

oda'dan haberler DQD

Ankara Şubesi Geleneksel EMO Gecesi 18. Aralık tarihinde Büyük Ankara Oteli'nde düzenlendi, oldukça samimi bir havada geçen gecede, üyelerimiz yılda bir kerede olsa hep birlikte eğlenmenin tadını bir kez daha yaşadılar.

Ankara Şube Sosyal Etkinlikler Komisyonu'nca düzenlenen etkinlik çerçevesinde, 17 Aralık'ta "Silahşorun Gölgesi" oyununa gidildi. Ayrıca, AFSAD ve Oda'mızla ortak; "İnsan ve Konut" konulu slayt gösterisi yapıldı.

Diyarbakır'da EMO, IMO, MM-O, Mimarlar Oda'sının katılımıyla, 20 Aralık'ta geleneksel TMMOB gecesi yapıldı. Ayrıca, TEK Müesseseler Müdürlüğü ile bir toplantı yapıldı.

Şubelerimizin ve Bölge Temsilciliklerimizin Genel Kurulları ve Seçimleri devam ediyor.

20.12.1987 Pazar günü yapılan Adana Elektrik Mühendisleri Odası'nın Şube seçimi sonuçları

Yönetim Kurulu Asil Üyeleri:

- 1- Sefa KURDAK
- 2- irfan FOTO
- 3- M. Fatih SOYDEMİR
- 4- A. Hamit SERBEST
- 5- Teyfik OKUMUŞ
- 6- Uğur BAYRI
- 7- İbrahim AT ALI

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri:

- 1- Ahmet SARI
- 2- Tarık BAŞÇIL
- 3- Kemal KALKAN
- 4- Cemal BEYDAĞ
- 5- Aytekin ERDOĞAN
- 6- Ömer ÇELİK
- 7- Saffet ÖZDEMİR

26.12.1987 tarihinde yapılan Diyarbakır Bölge Temsilciliği'nin seçim sonuçları:

Yönetim Kurulu Asil Üyeleri:

- 1- Y.Kemal İŞİK
- 2- Hasan CIVAŞ
- 3- Erdoğan DESTİCİ
- 4- Ata ATASOY
- 5- Fevzi AKAR

Yön. Kurulu Yedek Üyeleri

- 1- Ercan SANCAR
- 2- İbrahim ERDEM
- 3- Celal GÜRAL
- 4- M. Ali ULAK
- 5- Alaattin S ARIŞ ALTİK

REORGANİZASYON HAKKINDA ODA'NIN GÖRÜŞLERİ

TEK'in kuruluş şemasında değişiklik yapılması olumlu sonuçlar doğurabilecek önemli bir girişimdir. Ancak; bugün TEK'de "REORGANİZASYON ÇALIŞMALARI" adı altında tasarlanan uygulama, "büzülme ve daralma" biçiminde görünen hedefleri ile kurumun yıllar yılı yetiştirdiği insan gücünün harcanmasına yol açacaktır.

TEK Türkiye sanayiinin temel girdisi elektrik enerjisini üreten ve dağıtan, bu nedenle de Ülkemiz ekonomisinde çok önemli yeri olan bir kuruluştur. Bu kuruluşun şemasının yalnızca "özelleştirme" ilkelerini gerçekleştirme endişesi ile hayli radikal biçimde tasarlanması, daralma

ve küçülme adına teknik elemanların kıyımına uğratılması, her şeyden önce Türkiye'nin enerji üretim ve dağıtım gücünü olumsuz etkileyeceği için kabul edilemez.

TEK'te mevcut yapının 26 daire başkanlığından 9 daire başkanlığına düşürülerek küçülmesi, ilk adımda 300 dolayında üst düzey yöneticinin pasifleştirilmesi sonucunu doğuracaktır. Daralmanın etkisini alt kademelerde sürdürmesi halinde, etkilenecek yetişmiş teknik eleman ve çalışan sayısı bu sayının 5-6 katına çıkacaktır.

Yapıda değişiklik yapılacaksa bunun geniş bir platformda ve aceleyle getirilmeden tartışılması gerekir.

Enerji bakanlığı'na çekilen telgrafın metnini yayınlıyoruz.

Sayın Fahrettin Kurt

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı

Türkiye Elektrik Kurumunda yürütülen reorganizasyon çalışmalarını acele ile atılmış bir adımdır. Bu nedenle içinde bazı yanlışlıklar taşımaktadır. Konunun ertelenmesi ve geniş bir çalışma sonucunda yapılmasını diliyoruz. Bir hafta içinde konuya ilişkin görüşlerimiz tarafınıza takdim olunacaktır.

Saygılarımızla,

TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası a.
Kadri Durgun
Genel Sekreter

YİTİRDİĞİMİZ

702 sicil nolu Erdoğan Eyüpoğlu'nu yitirdik. Ailesine ve arkadaşlarına başsağlığı dileriz.

KARŞILAŞTIRMA TABLOSU

MEVCUT DURUM

26 Daire Başkanlığı
44 Daire Başkan Yardımcısı
130 Müdür
130 Müdür Yardımcısı v.b.

DEĞİŞİKLİK

9 Daire Başkanlığı
- Daire Başkan Yardımcısı
28 Müdür
? Müdür Yardımcısı

DEĞİŞİKLİK HALİNDE 300 DOLAYINDA TEKNİK SAHADA İHTİSASLAŞMIŞ SÖZ SAHİBİ YÖNETİCİ AÇIĞA ÇIKACAK,

- YA EMEKLİYE SEVKEDİLECEKLER,
- YA DA "UZMAN" UNVANI ALTINDA
PASİF BİR GÖREVE ATANACAKLAR.

ESKİ DAİRE BAŞKANLIKLARI

- * SAVUNMA SEKRETERLİĞİ
- * FEN VE TETKİK KURULU BAŞKANLIĞI
- * GENEL SEKRETERLİK
- * TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI
- * SATINALMA VE İHALE KOMİSYONU BAŞKANLIĞI
- * PLANLAMA VE KOORDİNASYON DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * İLETİM HATLARI PROJE DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * TRAFİKO MERKEZLERİ PROJE DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * ŞEBEKE TESİS DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * SAĞLIK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
- * EMLAK KAMULAŞTIRMA HARİTA VE ETÜD DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * İDARİ HİZMETLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * DAĞITIM ŞEB. FİN. MAL. VE İDARİ İŞL. DAİRESİ BAŞKANLIĞI

- * İNŞAAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * DAĞITIM ŞEBEKELERİ PROJE DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * SANTRALLAR PROJE VE TESİS DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * SANTRALLAR TESİS DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
- * NÜKLEER SANTRALLAR DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * ŞEHİR ŞEBEKELERİ PROJE VE TESİS DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * TERMİK SANTRALLAR İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * MÜESSESELER İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * HİDROLİK SANTRALLAR İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * YÜK TEVZİ VE SATIŞ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * DAĞITIM ŞEBEKELERİ İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * İLETİM ŞEBEKELERİ İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * BİLOÂ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * MAKİNA İKMAL DAİRESİ BAŞKANLIĞI

- * MUHASEBE DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * ARAŞTIRMA VE STANDARDİZASYON DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- * SATINALMA DAİRESİ BAŞKANLIĞI

YENİ DAİRE BAŞKANLIKLARI

1. TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI
2. HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
3. A.P.K. DAİRE BAŞKANLIĞI
4. TİCARİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
5. MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
6. PERSONEL VE İDARİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
7. İNŞAAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
8. SANTRALLAR PROJE VE TESİS DAİRE BAŞKANLIĞI
9. İLETİM HATLARI VE TRAFİKO MERKEZLERİ PROJE VE TESİS DAİRE BAŞKANLIĞI
10. DAĞITIM HAT VE ŞEBEKELERİ PROJE VE TESİS DAİRE BAŞKANLIĞI
11. İŞLETME VE BAKIM DAİRE BAŞKANLIĞI
12. SAVUNMA MÜDÜRLÜĞÜ
13. EMLAK MÜDÜRLÜĞÜ

• Özelleştirmenin ilk adımları kadrolarda...

TEK'te 'az unvan, çok uzman'

ANKARA (Cumhuriyet Büro) — Türkiye Elektrik Kurumu, genel müdürlük ve merkez teşkilatının yeniden organize edilmesini kararlaştırdı. Yapılacak olan yeni değişikliklere göre, daire başkanlarının sayıları azaltılırken bazı daire başkanlarının bünyesinde yer alan personel, muhasebe, tedarik, ikmal, ticaret, satın alma gibi birimlerin tek bir daire başkanlığında toplanması planlandı.

TEK Planlama ve Koordinasyon Dairesi Başkanı Yardımcısı G. Aja tarafından hazırlanan ve genel müdüre verilen raporda, reorganizasyonun yapılması nedeni, "az unvan, çok uzman" sisteminin tercih edilmesinin olarak gösteriliyor.

Hazırlanan raporda şu görüşlere yer veriliyor:

"Gecen zamanın doğurduğu yeni İktisadiyatta politikalarla özünü alarak kanunlarımızın mevcut organımızı mevcut daire başkanlığında toplanması, bazı daire başkanlıklarını, birleştirme 7er atan personel, muhasebe, tedarik, ikmal,

ticaret, satın alma, satış, ambar, alıyıcı, sigorta, ithalat, ihracat ve inşaat gibi birimlerin bir tek daire başkanlığına toplanması, derlet bürokrasisinde kullanılan bazı daire başkan yardımcısı ve benzeri unvanların kaldırılması • «etiyle yeniden düzenlenmesi düşünülmüştür.»

TEK'in üst düzey yetkililerinden edinilen bilgiye göre, reorganizasyon gerçekleştirildi takdirde, 26 daire başkanlığı 9'a düşürülürken 3 bin 500'den fazla çalışan sayısının da 600'e düşmesini beklediği belirtildi.

TEK personeli tedirgin

İlhan ÇEKEMOĞLU 1

ANKARA (TEK) Genel Müdürü Remzi Yücebaşı'nın özelleştirme doğrultusunda uygulayacağı reorganizasyon projesinin personel arasında tedirginliğe yol açtığı belirtildi. Genel Müdürün bu yüzden daire başkanlarına istifa Caskısı yaptığı öne sürüldü.

Rüşvet alanları temizliyoruz



Türkiye Elektrik Kurumu Genel Müdürü Remzi Yücebaşı, kurumun üst yönetimindeki değişikliğe "Daha kaliteli enerjiyi halka götürmek ve zarar vermemek" için başvurdukları iftini söyledi.

Celal PİR

SORU: "Yıllarını TEK'e vermiş 300 üst düzey yöneticisinin istifasını istemişsiniz. Bu doğru mu?"

YÜCEBAŞI: "Doğru değil. İstifa istemek Anayasa'ya aykırıdır. Biz, TEK'te verimli çalışmayı sağlamak için yeni bir düzenlemeye gidiyoruz. İnsanlar gibi, organizasyon da canlı bir yapıdır. Bazı daire başkanlarının sayısını azaltıyoruz. Kuruma hizmet vermiş olanları araştırma uzmanı, teknik müfettiş olarak değerlendirmek istedik."

SORU: "Kimler emekli oluyor?"

YÜCEBAŞI: "Yeniden daire başkanı olmayacak arkadaşlar, gelip emekli olmak istediklerini bildirdiler. Birde hakkında rapor olan şaibeli kimseler var."

SORU: "Bunlar neden şaibeli damgasını yedi?"

YÜCEBAŞI: "Bazı firmalara kolaylık göstermiş, diğerlerine göstermemiş, kişiler. Rüşvet almışlar. Bunu herkes için söylemiyorum. Haklarında rapor olanlar için söylüyorum. Ortalığı karıştıranlar zaten bu şaibelilerdir."

SORU: "TEK'in yenilenmesinden kaç kişi etkilenecek?"

YÜCEBAŞI: "Taşrada operasyon yok. Sadece Genel Müdürlük'te çalışan 2 bin 500

kişi etkileniyor. Birkaç yüz kişinin unvan değişikliği olacak."

SORU: "Nihai hedefiniz nedir? Niçin gerek duyduunuz değişikliğe?"

YÜCEBAŞI: "Daha kaliteli enerjiyi halka götürmek. Zarar etmemek. Her işi zamanında bitirmek. Bugün Genel Müdür olarak ben bir karar alıyorum. Taşraya ulaşması ve bunun feed-back'i (sonucunu geri alma) büyük zaman alıyor. Çünkü 30 daire başkanı 15 ayrı fonksiyonu ayrı ayrı bölümlerce yürütüyor. Her daire başkanı, personel, muhasebe, satın alma, satış birimi oluşturmuş. 10 ayrı yerde personel servisi var. 10 ayrı yerde satın alma, muhasebe var. Bu durum bilgi akışı bakımından ileriye dönük karar almamızı zorlaştırıyor. Kontrol ve koordinasyon zorlanıyor."

SORU: "Bir karar aşamasında kaç kişiyi aşmanız gerekiyor?"

YÜCEBAŞI: "Ben Genel Müdüro olarak bir karar aldığım da, taşra teşkilatına gidene kadar 15 kişiyi aşmam gerek. Bu beni zaman açısından zorluyor. Kararın da aktivitesi kalıyor."

SORU: "Yapacağınız idari operasyonla 15 kişilik sistem kaçına inecek?"

YÜCEBAŞI: "Azami 3-5 kişiye inmeli bu... Ne kadar isabetli karar aldığımızı ancak bu yetkili kişi sayısını azaltarak anlayabiliriz."

Genel müdür dışında yönetici kalmadı

TEK'te büyük operasyon

330 olan yönetici sayısını 57'ye indiren yeni düzenlemede, Yönetim Kurulunun yönetici atama, marnası, kurumun bir anda boşlukta kalmasına yol açtı

4% Türkiye Elektrik Kurumunun reorganizasyon adı altında görselz kulan yöneticilerin emekli olmaları isteniyor

ANKARA. OZEI

Türkiye Elektrik Kurumu'nun reorganizasyonu amacıyla 11 yapılan ve 1 Ocak'tan başlayarak yürürlüğe giren düzenleme, TEK'in yeni yıl yöneticisi B girmesine yol açtı. 330 olan yönetici sayısını 37'ye indiren yeni düzenlemede yönetim kurulunun yönetici atayamaması, kurumun bir anda boşlukta kalmasına yol açtı.

TEK yetkililerinden alınan bilgiye göre, Kurum Genel Müdürü Reni Yıcthai reorganizasyon nedeniyle yöneticileri sona eren bir genel müdür yardımcısıyla 10 daire başkanından emeliye ayrılmalarını istedi.

Genel Müdür Yücebaşı'nın emekli olmalarını istediği TEK yöneticilerinin isimleri ve görevleri şöyle:

M. İsmail Taşkın (Genel Müdür Yardımcısı), Yakya Ma (Safinlar Proje ve Tesis Daire Başkanı), Necdet İlaym (Santırlar Proje ve Tesis Başkan Yardımcısı), Tane Ya M (Santırlar Tesis Daire Başkanı), Adalı Vali (Termik Santraller, Daire Başkanı), Yardımcı Alpaslan (Eğitim Dairesi Başkanı), Akset KİV (Nükleer Santraller Daire Başkanı), MM Saatçi (Di-

İctim Şebekeleri, Matzeme ve Finansman Daire Başkanı), Akbet Sakra (Fen Tetkik Kurulu, İhale ve Salmarna Komisyonu Başkanı), Yıvai Yücebaşı (Muhasebe Dairesi Başkan Yardımcısı), Sadi Gıttı (Emlak Komisyonu Başkanı ve Etüd Dairesi Başkanı).

Öte yandan, 27 Kasım'da yayımlanan ve TEK Yönelim Kuruluna ne benimsendiği bildirilen bir genelgelemler, yeni reorganizasyonun 31 Aralık 1987'den itibaren geçerli olduğunu bildirdi. Ancak çalışmalar zamanında tamamlanamadığı için, yeni yıl dahi ilk gününde TEK'in tüm yöneticileri yetkisiz durumda kaldı. TEK'in yatırımlarını geriletecek ve işletmeyi aksatacak olan bu gelişme kurumdaki huzursuzluğun ileri boyutları ulaşmasına yol açtı.

TEK yetkilileri, Genel Müdür Yıcthai'nin görevine (dışınin üzerinden beş geçenmeden giriştiği yeni reorganizasyonun rahatsızlık yarattığını belirttiler. Genel Müdür Yıcthai'nin seçimler nedeniyle görevinden ayrılarak, aday olan birçok unvanın da işbaşına dönmesini engelleyen ileri sürüldü.

Yıcthai'nin gerçekleştirilmek istediği yeni düzenlemeyle, 26 daire başkanlığının dokuzuna düşürüleceği, bunun dışındaki 300'e yakın uzmanlaşmış, teknik elemanın kaybedilmesine yol açacağı öne sürüldü. TEK yetkilileri, uzmanlık isteyen bir kurumun reorganizasyonunun semasının alı kademelerine uygulanması sonucunda yöneticilerin dışında 2 bine yakın elemanın da yetkisiz hale gelmesini kaçırmaz olacağını öne sürdüler.

TEK yetkilileri, uzman sayısının azlığı gereğiyle yurt dışından yabancı uzmanlar getirildiği bir dönemde İhtisat sahibi, yetmiş elemanların devre dışı bırakılmasına büyük bir çelişki olarak nitelendirildi. "Başta yığılmaya", yatırımlar Kkleye ayrılmak ve lerafe ilke için yetade elektrik enajm dirbojuun (treni sıl koaasa oikiktir" şeklinde konuştular.

Yeni düzenleme ile yetkisiz kalan TEK yöneticilerinin hüküyle elektrik kesintilerinin kurtaran başanlı ekip olmasının da dikkat çektiği ifade edildi.