örnek olabilmesi için, elele hareketinin önceki toplantılarda aldığı etkinlik kararlarının yaşama geçirilmesine devam edilmesi vurgulandı.

Toplantıda daha önce kararlaştırılan ve programlanan basın açıklamaları, Bergama

Vapuru'nda panel, Prof. Dr. İsmail DUMAN'la yapılacak söyleşi, parti ve basın ziyaretleri, dünyada maden kazalarını içeren video gösterimli etkinlik, çağnılı forum, Bergama Köylüleri ile mahkeme dayanışması ve afiş, broşür gibi yazılı dökümanlar oluşturulmasına yönelik bilgilendirmelerde bulunuldu.

Yine İzmir, Bergama, Eşme, Sivrihisar Elele Hareketi tarafından 7 Aralık 2001 tarihinde yapılan basın toplantısında da Yargıtay'ın "Bergama'da mahkeme kararlarının gereklerini yerine getirmeyen kamu görevlilerinin eylemleri, keyfi davranma niteliğinde olup suç sayılır" kararını verdiği son mahkeme kararına ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

BASIN AÇIKLAMASI ELEKTRONİK SAYAÇLAR

Şubemiz ve Tüketici Hakları Derneği İzmir Şubesi tarafından 5 Aralık 2001 tarihinde Şubemiz Lokali'ne bir basın açıklaması yapıldı. 8 Aralık 2001 tarihinden itibaren elektronik sayaç kullanma zorunluluğu getirilmesine ilişkin olarak Şubemiz Başkan Yrd. Musa ÇEÇEN ve Tüketici Hakları Derneği İzmir Şubesi Başkanı Oğuz ERBATU'nun katıldığı toplantıda elektronik sayaçlarla ilgili ortaya çıkabilecek sorunlar, tüketiciler ve ülkemiz açısından getireceği olumsuzluklara değinildi.

Açıklamada; elektronik sayaçların çoklu tarifeye uygun sayaçlar olduğu, gün içerisinde farklı zaman dilimlerinde tüketimleri kaydettiklerini ve bu farklı zaman dilimlerinde kaydedilen tüketimlerin, her tüketim dilimi için uygulanan tarife bedeli ile çarpılarak aboneye fatura edildiği belirtildi.

Basın açıklaması şöyle devam etti:

Elektrik enerjisinin genel enerji tüketimi içerisindeki payı % 40'a yaklaşmış durumdadır. Elektrik enerjisi tüketimi hem mevsimler hem de gün içerisinde farklı zaman

dilimlerinde farklı değerlerde gerçekleşmektedir.

Gün içerisinde elektrik tüketiminin yüksek olduğu zaman aralığı olan 17.00 - 22.00 saatleri arasındaki tüketim değerine puant değer denir. Puant değeri yıl içerisinde değişmekle birlikte 18.500 MW'tır. Elektrik enerjisi tüketimi 01.00-05.00 saatleri arasında 12.000 MW, günün diğer saatlerinde ise 13.000-14.000 MW ortalamasıdır.



Konutlarda tüketimin yaklaşık % 40'ı aydınlatma dışındaki ev gereçlerinde (çamaşır ve bulaşık makinesi, ısıtıcılar, fırın vb cihazlar) gerçekleşmektedir. Tüketicilere puant saat dışında ucuz bir tarife uygulanarak bu tüketimin bir miktarını puant saatleri dışına kaydırılması amaçlanmaktadır. Amaçlanan hedef teknik olarak doğru olmakla beraber tek başına yeterli değildir. Bu uygulamanın "Elektrik Enerjisi Tüketim Yönetim Sistemi" planlaması ile birlikte ele alınması gereklidir.

Bu sistemin tek başına uygulanması aşağıda belirtilen sorunları doğuracaktır;

·Abone grubuna bağlı olarak çok zamanlı sayaçlar her yerde ekonomi sağlamazlar. Zira tüketicinin bilgilendirilmemesi halinde tüketim bedeli artacaktır. (17.00-22.00 saatlerinde çalışma zorunluluğu olan abonelerde.) Dış kaynaklı firmalarca üretilen sayaçların fiyatları yüksektir. Bu bedellerle alınacak sayaçlarla yapılacak bir uygulamanın, içinde bulunduğumuz ekonomik kriz ortamında doğruluğu tartışılmalıdır.

Zaman içerisinde piyasada oluşacak sayaç çeşitliliği ülkeyi kısa zamanda elektronik sayaç çöplüğüne dönüştürmesi olasıdır.

· Asgari şartları sağlayan iki firma bulunmakta ve henüz servis hizmetleri verememektedirler.

· Belli bir altyapısı olmasına rağmen bugünlerde İngiltere'de yaşanan kaos, (optik okuma yönteminden kaynaklanan), görülen o ki ülkemizde çok daha üst boyutlarda yaşanacaktır.

Elektronik sayaç reklamları tüketicileri yanıltmaya yöneliktir. Elektrik faturalarındaki ucuzlamayı sayaç değil TEDAŞ'ın tarifeleri sağlamaktadır. Bu ucuzluklar da sayaç üreticileri ve / veya satıcılarının söylediği oranlarda değildir. Tüketici ticari kaygılar sonucu bilinçli olarak yanıltılmaktadır.

Ne Yapılmalı?

Gelinen bu noktada EMO ve THD olarak kamuoyuna gerçekleri duyurmayı hedeflerken önerilerimizi de sunmayı da görev biliyoruz.

1. Öncelikle salt okuma ve faturalandırma yerine bütünlüklü bir "Elektrik Enerjisi Tüketimi Yönetim Sistemi" ele alınmalı ve uzun dönemli-planlı geçiş sağlanmalıdır. Tespit edilen sisteme uygun sayaçlar seçilmelidir veya tek bir veri tabanına uygunluk şartı aranmalıdır.

2. Geçiş için 3 veya 4 yıllık bir süre esas alınmalı ve tespit edilen (asgari şartlara uygun) elektronik sayaçlar abonelere ya ücretsiz dağıtılmalı ya da fatura bedeli üzerinden sayaç ücreti uzun süreye yayılarak alınmalıdır.

3. Sistem tespiti-planlama yapılıncaya kadar 08 Aralık 2001 tarihi itibarıyla getirilecek zorunluluk kaldırılmalıdır.

4. Tüketici ve uygulayıcılar bilgilendirilmeli, eğitilmelidir.

5. TEDAŞ test ve kontrol olanakları geliştirilmeli yeterli hale getirilmelidir.

Elektronik sayaç bakım, servis ve yedek parça olanakları genişletilmelidir.

6. AB'nde sayaçlara yönelik sürdürülen standart çalışmaları (SEC 1107) takip edilmelidir.

7. Pilot iller belirlenerek kademeli geçiş sağlanmalıdır. Uygulamada doğabilecek

sorunların tüm ülke geneline yayılmasına olanak tanınmamalıdır.

8. İleride gerçekleştirilmesi olanaklı olan tatil günlerine yönelik 4. zaman dilimi uygulaması için abone sayaçlarında yapılacak ek yazılım değişikliğinin ücretsiz olarak yapılması sağlanmalıdır.

9. Tarımsal sulama yada açık tesisler bu uygulama dışında tutulmalıdır.

10. Elektronik sayaç imali konusunda ulusal üretim hedeflenmelidir.

YENİ TEKNOLOJİYE EVET, SAVURGANLIĞA HAYIR!

YERLİ TEKNOLOJİYE EVET, ELEKTRONİK ÇÖPLÜĞE HAYIR!

BASIN AÇIKLAMASI

KENTİMİZDE ELEKTRİK NEDENİ İLE ÖLÜMLER YAZGI OLMAKTAN ÇIKARTILMALIDIR

İzmir'de yaşanan sel baskınında 1 Ağustos 2001 tarihinde 3 vatandaşımız, 17 Aralık 2001 tarihinde de bir vatandaşımız elektrik çarpması nedeni ile yaşamını yitirmiştir. Büyük olasılıkla 4 Kasım 1995 tarihinde kentimizde yaşanan sel baskınında da benzer olumsuzluklarla karşılaşmış ve bir çok insanımız aynı nedenle yaşamını yitirmişti.

Her aşırı yağış sonrası elektriğe bağlı ölümler yazgı olmaktan çıkartılmalıdır

Bunun için ;

- TEDAŞ ve belediyeler tarafından detaylı ve kalıcı çalışmalar yapılmalı, tüm riskli bölgeler öncelikle belirlenmelidir.

- Bu bölgeler içerisinde özellikle zemin katlar, bahçe aydınlatmaları, dış tesisler, reklam aydınlatmaları ve diğer elektrik tesisatları gözden geçirilmelidir.

- Zemin katlardaki tüm konut ve iş yerlerinde kaçak akımları algılayan hata akımı koruma cihazlarının kullanılması eski abonelerde de zorunlu hale getirilmelidir.

- Kent içinde hata akımlarına neden olabilecek şekilde, enerjili elektrik şebeke direk ve hatları kullanılarak yapılmış olan tüm çay ocağı v.b. diyafon tesisatları toplatılmalı ve yasaklanmalıdır.

- Kent içinde kullanılacak reklam amaçlı

aydınlatma tesisatı ve tabelaların yarattığı görsel kirliliğin yanı sıra bu gibi istenmeyen acı olaylara neden olabileceği noktasından hareketle yerel yönetimlerin bir standart tespit etmesi, buna uygun reklam amaçlı tabelaların sökülmesi sağlanmalı, özellikle yayaların erişebileceği yerlerdeki tabelalar için elektriksel uygunluk raporu aranmalıdır.

- Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği gereği topraklama tesislerinin düzenli olarak kontrol edilmesi sağlanmalıdır.
- Yapım süresi 10 yılı aşmış tüm bina ve tesisler TEDAŞ tarafından kontrol edilmeli, uygun olamayan bölümlerin iyileştirilmesi sağlanmalıdır.
- Tüm demir elektrik şebeke direkleri topraklanmalı ya da beton direklerle değiştirilmelidir.
- TEDAŞ, arızalarda ve olağanüstü durumlarda vatandaşın kolaylıkla ulaşabileceği telefon sistemine sahip olmalıdır.

Sorunların giderilmesi ve ölümlü olayların önlenmesi amacı ile daha onlarca önermenin yapılabileceği açıktır. Burada temel anlayış Müessese Müdürü'nün basında yer alan yağmurda dışarı çıkmayın önerisi yerine ölümlerin tekrarlanmaması için yapılacak çalışmalara bir an önce başlanılmasıdır.

Gerek TEDAŞ, gerekse yerel yönetimlerin de bu sorunu ortadan kaldırabilmesi için EMO gibi kurumlarla ortak çalışmalarını yoğunlaştırmalı, teknik kadro ve ekipmanlarını artırmalıdır.

KAYIP KAÇAKLAR ;

Ayrıca son günlerde TEDAŞ'ın kayıp ve kaçaklara karşı mücadelesi basında yer almakta, 2000 yılında %8.9 olarak açıklanan kayıp kaçak oranını 2001 yılında %9,57 olarak belirtmektedirler.

Gerçekte ise bu oranın daha da farklı olduğu görülmektedir.

Aliağa bölgesindeki demir-çelik endüstrisi aboneleri sıfır kayıplı müşteriler olup, bu abonelerde ölçümlerin hat başlarında yapılması nedeni ile TEDAŞ'a yansıyan herhangi bir kayıp oranı bulunmamaktadır.

2000 yılı için gerçekleşen değerler incelendiğinde ;

Toplam temin edilen enj. : 8.012.724.631 kWh

Sıfır kayıplı müşteri tük. : 2.300.170.455 kWh
 Top. satışa sunulan enj. : 5.712.554.176 kWh
 Ücretli satışlar : 4.756.554.455 kWh
 Ücretsiz tük. dış ayd. : +240.381.739 kWh
 Toplan tüketilen enj. : 4.996.936.194 kWh
 4.996.936.194 kWh / 5.712.554.176 kWh :
 % 87.47 Kayıp-kaçak oranı : % 12.53

Sıfır kayıplı müşteriler göz ardı edildiğinde İzmir ili elektrik şebekesi üzerinde yapılan değerlendirmede 2000 yılında İzmir ili kayıp-kaçak oranının gerçekte %12.53 rakamına ulaştığı görülmektedir. Yanlış politikalarla bu oranın 2001 yılında artış gösterdiği açıktır.

TEDAŞ İzmir Elektrik Dağıtım Müessesesi, kaçığın büyük bir bölümünün gecekondu bölgelerinde karşılına çıktığını vurgulamakta ve sorunun çözümünü 3194 sayılı İmar Yasasının değişimi ile sağlanabileceğini düşünmektedirler. Oysa enerji bedelindeki aşırı artışlar, özelleştirme gerekçesi ile ertelenen yatırımlar, teknik eleman eksikliği nedeni ile denetimlerdeki yetersizlik ve sayaç okuma işinin taşeronlaştırılmış olması kayıp kaçak oranlarında başlıca artışa neden olmaktadır. Ayrıca kaçak kullanım yalnızca gecekondu bölgelerinde olmayıp, yasal yapılaşmanın tamamlandığı konut, ticarethane, hatta sanayide yoğun olarak değişik yöntemlerle uygulanmaktadır.

Gecekondu bölgelerinde geçmişte hatalı af uygulamaları ile yapılan abonelerde hala kaçak kullanımın sürdüğü, bu nedenle imar dışı yapıların yasallaştırılmasının hiçbir zaman çözüm olmayacağı akıldan çıkartılmamalıdır.

Ülkemizde konutlarda kullanılan elektrik enerjisi bedeli yaklaşık 9 cent iken, ABD de bu bedel 8 cent'dir. Ortalama ABD vatandaşının gelir düzeyi ile ülkemiz vatandaşı gelir düzeyi arasında en az 15 kat fark bulunmasına karşın daha fazla bedelle enerji tüketmekteyiz. Ayrıca ülkemizde enerjide yapılan düzenli artışlar ise devlet tarafından dolaysız vergi olarak kullanılmaktadır.

Sonuç olarak ; kentimizde denetimsizlik ve ilgisizlik insan kayıplarına, ülkemizdeki yanlış politikalar ise enerji kayıplarına neden olmaktadır. Bilimden, toplumdansa çalışmaları ön planda tutulmalı, her iki kayıp ta yazgı olmaktan çıkartılmalıdır.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ SORUMLULUĞUNA SAHİP ÇIKMALIDIR

YASAL DAYANAKLAR

30 Kasım 2000 tarih ve 24264 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinin tanımlar başlığı altındaki 4.a.3 maddesi yüksek gerilimi "etkin değeri 1000 Voltun üzerindeki fazlar arası gerilim" olarak tanımlamış olup aynı yönetmeliğin İşletme Güvenliğine İlişkin Hükümler başlığı altındaki 60.maddesinde de " Tüm yüksek gerilimli kuvvetli akım tesislerinde teknik konulardan sorumlu elektrik mühendisi olmalıdır." denilmektedir. Ayrıca görev tanımında ise "Bu mühendisin iş güvenliği ve iş emniyeti açısından sorumluluğu, tesiste uyulması gereken iş güvenliği yöntemlerini tespit etmek, emniyetli bir işletme için uyulması gerekli kuralları belirlemek ve gerekli araç gereçleri tespit ederek söz konusu kurallara uyulması yönünde denetlemeler yapmak" şeklinde tariflenmiştir.



Enerji satan kurum yada kuruluşların tüketici ile yaptıkları enerji satış sözleşmesinin eki olan "TEDAŞ' tan elektrik alan ve alacak olan tüketicilerin uymak zorunda oldukları koşullar" isimli yayının 11.maddesinde Tesislerin Korunması başlığı altında şu koşul tariflenmiştir. " Müşteri, kendi tesislerin TEDAŞ EDM'nin sözleşme ile meydana getirdiği tehzatında doğuracağı zarar ve ziyanları tazmin ve bundan doğacak her türlü sorumluluğu kabul eder. Bunu temin bakımından, tesislerinde sürekli bir teknik eleman bulundurmamak zorundadır"

11 Ocak 1974 gün ve 14765 sayılı resmi Gazetede yayınlanan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü' nün 353.maddesinde "Elektrik tesisatı cins ve hacmine göre ehliyetli elektrikçiler tarafından yapılacak bakım ve işletmesi sağlanacaktır" denilmektedir.

Yukarıdaki mevzuat hükümleri incelendiğinde Yüksek Gerilim tesislerinin elektrik mühendisleri tarafından işletilmesi sonucu açık olarak çıkmaktadır.

11 Kasım 1984 tarih ve 20339 sayılı resmi gazetede yayınlanan " Elektrik ile ilgili Fen Adamlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelikte" belirtilen 1. ve 2. grup fen adamlarının 35 kV tesislerde işletme ve bakım sorumluluğu üstlenebilecekleri yönünde kavram kargaşası yaratılmış olsa bile daha sonra yürürlüğe giren 30 Kasım 2000 tarihli Kuvvetli Akım

Tesisleri Yönetmeliği ile bu karışıklık ortadan kaldırılmıştır.

Yürürlükteki mevzuat hükümlerine göre TEDAŞ yada diğer bağlı müesseseler tarafından tüm YG abonelerinden tesis işletme sorumluluklarının aranması zorunludur.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına İzmir'den bir fen adamı ve EMO İzmir Şubesinin başvurusu üzerine gereği için TEDAŞ Genel Müdürlüğü olmak üzere 12 Haziran 1995 tarih ve 1889/6834 sayılı yazısında Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği kapsamında bulunmayan elektrik kuvvetli akım tesisleri için işletme ve bakım sorumluluklarının belirlenmesinde yazıda belirtilen hususlara uyulması can ve mal güvenliği bakımından gerekli olduğu gibi yasal olarakta zorunlu olduğu vurgulanmaktadır.

UYGULAMALAR

Ülkemizde binlerce YG tesisinin var olduğu düşünüldüğünde konunun önemi birkez daha ortaya çıkmaktadır. İşletme sorumluluğunda amaç tesislerde kadrolu olarak elektrik mühendislerinin istihdam edilmesidir. Ancak gerek kurulu güç açısından, gerekse çalışma zamanları ve süresi açısından tüm tesislerde kadrolu işletme sorumlusunun bulunmasında sıkıntılar yaşanmaktadır. Bu açığın Serbest Müşavir Mühendis olarak çalışan üyelerimiz tarafından kapatılması gerekmektedir.

Ülkemizde işletme sorumluluğu sisteminin yaygın olmamasının önemli bir etkeni TEDAŞ ED Müesseseleri tarafından konunun izlenmemesi ve işletmelerde sorumluların

aranmamasında yatmaktadır.

Müessese Müdürlükleri uygulama için Genel Müdürlükten yazılı talimat beklemektedirler. Özellikle taşra bölgelerinde siyasi ve feodal yapının etkin olması nedeni ile 3. şahıs abonelerinde dahi işletme sorumluluğu TEDAŞ tarafından yerine getirilmekte, açma kapama yapılmakta ve arızalar giderilmektedir. Ayrıca işletme sorumluları müesseselerce tesis kabulleri sırasında dahi aranmamaktadır. Bazı müesseseler tarafından işletme sorumlusu olarak proje sorumlusu yada yüklenici kayıtlara geçirilmekte, yıllarca bu sorumluluk devam etmektedir. Prosedür cılız bir şekilde işletilse dahi TEDAŞ' daki kadro değişikliklerinde sistem kurumsallaşmadığı için tekrar geriye dönüş yaşanmaktadır.

Elektrik satan kurum yada kuruluşlar trafosu bulunan müşterilerden teknik konulardan sorumlu elektrik mühendisi işletme sorumlusu istemek zorundadır. Uygun nitelikte işletme sorumlusu bildirmeyen ve bunda ısrar eden müşterileri iş güvenliği ve iş emniyeti açısından enerjisiz bırakmak durumundadır. Aksi halde olabilecek iş kazasından enerji satan kurum yada kuruluşta sorumlu olacaktır.

YAPILMASI GEREKENLER

Tesis kabulleri sırasında tesisin işletme sorumlusu belirlenmeli ve kabul tutanaklarına geçirilmelidir. Bu sorumluluğun ise belli bir süreyi içermesi ve her yıl yenilenmesi gerekmektedir.

İş güvenliğini denetleyen İş Müfettişleri' de denetimde buldukları

işletmelerde işletme sorumlusu elektrik mühendisinin bulunup bulunmadığını araştırmalıdır. Bulundurmayan işletmeler için yasal işlemleri uygulamalıdır.

Aynı şekilde iş kazalarını inceleyen bilirkişiler de trafosu bulunan işletmelerde işletme sorumlusu elektrik mühendisinin bulunup bulunmadığını araştırmalıdır.

Tesislerin yetkili kişilerce işletilmesinin kamusal takibinin yanı sıra mesleğimizin uygulanması ve geliştirilmesi Odamız açısından önemlidir. Bu nedenle Odamız yönetici ve temsilcileri tarafından konu önemsenmeli ve takip edilmelidir.

İşletme sorumluluğu konusunda eğitim programları oluşturulmalı ve tüm Şubelerimizde hayata geçirilmelidir. Şubemiz tarafından mesleki, hukuki, sağlık ve iş güvenliği konuları gözetilerek uygulanan eğitim programı bulunmaktadır.

Odamız, üyelerimizin bilgi birikiminin geliştirilmesi ve üyelerimizin uzmanlıkları yada aldığı eğitimlere göre belgelendirilmesini benimsemiş elektrik, elektronik, asansör gibi SMM Belgelerini tariflemiştir. İşletme sorumluluğu gibi yüksek gerilimde can ve mal güvenliği açısından çok önemli bir konuda elektrik mühendisi üyelerimizin eğitilmesi sonrasında verilecek çalışma belgesi ile bu sorumluluğun üstlenilebilmesi yöntemi mutlaka hayata geçirilmelidir.

Sistemdeki bir diğer sorun ise üyelerimizin sorumluluklarını tariflendiği şekilde yerine getirmemesidir. Üyelerin sorumluluklarını düzenli olarak yerine getirmesi sistemin kurumsallaşması açısından önemlidir. Oda birimlerince işletme sorumlusu görev

tanımında bulunan işlerin üyelerimiz tarafından yerine getirilip getirilmediği takip edilmeli, ilgili firma ve kuruluşlar ziyaret edilmeli, anket çalışmaları yapılmalıdır.

Hizmet kalitesinin geliştirilmesi açısından son hedef trafo merkezi sayısına ve güce bağlı sınırlama getirmek olabilir. Ancak ilk aşamada böylesi bir sınırlamanın uygun olmayacağı da açıktır. Oda öncelikle sistemin geliştirilmesi için çalışma yapmalı, istatistik ve tecrübeler ışığında konu ileriki aşamada değerlendirilmelidir.

Hizmet bedeline ilişkin makbuz yada fatura denetimi birimlerimizce henüz gerçekleştirilmemektedir. Hizmet bedelinin tahsil edilip edilmediği, enaz ücret tanımlarına uyulup uyulmadığı diğer mühendislik hizmetlerinde olduğu gibi denetlenmelidir. Bu denetim, süreç içerisinde üyeler arasında rastgele seçilecek işletme sorumluları arasından olabilir.

Oda birimlerinde işletme sorumluluğu kayıtları ayrıca tutulmalı ve istatistiki olarak izlenmelidir. Ayrıca sözleşme maddelerinde değişiklik yapmaksızın boşlukların üyeler tarafından bilgisayar ortamında doldurulabilecek bilgisayar programı geliştirilmelidir.

Sonuç olarak ; Elektrik tesislerinde işletme sorumluluğu uygulaması son derece önemli ve yönetmelikler gereği zorunlu olan bir uygulamadır. Bu uygulamada eksiği bulunan TEDAŞ, Oda ve özellikle krizlerin yaşandığı günümüzde üyenin üzerine düşen görevi yerine getirmesi uygulamanın işlerliği ve kurumsallığı açısından önemlidir.



TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

<http://www.emoizmir.org.tr>

Elektrik Mühendisleri Odası'nın bir birimi olarak kurulduğu 1968 yılından bu yana gerek uzmanlık alanına giren konularda gerekse ülkemiz ve toplumumuzun sorunlarının çözümünde etkin bir kurum olarak yerel ölçekte öncü nitelikte uğraşlarda bulunan Şubemizin, üyeleri ile iletişime verdiği önemin yansımaları olan web sitesi, Eylül ayında düzenlenen yeni tasarımıyla internet kullanıcılarının hizmetinde...

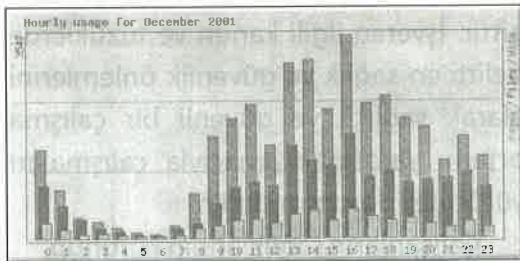
Tüm güncelleme çalışmaları Şubemiz personeli tarafından yürütülmekte olan web sitesinin tasarımında yalın, anlaşılır ve akıcı bir site oluşturulmaya çaba gösterilmiştir. Hazırlanan içeriğinde de üye gereksinimlerine en iyi biçimde yanıt verilmesi amaçlanmıştır. Bu amaçla hazırlanan içerik, dokuz ayrı bölüm olarak oluşturulmuştur. En güncel haber başlıklarının ana sayfadan yayınlandığı web sitemizin belli başlı bölümlerinin kapsamı aşağıdaki gibidir.

Tanıtım: EMO İzmir Şubesi'nin, meslek, meslektaş ve kamu çıkarına yönelik çalışmaları ana çizgileriyle verilerek, Yönetim Kurulu, Temsilcilikler, Komisyonlar tanıtılmış ve dönem çalışma programı yayınlanmıştır.

Eğitim Merkezi: Bilgisayar kursları ve meslek içi eğitim seminerlerinin ayrıntılarının yanısıra her geçen ay yeni gelen yayınlarla zenginleşen kütüphanemizdeki tüm yayınların listesine ulaşılabilir.

Basın Açıklamaları: EMO İzmir Şubesi'nin meslek ve ülke sorunlarına yönelik olarak kimileri çeşitli kuruluşlarla ortak hazırlanan basın açıklamaları ve bildirimleri bu bölümde yer almaktadır.

Yayınlar: Kimileri Şubemiz yayını da olan Oda merkezinde satışta bulunan kitaplar hakkında



Aralık 2001 saatlere göre ziyaret

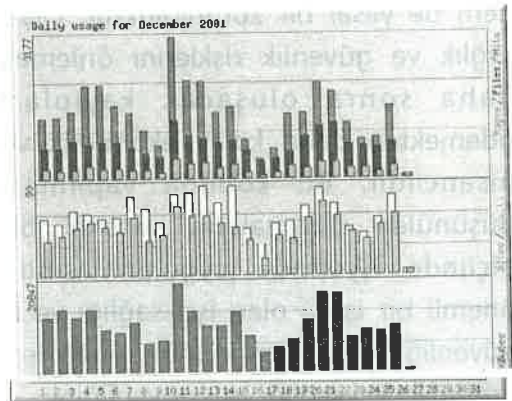
bilgi alınabilir. Posta yoluyla üyelerimize ulaştırılmaya çalışılan aylık Şube haber bültenimizi tüm içeriği ile öncelikle web sayfamızda izleyebilirsiniz.

Yönetmelikler: Mesleksel ve örgütsel çeşitli yasa, yönetmelik, tüzük ve tebliğlere tam metin olarak yer verilen ve beş alt bölüm halinde düzenlenen bu bölüm kullanıcıların yararlanacağı hukuksal arşiv niteliğinde...

GSM: Uzun zamandır ülkemizin kamuoyunda gündemde olan ve halen de güncelliğini koruyan baz istasyonları ve yaydığı elektromanyetik etkileri ile ilgili olarak kimi bilimsel ve hukuksal raporlara yer verilen bu bölümde, Telekomünikasyon Kurumu tarafından yayınlana yönetmelik ve tebliğ de bulunmakta...

Bağlantılar: TMMOB ve bağlı Odaları ile Şubemizin de içinde bulunduğu İzmir Meslek Odaları Platformu'na (İMOP) bağlı kuruluşların yanısıra kimi basın yayın ve kamu üniversitelerinin elektrik, elektronik ve bilgisayar mühendisliği bölümlerinin internette bulunan web sitelerine ulaşmak olanaklı.

Kamu yararına çalışan bir meslek örgütü olan EMO İzmir Şubesi'nin bu görevi yerine getirmesi için iletişim gereksiniminin ve bu doğrultuda site ziyaretçilerinin tüm görüş ve önerilerine gereksinim duyduğunun bilincinde olduğunu anımsatarak, meslektaşlarımızın elektronik posta adreslerini Şubemize bildirmelerini ve sitemizi web tarayıcılarının sık kullanılanlar bölümüne eklemeleri önerilir.



Aralık 2001'e ait günlük ziyaret

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ: NEREDEN NASIL BAŞLAMALI?

Dünya Sağlık Örgütü'nün yapmış olduğu tanımda sağlık, üretken bir yaşam için çevre ile denge içinde olmaktır. Çevre bu anlatımda fiziki, biyolojik ve sosyal etkenleri içerir. Sağlığı geliştirme ise, hem çevre ile dengeyi koruma hem de kişinin bu süreçteki potansiyelini destekleme çabalarını kapsamaktadır.

Yukarıda sözü edilen genel sağlık tanımından yola çıkılarak, "işçi sağlığı ve iş güvenliği" kavramını şöyle tanımlamak mümkündür: İşyerlerinde işin yürütülmesi sırasında çeşitli nedenlerden kaynaklanan ve işçilerin sağlığına zarar verebilecek etkenlerden korunmak amacıyla yapılan sistemli ve bilimsel çalışmalardır. İşçilerin sağlığı, sadece hastalığın ve sakatlığın olmaması değil, fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden tam bir iyilik halidir.

İşçiler için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak hem insani hem de yasal bir zorunluluktur. Olası sağlık ve güvenlik risklerini önlemek daha sonra oluşacak kayıpları ödemekten daha kolay ekonomik ve insancıdır. Bu konuda yapılması düşünülen çalışmaların sistemli bir biçimde işyerinde uygulanmasında önemli bir işlevi olan işçi sağlığı ve iş güvenliği organizasyonunun amacı ise, üretim ile işçi sağlığı ve iş güvenliğini;

her iki olgu için de aynı öneme sahip olan insan gücü, malzeme, makine, donanım ve zaman unsurlarına göre en iyi biçimde koordine etmektir. Bu amaca, bilimsel araştırmaya dayalı planlı çalışmalar sonucunda geliştirilen güvenlik önlemleri ile ulaşılabileceği unutulmamalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği organizasyonu içinde yer alan çalışmalar, işyerlerinde kaza risklerinin azaltılması, tüm bölümlerde sağlık koşullarının iyileştirilmesi, işçi ile iş arasındaki uyumun sağlanması konularında yoğunlaşmaktadır. Bir başka deyişle de; işçilerin çalışma ortamı ve koşulları nedeniyle sağlıklarını yitirmelerinin önlenmesi amacıyla yapılan programın, belirli bir düzen içinde uygulanmasına yönelik çalışmaların tümü işçi sağlığı ve iş güvenliği organizasyonunun içinde yer alır.

İşyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğine yönelik çalışmaların yükümlülüğü, İş Kanunu'nun 73. Maddesi ile bu konuda gerekli olanı yapması gereken işverene aittir. İşveren ilgili kanun ve tüzüklerde belirtilen sağlık ve güvenlik önlemlerini alarak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla çalışmaları yürütmek durumundadır.

Çalışanların sağlıklarının korunup

geliştirilebildiği ortam ve koşulların yaratılması için, işçi sağlığı ve iş güvenliği risklerinin saptanması; öncelikli sorunların çözümünü amaçlayan gerçekleştirilebilir bir politikanın ve bu politikaya dayalı eylem programının hazırlanıp yürütülmesi gerekir.

Risklerin saptanması için işyeri sağlık ve güvenlik kayıtları yol göstericidir. Özellikle, önceki yıllara ait kaza istatistikleri incelenerek, kazaların nerede, nasıl ve hangi tehlikeli durum ve davranış nedeniyle meydana geldiği incelenmelidir. İşçilerin daha önce yaptıkları sağlık şikayetleri değerlendirilerek de sağlık risklerine ilişkin saptamalar yapılabilir.

Saptanan risklerin niteliği, nedenleri ve sonuçları sorgulanmalı ve bu risklere karşı alınması gerekli önlemler belirlenmelidir. Çalışma koşulları ve üretim yöntemleri dikkate alınarak tehlikeli durumları gidermek, güvensiz davranışları düzeltmek ve oluşabilecek sorunları ortadan kaldıracak güvenlik önlemleri geliştirilmelidir.

İşyerinde çalışanların sağlık ve güvenliklerinin korunması ve geliştirilmesinde olumlu sonuç alınabilmesi amaç ve öncelikleri belirlenmiş, yöntemli ve sürekli bir etkinliğin örgütlü bir biçimde ilgililerin katılımı ile yürütülmesine bağlıdır. Başka bir deyişle; saptanan risklerin giderilmesi amacıyla geliştirilen güvenlik önlemleri, işyeri gerçekleri ve gereksinimleri ile uyumlu bir eylem programına dayandırılarak uygulamaya

konulmalıdır.

Böylesi bir eylem programının hazırlanması, işyeri çalışanlarının sağlık ve güvenliklerinin korunması, işyeri üretim güvenliğinin sağlanmasında karşılaştığımız güçlüklerin aşılmasına, olanaksızlık ve sınırlılıkların düzeyi ne olursa olsun yapılabilecek ve yapılması gereken birşeyler olduğunun görülmesine olanak sağlayacaktır.

Bu koşullarda ne yapabiliriz? Nasıl yapabiliriz? Karamsarlığına kapılmak ve yaratılan karamsarlığı hep yeniden üretmek yerine soruyu doğru sorarak işe başlamalıyız. Doğru soru : Yaşadığımız işyeri koşullarında ve gerçeklikte işçi sağlık ve iş güvenliği sorunlarını tanımlayarak (DURUM SAPTAMASI), ne yapmalıyız (ÖNCELİKLER PROGRAMI), nasıl yapmalıyız (EYLEM PROGRAMI) olmalıdır.

Tüm bu çalışmaların, çalışanlarda bilinç yaratmak ve geliştirmek amacıyla yapılacak eğitimlerle desteklenmesi gerekir. Çalışanlara çalışma ortamında tehlikelerin olduğunu, bu tehlikelerin nasıl oluştuğunu ve tanındığını, alınacak önlemleri öğretmek gerekmektedir. Nitekim İş Kanunu'nun 73. ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 3. Maddesinde bu konunun önemi vurgulanarak işverenlere önemli yükümlülükler getirilmiştir.

İş uygulamalarının büyük ölçüde işçinin eğitimine ve işbirliğine bağlı olmasına karşın bunların sorumluluğunu yönetimin de taşıması gerekir. İşçilerin görevlerini en hızlı olmasa da mümkün olan en güvenli

şekilde yapmaları için yönetsel hazırlıklar yapmak gerekmektedir.

İş Kanunu'nun 73. Maddesinde "her işveren işyerinde işçilerin sağlığını ve iş güvenliğini sağlamak için gerekli olanı yapmak ve bu husustaki şartları sağlamak ve araçları noksanz bulundurmakla yükümlüdür" denilmektedir. Ayrıca Yargıtay içtihatları ile işverenin önlem alma yükümlülüğünün denetim hususunu da içerdiği belirtilmiştir. İşyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği risklerini ortadan kaldırmak amacıyla uygulamaya konulan güvenlik önlemleri sürekli olarak denetlenmeli, herhangi bir aksaklık oluştuğunda hemen giderilmelidir.



İşçi sağlığı ve iş güvenliği yapılan her işin ayrılmaz bir parçası olmalı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı tüm çalışanların hedefi sayılmalı bu konuda her kademedeki tüm çalışanlar birbirleri ile sürekli iletişimde bulunmalıdır. Eğer yönetim ile çalışanların işbirliği

gerçekleştirilemez ise harcanan çabalar boşa gider. Kaza ve hastalıklar sonucu maddi manevi kayıplara uğrayacağımızın bilinci ile organizasyonda görevli olan tüm çalışanlar işyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğini sağlamaktan sorumludurlar.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğine giriş amacıyla yukarıda verilen teorik bilgilerin ardından, elektrik enerjisinin çalışma yaşamına getirdiği riskleri bültenin gelecek sayılarında birlikte değerlendirmeye çalışacağız. Ancak işveren veya çalışan olarak mesleğimizi yürüttüğümüz ortamlarda sağlık ve güvenlik risklerini belirlemeye ve önlemlerini araştırarak yaşama geçirmeye yönelik çalışmalara hemen başlamalıyız....

Yararlanılan Kaynaklar

*Mak. Müh. Gürbüz YILMAZ, İş Güvenliğinin Temel İlkeleri: Çalışma Ortamı Sayı:25

*Rıdvan BOZKURT, İş Güvenliği Organizasyonu MPM yayınları

*Kimya Yük. Müh. Dilşen LOSTAR, Brisa'da İş Güvenliği Politikası ve Komiteler : Çalışma Ortamı

*Dr. Bülent PİYAL, Çalışanların Sağlık ve Güvenliklerinin Korunmasında ve Geliştirilmesinde Durum Saptaması, Tanı, politika ve Eylem Programı Hazırlanması; İş Müfettişleri Yardımcıları Eğitim Semineri Notları

*Mary WAWERU, Çalışma ve Sağlık Alanında Bilincin Yükselmesi, çalışma ortamı Sayı:28