

IMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL:17 SAYI:173 EKİM 2004



TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

çevre mühendisleri odası... elektrik mühendisleri odası... fizik mühendisleri odası...
gemi mühendisleri odası... gemi makinaları işletme mühendisleri odası... gıda mühendisleri odası...
harita ve kadastro mühendisleri odası... iç mimarlar odası... inşaat mühendisleri odası...
jeoloji mühendisleri odası... jeofizik mühendisleri odası... kimya mühendisleri odası...
maden mühendisleri odası... makina mühendisleri odası... metalurji mühendisleri odası...
meteoroloji mühendisleri odası... mimarlar odası... orman mühendisleri odası...
petrol mühendisleri odası... peyzaj mimarları odası... şehir plancıları odası...
tekstil mühendisleri odası... ziraat mühendisleri odası...

“HERŞEY AZİZ MİLLETİMİZ İÇİN”...

57. Hükümet döneminde kurulan Telekom bölge müdürlükleri kapatıldı. Üçlü Koalisyonda yer alan MHP'nin elinde bulunan Ulaştırma Bakanlığı'na bağlı kurumda kadrolaşma amacı ile oluşturulan bu yapı 28 Eylül 2004 tarihinde dağıtıldı ve binlerce Telekom çalışanı işinden oldu.

23 Ekim 1840 tarihinde kurulduğunda Postahane-i Amirane adıyla anılan kuruma, 4 Şubat 1924 günü 406 sayılı Telefon ve Telgraf Kanunu ile PTT Genel Müdürlüğü olarak yurt genelinde tekel olma hakkı tanınmıştır. Daha sonra 10 Haziran 1994 gün ve 4000 sayılı yasa ile ikiye bölünerek telekomünikasyon hizmetleri Türk Telekomünikasyon A.Ş.'ne bırakılmıştır.

12.05.2001 gün ve 4673 sayılı Telgraf ve Telefon Yasası, Ulaştırma Bakanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanunla yürütülmekte olan haberleşme hizmeti 31.12.2003 itibarı ile 4502 sayılı yasa gereği Telekom'da ses tekelini ortadan kaldırmıştır. Türk Telekom'da;

- 10 Haziran 1994 tarihinde (4000 Sayılı yasa öncesi) Türk Telekom personel sayısı yaklaşık 35.000 kişidir.
- 2000 yılında aralarında çok deneyimli teknik personelin de yer aldığı 30 ve 25 yıllık personel işten çıkarılmıştır.
- 2001-2002 yılları arasında 7630 kişinin personel fazlalığı var, kurum zarar ediyor söylemi ile emekli edilmesine karşılık bölge müdürlükleri kurularak personel sayısı 63.000 kişiye çıkarılmıştır.

Kurum bir yandan personel fazlalığı, hantal kamu işletmeciliği ve verimsizlikle suçlanıp diğer yandan yetkin olmayan kişilerce doldurulmuş, bölge müdürlüklerinin kurulması adı altında yürütülen kadrolaşmanın yanı sıra, bunların bir kısmına da hiç niteliği olmamasına rağmen teknik kadrolar tahsis edilmesi siyasi yüzüzlüğün açık göstergesi olmuştur.

Diğer yandan özellikle son iki yıldır çok sayıda yetişmiş insan, siyasi kadrolaşma nedeni ile ceza amaçlı geçici görevle uzaklaştırılmış veya yanlı müfettiş raporları ve çoğu asılsız gerekçelerle uzmanlık alanlarından uzak tutulmuştur.

4000 sayılı yasa ile ağızlarına bir parmak bal sürülerek kandırılan Telekom çalışanları Odamızın ve Haber-Sen'in tüm uyarılarına rağmen kapsam dışı statüsüne geçerek iş güvencesi hakkına sırtlarını dönmüşlerdir.

Buna karşılık 2500 personel alınacağı açıklanmıştır. Siyasi iktidar zorunlu emekliye ayrılan personelin yerine %10 yeni personel alma hakkını sonuna kadar kullanacaktır. Siyasi iktidarın bununla yetinip yetinmeyeceğini de bilmiyoruz, umarız bölge müdürlüklerinin kapatılmasını yeniden organizasyon olarak sunup Özelleştirme Kanunu'nun 22. maddesini uygulamak istemezler. Bu durumda birçok insan nakil veya işsiz kalma tehdidi ile karşı karşıya kalacaktır.

AKP iktidarı ise devletin her kademesinde süratle kadrolaşmakta, ama her şeyin “**aziz milletimiz için**” yapıldığını açıklamaya devam etmektedir.

Bu arada ülkede geniş halk yığınlarına taş devrini zorlayan, enerji haberleşme, ulaşım, sağlık, eğitim hizmetlerini ulaşılamaz kılan IMF işbirlikçisi hükümetler şimdi AKP hükümetinde olduğu gibi kendilerine verilen görevleri harfiyen yapmakta ve aferin almayı maharet olarak sunmaya devam etmektedir.

Sessiz kalmak onaylamaktır diyoruz.

Ya siz?

Sağlıkla kalın..

Musa ÇEÇEN

EMO İzmir Şb. YK Başkanı



1954
TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL:17 SAYI:173 EKİM 2004

Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Adına Sahibi:
Musa ÇEÇEN

Yazı İşleri Sorumlusu
Şemsettin BABADAĞ
Yayına Hazırlayan
Kamer TÜRKYILMAZ
Ayda bir çıkar.
Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Üyelerine Ücretsiz Yollarır.

Yayın Komisyonu:

Avni GÜNDÜZ, M. Macit MUTAF, Ahmet BECERİK, Mehmet GÜZEL,
N. Sedat GÜLŞEN, Talat CANPOLAT, Özgür TAMER, M. Serdar ÇINARLI, Murat CEYHAN

Yazışma Adresi:
EMO İzmir Şubesi
1337 Sk. No: 16 K:8
Çankaya-İZMİR
Tel/Fax: 0.232.489 34 35
izmir@emo.org.tr
url:www.izmir.emo.org.tr

Baskı
Altındağ Matbaacılık
Baskı Tarihi:
13.10.2004

SMM ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

Serbest çalışan üyelerimizin sorunlarına çözüm önerilerinin oluşturulması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, birbirleriyle ve kamu kurumlarıyla ilişkilerin değerlendirilmesi, serbest çalışma hayatına ilişkin Oda politikalarının değerlendirilmesi amacı ile yapılan SMM üye toplantılarının ikincisi 16 Eylül 2004 tarihinde gerçekleştirildi.

Şube Eğitim Salonu'nda yapılan toplantıya yaklaşık 30 üye katıldı. Toplantı gündeminde üyelerin kamu kurumlarıyla ilişkileri, EMO Mesleki Denetim Uygulaması, YG İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği, 2005 yılı en az ücret tanımları ve öneriler yer aldı.

Üyeler; kamu kurumlarında EPDK uygulama ve yönetmeliklerinden kaynaklı sorunlar, bilgiye ulaşmakta yaşanan olumsuzluklar, uygulamaya yönelik talimatların ve iç yazışmaların iletilmemesi nedeni ile maddi ve idari olarak yaşanan sorunları dile getirdi.

EMO mesleki denetim uygulamasında fatura denetiminin yapılıp yapılmaması konusu öncelikle yer aldı. Üretilen hizmet kalitesindeki niteliksel düşme ve fatura kesilmemesi halinde Maliye Bakanlığı ile yaşanabilecek olası sorunlara

dikkat çekildi. Toplantıda ayrıca kısa devre hesaplarına ilişkin örnekleri de içeren bir dokümanın Oda tarafından hazırlanması talep edildi.

EMO en az ücret tanımlarına ilişkin olarak üyelerin görüş ve önerilerinin en kısa zamanda Şube'ye iletilmesi istendi. Artış oranına ilişkin olarak da diğer meslek odalarının da artışı göz önüne alarak enflasyon oranından daha az olmamak üzere artış yapması, ayrıca Bayındırlık birim fiyatlarında belirtilen sınıflararası oranların da tekrar gözden geçirilmesi önerildi.



ASANSÖR TEKNİK KOMİTESİ İŞLETME VE BAKIM YÖNETMELİK TASLAĞI ALT ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Sanayi Genel Müdürlüğü Asansör Teknik Komitesince 17.09.2004 tarihli toplantısında oluşturulan Asansör İşletme ve Bakım Yönetmeliği Alt Çalışma Grubu toplantısı 24 Eylül 2004 tarihinde Ankara Sanayi Odası'nda gerçekleştirildi. Toplantıya ANASDER (Anadolu Asansör Sanayicileri Derneği) Yönetim Kurulu Başkanı Akif TEMELLİ başkanlık etti. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Türk Standartları Enstitüsü yanı sıra asansör derneklerinden ANASDER, AKASDER (Akdeniz Asansör Sanayicileri ve İşadamları Derneği), AYSAD (Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği), EAYSAD, TASIAD (Tüm Asansör Sanayicileri ve İşadamları Derneği) Adana ve Mersin Asansör dernek temsilcileri hazır bulundu. Odamızı temsilen Serdar TAVASLIOĞLU, Ertuğrul YEMİŞÇİOĞLU, Barış AYDIN ve Naim TOYGAR, MMO'yu temsilen Ünsal SOLMAZOĞLU, Şenol KARACA ve Sezai UYSAL katıldılar.

Taslak yönetmelik üzerinden gidilerek tartışma ortamı yaratılmış, her madde incelenmiş ve 22.10.2004 tarihli

Asansör Teknik Komitesi toplantısına tavsiye olarak sunulacak değişiklik önerileri yapılmıştır.

Bu önerilerin en önemli olanları ise Asansör firması, bakım kuruluşu ve yetkili mühendis tanımlamaları olmuştur. Mühendislerin Odalardan SMM ve Büro Tescil belgeli olarak çalışmaları, asansör firmaları ve bakım kuruluşlarındaki mühendislerin bu tanım içinde yer almaları ve bu nedenle yönetmelikte gerekli değişiklikleri yapılması için Sanayi ve Ticaret Bakanlığı temsilcilerine bilgilendirme yapıldı.

Yıllık kontrol ifadesinin periyodik kontrol olarak değiştirilmesi ve yılda bir kez yapılmasının önerilmesi benimsendi. Ayrıca işletme ruhsatı, asansör aksamı imalatçısı, güvenlik aksamı imalatçısı, trafik hesabı, garanti şartları vb. konularda Odamızın görüşleri iletildi.

Taslak yönetmeliğin kalan maddeleri 7 Ekim 2004 tarihinde İstanbul'da yapılacak toplantıda görüşülecek.

EMO KOORDİNASYONU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Üçer aylık dönemler halinde yapılan EMO Koordinasyon Kurulu'nun ikinci toplantısı EMO Yönetim Kurulu, EMO Onur ve Denetleme Kurulu, TMMOB Yönetim, Onur ve Denetleme Kurullarında yer alan üyeler, Şube Yönetim Kurulu üyelerinin yanısıra Oda hukuk danışmanlarının da katılımı ile 25-26 Eylül 2004 tarihlerinde Şubemizin ev sahipliğinde EMO 39. Dönem 2. Koordinasyon Kurulu yapıldı.

İlk güne Oda Yönetim Kurulu'nun sunumu ile başlandı. Odanın ve Şubenin mali durumu, 39. Dönem 1.



Koordinasyon Kurulu kararları ve gerçekleşme durumları, yaşanan olumsuzluklar ve nedenleri değerlendirildi. 2004-2005 yıllarında gerçekleştirilecek sempozyumlar, Şubelerin programları, etkinlik tarihleri gözden geçirildi.

Öğleden sonra yapılan oturumda ise EMO Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) tarafından düzenlenen eğitimlerin istatistikleri verilerek MİSEM çalışmaları değerlendirildi.

Ankara'da merkezi olarak çalışmalarını yürüten SMM, Asansör, Haberleşme, Enerji Komisyonları çalışmalarına ilişkin bilgiler katılımcılara verildi. Kısa bir aranın ardından

nükleer santrallara ilişkin ülkemizdeki gelişmeler, Ekim ayında uluslararası katılımlı olarak ETKB desteği ile düzenlenecek toplantılar hakkında bilgilendirme ile birlikte, Nükleer Santrallara Karşı Güçbirliği Platformu'nun çalışmalarına ara verdiği yerden tekrar başlaması, siyasi iktidar tarafından yapılacak toplantılara alternatif etkinliklerle kamuoyunun bilgilendirilmesi benimsendi.

1954 yılında kurulan Odamızın 50. yılına ilişkin olarak Şubelerde yapılacak etkinliklerin değerlendirilmesinden sonra Şubemiz çalışması olan EMO normlarının oluşturulmasına yönelik bilgilendirmeye geçildi. Şubemiz YK Sayman Üyesi Avni GÜNDÜZ tarafından hazırlanan ve Şubemiz YK Yedek Üyesi Mustafa S. ÇINARLI tarafından EMO normlarının oluşumu hakkında katılımcılara bilgi verildi.

Koordinasyonun ikinci gününde Oda hukuk danışmanlarının da katılımı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Elektrik Mühendisleri Odası'na yönelik siyasi bakış açısı ve uygulamaları değerlendirildi. ETKB'nin YG projelerinde SMM belgesi aranmaması, ayrıca enerji verimliliği vb. çalışmalarda Oda görüşüne ilişkin herhangi bir talebin öncelikle yer almaması aynı görüşün ürünü olduğu ve teknik hiçbir yönünün bulunmadığı vurgulandı.

Toplantıda ayrıca elektrik elektronik mühendislerine yönelik SMM belgesi konusunda katılımcıların görüşleri alınarak YÖK tarafından verilen bu ünvanın aynı tip eğitim olmamasına karşın çoğunlukla üniversitelerde kullanıldığı ve sorunun çözülemeye hale dönüşmeye başladığı belirtilerek YÖK'ün tekrar uyarılması gerektiği dile getirildi. Daha sonra yapılan genel değerlendirmenin ardından toplantı sona erdi.

Toplantı sonrasında katılımcılar Şubemiz organizasyonunda bölgemizde önemli bir tarihi alan olan Efes tarihsel ören yerini ziyaret ettiler.

GÖREV DEĞİŞİKLİĞİ

Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Taner İRİZ işlerinin yoğunluğu nedeniyle saymanlık görevinden ayrılmış, bu görevi Yönetim Kurulu üyesi Avni GÜNDÜZ üstlenmiştir.

Taner İRİZ'e katkılarından dolayı teşekkür eder, Avni GÜNDÜZ'e başarılar dileriz.

GELENEKSEL EMO GECESİ

Tarih : 4 Aralık 2004

Yer : Balçova Termal Tesisleri Kardelen Salonu

Odamızın kuruluşunun 50. Yılına kutlayacağımız yemekli gecemize tüm üyelerimizi katılmaya çağırıyoruz. Gece davetiyelerini Şubemizden temin edebilirsiniz.

EMO ONUR KURULU KARARLARI

EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği Odanın ilgili uygulama esasları ile çelişkili mesleki çalışmalar içerisinde olan Oda yönetmeliklerine aykırı davranışlarda bulunan SMM üyelerimizden 15886 sicil no'lu üye Ünal ŞEN'e ve 10028 sicil no'lu üye Mehmet DİLİK'e Şubemizin başvurusu üzerine

Oda Onur Kurulu tarafından 99.710.00-TL hafif para cezası verilmiştir.

Karar, adı geçen üyelerimizin adreslerine tebliğ edildiği tarihte yürürlüğe girecek olup, suçun tekrarı halinde TMMOB Disiplin Yönetmeliği gereği ceza miktarı arttırılacaktır.

EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Servo Motor ve Servo Sürücüler eğitimi 23 Eylül 2004 tarihinde Şubemiz Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi. ELSİM A.Ş. firmasından Elk. Elo. Müh. Şevket BİLGİÇ ve Evren KAYAKIRAN'ın Servo Motor ve sürücülerine ilişkin bilgileri sunduğu eğitime 18 üyemiz katıldı. Servo Motorların ne zaman kullanıldığı, geri besleme ünitelerinin neler olduğu, konularının aktarıldığı seminerde XVy Servo Sürücüsünün PLC fonksiyonu anlatımı ve XVy Servo Sürücü ve Motorunun çalıştırılması örneklerle açıklandı.



Phoenix Contact firmasından Bülent S. YAKUPOĞULLARI'nın sunduğu AutomationWorX başlıklı seminer 30 Eylül 2004 tarihinde Şubemizde gerçekleştirildi. Fieldbus sistemleri; Interbus ve Ethernet Kontrol sistemleri; PLC ve yazılımlar Görselleştirme ve Diyagnostik; Scada, OPC server ve Diag+ Endüstriyel PC ve Operatör Panelleri I/O Çözümleri; IP20 ve IP65/67 modüller konularının işlendiği seminere 20 üyemiz katıldı.

KARŞIYAKA BELEDİYESİ ASANSÖR PROTOKOLÜ

Konak, Bornova ve Narlıdere Belediyeleri ile imzalanan asansörlerin yıllık denetimlerine ilişkin protokol 7 Eylül 2004 tarihinde Karşıyaka Belediyesi ile imzalandı. Şube YK Başkanımız Musa ÇEÇEN, MMO İzmir Şubesi Başkanı Doğan ALBAYRAK ve Karşıyaka Belediye Başkanı Cevat DURAK'ın imzaladığı protokolle Karşıyaka Belediyesi sınırları içindeki 3300 asansörün denetiminin yapılması hedeflendi. Protokolde Musa ÇEÇEN; asansör yöneticilerinin bakımçı firmalar konusunda bilgi sahibi olabilmesi için ilgili Odaların destek verebileceğini belirtti.

Karşıyaka Belediye Başkanı Cevat DURAK asansör denetimlerinin Avrupa standartlarını yakalamak için çok önemli bir proje olduğunu belirtirken MMO İzmir Şube YK Başkanı Doğan ALBAYRAK yapılan protokolün salt teknik

değil toplumsal bir eğitim noktasında görülmesi gerektiğini ifade etti.



EMO GENÇ DANIŞMA MASASI

Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik ve Bilgisayar Mühendisliği'nde öğrenim görmeye hak kazanan öğrencilere kayıt sırasında yardımcı olmak amacıyla 10 Eylül 2004 tarihinde EMO Genç Danışma Masası açıldı.

2004-2005 döneminde DEÜ Rektörlüğü binasında gerçekleştirilen kayıtlarda 110 öğrenci Elektrik-Elektronik ve Bilgisayar bölümlerine kayıt yaptırırken, Odamız üyesi Erhan ŞEN, EMO Genç üyeleri Seyhun ARAZ ve Gökay TURGUT mesleğimizi ve Odamızı tanıttılar.



ESBAŞ ELEKTRONİK SEKTÖR GÜNÜ

Elektronik sektöründeki kamu ve özel sektör kuruluşlarını bir araya getirerek, yeni işbirliği alanlarının ortaya çıkarılmasının hedeflendiği, teknolojik gelişmelerin incelendiği ESBAŞ (Ege Serbest Bölge Kurucu ve İşleticisi A.Ş.) ve TESİD (Türkiye Elektronik Sanayicileri Derneği) tarafından 16 Eylül 2004 tarihinde ESBAŞ Teknoloji Merkezi'nde Elektronik Sektör Günü etkinliği düzenlendi. Şubemiz adına YK Başkanı Musa ÇEÇEN, Asansör Denetim

Koordinatorü Barış AYDIN ve Örgütlenme Sekreteri Ertan BEYAZIT'ın katıldığı etkinliğin ilk bölümü Ege Serbest Bölgesi tanıtımı ve açılış konuşmalarının ardından KOBİ'ler İçin İhracat Platformu Paneli ile devam etti.

Dünyada ve Türkiye'de elektronik sektörünün gelişiminin incelendiği ikinci bölümde son olarak Yassı Ekran Teknolojileri konulu panel gerçekleştirildi.

İZMİR'DE YEŞİL GÜNDEM

Kentleşme, enerji, Maden Yasası Değişikliği, Bergama ve Efem Çukuru, Alliano Kazısı, Gediz Deltası gibi kent ve ülke gündemindeki sorunlara ilişkin gelişmelerin aktarıldığı Yeşillerle Birlikte İzmir'de başlığı altında düzenlenen etkinlik Şubemiz Lokali'nde 18 Eylül 2004 tarihinde gerçekleştirildi.

Şehir Plancıları Odası İzmir Şubesi YK Başkanı Tuncay KARAÇORLU'nun ve Mimar Levent GEDİZLİOĞLU kentleşme

konusunda görüşlerini aktardığı etkinlikte enerji ve nükleer santrallerle ilgili son gelişmeleri Şubemiz YK Başkan Yrd. A. Cumhuriyet ALPASLAN aktardı.

Maden Yasası ve Bergama ile ilgili gelişmeler konusunda Av. Arif Ali CANGI bilgi verirken Ege Doğa Derneği Gediz Deltası'ndaki yaşanan gelişmeleri aktardı.



EMO İZMİR ŞUBESİ

BİRİKTİRME VE YARDIMLAŞMA SANDIĞI

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU

GÜNDEM

- 1) Açılış ve Başkanlık Divanının seçimi
- 2) Saygı duruşu
- 3) İdare Kurulu Başkanının konuşması
- 4) Çalışma ve Denetleme Kurulu raporlarının görüşülmesi
- 5) Aklanma
- 6) Sandık yapısının değerlendirilmesi
- 7) Dilek ve öneriler
- 8) Seçimler

Sandık üyelerini
Genel Kurul'a
katılmaya çağırıyoruz.

Tarih :27 Ekim 2004

Saat :18.30

Yer :EMO İzmir Şubesi

TMMOB I. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

TMMOB 38 Dönem I. Danışma Kurulu Toplantısı 2 Ekim 2004 günü Ankara'da gerçekleştirildi. TMMOB Yüksek Onur Kurulu, Denetleme Kurulu, Yönetim Kurulu, Odaların merkez ve şube yönetim kurulları ile İKK (İl Koordinasyon Kurulu) Sekreterlerinin katılımıyla yapılan toplantıda çalışma raporu ve TMMOB çalışmaları değerlendirildi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan TMMOB Başkanı Mehmet SOĞANCI göreve başladıklarından bu güne yapılan çalışmalarını kapsayan bilgilendirmede bulundu. Konuşmasında 17 Ağustos 1999 depreminin 5. Yılında yapılan etkinlikleri, 23/24 Eylül 2004 tarihlerinde düzenlenen Bor Sempozyumu, 17/18 Eylül 2004 tarihlerinde

gerçekleştirilen Orman Kadastrosu ve 2B ve 38. Dönemde kurulan 19 ayrı çalışma grubu ve komisyon çalışmaları hakkında katılımcılara bilgi verdi.

260 Kurul üyesinin katıldığı toplantıda, geçtiğimiz dönem Yönetim Kurulu Başkanlarından Yavuz ÖNEN ve Kaya GÜVENÇ'in de söz aldığı 39 üye, gündeme ilişkin görüşlerini dile getirdi.

Şubemizi temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Musa ÇEÇEN, Yönetim Kurulu Üyesi Mükremin ZÜLKADİROĞLU, Örgütlenme Sekreteri Ertan BEYAZIT ve İKK Sekreteri Mehmet GÜZEL'in katıldığı toplantıda, Musa ÇEÇEN çalışma raporu üzerine düşüncelerini açıkladı

YAPI DENETİM MÜHENDİSLERİNE

Denetim kuruluşlarında görev alan bazı üyelerimizin 4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında kanun'da yer alan "Proje Müellifi" tanımı kapsamında elektrik tesisat projelerinin mühendisler dışındaki kişilerce üretilmesi durumunda yasa maddesine dayanarak denetimi gerçekleştirilmemesi nedeni ile

baskı gördüğü yönünde bilgiler edinilmiştir.

Şube Yönetim Kurulumuz 28 Eylül 2004 tarih ve 26 sayılı oturumunda konuyu değerlendirmiş ve baskı gören üyelerimize her türlü idari ve hukuki desteğin verilmesini kararlaştırmıştır.

TMMOB İZMİR İL KOORDİNASYONU'NDAN....

TMMOB İzmir İKK, Gediz Deltası ve İzmir Limanı ile ilgili gelişmeler hakkında 20 Eylül 2004 tarihinde basın toplantısı düzenledi.

TMMOB İzmir İKK 28 Eylül 2004 tarihinde yaptığı açıklamada ise kentimizde jeotermal enerjinin kullanılmasında kamu yararının gözetilmesi gerektiğini belirtti.

Gediz Deltası'ndaki projeye izin vermeden Çevre ve Orman Bakanlığı kararına uyulması gerektiği belirtildi

Kuşçennetine yüzer liman tehdidi

Jeotermal enerji tartışılacak

Jeotermal enerjiye kamu yararı

Jeotermal enerjide kamu yararı

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ SORUNLARINI TARTIŞTILAR

İzmir, Aydın ve Manisa'da çalışmakta olan Bilgisayar Mühendisleri'ni bir araya getirmek, yaşadıkları sorunları dile getirmelerini sağlamak ve bu sorunlar için çözüm önerileri sunmak amacı ile 22 Eylül 2004 tarihinde Şubemiz Toplantı Salonu'nda "Bilgisayar Mühendisliği Mesleki Sorunlar ve Çözüm Önerileri Forumu" düzenlendi.

Ortak sorunlara ortak çözümlerin üretilmesinin hedeflendiği foruma 30 kişi katıldı. Açılış konuşmasını yapan Şube YK Başkanı Musa ÇEÇEN; Meslek Dalı Ana Komisyonu çalışmalarının geliştirilmesi gerektiğine değinerek bilgisayar mühendislerinin meslek alanına ilişkin çalışmalarına destek verileceğini belirtti. Şube Bülteninde bilgisayar sektörü ile ilgili yazıların yer alması konusunda katılımcılardan çalışmalar beklediğini de belirten ÇEÇEN'in ardından forumun amacı, bilgisayar mühendislerinin sorunları ve çözüm önerileri konusunda Murat ÇELİK'in hazırladığı sunum ve Onur GÜNDURU'nun yöneticiliğini yaptığı foruma geçildi.

Murat ÇELİK yaptığı sunumda amaçlarının mesleki sorunlarını ana başlıklar altında toplamak, çözümleri gerçekleştirebilmek için platform oluşturmak, forum katılımcılarından kendi yaşadıkları sorunları dinlemek ve bu sorunlara ait çözüm önerilerini almak olduğunu belirtti. Mesleki sorunların en başında bilgisayar mühendislerinin iş alanlarının tam olarak belirlenmesinin geldiğini ifade eden ÇELİK, bu konuda üniversitelerde buna uygun eğitim programlarının oluşturulması gerektiğini dile getirdi. Bilgisayarın değil bilginin mühendisi olmalıyız görüşünü aktaran forum katılımcılarından Özgen POLAT; bilgisayar mühendislerinin öncelikle sektörde bilgisayar mühendisi çalıştırma zorunluluğunu getirmesi gerektiğini vurguladı.

Farklı disiplinlerde eğitim almış kişilerin bilişim

sektöründe çalışıp, hem kaliteyi düşürdüğünü, hem de Bilgisayar Mühendislerinin iş olanaklarını azalttığını belirten Murat ÇELİK çözümün sektörde çalışacak kişilerin seçilmesi konusunda ve sektörde yapılan işlerin kalitesi konusunda kriterler belirlemek olduğunu açıkladı. Bilişim sektöründe firmalar tarafından sertifikaların verilmeye başlandığına değinen Murat ÇELİK; "yasal olarak üniversiteler dışında mühendis yetiştirilemez. Üniversite dışında mühendis ünvanı verilmesine karşı, yasal zeminde mücadele etmek gerekir" dedi. Bu konuda katılımcılar da sertifika programlarına karşı yasal çalışmalar varsa olumlu sonuca ulaşmasını dilediler.

Bilgisayar Mühendisliği mezunlarının sayısı arttıkça ve sektöre başka disiplinlerden kişiler girdikçe, iş olanaklarının azaldığına da değinilen forumda bilgisayar mühendislerinin çalıştığı veya çalışması gereken yerlerin dökümünü çıkartarak ve bu yerlerde yeni mezunlar için iş olanaklarının yaratılmasını sağlayarak bu sorunun çözülebileceği dile getirildi. Bu sorunun ülkedeki yatırım azlığından kaynaklandığını belirten Murat ETKAR ise yatırım faaliyetlerinin artması gerektiğini açıkladı. DEÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Alp KUT ise; Türkiye'deki bilgisayar mühendisliği eğitiminin diğer ülkelerdeki eğitimlerle paralellik gösterdiğini ifade ederek ülkemizde iş koşulları nedeniyle bilgisayar mühendislerinin farklı işler yaptıklarını, iş olanakları konusunda olumsuzluk yaşandığını belirtti.

İzmir ve çevresinde bilişim sektörünün yeterince gelişmemesine de dikkat çekilen forumda sektörün gelişmesi için gerekli çalışmaların planlanması ve yürütülmesi gerektiği belirtildi. Çözümlerin üretilmesi için tüm bilgisayar mühendislerini Bilgisayar Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu çatısı altında çalışmaya çağırarak sunum sonlandırıldı. Şube Örgütlenme Sekreteri Ertan BEYAZIT'ın Oda-üniversite işbirliği, meslek içi standartlar oluşturulması, bilişim sertifikaları konusunda hukuki girişimlerin başladığı bilgilerin vermesinin ardından kokteyl düzenlendi.



TMMOB ve EMO'NUN 50. YILINDA ESKİ BAŞKANLARIMIZDAN...

Sosyal, siyasal ve ekonomik yaşamın bugün gelinen noktadaki adaletsiz yapının oluşmasında mimarlık ve mühendisliğin tüm alanlarında gereği kadar etkin ve belirleyici olmamasının önemi büyüktür.

Etkinliğin sınırlı kalmasının nedeninin TMMOB'nin bütünlüğünün sağlanamaması ile gücünün gereken düzeye çıkarılamayışının, yapılanmadan kaynaklandığı tespiti yapılmış, yıllarca tartışılmış ve fakat sonuç alınamamıştır.

Şimdi görev; tartışmalardaki görüşleri de dikkate alan, temel yapılanmaya zemin hazırlayacak bölgesel bir çalışmanın (örgütlenmenin) yaşanarak denenmesidir. İzmir bunu yapabilmelidir, yapmalıdır.

Ergun ELGİN

**EMO İzmir Şb. 1., 2., 3., 3., 5., 6., 7., 8., 9., 10., 11.
Dönem YK Başkanı**

Son 54 yıl, toplum değerlerinin aşındırıldığı ve hatta yok edildiği bir süreç içinde yaşandı. Bugün 50. yılına ulaşan TMMOB'yi sadece; ulaşmayı başardığı bu 50 yıl nedeni ile değil; daha çok bu süreci, her şeye rağmen değerlerini koruyarak bu günlere ulaştığı için kutlamak gerekiyor. 50.yılın kutlu olsun TMMOB!

Haldun BÜYÜKDORA

EMO İzmir Şb. 14., 15. Dönem YK Başkanı

Elli yılı geride bırakırken anıları tazelemek, gerçekleştirilenleri sıralamaktan çok bu sürecin özünü geleceğe aktarmanın uygun olacağını düşünüyorum.

Yakından izleyebildiğim otuz yılı aşkın son dönemin özü, kişilerin ve yönetimlerin bu süreçte gerçekleştirdikleri, eksikleri, yanlışları ne olursa olsun çalışmaların odağında ülke ve ülke insanının çıkarları olmasıdır. Meslek ve meslektaş çıkarılarımızı bu çerçevede ele alınmış, ülkemiz ve insanımız çıkarları ile çakıştığı ölçüde anlam kazanmış, korunmaları ve geliştirilmeleri yönünde çaba gösterilmiştir. Toplumsal tüm değerlerin yıkılmaya çalışıldığı, kişisel çıkarları herşeyin önüne koyan bir anlayışın egemen kılınmaya çalışıldığı günümüzde çok daha anlam kazanan bu anlayışı tüm üyelere egemen kılmak ve gelecek nesillere aktarmak sanırım tüm örgütsel yaşamımızın en gurur verici görevi olacaktır. Bu uğurda katkısı olmuş tüm meslektaşlarımı kutluyor, yitirdiğimiz dostlarımızı saygıyla anıyorum.

Mustafa KÜÇÜK

EMO İzmir Şb. 16. Dönem YK Başkanı

Odamızın kuruluşunun 50. Yılındayız. Aslında, 50 yıldır bilime sırt çevirmiş, hurafelerle bir yaşamı kurmak isteyenlerin azınlık sayılmayacakları bir ülkede, kendi insanlarını yakan, kendi insanlarını aç bırakan, açık bırakan sağlıksız ve eğitimsiz bırakan bir ülkede, demokrasisini her gün yeniden biçen, güdük bırakan bir ülkede, gelecek güzel günlere umutlarının her gün yeniden umut bağlananlarca çiğnendiği, seçmenlerinin yarısının tercihlerini meclis dışı bırakan bir ülkede, birincil enerji kaynaklarının yarısından fazlasını kendi sınırları dışında karşılamak zorunda bırakılan bir ülkede; enerji ve haberleşme sektörünün uluslar arası sermaye ve yerli işbirlikçileriyle talan edildiği bir ülkede, bu sektörün çalışanları olarak, inadla mesleğimizi korumak, kollamak ve geliştirmek için verdiğimiz kavganın 50.yılına kutluyoruz!

İnsan yaşamını her gün bilimle tekrar kuran bir mesleğin üyeleri olarak, insanın doğayla savaşımında yardımcı olacak araçlar yaratan ve bu araçların sürekli olarak çalışmasını sağlayan bir mesleğin üyeleri olarak sakın bu ülkede önemsiz şeyler yaptığımızı sanmayın. Bu ülkede bir çok kirliliğin failinin karşısında, sizler elektrik kadar temiz, elektrik kadar akışkan, elektrik kadar güzel şeyler yapıyorsunuz. 50 yıldır bu ülkede EMO olarak çağdaş bir demokrasi için verdiğimiz kavganın haklı gururunu duyuyoruz 50. Kuruluş Yılımız hepimize kutlu olsun.

Musa ÖZTUFAN

EMO İzmir Şb. 20., 21. Dönem YK Başkanı

TMMOB'nin mesleki tabanlı toplumsal işlevi irdelendiğinde; 12 Eylül 1980 dönemi önemli bir yol ayrımını taşımaktadır. TMMOB, 12 Eylül 1980 dönemine kadar anti-empyrist bir çizgide bütünleşen kitlesel hareket sergilemiştir. 12 Eylül 1980 dönemindeki yoğun baskı sonucu, toplumsal işlevsellik açısından yasal olarak varlığını sürdüren ancak etkinliği yok sayılan bir konuma sürüklenmiştir. Bu dönemde yönetim kadroları önemli ölçüde kendiliğinden örgütten uzaklaşmış veya baskı sonucu uzaklaştırılmıştır. Seksenli yılların son çeyreğinden sonraki dönemde (askeri yönetimin işlevini sivillere devretmeye başladığı dönem) yerel mesleki hizmetlerin, denetimlerin ve çevreci duyarlılıkların ön plana çıkarıldığı gözlenmektedir. Aslında TMMOB daki bu eylemsel değişim toplumsal süreçteki kültürel ve örgütsel değişimin mühendis bireylerine yansımalarının bir sonucudur. Bu durum irdelerken ve hatta toplumsal sorumluluklar TMMOB örgütünden beklenirken

son yıllarda ön plana çıkan sendika konfederasyonlarının mühendis kitlesini de içerisine alarak geliştirdikleri ekonomik mücadele tabanlı örgütlenmeleri göz ardı edilemez. Bireyin çok yönlülüğü ve kültürü aynı anda bir biriyle çelişmeyen hatta bütünsellik sergileyen farklı toplumsal örgütler içerisinde olmasını gerekli kılmaktadır. Önemli olan da budur; yani yaşamın her alanda örgütlenmesidir ve örgütlerinde yaşamın her alanına müdahale etmesi ve her alanda var olmasıdır.

Eyüp AKPINAR

EMO İzmir Şb. 22. Dönem YK Başkanı

Bir mesleki kuruluş olarak bilimle toplumu buluşturmayı amaçlayan TMMOB, kuruluşundan bu yana geçen sürede ülke, toplum ve meslek adına verdiği mücadelede demokrasi, barış, özgürlük ve eşitlik kavramlarından asla ödün vermedi.

Uzun süreçte kararlı ve inançlı duruşuyla ülke insanlarına örnek olan TMMOB'un bu tavrı, bugün kuruluşunun 50. yılında demokratik Türkiye yaratılması mücadelesinde en büyük güvencelerimiz arasındadır.

TMMOB'u sadece bilim düşmanlarına değil, ülkenin tüm güzel değerlerini yok etmeye çalışan hainlere karşı verdiği mücadele için kutlamak gerekiyor. TMMOB'u bu zorlu süreçte ayakta tutan mücadele bayrağını elden ele taşıyan üyeleriyle kutlamak gerekiyor.

Selam olsun bu onurlu mücadeleyi bugünlere taşıyanlara, selam olsun aydınlık geleceğin kurulmasında emeği geçenlere...

M. Macit MUTAF

EMO İzmir Şb. 22., 23. Dönem YK Başkanı

ULUSLARARASI SAYDAMLIK ÖRGÜTÜ'NDEN HASAN BALIKÇI'YA ÖDÜL



Uluslararası Saydamlık Örgütü, kaçak elektrikle mücadele ederken öldürülen elektrik mühendisi Hasan Balıkcı'ya, bu yıl dünyada 6 kişiye verilen "Dürüstlük Ödülü"yle ödüllendirdi.

Merkezi Berlin'de bulunan Uluslararası Saydamlık Örgütü (Transparency International - TI) 2004 "Uluslararası Dürüstlük Ödülü"nü, kaçak elektrikle mücadele ederken 18 Ekim 2002'de öldürülen EMO Adana Şube üyesi, Şanlıurfa TEDAŞ Müessese Müdür Yardımcısı, arkadaşımız Hasan Balıkcı'ya verdi. Bu yıl ödüle, üçü yolsuzlukla mücadele ederken hayatını kaybeden 6 kişi layık görüldü. Uluslararası Saydamlık Örgütü'nün Türkiye Ofisi Toplumsal Saydamlık Hareketi Derneği (TSHD) Yönetim Kurulu,

Türkiye'nin aday olarak elektrik mühendisi Balıkcı'yı belirledi. Dosyayı inceleyen TI, Balıkcı hakkında araştırma da yaptı.

18 Ekim 2002'de, kaçak elektrik kullanan imalathane sahipleri tarafından gönderilen kiralık katiller tarafından öldürülen üyemiz, arkadaşımız, TEDAŞ görevlisi Hasan Balıkcı'yla ilgili açılan dava sonucunda Mahkeme, Balıkcı'yı öldüren Yılmaz Çakmak'ı ağırlaştırılmış (6 ayı hücre cezası olmak üzere) müebbet hapse, Çakmak'a yardım eden ve arabayı kullanan Şeyhmuz Taşan'ı ve tetikçileri kiralayarak cinayete azmettiren imalathane sahibi Zeki Akkoyun'u müebbet hapse, silahları temin eden Halim Şimşek'i önce 20 yıl, daha sonra iyi hali nedeniyle 16 yıl hapse mahkum etmişti.

Sonucu 1 Ekim 2004 tarihinde açıklayan TI'nin, 2004'te dünya genelinde yolsuzlukla mücadele kahramanları olarak belirlediği diğer isimler şunlar:

Milica Bisic (Bosna Hersek): Belgrad Üniversitesi Ekonomi Profesörü, eski Vergiler Genel Müdürü. Vergi kaçırın büyük şirketlere karşı mücadele etti.

Satyendra Kumar Dubey (Hindistan): Otoyollar Genel Müdürü. Karayolları inşaat ihalelerinde yolsuzlukları ortaya çıkardı. Başbakan'ın görevden alınmasını sağladı ve bu mücadelede hayatını kaybetti.

Mamik Chandra Saha (Bangladeş): Gazeteci. Yeraltı dünyasıyla siyaset arasındaki ilişkiler hakkında yazılar yazdı. Bombalı suikast sonucu öldü.

Mr. David Muniyaki ve Naftali Lagat (Kenya): Muniyaki, Kenya Merkez Bankası'nda görevliken Goldenberg International ve Kenya Merkez Bankası'ndaki yasadışı işlemleri ihbar etti. Lagat da Goldenberg International'ın havaalanındaki kaçak altınlarının serbest bırakılması emrine karşı geldi.

SENDİKAL MÜCADELE KİMİN İÇİN VE KİMİNLE?

Kamu çalışanlarının yaşanabilir bir ücret mücadelesi sürüyor. Şimdilerde dört konfederasyon altında örgütlenen çalışanların bundan çok değil 15 yıl öncesine kadar sendika ve toplu sözleşmeden söz etmeleri olmayacak dua, ya da devlet düşmanlığı olarak adlandırılırdı. KESK'i oluşturan sendika üyelerinin yılarca sendikalarının yasallığını yöneticilere ve siyasilere anlatmaya çalışırken büyük zorluklar yaşadığını anımsıyorsunuz. Onlar kamuda sendikal mücadelenin mümkün olduğunu adım adım hayata geçirirken şimdi en fazla işkolunda yetkiyi barındıran konfederasyon yetkilileri (eski genel başkanlarını gelen emirle bir gecede konfederasyonun kapısına koymuşlardı) o zamanlar "memurların sendika kuramayacağını, sendikanın ideolojik olduğunu ve solcuların işi olduğunu" söylüyorlardı. Ancak hayatın kendisi onları geçersiz kılınca siyaseti arkalarına alarak ve sendika takvimlerini süsleyen Osmanlı padişahlarının resimlerini memurların sorunlarıyla birleştirerek kamu çalışanlarının "sendikal haklarının savunmaya" başladılar. Her siyasi iktidar KESK ve üyelerini tayin ve soruşturmalarda cezalandırırken, onlar yöneticilerin odalarında üye kaydettiler. Hükümet değişiklikleri, yalnızca üçüncü konfederasyona siyasi iltimasın artmasına yol açtı. Başlangıçta yürüyüş ve mitinglerden uzak duranlar sonraları demokrasinin cilvesi olarak bu etkinliklere ilgi göstermeye başladılar, özellikle kendi siyasi yandaşları iktidar ortağı değilse. Bugünlerde devam eden hükümet ile kamu çalışanları konfederasyonları arasında devam eden toplu görüşmeler hükümetin IMF bütçesiyle konuşması sonucu kesilince KESK 81 ilde miting düzenledi. Eskiden basın açıklamasının yasallığını ve gerekliliğini sorgulayan Kamu-

Sen İstanbul İl Başkanlığı da Aksaray metro istasyonu önünde basın açıklaması yaptı. Açıklama sırasında atılan sloganlar yabancı değildi. Yıllardır sendikal mücadelenin temel yaklaşımın belirleyen "**Sadaka Değil Toplu Sözleşme**" Demek ki toplu görüşmeden toplu sözleşmeye geçmenin gerekliliği idrak edilmiş. Hatta hızını alamayıp "Katil ABD işbirlikçi AKP" gibi "siyasi" bir slogan bile atılmış. Bu davranış değişikliğinde samimi iseler sözümüz yok, ama biz bunun altında iki neden görüyoruz. İlki; toplu görüşme sürecinde yetkili konfederasyon olarak kamuoyuna, kamu çalışanlarına haklarınızı savunuyorum mesajı, diğeri siyaseten Memur-Sen'e yakın duran hükümetin kendisini tasfiye etme olasılığına karşı mesaj. Örgütlenme ve hak mücadelesinin eksenini aşağıdakilere göre değil yukarıdakilere göre belirleyenler, sendikalara siyasi müdahalenin bir gün kendilerine döneceği bilmeli ve nedeni ne olursa olsun bu davranış değişikliğinden sonra ilk basın açıklamasında atacakları slogan şu olmalı. "**Susma Sustukça Sıra Sana Gelecek**"



TEKNİK ELEKTRİK POSTASI, AMİN !

Geçtiğimiz günlerde elimize bir dergi ulaştı. "Teknik Elektrik Postası". Okumaya başlarken teknik bir yayın organı olarak sektörümüzdeki, mühendis, teknisyen, müteahhit, üretici ve satıcı ile diğer ilgililerin yer aldığı geniş bir yelpazeyi kapsadığını umuyorduk. 100 sayfalık "kapsamlı" dergide; 2-3-4-5. sayfalar tam, 7.sayfa yarım olarak reklam ayrılmış. 6 ile 7.sayfanın yarısında bir başyazı var, ama ne başyazı. Firmaların pazar paylarıyla ücretsiz dağıtılan ve kargo fişleriyle dağıtım noktaları ispatlanan dergi reklamından karışık yapılmış. 8 ve 9. sayfalardaki küçük bir günümüz Ankara turu ile biraz eskilere giden (M.Ö.7 YY) Ankara turundan sonra kısa bir reklam arası, 39.sayfaya kadar. (otuz sayfa). 39-41 sayfalar arası bildiğimiz bütün enerji kaynaklarını avantaj ve dezavantajlarıyla (!) açıklayan derin bir yazı bir sayfa sonra mısırdan hidrojen eldesiyle tamamlanıyor.

Arada mesleğin duayenleriyle yapılmış söyleşilerle karışık reklamlar 72.sayfaya kadar.(30 sayfa). Bu sayfada Anadolu'da Vakit gazetesinden alınan "İlk hutbe ve Kur'an bilinci" ile Umran Dergisi'nden alınan "Pişkinliğin Böylesi" adlı yazılar. Reklam arası 86 ve 87.sayfalar yine din ve ahlak sohbetine ayrılmış. Yazar, isminin takma olduğu gerçek kişinin Adnan Hoca olduğu rivayet edilen Harun Yahya. İlk makalesi, Neml suresinden alıntılarla açıkladığı Fotosentez! Diğeri "Kur'an Ahlakının Önemi". Dergimiz 92 sayfadaki ayrıntılı dört sayfalık Trabzonspor tarihi ile ilgili yazıdan sonra nihayet üç sayfalık reklamlarla sonlanıyor. Uzunca bir süredir yayınlanan (en azından Sayı'sından öyle anlaşılıyor), bu dünyadan ziyade öbür dünyayla ilgilendiği anlaşılan derginin sektörle ilgisi ve gereğini çözemediğimiz için belki tek şey söylenebilir. AMİN !

ELEKTRİK NEDENLİ YANGINLAR OLMASIN

Yangınlar ateşin varlığından bu yana binlerce yıldır sürmektedir. Yıldırım vb. yangınlar hariç olmak üzere insanlardaki duyarsızlık ve bu anlayış olduğu sürece yanacak bir şeyimiz kalmayana kadar da süreceği tahmin edilmektedir. Bir yangının oluşması için yanıcı madde, yanıcı maddenin yanma sıcaklığı kadar ısı ve elbette içinde oksijen bulunan bir ortam gerekmektedir. Bu üçlüden herhangi birinin bulunmaması halinde yangının oluşması olası değildir. İtfaiye istatistikleri incelendiğinde yangın nedenleri öncelikle açık ateş, kibrit, ayrıca kasıtlı yakılanlar ve elektrik nedenli olanlar şeklinde karşımıza çıkmaktadır. Bir çok yangının oluşma nedeni bilinmemesi halinde itfaiye personelinin "elektrik kontağından çıkmıştır" şeklinde raporlarının da elektrik nedenli yangınları ilk üç içine soktuğu kabul edilebilir. Ancak bir gerçek var ki günümüzde hala elektrik nedenli yangınlar çıkmaktadır ve bu yangınların sonucunda da can ve mal kayıpları oluşmaktadır.

13 Kasım 2003 tarihinde Bornova'da bulunan Kafe Nağme'de çıkan yangında kafeteryanın içi, dekorasyon malzemelerinin de alev alması ile alev topuna dönmüş, aralarında çalışanların, öğrencilerin bulunduğu 9 vatandaşımız boğularak canını yitirmiştir. Bu yangında bilirkişiler tarafından yangının oluşmasına gerekçe olarak dekorasyon malzemeleri altında kalan ana kolon hattında klemens kullanılmadan yapılan kablo eki gösterilmiştir. Eğer gerekçe doğru ise, sadece kablo eki nedeni ile maddi kayıpların yanı sıra 9 vatandaşımız da yaşamını yitirmiştir.

Kayıtlara geçen başka bir olay ise 09 Ağustos 2004 tarihinde Alsancak Tren Garı'nda sabaha karşı çıkan elektrik nedenli yangın olmuştur. Burada can kaybı oluşmamıştır, ancak 150 yıllık tarihi bir yapının önemli bir kısmı da kül olmuştur.

Yangınların , özellikle elektrik nedenli yangınların elbette bir nedeni bulunmaktadır.

Yangınların olası nedenlerini incelediğimiz de;

- Hatalı proje tasarımı
- Kötü ve standartlara aykırı tesisatın yapılması
- Uygun olmayan malzemelerin kullanılması
- Yapım sürecindeki denetimsizlik
- Muayene ve kabul işlemlerindeki eksiklikler
- İşletme ve bakımın yapılmaması

olarak sıralamak mümkündür. Bu unsurların biri ya da bir kaçını birlikte bulunabilmektedir.

Bir tesis ya da yapının sağlıklı şekilde oluşmasında ilk şart projesinin standart ve yönetmeliklere uygun yapılmasıdır. Bu nedenle proje tasarımı konu ile ilgili özel eğitim almış ve uygulamaya yönelik tecrübe edinmiş mühendislerin yetki ve sorumluluğunda olmalıdır. Yangına karşı güvenlik önlemlerinin alınmasında esas alınan yönetmeliklerin başında Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği ve Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik gelmektedir. Tasarım işi yapan tüm elektrik mühendisleri öncelikle bu yönetmelik hükümlerini bilmek durumundadır. Özellikle kamuya açık yapılarda ya da yurt, kreş, sinema, tiyatro, otel, alış-veriş merkezleri, oyun alanları, sanayi tesisleri, atölyeler gibi diğer yapılarda tasarımda yangın algılama ve uyarma sistemleri, acil aydınlatma ve yönlendirme levhaları gibi önemli tasarım noktalarını göz ardı etmemeleri gerekmektedir.

Çoğunlukla yangın algılama ve uyarma sistemlerinin insan faktörünün olmadığı alanlarda ve zaman dilimlerinde görev yapacağı varsayılmaktadır. Bornova'da ki Kafe Nağme yangınında insan yoğunluğu olmasına karşın yangının başlangıcı fark edilmemiş ya da dikkate alınmamıştır. En basit anlamda tavanda dekorasyon altında duman dedektörlerinin olması halinde aşırı duman fark edilecek ve yangın ileri boyuta erişmeden gerekli önlemler alınabilecekti.

Yapılarda kusursuz bir proje tasarımının gerçekleştirilmiş olması elbette tek başına yeterli değildir. Tesisatının da projeye uygun olarak yapılması bu anlamda çok önemlidir. Ölümlü yangınlardan sonra İzmir Valiliği tarafından bazı



önlemler alınmaya çalışılmış, İl Hıfzısıhha Kurulu tarafından bazı kararlar alınmış ve alınan bu kararlar 5 Mart 2004 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmıştır. Karara göre ilçelerde, ilçe Kaymakamlıklarının sorumluluğunda umuma açık yerlerde İlçe Emniyet Müdürlüğü, Sağlık Grup Başkanlığı, metropol alanda İtfaiye Daire Başkanlığı, İlçe Belediyesi ve TEDAŞ İşletme Müdürlüğü yetkililerinin katıldığı bir denetleme heyeti oluşturulmuştur. Ayrıca denetimlerin 6 aylık periyodlar halinde yapılması da tariflenmiştir. Ancak yapılmış büyük eksiklikler de bulunmaktadır. Denetleyenlerin yetki ve sorumlulukları, görevleri, eğitimleri ve ünvanları ile denetim kriterleri belirlenmemiştir. Bu belirsizlikler arasında denetim sonuçlarının da sağlıklı olması elbette beklenmemektedir.

İl Hıfzısıhha Kurulu kararı tüm ilçe Kaymakamlıklarının bağlıyor olsa bile denetimler başta Konak İlçesi olmak üzere ancak birkaç ilçede gerçekleştirilmiştir. Denetimlere TEDAŞ adına bir teknisyen teknik eleman katılmıştır. Kaymakamlıklar tarafından oluşturulan kontrol formunda ; Elektrik İç Tesisat planının varlığı ve camlı dolap içerisinde olması, tesisin iç tesisat denetim ve muayene uygunluk formuna göre denetlenip denetlenmediği, tesisatın koruma aygıtlarının bağlantı ve tespit elemanlarının yönetmeliklere göre uygunluğu, bina çatısında yanıcı parlayıcı maddenin varlığı gibi konular dikkate alınmıştır.

Şubemiz tarafından Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik dikkate alınarak hazırlanan Binaların Yangından Korunmasına Yönelik Denetim Formunda ise

- A) Elektrik Tesisatı
- B) Kaçış yolları, Acil Durum ve Yönlendirme
- C) Yangın Algılama ve Uyarı Sistemleri
- D) SPG ve Doğalgaz Sistemleri
- E) Asansörler

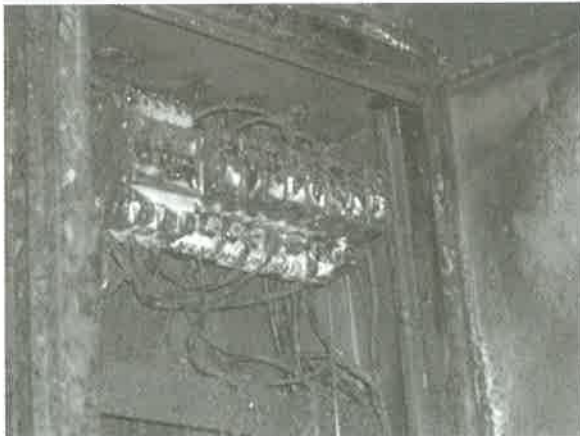
ana başlıklarında olmak üzere bir yapıyı 100 e yakın maddede inceleme gereği duyulmuştur.

Kaymakamlıklar tarafından gerçekleştirilen denetimlerin iç tesislerin gözden geçirilmesi açısından elbette bazı yararları olmaktadır. Ancak kentimizde özellikle Konak ilçesi bölgesinde yapılan denetimler sonucu belirsiz bir ortam da doğmuştur. İstenilen tesisat değişikliklerinin ya da güvenlik sistemlerinin yetkili kişilerce yapılıp yapılmadığı, kullanılan malzemelerin standartlara uygun olup olmadığı vb. konuların yeterince incelenemediği sonucuna varılmıştır. Örneğin özellikle yangın algılama ve uyarma sistemlerinde sektörde yetkisiz kişilerin oluştuğu, özellikle uzak doğu malzemelerle tesisatın yapıldığı, uzman olmayan kişiler tarafından kontrol edildiği gözlenmektedir. Yangın algılama ve uyarma sistemleri tüm ömürleri boyunca belki bir kez çalışacaktır. Yani, belki bir kez yangın oluşacak ve yangın oluştuğunda gerçekten çalışıp çalışmadıkları ortaya çıkacaktır. Çalışırlarsa can ve mal güvenliğini sağlayacaklar, aksi takdirde bir kez daha yüreklerimiz yasa boğulacaktır. Bu nedenle bunun önemi çok iyi bilinmeli ve bu sistemlerin her an çalışır durumda olması da sağlanmalıdır.

Binalara ruhsat verilmesi sırasında yangın algılama ve uyarma sistemlerinin İtfaiye Müdürlüğü elemanları tarafından kontrol edildiği bilinmektedir. İtfaiye Müdürlüğünde elektrik mühendisi bulunmadığı gibi denetime yönelik İzmir Büyükşehir Belediyesi'nden mühendislik hizmeti de almamaktadırlar. Kontrollerin yapılması sırasında tesisatçının yetkili olup olmadığı, tesisatın ve malzemelerin standartlara uygun olup olmadığı denetlenmemektedir. Kurumların elbette çok fazla sorumlulukları , iş hacimleri bulunabilir. Ama uzmanlıklar gözetilmeden yapılan her çalışma daha sonra olumsuzluklar yaratmakta, sonunda giderilmesi mümkün olmayan sonuçlar doğurmakta ya da düzeltilmesinde uzun bir süreç gerektirebilecek çalışma yapılmasına, emek tüketilmesine neden olmaktadır. Mühendis ve mimarlardan yoksun yapılan denetim çalışmaları bu hali ile kamusal yarar sağlamamaktadır.

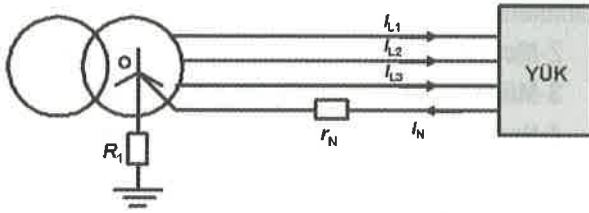
Sonuç olarak İtfaiye Müdürlüğü ya da TEDAŞ gibi başka bir kurum yangına karşı güvenlik açısından binaları denetlerken, mutlaka kadrolarında yetki ve sorumluluklar açısından Elektrik, Elektronik mühendisleri bulundurmalı, tesisatın yetkili kişiler tarafından yapılıp yapılmadığını incelemeli, sistemde kullanılan malzemelerin standartlara uygunluğunu denetlemeli, sistemin periyodik olarak denetlendiğine dair raporları aramalıdır.

Aksi takdirde elektrik nedenli yangınlar yazgı olmayı sürdürecektir ve her yangından sonra gazetelerde aynı tip başlıklar atılmaya devam edecektir.

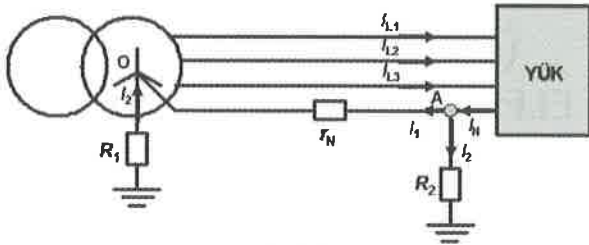


AG ŞEBEKELERİNDE NÖTR HAT POTANSİYELİNİN AZALTILMASI

AG şebekelerinde nötr hat potansiyelinin yükselmesi, özellikle elektronik cihazların çalışmasını etkilemektedir. Bu durumu gidermek için çoğu kez nötr hattının topraklanması önerilmektedir. Bu yazıda bu önerinin doğruluğu araştırılacaktır.



Şekil-1



Şekil-2

Şekil-1'deki basit AG şebeke şemasında I_{L1} , I_{L2} , I_{L3} faz akımlarını, I_N nötr akımını; r_N nötr hat direncini ve R_1 trafo yıldız noktasına ait toprak geçiş direncini göstermektedir.

Şekil-2'de yük yakınlarındaki bir A noktasında nötr hattı topraklanmıştır. Burada R_2 A noktasındaki nötr topraklamasına ilişkin toprak geçiş direnci, I_1 A noktası topraklandıktan sonraki nötr hat akımı, I_2 ise R_1 ile R_2 geçiş dirençleri üzerinden geçen akımdır.

A noktasında Kirchoff'un birinci yasası uyarınca,

$$I_N = I_1 + I_2 \dots\dots\dots(1)$$

ve O ile A arasındaki döngü için ise, Kirchoff'un ikinci yasası uyarınca,

$$r_N I_N = (R_1 + R_2) I_2 \dots\dots\dots(2)$$

yazılabilir.

(1) ve (2) denklemlerindeki I_1 ve I_2 bilinmeyenleri, R_1 , R_2 , r_N ve I_N bilinenleri cinsinden hesaplanabilir. Denklemler çözümlerse,

$$I_1 = \frac{R_1 + R_2}{r_N + R_1 + R_2} I_N \dots\dots\dots(3)$$

olduğu görülür.

Eğer A noktasında nötr topraklaması yapılmıyorsa, nötr hattındaki potansiyel,

$$\Delta U = r_N I_N \dots\dots\dots(4)$$

olacaktır. A noktasında nötr topraklaması yapılmıyorsa yeni potansiyel,

$$\Delta U' = r_N I_1 \dots\dots\dots(5)$$

eşitliği ile ifade edilebilir. (3) ifadesi (5) ifadesine götürülerek,

$$\Delta U' = r_N \frac{R_1 + R_2}{r_N + R_1 + R_2} I_N \dots\dots\dots(6)$$

sonucuna ulaşılır.

(4) ve (6) eşitlikleri taraf tarafa oranlanırsa,

$$\frac{\Delta U'}{\Delta U} = \frac{R_1 + R_2}{r_N + R_1 + R_2} \dots\dots(7)$$

eşitliği elde edilir.

Nötr hattı potansiyelindeki azalmanın yüzde olarak karşılığı,

$$E = \frac{\Delta U - \Delta U'}{\Delta U} 100 = \left(1 - \frac{\Delta U'}{\Delta U}\right) 100 \dots(8)$$

eşitliğiyle hesaplanabilir.

(8) eşitliğindeki $\frac{\Delta U'}{\Delta U}$ yerine bunun (7) ifadesindeki karşılığı yazılırsa,

$$E = \left(1 - \frac{R_1 + R_2}{r_N + R_1 + R_2}\right) 100 = \left(\frac{1}{1 + \frac{R_1 + R_2}{r_N}}\right) 100 \quad \dots(9)$$

bulunur.

Matematikte bilindiği gibi $x \gg 1$ ise, $\frac{1}{1+x} \approx \frac{1}{x}$ alınabilir.

$\frac{R_1 + R_2}{r_N} \gg 1$ olduğundan (9) ifadesi,

$$E = \left(\frac{r_N}{R_1 + R_2}\right) 100 \quad \dots\dots\dots(10) \text{ olur.}$$

Örnek:

TT sisteminin uygulandığı bir bina, $3 \times 95 + 50 \text{ mm}^2$ NYY kablo ile 100 m ötedeki bir trafo merkezinden beslenmektedir. TM yıldız noktası işletme topraklaması 2Ω 'dur. Bina ana panosunda nötr ayrıca 1×50 NYY kablo ile topraklanmış olup, ölçülen değer 4Ω 'dur.

$$R_1 = 2\Omega \quad R_2 = 4\Omega$$

$$r_N = \frac{l}{Kq} = \frac{100}{56.50} = 0,0357\Omega$$

$$E = \left(\frac{0,0357}{2 + 4}\right) 100 \approx 0,6\%$$

Görüldüğü gibi ayrı bir nötr topraklaması yapılması durumunda nötr hat potansiyelindeki azalış %1'den daha küçüktür.

SONUÇ:

Nötr hat potansiyelinin azaltılmasında ayrıca nötr topraklaması yapılmasının kayda değer bir etkisi yoktur.

Nötr hat potansiyelini azaltmak için aşağıdaki yöntemlere başvurulabilir.

- 1-Yeni tesislerde daha kalın kesitli nötr hattı kullanmak,
- 2-Mevcut tesislerde, paralel nötr hatları çekmek,
- 3-Mümkün olduğunca yük dengelemesi yapmak,
- 4-Harmonikli yük durumlarında, nötr üzerinde seri filtre tesis etmek.

YANLIŞ NEREDE YANLIŞ NEREDE



Geçen Sayının Yanıtı:

- 1) Parafudr bağlantısı kopuk ve boşta,
- 2) Yedek kablo sabitlenmemiş ve aşağıya doğru sarkık durumda olduğundan yağmur suyu başlıktan girebilir.

SEMİNER

ÜÇÜNCÜ YILIN SONUNDA ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR YÖNETMELİĞİ UYGULAMALARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

21 Ekim 2004 Perşembe
Saat : 14.00-17.00

Katılımcılar

Elk. Y. Müh. İsa İLİSU
İTÜ Emekli Öğr. Gör.
Elk. Y. Müh. Taner İRİZ
EMO İzmir Şb.YK Üyesi

EMO İzmir Şubesi
Eğitim Salonu

1337 Sk. No:16 K:8 Çankaya-İZMİR

Tel&Faks: 0232.489 34 35/7

e-posta: izmir@emo.org.tr

www.izmir.emo.org.tr

Seminer üyelerimize ücretsiz olup, katılım başvuru sırasına göre değerlendirilecektir.

50. YILINDA DÜNDEN BUGÜNE TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI SİYASALLAŞMA YILLARI-1 (1973-1976)

1.Giriş :

Ülkemizde 1960'lı yılların ortalarında başlayan mühendis mimar sayısındaki nicel artışın yanı sıra mesleki formasyon derinliğinin yitirilme olgusu **kitleselleşmeyi**, 1970'li yılların başlarında gelişen toplumsal hareketlilik ve ekonomik durgunluk ise **siyasallaşmayı** hızlandırmış; her ikisi de TMMOB ve bağlı Odaları etkilemiştir. Sonuçta Mühendis ve Mimar Odalarının en üretken sürecinin yaşandığı ve 12 Eylül 1980 Darbesine kadar süren bu dönemde Odaların ülke gerçeklerine ilişkin saptama ve önerileri toplumda olumlu yankılar yaratarak TMMOB'nin önemli bir ilgi odağı haline gelmesine etken olmuştur.

Bu yıllarda Elektrik Mühendisleri Odası meslek sorunları yanında ülke sorunları ile de ilgilenmiş ,özellikle enerji politikaları ve diğer kamu yatırımlarını izleyerek gereğinde uyarılarda bulunarak diğer meslek odaları ve demokratik kitle örgütleri ile birlikte etkin çalışmalarda bulunmuştur.

2.EMO ÇALIŞMALARI (1973-1980)

2.1. 1973 Yılı Çalışmaları:

1970'li yılların başlangıcında yönetim ve politika anlayışında köklü bir değişikliğe giren Mühendis ve Mimar Odalarının çalışmalarından rahatsız olan çevreler, Odaların siyasetle uğraştığı ve üye olma zorunluluğunun çağdaş demokrasi anlayışına uymadığını ileri sürerek

TMMOB Yasası'nda değişiklik yapılmasını gündeme getirdiler. İki Yıldır TBMM gündeminde bulunan tasarı 16 Ocak 1973 günü sabaha karşı tartışılmadan birkaç dakika içinde kabul edilince, teknik eleman topluluğunda ülke çapında büyük bir tepki doğurdu. Kamu kesiminde çalışan mühendislerin Oda üyeliğini yasaklayan ve serbest çalışanların da üyelik zorunluluğunu kaldıran ve Odaları "kapatılma" durumuna getirme amacını güden yasa değişikliği karşısında, Mühendis ve Mimar Odalarının ortaklaşa ve kararlı olarak sürdürülen çabaları sonucu mücadele başarıya ulaşmış, Anayasa ve demokrasi karşıtı girişim geriletilmiştir. Aynı yılın Mayıs ayında 18. Genel Kurulu'nu yaparak, **Teoman ÖZTÜRK** önderliğinde, toplumsal mücadelenin içinde ya da yanında yer alan mühendis ve mimarların örgüte ağırlıklarını koymalarıyla TMMOB bu dönemden başlayarak gerçek bir birlik olma yoluna girmiş, birleştirici ve örgütleyici bir niteliğe kavuşmuştur. Bu dönemde EMO çalışmalarında TMMOB'nin güçlenmesi ve ortak çalışmaların TMMOB içinde sürdürülmesi ilkesi benimsenmiş, birliğe maddi vb. her türlü katkıda bulunmuştur.

1973 yılı Kasım ayında düzenlenen Elektrik Enerjisi Teknik Kongresi'nde enerji üretiminin kendi doğal kaynaklarımıza dayanması zorunluluğu belirtilerek yabancı teknik hizmet karşısında, kendi teknik gücümüzün yeterliliği ortaya konmuştur. Ayrıca ulusal



13 Mart 1976 Faşist Baskı ve Kısımları Protesto Miting ve Yürüyüşü-ANKARA

EMO ODA ORGANLARI (1973-1977) ÇİZELGESİ

Y Ö N E T İ M K U R U L U	DÖNEM NO	19. DÖNEM	20. DÖNEM	21. DÖNEM	22. DÖNEM
	Genel Kurul Tarihi	24-25 Şubat 1973	22-23 Şubat 1974	23-24 Şubat 1975	28-29 Şubat 1976
	Başkan	Ahmet Varol	Ahmet Varol	Ahmet Varol	Aybars Urgan
	Başkan Yrd.	İlker Löker	Aybars Urgan	Aybars Urgan	Abdülkadir Kahraman
	Yazman	Esen Ergin	Bekir Özgirgin	Abdülkadir Kahraman	Bekir Özgirgin
	Sayman	Bekir Özgirgin	Mahmut Kurtulmaz	Mahmut Kurtulmaz	Mahmut Kurtulmaz
	Üye	Aykut Erol	Hacı Mordoğan	Teoman Alptürk	Teoman Alptürk
	Üye	Sırrı Erkan	Atıla Elmaslı	Sebati Göken	Doğan Anakök
	Üye	Mahmut Kurtulmaz	Abdülkadir Kahraman	Yüksel Tarhan	Oğuz Kırımkan
Oda Denetleme Kurulu Üyeleri	Lütfü Akkan Nevzat Yıldırım Muammer Ermiş	Lütfü Akkan İsmet Can Muammer Ermiş	Hasan Akduman Nadir Kibar Hayri Koca	Hasan Akduman Nadir Kibar Tarık Reyhan	
Oda Üner Kurulu Üyeleri (iki yıl için seçiliyor)	Güney Gönenc, Sengün Aygen Metin Karaman, Halil Eker, Mehmet Erdemir	Halil Eker, Lütfü Akkan, Güney Gönenc, Metin Karaman, Sengün Aygen			
TMMOB YK EMO Temsilcisi	Ahmet Varol	Sırrı Erkan	Abdülkadir Kahraman	Aybars Urgan	

ÇALIŞMA İLKELERİ...

Bir örgütün mücadele sınırlarını ve yöntemlerini örgütün niteliği, taban yapısı ve örgüt-taban ilişkisi belirler. Örgütün çalışma biçimini saptarken önemle üzerinde durulması gereken konu budur. Demokratik meslek örgütlerinin çalışmaları soyut politik hedeflere yönelik olamaz. Örgüt- taban ilişkisi sağlıklı olduğu ölçüde daha güçlü mücadele yöntemleri benimsenir. Odalar, tabanları ortak bir politik görüşte birleşmiş politik örgütlerden farklı olduğu gibi tabanın somut ekonomik mücadelesini içeren sendikalarla bu sendikaların tabanlarının arasındaki ilişki de farklıdır. Odaların üyeleri zorunlu üye oldukları için tabanda çeşitli politik ve ekonomik görüşlerin birlikte olacağı gerçektir. Bu nedenle sürdürülen çalışmalarda tabanın tümünden desteklemesi beklenemez. Çalışmalar taban tarafından daha şüpheli ve eleştireci bir gözle değerlendirilmektedir. Tabanın büyük çoğunluğunu ortak mücadeleyle sokmak daha bilimsel ve örgüt ölçeğinde çalışmayı zorunlu kılar. Çalışmalara üyelerin inançla katılması, yöneticilerin tabanla bağlarını koparmadan çalışmaları gibi örgütsel çalışma için geçerli olan kurallar Odalar için daha bir önem kazanmaktadır. Üyelerin somut taleplerinden hareket etmek ve somut hedefler belirleyerek tabanı mücadeleye katmak zorunlu olduğu gibi üyelerle politik bağları koparacak ileri politik hedeflere yönelmek o derece sakıncalıdır. Bütün bu gerçekleri bilerek ve ortak mücadelenin güçlülüğüne inanarak TMMOB ve ona bağlı meslek Odaları çalışmalarını bu yönlerde yoğunlaştırmışlar, ortak çalışmanın yöntemlerini saptamaya çalışmışlardır. Tüm Odaları ortak mücadeleye katmak için gerekli olan asgari çalışma ilkelerini saptamışlar ve olaylar karşısındaki tavırlarını bu ilkeler doğrultusunda almışlardır.

ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ DERGİSİ
HAZİRAN 1975 YIL :19 SAYI: 222

enerji politikasının uygulanması gerekliliği vurgulanmış, fuel-oil'e dayalı elektrik üretim politikası yerilmiştir.

Aynı dönemde İstanbul ve İzmir'de TMMOB ve bağlı Oda birimleri çalışmalarının ortak biçimde yürütülmesinden doğan İl Koordinasyon Kurulları (İKK) oluşturularak çalışmalar sürdürülmüştür. Ayrıca İstanbul ve İzmir Şubelerinde Odalar arası sürekli komisyonlarda İstanbul ve İzmir'in kimi sorunlarına yönelik çalışmalara EMO birimleri etkin biçimde katılmıştır.

2.2. 1974 Yılı Çalışmaları :

1973 yılı Ekim ayında yapılan genel seçimler sonucunda 1974 yılında Bülent ECEVİT başkanlığında kurulan hükümet (CHP-MSP), 12 Mart 1971 Muhtrası sonrasında yurdumuzda meydana gelen siyasal ve sosyal gelişmelerin yarattığı sorunların azaltılması ve iç barışın sağlanmasına yönelik olarak **GENEL AF** konusunu gündeme getirdi. Ülkemizde o dönemde yıl boyu büyük tartışmalara neden olan af konusunda kimi çevrelerin

siyasal suç ayırımı yaparak af kapsamının daraltılmasını amaçlayan çalışmaları karşısında TMMOB birimleri ve diğer meslek kuruluşları ile toplantılar yapan EMO, bazı düşüncelerle birtakım suçların affın dışında bırakılması ve diğerlerinden daha az yararlandırılmasının Anayasa'nın eşitlik ilkesini zedelediğini belirterek hiçbir ayırım gözetilmeksizin tüm suçları kapsayan genel affın yanında olduğunu açıklamıştır.

1974 yılı 13-14 Nisan günlerinde aralarında EMO'nun da bulunduğu 29 teknik eleman kuruluşu tarafından düzenlenen **Türkiye 1.Teknik**





Soldan sağa: Metin Oruç Beştepe, Ahmet Varol, Kaya Nomaler, Halil Eker, Bekir Özgirgin, Esen Ergin - 1973

Eleman Kurultayı'nın teknik eleman topluluğunda yarattığı hareketlenme yıl boyu tüm ülkeyi sarmış; TMMOB İKK'ları tarafından düzenlenen "Teknik Elemanlar İçin Sendikalaşma Paneli" çalışmalarına EMO birimleri etkin bir biçimde katılmışlardır.

Elektrik Mühendislerinin iş alanının bir bölümünü meydana getiren serbest çalışan (SMM) üyelerimizin haklarının korunması ve bunun yanısıra mühendislik hizmetlerinin en iyi biçimde yapılmasına yönelik olarak kuruluşundan bu yana kimi çalışmalarda bulunan EMO, serbest çalışan üyelerimizin diğer meslek gruplarıncı sömürülmelerini önlemek, mühendislik hizmetinin yurdumuzun en uzak köşelerine götürülmesini sağlamak ve yerel yönetimlerle serbest çalışan üyelerimizin arasında iyi ilişkiler kurulması amacıyla yoğun çalışmalar ve girişimlerde bulunmuş, TMMOB 18. Genel Kurulu'nda kabul edilen **Ortak Mesleki Denetim Yönetmeliği**'nin 11 Haziran 1974 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanmasından sonra başlayan "OMDU" uygulamasını yaşama geçirmek için Mimar, Makine, İnşaat Mühendisleri Odaları ile ortak çalışmalarla yaygınlaştırmaya yönelik çabaları sürdürmüştür.

2.3.1975 Yılı Çalışmaları :

1974 yılı Aralık ayında kurulan ancak güven oyu almadan dört aydır ülkeyi yöneten Sadi IRMAK başkanlığındaki "partiler üstü hükümet" yerini 1975 yılı Nisan başında dört partiden (AP-MSP-MHP-CGP) oluşan Süleyman DEMİREL başkanlığındaki Milliyetçi Cephe Koalisyonuna bıraktı. İç ve dış ilişkilerinde büyük sorunlarla karşı karşıya bulunan ülkemizde, yeni iktidarla birlikte siyasi baskıların yoğunlaştığı, antidemokratik uygulamaların olağan hale geldiği, yaşanan enflasyon sonucu tüm çalışanların geçim darlığına itildiği bir döneme girildi.

EMO, antidemokratik baskıların arttığı o günlerde baskılar karşısında, TMMOB birimleri ve diğer demokratik kitle örgütleri ile birlikte oluşturduğu dayanışma ve güç birliği ile çeşitli bildiri, açıklama, panel v.b. çalışmalarını yanı sıra etkin olarak kitle gösterilerini desteklemiştir. Öte yandan 7-8 Haziran 1975 günü toplanan **Türkiye 2. Teknik Eleman Kurultayı**'nda sendikalaşma mücadelesinin tek bir örgütün önderliğinde yapılması ve bu örgütünde tüm teknik eleman kitlesini içinde barındıran Tüm Teknik Elemanlar Derneği (**TÜTED**) çatısı altında

ARAMIZDA...

Meslek Odalarının çalışma alanı nedir? Hangi konularla uğraşırlar ya da uğraşmalıdırlar? Dar anlamıyla meslek örgütü olarak mı kalmalı, yoksa sorunların bütünlüğü ilkesinden mi hareket etmelidirler. Bugün bu soruların yanıtlarını bir kez daha aradığımızda, geçmişte ileri sürdüğümüz savların, genişleyen boyutlarıyla geçerliğini koruduğunu görmekteyiz. **Meslek mensuplarının teknik, ekonomik ve toplumsal sorunlarının tek başına ele alınamayacağı, ülkenin yapısal verileriyle sıkı sıkıya ilintili olduğu ve genel çözüme bağlı kaldığı gerçeği artık herkes tarafından paylaşılmaktadır. Egemen güçlerin demokrasi düşmanlığını açıkça körüklediği, yılmaya çalıştığı bir dönemde, Meslek Odalarının mücadelecî tavır ve demokratik baskı ögesi niteliği giderek önem kazanmaktadır. Odalar, hak ve özgürlüklerin kazanılması, genişletilmesi yolunda mücadele veren demokratik güçlerin doğal yandaşlarıdır.**

Toplum yaşamındaki yerimizi kısaca belirledikten sonra, mesleki etkinliğin artırılması konusunda da değinmek gerek. Yatırımlardan başlayarak çeşitli teknik uygulamalarda görüşlerimizin olgunlaşması ve toplumun çıkarlarına uygun içerik kazanması, yoğun çabaları gerektirmektedir. **Siyasal iktidarlar ister benimseyin ister benimsemesin, kamu oyunun karşısına bilimsel bulgulara dayalı çözüm önerileriyle çıkmak zorundayız.** Bu çabalar öncelikle örgüt kadrolarının görevidir. Ancak, geniş üye tabanının itici gücünün, talep ve önerilerinin çalışmaların somut hedeflere yöneltilmesinde başlıca etken olduğu unutulmamalıdır. Genel Kurullar seçim aracı olmaktan çıkarılmalı, yönetici kadrolar kendi pratikleri içinde eğildikleri konuların ötesinde kapsamlı bir biçimde görevlendirilmelidir. Örgütün yönlendirici işlevi ise, bu karşılıklı etki-tepki ilişkisi içinde gelişecektir. Üyelerimizin eleştiri, görüş ve önerileri yurt ve meslek sorunlarıyla ilgili çalışmalarımızı güçlendirecektir.



yoğunlaştırılması kararını benimseyen EMO, teknik elemanlar arasında dayanışma sağlamak, sorunlarımızı bütünsellik içinde ele almak amacını güden TÜTED yayınlarını Elektrik Mühendisliği Dergisi ekinde üyelerimize iletilmiştir.

EMO, 1970'li yıllardan beri süregelen elektrik enerjisi darboğazını kısa dönemde gidermek amacıyla kimi yerlerde hizmete açılan Gaz Türbinleri Santrallerinin soruna çözüm getirmeyeceğini açıklayarak maliyeti çok yüksek olan gaz türbinlerinin kısa ömürlü olduğunu, Türkiye'nin bugünkü koşullarında sürekli çalıştırılmaları nedeniyle ömürlerinin daha da azalacağını, bu santrallerin Avrupa ülkelerinde imdat üniteleri ve puant santralleri olarak kullanılmaktan öte bir görevlerinin bulunmadığı belirtilerek MC İktidarının "Olmayan Enerji En Pahalı Enerjidir" ilkesinin enerji konusunda hiçbir ciddi araştırmaya dayanmayan çarpık bir sav olduğu öne sürülmüştür.

2.4.1976 Yılı Çalışmaları :

1976 yılı, MC İktidarının gittikçe arttırdığı antidemokratik uygulamalarına karşı, aralarında

TMMOB'nin bulunduğu çeşitli meslek kuruluşları, sendikalar ve derneklerin etkin kitle gösterilerinin düzenlendiği bir yıl olmuştur. 13 Mart 1976 günü Ankara'da yapılan Faşist Baskı ve Kısımları Protesto Miting ve Yürüyüşü, 50 yıl aradan sonra İstanbul, Taksim Meydanı'nda görkemli kutlanan 1 Mayıs İşçi Bayramı, 27 Eylül 1976 günü gerçekleştirilen DGM'ye Hayır Miting ve Yürüyüşü kitle gösterilerine, EMO gerek tüm şubelerinin üye katılımı, gerekse miting öncesi ortak afişleme ve bildiri dağıtım çalışmalarında etkin çaba göstermiştir.

21-22 Nisan 1976 günlerinde İzmir'de düzenlenen 1. Koordinasyon Toplantısı'nda Oda çalışmalarında demokratik merkezîyetçi örgütlenme biçimi içinde ortak çalışma ilkelerinin oluşturulması görüşülmüş ve bu anlamda şubeler ve merkez düzeyde ortak eylem programı kabul edilerek, çalışmaların en verimli bir şekilde sürdürülmesi ve birimlere göre dengeli dağılımı amaçlanmıştır. Bu çerçevede İstanbul, Ankara, İzmir kentlerinde yinelenen gerek EMO üyeleri gerekse diğer meslek kuruluşları üyelerince ilgiyle izlenen Bilgisayar Ve



ARAMIZDA...

Son günlerde milliyetçi cephe iktidarının yurtseverler üzerinde uyguladığı faşist baskı ve terörün yeni boyutlara ulaştığına tanık olmaktadır. Bugüne değin uyguladıkları baskı ve terörün işe yaramadığını gören sermaye cephesi daha da hırçınlaşmış ve işçiler üzerine doğrudan saldırılara başlamıştır.

Egemen güçlerce tezgahlanan ve sermaye dışındaki toplum kesimlerine yönelik bu saldırılar, amaçları gereği doğrudan doğruya demokrasi ve özgürlük mücadelesini hedeflemektedir. Demokrasinin yerleşmesini kendi çıkarlarına aykırı bulan bu güçler kanlı saldırılarıyla kargaşa ortamı yaratmaya çalışmakta ve böylece özgürlükleri tümden yok etmeye çabalamaktadırlar. Yine bu kargaşadan yararlanarak iç ve dış politikadaki açmazlarını gözden uzak tutmaya çalışmaktalar.

Milliyetçi cephe iktidarı bütün bu kanlı saldırılarının yanında meclislerden de birtakım antidemokratik yasa tasarılarını alalecele geçirmeye uğraşmakta, böylece yurtseverleri susturacağını sanmaktadır. Bunun son örneğini DGM yasa tasarısında görmekteyiz.

Sermaye sınıfının, toplumun bütün kesimlerine ve demokratik kurumlarına uygulamakta olduğu bu baskı politikasına karşı verilen mücadelede demokrasi cephesini güçlendirmek tüm yurtseverlerin acil görevidir. Bu görevi yerine getirmek için tüm demokratik güçlerin güç birliği yapmaları gereklidir. Ancak bu güç birliği sayesinde faşist tirmanışı durdurmak ve giderek geriletmek mümkündür.

Sömürüyü genişletmek ve kalıcı kılmak çabasında olan cephe iktidarının tüm baskı yöntemleri, yurtseverlerin bağımsızlık ve demokrasi mücadelesini durduramayacaktır.

Ülkemizde Kullanımı, Türkiye'de Elektronik Sanayii ,Elektrik Mühendisliği ve Eğitimi adlarını taşıyan paneller düzenlenmiştir.

EMO'nun kuruluşundan 1976 yılına değin, örgütlenme açısından Oda merkezi, kurulan İstanbul (1961) ve İzmir(1968) Şubelerinin dışında, aralarında Ankara'da olmak üzere 44 ilin şube görev ve sorumluluklarını da yüklenmişti. Bu işleyiş merkezdeki yoğun çalışmalarda kadroların çalışmaları sürdürmek için zorlanmasına ve aksamalara neden olmakta ve ayrıca artık delege esasına göre toplanacak Merkez Genel Kurulu ile Odanın tüm birimlerini temsil edecek merkezin oluşmasını engellemekte idi. EMO 22. Genel Kurul kararı çerçevesinde bu dönemde Ankara Şubesi'nin kurulması kararlaştırılarak kurucu heyet atanmıştır.

1974 ve 1975 yıllarına düzenlenen ve teknik eleman topluluğunda büyük hareketlenme oluşturan toplantının sonucusu, 22-23 Mayıs 1976 günlerinde Ankara'da 34 teknik eleman örgütünün katılımı ile, **Türkiye 3.Teknik Eleman Kurultayı** olarak yeniden gerçekleştirilmiştir. Grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar, Yan Ödeme Kararnamesi, MEYAK kesintileri v.b yanı sıra güncel konularında tartışıldığı toplantının sonuç bildirgesinde tüm çalışanların katılacağı kurultay çağrısı yapılmakta ve şöyle açıklanmaktadır: **...Ülkemizin bugünkü koşullarda teknik eleman örgütlerinin görevi, teknik eleman kitlelerini en geniş tabanı ile ortak bir eylem**

planı etrafında birleş-tirmek, örgütler ve kitleler arasında sü-rekli ilişki, haberleşme ve dayanışmayı oluşturmaktır. Bu oluşum tüm teknik eleman örgütlerinin ortak dav-ranış ve iradesinin ürünüdür. Eylem Prog-ramının acil hedefi emperyalist sömürüye ve MC iktidarının faşist baskı, kıyım ve terö-rüne karşı yayın, demokratik kitle eylemleri ile sürekli teşhir ve mücadele etmek ve bu mücadeleyi öncelikle işçi sınıfı ve halkımızın bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi ile birleştirmektir.

Sendikal haklar mücadelemizin ve bu haklardan yoksun tüm çalışanların ortak mücadelesinin daha ileriye götürülmesi artık çalışanların tümünü bir araya getirecek "ÇALIŞANLAR KURULTAY"larını, bu çalışanların demokratik kitle örgütlerinin örgütlü birlikteliğinin gerçekleştirilmesini gerektirmektedir... Kurultay Düzenleme Komitesinde ve alt komisyonlarda görev alan EMO, merkez ve şubeler tarafından saptanan 33 delege ile kurultaya katılmıştır.



ARAMIZDA...

Elektrik enerjisi sorunu yine çeşitli biçimlerde, kısıtıyla, yetersizliğiyle kendini gösteriyor. Darboğazların günlük yaşama giderek artan oranda yansıdığı günlerde Odamızın, Elektrik Enerjisi konulu Teknik Kongresi yapıldı. Bu kongrenin vardığı sonuç, sunulan tebliğlerde de belirtildiği gibi, enerji gereksiniminin karşılanmasında gittikçe daha fazla güçlüklerle karşılaşıldığıdır.

Yıllardır işlenen bir kaynaklar sorunu var. İki yıl önce yine aynı konuda yapılan teknik kongreden beri sürekli vurgulanıyor: Elektrik üretiminde öz kaynaklar tüketilmedikçe başka yolların zorlanmaması gereği. Ülkemizde mevcut hidrolik ve linyit olanaklarının, elektrik enerjisi üretimindeki paylarında önemli değişmeler olmadı. Üretim yarısına yakın bir bölümü, hâlâ petrol ürünlerinden sağlanıyor. Yatırımlar geciktikçe gaz türbinleriyle açık kapatılmaya çalışılıyor. Yatırım olanakları yönünden günden güne dışarıya bağlanan iktidarların önünde zaten başka seçenek kalmamaktadır. Ama haktan yana, demokratik güçlerin sergilediği ve savuna geldiği seçenekler vardır, iki yıl önce söylenenlerin doğruluğu bugün daha da çarpıcı bir biçimde görülmektedir.

İktidarlar elektrik enerjisi üretiminde, hidrolik potansiyel, linyit yatakları, petrol ürünleri ve nükleer teknolojinin kullanım olanakları arasında eşgüdümlü ve uzun vadeli merkezi bir planlama uygulayamamanın cezasını çekiyorlar. Kısa vadeli günlük tedbirler bilimselliğinin karşısına çıkarılıyor. Nitekim en yetkili (!) kişilerin ağzından, kaynak kullanımında gerekli eşgüdüm anlayışı "fuel-oil'den vazgeçilemez" biçimine dönüşüyor, petrol tröstlerinin kârları savunulurcasına. Petrole dayalı üretimin maliyet artışı bir yana; tek seçenek gibi gösterilmesi, yerli olanakların görmezden gelinmesi ya da yadsınması anlamını taşıyor. Çünkü o zaman linyitlerin devletleştirilmesi, petrol üretiminin devlet denetimine sokulması, imtiyazlı şirketlere el konulması vb. bir dizi köklü tedbirlerin alınması gerekecek. Bu ise özel girişimciliği benimseyen, ama ülkeyi bir adım ileri götürmeyen iktidarların, egemen güçlerin tekerine çomak sokması demektir.

Enerji sorunu da ötekiler gibi giderek daha karmaşık durumlar yaratarak çözümsüz sürecektir. En pahalı enerji olmayandır görüşü, üretimin yükünü çeken ama yarısından çoğu karanlıkta kalan halkın çıkarlarıyla açıkça zıtlasmaktadır. Doğru enerji politikası, halka karşı tüm politikaların giderildiği oranda gelişecektir. Enerji sorununun da,özünde, iktidar sorunu olduğu unutulmamalıdır...

HABERLER...HABERLER...HABERLER...HABERLER...

• Afyon'a bağlı Dinar Belediye İtfaiye Müdürlüğü 'nün düzenlediği tatbikatta yüksekte mahsur kalan kişiyi kurtarma senaryosunda bir itfaiye eri yaralandı. Tatbikatta şişme yastık olmadığı için, senaryoya göre branda üzerine atlayan itfaiye eri Yahya Demirtaş belinden yaralandı. Dinar Belediye Başkanı Mustafa Tarlacı belirlenen eksikliklerin giderilmesinden sonra tatbikatın yineleceğini söyledi. Tarlacı, belirlenen eksikliğin şişme yastık olup olmadığı, Demirtaş da tekrar atlayıp atlamayacağı konularına açıklık getirmedi.



Trabzon'da karşıya geçemeyen yaya geçidi

• Nükleer Santral inadı yeniden gündemde. Yalnız bu kez birden fazla santralla. GSYİH'sı bizden üç kat fazla ülkeler bile nükleer enerjinin gündemde olduğu zamanlarda bir santrale başlayabilirken bizim akli eveller üç tane birden yapıyor. Tabii üç adet konsorsiyuma kardeş payı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı, nükleer enerjiyle birlikte doğalgaz ve diğer enerji (alternatif enerji kaynakları "diğer" olarak adlandırılacak kadar önemsiz) kaynaklarının ikinci plana atılmayacağını söyledi. (Biz, alım garantili anlaşmalar ile geleceğimizi ipotek alan doğalgaza dayalı elektrik üretimi ile zaten tersinin mümkün olmadığını hep söylüyoruz) Çevre ve güvenlik konularında duyarlı olduklarını da belirten Güler, "Bakü-Tiflis-Ceyhan petrol boru hattının 40 km.lik bölümünde karatavukların yumurtlama dönemi olması nedeniyle inşaat çalışmalarına ara verildiğini, inşaat sırasında ayıların özel günlerini bile hesapladıklarını" söyledi. Radyasyonlu çaylar, çöplükte bulunan radyasyonlu atıklar ve batırılan atık yüklü gemilerin ülkesinde insanın "ayı" olacağı geliyor.

• Futbol sezonu açıldı. Mafyasından medyasına kadar çok geniş bir pazara sahip olan bu alanda, müşteriler ne sunulursa onunla yetinmek zorunda. Bu sezon

spekülasyonlar Brezilyalı transferler üzerinden yapılıyor. Gazete manşetleri "Sambacılar geldi", "Sambacılar havaalanında omuzlara alındı". İlerleyen zaman içinde duruma göre "Sambacılar fos çıktı" "Sambacılar şov yaptı" diye gelişebiliyor. Peki, Türk futbolcuları yabancı takımlara transfer olduğunda "Köçekler geldi", "Çiftteliciler havaalanında omuzlara alındı". İlerleyen zaman içinde duruma göre "Teke zortlatmacılar fos çıktı", "Kılıç-Kalkancıların şov gecesi" gibi manşetler mi atılıyor?

• Beyşehir Devlet Hastanesi'ne kendisini ısırınca paniğe neden olan kişi, zehirli yılanı elinden kaçırınca paniğe neden oldu. Evine giren yılanın ısırması sonucu yaralanan Habip Kantaş doktorla konuşurken yılanı elinden kaçırdı. Acil servis ile yakın servisleri dolaşarak hastaları ziyaret eden zehirli yılan yine Kantaş tarafından yakalandı. Kantaş'a müdahale eden doktor "Hastanın yılanı getirmesi doğru, ama kaçırması yanlış, yeniden yakalaması doğru, ama..." gibi şeyler söyleyebildi.

• Geçtiğimiz günlerde bir intihar girişimi yaşandı. Aslında girişim sıradan ama sonuç ilginçti. Artık medyanın bile itibar etmediği, hatta bazı vatandaşların sıkılarak teşebbüsten fazlasını istediği çatıdan atlama klasiği. Tabii vazgeçilmez oyuncular olan polisler. Bu intihar girişiminde de böyle oldu. Adam çatıya çıktı, arkasında ikna için polisler. Ama bu kez çatı çöktü, altı yaralı var. Müteahhit aranıyor.

